

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
ТРУДЯЩИХСЯ
Газета издается
с 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 145 (5135)

8 ДЕКАБРЯ 1973 г.

СУББОТА

Цена 2 коп.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Действенным средством развития инициативы трудящихся, выявления и использования резервов, выполнения и перевыполнения наших планов всегда было и остается социалистическое соревнование. Девиз миллионов его участников — дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами. В своих социалистических обязательствах они обещают досрочно справиться с заданием решающего года пятилетки, снизить себестоимость продукции, повысить производительность труда, бороться за экономию сырья и материалов, а на бережном сырье выпустить на десятки тысяч рублей дополнительной продукции. Полные, конкретные обязательства — программа действия коллектива, цель, к которой нужно стремиться.

Третий год пятилетки на исходе. Скоро подводить итоги работы. Уже сейчас пора думать о будущем, об обязательствах на новый, 1974 год. Безусловно, при их составлении нужно исходить не только из плановых показателей, но и из достигнутого в 1973 году. Они должны быть напряженными, обязывать коллективы к достижению максимальных результатов труда за счет изыскания внутренних резервов производства. Если отнестись к составлению обязательств формально, то и ход соревнования будет носить формальный характер. К сожалению, подобное у нас нередко случается. И особенно в разработке цеховых, бригадных и индивидуальных обязательств, когда вместо конкретных, деловых пунктов рабочие принимают не к чему не обязывающие, не зовущие вперед, а порой записывают просто перечень своих обязанностей, таких, как: содержать в чистоте свое рабочее место, бережно относиться к инструменту, экономно расходовать сырье и материалы и так далее. Как учитывать выполнение таких обязательств, как вести соревнование?

Обязанность профсоюзных комитетов, профгруппов — разъяснить рабочим цели и задачи трудового соперничества и помочь им разработать обязательства, как коллективные, так и индивидуальные. Помочь, но не составлять за них. Нельзя забывать, что соревнование — творчество масс. К сожалению, нынче пришлось встретиться и с фактом составления обязательств под копирку (в орсе леспромхоза треста «Свердхимлесзаг»). После выступления «Правды коммунизма» по этому поводу соревнование в коллективе так и не было налажено и носило по-прежнему формальный характер. Профсоюзные активисты не занимались этим важным делом.

Шаблон в обязательствах недопустим. Он чужд самому духу соревнования и потому заслуживает суровой критики. Только конкретные, подтвержденные точным расчетом обязательства — самые верные и нужные. И принимая их, нужно обеспечить гласность соревнования, сравнимость его результатов, общественный контроль за выполнением принятых обязательств, а также необходимо совершенствовать практику материального и морального стимулирования соревнующихся между собой коллективов и отдельных работников.

Как было подчеркнуто на XXIV съезде КПСС, необходимо создать такие экономические условия, которые побуждали бы трудовые коллективы и индивидуально соревнующихся принимать напряженные планы и социалистические обязательства. О каком стимуле брать повышенные обязательства могла идти речь в автопредприятии, где начали регулярно подводить итоги соревнования лишь тогда, когда предприятие стало выполнять план и образовался фонд материального поощрения. Роль же морального поощрения — награждение передовиков вымпелами, почетными грамотами, дипломами, переходящими знаменами — здесь просто принижали.

И как не отметить то новое, что внесено было нынче в организацию соревнования на никелевом заводе. Ежедневно после подведения его итогов, над цехом, занявшим первое место в заводском соревновании, зажигалась красная звезда. Она, как маяк, привлекает к себе внимание и зовет отстающих догонять передовиков, заставляет заглядывать в обязательства и прилагать все усилия для их выполнения.

Будущий год не за горами. Он заявляет о себе все возрастающим числом передовиков, бригад, успешно справившихся с намеченным в 1973 году. Это работница швейной фабрики А. Н. Бобкова, вздымщица леспромхоза треста «Свердхимлесзаг» Р. М. Садыков, А. И. Югатов, Б. П. Гладких, лесорубы из бригад А. М. Канашко и В. Ф. Мокина из леспромхоза треста «Свердловскблстрой». Задача общественных организаций и администрации предприятий — распространять их опыт, помочь десяткам и сотням других тружеников стать инициаторами социалистического соревнования.

День за днем, шаг за шагом мы должны все выше поднимать знамя соревнования. А основа основ его — это обязательства, деловые, конкретные, подтвержденные тщательными расчетами.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Во вторник, 11 декабря, в 18 часов в помещении редакции газеты «Правда коммунизма» состоится очередное занятие школы рабкоров и стенгазетчиков. Тема за-

нятия «Резервы предприятия на службу пятилетки». Корреспонденция на экономическую тему в стенгазете».

Приглашаются все желающие.

Зимовка — ударный фронт

ПРЕОДОЛЕВ ОТСТАВАНИЕ

В прошлом году Арамашковская молочнотоварная ферма работала плохо, план систематически не выполняла. Основной причиной спада были частая смена доярок, нарушения трудовой дисциплины. Партийная, профсоюзная организации совместно с администрацией совхоза многое сделали, что-

бы укрепить ферму кадрами, обеспечить животноводов жильем. И дела заметно направились.

