

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года.

№ 35 (4109)

ЧЕТВЕРГ, 25 марта 1971 г.

Цена 2 коп.



НАШ ВКЛАД В „УРАЛЬСКИЙ ЧАС“

На швейной фабрике подводятся итоги предсезонного соревнования.

Необходимо отметить, что в последние перед съездом месяцы многие коллективы фабрики активизировали свою работу.

Широко развернулось движение за коммунистический труд. Три цеха, три бригады, один отдел — всего 365 человек носят это почетное звание.

Когда на предприятиях

Урала развернулось соревнование «Уральский час», многие рабочие фабрики решили включиться в него. Экономисты произвели подсчеты, и выяснилось, что участником может стать тот, кто ежемесячно выполняет свой план не менее, чем на 110,2 процента. 256 человек теперь на час раньше справляются со своими сменными заданиями.

Хорошо работают 1, 2, 3 и 4 швейные бригады, ватный цех. В январе и феврале они

занимали классные места.

36,6 процента выпускаемой нами продукции соответствуют лучшим образцам отечественного и зарубежного производства.

За два месяца на фабрике сэкономлено 937 квадратных метров ткани при обязательстве 840 метров.

Накануне съезда, передовики соревнования докладывают о перевыполнении обязательств.

Бригада № 1, руководи-

ПРЕДПРИЯТИЕ — СЕЛУ

Накануне съезда в совхозе имени Чапаева принят в строй действующих новый утятник. Это большой просторное помещение, имеющее в длину 75 и в ширину 12 метров. В начале апреля в него заселят 12 тысяч уток.

Это сооружение — плод совместной работы совхоза и Режевского леспромхоза треста «Свердхимлесзаг». Совхоз выделил средства и материалы, а предприятие предоставило рабочих, которые за короткий срок — в течение двух месяцев — закончили строительство объекта.

Строительство утятника в совхозе имени Чапаева — один из пунктов предсезонных обязательств коллектива леспромхоза.

А. ЦЕЛИКОВ,
зам. директора
леспромхоза.

Официальная хроника

На днях бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о ходе выполнения мероприятий по развитию сельского хозяйства района в новой пятилетке. Отмечено, что мероприятия выполняются неудовлетворительно. В совхозах, отделениях и бригадах еще не организовано соревнование за претворение этих мероприятий в жизнь. Принято постановление, обязывающее партийные организации совхозов развернуть борьбу за дальнейший подъем сельскохозяйственного производства.

О неудовлетворительной работе первичных организаций ДОСААФ и их слабой материально-технической базе шел разговор на очередном бюро ГК КПСС. По обсуждаемому вопросу принято соответствующее постановление.

По уплотненному графику

Многие коллективы учебно-производственного предприятия ВОС, готовя достойную встречу съезду партии, рапортуя о досрочном выполнении личных обязательств.

К 10 марта на 112 процентов выполнила квартальную норму выработки бригада упаковщиков, руководимая В. П. Рычковым. Бригада А. Т. Усольской из цеха комплектовки автопроводов 17 марта рапортовала о выполнении плана

на 138 процентов. Досрочно с заданием справилась и бригада штамповщиков А. Ф. Мухиной.

Некоторые рабочие уже к первому марта справились со своими квартальными обязательствами. Соревнование возглавляют штамповщики И. Н. Чукавин, выполнивший план на 165 процентов, З. Я. Фучкина, давшая продукции на 30 процентов больше плана, и многие другие.

РОДИНА ДВИГАТЕЛЯ — РЕЖ

Большие хлопоты сейчас в бывшем цехе металлообработки учебно-производственного предприятия ВОС. Здесь готовятся к освоению нового вида продукции — производству электродвигателей для стиральных машин. На первоначальном этапе коллектив будет изготавливать лишь статоры и роторы. А в скором времени двигатели в собранном виде поступят потребителям.

Рабочим предприятия предстоит приложить немало сил и умения, чтобы новая продукция соответствовала требованиям, предъявляемым к стиральным машинам, которым присвоен «Знак качества».

Сейчас в цехах УПП ВОС идет монтаж оборудования. Скоро начнется опробование его.

И. РОГОВЦЕВ,
директор УПП ВОС.

За высокую культуру

При подведении итогов соцсоревнования коллективов Режевского цеха В-Пышминского завода ЖБИ, лучшим по культуре производства мы признали коллектив столярной мастерской.

