

ОБЛЮБИТОНА
В. Г. Болдинского
г. Свердловск

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

П. 204555

36-й год
издания
№ 77 (3581)

Пятница, 1 июля 1966 г.

Газета выходит в среду,
пятницу и воскресенье

КАЖДОМУ ГЕКТАРУ — ПЛОДОРОДИЕ

Майский Пленум ЦК КПСС наметил обширную программу повышения плодородия земель, указав пути к получению устойчивых высоких урожаев всех сельскохозяйственных культур, к увеличению отдачи от каждого гектара сельхозугодий.

Работа предстоит большая, так как в нашем районе недостатков в использовании земли имеется немало. Большинство пахотных земель плохо удобрено, многие естественные сенокосы и пастбища заросли кустарником, площади их значительно сократились. Имеются в районе и заболоченные участки, на которых после проведения ряда мелиоративных работ можно будет получать высокие урожаи трав.

Многие участки пашни в совхозах имеют повышенную кислотность, а известкование их до последнего времени велось медленно.

Устранение всех этих недостатков позволит совхозам района получать больше зерна, картофеля, овощей, кормов для скота. В конечном итоге работа по мелио-

рации земель положительно скажется на экономике хозяйств, позволит им выйти на рентабельную работу.

Вот почему состоявшийся вчера пленум городского комитета поставил перед тружениками сельского хозяйства района важную задачу — развертывание широких работ по мелиорации, борьба за подъем культуры земледелия.

Долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций совхозов — возглавить эту работу, широко разъяснить трудящимся значение решений майского Пленума ЦК КПСС, воспитывать у руководителей хозяйств, специалистов чувство ответственности за состояние земель.

Большую помощь совхозам могут и должны оказать коллективы шефствующих предприятий — ведь программа мелиоративных работ — общегосударственная задача.

Пусть каждый гектар режевской земли даст его хозяевам все, что он может дать.

ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Президиум Верховного Совета СССР учредил новый праздник — «День работника торговли». Он будет отмечаться ежегодно в последнее воскресенье июля.

Установление этого праздника — новое свидетельство большой заботы Коммунистической партии и Советского правительства о дальнейшем развертывании и улучшении торговли.

Из многих краев и областей страны более пятидесяти видных советских ученых и специалистов, занимающихся селекцией озимых пшениц, собрались в Краснодарском научно-исследовательском институте сельского хозяйства. ВАСХНИЛ провел здесь семинар селекционеров, его работой руководил лауреат Ленинской премии Герой Социалистического Труда П. П. Лукьяненко.

На снимке: академик П. П. Лукьяненко (в центре) с участниками семинара на опытном поле института.

Фото Е. ШУЛЕПОВА.
Фотохроника ТАСС.



Пленум горкома КПСС

30 июня состоялся очередной пленум горкома партии, который обсудил итоги работы майского Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации по выполнению его решений. С докладом по этому вопросу выступил секретарь горкома КПСС А. Л. Петелин.

Пленум обсудил также вопрос «О работе городской комсомольской организации

и состоянии партийного руководства комсомолом». Доклад сделал секретарь горкома ВЛКСМ Ф. Крохалев.

В работе пленума приняли участие руководители советских, партийных, профсоюзных, комсомольских органов, а также промышленных организаций и совхозов, специалисты сельского хозяйства.



НА СТАРТЕ СТРАДЫ СЕНОКОСНОЙ

Всего несколько дней осталось до сенокосного сезона. В совхозах района завершаются последние приготовления к уборке трав. Долго и серьезно готовились к выезду на луга в совхозе «Глинский». В одном из передовых отделений хозяйства — Арамашковском эти приготовления уже закончены.

Особенно много потрудились механизаторы. Они качественно отремонтировали десять сенокосилок, семь граблей, стогOMETATEль, подборщик.

Руководители отделения

планируют 6 июля начать сенокос и закончить его за месяц. А работу предстоит сделать немалую: скосить 248 естественных, 180 — многолетних и 25 гектаров однолетних трав. Как провести этот сезон быстро и качественно — над этим сейчас думают полеводы. Они уже многое сделали для организации труда. В отделении создано шесть звеньев. Изменена оплата труда для рабочих, занятых на уборке многолетних и однолетних трав. В период массового сенокосения, с 10

июля по 10 августа, каждому работающему будет начисляться премия в размере 15 процентов к окладу. Сейчас можно с уверенностью сказать, что все труженики будут бороться не только за количество убранной площади, но и за высокое качество трав. Борьба за качество тоже будет стимулироваться материально. За выполнение плана сенокоса в срок и высокую сортность сена полеводы получат сорокапроцентную прибавку к зарплате.

Итак, все на старте. Ждут выхода на луга техника и около 90 рабочих.

ВРЕМЯ ТОРОПИТ

Сенокос — одна из важнейших кампаний по обеспечению животноводства грубыми кормами. Сенокосная пора уже на носу. В некоторых местах травы косят выборочно.

Как подготовились к заготовке грубых кормов хозяйства Режевского района? В основном к сенокосу они готовы. И в большей степени, чем в прошлом, 1965 году.

В совхозе имени Чапаева отремонтирована вся сенокосильная техника. Создано в этом хозяйстве девять комплексных звеньев. Они частично механизированы, частично снабжены конно-ручной техникой.

С 28 июня совхоз имени Чапаева приступил к заготовке сеновой муки. Витаминная сеновая мука изготавливается с помощью сушилки 2 ЛСТ-400.

Полностью отремонтирована сенокосильная техника и в совхозе имени Ворошилова. Совхоз тоже имеет сушилку 2 ЛСТ-400, но в эксплуатацию ее до сих пор не пустил.

Создано здесь семь кошо-ручных и три механизированных звена. В прошлом году механизированных звеньев в совхозе было только 2.

