

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
12 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 8 (5840)

ЧЕТВЕРГ,

19 ЯНВАРЯ 1978 г.

Цена 2 коп.

НАШ ДЕВИЗ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

НА НОВЫЕ РУБЕЖИ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА НА 1978 ГОД.

Выполняя решения XXV съезда КПСС, готовя достойную встречу 60-летию Великого Октября, коллектив завода успешно выполнил план и социалистические обязательства 1977 года и реализовал более чем на полмиллиона рублей сверхплановой продукции, на 1,9 процента перевыполнил план по росту производительности труда, сэкономил 1108 тонн условного топлива и 2775 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Руководствуясь решениями декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС, предложениями и выводами, изложенными в выступлении на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, отвечая на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ партийным, советским, хозяйственным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудящимся Советского Союза о разрезывании социалистического соревнования за выполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, коллектив никелевого завода принимает следующие социалистические обязательства:

В области производства и научно-технического прогресса:

- продолжить работу по реконструкции действующего производства с минимальными капитальными затратами, широко развернуть социалистическое соревнование за достижение высоких производственных рубежей;
- добиться роста производительности труда к уровню 1977 года на 6,1 процента и за счет этого получить свыше 90 процентов прироста продукции;
- получить 30 тысяч рублей сверхплановой прибыли;
- выпустить сверх плана на 10 тысяч рублей товаров народного потребления;
- за счет рационального использования сырья и энергетических ресурсов, усиления режима экономии сэкономить: 1,5 млн. киловатт-часов электроэнергии, 500 тонн условного топлива, сотни тонн руды известняка, гипса и других материалов и сырья;
- в четвертом квартале освоить механизированную полуавтоматическую технологию подготовки аккумуляторного лома к плавке, разработать промышленную технологию электроплавки отходов сложного легированных сталей и сплавов;
- модернизировать шахтную печь № 1 с изменени-

ем конструкции колошника, внедрить механизированную отборку породных включений на Липовском руднике;

- от внедрения рационализаторских предложений мероприятий НОТ получить 390 тысяч рублей условной годовой экономии и обязательства трех лет пятилетки по рационализации выполнить к 61-й годовщине Октября;
- добиться снижения простоев вагонов МПС против установленных норм на 0,1 часа, увеличить грузооборот автомобильного транспорта на 2 процента;
- за счет внедрения организационно-технических мероприятий добиться, чтобы на основе прогрессивной коллективной формы оплаты труда работал каждый второй рабочий завода.

За счет повышения производительности труда концентрации материальных ресурсов выполнить план строительно-монтажных работ хозспособом к 28 декабря 1978 года и сдать в эксплуатацию:

- цех товаров народного потребления;
- котельную на 30 тонн пара в час;
- воздухоподводящую станцию и другие объекты.

В целях улучшения условий труда и быта трудящихся завода к 7 ноября ввести в эксплуатацию 100-квартирный жилой дом, к 20 декабря освоить средства, выделенные на строительство Дома культуры и кафе-столовой;

- сдать в эксплуатацию магазин площадью 300 квадратных метров, повисить на три процента уровень механизации труда, довести до 100 процентов обеспеченность бытовыми помещениями трудящихся завода, заасфальтировать 3500 квадратных метров дорог и тротуаров, высадить 200 деревьев, 1000 кустарников, 50 тысяч цветов.

Подготовить 90 молодых рабочих, повисить квалификацию 300 рабочих. Привлечь к систематическим занятиям физкультурой и спортом не менее 750 человек, подготовить 20 спортсменов-разрядников и 150 значкистов комплекса ГТО.

В целях оказания помощи подшефному совхозу оборудовать кормоцех на Липовской ферме, построить крытую зерноплощадку, провести частичный электро-монтаж на АИСТе, подотопить две емкости под аммиачную воду, оформить наглядной агитацией четыре красных уголка на фермах.

Обязательства обсуждены и приняты на собрании трудящихся завода.

ОТВЕТИМ УДАРНЫМ ТРУДОМ

Большой трудовой подъем вызвало у трудящихся совхоза «Глинский» Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усилении борьбы за повышение эффективности производства и качества работы». В связи с этим трудящиеся совхоза на 1978 год взяли повышенные социалистические обязательства. Мы решили добиться урожайности зерновых в совхозе в среднем по 35 центнеров с гектара. В частности, Арамашковское отделение совхоза обяза-

НИ МИНУТЫ ПРОСТОЯ

«Необходимо добиваться сокращения порожних пробегов, потерь времени под погрузкой и разгрузкой, полного использования грузоподъемности всех видов транспорта», — эти слова из Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ работники автотранспортного предприятия воспринимают как руководство к действию.

Совершенствование организационной работы, улучшение качества ремонта, повышение коэффициента использования автопарка —

лось получить по 40 центнеров с гектара, Глинское и Ощепковское по 35 ц. У нас есть все возможности для выполнения поставленной цели. Совхозом выполнен план по вывозу на поля органических удобрений. Полным ходом идет заготовка минеральных удобрений. На 54 процента выполнена работа по снегозадержанию. Трудящиеся совхоза решили усилить темпы по накоплению влаги на полях и, используя благоприятные погодные условия, провести двухкратное снегозадержание.

А. ПОРТНЯГИН,
секретарь парткома совхоза «Глинский».

вот главные пути достижения наиболее эффективной работы транспортных средств. На этот год нами составлен план организационных мероприятий, осуществление которого и позволит коллективу автотранспортников привести в действие резервы производства. В ответ на Письмо режевские автотранспортники решили в третьем году десятилетия пятiletки работать еще плодотворнее.

В. КАЗАКОВ,
секретарь парткома АТП.

Открыв дверь цеха, Татьяна Черемных, работница из седьмой бригады швейной фабрики, невольно затормозилась: «Что-то, видно, случилось, — промелькнула мысль, — если около моего рабочего места и электрики, и механики».