Принимая социалистические обязательства на 1973 год, доярки и скотники фермы решили получить по 2050 килограммов молока на корову.

Сейчас, можно сказать, усилия коллектива увенчались успехом. За 11 месяцев надой от коровы составил 2159 килограммов. Из 23 доярок и скотников фермы 20 успешно справились со

своими обязательствами. Среди лучших животноводов можно назвать доярок В. В. Ноговицыну, А. В. Бугрееву, А. Д. Миронову, скотников Г. А. Дмитриева, И. И. Безуглова и многих других.

На днях на ферме обсуждалось обращение Героев Социалистического Труда области. Арамашковские животноводы полностью поддерживают его. В ответ на призыв героев они разрабатывают свои обязательства на период зимовки 1973-1974 г.г.

В. ШАМШУРИН,
председатель райкома
совхоза «Глинский».

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

Коллектив Режевского лесхоза занят не только охраной и восстановлением лесных массивов родного

Урала. Он ежегодно производит на сотни тысяч рублей товаров народного потребления. Штакетник, штукатурная драпка, черенки для лопат и метел, метлы — вот ассортимент продукции, выпускаемой цехом ширпотреба, возглавляет который А. А. Вихарев.

Стремясь досрочно выполнить план третьего, решающего года пятилетки,

коллектив цеха успешно справился с контрольным заданием одиннадцати месяцев. Только в ноябре режевские лесники отгрузили в адрес среднеазиатских республик не один вагон штакетника. На лесоторговый склад города Артемовского поступило от них немало драпки, черенков, метел.

А. БЕДИК,
экономист лесхоза.

НА СТРОЙКАХ ГОРОДА

СКОРО НОВОСЕЛЬЕ

В районе Гавани, на улице Максима Горького, вырос

новый пятиэтажный дом. Сейчас в нем идут последние предпусковые работы. В скором времени 66 семей тружеников никелевого завода справят здесь новоселье.

Новый дом готовится принять своих хозяев, а строители уже начали работы на очередном объекте — 67-

квартирном доме, на первом этаже которого разместится телерадиомастерская.

Сейчас каменщики под руководством прораба И. К. Карфидова ведут монтаж фундамента дома. На стройку завезены стальные блоки.

Г. БАЧИНИН,
рабкор.

Служба хорошего настроения



Москва. Наравне с мужчинами женщины активно трудятся на заводах и фабриках,

стройках, предприятиях быта, активно участвуют в общественной жизни страны. Создание наилучших условий для женщин-тружениц давно стало насущной потребностью общества.

В Черемушкинском районе Москвы последовательно претворяется в жизнь постановление МК КПСС «О мероприятиях по дальнейшему облегчению труда работающих женщин, оказанию им помощи в уходе за детьми и воспитании». На большинстве предприятий района действуют комиссии по облегчению труда женщин, проводится комплексная механизация и автоматизация, ликвидируется применение женского труда на вредных и тяжелых работах, улучшаются санитарно-бытовые условия.

Многое сделано и в сфере быта. Введены в строй 28 предприятий общественного питания, 31 магазин, новый



«Универсам» в районе Теплого Стана, где ведется массовое жилищное строительство...

На левом снимке: станочницы Московского завода по обработке специальных сплавов Галина Михайлова (справа) и Ирина Трошина работают на современных станках.

На правом снимке: на участке самообслуживания фабрики срочной химчистки № 25 объединения «Чайка».

На нижнем снимке: машинист водогрейных котлов ТЭЦ-20 Антонина Дмитриевна Колесова (слева) выдает в заводском столе заказов продукты краповице Нине Васильевне Князевой, электрослесарям Лидии Александровне Якуниной и Тамаре Александровне Зимовец.

Фото Б. Клипиницера.



Зимняя вахта животноводов

В ЦЕЛЯХ УВЕЛИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОДАЖИ ПРОДУКТОВ ЖИВОТНОВОДСТВА ГОСУДАРСТВУ, ОРГАНИЗОВАННОГО ПРОВЕДЕНИЯ ЗИМОВКИ СКОТА БЮРО ГОРКОМА КПСС, ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА, ПРЕЗИДИУМ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ЗАГОТОВОК УТВЕРДИЛИ УСЛОВИЯ РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ НА ЗИМНИЙ ПЕРИОД С 1 ОКТЯБРЯ 1973 ГОДА ПО 1 ИЮЛЯ 1974 ГОДА.

НИЖЕ МЫ ПУБЛИКУЕМ ЭТИ УСЛОВИЯ.

У С Л О В И Я

РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА ЗА УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОДАЖИ ГОСУДАРСТВУ ЖИВОТНОВОДЧЕСКОЙ ПРОДУКЦИИ И ОРГАНИЗОВАННОЕ ПРОВЕДЕНИЕ ЗИМОВКИ СКОТА В 1973-74 гг. (С 1 ОКТЯБРЯ 1973 г. ПО 1 ИЮЛЯ 1974 г.).