Хуже обстоит дело с подго-

товкой к сенокосной кампании в совхозах «Режевской» и «Глинский». Сенокосильная техника в них отремонтирована не полностью. В совхозе «Режевской» подготовлено лишь 50 процентов граблей, из 25 тракторных носилок отремонтировано 20, из имеющихся 6 стогOMETATEль — только два.

В Голендухинском отделении совхоза «Глинский» грабли в беспорядке свалены в углу, техника отремонтирована всего на 50 процентов. А ведь это давно уже пора сделать: время не ждет, торопит.

В. АНДРЕЕВ,
заместитель главного
инженера производственного
управления
сельского хозяйства.

В честь дня металлурга

С большим подъемом трудятся в эти дни плавильщики никелевого завода. Цех ежедневно перевыполняет свои задания. Вот и за 26 дней июня план по выпуску никеля в роштейне выполнен на 116 процентов.

Идя навстречу Дню металлурга, плавильщики на своем собрании 11 июня взяли повышенные обязательства и решили встать на предпраздничную вахту. В обязательствах в честь Дня металлурга записано: выполнить план по металлу на 110 процентов, сэкономить кокса 500 тонн, за счет снижения себестоимости дать экономии 5 тысяч рублей, внедрить 3 рационализаторских предложения с условной годовой экономией в 1 тысячу рублей.

За 25 дней июня лучше других работала бригада № 4, где мастером М. Ряков. Производственный план ею выполнен на 120,8 процента.

Повышения удельного проплава на шахтных печах рабочие этой бригады добиваются четкостью в труде, строгим соблюдением технологического режима. Горновые зорко

В НОГУ С ЖИЗНЬЮ

Лучше обслуживать население города, шире ассортимент и выше качество товаров — таков девиз, под которым трудятся работники ОРСа.

Предприятия торговли приложили немало усилий для успешного выполнения плана розничного товарооборота. Полугодовой рубеж был взят ими к 26 июня.

Большая заслуга в достигнутом успехе коллективов многих предприятий торговли. Магазины № 31 (заведующая тов. Маркова), № 27 (заведующая тов. Половинкина), № 29 (заведующая тов. Клещева), № 7 (заведующая тов. Селянина) и ряд других выполнили план шести месяцев досрочно.

следят за состоянием фурм и шлаковой летки. Под их внимательным взором ни один лишний грамм штейна не уходит на грануляцию, — так отзывался о рабочих бригады начальник цеха Г. Ширяев.

— Многие, — продолжал он, — зависят от работы загрузчиков. А у мастера М. Рякова они строго выдерживают высоту сыпи на шахтных печах. Этим снижается вынос пыли.

Хорошо работает и звено стропальщиков-сигналистов этой смены. По первому требованию горновых стропальщики быстро устанавливают ковш к шахтным печам, не допускают нарушения технологического режима печей.

Замечательно работают в смене горновые Б. Климин, В. Бобков, загрузчик Б. Киселев, сигналист И. Чепчугов и другие.

Соревнование в честь Дня металлурга на заводе разгорается все сильнее. Каждый никельщик стремится встретить праздник производственным подарком.

И. ГАВРИКОВ,
рабкор.

— Движение за коммунистический труд? Конечно, приносит пользу. И большую. Ведь соревнуемся, а значит, и работаем лучше.

Эти слова я услышала от Александра Павловича Русакова, машиниста экскаватора известнякового карьера никелевого завода. В коллективе его уважают. Верно, за то, что трудится честно. Не хватало у Александра Павловича знаний — в 42 года пошел в вечернюю школу и закончил восемь классов. Повышает и свое техническое образование — учится на курсах машинистов. В цехе Александр Павлович — старший общественный инспектор.

Во всем этом, конечно, играет большую роль то, что с 1961 года машинист экскаватора тов. Русаков — ударник коммунистического труда. Высокое звание многими обязывает.

А как же проходит коммунистическое соревнование в целом по карьере?

Я просматриваю листочки индивидуальных социалистических обязательств.

«Содержать механизмы и инструмент в хорошем состоянии». «Добиться повышения производительности труда на 1 процент».

«Работу выполнять лишь с хорошим качеством».

«Освоить смежную профессию бензорезчика».

«По-коммунистически вести себя в быту».

«Повышать свой политический, технический и общеобразовательный уровень».

Здесь же и социалистические обязательства всех трех смен за

звание «Смена коммунистического труда».

«...Строго соблюдать технологию отгрузки известняка».

«Исключать поломки и простой машин, механизмов».

«В течение 1966—67 гг. добиться, чтобы 80 процентов рабочих стали ударниками коммунистического труда...»

Обязательства эти написаны не просто для формы. Вот как они претворяются в жизнь.

За 1965 год известняковый карьер выполнил план по добыче на 117,5 процента, по горной массе — на 129, по производительности труда — на 130,9 процента, а себестоимость по сравнению с плановой снижена на 7 процентов.

И сейчас план выполняется хорошо. За май добыча составила 106,7 процента, горная масса — 116,2, производительность труда — 116,2. Как видите, рабочие карьера трудятся неплохо. В их числе двенадцать человек — ударники, восемнадцать борются за это звание и лишь пять человек еще не вовлечены в соревнование за коммунистический труд.

Какова же разница между ударником и неударником? Быть может, выполнение плановых заданий тут не может служить главным критерием, потому что оно зависит от внешних условий. Для машиниста экскаватора, например, главное — сколько придет за известняком автомашин. Но все-таки заметно более добросовестное отношение ударника к работе. У него даже

больше заботливости к машине — тщательная смазка, проверка, подтяжка. Ведь, собственно, за любовь к своему делу и присваивается звание. Мастер лучшей смены тов. Емельянов сказал, что проверить работу ударников коммунистического труда ему не за чем: всегда сделают все так, как надо, и даже лучше.

