

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И  
СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

## УЛУЧШАТЬ КУЛЬТУРНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СЕЛЯН

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения».

В этом, опубликованном вчера в печати, постановлении отмечается, что XXV съезд КПСС предусмотрел повышение роли социалистической культуры и искусства в идейно-политическом, нравственном и эстетическом воспитании советских людей, сближение уровня жизни городского и сельского населения, укрепление материальной базы учреждений культуры. За истекшую пятилетку многое сделано по совершенствованию системы культурного обслуживания селян, расширению сети культурно-просветительных учреждений на селе и улучшению их деятельности. Остается широкое строительство районных домов культуры.

Однако еще многие крупные селения и села не имеют стационарных культурно-просветительных учреждений. Содержание деятельности многих сельских клубов, библиотек и других учреждений культуры не в полной мере отвечает современным требованиям идейно-воспитательной работы, возросшим культурным запросам тружеников села.

Местные партийные и советские органы в ряде мест слабо используют имеющиеся возможности для улучшения культурно-просветительной работы на селе, организации массового отдыха и культурного обслуживания сельского населения, привлечения общественности колхозов и совхозов, особенно молодежи, к деятельности культурно-просветительных учреждений. Не уделяется должного внимания содержанию помещений культурно-просветительных учреждений, несвоевременно проводится их ремонт.

Серьезные недостатки имеются в кинообслуживании сельского населения, особенно в мелких населенных пунктах.

Не проводится в достаточном объеме работа по распространению и внедрению в практику опыта передовых сельских учреждений культуры.

В целях дальнейшего улучшения культурного обслуживания сельского населения Центральным Комитетом КПСС и Советом Министров СССР, обязали партийные органы, министерства, и ведомства разрабатывать и осуществлять меры по улучшению культурного обслуживания сельского населения, развитию и равномерному размещению культурно-просветительных учреждений на территории страны, повышению уровня их работы, укрепле-

нию материально-технической базы.

Предусмотрено выделение капитальных вложений в первую очередь на строительство учреждений культуры на селе, на создание сельских культурных комплексов, укрепление материальной базы сельских клубов; массовых библиотек и киноустановок за счет средств, выделяемых республикам по отрасли «Культура», а также развитие сети сельских клубных учреждений, массовых библиотек и киноустановок профсоюзных организаций и колхозов с учетом их предложений.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР обязал принять меры к завершению в десятилетии пятилетке ранее начатого строительства объектов культурно-просветительных учреждений в сельской местности.

Разрешено исполкомам районных (городских) Советов народных депутатов принимать по просьбе колхозов в установленном порядке и в пределах предусмотренного в Государственном плане экономического и социального развития СССР сети клубных учреждений на баланс местных Советов народных депутатов дворцы, дома культуры и клубы, построенные колхозами по типовым проектам.

Совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям предоставлено право использовать средства, предусмотренные на культурно-массовую работу, для оплаты киносеансов и концертов, организуемых в полевых станциях, на фермах и участках отгонного животноводства.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР указали на необходимость шире привлекать общественность колхозов и совхозов, молодежь учреждений и предприятий, а также школьников к работе учреждений культуры на селе.

Министерству культуры СССР поручено обеспечить методическое руководство работой сельских культурно-просветительных учреждений независимо от их ведомственной принадлежности, применять меры к укреплению их квалифицированными кадрами, организовывать систематическое повышение квалификации работников сельских учреждений культуры, утвердить по согласованию с Министерством финансов СССР и ВЦСПС нормы финансирования расходов на оснащение районных, городских, сельских домов культуры и клубов культурным инвентарем, музыкальными инструментами и техническими средствами.

Советы Министров союзных республик обязаны утвердить в пределах этих норм перечень оснащения культурным инвентарем, музыкальными инструментами и техническими средствами домов культуры и клубов с учетом особенностей союзных и автономных республик, краев и областей.

В целях закрепления специалистов на работе в сельских учреждениях культуры предложено:

— Госбанку СССР предоставлять молодым специалистам, окончившим высшие или специальные средние учебные заведения и назначенным на работу в учреждения культуры и кинофети сельской местности, кредит на хозяйственное обслуживание в размере до 1.000 рублей на срок 5 лет, с погашением начиная с третьего года после его получения;

— Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов разрабатывать и осуществлять мероприятия по обеспечению всех проживающих и работающих в сельской местности культурно-просветработников и киномехаников бесплатными квартирами с отоплением и освещением.

Установлено, что за перешедшими на пенсию культурно-просветработниками и киномеханиками в сельской местности и проживающими с ними членами семей сохраняется право на бесплатные квартиры с отоплением и освещением, если общий стаж работы указанных работников в сельской местности составляет не менее 10 лет.

Рекомендовано колхозам производить оплату труда руководителей коллективов художественной самодеятельности в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 24 декабря 1976 года, а также устанавливать доплату в отдельных случаях за проведение активной культурно-массовой работы на селе клубным работникам и киномеханикам в размере до 30 процентов от оклада.

В целях улучшения культурного обслуживания тружеников села решено расширить производство технических средств культуры (автоклубов, автобиблиотек, кинопередвижек и других).

Осуществление всех этих и многих других мер, предусмотренных в данном постановлении, будет благотворно влиять и на решение политических, экономических и социальных задач, стоящих перед тружениками сельского хозяйства,

24 ноября состоялась внеочередная четвертая сессия городского Совета народных депутатов.

С докладом «О задачах Советов народных депутатов, вытекающих из новой Конституции СССР, решений пленума ЦК КПСС и доклада Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР, тов. Л. И. Брежнева

## ГОРЯЧЕЕ ОДОБРЕНИЕ

СССР», выступил председатель исполкома горсовета Г. П. Ширяев.