Победителями районного социалистического соревнования будут считаться работники животноводства, добившиеся за этот период следующих показателей:

ПО ПРОДУКТИВНОСТИ КОРОВ:

доярки, скотники, отделения,

Уровень надоя молока от коровы в прошлую зимовку (с 1 октября 1972 г. по 1 июля 1973 года)	До 2200 кг		От 2201 до 2400 кг		От 2401 до 2600 кг		От 2601 до 2800 кг		От 2801 до 3000 кг	
	До 2200 кг	От 2201 до 2400 кг	От 2401 до 2600 кг	От 2601 до 2800 кг	От 2801 до 3000 кг	От 2601 до 2800 кг	От 2801 до 3000 кг	От 2601 до 2800 кг	От 2801 до 3000 кг	
доярки	20	15	10	5	Не снижать					
скотники	15	10	5	3	уровень продуктивности					

отделения, фермы и бригады

Доярки, обслуживающие первотелок, надоившие за этот период от каждой коровы на 10 процентов выше, чем в среднем по ферме.

ПО ПРИВЕСАМ МОЛОДНЯКА КРУПНОГО РОГАТОГО СКОТА:

скотники, обслуживающие откормочное поголовье и ремонтный молодняк старше одного года и получившие среднесуточные привесы не менее 750 граммов;

фермы и бригады, обеспечившие прибавку надоев молока на корову, а также выполнившие задание по производству молока высокого качества (в процентах к соответствующему периоду прошлого года):

телятницы, обслуживающие молодняк до 6-месячного возраста, обеспечившие полное сохранение закрепленного поголовья, при среднесуточных привесах не менее 650 граммов;

скотники, обслуживающие молодняк от 6 месяцев до 1 года, получившие среднесуточный привес не менее 600 граммов.

ПО ПРИВЕСАМ СВИНЕЙ:
свинари, обслуживающие откормочное поголовье свиней и получившие среднесуточный привес 400 граммов;
свинари, обслуживающие порослят-отъемышей и получившие среднесуточный привес 350 граммов;
свинари, вырастившие не менее 500 порослят с отъемным

ПО ПТИЦЕВОДСТВУ:
птичницы, получившие на курицу-несушку не менее 150 яиц;

птичницы, сохранившие молодняк кур в возрасте от 1 до 150 дней на 95 процентов.

ТЕХНИКИ - ОСЕМЕНАТОРЫ, получившие за этот год не менее 100 телят от 100 коров, обеспечившие получение телят за зимовку 1973-74 годов не ниже уровня соответствующего периода прошлой зимовки.

МЕХАНИЗАТОРЫ, РАБОЧИЕ КОРМОЦЕХОВ И КОРМОУХОНЬ, МАСТЕРА-НАЛАДЧИКИ, СЛЕСАРИ-ЭЛЕКТРИКИ ФЕРМ, обеспечившие бесперебойную работу агрегатов и оборудования в течение всего периода при росте продуктивности скота в сравнении с соответствующим периодом прошлого года и выполнение планов производства продуктов животноводства по ферме.

УПРАВЛЯЮЩИЕ ОТДЕЛЕНИЯМИ, БРИГАДИРЫ И ЗАВЕДУЮЩИЕ ФЕРМАМИ, ЗООТЕТСПЕЦИАЛИСТЫ ФЕРМ И ОТДЕЛЕНИЙ, обеспечившие ус-

пешное проведение зимовки скота, организацию кормоприготовления, добившиеся высоких показателей в выполнении народнохозяйственных планов и социалистических обязательств по производству и продаже государству продуктов животноводства при росте продуктивности и численности скота и птицы в сравнении с соответствующим периодом прошлой зимовки.

РУКОВОДИТЕЛИ И ГЛАВНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ЖИВОТНОВОДСТВА, СЕКРЕТАРИ ПАРТИЙНЫХ И КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРЕДСЕДАТЕЛИ РАБОЧИХ КОМИТЕТОВ ПРОФСОЮЗА СОВХОЗОВ, обеспечившие успешное проведение зимовки скота, организацию приготовления кормов к скармливанию, добившиеся высоких показателей в выполнении народнохозяйственных планов и социалистических обязательств по производству и заготовкам всех видов продуктов животноводства, прироста их производства и заготовок по сравнению с соответствующим периодом прошлой зимовки, при одновременном росте численности поголовья скота и птицы, повышении его продуктивности.

ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ ПОДВОДЯТСЯ ГОРКОМОМ КПСС, УПРАВЛЕНИЕМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, РАЙКОМОМ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ЗАГОТОВОК поэтапно: 15 января, 15 апреля и 15 июля 1974 года.

ПОБЕДИТЕЛИ, ВЫПОЛНИВШИЕ УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА, приглашаются на районный слет, который проводится в совхозе им. Чапаева; второго этапа—в совхозе,

им. Ворошилова, третьего этапа—в совхозе «Глинский».

Итоги соревнования в совхозах, бригадах, фермах и по каждому рабочему будут подводиться ежемесячно на дне животноводов.