В каждом обязательстве есть пункт о повышении политических, технических знаний. И, принимая этот пункт, рабочий уже конкретно знает, что он сделает для его выполнения. В системе политического образования в карьере проводились занятия школы коммунистического труда. В феврале закончились курсы бурильщиков, до сих пор посещают курсы повышения квалификации машинисты экскаваторов.

У рабочих пробудился большой интерес к печатному слову. Очень успешно прошла в карьере подписка на газеты и жур-

налы. На политинформациях, на обсуждении материалов XXIII съезда КПСС рабочие не только слушают, но и дополняют докладчика, спорят с ним. Выпускается здесь и своя стенная газета «Горняк».

Когда присваивают это высокое звание, на человека как бы смотрят со всех сторон. И, конечно, важно, как он ведет себя в быту. И тут нельзя сказать ничего отрицательного об ударниках коммунистического труда известнякового карьера. От общественной работы они тоже не отказываются. С каким удовольствием, например, занимаются рабочие с подшефным классом — это 5 «а» из школы № 1. В период предвыборной кампании многие были агитаторами. И каждый из ударников взял обязательство: отработать шесть часов на благоустройстве территории цеха.

Немаловажное значение имеет и гласность соревнования. Социалистические обязательства смены вывешены

на стене. В конце каждого месяца подводятся итоги соревнования. Начальник цеха Б. П. Нерода собирается сейчас оформить фотостенд «Ударники коммунистического труда». Это, конечно, тоже побудит остальных так можно быстрее добиться звания.

Получив удостоверение, рабочий не успокаивается на достигнутом, он продолжает совершенствовать методы своей работы, учиться и учить других.

А если опустит руки, забудет, что должен сейчас быть во всем примером?

В прошлом году один рабочий известнякового карьера был лишён коммунистического звания. Это послужило для него и других большим уроком. Сейчас он снова берет обязательства, чтобы стать ударником.

Коммунистическое соревнование в известняковом карьере продолжается. Горняки уверены в том, что удостоится высокое звание коллектива коммунистического труда.

Н. КОПЫЛОВА.

НА ПАРТИЙНЫЕ ТЕМЫ

А Васька слушает да... пьет

XXIII съезд КПСС и прошедший ранее октябрьский Пленум ЦК сыграли большую роль в восстановлении ленинских норм партийной жизни в партии. Новые положения Устава обязывают местные партийные органы повышать авторитет партийных рядов, крепить их идейно и организационно.

Что греха таить, в рядах партийных организаций города и района есть еще коммунисты, не достойные носить это высокое звание. Иной систематически пьянствует, нарушает трудовую дисциплину и так далее. Начинается система длительного воспитания. Одни партийные организации, исчерпав все меры воздействия, избавляются от недостойных. В других — это воспитание затягивается на годы, а пользы никакой. А там уж смотришь, воспитуемый поседел (отнюдь не от переживания), а просто старость пришла) и иногда рассуждают так:

— Неудобно вроде бы исключать. Как-никак человек до старости дожил, всю жизнь партийный билет в кармане носит, а тут... Нет, не подходит. Нельзя так резко. Лучше еще (в который раз) выговор.

А нарушитель вовсе и не переживает. Он хорошо предвидит, как с ним поступят. Знает он все слабости партийной организации и знает их на них. А когда, как говорят, явно не «климатит», он ищет лазейку, изворачивается... И представьте себе, как это нередко получается, остается цел и невредим.

Вот после такого длинного вступления мне и хотелось бы поведать читателю об одном из таких коммунистов.

Александр Яковлевич Кабанов в партии не новичок. Он пришел в нее давно. Нет оснований утверждать сейчас, каким он был в то время, когда взял на себя высокую обязанность носить звание члена КПСС. Видимо, человек был подходящий.

Был. Но с каких-то не близких времен испортился. При-

страстился к спиртному. Было это около десяти лет назад. Тогда-то, в 1958 году, работая механиком Туринского леспромхоза, получил первый выговор с занесением в учетную карточку. Надо полагать, сколько его воспитывали еще до того, как вынести эту почти крайнюю меру наказания. Благо бы, если б Кабанов принял свою ошибку, исправился. Но он упрямо остался таким же, а отвечать за свои проступки не хотел. И когда, видимо, терпение коммунистов достигло предела, переехал он в Режевской леспромхоз треста «Свердлоблстрой». Там же устроился механиком. Выговор объяснял чистой случайностью:

— Было, ошибся. На новом месте ему поверили. Сначала как будто все шло нормально. Но ведь все знают, у пьяницы терпение не велико. Снова начал пить в рабочее время, прогуливал. Только взять распоясавшегося в «ежовые рукавицы» никто не смог.

Был тогда секретарем парт-организации Н. П. Батюченко. Сетовал он на недостойное поведение коммуниста, а решительных мер не принимал:

— Понимаешь, как тут накажешь Кабанова, если у него такая защита в лице директора (тоже члена партбюро предприятия). Ему ведь все с рук сходит. Он пьянствует, на работу не выходит, а администрация его не наказывает.

Нет-нет да и шептались тогда в леспромхозе:

— А Кабанов-то опять пьяный.

Неудобно становилось коммунистам перед остальными рабочими за поведение своего товарища. Старались принять меры. Беседовали, обсуждали. При этом, конечно, брали во внимание все: и возраст, и положение (как-никак механик,

руководитель), и расположение к нему директора.

Но директора тоже не вечные. По стечению обстоятельств ушел из леспромхоза директор тов. Храмцов. Сразу «климат» вокруг пьяницы испортился. Пришлось срочно уходить из леспромхоза.

Семь месяцев назад переступил Александр Яковлевич порог проходной промкомбината новоиспеченным механиком гаража. Леспромхоз от промкомбината недалеко, и руководители последнего, безусловно, знали, что представляет из себя новый механик. Но имея острую нужду в кадрах, смирились: «Пусть поработает. Посмотрим, что будет».