В прениях по докладу приняли участие товарищи механического завода Е. П. Белоусова, шефа горбытуправления Н. Г. Герасименко, редактор городской газеты «Правда коммунизма» А. П. Куриленко, директор торгового предприятия И. С. Чусовитина, народный судья Н. С. Кислицина, кон-

ролер ОТК механического завода Ф. А. Ясашных.

В работе сессии принял участие депутат Свердловского областного Совета народных депутатов прокурор области С. П. Лукин.

Депутаты горячо одобрили новую Конституцию (Основной Закон) СССР, наметили пути улучшения работы Советов народных депутатов.

## ЮБИЛЕЙНОМУ ГОДУ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

### Передовики — на помощь

Бригада № 23, руководимая боровым мастером В. Ф. Токаревым, по результатам 60-недельной вахты в честь Великого Октября заняла третье место в соревновании среди бригад Зауральской геологопоисковой экспедиции. С 25 октября коллектив работает в счет 1978 года. В передовой бригаде есть свои передовики — буряльщики В. А. Голендухин, Н. П. Шуватов, В. Т.

Данилов. Кстати, В. Т. Данилов переведен в ноябре боровым мастером в новый коллектив. Сейчас бригада ударно трудится на Богдановичском участке, помогает отстающим взять необходимый темп в работе.

А бригада № 25 Режевской геологопоисковой партии борового мастера И. С. Погадаева еще 5 октября рапортовала о выполнении двухлетнего задания. Кол-

лектив в ноябре помогает отстающему Нейвинскому участку. За 23 дня пробурено 313 метров — это хороший результат, заметно подтянули погадаевцы лейвинцев. Буряльщики Л. А. Агафонцев, Г. В. Туманов, Л. И. Князев — вот те лучшие из лучшей бригады партии, на кого равняется весь коллектив.

**Н. ИВАНОВ,**  
начальник геологопоисковой партии.

### Копилка полнится

Работники центральной лаборатории никелевого завода активно включились в смотр-конкурс повышения эффективности и качества работы. Участники его в этом году подали десять рационализаторских предложений. Уже сейчас восемь внедрены в производство. Благодаря этому завод получил 2400 рублей экономии.

Недавно на лицевой счет экономии ЦЗЛ записано еще

более пяти тысяч рублей. Это достигнуто за счет ускоренного метода определения вольфрама и молибдена в шлаке. Авторы данного рационализаторского предложения — старший инженер химлаборатории Л. В. Крайкова и лаборанты Р. И. Четверкина и Т. И. Клевакина.

Богатый лицевой счет и у работников плавильного цеха. С начала года плавильщики сэкономили металла более чем на пять тысяч рублей. Бережное отношение к использованию кокса и электроэнергии тоже способствует росту лицевого счета эффективности и качества.

**В. ГУДКОВА,**  
рабпорт.

### КамАЗы СХОДЯТ С КОНВЕЙЕРА



Татарская АССР. Каждый день с главного конвейера КамАЗа сходит более ста автомобилей. Досрочно выполнен план дух лет десятилетия. До конца года автомобилестроители обязались выпустить сверх задания семь тысяч камских большегрузов.

На снимке: главный конвейер КамАЗа.

Фото Е. Логвинова.  
(Фотохроника ТАСС).

### Извещение

28 ноября с 14 часов в здании горисполкома ведет прием депутат областного Совета народных депутатов, начальник областного управления профтехобразования Лысцов Н. А.. Запись на прием производится с 9 до 10 часов утра.

# СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

- ◆ МАРШРУТЫ ДОЗОРНЫХ
- ◆ ЗА КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ
- ◆ ЛОМ — МАРТЕНАМ

## ◆ БУДНИ ДОЗОРНЫХ

### КОНТРОЛЕРЫ ПОДАЮТ ПРИМЕР

Сэкономлено 25 тысяч квт-часов электроэнергии, 35 тонн топлива, ликвидированы — порожние пробеги автомашин — все это лишь неполный перечень записей из коллективной экономии счета учебно-производственного предприятия ВОС.

Весомый вклад в копилку бережливых внесла и группа народных контролеров: многие из них досрочно выполнили план двух лет десятой пятилетки, на их личных счетах более пятисот рублей, сэкономленных за счет бережного использования сырья и материалов.

Восемь лет трудится на предприятии Светлана Фе-

доровна Григорьева.

— На участке лыжной палки я занимаюсь лакированием изделия, — рассказывает она. — Работу свою стараюсь делать качественно. Вместе с остальными лакировщиками в сентябре я попросила пересмотреть норму выработки в сторону увеличения. Сейчас стараюсь активнее искать новые пути повышения производительности труда, — говорит Светлана Федоровна. — Сегодня на моем личном счете сэкономленных средств на сумму 165 рублей. Но я знаю, что работы впереди — непочатый край.

Народный контролер —

звание ко многому обязывающее. Право стоять на страже производственного порядка нужно заслужить. Трудом своим, личным отношением к общественной собственности. С честью несут звание народного контролера передовые работники, ударники коммунистического труда Галина Васильевна Чайкина, Павел Петрович Бурков. Есть среди них и активные рационализаторы. Благодаря рационализаторским предложениям Валерия Сергеевича Егорова предприятие сэкономило более восьмисот рублей. А внедрение в производство предложений Нины Никола-

евны Слаутиной дало предприятию больше четырехсот рублей экономии.

Идя в первых рядах соревнующихся за повышение эффективности труда и качества работы, народные контролеры УПП ВОС продолжают поиск, призывая к этому всех остальных рабочих. В нужном деле хорошему подспорьем для общественников является их собственная деятельность — «Народный контроль — в действии», которые выходят регулярно. Они пропагандируют передовой опыт, призывая трудящихся усилить борьбу за качество работы, организуют их для досрочного выполнения государственного плана.

