ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 161 (5993)

ВТОРНИК,

12 ДЕКАБРЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

ФИНИШУ ГОДА — УДАРНЫЙ ТЕМП!

ВЫСОКАЯ ОТДАЧА

Коллектив швейной фабрики за одиннадцать месяцев добился роста производительности труда на четыре процента против трех по обязательствам. За это время на предприятии внедрено 65 единиц нового технологического оборудования при плане 42 единицы, десять единиц средств малой механизации труда.

Значительно повысилась эффективность работы швейников за счет осуществления планов научной организации труда, мероприятиями которых были охвачены 130 человек.

На 0,2 процента дал прирост производительности пересмотр норм выработки. Немалую отдачу принесло внедрение в производство рационализаторских предложений, которые уже дали экономический эффект 11 тысяч рублей.

Наращиванию темпов повышения производительности труда способствует повышение уровня квалификации рабочих. В этом году на фабрике повысили разряды 32 работницы, овладели второй смежной профессией более тридцати. В конкурсах рабочего мастерства, которые проводились в коллективе шесть раз, приняли участие 53 человека.

Ф. ЗВЕРЕВА,
инженер отдела труда и зарплаты фабрики.

НЕ СДАЮТ ПОЗИЦИЙ

Почетного звания ударника коммунистического труда удостаиваются лучшие из лучших. В леспромхозе объединения «Свердхимлес» движением за коммунистический труд охвачено более трехсот человек. 158 из них нынче успешно выдержали экзамен на право носить это звание. В их числе пять ударников десятой пятилетки. В коллективе трудится шесть бригад и четыре участка коммунистического труда.

Гордится коллектив трудом таких вздымщиков Клевакинского участка, как К. С. Мавлетдинов, А. П. Юхеров, сборщицы Э. А. Поздеева и других. С полной отдачей работают вздымщики Озерного участка братья Геннадий и Виктор Скрылевы и их жены сборщицы Матрена и Александра. Не сбавляют темпов работы на финише года славная династия Дробовых. Им по праву принадлежит первенство в социалистическом соревновании за досрочное выполнение планов пятилетки.

И. СЫЧЕВА,
нешт. корр.

ВСТРЕТИЛИ НОВЫЙ ГОД

В третьем ударном году десятой пятилетки работники учебно-производственного предприятия ВОС главной целью ставили: вовлечь всех в поиск резервов производства, повышения производительности труда, сокращения сроков выполнения плана и социалистических обязательств.

Сегодня на предприятии более 130 человек уже выполнили личные годовые задания. Около 120 человек — завершили план трех лет пятилетки. В авангарде гвардейцев пятилетки в основном — ударники коммунистического труда. Среди них комплектовщица цеха автопроводов А. П. Стрельникова. Она ежемесячно перевыполняет норму на 18—35 процентов. Продукцию сдает с первого предъявления. С полной отдачей трудятся оплетчицы этого же цеха Ф. Александрова, А. Орлова и другие.

В коллективе предприятия стало доброй традицией — замечательные трудовые успехи отмечать всем коллективом. Вот и в прошедшую субботу в клубе собралась бригада коммунистического труда, которую возглавляет мастер В. Я. Коркодинова. Этот коллектив 24 ноября завершил выполнение плана 1978 года, а трехлетку выполнил 10 ноября.

С этим успехом бригаду поздравил директор предприятия А. А. Пономарев. Он отметил, что ударная работа бригады коммунистического труда явилась хорошим подспорьем в выполнении плана всем предприятием. Как в первом, так и в третьем кварталах года работники УПП ВОС занимали классные места во Всероссийском социалистическом соревновании.

— Сейчас перед нами стоит задача, — сказал А. А. Пономарев, — в четвертом квартале удержать первенство во Всероссийском социалистическом соревновании родственных предприятий. Учиться высокопроизводительной и доброкачественной работе у передовиков нужно каждому. Только без единого отстающего мы можем рассчитывать на успех.

Александр Афанасьевич рассказал о перспективах развития производства в будущем году. Особо отметил неоценимую работу мастера-воспитателя В. Я. Коркодиновой, в бригаде которой нет ни одного отстающего.

Т. ПУТИЛОВА,
нешт. корр.

ПО НОВОЙ МЕТОДИКЕ

Активный рационализатор автотранспортного предприятия инженер по технике безопасности А. И. Панфилов разработал новый способ нагрева вулканизационной плиты. Прежде для того, чтобы произвести ремонт, автомобильную камеру нагревали на плите с помощью пара, который подавался под высоким давлением. Аркадий Иосифович применил электрический нагрев и использовал вместо пара техническое масло.

Новый способ нагрева вулканизационной плиты много безопаснее прежнего. В настоящее время Аркадий Иосифович продолжает поиск путей более эффективного использования оборудования, методов, повышающих безопасность работы.

В. СТУДЕНКОВ,
нешт. корр.

ВЕНЧАЕТСЯ УСПЕХОМ

В ремонтно - механическом цехе никелевого завода фрезеровщик Ю. А. Колмаков и слесарь А. Д. Петровых по праву считаются лучшими рационализаторами. Аркадий Дмитриевич в этом году подал семь предложений, от внедрения которых сэкономлено 3200 рублей.

Юрий Александрович разработал на одно предложение меньше и записал на свой лицевой счет 2000 рублей.

Опытных рационализаторов живо интересует вопрос — как при наименьших затратах получить наибольший эффект. Новые приспособления и модернизация старых, изменение технологии обработки деталей ради улучшения качества работы и увеличения производительности труда — по этим направлениям ведут поиск рационализаторы. И, как правило, он венчается успехом.

