

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 39-й  
№ 20 (3983)

СУББОТА, 15 февраля 1969 года. Цена 2 коп.

## СПОРТУ — МАССОВОСТЬ

В последние годы в нашей стране большое внимание уделяется развитию физкультуры и спорта как источникам силы и здоровья, как более доступным и распространенным формам организации отдыха трудящихся.

За текущее пятилетие выросла спортивная материально-техническая база в нашем городе и районе. При предприятиях и в совхозах построены стадионы, хоккейные корты, увеличилась ассигнования на приобретение спортивного инвентаря, созданы пункты проката лыж и коньков, оборудованы залы для занятия физкультурой. На крупных предприятиях имеются освобожденные работники физкультуры. В совхозе имени Ворошилова, первой и седьмой школах, на никелевом заводе чаще стали проводиться спортивные мероприятия. Они, как правило, проходят при высокой массовости. Иными словами, у нас есть все условия для развития физкультуры и спорта.

Однако эти возможности на предприятиях, совхозах и школах используются слабо. Сказанное целиком относится к совхозам имени Чапаева, «Режевской», «Глянский», швейной фаб-

рике, автотранспортному предприятию. А в строительном управлении, леспромпхозах и ряде других организаций спортивно-массовая работа вообще не ведется. Между тем, во всех этих предприятиях трудится много молодежи. Ни комсомольские организации, ни профсоюзные комитеты не проявляют заботы о физическом воспитании. Неудовлетворительная спортивная работа отрицательно сказывается на качестве подготовки призывной молодежи.

Снизился уровень физической подготовки учащихся Липовская, Фирсовская, Останинская, Клевакинская школы. В целом по школам города и района количество спортсменов - разрядников, инструкторов, судей уменьшилось.

В городе слабо культивируются конькобежный, велосипедный и водный виды спорта, бокс, гимнастика, борьба.

Серьезные недостатки имеются в воспитательной работе среди спортсменов.

Прошедшая на прошлой сессии городского Совета обсуждения состояния спортивно-массовой работы и наметила мероприятия по развертыванию ее на всех предприятиях, в совхозах, шко-

лах, учреждениях. В свете принятого депутатами решения профсоюзные и комсомольские организации обязаны оживить деятельность спортивных обществ. Последние должны наладить работу спортивных секций, на общественных началах заняться строительством и оборудованием спортгородков, площадок. Руководителям предприятий надо взять курс на строительство загородных баз отдыха, туристских лагерей.

Серьезные недостатки предстоит изжить руководителям торговых организаций. Они пока еще мало продают для населения спортивного инвентаря.

Назрела необходимость в создании детской спортивной школы.

Скоро советский народ будет отмечать 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. В связи с этим каждому совету физкультуры необходимо разработать мероприятия по развертыванию спортивно-массовой работы и принять меры к их выполнению с тем, чтобы предстоящий праздник спортсмены встретили новыми достижениями в физической культуре.



У Владимира Ивановича Косых (на снимке) стало нерушимым правилом из месяца в месяц выполнять производственные задания на 115—120 процентов.

Он — выпускник городского профтехучилища № 26, с 1964 года работает плотником в Режевском строительном управлении.

Фото В. КУЗЬМИНЫХ.

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ЧТОБЫ КАЖДОЕ БЛЮДО БЫЛО ВКУСНЫМ И ДЕШЕВЫМ
- В СТАРЕЙШЕЙ КУЗНИЦЕ КАДРОВ МЕХАНИЗАТОРОВ
- ЧУТКИЙ ДРУГ И ВОСПИТАТЕЛЬ МАЛЫШЕЙ

## Плюсы и минусы общественного питания

Первый раз за время существования городской сети общественного питания собрались работники этой отрасли на свое собрание, чтобы подвести итоги работы и наметить пути улучшения обслуживания трудящихся. Перед собравшимися с докладом выступил председатель городского комитета народного контроля Л. Ф. Шумков.

За последние годы, говорит докладчик, значительно выросла и материально обогатилась городская сеть общественного питания. В настоящее время на каждое место в столовых приходится тридцать три человека. Это неплохой показатель. Вновь созданная система общепита успешно выполняет государственные задания по всем показателям. В текущем году намечается сдать в эксплуатацию еще три столовых общей площадью на двести мест. Иными словами, у нас есть все возможности для улучшения работы данной отрасли обслужи-

вания населения.

Однако хорошие цифры выполнения плановых показателей не могут заслонить недостатков в деятельности столовых. Неудовлетворительно работает центральная городская столовая «Юбилейная» (заведующая Г. А. Кутюргина). В этом коллективе 114 человек, много молодежи, окончившей специальные училища. Все цехи оснащены современным холодильным и технологическим оборудованием, созданы условия для плодотворной работы. Но дела здесь не улучшаются.