Для победителей соревнования установлены следующие меры поощрения:

работники животноводства, коллективы ферм и бригад, добившиеся наилучших результатов за месяц, будут занесены на Доску почета, учрежденную бюро ГК КПСС на период зимней вахты животноводов в городской газете «Правда коммунизма»;

совхозу, добившемуся в районном социалистическом соревновании наивысших показателей за весь период зимовки (но не ниже соответствующего периода прошлого года) по производству и продаже государству продуктов животноводства, росту поголовья и повышению их продуктивности, присуждается первое место с вручением переходящего Красного знамени горкома КПСС, исполкома горсовета и райкома профсоюза.

ПОБЕДИТЕЛИ РАЙОННОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЖИВОТНОВОДОВ приглашаются на праздник трудовой славы, а добившиеся наиболее высоких показателей заносятся в Книгу трудовых побед пятилетки, награждаются Почетными грамотами ГК КПСС, горисполкома, райкома профсоюза, премируются туристическими путевками по стране, путевками на ВДНХ и памятными подарками.

Комсомольский вожак



— Хорошо работает Раиса,— говорят про швею-мотористку Р. Беспамятных в бригаде № 8 Режевской швейной фабрики. Недаром девушки избрали ее своим вожаком. Оправдывая высокое доверие, много внимания уделяет молодой комсорг вопросам производства. Ей безразлично не только то, как девушки работают, но и как проводят они свое свободное время. Чтобы комсомольцы не скучали, Раиса часто предлагает интересные мероприятия.

Как активную общественницу, комсомольцы фабрики избрали Раису делегатом на 43-ю отчетно-выборную городскую комсомольскую конференцию.

На снимке: Р. Беспамятных. Фото В. Луговских.

Пополнение

Накануне Дня конституции СССР в Глинской средней школе прошло торжественное комсомольское собрание, посвященное советскому празднику. Ребята подготовили интересные выступления по истории государства, Ленинского комсомола.

На собрании были вручены комсомольские билеты старшеклассникам,

принятым в ряды Ленинского Союза молодежи. Среди них делегат пятого слета пионеров в Артеке Валерий Киселев.

Комсомольцы тепло поздравили своих товарищей, давших слово быть в авангарде советской молодежи.

С. ПАВЛОВА, рабкор.

Идут отчеты и выборы

Ответственный период переживают сейчас партийные организации предприятий, учреждений и организаций города и района. На отчетно-выборных собраниях коммунисты вскрывают промахи в работе, намечают планы на будущее, дают принципиальную, партийную оценку производственной, общественной деятельности своих коллективов.

Вчера, например отчетно-выборные собрания прошли в строительном управлении, на швейной

фабрике, в горпромкомбинате, совхозе «Глинский».

Характерным для всех собраний является высокая активность коммунистов. Выступавшие в прениях коммунисты стройуправления справедливо говорили о недостатках в деятельности строителей, вскрывали причины, их порождающие. Немало критики высказали в адрес администрации и коммунисты швейной фабрики. Несомненно, все замечания должны положительно сказаться на работе предприятий.

А. МОИСЕЕВА.

СИЗИФОВ

Из года в год растут капитальные вложения на строительство профтехучилищ. В прошлой пятилетке на эти цели было ассигновано вчетверо больше, чем в позапрошлой. А в нынешней—в 1,8 раза больше, чем в 1966-1970 годах. Цифры красноречиво говорят о том, какое значение придается сегодня системе профтехобразования. В Директивах XXIV съезда КПСС указано, что молодежь должна получать специальность до поступления на работу. А для этого нужна соответствующая материальная база.

в сентябре освоено 32 тысячи рублей, в октябре—55, в ноябре—45. И это в предпусковой период, в весьма ответственный время и для заказчика, и для подрядчика. Масса неурядиц мешает ритмичной работе на стройке. Стройуправление до сих пор не заключило договора с субподрядной организацией—режевским участком треста «Торгомонтаж». Дирекция СПТУ № 3 не выдала строителям всего оборудования. Нет индукцион-

ного нагревателя для водонапорной башни. Задерживается подача воды, а из-за этого—тепла в помещения. Стоят отделочные работы. В общем, осваивать еще 40 тысяч рублей.

Дел много, а выработка строителей низка, потому что основные работы уже завершены, осталось много недоделок. Чтобы все это устранить в декабре, потребуется еще немало усилий. Соберут на пусковой объект, как обычно у

нас заведено, десятки рабочих, которые будут ходить друг за другом по пятам и «устранять» мелкие недоделки.

А их на стройке видимо-невидимо. И все потому, что нет последовательности в работах. В уже побеленных и покрашенных комнатах встречаются «следы» электриков—выдолблены отверстия для выключателей, проводов, розеток. И вот штукатурки вновь должны замазывать эти отверстия, углубления, выбоины, подбеливать, подкрашивать. Хотя отделочникам нужно приходиться в помещение последними. Но так уже получается, что электрики с Режевского участка треста «Уралэлектромонтаж» почему-то опаздывают и «пугают все карты» отделочникам.

Зимовка — ударный фронт О САМОМ НАСУЩНОМ.