Л. ЕЛИНА.

● У СОПЕРНИКОВ ПО СОРЕВНОВАНИЮ

г. Артемовский

ДОСРОЧНО

В Артемовской геологоразведочной партии сложились хорошие трудовые традиции. Ее коллектив неоднократно был победителем в социалистическом соревновании среди коллективов своего управления. Вот и в третьем году десятой пятилетки задание по разведке полезных ископаемых выполнено за десять месяцев, досрочно разведано новое месторождение огнеупорных глин.

Лидерами в социалистическом соревновании в этом году снова стали бригады мастеров В. Т. Данилова, В. Ф. Токарева и В. Д. Филимонова. Коллектив бригады В. Т. Данилова завершил задание трех лет 1 сентября. Успеха бригада добилась за счет роста производительности труда, которая выше плановой на 35 процентов.

Ю. ФЕДОРОВ.

г. Невьянск

Реконструкцию провели

Закончилась реконструкция старой фермы на 200 голов в третьем отделении Коневского совхоза. Просторно и уютно теперь здесь. Оборудованы новые кормовые столы, смонтирован транспортер. Сейчас животноводам фермы не представляет особого труда подавать корма, ухаживать за коровами, проводить дойку.

Хочется отметить, что большая заслуга в этом рабочих совхоза Виктора Васильевича Палкина, Владимира Яковлевича Казанцева, Вячеслава Михайловича Колташова и Виктора Анатольевича Ушенина. Трактористы и шоферы по специальности, они сердцем воспринимают нужды совхоза и, оставив на время свои рабочие места, решили помочь животноводам. Их умелые руки за короткий срок сделали то, о чем долгое время мечтали рабочие осиновской молочнотоварной фермы.

З. ГРИШИНА,
главный зоотехник совхоза.

К севу готовимся осенью

Готовясь к весенним полевым работам, в Невьянском совхозе заботятся об обновлении техники. Здесь получены три кукурузно-прессовые сеялки, использование которых сулит высокий урожай.

Кроме того, земледельцы Невьянского совхоза наметили сдать до конца года зерносклад в пос. Забельном. Его оборудование уже получено. Сейчас параллельно с монтажными работами ведутся и строительные.

Сегодня на зерноскладе кипит работа. Основные элементы конструкции уже выполнены. Заложен «нулевой цикл», возводятся стены сооружения. К новому году зерносклад будет функционировать.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
селькор.

На контроле — надежность и качество

Научно-исследовательский институт электронной интроскопии при Томском политехническом институте является одним из ведущих в стране в области разработки методов и средств радиационного неразрушающего контроля.

Институт активно участвует в программе освоения природных богатств и развития производительных сил Сибири. Для нужд нефтедобывающей промышленности Томской области разработаны рентгенотелевизионный интроскоп для контроля сварных швов, измеритель уровня жидкости в закрытых резервуарах, прибор для обнаружения мест парафинирования и закупорок нефтепроводов. Интенсивное развитие в последние годы получили в институте исследования по разработке и созданию приборов для дефектоскопии крупногабаритных узлов и изделий. С большим подъемом трудится коллектив ученых и инженеров над изготовлением изделий для Всесоюзной ударной стройки — завода «Атоммаш».

На снимке: аспирант лаборатории рентгеновской интроскопии Н. Филишов проводит эксперимент по контролю изделий на электронно-зондовом телевизионном интроскопе.

Фото А. КУЗЯРИНА.
(Фотохроника ТАСС).

НАВСТРЕЧУ IX ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

КТО ЗАМЕНИТ ВЕТЕРАНОВ?

В ДОКЛАДЕ Л. И. Брежнева на июльском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС большое внимание уделено дальнейшему развитию животноводства. Наша Ощепковская ферма совхоза «Глинский» специализируется на производстве молока. Значит, увеличивать объемные и качественные показатели работы — наша задача, наш ответ на решения Пленума.

Получать от каждой коровы по 3800—4000 килограммов молока в год —к этой цели стремится наш коллектив. Некоторые доярки добиваются и большего. Год назад наши лучшие работницы Р. Е. Томилова и Ф. К. Лекомцева получили от своих подопечных более чем по четыре тысячи килограммов молока. Более 3500 килограммов от коровы надоили и мы с Т. Е. Закусиной. Не ниже показатели и у других доярок. Но вот стабильно получать такие надои не удается. Не потому, что доярки и скотники не умеют или не хотят работать. Одного желания для получения высоких надоев мало. Нужны крепкая кормовая база и добротное техническое оснащение фермы. Вот этого-то и нет пока на нашей ферме.

Был когда-то на ферме молокопровод. Радовались доярки — не нужно молоко ведрами в руках носить. Транспортер работал, раздавал корма. Прошло время, и молокопровод, и транспортер вышли из строя. В совхозе же не нашлось мастеров, которые бы сумели наладить работу этих механизмов. Мастера отремонтировать сложнейший агрегат есть, а вот простейший транспортер наладить некому. И таскают доярки, как десятки лет назад, своими руками и корма, и молоко. Все, что приходится делать на ферме — все вручную. Не первый год обещают ферму реконструировать, но дальше слов дело не идет.

