

У хлеборобов района стоят сейчас не менее горячие дни, чем, скажем, во время посевной или уборочной кампаний. Битва за урожай 1975 года идет во всех совхозах Режевской сельскохозяйственной фирмы. Правда, ведут ее труженики полей по-разному. По-разному готовят они основу под урожай 1975 года, завершающего года пятилетки. А ведь эта основа лежит в комплексе работ — в подготовке семян, ремонте полевой техники, вывозке органических удобрений на поля.

К сожалению, сегодня нельзя сказать, что в хозяйствах Режевской фирмы взят боевой настрой в подготовке к весне. Кое-кто еще расквашивается, не спешит, считая, что времени впереди много. Так, очень медленно готовят семена в совхозах «Режевский» и им. Чапаева. В первом на сегодняшний день семян первого и второго класса имеется всего 20 процентов к плану. В совхозе им. Чапаева до сих пор 50 процентов семян не доведены до кондиции. Несколько в лучшем положении находятся глинячане и ворошиловцы. В совхозе «Глинский» на первое декабря некондиционных семян имелось лишь 15 процентов. А в совхозе им. Ворошилова уже сумели добиться того, что таковых вообще нет. Хотя это не должно успокаивать, так как семена третьего класса (а их в хозяйстве на сегодня 55 процентов к общему количеству) требуют еще очень большой подработки.

Агрономические службы хозяйства плохо беспокоятся о семенном фонде. Большого упрека заслуживают в этом отношении хлеборобы совхоза «Режевский». Здесь до сих пор не настроили зерноочистительные машины. А если они не работают, то о какой кондиции семян можно вести речь.

Если оперировать цифрами, то с вывозкой органических удобрений на поля дело обстоит несколько лучше, чем с подготовкой семян. Так, в совхозе «Глинский» ежедневно вывозят органику 20 тракторов. На первое декабря здесь уже доставлено ее на поля 10674 тонны. Неплохо обстоит дело с вывозкой удобрений в совхозе «Режевский». Там под урожай 1975 года положено более 14 тыс. тн органики.

Интенсивно занимались вывозкой навоза в ноябре механизаторы совхоза «Глинский». За месяц они доставили на поля более восьми тысяч тонн навоза. Неплохо шли работы в хозяйствах «Режевский» и им. Ворошилова. Зато в совхозе им. Чапаева за месяц вывезено всего чуть больше тысячи тонн. Столь медленные темпы объясняются тем, что вывозкой удобрений занято всего шесть тракторов.

Оставляет желать лучшего и положение с ремонтом техники. Сегодня еще ни в одном хозяйстве Режевской фирмы не могут сказать, что посевная техника поставлена на линейку готовности. И объясняется это в какой-то степени неразворотливостью ремонтных служб совхозов, плохой помощью им со стороны «Сельхозтехники».

Вести подготовку к посевной 1975 года в комплексе — вот каким лозунгом должны руководствоваться сейчас полеводы и механизаторы хозяйства района. Только при этом условии можно строить хорошие прогнозы, можно надеяться на высокий урожай.

## Рейд печати

# ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...

Хорошему хозяину напоминать эту поговорку не надо. Если летом подготовиться к зиме, а зимой к летним работам — можно быть уверенным в успехе. Для работников сельского хозяйства страны старая поговорка сейчас имеет самый актуальный смысл.

И потому ни на день не отставиваются работы в ремонтных мастерских совхозов. Ударно потрудиться на подготовке техники к весенне-полевому работам, к уборочной страде, чтобы обеспечить высокопроизводительную, бесперебойную работу механизмов в поле. Главная задача сейчас — до начала 1975 года отремонтировать всю посевную технику, а затем, в сжатые сроки, при высоком качестве закончить подготовку техники к уборочной.

В ремонтных мастерских совхоза «Режевский» сельскохозяйственной фирмы «Режевская» работы идут полным ходом. Уже отремонтировано 26 тракторов (по плану 30), 20 сеялок (по плану 24), также неплохо обстоят дела с ремонтом плугов, культиваторов, сцепок, т. е. всей почвообрабатывающей техники (данные на конец ноября).

Работы идут полным ходом. Если принять за идеальное условие то, что коллектив мастерских прилагает все усилия к тому, чтобы отремонтировать всю технику в срок. И, как авторитетно заявляет начальник мастерских Леонид Михайлович Андреев, с задачей своей коллектив справится.

Но идеальное решение вопроса предполагает не только количество сделанного, но и качество. И здесь вступают в силу многие важные факторы.

Прежде всего — снабжение ремонтников запчастями. Самый больной вопрос. Механик-экспедитор в постоянном поиске разъезжает по району, в «Сельхозтехнику», безуспешно пытаясь достать остро необходимые опорные блоки для тракторов ДТ-75, коленчатые валы, поршневые кольца и др. для ДТ-75-М, нет даже такой мелочи, как уплотнительные кольца для двигателя. Многого не хватает. Из-за этого простаивает требующая ремонта техника, из-за этого рабочим, не редко случается, полдня, а то и больше, по сути нечем заняться, и тут уже встает вопрос о производственной дисциплине. Хотя коллектив мастерских, можно сказать, старый, сработавшийся, кадры закрепившиеся, но в условиях томительного ожидания могут быть и срывы. Оправдания этому нет, но все-таки прежде надо позаботиться о создании базы для плодотворного труда, тогда с полным правом можно спросить и за прогул, и за рабочую недисциплинированность. В декабре, к примеру, рабо-

тели снега на подготовленные к будущему урожаю земли. Только с приходом весны оживут необъятные просторы родного края. Но нельзя сейчас нам думать об отдыхе от трудов. Предстоит последняя в пятилетке битва за высокий урожай. Последний бой, он трудный самый...