За последнее время производительность труда здесь возросла на 1,2 процента. На продукцию мастерской не бывает не только рекламаций, но и жалоб на качество. Можно сказать, что здесь на 100 процентов производят первостепенную продукцию. В 1970 году и в первый квартал сведены на нет случаи травматизма.

Радует глаз и помещение мастерской. Здесь чисто, светло. К услугам рабочих — благоустроенные бытовые помещения с душем и шкафчиками для рабочей и чистой одежды.

Учитывая все это, мы присудили мастерской первое место. Об этом рабочим было объявлено на общем собрании.

А. ОВЧИННИКОВА,
председатель цехкома.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

22 марта 1971 года состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум рассмотрел отчет Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза. С докладом по этому вопросу на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Брежнев Л. И.

Пленум единогласно утвердил отчетный доклад Центрального Комитета XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум рассмотрел также проект доклада «О Директивах XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы». С докладом по этому вопросу выступил Председатель Совета Министров СССР тов. Косыгин А. Н.

Пленум единогласно утвердил доклад «О Директивах XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы».

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

Об отчете Центрального Комитета КПСС XXIV съезду КПСС

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС ОТ 22 МАРТА 1971 ГОДА
Отчет Центрального Комитета КПСС XXIV съезду Коммунистической партии Советского Союза утвердить.

О докладе XXIV съезду КПСС «О Директивах XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЛЕНУМА ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС ОТ 22 МАРТА 1971 ГОДА

Утвердить доклад XXIV съезду КПСС «О Директивах XXIV съезда КПСС по девятому пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы».



мая старшим мастером Л. Завьяловой и мастерами В. Коробицкой и Р. Гладковой, брала обязательство к съезду дать 440 единиц сверхплановой продукции. Но уже на 15 марта они шли с опережением нормы на 550 единиц. К 17 марта имела 552 единицы сверхплановой продукции и соревнующаяся с ними бригада № 2 — старший мастер Ю. Вазыкина, мастера В. Ведерникова и В. Берсенева. Труженики фабрики полны стремления встретить съезд хорошими показателями. Ежедневно проводятся политинформации, на которых изучается проект Директив съезда, отклики на него в стране и за рубежом.

Г. ЖУКОВА.

В партию идут лучшие

В условиях все возрастающей роли коммунистической партии в строительстве коммунизма неуклонно повышаются требования к каждому члену КПСС в отдельности. Цель любой партийной организации заключается в том, чтобы добиваться активного участия коммунистов в решении вопросов хозяйствования, идеологического воспитания. Все это накладывается на парторганизацию особую ответственность за пополнение своих рядов.

Период, прошедший после XXIII съезда КПСС, характеризовался дальнейшим ростом партийных рядов. Подготовка и празднование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина вызвали небывалый политический подъем среди трудящихся. Многие ревельчане изъявили желание носить высокое звание члена ленинской партии. Только в 1970 году в партию вступило около семидесяти человек. Из них более сорока рабочих ведущих профессий. Характерно, что большинство вновь принятых — молодые рабочие и служащие в возрасте от 20 до 30 лет. Почти все они прошли хорошую школу в комсомоле, много лет бок о бок трудились со старшими товарищами-коммунистами. И сегодняшние дни показывают, что пополнение пришло зрелое. Многие молодые коммунисты задают тон в производственных и общественных делах.

Владимир Ильич Ленин всегда предостерегал партию от фактов огульного подхода к пополнению ее рядов. XXIII съезд КПСС, следуя ленинскому наказу, еще раз обратил внимание на строго индивидуальный подход к отбору в члены КПСС лучшей части рабочих и служащих, особо беря во внимание их деловые и морально-политические качества.

Выполняя это положение, многие парторганизации стали более внимательно и принципиально относиться к приему в члены КПСС. В частности, парторганизация никелевого завода, прежде чем принять человека в партию, следит за его поведением не только на производстве, но и в быту, за его участием в общественной жизни коллектива. И пусть партийная организация за год увеличивается лишь на несколько человек, ее новое пополнение (это можно с уверенностью сказать) — это зав-

трашний костяк завода, его боевой актив и опора.

Отдельные парторганизации в погоне за количеством забывают о качестве, принимают в партию людей недостаточно проверенных. Результатом такого подхода явились три случая отказа в приеме в партию.