Немало мороки и с кормами. Закваску делаем сами в ящиках. Картофель или корнеплоды моем тоже сами. И так изо дня в день, годами. Обещают построить на ферме комплекс на 400 голов. Тогда, мол, и кормокухня будет. Под комплекс не забит и колышек. Ждать его придется не один год. Неужели ничего нельзя придумать? Ведь это не только облегчение труда доярок, но и огромнейший резерв повышения продуктивности дойного стада. Пока же все держится на старании и трудолюбии рабочих. Благо, коллектив устойчивый, в основе своей состоит из кадровых рабочих. Годами трудятся на ферме Р. Е. Томилова, А. П. Швецова, Т. Е. Закусина, Н. Н. Лекомцев и другие. Ими гордится отделение, на них держится ферма, в них ее слава и источник успехов. За одиннадцать месяцев текущего года средний надой молока от коровы на нашей ферме равен 3189 килограммам. Это на 18 килограммов больше, чем за тот же период прошлого года. Могли бы получить больше, но тянут назад показатели гурта, размещенного в реконструированном свинарнике. Там стоят первотелки, которые дают по 2—4 кг. молока.

Нет хороших кадров. Доярки, что работают здесь, не только не опытные, но и не очень дисциплинированные. Отсюда и результат. Наши опытные доярки, такие, как В. П. Чиркова и Г. М. Кунаева, А. Н. Крохалева и Е. Г. Кузьминых получают по 8—9 килограммов молока от коровы в сутки. А условия совершенно одинаковые.

Проблема кадров — одна из самых острых для фермы. Уходят на пенсию старые кадровые рабочие, а заменить их некем. Недавно ушла на пенсию А. Н. Крохалева, одна из лучших наших доярок. Через год—полтора уйдет А. П. Швецова, и опять встанет проблема замены. Молодежь на ферму идет с большой неохотой. Хотя есть девушки, которые желают работать доярками. Да вот условия труда их никак не устраивают. Кому же хочется целыми днями быть на ферме. Нехватка кадров ведет к тому, что нет подменных, дояркам приходится работать без выходных дней. Но не только это отпугивает молодежь. Удивляет работа клуба: изредка кино, вот и все мероприятия.

Дефицит кадров еще и следствие того, что в с. Ощепково не стали строить жилья. Строится для ощепковских животноводов 18-квартирный дом в с. Глинском, откуда доярок будут возить на нашу ферму. Может быть, так и лучше, но и в с. Ощепково надо тоже строить.

Не стимулирует закрепление кадров и отсутствие постоянной учебы животноводов. Начинается учеба каждый год, но после двух-трех занятий заканчивается. А учиться есть кому. Из 66 доярок только пять — специалисты первого класса, да четыре — второго. Остальные не имеют классности. А ведь не секрет, что знающий больше, лучше работает. Все эти проблемы заботят партгруппу нашей фермы. Мы их пытаемся решать как можем. Но без помощи специалистов совхоза их не решить.

А. СЮЗЕВА,
доярка Ощепковской фермы совхоза «Глинский», партгрупорг.

Незабываемая встреча

В жарком артиллерийском бою на подступах к Восточной Пруссии летом сорок четвертого сделал военный корреспондент ТАСС Э. Евзерихин этот снимок... «Стоять насмерть», «Лейтенант продолжает бой»—под такими названиями фотография героя - артиллериста обошла страницы многих книг, газет, фотоальбомов.

32 года спустя, в 1976 году герой фотографии встретился с автором снимка.

Этой встречей они обязаны юным следопытам — пионерам из 12-й школы подмосковного города Коломны, которые давно уже собирают материалы об артиллерийской бригаде.

Имя лейтенанта, стоявшего в том бою насмерть,— Вячеслав Сергеевич Царапкин. В тех боях многие товарищи Вячеслава заплатили жизнью за Победу.

После войны В. С. Царапкин окончил Военную академию имени Ф. Э. Дзержинского.

Подполковник Царапкин встретился с бывшим военным фотокором капитаном Евзерихиным. Фронтовой корреспондент подарил гостю боевые фотографии.

На снимке: встреча через 32 года. В. С. Царапкин (справа) и Э. Н. Евзерихин. (Фотохроника ТАСС).

ВЫЗЫВАЯ НА ОТКРОВЕННОСТЬ

Необходимость поговорить по душам на «жгучие» темы всегда возникает время от времени у руководителя и рабочего. Лучший случай для этого предоставляется в «день лектора», который входит в систему на предприятиях нашего города.

Откровенными были в этот день беседы в цехах руководящих хозяйственных и идеологических работников механического завода. В 26 трудовых коллективах цехов, участков и отделов шел разговор о рабочей чести или о международном положении, о техническом прогрессе или о замечательном учебнике жизни—книге Л. И. Брежнева «Целина», об утверждении коммунистического отношения к труду или других злободневных вопросах.

Велика цена рабочей минуты десятой пятилетки. Высокий уровень механизации и автоматизации позволяет высококвалифицированному рабочему на некоторых участках завода производить за минуту десятки деталей. Вот и прикиньте, насколько весома минута у дисциплинированного, рачительного, подходящего творчески к работе станочника, и насколько убыточна она у прогульщика или лодыря, как дорого обходятся, убитые за рюмкой спиртного минуты (а тем более часы и дни) и для прогульщика, и для предприятия, государства. Обо всем этом говорили с рабочими цехов №№ 2, 5, 8 и некоторых других секретарь парткома завода В. Т. Виноградов, старший мастер второго цеха В. В. Пинженин, заместитель председателя завкома профсоюза Ф. И. Козицина и ряд других. Они увязали с итогами работы коллектива дисциплину труда, обосновав необходимость усиления борьбы с прогулами и другими потерями рабочего времени требованиями социалистического производства. Большие резервы в этом плане имеет коллектив цеха № 9, где десятки прогульщиков. Да и в некоторых других цехах потери рабочего времени из-за прогулов, пьянства еще тяжелым бременем ложатся на усилия всего коллектива по выполнению плана и обязательств.

