

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## ДЕНЬ УДАРНОГО, БЕЗ ВОЗМЕЗДНОГО ТРУДА

Стало славной традицией отмечать день рождения организатора первого в мире социалистического государства В. И. Ленина ударным трудом. Коммунистические субботники, зародившиеся на рассвете Советской власти, прочно вошли в нашу жизнь как символ безвозмездного свободного труда советского человека на благо любимой Родины. В этот день встают к станку, садятся за штурвал трактора, берут в руки другой рабочий инструмент миллионы людей нашей страны. На субботнике выходят не только рабочие, здесь нередко встретить ветерана труда, школьника и студента — все в этот день стремятся внести вклад в общее дело строительства коммунизма, почувствовать себя частичкой великой силы, имя которой — советский народ.

Горячо поддержали почин москвичей о проведении 16 апреля коммунистического субботника труженики нашего города и района. На собрании рабочих пятого цеха механического завода токарь коммунист Д. М. Лукин призвал коллектив завода добиться в этот день рекордной выработки при высоком качестве продукции, а заработанные деньги перечислить в фонд десятой пятилетки. Призыв поддержали корректировщик ванн З. П. Алферьева, полировщица М. Б. Белан и многие другие.

Трудящиеся электротермического цеха никелевого завода в этот день оудут работать на экономленном сырье. Сейчас все бригады плавильщиков цеха ведут строжайший учет расхода материалов. Призвали выйти на коммунистический субботник всех строителей города коллективы бригад каменщиков А. В. Иопова и плотников В. В. Весельцова, и показать в этот день наивысшую производительность труда. Здесь уже намечен объем работ, ведется подготовка к субботнику.

На ряде предприятий города созданы штабы, которые разрабатывают планы подготовки и проведения субботника, готовятся осуществлять оперативное руководство в день Ленинского субботника. Намечаются рубрики, которых нужно достичь в день ударного труда. Так, например, рабочие швейной фабрики в этот день сошьют 900 единиц изделий на сумму более десяти тысяч рублей и перечислят в фонд пятилетки более 900 рублей.

Коллективы ряда предприятий, учитывая специфику производства, добиваясь наивысшей отдачи, уже приступили к работе в счет Ленинского субботника. В автотранспортном предприятии в счет субботника отработало более сотни шоферов. Одними из первых путевые листы с красной полосой получили коммунисты Н. Г. Табидуллин и А. М. Тыкин. 20 марта более двухсот рабочих леспромхоза объединения «Свердловлес» вышли на работу и трудились по-ударному. В фонд пятилетки перечислено более тысячи рублей.

Бюро городского комитета партии одобрило почин рабочих механического, никелевого заводов, швейной фабрики, леспромхоза треста «Свердловскоблстрой», строительного управления, автопредприятия о проведении 16 апреля коммунистического субботника. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям предприятий, совхозов, учреждений и учебных заведений нужно провести организаторскую и разъяснительную работу в коллективах о целях и задачах субботника и обеспечить четкую, ударную работу в этот день.

Для подготовки и проведения субботника на всех предприятиях, в совхозах, учреждениях города и района необходимо создать оперативные штабы. Уже сейчас должны быть определены объемы работ, подготовлены необходимые материалы и инструмент, продумана расстановка людей, созданы необходимые условия для высокопроизводительного труда.

Для оперативного руководства подготовкой и проведением коммунистического субботника создан городской штаб во главе со вторым секретарем горкома КПСС А. Ф. Вороновым. На субботник выйдет более двадцати тысяч режельян, и первоочередная задача оперативных штабов — обеспечить каждого участника субботника работой.

Не совсем обычно проходило одно из последних занятий слушателей школы партийно-хозяйственного актива при горкоме КПСС. Руководители предприятий, главные специалисты, председатели профсоюзных комитетов побывали у режельских металлургов, подробно познакомились с деятельностью никелевого завода, перспективами его развития в десятой пятилетке.

Занятие школы прошло в пускаемой продукции. Вто-

Недавно работает в электротермическом цехе никелевого завода пультщик Валентина Павловна Иожича. Но за это время она хорошо освоила свою специальность, требующую не только знания электрооборудования, но и умения разбираться в технологическом процессе по выплавке металла.

В освоении специальности электрослесаря по ремонту электрооборудования в цехе комсомолки Елены Клевакиной помогает электрик Григорий Васильевич Пронин. (На заднем плане).



Давно известно, что строжайший режим экономии энергоресурсов и решительное наступление на бесхозяйственное ее использование — залог успешной деятельности даже самого маленького производственного коллектива. Уже сейчас можно сказать, что один процент экономии электроэнергии по Свердловской и Тюменской областям составляет более 300 миллионов киловатт-часов. Можно представить, сколько продукции можно изготовить, имея такой запас электроэнергии.

Однако не на всех предприятиях и в организациях города и района научились бережно относиться к электроэнергии. Например, часто проезжая по улице

## ЮБИЛЕЙ НА МАРШЕ

ДНЕВНИК  
СОРЕВНОВАНИЯ

### ДОСРОЧНО, С ОТЛИЧНЫМ КАЧЕСТВОМ

«Вызываем на соревнование!» — с этим призывом обратились недавно штукатуры звена Валентины Гринер к своим коллегам из звена Милетины Деевой. Вызов был принят. И тогда штукатуры цеха механического завода собрались вместе, чтобы разработать условия соревнования в честь 60-й годовщины Великого Октября.

План второго года десятой пятилетки штукатуры решили выполнить на месяц раньше, причем работу они обязуются сдавать с первого предъявления и только с оценками «хорошо» и «отлично». Звенья Валентины Гринер и Милетины Деевой взяли обязательство досрочно обеспечивать фронт работ смежным бригадам.