В кабинете директора совхоза «Режевский» Николая Яковлевича Матвеева собрались животноводы — бригадиры, зоотехники, ветеринарные работники. Речь на совещании шла о правильной организации зимовки скота.

Суточные удои в совхозе невысоки. В ноябре они равнялись 3,8 килограмма молока на корову.

Причина подобной «стабилизации» в том, что на фермах не придается должного значения приговору кормов, — сказала главный зоотехник совхоза Галина Виссарионовна Удилова. — Взять хотя бы силос. Запасено его в нынешнем году достаточно, а качество из-за непогоды во время закладки невысокое. Силос кислый, но освободиться от этого неприятного свойства можно очень просто. За час до кормления облить силос 10-процентным раствором щелока, который готовить прямо на ферме.

Без всяких исследований ясно, что в рационе животных не хватает многих питательных веществ. Их надо пополнять за счет различных витаминных и минеральных добавок. В настоящее время в совхозе имеется 19 тонн диамония фосфата, который можно тоже использовать для обогащения корма белком. Однако пользуются им лишь в Липовском и Останинском отделениях. На остальных фермах этого не делают.

Кто-то, а специалисты хозяйства должны знать, что эффект от минерального корма обязательно будет. Если не сразу, то в будущем он выразится в литрах надоя. Такова основная мысль выступления ветврача Валерия Ильича Бачинина, председателя совхозной группы народных контро-

леров.

Он подметил также, что затраченные на покупку минеральных кормов средства омертвлены, не дают отдачи.

Пополнять запас белков можно и другим способом — приготавливать солому. Нынче, когда соломы в обрез, это кое-где и не хватает, эта мера особенно важна. На Останинской ферме без больших затрат можно организовать запарку соломы, на других — обработку ее аммиачной водой. Забыли в совхозе и то, что резка соломы также дает положительный результат.

А вот что говорили бригадиры Ида Николаевна Колмакова, Федор Михайлович Елизаров и другие:

— В прошлом году у нас в совхозе отлично работал цех по приготовлению саратовской закваски. До трех тонн ценного корма в день давали две установки. Нынче они были запущены 14 ноября. Цех может обеспечить ценным кормом все поголовье хозяйства.

— Это верно, — соглашается ветврач В. И. Бачинин и дополняет. — Опыт у нас есть, оборудование — тоже. Казалось бы, только корма да корма. А наши бригадиры закваску стали использовать довольно оригинально. Вместо того, чтобы первичную закваску оставить для изготовления дрожжовки, в Останино ее скормили.

В Липовском бригадир Валентина Кузьмовна Шмакова использует для концентратов холодную воду, что не дает эффекта.

Долго еще шел обстоятельный разговор, где анализировались факты. На совещании были выработаны меры, которые бы помогли поправить дело.

В. ОСИПОВ.

В ПОИСКАХ РЕЗЕРВОВ ВЕСЬ КОЛЛЕКТИВ

ИДЕТ ОБЩЕСТВЕННЫЙ
СМОТР:
«ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА.
КАК ЕЕ ПОВЫСИТЬ».

Коллектив никелевого завода с начала нынешнего года включился в областной общественный смотр резервов повышения эффективности производства. Сейчас в нем участвует 227 металлургов. На повышение эффективности производства направлено 253 предложения. Из них принято 203. Годовая экономия от внедренных предложений составила 395 тысяч рублей. За это время сэкономлено 4265 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 3717 тонн условного топлива и на 52 тысячи рублей руды, известняка, пирита, серного колчедана. Сокращение потерь рабочего времени по сравнению с прошлым годом составило 13 человеко-дней.

Вот кратко итоги смотра резервов производства на никелевом заводе, о ходе которого делится сегодня с читателями главный инженер, председатель смотровой комиссии О. В. СОСНОВСКИЙ.

Смотр у нас начался, как обычно, с организационной работы. Была избрана смотровая комиссия, разработаны условия смотра. Цели, задачи и условия его мы довели до каждого цеха. Сейчас ежемесячно собираем информацию о ходе общественного смотра и подводим итоги.

Надо сказать, что смотр возбуждает творческий поиск металлургов. Новаторы предлагают рационализаторские предложения, направленные на повышение эффективности производства.

По экономическим результатам от внедренных предложений передовым цехом является коллектив плавильного цеха, где эффективность от внедренных предложений на 100 работающих составила 66,4 тысячи рублей. В цехе товаров народного потребления число участников смотра составило 36,8 процента, а в энергоцехе — 31 процент. Эти коллективы наиболее активно проявляют себя в смотре. Так, в плавильном цехе только электромеханик Ю. Я. Белоусов внес 9 предложений, направленных на повышение

производительности труда, улучшение технологии и условий труда. Мастер электропечного отделения А. П. Ковязин подал 7 предложений, механики В. И. Левашов и Н. А. Кошкарков — по пять, каменщик С. Н. Белоусов — три.

