

Пульс завода

● Цех 1

За прошедшую неделю большая нагрузка легла на плечи кузнецов-штамповщиков кузнечно-прессового участка. Несмотря на трудности, они справились с поставленной задачей. Особенно в цехе отмечают коллектив бригады и.о.мастера Владимира Рожкова.

Команда цеха 1 заняла второе место в эстафете заводского первенства по лёгкой атлетике, уступив команде-победительнице менее одной секунды.

Работники цеха 1 с наилучшими пожеланиями поздравили с днём свадьбы своего коллегу – Даниила Безпотова.

В первенстве завода по лёгкой атлетике работник цеха 1 Антон Стрельников одержал победу на дистанции 200 метров.

● Цех 14

Силами цеха началась работа по подготовке к зиме. В корпусе 14 совместно с РСУ приступили к ремонту кровли.

В цехе установлены два новых станка. Запустить их в работу планируется в первых числах августа.

Работник цеха 14 Александр Зернов принял участие в Международном фестивале военно-патриотической песни «Песни, опалённые войной», который состоялся 25 июля в селе Казанское Тюменской области.

● Цех 45

В цехе заработали после ремонта новые женские и мужские душевые, женские туалеты. Все объекты – с новой вентиляционной системой, смонтированной службой энергетика цеха.

Самая молодая работница цеха вышла замуж и ждёт малыша. Цех обращается к заводчанам: коллективу срочно нужен заточник.

Работник цеха Александр Самойлов принял участие в съёмках проекта «Большой Урал. Поехали!». На днях съёмочная группа проекта побывала в клубе технического творчества «Феникс», где Александр Валерьевич занимается с ребятами.

Отслужив в армии, вернулся в цех Владимир Камашев – коллеги радушно приняли его в свой коллектив.

● ОТК

Подразделение демонстрирует стабильную и результативную работу. По итогам второго квартала 2026 года все установленные показатели качества продукции выполнены в полном объёме. Предприятие не получило ни одной рекламации от потребителей.

Инженер группы СМК Даниил Шаймуратов достойно представил наше предприятие на молодёжном конкурсе «Инженеры будущего-2026».

Два работника ОТК – Анна Грозина и Олеся Морозова – завершили обучение в Серовском металлургическом техникуме и получили дипломы о среднем профессиональном образовании по направлению «Металлургия чёрных металлов».

В июле состоялось важное событие – инспекционный контроль СМК для подтверждения соответствия ИСО 9001-2015. Успешное прохождение проверки стало подтверждением надёжности системы качества нашего предприятия.

● Цех пошива
рабочей одежды

За 1 полугодие коллективом цеха было отшито около 20 000 изделий в разные организации холдинга. Новый корпоративный стиль сменил цвета и немного изменил внешний вид изделия. Швеи операционного пошива уже начали шить по новому техзаданию.

Подготовила Ольга МЕЛЬНИК

ГОРДИМСЯ КОЛЛЕГАМИ!

Первые – в федеральном
проекте «Кадры»

В АО «СМЗ» состоялось первое обучение слесарей-ремонтников в рамках федеральной программы «Кадры. И первыми, кто его прошёл, стали Александр Еловских (цех 14) и Юрий Болотов (цех 45).

Старт первой учебной группы по профессии «слесарь-ремонтник» был дан 25 мая. В современном учебном классе на базе заводского музея работники получали новые знания и навыки без отрыва от производства, грамотно совмещая учебу со своими прямыми обязанностями, так что теорию они не зубрили по сухим книжкам. Наставником Александра и Юрия стал наш опытный работник Дмитрий Орехов.

– Это был мой первый опыт преподавания, но отказываться я даже не думал – если могу помочь родному заводу, то это делаю. Перед началом программы мы прошли обучение в Минтруда России – и это сильно помогло. Программу скорректировали под нужды нашего предприятия. Хорошо, что первая группа состояла всего из двух человек – у нас получилось выстроить индивидуальную работу. Ученики – молодцы: были ответственными, внимательными, быстро впитывали информацию и показали хорошие результаты по итогам. На основе этого опыта я уже наметил для себя, как сделать процесс обучения более эффективным, – рассказал Дмитрий Владимирович.