Следует помнить, что вновь принимаемое пополнение — это еще не совсем сформировавшиеся коммунисты. К сожалению, некоторые партийные бюро и комитеты забывают об этом и слабо ведут воспитательную работу с кандидатами в члены КПСС — не дают им постоянных поручений, а если и дадут, то не следят за их выполнением. И когда встает вопрос о приеме вчерашнего кандидата в члены, коммунисты подчас и не могут всесторонне оценить его.

Поручения — не единственный метод проверки деловых и моральных качеств человека. Положительно зарекомендовали себя школы коммунистического труда, организуемые на швейной фабрике. В них занимаются молодые коммунисты, обмениваются передовым опытом, учатся хозяйствовать. Во многих парторганизациях молодые коммунисты вовлечены в систему политического просвещения, где они изучают марксистско-ленинскую теорию, где получают трудовую и идейную закалку.

В соответствии с требованиями сегодняшнего дня у руководства хозяйственно-культурным строительством должны стоять коммунисты. Однако это не означает, что нужно сократить прием в партию рабочих предприятий и совхозов. В прошлом году в совхозе имени Чапаева среди вновь принятых половину составляли служащие. Что это? Разве нет в хозяйстве передовиков производства? Есть. Но партком не повел среди них активной агитационной и разъяснительной работы. Пример с совхозом имени Чапаева, к сожалению, не единичен.

Не погоня за количественным ростом партийных рядов, а тщательный отбор в члены КПСС лучших из лучших послужит организационному и идейному укреплению партийных рядов, росту авторитета парторганизаций и их влияния на все стороны жизни.

Л. ДЕРЯБИН,
зав. орготделом
горкома КПСС.



Ударная комсомольская

На строительной площадке Славянской ГРЭС (Донецкая область) смонтированы пять турбоагрегатов мощностью по 100 тысяч киловатт, а в канун 50-летия Советской власти в опытно-промышленную эксплуатацию был включен блок в 800 тысяч киловатт.

Полным ходом идут работы на сооружении второго такого блока. Он будет еще более уникальным: с одним валом вместо двух, с более совершенной схемой управления.

На снимке: передовая бригада водолазов.
(Фотохроника ТАСС).

ВНИМАНИЕ — ПОДРОСТКУ

Трудный подросток... По долгу ли службы или по личной заинтересованности им занимается множество людей, организаций. Одним словом — ответственность, люди, в кругу которых подросток находится на заводе, в цехе, в бригаде. Где влияние общественной сильно, подросток перевоспитывается и выходит из категории «трудных». И наоборот.

Вот как раз об этом шел разговор на состоявшемся недавно совещании общественных воспитателей. Выступавшие привели неприятные факты.

Группа подростков с различных предприятий города была направлена в совхоз «Режевской» на уборку. Предприятия не проследили, чем занимаются в совхозе молодые рабочие. Не контролировали их и совхозные руководители. А ребята, воспользовавшись бесконтрольностью, занялись кражами. В результате всего, во главе с «атаманом» группы Росцекта е в ы м предстали перед народным судом.

На многих предприятиях работа с «трудновоспи-

туемыми» сводится до минимума. «Чего с ними возиться, обучать их специальности, квалифицированных рабочих от дела отрывать, все равно через год — два в армию уйдут», — так рассуждают многие руководители. И пользуются любым подернувшимся случаем, чтобы уволить новичка.

Прогулял — получил «статью 47» «г» в трудовой книжке. Так было с молодой работницей т. Фадеевой, контролером одного из предприятий города. Она постоянно навещала свою больную мать в селе Покровском. Несколько раз опоздала на работу: подводили автобусы. Прогуляла и... вместо того, чтобы разобраться в причине нарушения трудовой дисциплины, молодую работницу уволили.

Уволили сразу же, хотя пьяницам и прогульщикам на этом же предприятии дают по несколько предупреждений, выносят т. д. зыскания, лишают премии, возятся с ними годами, и все только потому, что они кадровые рабочие.

Если молодой, значит не обязательно спрашивать

его при переводе на другое место работы — такое мнение бытует на швейной фабрике. Таня Шарбрина была направлена на работу по путевке комиссии по делам несовершеннолетних. В течение двух месяцев о ней поступали хорошие отзывы из ватного цеха. Молодая работница освоила специальность и справлялась со своим делом. Во время проходившего в цехе сокращения рабочих Т. Шарбрину без ее согласия перевели на другую работу. Освоить ее она не могла, зарабатывать стала мало, у нее исчезло всякое настроение работать.