Мотористом Андрей Петрович Шишков работает давно. Но в совхозе «Режевский» сравнительно недавно, около 4-х лет. С самого первого дня Андрей Петрович зарекомендовал себя, как знающий свое дело специалист, хороший товарищ.

На снимке: А. П. Шишков.

чие мастерских допустили 4 прогула (коллектив насчитывает 42 человека). Но, поскольку занятость на производстве отнюдь не стопроцентная, то никто не понес ущерба: не вышли, ну и ничего, также приходится сидеть подчас без работы, да и коллектив отнесся вполне спокойно — его в общем-то и не подвели, а причина все та же. К тому же, здесь, видимо, считается вполне нормальным, что по понедельникам, после праздников из некоторых отделений рабочих привозят с значительным опозданием, а то и вообще не привозят.

Не к тому это говорится, что коллектив расхлябан, живет без творческого огонька, без коммунистического отношения к труду, пустив его на само-



тек. Отнюдь. Мы разговаривали с рабочими А. П. Шишковым, С. И. Андреевым и другими, и в их рассказах главной была забота о деле, они бы с удовольствием трудились на совесть, не покладая рук, только дай им эту работу. Нужны запчасти. Не дело, когда приходится мудрить над старыми, терять время сейчас, а если они полетят на посевной, не только время будет потеряно.

Народные контролеры проверяли как-то состояние дел в мастерских, нынче обратились к администрации с требованием перенести склад запчастей с 500-метрового расстояния на территорию мастерских. А то за самой пустяковой деталькой приходится отшагать километр, а если деталька не пустяковая,

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ.

Газета издается  
с 17 апреля 1930 года

№ 147 (5289)

СУББОТА, 7 ДЕКАБРЯ 1974 г.

Цена 2 коп.

## НА СЛЕТ ПЕРЕДОВИКОВ ТРУДА

треста «Свердхимлесгаз» уехали в среду, 4 декабря, 37 лучших тружеников Режевского леспромхоза.

Достойными представителями режевлян на слете передовиков стали победители социалистического соревнования сезона заготовки живицы в 1974 году вздымщик Р. М. Садыков, сборщица живицы В. В. Дробова, взрывники З. Гадельшин, Г. П. Гудим-

чик. Вместе с передовиками производства уехали руководители передовых мастерских участков Рефтинского Н. П. Соковинин, Октябрьского — Ю. П. Колотов, Таборинского — А. М. Тысин. Возглавляемые ими коллективы успешно справились с сезонным заданием сбора живицы.

И. СЫЧЕВА,  
рабкор.

## Партийная жизнь ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В минувший понедельник, 2 декабря, прошло отчетное собрание в партийной организации совхоза «Режевский». С докладом о проделанной за год работе вы-

ступил секретарь парткома совхоза В. Я. Назаров. Коммунисты с вниманием выслушали доклад, высказали советы и замечания в адрес парткома.

А ПАВЛОВА.

Коллектив Режевского хлебокомбината выполнил в ноябре план реализации продукции на 100,2 процента. Значительно увеличился и ассортимент. На комбинате освоено выпуск восьми наименований булочных изде-

## ПРЕДСТАВЛЕННЫ К НАГРАДЕ

лий; трех видов кекса, налажено производство трех сортов хлеба.

Весомый вклад в успех коллектива вносят передовики соревнования пекари Вера Ивановна Афонькина, Валентина Дорофеевна Чепчугова и Любовь Васильевна Сергеева, дрожжевар Мария Федоровна Полушина, грузчик цеха готовых изделий Илья Андреевич Дубинин. Все они представлены к награждению знаком «Победитель социалистического соревнования 1974 года».

Ф. КРОХАЛЕВ,  
директор хлебокомбината.

то без подвода не обойдешься. И из-за этого случаются простои. Мало помещение мастерских. Стоят на ремонте несколько машин, застопорилось дело из-за необходимой детали, а следующий трактор не поставишь, и разобранный не выведешь.

Таким образом, рейдовой бригаде печати при первом знакомстве с ходом ремонта в мастерских совхоза «Режевский» открылись большие резервы повышения производительности труда. И есть уверенность, что они были бы использованы: дело за администрацией хозяйства и «Сельхозтехникой».

Директор совхоза «Режевский» Н. Я. Матвеев заверяет: в ближайшее время склад будет перенесен на территорию мастерских, в 1975 году, с окончанием строительства автогаража, во многом разрешится проблема помещения. Слово за «Сельхозтехникой».

Предстоящая борьба за высокий урожай будущего, завершающего года пятилетки, идет сегодня. Задача — выиграть ее. И подготовку техники к полевым работам нужно вести в комплексе, с высоким качеством, в напряженном темпе. Только такие условия позволят справиться с высокими планами завершающего года. Сейчас надо приложить все усилия к разрешению проблем, стоящих на пути к успеху.

В рейде участвовали: Е. БЕЛОУСОВ, председатель группы народного контроля совхоза «Режевский», В. ВОРОБЬЕВА, В. СЕРГЕЕВ, сотрудники редакции.



## • В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ

26 ноября в Реж прибыла группа пропагандистов из г. Невьянска.

Секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин рассказал собравшимся об истории и перспективах развития нашего города и района, об организации экономической и политической учебы в городе сообщил

заведующий отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Г. А. Осипов.

Затем пропагандисты познакомились с Дворцом культуры пос. Быстринский и посмотрели в нем фильм о Реже. В клубе никелевого завода они встретились с пропагандистами города. Директор заво-

да А. А. Ферштатер рассказал об истории и перспективах развития завода, о системе учебы металлургов. Опыт работы поделились пропагандисты С. И. Беляев и В. Е. Подкин.

В будущем предстоит поездка режевлян в Невьянск.

## В ПОИСКЕ

В 1972-73 учебном году на УИИ ВОС было организовано три кружка по изучению «Основ экономики труда и производства», две школы коммунистического труда с общим охватом 105 человек. Из серьезной учебы у нас не получилось, особенно в школах коммунистического труда и экономических кружках для рабочих, где занятия проходили нерегулярно, посещаемость была на самом низком уровне. Плохая посещаемость рабочими школ коммунистического труда была потому, что мастера сами посещали экономические кружки, а вот проявлять должную заботу о повышении экономических знаний своих рабочих не считали нужным. Пропагандисты и руководители же школ коммунистического труда надеялись на мастеров.

На уровне проходили занятия в кружке, где занимались ИТР и служащие. Преподавателями кружка были работники из научного центра. Какую пользу мы получили от этих занятий? Лектора были высокой квалификации, читались лекции на научные темы, больше они походили на публичные лекции, потому что не увязывались абсолютно с эко-

номикой непосредственно нашего производства. От подобной учебы легче подсчитать убытки, чем экономический эффект.

**О Б ЭКОНОМИЧЕСКОЙ** учебе мы много говорили на партсобраниях, партбюро, что без экономических занятий, без повышения деловой квалификации как рабочих, так ИТР и служащих нельзя решать тех задач, которые ставит ЦК КПСС перед советским народом.

В 1973-74 учебном году на партийном бюро поставили вопрос об улучшении экономической учебы, пропагандистами определили коммунистов, начальника планового отдела М. И. Худякову, главного инженера В. Ф. Кочегарова, а с рабочими занимались члены ВЛКСМ. Посещаемость слушателей улучшилась, за успешное окончание учебного года горком КПСС отметил лучших пропагандистов нашего предприятия: В. Ф. Кочегаров — награжден Почетной грамотой, а М. И. Худяковой была предоставлена бесплатная туристическая путевка на поезде «Уралец» по ленинским местам Сибири.

В этом учебном 1974-1975 году организованы эко-

номические кружки непосредственно в сменах, и пропагандистами являются мастера. Организованы два экономических кружка для ИТР и служащих, комсомол и молодежь предприятия изучают политэкономия, общий охват обучающихся в системе экономического и политического образования ныне составил 165 человек. Составили списки, утвердили пропагандистов на партийном бюро, а после был отдан приказ по предприятию. И сейчас мастера уже сами отвечают за посещаемость и качество занятий.

**З АНЯТИЯ** в октябре и ноябре показывают, что этот метод лучше всех предыдущих. Только со стороны партийного бюро, администрации предприятия следует осуществлять постоянный контроль, чтобы не ослабевала работа, чтоб не было пропусков, чтоб все темы намеченной программы серьезно изучались.

Политинформации на участках и в сменах проводят также мастера, традиционный день — четверг. Партийная организация УИИ ВОС придает экономическому и политическому образованию кадров большое внимание, воспитывая в каждом труженике рачительного хозяина на предприятии.

**Т. ПУТИЛОВА,**  
секретарь партбюро  
УИИ ВОС.

## НА ПОВЕСТКЕ — КАЧЕСТВО ЗНАНИЙ

48 человек — руководителей подразделений и специалистов совхоза «Режевский» обучаются в трехгодичном экономическом семинаре «Экономика и управление сельскохозяйственным производством». Руководит семинаром директор совхоза Н. Я. Матвеев, завучем — экономист тов. Шитиков.

Занятия обучающихся в семинаре проходят раз в месяц по субботам по шесть часов. Трехлетняя программа, которой руководствуются в работе участники семинара, предусматривает изучение разнообразных аспектов хозяйственной деятельности сельскохозяйственного производства, внешней и внутренней политики государства и др. К чтению лекций привлекаются все главные специалисты совхоза, каждый по своей отрасли. Лектор предупреждается о будущем выступлении за месяц, это дает возможность человеку спокойно, глубоко изучить необходимый материал, подготовиться к полноценному освещению предложенной темы. Практичес-

кие занятия в семинаре проходят по секциям. Это повышает эффективность обучения.

Кстати, об эффективности. Как считает сам завуч семинара — Шитиков, часть слушателей усваивает изучаемый материал менее чем наполовину. Мешает низкий общеобразовательный уровень. Но люди эти руководят производственными коллективами, от их знаний и умения зависит конечный результат совместного труда многих людей. Не надо объяснять, как важно для них знание современных форм и методов руководства. Только разве достаточно половинного понимания изучаемого материала? В совхозе есть вечерняя школа. Вероятно, парторганизация надо позаботиться о повышении и общеобразовательного уровня кадров — специалистов и среднего руководящего звена.

Хорошо, что на занятиях в семинаре используется наглядность. Были выданы на первом году обучения и учебники по основам экономических знаний всем слу-

шателям семинара. Но занятия идут уже третий год, и, думается, пора узнать, у каждого ли сохранились книги, имеют ли возможность люди повторить дома пройденный материал.

