



ДРУЖБА с чехословаками из Западночешской области у свердловчан началась год назад. С тех пор не однажды принимали у себя свердловчане чешских братьев, а чехи — уральцев. Но как-то так получалось, что на камвольном комбинате они не побывали ни разу. И вот в один из солнечных июньских дней, в часы пересменки, когда потоком шла на комбинат вторая смена, камвольщики впервые встречали гостей из Чехословакии.

От имени пятитысячного коллектива гостей приветствовали главный инженер комбината Р. П. Васильева, секретарь парткома С. Д. Борисов, председатель фабкома Н. Д. Дуган. Они ознакомили их с работой ткацкой и отделочной фабрик, показали чешские машины в подготовительном цехе, усовершенствованные уже здесь, на комбинате.

С интересом рассматривали гости образцы новых тканей, разработанных коллективом в честь 50-летия Советской власти.

Их интересовало все: сколько рабочих и служащих, сколько и какой продукции выпускает комбинат, куда она расходуется, как обучают учеников и довольны ли они своей работой.

Беседа была теплой и непринужденной, все понимали друг друга без переводчика. В заключение беседы хозяева и гости обменялись подарками.

На прощанье от имени чешской делегации председатель Западночешского краевого народного комитета Ян Пелнарж и его заместитель Йозеф Форжт сделали запись в книге отзывов на чешском языке. Они поблагодарили за дружеский прием и пожелали коллективу комбината больших успехов.

И наш рассказ об этой встрече хотелось бы закончить тоже пожеланием: пусть встречаются чаще друзья.

На снимке Ю. Маклякова: гости из Чехословакии рассматривают образцы новых тканей, разработанных камвольщиками в честь 50-летия Советской власти.

Камвольщик

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 46 (344).

СУББОТА, 17 ИЮНЯ 1967 г.

Выходит с 1963 г.

Цена 1 коп.

Впереди снова кардочесальщики

В честь праздника работников легкой промышленности день 7 июня на комбинате был объявлен днем высокой производительности и отличного качества. В этот день на прядильной фабрике все цехи, комплекты работали с максимальной отдачей.

Тростильщица Н. И. Вторыгина выполнила норму на

179 процентов, Л. И. Черемных на 171 процент, работницы того же цеха К. Н. Плотникова, З. В. Бургат — на 160 процентов.

Перекрывая все прежние результаты, кардочесальный цех выполнил суточный план на 115,3 процента. Это лучший цеховой показатель по прядильной фабрике.

По выпуску гребенной ленты первой идет смена мастера Г. Кислицыной. 121 процент — таков итог их трудовой вахты. Смена В. Манухиной дала топса на 113,5 процента. Не отстали от них ровничицы смены И. Глухова. 113,5 процента — их трудовой подарок празднику.

ВЫШЕ обязательств

С большим трудовым подъемом потрудились на предпраздничной вахте рабочие отделочного производства.

Бригада сушильщиц — М. Новикова, З. Артемьева, Ж. Стрельцова и Г. Голубева взяли обязательство дать сверх плана 3 500 метров. Но сушильщицы сумели вдвое перекрыть свое же обязательство. 7 940 метров — подарок бригады ко Дню работников легкой промышленности.

С не меньшим подъемом работала бригада заварщиц на машине «Мартель» под руководством ударника коммунистического труда заварщицы М. В. Степаненко. Ими дано сверх плана 6 170 метров качественной ткани.

Слово отделочников не расходится с делом.

ЖИЗНЬ — ЭТО ТРУД

Есть на свете люди, которым и в преклонные годы не нужен покой. Ивану Ильичу Усанову 62 года, но он по-прежнему продолжает работать.

Проводили его на пенсию в 1960 году, посидел дома несколько месяцев:

— Скучно мне стало, тоскливо как-то. Слоняешься по дому, не знаешь, куда себя деть. Обидно стало. Здоровый человек, а не при деле. Пошел в отдел кадров комбината. Попросил любую работу. Направили в ровничный цех подвозчиком-транспортником. И вновь ожил я. — И помолчав, добавил с улыбкой: — Руки истосковались по работе. Думаю, что еще не один год проработаю в ровничном.

Иван Ильич попал в смену Светланы Лесновой, умного и строгого мастера, в обстановку добросердечности и радушия.