**А. МАЛЫГИНА,**  
председатель поста № 4  
народных контролеров  
УПП ВОС.

### Борются за качество

Группа народного контролера хлебокомбината своей первой задачей считает борьбу за повышение качества выпускаемой продукции. Посты дозорных созданы на всех участках производства. Контролеры следят за тем, как хранится сырье, правильно ли производится его закладка, участвуют в выбраковке готовой продукции.

Особой активностью отличается член группы Л. И.

Берсенева. Ее задача — контроль за закладкой сырья. Участок ответственный. Именно от него зависит качество продукции, ее соответствие требованиям стандарта. Она находит время на проверку хранения сырья и работы кондитерского цеха. Не случайно продукция кондитеров все-

гда высокого качества, к ней меньше всего бывает претензий у покупателей.

На важном участке производства трудится народный контролер А. В. Князева, кладовщик готовой продукции и общественный бракер. Ни одна партия не минует ее рук. Тем самым

заставляет коллективы бригад работать лучше, больше уделять внимания качеству продукции, сдавать ее с первого предъявления.

Активность дозорных позволила значительно снизить процент брака, полнее удовлетворять запросы покупателей.

**А. КОЛМАКОВА,**  
председатель группы  
народного контроля хлебокомбината.

## НАКАЗАНЫ ЗА ПРИПИСКИ

Большая группа шоферов автотранспортного предприятия, других промышленных предприятий города и района трудились на уборке урожая-77. Трудились не считаясь со временем, не жалея сил. Перевезли тысячи тонн сельскохозяйственных грузов. К сожалению в большой, дружной шоферской семье нашлись моральные уроды. Польстившись погоней за «длинным» рублем, начали заниматься приписками.

А возможности для этого были. В совхозе «Глинский», например, контроль за работой водителей до

недавнего времени, не было почти никакого. Расстояние между городами, населенными пунктами в путевках шофера проставляли сами. А некоторые «доверчивые» управляющие отделений выдавали водителям подписанные ими, но не заполненные бланки товарно-транспортных накладных. Соблазн велик. И некоторые любители легкого рубля шли на обман государства, ставили в этих накладных такие объемы перевезенных грузов, что не снились и рекордсменам — водителям. Таким вот, бумажным, способом было «перевезено»

более 500 тонн силоса, 70 тонн зерна, 100 тонн опила и приписано 8304 тонно-километров. В денежном выражении приписка составила более 1100 рублей. Этим способом, не заводя машины «перевозили» силос шофера Кошевой, Воронов, Драчев, Белоусов, Поздеев и некоторые другие.

Пресечь нарушения помогли народные контролеры и активисты контрольно-ревизионной службы автопредприятия. После их вмешательства были устранены причины, приводившие к припискам. В совхозе «Глинский» налажен строгий контроль за работой автоавтотранспорта. Наказаны и те, кто занимался приписками. Грузы, «перевезенные» таким способом, исключены из плана предприятия, с во-

дителей удержано 278 рублей незаконно выплаченной заработной платы, наиболее активные приписчики лишены премии за месяц, а за излишне списанное топливо виновные заплатили из своего кармана.

Порядок наведен. Виновные наказаны. Казалось бы, не о чем вести речь. Но дело в том, что подобные примеры встречаются неоднократно. Не везде еще, особенно в совхозах, в отделениях, налажен строгий контроль и учет работы автотранспорта. А это как раз и приводит к таким явлениям, позволяющим нечестным пользоваться государственным добром.

**М. ГОРБУНОВА,**  
старший инженер по  
труду автопредприятия.

## ◆ В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ДОЛЖНИКИ

Более тысячи тонн лома черных металлов задолжали режеские машиностроители металлургии страны. Цифра внушительная. Казалось бы, создавшееся положение должно вызывать большую тревогу у тех, кто ответственен за поставку металлолома и приведение в действие конкретных, экстренных мер по погашению задолженности. К сожалению, судя по поведению представителей администрации механического завода на заседании городского совета народного контроля, этого не видно. Есть одно — стремление за «объективными» причинами скрыть свою нерасторопность, безответственное отношение к выполнению государственного плана сдачи лома черных металлов.

Зная о большой задолженности, которая накопилась в начале года, они не принимают мер и в ноябре. План месяца на 23 ноября был выполнен только на 14 процентов. Начальник цеха М. Заборовский объясняет такое положение отсутствием автомобильного и железнодорожного транспорта. В то же время, из его же слов, явствует, что до конца месяца, т. е. за неделю, цех отгрузит еще около 300 тонн металлолома! Нет, дело не в транспорте, тем более не в железнодорожных вагонах...

— Металлолому у нас всегда открыта «зеленая улица», — говорит начальник станции В. В. Рерих.

— Что же касается механического завода, — дополняет его Т. М. Лисицкая, заместитель начальника станции, — то заявок на вагоны для металлолома от этого предприятия не поступает. А не далее как вчера (т. е. в тот день, когда шло заседание комитета — прим. авт.) три металлических вагона были загружены прессованной соломой и осолом, а могли быть загружены металлоотходами.

Итак, один из главных аргументов, который выдвинули «механики», отпадает. Можно в какой-то степени

согласиться, что не хватает для перевозки отходов металлообработки автомашин. Но их и не будет хватать, если выполнение месячного плана по отгрузке лома откладывать на последнюю неделю.