Сейчас штукатуры занимаются отделкой профилактория. Соревнование помогает им в работе. Нормы они перевыполняют на 15-20 процентов.

А. ТИМОФЕЕВ, нормировщик.

## ЕСТЬ ЭКОНОМИЯ!

С честью несут ударную трудовую вахту, посвященную 60-летию Великого Октября, плавильщики никелевого завода из бригады мастеров Ю. К. Халмина и В. А. Белозерова. Вот уже в пятый раз они занимают первое место в соревновании бригад плавильного цеха.

Особое внимание плавильщики уделяют качеству выпускаемой продукции. За последнюю неделю они записали в лицевой счет экономии еще 69 тонн кокса.

Г. МЕНЬШИКОВА,  
экономист.

## БУДЕТ ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Не отстают от передовых коллективов города и района и трудящиеся учебно-производственного предприятия ВОС. 28 марта они рапортовали о досрочном завершении задания трех месяцев 1977 года по выпуску валовой продукции и ее реализации. Ожидается, что в оставшиеся три дня коллектив УПП ВОС произведет сверхплановой продукции еще на 30 тысяч рублей. Таким образом, взятое коллективом годовое обязательство по досрочному завершению задания юбилейного года успешно выполняется.

М. ХУДЯКОВА,  
экономист.

## ПОХОД РАБОКОВ ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

### ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ВСЕМ МИРОМ

Зеленой, можно видеть, как днем бесполезно горят электрические лампочки. Подсчитано, что одна лампа мощностью в 300 ватт, горящая днем, за год израсходует 1000 киловатт-часов электроэнергии. Аналогичные примеры совершенно бессмысленного использования света имеются почти во всех коммунально-бытовых учреждениях города и района.

Как ни странно, но план организационно-технических

мероприятий, предусматривающих экономию электроэнергии, имеется только на механическом, никелевом заводе, в Режевском цехе Верхнепышминского завода ЖБИ. Но ведь в городе есть два леспромхоза, другие предприятия. Неужели там мирятся с пережогом электроэнергии?

Побывайте сегодня в совхозах района. И почти на любом участке — будь то ферма или мастерские — вы встретите факты расточительства энергоресурсов. Почему? Потому что воспитанием бережливости здесь еще не занимается по-настоящему ни одна общественная организация. Только в головном хозяйстве фирмы, совхозе «Глинский», при последней проверке выяснилось, что перерасход электроэнергии составляет здесь 1330 киловатт-часов.

На многих предприятиях сверхнормативный перерасход электроэнергии случается из-за плохой теплоизоляции электропечей, из-за

отсутствия автоматического контроля за температурой и по другим причинам.

Чтобы в дальнейшем избежать потерь электроэнергии, надо установить строжайший контроль за теми, кто ее перерасходует. Большую роль в экономии энергоресурсов должно сыграть соревнование коллективов за экономию и бережливость. На ряде предприятий нашей области созданы комиссии содействия экономии электроэнергии. Они занимаются пропагандой технических знаний среди рабочих, пользующихся электрооборудованием, занимаются разработкой наиболее эффективных способов экономии энергии. Путей повышения экономии энергоресурсов много. Важно, чтобы каждый человек, каждый трудовой коллектив боролся с фактами расточительства, знал, что экономия электроэнергии — это дополнительные машины, тонны сверхпланового угля и металла, в конечном итоге повышение общего благосостояния народа.

В. СОЛДАТОВ,  
инспектор Артемовского  
отделения энергосбыта.

## УЧАТСЯ РУКОВОДИТЕЛИ

два этапа. Вначале слушатели побывали в цехах предприятия — как в основных, так и в вспомогательных, получили непосредственную возможность увидеть, какие насущные задачи решает производственный коллектив, как борется за достижение наибольшей производительности труда и улучшения качества выпускаемой продукции. Вто-

рая половина занятий состоялась в клубе завода. Директор предприятия А. А. Ферштатер в коротком, но содержательном выступлении рассказал об истории завода, о дальнейших путях его развития, о том, какие мероприятия разрабатываются коллективом завода в целях улучшения организации труда, повышения жизненного уровня режельских металлургов.

Опыт работы партийной организации в борьбе за экономию и бережливость поделился секретарь парткома Л. И. Мельников. Перед участниками семинара выступили также начальник отдела труда и зарплаты Ю. П. Хлебников и председатель завкома профсоюзной организации Н. А. Кашкаров.

В. АНИСИН.



# СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

◆ К ПОСЕВНОЙ — ГОТОВНОСТЬ № 1  
◆ ОПЫТ: ИЗУЧИ И ПРИМЕНИ У СЕБЯ

◆ В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

## Беречь каждую минуту

Городской комитет народного контроля провел подготовку к проведению весеннего сева в совхозе «Глинский».

Агрономическая и инженерная службы совхоза многое сделали для успешного проведения посевной юбилейного года. С опережением графика, организованно и с хорошим качеством проведен ремонт тракторов, автомобилей, сельскохозяйственной техники. На линейку готовности поставлены культиваторы, плуги, сеялки, картофелесажалки и другая необходимая техника. Для оперативного проведения технического обслуживания подготовлено четыре ремонтных агрегата, которые укомплектованы мастерами-наладчиками.

По опыту колхоза им. Чапаева Алапаевского района, для внесения в почву аммиачной воды оборудовано 16 культиваторов, изготовлена дробилка для измельчения минеральных удобрений, в рабочем состоянии разбрасыватели органических и минеральных удобрений.

