

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года.

№ 22 (4096)

СУББОТА, 20 февраля 1971 г.

Цена 2 коп.

НОВАТОРЫ В ПЯТИЛЕТКЕ

Началась новая, девятая пятилетка. Предусматривается дальнейшее повышение производительности труда, объема производства, улучшение условий труда. Промышленными предприятиями города объем производства предстоит увеличить в 1,52 раза. Большое значение придается росту производительности труда: в промышленности города она должна увеличиться на 41 процент. В связи с этим одной из главных задач является повышение эффективности общественного производства на основе научно-технического прогресса, внедрение в производство достижений науки, техники и передовой технологии.

Курс на дальнейший технический прогресс должны держать и новаторы производства.

В прошедшую пятилетку наши рационализаторы внесли достойный вклад. Только в 1970 году в производство были внедрены 643 рационализаторских предложения, экономический эффект от которых составил 1 миллион 83 тысячи рублей. Годовые социалистические обязательства по рационализаторской работе были перевыполнены в два с лишним раза. Наиболее плодотворно потрудились новаторы никелевого завода, строительного управления. В местной печати широко пропагандировался опыт передовых рационализаторов.

Вместе с тем на промышленных предприятиях и в организациях много неиспользованных резервов. Допускается порой и волокита по внедрению тех или иных ценных рационализаторских предложений. Коллективам Цехов, участков, смен, бригад не следует останавливаться на достигнутом, необходимо критически оценивать рационализаторскую работу, выбирать все хорошее, чтобы дальше нести крупицы передового опыта, а недостаткам поставить заслон в новой пятилетке.

Чем же достигается успех в рационализации? Прежде всего тем, что она не стоит в стороне от общей трудовой активности всего коллектива. В целях улучшения деятельности новаторов, привлечения авторов применялись новые формы учебы, пропаганды передового опыта. Большую роль играют смотры-конкурсы на лучшую постановку рационализа-

торской и изобретательской работы. Нередки на предприятиях и смотры технического творчества молодежи. Как правило, итоги подводятся ежеквартально. Некоторые наши товарищи за активное участие в рационализаторской работе побывали на ВДНХ СССР.

Однако многое еще тормозит движение вперед. До сих пор на некоторых предприятиях недостаточно активное участие в рационализаторской работе принимают молодые специалисты. Есть цеха, участки, где слабо участвуют в движении рационализаторов инженерно-технические работники.

Если в целом по городу каждый восемнадцатый работающий является рационализатором, то на некоторых предприятиях дела обстоят намного хуже. Так, в УПП ВОС только каждый семидесятый, на швейной фабрике — каждый пятидесятый, в леспромхозе треста «Свердхимлесзаг» — каждый сотый принимают участие в движении новаторов. В этих организациях основную работу по рационализации ведут так называемые «штатные» рационализаторы. У них есть, конечно, чему поучиться, но задача состоит в том, чтобы в значительной мере увеличить число новаторов.

Задачи пятилетки грандиозны. В проекте Директив XXIV съезда партии по пятилетнему плану развития народного хозяйства указывается, что необходимо «более эффективно использовать трудовые ресурсы. На основе повышения технического уровня последовательно сокращать применение ручного, тяжелого, а также некавалифицированного труда во всех отраслях народного хозяйства».

Это должны взять на заметку рационализаторы заводов, фабрик и предприятий города и района. В 1971 году нам предстоит получить 500 тысяч рублей экономии от внедрения предложений, 120 тысяч рационализаторы обязались получить ко дню открытия XXIV съезда партии.

Проект Директив показывает нам, каким широким фронтом должна развернуться работа в новой пятилетке. Новаторам производства следует способствовать предприятию в выполнении тех задач, которые будут поставлены XXIV съездом.

● Изучаем проект Директив

Партийная организация транспортного цеха никелевого завода разработала восьмичасовую программу по изучению в коллективе проекта Директив XXIV съезда КПСС. В минувшую среду состоялись первые занятия на растворном участке и в столярной мастер-

ской. Перед рабочими выступили В. И. Бачинин и И. А. Бачинин.

Политинформации и беседы на эту тему продолжают. Транспортники единодушно одобряют намеченные партий-

меры по крутому подъему промышленности, сельского хозяйства и благосостояния народа.

С. БЕЛЯЕВ,
пропагандист.

По восьмичасовой программе

Беседы и собрания

Во всех цехах Режевской швейной фабрики проходят рабочие собрания, беседы и читки проекта Директив XXIV съезда партии по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы. Особенно хорошо проводят беседы политинформаторы Л. Ю. Никулина, М. Н. Щербакова. В ходе обсуждения Директив шведы вносят предложения, направленные на улучшение производственного планирования, подготовки

квалифицированных кадров, на упорядочение заработной платы.

Коллектив фабрики встретил проект Директив как грандиознейшую программу дальнейшего строительства коммунизма в нашей стране. Много будет сделано в этом пятилетии и на Режевской швейной фабрике по модернизации, автоматизации производства, по расширению и укреплению базы подготовки кадров, строительству жилья. В частности в Реже будет

построено профессионально-техническое училище на 420 мест с комплексом бытовых и спортивных сооружений, детский комбинат на 140 мест, который будет работать круглосуточно. В этом году намечается пустить в эксплуатацию 70-квартирный дом.

