

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

13 МАЯ 1976 г.

Цена 2 коп.

Посевной — темпы и качество В АВАНГАРДЕ — КОММУНИСТЫ

ОЩЕПКОВСКИЕ ХЛЕБОБОРЫ СОВХОЗА «ГЛИНСКИЙ» 11 МАЯ РАПОРТОВАЛИ О ЗАВЕРШЕНИИ СЕВА ЯРОВЫХ КУЛЬТУР.

За девять дней тремя агрегатами засеяно более 830 гектаров. Успех механизаторов отделения объясняется хорошей подготовкой техники к весенне-полевым работам, четкой организацией труда. И заслуга в этом в первую очередь управляющего отделения, коммуниста Л. Е. Клевакина. Его в любое время можно было встретить в поле, там, где решается сегодня судьба

будущего урожая. Он внимательно следил за качеством работ, соблюдением каждым работником агротехнических правил. Отлично трудились все звенья посевной машины. Добросовестно подготовил технику к севу бригадир тракторной бригады И. М. Крохалев. За весь период работ ни один агрегат не уходил с поля на ремонт. Профилактика и технический уход проводились на ходу. Надежная работа техники вселяла уверенность в механизаторов, и они работали, не считаясь со временем. Высокие темпы, хоро-

шее качество работ поаггировал асеграт коммуниста, кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени Г. И. Чепчугова и сельщика В. А. Апукова. Они ежедневно в полтора раза перевыполняли сменные задания. Сейчас Геннадий Иванович переквалифицился на сев картофеля, выращиванием которого занимается постоянно. Он звеньевой — картофелевод. В этом году ему предстоит высадить второго хлеба на 70 гектарах. Почва подготовлена, семена тоже, и главное сейчас качество посадки и скорость.

Равняясь на передовиков-коммунистов, по ударному трудились и другие агрегаты. Неоднократно поднимался флаг в честь агрегата тракториста В. И. Малыгина и его помощников, сельщиков И. И. Глушкова, В. И. Стародумова и рабочего механического завода С. И. Ботинева. В отдельные дни дружный коллектив агрегата засеял на 60 процентов больше нормы.

Победители сева зерновых не намерены снижать темпы и качество работ и на посадке картофеля. Идет она организованно и споро.

В. РАСТОРПОВ,
секретарь парткома
совхоза «Глинский».

НА ПОТОКЕ — НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

В канун праздника Победы коллектив Режевского цеха СПТКАТ освоил выпуск новой продукции — лобовых и боковых стекол для автобусов. Сама по себе технология изготовления такой продукции несложна: сырье-

лист стекла — проходит специальную термическую обработку, затем при помощи особых приспособлений ему придается необходимая конфигурация и размеры.

Труженики цеха СПТКАТ уже выпустили первые образцы такой продукции. Позади — напряженные творческие поиски, поездка за опытом к коллегам в Красноярск.

В. АНИСИН.

Лесохимики обмениваются опытом

На этой неделе в Режевском леспромхозе прошло областное совещание по обмену опытом заготовки и погрузки ценного лесного сырья — осмолы. В гости к нашим лесохимикам приехали коллеги из Алапаевска, Красногвардейска, Сосвы и других городов области.

В этом году, рассказывает директор леспромхоза С. Я. Чудов, мы получили новую технику, которая будет использоваться на корчевании и погрузке основных пней. Раньше, скажем,

заготовка осмолы шла только взрывным способом, что не всегда безопасно и эффективно.

Использование новых машин, безусловно, заслуживает одобрения — к такому выводу пришли специалисты, рабочие, побывавшие на совещании.

В. НИКОЛАЕВ.

КРАСНО СЛОВО ДЕЛОМ...

Анатолій Михайлович Вирухин, руководитель посевного агрегата, (второе отделение совхоза им. Ворошилова) доволен: сев проходит успешно. Были на первых порах, правда, просчеты — мелковатая заделка семян, потери удобрений при заправке, но его помощники — сельщики поняли причины недостатков и постарались их ликвидировать.

Настроение у ребят хорошее, — делится с нами А. М. Вирухин. — Сев ведем в две смены. Простое нет, разве что во время обеда...

Последователей у Анатолия Михайловича сегодня немало. Об этом рассказывает и красочная «молния», и болевые листки на центральной усадьбе. В числе лидеров соревнования В. Узянов, Г. Гудков, И. Черепанов.

По ударному трудятся механизаторы на севах и в других хозяйствах. В. М. Бачинин, звеньевой из Клевакинского отделения совхоза им. Чапаева, взялся получить в этом году по 18 центнеров зерновых с гектара. Чтобы не терять время на поездки домой и на поле, Бачинин и его товарищи поселились в специальном передвижном вагончике. Короткий отдых — и

слова механизаторы в поле. По 90—100 гектаров ежедневно засеивает агрегат В. М. Бачинина, причем, при хорошем качестве. Не уступает ему и М. Б. Кукса (совхоз «Режевский»), который на тракторе ДТ-75 с тремя сеялками выполняет сменные задания на 150 процентов.

Как ни парадоксально, не везде темпы и качество посевной отвечают нужным требованиям. Особенно тревожное положение в Фирсовском отделении совхоза «Режевский». Недавняя проверка показала, что отдельные агрегаты работают не на полную мощность, простаивают, например, кольчатые катки. Механизаторы отделения все еще живут далеко не весенними заботами. Причина потеря драгоценного времени здесь налицо — управляющий отделением И. Д. Ясашных снизил требовательность и контроль за действиями механизаторов, нечасто бывает на местах работы посевных агрегатов.

В то время, как тов. Ясашных почивает на «лаврах», его коллега — управляющий Октябрьским отделением (совхоз им. Ворошилова) С. К. Ключков

буквально сбился с ног в поисках... сварщика Н. Боролина, трактористов В. С. Кондратьева, В. А. Панова, М. К. Савина.

