

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

## В ГОРКОМЕ КПСС **Смотру** **э ф ф е к т и в н о с т и —** **п о в с е д н е в н о е в н и м а н и е**

Оживить, сделать смотр-конкурс повышения эффективности и качества работы по-настоящему эффективным и массовым — главная цель очередной проверки его организации на местах, которую провели члены горкома партии и городского совета по смотру. Итоги этой проверки были проанализированы в прошлую пятницу на заседании совета, на которое были приглашены руководящие работники проверяемых предприятий и организаций. Проверяющие отмечали, что на ряде предприятий повысили внимание к организации смотра. Однако все еще не может удовлетворять гласность хода смотра, массовость участия в нем рабочих, содержание этой работы. Еще не везде получили распространение лицевые счета эффективности и качества работы, а там, где они имеются, слабо организован своевременный учет результатов работы каждого, заполнение лицевых счетов.

Коренного улучшения требует организация смотра в стройуправлении, в леспромхозах, промкомбинате, в торгующих организациях. Здесь не созданы или бездействуют советы по проведению смотра-конкурса, не донесен до каждого смысл этого важного похода бережливых, не используется организаторская сила стеной печати.

Совет рекомендовал ответственным за организацию смотра в коллективах больше внимания уделять вовлечению в смотр каждого рабочего, содержанию лицевых счетов эффективности и качества, гласности хода смотра.

## ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

5 июня в совхозе «Глинский» прошло совещание работников сельского хозяйства, на котором были подведены итоги весенне-полевых работ и перевода скота на пастбищное содержание.

Перед собравшимися выступили генеральный директор фирмы «Режевская» М. Г. Саввулиди, главные специалисты, которые рассказали о ближайших задачах работников сельского хозяйства.

района по увеличению производства продукции животноводства, по уходу за посевами, заготовке кормов.

Директор совхоза им. Чапаева А. Н. Рыбин рассказал о ходе сдачи государству мяса, а главный зоотехник совхоза Г. И. Лепишних о производстве молока.

В работе совещания принял участие первый секретарь ГК КПСС Б. М. Сернов, который в своем выступлении определил первоочередные задачи селян.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

10 июня в горкоме партии проводится семинар редакторов стенных газет и заводского радио. Начало в 14 часов.



## ТУРНИР МОЛОДЫХ ПАХАРЕЙ

Учащиеся двенадцати сельских профессионально-технических училищ области в нестой раз съезжались в Реж для участия в соревновании на лучшего пахаря. В каждом училище были проведены предварительные состязания, и победители их поехали на областной турнир.

После приветственного слова инспектора областного управления сельскими профессучилищами А. И. Игнатенко соревнования начались. Перед тем, как выехать на свою полосу пахоты, каждому участнику было задано несколько теоретических вопросов по устройству плуга, его регулировке.

Вот первым вышел на участок ДТ-75. За рычагами — комсомолец Владимир Яковлев, учащийся первого курса Режевского ССПТУ № 3. Машину он ведет уверенно, следит за состоянием плугов. Больше других волнуется судья А. Ф. Голендухин. Владимир Яковлев для него не просто участник, он его ученик. Анатолий Филаретович готовил Владимира к соревнованиям. Владимир — отличник учебы, в конце августа он закончит училище и расстанется со

своими наставниками.

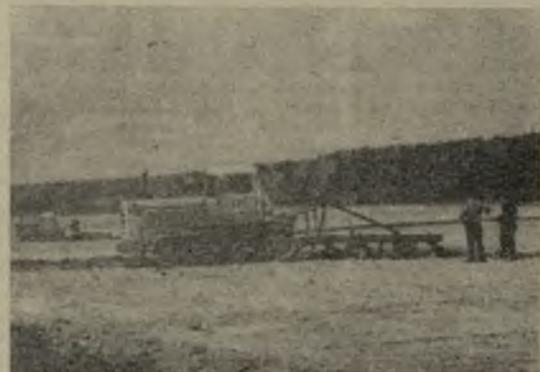
Постепенно пять тракторов заняли свои места на участках. Появились черные полосы вспаханной земли. Много работы выпало судьям. Им предстояло выявить лучших, а это значит, нужно замерить глубину каждого пласта, проверить параллельность гребней, их ровность.

Через два часа вторая половина участников приступила к работе. Только к вечеру жаркого летнего дня трудяги-тракторы остановились, улеглась пыль, смешанная с гарью выхлопных газов.

Первым на пьедестал почета поднялся Владимир Яковлев (г. Реж), вторым — учащийся Сысертского ССПТУ № 1 комсомолец Аркадий Сурин, третье место поделили Михаил Захаров из Красноуфимского ССПТУ № 5 и Александр Евстафьев из ССПТУ № 2 г. Камышлова. Победителям были вручены подарки, В. Яковлеву — медаль «Мастер — золотые руки».

НА СНИМКАХ: победителям вручены награды; В. Яковлев (слева) с наставником А. Ф. Голендухиным; начались соревнования.

Текст и фото В. Сергеева.



## ◆ УБОРОЧНУЮ ТЕХНИКУ — НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ ЖАТВА НЕРАДИВЫХ НЕ ТЕРПИТ

Более пяти тысяч гектаров засеяли линейке земледельцы совхоза «Режевский» зерновыми и зерно-бобовыми культурами. Естественно, собрать с такой площади урожай быстро, с высоким качеством невозможно без добротной подготовленной техники, в частности, зерноуборочных комбайнов. Их в данном хозяйстве 33. А отремонтированных, готовых хоть завтра выйти в поле, — 13 (заметьте: отремонтировались они почти семь месяцев).

Здесь уместно сделать сравнение. Совхоз «Глинский» насчитывает сегодня 32 зерновых комбайна. И все они были поставлены на линейку готовности к исходу мая. Почему же неблагоприятная картина у «режвлян»?

зимой; нет закрытых помещений.