Сделан необходимый запас семян зерновых культур, в том числе 95 процентов доведено до первого класса посевных кондиций. Подготовлена техника для механизированной загрузки семян зерновых и картофеля в сеялки и картофелесажалки. Совхозные механизаторы своевременно провели снегозадержание, сейчас ведутся работы по задержанию талых вод.

Состоялись семинары механизаторов и полеводов, звеньевые утверждены на заседании парткома, тактика сева обсуждалась на открытом партийном собрании. Партком утвердил на каждый участок работ политинформаторов и парторганизаторов.

Как говорит главный агроном совхоза А. Б. Потехин, хозяйство готово провести все посевные работы за 12-15 дней. Что ж, срок неплохой. И, надо сказать, вполне реальный для коллектива совхоза «Глинский». В то же время есть некоторые «но».

Взять хотя бы технику. Да, она есть, и в исправном состоянии. Но кто даст гарантию, что не будет поломок в борозде? А запасных частей нет. Особую тревогу вызывает отсутствие лап для культиваторов, зубьев для борон. Более того, для организации четкой работы в хозяйстве не хватает минимум 150 борон. А это значит, затянутся сроки закрытия влаги, что недопустимо, особенно в нынешнем году, когда влаги в почве очень мало.

Другая беда совхоза — недостаток семян картофеля. Предстоит посадить картофель на площади 560 гектаров, для этого требуется более 2200 тонн семян.

В. МАЛОТКУРОВ

Токарь-автоматчик Василий Анатольевич Спасов работает в четвертом цехе механического завода. Начиная он токарем-операционником. Прошло семь лет, и Спасов освоил работу на многих станках.

Много времени Василий Анатольевич уделяет учебе в вечернем техникуме. Позади год напряженной учебы, сейчас он учащийся второго курса. Будущий техник-технолог активный участник общественной жизни цеха. Он член группы народного контроля. А это значит, нужно находить время для участия в рейдах, всевозможных проверках, осуществлять контроль за качеством выпускаемой продукции. Сейчас народные дозорные цеха взяли под свой строгий контроль состояние трудовой дисциплины в цехе. И рейдам дозорные привлекают активистов стенной печати, комсомольских «прожектористов». Это способствует успешному выполнению коллективом цеха принятых им социальных обязательств в честь 60-летия Октября.

Фото В. СЕРГЕЕВА.



## КООРДИНАТЫ ДЕЙСТВИЯ

Если группа народного контроля работает в одиночку, вряд ли ее деятельность будет эффективна. Поэтому мы проводим собрания, где с участием председателя исполкома сельсовета составляем планы с учетом работы постоянных комиссий Советов.

Надо сказать, что исполком сельсовета и его председатель П. М. Петровых уделяют группе постоянные внимание, направляют ее действия. Регулярно в план работы народных дозорных включаются мероприятия для подготовки вопросов на сессию сельсовета, заседания исполкома. В феврале этого года, например, нашей группой был подготовлен вопрос о торговом обслуживании населения, который исполком обсуждал на сессии.

Приходится иногда проводить и оперативные проверки по сигналам жителей села. Например, 4 мая прошлого года поступила жалоба, что в продуктовом магазине есть мясо, по продаже

Добросовестность, чувство долга перед обществом — вот главные черты народных контролеров. В группу народного контроля при Липовском сельском Совете входят педагог Н. И. Христ, электрик Липовского рудника В. А. Соколов, бухгалтер совхоза «Режевский» Л. Д. Толмачева, инженер по технике безопасности А. А. Мошина. Председателем группы является начальник гидрометеостанции В. М. Ушаков. В своей работе группа достигла значительных результатов. Не случайно на заседании областного комитета народного контроля была одобрена работа дозорных села Липовского в 1976 году, а председатель группы награжден Почетной грамотой.

Группа народного контроля работает в одиночку, вряд ли ее деятельность будет эффективна. Поэтому мы проводим собрания, где с участием председателя исполкома сельсовета составляем планы с учетом работы постоянных комиссий Советов. Надо сказать, что исполком сельсовета и его председатель П. М. Петровых уделяют группе постоянные внимание, направляют ее действия. Регулярно в план работы народных дозорных включаются мероприятия для подготовки вопросов на сессию сельсовета, заседания исполкома. В феврале этого года, например, нашей группой был подготовлен вопрос о торговом обслуживании населения, который исполком обсуждал на сессии. Приходится иногда проводить и оперативные проверки по сигналам жителей села. Например, 4 мая прошлого года поступила жалоба, что в продуктовом магазине есть мясо, по продаже легкую работу. Любая работа требует системы, четкого планирования. Не исключение и деятельность народных контролеров. Без четких и конкретных перспективных и текущих планов невозможно правильно строить свою работу, держать под постоянным контролем наиболее важные вопросы жизни медицинских учреждений. Мы свою работу планируем в перспективе на год, текущую — ежемесячно. Планы обсуждаются на заседаниях группы, где присутствуют представители всех наших постов. Держать под постоянным контролем большое количество объектов помогает распределение обязанностей между членами группы. Помимо того, что каждый из нас отвечает за одно из направлений деятельности группы, за ним закреплен конкретный участок. Например, А. С. Карпова контролирует работу подсобного хозяйства и слачу металлолома, Ю. А. Худяков следит за соблюдением правил противопожарной безопасности в медицинских учреждениях. Группа всегда в курсе событий и может оперативно вмешаться, если

работой пекарни был установлен постоянный контроль. Хлебопеки села доставляют сейчас на прилавки магазинов только полноценные булочки. Улучшилось и качество хлеба.