— Пируют мужики — это точно. А вот где ума не приложу, — сетовал управляющий.

Что ж, не исключено: найдет Семен Константинович «мужиков» — и иглолка в стогу сена. Но восполнится ли потеря драгоценного времени — вот в чем вопрос! Кроме того, управляющему Октябрьским отделением необходимо разобраться и с другим вопросом: при каких обстоятельствах тракторист В. Ключков перевернул тракторную тележку с семенами гороха.

«Ни одного килограмма потерь зерна!» Этот лозунг ни в коем случае сегодня не должен сниматься. Но забыли о нем в Липовском отделении совхоза «Режевский». Об этом говорит тот факт, что на одной из сеялок (руководитель агрегата Н. И. Воронов) отсутствовала шайба на высевальном аппарате, в результате зерно просыпалось, осталось на поверхности почвы. Знал об этом Н. И. Во-

ронов? Знал, но ничего не принял для того, чтобы быстро устранить неисправность. Хуже того — сегодня зерно в Липовском отделении выдается на «глазок». Кладовщик зерносклада М. М. Минсеев не контролирует норму выдачи семян, не взвешивает их при отпуске. И это в то время, когда руководители хозяйства жалуются на недостаток семян!

Сейчас кое-где на полях прорастают сорняки. Появились всходы овсяго в первом отделении совхоза им. Ворошилова, «Долг каждого специалиста, механизатора — следить за «поведением» полей, своевременно запускать легкие бороны с таким расчетом, чтобы предотвратить окоренение сорных растений» — таково мнение начальника семенной инспекции М. Я. Голендухиной.

По-прежнему оставляет желать лучшего подготовка полей: камни, палки, остатки соломы — все это еще встречается на полях. Хорошо, что во всех хозяйствах постоянно говорят о качестве посевной. Но также важно, чтобы слова эти не расходились с делом.

Б. ВОЛОДИН.

Для удобства хлеборобов

Горячая пора посевной заставила подтянуться службе быта на селе. С недавнего времени работа коммунального быта изменена с таким расчетом, чтобы труженики полей могли после рабочего дня пользоваться ее услугами. Так, в селах Клевакино, Останино, Фирсово, Черемисское, Глинское и Липовское бытовые комнаты принимают посетителей с трех часов дня до восьми, а иногда и до девяти часов вечера. Также раз в неделю в обя-

зательном порядке выездная бригада горбыткомбината обслуживает Каменку, Арамашковское, Мостовую, Першино, Голендухино, Октябрьское и Ленево.

Коллектив наш принимает в ремонт обувь, часы, бытовую технику, производит пошив верхней одежды и легкого платья. Кроме этого, в постоянные комнаты быта выезжает парикмахер.

Итоги работы мы еще не подводили. Но судя по тому, что сельчане охотно пользуются нашими услугами, результаты должны быть неплохими.

И. ГОРДЕЕВ,
директор горбыткомбината.



СВОДКА

О ХОДЕ ВЕСЕННИХ ПОЛЕВЫХ РАБОТ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 10 МАЯ, ПО ДАННЫМ
ОБЛСТАТУПРАВЛЕНИЯ (в процентах к плану)

Первая графа — посеяно зерновых и зернобобовых культур; вторая — посажено кормовых корнеплодов; третья — посеяно многолетних трав.

Алапаевский	54	39	1,1
Артемовский	65	36	15
Артинский	56	97	8
Ачитский	46	124	8
Байкаловский	41	81	9
Белоярский	71	39	6
Богдановичский	41	35	3
В. Пышма	100	83	47
Верхотурский	60	75	8
Гаринский	25	103	—
Ирбитский	64	25	25
Каменский	38	35	4
Камышловский	80	85	38
Красноуфимский	67	50	12
Невьянский	74	43	12
Н.-Сергинский	63	59	14
Н.-Лялинский	69	44	11
Первоуральск	80	54	8
Пригородный	67	134	4
Пышминский	84	79	22
Режевский	55	65	22
Свердловск	80	48	17
Серовский	58	57	—
Сл.-Туринский	53	77	35
Сухоложский	23	23	9
Сысертский	95	80	38
Таборинский	24	—	—
Тавдинский	49	35	13
Талицкий	48	37	10
Тугулымский	54	47	17
Туринский	47	39	—
Шалинский	47	7	5
Всего по области	56	59	12
Было в 1975 году:	88	54	58

Ударный старт в десятую пятилетку взял шлифовщик ремонтно-механического цеха механического завода Николай Александрович Федоровских. Девиз «Десятая пятилетка — пятилетка качества» он понимает как личную программу действий. Свою продукцию он выполняет с хорошим качеством, всегда сдает с первого предъявления. Высок у передовика и взятый темп работы. Минувшую пятилетку он закончил раньше срока. Н. А. Федоровских при-

своено звание ударника коммунистического труда.

Передовик производства, Николай Александрович Федоровских своим отношением к труду подает хороший пример. На него равняются, ему доверяют выполнение сложных заданий. Правильно понимает свой долг рабочий Н. А. Федоровских, поэтому заслужил почет и уважение в коллективе.

НА СНИМКЕ: Н. А. Федоровских.
Фото В. СЕРГЕЕВА.

◆ РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

СЛАГАЕМЫЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

«Строить быстро, экономично и на современной технической основе — вот слагаемые высокой эффективности в капитальном строительстве», — говорил в докладе на XXV съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев. Это в полной мере относится и к коллективу Ржевского строительного управления. В наступившем пятилетии в городе и районе намечается огромный размах строительных работ. По праву в историю города десятая должна войти как пятилетка строительства. Капитальных вложений предстоит освоить только нашему управлению около 120 млн. рублей против 23 млн. в прошедшей пятилетке.

организовать работу более ритмично.