Но такое стремление к учебе возможно при заинтересованности слушателей не только в своем образовании, но и в теме, в живости, доходчивости изложения. Однакостораживает такой факт, что никто не обращается за литературой по изучаемому вопросу в библиотеку, кроме пропагандистов и главных специалистов хозяйства, готовящихся к выступлению. Вот где сказывается недостаточная эффективность обучения. Качество знаний, коэффициент полезного действия семинара — вот что должно стать главной заботой руководителей и парторганизации. Чтобы не частично, а полностью весь состав слушателей семинара получал полноценные знания — об этом есть еще время и необходимость подумать.

**В. АЛЕКСАНДРОВА.**



Пятый год трудится электрослесарем КИП в центральной лаборатории Режевского никелевого завода комсомолец Иван Жигулич. С первых же дней он проявил себя активным общественником. Молодежь предприятия оказала ему большое доверие, избрав членом комитета комсомола.

Иван возглавляет оперативный комсомольский отряд. Сатирическая газета «Шлак», выпускаемая по материалам его рейдов, — острое оружие против нарушителей производственной дисциплины и пользуется большой популярностью у горожан.

Совсем недавно портрет И. Жигулича занесен на заводскую Доску почета.

На снимке: электрослесарь КИП И. Жигулич.  
Фото В. Сергеева.

## КОГДА ШЕФСТВУЕТ КОМСОМОЛ...



возглавляет Александр Новиков.

Много сил и энергии отдает он порученному делу. В комсомольской организации цеха на учете более трехсот молодых производственников. Александру помогают члены цехового бюро, комсорги участков. Вместе они подводят итоги социалистического соревнования, своевременно обновляют наглядную агитацию.

С главного сборочного конвейера объединения сошла установочная партия новых тракторов К-701. Частицу труда в их изготовлении внесли и комсомольцы цеха № 290, идущие в авангарде социалистического соревнования.

На снимках: секретарь комсомольской организации цеха № 290 Александр Новиков; главный сборочный конвейер предприятия.

Фото С. Смольского.





## ПИШИТЕ ОТЗЫВЫ

«Просим принять участие в заочной покупательской конференции» — такое объявление висит в «Обувном» магазине. Коллектив его хочет выяснить покупательский спрос, определить в соответствии со спросом потребности детской обуви на 1975 год. Для покупателей предлагается анкета. Вот некоторые из ее вопросов: что из детской обуви вы купили, если не купили, то почему [нет нужного размера, не

нравится] модель, материал верха, отделка, цвет; какого вида обуви не было в продаже; обувь для детей какой фабрики вы предпочитаете купить; ваши замечания и предложения по улучшению качества и ассортимента обуви.

Итак, с помощью этой анкеты предполагается выяснить запросы покупателей и своевременно удовлетворять их. Правда, коллектив обувного магазина всегда старается за-

возить нужную разнообразную обувь, всевозможных размеров, фасонов, для зимы и для лета. Фонды на обувь ежегодно увеличиваются, но ведь всех запросов порой не учесть. Отвечая на анкету заочной покупательской конференции, мы поможем продавцам качественно обслуживать нас, покупателей, и своевременно привозить нужную обувь. Активнее участвуйте в покупательской конференции, пишите свои отзывы, предложения.

В. КЛЕВАКИНА,  
покупатель.

## Добро пожаловать в школу-магазин

Обучение специалистов на базе Режевского торгового организованно уже не первый год. Девушки после окончания восьми и десяти классов приходят к нам, и мы обучаем их теоретически и практически специальности продавца и кассира. Учатся они от трех до шести месяцев, а затем сдают экзамены квалифицированной комиссии, и им присваивается звание младшего продавца.

Многие молодые продавцы и кассиры, работающие сейчас за прилавками режевских магазинов, приобрели специальность, как говорится, не уезжая из дома. Это Любовь Лунегова, которая пошла по стопам своей матери Евдокии Алексеевны Лунеговой. Всю жизнь она трудилась в торговле. Перед выходом на пенсию была заведующей магазином № 13. Сейчас она на заслуженном отдыхе, но всегда помогает торговле. Летом ее просили продавать овощи, в весеннее время торгует семенами. В маму активная, энергичная и Люба. В дневной школе она закончила девять классов, а уже у нас получила специальность и успешно заканчивает вечернюю школу.

Неплохо зарекомендовали себя и другие молодые специалисты, получившие профессию у нас на месте. Это Галина Гадоева, Татьяна Сабурова, Тамара Горохова, Надя Каргополова и другие девушки. Быстро, культурно, вежливо обслуживают они покупателей, в коллективе ими тоже довольны.

Хорошими молодыми кадрами пополняется «отряд работников торговли». Но мы постоянно ощущаем недостаток продавцов и кассиров. Вот скоро откроется магазин на 50 рабочих мест в новом микрорайоне. Просторный, современный, светлый, с новейшим оборудованием. В него требуется очень много продавцов и кассиров. Поэтому торговлю вновь проводит набор в школу-магазин, организуемую тут же на базе нового торгового предприятия. Для теоретических занятий здесь будет выделена специальная комната, практическое обучение двучаста будет проходить во всех магазинах торгового предприятия. Для теоретических занятий здесь будет выделена специальная комната, практическое обучение двучаста будет проходить во всех магазинах торгового предприятия. Для теоретических занятий здесь будет выделена специальная комната, практическое обучение двучаста будет проходить во всех магазинах торгового предприятия.

