

ПОЗДРАВЛЯЕМ ТРУДЯЩИХСЯ КОМБИНАТА С УСПЕХАМИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО
КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 55 (64).

СУББОТА, 1 АВГУСТА
1964 ГОДА

Цена 1 коп.

ВЫСТУПАЯ на совещании работников промышленности и строительства в апреле 1963 года, Н. С. Хрущев говорил: «Вопросы научной организации труда являются неотъемлемой и важной частью управления производством... Нужно, чтобы внедрение новой техники, совершенной технологии шло рука об руку с научной организацией труда».

Научная организация труда (НОТ) предусматривает внедрение последних достижений науки и техники, более совершенных технологических процессов, использование наиболее эффективных способов и приемов работы, применение прогрессивных систем оплаты труда. Она обеспечивает планомерное и высокоэффективное использование оборудования и производительных площадей, создание наиболее благоприятных условий для рационального использования рабочего времени, широкое внедрение передового опыта, гармоничное развитие творческих способностей работающих.

Переход к научной организации труда выдвигает перед инженерами-техниками требование не замыкаться в рамках текущих дел, работать инициативно, творчески, постоянно расширять научный кругозор, быть смелыми исследователями, способными глубоко разбираться в вопросах организации труда и управления производством.

Наряду с инженерно-техническими работниками большой вклад способны внести сами рабочие, особенно ударники коммунистического труда, участники общественных бюро экономического анализа, общественные бюро нормирования, активные рационализаторы и новаторы производства.

Мероприятия по НОТ обеспечат не только увеличение выпуска продукции, но и ритмичность ее производства, улучшение качества и сокращение трудовых и материаль-

ных затрат на единицу продукции.

Научная организация труда на рабочих местах вытекает из таких понятий, как: — планирование работ и качество продукции; — оборудование; — организация рабочего места и условия труда; — технологические процессы, используемые на рабочем месте;

Планам НОТ — широкую дорогу

— методы организации труда, приемы труда и системы оплаты труда;

— гармоничное развитие творческих способностей работающих.

Разработка планов НОТ осуществляется творческими бригадами, в которые входят инженеры, техники, экономисты и рабочие. Организация творческих бригад осуществляется руководителями цехов и отделов. Разработка планов НОТ производится в два этапа.

Первый этап. Изучение состояния организации труда на рабочем месте предусматривает организационную подготовку, в которую входит создание творческой группы, определение технико-экономической программы, определение рациональных путей исследования, инструктаж участников творческой группы и рабочих, обслуживающих рабочее место.

Закончив организационную подготовку, творческая группа должна приступить к подготовке исходных данных анализа состояния организации труда на рабочем месте. Проводится сбор первичных материалов по установленной программе и схемам, затем совместно с рабочими проводят эксперименты. После этого обрабатывает данные анализа, сопоставляя собранные материалы и технические характеристики работы исследуемого ра-

бочего места, дает технико-экономическую оценку состояния организации труда на рабочем месте и определяет величину найденных трудовых резервов на исследуемом рабочем месте.

Второй этап. Творческая группа приступает к составлению плана НОТ. Оформляет результаты анализа, разрабатывает мероприятия по использованию выявленных резервов. Рассчитывает экономическую эффективность предлагаемых мероприятий, оформляет схемы, таблицы, эскизы и заполняет формы планов НОТ.

После этого планы НОТ согласуются с главными специалистами и утверждаются главным инженером. Затем следует оформление заданий по выполнению мероприятий и доведение их до исполнителей.

Но работа творческой бригады не ограничивается составлением планов НОТ на рабочих местах. Она участвует и во внедрении рекомендованных мероприятий.

Организация исполнения и контроля за внедрением мероприятий планов НОТ на рабочих местах осуществляется главным инженером предприятия через главных специалистов и начальников цехов.

Творческие бригады должны составить такие мероприятия, которые позволили бы при наименьших затратах получить природный выпуск продукции, поднять производительность труда, снизить трудоемкость и резко улучшить качество выпускаемой продукции.



Третий год работает заготовщицей химматериалов Тамара Васильевна Оськина в цехе мокрой отделки.

За хорошие показатели в работе и активное участие в общественной жизни цеха ей присвоено звание ударника коммунистического труда.

На снимке: Т. В. ОСЬКИНА.

ДИРЕКТОРУ КОМБИНАТА В. С. ЯГОДКИНУ,

СЕКРЕТАРЮ ПАРТКОМА В. Д. КОСАЧЕВУ,

ЗАМ. ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФАБКОМА В. Я. КОЖЕВАТОВУ

СЕКРЕТАРЮ КОМИТЕТА ВЛКСМ В. Н. ЛЕВИНОЙ.