Какова же воспитательная цель такого наказания? Что преследовала администрация, переводя электрика Бачинина на должность уборщицы? Работу эту выполняли женщины и ясно, что молодому парню этой «немужской» работой заниматься было неприятно.

Есть, конечно, и хорошие примеры общественного воспитания подростков. Например, на никелевом заводе, где комсомольцы устраивают диспут

по детской безнадзорности и устанавливают шефство над «трудновоспитуемыми». Но вообще картина общественного воспитания «трудных» подростков далеко и далеко не утешительная. Они зачастую еще оказываются вне поля зрения общественности.

Поэтому назрела необходимость выбирать на каждом заводе, в цехе общественных воспитателей, которые бы устанавливали шефство над подростками. На наших предприятиях их 52. Но на совещание явилось лишь 17. Это еще лишний раз подтверждает, что общественность оказывает недостаточно серьезное внимание такому важному вопросу, как воспитание подростков.

Состоявшееся совещание общественных воспитателей было по сути организационным. Они познакомились со своими правами и обязанностями по перевоспитанию «трудных» подростков, каждому из которых они обязаны помочь найти правильный путь в жизни.

Г. ЛАВРЕНТЬЕВА.

На книжной полке

О Ленине, о Родине

«Связной Ленина» — так называется новая книга известного советского поэта лауреата Государственной премии Ярослава Смелякова, только что выпущенная издательством «Молодая гвардия».

Весь сборник пронизывает тема — Ленин, Революция, Родина, «старое и новое». Но образ Ленина так кровно, неотделимо связан с этими понятиями, что книга воспринимается как одно целое как единый выдох.

Выверенные строки посвятил поэт и творцам Революции: командармам гражданской войны, машинисту паровоза — участнику первого коммунистического субботника, и рабочим Волховстроя, начинавшим жизнь на новом месте с пятью топорами и пятью лопатами без черен...

Но Я. Смеляков пишет не только о тех далеких, трудных годах. Он видит в них приметы нового, нашей сегодняшней жизни. «Красная площадь», «С неба падает снег зимы...», «Рабочему классу», «Национальные черты», «Юрий Гагарин» и другие произведения — свидетельство великих побед советского народа, вдохновленного гениальными идеями Ильича.

Заключают сборник «Связной Ленина» переводные стихи, в которых представители братской республики славят В. И. Ленина, озарившего путь к счастью.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Освобожден от обязанностей

В заметке «Без учета деловитости» С. Гришин сообщал, что комсорг совхоза «Глинский» С. А. Маньков не справляется со своими обязанностями. «Заметка была обсуждена на комсомольском соб-

рании. С. А. Маньков освобожден от обязанностей комсорга, — сообщают в редакцию секретарь парторганизации совхоза И. Михалева и секретарь комсомольской организации С. Блинов.

Нам можно верить

В школах города и района прошел районный тур Всесоюзного смотра сочинений учащихся 8, 9, 10 классов на тему «Партия — ум, честь и совесть нашей эпохи». Смотру посвящается XXIV съезду партии.

В районную комиссию смотра было представлено большое количество сочинений, разнообразных по стилю, по жанру, по уровню изложения.

Некоторые из них написаны живо, ярко, образно, другие — сухо, начетнически, являлись скучным пересказом общеизвестного. Однако комиссия отнеслась ко всем работам одинаково внимательно, везде выискивая крупными своеобразием. Плохо не то, что

не все сочинения одинаково хороши, а то, что далеко не все школы приняли участие в смотре. Из сел сочинения представили только Липовская, Черемисская и Глинская школы. И в городе не все откликнулись.

По условиям смотра не-

обходимо было представить в область по две работы от учащихся 9 и 10 классов и одну от 8 классов, но и в тех сочинениях, которые не попали в число лучших, было немало интересного.

От 1906 года, в котором происходят события,

рассмотренные Гороховой, Надя и Люда Феоктистовы, восьмиклассницы из Липовки, переносят нас во время более позднее. Они рассказывают о том, как жил в их селе «умелый мастер, умевший шить любую вещь», Федор Григорьевич Ригин.