В. СУЗДАЛЕВА,  
начальник отдела кадров торгового предприятия.

## В ОЖИДАНИИ ПОТОПА

Нет, никто, кроме новоселов, не сможет понять радости получения новой квартиры. Вот он, долгожданный, новенький ордер в руке, ключи в кармане, и новосел бодро и гордо поднимается по лестнице нового дома. Кругом суета, все спешат, перетаскивают вещи, прыгают через ступеньку с этажа на этаж, детишки, как на грех, мешаются под ногами у занятых делом взрослых.

И вот суета утихла. Наступила тишина. Относительная. Только новоселам известно, какая это бывает тишина. Кто-то стучит, вбивая гвоздь для картины, кто-то занялся уже докраской и доделкой, то есть доводкой помещения до

надлежащего вида, где-то звенит дрель... У каждого свои радости. Куда все, туда и я. У меня тоже есть радость. Причем, с самых же первых дней в новой квартире. Со дня на день я жду потопов. Нет, не того, каким пугают мир церковники. Потоп может случиться в моей квартире. Дело в том, что с первого же дня, когда я в нее вселился, потоп в квартире не бывал сухим. Не раз обращался я в ЖКО никелевого завода, просил устранить неполадки, но не внемлют моим мольбам и просьбам в жилищном отделе. Наверняка, ждут этого любопытного явления — потопов.

В. ЛЕПИНСКИХ,  
ул. М. Горького, дом 1, кв. 2.

## ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

△ БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ  
△ ПЕРЕДОВАЯ РАБОТНИЦА

△ НЕОБХОДИМАЯ ПРОФЕССИЯ  
△ КАКАЯ ОБУВЬ ВАМ НУЖНА!

## ПОЗАБЫТА, ПОЗАБРОШЕНА...

Была пельменная и нет пельменной. Помните, рядом с рынком. Любили туда режевляне похаживать, кому не лобы горячие мясные пельмени! Ну, а когда пиво привезут, всех желающих им попотчевать малогабаритная пельменная просто не вмещала.

Правильно сделали, перевели пельменную в новое, более просторное помещение. Сейчас в ней и посетителей больше, и в центре города она. Ну, а как же решилась судьба старой пельменной? Долго ждала она своей участи, смотрела тоскливо на прохожих своими глазницами — окнами, заброшенная, никому как будто не нужная. Она-то знала, что нужна была людям, рано еще ее на слом сдавать, видела, как по городу бегают люди в поисках, где бы перекусить. Уже два года скрипит она и стонет в осеннюю непогоду и зимнюю вьюгу, как бы дополняя критику недовольных проблемой общественного питания в городе: «Ведь я верно служила людям, отчего забросили!»

И. ГОЛЕНДУХИН,  
с. Глинское.

«Здание бывшей пельменной в настоящее время отремонтировано. В нем разместится «Закусочная», где будут продаваться холодные закуски, вторые блюда, выпечка. Осталось провести электропроводку. Как только эта работа будет выполнена, «Закусочная» примет первых посетителей».

И. КОНОВНИЦЫН,  
управляющий конторой общепита.

## БЫТОВЫЕ СТРАДАНИЯ И КОММЕНТАРИИ К НИМ

За последние месяцы в редакцию поступил ряд критических писем об обслуживании населения. Они были направлены для принятия мер в организации и предприятия города. Замечания читателей приняты к сведению, недостатки устранены. Об этом и сообщают сегодня руководители организаций.

## ЛЕДЯНОЕ СПОКОЙСТВИЕ

Дорогая редакция, посоветуй, пожалуйста, чем растопить ледяное спокойствие председателя Арамашковского сельского Совета. Он почему-то решил, что зима на Урале нынче вообще не наступит. Потопу и не побеспокоился вовремя завезти дрова для учителей школы. Летом обещал сделать ремонт в их квартирах, да обещания его оказались лишь на словах. А что же на деле! У наших учителей зуб на зуб не попадает, едва они входят в свои квартиры. За что же такое наказание самым уважаемым людям на селе, нам просто невдомек. Может, председатель сельсовета Иван Федотович Маньков разъяснит!

«В настоящее время часть дров учителям уже вывезена. В ноябре — начале декабря мы вывезем остальные дрова».

И. МАНЬКОВ,  
председатель Арамашковского сельсовета.

## ОТПРАВИЛИ — И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ

Добрый хозяин готовит св-

ни летом, заблаговременно заботится о зиме. Вот и я решила заранее подготовиться к осеннему сезону. А за помощью обратилась в быткомбинат на Гавани. 10 июля сдала в покраску осенний костюм. Сдать было легко, а вот получить каково! Об этом-то я даже и не подразумевала. Три месяца обивая я пороги быткомбината. Иной день по два раза прихожу. Ищут мой костюм, ищут — не то он в Артемовской химчистке, не то в Асбестовской, и концов найти не могут. Выходит, отправили — и с плеч долой!

Е. ВИДЯКИНА,  
ул. Советская, дом 13, кв. 4.

«Поскольку в Реже нет химчистки, фабрике бытового обслуживания приходится пользоваться услугами соседей. Сроки выполнения заказов задерживаются. По этой же причине был задержан костюм тов. Видякиной. В настоящее время он возвращен заказчику».

Т. ПЛОТНИКОВА,  
гл. инженер фабрики бытового обслуживания.