На днях Александру Еловских и Евгению Болотову были вручены заветные удостоверения государственного образца. Обучение стало возможным благодаря участию АО «СМЗ» в федеральном проекте «Кадры». Эта государственная инициатива направлена на укрепление кадрового потенциала российских предприятий и даёт предприятиям отличный инструмент для подготовки дефицитных специалистов. Благодаря проекту завод собственными силами закрывает потребность в квалифицированных ремонтниках.

■ Дмитрий СКРЯБИН
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙГотовится конкурс
профмастерства

В АО «СМЗ» началась подготовка к конкурсу профессионального мастерства.

Он будет организован в честь 95-летия АО «СМЗ» по инициативе генерального директора и профсоюзной организации завода и состоится в сентябре-октябре 2026 года для представителей четырёх профессий – контролёр ОТК, швея, токарь и оператор станков с ПУ.

Подготовка идёт полным ходом: разрабатываются положения о проведении конкурса для каждой профессии, формируются конкурсные задания, критерии оценки, состав экспертного жюри; определяются конкурсные площадки для проведения состязаний. Планируется, что для токарей и операторов станков с ПУ конкурс состоится на базе Серовского политехнического техникума.

Испытания будут включать практическую и теоретическую части, особое внимание будет уделено знаниям и соблюдению требований по охране труда.

■ Ольга МЕЛЬНИК



Снимок из архива редакции

«Песнь о заводе»

Творческий конкурс с таким названием, посвящённый 95-летию АО «СМЗ», уже стартовал! Его главной целью является раскрытие талантов сотрудников, укрепление корпоративного духа и создание новой музыкальной летописи завода.

Участвовать можно как в составе команды подразделения, так и лично. Для этого не позднее 12 октября участникам или подразделениям необходимо предоставить свои работы в формате видеороликов на электронную почту market@serovmfr.ru в трёх номинациях:

● «СТИХОТВОРЕНИЕ О ЗАВОДЕ» – сочини стихотворение о своём подразделении и о заводе;

● «ЧАСТУШКИ О ЗАВОДЕ» – сочини не менее 6-ти частушек о жизни завода;

● «ПЕСНЬ О ЗАВОДЕ» – сочини песню о заводе и о своём подразделении.

Главный приз – 12 000 рублей!

Подробнее узнать обо всех условиях конкурса вы можете в отделе по связям с общественностью (каб. 26 заводоуправления), тел.: 9-38-80, 9-34-94.

■ Ирина ДМИТРИЕВА



Снимок из архива редакции

Подготовка кадров

Будут инженерами!

Пока одни выбирают ВУЗ, семь студентов уже имеют гарантированное место своей будущей работы – АО «СМЗ».

Проблема кадрового голода нашему предприятию не грозит – мы воспитываем смену сами. Сегодня по договорам целевого обучения с АО «СМЗ» получают профессиональные знания и навыки шесть студентов Уральского федерального университета (УрФУ) и один учащийся Областного техникума дизайна и сервиса.

Молодые специалисты осваивают самые востребованные на производстве направления: экономика; прикладная информатика; автоматизация технологических процессов; стандартизация и метрология; мехатроника и робототехника; конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств.

Теория без практики мертва, уверены на заводе. Поэтому трое наших студентов-целевиков уже сегодня вливаются в рабочий ритм предприятия. Будущие инженеры проходят практику прямо в цехах и отделах АО «СМЗ»: цех 14 – знакомство с реальным производством под руководством опытных мастеров; технологическая служба – работа над маршрутными картами и оптимизацией техпроцессов; отдел главного метролога – контроль точности измерительного инструмента и оборудования.

Ребята работают за компьютерами технологов и у современных станков, выполняя реальные производственные задачи. Это позволяет им не только закрепить знания, но и получить достойный заработок еще до получения диплома.

В магистратуру – по целевой квоте

Программа целевого обучения работает не только для вчерашних школьников. Два года назад при поддержке завода нашей коллеге Елене Ремер из цеха 45 удалось поступить в магистратуру по целевой квоте.



Стремление к росту и изучению нового принесло желаемые результаты. Она успешно окончила магистратуру. Теперь Елена применяет новые компетенции для решения более сложных производственных задач, оставаясь ценным сотрудником с глубоким пониманием специфики АО «СМЗ».

– Если есть возможность получить образование – нужно ею пользоваться. Я поступила в магистратуру по своему профилю. Это были очень тяжелые два года: я трудилась на заводе и в свободное время ездила в Нижний Тагил на занятия. Всё это было не зря! Теперь я лучше понимаю рабочие процессы и могу более эффективно выполнять свои обязанности, – рассказала Елена.

АО «СМЗ» продолжает инвестировать в молодежь. Если вы хотите стать частью сильной команды, следить за стартом нового конкурса на целевое обучение можно в отделе развития персонала. Инвестируя в учебу сегодня, мы обеспечиваем бесперебойную работу и развитие завода на десятилетия вперед.

■ Дмитрий СКРЯБИН
Снимок автора

РЕМОНТЫ

Объекты заводского РСУ

Не бывает так, чтобы коллектив ремонтно-строительного участка сидел без дела: он всегда нужен для выполнения срочных и плановых ремонтов, необходимых строительных работ в цехах и на территории предприятия. В июле в «арсенале» у заводских строителей – нескольких основных объектов.



● В настоящее время идёт ремонт кровли и фасада здания заводу управления – наружных стен торцевых частей западного и восточного крыла: производится покраска верхней части здания, отделка фасада.

● Выполнен косметический ремонт помещения «азиатской» проходной, где пришлось убрать много слоёв старой штукатурки и всё зачищать перед отделочными работами. Сейчас на проходной стало чисто и светло.

● В летний сезон всегда в плане наружные работы. В частности, продолжают работы по покраске газопровода, восстановлению изоляции труб теплосетей в рамках подготовки к предстоящему зимнему сезону. В цехе 14 специалисты РСУ выполнили ремонт кровли бывшей вентиляционной; подготовили площадку для установки двух новых станков.

■ Ольга МЕЛЬНИК
Снимки автора

КВАРТАЛЬНОЕ СОВЕЩАНИЕ

Итоги, планы, обсуждения

В рамках традиционного квартального совещания под руководством генерального директора 21 июля подвели итоги деятельности АО «СМЗ» по результатам II квартала и I полугодия.

Руководители подразделений доложили о выполнении плана в соответствии с текущими экономическими показателями. Особое внимание уделено обсуждению проблемных вопросов, на месте сообщая прорабатывая их решение.

По итогам совещания генеральный директор, обратившись ко всем руководителям, дал указание крайне скрупулёзно, с учётом анализа текущей ситуации, относиться к принятию решений по использованию различного вида ресурсов. Очередное квартальное совещание по плану состоится в начале октября.

■ Нина АРХИНОС

БАНК ИДЕЙ

Улучшаем завод вместе!

Мы уже писали о том, что в АО «СМЗ» действует система подачи и реализации предложений по улучшениям. Сегодня мы расскажем о предложениях, которые подготовили работники цеха 1 за первое полугодие 2026 года.

Всего было подано 10 предложений: 9 из них уже реализованы, десятое – на очереди. Автор почти половины всех предложений – Владислав Шалаев. Ещё два подготовил Денис Подыниглазов.