Мнение было единым у лекторов и у рабочей аудитории: быть более решительными, упорными в борьбе с нарушениями трудовой и производственной дисциплины, чтобы вытравить, как учил В. И. Ленин, привычку заботиться о себе, утвердить в каждом своем поступке коммунистический принцип «Все—за одного, один за всех!». Особое внимание машиностроители будут и в дальнейшем уделять развитию бригадной формы работы, коллективной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины, развитию движения за коммунистическое отношение к труду.

Верится, что этот разговор на откровенность даст свежие «ростки» в укреплении дисциплины труда, о которых можно будет с удовлетворением говорить в очередной «день лектора».

А. ДОЛИНСКИЙ.

БОЕВАЯ ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Советские люди с огромным воодушевлением восприняли решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС. В яркой, глубокой речи на Пленуме Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев дал всесторонний анализ положения дел в народном хозяйстве, раскрыл масштабы достигнутых успехов, определил задачи и пути их осуществления. Было подчеркнуто важное значение идеологической работы, указано на необходимость ее совершенствования и повышения эффективности.

Десятая сессия Верховного Совета СССР девятого созыва утвердила план и бюджет страны на 1979 год, приняла Закон о гражданстве СССР.

Решения Пленума ЦК КПСС и сессии, выступление товарища Л. И. Брежнева—конкретная, боевая программа деятельности на всех участках коммунистического строительства. Парторганизации развернули широкую работу по изучению этих документов.

В помощь лекторам, докладчикам, пропагандистам, политинформаторам, агитаторам публикуется примерная тематика выступлений по итогам ноябрьского Пленума ЦК КПСС, речи товарища Л. И. Брежнева, материалам сессии Верховного Совета СССР.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС—важный этап в борьбе за осуществление решений XXV съезда партии.

Выступление товарища Л. И. Брежнева — боевая программа действий партии и народа.

Государственный план экономического и социального развития страны—проявление заботы партии о дальнейшем укреплении могущества Родины, о повышении благосостояния народа.

Итоги реализации социально-экономической программы XXV съезда КПСС за три года десятой пятилетки.

Создание территориально-производственных комплексов на востоке страны и их роль в развитии экономики.

Развитию производительных сил Сибири и Дальнего Востока—ударные темпы!

Всенародная битва за урожай 1978 года выиграна!

Страна впервые собрала 235 миллионов тонн зерна!

Большая трудовая победа хлеборобов Российской Федерации, Украины и Казахстана.

Новая забота партии и Советского государства о ветеранах Великой Отечественной войны.

Основные задачи развития народного хозяйства СССР в 1979 году.

Увеличение выпуска, улучшение качества товаров народного потребления—ключевая задача.

Забота партии о всемерном укреплении материально-технической базы сельского хозяйства.

Повышать эффективность производства, качество работы—дело всей партии, всего народа.

Развернем борьбу за строжайшую экономию металла, топлива, электроэнергии, всех материальных ресурсов!

Экономить в большом и малом—дело каждого производственного коллектива, каждого труженика.

Досрочно построим, досрочно освоим!

Работе транспорта—четкий ритм, высокую эффективность.

Животноводство — ударный фронт.

Увеличение производства мяса и молока—боевая задача тружеников села.

Подсобные хозяйства заводов и фабрик —существенный источник сельскохозяйственной продукции.

Выращивание скота и птицы в личном хозяйстве —полезное, государственное дело.

Живешь на селе—знай и люби технику!

Развернем борьбу с потерями зерна, овощей, другой сельскохозяйственной продукции.

Усиливать контроль, всемерно повышать ответственность во всех звеньях управления.

25-летие целины—важное событие в общественно-политической жизни страны.

КПСС—вдохновитель и организатор целинной эпопеи.

Подъем целины—великое свершение социалистической эпохи.

Экономическая эффективность освоения целинных земель.

Труженикам Нечерноземья— опыт целинников.

Преобразованию Нечерноземья — целинный размах.

Пятидесятилетие первой пятилетки — знаменательный этап в динамичном развитии советской экономики.

Социалистическое соревнование—испытанный рычаг умножения трудовых успехов, действенное средство коммунистического воспитания масс.

Авангардная роль коммунистов в соревновании за высокую эффективность и качество работы.

Коммунист — передовик производства, организатор социалистического соревнования, воспитатель масс.

Пятилетке качества —рабочую гарантию.

Рабочей инициативе —инженерное обеспечение.

Пятилетнее задание бригады—меньшим составом!

«Рабочая эстафета» — важная форма организации соревнования.

Встречный план нашего коллектива.

От высокого качества работы каждого— к высокой эффективности труда коллектива!

Усилим борьбу за сокращение ручного труда и комплексную механизацию!

Ускорим внедрение в производство достижений науки и техники!

Дал слово—сдержи его! Взял обязательство — выполни!

Сегодня работать лучше, чем вчера, завтра—лучше, чем сегодня.

Дорогу деловым, идущим из глубины масс инициативам и починам!

Работать без отстающих —главное в социалистическом соревновании!

Рядом с передовиками не должно быть отстающих!

Как внедряется передовой опыт в нашем коллективе.

Эффективность и качество труда—показатель политической и нравственной зрелости советских людей.

Идейно- воспитательной, информационно - пропагандистской работе — максимум деловитости, конкретности, оперативности.

Гордое звание— гражданин СССР!

Совещание Политического консультативного комитета государств—участников Варшавского Договора в Москве—событие большого международного значения.

Борьба КПСС за углубление разрядки международной напряженности, прекращение гонки вооружений.

Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС—в жизнь!

План 1979 года—закон. Все силы на его выполнение!

Превратим 1979 год в год ударного труда!

Личные пятилетние планы— к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина!

Десятой пятилетке — ударный финиш!

За новые успехи в решении исторических задач, поставленных XXV съездом партии.

ПУСКОВЫМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

ЕСЛИ БЫ НЕ СРЫВЫ...

Наша бригада работает на строительстве очистных сооружений. План ноября мы выполнили на сто процентов. В декабре взяли аккордно - премиальный наряд на сооружение отстойников. Задачу поставили трудную. Работа плотников - бетонщиков осложняется тем, что котлованы под отстойники нужно устраивать на территории, которая находится ниже уровня реки. Из-под земли в этом месте пробиваются источники, поэтому осенью или весной работы проводить совершенно невозможно из-за большого притока грунтовых вод. Если мы за зиму не укрепим основание отстойников, сдача объекта отодвинется на длительный срок.

Коллектив бригады настроен с честью выполнить задание по аккордному наряду. Но боевой настрой частенько сбивается из-за всевозможных производственных неувязок. Взять, к примеру, сегодняшний день. Всю ночь накануне его насос откачивал воду из котлована третьего отстойника. Под утро насос сломался. Вода вновь наполнила котлован. Бригада вынуждена остановить работы. Общими усилиями мы занялись ремонтом насоса.

Много времени теряют рабочие утром. Смена начинается в восемь часов, но трудно вспомнить день, когда мы приступали к работе в точно установленное время. Часть наших людей живет в поселке Быстринский. Доставляет их на работу специальный автобус. Он постоянно запаздывает, поэтому на объекте рабочие появляются, как правило, на полчаса позднее, чем следовало.

Бетон и раствор нам поставляют тоже поздно. Часто выходит из строя кран. И хоть рабочие наши без дела не сидят — на стройке оно всегда находится,— темпы строительства очистных сооружений очень низки. Мы обязались нынче сдать очистные в эксплуатацию, но если вы побываете на объекте, без лишних слов поймете — до пуска еще далеко.

На помощь строителям приходят рабочие механического завода. Сейчас, например, вместе с нами трудятся пять человек. В нашей бригаде уже полгода работает Василий Козлов из десятого цеха. Каждую неделю на объекте бывает директор механического завода А. Ф. Воронов. Он интересуется, насколько эффективно работают посланцы механического завода. Всегда откликается на наши просьбы. На следующей неделе обещал пополнить рабочими наши бригады. Так что судьба пускового объекта и честь данного в обязательствах слова были бы полностью в руках строителей, если бы не досадные срывы.

В. ДРОЗДОВ,
бригадир плотников - бетонщиков СУ—1.

„Я Б НА КОНЬКАХ КАТАТЬСЯ РАД...“

РЕЙД ПЕЧАТИ

Так может сказать любой мальчишка или любая девчонка, проживающие в микрорайоне машиностроителей. Но покататься на коньках негде, хоть пропадай юным хоккеистам, но выход находят: ставят ворота прямо на дорогах, проходящих возле многоэтажных домов, и редкая машина проезжает здесь спокойно, без опаски за жизнь ребят.

Приспособились и ловкачи с фанерами. Знаете высокие пригорки на семи ветрах перед магазином и кафе «Уралочка»? Отличные, накатанные горки, в меру высокие. Катиться можно до пруда, правда, пересекая часть дороги, а движение здесь непрерывное, неровен час... Да кататься хочется. Возраст такой: с собою трудно совладать. Конечно, можно бы построить ледяные корты, пару деревянных горок в микрорайоне...

Отбросим неуверенный, просящий тон. Давно надо было построить зимние площадки, эта обязанность лежит на плечах администрации и партийного комитета, комитета комсомола механического завода. За ними — организационная сторона дела, а ЖКО завода — непосредственный исполнитель. Начальник ЖКО В. Калганов ведет нашу рейдовую бригаду по микрорайону, показывая и небольшой свежесколоченный корт, и доски во многих дворах многоэтажных домов — сырье для будущих кортов, площадок, горок. Вполне вероятно, что на этих местах встанут сооружения, но пока трудно представить осуществление проектов наяву: нет их. Когда будут? В самые ближайшие дни, по заверениям В. Калганова.

Но давайте вернемся к самому началу рейда, и выясним его задачи. Их несколько: проверка готовности к зиме зимних сооружений для детей, ответственности руководителей заводов за отдых рабочих и их семей. Отрапортовать, что будет сделано — самый легкий, и, наверное, не нужный путь. Важно, что есть, а не что когда-то будет, да и будет ли?

Приходится констатировать, что только на Гавани, в микрорайоне металлургов, по-настоящему оборудованы детские площадки. Более месяца тому назад, когда совсем еще не было холодов, уже выходили хоккеисты на площадки и корты, сооруженные между домами, и ледовые баталии не смолкали до вечера. Таких ледяных кортов на Гавани несколько, да и стадион «Металлург» находится в хорошем состоянии. А теперь и во дворе школы № 7 расчищена площадка для игр. Не забывают никельщики и любителей лыжного спорта. Готовится к открытию освещенная лыжная трасса.

Заслуживает внимания организация зимнего отдыха в поселке Быстринском. В минувшее воскресенье состоялось открытие зимнего сезона в пионерском лагере «Звонкие голоса», ставшем базой отдыха быстринцев. Перед ними в выходные выступила агитбригада детских дошкольных учреждений «Улыбка». Игровая эстафета — ориентировка на местности — продолжила праздник. Для обеих команд были приготовлены призы, закопанные в снег. Сорок пар лыж ждали тех, у кого их не было. Работал буфет, в комнате для детей показывали мультфильмы.