В помещениях грязно, столы не обеспечиваются специями. Выбор блюд беден. Меню составляет наспех, оно однообразное. Совершенно нет фирменных блюд. Качество приготовляемой пищи низкое. В столовой хромает организация труда, поэтому в залах раздачи в обеденные часы длинные очереди. Рабочие и служащие предприятия тратят на прием пищи много времени. Все

эти недостатки порождают со стороны посетителей массу нареканий на работу столовой. Безусловно, в этом большая вина самого коллектива и, в частности, руководителей.

Вместе с тем важную заботу о предприятиях общественного питания надо проявлять и руководителям промышленных предприятий. Ведь почти все столовые находятся в их ведении. Однако предприятия все еще как-то считают столовые своими пасынками и не обеспечивают их оборудованием, водой, электроэнергией и теплом.

За примером далеко ходить не нужно. Третья столовая принадлежит никелевому заводу. В помещении неуютно, грязно, электрооборудование работает с перебоями, неисправен автоклав для кипячения воды. Посуда имеется, но она в неприглядном виде. Все это знает руководство никелевого завода, но решительных мер не принимает. Рабо-

чий контроль практически отсутствует. И такие факты характерны для многих других столовых.

Было бы неправильно думать, что у нас в общественном питании все так плохо. Много хороших отзывов можно слышать о работе столовых №№ 6, 8, 9. Культура обслуживания, качество приготовления пищи — вот те главные факторы, по которым посетители судят о предприятиях общественного питания. На эти работы у нас как раз очень мало уделяется внимания. В столовые заводится гнилой картофель, порченый лук, недоброкачественная капуста и другие овощи. Часто допускаются перебои в снабжении продуктами. И без того трудную обстановку в работе осложняют сами работники столовых. Они идут по линии наименьшего сопротивления, готовят блюда из круп, концентратов. При этом не проявляется никакой выдумки, старания лучше обслужить по-

сетителей. В результате в меню появляется список невкусных однообразных блюд.

Существенным недостатком в данной области обслуживания трудящихся является слабое развитие производства продуктов - полуфабрикатов и отсутствие в столовых диетических блюд. Плохо обеспечиваются всем необходимым школьные буфеты. Нередко в них завозят дорогие и недоброкачественные продукты. Иногда здесь вообще бывает нечем торговать. Буфеты в школах №№ 1, 3, 5, 7 и в Черемисской до сих пор времени не оборудованы.

В деятельности столовых бытует одна вредная тенденция, о которой никак нельзя умолчать. В задачу работников общепита входит постоянная забота не только об улучшении качества пищи, но и о снижении цен приготовляемых блюд. А некоторые руководители предприятий общественного питания в погоне за выполнением плана склонны повышать стоимость блюд. И делается это отнюдь

## НОВОСТИ

Сообщают  
ТАСС и АПН

● **ВСЕРОССИЙСКИЙ** смотр новых праздничных концертных программ объявлен Министерством культуры Российской Федерации и республиканским Союзом композиторов в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Новые праздничные концертные программы готовятся филармониями России с января по ноябрь 1969 года. Смотри будет проходить в два этапа по 20 февраля 1970 года. Жюри отберут для показа на втором этапе две программы от каждой зоны.

● **НА СЕВЕРЕ** Бурятской АССР, в глухой тайге Баунтовского аймака разведчики недр обнаружили богатейшее месторождение хризотил-асбеста. Анализ показал, что содержание текстильных сортов асбеста здесь в два-три раза выше, чем на крупнейшем в стране Баженовском месторождении на Урале.

● **ЭТА ФЕРМА** пока единственная в стране. Создана она в Истринском опытном хозяйстве Всесоюзного научно-исследовательского института электрификации сельского хозяйства. К молоку здесь не прикасается рука человека, и поступает оно к потребителю не в традиционных бидонах или молоковозах, а прямо в пакетах — точь-в-точь как с прилавка магазина. Достигнуть этого удалось благодаря новой технологии производства и обработки молока.

● **В КОЛХОЗАХ И СОВХОЗАХ** Кабардино-Балкарии началось террасирование горных склонов. Цель строительства террас — эффективная борьба с эрозией почв и привлечение в сельскохозяйственный оборот малопродуктивных земель. Для сорока пяти колхозов и совхозов республики (третьи всех хозяйств) сейчас составляются проекты, в которых предусмотрено к концу 1970 года подготовить под сады три тысячи гектаров горных склонов.

● **КРУПНЫЙ** сыродельный завод пущен в городе Рыльске — центре большого сельскохозяйственного района Курской области. На предприятии намечено вырабатывать главным образом сыр «российский», пользующийся у потребителя большой популярностью.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

Горком КПСС доводит до сведения секретарей первичных парторганизаций, что 20 февраля в зале горкома состоится очередной семинар политинформаторов.

Начало работы семинара в 5 часов дня.

# Плюсы и минусы общественного питания

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

не какими-то незаконными путями. Проверишь — все правильно. Просто при составлении калькуляции блюд стараются закладывать более дорогостоящие продукты, увеличивают их вес в общем объеме блюда. Это порочная практика. Она недопустима. Надо идти по пути снижения стоимости обедов.