В основном, предложения касаются доработок имеющегося оборудования для обеспечения более стабильной работы, снижения затрат на материалы, сокращения времени на обслуживание и ремонт оборудования: разработать и изготовить вкладыши в подкладку на прошивку и осадку из более прочного материала; использовать полиуретановые прокладки поверх крышки сопла на дроблеме; разработать и внедрить вставку для корзины; изгото-

вить резьбовые шпильки с гайками вместо болтов для крепления прижимного кольца и др.

«Положение о внедрении системы подачи и реализации предложений по улучшениям (включая подачу рационализаторских предложений) в АО «Серовский механический завод» действует с 2023 года, в этом году обновлено и утверждено приказом генерального директора. Оно определяет порядок подачи, рассмотрения, реализации поданных предложений по улучшениям (ППУ), а также регламентирует размер и условия получения вознаграждения.

Так, согласно документу, автор предложения на

специальном бланке излагает суть проблемы, описание решения, ожидаемый положительный эффект (например, выпуск большего количества продукции за единицу времени, повышение качества выпускаемой продукции, увеличение стойкости инструмента, оснастки и др.) и передаёт на регистрацию ответственному за учёт и реализацию предложениям по улучшениям в своём подразделении.

Каждый сотрудник предприятия может подать такое предложение, получить премию и при улучшении производственного процесса ещё и увеличить сумму премиальной выплаты. Если появилась идея, обращайтесь за консультацией к ответственному за ППУ в своём подразделении, либо в отдел по развитию производственных систем (корпус № 9, 4-й этаж).

■ Дмитрий СКРЯБИН

ВНЕДРЯЕМ НОВОЕ

В свежих тонах

Цех пошива рабочей одежды АО «СМЗ» запустил в производство спецодежду в обновлённом корпоративном стиле. Главная цель нововведения – не только подчеркнуть принадлежность сотрудников к родному предприятию, но и повысить практичность формы с учётом специфики работы подразделений.

Главное визуальное изменение коснулось цветовой палитры. В привычный дизайн курток и брюк добавлены яркие оранжевые акценты. Это решение выполняет сразу две задачи: делает работников более заметными в условиях цеха для соблюдения норм охраны труда и визуально освежает строгий производственный стиль.

При разработке коллекции учли потребности разных категорий работников. Для рабочих цехов выбрана менее маркая ткань более тёмных оттенков с оранжевыми клапанами. Для ИТР сохранена традиционная светлая гамма с вставками оранжевого цвета на рукавах, груди и

брюках (на которых появился дополнительный карман выше колена на правой штанине).

Важным элементом новой униформы стал логотип Союза машиностроителей России, размещённый на правом рукаве. Его появление подчеркивает интеграцию АО «СМЗ» в крупнейшее отраслевое объединение страны и укрепляет престиж ответственного производителя.

Обновление затронуло и зимний ассортимент. Куртки для холодного сезона также получили контрастную оранжевую отделку, а их нижняя часть выполнена из ткани более тёмного цвета, чтобы защитить основную поверх-

ность от загрязнений.

Выдача комплектов в новых корпоративных цветах уже стартовала. Работники завода положительно оценили современный вид и удобство новой формы. Переодевание подразделений будет проходить планомерно до полного обновления парка спецодежды всего предприятия.

Надеемся, что новый подход к дизайну отразится не только на внешнем виде коллектива, но и на культуре производства. Практичная тёмная ткань для основных специальностей – давно назревшее и верное решение.

■ Дмитрий СКРЯБИН
Снимок Ларисы ТРЯКИНОЙ



ПРАЗДНИКИ

Наш «механический» Арбат привлёк и взрослых, и ребят!

В день празднования Дня города и Дня металлурга тысячи серовчан, прогуливаясь по Серовскому Арбату, заходили на площадки нашего завода, которые манили жителей и гостей города от мала до велика. И, действительно, у нас было на что посмотреть и чем заняться! Тем более, что все площадки заинтересовали и порадовали своими новинками.

● Вражеский трофей пополнил музей



Музейная экспозиция, которую представлял Олег Литвинов, в этом году пополнилась новинками.