Помимо транспортных неурядиц, немало и других, которые можно устранить своими силами и значительно улучшить организацию сдачи металлолома. До сих пор на площадке, где идет погрузка металлолома, нет освещения. Зимний день короткий, а организация двухсменной работы по этой причине невозможно. Стружка и другие неабразивные отходы металлообработки при нынешнем уровне механизации требуют двойной погрузки: в цехе — в автомашину и на площадке — в вагон. В то же время рядом, на площадке никелевого завода смонтирован специальный бункер, который является как бы резервной емкостью. Его использование извлекать от вторичной погрузки металлолома. Из бункера он сразу загружается в вагон. Просто, удобно, и, что немаловажно, выгодно.

Понимают, а главное видят свои промахи машиностроители, а мер не принимают. Со стороны администрации завода требуется одно: побольше спрашивать с тех руководителей, которые безответственно относятся к сдаче металлолома. Да и неплохо бы взять народным контролерам завода под свой строгий постоянный контроль выполнение плана по сдаче лома черных металлов.

Городской комитет народного контроля принял к сведению заявление заместителя директора механического завода Н. А. Соколова, что им будут приняты меры к выполнению плана ноября и четвертого квартала текущего года. Пора, таким образом, переходить к действию.

**Н. МАЛОТКУРОВ,**  
член городского комитета народного контроля.

## НЕДОДЕЛКИ УСТРАНЯЮТСЯ

В комитет народного контроля поступило письмо, в котором говорится о плохой подготовке общежития сельхозтехникума к началу учебного года. Причина — некачественный ремонт водопровода, канализации, отопления. Поэтому в комнатах холодно, в туалетах и душевых грязно. Проверка, проведенная народными контролерами, подтвердила обоснованность жалоб студентов. Городской комитет народного контроля на своем заседании заслушал директора техникума тов. В. С. Рысятова и потребовал устранения недоделок. Контроль за проведением в жизнь своего решения городской комитет поручил группе народного контроля сельхозтех-

никума. Дозорные техникума к этому поручению отнеслись серьезно, по-деловому. Сразу же было проведено заседание группы, на котором были приглашены ведущие отделения, заместители директора, командант общежития — все те, от кого зависит качество ремонта общежития, улучшение бытовых условий студентов. Предложения и рекомендации, выработанные группой, нашли отражение в приказе директора техникума. Сейчас большинство недоделок устранено. С завершением ремонта изменится не только внешний вид общежития, но, что не менее важно, появится дополнительное оборудование: водопроводные, новые ванны, новый инвентарь.

С начала года совхоз им. Ворошилова недополучил из-за низкого качества молока почти 28 тысяч рублей. Главная причина низкого качества продукции — плохое санитарное состояние ферм во всех трех отделениях хозяйства, пренебрежение элементарными правилами хранения молочной продукции, доильных аппаратов, спецодежды, моечных и специальных помещений, где производится первичная обработка молока.

Проверка санитарного состояния, проведенная работниками санэпидстанции и инспекции по закупкам и качеству сельхозпродуктов, выявила массу недостатков и на территории ферм.

Почему это происходит? Слабо работает инженерная служба совхоза, ее работники несвоевременно проводят профилактический ремонт водопроводных и отопительных сетей, канализа-

## ◆ КАЧЕСТВУ — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ ЗАБЫТОЕ СЛАГАЕМОЕ

Поражает санитарное состояние моечных помещений ферм. Антисанитария нашла себе здесь приют потому, что с ней смирились и специалисты зооветслужбы. Работники санэпидстанции неоднократно проводили обследования, вносили конкретные предложения по улучшению санитарно-ветеринарного состояния ферм. С материалами обследования ознакомлены руководители совхоза, управляющие, бригадиры ферм, но мер действенных не принимается.

Немало недостатков в хранении и использовании посуды, доильных аппаратов и т. д. Например, в третьем отделении (корпус «Елочка») имеется все необходимое для мытья доильных аппа-

ратов, однако моют их в ведрах, в другом корпусе вообще хранят и моют аппараты прямо в помещении. Но и там, где есть все условия для получения качественного молока, работники грубо нарушают технологию мойки. В результате совхоз не выполнил один из главных пунктов социалистических обязательств — продавать государству 90 процентов молока первого сорта. За десять месяцев молока высшей категории качества продано всего 52 процента.

Не пора ли партийному комитету совхоза напомнить руководителям хозяйства, ферм, специалистам, что качество продукции — одно из основных слагаемых производительности производства?

**Е. ХИНКИНА,**  
врач санэпидстанции.

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА

# ПЕРЕДОВАЯ — ЗНАЧИТ ПЕРВАЯ

О лицевых счетах эффективности и качества Надежда Ивановна Артемьева слышала много и — по радио, и по телевидению, читала о них в газетах. А чтобы свой завесты — что-то и в голову не приходило.

На Режевском учебно-производственном предприятии ВОС она трудится около четырнадцати лет, причем все на участке лыжной палки. Все операции прошла, всегда в передовиках ходила. Нормы производственные перевыполняла, как положено ударнику коммунистического труда, награждалась юбилейной медалью в честь столетия со дня рождения Ленина. А два года назад на участке лыжной палки одну из операций — воронение наконечников и деталей палки — заменили гальванизацией. Появилась новая профессия — гальваник. Началась десятилетняя пятилетка эффективности и качества, и Надежде Ивановне поручили новое дело. Она быстро с ним освоилась, стала управлять свободно. От ее сноровки и умения теперь стала зависеть обеспеченность работой сборщиц.

Подводить она в жизни никого не подводида, а тут целый коллектив, свой, родной! Бывало, и оставаться приходилось на полчаса после смены, но ни разу сборщицы не потеряли ни минуты из-за нехватки оцинкованных деталей. Хватало с лихвой.