— За все годы моей работы я не встречал такого отличного коллектива, — говорит Иван Ильич.

Вместе со своим напарником Л. Наволоцким Иван Ильич Усанов вносит свою посильную лепту в общее дело. Скромный труженик, он не хочет выходить из строя, не хочет преждевременной старости и спокойной жизни без труда.



Г. ХРАМЦОВА.

СОРЕВНОВАНИЕ В ЮБИЛЕЙНОМ ГОДУ

Условия социалистического соревнования на комбинате

Звание «ПОБЕДИТЕЛЬ В СОРЕВНОВАНИИ» присваивается коллективу, который: выполнит и перевыполнит план по выпуску продукции в натуре и в ассортименте; выполнит и перевыполнит план по производительности труда и оборудования. Достигнет по данным показателям уровня не ниже, чем в предыдущем месяце. Снизит простой оборудования по сравнению с планом;

добьется выпуска продукции первым сортом не ниже плана; добьется снижения количества рабочих, не выполняющих нормы выработки по сравнению с предыдущим месяцем; добьется отсутствия нарушений трудовой дисциплины и несчастных случаев (нарушений трудовой дисциплины не более 2,5 случаев на 100 работающих); обеспечит экономию фонда заработной платы;

обеспечит хорошую постановку рационализаторской работы, эконо-

мит материалы, сырье, инструменты;

организует работу по распространению починов, новаторов производства;

добьется наибольшего охвата работающих соревнованием за коммунистический труд;

добьется привлечения наибольшего числа рабочих, ИТР и служащих к участию в спортивной работе, художественной самодеятельности, добровольных обществах ДОСААФ и Красного Креста, к учебе в вечерних и заочных учебных заведениях.

ДЛЯ СМЕН ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА:

Звание «ПОБЕДИТЕЛЬ» присваивается коллективу смены, которая обеспечит:

перевыполнение плана по выпуску продукции;

выполнение плана по выпуску продукции первым сортом;

экономии сырья и материалов;

перевыполнение плана по производительности оборудования;

соблюдение правил по охране труда и технике безопасности;

наибольший охват технической учебой;

культуру на рабочих местах;

наибольший охват соревнованием за коммунистический труд;

отсутствие прогулов и других нарушений трудовой дисциплины;

гласность итогов соревнования;

распространение починов новаторов производства;

участие в физкультурно-массовой работе, художественной самодеятельности, в работе добровольных обществ, вовлечение рабочих в различные виды учебы.

Итоги соревнования обсуждаются на заседании цехового комитета не позднее 12 числа следующего за отчетным месяца.

ДЛЯ БРИГАД И КОМПЛЕКТОВ

Основными условиями социалистического соревнования за звание «Бригада отличного качества и высокой производительности» являются:

перевыполнение технически обоснованных норм выработки или плановых заданий бригадой и каждым рабочим;

выполнение плана по качеству продукции;

перевыполнение плана по производительности оборудования;

экономия сырья и материалов;

соблюдение правил техники безопасности;

отсутствие прогулов и других нарушений трудовой дисциплины;

культура рабочего места;

активное участие в общественной жизни цеха, художественной самодеятельности, физкультурно-массовой работе, добровольных обществах, вовлечение членов бригады в различные виды учебы.

Условия для соревнования бригад разрабатываются администрацией и цеховыми комитетами с учетом уровня, достигнутого передовыми рабочими и бригадами. Эти условия должны систематически пересматриваться с учетом достижений передовых коллективов и лучших рабочих.

КОЛЛЕКТИВ комбината соревнуется за достижение почетного звания предприятия коммунистического труда.

В основу соревнования положены три заповеди ударников и бригад коммунистического труда: **РАБОТАТЬ** высокопроизводительно, качественно, организованно, экономично, настойчиво внедрять новую технику и технологию, применять у себя все передовое, прогрессивное.

НЕУСТАННО совершенствовать свою производственную квалификацию, овладевать марксистско-ленинской теорией, повышать общеобразовательный и культурный уровень.

ВОСПИТЫВАТЬ в себе лучшие качества человека нового общества, быть всесторонне духовно и физически развитым, примером в быту, поведении, в отношении к общественному долгу.

ФОРМЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Соревнование коллективов фабрик, цехов, отделов, смен и бригад за звание коллектива отличного качества и высокой производительности, коллектива коммунистического труда. Соревнование рабочих основных профессий за звание лучшего по профессии, ударника коммунистического труда.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В СОРЕВНОВАНИИ СРЕДИ ФАБРИК

Звание «ПОБЕДИТЕЛЬ В СОРЕВНОВАНИИ» присваивается коллективу той фабрики, которая достигнет наиболее высоких показателей:

по выполнению плана реализации и валовой продукции в натуральном выражении и в ассортименте;

по выполнению плана прибыли от производства, рентабельности фабрики;

по увеличению против плана выпуска продукции первого сорта и снижению остатков и лоскута;

по повышению в сравнении с планом производительности труда.

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

повышение выхода сырья по сравнению с планом;

средняя зарплата одного работающего;

расход фонда заработной платы;

освоение технически обоснованных норм;

производительность оборудования;

сумма непроизводительных потерь с учетом внутрикомбинатовских претензий;

выполнение плана по рационализации;

состояние трудовой дисциплины;

состояние охраны труда и техники безопасности;

выполнение плана оргтехмероприятий и мероприятий планов НОТ;

соблюдение плановых удельных норм расхода тепловой и электроэнергии.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ В СОРЕВНОВАНИИ СРЕДИ ЦЕХОВ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА:

Врачу — всенародный почет!

Люди в белых халатах



ЗА ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА

Из года в год повышается качество медицинского обслуживания трудящихся камвольного комбината. Многие еще помнят, насколько слабой была медико-санитарная служба на комбинате в 1963 году. Здравпункт ютился тогда в трех комнатах, всю лечебно-профилактическую работу проводил один врач, не было медицинского оборудования.

Разительные перемены произошли за последние годы. Поликлиника расположена в удобном помещении, в котором оборудовано 12 кабинетов. В них ведут прием 8 врачей. Теперь рабочие комбината имеют возможность получить помощь хирурга, гинеколога, отоларинголога, невропатолога, зубного врача непосредственно в комбинатовской поликлинике. Увеличилось и количество медицинских сестер и санитарок, повысился уровень их профессиональных знаний.

В настоящее время у нас есть своя клиническая лаборатория, и теперь рабочие комбината могут проводить лабораторные исследования непосредственно в нашей поликлинике. Не нужно ходить далеко и в том случае, если врач назначил физиотерапевтическое лечение: в поликлинике есть физкабинет, в котором установлено современное оборудование.

Рабочих комбината сейчас обслуживают три терапевта. Обслуживание ведется по цеховому принципу. Все больные берутся на диспансерный учет. Им проводится профилактическое лечение (диетпитание, медикаментозное лечение, лечение в условиях профилактория, санаторно-курортное лечение). Это позволило значительно снизить заболеваемость больных диспансерной группы.

Ежегодно проводятся осмотры подростков. Всем, у кого выявлено заболевание, своевременно назначается необходимое лечение. Врачи и медицинские сестры проводят санитарно-просветительную работу в цехах: выпускают санбюллетени, читают лекции, помещают статьи в многотиражной газете «Камвольщик», проводят беседы с рабочими.

В этом году проведена конференция для ревматиков, а для девушек вечер на тему «Береги честь смолоду». Для участия в конференции приглашались педагоги и врачи, специалисты других поликлиник и больниц.

В заключение хочется поздравить всех медицинских работников с праздником и пожелать успехов в их благородном труде в борьбе за здоровье человека.

Л. И. КУЗОВЛЕВА,
заведующая поликлиникой.

В ЗДАНИИ управления комбината они появляются первыми.

Еще гулкая тишина окутывает коридоры, а они входят в свои кабинеты и начинают рабочий день.

...8 часов утра. В прохладном, чуть мрачноватом помещении поликлиники строгая чистота.

У регистратуры толпится народ. Регистратор, молоденькая миловидная девушка в белом халате, быстро записывает больных, выдает им талончики, разносит карточки по кабинетам. Начинается прием.

Скажите «А»

Захожу в один из кабинетов — к отоларингологу, врачу, который лечит наши уши, нос и горло. В строгом порядке расставлены на столиках баночки с лекарствами, инструменты.

— Вы ко мне? Пожалуйста, проходите, садитесь. На что жалуетесь? — обращается ко мне врач Г. М. Трубина.