—Принимай, Таня, новое оборудование, — обратилась к ней бригадир Людмила Хохлова. — Это полуавтоматический пресс для утюжки проймы пальто.

Пока электрики знакомят Татьяну с работой прессы и техникой безопасности по его эксплуатации, мы попросили бригадира объяснить, чем вызвано появление в бригаде нового оборудования.

—У нас на фабрике комплексно решается вопрос улучшения качества выпускаемой продукции. И внедрение в производство нового, наиболее совершенного оборудования, — один из путей достижения поставленной цели.

До сегодняшнего дня утюжка проймы пальто выполнялась вручную. При этом, каким бы опытом ни обладала работница, ей не добиться такого качества исполнения операции, как на прессе.

Новое оборудование не только улучшает качество исполнения работы, но и экономит время ее исполнения. Если вручную Татьяна утюжку проймы затрачивала минуту 22 секунды, то

◆ РЕПОРТАЖ ПЛЮС ОДНА МИНУТА

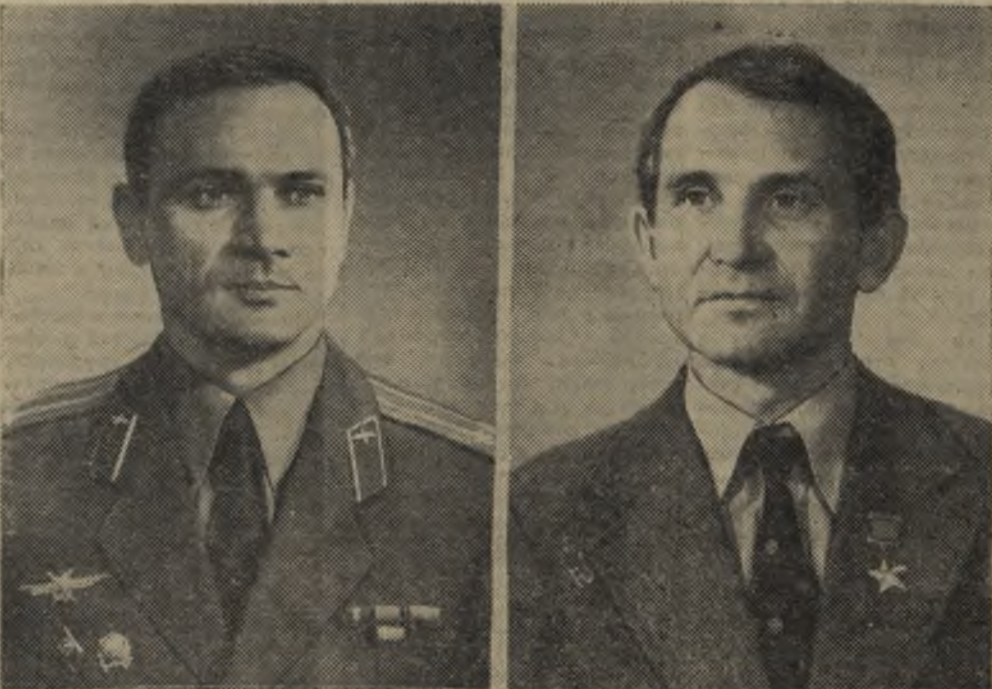
теперь эту работу она делает за 22 секунды.

—Пресс удобен в эксплуатации. Моя работа сводится к тому, чтобы заправить изделие на колодку и нажать кнопку «пуск». Отключается пресс автоматически, — делится первыми впечатлениями от работы на новом прессе Татьяна Черемных.

—Сегодня наша бригада шьет зимнее пальто для девочки ясельного возраста (26 размер). Новый пресс рассчитан на утюжку пальто 28-30 размеров, поэтому часть проймы прессом не захватывается, и мне приходится, перевернув пройму, еще раз включить пресс. Но даже при этом утюжка с помощью прессы экономит минуту рабочего времени, и это еще со скидкой на то, что сегодня я впервые работаю на нем. Так что новое оборудование способствует повышению производительности труда. Моя задача — полнее использовать его, чтобы бригада смогла успешно выполнить обязательства по досрочному годовому плану.

Е. СУШКОВА.

ЭКИПАЖ КОРАБЛЯ «СОЮЗ-26» НА ЗЕМЛЕ



В. ДЖАНИБЕКОВ И О. МАКАРОВ

16 января 1978 года после выполнения запланированных исследований и экспериментов на борту орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-26» — «Союз-27» космонавты товарищи Джанибеков Владимир Александрович и Макаров Олег Григорьевич, как и было предусмотрено программой полета, возвратились на Землю. Работу на орбитальной станции «Салют-6» продолжают

космонавты товарищи Романенко Юрий Викторович и Гречко Георгий Михайлович.

Спускаемый аппарат космического корабля «Союз-26» совершил мягкую посадку в заданном районе территории Советского Союза в 310 километрах западнее города Целинограда. Самочувствие космонавтов после приземления хорошее.

В расчетное время космический корабль «Союз-26»

отстыковался от орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз-27». В соответствии с программой было произведено торможение корабля и разделение его отсеков. После управляемого полета спускаемого аппарата в атмосфере была введена в действие парашютная система. Непосредственно у Земли включился двигатель мягкой посадки, после чего спускаемый аппарат плавно приземлился.

В спускаемом аппарате корабля «Союз-26» доставлены на Землю материалы с

результатами исследований и экспериментов, выполненных во время полета орбитальной станции «Салют-6» в течение более трех месяцев.

Уникальный космический эксперимент успешно завершён. Впервые в истории космонавтики в течение пяти дней на станции «Салют-6» одновременно работали экипажи двух космических кораблей «Союз-26» и «Союз-27»: космонавты Ю. В. Романенко и Г. М. Гречко, В. А. Джанибеков и О. Г. Макаров. В это время четыре космонавта выполнили целый ряд важных научно-технических и медико-биологических исследований и экспериментов, в том числе советско-французский биологический эксперимент «Цитос».