Практикуем мы также проверки с участием членов депутатских групп и с народными контролерами совхоза. В прошлом году провело санитарное состояние ферм совхоза. Серьезный разговор о выявленных нами недостатках шел не только на исполкоме сельсовета, но и в коллективах ферм.

В этом году мы решили взять под особый контроль работу учреждений культуры, детсадов, ясель, школ.

Наши контролеры, чувствуя поддержку со стороны исполкома сельсовета, видя, как по результатам наших проверок принимаются меры к устранению недостатков, с еще большим желанием выполняют свои поручения.

В. УШАКОВ,  
председатель группы народного контроля Липовского сельсовета.

Выступая на XVI съезде советских профсоюзных Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. Н. Брежнев отмечал, что работа о человеке не может заканчиваться у

Выступая на XVI съезде советских профсоюзных Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. Н. Брежнев отмечал, что работа о человеке не может заканчиваться у выхода из заводской проходной. На нас, работников медицинских учреждений, возложена одна из самых ответственных задач — работа о здоровье советских людей. Решение ее невозможно без четкой организации труда в медицинских учреждениях, воспитания у медицинских работников внимательного, чуткого отношения к человеку.

При центральной районной больнице создана головная группа народного контроля, в которой семь человек и 12 постов, объединяющих 43 дозорных. Наибольшей активностью отличаются посты дозорных хирургического, детского и родильного отделений, Черемниской больницы и Липовской водолечебницы. Не каждому доверяется выполнять ответственное поручение народного контролера. У нас его выполняют ответственные, дисциплинированные, принципиальные работники. Можно назвать хотя бы фельдшера Ю. А. Худякова, лаборанта Черемниской больницы А. В. Шкину, заместителя главного врача А. Я. Климина, главного бухгалтера центральной аптеки З. Е. Перфильеву, которые не первый год успешно ведут эту не-

## ПО ИНИЦИАТИВЕ ДОЗОРНЫХ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

где-то замечен беспорядок.

По одному желанию работать мало, нужно умение, знание законов, своих полномочий. Для того, чтобы наши дозорные были активными, подходили к решению вопросов грамотно, организована учеба народных контролеров. В 1976 году проведено три семинара на темы «Отпуска и совместительство в труде», «Поощрения и административные взыскания», «Вопросы экономики аптечных учреждений». Сейчас готовится семинар по вопросам финансово-хозяйственной деятельности медицинских учреждений.

Семинары проводят квалифицированные специалисты, юристы, бухгалтера. Многие дают ежемесячные заседания группы, на которые приглашаются члены постов народного контроля, руководители лечебных учреждений.

Убедена, что деятельность работы дозорных тем выше, чем сильнее поддержка их деятельности со стороны парторганизации и администрации. Мы такую поддержку чувствуем постоянно. Например, немало жалоб от пациентов мож-

по услышать в адрес лечебных учреждений, в том числе на соблюдение ими режима работы. Дозорные провели рейды, проанализировали причины жалоб. Выяснилось, что часть из них связана с опозданием некоторых работников на работу, отсутствием строгого контроля за соблюдением времени, отведенного на перерыв и т. д. Материал, собранный дозорными, лег в основу открытого партийного собрания.

Или другой пример: совместительство и бесплатное дежурство врачей. Раньше, бывало, бухгалтерия оплачивала любое дежурство врача, даже если оно проводилось в счет экономленого рабочего времени. Сейчас вопрос этот урегулирован приказом главного врача центральной районной больницы.

Много трудных и сложных вопросов приходится решать дозорным. Все они преследуют одну цель — улучшить культуру и качество медицинского обслуживания жителей города и района.

Л. ГАПТЯНОВА,  
председатель группы народного контроля центральной районной больницы.



В завершении разговора со многими специалистами стройуправления я слышал такое мнение: отставание в освоении капложений, выделенных на первый квартал 1977 года, вызвано перестройкой строительной организации — созданием двух управлений на базе треста «Режтяжстрой».

Давайте посмотрим, как выглядит такое отставание. План двух месяцев по генподряду выполнен трестом на 50,3 процента, задание по освоению средств собственными силами и того меньше — на 30 процентов. Другими словами, из 2 млн. 541 тысячи рублей за январь и февраль освоено чуть больше миллиона. В плановом отделе не могли сказать, каковы темпы в марте; дескать, закончится квартал, и станет ясно. Известная позиция руководящих работников управления — зачем опережать события, время покажет.

Оно и показало. Ссылаясь на организационную перестройку в бывшем РСУ,

здесь даже не сочли нужным определить победителя соревнования ни за январь, ни за февраль.

— Некогда все, — сетовал председатель строительной бригады А. А. Швецов. — То распределением квартир занимались, теперь вот половина рабочих перешла во второе управление — надо передавать профсоюзные документы, — посетители не дают покоя...

Но ведь постройкой не в единственном лице. Резонно спросить, чем же тогда занимаются остальные его члены? Кто с них снимал обязанность руководить социалистическим соревнованием, добиваться его разветвления во всех подразделениях стройуправления? Поэтому справедливо было слышать слова бригадира каменщиков А. В. Попова:

— Обещают подвести итоги, да, видно, не хотят. Нет, не случайно на одних объектах люди работают, не жалея сил, на других лишь делают вид.

Для примера заглянем на

◆ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

# НА ПРЕЖНИХ ПОЗИЦИЯХ

строительство дома в микрорайоне Гавань. Здесь едва ли удастся поговорить с рабочими, настолько они заняты работой. Материалы поступают вовремя, и люди ведут монтаж. Иная картина на строительстве дробильно-сортировочного завода, где работает бригада плотников-бетонщиков Н. С. Корчика. На день проверки здесь не работала электростанция, безжизненно лежала нить сварочного кабеля.