А работа — красивая. Несмотря на вредность — химикаты ведь, — на трудность — детали из стали, а сколько их за смену переносишь, если враз в ванну надо 700 штук опустить. Зато если раньше после воронения черные они были, то теперь Надежда Ивановна выдает сборщикам будто маленькие золотые слитки. Но прежде, чем «озолотятся» они, гальваник должна выполнить несколько предшествующих операций: каленние в печи, голтовку, обезжиривание, травление. Не простое дело гальваника. Но когда освоилась с ними и нормы стала перекрывать, решила эксперимент провести. Как сама объясняет, «догадалась не выбрасывать реактивы».

Раз в месяц гальванизующий раствор положено в ваннах полностью заменять. «Жалко было добро в яму слускаться», — объясняет Надежда Ивановна. И не стала этого делать. Раствор обновляла, да понемногу добавляла прежний. Выдержала партию деталей час десять минут в ванне — по норме, — получила нормальное покрытие — 9 микрон.

Значит, можно. Лаборант с механического завода приходит проверять работу гальваника. Не удержалась Надежда Ивановна, рассказала о «догадке», спросила — можно ли все-таки. Оказалось, на заводе тоже об этом «догадались». Каче-

ство на прежнем высоком уровне, и химикаты экономятся.

Так Надежда Ивановна начала экономить. О лицевом счете подумывала, да как будто ничего такого особенного в своей находке не видела. Но работники планового отдела предприятия предложили: «Заводи, Надежда Ивановна, лицевой счет. Будешь знать, сколько добра сберегла».

За успешную работу в первом году пятилетки эффективности и качества гальваник участка лыжной палки учебно-производственного предприятия ВОС Надежда Ивановна Артемьева награждена знаком «Победитель социалистического соревнования 1976 года». Конечно, не за одну экономию. Принимая обязательства на пятилетку, обещала выполнять норму на 130 процентов. Выполняет на 160. Так что по ее трудовому календарю новогодние елочки надо было зажигать в мае, а сейчас быть лету семидесяти восьмого года. Большая треть рабочих участка лыжной палки намного опережают время, перешагнули за рубеж юбилейного года, а Артемьева — дальше всех. И лицевой счет у нее — самый «богатый» на предприятии: 578 рублей.

— О Надежде Ивановне только хорошее скажут все члены нашего коллектива, — это слова мастера участка Варвары Яковлевны

Коркодиновой. — Я еще раньше сюда пришла работать, так что много лет ее знаю. Человек хороший, мать хорешая своим детям, и работник отличный, надежный, творческий. Любую работу на участке поручи — все знает и умеет. Постоянно рабочие избирали ее в местный «комитет» — общительная, с людьми добрая и справедливая. А сейчас она у нас наставница. Наташа Погодаева — сборщица лыжной палки в училищах у нее. Передовая — это из первых. Наташу учит серьезно. Девушка всем с ней делится, а Надежда, глядишь, в конце смены около Наташи: как, что, выполнила ли норму. Подскажет, как удобней да лучше, да быстрее сделать. А если Наталья с заданием дневным управится да и сверх продукцию выдст, сама бежит сообщить своему учителю.

А учитель вновь подумывает стать учеником: самое себя вновь научиться работать еще эффективнее. Если закладывать в ванну больше деталей, чем 700 по норме? Нет, сначала надо попробовать со временем. Час десять, час двадцать минут... А если экономить минутки? Это пока еще даже не эксперимент. Просто были уже пробы. Покрытие получилось точным — девять микрон.

В. ВОРОБЬЕВА.

## СОРЕВНОВАНИЕ СИЛЫ МНОЖИТ

### ЛЕСНОЙ КОНВЕЙЕР УДАРНИКОВ

Жаркая работа в эти дни у лесозаготовителей комплексной бригады В. М. Лобанова с мебельной фабрики. Им немного осталось до выполнения своего годового задания, и лесорубы стремятся справиться с ним как можно раньше, чтобы до конца года дать большую сверхплановую прибавку деловой древесины.

Поддерживать высокие темпы лесозаготовки, достигнутые в ходе предубийного соревнования, бригаде позволяет исключительная взаимозаменяемость: каждый здесь владеет несколькими смежными профессиями. И, конечно же, хорошая трудовая дисциплина, слаженность в работе.

Не подводят лобановцев шоферы лесовозов, такие

как К. Т. Нестеренко и другие: без задержки вывозят лесное сырье на пилораму.

А уж за пилорамщиками дело не станет. Бригада В. Н. Менькина всегда отличается высокой организацией труда, бесперебойной работой. В бригаде привыкли систематически проводить наладку оборудования, своевременно предупреждать поломки. Потому и не замедляется ударный лесной конвейер на своем финише, а, напротив, усиливает разбег. Только в ноябре пилорамщики опередили график производства на несколько дней.

М. КОРОТЧЕНКО,

секретарь парторганизации мебельной фабрики.

## РИТМ ПЕКАРЕЙ

Бригада по выработке хлебобулочных изделий Режевского хлебокомбината, руководимая Л. М. Колмаковой, досрочно выполнила план ноября. Хлебопеки добились этого благодаря высокой производительности труда, слаженности всех звеньев производства. В среднем дневную норму в ноябре коллектив выполняет на сто тридцать процентов, а в предпразднич-

ные дни показатели были еще более высокими — 160,8 процента. Пшеничный, обойный хлеб, испеченный пекарями бригады Лии Михайловны Колмаковой, всегда хорошего качества и не залеживается на прилавках хлебных магазинов.

Н. БОЧКОР,

инженер по труду хлебокомбината.