«Ригин мог прожить свою жизнь безбедно, но он рано понял, что жизнь ради личного благополучия — жалкая жизнь». И Ригин встает на тернистый, полный опасностей путь борьбы за свободу народа. Он хорошо понимает, что свободы не добиться одними призывами, нужна планомерная работа по воспитанию масс. «Много нелегальной литературы» (Окончание на 3 стр.).

Принципиальный разговор

В 1970 году наше предприятие не выполнило план по основным видам продукции. Не на высоте оказалось и ее качество. Рекламаций, правда, на нашу продукцию не бывает, но низкосортность не выгодна нам же самим. Например, не вывезли вовремя первосортную продукцию, а со временем она потеряла свой товарный вид — предприятие терпит убытки. Ослаблено и внимание к дорогостоящим сортам, которые так же являются показателями качества работы. Ма-

ло перерабатывается мелкосортной лиственной древесины. Она отправляется потребителю переработанной, то есть более дешевой.

Эти и другие недостатки явились следствием того, что многие наши работники стали халатнее относиться к своим обязанностям.

Назрела настоятельная необходимость обсудить в коллективе эти вопросы.

17 марта состоялось постоянно-действующее производственное совещание. На повестке дня стояли взаимосвязанные вопросы: качество продукции и отношение работников к выполнению своих должностных обязанностей.

С докладом выступил главный инженер леспромхоза В. И. Сторожев.

Он отметил, что в последнее время ослабил работу производственный отдел леспромхоза. Не были составлены технологические карты. Плохо осуществляется контроль за производственным процессом. Многие инженерно-технические работники занимаются только технико-производственными вопросами и устраняются от роли организаторов и руководителей производства.

Эту мысль поддержал в своем выступлении и мастер Леневого участка А. Г. Ветлугаев. Он говорил, что руководителям подчас не хватает смелости в решении вопросов, не достаёт требовательности.

Секретарь партийной организации А. И. Чепчугов, продолжая разговор, сказал, что приезжающий на участок руководящий работник должен проводить там большую организаторскую работу, а потом отчитаться о командировке перед товарищами. Г. М. Кочнев, механик гаража, говорил о том, что в работе управленческого аппарата не хватает организованности, отсутствует планирование. Бывают

случаи, когда по одному и тому же делу разными людьми даются противоположные по смыслу указания. Это мешает работе, создает суету и нервозность.

Всказанные присутствующими замечания нашли свое отражение в постановлении совещания. Постановление обязало инженерно-технических работников леспромхоза треста «Свердхимлесзаг» больше обращать внимания на качество продукции, оперативнее руководить службами.

З. СИДОРКИНА,
председатель постоянно действующего производственного совещания.



На этом снимке вы видите Надежду Кудряшову. Работает она фармацевтом-ассистентом в Режевской межбольничной аптеке № 372. Надежда с первых дней зарекомендовала себя отличным специалистом и активной комсомолкой.

Фото Г. НОВГОРОВОДА.

В газете № 23 и от 23 февраля была опубликована заметка «На отщипбе». Начальник Режевского управления коммунального хозяйства П. А. Захаров сообщает в редакцию:

Благоустройство улицы Полевой включено в план 1971 года. Благоустройство улицы Пролетарской намечено на 1972 год. Решается вопрос об открытии магазина в этом районе.

В Основах Законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, которые вошли в силу с 1 января 1971 года, закреплены принципиально важные положения, гарантирующие устойчивость трудовых договоров. Расторжение этого договора по инициативе администрации допускается лишь в определенных случаях, предусмотренных Законом, и при наличии предельного согласия фабричного, заводского, местного комитета профсоюза.

Основания, при наличии которых может последовать увольнение, изложены в статье 17.

Предусматривая общие основания увольнения, Закон не отменяет существующих дополнительных оснований для увольнения работников некоторых категорий. Так, например сотрудник, обслуживающий денежные и товарные ценности, может быть уволен в случае утраты администрацией доверия к данному работнику.

Увольнение по инициативе администрации по какому-либо иному основанию, кроме указанных в Законе, рассматривается как грубое нарушение. В качестве примера такого нарушения Закона можно привести увольнение «за словоблудное занятие жилой площадью», «за неуживчивость и тяжелый характер» и т. д.

Администрация должна соблюдать правила применения оснований для увольнения. Например, при сокращении штата должны быть оставлены в первую

• Наши консультации

По инициативе администрации

очередь тем, у кого более высокая производительность труда и квалификация.