С Иваном Алексеевичем согласиться трудно: перебирать узлы комбайнов в тридцатиградусный мороз — занятие не очень приятное. Что же сделано и делается сейчас, когда до уборочной осталось каких-то два месяца? Приказом по совхозу вместо бывшего главного инженера Л. М. Андреева назначен И. А. Петровых, во главе машинно-тракторной мастерской сегодня стоит молодой коммунист А. С. Воронов. Им составлен план-график ремонта комбайнов, согласно которому оставшиеся двадцать комбайнов должны стать на линейку готовности к 20 июня. Ремонт их ведется узловым методом, из-за нехватки запчастей часть механизаторов ведут реставрацию старых деталей. Вместо сдельной оплаты труда, механизаторам, за пятым на ремонте, введена аккордная.

Имеется комиссия, осуществляющая приемку тех-

ники. На этом оптимистические нотки в голосе главного инженера иссякли. И не мудрено. Отремонтировать такое количество комбайнов за три недели, когда тринадцать отремонтивались полгода, — дело не простое.

— В принципе отремонтировать можно, — поправил себя И. А. Петровых, — если бы забойлись об этом все бригады и управленческие.

Иван Алексеевич имел в виду прежде всего И. И. Полотова. Николай Иванович решил не вмешиваться в дела механизаторов. За чем, мол, если есть заведующий МТМ, механики... Примерно также думает его коллега И. Д. Ясашных из Фирсова.

Совершенно иначе поступили в Останинском отделении. Здесь, как только закончилась посевная, управленческая отделением Е. И. Грогуленко и сразу же организовала ремонт зерновых комбайнов (с помощью

механизаторов): произвела дефектацию, составила ходимых частей, подыскала помощников к комбайнерам. Потому и спорятся сегодня дела у останинцев. Внедряя передовые методы труда, механизаторы этого отделения решили завершить ремонт комбайнового парка к 15 июня.

Почему же опыт останинцев не распространяется в других отделениях?

— Да понимаете, — делился соображениями председатель райкома В. И. Ощепков, — был бы у меня план-график ремонта, мы могли «привязать» к нему свой план мероприятий.

Чтобы получить план и «привязать» к нему свои, В. И. Ощепкову и стоит-то сделать 20 шагов: зайти в кабинет главного инженера и взять один экземпляр (не говорю уже о том, что как член парткома совхоза он мог потребовать его составления намного раньше). Высказывание тов. Ощеп-

кова как нельзя лучше характеризует стиль работы профсоюзной организации совхоза в период подготовки уборочной техники. Я позволю себе привести заключительные слова Валерия Ивановича из нашей беседы.

— Рабочком никогда не занимался организацией ремонта. В нашем совхозе это стало традицией. Понимаю, традиция плохая, но что поделаешь...

Как ни парадоксально, устранился от такого важного дела и партком совхоза во главе с Н. П. Мокшиным. Кому как не ему совместно с рабочком совхоза разработать условия социалистического соревнования на оставшийся период ремонта, дополнительные меры морального и материального поощрения механизаторов, побеспокоиться о наглядной агитации в машинно-тракторной мастерской? В большинстве отделений совхоза «Режевский» ремонт уборочной техники идет по

сложившейся традиции самотеком. И ни парткому совхоза, ни рабочему комитету нет дела, что механизаторов неоправданно отрывают от основной работы. Именно так и случилось 2 июня, когда часть механизаторов во главе с заведующим МТМ были посланы на резку картофеля, а фактически просидели там целый день без дела.

22 мая в печати было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и кормов в 1976 году». В нем говорится, что хозяйства должны не позднее чем за две недели до уборки урожая подготовить всю уборочную технику.

А при таком отношении к делу, которое сейчас наблюдается в совхозе «Режевский», подготовка комбайнового парка продлится здесь еще неопределенное время.

В. БРОНЧЕНКО,

**ГОРОДСКАЯ  
НАУЧНО -  
ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ**  
**«ПУТИ ПОВЫШЕНИЯ  
ПАРТИЙНОЙ РАБОТЫ В  
СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXV  
СЪЕЗДА КПСС».**

# К ПАРТИЙНОЙ РАБОТЕ — НАУЧНЫЙ ПОДХОД

Из доклада первого секретаря ГК КПСС

**Е. М. Серкова**

**ПОВЫШЕНИЕ** эффективности партийной работы, ее научной обоснованности — одна из наиболее значимых особенностей деятельности нашей партии.

Разработка теории и практики повышения эффективности партийной работы связана с деятельностью В. И. Ленина. Ему принадлежит вывод о том, что без партийного руководства невозможны ни победа социалистической революции, ни коммунистическое преобразование общества. В. И. Ленин не только раскрыл сущность партийной работы, которая состоит в том, чтобы способствовать «расширению движения, сознательному выбору средств, приемов борьбы, способных при наименьшей затрате сил дать наибольшие и наиболее прочные результаты». Достижению этих целей и служит совершенствование структуры партийных организаций, распространение новых форм работы, выработка научно обоснованных рекомендаций для партийных кадров, изменение представлений о деловитости и конкретности, успешности работы с кадрами, развитии критики и самокритики, различные эксперименты, использование научных исследований эффективности партийной работы и многое другое.

При определении деятельности партийной работы необходимо учитывать, что каждая цель и соответствующая ей приемы партийной работы в любой области — внутрипартийной, руководящей материальной и духовной сферами жизни, государственными и общественными организациями — имеют свои критерии. Новая цель неизбежно предполагает новые критерии и показатели, посредством которых возможно установить, насколько эффективны приемы и методы партийной работы.

Нельзя оценивать эффективность партийной работы только по числу построенных объектов или произведенной продукции, забывая при этом о показателях духовного развития общества, совершенствовании социальных отношений. Безусловно, производственный критерий был, есть и будет главным, определяющим, поскольку экономика является, по выражению Ленина, главным полем борьбы для нашей партии. Но вместе с тем он не может служить всеобщим, основным признаком эффективности партийной работы. Он не совсем верно ориентирует партийные организации, приводит к односторонности партийной работы.

Воздействие партии на экономическую, социальную и духовную сферы жизни и есть политическое руководство обществом. Суть его в том, что партия выработывает правильную, научно обоснованную политическую линию и организует трудящихся на ее осуществление.

Владимир Ильич Ленин учил, что политику нельзя отделять от экономики, что политика — есть конкретное выражение экономики. Политические задачи партии органически свя-

заны с ее экономической политикой. В свою очередь успешное решение задач экономического развития требует проведения целенаправленной, всесторонне обоснованной политики.