Сажусь. Объясняю, зачем пришла.

— Пожалуйста, — любезно откликается на мою просьбу Галина Михайловна. — А все же, давайте я вас посмотрю. Вы же у меня ни разу не были.

Г. М. Трубина твердо уверена, что ее профессия — главная на комбинате.

— Представляете, пришел человек с больными ушами работать в шумный цех, не прошел сразу осмотр у отоларинголога, а потом появляется через месяц с жалобой на глухоту.

А ведь до этого можно было бы не доводить. Мы всеми путями пытаемся предупредить эту почти неизлечимую болезнь: не допускаем к работе людей с больными ушами, регулярно проводим профилактические осмотры в цехах, добиваемся установки надежных глушителей на станках, но все же больных еще много.

Входит очередной больной. Галина Михайловна снова надевает лобный рефлектор, берет в руки шпатель.

— Скажите «а».

Работа хирурга — не мед

Напротив кабинета отоларинголога — кабинет хирурга. И здесь ждут своей очереди пациенты. Хирург — человек режущий. Нет, не пугайтесь. П. С. Блинов никого не режет. Лишь облегчает людские страдания.

Я видела. Пришла женщина с маститом. Сильные боли. Хирург начинает делать ей перевязку.

— Ох, не могу, Павел Сергеевич, миленький, больно! — И слезы. А через минуту — улыбка облегчения на лице и благодарность во взгляде.

И еще. Заварщица цеха мокрой отделки А. В. Параева расцарапала палец и не обратила внимания. Подумаешь, царапина. Но в нее, в эту ничтожную ранку, попала инфекция, образовался нарыв, опухла вся рука, работать стало невозможно. Так заварщица попала к хирургу. В глазах — испуг. Что будет?

— Ничего страшного! — Два-три движения скальпеля — нарыв вскрыт. — Теперь будет все хорошо!

И снова улыбка и благодарностью.

Но не думайте, что работа хирурга — мед. Раз два — и человек здоров! Ошибаетесь. Работа эта очень тяжелая и требует большого нервного напряжения. Хирург должен часто быть не только врачом, но и дипломатом, и агитатором, и даже следователем.

При мне пришел молодой электрик из кардочесального цеха с резаной раной правой кисти — попал в машину. И хирургу нужно было не только помочь человеку, но и расследовать, как случилась производственная травма, по чьей вине. Этот мало-подвижный человек с ниточками седины в густых волосах работает с увлечением.

Мне было известно, что опыт у врача большой, что работал он раньше, до прихода на комбинат, на кафедре детской хирургии мединститута, делал операции на сердце, и, не удержавшись, я спросила:

— Не жалеете, что ушли оттуда? Нравится здесь?

Вместо ответа он рассказал мне несколько интересных случаев из его практики уже здесь, на комбинате: о женщине, проглотившей иголку (и он принял участие в спасении ее жизни), о рабочем паросилового цеха, случайно оторвавшего себе полпальца проволокой (он пришел этот палец), и о многом другом. Рассказывал он так интересно и увлеченно, что я поняла: любит человек свою работу.

Время приема уже давно истекло, но люди все идут и идут, и врач всех принимает.

Последним в кабинет вошел молодой паренек из ЦРМ. Красные воспаленные глаза. Жалуются на сильные боли в животе. Врач на минуту задумывается. Похоже на аппендицит. Температура, боли. Но это признаки и другой болезни. Еще и еще раз внима-

тельный осмотр. Нет, больной не хирургический. Скорее всего, у него гастрит или даже воспаление легких. Павел Сергеевич направляет подростка к терапевту.

Прием окончен, но хирург спешит в кардочесальный цех выяснить причины производственной травмы.

25 больных — 25 жизней

А я — в неврологический кабинет, к врачу Л. С. Чащиной.

Невропатолог. Когда-то давно медицина не знала такого разделения: терапевт и невропатолог. Оно появилось сравнительно недавно. Область таинственная, со множеством белых пятен. И нужно обладать большим опытом, знаниями, чтобы сразу распознать болезнь.

В кабинет входит средних лет человек, совершенно здоровый на вид. Но врач натренированным взглядом сразу замечает беспокойные глаза, нервные движения. У человека не в порядке нервная система. Так и есть. Жалуются на сильные головные боли, частые головокружения, потерю сознания, судороги. Врачу ясно: эпилепсия. Нужно лечить. Лариса Семеновна выписывает лекарства, назначает больному процедуры.