И Кабанов скоро показал себя. Он знал, что если будет пить, его сначала попробуют воспитывать, обсуждать, а пока дело дойдет до большего, можно сделать еще один «ход конем». И пил. Вернее, пьет по сей день. Обсуждали на партсобрании — не помогло. Поместили в сатирической стилизации — тоже. Не так давно газета три дня прогулял.

Хлопотливая эта должность механика. Запчастями снабжают плохо, приходится самому доставать. Но для Кабанова выколачивание деталей — работа отнюдь не тягостная. Каждый шплинт, добытый им, что называется на языке пьяниц, «обмыт». В промкомбинате снова сетуют:

— Как ни поедет доставать запчасти — напьется.

Как-то накажут опустившегося коммуниста на этот раз? Наверное, опять выговор дадут.

А может стоит посмотреть, есть ли в этом прок, да пойти к пьянице со всей партийной строгостью и принципиальностью, пока он в другую организацию не перебежал.

М. КОЛБИН.

МЕХАНИЗАТОРОМ БЫТЬ ПОЧЕТНО

Перед сельским хозяйством нашей страны на XXIII съезде КПСС поставлены большие задачи в области интенсификации сельскохозяйственного производства. Ведущая роль в этом отводится механизации и электрификации.

В совхозы и колхозы области все больше поступает новой, современной техники, успешно работать на которой сможет только механизатор, имеющий теоретические знания и практические навыки.

Заканчивая 8—10 классы, молодежь часто с желанием идет работать на тракторы, комбайны, автомобили, но не имеет необходимых знаний. Эти навыки и знания можно получить в сельских профессионально-технических училищах, которых в нашей области имеется двенадцать. Для Режевского и некоторых других производственных управлений подготовку механизаторов ведет Режевское сельское профтехучилище № 3.

Занимаясь в основном подготовкой кадров для сельского хозяйства, училище существует уже 52 года. В училище 12 кабинетов для получения теоретических знаний, 5 лабораторий, слесарный кабинет. В нынешнем году начнет работу ремонтная мастерская.

Для практических занятий училище имеет тракторы и комбайны различных марок, много другой сельскохозяйственной техники.

Занятия проводят опытные преподаватели и мастера, имеющие большой практический опыт. Это В. Нилов, Ю. Тютюнник, Е. Песчанских, А. Нилова, А. Попов.

Училище готовит трактористов-машинистов широкого профиля (срок обучения 1 год), трактористов-машинистов широкого профиля с квалификацией шофера (обучение 2 года), слесарей по ремонту автомобилей, трактористов и сельхозмашин (полтора года), шоферов со сроком обучения 6 месяцев.



На полутора- и двухгодичное обучение принимаются юноши не моложе 15 лет, на одногодичное — не моложе 16 лет, на шофера — не моложе 17 с половиной лет — с образованием 8 классов.

На время обучения учащиеся обеспечиваются питанием, обмундированием, стипендией в размере 10—20 рублей, общежитием, учебниками. Кроме того, тем, кто на учебу командирован, совхоз выплачивает разницу между месячной тарифной ставкой рабочего 3 разряда конно-ручных работ и стоимостью питания в училище.

Во время обучения у учащихся бывают зимние каникулы. Учащиеся проходят производственную практику в мае, августе и сентябре в своих совхозах, то есть по месту жительства. После первого года обучения у учащихся бывают каникулы на 40 дней.

Начало занятий в училище для групп с двухгодичным сроком — 1 сентября, для остальных — с 10 октября.

Выпускники школ! Повышайте свое образование в сельских профессионально-технических училищах с тем, чтобы внести свой вклад в развитие сельскохозяйственного производства.

Л. КРЮКОВ,
заместитель директора
СПТУ № 3
по учебно-производственной работе.

Ростовская область. В Мартыновском районе вступила в строй крупная насосная станция, проектная мощность которой превышает 100 тысяч кубических метров воды в час.

На снимке: подача воды из межхозяйственного канала в полевые каналы третьего участка совхоза «Братский».

Фото В. ТУРБИНА.
Фотохроника ТАСС.



ЧЕЛОВЕК — ЗАВОД — СТРАНА

А. М. БИРМАН,
профессор, доктор
экономических наук

*

Но и это еще не все. Для современного уровня развития производительных сил характерно непрерывное изменение структуры общественного производства. Одни отрасли человеческой деятельности и продукты вырываются вперед, несколько отстывают другие, с тем чтобы в свою очередь через какое-то время самим отойти на второй план. Это — объективный процесс. При капитализме он прокладывает себе дорогу через конкуренцию, кризисы, а в плановом хозяйстве предвидится заранее. Но в том случае, когда ресурсы распределены между отдельными, предельно самостоятельными предприятиями, крайне ослабевает возможность совершенствования структуры производства. Мало вероятно, чтобы получающий прибыль коллектив шахтеров направил часть этой прибыли для разведки на газ или нефть в другой части страны. Еще менее вероятно, чтобы рабочие хлопководческого совхоза начали из полученной прибыли строить комбинаты синтетического волокна. Таким образом, с какой стороны ни подходи, результат один и тот же: поворот на 180 градусов в сторону полного разобщения отдельных предприятий не может дать эффект. Плановая целеустремленность изменилась бы малоуправляемым движением одиночек, хотя бы они и двигались в одну сторону. Следовательно, необходимо разумное сочетание самостоятельности предприятий с централизованным государственным планом.

ЛЕНИН определил систему хозяйствования при социализме как систему демократического централизма, и она практически и применяется в СССР в течение многих десятилетий. Беда была лишь в том, что в ней было много формального. Вот этот формализм и требуется выкорчевывать: именно формализм, а не централизованное плановое руководство, как это нам пытаются «дружески» подсказывать некоторые комментаторы из лагеря буржуазных экономистов.