На заботу партии и правительства коллектив фабрики отвечает повышением производительности труда и качества выпускаемой продукции.

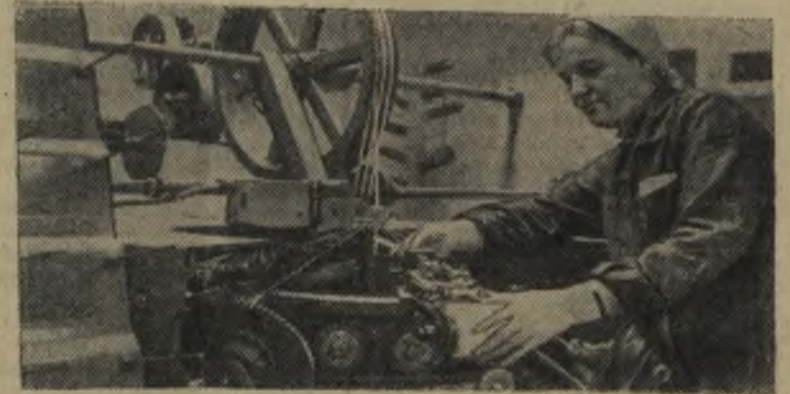
З. ЗЫКОВА,
секретарь партбюро
швейной фабрики.

Пленум горкома ВЛКСМ

17 февраля в Реже состоялся IV пленум городского комитета ВЛКСМ. Пленум рассмотрел состояние работы в первичных организациях в свете решений III Пленума ЦК ВЛКСМ. С докладом на пленуме выступил первый секретарь Режевского горкома ВЛКСМ В. Б. Карташов. В прениях по докладу выступили члены городского комитета Т. Королева, В. Приков, В. Галкин, Р. Козлова, С. Блинов, комсорг бригады № 4 швейной фабрики Л. Кузьмина, ученица 9 класса Черемисской средней школы В. Белоусова, председатель городского комитета ДОСААФ Т. В. Еремеев, директор зональной комсомольской школы Свердловского областного комитета ВЛКСМ Л. Н. Рубцова. В работе пленума принял участие первый секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин. По обсуждаемому вопросу пленум принял постановление.

Выборг. Сверхпрочный плетеный шнур из капрона начала выпускать Выборгская сетевальная фабрика. Здесь установлены шесть отечественных машин по производству шнура толщиной от 4 до 12 миллиметров, который выдерживает нагрузку до 6 тонн. Такой шнур можно использовать во многих отраслях народного хозяйства. На снимке: фалоплетчица В. Т. Королева за работой на новой машине.

Фото С. Григорьяни.
Фотохроника ТАСС.



В городе Почепе построен консервный завод Брянского облпотребсоюза. Он будет выработывать овощные и плодово-ягодные консервы.

Сейчас на заводе ведутся пуско-наладочные работы. Ко дню открытия XXIV съезда КПСС будет выработана первая продукция.

На снимке: в новом консервном цехе завода. Отладку оборудования ведет слесарь комсомолец Ю. Зверев.

Фото И. Рабиновича.

Фотохроника ТАСС.

● ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

Решающее слово за кадрами

«Принять необходимые меры к обеспечению колхозов и совхозов постоянными квалифицированными кадрами механизаторов, работников животноводства, бригадиров и других специалистов, повысить их квалификацию...»
(Из проекта Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы).

На мой взгляд, совершенно правильно и своевременно Коммунистическая партия поднимает вопрос об укреплении сельского хозяйства кадрами. Основываясь на местных примерах, могу сказать, что данная проблема волнует и наши совхозы. Теперь во всех хозяйствах не хватает животноводов. По этой причине многие доярки совхоза «Режевской», имени Ворошилова не пользуются выходными днями, администрация вынуждена нарушать трудовое законодательство. Аналогичное положение с кадрами механизаторов. Естественно, такая картина вызывает у сельских жителей неудовлетворенность в труде, порождает текучесть кадров. Терпят материальный урон совхозы, поскольку они вынуждены выплачивать средства за сверхурочные работы, вовремя не справляясь с важными хозяйственными кампаниями.

Нет сомнения в том, что повышение производительности труда в сельском хозяйстве как одного из решающих факторов увеличения производства сельскохозяйственной продукции всецело зависит от уровня квалифи-

кации кадров. В подтверждение могу привести такие примеры. На октябрьской ферме совхоза имени Ворошилова, ежегодно получают высокие надои молока. Помимо хорошего ухода и кормления животных, на продуктивность большое влияние оказывает мастерство доярок. Большинство из них имеют повышенную классность, в совершенстве знают основы зоотехнии и ветеринарии, владеют передовыми приемами труда. В совхозе имени Чапаева ежегодно десятки доярок, скотников повышают классность в зооветкружках. Занятия ведут опытные руководители, главные специалисты хозяйства. Дирекция совхоза поставила заработную плату животноводов в зависимости от классности. Материальное стимулирование побуждает рядовых тружеников глубже изучать производство, совершенствовать приемы труда.