— Вот немецкая гильза 1941 года, которая представлена вместе с пробитой фашистской каской. Гильзу перед уходом на пенсию недавно передал в музей старейший работник завода, — рассказал Олег Владимирович. — Из новинок в этом году представлен ещё один не совсем обычный для нашего завода экспонат — диктофон 1980-х, который по бартеру завод приобрёл для редакции «Трудовой вахты» за машину металла!

Весь день у экспозиции было многолюдно: посетители не только рассматривали выставку, фотографировались, но и с интересом слушали рассказ об исторических и современных экспонатах, отвечали на вопросы и в подарок за верный ответ получали красивый значок в честь 95-летнего юбилея завода. А один из посетителей для нашего патефона, который тоже красовался на выставке, подарил граммофонную пластинку 1938 года с прекрасным звучанием!

● У нас могли все наблюдать 3D-печать

Уже который год механики выставляют на обозрение серовчан печать на 3D-принтере — дети буквально «залипают», следя за процессом. И каждый может выбрать себе отпечатанный сувенир — здесь же была представлена выставка таких изделий, а в качестве новинки заводские инженеры-технологи продемонстрировали объёмный макет центральной части города Серова.

— На создание этого макета ушло часов 15. Сначала печаталась подложка из белого пластика, потом чёрным на неё были нанесены дороги, коричневый пластик — здания. Но это лишь маленький пример возможностей

3D-принтера. Главное — практическое применение создаваемых с его помощью изделий. Например, когда вышла из строя лопасть для перемешивания краски в красконагнетательном баке, я создал 3D-модель лопасти, напечатал на 3D-принтере, отдал в цех. Устройство работает. Себестоимость такого изделия, в отличие от покупных, в разы ниже, и цех получает его гораздо быстрее, — поясняет Роман Аджиумер.

● Попасть хотел и млад и стар на «Форт Боярд»



Большую популярность вызвала наша площадка с квест-игрой «Форт Боярд», которую в очередной раз организовал Григорий Терехов. Конечно, здесь больше всего хотели испытать себя дети: отвечали на вопросы викторины в «Колесе обозрения» — это новинка сезона; на время подбирали ключ от замка в игре «Помоги освободиться»; запоминали порядок расположения цветных шариков; собирали пирамиды в «Балансире».

Но особой популярностью пользовалась игра «Что внутри?», где дети и взрослые наощупь отгадывали предмет, спрятанный в домике. Если отгадывали, получали его как приз.

— Наши задания развивают воображение, память, мышление, тактильные ощущения и моторику, помогают вспомнить историю нашего завода и города. Наверное, поэтому она всегда интересна и популярна, — отмечает Григорий Терехов.

● Самолёты, аквагрим, шары и яркие календари

Конечно, серовчане не проходили мимо площадки клуба «Феникс», где разместились модели всевозможной летательной и наземной техники, которую не



только изготавливают, но и разрабатывают при поддержке АО «СМЗ».

Отбоя не было от желающих нанести аквагрим у юных художниц. Традиционно работают на этой площадке дети работников нашего завода. Быстро и виртуозно они рисовали красоту на личики детям — цветочки и звёздочки, салюты и сердечки, мордочки кошечек, лисичек, белочек, мультяшных героев. И каждому ребёнку, который пожелает, механики дарили синие и белые воздушные шары с символикой юбилея завода — кстати, тут же внимание привлекал и процесс их автонадувания. Всем желающим также раздавались юбилейные карманные календарики.

Порадовал своим выступлением народный хор «Уралочка», исполнивший несколько популярных песен.

Стоит поблагодарить всех, кто участвовал в работе заводских площадок. Что ни говори, они стали центром притяжения многих семей, тех, кто сегодня трудится на заводе, и тех, кто много лет прославлял наш коллектив, а сейчас находится на заслуженном отдыхе. И сам генеральный директор завода был здесь же, приветствовал механиков, общался со старожилами предприятия и с теми, кто подхватил производственную эстафету и славно трудится сегодня.