**В СВЕТЕ** требований XXV съезда КПСС и декабрьского (1975 г.) Пленума ЦК КПСС нам еще много предстоит сделать для укрепления партийной и государственной дисциплины, воспитания у кадров ответственности, чувства ответственности за порученное дело. Мы должны изучать и обобщать творческие поиски наших кадров, следить за тем, как они совершенствуют стиль и методы своей работы, как приводят в действие резервы производительности, способствуют выводу планов и сообразности. Но мы должны решительно бороться с промисломом в отдельных руководителях местечества, ведомственного подхода к решению общегосударственных задач, превышения личных интересов перед государственными.

Требуется строгая выскальчиваемость к руководящим работникам предприятий, не выполняющим планы и социалистические обязательства. Так, в 1975 году не выполнили государственный план и социалистические обязательства промкомбинат, стройуправление, горбыткомбинат, который в этом году не выполняет план бытового обслуживания населения. По-прежнему продолжает отставать стройуправление, которое к тому же ведет строительные работы с низким качеством.

Нередко партийная работа сводится лишь к деятельности партийного аппарата. Это определенное вред ли можно считать обоснованным. Оно неоправданно сужает смысл и значение партийной деятельности, искажает подлинную роль партийной практики. Партийная работа — это деятельность всех коммунистов, направляемая соответствующими партийными органами.

Несмотря на всю многогранность партийной работы, все же можно определить три главных направления, по которым она ведется. Это — руководство хозяйственным строительством, внутрипартийная организационная работа и идеологическая работа. Все эти направления взаимосвязаны и взаимообусловлены, хотя они могут рассматриваться и отдельно. Поэтому при определении эффективности партийной работы необходимо исходить из учета деятельности партии по крайней мере в трех сферах — экономической, внутрипартийной и идеологической.

**В СОВРЕМЕННЫХ** условиях, когда все больше возрастает роль партии в коммунистическом строительстве, в жизни нашего общества, особое значение приобретает дальнейшее совершенствование партийной работы, ее стиля, форм и методов. Вопрос о ленинском стиле работы всегда находится в центре внимания нашей партии. Сейчас шире, чем когда-либо, партийные комитеты ак-

мулируют все ценное, что рождает наука и передовая техника. Отсюда настойчивые поиски правильных и наиболее эффективных путей решения хозяйственных проблем, широкое использование таких форм работы, как научно-практические конференции, школы партийного актива, семинары — курсы, изучение отдельных проблем при помощи специалистов.

Для выработки научного подхода и решения любого вопроса нужно его хорошо знать. Большое место в этом отводится хорошо налаженной партийной информации. Она должна носить обобщающий (но не обобщительный), аналитический характер. Нужно уметь отбирать главное, определяющее, отбрасывая случайное, и, исходя из этого, принимать решение, вести всю работу.

Последнее время в практику работы партийных комитетов и первичных партийных организаций прочно вошло перспективное планирование. Оно приобретает все более важное значение в совершенствовании форм и методов повышения эффективности партийной работы, помогает точнее определить главные направления, выбрать верные пути и средства для успешного достижения цели, установить действенную систему контроля.

Ясность понимания дальних целей, масштабы и размеры в деятельности партийной организации закономерно должны подкрепляться повседневной, постоянной и планомерной ее работой в каждый данный момент, на каждом конкретном участке хозяйственного и культурного строительства.

Управлять людьми — это наука и искусство. Вот почему к руководителю, к организатору предъявляются высокие требования. Он должен реалистически оценивать достигнутое, находить наиболее эффективные пути решения задач в данных конкретных условиях. Кроме знаний и опыта, от него требуется умение администрировать, быть педагогом и психологом. Немаловажное значение имеет его характер, душевные качества и авторитет. Причем, под авторитетом руководителя мы понимаем любовь и уважение, завоеванные беззастенчивым служением нашему делу, упорным трудом, настоящей учебной, высокой требовательностью как к подчиненным, так и к самому себе.

Опыт руководителя и партийного работника формируется в конечном счете на основе и под воздействием опыта масс.

На современном этапе жизнь выдвигает перед руководителями новые, более повышенные требования. Во-первых, современный руководитель должен иметь широкий политический кругозор, идейную зрелость, предприимчивость, компетентность, знание научных

основ экономики, обладать творческой инициативой, деловитостью. Во-вторых, уметь организовать коллективную работу, правильно распределить силы, опираться на актив, наладить, как говорил В. И. Ленин, слаженный оркестр. В-третьих, иметь тесную связь с массами, знать их повседневные нужды и запросы, показывать пример скромности и простоты в обращении.

В партийных организациях за последние годы сложилась определенная система работы с кадрами. Весьма ценным является стремление партийных комитетов и бюро иметь хороший действующий кадровый резерв, повседневно испытывать перспективных коммунистов на всех ступенях партийной работы. Налажена учетная работа, о которой говорилось на прошедшей недавно научно-практической конференции проагандистов.

В результате улучшения работы с кадрами партийные организации города добились того, что почти на всех участках партийной, государственной и хозяйственной деятельности находятся, как правило, вполне подготовленные, идейно закаленные, опытные работники. Они настойчиво и последовательно осуществляют политику партии, успешно выполняют порученное дело. Это подтверждается положительными результатами работы предприятий и совхозов района за девятую пятилетку.

Хороший старт взят в первом году десятой пятилетки. План по реализации промышленной продукции за пять месяцев городом выполнен успешно.

Вместе с тем надо признать, что целый ряд промахов в хозяйственной, организаторской и идеологической деятельности наших партийных организаций, низкая результативность и эффективность некоторых проводимых мероприятий, в значительной мере объясняется недостатками в работе с кадрами.

К примеру, широко обсуждалось в свое время постановление ЦК КПСС (1967 года) «О работе партийных организаций Тульской области по воспитанию социалистической дисциплины труда в коллективах промышленных предприятий и строек». По нему принимали как будто непоколебимые решения, ставили перед собой определенные задачи, и для их достижения проводили немало мероприятий. И все же, объективно говоря, мы не обеспечили полного выполнения названного постановления ЦК КПСС. В 1975 году по городу от прогулов потеряно 4961 человеко-дней и за 4 месяца текущего года — 1706 человеко-дней.