Но не только отдыхали быстринцы, они еще и сдавали норму ГТО— приятное с полезным! Около ста человек побывало в лесу, потому что к лагерю было организовано бесперебойное автобусное движение.

А как проводят зимний досуг ребята поселка в будни? Корт «Метеор» до пяти часов занят взрослой командой хоккеистов, идут бесконечные тренировки, и ребята в это время не показывают носа на корт. А позднее... Увы, позднее мама уже не отпустит, потому что сейчас в начале шестого уже темно. Выход в одном: создавать побольше детских кортов допустим, при школе, у домов.

Интересное начинание быстринцев: взрослые хоккеисты распределились руководить детскими командами. Польза в этом огромная. Во-первых, научат школьников организованному спортивному отдыху, а во-вторых, подготовят юную квалифицированную смену. Но опять вопрос: где же заниматься, если запланировано построить 5 кортов, а действуют пока только два, остальные пребывают в стадии строительства.

Казалось бы, на помощь должна прийти школа № 44 и ГПТУ № 26. На практике все оказалось по-другому. В школе № 44 старшая пионервожатая Л. Винидиктова заверила, что вот-вот зальют корт позади школы. Удивился преподаватель физкультуры Я. Н. Кузаев:

—Какой такой корт? Разве он у нас предусмотрен?

—Такая несогласованность в действиях, конечно, никуда не приведет, вопрос о корте при школе пока остается открытым и недостаток сооружений уже сказывается. Мальчишки и девчонки организуют свой досуг так, как им вздумается, идут с коньками на «Метеор», урывая свободные минуты.

Зима идет, и школьники по - прежнему будут изыскивать все возможные способы проводить досуг, если вовремя не организовать его.

Рейдовая бригада: Г. ОСИПОВ, зав. отделом пропаганды и агитации горкома КПСС, Н. СОКОВНИН, второй секретарь горкома ВЛКСМ, Т. БЕЛОЗЕРОВА, сотрудник редакции.

ПРИДИ В ЛЕС ХОЗЯИНОМ

Леса нашего района—не густая тайга Сибири или Дальнего Востока. Общий запас древесной массы их составляет 11682 тысячи кубических метров, 2480 тысяч — эксплуатационные запасы, из которых каждый год вырубается лесозаготовительными организациями от 130 до 150 тысяч кубометров. Чтобы не скудели наши леса, коллектив режевского лесхоза ежегодно производит лесовосстановление на площадях в 500—600 гектаров. Причем, новые поколения лесов ни в чем не уступают природным. Но эти меры не избавляют лесозаготовительные организации района от ответственности за сохранность и приумножение лесных богатств.

Несмотря на значительный рост объемов лесозаготовительных работ, проводимых лесхозом, в государственном лесном фонде все же остаются большие площади, пригодные под посадку леса, незадействованными. В этом вина тех лесозаготовительных организаций, которые своевременно не очищают площади лесосек от порубочных остатков. А потому разрыв между рубкой и восстановлением леса еще велик.

Леспромхоз треста «Свердловскоблстрой» (директор В. П. Безматерных) за последние три года накопил 130 гектаров захламленных лесосек, мебельная фабрика (мастер лесозаготовок А. Е. Соломатов) — 30 гектаров. На счету совхоза «Режевский» — 10 гектаров лесосек, неочищенных от порубочных остатков.

Руководители этих организаций оправдывают такое положение дел нехваткой рабочих рук. Зимой они не очищают лесосеки потому, что сучья плохо горят, летом, сжигая порубочные остатки, можно вызвать большой пожар. Они с чистой совестью платят неустойки, персональные штрафы, а между тем неочищенные площади не сокращаются. Они грубо нарушают статью 85 лесного кодекса РСФСР. В связи с этим хочется напомнить статью 126 этого же кодекса, которая гласит: «...при нарушении лесозаготовителями установленного порядка осуществление лесопользования может быть приостановлено»...

Примером правильного пользования лесосеками может служить леспромхоз объединения «Свердхимлес». Все лесосеки этот коллектив своевременно очищает от порубочных остатков, поэтому они на следующий год бывают закультивированы.

М. ВОРОНЧИХИН,
инженер охраны леса Режевского лесхоза.

В МИРЕ КАПИТАЛА

В упорной борьбе рабочий класс Канады продолжает отстаивать свои права, и в первую очередь—право на труд. Трудящиеся выступают в защиту занятости, против непрекращающихся увольнений и закрытия предприятий.

На снимке: в пикетах бастующих сталелитейщиков провинции Онтарио. Фотохроника ТАСС.

СВЕРДЛОВСКИЙ ИНФОРМЦЕНТР СООБЩАЕТ.

ПОЛУАВТОМАТИЧЕСКАЯ ЛИНИЯ СБОРКИ УЗЛА ИЗ ТРЕХ ДЕТАЛЕЙ

Установка для сборки узла из трех деталей, имеющих форму вращения, внедренная на Саранском приборостроительном заводе, состоит из кассеты накопителя, пакета, из трех разных по толщине дисков и дисков-носителей. На дисках-носителях расположен механизм сборки, состоящий из двух пуансонов с возвратными пружинами и роликами.

При повороте дисков на 45 градусов из кассеты накопителя выпадают три детали и соосно становятся в отверстия. Ролики пуансонов набегают на упоры и происходит сборка узла.