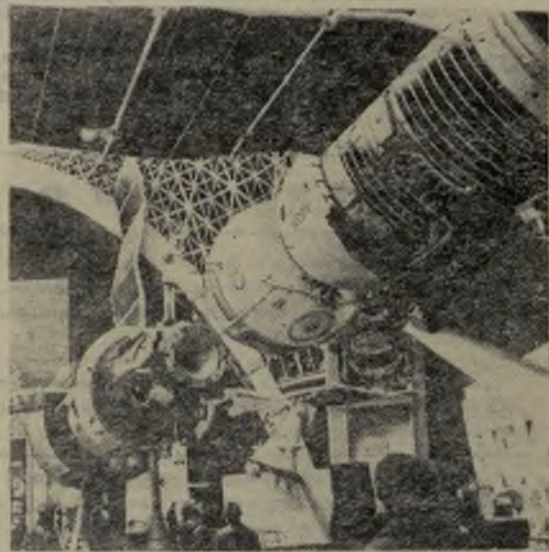
## ПОБЕДИТЕЛИ

Продукция нашего цеха пользуется спросом у покупателей. Цифры подтверждают это. За девять месяцев текущего года выпуск валовой продукции возрос более чем на тринадцать тысяч рублей. План реализации выполнен на 114,5 процента.

В соревновании за повышение производительности труда и качества продукции участвуют все рабочие. Вле реди — купажист Г. Е. Маслова, старший контролер Г. Г. Никитина, контролеры Н. П. Куимова и Н. Я. Медведева, машинист Н. В. Воронова. По результатам социалистического соревнования они стали победителями.

А. ШАРОНОВА,  
начальник цеха безалкогольных напитков.

## НОВАЯ ЭКСПОЗИЦИЯ ПАВИЛЬОНА «КОСМОС»



Москва. Новая экспозиция «Советский Союз — родина космонавтики» открыта в павильоне «Космос» на ВДНХ СССР. Она приурочена к 20-летию со дня запуска первого в мире искусственного спутника Земли. Среди многочисленных экспонатов гости выставки могут увидеть спутник телевизионного вещания «Экран», автоматическую станцию «Метеор-2», биологический спутник «Космос-782» и т. д. Выдающийся космический эксперимент «Союз-Аполлон» представлен макетами двух кораблей «стыкованных» под куполом павильона советскими и американскими специалистами. На снимке: орбитальная станция «Салют» открыла свои двери — «люки» для посетителей. Каждый может осмотреть станцию, побывать на рабочих местах космонавтов.

(Фотохроника ТАСС).

## СЛУЖАТ НАШИ ЗЕМЛЯКИ

### ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С НАЧАЛА

Он показался мне в день нашего знакомства добрым, доверчивым человеком. Высокий, с приятным русским лицом, спокойными светлыми глазами. Я неверно произнес его фамилию. Поправил тихо: «Гвардии сержант Рогожин.»

Рассказывал о себе обстоятельно, хотя и не очень охотно. Потом приходилось нам встречаться еще и еще. А первое впечатление о добром человеке, рабочем перне не обмануло меня.

### РАЗ РАБОТА, ДВА РАБОТА

— В первое время службы, — рассказывал Александр, — трудно приходилось. Работал до армии слесарем на одном из предприятий Режа. Крестьянские заботы были в диковину. А в армии научился и хлеб убирать, и картофель сажать, и траву косить, и метать стога. Да и боевая, и политическая учеба, чем заполнены солдатские будни, суть та же работа, только над собой.

Но человек он на все руки мастер. Есть у Рогожина водительские права — автомобиль водит отменно. Секреты «вольтовой дуги» постиг в совершенстве — сварщик хороший. Знает и токарное, и слесарное дело. Такому работнику везде будут рады.

Легко, без видимых усилий вошел в армейский

строй Александр Рогожин. Стал своим. Трудом утвердился, успехами в боевой и политической подготовке, в работе, какую бы ни поручили. Сейчас у Рогожина авторитет. И подчиненные: он командует отделением. Значит, в ответе за коллектив, за просчеты и неудачи каждого рядового товарища. И это тоже входит в емкое слово работа. А ее много. Раз работа, два работа...

### ПИСЬМА

Они бывают разные — радостные, грустные. Что поделаешь? «Жизнь — как зебра, — с улыбкой говорит Александр. — Белая полоса, черная...» А в Реже ждут писем от Саши. Для мамы мы всегда дети, пусть и носим погонны, и считаем себя опытными, пожилыми. С нетерпением ждут солдатских писем Анна Яковлевна и младшая сестренка Саши Наташка, с которой в мальчишеском детстве делил он свои секреты и пропадад до сумеречной поры на быстрейшей речке Быстрой.

Мать для Александра — самый строгий судья. И с радостью читает он добрые слова материнской оценки: верно, сын, жизнь начинаешь, трудом пробивая себе дорогу. Все, в конце концов начинается с начала...

Ю. КОЗОНИН,  
корреспондент армейской газеты.

## ◆ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — В ДЕЙСТВИЕ

Умело организовав работу уборочно-транспортных отрядов, коллектив совхоза имени Розы Люксембург Джамбулской области на девять дней быстрее прошлогоднего убрал богатый урожай сахарной свеклы. Вдвое меньшим числом людей, чем в других хозяйствах, здесь выкопали сладкие корни, без изданных перегрузок и перевалок отвезли их на сахарный завод.

«Меньшим числом работающих — больше продукции сельского хозяйства», — под таким девизом трудятся работники этого совхоза. Они взяли на вооружение метод хозяйствования Щекинского химкомбината. Широко практикуется материальное стимулирование за сверхплановое производство сахарной свеклы, молока, мяса и другой продукции, за перевыполнение норм на полевых работах и в животноводстве. Применяются совмещение профессий, внутрихозяйственный хозрасчет.

Внедряет все это общесовхозная комиссия, в состав которой вошли руководители, специалисты, пер-

### НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

дольные рабочие. Она рассматривает предложения о дальнейшем совершенствовании организации труда, технологий производства.