Сейчас мы активно ищем и используем внутренние резервы, применяем более прогрессивную организацию труда: подрядный метод работы бригад. Сегодня по этому методу работают комплексные бригады каменщиков А. В. Попова и Г. К. Стасова. Первые месяцы работы их уже подтверждают, что метод себя оправдывает и в наших условиях. Оба коллектива не только перевыполняют план на 20—30 процентов, но и улучшают качество работ. В одном из пунктов их обязательств и предусмотрено как раз по-

вышение качества.

Их пример заставил задуматься весь коллектив. Сейчас многие бригады хотят работать по-новому. Но, если говорить прямо, управление пока не может перевести всех на подрядный метод работы. И в этом не столько наша вина, сколько наша беда. Мы не можем изжить недостатки в снабжении.

В значительной степени проблему ускорения темпов жилищного строительства позволит решить перевод его на индустриальную основу. В наступившей пятилетке дома будут строиться только на крупных панелях.

О задачах нашего управления, внутренних резервах, их эффективном использовании и шел разговор на партийном собрании, где обсуждались задачи по выполнению решений XXV съезда партии. Коммунисты высказали немало дельных предложений по улучшению работы строительного управления. А резервы у нас действительно есть и немалые. И главный из них в концентрации средств, материальных и людских ресурсов на строительстве пусковых объектов, в одновременном сдаче этих объектов в эксплуатацию.

У нас же, с помощью заказчика, получается наоборот. Взять, например, такой важный для города объект, как городская больница. На 1975—1976 годы на ее строительство выделено 550 тысяч рублей из трех миллионов общей стоимости. Если дело пойдет и дальше так, то считайте, сколько лет нужно, чтобы освоить всю сумму.

Никелевый завод расплыл свои средства сразу на шесть объектов, механиче-

ски на четыре. И строительному управлению приходится одновременно вести работы более чем на 20 объектах. В среднем на каждую стройку мы можем послать одновременно не более девяти человек. А в результате срыв сроков строительства, штурмовщина в конце года и плохое качество работы.

Ликвидировать этот недостаток можно только общими силами, то есть и нами, и заказчиками. Затягивает строительство и сдачу объектов несвоевременное оформление технической документации. Устранение этого недостатка поможет нам

КРЕПКАЯ ОПОРА

Свердлова, имя которого носит наша школа.

Накануне Дня Победы в школу приходят ветераны войны. Их рассказы о боевом подвиге народа помогают воспитывать в наших детях патриотизм, желание быть похожими на старшее поколение.

Вся эта внеклассная работа планируется педагогами совместно с советами содействия шефов школы. Особенно активно действуют они в шестых классах, где классными руководителями Г. А. Шалюгина и Е. А. Пальцева. Советы содействия помогают бороться и с отстающими. На них приглашаются родители учеников.

Хорошо помогает школе шефский совет цеха № 2. Он ведет работу с «трудными» детьми и их родителями.

Но связь школы с шефами выражается не только в помощи в воспитательной работе. Коллектив и руководители механического завода — первые помощники в оборудовании кабинетов истории, физики, химии, математики, географии и других. В прошлом году школа была подключена к главному коллектору, построена столовая на 120 посадочных мест, приобретено пианино. И все это с помощью шефов. Они прекрасно понимают, что качественные знания учащимся мож-

У нас есть для этого кадры, необходимая техническая база. Крупнопанельное домостроение позволит повысить качество отделочных работ и в какой-то мере будет способствовать решению другой очень важной проблемы — обеспечению кадрами.

На собрании были подняты и такие злободневные вопросы, как сокращение потерь рабочего времени, текучесть кадров, ускорение темпов строительства. Эти вопросы требуют незамедлительного, основательного решения.

В постановлении, принятом на собрании, коммунисты выразили уверенность, что с поставленными задачами коллектив справится. Этот оптимизм неслучаен. У нас есть возможности, резервы, есть отличные кадры, которым по плечу любые задачи. В них наша сила, наша надежда, наша уверенность.

В. ПРИКОВ, секретарь партийной организации строительного управления.



Комплектовщица учебно-производственного предприятия ВОС Галина Васильевна Чайкина — одна из передовых в коллективе цеха. Имея богатый опыт работы на предприятии, она ведет немалую общественную работу.

На снимке: Г. В. Чайкина.

Фото В. СЕРГЕЕВА.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ПО ИНИЦИАТИВЕ ДОЗОРНЫХ

Отчетно-выборная конференция народных контролеров механического завода явилась как бы боевым смотром сил и возможностей дозорных. С отчетным докладом выступил председатель заводской группы народного контроля В. Т. Виноградов. Он отметил, что предприятие успешно справилось с планом девятой пятилетки и первого квартала 1976 года. Квартальный план по реализации выполнен на 102,2 процента, перекрыт план производства продукции и роста производительности труда. В успехе коллектива большая заслуга народных контролеров, которые, вскрывая резервы производства, вносят неоценимый вклад в ускорение темпов развития производства.

Группа народного контроля отчитывалась о проделанной работе за 1974 и 1975 годы. Дозорные провели за этот период много рейдов, активно действовали цеховые группы и посты. Большую работу провели они по улучшению качества сбора и хранения металлоотходов, по сокращению простоев вагонов железнодорожного транспорта, по наведению порядка в хранении строительных материалов. С их помощью проведено строительство помещений для макутного хозяйства, решено ряд других важных вопросов.

По инициативе группы народного контроля на заводе был объявлен смотр-конкурс по выявлению резервов повышения эффективности использования черных металлов. В смотре приняло участие свыше 450 человек. В результате было подано 72 предложения, 34 внедрено в производство. Это позволило сэкономить 59 тонн чугуна и 194 тонны стали.

Под постоянным контролем группы народного контроля находится организация погрузки и выгрузки железнодорожных вагонов. Группа помогла добиться значительного снижения простоев. Если в 1973 году они составили 23,9 часа, то в 1975 году — 9 часов.

Народные контролеры цеха № 15 (председатель

группы тов. Жуков) предложили новый способ отжига непригодного для производства из-за повышенной твердости угольника автопилки. Внедрение этого предложения принесло заводу 22 тысячи рублей среднегодовой экономии.