Иное положение складывается на других фермах. На Першинской МТФ самая низкая продуктивность стада. Почему? На этот вопрос можно дать несколько ответов. И, безусловно, одной из причин является то, что доярки слабо владеют профессиональными знаниями.

Нынче, как и во все предыдущие годы, на селе создана сеть агрозоветучебы и механизаторских кружков. Однако не везде занятия проводятся на должном уровне. Кое-где отнеслись к организации учебы как к чистой формальности: не набрали должного количества слушателей, к руководству кружками и к занятиям привлекают «необстрелянных» специалистов. Одним из недостатков в учебе является то, что в программы занятий не включается обмен передовым опытом. В ряде совхозов нормальная работа кружков нарушена из-за срывов занятий, слабой посещаемости. В данном случае специалисты хозяйств должны проникнуться ответственностью за положение дел и предъявлять более высокие требования к бригадирам, управляющим за проведение занятий. Будет целесообразным повести широкую разъяснительную работу среди животноводов, механизаторов о новом порядке оплаты труда в совхозах и колхозах, утвержденном в конце прошлого года.

Еще более трудным представляется нынче вопрос об обеспечении совхозов кадрами руководителей среднего и низшего звена. В совхозах «Режевской» и имени Чапаева руководят отделениями люди без достаточного опыта и знаний, не хватает брига-

диров полеводства и животноводства. В то же время в районе немало хороших специалистов, обладающих организаторскими способностями, являются рядовыми труженниками.

Претворению линии партии на обеспечение сельского хозяйства квалифицированными кадрами будет способствовать введенный порядок подготовки и переподготовки кадров. При управлении сельского хозяйства создан межрайонный учебный комбинат, который явится не только методическим центром. Он будет координировать всю учебу кадров на селе. Комбинат намерен готовить трактористов-машинистов широкого профиля на базе сельхозтехникума, проводить переподготовку кадров, занятия по повышению классности механизаторов. Мы поможем совхозам решить давно наболевшую проблему создания собственных строительных бригад — при комбинате будут обучаться строители различного профиля. Планируется ежегодно обучать профессии мастера-наладчика десятки рабочих. Из этих людей в основном и сформируем постоянные бригады ремонтников в совхозных мастерских.

Силами штатных работников комбината трудно решить вопрос обеспечения села кадрами. Важно, чтобы руководители хозяйств по-деловому относились к подбору и направлению на учебу лучших рабочих из числа комсомольцев и молодежи. А мы со своей стороны постараемся дать им хорошие знания.

И. КОЛЕСНИКОВ,
директор межрайонного учебного комбината.



Наш календарь

А. А. Жданов

26 февраля исполняется 75 лет со дня рождения видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства Андрея Александровича Жданова (1896—1948). Он много сделал для развития социалистической промышленности, вел напряженную и разностороннюю работу, занимаясь вопросами социалистической культуры и международного коммунистического и рабочего движения.

В годы Великой Отечественной войны ленинградские большевики под руководством А. А. Жданова превратили славный город Ленин в неприступную крепость, о которую разбились все яростные атаки гитлеровских полчищ.

Фотохроника ТАСС.



Единая энергосистема Европейских социалистических стран «Мир», в которую входят электростанции государств-членов СЭВ, в значительной мере помогла Чехословакии справиться с трудностями в снабжении городов и предприятий республики энергией в первые дни нового года, когда начались сильные морозы.

На снимке: в центральном диспетчерском управлении энергосистемы «Мир» в Праге. Здесь круглые сутки дежурят диспетчеры, которые готовы по первому сигналу направить электроэнергию туда, где возникло тяжелое положение.

Фото ЧТК—ТАСС.

ДЛЯ ТЕХ, КТО ИЗУЧАЕТ ФИЛОСОФИЮ

Книга М. Н. Руткевича, Ленинская теория отражения и современность посвящена разработке ряда актуальных проблем марксистско-ленинской теории отражения. Основное внимание в работе уделяется ленинскому этапу в развитии диалектического материализма.

Автор подвергает критике философский ревизионизм и «модные» направления современной буржуазной философии: позитивизм, экзистенциализм, прагматизм. Анализ вопросов теории отражения дается на основе достижений естественных и общественных наук.

Книга рассчитана на партийный и советский актив, студентов, преподавателей.

В январе этого года в Москве состоялся III Пленум ЦК ВЛКСМ, обсудивший вопросы улучшения работы первичных организаций. В постановлении Пленума, в частности, говорится: «Осуществление больших и ответственных задач, стоящих перед первичными организациями ВЛКСМ, требует их дальнейшего организационно-политического укрепления, совершенствования стиля, форм и методов работы, повышения роли комсомольских групп».

Комсомольцы нашего города и района объединены в пятидесятитри первичных организации. Сейчас работа молодежи на заводах, фабриках и в совхозах развернулась под знаком подготовки к XXIV съезду партии. Комсомольцы борются за высокие показатели в социалистическом соревновании, активно участвуют в Ленинском зачете «Мы делу Ленина и партии верны». Организованно зачет проводится комсомольцами никелевого завода, совхозов «Глинский» и «Режевской».