Конечно, в системе общепита не перевелись еще такие работники, которые всяческими честными и нечестными путями стараются повышать цену. Встречаются факты,

когда фактический выход не соответствует калькуляционному. Работники раздачи «экономят» на первых и вторых блюдах, опасаясь недостачи. Изжить эти порочные явления можно лишь путем настойчивой воспитательной работы. Надо добиваться такого положения, чтобы каждый работник столовой трудился добросовестно, болел за свое дело.

Общепит в нашем городе новая организация. Следовательно, многие упущения в работе можно как-то объяснить. Но тем не менее необходимо уже сейчас изживать име-

ющиеся недостатки. После доклада Л. Ф. Шумкова на трибуну поднимается Г. А. Куртюгина, заведующая столовой № 5. Она говорит о том, что сейчас коллектив предприятия уже сложился, поэтому есть предпосылки к улучшению обслуживания населения. Тормозом в работе столовой является тот факт, что в период организации общепита помещения предприятия были превращены в своего рода перевалочную базу.

Заведующая столовой № 3 М. И. Ковалева в своем выступлении высказала необходимость расширения

площадей предприятия. В будущем надо будет начать работы по расширению складского хозяйства и других помещений.

Е. М. Ищенко, заведующая шестой столовой, рассказывает о методах работы своего коллектива. Столовая стремится иметь свое лицо и высоко держать марку предприятия сферы обслуживания. Имеется свое фирменное блюдо «режевлянка», которое пользуется спросом у населения. Шефствующие промышленные предприятия проявляют большую заботу о столовой, помогают ремонтировать ее, по воз-

можности выделяют работникам общепита жилье.

Работе столовых, — говорит тов. Ищенко, — сильно мешает плохое обеспечение продуктами питания. Мблочные продукты привозят не раньше двенадцати, а хлеб — пятнадцати часов дня. Естественно, молоко поступает уже почти кислым, а хлеб приходится брать с запасом на следующий день. Поэтому в продаже в первую половину дня бывает черствый хлеб. Ассортимент хлебобулочных изделий, ука-занный в заявке, не выполняется. Нежелательно, чтобы контора общепита внедрила кольцевой принцип за-воза в столовые муки и круп.

Тема выступления заведующей производством столовой № 9 тов Жуковой — новые формы обслуживания населения. Выступающая рассказывает, что в их столовой по вечерам несколько раз практиковалось проведение вечерних кафе. Эта форма себя оправдала. Коллектив столовой просит горсовет разрешить регулярно устраивать вечернее кафе.

Один за другим на трибуну поднимаются работники общественного питания. Состоялся большой разговор, который сквозил заботой об улучшении обслуживания населения. В заключение собрания выступил первый секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин.

## Должники

В январе металлурги области недополучили от предприятий нашего города и района 100 тонн черного металлолома. Должниками металлургов остаются стройуправление (начальник Б. Водозов), автопредприятие (директор И. Осипов), совхозы «Глинский» (директор М. Дедиков), имени Чапаева (директор В. Сперанский), швейная фабрика (директор М. Федоров), хлебокомбинат (директор Е. Соколова), горкомхоз (заведующий В. Лепинских), заготконтора (директор Ф. Крохалев).

Ни одно из названных предприятий не приступило к погашению задолженности.

К сдаче металлолома в феврале приступили только 5 предприятий: УПП ВОС, леспромхоз треста «Свердхимлесзаг», геологоразведка, ГПТУ № 26, совхоз «Режевской», а остальные предприятия остаются безучастными к этому важному делу.

Руководители предприятий, секретари парторганизаций должны обратить внимание на организацию сбора и своевременную отгрузку лома черных металлов. Комсомольским организациям надо участвовать в соревновании за досрочное выполнение плана сдачи металлолома, провести рейды по выявлению резервов лома на территориях и складах предприятий, организовать субботники по сбору и отгрузке его металлургам области.

Г. ШВЕЦОВ.

— Одна из лучших на швейной фабрике, слаженная, умеет работать быстро, ритмично и качественно, — такую характеристику дают пятой бригаде.

Действительно, эти свои замечательные качества бригада не теряет и в февральские дни. Многие работники владеют смежными специальностями.

Вот Надя Ильиных. Ей, кроме своей операции втачивания боковых швов, приходится вытачивать уступы. Надя межоперационный контролер. Значит, нужно успевать сле-

## 98 пальто за смену

дить и за качеством выпускаемых изделий.

А качество всегда хорошее, потому что налажен в бригаде самоконтроль. Каждая швея — придирчивый контролер. Поэтому и брака в бригаде почти не бывает.

Здесь новичков приучают к ответственности с первых же дней работы. Немало учеников на счету у опытной швеи Лидии Жемчуговой. Обработке карманов, этой трудной

операции, обучила она уже не одну работницу. Вот и последняя ее ученица Рая Гиматзина работает без брака.