Или взять постановление ЦК КПСС о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Слов нет, проблема эта не простая, но вряд ли кто-нибудь скажет, что она неразрешима вообще. Следовательно, вывод может быть один — мы не сумели найти, определить именно те необходимые и действенные меры, которые ведут к успеху дела.

Конечно, это тоже непросто — найти эти эффективные средства с учетом разнообразия решаемых вопросов.

Большую помощь в разрешении подобных проблем могут оказать конкретные научные исследования на местах. Они дают не только обширную информацию о состоянии общественного мнения трудящихся, они позволяют проверять принятые решения, избежать возможных проявлений субъективизма. Приведем только один пример. По инициативе трудящихся мартеновского цеха Северского трубного завода (г. Полеской) возник новый патристический почин: рабочие бригады добровольно отказывались от части премии, если их члены допускали прогулы. Сами рабочие выступили за тесную связь материальной заинтересованности и моральной ответственности! У нового почина нашлись и противники: в печати появилось выступление юристов, считающих, что он якобы противоречит нормам советского права. Обком КПСС тщательно подошел к анализу этого вопроса. Ученые Свердловского юридического института убедительно доказали правомерность инициативы северских металлургов. А главное — опрос трудящихся на 23 промышленных предприятиях области, проведенный по инициативе обкома КПСС, доказал, что подавляющее большинство рабочих являются горячими сторонниками нового почина. Не случайно он получил все большее распространение на заводах Урала.

Этот почин поддержали металлурги никелевого завода. Партийные организации необходимо широко распространить данный почин в коллективах трудящихся.

**С**оставной частью всеобщего дела организации исполнения поставленных задач и решений, мерой повышения эффективности является действительный контроль за исполнением принимаемых постановлений, возложение ответственности за порученное дело, развитие принципиальной критики и самокритики.

Следует критически анализировать положение дел на каждом отстающем предприятии, стройке, в совхозе, намечать и осуществлять конкретные меры, обеспечивающие выполнение плановых и социалистических обязательств, ускорять ввод и освоение новых мощностей, устранять серьезные недостатки в жилищном строительстве и культурно-бытовом обслуживании населения.

Наша задача состоит в том, чтобы полнее использовать метод критики и самокритики в воспитании кадров, органически сочетать доверие и уважение к людям с принципиальной требовательностью к ним за порученное дело, за соблюдение партийной и государственной дисциплины. Надо решительно выступать против стремления некоторых руководителей прикрывать объективными причинами невыполнение плановых заданий и свои упущения в организаторской и воспитательной работе. Критиковать следует не только тех, кто делает ошибки, но и тех, кто не использует всех возможностей для развития производства, не проявляет инициативы.

Важно, чтобы пример правильного отношения к критике исходил от руководителей. Именно от них прежде всего зависит прин-

ципальность в постановке вопросов, создание условий для откровенной критики снизу, эффективность мер, принимаемых по выступлениям и замечаниям коммунистов.

В целях повышения действенности критики необходимо установить строгий контроль за своевременным устранением скрытых недостатков и причин, порождающих отрицательные явления. Надо решительно пресекать любые случаи зажима критики, попрекать, а если требуется, наказывать вплоть до снятия с постов тех работников, которые неправильно реагируют на критику, воспринимая справедливые замечания в свой адрес, как посягательство на их авторитет, ставят личное самолюбие выше общественных интересов, мстят критиковавшим их товарищам.

В то же время нельзя допускать, чтобы критика подменялась демagogией и очернительством. Надо, чтобы она, как указывал В. И. Ленин, была «товарищеской, прямой, чуждой дипломатии и мелких расчетов». Ее ценность определяется не резкостью выражений, а правдивостью, доказательностью, общественной значимостью поднятых вопросов.

Партийные комитеты обязаны постоянно работать над повышением роли печати, других средств массовой информации в развитии критики и самокритики. Пропагандируя передовой опыт, наша печать должна глубже вскрывать недостатки в работе, анализировать их причины, добиваться, чтобы критические материалы отличались злободневностью, знанием дела, принципиальностью выводов. Мы должны активнее привлекать рабочих и сельских корреспондентов к обсуждению в печати актуальных вопросов жизни района и острее реагировать на имеющиеся факты отклонения и пренебрежительного отношения отдельных работников к сигналам печати.

XXV съезд партии определил, что десятой пятилеткой является пятилеткой эффективности и качества работы. Из этого и вытекают наши основные задачи: постоянно добиваться повышения эффективности в работе; обеспечить 90 процентов прироста промышленной и 100 процентов сельскохозяйственной продукции за счет роста производительности труда; улучшить использование производственных мощностей; повысить качество выпускаемой продукции; эффективно использовать каждый рубль, каждый час труда, каждую тонну продукции; освоить около 100 млн. рублей капитальных вложений, улучшить качество строительных работ; провести решительную борьбу за улучшение дисциплины труда; увеличить среднегодовой объем производства сельскохозяйственной продукции по сравнению с прошлой пятилеткой на 13 процентов; проводить работу по переводу сельского хозяйства на промышленную основу.

Для успешного выполнения задач новой пятилетки партийные организации должны развернуть широкое социалистическое соревнование в коллективах, добиться, чтобы все рабочие и специалисты приняли личные планы на пятилетку, мобилизовать каждый коллектив на успешное выполнение планов и социалистических обязательств.

# Выступают участники конференции

## ГВОЗДЬ ВСЕЙ РАБОТЫ

Л. И. МЕЛЬНИКОВ, секретарь парткома никелевого завода

Одной из важнейших гарантий осуществления партийных решений служит контроль за их исполнением. В. И. Ленин называл его «гвоздем всей работы, всей политики».

Наш партийный комитет применяет разнообразные формы и методы контроля: изучение дел на местах, регулярное заслушивание отчетов секретарей первичных парторганизаций, отчетов хозяйственных и общественных руководителей, информирование коммунистов на партийных собраниях о своей работе и о ходе выполнения принятых решений, критических замечаний и предложений, анализ статистических данных, информации, писем и заявлений трудящихся.

