

Комплект кандидата в члены партии Юрия Филипповича Кротова — один из лучших в нашей смене.

Работают там ветераны производства Зоя Никитична Шаляева, Людмила Николаевна Кочегарова, которые обучали еще первых учеников Раису Кузьминичну Дубинину, Евгению Сергеевну Ильину. За семь лет не раз обновлялся состав комплекта, но ветераны и помощник мастера умеют внушить новичкам уважение к хорошим традициям коллектива: дорожить рабочей честью, не позорить ее браком и недобросовестностью. И эти традиции сохраняются из года в год.

Совсем недавно пришли в коллектив Раиса Аглымова и Людмила Королева, пожалуй, еще и полугода нет, а работают уже наравне с другими. А если что-то не получается, любая опытная работница поможет. Помогать друг другу — этот принцип здесь тоже хорошо прижился.

Хорошего качества ровницу выпускает коллектив и задания ежемесячно выполняет на 105—107 процентов.

А пять самых опытных работниц решили давать ежемесячно не ниже 110—112 процентов и рассчитаться с годовым планом на месяц раньше. За ними тянутся и остальные.

Еще мне хочется сказать о теплой дружбе в коллективе, о заинтересованности каждого в жизни другого. Ни одно знаменательное событие — день ли рождения, свадьба или рождение ребенка — не проходит незамеченным. Виновики торжества поздравляют, делают подарки. Такая дружба, несомненно, помогает в работе.

С. ЛЕСНОВА,
сменный мастер ровничного цеха.

В КНИГУ ПОЧЕТА

За успехи в социалистическом соревновании и удержание первенства в течение 12 месяцев, согласно условиям соревнования, занесены в Книгу почета комбината с вручением денежной премии:

ХОХЛОВ Валентин Иванович, помощник мастера пригответельного цеха;

ПОШЛЯКОВА Валентина Алексеевна, ткачиха;

ЛОПАТИНА Людмила Ивановна, гребнечесальщица;

БЕДУЛЕВА Нина Аркадьевна, гребнечесальщица;

ХОРОБРЫХ Мария Петровна, гребнечесальщица;

КЛЕЙМЕНОВА Нина Ивановна, гребнечесальщица;

ВОЛКОВА Нина Александровна, ленточница;

МАТАЕВА Евдокия Ивановна, прядильщица;

КАПУСТИНА Валентина Ильинична, прядильщица;

БУЛАНОВА Римма Петровна, прядильщица;

АХАТОВА Раиса, прядильщица;

ЕРГАШЕВА Нина Никитична, прядильщица;

ПОНОСЕНКО Валентина Савельевна, прядильщица;

ЧЕРНЫШЕВА Любовь Анимовна, прядильщица;

СТАРКОВА Раиса Александровна, тростильщица.

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Самый богатый опытом коллектив в нашей смене — комплект помощника мастера Михаила Фролова. Средний стаж каждой его работницы не менее трех лет.

Галина Михеенко, Раиса Старкова, Лидия Качусова, Александра Трефилова уже несколько лет с честью носят звание ударника коммунистического труда. Я говорю «с честью», потому что они — гордость коллектива, потому что не на словах, а на деле показывают они образец качественного и высокопроизводительного труда.

Почти каждая из ударниц выполняет нормы не менее чем на 140 процентов. А у Раисы Старковой средний показатель еще выше — 145 процентов!

Недавно цехком решил занести имя Раисы в Книгу почета комбината.

Фаина Галаяудинова, Тамара Тюренкова и Тамара Пестова пока что не ударники коммунистического труда. Но судя по энергии, с которой они взялись за дело, им недолго ждать этого звания. Они догоняют ударников и по темпам, и по качеству, несмотря на то, что производственный стаж их невелик.

В. МАЛОФЕЕВСКИХ,
мастер тростильно-крутильного цеха.

Дневник

реформы

ПРОШЛО четыре месяца работы по-новому. Каковы же наши успехи и недостатки?

Коллектив отделочного производства план трех месяцев в натуре выполнил на 102 процента, дав сверх плана 272 тысячи метров с сортоностью 79,7 процента при плане 79,14. Производительность труда за первый квартал составила 106,47 процента. Выполнен и апрельский план.

Несмотря на такие, казалось бы, хорошие показатели, положение с отгрузкой тканей тяжелое. За первый квартал мы выпустили 24,7 тысячи метров сверхплановых остатков и лоскута. Комбинат потерял 60 тысяч рублей прибыли и недодал стране это же количество полномерных тканей. Переделка за это же время составила 23 процента на 14,5 тысячи рублей. В результате этого в отделочном произ-

Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 36 (334).

СУББОТА, 13 МАЯ
1967 г.

Выходит
с 1963 г.

Цена
1 коп.