Успешно справляются с работой на втачке воротника Нина Чепчугова, а на запуске пальто — Люба Крафт. Руководит пятой бригадой молодой мастер, недавняя выпускница Калининского механико-технологического техникума Рая Шниговская. Девушке всего двадцать лет, но

ей уже доверено руководить целым коллективом. И можно сказать, что это свое первое по-настоящему серьезное испытание она держит на отлично. Об этом говорят и итоги работы бригады. Январский план выполнен на 106 процентов. А сейчас, когда работницам приходится трудиться за двоих и за троих, бригада, как всегда, высоко держит марку своего коллектива. Вместо 92 пальто по плану с конвейера сходит за смену по 98 пальто.

Г. КОСТЫЛЕВА.

## Коллективный договор. Как он выполняется?

Коллективный договор можно назвать тем узлом, который крепко связывает администрацию предприятия и рабочих. Показателями прочности этого узла являются успешное выполнение государственного плана, высокая трудовая дисциплина, стабильность кадров и так далее.

Небезынтересно посмотреть, как выполнен коллективный договор за 1968 год в Режевском строительном управлении. Как известно, это предприятие находится в числе отстающих.

Годовой план по генеральному подряду строительного управления выполненными силами выполнено на 98 процентов. При этом допущено удорожание строительства на 191 тысячу рублей, а плановая выработка на рабочего составила 92 процента.

Следствием каких причин явились такие неудовлетворительные показатели? Вопрос сложный, и одной фразой на него не ответишь. Но логический вывод напрашивается сразу: если годовые производственные показатели плохие, значит и коллективный договор выполнялся неудовлетворительно. Стоит сказать, что ни администрация предприятия, ни постройком не выполняли постановлений прошлой профсоюзной конференции. Воспитательная работа среди строителей велась пло-

хо, до сих пор не изжиты нарушения трудовой дисциплины. Не выполнен пункт, в котором говорится о повышении требовательности за качество выполняемых работ. За прошедший год прогульщиков оказалось 262 человека, потеряно 304 человеко-дня. Борьба с нарушителями трудовой дисциплины со стороны руководителей стройучастков, прорабов, мастеров, профгрупповодов ведется слабо. Более того, прогульщиков укрывают бригадиры, прорабы. Былчий начальник 1-го участка тов. Карнаухов не принимал никаких мер к выпавшему на работе тов. Рыбаку.

Председатель постройкома стройуправления Н. Девев самокритически признал, что трудовая дисциплина находится на весьма низком уровне и заявил: «Такое положение в дальнейшем терпимым быть не может. Необходимо каждый случай нарушения трудовой дисциплины разбирать на собраниях, в профгруппах».

Организация труда на предприятии была и остается слабой. Потери рабочего времени велики. По несколько дней подряд простаивают не только бригады, но и участки. В итоге у рабочих снижается заработок. Наряды-задания рабочим до начала производимых работ на руки не выдавали и не вы-

дают. Аккордно — премиальные наряды в начале минувшего года выдавались, но потом о них забыли. Кроме того, прорабами, бригадирами несвоевременно закрываются и сдаются наряды в бухгалтерию, задерживается выдача заработной платы рабочим. Значит, администрация нарушает этот пункт коллективного договора. Работники бухгалтерии небрежно заполняют расчетные книжки. По сделанным в них записям невозможно понять, за что начислены деньги, за что удержана та или иная сумма.

Что касается разрешения трудовых споров, то здесь все в порядке. Они решаются согласно законодательству в комиссии по трудовым спорам. Спорные вопросы возникают нередко, но они решаются в основном в пользу рабочих. Светлым пятном в выполнении коллективного договора является улучшение охраны труда рабочих.

За 1968 год в стройуправлении допущен один несчастный случай. По сравнению с 1967 годом заболеваемость топящихся снизилась на 43 процента. По-

стройком уделяет немало внимания этому вопросу. Он в конце каждого квартала заслушивал главного инженера по вопросам охраны труда, ежемесячно проверял, как соблюдаются рабочими правила техники безопасности. Но нарушения ее все-таки есть. На участках плохо организован питьевой режим: нет баков с кипяченой водой.

Худо дело со спецодеждой. Постройком рекомендовал администрации организовать стирку и ремонт ее, но в течение минувшего года эту работу не могли наладить. Сейчас спецодежда и обувь выдаются несвоевременно. К тому же они зачастую оказываются недоброкачественными. Этот важный пункт коллективного договора выполняется плохо.

Велика текучесть кадров. За 1968 год из стройуправления уволилось 130 человек.

Как видим, коллективный договор, играющий роль узла, не прочно связывает администрацию стройуправления и рабочих.

Перед строителями стоят большие задачи. И чтобы выполнить их, администрации управления, постройкому необходимо в новом году обратить серьезное внимание на выполнение коллективного договора.

И. ГУРИН.

## Изделиям «Знак качества»

Ленинград. Ряду изделий ленинградских предприятий присвоен государственный «Знак качества». Его получили мужские костюмы объединения имени Во-



лодарского, платья и нарядное женское белье фабрики «Красное знамя» и трикотажного объединения, посуда завода имени Ломоно-ва, а также изделия других предприятий.

На снимке: лучшая вязальщица ленинградского трикотажного объединения ударник коммунистического труда Тамара Воронина. Она одна из первых в объединении приступила к вязанию изделий, получивших государственный «Знак качества».