Полет советского пилотируемого научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-26» — «Союз-27» — важнейший шаг на пути создания постоянно действующих пилотируемых орбитальных станций со сменяемыми экипажами.

Новое крупное достижение советской космонавтики — яркое свидетельство успешного претворения в жизнь решений XXV съезда КПСС о дальнейшем расширении исследований по применению космической техники в интересах науки и для нужд народного хозяйства,

КОМСОМОЛЬСКАЯ
ЖИЗНЬСеминар
активистов

В прошедшую субботу комсомольский актив, секретари первичных комсомольских организаций, члены комитета комсомола собрались в пионерском лагере «Звонкие голоса» на свой первый семинар. Собравшиеся познакомились с методикой подготовки и проведения комсомольских собраний. Секретарь ГК ВЛКСМ заведующая отделом учащейся молодежи Т. Медведева рассказала о работе комсомольских организаций с пионерами и школьниками. Лекцию о международном положении прочитал заместитель редактора городской газеты «Правда коммунизма» Н. Малоткуров. Комсомольские активисты на семинаре обменялись опытом по организации социалистического соревнования в первичных комсомольских организациях по достойной встрече XVIII съезда комсомола и шестидесятилетия ВЛКСМ.

Много полезного услышали собравшиеся по планированию работы комсомольских организаций и о роли общественных поручений в повышении активности молодежи.

Серьезный разговор вели комсомолы о ходе Ленинского зачета.

Интересным опытом работы по всем этим вопросам поделился на семинаре секретарь комитета комсомола никелевого завода Н. Ведерников и секретарь первичной комсомольской организации работников детских дошкольных заведений никелевого завода И. Подшивалова, член комитета комсомола торгового предприятия Л. Жданова. С докладом о прошедшем в декабре пленуме ЦК КПСС и задачах комсомольских организаций, вытекающих из решений этого пленума выступил первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков.

Завершился семинар просмотром художественной самодеятельности отрядов комсомольских активистов, приехавших на семинар. Первое место единодушно было присуждено отряду никелевого завода. Интересную программу показали и комсомолы механического завода.

Выступление Ирины Подшиваловой, комсомолки никелевого завода, Сергея Осипова с механического завода, Николая Бабенко из поселка Быстринский имели небывалый успех у зрителей. А в лыжной эстафете, которая была проведена комсомольскими активистами, первенство завоевала команда механического завода.

С хорошим рабочим настроением возвратились в свои организации комсомольские вожаки. Их ждут большие, важные дела.

СОРЕВНОВАНИЕ СИЛЫ МНОЖИТ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

В СОДРУЖЕСТВЕ
С ТЕХНОЛОГОМ

Завтра в нашем городе состоится торжественное собрание представителей трудящихся, которое подведет итоги соревнования городов Реж—Невьянск—Артемский. О том, как организовано социалистическое соревнование в производственных коллективах города, рассказывает предлагаемая читателю страница.

О том, как организовано социалистическое соревнование в производственных коллективах города, рассказывает предлагаемая читателю страница.

◆ НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ОСНОВА УСПЕХА

Наш корреспондент попросил заведующего промышленно-транспортным отделом горкома КПСС Г. А. Швецову ответить на некоторые вопросы, связанные с соревнованием за повышение эффективности производства и качества работы.

— Геннадий Алексеевич, скажите, с какими достижениями в развитии промышленности пришли к этому дню трудящиеся города?

— Юбилейный год стал заметным этапом в развитии города. Благодаря широко развернутому социалистическому соревнованию в честь 60-летия Октября и принятия новой Конституции СССР, сделан большой шаг вперед. Итоги года впечатляющие. Только сверх плана реализовано продукции на 2,5 миллиона рублей, а это значит, что выпущено дополнительно тысячи автопилотов, детских пальто, переработаны сотни кубометров древесины, на 350 тысяч рублей сверх плана выпущено товаров народного потребления и многое другое. Производительность труда, по сравнению с 1976 годом, выросла на 6,5 процента и более 80 процентов прироста продукции достигнуто за счет увеличения производительности труда.

Хорошо потрудились в юбилейном году рационализаторы города. Их творческий поиск позволил условно сэкономить более 800 тысяч рублей. Постоянная заботливость на экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов позволила записать на лицевой счет города 4,9 млн. киловатт-часов электроэнергии и более трех тысяч тонн условного топлива.

Новый шаг сделан на пути реконструкции действующих предприятий. Так, на никелевом заводе сдан цех разделки аккумуляторов, на механическом — начата реконструкция шестого цеха. Этим же путем идут и многие другие предприятия города.

В то же время нужно отметить, что еще не все предприятия работают стабильно и ритмично. Например, не справились с годовым заданием по валовому производству продукции мебельная фабрика и леспромхоз треста «Свердловск-облстрой». Причины различные. Несомненно одно: партийным организациям этих предприятий нужно более принципиально решать вопросы по техническому перевооружению производства на основе реконструкции, более действенно влиять на содействие соревнования в своих трудовых коллективах.

— Геннадий Алексеевич, каковы основные задачи, которые предстоит решить в третьем году пятилетки?

— Первая и основная задача партийных организаций предприятий и учреждений, трудовых коллективов города — активное участие в

смотре-конкурсе изыскания резервов ускоренного роста производительности труда. Сейчас на всех предприятиях составляется комплексная программа роста производительности труда. Цель ее — максимальное использование технических возможностей предприятий и на этой основе, без увеличения численности работающих, резкое увеличение производства продукции.