Но не только активизацию работы рационализаторов предусматривает смотр. Чувствуется, что растет заинтересованность рабочих и инженерно-технических работников в изыскании резервов производства. Вот хотя бы один пример. Цех товаров народного потребления самый молодой на заводе. Но с каким энтузиазмом взялся за улучшение организации труда, увеличение производительности труда и улучшение условий труда. Только решение поставки тары для отгрузки молотков дало экономии в год 2400 рублей. Изменить транспортировку молотков предложили начальник цеха М. И. Пузанов, заместитель директора В. В. Вавилов. А мастер П. А. Клевакина и кладовщик Г. И. Новопашина развили их мысль дальше и предложили новый более простой способ укладки молотков в ящики.

В поиске новых резервов участвует весь коллектив. Да и иначе немудрено. Ведь вклад каждого в общее дело оборачивается повышением производительности труда всего коллектива. Так, рост ее за три квартала составляет 9,7 процента к соответствующему периоду прошлого года и 1,6 процента по отношению к плану.

Темпы роста производительности труда во многом увеличиваются за счет механизации и автоматизации производства. Особенно это наблюдается в электропечном отделении. Недавно здесь установлен мостовой кран для механизации подачи контейнеров с ламелями к печи и сушильная камера для сушки ламелей. Намечается внедрить механизированную подачу аккумуляторов на транспортер на участке разделки аккумуляторов. Группа новаторов во главе с мастером А. П. Ковязиным готовит станок для переработки всех сортов и размеров аккумуляторов. Внедрят его в производство — и механизированное много ручного труда на самом

трудоемком участке производства ферроникеля.

Одна из основных задач общественного смотра — дальнейшее увеличение выпуска продукции за счет реконструкции предприятия. Вопросам реконструкции мы уделяем особенно пристальное внимание. Так, ныне проводится реконструкция склада руды шихтово-железнодорожного цеха и частично узкоколейной железной дороги с целью внедрения послойного усреднения руд по шлакообразующим компонентам при их поступлении на склад. Реконструкция рудных колосниковых грохотов облегчила условия труда и увеличила сроки службы грохотов. Реконструкция газового тракта в электропечном отделении уменьшила загазованность в цехе, улучшила условия труда. Постоянно работает коллектив над увеличением проплава. В нынешнем году после внедрения некоторых предложений стали производить раздельную грануляцию шлака от шахтных печей. За счет сокращения работы шахтных печей на открытом воздухе увеличился и проплав.

За счет каких же факторов, кроме названных, у нас на заводе еще повышается эффективность производства? Внедряется передовой опыт, новая техника и технология, совершенствуется организация труда и производства на научной основе. К смотру мы стремимся привлечь весь коллектив, научить экономить в большом и малом каждого, чтобы с минимальными затратами получить больше продукции. 28 шоферов ремонтно-хозяйственного цеха и 8 бригад плавильного имеют личные счета экономии, 107 инженерно-технических работников имеют личные творческие планы.

Уже близок тот день, когда смотровая комиссия будет определять победителей общественного смотра. Лучшими будут считаться те коллективы, которые добились большего роста производительности труда, получили наибольшую экономию материальных ресурсов на одного работающего. Будет учитываться количество участвующих в ходе смотра, а также поданных и внедренных предложений. Победители смотра будут награждены премиями.

Анализируя ход смотра, нельзя не отметить и такое упущение, как гласность смотра.

Итак, смотр проходит заключительную стадию. В оставшееся время главное внимание следует направить на то, чтобы поступающие предложения внедрялись в производство немедленно, чтобы достичь еще более наивысшей производительности труда и достичь наибольшей экономии материальных ресурсов.

О. СОСНОВСКИЙ,
гл. инженер никелевого
завода.

Впервые в истории польского автомобилестроения за этот год будет выпущено свыше ста тысяч легковых машин. Несколько десятков тысяч популярных малолитражек «Сирена» сойдут с конвейера завода в городе Бельско-Бяла. Здесь же налажен выпуск новой машины «Фиат-126П». Они уже появились на дорогах страны.

На снимке: в цехе сборки.
Фото ЦАФ — ТАСС.



Т Р У Д

О какой выработке может идти речь при такой организации труда? А все потому, что весьма слаб контроль за выполняемыми на объекте работами, хотя есть на нем бригадиры, мастера. За ходом строительства следят начальники участков, контролирует объект секретарь партийной организации стройуправления Г. А. Карташов.

Однако же, как говорят, у семи нянек дитя без глазу. Беспорядки можно встретить на каждом шагу. Заходим в котельную. Рабочие с участка № 4 (мастер Н. В. Доманоз) цементуют «на авось», так что поверхность пола получилась волнообразной, и теперь впуская тратят время — лопатами срезают неровности,

не менее «привлекательна» и другая картина. Около строящегося жилого дома (второй очереди СПТУ № 3) каменщики с участка № 3 (мастер П. И. Бугаев) разводят горячей водой смерзшийся раствор. Как выяснилось, привезли его накануне, но мужская половина бригады во главе с бригадиром А. А. Соколкиным отмечала день получки. До раствора ли им было?! Вот и схватился он, а чтобы не списали раствор на счет бригады, каменщики пытаются пустить его в дело. В общем-то, беспорядочный сизифов труд, которого на стройке очень и очень много.