В последние годы лучше поставлена подготовка коммунистов из комсомольских рядов, репутация связи партийной и комсомольской организаций. 95 молодых коммунистов активно участвуют в комсомольской жизни.

Больше стало проводиться мероприятий по экономической учебе, военно-патриотическому воспитанию молодежи. Но о хорошем, что делается сегодня в первичных комсомольских организациях, не отвечает требованиям дня. Не везде налажена ритмичная внутрисюзовая работа, робко еще вникают первичные организации в дела производства.

Об этом и говорилось на состоявшемся 17 февраля пленуме горкома ВЛКСМ.

● С пленума горкома ВЛКСМ

Открывается широкое поприще

В докладе первого секретаря горкома комсомола В. Карташова приводились цифры, говорящие о том, что в первичных комсомольских организациях имеются недостатки.

В частности, в последний год неоправданно ослабла работа по вовлечению молодежи в ряды комсомола. В обоих лес-промхозах, в райпотребсоюзе, узле связи за год не принято ни одного человека.

Рост комсомольских рядов — это показатель авторитета первичной организации. Отрицательно сказывается на авторитете тот факт, что некоторые молодые рабочие, вступившие в комсомол в 1969 году, до сих пор не получили членские билеты. Нерегулярно собираются взносы. Такое отношение к делопроизводству отражается и на рядовых комсомольцах, иначе откуда у нас такое количество людей, выбывших из района, но не снявшихся с учета. Нередко нарушается и уставное требование о проведении собраний. Давно не собирались комсомольцы совхоза имени Чапаева, общепита.

Не везде практикуются современные формы работы с молодежью. Об этом говорил на пленуме В. Приков. Хорошо зарекомендовал себя опыт организации комсомольско-молодежных бригад. Это повышает ответственность молодежи за

дела на производстве, положительно сказывается на производительности труда. Но таких бригад у нас еще мало.

Неширок и комсомольский актив. 45 процентов от общего числа комсомольцев в прошлом году имели поручения. А средняя цифра по стране почти вдвое превышает данные нашего района.

Уже отмечалось, что у нас немало делается по военно-патриотическому воспитанию молодежи. Созданы военно-учебные пункты, проводятся вечера встреч с ветеранами войны. Но как отметил в своем выступлении председатель городского комитета ДОСААФ Г. В. Еремеев, и здесь еще многое ждет внимания комсомольцев. Опыт показал, что там, где секретари комсомольских организаций являются в то же время и начальниками штабов военно-учебных пунктов, работа идет хорошо.

Факты говорят, что в работе первичных организаций еще немало недочетов, нерешанных вопросов. К сожалению, не все выступающие говорили о том, как, какими методами улучшить работу, не искали ответа на те вопросы, которые встают перед ними в ходе работы. Многие ограничились высказываниями о проделанном, превратив, таким образом свое выступление в отчет. Не случайно В. Галкин с иронией заме-

тил, что по некоторым таким отчетам можно кое-кого и к награде представить.

Пленум горкома комсомола принял деловое, конкретное постановление.

Одним из первых его пунктов записано: «29 марта — день наивысшей производительности труда». Такое обязательство определяет весь дух постановления. Комсомольцы района несут трудовую вахту, посвященную съезду партии.

Пленум обязал все первичные комсомольские организации добиться успешной сдачи Ленинского зачета до дня открытия съезда. Пленум призвал все первичные организации активизировать свою работу, направить ее на выполнение решений XVI съезда комсомола, пленумов Центрального, областного и городского комитетов ВЛКСМ. Это тем более необходимо сейчас, когда вся страна приступает к свершению дел новой пятилетки.

«Важный вклад в выполнение плана девятой пятилетки должны внести Ленинский комсомол и вся советская молодежь», — говорится в проекте Директив ЦК КПСС по пятилетнему развитию промышленности. — Молодежь, которой всегда было присуще чувство нового, открывающегося широкого поприща для приложения энтузиазма, энергии, знаний...»

● ЗА СТРОКОЙ ДИРЕКТИВ

ПАССАЖИР И ТРАНСПОРТ

В проекте Директив XXIV съезда КПСС в этой пятилетке намечается улучшить обслуживание населения всеми видами транспорта, в том числе автомобильным, повысить культуру обслуживания, расширить сеть автобусных маршрутов в сельской местности, увеличить коэффициент использования пассажирского парка. Все это относится и к нашему городу и району.

Какие проблемы пассажирских перевозок волнуют население и руководителей автопредприятия—об этом шел разговор на очередном редакционном вторнике. За круглым столом редакции присутствовали руководители автопредприятия и райкомы.

В минувшую пятилетку в нашем городе и районе значительно улучшилось обслуживание населения пассажирским транспортом. В каком именно направлении шло развитие пассажирского транспорта? Этот вопрос мы задали заместителю директора автопредприятия Н. А. Портнову.

Мы достигли в этом направлении определенного прогресса. Сняты с маршрутов устаревшие автобусы. Вместо них пришли новые—ЛИАЗы, ЛАЗы, ПАЗы. Теперь предприятие располагает сотней автобусов. Мы обслуживаем жителей большинства сельских населенных пунктов. Открыт междугородный маршрут до Свердловска. Увеличилось число автобусов, обслуживающих город. Мы имеем возможность на каждый маршрут направлять следующее количество машин: маршрут первый—4, второй—8, третий—4, четвертый—1, сто пятый—1, на деревни—8 автобусов.