Механизация трудоемких процессов, увеличение парка обедуживания животных, продуманное распределение обязанностей позволили высвободить 26 человек. Экономия годового фонда заработной платы превысила тридцать тысяч рублей. Из этих средств был пополнен фонд материального поощрения. На многих участках совхозного производства теперь меньшим числом работающих выполняется возросший объем работ. Производительность труда выросла почти в полтора раза, производство продукции увеличилось на 22 процента. Снизилась себестоимость центнера сахарной свеклы, молока и мяса.

Щекинский метод хозяйствования успешно применяется и в других совхозах республики.

Г. СМЕТАННИКОВ,  
напр. ТАСС.

Алма-Ата.

# ДОБРОТА

**В ДЕТСКОМ САДЕ «СОЛНЫШКО» ВСТРЕТИЛИСЬ  
ВETERАНЫ И МОЛОДЕЖЬ — ТЕ, КТО  
ПОСВЯТИЛ СЕБЯ ВОСПИТАНИЮ ДЕТЕЙ**

Шел 1930 год. Страна упорно работала, защищая недавние завоевания Октября. Трудно было всем, а всего труднее — детям. Но были люди, чьи сердца наполняли любовь к малышам. И вот в Реже организуется первая детская площадка на общественных началах. Приезжает из Шадринска молоденькая воспитательница — Мария Романовна Коркидинова. Площадка есть, воспитатель тоже, одна беда — нет детей, не идут в этот импровизированный детский сад. Вернее, родители не пускают: дело-то это еще непривычное, неизвестное. Стала Мария Романовна сама по домам ходить, родителей уговаривать. Сначала одного ей мальчишку привезли, а потом и до пятидесяти набралось. Зимой привозили ребят одетые худая, если кто в валенках, то родители тут же снимали: «старшому в школу». А дети есть дети, они гулять хотят. Вот и выводила их молодая воспитательница по очереди, по столько человек, сколько было пар валенок. Старалась лаской согреть иное застывшее сердце ребенка...

И вот в среду в нашем детсаду «Солнышко» состоялась встреча ветеранов дошкольного воспитания. Присутствовала на нем и Мария Романовна. Постарела, а глаза, словно два лазоревых цветка — не выцвели от времени, сияют тем же добром и теплом. «Я ведь и сейчас, когда встречаю своего воспитанника, гово-

рю с ним как воспитательницей, а уж воспитанники все давно бабушки да дедушки». От Марии Романовны, можно сказать, и пошла история рода воспитателей-дошкольников.

Сидят ветераны воспитательной работы вокруг Марии (Романовны) Екатерины Яковлевны Белич, Юлия Федоровна Лукина, Зоя Алексеевна Попова, Юлия Николаевна Ключева, Валентина Михайловна Токарева, Валентина Александровна Полякова, Александра Михайловна Коникина. У всех у них нелегкая трудовая биография, насыщенная волнениями, переживаниями, и ни одна не склоняла головы перед трудностями.

Звучит вальс, закружилась в танце ветераны. Вот Екатерина Яковлевна Белич. В 1942 году, когда она только что распрощалась со своей группой малышей, которые стали учениками, ее призвали на фронт. Тишину Режевского вокзала утром нарушил многоголосый ребячий гам. Это воспитанники пришли прощаться с любимым старшим другом, прощаться не навсегда, только на время. Непривычно было видеть воспитательницу в шинели и сапогах. Здесь, на вокзале, в очередной раз потеплело сердце Екатерины Яковлевны, огромные масштабы войны сузились до размера железнодорожного перрона: защищать надо было их, ребят. А с фронта писала своим воспитанникам: «Учитесь спокойно и хоро-

шо». Когда она под огнем противника переплывала реку, по всему горизонту тянулись сполохи огня, чтобы не было очень страшно, она вспоминала другие огни — новогодние, в своем детском саду, как украшали елку, превращали комнату в лес, ставили деревья, ветки по стенам, притаскивали шишки, кору, затейливые сучки. Вернулась Екатерина Яковлевна с войны, опять в сад пошла. Не прибавила война строгости, — добавила седнн.

Прямо перед ветеранами сидит сегодняшнее поколение воспитателей молодых и пригожих. Им легче, чем приходилось первым. Но им и труднее, поскольку сложная наука педагогика не стоит на месте, и современным малышам взрослеет прямо на глазах. А объединяет их то одно общее, без чего немисливо воспитание: доброта. Именно она была и есть критерием подхода к воспитанию детей.

«Дорогая мама Юлия...» — так начинают свои письма, адресуемые Юлии Николаевне, ее бывшие воспитанники. В детском саду, где в то время работала Юлия Николаевна, воспитывалось тридцать детей, оставшихся без родителей. Сирота... Какое женское сердце не дрогнет при этом слове. Воспитатели сада придумывали им фамилии, отчества, — пусть не чувствуют себя ребята хуже других. Юлия Николаевна забирала их по очереди к себе домой, — подарить капельку материнской ласки, домашнего уюта. Муж ее ходил с ребятами на пруд купаться жарким летом.

До сих пор работает Юлия Николаевна в детском садике «Золотая рыбка», до сих пор идут ей со всех концов страны ласковые письма, знают повзрослевшие дети, что дверь материнского дома будет для них открыта.