Контроль за исполнением решений партийных органов не обособляется от других форм борьбы за повышение эффективности партийной работы. Партком, цеховые парторганизации завода стремятся так организовать исполнение принятых решений, чтобы они включали в себя элементы контроля, причем контроля коллективного. Все вопросы решаются с учетом опыта и мнения трудящихся.

Сделать это можно только при условии широкого контроля снизу, организующей и направляющей силой которого выступают коммунисты. Приведу пример. Когда вторая бригада старшего мастера коммуниста В. А. Аввакумова, включилась в социалистическое соревнование по досрочному выполнению девятой пятилетки, его возглавили коммунисты. Партгруппа из десяти коммунистов во главе с И. Тихомировым сплотила коллектив. В этой бригаде в июне прошлого года родилась инициатива «Считать каждый день до открытия съезда КПСС — ударным». Она же и завоевала звание бригады имени XXV съезда партии.

Важное место в контроле за выполнением решений принадлежит партийным собраниям. Совершенствование стиля и методов партийной работы, в том числе подготовки и проведения собраний, — важнейший вопрос в жизни парторганизации. Партийные собрания коммунисты не случайно называют школой политического воспитания и закалки. В подготовке и проведении их, коммунисты приобретают необходимые качества политических бойцов, учатся мыслить по-государственному, воспитывают в себе навыки ленинского стиля в работе, навыки руководителя, хозяина производства.

После каждого собрания коммунисты обязательно обмениваются мнениями. С одного возвращаются удовлетворенными, как после задушевного, откровенного разговора. Но, к сожалению, бывает и так: «Ну как собрание?» А так, зря только время потеряли.

В чем же дело? Как сделать, чтобы собрание было

Решающим звеном в идеологической работе является повышение роли производственного коллектива в воспитании трудящихся. «Только в труде, вместе с рабочими и крестьянами — напоминал В. И. Ленин молодежи, — можно стать настоящими коммунистами». Особое значение имеет первичный коллектив — бригада, смена, участок. Здесь отношения между людьми носят более близкий, открытый характер. Воспитательная роль коллектива, можно сказать, в решающей степени, зависит от тех, кто его возглавляет. Бригадир, мастер одновременно выступают здесь и как хозяйственники, и как воспитатели. Умелое сочетание этих требований во многом определяет успешную работу трудового коллектива. И примеров тому немало.

В плавильном цехе никелевого завода отлично трудится комсомольско-молодежная бригада мастера коммуниста Ю. К. Халямина. Анализ работы коллектива говорит о том, что цементирующим ядром ее стали коммунисты партгруппы. Регулярно, с высокой активностью проводятся занятия в школе коммунистического труда по курсу «Социализм и труд». Ведет их сам мастер. За время учебы от слушателей поступило более 20 предложений по улучшению технологического процесса, снижению простоев оборудования, улучшению усло-

## РАСТИТЬ ИДЕЙНЫХ БОЙЦОВ

А. П. СТАРОВ, секретарь горкома партии.

ваий труда, экономии топлива и электроэнергии, материалов. Хорошему настрою коллектива способствует политинформатор В. А. Белозеров.

Наряду с этой формой за последнее время все большее значение приобретает индивидуальная работа. Она исключительно важна в нравственном воспитании человека. Вот почему последнее время широкое распространение получило движение наставника. Они есть почти во всех трудовых коллективах. Это опытные рабочие, передовики производства, люди большой души. На швейной фабрике по праву считаются лучшими наставниками швея-мотористка М. В. Сергеева. Ее подшефная Г. Айдарова, выпускница ВСПТУ № 7, регулярно перевыполняет норму, заканчивает в этом году школу рабочей молодежи. А Л. Разумнова, подшефная квалера ордена Трудового Красного Знамени М. С. Андреевой, свои сменные задания выполняет на 125 процентов при высоком качестве работы.

На механическом заводе лучшими наставниками признаны слесарь Ю. В. Кле-

«ПАРТИЯ — ЭТО МИЛЛИОНОВ ПЛЕЧИ. ДРУГ К ДРУГУ ПРИЖАТЫЕ ТУГО. ПАРТИЕЙ СТРОЙКИ В НЕБО ВЗМЕЧЕМ ДЕРЖА И ВЗДЫМАЯ ДРУГ ДРУГА». [В. Маяковский].

также большую общественную работу как агитатор. Только за время посевной нынешнего года она выпустила около 20 «боевых листов», «могилей». А ее сатирические «Вилы в бок» сыграла определенную роль в борьбе за качество сева.

Об этом же говорит и пример коммуниста В. М. Бесовой, которая за годы работы в Черемисской средней школе сумела создать интересные традиции. А школьный музей известен далеко за пределами области.

Показателем усиления идеологического влияния на трудовые коллективы стала возросшая общественная активность трудящихся. Сохраняются потери рабочего времени, снижается ответственность, но возрастает количество прочитанных лекций, выписанных изданий, приобретенных книг.

Все средства и формы идеологической работы должны быть направлены на выполнение решения XXV съезда КПСС. И в этом огромную роль признаны сыграть идеологические ра-

## ПЕРВИЧНАЯ — ЗВЕНО БОЕВОЕ

Л. Д. ДЕРЯВИН, заведующий организационным отделом ГК КПСС

Первичные партийные организации составляют важнейшее звено в системе организационного строения партии, ее основу, ее фундамент. Это те корни, которыми партия уходит в массы. Через первичные организации она проводит в жизнь свою политику, осуществляет свою программу. Роль партии в обществе тем выше, чем активнее действуют парторганизации, каждый коммунист.

В нашем городе 52 первичных парторганизации, которые объединяют более двух тысяч коммунистов, 65 цеховых и отделенческих, 55 партийных групп. За последние годы создано два парткома, восемь первичных, десять цеховых парторганизаций и 28 партийных

групп. С улучшением организационной структуры вырос уровень внутрипартийной работы. Лучшие стали осуществляться расстановка коммунистов на решающих участках производства. Партийное влияние растет из года в год. Сегодня каждый десятый работник промышленности, строительства, сельского хозяйства — коммунист.

Но есть партийные организации, численность которых мала, а отсюда и слабое их влияние на жизнь коллективов. Это относится к таким предприятиям, как леспромхоз треста «Свердлобстрой», общепит, цех Свердловского производственного комбината автомобильного транспорта и другие.