Каждый из выступавших на конференции говорил о проблемах, решением которых должны заниматься народные контролеры завода. В своем выступлении заместитель председателя группы народного контроля цеха № 6 П. И. Холкин сказал: «Грудящиеся изыскивают новые резервы повышения эффективности производства, указывают пути усиления режима экономии. Активное участие в этом большом деле принимают наши народные дозорные. Как важный наказ и боевой призыв, восприняли они слова Л. И. Брежнева: «Точно считать и эффективно использовать каждый рубль, каждый час труда, тонну продукции, бороться с бесхозяйственностью и разгильдяйством — это наш высокий партийный долг». Он заверил, что, повышая действенность работы, дозорные цеха № 6 будут глубже вникать в производственные дела цеха, будут строго спрашивать с тех, кто не использует всех резервов повышения производительности труда, проявлять самоспокойность».

В своем выступлении член бюро ГК КПСС, директор завода В. А. Антонов заострил внимание присутствующих на основных задачах дозорных в настоящую пятилетку, пятилетку качества.

В постановлении народные контролеры выразили свое стремление, руководствуясь решениями XXV съезда КПСС, повседневно выявлять резервы роста производительности труда и снижения себестоимости продукции, предупреждать случаи бесхозяйственности и расточительства, добиваться повышения качества продукции и эффективности производства.

А. ШУМКОВА, заместитель секретаря парткома механического завода.

Настоящий праздник для ребят, когда в школу приходят шефы — рабочие и механического завода. Они рассказывают о своем производстве, о заводе, о профессиях и обязательно о своей, ставшей единственной, самой важной, интересной. Такое общение с лучшими трудовыми буднями всяких бесед по профориентации развивает у ребят интерес к рабочим профессиям, к современному высококомбинированному производству.

Частый гость школы ветеран завода, лектор общества «Знание» Мария Филипповна Качалко. Тема ее выступлений перед ребятами — «Жизнь и деятельность Владимира Ильича Ленина». Она знакомит учащихся нашей школы также с жизнью Якова Михайловича

По итогам социалистического соревнования среди родственничков предприятий области за первый квартал 1976 года Ржевское АТП вышло в число передовиков. Несомненно это вызывает гордость. Но когда начинаешь анализировать всю работу АТП, возникает досада. Движение автобусов на городских маршрутах из рук вон плохо. Количество автобусов, сошедших с линии за три месяца не вложит в один десяток. Предприятие, таким образом, недополучило сотни рублей прибыли.

АПРЕЛЬ для редакции «Правда коммунизма» оказался очень урожайным на письма. И что особенно примечательно, большая их часть рассказывает о неудовлетворительной работе автобусов на городских маршрутах. Читатели критикуют водителей, администрацию АТП за срыв графиков движения «двойки», «тройки» и так далее. Вот, например, какое письмо прислали руководители нескольких производственных участков, расположенных в районе Быстринского.

«Мы вынуждены сообщать о фактах безобразного движения автобусов маршрута № 2 8—13 апреля. Восьмого апреля из-за отсутствия рейсовых автобусов на 25 минут опоздали на работу рабочие упомянутых участков (в письме называются). В обеденный перерыв этого же числа с 12 часов до 12 часов 55 минут они ожидали автобус на остановке «завод ЖБИ» и опоздали с обеда на час. 13 апреля с 7 часов до 7 часов 55 минут на остановке «6-й участок» не было автобуса, в результате рабочие снова опоздали на

работу на 30 минут».

На календаре май, но автобусы «двойка», «тройка», «единица» лучше ходить не стали. За фактами далеко ходить не надо. Так, 6 мая по маршруту № 2 в первую смену ходило четыре автобуса вместо положенных семи. Значительная часть простаивает в гараже, а тем временем нервничают пассажиры на остановках, наиболее решительные идут к старшему диспетчеру Т. М. Вихаревой и требуют подать автобус. Волготно чувствуют себя только «леваки» — некоторые владельцы частных автомобилей — жоторые, подехав к остановке, тихонько нащепывают: «Гони рубль — и поехали».

Что же руководящие работники автопредприятия и впрямь забыли об ответственности, смирились с создавшимся положением? Нет, не забыли и мириться с этим не желают. А. А. Шишмаков, начальник эксплуатационного отдела автотранспортного предприятия (он же секретарь парторганизации), подробно рассказал мне о системе мер наказания водителей, допустивших

нарушение графика, несвоевременный выход на линию. В частности, пояснил, что за отклонения от графика на плюс — минус четыре минуты водитель лишается заработка за этот рейс. Каждый случай жалобы в АТП рассматривает авторитетная комиссия, на предприятии утверждена должность заместителя директора по кадрам и быту, а круг обязанностей которого входит и воспитательная работа среди всего водительского состава АТП. Увы... Этих мер сегодня явно недостаточно, поскольку положение с движением автобусов не меняется. Почему?

ГЛАВНЫЙ корень зла — недостаточная организации технического обслуживания, низком качестве ремонта автобусного парка, нехватке запчастей, недостатке водителей. Чтобы мало-мальски свести концы с концами, улучшить обслуживание пассажиров, техническая служба укомплектовала бригаду слесарей по ремонту автобусов. Сейчас в ней 18 человек. Этого вполне достаточно, чтобы вовремя обслуживать планомерно пред-

Школа и производство

но дать, имея основательную базу обучения. Поэтому многие руководители цехов отнеслись к оборудованию кабинетов ответственно. Какie начальники цехов, такие Л. И. Ползвинкин, А. Ф. Коровцев, начальник ЖКО Ф. А. Дорожников оперативно организовали оборудование кабинетов, строительство лабораторных и хранилищ для наглядных пособий.

Закончатся скоро занятия в школе, и мы приступим к ее ремонту. И здесь вновь первые помощники — шефы, ставшие крепкой опорой.

В. ГОЛИКОВ, директор школы № 5.