— Если бы так было один день, — поделился бригадир. — Многих не устраивает здесь заработок, не отрегулировано питание рабочих. Ездить обедать приходится за несколько километров, поэтому на обед тратим больше часа.

В отделе кадров стройуправления № 1 мне сказали,

что совсем недавно семь человек, работавших на строительстве дробильно-сортировочного завода, уволились. И это при острой нехватке рабочих кадров. Увольняющихся не устраивала организация труда, невысокие заработки. А ведь их можно было и удержать, если бы мастер Ю. Я. Бибарсов пояснил, что причины неудач могут быть временные, что впереди большой объем работ и при желании самих рабочих можно увеличить норму выработки, следовательно, и повысить свой заработок.

На производительность труда бригад треста в большой степени влияет своевременные поставки материалов и механизмов. Однако на месте выяснилось: подача их на объекты ведется плохо. Так, 21 марта води-

тель грузовика Н. Вольхин повез на строительство школы при ССПТУ № 3 железобетонные перекрытия марки ПТК-63-10. Оказалось, что там они не нужны — объект укомплектован ими заранее. Еще раньше с возводимого животноводческого комплекса в Клевакино вернулся другой незагруженный панелевоз: чтобы разгрузить машину, требовался кран, а его не оказалось.

— Работа диспетчерской службы управлений явно хромает, — поделился с нами мастер строительного участка Е. С. Дроздов. — Постоянно не соблюдается суточный график поставки материалов и механизмов, хотя он и составляется заранее. Недавно мы подавали заявку на цемент, но ее так и не выполнили.

Резервов повышения производительности труда, улучшения качества работы, как стало ясно в результате поездки по объектам, у строителей немало. И недостатки в работе вызваны не

только организационной перестройкой бывшего стройуправления. Для большинства ответственных руководителей она стала лишь поводом для оправдания мигнов в своей работе. В прошлом году администрация, партийное бюро стройуправления не раз упрекали за пассивность в развитии массового движения за повышение эффективности производства и улучшение качества работы. Урок прошлого года, видимо, не пошел впрок. Месяц назад партбюро стройуправления во главе с В. Ф. Приковым провело партийное собрание. Уж наверняка думалось, что после него коммунисты управления возьмут под свой контроль организацию контроля повышения производительности труда и улучшения качества работы. Нет, не взяли. А собрание провели лишь для очередной «галки» в отчете. Между тем на большинстве важных объектов города по-прежнему царит неорганизованность и неразбериха.

В. БРОНЧЕНКО.

## МОБИЛИЗУЮЩЕЕ СЛОВО

СМОТР-КОНКУРС СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

Недавно, в день празднования городской конференции «Рабочий класс и социалистическая дисциплина труда», в ГК КПСС были вывешены стенные газеты предприятий, учреждений, совхозов района, которые рассказали об участии коллективов в борьбе за повышение трудовой и производственной дисциплины. Ниже мы публикуем заметки с выставки стенных газет.

Внешне они продолжали находить друг на друга: та же броскость в исполнении заголовков, сочный колорит рисунков. Чувствуется, что рука художника сказала здесь хотя и не решающее, но во всяком случае не последнее слово. Красок в них настолько много, что им могло бы позавидовать самое богатое иллюстрированное издание. Так и пахнут сами по себе рисунки, шаржи. В некоторой степени — да. Представьте, если бы «пржектористы» совхоза им. Ворошилова ограничили скромной надписью на вагоне: «Г. Г. Суздальев и С. А. Жарких совершили в январе и феврале по 10 прогулов». Сатирический рисунок расшифровывает за-

писи: Суздальев и Жарких — просто прогульщики. Это люди, интересы которых замыкаются в рамках вынужденной бутылки водки, в рамках интересов выпивки, что никак не в пользу совхозу им. Ворошилова. А вот рисунок из другой стенгазеты (правда, это вырезка, очевидно, из журнала «Крокодил»): на ящике у токарного станка сидит перевязанный ладой лентой победитель соревнования за экономиию металла. Оказавшись «героём» им стал потому, что у него третья неделя, как станок из строя вышел. Юмор горький, юмор, дающий основание говорить, что и на данном предприятии, откуда представляла стенновка, соревнование за экономиию и бережливость ведется формально. А теперь о другой стороне

«медали» — когда даже хорошо исполненный рисунок на злободневную тему не может подменить рассказ об отрицательном явлении. Кажется, это поняли стенгазетчики учебно-производственного предприятия ВОС. 24 февраля (об этом свидетельствует сатирический спецвыпуск «Колобка») на предприятии был проведен рейд, в результате которого стало известно: из-за опозданий, преждевременного ухода с работы, пьянства отдельных рабочих предприятие не выпустило продукции на 142 рубля. Здесь же перечисляются имена тех, кто опоздал, кто нарушил дисциплину: С. Садмулла, Л. Третьяков, В. Буныков...

Читаешь написанное в «Колобке» и невольно возвращаешься к «Комсомольскому проектору» совхоза им. Ворошилова... «Шаманасева Галина Ильинична, — говорят «пржектористы», — пропустила в феврале 20 рабочих дней. Кто такая Шаманасева, почему она не работала по сути месяц, какое наказание она понесла за свой проступок, авторы не сообщают. А может, в своих прогулах виновата не только она? Действительно, если Г. И.

Шаманасева пропустила 20 дней, то неужели в коллективе, где она работает, это не произвело никакой ответной реакции? Если «нет», то, опять же, почему? Выстроив цепочку ответов на поставленные вопросы, авторы выпуска добились бы наиболее действенных результатов своей работы.