Боевитость партийной

организации, каждый коммунист.

В этом отношении примером может служить партком никелевого завода. Здесь каждый член партийного комитета отвечает за определенный участок работы. В парткоме царит обстановка доверия, высокая товарищеская требовательность и принципиальность. Почти все члены партии имеют поручения и добросовестно их выполняют.

Одна из задач партийных комитетов и бюро — умелое руководство партийными группами. И там, где возможно, их нужно создавать.

Уровень работы первичных, цеховых парторганизаций постоянно возрастает. Но требования XXV съезда КПСС заставляют работать еще лучше, искать новые, более эффективные пути деятельности каждой партийной организации.

## ШКОЛА ПОЛИТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ

В. Д. РАСТОРПОВ, секретарь парткома совхоза «Глинский».

настоящей школой воспитания: интересным, боевым, содержательным. Над этими вопросами задумываются все секретари — и тот, кто готовит первое в своей жизни собрание, и тот, кто провел их десятки. На первый взгляд все просто — определил повестку дня, поручил кому-то сделать доклад, — вот и вся подготовка. Но эта простота обманчива. Собрание, как и вся партийная работа, не терпит шаблона, требует творчества, внимательного подхода к его подготовке.

Один из показателей боевственности, активности парторганизаций, непременное условие ее нормальной деятельности — регулярность проведения партсобраний. К сожалению, имеются случаи нерегулярного

проведения собраний и в партийных отделениях парторганизациях. В прошлом году партком ставил вопрос о переносах собраний в Ошенинском и Глинском отделениях.

Определение повестки дня собрания — вопрос принципиальный. Нужно выбирать наиболее актуальные, злободневные вопросы для обсуждения коммунистами. Они характеризуют направленность, целеустремленность, умение партийного актива сосредотачивать внимание на главном, решающем направлении партийной работы. Из всего многообразия будничных дел следует выбирать наиболее животрепещущий вопрос, заслуживающий внимание всего коллектива.

Зачастую повестку под-

сказывает сама жизнь. К примеру, появилась угроза невыполнения плана по производству молока: на обсуждение коммунистов был вынесен вопрос «О работе молочнотоварных ферм совхоза». А при обсуждении вопроса об организации уборки урожая в 1972 году коммунисты совхоза впервые в районе предложили создать крупные комбайно-механизированные звенья. Эта инициатива нашла поддержку и распространение во всех совхозах района.

Выбор актуальной повестки собрания зачастую приводит к тому, что решение, принятое коммунистами одной парторганизации, находит отклик во всем районе. Так, например, случилось весной 1974 года, когда в

ходе обсуждения вопроса «О ленинских принципах и методах партийного руководства хозяйственным строительством» было принято обращение коммунистов нашего совхоза ко всем механизаторам района качественно и в сжатые сроки провести сев. Это обращение обсуждено во всех парторганизациях совхозов и получило горячую поддержку.

Результативность собрания зависит не только от правильно выбранной повестки, но и от подготовки вопроса и самого хода собрания. Инертность в процессе обсуждения темы может загубить самую злободневную проблему. В подготовке партсобраний должен участвовать возможно

большой круг людей, и притом людей, знающих дело, заинтересованных в улучшении работы совхоза. Нужно, чтобы доклад на собрании заинтересовал слушателей не только фактической стороной дела, но и был эмоционально изложен, донес до сознания каждого, вызвал желание поделиться своими мнениями. Нередко приходится наблюдать обратное, когда коммунисты с нетерпением ждут окончания собрания.

Важна сама обстановка на собрании, располагающая к откровенному разговору, принципиальному изложению своей точки зрения, открывающая дорогу критике и самокритике.

Только при соблюдении ленинских норм и принципов подготовки и проведения собраний они станут школой политического воспитания коммунистов, всех трудящихся.

### Как вас обслуживают?

## ДОБРАЯ СЛАВА

В городе я живу давно. Приятно наблюдать те добрые перемены, которые происходят в нем. Выросли новые дома, светлые, просторные магазины. Но огорчаешься порой, когда встречаешь грубое отношение к покупателям.

Я хочу рассказать о своем магазине № 22. Он велик, здание деревянное, расположен на окраине Режа. Но какие в нем работают люди! Всегда в чистых, белоснежных халатах. А встречают по-

купателей улыбкой и добрым взглядом.

Мы, покупатели, народ придирчивый, сами не следим порой за своей речью, зато каждое слово продавца оцениваем критически. В магазине № 22 не бывает, чтобы продавцы Анна Егоровна Конашко и Нина Владимировна Новожилова ответили грубо, будь у тебя хоть какое настроение. Обслуживают они вежливо, культурно, а если бывает много народу в очереди, то за прилавком становится и заведующая

— Елизавета Григорьевна Челчугова.

От души хочется пожелать этому славному коллективу успехов в работе. Думаю, что я выражаю благодарность многих и многих покупателей.

**А. ПОНОВА,**  
работница УПП ВОС.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Хорошо работать—это еще не значит, что только вежливо и культурно обслуживать. Поэтому мы поинтересовались, как работает коллектив магазина № 22, который автор письма столь щедро одарила благодарностями. Оказалось, не только у покупателей

о нем хорошие отзывы, но и в торге о нем добрая слава. Работает он ритмично, ежемесячно перевыполняет план по товарообороту. По итогам соревнования в первом квартале занял первое место среди средних магазинов.

Возглавляет работу магазина опытный мастер своего дела Е. Г. Челчугова. Она умеет сплотить коллектив, нацелить его на выполнение плана, постоянно заботится об удовлетворении покупательского спроса. В магазине № 22 всегда широкий ассортимент товаров. За успехи в труде Е. Г. Челчугова награждена орденом «Знак Почета».

## ЗАБЫТЫЕ ОСТАНОВКИ

Не секрет для режевлян, что на автобусных остановках люди иногда простаивают по часу и больше. Да, именно простаивают, так как на некоторых остановках даже присесть негде. Например, на остановках по улицам П. Морозова и Чапаева в районе Гавани. Пожилые люди, кому стоять неважно садятся на землю, подстелив газету или сумку.