● В «Спецоденься» новая линейка — не стесняйся и примерь-ка!

В нашем традиционном фотоконкурсе «Спецоденься» нынче была представлена новая линейка рабочей одежды механиков, и её могли примерить на себя все желающие, от мала до велика. Так и было! Участниками конкурса стали более 120 человек, представленных на 70 фотографий!

По итогам онлайн-голосования больше всего реакций набрало фото Владимира Рюмшина (цех 14): 451 — на 8 часов 23 июля (время подведения итогов). Победитель получил в награду кружку с изображением конкурсного фото и сертификат в один из магазинов города.

■ Ольга МЕЛЬНИК
Снимки Ларисы ТРЯКИНОЙ

ВОПРОС ОТ ЗАВОДЧАН

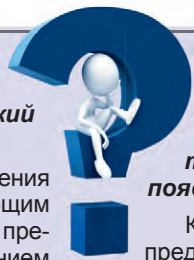
Какую поддержку оказывает Серовский механический завод работникам, имеющим детей-школьников?

По информации отдела организации труда и управления социальной политикой предприятия, родителям, имеющим детей-первоклассников, в первый день учебного года предоставляется дополнительный день отдыха с сохранением средней заработной платы.

Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до 16-ти лет, к началу учебного года выплачивается материальная помощь в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Работникам, имеющим детей-первоклассников, к 1 сентября (Дню знаний) выплачивается материальная помощь в размере 50 процентов от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Обращаться в ООТиУСП (каб.26-А заводууправления).



Предпочитаю стирать свою рабочую одежду дома. Но недавно на проходной у меня потребовали справку от мастера. В связи с чем появилось такое нововведение?

Как сообщил руководитель службы безопасности предприятия, вынос загрязнённой спецодежды для стирки в домашних условиях, если так желает работник (хотя у нас на заводе есть прачечная), не запрещён. Вынос новой спецодежды возможен с оформлением специальной документации.

Что касается средств индивидуальной защиты, их вынос за территорию завода категорически запрещён.

Уважаемые механики, если у вас есть вопросы к руководству завода, вы можете их задать по тел.: 9-34-94; 9-38-15.

■ Подготовила Ольга МЕЛЬНИК

Ростех — надёжная опора страны

102 тысячи единиц медоборудования для больниц

Ростех последовательно развивает ключевые направления современной медицины.

Есть чем гордиться

Только в 2025 году предприятия Корпорации поставили около 92 млн расходных материалов и 102 тыс. единиц медицинского оборудования: аппараты ИВЛ и физиотерапии, диагностические системы, лабораторные изделия, холодильную технику, а также оборудование для роддомов и перинатальных центров, которое помогает выхаживать детей с первых минут жизни. Сегодня медицинскую продукцию выпускают 27 предприятий Ростеха, а общий портфель насчитывает около 200 видов изделий. Такая работа помогает государству постепенно снижать зависимость здравоохранения от импорта: за пять лет доля российской продукции на рынке медизделий выросла до 32%. Например, «Технодинамика» производит медицинскую холодильную технику под брендом POZIS, создает перфузионные комплексы LifeStream ECMO для экстренной реанимации пациента и LifeStream HEPAR для поддержания жизнеспособности донорских органов. Подробнее об итогах работы Ростеха в 2025 году читайте на сайте Корпорации.



Ростех создал новый центр производства платины и палладия

В России появится второй крупный центр производства платины и палладия — РТ-Инжиниринг завершил основное строительство Черногорского горно-обогатительного комбината.

Почувствуй масштаб

Эти металлы используются в современных автомобилях, электронике, медицинском оборудовании, нефтехимии и водородной энергетике. На первом этапе комбинат сможет перерабатывать до 9 млн тонн руды, а после освоения месторождения «Норильск-1» объем вырастет до 14 млн тонн, из которых платиноидов — до 55 тонн. Запасов месторождения хватит более чем на 50 лет. Предприятие построили с нуля в зоне вечной мерзлоты, причем более 200 тыс. тонн грузов доставили преимущественно по Северному морскому пути. Предприятие создаст около 1600 рабочих мест.