Управление легкой промышленности поздравляет коллектив камвольного комбината с присуждением переходящего Красного знамени Средне-Уральского совнархоза и Свердловского промышленного областного совета профсоюза с выдачей первой денежной премии за успехи, достигнутые в социалистическом соревновании за второй квартал 1964 года.

Желаем всем работникам комбината дальнейших успехов в работе на благо нашей Родины.

А. СИДОРЕНКО, начальник управления легкой промышленности.

Экономике — особое внимание

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ СОБРАНИЯ
ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Собрание актива потребовало от коммунистов, руководителей хозяйственных и общественных организаций обратить особое внимание на организацию экономической работы, усиление деятельности различных общественных бюро и быстрее внедрение в производство их рекомендаций.

Для того чтобы успешно выполнить план этого года, собрание обязало руководство отделочной фабрики в третьем квартале погасить задолженность по сортности тканей и довести до плановых норм количество остатков и лоскута.

На собрании указывалось, что такие отделы, как отдел снабжения, главного механика и главного энергетика, создали большие запасы деталей, инструмента и различных материалов. Таким образом, были «заморожены» большие средства. Актив потребовал решительно покончить с такой практикой.

Различные штрафы серьезно подрывают экономику комбината. Собрание актива потребова-

ло положить конец вольному обращению с народным имуществом и средствами, а виновных в этом привлечь к строгой административной и материальной ответственности.

Активисты отметили, что фабком профсоюза не ведет действенной борьбы с расхитителями социалистической собственности, пьяницами и прогульщиками. До каких пор они будут пользоваться всеми благами нашего общества наравне с честными тружениками?

Группе партийно-государственного контроля и «Комсомольскому прожектору» предложено усилить борьбу с безхозяйственностью и расточительством на комбинате.

Собрание партийно-хозяйственного актива выразило уверенность в том, что трудящиеся комбината не пожалеют сил для устранения недостатков, улучшения всех экономических показателей и сделают все для того, чтобы наш комбинат занял достойное место среди родственных предприятий страны в деле борьбы за досрочное выполнение семилетнего плана.

ВО ЧТО ОБХОДИТСЯ ШТУРМОВЩИНА

За первое полугодие 1964 года коллективом комбината достигнуты неплохие результаты, но финансовое состояние комбината продолжает оставаться напряженным.

Одной из причин является то, что комбинат на протяжении первого полугодия имеет сверхплановые остатки по угарам, вспомогательным материалам, таре, запасным частям и малоценным предметам на 670 тысяч рублей.

За истекшее полугодие непроизводительные потери составили 129 тысяч рублей, из них большую часть составляют штрафы за непоставку готовой продукции и перевод товара в пониженные сорта.

На комбинате создана постоянно действующая комиссия, которая выявляет причины непроизводительных расходов. На очередном заседании комиссии было установлено, что основная вина в оплате штрафов ложится на прядильную, отделочную фабрики и отдел сбыта. Но руководство этих производств не делает для себя никаких выводов и штрафы продолжают расти.

Так, по претензиям Загорской трикотажной фабрики за четвертый квартал прошлого года и первый квартал этого года выявлено нарушений внутриваршальной отгрузки пряжи на 18 443 рубля. Виновниками являются работники отдела сбыта.

По вине прядильного производства уплачен штраф на

сумму 7 281 рубль Челябинской трикотажной фабрики за нарушение упаковки пряжи. По вине ровничного цеха часть пряжи переведена в более низкий сорт, за что уплачен штраф Подольской трикотажной фабрики. За недогруз тканей в первом квартале этого года по вине отделочной фабрики и отдела сбыта комбинату пришлось заплатить штраф 18 275 рублей. Если бы все производства работали четко, слаженно и внимательно, комбинат не имел бы такой огромной суммы непроизводительных расходов.

Большое значение для нормальной работы комбината и его финансового состояния имеет тесная увязка производства в выпуске готовой продукции с работой отдела сбыта. Несогласованность тканей и прядильщиков с отделом сбыта привела к тому, что на протяжении первого полугодия в первой половине месяца план отгрузки выполняется на 50—65 процентов и лишь в последней декаде месяца, во избежание просрочки ссуды Госбанку, отдел сбыта выполняет план отгрузки с явным нарушением спецификаций. В результате такого штурма — отказы в оплате счетов, незаполнение норматива остатка на складе готовой продукции и другие нарушения.