Фото А. БАХАРЕВА.

Фотокроника ТАСС.

## ПОПРАВКА

В семнадцатом номере нашей газеты за 8 февраля в статье «Предприятие работает по-новому» по вине

редакции была допущена неточность. На второй полке в четвертом абзаце первой колонки следует читать: «С пуском его коллектив приступит к изго-

товлению фанерованных деталей мебели». И далее как в тексте.

Редакция приносит свои извинения автором статьи за допущенную неточность.

## Все начиналось с аздов...

## Молодые прижимают эстафету

Немало замечательных специалистов сельского хозяйства подготовило училище за пятьдесят с лишним лет своего существования.

Год от года росла база училища, увеличивалось число подготовляемых кадров. Сейчас у нас 520 юношей овладевают профессиями тракториста широкого профиля, шофера, тракториста-мелиоратора.

Для обучения их созданы все условия. Учебное заведение имеет хорошую производственную базу: свыше пятидесяти тракторов разных марок, двенадцать самоходных комбайнов, более десятка автомашин.

И совсем иные условия были 17—18 лет назад. Обучение на курсах трактористов продолжалось 3—4 месяца. Ясно, что за такое короткое время учащиеся не могли приобрести глубоких знаний. Оборудованных мастерских и кабинетов училище не имело. Мало было техники. Большие изменения

в жизни училища произошли на глазах мастера, производственного обучения Михаила Васильевича Котова. Почти четверть века готовит он механизаторов. Замечательный специалист-механизатор, он работал сначала электриком, затем мастером-лаборантом и мастером производственного обучения.

Виктор Ефимович Киселев тоже мастер. Он окончил наше училище и остался работать в нем. Требовательный к себе и учащимся, он пользуется у ребят большим уважением. В группе Виктора Ефимовича всегда порядок: хорошая успеваемость и посещаемость, примерная дисциплина.

Заслуженным авторитетом среди учащихся пользуется преподаватель по автоделу коммунист А. Н. Кузнецов. Он за короткое время оборудовал кабинет по своему предмету. Уроки у него проходят всегда на высоком уровне. А. Н. Кузнецов ведет большую общественную и

воспитательную работу, являясь председателем местного комитета профсоюза и классным руководителем двух групп.

Интересно, увлекательно проходят уроки эстетики, которые ведет Е. М. Елфимова. 25 лет отдала она воспитанию и обучению молодого поколения.

Умело передают свои знания учащимся мастера А. М. Мудров, А. Ф. Голендухин, А. А. Плотников, Э. Ф. Данилов, преподаватель Ю. И. Тютюнин и другие.

Педагогический коллектив училища успешно решает проблему подготовки специалистов сельского хозяйства. Ежегодно десятки молодых механизаторов, окончивших училище, принимают эстафету у старших товарищей и садятся за руль сельскохозяйственных машин.

Нам, преподавателям, радостно от того, что в закрома Родины сыплется хлеб, выращенный нашими питомцами.

А. ПОПОВ,  
преподаватель.

Совсем недавно я и мои товарищи по работе были учащимися Режевского СПТУ № 3. Свежи в памяти первое знакомство с преподавателями и мастерами, первая оценка и первый проезд на тракторе. Как все это было волнующе.

Многих привела в училище любовь к родной земле и тяга к технике. Они полюбили ширь полей и аромат сосновых лесов, прохладе вечерних сумерек и неопределимую красоту утренних зорь. Разве могли они все это, родное и близкое, променять на городскую суету и шум? Конечно, нет. К чему прикипел душой, не вырвать из сердца.

И парни верно решили — продолжать трудовые традиции отцов в своем родном селе. И не просто продолжать, а нести их высоко, так, как выпускник училища Анатолий Рычков, собравший в прошлом году большой урожай картофеля, занявший первое место в социалистическом соревновании картофелеводов совхоза «Режевской» и третье место в области.

Как не гордиться освоение передовых методов работы... Года учебы прошли, и выпускники приступили к самостоятельной работе. Отрадно, что они высоко несут честь училища.

Успехи... Они не пришли сразу. Хорошие показатели работы — это результат ответственного отношения к делу, накопленного опыта, споривки.

А ведь все начиналось в училище с аздов: и знакомство с новейшей сельскохозяйственной техникой, и

освоение передовых методов работы... Года учебы прошли, и выпускники приступили к самостоятельной работе. Отрадно, что они высоко несут честь училища.

Мы никогда не забываем о годах учебы, добрым словом вспоминаем наших преподавателей: В. Е. Киселева, П. Я. Голендухина, В. В. Нилова, Г. А. Морозову и А. Ф. Попова. Это они дали нам путевку в жизнь, сделали из простых деревенских мальчишек хорошо подготовленных специалистов.

В. ЛЕПИНСКИХ,  
механизатор совхоза «Режевской».