## ВЫНУЖДЕННЫЕ ОСТАНОВКИ

Хочется спросить у руководителей автотранспортного предприятия, когда прекратятся вынужденные остановки у автобусов, следующих по маршруту «Реж-Н. Тагил»? 6 ноября ехала я из Н. Тагила в Реж рейсом на 16 часов 40 минут. До Невьянска мы доехали благополучно, а тут шофер попросил всех выйти из автобуса и подождать, пока он заправится на автозаправке. Дети, пожилые люди — все ждали автобус на холоде. Попрыгивали, посканивали, но мороз донимал-таки их. Интересно, в каких еще городах есть подобные правила обслуживания пассажиров?

И еще об одном хочется узнать. Почему запрещена посадка пассажиров на конечной остановке у трансгентства? Во всех городах на конечной остановке производится посадка пассажиров, а у нас в Реже нет. С чем это связано?

К. МОХОВА,  
ул. Чапаева, дом 19, кв. 59.

«Посадка пассажиров у трансгентства запрещена по той причине, что там нет автобусной остановки, а имеется кольцо для разворота автобусов. Останавливаются автобусы там только по два контрольных отрезка. Нахождение пассажиров на проезжей части дороги недопустимо, а места для строительства посадочной площадки у трансгентства нет».

В отношении заправок в г. Невьянске. Такие случаи бывают только по той причине, что очень плохо работает автозаправочная станция в Реже. Часто не работают заправокные колонки или нет нужного бензина. Вот и вынуждены водители заправляться часто в других городах».

А. ШИПМАКОВ,  
начальник отдела эксплуатации автопредприятия.



19,3 тонны живицы — столько ценного сырья для химической промышленности собрал в нынешнем сезоне подсобный сборщик Озерского участка Валентина Васильевна Дробова. Она добилась наивысшей выработки — 160 килограммов живицы в день. Два пятилетних плана выполнит за эту пятилетку эта передовая сборщица.

На снимке: Валентина Васильевна Дробова.

Фото В. СЕРГЕЕВА.





ОХ, И ХОЛОДНО! Фотозъюд В. СЕРГЕЕВА.

## ГАЗ — И ПРАВИЛА ДЛЯ НАС

Работниками газовой службы г. Режа проводится большая разъяснительная работа среди населения города и сел по правилам безопасного пользования газовыми приборами: проводятся инструктажи в кабинетах, индивидуальные инструктажи на дому, беседы среди школьников старших классов, пропаганда в печати и другие мероприятия.

Но несмотря на проводимую работу сотрудниками горгаза, у нас в городе очень много случаев нарушений правил пользования газом, как в домах частного сектора, так и в коммунальных домах. Коменданты жилищно-коммунальных отделов предприятий слабо ведут разъяснительную работу среди жильцов, имеющих газовые приборы.

Газ удобен в быту, но и опасен. При халатном обращении с ним могут происходить несчастные случаи. Об этом необходимо всем постоянно помнить.

В газете за № 126 от 17 октября уже говорилось, какие существуют наказания за нарушения правил пользования газовыми приборами. Но, к сожалению,

некоторые товарищи не соблюдают их.

Так, 13 ноября работники горгаза провели профилактический осмотр газовых плит по улице Полевой. И вот результаты. В доме № 32, квартира 2 (владелец В. А. Ежова) оказался открытым кран на плите. Это могло привести к загазованности в квартире, а затем и к несчастному случаю.

В доме № 9(а) обнаружены грязные газовые приборы, загромождены проходы к ним. Аналогичное положение в доме № 15 (владелец тов. Русакова).

Примеры подобного рода можно было бы перечислять и дальше. Нарушений правил пользования газом еще немало. Но хочется верить, что наши абоненты сделают правильные выводы и будут строго выполнять установленные правила. Ведь за разъяснительной работой с нарушителями последуют и меры наказания согласно положению, утвержденному исполкомом Режевского горсовета от 14 мая 1973 года.

**А. ГОРОХОВ,**  
старший мастер СВДО Режевского горгаза.

На почте у окна выдачи переводов и посылок шел крупный разговор.

— Да сколько можно ждать. Ворочается, как тихоня. На работу люди опаздывают... — возмущался один из клиентов.

— А ты иди на мое место. Посмотрим, как будешь ворочаться... — отчеканила в ответ работница почты.

Слово за слово. Разговор перешел на высокие ноты. Пыль до потолка. Характеры сошлись горячие, уступить никто не хотел. Посыпались оскорбления, тут уж не до этики.

Именно такую картину можно представить, прочитав письма наших читателей Мигур и Сосновской. Первая пишет о ссоре в буфете школы № 44, вторая — о грубом, некультурном обращении с посетителями работников почтового отделения № 2 на Гавани. Авторы писем подробно излагают суть дела, из-за которого разгорелся сырбор. Не буду оправдывать ни ту, ни другую сторону, ни обидчиков, ни обиженных. Кстати, да и выяснить это довольно трудно. Просто, ни те, о ком пишут, ни те, кто пишет, не смогли сдержать свои нервы и дали волю своим чувствам, когда выясняли отношения друг с другом.