Пора, наконец, работникам отдела сбыта положить конец штурмовщине и научиться считать народную копейку.

Ф. ЦЫГАНЕНКО,
зам. главного бухгалтера.

СОВЕТ НОВАТОРОВ ОТЧИТЫВАЕТСЯ

27 июля состоялось очередное заседание совета НТО, на котором был заслушан и обсужден отчет председателя совета новаторов комбината Е. А. Шаболтай. Она рассказала о проделанной работе совета за год и, в частности, отметила:

— Задача совета новаторов — передача и внедрение передовых методов работы комбината и других родственных предприятий. Большая работа в этом направлении была проведена в ткацком цехе. Половина ткачих переняла метод ткачих Минского камвольного комбината Лазаренко. Совет новаторов помог распространить передовой прием ткачих Л. Сарapultевой и Н. Гусевой по отысканию «раза».

В подготовительном цехе внедрен новый метод вязки узлов. В ровничном цехе члены совета распространили почин помощника мастера А. Киселева по сокращению угаров.

Выступавшие отметили, что многие члены совета новаторов работали хорошо и много сделали по распространению передовых приемов работы. Но не все члены принимали активное участие в работе. Руководители секций редко собирались на заседания, а следовательно, не все знали о передовых методах работы других цехов.

М. АНДРИАНОВА,
инженер бюро
технической
информации.

ПРОИЗВОДСТВО, ЛЮДИ, ЭКОНОМИКА

Об этом шел серьезный разговор на собрании партийно-хозяйственного актива комбината. Коммунисты, беспартийные активисты, хозяйственные руководители с большой заинтересованностью говорили о главном во всей нашей деятельности — об улучшении экономических показателей.

Как известно, в мае текущего года состоялось Всероссийское совещание по вопросам экономики промышленности и строительства. В обращении участников совещания определены конкретные пути дальнейшего повышения уровня экономической работы, наиболее

разумного использования трудовых, материальных и финансовых ресурсов.

Эти вопросы широко обсуждались на пленуме Свердловского промышленного обкома партии и собрании партийно-хозяйственного актива городской парторганизации.

Таким образом, мы имеем четкое направление в работе по повышению всех экономических показателей предприятия. Больше красивых, добротных и дешевых тканей для советских людей — основная задача камвольщиков.

Ниже публикуются материалы собрания партийно-хозяйственного актива комбината.

ЗА ОБРАЗЦОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ГОРОДА

Из доклада директора комбината В. С. ЯГОДКИНА

Коллектив камвольного комбината успешно выполнил план первого полугодия по товарной продукции — на 101,8 процента, сверх плана выпущено пряжи и тканей на один миллион пятнадцать тысяч рублей.

Во всех цехах основных производств выполнены задания по росту производительности труда и оборудования, на 332 тысячи рублей снижена себестоимость продукции, имеются сверхплановые накопления. Сверх плана выпущено 126 тонн товарной пряжи, 96 тонн суровой и 23 тысячи метров готовых тканей. В производство внедрено 99 рационализаторских предложений с условно-годовой экономией 91 тысяча 360 рублей.

Все эти успехи являются результатом труда всех трудящихся комбината и прежде всего наших маяков — бригад и ударников коммунистического труда. Среди них следует назвать бригадиров бригад коммунистического труда В. А. Машатина, А. Н. Киселева, В. Н. Ивашкина, З. Н. Никулину, В. Г. Упорова. Это они прокладывают путь в коммунистическое завтра.

Наши успехи несомненны, но мы еще далеко не все сделали для улучшения экономических показателей. До сих пор некоторые цехи и фабрики комбината не выполняют плановых заданий по сортности выпускаемой продукции. Это относится прежде всего к отделочной фабрике, где за полугодие план по сортности не выполнен на 1,24 процента.

Очень показателен следующий пример.

Выпуск готового товара по сортности на нашем комбинате на 21 процент ниже, чем на Павлово-Посадском. Если бы мы работали так, как павлово-посадские камвольщики, то за год снизили бы себестоимость на 141 тысячу рублей. Вот где наши резервы!

Экономические показатели комбината снижают переделки готового товара в отделочной фабрике. За полугодие пятая часть всех выпущенных нами тканей пошла в переделку. А ведь сокращение переделок только наполовину могло бы дать комбинату около 200 тысяч метров тканей на три миллиона рублей.

Огромные потери несет комбинат от сверхплановых простоев оборудования. Из-за этого мы за полугодие потеряли 18,2 тонны сливера, 29,3 тонны ровницы и 67 тысяч метров суровья на внушительную сумму — 1568 тысяч рублей.