В этой связи хочется отметить серьезный подход к изысканию резервов на никелевом заводе, где за счет роста производительности труда намечено получить более 95 процентов прироста объема производства. Более 90 процентов прироста производства за счет производительности труда намечено получить на мебельной фабрике, весь прирост — на швейной фабрике, УПП ВОС, в леспромхозе объединения «Свердловск-облстрой». А вот на механическом — только 84 процента, заводе ЖБИ—53 и менее половины на молокозаводе.

В третьем году пятилетки предстоит решать и такую важную задачу, как повышение качества выпускаемой продукции. Лучшим показателем высокого качества является присвоение изделию заветного пятиугольника. Пока же на предприятиях города эта работа ведется слабо. Только один коллектив, швейников пока может этим гордиться. Нельзя снимать с повестки дня этот вопрос партийной организации механического и никелевого заводов, других предприятий. В наступившем году нужно обратить больше внимание на темпы роста объемов производства, особенно в УПП ВОС, где они не более трех процентов в год, леспромхозу треста «Свердловск-облстрой» и мебельной фабрике, где этого роста нет вообще.

Третий год десятой пятилетки отличает большая программа в области капитального строительства. Предстоит освоить более 20 миллионов рублей капитальных вложений. В 1977 году освоено около 18 миллионов рублей. Только жителям нужно ввести в эксплуатацию 35 тысяч квадратных метров, две школы, детских комбинатов на 560 мест. Начнется реконструкция завода ЖБИ, строительство литейного цеха и очистных сооружений на механическом заводе и много других промышленных и гражданских объектов.

Надежным помощником в выполнении намеченных планов и принятых обязательств и призвано стать соревнование городов-соседей.

Записал Н. МАЛОТКУРОВ.

Второй год работники швейной фабрики работают по почину мастера Московского швейного объединения «Салют» Анны Ильиничны Грасневой «Обязательствам бригад — экономический расчет и инженерное обеспечение. Как же у нас организована работа по-новому?

У нас на фабрике за каждым технологом закреплены определенные бригады. У меня, к примеру, седьмая и восьмая бригады старшего мастера Людмилы Федоровны Ушаковой. Наша общая цель — повышение производительности труда и качества работы. Моя задача — способствовать скорейшему ее достижению. С этой целью и составлен план мероприятий, обеспечивающий бригаде успешное выполнение принятых обязательств.

Бригадный план во многом основывается на совершенствовании технологического процесса, сокращении доли ручного труда, внедрении в производство новой техники.

В прошлом году, к примеру, освоено прокладывание отделочных строчек по борту пальто без предварительного выметывания.

легчает не только труд технолога в подготовке документации на новую модель пальто, но и позволяет сосредоточить внимание швей бригады на особенностях модели и наиболее трудоемких операциях по ее исполнению.

Возрастающий с каждым годом уровень профессиональной подготовки работников исключает необходимость в подробном описании каждой отдельной операции. Это позволяет больше внимания уделять изучению сложных операций.

Уже теперь можно сказать, что работа по почину Грасневой дала положительные результаты. Так, в декабре работники седьмой и восьмой бригады увеличили сдачу продукции с первого предъявления против плана более чем на один процент, перевыполнив и годовой план в НСО по выпуску продукции.

Т. БУРМИСТЕНКО,
технолог фабрики.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ПОКОРЕНИЕ ПРОФЕССИИ

Веру Дмитриевну Клещеву в своем цехе считают одной из самых опытных работниц. Одиннадцатый год работы на механическом заводе стоит она у фрезерного станка. В отстающих не числилась ни разу. Вот и в прошлом году поработала на совесть. По итогам социалистического соревнования она признана победительницей. Ударник коммунистического труда, передовая работница удостоившаяся звания победителя и в предыдущие годы.

«Помню первое время, — рассказывает Вера Дмитриевна, — с нормой справляться не могла. До слез дело иногда доходило. А потом поняла, что работе помогает терпение и старание».

Привыкнуть к работе было действительно нелегко. И сейчас деталь, с которой работает В. Д. Клещева, считается одной из самых сложных. «Покоряется» она не всяким рукам, а лишь ловким да быстрым.

Помимо старания и терпения было у молодой работницы желание трудиться. После окончания восьмилетки дважды на завод просилась. Не брали, говорили: «Подрасти немножко...» Пришла сразу, как только возраст позволил. С тех пор привыкла, «приросла» к работе, — отшучивается Вера.

Сейчас опыт и мастерство берут свое. Установленные

нормы, как правило, В. Д. Клещева перекрывает на 100, а то и 150 деталей ежедневно. В цехе не зря считают, что будь все такие работницы, как Клещева, первенство среди остальных заводских коллективов было бы обеспечено. А пока третий цех с трудом справляется с плановыми заданиями. Основная «беда», как справедливо считает Вера Дмитриевна, в текучести кадров.

— Нормы жесткие, а деталь сложная, и оборудование старое. Не у каждой молодой работницы терпения хватает. Поработает с полгода и переходит туда, где полегче.

В новом, 1978 году, в цехе будет проведено техническое перевооружение. Старые станки, устаревшие и физические, и моральные, будут заменены на новые автоматы и полуавтоматы. Учитывая это, коллектив цеха в социалистических обязательствах записал пункт: выполнить годовой план к 27 декабря 1978 года.

Передовая работница уверена, что это обязательство выполнимо. «Люди у нас хорошие, работать могут», — вот мнение Клещевой. Вера Дмитриевна также считает, что помимо внедрения нового оборудования надежным помощником в ударной работе должно стать соци-

алистическое соревнование, его правильная организация. В цехе, по ее мнению, соревнование между участками налажено неплохо. Оформлен, например, стенд, на котором нормировщики ежедневно передвигают стрелки — сразу видно, кто впереди, а кто отстает. Итоги по соревнованию между участками и сменами в цехе подводятся ежемесячно. А вот с индивидуальным соревнованием хуже. Можно больше сказать: как такового в цехе его вообще не существует. Спросите у любого рабочего, и он не скажет, кто именно его соперник. Каждый просто работает. И лишь после подведения итогов узнает, что, например, работал лучше многих. Иначе говоря, в коллективе отсутствует постоянный дух соперничества. И если на рабочих собраниях обсуждается ход соревнования коллективов цеха, то об индивидуальном редко заходит разговор.