МОДЕРНИЗАЦИЯ ТОКАРНОГО ПОЛУАВТОМАТА ДЛЯ РАБОТЫ В АВТОМАТИЧЕСКОМ РЕЖИМЕ

Модернизация полуавтомата, внедренная на Новомосковском заводе «Трамвайзапчасть», позволила обрабатывать в автоматическом цикле детали типа гайка, втулка, кольцо, с исключением промежуточных контрольных измерений. Суть модернизации заключается в изменении кинематической схемы станка, в результате чего исключены револьверная головка, фартук продольного и поперечного перемещения головки с инструментом, направляющие, по которым перемещается револьверный суппорт. Взамен введены узел поперечных суппортов и узел продольного перемещения.

Модернизация полуавтомата позволила организовать многостаночное обслуживание и значительно повысить производительность труда.

АВТОМАТ ДЛЯ ШЛИФОВКИ ПРИТИРОВ

Модернизация круглошлифовального станка в Ярославском объединении «Автодизель» позволила перевести его на автоматический цикл работы. Станок оснащен автоматическим загрузочно-разгрузочным устройством, на плите которого смонтированы командо-аппарат, кронштейн механической руки, привод вращения притира, электромагнитная катушка для съема готовой детали и катушки для размагничивания детали.

Труд работницы сводится к загрузке деталей в наклонный лоток. Производительность автомата составляет 360 деталей в час.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ ЦЕНТРОИСКАТЕЛЬ

В производственном объединении «Волгограднефтемаш» внедрен центроискатель, который применяется для установки деталей относительно базовой поверхности на вертикально-и горизонтально - расточных станках. Он состоит из хвостовика, втулки, шарнирного удлинителя, щупа с рычажком, угольника и индикаторной головки.

Длина приспособления— 280 миллиметров, масса— 400 граммов. Центроискатель малогабаритен, прост в эксплуатации, обеспечивает точность измерений, сокращает время на установку деталей.

Более подробные сведения об этих новшествах и кинофильмах о них можно получить в Свердловском центре научно - технической информации и пропаганды по адресу — Свердловск, улица Малышева, 101 или по телефону 55—15—85.

«ХОЧУ ВСЕ ЗНАТЬ»

Так назвали свой киноклуб ученики школ №№ 1, 7, 10, занятия которого проходят в кинотеатре «Юбилейный». В клубе занимаются ребята с первых по шестые классы. Киноклуб — это всегда интересно, познавательно, увлекательно. Это одна из форм организации досуга, воспитание в юном гражданине чувства прекрасного наравне с чуством ответственности. На весь год распланированы занятия самой различной тематики. Многое узнают ребята и о дружбе человека с животными, и об охране природных богатств, и о сказках Андерсена.

Первое такое занятие прошло в октябре под девизом «Охранять природу — значит охранять Родину». С беседой о пернатых наших друзьях выступила преподаватель школы № 7 Н. Гаренских. Она рассказала о зимующих и перелетных птицах, удивительных таинствах их жизни, которые способен познать только любознательный и доброжелательный друг живой природы.

«Вот вы, ребята, многие держите у себя дома птиц. Настоящая ли это любовь к пернатому другу? Получается так: свою птичку покормлю, а в кормушку за окном забуду всыпать крошек. А ведь пользу и сельскому хозяйству, и садоводам оказывают именно эти птицы, которые прилетают к вашей кормушке за окном. Держать птиц и любить — не одно и то же», — говорила Н. Гаренских. В конце заседания был показан документальный фильм «Лесная симфония».

Уже на второе заседание киноклуба, посвященное другу и помощнику человека—собаке, пришли и взрослые. Перед ними выступил егерь Глинского обхода А. В. Дунин. Поведал он о породах собак, их повадках и привычках, о случаях, демонстрирующих ум и находчивость собак. Тут посыпались вопросы: «Чем лучше кормить собаку? Какая порода лучше? Кто сильней: овчарка или волкодав?» На все вопросы ребята и взрослые получили исчерпывающие ответы. Фильмом «Бессловесные друзья» закончилось это заседание.

А занятие в четверг было посвящено сказкам Г. Х. Андерсена, любимого и ребятами, и взрослыми. В. И. Лукина, сотрудник детской библиотеки, увлекательно рассказала о жизни великого сказочника, а затем провела викторину по его сказкам. Она читала отрывки из сказок или называла действующих лиц, а ребята должны были узнать сказку. Скучающих не было, все дружно тянули руки, зная ответы. Самыми лучшими знатоками и любителями сказок оказались первоклассники из школы № 1 Дима Белоусов, Наташа Колмакова, Алеша Лотов, Олег Данилов, Лена Пономаренко и многие другие. Они получили в подарок книги. Фильмом «Русалочка», снятым по сказке Г. Х. Андерсена, закончилось заседание.

В следующий раз клуб соберет своих друзей уже в январе.

М. АЛЕКСЕЕВА,
рабкор.

ШКОЛА ЮНОГО ЮРИСТА

Для семи-и-восьмиклассников школ города в Доме пионеров организована школа юного юриста, где ребята получают основы правового воспитания. Так, на первом занятии перед школьниками выступила старший следователь прокуратуры Н. Калинина. «Шалость — проступок — правонарушение»,—так называлась ее лекция. Эта тема заинтересовала многих подростков. Действительно, от шалости до правонарушения — один шаг, и юные граждане уже обязаны различать границу между ними и полностью отвечать за свои поступки.

А совсем недавно состоялось второе занятие школы на тему «Преступление и наказание по советскому закону». Школьники с интересом слушали обе лекции, интересовались, задавали вопросы.

После лекций состоялся показ фильма «Обвиняются в убийстве».