Таким образом ежедневно 26 автобусов должны быть на линии.

Наконец, добились такого положения, при котором исключены срывы в движении на село. В 1970 году открылся контрольный диспетчерский пункт в центре города, что позволило усилить контроль за движением автобусов на линии.

Следует также отметить, что сократилось отвлечение автобусов для служебных целей. Теперь большинство крупных предприятий имеют служебные автобусы для перевозки рабочих.

Николай Андреевич! И все же в редакцию газеты и городской организации поступает немало жалоб на неудовлетворительную работу автобусного парка. Каковы на ваш взгляд причины, способствующие их появлению?

Действительно, жалоб поступает много. Я бы хотел остановиться на основных из них.

Хотя открытие контрольно-диспетчерского пункта в целом можно рассматривать как мероприятие своевременное, однако осуществлено оно нерационально.

Остановки в центре города стали настолько разбросанными, что люди не знают, на каком автобусе лучше добраться до правобережной части города.

Остановки из центра перенесены к трансгентству по решению горисполкома в связи с жалобами работников «Юбилейной» столовой на то, что фойе столовой превратилось в своего рода зал ожидания. Теперь рабочие промышленных предприятий, находящихся в центре города, вынуждены высаживаться либо на остановке «никелевый завод», либо следовать до трансгентства и идти почти пол-

километра пешком в обратном направлении до места работы.

Хочу заметить, что изменение остановок в центре — отнюдь не инициатива и воля автопредприятия. Мы вообще не имеем права переносить остановки. Данный вопрос решает только исполком горсовета. Руководство предприятия сразу же усмотрело в переносе остановок нерациональное решение. Мы настаивали организовать диспетчерский пункт не у стадиона «Сатурн», а прямо в центре города. Для этих целей просили помещение комиссионного магазина. Но наша просьба не была удовлетворена.

Часты жалобы на несоблюдение интервалов движения. С нашей стороны принимаются меры к ликвидации этого недостатка. Сейчас пересменка водителей и кондукторов происходит в середине дня прямо на линии. Безусловно, что это не значит, что один водитель вышел из кабины, а другой занял его место, и автобус движется дальше. При пересменке обязательно требуется дозаправка машин, на что уходит 15—20 минут. И все же пересменка на линии сократит перерыв в движении автобусов в период между двумя и тремя часами дня.

Кстати, о заправке автобусов топливом. Городская заправочная станция не удовлетворяет наших запросов. Часто здесь нет бензина марки А-72, А-76, масла АС-8. Кроме того персонал заправочной станции устраивает перерывы в работе. Ежедневно с 9 до 10 часов на въездных воротах можно видеть табличку «Закрывается на обед». Ни в какой другой заправочной перерывов не делается. Из-за отсутствия нужного топлива автобусы 224-го маршрута вынуждены заправляться только в Свердловске. Не парадокс ли это?

До сего времени нередко автобусы снимаются с линии по поражению городских организаций, что вызывает справедливые недогольства со стороны населения. Иногда, особенно в выходные, мы получаем по 7—8 заявок. Видимо, в организации различного рода экскурсий, культмассовых выездов нам должны помогать предприятия и союзы, в ведении которых находятся служебные автобусы.

Жители поселка на Покровском руднике, а также Озерного и Костоусово жалуются на срывы в движении по этим маршрутам. Срывы действительно бывают. Они происходят в основном по чисто техническим причинам. Выпуская на линию даже внешне исправный автобус, никто не может гарантировать его надежность в работе. Случаются разные поломки в пути. В таком случае диспетчерская служба поступает всегда одинаково: она снимает машины с других маршрутов взамен вышедших из строя. Могу еще раз сказать,

что на том маршруте, где должен курсировать один автобус, принимаются самые неотложные меры.

Многие режественно спрашивают, почему автобус Реж-Свердловск при следовании из нашего города не производит посадки пассажиров в районе Гавани. Чем это можно объяснить?

У нас есть приказ министерства и облавтоуправления, который гласит, что посадка производится только на указанных в маршруте остановках. Водитель междугородного автобуса не имеет права принимать пассажиров больше, чем количество мест в автобусе.

Жители сельской местности жалуются на то, что остановки автобусов, следующих в район, перенесены к вокзалу. Это не совсем удобно, особенно для пожилых, или больных, посещающих городскую поликлинику. Почему автобусы сельских маршрутов не делают остановки в центре?

Здесь опять-таки вопрос упирается в решение горисполкома. Нам предписано направлять пригородные автобусы прямо к вокзалу по объездной дороге через Кочнево. Мы согласны производить посадку пассажиров в центре. Это, безусловно, было бы только удобнее для наших клиентов. Есть опасение, что сельские пассажиры опять превратят фойе столовой «Юбилейная» в зал ожидания.

Какие меры принимаются со стороны руководителей вашего предприятия по повышению технической готовности автобусного парка?