...Одно время газета механического завода «Труд» страдала такими же недозатками. Но вот проглядывайшь последние номера этой газеты и радуешься — как «выросли» ее активисты! Все значимые темы, за которые они берутся, все результативнее действительность выступлений стенгазеты. Часто в конце выпуска можно встретить: «Нам отвечают...»

Публикуя ниже материалы последнего рейда активистов «Труда», признанных победителями городского конкурса на лучший рейд по смотру резервов повышения эффективности производства и качества работы, надеемся, тем, кому завтра придется работать над выпуском очередной стенновки, опыт «Труда» принесет несомненную пользу.



Комсомолка Алеwtина Мачек добивается высоких результатов в труде. Она работает оператором перфорационных машин в машинносчетной станции. Сюда она пришла учеником. Постепенно овладела всеми секретами мастерства и уже успела обучить своему делу троих учеников. Алеwtина освоила смежные специальности оператора клавишных счетных машин. Передовая комсомолка — политинформатор в коллективе станции. На снимке: оператор А. Мачек. Фото В. СЕРГЕЕВА.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

## И засветились экраны телевизоров

Жители дома № 70 Мы попросили рукопо ул. Ленина в феврале водителей управления прислали в редакцию коммунального хозяйства письмо, в котором рассказали о необходимости мер и ответить на бывает посмотреть хорошие телепередачи: телевизоры в доме «не показывают».

## Упущенный час и за год не догнать

Рабочие дневной смены цеха № 5 проработали уже полчаса, а их товарищ по труду А. Голубцов только появился в цехе. Рабочий этого же цеха В. Афанасьев начал работу с еще большим опозданием — через 40 минут после начала смены. Столь длительные опоздания оба объяснили просто: «проспал». 4 марта члены рейдовой бригады зарегистрировали 10 случаев опоздания на работу длительностью от пяти минут до одного часа. «Рекорд» по опозданию побил диспетчер цеха № 2 А. М. Минеев. Он появился у проходной завода ровно через час после начала рабочего дня, причем, в нетрезвом состоянии и с недопитой бутылкой водки в кармане. К нашему большому удивлению, у нарушителя трудовой дисциплины нашелся авторитетный защитник в лице... секретаря цеховой парторганизации Г. Д. Пипаевой. Вначале она утверждала, что Минеев совершенно трезв, потом заявила, что Минееву на 4 марта предоставлен отгул... Отгул! Спрашивается, зачем же он тогда шел на завод, да еще со спиртным в кармане?

Участники рейда охватили наблюдением 52 процента численности рабочих на заводе и установили: потери рабочего времени в этот день составили 4,2 процента. По нашим подсчетам за это безвозвратно потерянное время можно выпустить 1206 автопоездов для крупного рогатого скота. Внушительное число!

Из чего сложились потери рабочего времени? Проверка показала: 1,7 процента времени ушло на безделье и начале смены, преждевременный уход на обед, 0,3 процента — на внеплановый ремонт оборудования. Много времени потеряно из-за слабой внутрицеховой организации производства. Это особенно касается тех цехов, которые работают в кооперации друг с другом. Например, цех № 8 вынужден был некоторое время простаивать из-за несвоевременной подачи деталей цехом № 5. Четкая трудовая и производственная дисциплина не-

разделима с высокими производственными показателями. Об этом красноречиво свидетельствуют такие примеры. 4 марта в цехе № 1 не было потеряно ни одной минуты во вне рабочих. В результате производственный план за этот день выполнен цехом на 104,8 процента. Цех № 9 не отличается подобной дисциплиной труда. За первые два месяца текущего года здесь по вине прогульчиков потеряно 103 человеко-дня. Неудивительно после этого, что 4 марта план выполнен лишь на 60,9 процента.

Потери рабочего времени — большое зло. Они особенно неприятны в наши дни, когда коллектив завода готовится к достойной встрече 60-летия Великого Октября. На борьбу с потерями рабочего времени должна подняться вся общественность завода.

Нора также, на наш взгляд, проанализировать нормы затрат времени на выполнение той или иной работы и заменить их технически обоснованными. Много можно сделать и по улучшению внутрицеховой организации производства. Значительно сократятся, например, простои автомашин, если организовать немедленную приемку грузов, поступающих в вечернюю смену. Ведь в настоящее время автомашины, пришедшие с грузом вечером, ожидают разгрузки до утра, из-за чего на следующий день выходят на линию с опозданием.

Начальникам служб, цехов и участков стоит подумать над улучшением обеспечения рабочих материалами, заготовками и полуфабрикатами.

Время — самый ценный фактор в процессе производства. Оно необратимо. Упущенную минуту и за год не догнать.

Рейдовая бригада «Труда»: З. КРОХАЛЕВА, старший техник-нормировщик; С. ПОПОВ, техник; Л. КАТАЕВА, маляр; А. ТАРАБАЕВ, машинист компрессора. Всего в рейде участвовало 47 человек.



## ◆ ПИОНЕРСКАЯ ЖИЗНЬ

## БЕРЕМ ПРИМЕР С ТИМУРА

Еще в пятом классе мы решили вести тимуровскую работу. Потому что Аркадий Гайдар — наш любимый писатель, а герой одной из его книг Тимур — пионер, которому хочется подражать. Мы решили: не может быть, чтобы в нашем городе не было людей, которые нуждаются в помощи. И мы не ошиблись. Не так уж мало в Реже пожилых людей, дети которых или погибли в войну или живут далеко. Для таких просто необходимо наше внимание.