Администрация обязана позаботиться о трудоустройстве рабочих и служащих, подлежащих увольнению.

Нет нужды доказывать, какой вред наносят обществу нарушители трудовой дисциплины. Основы усиленных мер взыскания за нарушение трудовой дисциплины. В их числе теперь и увольнение с работы. За неисполнение трудовых обязанностей человека может быть уволен только при наличии одновременно следующих условий: если со дня обнаружения неисполнения трудовых обязанностей прошло не больше месяца и не более 6 месяцев со дня совершения этого проступка: если дисциплинарные проступки приняли систематический характер, и ранее применяемые меры дисциплинарного и общественного взыскания не привели к должным результатам.

Огромный ущерб народному хозяйству наносят прогулы, нахождение на работе в нетрезвом состоянии. Поэтому пункт 4-й статьи 17 Основ, установив право уволить за про-

гул, не ставит условий наличия у работника системы нарушений и системы наказаний.

Прогульщиком считается тот, кто без уважительных причин не вышел на работу в течение дня, а также появившийся в нетрезвом состоянии приравнивается к прогулу, независимо от того, произошло ли это в начале, в середине или в конце рабочего дня.

Хочется напомнить, что увольнение является крайней мерой. Администрация и ФЭМК должны широко использовать товарищеские суды и другие формы воспитания. Бывают случаи увольнения за прогул при отказе перейти на другую постоянную работу. Это следует рассматривать как грубое нарушение трудового законодательства, так как Закон допускает перевод на другую постоянную работу только с согласия сотрудника.

Необходимо иметь в виду, что для отдельных категорий работников установлены дополнительные повышенные гарантии от незаконных увольнений. Так, например, увольнение ра-

бочих и служащих моложе 18 лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. Не освобожденные от производственной работы председатели и члены ФЭМК профсоюза могут быть уволены администрацией помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Если человек считает приказ администрации об увольнении его неправильным, он может обратиться с заявлением непосредственно в народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

В. ПЛОТНИКОВ,
юрисконсульт
Режевского районного управления сельского хозяйства.

Нам можно верить

(Окончание. Начало на 2 стр.)

материала по воссозданию истории своего села.

«Вы знаете какая самая сильная мечта отца? — спрашивает корреспондента сын Матвеева Леняка и сам отвечает, — прожить жизнь так, чтобы что-то оставить людям».

Словами Леняки автор подытоживает: «Мой папка не совершил героических подвигов, но своим трудом каждый день он совершает трудовой подвиг». Таков коммунист наших дней. Ему посвятили свои работы Света Салтыкова (44 школа), Зина Шмырина (5 школа) и многие другие.

Поворот рычага, и вот уже Таня в революционном Петрограде, в Смольном.

У нее задание современников: встретиться и поговорить с Лениным. И вот знакомый по картинкам кабинет. Узнав, что Таня из 70-х годов, Ленин говорит: — Рассказывайте, рассказывайте, очень интересно. Как у вас там?

И Таня рассказывает об атомных электростанциях, о школах, о луноходе, о том, что в стране идет переход к обязательному среднему образованию.

Вслушав Таню, Ленин говорит, обращаясь к Луначарскому: — Хорошо! Все-таки не зря мы боролись за их будущее. Радостно сознавать, что здесь и частица твоего труда, твоей жизни».

И как бы переключаясь с этим, Люда Горохова заканчивает свою работу: «Мы готовы сделать все, что не успели сделать наши деды и отцы. Мы завершим начатое ими дело. Нам можно верить».

Вчитываясь в сочинения, убеждаешься, что сегодняшние школьники знакомы с традициями старшего поколения и готовы следовать им. Слова Люды можно поставить эпиграфом ко всем сочинениям смотра, посвященного съезду партии.

Е. НИКОНОВ.

Спорт

ПРОЩАНИЕ
С ЛЫЖНЕЙ

В нашем городе стало традицией в декабре открывать спортивный сезон по лыжным гонкам, а в марте — закрывать.

Коллективы физкультуры нескольких школ собрались недавно на финальные соревнования. Юные лыжники выступали по трем возрастным группам на шести дистанциях.