СМОТР НАЧАЛСЯ

В целях широкой мобилизации рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия на достойную встречу 50-летия Октября, в соответствии с решением городского комитета партии на комбинате объявлен общественный смотр резервов роста производительности труда и повышения качества продукции. Смотр проводится с 1 апреля по 1 октября.

Для проведения смотра на комбинате создана общекombинатская смотровая комиссия из числа партийных, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных работников, передовиков и новаторов производства. В цехах и отделах смотром будут заниматься свои комиссии.

В ходе смотра на всех участках основного и вспомогательного производства будет рассмотрен уровень производительности труда, определены причины непроизводительных затрат рабочего времени.

Члены смотровой комиссии возьмут под свое наблюдение разработку и внедрение планов научной организации труда, выявление резервов повышения производительности труда.

Смотровые комиссии будут научно определять возможности внедрения тех или иных прогрессивных технологических процессов, новой техники, способствующих улучшению организации производства.

Общее руководство смотром на предприятиях, в организациях и учреждениях района осуществляет районный оргкомитет. Он должен помогать смотровым комиссиям силами ученых и специалистов в рассмотрении и определении эффективности наиболее сложных предложений, поступающих в период смотра.

Члены смотровой комиссии обязаны ежемесячно подводить итоги смотра и докладывать о них районному оргкомитету, а также информировать коллектив о ходе смотра через наглядную агитацию, стенную и многотиражную печать.

ТАК МЫ РАБОТАЛИ

В АПРЕЛЕ

(в процентах)

Прядильное производство

Кардочесальный цех	—103,6
Гребнечесальный	—104,5
Ровничный	—106,2
Прядильный	—105,2
Тростильно-крутильный	—108,2
Паковальный отдел	—100,4
(по сдаче на склад)	—100,4

Ткацкое

производство

Ткацкий цех	—100,8
Приготовительный	—105,1

Отделочное производство

	—100,7
Цех стройвойлока	—100



Трудящиеся камвольного комбината на первомайской демонстрации.

Фото А. Кармицкого.

РЕЗЕРВЫ — В ПРОИЗВОДСТВО

водстве за январь и февраль перерасход по себестоимости составил 29 тысяч рублей и только благодаря более успешной работе в марте, мы сэкономили за квартал 2192 рубля.

Таким образом отделочное производство имеет значительные резервы улучшения экономических показателей. Требуется только своевременно их вскрывать и использовать. Этому сейчас придается большое значение. Горячо взялись за работу комиссии по повышению производительности труда и качества продукции и общественное бюро нормирования. Уже сейчас есть предложения, внедрение которых даст значительный эффект. Большое участие в этой работе принимают экономист Н. И. Усик, помощник мастера К. П. Новикова, красильщик Н. Дорошенко и другие.

В цехе мокрой отделки разрабатываются планы НОТ на участке промывного оборудования и в складе суровья, проводятся работы по даль-

нейшей механизации подачи химрастворов к оборудованию. Для сокращения остатков, лоскута и переделки начальники цехов В. В. Едукова и Р. А. Зарифова распределили темы между сменными мастерами и помощниками мастеров, над которыми они сейчас работают. Ведется анализ возникновения пороков, совместно с работниками химлаборатории проводятся эксперименты по улучшению технологии, что уже дает положительные результаты, например, по артикулу 23311. Но это только начало. Предстоит большая работа по улучшению экономических показателей.

Для успешной работы производства необходимо экономически заинтересовать и вспомогательные службы, которые сейчас практически не интересуются работой производств и поэтому помощь оказывают меньше той, которую могли бы оказать. В апреле по вине отдела главного энергетика отделочное производство не работало целую смену.

Если бы работники отдела главного энергетика своевременно производили ремонт и были заинтересованы в показателях работы производства, этого бы не случилось.

Производственные помещения плохо освещены. И это, конечно, отражается на качестве работы. Все недостатки энергетики оправдывают плохим снабжением, но сами не ведут профилактической работы для того, чтобы реже выносили из строя моторы, не простаивало оборудование, не перегорали электролампы.

Часто простаивает заварное оборудование. Так, заварная роликовая машина только в апреле не работала по вине отдела главного механика 112 машиночасов.

Решение всех этих вопросов позволит лучше организовать производство, качество товара будет выше, что обеспечит высокие экономические показатели.

А. БУЛАНОВ,
заведующий
отделочной фабрикой.



ХАКАСИЯ. Черногорский камвольно-суконный комбинат — крупнейшее предприятие легкой промышленности Сибири. Ряд его цехов начал давать продукцию.

На снимке: в гребнечесальном цехе комбината.

**«ПО ЗНАКОМОМУ
МАРШРУТУ»**

В нашей газете за 15 апреля 1967 года для иллюстрации рейдового материала «По знакомому маршруту» был опубликован снимок, изображающий свалку-склад электромоторов в прядильном цехе. Количество электромоторов на этом складе все увеличивается, угрожая проломить перекрытия.