Один за другим входят в кабинет пациенты. Всех врач внимательно выслушивает, успокаивает, дает советы.

Вот пришла женщина. Во время войны на ее глазах

устраивает. Так добилась она трудоустройства А. Хаматова, получившего производственную травму. Своим выздоровлением А. Хаматов во многом обязан ей. Работая грузчиком, он упал с машины и получил легкое сотрясение мозга. Его направили в ВОСХИТО. Но врачи ВОСХИТО отнесли к больному довольно формально: продержали два дня, ничего не обнаружили и отправили тяжелобольного человека домой, даже не сделав снимок черепа. Естественно, что он опять пришел на прием к Л. С. Чащиной. Она сама исследовала больного и обнаружила не только сотрясение мозга, но и перелом свода черепа. Начала лечить. Человеку возвратили 70 процентов трудоспособности.

Приходят к врачу больные. За день их бывает больше 25. 25 больных — 25 жизней. Двух одинаковых не бывает. И к каждому свой подход, свои методы лечения.

Чтобы цвели улыбки

До позднего вечера не гаснет в поликлинике свет. Трудятся врачи. Трудятся для того, чтобы меньше было больных, чтобы не стояли очереди у дверей их кабинетов, чтобы цвели на лицах улыбки. Труд их высоко благороден.

Окончен обычный, будничный день — рабочий день врача. Мы ближе столкнулись с их жизнью, работой, стали еще больше уважать за их незамет-



фашисты замучили двух сыновей. С тех пор она страдает тяжелой формой истерии. Таких больных немало. Все они требуют особенно внимательного и тактичного подхода. И Лариса Семенова делает все, чтобы эти люди могли стать здоровыми и полноценными. Она добивается для них дополнительных отпусков, достает путевки в санатории, а если необходимо, то и трудо-

ный, но такой нужный труд. Люди в белых халатах. Обыкновенные, в сущности, люди. У них те же заботы, что и у нас, и семьи, и дети. Они такие же, как мы, но и не такие. Они отвечают за человеческую жизнь. А это высокий долг и высокая честь. И это обязывает!

Е. МЛОДИК.

На приеме у врача-отоларинголога Г. М. Трубиной. Фото Ю. Маклякова.

СЛОВА БЛАГОДАРНОСТИ

ТРИ ГОДА назад с невыносимой зубной болью я впервые пришел в районную поликлинику к зубному врачу. Вижу: мужчина! Ну, думаю, держись, плохо тебе сейчас придется!

Но, вежливо посадив меня в кресло, врач осторожно и почти безболезненно поставил пломбу. Не успев даже толком прийти в себя, я вышел из кабинета совершенно здоровым человеком, про себя удивляясь умению врача, сумевшего так легко освободить человека от

боли. Это был Александр Григорьевич Кошкар.

Несколько лет зубы не тревожили. Недавно мне вновь пришлось посетить зубной кабинет. Увидев снова А. Г. Кошкар, я уже без страха сел в кресло.

Внимательно осмотрев рот, он поставил новые пломбы и, увидев старую, сказал: «Еще года три будет держаться».

Я очень благодарен врачу А. Г. Кошкарову за его труд,

освобождающий человека от боли и страданий.

В. ТАРСКИХ,
секретарь комитета ВЛКСМ.

МНЕ хочется рассказать немного о нашем враче-гинекологе Римме Степановне Шорину. Она не только опытный, внимательный доктор, но и чуткий человек. А ведь Шорина совсем молодой врач: всего три года назад она

пришла в нашу поликлинику после окончания медицинского института.

Бывает, придешь к ней. На душе — тяжело. Она выслушает тебя внимательно, успокоит. Уходишь, и на душе легче становится. А сколько молодых матерей обязаны ей своим счастьем! Скольких женщин она вылечила, уберегла от болезни!

18 июня страна отмечает День медицинского работника.

И от имени многих женщин мне хочется поблагодарить Римму Степановну Шорину за чуткое отношение к нам, поздравить ее с праздником и пожелать успехов в ее благородной работе.

В. МОСКВИНА,
штопальщица ткацкого цеха.

Редактор
М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ.

НС 32422 Заказ № 3601

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.