Весь наш класс разделился на группы. У каждой группы были «свои» бабушки или дедушки. Наши мальчишки обычно выполняли в доме «мужскую» работу: пилили, кололи и складывали дрова, носили воду, подметали двор. А мы, девочки, мыли пол и посуду, наводили порядок в комнате, ходили в магазин за продуктами.

В прошлом году, например, мы вдвоем шефствовали над пенсионеркой Г. Ф. Волюнкиной. Мы с удовольствием приходили к этой женщине, и были для нее не только помощниками, но и собеседниками. Наша подшефная была первой пионерской вожатой в городе. Помнит она первые пионерские отряды,

первые пионерские сборы. Интересно рассказывала нам о том, чем занимались мальчишки и девочки в то время, что их волновало и тревожило. Приглашали мы Г. Ф. Волюнкину в свою школу на пионерский праздник.

Нынче мы уже семиклассники, готовимся вступать в комсомол. Но тимуровскую работу по-прежнему считаем важным пионерским поручением. Адрес наш сменился. Теперь ходим мы к А. П. Топорковой. По-прежнему занимаемся уборкой, бегаем в магазин. И по-прежнему с интересом слушаем рассказы о войне, на которой потеряла она двоих сыновей, о послевоенном тяжелом времени, когда от ран умер ее муж, и, конечно, о сегодняшних днях. Охотно делится она радостью — весточками от сына, который живет далеко от наших мест.

Тем и дорога для нас тимуровская работа, что сближает с людьми, учит иначе смотреть на мир, на вещи.

С. БУРКОВА, Н. ПИНАЕВА,  
ученицы 7 «а» класса школы № 7.

ОСУЖДАЕМ  
НАРУШИТЕЛЕЙ

Недавнее заседание товарищеского суда, состоявшееся в Режевском райпотребсоюзе, было бурным. Собрание активно высказывалось, единогласно осуждали виновных. А волноваться было от чего. Грузчик-экспедитор нашего учреждения В. В. Слободников злоупотребляет спиртным. В результате страдает работа. Более того, спиртное стало причиной разлада в семье.

На вопросы о доме и детях Слободников отвечал неохотно. Стыдно было признавать перед товарищами по работе, что воспитание детей полностью возложено на плечи жены. А от отец семейства, выскладывает лишь рубли на приобретение спиртного.

Но виновник не только плохой отец. Он еще и плохой сын. Своей большой матери, которая получает пенсию 13 рублей, этот сын не оказывает ни моральной, ни материальной поддержки. Да и вспоминает о матери в «критические» для него моменты: когда не хватает на бутылку. Страсть к спиртному в такие минуты берет верх над всеми человеческими качествами и чувствами. И тогда Слободников, угрожая матери, требует с нее деньги.

Всех наших работников эти факты не могли оставить равнодушными. Поэтому люди выступали горячо, стыдили виновника, призывали подумать над своими действиями. «Какой пример подаете вы своим трем детям? — говорил один из

выступающих. — Смогут ли они впоследствии, да и теперь уважать отца-нынищу», — поддерживал другой.

Но не только Слободников краснел перед товарищами. Держали ответ и его собутыльщики грузчики В. Сафонов и Б. Баранов. Вся эта компания «праздновала» свое хорошее настроение в доме матери Слободникова. Не было покоя не только старой большой женщине, но и соседям. И соседи не выдержали. Во время очередного пира они выдворили «весельчаков» из дома.

Виновных осудили за их антиобщественное поведение в быту и строго предупредили. Им напомнили, что подобный разговор в товарищеском кругу последний. Для нарушителей трудовой и общественной дисциплины суд определит и более строгие меры воздействия.

В. ПОНОМАРЕВА,  
председатель  
товарищеского суда.

ПОощРЕНИЕ  
ЗА КАЧЕСТВО

Ответственная и сложная работа у тружеников горбыткомбината. Немало старания надо приложить, чтобы заказ понравился и клиент остался доволен. Поэтому основное внимание в коллективе бытовиков направлено на качество изделий, будь то швейная, обувная или часовая мастерская.

В этом году к профессиональному празднику работников быта впервые подводились итоги по качеству работы среди всех бытовых комбинатов (раньше подобные данные высчитывались обычно лишь внутри комбинатов). Лучших работников, справившихся с производственным планом и социалистическими обязательствами, поздравляли представители горисполкома и горкома партии, директор горбыткомбината.

Торжественно вручены Почетные грамоты М. И. Пономаревой, З. А. Копаловой, А. С. Соловьеву, Э. Н. Петровых, В. И. Колотовой и многим другим. В числе награжденных знаком «Победитель соцсоревнования» и денежной премией были Т. В. Пересторонина, С. А. Четверкина, В. В. Щербакова. Многим работникам вручены ценные подарки. А закройщице быткомбината № 3 В. К. Бачиной, швее быткомбината № 1 Н. Деевой, швее быткомбината № 4 Л. В. Крывоноговой вручены бесплатные путевки в подмосковный дом отдыха «Мамонтовка».

Н. БОРИСОВА.



ЛОВИСЬ, РЫБКА...

Фотоэтид В. СЕРГЕЕВА.

## ЗАКОН УЛИЦ

Не так давно водитель автопредприятия г. Федоровских на сессии городского Совета справедливо говорил о том, что в нашем городе недостаточно дорожных знаков. И с этим нельзя не согласиться. А ведь дорожные знаки — это информация дорожного движения, которая помогает водителям свободно ориентироваться в городе. Более того, дорожные знаки призваны предупреждать дорожно-транспортные происшествия. В большинстве случаев несоблюдение закона улиц и приводит к несчастным случаям.