Или взять остановку у детской больницы. Она вообще никак не оборудована, поставлен только указатель расписания движения автобусов—и будьте довольны пассажиры. Ни скамейки, ни крыши над головой. Мамаша с больными детьми стоят под дождем, на пронизывающем ветру. Какое уж после таких «закаливающих» процедур здоровье?

**Л. ЕЖОВА,**  
рабкор.



## ВСТРЕЧА С РОДИНОЙ ЧЕРЕЗ 34 ГОДА

Муравский. Его отец—советский пограничник погиб в первых же боях. Мать застрелили фашисты на глазах у мальчика. Мальчика, рискуя жизнью, приютили поляки Франтишек и Зузанна Муравские.

Закончилась война. Николай выучился, стал хорошим рабочим, шахтером. В братской Польше он обрел вторую родину, настоящих друзей, которые смогли заменить родителей.

Но все время Николай упорно разыскивал родных. В этом году с помощью газеты «Правда» ему, наконец, удалось их найти. Выяснилось, что отцом Николая был младший политрук Николай Федорович Владимиров, матерью Да-

рья Ивановна, оба родом с Алтая. На Алтае и сейчас живет большинство его родственников.

Недавно Николай Муравский побывал в родных местах. И всюду Николай встречал безграничное радушие и тепло. Родные и земляки просили его передать слова огромной благодарности польским друзьям, которые не только приютили русского мальчика в трудную минуту, но и смогли воспитать в нем лучшие черты рабочего человека, коммуниста.

На снимке: Николай Муравский в родных местах.

**Фото В. Садчикова.**  
(Фотохроника ТАСС).

**РЕДАКТОР**  
**А. П. КУРИЛЕНКО.**

## Реклама, объявления

**КИНО**

**КИНОТЕАТР**  
**«АВРОРА»**

8 июня — «ДУБЛЕР». Студия Болгарии. Начало в 11, 18, 10 и 20 часов. 9 июня — «ЗОЛОТОЙ ТЕЛЕНОК». Студия «Мосфильм». Две серии. Начало в 11, 15, 18, 10 и 20, 30 час. Для детей 8 июня — «ЧУДО С КОСИЧКАМИ». Начало в 16 часов.

**КИНОТЕАТР**  
**«ЮБИЛЕЙНЫЙ»**

8 июня — «СОЛО ДЛЯ СЛОНА С ОРКЕСТРОМ». Две серии. Начало в 11, 15, 16, 20, 30 час. 9 июня — «Русское поле». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Контора общепита производит набор учащихся 8—10 классов на индивидуальное бригадное обучение по специальности повара и пекаря. Срок обучения повара — 1 год, пекаря — 6 месяцев. Стипендия — 45—54 рубля. За справками обращаться в отдел кадров.

**ГЛИНСКОЙ УЧАСТКОВОЙ БОЛЬНИЦЕ** на постоянную работу требуются **медицинские сестры**. Общежитие предоставляется. Обращаться: с. Глинское, тел. 1—38.

**РЕЖЕВСКОЕ АВТОПРЕДПРИЯТИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ** инженера в отдел снабжения (оклад 145 рублей), грузчика-экспедитора, шофера на автомашину УАЗ 451А. Обращаться в отдел кадров.

**ЖИВОТНОВОДЧЕСКОМУ ТОВАРИЩЕСТВУ** на сезонную работу **СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ** настихи и подпаски. Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 5.

Продается четырехкомфорочная газовая плита, редуктор, баллон со шкафом. Обращаться по адресу: ул. Западная, 35, после 17 часов.

На постоянную работу в сберегательную кассу при 3-м городском отделении связи по улице Пионерская требуется контролер (пенсионерам полностью сохраняется пенсия). Обращаться в центральную сберкассу по ул. Красноармейская, 12.

**РЕЖЕВСКОЕ ВСПТУ № 7 ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1976-77 УЧЕБНЫЙ ГОД** по специальности швей-мотористка по пошиву верхней женской и детской одежды.

Принимаются лица не моложе 14,5 лет с образованием не ниже 8 классов. Срок обучения на базе восьми классов—2 года, на базе десяти—1 год.

Учащиеся с двухгодичным сроком обучения обеспечиваются трехразовым питанием и обмундированием, учащиеся с одногодичным сроком обучения выплачивается стипендия в размере 30 рублей. Общежитие училище не имеет. Выпускники училища остаются работать на Режевской швейной фабрике.

**При поступлении в училище необходимы документы:**

1. заявление поступающего и родителей на имя директора училища;
2. документ об образовании (в подлиннике);
3. свидетельство о рождении или паспорт;
4. справка с места жительства;
5. справка о семейном положении;
6. медицинская справка по форме 286;
7. 8 фотокарточек размером 3х4.

**ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ ДО 20 АВГУСТА 1976 г.**  
**АДРЕС УЧИЛИЩА:** г. Реж, ул. Свердлова, 2, ВСПТУ № 7.

Режевскому спецотделению «Сельхозтехника» на постоянную работу требуется **главный бухгалтер**. Оклад 150 рублей. При выполнении плана выплачиваются квартальные и годовые премиальные. Квартира предоставляется в течение года.

Обращаться п. Быстринский, «Сельхозтехника», к управляющему. Телефон 3-28. Остановка автобуса «Завод ЖБИ».

Управлению коммунального хозяйства требуются **бухгалтер** (оклад 100 руб.), рабочие по санитарной очистке города.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**8 ИЮНЯ, ВТОРНИК**  
**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 Москва. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Творчество юных». Концерт. (Цв.). 12.00 «Адреса молодых». (Цв.). 13.00 Концерт Большого симфонического оркестра. (Цв.). 16.30 Москва. «В буднях великих строен». (Цв.). 17.30 «Изобретатель». 18.00 Фильм — дет. «Пропало лето». (Цв.). 19.15 Концертный зал теле-студии «Орленок». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «В каждом рисунке — солнце». (Цв.). 20.40 «Науна сегодня». (Цв.). 21.10 Концерт мастеров искусств Индии. (Цв.). 21.50 Художественный фильм «Вечный зов». 4-я серия. «Мятеж». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Испытай себя». (Цв.). 00.45 Международный турнир по волейболу. Мужчины. (Цв.). — Новости.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.20 Свердловск. Новости. 19.30 «Ваших писем голоса». 20.00 «Адреса передового опыта». «Тяжелый труд — на плечи механизмов». 20.30 Для вас, малыши! 20.45 Реклама. 20.50 Новости. 21.05 «О кино, кино!».