Нам думается, что главное в ликвидации формализма — это установление взаимной материальной заинтересованности между руководящими и руководимыми. Пока министерства и Главки не будут рублем отвечать перед предприятием за даваемые ими задания, выделяемые фонды и лимиты капитальных вложений, подобно тому, как отвечает предприятие по своим договорам-обязательствам, до тех пор можно опасаться, что хозяйственный расчет не будет освобожден от формализма.

Одновременно следует подчеркнуть, что речь должна идти не только об ответственности за счет уставного фонда. Наличие штрафов, уплачиваемых с расчетного счета в банке, не помешало, как известно, загрязнению рек и прудов, как и истреблению лесов. Имущественная ответственность учреждения, хозоргана должна дополняться и ответственностью тех конкретных людей, Иванов Ивановичей, действия или бездействия которых принесли ущерб.

Итак, в новой системе управления завод представляет собой коллектив трудящихся, которому государство доверило для управления и использования часть всенародного достояния. Этот коллектив получает сверху 4—5 сводных показателей его деятельности. Он сам на основе этих показателей разрабатывает для себя и для всех своих подразделений, вплоть до отдельного рабочего, все показатели деятельности. Завод через прямые связи участвует в обеспечении себя сырьем и всеми другими нужными для производ-

ства материалами и в сбыте своей продукции. Он ощущает давление рынка (социалистического рынка!) и оперативно приспосабливается к этому рынку. Вероятно, для этой цели он оставляет какие-то резервы трудовых ресурсов, производственных мощностей и материалов. Коллектив образует и использует фонды развития и поощрения, ищет и находит пути непрерывного технического и экономического совершенствования, обменивается опытом с другими родственными коллективами как в пределах СССР, так и в других социалистических странах. Он изобретает и рационализировать, организует при необходимости опытные участки и лаборатории, командировывает своих работников для изучения или передачи опыта, проводит исследования, издает книжки, одним словом, живет всесторонней, полнокровной жизнью, включающей в себя все многообразие явлений — от далеких технических поисков до содержания футбольных команд.

Без всякого преувеличения можно сказать, что нельзя даже подсчитать тот дополнительный реальный эффект, который получит народное хозяйство в результате преобразования каждого завода и каждой фабрики в предприятие, живущее в полном соответствии с принципами ленинского демократического централизма.

ЧТО ЖЕ остается за централизованным планированием, за общегосударственным хозяйственным руководством?

Самое главное, жизненно важное: обеспечение и проведение такой экономической политики, при которой в максимальной степени растет доход страны. Конкретно это достигается через деятельность Госплана и других общегосударственных органов управления. По-видимому, прежде всего мы должны научиться в оптимальном соотношении распределять национальный доход на потребление и накопление. Исторические условия толкали нас на максимально возможную экономию на текущем потреблении, с тем чтобы как можно больше вкладывать в новое строительство. Другого выхода не было. Да и сейчас невозможно выполнить программу построения материально-технической базы коммунизма, не выделяя достаточных средств на новое строительство и увеличение запасов.

Однако если достижение быстрых темпов расширенного воспроизводства достигалось в максимальной степени лишь простым увеличением доли национального дохода, идущей в накопление, то задача решалась бы значительно просто или, как принято теперь выражаться, однозначно. Диалектика же этого процесса в том, что за определенными пределами увеличение доли накопления отрицательно сказывается на текущем потреблении и в свою очередь приводит к сдерживанию темпов роста производительности общественного труда и подсекает возможности накопления. Нельзя сказать, чтобы задача оптимального сочетания потребления и накопления была нами решена. На основе этой задачи вытекает и вторая — найти оптимальные формы использования той доли национального дохода, которая вкладывается в новые фонды. Опыт показывает, что народное хозяйство может получить больший эффект при меньших вложениях и меньший эффект при больших вложениях в зависимости от того, как распределяются средства по отраслям материального производства, районам страны, годам и т. д. Мы накопили в этой области огромный опыт, как положительный, так и отрицательный.

Эффективность процессов хозяйствования, хотя она в решающей степени зависит от организации производства, тем не менее во многом определяется рациональной организацией обмена. Плохое знание спроса, громоздкое маневрирование материальными ресурсами зачастую приводят к бесполезной трате общественного труда: изготавливается ненужное, не изготавливается необходимое; на одних предприятиях густо, на других — пусто. Директивы к составлению пятилетнего плана на 1966—1970 годы положили конец затянувшимся спорам на тему: торговать или снабжать? Со всей четкостью указан путь постепенного перехода от карточной системы, лимитирования и фондирования каждой банки и гайки к культурной оптовой торговле, разумеется, со всем множеством присущих ей разновидностей: по-одному продают электромоторы и совсем по-другому — купальные костюмы...

Но может быть, больше всего изменится само планирование народного хозяйства. Если сопоставить методы работы Госплана СССР сегодня с теми, скажем, методами, которыми разрабатывался план ГОЭЛРО или первой пятилетки, то легко заметить, что эти методы очень во многом отличаются друг от друга. Конечно, стало неизмеримо больше деловитости, конкретности, но и больше, к сожалению, канцелярщины, келейности. Давно уже нет обширных всесоюзных съездов и конференций специалистов, которые задолго до начала пятилетки обсуждали бы проблемы, скажем, топливного баланса, размещения производительных сил, балансов, трудовых ресурсов и т. д. Как известно, в вузах нашей страны сосредоточены многие десятки тысяч крупнейших ученых всех отраслей человеческого познания. Какое участие практически принимают они в разработке пятилетних планов? Никакого.