По плану коэффициент использования автобусного парка должен составлять 0,7. К этому мы и стремимся. В последние месяцы коэффициент использования доведен до 0,69. Этого мало. С целью улучшения эксплуатации машин начинается строительство стоимостного гаража. С пуском его в эксплуатацию намечается держать в полной технической готовности 80 процентов автобусов.

Кроме того, в центральной автоколонне организован срочный ремонт автобусов, сошедших с линии. Если поломка незначительная, машину могут поставить в строй за несколько часов и вновь выпустить на маршрут. Даже в выходные и праздничные дни предусмотрен средний и мелкий ремонт автобусов. Организованы пункты технического обслуживания автомобилей, что позволяет без больших потерь времени произвести такие операции, как смена шин, смазка основных узлов. В недалеком будущем сеть постов

технического обслуживания намечается значительно расширить.

В редакционной почте немало мест занимают жалобы на низкую культуру обслуживания. В частности, люди жалуются на грубость кондукторов, антисанитарное состояние салонов. Какие меры принимаются для повышения культуры обслуживания?

В данном направлении в последние годы сделано многое. Впервые, введены автоматические билетные кассы на трех маршрутах, которые способствовали сокращению количества кондукторов, а следовательно, и снижению затрат на пассажирские перевозки. Не секрет, что поступает много жалоб на грубость со стороны кондукторов и водителей. Мы внедрили у себя систему оплаты труда в зависимости от качества выполняемой работы. Если на шофера или кондуктора поступают справедливые жалобы, то в данном случае они лишаются премиальной оплаты. Систематически стали проводиться конкурсы по культуре обслуживания.

В часы пик на некоторых маршрутах увеличивается поток пассажиров. Чтобы удовлетворить просьбы рабочих предприятий, мы ввели в расписание дополнительные автобусы в часы, когда рабочие направляются на работу или возвращаются домой. В частности, дополнительно к расписанию введен автобус на Быстринском поселке.

Но установка касс в автобусах не решила проблемы выполнения плана автопредприятия. Многие пассажиры ездят бесплатно. Четыре контролера, которые имеются у нас в штате, не могут справиться с проблемой. Мы обращаемся ко всем трудящимся—не проходит мимо нарушителей порядка в автобусах. Было бы неплохо, если бы предприятия и организации помогли нам создать актив из числа рабочих по контролю за движением на маршрутах. Почему-то члены народных дружин ни разу еще не вмешивались в работу автобусного парка. А ведь они могли бы предупредить многие случаи бесплатного проезда в автобусах, вовремя принять необходимые меры в отношении так называемых «зайцев».

Многие спрашивают, почему водители не разменивают монету. Хочу сказать, что размен денег водителем не должен производиться, поскольку в таком случае нарушается расписание движения автобусов из-за чрезмерно большого стоянка на остановках. В настоящее время мы продаем проездные билеты в кассе автопредприятия, в трансгентстве. Хочется, чтобы руководители промышленных предприятий помогали распространять проездные билеты. Стоимость билета невелика—3,75 рубля в месяц. Кроме того, предприятие располагает ученическими билетами, по которым дети могут ездить в школу и из школы, а также на массовые мероприятия.

Какие, на ваш взгляд, существуют помехи в налаживании нормального движения автобусов?

Не могу отрицать наличие помех в движении, которые существ-



Владимир Ильич Добрынин по праву считается лучшим водителем автопредприятия. Он в совершенстве знает технику и хорошо владеет ею.

На снимке: В. И. Добрынин. Фото В. ТРОНИНА.

вуют по нашей вине. Однако есть и объективные причины.

Длительное время мы просим городской узел связи выделить номера для установки телефонов на конечных остановках, что позволило бы усилить контроль за работой автобусов. Но на наши просьбы тов. Погос не реагирует.

Не содействует налаживанию нормального движения автобусов и горкомхоз. В зимнее время опасные участки дорог вовремя не подсыпают, не профилируют. К примеру, сейчас не соответствует правилам уличного движения улица Зеленая. По ней проходит несколько маршрутов. Срывы в движении автобусов на Покровский рудник бывают тоже из-за плохой дороги. Никелевый завод, заинтересованный в своевременной доставке рабочих в карьер, никак не хочет заниматься расчисткой дороги.

Некоторые жители сбрасывают дрова прямо на дорожное полотно. Так было на улице Зеленой. Лажавшая несколько дней куча пилочника чуть не послужила причиной аварии. Горкомхоз не следит за своевременной расчисткой улиц. Нам непонятна позиция руководителей совхозов. Они тоже должны быть заинтересованы в пассажироперевозках, однако расчистку дорог проводят редко.

В свое время на всех остановках были установлены расписания движения автобусов. Взгляните сейчас—во многих местах знаки остановок и расписания отсутствуют. Хулиганствующие подростки портят и уничтожают их. Хотя мы ежемесячно выставляем новые знаки, это проблемы не решает. Почему-то общественность дружинники, органы милиции не обращают внимания на эти факты.

Автопредприятие готово поставить остановки в центре города на прежние места. Нужна лишь инициатива горкомхоза в постройке теплого пассажирского павильона, в оборудовании въездных карманов.