Идет массовый смотр ВРЕМЯ ТОЖЕ

предительный ремонт, — так мне пояснил главный инженер АТП М. В. Семенов. Но послушаем, что скажет начальник производства И. Н. Вилекжанин.

— Нас, ремонтников, не удовлетворяет качество выполнения подаваемых заявок на запасные части. Нередко случается, когда заявки залеживаются под стеклом, терются в отделе технического снабжения. Пример? Пожалуйте. В конце марта — начале апреля я подавал заявку на получение рессор. Однако выполнена она была почти месяц спустя и то после вмешательства директора предприятия.

Не менее красноречиво и высказывание молодого водителя ЛАЗа В. Беляева. Еще осенью прошлого года на его автобусе лопнула ферма. Тут бы и амальгамы ремонтной службе, подварить ее — и делу конец. «Ничего», — заверяли его авторитетные товарищи. — Вези, получишь новый автобус».

Беляев новую машину так и не получил — доездилась на старой до такой степени, что однажды вынужден

Человек и закон

Каждый согласится, что нет приятнее и полезнее лесного отдыха. Тут тебе и грибы, и ягоды, и целебный сосновый воздух. Надо полагать, не меньшее удовольствие приносит и работа в лесу, которой занимается не одна сотня людей. И первойшая задача всех организаций, заготавливающих древесину — по хозяйски относиться к зеленому богатству. Поэтому строгими правилами отлука леса на корню, утвержденные постановлением Совета Министров СССР, и соблюдаются они должны неукоснительно. Это значит, вовремя очищать закрепленные участки, не допускать поруб и недоруб леса, следить, чтобы не было безбилетной рубки деревьев. И конечно, не уничтожать, не повреждать молодые деревья.

Часто, цитируя план, некоторые работники забывают о бережливом, человеческом отношении к лесным массивам. Так, за лесонарушения с предприятий и организаций ежегодно взимаются довольно значительные суммы штрафов. Но, несмотря на большой материальный ущерб, правила продолжают нарушаться. Например, за 10 месяцев прошлого года с лесозаготовителями треста «Свердловсклес» взыскан штраф 1923 руб., с Режевской заготовкой — 3410 руб., лесопрохоза объединения «Свердловлес» — 10793 руб. А всего с лесозаготовителей за эти 10 месяцев взыскано штрафов 16903 руб. В ком-

СОХРАНИ ЛЕС

ментарных данные цифры не публикуются.

На мой взгляд, основная причина столь значительных нарушений в равнодушии руководителей организаций и предприятий к любителям «хозяйничать» по своему усмотрению. Так, за два предыдущих года виновников беспорядка в лесу и не пытались установить. Даже лесники, чья прямая обязанность заботиться о лесах, нередко спустя рукава выполняют свои обязанности. И получается, что обнаруживаются то одно, то другое нарушение лишь при плановых освидетельствованиях и ревизиях лесосек и обходов, а не в момент их совершения. Делают же обходы лесники Режевского лесничества В. И. Шипкин, С. А. Сохарев, И. С. Федоровских, лесник Липовского лесничества Н. В. Миндеев, И, тем не менее, не знали, что на их участках самовольно валялись деревья. Да не один раз и не два, а шесть. Самозванные лесозаготовители так и не были установлены. Также не знают, не ведут лесники, кто самовольно пасет скот на лесозаготовительных участках, косит в лесах траву.

Часто нарушителями являются рабочие организации, связанных с лесозаготовками. Так, в мае 1973 в апреле 1975 г. г. пожар уничтожил лес на 38 гектарах. И все потому, что работники лесозаготовительного треста «Свердловсклес» сжигали порубочные остатки, игнорируя правилами пожарной безопасности при взрывных

работах, проводимых лесопрохозом объединения «Свердловлес», было уничтожено два гектара молодняка.

Следует особо обратить внимание, что в пожароопасный период должностные лица и работники лесной охраны недостаточно контролируют соблюдение противопожарной безопасности в лесах. К примеру, весной и осенью одного из прошлых лет имелось более 50 случаев пожаров из-за неосторожного обращения с огнем режевских в лесу. На 560 гектарах деревьев были уничтожены или сильно повреждены. А вот виновников таких безобразий не задержано ни одного. В прошлом году оформлено лишь три акта о нарушениях правил пожарной безопасности должностными лицами. Других виновников как будто и не было.

Кроме того, работники лесной охраны не торопятся выполнять свои обязанности по контролю за соблюдением сроков охоты в лесах. В течение двух последних лет они ни разу, например, не проверяли, как соблюдаются правила охоты. И хотя имелись факты браконьерства, нарушители не выявлены.

Неосторожность и ротозейство ответственных лиц создают благоприятную почву для лесонарушителей. Эти печальные факты не должны повториться в нынешнем году.

М. КУМИНОВ,
прокурор.

С победой, кооператоры!

давец магазина с Липовского Т. С. Медведева, товаровед базы Н. М. Гавриловича, шофер Черемисского торгового объединения В. В. Шураков и другие. Они получили материальное поощрение за успехи в соревновании.

Кооператорам предложено было взять повышенные обязательства. Председатель объединенного комитета профсоюза Л. П. Дорохина зачитала обращение передовиков Режевского района ко всем работникам торговли района с призывом внести достойный вклад в осуществление исторических решений XXV съезда партии.

В повышенных обязательствах район намечено немало конкретных мер, чтобы обеспечить перевыполнение плана прибыли против достигнутого в 1975 году на 10 тысяч рублей и ускорить оборачиваемость товаров в розничной торговле на 1 день. Задачистоят большие, но они по плечу режевским кооператорам, которые уже не впервые побеждают в областном соревновании и получают переходящее Красное знамя правления областного союза потребительских обществ и областного профсоюза работников государственной торговли и потребительской кооперации.

Г. КОСТЫЛЕВА.