Между тем нетрудно представить себе, какой огромный положительный эффект получит народное хозяйство, если, скажем, в 1966—1967 годах сотни кафедр вузов всей страны получат задания применительно к их профилю, связанные с разработкой отдельных проблем будущей пятилетки. Никакие научно-исследовательские институты при самом Госплане СССР, ни сам аппарат Госплана, хотя бы он сохранил еще столько же, сколько сегодня, сотрудников, не в состоянии одними только своими силами по-настоящему проанализировать все многообразие хозяйственной жизни нашей страны и найти наилучшие предложения по развитию экономики на предстоящий период. Подобные изменения стиля работы высшего планового органа благотворно отразятся на всей экономической деятельности — райплана и планового отдела каждого предприятия.

И СТЕКШЕЕ полугодие полно интересными поисками новых методов хозяйствования применительно к реформе, принятой партией и правительством. Заметно большое оживление в области экономики. Имеются радующие результаты работы предприятий по-новому. Все это важно, все это нужно, но одного этого недостаточно. Решения XXIII съезда партии требуют от нас нового подхода к управлению народным хозяйством СССР. Не в том смысле нового, что нам нужно отказаться от ленинских принципов социалистической экономики. А в том, что нам нужно их по-настоящему, не на словах, а на деле, провести в жизнь на всех уровнях. Каждый человек, каждый завод должны почувствовать реальные изменения в хозяйственной обстановке. Они сами должны начать работать по-новому.



В Грузии продолжается жатва. Механизаторам колхоза села Дзвели Анага Сигнахского района предстоит убрать пшеницу с площади 1200 гектаров. По предварительным подсчетам, с этого массива намолот зерна на пять тысяч центнеров превысит запланированный.

На снимке: председатель колхоза делегат XXIII съезда КПСС Иосиф Бегнашвили (слева) и бригадир Абрам Гведашвили на уборке пшеницы.
Фото И. ДАВИТАШВИЛИ
Фотохроника ТАСС.

ЭСТАФЕТА ИНТЕРЕСНЫХ ДЕЛ

Учреждения культуры готовятся к 50-летию Великого Октября. Этой дате будет посвящена и областная эстафета интересных дел, цель которой — улучшить работу клубов, домов культуры, библиотек.

Из клуба в клуб, из села в село будет передаваться у нас эстафета интересных дел. В книгу эстафеты заносятся интересные мероприятия, посвященные большой дате: тематические вечера, диспуты, концерты, устные журналы, вечера вопросов и ответов, отдыха, работа кружков, читальские конференции, литературные вечера. Описание мероприятий надо иллюстрировать фотографиями, афишами, приглашениями билетами, вырезками из газет.

Описание работы лучшего клуба, библиотеки можно дать отдельным иллюстрированным альбомом.

Лучшим учреждениям культуры, проводящим большую, интересную по содержанию и разнообразную по форме работу, принявшим активное участие в эстафете, будут вручены дипломы и грамоты областного управления культуры.

Сейчас дело за вами, клубные и библиотечные работники района.

В. СУЗДАЛЕВА,
заведующая
отделом культуры.



Закарпатская область. Овцеводство — одна из основных отраслей в горной сельхозартели «Память Ильича» Свалявского района.

На снимке: перегон овец на альпийские луга.

Фото Л. КОВГАНА.

Фотохроника ТАСС.

Техникум выбирает преподавателей

В сельхозтехникуме идет заседание педагогического совета. Обыкновенное для конца учебного года — обсуждаются часовая нагрузка преподавателей на следующий год, оценки по поведению учащихся за второй семестр. Но один из вопросов педагогического совета — особенный, интересный.

До сих пор преподавателей в техникум принимали просто: есть свободное место, подавай заявление, администрация решит вопрос. Нынешней весной техникум объявил конкурс на замещение вакантных должностей преподавателей по ряду предметов. Приезжали люди, подавали документы и заявления.

В техникуме была избрана отборочная комиссия, члены которой знакомы с кандидатами, давали рекомендацию.

И вот заседание педагогического совета. Председатель отборочной комиссии Л. Бедик познакомил присутствующих с личными делами тех, кто участвует в конкурсе. Затем началось голосование. По его условиям право быть избранным имеет тот, кто получил не только большинство голосов. Надо чтобы его кандидатура была поддержана не менее чем половиной присутствующих. Голосование — тайное.

По итогам конкурса избран-

ными большинством голосов оказались: на преподавание экономики, организации и планирования сельскохозяйственного производства А. Грязнов из Омской области и Ф. Андреев из Режа; бухгалтерского учета — А. Трусов (Мордовская АССР); анализа хозяйственной деятельности сельхозпредприятий А. Грамматчиков (Реж); физического воспитания — А. Жогин (Реж). У большинства высшее образование.

И. ШАВРИНА



на Филиппова (ее вы видите на снимке) 16 лет работает в Реже на культурном фронте — первые годы инспектором отдела культуры, а вот уже 14 лет в городской библиотеке. Сначала была заведующей читальным залом, затем — абонементом, а теперь — заведующая библиотекой. Большую работу ведет П. Д. Филиппова по пропаганде книги. Растет число читателей. Много интересных плакатов оформлено работниками библиотеки. Собран материал по истории города. Заботясь о доведении книги до каждого читателя, об улучшении работы сельских библиотек, Прасковья Дмитриевна ведет методическую работу, помогает молодым.

С начала лета в городской библиотеке уже проведен ремонт. Тепло и уютно будет читателям здесь зимой.

Фото В. КАРПОВИЧ.

*

В КНИЖНОМ МИРЕ

Выходит в Свердловске...

А. БАРХАТОВ. Повесть **минувших дней**. (Воспоминания подпольщика). Объем 137 стр., цена — 32 коп.