Служба коммунального хозяйства не заботится об освещении остановок, оборудовании посадочных площадок.

В заключение я хотел бы сказать, что только совместные усилия нашего предприятия, горкомхоза, исполкома горсовета и общественности явятся залогом удовлетворения нужд населения в пассажирских перевозках.



В засушливых зонах Алтай начинают использовать новый для этих мест прием накопления влаги с помощью кулис в паровом поле и в посевах зерновых.

Уже первые эксперименты показали, что метод создания кулис скань эффективен. Без особых затрат появилась возможность накапливать большой запас влаги и получать дополнительно на каждом гектаре несколько центнеров зерна.

На снимках: кулисы в паровом поле Алтайского научно-исследовательского института сельского хозяйства; научный сотрудник лаборатории севооборотов Иван Андреевич Ватманов и главный агроном крайсельхозуправления Анатолий Михайлович Фадеев на кулисном поле. Фотохроника ТАСС.

Письма НАШИХ читателей

Почтальон — редкий гость

Я январю я переехал из деревни Ощепково в Реж. Перевел сюда и подписку на газеты «Уральский рабочий» и «Правда коммунизма». В деревне я получал корреспонденцию каждый день. А в городе мне то и дело приходится обращаться к почтальонке с вопросом: почему нет газет за вчерашнее число. Часто я получаю такой ответ:

— Не знаю, где ваши газеты, я работаю первый день. Когда мне не пришла газета с Директивами XXIV съезда КПСС, я решил обратиться к заведующей отделением связи № 3 О. И. Астафьевой. Я сообщил ей, что за февраль мне доставлено всего четыре номера «Уральского рабочего» и три «Правды коммунизма».

Мне объяснили, что почтальонка Валентина Кесарева в последнее время собиралась переходить во второе отделение связи и неохотно

работала на нашем участке. Ежедневно она забирала все газеты и уходила на участок. А куда девались эти газеты, никому, кроме нее, неизвестно. Затем заведующая добавила, что наказать В. Кесарева не может, потому что она уже перевелась в другое отделение.

Мне пообещали собрать все недостающие газеты за февраль и доставить их в ближайшее время. Однако, какой интерес могут представлять газеты месячной давности?

Мне кажется, руководителям узла связи необходимо установить более строгий контроль за работой почтальонов. В. Кесарева все-таки должна понести наказание за свою безответственность, тем более что кроме меня не получают вовремя корреспонденцию другие подписчики.

А. СУКИН.

Пока общественность дремлет

На моем участке три сельсовета — Липовский, Фирсовский и Черемисский. В одном из них общественные организации активно занимаются профилактикой преступлений. В результате на территории Черемисского сельсовета нарушений почти не бывает. А вот в селах Липовском и Фирсово картина иная. Только за январь здесь случилось немало неприятных происшествий.

В доме Т. П. Минвевой обнаружено и уничтожено около десяти литров браги. Воронов и Зарубин из деревни Соколо-

во арестованы за мелкое хулиганство. Были случаи и серьезнее. Задержан А. М. Бойков, который занимался кражами государственного имущества и личной собственности граждан. Не обошлось и без дорожных происшествий.

Вывод тут можно сделать только один: там, где общественность молчит, хулиганы и стяжатели чувствуют себя вольготно.

Ф. ЗАРИПОВ,
участковый инспектор.



Приморский край. В горах Сихотэ-Алиня геологами открыто богатое месторождение цветных металлов. Несмотря на суровые морозы, в заснеженной таежной глуши работает партия энтузиастов-искателей. На ключе Лагерный разбита временная база, бульдозеры пробивают зимнюю дорогу через хребты и таежные мари, ежедневно ведутся земляные работы в районе основного рудного тела, вертолетами доставляются необходимые для изыскателей оборудование, продукты и почта.

На снимке: в район месторождения руд цветных металлов прибыла группа геологов.
Фото Ю. Муравина.

Фотохроника ТАСС.



„Варвара-краса, длинная коса“

У режиссера Александра Роу завидная судьба в кинематографе—он создает кино-сказки, одинаково нравящиеся и юным, и взрослым зрителям. Популярность, какую завоевал этот художник, не что иное, как награда за многолетнюю верность теме, жанру, героям.

«Варвара-краса» — пятнадцатая киносказка Александра Роу, сказка веселая, поэтичная, основанная на извечном противопоставлении добра и зла.

Сюжет фильма и прост, и причудлив, традиционные сказочные ситуации и персонажи своеобразно переплетаются с актуальностью сегодняшнего дня.

Пародируя традиционную сказочную схему в сцене смотрин женихов в Чудоядском царстве удалось вывести на чистую воду и осме-

ять всевозможных авантюристов, стилист и бездельников, готовых урвать лакомый кусочек.

«Наша сказка о том, что главное чудо—это первая любовь, — рассказывает постановщик фильма А. Роу.—О дружбе, о честности, о любви к природе.

Варвару-красу сыграла десятиклассница одной из школ подмосковного города Жуковского Татьяна Ключева.

Роль рыбацкого сына Андрея сыграл ныне сержант Советской Армии А. Катышев, дебютировавший в фильме «Огонь, вода и... медные трубы». Андрея, царского сына, тоже играет непрофессиональный актер Сергей Николаев.