Еще случается такое, когда шоферы не обращают внимания на знаки. За при-

мером далеко ходить не надо. У проходной автопредприятия, к примеру, установлен знак «Поворот налево запрещен». Тем не менее, некоторые водители, двигаясь по дороге со стороны УПП ВОС, упорно не замечают этого знака. Стремясь побыстрее поставить машину в гараж, нарушают правила дорожного движения. Хотя всем известно, что знак этот поставлен для урегулирования въезда и выезда из проходной автопредприятия. То же самое происходит и на улицах Большевиков и Партизан-

ской. Здесь висят знаки, запрещающие въезд. Но водители словно не видят, не замечают их. А эти знаки, как впрочем, и все остальные, вывешены не «просто так». На этих улицах проложены водопроводные трубы, которые могут выйти из строя от чрезмерной нагрузки.

Много неприятностей случит несоблюдение того или иного знака. В этом убедились режевлянин Н. И. Кирсанов, который пренебрег сразу шестью знаками. В результате — авария. Или взять,

к примеру, недавно отстроенную дорогу в селе Останино. Это одна из немногих дорог, где дорожных знаков достаточно. Кажалось бы, движение на этом участке должно быть безопасное. Но факты говорят об обратном. С момента пуска в эксплуатацию этой дороги, произошло четыре автодорожных происшествия, два из которых закончились трагически.

Значит, дело не только в знаках, а прежде всего — в дисциплине водителей.

М. БОДРОВ,  
инспектор дорожного  
надзора ГАИ.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

В КИНОТЕАТРАХ  
И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

апреля — «ДЖУЛЬБАРС»,  
Студия «Мосфильм». Начал  
о в 14 часов.

31 марта — 1 апреля —  
кинокомедия «РАЗВЛЕЧЕ-  
НИЕ ДЛЯ СТАРИЧКОВ». Нача-  
ло в 11, 16, 18, 20 часов.

31 марта — цветной  
фильм «БОЛЬШОЕ ПРИК-  
ЛЮЧЕНИЕ ЗОРРО». Сту-  
дия Мексика. Начало в 12,  
18, 20 часов.

2 апреля в Доме культуры механического завода проводится смотр художественной самодеятельности цехов завода. Порядок проведения: с 10 час. — цех № 4, с 11 час. — заводоуправление, с 12 час. — цех № 9, с 13 час. — объединенный коллектив цеха № 10 и деткомбинатов, с 14 час. — ОМА, с 15 час. — цех № 6, с 16 час. — цех № 5.

Правление ДК.

7 апреля в Доме культуры состоится эстрадный концерт вокально-инструментального ансамбля «Россияне» (г. Кострома). Начало в 20 часов. Билеты продаются.

## Объявления

Детскому саду «Малышка» на постоянную работу требуются няни, сторож-дворник, посудомойка, воспитатели. Обращаться: ул. Прокопьевская, 29 «а», детсад «Малышка».

ОРС ЛЕСПРОМХОЗА производит продажу семян в магазине № 5 по ул. Краснофлотцев, 3.

Орсу на постоянную работу требуются грузчики, бухгалтер, товаровед по таре.

Режевскому леспромхозу треста «Свердловско-облстрой» (за вокзалом) срочно требуется буфетчица в столярный цех. За справками обращаться в отдел кадров леспромхоза.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются рабочие по выработке молочной продукции и грузчики. Обращаться к администрации завода по ул. Гайдара, 35.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ требуется кладовщик-вахоз и бухгалтер-расчетчик. Обращаться в лесхоз, ул. П. Морозова, 41.

КОНТОРЕ ОБЩЕПИТА требуются бухгалтеры, бухгалтер-кассир, экономист по ценам, лаборантка, кассир, буфетчица, механик по автотранспорту, повара, прачка, мойщицы посуды, кухонные работницы, технички, пельменщицы, кладовщик пельменной.

РЕЖЕВСКОМУ ЦЕХУ ВЕРХНЕПЫШМИНСКОГО ЗАВОДА ЖБИ на постоянную работу требуются слесари 4-5 разряда, стропальщики, формовщики, мотористы на растворо-бетонный участок.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ срочно требуются на постоянную работу помощник зав. складом, экспедитор, шофер на автомашину ГАЗ-51, тракторист на трактор Т-40, лаборант. Обращаться по адресу ул. Вокзальная, 24, к директору.

ГЕОЛОГОПРОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЙ ПАРТИИ НА ПОС. ПОКРОВСКИЙ РУДНИК срочно требуются бульдозеристы, слесари по ремонту бурового и автомобильного оборудования, водители I и II класса. Обращаться на пос. Покровский рудник, автобус № 4.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ треста «Свердловско-облстрой» срочно требуются водитель на автолесовоз, крановщик на башенный кран БКСМ-14 ПМ2, электрогазосварщик, механик по деревообрабатывающему оборудованию и начальник Режевского лесопункта. За справками обращаться в отдел кадров.

Детскому комбинату «Спутник» требуются ночная няня, сестра-воспитатель (оклад 78 руб.). Обращаться в деткомбинат «Спутник» с 8 до 17 часов.

ВНОВЬ ОРГАНИЗОВАННОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 2 треста «Режтяжстрой» на постоянную работу требуются каменщики-монтажники, штукатуры-маляры, плотники, электрики.  
Обращаться по ул. Почтовая, 1. (старый узел связи), в отдел кадров, или по тел. 3-67.

РЕЖЕВСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ГОСБАНКА на постоянную работу требуется вахтер.

ПРОДАЕТСЯ мотоцикл марки ИЖ-ЮПИТЕР-2 по адресу: Трудовая, 30, кв. 5. Обращаться после 17 час.