По информации пресс-службы АО «НПК «Техмаш» Госкорпорации Ростех

Спортивный калейдоскоп

ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА

Сражались до последних сантиметров!

18 июля на стадионе «Металлург» состоялось первенство завода по лёгкой атлетике: забеги на 100, 200, 800, 1500 метров и эстафета среди работников подразделений АО «СМЗ» (входит в СоюзМаш России). Проверить свою скорость в беге вышли около 40 человек.

На дистанциях 100 и 800 метров у девушек первое место заняли Милена Васильева (возрастная группа – 18-34; дистанция – 100 м), Елена Еловских (35+; 100 м), Екатерина Никитина (18-34; 800 м), Анастасия Наймушина (35+; 800 м).

У мужчин быстрее оказались Антон Стрельников (18-39, дистанция 200 м), Станислав Наймушин (40+; 200 и 1500 метров), Андрей Павлов (18-39, дистанция – 1500 м).

В эстафете (4 по 100 м) развернулась настоящая схватка за победу! Из-за того, что дистанция каждого отрезка составляла всего 100 метров, спортсмены выкладывались по полной. Кто одержит верх, было

неизвестно до самого финиша. Последнюю стометровку Анна Чеснокова (цех 1) и Милена Васильева (завоуправление) бежали рядом, и судьба первого места была решена на последних сантиметрах дистанции – Милена пересекла финишный створ на доли секунды раньше. Но Анна проявила настоящий характер, боролась до конца, несмотря на травму, полученную во время марафона «Конжак».

Третье место досталось цеху 14

– Карина Повышева немного отстала от лидеров, но сумела сохранить комфортный отрыв от преследователей. Прекрасно показала себя команда, которая решила «отзеркалить» состав: вместо 3 мужчин и 1 девушки там было 3 девушки и 1 мужчина (Станислав Наймушин, Анастасия Наймушина, Екатерина Никитина, Олеся Акуратова).

Победители и призёры получили ценные подарки. Поддержать спортсменов пришли их семьи и коллеги.



СПАРТАКИАДА

«Бронза» – у нашей команды

25 июля на стадионе «Металлург» прошла традиционная спартакиада среди предприятий и организаций Серовского муниципального округа. Команда АО «СМЗ» (входит в СоюзМаш России) достойно представила предприятие и заняла почётное 3 место в зачёте производственных коллективов.

Программа соревнований была насыщенной и включала комбинированную эстафету, прыжки на скакалке, перетягивание каната. В комбинированной эстафете наша команда заняла уверенное 2 место. В прыжках на скакалке и перетягивании каната механики также вошли в число призёров, заняв третье место в обоих состязаниях. По итогам соревнований заводчане были награждены кубком, медалями и па-

мятными подарками от организаторов.

– Несмотря на аномальную жару, команда, на мой взгляд, выступила успешно. Ребята боролись как никогда: все этапы спартакиады прошли на ура, – отметил Павел Овчинников.

Такие соревнования объединяют работников разных подразделений предприятия, помогают лучше узнать друг друга, укрепляют командный дух и заряжают энергией.



■ Дмитрий СКРЯБИН
Снимки автора

Всегда рядом



Механики помогают пострадавшим от паводка

Паводок в ночь на 19 июля подтопил часть районов Серовского муниципального округа. Дома и садовые участки на ул. Каквинской, в районах Горпарка, Медянкино, Правого берега Каквы, Новой Колы и Филькино оказались в воде. Где-то вода покрыла только огороды, а где-то зашла в дома.

Владимирович, Ольга Викторовна и Сергей Германович рассказывали о текущей ситуации, о том, какие меры уже приняты и делились прогнозами, исходя из ситуации выше по течению, – рассказал Дмитрий.