Наряду с ними в фильме заняты и популярные киноактеры М. Пуговкин, Г. Милляр, А. Хвыля и другие.

В конце номера Еще одна тайна Атлантиды?

Известно, что древние египтяне и ассирийцы ведут свое летоисчисление с некоего события, происшедшего 11500 лет назад. Современными научными методами установлено, что последний ледниковый период в Европе закончился около 12 тысяч лет назад. К тому же времени относится и проникновение теплых вод Гольфстрима в Северный Полярный бассейн. Эти же данные ученые получили при исследовании проб грунта со дна Атлантического океана.

Случайно ли это совпадение? Что же произошло на нашей планете 12 тысяч лет назад? На этот счет существуют различные научные гипотезы. Две из них представляют определенный интерес.

Первая гипотеза связана с существованием в Атлантическом океане, в зоне современного Саргассова моря, Атлантиды—огромного материка. Он закрывал доступ на север теплым водам, которые совершали круговое движение у берегов самой Атлантиды.

Предполагается, что 12 тысяч лет назад в результате необычайно мощного землетрясения загадочный материк переломился и погрузился на дно океана. После катастрофы Гольфстрим устремился к берегам Европы. Его теплые воды и ускорили таяние льда на этом континенте.

А вот вторая, не менее любопытная гипотеза. Считается, что 12 тысяч лет назад Земля столкнулась с огромным космическим телом. По предположениям ученых, катастрофа произошла вблизи Багамских островов. Наша планета содрогнулась и сдвинулась с орбиты. Географические полюса переместились на 30 градусов в направлении воздействия внешней силы.

Соответственно изменил свое положение и экватор. Все это привело к тому, что в одних районах Земли наступило резкое похолодание, а в других — потепление. Так неожиданно изменился климат. Эта катастрофа, по-видимому, заставила воды Мирового океана хлынуть в низинные районы Америки и Европы, затопить предполагаемую Атлантиду, изменить направление Гольфстрима...

Могло ли на самом деле произойти все это? Подобные предположения нуждаются в научном подтверждении. Ученые продолжают работать, исследовать, анализировать новые факты, чтобы до конца разгадать эту и многие другие тайны Земли.

Ю. НОВОКШОНОВ.
(ТАСС).

Призовые темпы скороходов

На проходивших недавно городских соревнованиях конькобежцев все призовые места в личном зачете заняли спортсмены команды «Металлург». Завоевано ими и общекомандное первое место. Лучшая городская команда защищала честь города на соревнованиях Ирбитского территориального спортсовета, проходивших в Артемовске. И там «Металлург» стал лучшим. Неплохие результаты у наших спортсменов и в личном зачете. Первые места среди юниоров заняли В. Казанцева и А. Бобров. Л. Козицина и А. Рычков стали вторыми среди взрослых.

Объявления

ШКОЛЕ № 1
ТРЕБУЮТСЯ УБОРЩИЦЫ
с окладом 83 рубля в месяц. Обращаться к завхозу с 9 ч. утра ежедневно.

ГОРОНО ТРЕБУЕТСЯ
БУХГАЛТЕР-КАССИР
СРОЧНО.

ФАБРИКЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
требуются ученики парикмахера мужского зала, механик по швейному оборудованию, швея на стежку одеял, рабочий-жестянщик.

РЕЖЕВСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ АРТЕМОВСКОГО ОТКОРМОЧНОГО СОВХОЗА

требуется тракторист на трактор ДТ-54. Оплата сдельная. Обращаться в контору заготскот.

ЛЕСПРОМХОЗУ ТРЕСТА «СВЕРДЛОВСТРОЙ»

требуются на постоянную работу
ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР И ТРАКТОРИСТ-БУЛЬДОЗЕРИСТ.
Обращаться в отдел кадров: ул. Вокзальная, 1.

УЗЛУ СВЯЗИ на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ завхоз-кладовщик, уборщица и почтальоны. Обращаться в узел связи: ул. Партизанская, 2.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРПРОМКОМБИНАТУ

на постоянную работу
ТРЕБУЕТСЯ ШОФЕР на автомашину ЗИЛ-151. Обращаться за справками: г. Реж, горпромкомбинат.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ УЧЕНИКОВ ПРОДАВЦОВ И КАССИРОВ.

За время обучения выплачиваются ученические в размере 45—54 руб. Обращаться в отдел кадров торго.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ
требуется опытный шофер на автомобиль УАЗ-452.
Квартирой обеспечивается.

КИНОТЕАТР «АВРОРА»

20 и 21 февраля—«Невиновые» (студия Аргентины). Начало сеансов 21 февраля—11, 17, 18-40, 20-20.

21 февраля—«Варвара-краса—длинная коса». Начало сеансов в 13-40, 15-20.

22 февраля—«Варвара-краса—длинная коса». Начало сеансов в 11, 16, 18, 20 часов.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
20 и 21 февраля—«Господин Никто». 22 февраля—«Поэма в камне».

Благодарим все организации и отдельных лиц, принявших участие в похоронах А. С. Занчевского.

Родственники покойного