З. САФИНА,
методист Дома пионеров.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Эстонская ССР. На Пюссиском комбинате древесностружечных плит освоено производство новой продукции — ламинированных плит. Эти плиты, облицованные специальной пленкой, находят широкое применение в мебельной промышленности.

В нынешнем году намечено выпустить 700 тысяч квадратных метров таких плит.

На снимке: комплект кухонной мебели из ламинированных плит, изготовленный на таллинском научно-производственном мебельном объединении «Стандарт».

Фото П. Кузнецова.
(Фотохроника ТАСС).

СТОЛ НАХОДОК

Найдены 3 книги в поликлинике по ул. Ленина. Утерявшим обращаться в поликлинику к киоскеру, с 8 до 16 часов.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

12 декабря— «ИСТРЕБИТЕЛИ». 13 декабря—«ВЕНОК ИЗ ДУБОВЫХ ЛИСТЬЕВ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 12 декабря— «ХОМУТ ДЛЯ МАРКИЗА». Начало в 14 часов, 13 декабря—«УЛИЦА МЛАДШЕГО СЫНА». Начало в 9.30 и 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

12—13 декабря—«ОЗОРНИК». Начало 12 декабря— в 19, 21 час., 13 декабря— в 11, 19, 21 час.

Для детей 12—13 декабря —«ЖИЛИ-БЫЛИ В ПЕРВОМ КЛАССЕ». Начало 12 декабря—в 11 часов, 13 декабря —в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

12—13 декабря—«ПРАВО ПЕРВОЙ ПОДПИСИ». Начало 12 декабря—в 18, 20 часов, 13 декабря—в 20 часов.

Приглашаем:

НА УЧЕБУ

АЛАПАЕВСКИЙ СПОРТИВНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ производит набор на курсы секретарей-машинисток без отрыва от производства. Срок обучения 4 месяца. Оплата за обучение (74 рубля) принимается как налично, так и по безналичному расчету.

Первое собрание состоится 16 декабря в 11 часов дня в штабе гражданской обороны никелевого завода. Приглашаются все желающие.

За дополнительными справками обращаться в ГК ДОСААФ: ул. Трудовая, 2. тел. 0-06.

ПРИ КАМЕНСК - УРАЛЬСКОМ МЕДИЦИНСКОМ УЧИЛИЩЕ ОРГАНИЗУЕТСЯ РАБОТА 6-МЕСЯЧНЫХ ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫХ КУРСОВ С ОЧНЫМ И ЗАОЧНЫМ ОБУЧЕНИЕМ НА БАЗЕ 8 И 10 КЛАССОВ.

Очное отделение будет работать по понедельникам один раз в неделю с 8-го января 1979 года с 17 часов. Заочное— с 1-го января 1979 года. Плата за обучение на очных подготовительных курсах— 15 рублей за весь период обучения, плата на заочных курсах — 12 руб. 50 коп. Деньги необходимо внести в любую сберегательную кассу на счет № 00142431 в Каменск-Уральском отделении Госбанка. Полученную квитанцию и заявление на имя методиста курсов выслать по адресу 623411 г. Каменск-Уральский, Свердловской области, ул. Попова, 10, методисту подготовительных курсов Красильниковой А. С. Слушатели очных подготовительных курсов могут сдать деньги в канцелярию медицинского училища.

Прием квитанций и заявлений до пятого января 1979 года.

Вступительные экзамены для обучающихся на подготовительных курсах переносятся с августа на июнь, сразу после выпускных экзаменов в школе.

НА РАБОТУ

ЛИНЕЙНО - ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕХ АЛАПАЕВСКОГО ЭТУС приглашает на работу по обслуживанию линейных сооружений АТС **монтеров** всех разрядов, а также **монтеров в группу развития.** Оклады 100 — 150 рублей. Обращаться в узел связи, к начальнику цеха.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСАГЕНТ С Т-ВУ на постоянную работу **требуется агент-кассир.**

Режевскому механическому заводу на постоянную работу требуются:

шоферы I и II класса, трактористы колесных и гусеничных тракторов, водители мотороллеров;

уборщицы и мойщицы посуды в заводскую столовую. Зарплата 104 рубля;

юноши и девушки для работы водителями мотороллеров. При заводе организованы бесплатные курсы водителей мотороллеров.

ЗА СПРАВКАМИ ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ ЗАВОДА.

АВТОЗАПРАВОЧНОЙ СТАНЦИИ срочно требуются на постоянную работу **машинист** (пенсионерам пенсия сохраняется), **заправщица.** Обращаться: ул. А. Матросова, 89, к начальнику.

Городскому финансовому отделу срочно требуется на работу ревизор-инспектор госдоходов. Заработная плата от 120 до 150 рублей. Обращаться: ул. Почтовая, 3, к заведующему горфо.

Геологоразведочной партии № 93 требуются на постоянную работу рабочие следующих специальностей: электрики, газоэлектросварщики, плотники.

Обращаться по адресу: г. Реж, пос. Покровский рудник, партия № 93, автобус № 4 до остановки Покровский рудник.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ на постоянную работу требуются **повара, кухонные рабочие, диетсестра, электрик, слесарь-сантехник, санитарки.** Слесарю-сантехнику предоставляется квартира. Обращаться к директору.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ДОРОЖНОМУ УЧАСТКУ срочно требуются трактористы, шофер, механик. За справками обращаться по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58.

Детской больнице срочно требуется шофер.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакция: 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-71, отдел писем—0-88, бухгалтерия— 0-88.
Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.

Индекс 57420. Объем 1 печ. л. Режевская типография, 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон 1-103. Заказ 4428. Тираж 10370.