Автор книги Александр Васильевич Бархатов из 75 лет своей жизни более 50 отдал партии. Подростком начал работать на Нязепетровском металлургическом заводе, участвовал в двух забастовках. Участник подпольных революционных кружков в Н. Туре, а затем в Н.Тагиле.

Эта книга — правдивая повесть о бурных революционных событиях на горнозавод-

ском Урале. Автор рассказывает об окружающей его обстановке, о людях того времени, их борьбе, суровой и опасной жизни подпольщика. Автор вспоминает о своей встрече с В. И. Лениным в Смольном, с руководителями партии и правительства на заседании ЦИК СССР и XIII съезде партии.

Книга выходит в серии «Люди, события, годы», рассчитана на широкий круг читателей, в первую очередь на молодежь и приурочена к 50-летию Октября.

В ДЕТСКОЙ КОНСУЛЬТАЦИИ

Кабинет врача. Надежда Васильевна Черепанова — скромная женщина в белом халате и докторской шапочке. На мой вопрос — рассказать о себе — отвечает коротко: «Работаю, как все, и ничего про меня писать не нужно». Тогда я прошу врача и заведующую детской консультацией рассказать о ее сотрудниках. И Надежда Васильевна говорит.

...Под контролем и патронажем детской консультации находится 8469 детей. Весь город разбит на 7 терапевтических участков. Каждый участковый педиатр ведет в своем районе большую работу: медицинский контроль за малышами в возрасте до года (на первом году жизни врач смотрит их 15—16 раз), дородовой и послеродовой патронаж, наблюдение за детьми до 15 лет, профилактические прививки.

Работает при детской консультации ясельная комиссия. Организовано этапное лечение дизентерии, переболевшие дети в ясли поступают через изоляторы после дачи им бактериофага. В профилактические дни работники консультации проверяют детские учреждения.

Детская консультация хорошо оборудована: 4 приемных кабинета, бокс, детский зубной кабинет. Для мамаш на стенах висят наглядные пособия (по воспитанию и вскармливанию детей) есть санитарные бюллетени по детским болезням, намечена организация комнаты для молодой матери.

Коллектив детской консультации дружный, работоспособный. Многие работают давно и имеют богатый опыт. Регулярно здесь проводится техническая и политическая учеба. За добросовестный труд, внимательное отношение к больным многие мамы благодарят коллектив сотрудников.

Л. ЕЖОВА, рабкор.

Чем порадует июль?

Июль — самый теплый месяц года. Солнце стоит высоко, и день продолжителен. Томителен полуденный зной: все живое ищет укрытия в тени. Высокая температура мало подвергается изменениям; много осадков, преимущественно ливневых. Наконец, июль — пора летних отпусков.

Каким он будет? Жителей европейской территории Советского Союза чаще ожидает жара. Температура выше обычной на 1—3 градуса; на севере и западе наиболее жаркой будет вторая пятидневка и конец месяца: плюс 25—30, на юге — первая, третья и шестая пятидневки: плюс 27—32, на востоке и юго-востоке — плюс 30—35, местами 38. Жару станут прерывать ливни и грозы, больше нормы на западе и меньше — на востоке. Прохладно будет в середине третьей декады.

Неустойчивая погода с частыми короткими грозами, дождями будет в Прибалтике, Белоруссии и на западе Украины: днем плюс 20—25 и выше. В первой, третьей и шестой пятидневках температура значительно повысится.

В Крыму и на Черноморском побережье Кавказа среднемесячная температура 23—24 — чуть выше обычной, а осадки близки к норме. Жарко в первой, третьей и шестой пятидневках. Да и остальное время будет достаточно тепло. Жару смягчат частые грозы.

В Западной Сибири будет прохладно, особенно на востоке, где ожидается вторжение арктического воздуха из Карского моря. Это произойдет в первой, четвертой и шестой пятидневках: ночью плюс 7—12, а на севере 1—5, возможны заморозки. Жаркие дни вероятны на юго-западе и западе в начале месяца и во второй пятидневке: днем 23—28 градусов. Повсеместно — короткие грозы.

Жарко и сухо будет в Казахстане, осадки меньше нормы. В Павлодарской и Семипалатинской областях частые ливни доставят полям живительную влагу. На западе и юге будет ветрено и пыльные бури, жарко — 35—40. В конце первой пятидневки и в середине второй и третьей декад предполагают, что жара ослабнет: ночью 10—15.

В Средней Азии — также жарко и сухо, без резких колебаний температур — днем 36—42.

В Восточной Сибири предполагается неустойчивая погода с легкими дождями и грозами, частое проникновение холодного северного воздуха, резкие колебания температуры. В середине третьей декады станет прохладно — 5—9, в Якутии и Читинской области — 2—7. Местами заморозки. Жарко главным образом в первой половине месяца, днем 29—34.

Огорчит погода жителей Дальнего Востока: дождливо и прохладно. В первой декаде ночью 4—9, в Приморском крае — 12—17, в Магаданской и Камчатской областях — заморозки. Зато в конце первой и во второй декаде будет жарко, днем 27—32.

Х. РАФАИЛОВА, научный сотрудник Гидрометеоцентра СССР. (АН).



Вьетнамские воины научились бороться с американской авиацией днем и ночью, в любую погоду. Они сбивают хваленые «Ф-105» и сверхскоростные «фантомы».

На снимке: у ракетчиков Вьетнамской народной армии. Фото ВИА-ТАСС.

Редактор В. И. ОСИПОВ.

Режевскому леспрому озу треста «Свердлоблстрой» на постоянную работу требуются: старший механик, мастер по лесопилению, рабочие по изготовлению тарной дощечки и грузчики.

Режевской типографии требуются печатники, наборщики, ученики, разнорабочая.

Режевской ОРС принимает на учебу в торгово-кулинарные училища по специальности: продавцов и поваров с образованием не ниже 8 классов, в возрасте 17 лет и старше. Заявления подавать до 15 августа по адресу: Реж, Краснофлотская, 1.