Убивают рабочие зря время, тратят его впустую, словно не знают минутам цену, не ведут секундам счет. Получается толь-в-толь, как по пословице,

шей да пори — не будет простой поры.

Как иначе расценить хотя бы такой факт. В водонапорной башне требуется демонтаж насоса. Почему? Зачем? Одни утверждают, что те, кто монтировал его, не оставили выводов для подключения к электросети. Другие ссылаются на то, что выводы были, но ребяташки их оборвали: башня стояла незапертой. И в том, и в другом случае — налицо беспорядочность.

Сейчас начальник стройуправления В. А. Овчинников и директор СПТУ № 3 В. Н. Демкович принимают все меры, чтобы завершить стройку в нынешнем году. Такое бы внимание к объекту в течение всего строительства — давно бы ребята занимались в новых помещениях СПТУ.

Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

ПОСЛЕ РЕКОНСТРУКЦИИ

В нынешнем году началась реконструкция на Режевском молочном заводе. Недавно здесь перемещен на новые производственные площади творожный цех. Годоми он располагался в тесном помещении рядом с моечной, творожные ванны находились в различных местах. Сейчас условия в новом цехе совсем другие. Он размещен на 35 квадратных метрах. Помещение капитально отремонтировано — пол и стены выложены плиткой, установлено новое оборудование для охлаждения и прессования творога. Оно вот-вот тоже вступит в действие, и тогда высвободятся площади в холодильной камере. С вводом нового творожного цеха улучшились условия труда.

В. БЕЛОУСОВА, заведующая производством,



Азербайджанская ССР. Этот забавный львенок Кинг-II появился в семье Бакинского архитектора Л. Л. Берберова недавно. Ласковый и добродушный, он быстро подружился со своими маленькими хозяевами — детьми Евой и Ромой. К своему меньшему собрату — львенку, который временно прописался в этой дружной семье в связи со съемками фильма о приручении диких зверей, он относится вполне доброжелательно.

Воспитывать малыша Кинга Берберовым теперь проще: это второй лев, которого растят бакинские любители животных.

На снимке: семья...

Фото Ю. Рахила и С. Кулишова.

НОВАЯ БАЗА ОТДЫХА

В живописном лесу на берегу пруда для жителей поселка Быстринский открылась зимняя база отдыха. Недавно выпавший снег украсил строения нарядными одеждами, искривился на ярком морозном солнце всевозможными цветами радуги. Сюда в выходные дни будут приезжать быстринцы, чтобы получить заряд бодрости, походить на лыжах.

В новом здании пионерского лагеря «Звонкие голоса» тепло и уютно. Сюда

и приехали отдохнуть в прошедшие выходные дни рабочие и служащие поселка. Всевозможные соревнования ожидали прибывших. Смогли показать свое мастерство любители тенниса, большое количество зрителей собралось у бильярдного стола.

Особый интерес — к шахматным соревнованиям. У столиков сгрудились болельщики, над шахматной доской надолго застыли участники соревнований. После длительной и упор-

ной борьбы победителем стал Н. П. Ковков.

Немало поклонников оказалось и у лыжного спорта. Под бодрые звуки музыки по проторенной лыжне отправились гонщики состязаться в силе, ловкости, мастерстве. На лыжне были люди разных возрастов. И пусть они не показали высоких результатов, но пользу для здоровья получили огромную.

Самым интересным событием выходного дня стали соревнования любителей подводного лова ры-

бы. Они вызвали особый интерес и были очень многочисленными. В упорной и длительной борьбе определились рыбаки-победители. Больше всех — 84 штуки — поймал Н. Н. Соколов. А самую крупную рыбу посчастливилось выудить Г. Н. Трусову.

Весело было в прошедшие выходные дни в окрестностях зимней базы отдыха. Не смолкали музыка, звонкий смех.

Г. ЗИНОВЬЕВА.

ВСТРЕЧА С КОЛЛЕКЦИОНЕРОМ

Недавно в гостях у ребят из детского клуба «Орленок» была лектор городского общества «Знание» Мария Филипповна Качалко. С интересом слушали они ее рассказ о Владимире Ильиче Ленине, о его любви к детям и заботе о юных гражданах нашей страны. Любопытно было узнать им о памятниках вождю, открытки которых Мария Филипповна коллекционирует.

Собравшись в клубе детям М. Ф. Качалко рассказала и о другой своей коллекции — значках. Тематика ее тоже ленинская.

Наверняка среди слушателей М. Ф. Качалко были юные коллекционеры.

Мария Филипповна дала им добрый совет: «Коллекционируйте не все значки подряд. Выберите определенную тему, интересуйтесь событиями, людьми, запечатленными на значках». Детишки приглашали Марию Филипповну почаще приходить в «Орленок». Они с удовольствием будут слушать о трудных годах ссылки вождя, его революционной деятельности, о его соратниках. М. Ф. Качалко оставила «орлятам» в память об этой встрече подарок — юбилейные значки, выпущенные в честь 200-летия нашего народа.