Третьему цеху сейчас необходимы квалифицированные кадры. Значит, надо повышать мастерство молодых, закреплять их в цехе. Социалистическое соревнование, в том числе и индивидуальное, поможет этому.

Н. ЗОЛТНИЦКАЯ.



От Оренбурга до западных рубежей нашей Родины протянулась гигантская строительная площадка магистрального газопровода, в сооружении которого принимают участие страны — члены СЭВ: СССР, Болгария, Венгрия, ГДР, Польша, Чехословакия, Румыния. Строители прилагают все усилия для скорейшего завершения 2750-километровой энергетической артерии, по которой оренбургский газ поступит в братские социалистические страны.

На снимке: передовые сварщики ПНР и ГДР. (Фотохроника ТАСС).

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВКЛАД МОГ БЫТЬ ВЕСОМНЕЕ

Отряд народных контролеров совхоза им. Ворошилова насчитывает более 50 человек. Сила немалая, и, если правильно направлять ее работу, помощь будет хозяйству ощутимая. Чем же занимались в юбилейном году дозорные совхоза, каков их вклад в достижения коллектива земледельцев и животноводов?

Однозначно ответить на это трудно, тем более, что труд их не всегда можно измерить в рублях или тоннах. Главный их вклад в другом — в мобилизации коллектива, каждого работника на борьбу за экономию и бережливость, за получение более дешевой и качественной продукции. Дозорные совхоза им. Ворошилова, несомненно, внесли свой вклад в получение хозяйством 25-центнерового урожая зерновых в прошедшем году. Под их постоянным контролем находились такие вопросы, как качество сева и уборки, своевременная подработка и доставка семян к посевным агрегатам весной и вывозка зерна — осенью. В каждом посевном звене и уборочном отряде были созданы посты качества, в состав которых входили народные контролеры совхоза, такие, как Шабунин, Панов и другие опытные механизаторы. То же и на животноводческих фермах. В том, что помещения ферм неплохо подготовлены к зимнему периоду содержания скота, так же немалая заслуга дозорных. Внимательно следили контролеры за реконструкцией животноводческих помещений, проведение которой позволило поднять производительность труда доярок и скотников, решить кадровую проблему.

Могли ли дозорные совхоза внести еще более весомый вклад в дела коллектива? Ответ может быть только один — утвердительный. Так как немало еще

недостатков в работе народных контролеров совхоза, устранять которые нужно в первую очередь. И прежде всего это недостатки организационного характера. Взять хотя бы такой вопрос, как планирование работы группы народного контроля совхоза. Известно, что четкий план — основа успеха. Его-то и нет у совхозной группы. Нельзя утверждать, что работа дозорных не планируется совсем. Общий, схематический план на год имеется. Но по месяцам, или хотя бы сезонам, он не конкретизируется. А значит, охватить все многообразие жизни большого хозяйства при таком планировании невозможно.

Серьезным недостатком в работе группы следует считать и то, что дозорные совхоза за весь год ни разу не собирались вместе, чтобы обсудить свои задачи, обменяться мнениями, опытом работы постов. Нет и учета работы дозорных, а имеющийся стенд «Народные контролеры» не используется для информирования трудящихся совхоза о проводимой дозорными работе и ее результатах. Не использует группа и такую форму работы, как отчеты о своей деятельности в трудовых коллективах. Повинен в этом и партийный комитет совхоза, который ослабил контроль за работой дозорных. Об этом говорит тот факт, что за последний год ни на партсобрании, ни перед парткомом народные контролеры не отчитывались о своей работе. А отсюда и низкий уровень эффективности предложений дозорных. Ни по одной проверке, предложению или рейду дозорных нет приказов директора совхоза. Все эти недостатки снижают активность дозорных, действенность их работы.

П. ФЕДОРОВ.



Вкусный хлеб, всевозможные булочки, батоны и сайки пекут для режевлян эти работницы Режевского хлебокомбината Александра Шмакова, Динара Питателева, Анастасия Борисова. А. Шмакова работает на предприятии с 1975 года формовщиком булочных изделий, выполняя сменные задания на 110—115 процентов. Мастером по выпечке штучных изделий трудится в Реже Динара Питателева. В 1973 году она окончила Свердловский техникум пищевой промышленности, и с тех пор ее продукция — вкусные хлебобулочные изделия. В смену работницы выпускают продукцию в немалом ассортименте — 8-10 наименований.

Любого работника на выпечке штучных изделий может заменить Анастасия Александровна Борисова. На комбинат она поступила учеником, а сегодня в совершенстве владеет всеми операциями своего производства.

На снимке: А. Шмакова, Д. Питателева, А. Борисова
Фото Р. Ахматшина.

● ГОЛОСА ПРИРОДЫ

ЛЕСАМ —
БИО-
ЗАЩИТУ

На 150000 гектарах обследовали горную тайгу Сихотэ-Алиня энтомологи Дальневосточного научного центра Академии наук СССР. Ученые работали в лесах, где растут кедр, лиственница, ель аянская, пихта белокорая, различные широколиственные породы деревьев и кустарников — зеленое богатство Приморья.

Ученые нашли 95 видов насекомых, которые наносят тайге весьма ощутимый урон. Пять видов оказались ранее неизвестными для фауны СССР и 16 — для Приморского края.

Во время работы на Сихотэ-Алине исследователи доказали, что у представителей «вражеской армии» есть тоже непримиримые противники. Выявлено много насекомых, которые вступают с вредителями леса в схватку и побеждают их.