С ЕЛЬСКИЕ кооператоры увозили в тот день радостную весть. На собрании передовиков кооперативной торговли района им сообщили, что Режевскому району присуждено первое место в областном соревновании кооператоров. Победа двойное радостна, потому что одержана она на старте десятой пятилетки и в период предвыборного соревнования. Активно включались в него сельские работники прилавка. Благодаря им, район в первом квартале достиг роста товарооборота по сравнению с прошлым годом на 4,4 процента, населению продано товаров сверх плана на 13,8 тысячи рублей.

Сложна структура потребкооперации. Она включает и розничную торговлю, и заготовительную деятельность, и хлебопечение, и общественное питание, и многое другое. Нужен строгий контроль и четкая работа всех звеньев, чтобы добиться неопровержимого успеха по всем показателям. План по заготовительному обороту выполнен на 115 процентов, по общественному питанию на 112,5 процента. Перевыполнены и финансово-экономические показатели.

Все торговые объединения работали ритмично и справились с заданием первого квартала.

Об этих итогах соцсоревнования рассказал на собрании председатель района А. Я. Мерзляков. Он отметил тех, чьим трудом в упорной борьбе завоевана победа. Это заведующая магазином с Арамашковского И. С. Барченко, про-



НА СНИМКЕ: председатель правления облпотребсоюза П. Ф. Ставников вручает переходящее Красное знамя председателю Режевского района А. Я. Мерзлякову (справа).

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Требуется ХОЗЯИН»

эффективности производства

ПАССАЖИРА — «ДЕНЬГИ»

был сойти с линии и вернуться в гараж. Сейчас его машина на ремонте и когда снова выйдет на маршрут, Владимир так и не сказал.

ЗАКОЛДОВАННЫЙ круг в АТП: автобусы выпускают на линию с малыми неисправностями, потому что машин на линии не хватает, а не хватает автобусов, потому что ломаются. Выход из этого неслезно: своевременно выполнять ремонт, не дожидаться того часа, когда машины напрочь развалятся — слесарей-то, как заявил главный инженер, на предприятии в достатке.

— Странное у нас положение, — сетовал М. В. Семенов. — Водитель лампу в подфарник не вернет. Ждет, когда это сделает слесарь.

Что ж, нерадивые водители в автотранспорте неприятны есть. Но не перевались здесь и толковые, грамотные водители, которые на первое место ставят интересы коллектива, общественного дела. Взять хотя бы И. Карпова и В. Подойникова. Их ЛАЗ 700 тысяч километров прошел без ка-

В заметке под таким названием, опубликованной 1 апреля, рассказывалось о большой захламленности территории, прилегающей к двум новым домам в микрорайоне Стройгородок (пос. Выстринский). На критическую заметку отвечает секретарь партбюро Режевского стройуправления В. Ф. Приков:

«Два многоквартирных дома, находящиеся в городке строителей, сданы в эксплуатацию в декабре 1975 года. Естественно, в зимний период было невозможно проводить благоустройство территории. Сезонные недостатки будут устранены в мае—июне. В настоящее время РСУ вывозит железобетон и мусор от дома № 3».

питального ремонта и наверняка пройдет еще не одну сотню. Никто из них не оставит машину неисправной, вовремя предупредит товарища о возможных неполадках.

Вывод—надо как можно шире пропагандировать их опыт, активнее привлекать передовиков к учебе новичков, к шефству над ними.

Улучшение качества технического обслуживания автомобилей—это один из резервов повышения надежности, долговечности машин, а значит и улучшения качества обслуживания пассажиров. Но есть в АТП и другие возможности ликвидации острой проблемы с транспортом. Часто водитель автобуса заявляет администрации АТП: «Дайте новую машину, иначе я уволюсь» (это при острой нехватке водителей). И увольняются. Кому нравиться простоять в гараже, терять в зарплатке—ведь на старой машине много не заработаешь! А что, если в Режевском АТП поступить так, как поступили в Нижне-Тагильской автоколонне

№ 1434? Работа на новой и старой машинах там практически уравниена. Как? Примерно одинаковой оплатой труда. Вероятно, и водителям АТП стоит подумать над тем, как поднять материальную заинтересованность своих водителей и вместе с тем сократить текучесть шоферов.

СПРАВЕДЛИВЫЕ претензии предъявляют жители нашего города к водителям «деревенских» автобусов. В АТП существует правило: едешь по городу, делай остановки, «подбери» пассажиров, следующие по пути к железнодорожному вокзалу. К сожалению, редкий водитель загородного автобуса соблюдает такое правило. Причина—низкая требовательность со стороны начальника пассажирской автоколонны А. Фадюшина, недостаточный контроль диспетчерской службы, внештатных контролеров, следящих за движением пассажирских автобусов.

Но нормальная работа автобусов в нашем городе —забота не только работников АТП. Посмотрите состояние дорог в городе. Случайно ли водители ломают рессоры у машин? Нет. Жители микрорайона машинистроителей жалуются на то, что к ним перестала ходить «Малышка». А

посмотрите подъездные дороги к этому микрорайону. Сплошные колдобины! Кто должен их ликвидировать? Вы, товарищи машинистроители. На этот счет есть указание горисполкома.

Немаловажная проблема —питание водителей. Как у нас случается? Надо водителю пообедать, едет домой (столовые по вечерам не работают), ищет любую мало-мальскую закусочную. Потом, чтобы наверстасть затраченное на обед время, меняет маршрут, сбивается с графика. В совхозах, к примеру, в период массовых полевых работ, пищу доставляют прямо на рабочее место. Почему же для водителей АТП в определенные часы, особенно во вторую смену, не приготовить горячий ужин—пусть даже в той же столовой автотрестов? Видимо, работники городского общепита стоит подумать над тем, как помочь нашим автомобилистам, а значит и пассажирам.

Улучшение качества обслуживания пассажиров—это наше общее дело, причем, первоочередной важности. Ходит плохо автобус, значит у сотен людей портится настроение, большой ущерб несут предприятия и организации, значит и мы с вами.