## В АВАНГАРДЕ

Многогранной жизнью 50-летию Ленинского комсомола и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Спорт — любимое увлечение многих юношей. В кроссе приняли участие 208 человек. Занятия физкультурой укрепляют здоровье, закаляют такие качества, как ловкость, упорство, выдержка.

Весело и организованно проходили субботники по сбору металлолома. Ненужную рухлядь, банки, ржавые «останки» сельскохозяйственных машин — все тащили в общую кучу. Переплавленный в металл, этот лом воплотится в танкере «Трудовые резервы», строящемся по почину учащихся ленинградских профтехучилищ.

Одним из самых массовых мероприятий, проведенных в прошлом году, был комсомольско-молодежный кросс, посвященный

Организа т о р с к и е способности наших комсомольцев проявились также в умелом проведении подписки на комсомольско-молодежные издания и при распространении лотерейных билетов «9 Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Софии».

Принципиальными, строгими и серьезными могут быть наши парни на заседаниях комитета комсомола и на комсомольских собраниях при обсуждении вопросов учебы, поведения и быта, при приеме в члены ВЛКСМ.

## ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ ВСХОДЫ

В 1961 году я закончил училище и стал работать в нем мастером производственного обучения. Сложная и интересная работа с ребятами. Совершенно незнакомые сначала, с разными характерами, привычками и способностями, они становятся к концу обучения дружным коллективом. И все это не без участия мастера.

Привить учащимся любовь к профессии механизатора, воспитать технически грамотных и творчески мыслящих людей — вот задача мастера. И если наши питомцы становятся передовыми механизаторами — значит задачу свою мастер выполнил на «отлично».

Радостно читать слова благодарности в письмах от наших выпускников за то, что мы, педагоги и мастера, дали им знания. Среди авторов этих писем есть механики, бригадиры и знатные механизаторы.

Так, мои бывшие учащиеся работают в совхозе «Глинский». Это механик Андрей Маркович Береговых, бригадир Иосиф Матвеевич Крохалев, комбайнер Геннадий Сергеевич Бачинин. В Нижне-Салдинском совхозе трудится бригадиром Александр Павлович Кужев.

Все они были любознательными, хорошими учениками, а теперь стали опытными специалистами. Значит, семена, брошенные нами, проросли и дали отличные, крепкие, обнадёживающие всходы.

В. КИСЕЛЕВ,  
мастер производственного обучения.

Все дольше и дольше задерживается солнце на небе. Идет последний месяц зимы. Не за горами горячая пора весенних полевых работ.

Время торопит механизаторов с ремонтом сельскохозяйственной техники. И они стараются уложиться в намеченные сроки.

Отлично работает в Глинской машино-тракторной мастерской бригада по сборке задних мостов тракторов. В ее составе пять механизаторов (слева направо): А. В. Булавкин, В. И. Томилов, И. К. Чебыкин, В. И. Малыгин, Г. В. Черноскутов.

Фото Г. ЧУСОВИТИНА.



А ряды комсомольцев училища постоянно пополняются. Сорока человекам вручены ныне комсомольские билеты.

Остается, надеяться, что выпускники нашего училища, прибыв на работу в совхозы, возьмутся в передовой отряд сельской молодежи и на конкретных делах покажут свою активность.

М. ГОЛЕНДУХИН,  
секретарь  
комитета ВЛКСМ.

ПРАВДА  
КОММУНИЗМА

# Галя из „Спутника“

Галя Ефимова — и выдумка помогают воспитатель группы детей старшего возраста в детском комбинате «Спутник». Веселая, быстрая, она не представляет жизни без своих ребятшек.

Скоро они станут первоклашками. А пока она учит их считать, правильно держать карандаш, кисточку, делать первые шаги к самостоятельному художественному творчеству... Постоянно заботится Галя и о пополнении лексического словаря детей, чтобы разговор их становился четким, грамотным.

Методические пособия, указания плюс неиссякаемая фантазия увлекают...

молодому воспитателю делать жизнь детей полной, интересной. Дети не любят однообразия, поэтому приходится то играть, то гулять, то рисовать...

Галя показывает мне рисунки своих питомцев. Их двадцать во семь, синих, желто-красных автобусов, похожих на тот красивый и большой, нарицательный воспитательницей. Нас обступают громкоголосые девочки и мальчишки и наперебой начинают рассказывать о рисунках и их авторах. Сразу видно, что для многих рисование — любимое увлечение.

На столе у Гали Ефимовой стопка тетрадей. «Как у учительницы». — подумал я. И действительно, мне рассказали, что воспитатель в детском комбинате, как и учитель, готовится к каждой новой встрече со своими питомцами: составляет планы, ведет «летопись» каждого рабочего дня.

— Непосредственная и веселая, добрая и строгая бывает Галина с ребятами, — говорит о своей подруге Людмила Николаевна Борзова. Любят они ее, потому что отдает Галя им всю свою душу. А ведь, кажется, совсем недавно, два года

назад, она приехала к нам после окончания Ульяновского дошкольного училища. Первые годы работы — и такой авторитет...