Один из видов яйцееда, как считают специалисты, может оказаться перспективным для разработки биологического метода борьбы с сибирским шелкопрядом. Гибель гусениц хвойной волнянки наблюдалась от одного вида наездника. К хищным насекомым относятся и комар-толстоножка. Его личинки уничтожают личинок вредителя хвойного подростка.

Ученые рекомендовали использовать один из видов жуков для биологической борьбы с листоедом — вредителями ореха манчжурского — ценного дерева. Специалисты разработали методы сбора и хранения жуков в течение зимы, выведения личинок в инсектариях.

Успешные опыты по использованию жуков были проведены в Первомайском лесхозе Приморья.

М. РЫБАКОВ,
корр. ТАСС.
Чайка,
Приморский край.

№ 2 останавливается у переезда, где в сторожке установлены штамп-часы. Водитель отмечает путевку, я бегу к автобусу, но дверь перед носом захлопывается. Забегаю со стороны пассажирской задней двери и стучу. Водитель плавно трогает автобус с места. Бегу к передней двери, стучу. Автобус набирает скорость. Бегу, стучу. Включается вторая передача и я, назойливый пассажир, отстаю. Чего со мной возиться!

Запомнилась черная неокрашенная створка задней дверцы, очевидно, недавно поставленная.

Неужели и в этом, новом году, не изменится отношение отдельных водителей автобусов к нам, пассажирам?

Этот же вопрос мы хотим задать руководителям пассажирской автоколонны. Что они ответят?

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

критикует...

Читатель Е. Постоногов, проживающий в Реже, пишет: «Проблема, о которой я пишу, стара, как мир, но по своей злободневности занимает чуть ли не первое место в жизни режевлян. Автобусное движение... Безвозвратно потерянные часы на остановках наводят на грустные размышления, когда автобусы с погашенными фарами проходят мимо на обед. Иные уходят по другой дороге через Кочнево, чтобы не травмировать психику уставшего ждать пассажира. Можно понять поломку машины, нехватку бензина, гололед, но невозможно понять отношение водителя к пассажиру. 25 декабря в 21 час. 30 минут я возвращался из Свердловска, сошел на остановке «75 разъезд». Автобус маршрута

ском. На базе десяти классов продавцов промышленных товаров готовят за один год, продовольственных — за два года».

благодарит...

«Перестало говорить у меня радио, — пишет житель города Режа И. В. Карташов, — пошел я в бюро по ремонту радиоточек, там приняли мой заказ. И не успел я до дому дойти, как приехал монтер и отремонтировал радио. Поговорил с соседями, у которых тоже были неполадки в радиоточках, и все довольны работой бюро. Вот и хотелось бы поблагодарить за внимательное отношение к людям техника паспортизации Р. А. Вершинину, которая быстро и четко принимает заказы, монтеров В. П. Баршинова и В. Г. Дьякова, добросовестно обслуживающих население».

Вот строчки из письма Х. Закиряннова, жителя нашего города: «В пятое отделение первой городской больницы я попал в очень тяжелом состоянии. Много раз за время, которое я пролежал в больнице, состояние мое ухудшалось. И в ночь, и в полночь медсестрам приходилось дежурить около меня, а то и вызывать лечащего врача Нину Александровну Шишмакову. Не считаясь со временем, целиком и полностью отдавая свои знания, тепло своих сердец, спасли меня медицинские работники от неминуемой смерти. Где мне найти слова благодарности? Уважаемая Нина Александровна, все медсестры и нянечки отделения, большое вам спасибо».

◆ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

КАНИТЕЛЬ

«Сначала была тьма» — гласит писание. «Сначала был свет!» — утверждают жители домов №№ 38, 40, 42, 44 улицы Талицкой и целого ряда других. Был, потому что стоял на этой улице трансформатор, регулирующий напряжение в сети. Тьма наступила потом, когда электрики горсети решили, что трансформатор не отвечает установленным нормам, и поэтому подключили эту улицу к ближайшей подстанции. Казалось бы, ну, подключили, и ладно, и дело с концом. Ведь светит же! Да нет, не светит. Напряжение упало до 150 вольт. Лампочки еле теплятся, холодильники не холодят, телевизоры не показывают, утюги не греют, ребяташки уроков сделать

не могут. Темнота... Помялись год — другой жители, собрали совет, порешили найти самого ответственного за свой свет. Не тут-то было! Целый год плату за электроэнергию не брали ни никелевый, ни механический. Песня «между небом и землей» стала любимой на улице Талицкой. Ее распевали вечерами в полумрачных квартирах. А ведь было решение горсовета: «Передать улицу никелевому заводу». Поскольку подстанция, питающая энергией этот участок, тоже принадлежит никелевому. И побежали обрадованные жители на никелевый: напряжения нет, помогите. «Мы об вас знать не знаем», — ответили там. — Документально-то, на баланс, вас не передали,

значит, вы относитесь к механическому». — «Да как же так? — горячились жители, — территория ваша?» — «Ну наша, — парировали там, — а деньги-то за электроэнергию кому платите? Механическому! Значит, и разговор короткий!» — «А подстанция, от которой мы питаемся, ваша?» — не сдавались ходяки. «Наша. Зато вся проводка — ихняя».

Идеец, выходящий на тропу войны, не действовал с такой мудростью, как жители Талицкой улицы, когда они договорились однажды не платить за электроэнергию, чтобы узнать, кто же их настоящий «опекун». Он подкатил к дому на Талицкой улице на автомашине и имел вид двух здоровых парней в спецовках. «Кто это тут за свет не платит? Сейчас все поотключим!» — разом закричали они и полезли за инструментами. Поняли жители, что тут не до шуток, в ноги бухнулись: «Не отключайте,

родименькие. Последнее ведь». Покрутились парни, покрасовались, смилостивились, в машину попрыгали. «Да откуда же вы, голубчики?» — закричали граждане. «Оттуда!» — твердо ответили ребята и укатили. Не выдали, стало быть.