ОРСУ требуются опытная машинистка, грузчики, шофера, моторист на мотороллер. Обращаться туда же.

ПИШИТЕ: г. Реж, ул. Красноармейская, 16.

ЗВОНИТЕ: редактору — 0-18, общий — 0-82.

ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

У ряда читателей нашей газеты возникли вопросы о назначении и выплате пенсий, о льготах, предоставленных пенсионерам. За разъяснением этих вопросов редакция обратилась к заведующему городским отделом соцобеспечения тов. Клещеву.

Ниже публикуются вопросы читателей и ответы на них.

Вопрос. При каких условиях назначается пенсия бывшим членам колхозов (земли которых переданы совхозам), не перешедшим на работу в совхоз?

Ответ. Право на пенсию имеет бывший член колхоза, вступивший в колхоз в первые годы коллективизации и прекративший работу в возрасте: женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет, либо в случае наступления инвалидности (1 или 2 группа). Пенсия назначается мужчинам по достижении 65 лет, женщинам — 60 лет. По назначению пенсии следует обратиться в горсоцес.

Вопрос. Сохраняется ли пенсия за пенсионером, получающим ее по старости при неполном стаже, если пенсионер поступил на временную работу на срок не свыше 2 месяцев?

Ответ. Нет. Со дня принятия пенсионера на работу выплата пенсии прекращается. Она возобновляется после прекращения работы. Администрация должна сообщать горсоцесу о принятии пенсионера на работу.

Вопрос. Каков порядок обращения и оформления документов на приобретение транспорта для инвалидов?

Ответ. Инвалиды Отечественной войны и другие инвалиды из числа военнослужащих при наличии медицинских показаний имеют право на бесплатное приобретение автотранспорта: «Запорожец», мотоколяска, велоколяска. Инвалидам труда и детства — автомобиль «Запорожец» продается за наличный

расчет, мотоколяска и велоколяска выдаются бесплатно или по льготной цене. Желающие приобрести транспорт должны обращаться в горсоцес лично или по телефону № 0-62.

Вопрос. Какие льготы предусмотрены законом для пенсионеров, получающих пенсию по старости, принимающих участие в сельскохозяйственных работах?

Ответ. Пенсионерам, работающим в совхозах на прямых сельскохозяйственных работах, государственная пенсия выплачивается без учета заработка.

Вопрос. Каков порядок выплаты пенсий по старости работающим пенсионерам?

Ответ. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 26 февраля 1964 года «О повышении материальной заинтересованности пенсионеров в работе на производстве» рабочим, младшему обслуживающему персоналу, инженерно-техническим работникам выплачивается 75 процентов назначенной пенсии, но не менее минимального размера пенсии по старости — 30 рублей.

Если пенсия и заработок пенсионера, предусмотренный настоящим постановлением, превышает в общей сумме 200 рублей, то соответственно снижаются размеры выплачиваемой пенсии с тем, чтобы пенсия и заработок, взятые вместе, не превышали 200 рублей.

Вопрос. Какие льготы предоставляются инвалидам Великой Отечественной войны и членам семей военнослужащих, погиб-

ших в Великую Отечественную войну?

Ответ. Для инвалидов войны и членов семей погибших военнослужащих повышены минимальные размеры пенсий:

а) для инвалидов 1 группы и на троих и более нетрудоспособных членов семьи — 50 рублей; инвалидам 2 группы, на двух нетрудоспособных членов семьи — 35 рублей;

инвалидам 3 группы и на одного нетрудоспособного члена семьи — 21 рубль;

инвалидам войны, имеющим воинское звание сержанта, ефрейтора, размер пенсии увеличивается на 10 процентов;

б) отпускаемые инвалидам Великой Отечественной войны по рецептам лекарства оплачиваются ими со скидкой 80 процентов стоимости;

в) руководителям предприятий разрешается принимать материально нуждающихся инвалидов войны на работу с неполным рабочим днем, оплата труда по фактически отработанному времени;

г) инвалидам войны предоставляются беспроцентные ссуды на индивидуальное жилищное строительство в размере до 1000 рублей с погашением в течение 10 лет, начиная с 3 года выдачи ссуды;

д) семьям погибших воинов, инвалидам войны бесплатно отводятся лесосеки на заготовку строительного леса, а также отпускаются по установленным ценам местные строительные материалы для постройки или ремонта жилищ;

е) работающим инвалидам войны и семьям погибших воинов, нуждающимся в жилье, руководители предприятий должны вне

очереди предоставлять квартиры;

ж) бесплатно выдаются вне очереди путевки на курорты и дома отдыха;

з) инвалиды войны имеют право на бесплатное (или на льготных условиях) протезирование всех видов;

и) инвалидам войны 1 и 2 группы, инвалидам 3 группы при отсутствии одной конечности выдается билет на бесплатный проезд на всех видах городского транспорта.

Вопрос. Каков порядок заполнения трудовых книжек?

Ответ. Трудовые книжки ведутся на всех рабочих и служащих, работающих в предприятии (учреждении) свыше 5 дней, в том числе на сезонных и временных работников. При поступлении на работу рабочие и служащие обязаны предъявлять администрации трудовые книжки. Если выявится, что запись в трудовой книжке с последнего места работы не соответствует инструкции, владелец книжки должен обратиться к администрации по месту прежней работы с просьбой исправить ошибку. Месяц и число приема на работу заполняются только арабскими двузначными цифрами. Администрация предприятия обязана ознакомить владельца трудовой книжки с содержанием произведенной записи о назначении, перемещении и увольнении под расписку в личной карточке (типовая форма номер Т-2), в которой должна быть повторена точная запись из трудовой книжки (вкладыша).

Г. КЛЕЩЕВ, заведующий городским отделом соцобеспечения.