На комбинате все еще велики непроизводительные расходы. Мы платим большие суммы штрафов за то, что иногда срываем сроки поставки продукции потребителям, посылаем, скажем, пряжу не того цвета, который указан в договоре. Начальник отдела сбыта Г. Ф. Белопащенко допускает перегруз продукции одним потребителем и недогруз другим. Между сбытовиками и производителями еще нет четкой согласованности о сроках выпуска нужных цветов пряжи и тканей.

Снижают результаты нашей работы и текучесть кадров, и прогулы, и внутрисменные по-

тери рабочего времени. Партийные, профсоюзные и комсомольские организации еще слабо ведут воспитательную работу с рабочими, особенно с теми, кто нарушает трудовую дисциплину.

Партийная организация комбината много внимания уделяет развитию общественных начал в экономической жизни. Так, члены общественного бюро экономического анализа внесли предложения, которые дают экономический эффект в 118 тысяч рублей. По инициативе общественного бюро нормирования в ткацком цехе пересмотрено 10 норм, что дало экономию в 9 тысяч рублей. Улучшена организация работы в подготовительном отделе ткацкой фабрики и в мерильном отделе отделочной фабрики. Сейчас это бюро разрабатывает планы научной организации труда.

Надо постоянно развивать инициативу партийных, профсоюзных и комсомольских организаций в производственной деятельности, шире привлекать трудящихся к управлению производством, созданию высокой культуры в цехах комбината.

У нас есть все возможности превратить комбинат в образцовое предприятие города.

Велики простои станков

Из выступления заведующего ткацкой фабрикой И. В. РОДИОНОВА

За последние шесть месяцев в ткацком цехе заметно улучшились экономические показатели. Коллектив цеха выполнил основные технико-экономические задания. По себестоимости экономия составила 217 тысяч рублей. План по сортности перевыполнен почти на два процента.

Вместе с тем нас правильно критикуют за недостаточное высокое качество тканей, особенно суровья. Происходит это, в основном, из-за плохой производственной дисциплины рабочих и недостаточной квалификации ткачих. Однако начальник ткацкого цеха М. П. Андриенко и мастера недостаточно настойчиво обучают рабочих и помощников мастеров.

Большие убытки ткацкому цеху приносят сверхплановые простои машин и оборудования. Достаточно сказать, что по этой причине за полугодие ткачи недодали 81 тысячу метров су-

ровых тканей. Особенно много простаивают ткацкие станки во время перезаправки и при освоении новых образцов тканей.

Эти простои можно было бы значительно сократить, если бы в цехе освоили метод Лазаренко, но пока что мы только говорим об этом методе, а ткачих не обучаем.

Нередко ткацкие станки стоят в ожидании пряжи, которую иногда доставляют из прядильного цеха с опозданием. Особенно много хлопот с получением пряжи для новых образцов тканей. Здесь нам должна помочь и диспетчерская служба.

Однако основной причиной простоев ткацких станков является недостаточно четкая организация труда подвозчиков, узловязов и отрывщиц. Четко организовать труд этих людей обязан мастер, но в цехе слабо поставлена работа с мастерами и их помощниками.

Работать творчески

Из выступления начальника кардочесального цеха И. Ф. СИДОРЕНКО

В хорошем темпе трудится коллектив нашего цеха. План шести месяцев выполнен на 105,9 процента, сверх плана выпущено 116,9 тонны сливера. По сортности мы идем на полпроцента выше плана. Перевыполнены планы роста производительности труда и снижения себестоимости продукции. Нам удалось за последние четыре месяца за счет сокращения различных отходов увеличить выход сливера из смеси. Это позволило сэкономить за полгода 3,4 тонны дорогостоящей шерсти.

Творческие усилия трудящихся цеха были направлены на улучшение всех экономических показателей, на использование резервов производства, повышение качества продукции.

Приведу несколько примеров. Мы создали бригаду из трех человек по чистке предварительных прочесов, что позволило резко улучшить качество ленты.

Уменьшены развесы на карпонах партиях, нагрузка на игольчатую гарнитуру уменьшилась и тем самым повысилось качество сливера.

Немало пришлось потрудиться над совершенствованием процесса замасливания смеси, что, как известно, имеет большое значение в повышении качества сливера, увеличении выхода его и уменьшении угаров. Эта задача была решена за счет более интенсивного замасливания.