А свет по вечерам поступал в лампочки такого же никудышного напряжения, недостаточного для нормальной жизни. И жители Талицкой улицы опять пошли стучаться во все инстанции. Что же слышат в ответ по сей день? Главный энергетик никелевого завода П. И. Кузнецов: «Неважно, что эта улица расположена в районе Гавани. Мы не обслуживаем этот участок. У нас свои заботы». Главный энергетик механического завода Г. А. Поляков: «Конечно, освещение Талицкой улицы за висит не от того, на чей баланс поступил этот участок, а от технических причин. Вышеназванные дома находятся в конце

линии, снабжающей электроэнергией этот участок. Вечерами, в часы максимальных нагрузок, напряжение падает. Выход есть: строить подстанцию. А чтобы ее построить, надо разработать проект, утвердить смету. Если за проектирование возьмется сам завод, то это все равно будет длинная история, рассчитанная, как минимум, на два года».

Значит, еще два года, а то и больше, квартиры в домах по улице Талицкой вечерами будут в буквальном смысле погружены в полумрак? Но ведь за те, по крайней мере, четыре года этой истории можно было уже выстроить две подстанции! Однако два больших предприятия предпочитают гонять посетителя, словно футбольный мяч, от одного главного энергетика к другому. И разводится бюрократическая канитель, конца которой не видно.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

САМАЯ ЛУЧШАЯ ЕЛКА

В нашем городе стало хорошей традицией встречать Новый год открытием праздничных елок в пос. Быстринском, на стадионе «Металлург» и в микрорайоне машиностроителей.

В исполкоме горсовета был создан и оргкомитет по проведению предпраздничных мероприятий и отдыха детей во время школьных каникул.

На заседании оргкомитета были подведены итоги праздничных мероприятий. Более 5000 ребят побывали на новогодних праздниках в Домах культуры, школах, в красных уголках предприятий. Отмечено, что наиболее интересно, с выдумкой подошел к проведению праздника коллектив механического завода. Очень интересной городок выстроен в микрорайоне машиностроителей. В этом комплексе оригинально решена подсветка, горки для детей. Единственно, на что хотелось бы обратить внимание в будущем (это касается всех предприятий), это радиофицирование мест, где проводятся праздники.

Хотелось бы, чтобы опыт механического завода поддерживали в будущем другие коллективы.

Можно только радоваться, с каким интересом вместе с малышами танцевали вокруг елки взрослые, катались с горок. Надолго в памяти останутся весело проведенные встречи Нового года. Хочется отметить ведущих, которые помогли создать нам хорошее, праздничное настроение. Это В. Хиневич, З. Макарова, В. Каршиков, Л. Вечернина и другие. Места по предприятиям за оформление детских новогодних площадок распределились следующим образом: первое место — механический завод, второе — никелевый, третье — пос. Быстринский. Очень жаль, что такой праздник не состоялся в совхозах «Режевский», им. Чапаева, где не сумели организовать досуг ребят.

В. ПАЛЬЦЕВ,
зав. отделом культуры исполкома горсовета.



А лес стоит загадочный...

Фотоэтиюд Р. АХМАТШИНА.

ПЕСНИ ПО НАСЛЕДСТВУ

К многочисленным наградам в селе Подбужье Калужской области, прибавилось около двух десятков новых золотых медалей. Ими награждены участники фольклорного хора — лауреата смотра народного творчества в Центральной зоне.

Подбуженские напевы сегодня знают, пожалуй, го всей области. Звучали они в Большом зале Московской консерватории. Недавно лучшие из них записаны на пластинки фирмы «Мелодия». О подбуженских певцах снят и документальный фильм.

Далеко разошлись песни и второго здешнего хора — Никитинского. Их записывали приезжавшие сюда композиторы, студенты — филологи МГУ, любители фольклора.

А недавно дебютировали два детских фольклорных хора — в Дешевской и Георгиевской школах.

М. ГОЛАЧЕВ,
корр. ТАСС.

Калуга.

◆ НОВОЕ НА КИНОЭКРАНЕ

„СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН“

Сегодня в кинотеатре «Юбилейный» демонстрируется новая цветная музыкальная кинокомедия «Служебный роман».

«Карнавальная ночь», «Гусарская баллада», «Старик-разбойник», «Берегись автомобиля», «Ирония судьбы»... Выход каждой комедии режиссера Э. Рязанова был праздником для зрителей. В основу фильма «Служебный роман» легла пьеса «Сослуживцы», написанная Э. Рязановым в содружестве с драматургом Э. Брагинским.

Комедия, как жанр искусства, по своему содержанию крайне многообразна. А комедии Э. Рязанова и Э. Брагинского полны благожелательного сочувствия к героям. О своем замысле комедиограф гово-

рят так: «Нас привлекает показ человека незаметного, который превращается в личность сильную, интересную. Фильм «Служебный роман» о том, как преобразуется любящий человек, как он становится способным на поступки, которых он сам от себя не ожидает. Хочется добавить: счастье возможно для каждого, и когда оно приходит, человек делается красивее и выше».

Главная героиня фильма — директор статистического учреждения Людмила Прокофьевна Калугина — черствый сухарь, на первый взгляд, «мыра» без капли привлекательности. На мой взгляд, нелегко было исполнителнице роли Калугиной А. Фрейдлих «вжиться» в столь несимпатичный образ.

Сможет ли преобразиться Людмила Прокофьевна, зритель будет ясно только после просмотра кинофильма.

В роли Новосельцева сыграл А. Мяков, всем известный по кинофильмам «Ирония судьбы», «Братья Карамазовы», «Вы мне писали» и многим другим.

В других ролях «Служебного романа» заняты О. Басилашвили, С. Немояева, Л. Иванова, Л. Ахеджакова. Как и во всех фильмах Э. Рязанова в «Служебном романе» много песен и музыки.