На двухкилометровой дистанции в младшей группе победила Тана Ануфриева с результатом 9 минут 28 секунд, а у мальчиков — Коля Деев. Три километра он пробежал за 12 минут 41 секунду. В группе среднего возраста на трехкилометровой дистанции победила Ира Душкина с результатом 14 минут 48 секунд. Пятикилометровую дистанцию выиграл Виктор Баяннин, преодолев дистанцию за 20 минут 38 секунд.

Анатолий Роговой из группы старшего возраста десятикилометровую дистанцию пробежал за 39 минут 15 секунд, а Аля Кузина финишировала через 23 минуты 48 секунд на пятикилометровой дистанции. Все они — учащиеся школы № 1. В командном зачете по группе средних школ первыми были лыжники школы № 1, а по группе восьми-

летних школ победили школьники из Останино.

Коллективы физкультуры и добровольные спортивные общества закрыли сезон 21 марта смешанными эстафетами. Условия для участников были тяжелыми, о чем свидетельствуют технические результаты. Но участники проявили большую силу воли, хорошую выносливость, пластичность и любовь к своим коллективам.

По сумме времени двух команд победили лыжники «Сатурна», опередив команду «Металлург» на 1 минуту 35 секунд. Третьими были метеорологи. Неплохо выступал квартал лыжников автотранспортного предприятия, но у них не оказалось второй команды.

Лучшее время дня на пятикилометровой дистанции у В. Чувяева, а на трехкилометровой — у Е. Козицкой. В группе юношей и девушек первое место — за лыжниками первой школы, второе — за лыжниками 10-й школы.

Прошедший сезон показал, что лыжный спорт в нашем городе является самым массовым.

И. БАРАХНИН,
главный судья
соревнований.

Третий выигрыш

И в третий раз ушла с поля героем матча сборная СССР на чемпионате мира по хоккею. На этот раз перед ней сложили оружие грозные американцы. Десять раз зажигали лампочку за воротами сборной США советские хоккеисты. Лишь две ответные шайбы пропустили вратарь чемпионов Коноваленко. Шайбы у победителей забросили: Мишаков, Викулов, Старшинов — по две, Мальцев, Харламов, Лутченко, Фирсов.



Киностудия «Узбекфильм» выпустила новый цветной широкоэкранный фильм «Гибель Черного консула», завершающий историко-революционную трилогию Камилы Ярматовой. В предыдущих картинах («Буря над Азией» и «Всадники революции») речь шла о становлении и укреплении Советской власти в Туркестане. Об окончательной ее победе на всей территории Туркестана рассказывается в заключительном фильме.

Фотохроника ТАСС.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

КИНО

КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

24 и 25 марта — «Заколдованный кафтан» (Студия Венгрии). Начало: 12, 19 час. 24 и 25 марта — «Ожидание» (студия «Грузия-фильм»). Начало: 17, 21 час.

Каждая весна зовет садовода к любимому делу — в сад, где непочатый край работ. Так и нынче. Жаль только, что несколько уменьшилась армия садоводов. А причина в том, что после свирепой зимы 1968—1969 годов фруктовые деревья сильно пострадали. Некоторые режевляне спасовали перед уральской погодой и вместо выращивания яблонь занялись выкорчевкой деревьев. Так появилась нездоровая тенденция — ликвидация садов. А напрасно.

Опыт говорит: наши местные почвенно-климатические условия благоприятствуют выращиванию яблонь. У нас достаточно снега, воды и солнечного тепла. Морозные зимы для стелющихся яблонь не помеха.

Штамбовые яблони не померзли, а просто высохли от длительных низких температур и жестких ветров.

Кристина Александровна Швецова заведует Ощепковским детским комбинатом уже около двух десятков лет. Здесь работает дружный способный коллектив, постоянно заботящийся о воспитании подрастающего поколения, будущих врачей, инженерах, механизаторах...

Ежедневно дети на свежем воздухе: проводят иг-

Советы садовода

Наперекор
суровым
зимам

Такие суровые зимы, какой была зима 1968—1969 годов, бывают на Урале лишь раз в 130 лет. Плохо ухоженные за лето и неподготовленные к зиме деревья могут высохнуть и теплой зимой. Это происходит из-за недостатка воды в клетках древесины.

Штамбовые деревья каждую зиму подвержены в той или иной мере высушиванию и, лишь за не-

которым исключением, дают урожай с посредственным вкусом плодов. Они же являются рассадником садовых вредителей, особенно плодовой жучки.