В. БРОНЧЕНКО.

Обеды-в поле

Сев—горячая пора не только для механизаторов. Работникам общественного питания тоже приходится немало трудиться. Кроме этого, не забывает наша столовая и о других сельчанах. Начинаем мы свой трудовой день с пяти часов утра. Около сотни человек успеваем накормить утром. Эти ранние посетители—учащиеся ССПТУ № 3, которые проходят практику в совхозе, рабочие, помогающие сеять, школьники из интерната. И закрывает двери столовая лишь в девять часов вечера.

Как видите, весь световой день заполнен заботами. Каждый из нашего дружного коллектива работает с полной отдачей. Судя по отзывам обеды наших со своими обязанностями работница столовой Антонина Горбунова. Она на совхозной машине возводит обеды по полям. Веселую, общительную, не раз благодарили ее меха-

низаторы за вежливость и внимание к их запросам.

Кроме этого, не забывает наша столовая и о других сельчанах. Начинаем мы свой трудовой день с пяти часов утра. Около сотни человек успеваем накормить утром. Эти ранние посетители—учащиеся ССПТУ № 3, которые проходят практику в совхозе, рабочие, помогающие сеять, школьники из интерната. И закрывает двери столовая лишь в девять часов вечера.

Как видите, весь световой день заполнен заботами. Каждый из нашего дружного коллектива работает с полной отдачей. Судя по отзывам обеды наших со своими обязанностями работница столовой Антонина Горбунова. Она на совхозной машине возводит обеды по полям. Веселую, общительную, не раз благодарили ее меха-

З. РЯКОВА,
заведующая столовой первого отделения совхоза «Режевский».

Спорт

ПЕРВЫЕ РАДОСТИ

(никелевый завод), а по группам участников 12 — 13 лет они поделили 1 — 2 места с командой клуба «Орленок» (механический завод).

Таким образом, первое место в комплексном зачете у «Красной гвоздики», второе у «Орленка», а третье у команды пос. Быстринский. Это первые радостные победы футболистов района.

Кубок открытия сезона среди юношей и взрослых разыгрывался 8 мая. Первенство среди юношей оспаривали семь команд: сельхозтехникума, ГПТУ № 26, ССГТУ № 3, школ №№ 1, 3, 10 и Клеванинской. Все команды продемонстрировали хорошую подготовку и большую волю к победе.

В результате напряженной борьбы выиграла юноши из школы № 3 и завоевали переходящий кубок. Это, несомненно, большой успех команды. Хочется отметить участие в турнире команды из школы с. Клеванино. Ребята играли очень дружно. Если им дать возможность серьезно тренироваться, то они ни в чем не будут уступать городским футболистам.

Хорошую игру показали и юноши из сельхозтехникума. Этому коллективу тоже нужно готовиться серьезней, возможности для более высоких результатов еще есть.

Среди взрослых победила команда «Сатурн» (механический завод). В финале «Сатурн» встречался с «Металлургом» (никелевый завод) и добился убедительной победы со счетом 3:0. Команда пос. Быстринский по пенальти проиграла в полуфинале «Металлургу». Финальная игра проходила очень корректно.

Вперед длинный и напряженный сезон. С 19 мая начинается первенство города игрой команд никелевого и механического заводов. Самые сильнейшие футбольные команды нашего города «Металлург» и «Сатурн» будут выступать на областных соревнованиях.

Ю. ПЕРШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

НА СНИМКАХ: пенальти парирует вратарь «Металлурга» Е. Шобанов (вверху); команда «Сатурн» — победитель открытия сезона по футболу (внизу).



На нашем экране «ДУМА О КОВПАКЕ»

Это фильм-трилогия о партизанском движении на Украине в годы Великой Отечественной войны. Первый фильм «Набат» рассказывает о создании отряда партизан под руководством Ковпака и Руднева.

В середине мая режиссеры смогут увидеть на экранах кинотеатров города второй фильм трилогии — «Буран». Рассказывается в нем о действиях ковпаковцев в 1941—1942 годах. Жесточайшие бои с гитлеровцами на Сумщине, форсирование Днепра и Припяти. Эта классическая операция, имеющая огромное значение для победы под Сталинградом, вошла в историю под названием «Сарынский крест».

На экране бои. Идет война. Город и железнодорожный узел Сарны штурмом взять невозможно — слишком неравные силы. И тут, как всегда, на выручку приходят мудрость и полководческий талант Ковпака.

Легендарного вожака партизан сыграл заслуженный артист Украинской ССР Константин Степанков, ранее снимавшийся в таких фильмах, как «Каменистый крест», «Семья Коцюбинских», «Сон», «Захар Беркут» и многих других.

Образ комиссара Руднева создал заслуженный артист Белорусской ССР Валентин Белоусович.

«Дума о Ковпаке» — замечательный подарок кинематографистов зрителям.

И. КОЛЕСНИКОВА, директор кинотеатра «Аврора».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»

13—14 мая — «НА КРАИ СВЕТА». Начало 13 мая в 17, 19, 21 час. 14 мая — в 11, 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ» 13—14 мая — «ОДИННАДЦАТЬ НАДЕЖД». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

КИНОТЕАТР «АВРОРА» 13—14 мая — «ОБОРОТНАЯ СТОРОНА ЛЮБВИ». Начало в 11, 18.10, 20 часов.

Для детей 13 — 14 мая — «Я УМЕЮ ПРЫГАТЬ ЧЕРЕЗ ЛУЖИ». Начало в 16 часов.

ОТКРЫТИЕ сезона по футболу среди коллективов физкультуры города района состоялось 2 мая. На стадионе «Металлург» встретились детские команды, организованные при ЖКО механического и никелевого заводов, в пос. Быстринский. В соревновании участвовало десять команд. По группам участников в возрасте 15—16 и 10—11 лет победили юные футболисты клуба «Красная гвоздика».