**9 ИЮНЯ, СРЕДА**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 Москва. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Испытай себя». (Цв.). 12.45 «Вечный зов». 4-я серия. «Мятеж». (Цв.). 16.30 «Мамина школа». (Цв.). 17.00 «Поэзия». А. Недогонов. (Цв.). 17.30 Концерт. (Цв.). 18.40 Фильм — дет. «Потерянная фотография». (Цв.). 19.15 «Отзовитесь горнисты!». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Мы играем и поем». (Цв.). 20.30 «Обновление» из цикла «Горизонты Нечерномезья». (Цв.). 21.30 Концерт для гитары с оркестром. 21.45 Тираж «Спортлото». (Цв.). 21.55 «Вечный зов». 5-я серия. «В каменном мешке». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 Открытие Дней культуры Латвийской ССР и РСФСР. (Цв.). По окончании — Новости.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.05 Свердловск. Новости. 19.15 «Тюлени». (Цв.). 19.50 «Как уберечь детей от острых кишечных заболеваний». 20.00 «Собеседники». 20.30 Для вас, малыши! 20.45 Реклама. 20.50 Новости. 21.05 «Лавровый венчик».

**10 ИЮНЯ, ЧЕТВЕРГ**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 Москва. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Золотая антилопа». (Цв.). 12.00 Концертный зал теле-студии «Орленок». (Цв.). 12.45 «Вечный зов». 5 серия. 16.20 Москва. Программа документальных фильмов Индии. (Цв.). 17.05 «Шахматная школа». 18.05 Фильм — дет. «Манана». (Цв.). 19.15 «Молодежь планеты». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Веселые нотки». (Цв.). 20.30 «Ленинский университет миллионеров». 21.00 «Музыкальный абонемент». 21.40 «Вечный зов». 6-я серия. «Возвращение». (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 «Поэзия». Роберт Рождественский. (Цв.). По окончании — Новости.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

18.55 Свердловск. Новости. 19.05 Показывает студия «Баранщик». 19.50 Реклама. 20.00 «Присяга». 20.30 Для вас, малыши! 20.50 Новости. 21.05 «Телевизионный дом актера».

**11 ИЮНЯ, ПЯТНИЦА**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 МОСКВА. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Приходи, сказка!». (Цв.). 12.00 «Музыкальный абонемент». (Цв.). 12.40 «Вечный зов». 6-я серия. «Возвращение». (Цв.). 16.30 Москва. «Твой труд — твоя высота». 18.05 Фильм — дет. «Мы вас любим». 19.30 «Москва и москвичи». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 «Как смеюхороши смея спасли». Мультипликационный фильм. (Цв.). 20.30 «Человек и закон». (Цв.). 21.00 «Творчество народов мира». (Цв.). 21.30 Детский Всесоюзный Пушкинский праздник поэзии в Михайловском. (Цв.). 23.00 «Время». 23.30 Встреча коллектива Государственного академического Большого театра Союза ССР с передовиками московских предприятий. (Цв.). По окончании — Новости.

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.40 Свердловск. Новости. 19.50 «Книги и судьбы». 20.20 Реклама. 20.30 Для вас, малыши! 20.40 Новости. 21.00 «Перед заходом солнца». Часть 1-я. (Цв.).

**12 ИЮНЯ, СУББОТА**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 Москва. Новости. 11.10 Утренняя гимнастика. (Цв.). 11.30 «Авы денка». (Цв.). 12.00 Для вас, родители. (Цв.). 12.30 «Утренняя почта». (Цв.). 13.30 Концерт. 14.15 «Большие хорошие товары». 14.45 концерт. (Цв.). 15.15 «Молодая гвардия». 1-я серия. 16.40 «Содружество». 17.10 Новости музыкальной жизни. 17.55 «Содружество». 18.25 Программа мультипликационных фильмов. (Цв.). 19.00 «Очевидное — невероятное». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 Кубок СССР по футболу. 1/4 финала. 21.45 концерт. 22.20 На зрание — Фильмы с участием Чарли Чаплина. 23.00 «Время». 23.30 Концерт лауреатов XII международного фестиваля эстрадной песни «Золотой Орфей». (Цв.). 01.00 Чемпионат СССР по легкой атлетике. (Цв.).

**ВТОРАЯ ПРОГРАММА**

19.15 Свердловск. Новости. 19.30 «Прекрасная Елена». 20.00 «Закон для человека». 20.30 Для вас, малыши! 20.50 «Перед заходом солнца». Часть 2-я. (Цв.). 22.00 Идет Всесоюзный фестиваль самодельного художественного творчества трудящихся «Гамма».

**13 ИЮНЯ, ВОСКРЕСЕНЬЕ**

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

11.00 Москва. Новости. 11.10 «На зарядку становись!». (Цв.). 11.30 «Будильник». (Цв.). 12.00 «Служу Советскому Союзу!» 13.00 «Вперед, малышкины!» (Цв.). 13.45 Г. А. Андерсен. «Стойкий оловянный солдатик». (Цв.). 14.00 «Музыкальный юнец». (Цв.). 14.30 «Сельский час». 15.30 Эранизация литературных произведений. «Молодая гвардия». Художественный фильм. 2-я серия. 16.50 «Образы танца». Фильм-балет. (Цв.). 17.35 «Монголия перед съездом». (Цв.). 18.05 «Сегодня» — День работников легкой промышленности. В передаче принимает участие министр легкой промышленности СССР Н. Н. Заросов. 18.20 Концерт по заявкам работников легкой промышленности. (Цв.). 19.00 Международная панорама. (Цв.). 19.30 Программа мультипликационных фильмов: «Про мишку, которого не ждали», «Ренс — пожарник», «Крошка енот». (Цв.). 20.00 Новости. 20.15 Художественный фильм «Земля Санникова». (Цв.). 21.45 «Советский Союз глазами зарубежных гостей». (Цв.). 22.00 «Клуб кинопутешествий». (Цв.). 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 «Ваше мнение». (Цв.). По окончании — Новости.