Слушают старинные песни и романсы ветераны, пьют за столиками чай, вспоминают... Зоя Алексеевна Попова рассказывает, как в тридцатые годы детсадовские дети не носили бантов, не играли в куклы, не видели елки — это все считалось «буржуазным предвзвешиванием», «мещанством». А сердце отказывалось понимать такое, и девочки потихоньку притаскивали из домов своих тряпичных лялек и, пренебрегая домыслами взрослых, с удовольствием играли с куклами. Как бодрый, энергичный ветераны. Работа с детьми накладывает на них отпечатки энтузиазма. Есть чему поучиться молодым. Эстафету трудолюбия, одухотворенности передают на сегодняшней встрече двух поколений старшие воспитатели. «Я решила, но не окончательно, стать воспитателем. Зашла в группу посмотреть, там один мальчик, Саша Ежов, плачет. Взяла я его на руки, он и успокоился. И пришла ко мне. Тогда я решила: значит, стану воспитателем», — рассказывает Алевтина Сахарова, молодая воспитательница из детского сада «Чайка».

Пусть же огонек доброты, зажженный Марией Романовной Коркидиновой, ярче разгорается в душах сегодняшних педагогов.

**Ш. ДАВЛЕТШИНА,**  
зав. детским садом  
«Солнышко».

## НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЗАБОТА О СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИКАХ

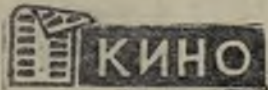
В селе Виловатово, на их всех без исключения центральной усадьбе крупнейшего в Горномарийском районе совхоза «Сила», начато строительство нового двухэтажного здания поликлиники. Полностью, в которой разместятся также аптека и пункт скорой помощи, станет составной частью Виловатовской участковой больницы — одной из лучших сельских больниц в Марийской АССР. По существу, это небольшой городок, выросший на окраине совхозного центра всего четыре года назад.

Больница располагает практически всем необходимым для тщательной диагностики и эффективного лечения многих заболеваний. Лаборатория позволяет проводить сложные биохимические исследования. Всего в больнице вместе со средним медперсоналом — 45 медработников, обслуживающих участок с населением 6620 человек — в основном это рабочие совхоза «Сила» и члены их семей.

В активе медиков — не только эффективное лечение больных, но и четкая система профилактики, что в условиях нелегкого сельскохозяйственного труда приобретает решающее значение.

— Особая наша забота — о совхозных механизаторах, — рассказывает главный врач Т. В. Глотова. — Мы

**Л. КОНОРЕВ,**  
контр. ТАСС.  
Горномарийский район,  
Марийская АССР



**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ  
«ГОРИЗОНТ»**

28-30 ноября — «СОЛДАТЫ СВОБОДЫ». 3 и 4 серии.  
Начало 28 в 17, 20.30, 29-30 — в 11, 17, 20.30.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

Детский сектор Дворца культуры «Горизонт» принимает заявки от организаций на проведение новогодних елок для детей до 10 декабря. За справками обращаться в детский сектор ДК «Горизонт».

9 декабря в зале детской музыкальной школы состоится концерт педагогов. Приглашаются учащиеся и родители. Начало в 18.30 час.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются рабочие по изготовлению молочной продукции и грузчики для доставки молочной продукции в торговую сеть.

Режевскому управлению коммунального хозяйства срочно требуются рабочие по санитарной очистке города с оплатой по штатному расписанию (пенсионерам пенсия сохраняется).

Режевской лесхоз производит прием сосновой шишки по цене 26 коп. за килограмм. Сбор шишек разрешается со срубленных и растущих деревьев без повреждения кроны растущих деревьев. Пункты приема шишек открыты при лесничествах и конторе лесхоза.

Режевскому отделению Госбанка на постоянную работу требуется кассир. Жилплощадь предоставляется.

Режевскому горбывуправлению требуются на постоянную работу: закрытошники, швеи, парикмахеры, приемщицы, фотографы, уч. фотографа (желательно девушки с образованием 10 классов).

Режевскому спецотделению «Сельхозтехника» требуются: трактористы, уборщицы. Обращаться в «Сельхозтехнику», отдел кадров, автобус № 2, остановка ЖБИ, тел. 3-28.

Конторе общепита требуются водитель мотороллера, грузчики, повара, кухонные рабочие, товароведы, заведующая столовой, буфетчицы, кассиры, техники, мойщицы посуды, официантки и швейцар в ресторан.

Центральной районной больнице срочно требуются на постоянную работу: кастелянша на бельевой склад и санитарки в отделения. Обращаться в отдел кадров.

Режевскому лесхозу срочно требуется на постоянную работу кузнец и тракторист на трактор МТЗ-50.

Вечерне-сменному профтехучилищу на постоянную работу требуются: воспитатель и дежурная в общежитие, секретарь. Пенсионерам в должности дежурной сохраняется полностью пенсия. Обращаться ул. Свердлова, 2, или по тел. коммутатор швейной фабрики добавочный 26, к директору.

Режевскому цеху безалкогольных напитков требуются на постоянную работу слесарь, грузчик. Об условиях справиться по ул. Гайдара, 72 у начальника цеха.

Продается автомобиль М-412. Обращаться с. Липовка, ул. Советская, 22.

Продается мотоцикл «Урал-2». Обращаться по адресу: с. Голендухино, ул. Советская, 55.

Продается дом по ул. Костоусова, 33.



С каждым днем все оживленнее становится на трассе БАМа. Сдана в постоянную эксплуатацию железная дорога БАМ—Тында. От станции Тында до Беркатита прошел первый рабочий поезд.

Столица БАМа—город Тында. Здесь возводятся жилые дома, детские сады, учебный корпус ГПТУ, больницы.

На верхнем снимке: монтаж пути на одном из участков дороги ведет бригада «Якутский комсомолец», которой руководит Алексей Иванченко.

На нижнем снимке: станция Бельенская на участке БАМ—Тында возвели строители Горьковской области. Фото Г. Калачьяна и В. Мариковского. (Фотохроника ТАСС).



РЕДАКТОР А. П. НУРИЛЕНКО.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: 623730, г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефон: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-68, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия—3-71, Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.