Реклама, объявления

Режевскому специализированному отделению «Сельхозтехника» срочно требуются на постоянную работу шоферы, трактористы, газосварщики, слесари, бухгалтер, кассир, заведующий мастерской, электрик, мастер по строительству, контролер на ремонт узлов комбайнов. Принимаются пенсионеры.

Обращаться по адресу: п. Быстринский, «Сельхозтехника», остановка автобуса з-д ЖБИ, телефон 3-28.

РЕЖЕВСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1976-77 учебный год по специальностям: фортепиано, скрипка (в возрасте с 7 лет, срок обучения — 7 лет), баян, аккордеон, домра (в возрасте с 10 лет, срок обучения — 5 лет).

На вечернее отделение прием по тем же специальностям, срок обучения 5 лет. Заявления подаются на имя директора с 20 апреля по 30 мая. Начало экзаменов с 1 июня. Справки по тел. 2-99.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ на постоянную работу требуются: повар, кухонные рабочие, санитарки, плотник-столяр.

СПЕКТАНЬ Свердловского театра музыкальной комедии «ПРИНЦЕССА ЦИРКА» во Дворце культуры «Горизонт» ПЕРЕНОСИТСЯ с 14 мая на 15 мая. Начало в 19 час. 30 мин.

С 11 мая 1976 года ПРИ СВЕРДЛОВСКОМ КООПЕРАТИВНОМ ТЕХНИКУМЕ ОРГАНИЗУЮТСЯ БЕСПЛАТНЫЕ КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПОСТУПЛЕНИЮ НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

организация и управление кооперативной торговли (на базе средней школы); товароведение и организация торговли промышленными товарами (на базе средней школы); бухгалтерский учет (на базе средней школы); товароведение промышленных и продовольственных товаров (на базе 8-летней школы); планирование в советской торговле (на базе 8-летней школы).

Продолжительность курсов 3—4 недели. Второй поток будет с 7 июня и третий с 1 июля.

Преимущественно на курсы направляются дети работников системы потребительской кооперации, дети членов-пайщиков, выпускники сельских школ, демобилизованные из рядов Советской Армии.

Техникум имеет современное оборудованные аудитории, спортзал, благоустроенное общежитие. После окончания техникума предоставляется работа в системе потребительской кооперации по специальности, полученной в техникуме.

Выражаем благодарность всем, принявшим участие в похоронах нашего мужа и отца СТЕПАНОВА В. П. Семья и родственники.

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ПРАЗДНИК В КЛУБЕ

Самодельные артисты с. Фирсово порадовали односельчан своим искусством. Праздничный концерт в клубе вышел на славу. Программу его подготовили в основном учителя и учащиеся фирсовской школы под руководством заведующей клубом Д. И. Горбцовой.

Зрителям особенно понравились по душе песни «Вишня» и «Иволга» в исполнении учителей Е. С. Чучелановой и Л. А. Михайловой. А прочитанное Олегом Лакеевым стихотворение «Хитрый

кот» вызвало веселое оживление в зале.

Программа майского концерта самодельных артистов с. Фирсово отличалась и многообразием жанров. Песни, стихи, танцы, сценки принимались зрителями тепло. С нетерпением ждут сельчане новых встреч с самодельными артистами.

С. РЫЧКОВА, рабкор.

с. Фирсово.

НЕДЕЛЯ ВОЕННОЙ КНИГИ

Она проводилась в городской библиотеке с 6 по 13 мая и посвящалась Дню Победы. Читатели могли познакомиться с книжными выставками «Подвиги твоих отцов» и «Великая Отечественная война в произведениях изобразительного искусства». В библиотеке, на

предприятиях города работники библиотеки выступили с обзором «Лучшие произведения художественной литературы о Великой Отечественной войне» и «Урал в Великой Отечественной».

Все книги, о которых рассказывают выставки и обзоры, режеские читатели могут получить на абонементе городской библиотеки.

С. ЯКОВЛЕВА, рабкор.

«ЭХО ВОЙНЫ»

Ребята любят читать про войну, увлекаются произведениями, посвященными мужеству и героизму. С первых дней появления в библиотеке никелевого завода не лежала на полке книга «Эхо войны» А. Калинина. Особенно зачитывались ею мальчишки, потому решено было провести по ней читательскую конференцию с семиклассниками школы № 10. Подготовили ее заведующая библиотекой Н. Н. Пономарева, представитель шефов З. Я. Пуртова, классный руководитель И. И. Крайнова, воспитатели детских садов и активные читатели. Вела конференцию преподаватель школы № 10 Л. И. Киселева.

Ребята узнали о твор-

ческом пути писателя, истории создания книги «Эхо войны», вновь проследили основной сюжет произведения и судьбу главных героев, познакомилась с выставкой произведений А. Калинина. Об этом рассказали взрослые, а Света Лепинских, Андрей Фатеев, Равиль Гизатуллин, Таня Шалюгина и многие другие ребята высказали свое мнение о книге, о характерах ее героев, о развитии сюжета.

Учащимся понравилось такое глубокое изучение произведения, они решили готовиться к новой конференции.

Г. САХАРОВА, завуч школы № 10.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

Режевской горбыткомбинат приглашает на постоянную работу заведующего центральным складом, приемщика - кладовщика в домбыта № 1; электрика, швей и учеников швей верхней одежды и легкого платья. Обращаться в отдел кадров горбыткомбината по ул. Вокзальная, 5.

ИСПОЛКОМУ ГОРОДСКОГО СОВЕТА срочно ТРЕБУЕТСЯ МАШИНИСТКА. Обращаться в кабинет № 4.

Режевскому району срочно требуются сторожа, уборщицы, продавцы в магазин, кладовщик и шоферы. Обращаться в отдел кадров.

МЕНЯЮ двухкомнатную квартиру в п. Лобва Новолялинского района на любую жилплощадь в г. Реже. Обращаться по адресу: ул. Чапаева, 10, кв. 30 после 17 часов.