Раньше замасливание штапельного волокна производилось вручную — женщины венниками разбрызгивали эмульсию в автопитателях. При этом волокно замасливалось неравномерно, что ухудшало качество прочеса лент. Кроме того, вокруг автопитателей всегда стояли грязные масляные лужи да и сами работницы ходили в замасленной одежде. Теперь замасливание штапеля полностью механизировано.

Наши успехи могли быть еще большими, если бы нам удалось устранить такое зло, как прогулы и опоздания на работу. Прессовщики угарного отдела Н. Ф. Ошуков и П. И. Родионов почти в каждую выдачу зарплаты прогуливают из-за пьянства. Рабочие цеха просят для таких, как они, устроить специальную кассу, чтобы прогульщики и пьяницы почувствовали всю силу общественного презрения.

И еще одно порит нам настроение. План мы перевыполняем, но гребенчесальный цех не успевает перерабатывать наш сливер и по всему цеху многими неделями лежат горы бобин. Ценнейшее сырье пылится, загнивается. Мы просим наших соседей подтянуться и в ближайшее время забрать из цеха весь готовый сливер.

Дорогая расточительность

Из выступления начальника штаба «Комсомольского прожектора» С. Н. ГОРБАЧЕВОЙ

Известно, что каждый руководитель обязан считать, во что обходится государству продукция, которую выпускает его цех или участок. К сожалению, нам, комсомольским «прожектористам», приходится больше иметь дело с теми, кто равнодушно относится к народному добру.

Наверное, многие помнят наш мартовский рейд на склады отдела снабжения. Наши фотолюбители запечатлели безрадостную картину вопиющей бесхозяйственности: десятки тонн дорогих химических материалов лежали под открытым небом, часть из них смешалась с грязью; в самом дальнем углу комбинатского двора на огромной территории раскинулся «склад» бутылей с импортной уксусной кислотой. Уже в то время многие бутылки были разбиты.

Фотообвинение, выпущенное «Комсомольским прожектором», не особенно беспокоило снабженцев и их руководителя К. И. Труфанова. «Что я могу сделать, помогите мне!» — беспомощно разводил он руками.

Материалы рейда мы передали в группу содействия партийно-государственному контролю. Только после этого на складах отдела снабжения был наведен кое-какой порядок. Но семь тонн уксусной кислоты погибло. Это обошлось государству в 2 800 рублей.

В мае «Комсомольский прожектор» побывал у прядильщиков. Мы там узнали, что за 20 минут перерыва они в буквальном смысле «сжигают»... 200 рублей. Как? Очень просто: уходя на обед, не выключали освещение. Правда, главный энергетик В. И. Старков быстро принял меры: дежурные электрики сначала выключали освещение, но потом забыли об этом. Не слишком ли дорого стоит государству эта забывчивость?

И. о. редактора М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ.

ПОВЫШАТЬ КАЧЕСТВО

Из выступления помощника мастера прядильного цеха П. В. КИПРИЯНОВА

Мы, прядильщики, хорошо понимаем, что от качества нашей пряжи в конечном счете зависит и качество готовых тканей. В цехе уже много сделано для устранения брака. Прежде всего проведена специализация заправки пряжи. Сейчас каждые три машины заправляются пряжей одного цвета. Это почти исключает заработку пуха другого цвета и, конечно, повышает качество пряжи.

В цехе установлены два новых вентилятора, снизилась температура и повысилась влажность воздуха на машинах «Текстима». Однако на оборудовании «Платт» по-прежнему температура воздуха остается высокой, а влажность низкой. Сейчас у нас получается по известной пословице: «Где густо, а где пусто». Одни машины чуть ли не заливают водой, а у других — совсем сухо.

В цехе разработан и успешно применяется новый метод заправки ровницы. Если раньше заправка производилась за три операции, то теперь — за две. Это значительно повысило производительность труда

прядильщиц. Экономисты подсчитали, что годовая экономия от внедрения этого метода составит 7 400 рублей.

Рост производительности труда, улучшение качества пряжи, лучшее использование оборудования — все это заметно улучшило экономические показатели цеха. Вместе с тем еще многое нам мешает. Например, около трех месяцев длится канитель с электромоторами, из-за отсутствия которых не работают мычкоуловители на некоторых машинах, а от пяти до семи машин постоянно работают без мычкоуловителей. Мы спрашиваем электриков: не пора ли от слов перейти к делу? Ведь из-за этого снижается качество пряжи, а значит и готового товара.

Серьезные претензии следует предъявить коллективу ровничного цеха, который не всегда дает нам ровницу высокого качества. Арамилская фабрика поставляет штапель низкого качества, особенно черного цвета. Из-за этого работницы не выполняют норм, снижается качество пряжи.