Г. КОСТЫЛЕВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК 10 ДЕКАБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
17.40 Свердловск. Программа передач. Основы экономического управления производством. 18.10 Москва. «Здравствуй, зима». Учебная передача по природоведению. 18.25 «М. Ю. Лермонтов». Учебная передача по литературе. 19.00 Киношоу «Искатели». 19.30 Концерт баянистов города Донецка. 20.00 Новости. 20.10 Стране рапортует Узбекская ССР. 21.00 По страницам «Голубого огонька». 21.45 Наш

встречный план. 21.50 «Семнадцать мгновений весны». Телевизионный многосерийный фильм (10 серия). 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 «Московские коньки». Международные соревнования по фигурному катанию.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА
19.35 Свердловск. Программа передач. Новости. 19.55 Экран службы 01. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 Телевизионная приемная. «Продолжаем разговор о грубом слове». 21.15 Современные певцы.

Редактор В. В. ЕЛОВСКИХ.

КИНО

„ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ“

Ведущим фильмом декабрьского репертуара области будет новая цветная широкоформатная двухсерийная лента «Визит вежливости». (Производство киностудии «Мосфильм». Авторы сценария А. Гребнев, Ю. Райзман. Режиссер-постановщик Ю. Райзман).

Юлий Райзман широко известен как постановщик ставших классическими фильмов «Машенька», «Коммунист», «А если это любовь», «Твой современник».

«Визит вежливости» — необычный для режиссера фильм. Это много-

плановый киноман, состоящий из четырех параллельно развивающихся историй: «Корабль», «Порт», «Помпея», «Театр». Все они связаны воедино судьбой главного героя — военного моряка Андрея Глебова.

Весь фильм проникнут тревогой за судьбу современного мира, подверженного опасности военных конфликтов.

Главные роли в фильме исполнили дебютанты — Борис Гусак и Любовь Альбицкая.

А. ФОКИН,
начальник областного управления кинофикации.

ПРОИСШЕСТВИЕ

ПОЙМАНА С ПОЛИЧНЫМ

Зачем З. В. Деева отправилась в Свердловск, она толком и объяснить не может. «По личным делам», — говорит теперь туманно Деева. Оказалось, что «личные дела» у нее были весьма неприглядными. Увидев около одного из магазинчиков женщину разглядывавшую выставленные в витрине товары, Деева, как ей показалось, довольно ловко расстегнула у зазевавшейся гражданки сумочку и вытащила кошелек. Разочарованию ее не было предела — в кошельке оказалось всего три рубля. Еще большее разочарование пережила Деева чуть после — когда ее поймали с поличным.

Народный суд строго наказал любительницу чужих кошельков, приговорив к исправительным работам сроком на год с удержанием двадцати процентов из заработной платы в пользу государства.

И. КОЛЕСНИКОВА,
старший инспектор ГОВД.

СПОРТ

СПОРТ

СПОРТ

СПОРТ

ШАЙБА НА ЛЬДУ

У хоккеистов началась пора интересных встреч, захватывающих поединков. Первого декабря состоялось открытие сезона на хоккейном корте стадиона «Металлург». В играх принимали участие команды «Металлург», «Сатурн» и «Метеор». Стало уже традицией, что в этих соревнованиях побеждают хоккеисты «Метеора». Так произошло и нынче. Выиграв соответственно у команд «Металлург» и «Сатурн» со счетом 3:0 и 6:2, «Метеор» занял первое место.

Хотелось, чтобы метеоровцам сопутствовал успех и в других состязаниях. Этот сезон обилие всевозможными соревнованиями: первенство города, кубок города, приз имени Володина и другие игры.

Прошедшие встречи первого тура первенства области подтвердили преимущество опытных коллективов. К числу неожиданностей можно, пожалуй, отнести победы молодежной команды «Автомобилист» в Североуральске со счетом 7:3 и 6:2. Чемпион области «Факел» выиграл у кушвинцев со сче-

том 11:4 и 10:6. Команда Красноуральска победила «Темп» — 7:0 и 6:1, а второй призер прошедшего чемпионата «Металлург» из Серова нанес поражение «Метеору» — 5:1 и 10:2. Итак, турнирная таблица первенства области после первых игр выглядит следующим образом:

	И.	В.	Н.	П.	Ш.	О.
«Металлург» (Красноуральск)	2	2	0	0	+12	4
«Металлург» (Серов)	2	2	0	0	+12	4
«Факел»	2	2	0	0	+11	4
«Автомобилист»	2	2	0	0	+8	4
«Строитель»	2	0	0	2	-8	0
«Горняк»	2	0	0	2	-11	0
«Темп»	2	0	0	2	-12	0
«Метеор»	2	0	0	2	-12	0

В. ГОНЧАРЕНКО,
председатель совета ДСО «Метеор».
Е. ДЯТЛОВ,
спортемен.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ. Адрес редакции: г. Реж, ул. Пушкина, 5. Телефоны: редактор—0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—3-69, ответственный секретарь—3-71, экономический отдел—3-68, отдел писем—0-88, бухгалтерия—3-71. Адрес типографии: г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон—1-103. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, субботу.