Посмотрите фильм, и вы останетесь довольны. Начало сеансов в 11, 16.30, 20.30. Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки.

М. УСТИНОВА,
директор кинотеатра «Юбилейный».

ОПАСНАЯ ДОРОГА

Ушедший 1977 год оставил некоторым автомобилистам нашего района далеко не лучшие о себе воспоминания. Не раз и не два дорожно-транспортные происшествия оборачивались величайшей трагедией. Дорожных происшествий зарегистрировано за прошлый год немало. Но, пожалуй, самое обидное и неприятное во всех этих историях то, что печальный результат предвиделся заранее. Главная причина многих смертей и увечий — пьянство водителей.

Из разговора с шоферами уже после случившегося выяснялось, что каждый из них хорошо знал свою профессиональную аксиому: «Пьяный за рулем — потенциальный преступник». Все водители начина-

ли рабочий день трезвыми. Но в течение дня то случались «левые» заработки, расплатой за которые, как правило, было спиртное, то встречи с так называемыми «друзьями», то еще какие-нибудь подобные причины. Так случилось с шофером из села Глинского М. Т. Кочевым. На автомашине ГАЗ-52 он наехал на пешехода. В результате шестнадцатилетняя девушка погибла.

В разгар рабочего дня оказался пьяным и водитель леспромхоза объединения «Свердхимлес» В. Л. Никитин. Он понадеялся на большой водительский стаж, понадеялся, что он, шофер второго класса, справится с вождением в любом состоянии. Никитин развил на дороге «бешеную» скорость, и случилось непоправимое: два пассажира, сидевшие в кабине, выпали прямо под колеса. Оба погибли.

Как правило, для пьяных за рулем правил дорожного движения не существует. Они и скорость превышают, и обгоняют в любом месте, в любой ситуации, и создают аварийную обстановку для других машин и так далее. И все же некоторые из виновников дорожных трагедий, попадая в горлодел милиции, сокрушаются: «Десяток раз в подобном состоянии ездил — и ничего. А тут и выпил-то чуть-чуть, и вот на тебе — авария!»

Мне хочется еще раз подчеркнуть, что рано или поздно пьянство за рулем приводит к одному финалу

как новичка, так и опытного шофера. Дорожные происшествия — тому пример.

Хлопотными были для нас, работников госавтоинспекции, и первые дни нового года. Погода в эту зиму стоит не по-уральски мягкая; на дорогах сохраняется гололедица. Трудно держать себя в столь долгом напряжении и выдавать виды шоферу. А уж о новичках и говорить не приходится. К тому же не всегда вовремя посылают дороги. Поэтому любяя, даже самая малая оплошность приводит к нежелательным результатам.

От шоферов и, конечно, от пешеходов требуется максимум осторожности и внимания.

М. БОДРОВ,
госавтоинспектор.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
19—20 января — кинокомедия «СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН». Студия «Мосфильм». Начало в 11, 16.30 и 20.30 часов.

Для детей 19—20 января — широкоэкранный фильм «САМЫЙ КРАСИВЫЙ КОНЬ». Студия им. Горького. Начало в 14 часов.
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
19—20 января — «Ромедия» «СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН». Студия «Мосфильм». Начало 19 января — в 11, 17, 19, 21 час, 20 января — в 17, 19, 21 час.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕЖЕВСКОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ДОРОЖНОМУ УЧАСТКУ № 1802 на постоянную работу требуются шофер, трактористы, бульдозерист, автогрейдерист.

За справками обращаться по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58, к начальнику участка, с 7.30 до 17 часов.

РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО

вновь производит набор на трехмесячные курсы механиков по холодильному оборудованию. За справками обращаться в отдел кадров райпо.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ

в профилакторий требуются на постоянную работу медицинские сестры. За справками обращаться в отдел кадров завода.

Режевское горбытуправление

приглашает на постоянную работу закройщиков, обувщиков, учеников обувщиков, экономиста, электрика, разнорабочих, грузчиков. С предложениями обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5.

В участие ремонта бытовой техники по адресу г. Реж, ул. Вокзальная, 5 производится гарантийный ремонт стиральных и платный ремонт стиральных и швейных машин, холодильников, бритв, электронагревательных приборов, пылесосов, сепараторов. Производится точка и клепка коньков, установка и другие металлоизделия.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА ТРЕБУЮТСЯ кассиры, буфетчицы, водитель мотороллера, грузчики, марочница, технички, мойщицы посуды, повара, в ресторан — официанты и швейцар.

Режевскому Спецотделению „Сельхозтехника“

требуются на работу, трактористы I, II и III класса с последующей учебой на трехмесячных курсах при Режевском ССПТУ № 3. После окончания предоставляется работа на тракторе Т-150-К. Обращаться: «Сельхозтехника», отдел кадров, автобус № 2, остановка ЖБИ; тел. 3-28.

В КОЛЛЕКТИВ РЕЖЕВСКОЙ МЕБЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ ПРИГЛАШАЮТСЯ РАБОТНИКИ

следующих специальностей: рабочие в лесосену, мотористы бензопилы, столярники-станочники в столярно-мебельный цех, рабочие на пилораму, рабочие на упаковку готовой продукции, грузчики, шоферы.

За справками обращаться к администрации. Ехать автобусами № 5 и № 8 до остановки «Фабрика».

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ

приглашает на работу во вновь открываемый магазин в районе Гавани рабочих и уборщиц, кассира в центральную кассу, оператора-таксировщика в машиносчетное бюро, таксировщика на базу, тракториста, плотников, рабочих и уборщиц в магазины, рабочих на переборку овощей и фруктов на базу (пенсия сохраняется). Обращаться в отдел кадров торго.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются рабочие по выработке молочной продукции, кочегары. Обращаться к администрации завода.

Детской больнице СРОЧНО требуется шофер.

Продается автомобиль ЗАЗ-968 по ул. Машиностроителей, 12.