Его коллега Григорий Терехов (цех 45) помогал пострадавшим выносить вещи из зоны затопления.

– На улице Каквинской нас встретила пожилая семья. Видели, как им было тяжело... С напарником мы прошли в дом, вынесли вещи, которые они попросили, подняли выше технику – на столы и шкафы. Часть вещей помогли загрузить для транспортировки. По остальным адресам была проделана аналогичная работа, – поделился Григорий.

На следующий день Дмитрий Скрябин продолжил помогать штабу. Ночью вода немного прибыла, но уже к утру начала уходить. К вечеру

20 июля на Медянкино уровень воды заметно спал – дорога по ул. МОПРа открылась полностью. Днём из одного дома в с. Филькино были эвакуированы жители, которые днём ранее наотрез отказались покидать жилище.

Вечером того же дня в Серов приехала фура с 20 тоннами питьевой бутилированной воды. Григорий Терехов принял участие в разгрузке, а позже с волонтерами по адресам в п. Медянкино по заявкам они развезли более 40 5-литровых бутылок.

Дмитрий Скрябин вместе с Сергеем Семакиным были на раздаче воды в Горпарке, а затем на ул. МОПРа. Григорий с Алексеем Чудновским («Боевое братство», СЗФ) развозили воду ещё несколько дней, помогали откачивать воду из подпольев.

■ Ирина ДМИТРИЕВА
Снимок предоставлен
Григорием ТЕРЕХОВЫМ

Наши ветераны

«Осенний вернисаж-2026»

Под таким названием в заводском Совете ветеранов для работников и ветеранов АО «СМЗ» состоится традиционная выставка-конкурс цветов, букетов, плодов и овощей.



В этом году будет девять номинаций:

«Мой чемпион» – самые крупные дары сада и огорода;

«Чудо заморское» – редкие культуры;

«Я – необычный» – плоды причудливой формы;

«Царство цветов» – цветочно-декоративные композиции;

«Витаминная кладовая» – полезные заготовки и способы приготовления овощной и плодово-ягодной продукции;

«Выбирай на вкус» – самые вкусные овощи и фрукты;

«Урожай года» – многообразие выставочных экспонатов;

«Мастерская осени» – поделки из овощей и цветов;

«Приз зрительских симпатий».

Совет ветеранов приглашает принять участие в выставке-конкурсе всех механиков и ветеранов завода!

Экспонаты можно приносить 18 августа с 8 до 17 часов в заводской Совет ветеранов по адресу: ул. Фуфачева, 48/1 (бывшее кафе «Серверьянка»).

Выставка работ и награждение состоится 19 августа в 12 часов.

Хор «Уралочка»

«Хотим петь вместе с вами!»

Зрители, присутствовавшие на празднике двора «В ритме любимого города» в посёлке Вятчино, где выступал заводской хор «Уралочка», попросили у наших ветеранов для следующего концерта распечатать слова песен, чтобы они могли подпевать хористам.

Так уж понравились песни и само исполнение заводскими артистами. Дом культуры посёлка Вятчино в очередной раз подготовил для жителей праздник с развлечениями для семей с детьми и концертной программой.

– Собрался полный зал зрителей – люди пришли, несмотря на проливной дождь. Все идут семьями, с детьми, везут коляски с малышами. Мы очень любим выступать для жителей сельских территорий, потому что там всегда ждут и очень радушно встречают артистов, и атмосфера всегда тёплая, душевная, хочется встретиться, общаться! Заведующая Домом культуры Ольга Васильевна Рудица заказала для нас микроавтобус от Городского дома культуры, и мы добрались до места с комфортом. Приятно, что к таким концертам привлекаются детские творческие коллективы, а жители очень активны и любят народную песню, – поделилась впечатлениями староста хора Галина Дубровинская.



■ Материалы подготовила Ольга МЕЛЬНИК
Снимок предоставлен Галиной ДУБРОВИНСКОЙ