Умеет она каждой встречей со своими питомцами принести им что-то новое, интересное. Вот совсем недавно принесла в группу двух живых черепах. Сколько тут было торгов! Не каждому на Урале случается видеть этих животных.

Вместе с ребятами восторгалась и воспитательница. Так бывает всегда: играют дети — играет и Галя, поют они — поет и воспитательница. Ведь их жизнь — это ее жизнь, удивительная и интересная, полная неожиданных открытий.

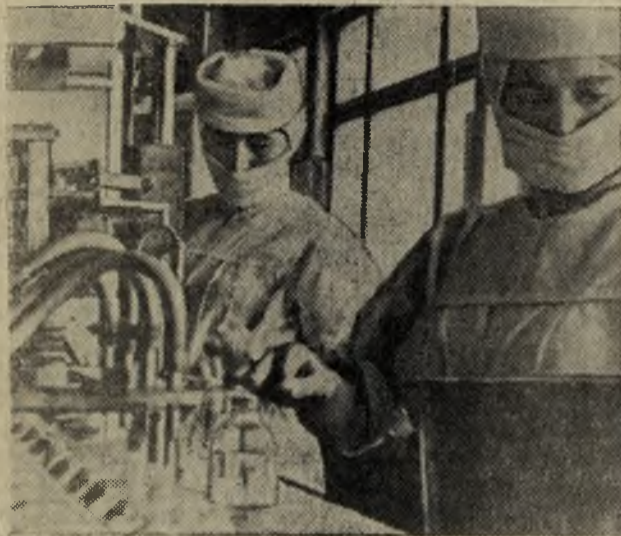
Е. ЧЕРКАШИН.



Свыше 1800 лекарственных препаратов выпускает в настоящее время химико-фармацевтическая промышленность Болгарии.

На снимке: в цехе одного из заводов холдингового объединения «Фармахим» в городе Троян.

Болгарская фотография — ТАСС.



## МОНГОЛЬСКАЯ ЛЕНИНИАНА

Улан - Батор. (Корр. АПН). Издательство министерства культуры МНР осуществляет перевод на монгольский язык некоторых произведений советских авторов, посвященных В. И. Ленину. Готовятся к печати «Синяя тетрадь» Э. Казакевича, «Костыры» — рассказы о Лени-

не, повесть «Сердце матери» Э. Воскресенской. В планах издательства — выпуск книг «МНР на ленинском пути» Г. Очирбата, «Ленин и Монголия» Б. Ширендыба, поэма «Ленин» Ц. Гайтава, несколько книг о Ленине для детей, сборник воспоминаний об Ильиче.

## ЗА СУТКИ — ГОДОВАЯ ВЫРАБОТКА

Пхеньян. (Соб. корр. АПН). Экономисты крупнейшего в республике Кансенского сталелитейного комбината подвели итоги работы предприятия в прошлом году. Сейчас он выпускает за один день

столько стали, сколько до установления народной власти производилось за год. В настоящее время предприятие полностью реконструировано и по своему оснащению является передовым в республике.

Хозяин лавки спрашивает у юноши, который нанимается на работу:

— Как твоя фамилия?

— Эдисон, — отвечает юноша.

— А имя?

— Томас.

— Ты довольно известен, — заметил хозяин, улыбаясь.

— Еще бы! Я доставляю товары на дом в этом районе более двух лет, — с гордостью ответил юноша.

— Я думаю, что радио когда-нибудь полностью заменит газеты.

— Куда там!

— А почему бы нет!

— Да ведь в радио ничегошеньки не завернешь.



Пришел к врачу один человек и говорит:  
— У меня болит живот, полечи меня!  
— А что ты вчера ел? — спрашивает врач.  
— Зеленые фрукты! — отвечает больной.  
— Так вот тебе лекарство от глаз.  
— Зачем же от глаз?  
— А чтобы другой раз ты лучше смотрел, что ешь.

Зам. редактора М. П. КОЛБИН.

## КИНО

Кинотеатр «АВРОРА». 15 и 16 февраля — «Огонь, вода и... медные трубы». 17 февраля — «Семья священника». (Две серии)  
Кинотеатр «ЮБИЛЕЙНЫЙ». 15 и 16 февраля — «Зигзаг удачи». 17 февраля — «Нашествие».

Режевской типографии срочно требуются наборщики и ученики.

Городскому Дому культуры требуется завхоз. Предоставляется комната.

Обращаться к директору Дома культуры.

Режевскому учебно-производственному предприятию ВОС срочно требуются подсобницы, уборщицы в общежитие (одиноким предоставляется жилье), шоферы, грузчики, заведующий автогаражом, автослесарь 4—5 разряда, старший товаровед, экономисты, техники-технологи по холодной обработке металла, слесари-ремонтники, разнорабочие (женщины, подростки не более 16 лет).

Обращаться в отдел кадров.

Режевская контора общественного питания закупает от населения свежий чеснок по цене 60 копеек за килограмм, огурцы соленные и маринованные по 14 копеек за килограмм, а также хрен и редьку в неограниченном количестве.

## ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ

Адрес редакции: г. Реж, ул. Пушкина, дом 5.  
Телефоны: редактор — 0-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни и ответственный секретарь редакции — 0-88, экономический отдел и отдел писем — 3-68, корректор — 3-71.

Адрес типографии: город Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефон 1-103.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Фильм начинается очень необычно. На экране — один из тех, кого никогда не снимают в кино, о которых не пишут в газетах, чьи дела известны лишь немногим. Это советский разведчик Рудольф Иванович Абель. Он говорит:  
— Меня попросили сказать несколько слов перед этой картиной. Я выступаю в роли, необычной для меня, — потому, что люди моей профессии привыкли больше слушать и меньше говорить. Но тема этой картины волнует меня и моих товарищей, и поэтому я думаю, что это оправдывает некоторое отступление от наших правил.

Вы, вероятно, читали в газетах заметки, которые последнее время довольно часто появляются, о том, что в некоторых капиталистических государствах проводятся опыты по использованию бактериологических и химических средств массового уничтожения людей. Эти последние в особенности страшны потому, что они поражают психику людей и уничтожают их нервную систему. В английском городе Портоне, в канадском Саффилде имеются лаборатории, в которых хранятся возбудители самых страшных эпидемий, которые когда-либо поражали человечество.

Во время войны мне довелось встретиться с одним немцем, врачом, отъявленным нацистом, который довольно настойчиво заявляла о том, что необходимо уничтожить беспощадно всех неполноценных людей во имя улучшения человеческого рода. Эти бредовые идеи не погибли вместе с гитлеров-

ской Германией. В Соединенных Штатах Америки я встретился с одним американским офицером из Форда Детрике и военной химической лаборатории, которая там существует, который выражал те же самые мысли. Всякий раз, когда подобные люди имеют в своих руках такие страшные средства массо-

## • ОТ ФИЛЬМА К ФИЛЬМУ

# «МЕРТВЫЙ СЕЗОН»

вого истребления, встает вопрос — раскрыть их замыслы, раскрыть для того, чтобы избежать катастрофы. Ради этой идеи работал мой коллега Рихард Зорге и мои товарищи, о которых рассказывает эта картина. Конечно, страна не названа. Изменены фамилии и имена, но основа картины подлинная, как година та борьба, которую мы ведем, мы, люди, которые стремятся предотвратить войну...

В маленьком курортном городке одной из капиталистических стран — мертвый сезон. Облетают листья, пустеют отели. Жизнь течет размеренно и спокойно. Служащие спешат по утрам в свои учреждения, после работы подолгу сидят в уютном кафе и слушают старинную музыку. Все обыкновенно. Обыкновенные лица — такие встретишь в толпе, в метро, на улице. Обыкновенные костюмы, привычки... Необыкновенно только, что в этом небольшом ти-

хом городке, в современном здании под вывеской Фармацевтического центра готовится к истреблению разума, интеллекта, человеческой гармонии. И еще необычно, что живет в этом чужом готическом городе оторванный от своих близких, от семьи русский человек — Ладейников. Он давно мог бы

вернуться на Родину. Но есть еще какое-то особое понятие долга, и советский разведчик делает свой выбор — остается на «сверхсрочную», чтобы раскрыть готовящееся преступление, хотя ему самому грозит разоблачение.

Ладейников вышел на запертый след скрывшегося от правосудия доктора Хасса. Еще во время войны он испытывал свое страшное изобретение на советских военнопленных. Это препарат «Эр-Эйч», небольшой дозы которого достаточно, чтобы превратить любую армию, жителей целого города в стадо слабоумных, готовых исполнять любое, самое нелепое приказание.

На экране — кадры, снятые в немецком концлагере. Страшнее влещи, чем применение психохимического оружия, превращающего здоровых, полнокровных людей в идиотов, трудно себе представить. Когда видишь десятилетнего ребенка с инстинктом

животного, думаешь только об одном: неужели это может повториться?!

Эти кадры кинохроники довелось увидеть в Комитете государственной безопасности Ивану Савушкину, актеру детского театра. Их обличительная сила лучше всяких слов убедила его, человека мирной профессии, отца двух детей, согласиться сыграть необычную роль — стать разведчиком.

Во время войны Савушкин находился в концентрационном лагере, где проводил свои гнусные опыты доктор Хасс. Фотографий ученого — фашиста не сохранилось. Тщательно законспирированного и охраняемого Хасса мог опознать лишь кто-нибудь из бывших военнопленных. Выбор пал на Савушкина. Он хорошо владел немецким языком, отлично помнил привычки Хасса, что помогло бы ему опознать преступника, даже если он сделал пластическую операцию.

Ладейников и Савушкин решили прежде всего познакомиться с сотрудниками Фармацевтического центра. Это были вполне уважаемые люди.

Множество препятствий стоит на пути наших разведчиков в достижении своей цели. Все же Савушкину удается опознать Хасса в одном из профессорских кабинетов Фармацевтического центра. Но и Хасс узнал Савушкина. Начинается острый, напряженный поединок между советскими разведчиками и современными фашистами, в который еще вмешивается и американская разведка...