Верный путь — выращивание стелющихся яблонь и полукulturок — сортов, выведенных Свердловской плодоягодной станцией. Эти сорта хорошо плодоносят, яблоки на них крупные, наливаются и вкусные. При правильном кро-

нировании и уходе обработка почвы под кроной не представляет особого труда. Сбор же плодов гораздо легче и производительней, чем со штамбовых деревьев.

Думается, что бывшие садоводы, переклотившись на выращивание овощей, вернутся к прежнему занятию. Да и тем, кто прежде не занимался этим увлекательным делом, я от души советую приобрести участок в коллективном саду. Думается, этой весной режевляне восстановят сады.

За последние годы в Реже появилось много любителей цветов. Скверы и улицы летом украшают клумбы. Большая заслуга в этом принадлежит тащам и цветоводам-любителям. Остается пожелать, чтобы и эта отрасль садоводства получила в городе дальнейшее развитие.

Ф. МАРЫЧЕВ,
садовод.

Будущие механизаторы

ры, прогулки. Большое внимание обращается на физическое воспитание детей. Занятия проходят на новой спортивной площадке.

После морозного свежего воздуха у ребятшек хороший аппетит. Особен-

но они любят блюда, приготовленные поваром С. П. Зверевой.

Прогулки на свежем воздухе и калорийная пища дают свои положительные результаты: до минимума снижена заболеваемость.

Неоднократно Ощепковский детский комбинат совхоза «Глинский» занимал первые места в областном смотре.

З. МОХОВА.

Редактор
В. В. ЕЛОВСКИХ.



СУББОТА

27 МАРТА

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.05 Гимнастика для всех. 11.30 Новости. 11.45 Цветное телевидение. Для детей. «Играйте с нами». 12.15 Программа Иркутской студии телевидения. 13.00 В дни школьных каникул. Для детей. Спектакль Ленинградского государственного кукольного театра сказки. 14.00 Для школьников. «Арктика далекая и близкая». Ответы на вопросы I тура Олимпиады по истории исследования и освоения Арктики. 15.00 Концерт участников художественной самодеятельности Дагестанской АССР. 15.40 «Здоровье». Научно-популярная программа. 16.10 «Плаки партии — планы народа». 16.25 Концерт

эстрадно-симфонического оркестра. 17.25 «Слава героям труда». Передача из Ленинграда. 18.25 Чемпионат СССР по боксу. 19.20 «Поиск». Тележурнал. 20.00 Новости. 20.05 «От съезда к съезду». Телевизионный документальный многосерийный фильм. 4-я серия. Год 1969-й. 21.00 В эфире — «Молодость». Передача из Свердловска. 22.45 «Время». Информационная программа. 23.15 Международный день театра. 23.45 Экран комедийного фильма. «Антон Иванович сердится». Художественный фильм. 01.00 «Цветное телевидение». Чемпионат мира по хоккею с шайбой. СССР — ФРГ.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

10.25 Показывает Свердловск. Учебная программа.

1 курс. Высшая математика. Формула Тейлора. Консультация. 11.45 Борьба коммунистической партии за восстановление народного хозяйства и дальнейшее развитие социалистического общества (1946—1955 гг.). 13.00 «Не заплачу!» Фильм-спектакль.

ВОСКРЕСЕНЬЕ

28 МАРТА

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

11.00 ПЕРЕДАЧИ ИЗ МОСКВЫ. Программа передач. 11.05 «На зарядку становись!» Утренняя гимнастика для детей. 11.15 Новости. 11.30 Для школьников. «Будильник». 12.00 Страна рапортует съезду. 12.30 Музыкальный киоск. 13.00 Для юношества. «Праздник знаний». Итоги Олимпиады школьников по физике. 14.15 Для воинов Советской Армии и Флота.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

15.00 Показывает Свердловск. «Потоп». Фильм-спектакль. 17.00 «Сокровища пылающих скал». Художественный фильм. 18.20 «Алло, мы ищем таланты». 20.05 В мире интересного. «Акademik Губкин», «Рассказ о календаре». Научно-популярные фильмы. 20.45 Для вас, малыши. 21.00 «Самый последний день». Телевизионная постановка.

Режевская контора общественного питания закупает картофель от населения в неограниченном количестве.

Обращаться: город Реж, улица Пушкина, 30, контора общепита.

Режевскому лесхозу требуется электрик, квартира предоставляется. Обращаться по адресу ул. Павлика Морозова, дом 41.