Серьезный вопрос затрагивает Мигур — питание в школе. Она, как член родительского комитета, была в тот день в школе № 44, зашла в буфет, ее возмутило, что дети оставляют в тарел-

ках недоеденный гарнир-рис. Спросила у детей, почему не кушают рис. Они ответили «невкусно». Пригласили в буфет школьного врача З. Гаттаулину, она определила, что рис недосоленный, без подлива, сухой. Вызвали заведующую столовой № 9, от которой снабжается буфет, Т. Н. Круглову. Предложили ей составить акт, но она отказалась. И далее автор письма приводит дословно разговор, если его можно так назвать, с заведующей столовой. Скорее, то была неприятная ссора...из-за недосоленного риса. Можно было взять пробу и составить акт, можно было поговорить спокойно о питании школьников, ведь об этом одинаково беспокоятся и заведующая столовой, и член родительского комитета. Но спокойного делового разговора не получилось. Люди попортили друг другу нервы, на том и разошлись. Эффект от этого? Для пользы дела — абсолютно никакого.

То же самое произошло и в почтовом отделении № 2 на Гавани.

Она пришла получить перевод как раз в тот день, когда работники почтового

отделения переезжали в новое помещение. Все бумаги, вся корреспонденция уже были упакованы, подготовлены для перевозки. В этот-то период и попросила выдать перевод тов. Сосновская. Но ей по вполне понятным причинам отказали, как и другим клиентам, так как почта на день-два будет закрыта. Так оно и было. Тов. Сосновская пришла за переводом уже в ноябре, таким образом, перевод пролежал на почте шесть дней. Понятно, каково было ее возмущение. И она его постаралась выразить. Не полезли в карман за словом и работники почтового отделения. Составилась «дружеская» беседа на «высоком» уровне. Что дало такое общение? Разве что испортило настроение. Не смею защищать ни автора письма, ни работников почтового отделения. Люди забыли, что нервные клетки не восстанавливаются и дали волю своим эмоциям, проявив при этом свое «красноречие». А в спокойной деловой обстановке тов. Сосновской многое можно было бы высказать дельного в отношении обслуживания почтовым отделением № 2 микрорайона Гавань. Ведь пишет же она

Заболевание гриппом чаще возникает в осенне-зимний период. Почему именно в этот период, а не в другое время года? Может быть, грипп является простудной инфекцией? Вот что ответили на этот вопрос корреспонденту ТАСС в Главном санитарно-эпидемиологическом управлении Минздрава СССР.

— Грипп — это заразная болезнь, вызываемая мельчайшими живыми организмами — вирусами, которые размножаются внутри клеток, выстилающих дыхательные пути человека. Источником заражения является больной гриппом. Во время кашля, чихания, сморкания, разговора вместе с мельчайшими капельками слюны и слизи вирусы активно выбрасываются в окружающий воздух. Попав в дыхательные пути здорового человека, вирус размножается и вызывает заболевание.

В теплое время года, когда люди значительную часть времени проводят на открытом воздухе, а помещения интенсивно проветриваются, грипп стано-

## БУДЕМ ВЗАИМНО ВЕЖЛИВЫ

как недоеденный гарнир-рис. Спросила у детей, почему не кушают рис. Они ответили «невкусно». Пригласили в буфет школьного врача З. Гаттаулину, она определила, что рис недосоленный, без подлива, сухой. Вызвали заведующую столовой № 9, от которой снабжается буфет, Т. Н. Круглову. Предложили ей составить акт, но она отказалась. И далее автор письма приводит дословно разговор, если его можно так назвать, с заведующей столовой. Скорее, то была неприятная ссора...из-за недосоленного риса. Можно было взять пробу и составить акт, можно было поговорить спокойно о питании школьников, ведь об этом одинаково беспокоятся и заведующая столовой, и член родительского комитета. Но спокойного делового разговора не получилось. Люди попортили друг другу нервы, на том и разошлись. Эффект от этого? Для пользы дела — абсолютно никакого.

То же самое произошло и в почтовом отделении № 2 на Гавани.

Она пришла получить перевод как раз в тот день, когда работники почтового

отделения переезжали в новое помещение. Все бумаги, вся корреспонденция уже были упакованы, подготовлены для перевозки. В этот-то период и попросила выдать перевод тов. Сосновская. Но ей по вполне понятным причинам отказали, как и другим клиентам, так как почта на день-два будет закрыта. Так оно и было. Тов. Сосновская пришла за переводом уже в ноябре, таким образом, перевод пролежал на почте шесть дней. Понятно, каково было ее возмущение. И она его постаралась выразить. Не полезли в карман за словом и работники почтового отделения. Составилась «дружеская» беседа на «высоком» уровне. Что дало такое общение? Разве что испортило настроение. Не смею защищать ни автора письма, ни работников почтового отделения. Люди забыли, что нервные клетки не восстанавливаются и дали волю своим эмоциям, проявив при этом свое «красноречие». А в спокойной деловой обстановке тов. Сосновской многое можно было бы высказать дельного в отношении обслуживания почтовым отделением № 2 микрорайона Гавань. Ведь пишет же она

на двух листах об этом в газету. И справедливо замечает, что часы работы отделения нужно изменить, чтобы люди могли после работы заходить сюда и получать переводы, посылки, а не отпрашиваться с работы для этого. Не правы работники почты, что не дали клиенту книгу жалоб. Безусловно, следует указать и на неаккуратную доставку периодической печати. Тов. Сосновская приводит факт, когда ей во вторник доставляют газету за 3—4 дня, программу телевидения и «За рубежом» ей приносят ежедневно, хотя должны доставлять еженедельно. Приводит она и такой пример: на квартиру Ю. П. Хлебникову носят «Работницу» и «Крестьянку», а он их не выписывал. Куда тут денешься, справедливые замечания. И работники отделения № 2 готовы их выслушать и учесть, но, товарищи, если каждый недовольный будет высказывать их с помощью бранных слов да на высоких нотах, то проку от того навряд ли много будет. Согласитесь, недостатки в работе у нас еще есть, но грубостью тут делу не поможешь. Ведь даже проблемы политической важности решаются в наше время мирным путем, в товарищеской, деловой обстановке. Наверняка, мелкие бытовые вопросы можно тоже решать мирно, без ссор и брани, со взаимной вежливостью.

**Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.**

### • Наши консультации

МЕДИКИ СОВЕТУЮТ, РАССКАЗЫВАЮТ

## ЕЩЕ РАЗ О ГРИППЕ

редкой болезнью. Таким образом, осенне-зимняя сезонность эпидемий гриппа связана не с простудой, а с особенностями передачи возбудителей болезни. Вот почему так важно знать меры профилактики и способы предупреждения заболевания гриппом.

Заболевание возникает внезапно. Больной чувствует озноб. У него появляется головная боль, кашель, насморк, общее недомогание, чувство разбитости, ломота во всем теле. Иногда в первые сутки болезни кашля и насморка нет, но, как правило, у больного гриппом повышается температура. Болезнь может протекать и в легкой форме. Но необходимо помнить, что больные легкой формой гриппа так же заразны для окружающих,

как и больные тяжелой формой.

Медики считают грипп серьезным заболеванием, которое нередко заканчивается тяжелыми осложнениями. Особенно опасен грипп для маленьких детей и пожилых людей, так как болезнь ослабляет организм и понижает сопротивляемость его другим заболеваниям.

Медицинская наука пока еще не нашла радикальных методов предотвращения эпидемий гриппа. Но принятые своевременно препараты, которыми располагают медики, почти полностью исключают возможность нежелательных тяжелых исходов. Для индивидуальной защиты от гриппа специалисты советуют вос-

пользоваться противогриппозной сывороткой или оксолиновой мазью.

При заболевании гриппом необходимо пригласить врача. До его прихода больного надо уложить в постель и лишить контакта с окружающими. Рекомендуется дать таблетку от головной боли, стакан чая с медом, липовым цветом или малиновым вареньем. Больной должен иметь отдельную посуду. Комнату, в которой он находится, нужно часто и хорошо проветривать, а убирать помещение следует только влажным способом. Носовые платки, полотенца и белье больного можно стирать только предварительно прокипятив.

Знания о происхождении болезни, а также вовремя принятые меры профилактики помогут предупредить заболевание и распространение инфекции.

**ЗАМ. РЕДАКТОРА А. М. ОШУРКОВА,**

## Объявления

### Кинотеатр «Аврора»

7—8 декабря—«СВОИ СРЕДИ ЧУЖИХ, ЧУЖОЙ СРЕДИ СВОИХ». Студия «Мосфильм». Начало 7 декабря— в 11, 16, 18.10 и 20.00 час, 8 декабря— в 11, 14, 16, 18.10 и 20.00 час. 9 декабря—«ТОНКАЯ НИТЬ». Студия АРЕ. Начало в 11, 18.10 и 20.00 час.

Для детей 9 декабря—«ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ИЛИ ПОСТОРОННИМ ВХОД ВОСПРЕЩЕН». Студия «Мосфильм». Начало в 16 часов.

### Кинотеатр «Юбилейный»

7—8 декабря—«ТОНКАЯ НИТЬ». Студия АРЕ. 9 декабря—«ХОРОШЕНЬКОЕ ДЕЛЬЦЕ». Студия Франции. Начало в 12, 17, 19, 21 час.

Для детей 7—8 декабря—«ЗА НАМИ МОСКВА». 9 декабря—«МЫ ИЗ КРОНШТАДТА». Студия «Мосфильм». Начало в 15 часов.

### Дом культуры

7—8 декабря — цветной широкоэкранный фильм «РАДИ ЖИЗНИ НА ЗЕМЛЕ». Начало 7 декабря— в 16 и 18 часов, 8 декабря— в 17, 19, 21 час.

Для детей 7 декабря — «МУЛЬТБОРНИК», «НУ, ПОГОДИ!» (I выпуск). Начало в 12 и 14 часов.

Режевскому молочному заводу на постоянную работу требуются рабочие по выработке молочных продуктов, грузчики, рабочие на стройку всех специальностей. Обращаться с 9 до 18 часов, по ул. Гайдара, 35.

Торгу срочно требуются во вновь открываемый магазин по ул. Ленина продавцы, кассиры, рабочие.

Здесь же школа-магазин проводит набор для обучения учеников продавцов и кассиров. За время

обучения выплачиваются ученические в размере 45—54 руб. Обращаться в отдел кадров торга.

На базу торга требуются рабочие по переборке овощей и фруктов.

Режевское районное объединение «Сельхозтехника» объявляет набор учащихся для обучения специальности тракториста (после учебы работа в «Сельхозтехнике»). Срок обучения 5 месяцев, начало занятий со 2 декабря 1974 года в Сыертском профтехучилище № 1. Во время обучения выплачивается стипендия. Принимаются мужчины не моложе 18 лет. Обращаться по адресу: п. Быстринский, «Сельхозтехника», телефон 3-28.

Режевскому райобъединению «Сельхозтехника» требуются ученики токарей, кузнеца. Обращаться по адресу: п. Быстринский, «Сельхозтехника», телефон 3-28.