Начальник электроцеха И. Мрыхин сообщил, что «факты, запечатленные на снимке, верные. На комбинате имеется 10 таких резервных электродвигателей для прядильных машин. Но для их хранения не отведено специального места, поэтому они хранятся в прядильном цехе. Это неудобно не только для рабочих прядильного производства, но и для нас, электриков, особенно при ремонте электродвигателей.

Обо всем этом знают руководители комбината. Но помещения для хранения и ремонта двигателей мы так и не получили. Ремонт производится в непригодном помещении, с нарушением правил техники безопасности и охраны труда. Очень обидно, что мы, электрики, находимся на комбинате на положении квартирантов».

В заметке рейдового материала «По знакомому маршруту» — «Светлые стены и кучи мусора», опубликованной в нашей газете 15 апреля, говорилось, что рейдовая бригада «Комсомольского прожектора» комбината обнаружила беспорядки в подготовительном цехе — кучи мусора, небрежное, неряшливое хранение пустых навоев и основ, разведальки в неположенных местах, мусор под лестницей и так далее.

Начальник подготовительного цеха А. Г. Мещерякова сообщила, что «факты, приведенные в заметке, действительно были. После выступления газеты в цехе провели субботник, собрали металлолом, убрали территорию. Лишние навои, не занятые основами, аккуратно сложили в ряд. Из-под лестничной клетки убрали мусор. Самодельные разведальки в шлюховальном отделе и других местах ликвидированы».

«КАМЕНЬ НА ДОРОГЕ»

Под таким заголовком в нашей газете за 12 апреля была опубликована корреспонденция. В ней говорилось о нарушениях трудовой дисциплины в ткацком цехе.

На запрос редакции ведущий ткацкий производством Л. А. Кравченко сообщил: «Факты, приведенные в корреспонденции, правильные. На ткацкой фабрике ведется определенная воспитательная работа. Нарушители трудовой дисциплины обсуждаются на рабочих собраниях, заседаниях товарищеских судов и цеховых комитетов. Недавно цеховой комитет обсуждал поведение помощников мастеров Папахова и Филонова. Папахова решили уволить. Свое решение цехком передал на рассмотрение фабкома. Филонова строго предупредили».

**Редактор
М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ.**

НС 31268. Заказ № 3085.

Тип. изд-ва
«Уральский рабочий»,
Свердловск, пр. Ленина, 49.

МЫ ПРИВЫКЛИ, что в школе нас уже с восьмого класса называют на «вы». Учителя считают, что воспитывают этим чувство собственного достоинства, уважение человека к себе.

Когда я поступила на работу в тростильный цех, в первый же день мне бросилась в глаза такая сценка: подвозчик привез пряжу. На его пути стоит девушка. Он кричит: «Эй, ты! Чего встала, не видишь?» А она и, правда, не видела. Но почему «ты»? Ведь он ее в первый раз видит. Потому я поняла, что в цехе так принято. Здесь и мастера часто на «ты» называют. А если бы мы вдруг потребовали, чтобы к нам обращались на «вы», все бы посмеялись над этим, как над шуткой.

В цехах к подросткам относятся пренебрежительно: «малолетки!». Их и на работу всегда ставят туда, куда никто не идет. Инструктор в первые дни еще уделяет им внима-

ние, а потом, когда научит завязывать узелок, почти не подходит.

Во второй смене тростильного отдела инструктором работает Н. Г. Леонтьева. У нее очень расплывчатые обязанности. Целый день бегаёт по цеху, то штапки собирает, то початки недоработанные. А на учениц у нее времени уже не остается. Когда и как она учит — никто не знает. Если и подходит к ученицам, то не для того, чтобы что-то показать, а только чтобы отчитать, поругать.

Было бы хорошо ставить неуспевающих девочек к опытным тростильщицам, чтобы они вошли в ритм работы. На других предприятиях рабочие шефствуют над новичками. У нас же считают, что воспитание и обучение молодых рабочих дело одного инструктора.

В результате такого отношения подростки, окончив учебу, не могут самостоятельно работать. Многие остаются дол-

ше, чем положено, ученицами, потому что не справляются с нормой выработки. Но не все они просто не хотят работать. Вот, например, Ира Кузнецова и Саша Пащенко уже семь месяцев ходят в ученицах, это вместо четырех-то! А ведь они очень стараются, всегда задерживаются на работе, даже на перерыв позднее уходят. А Лена Кудрина из третьей смены была ученицей десять месяцев. Про нее тоже никто не скажет, что она ленилась.

Кроме того, девушек-подростков без особой нужды часто переводят из смены в смену. Люда Наймушина, Надя Горлатых, Галя Леонтьева, Люда и Тамара Пономаревы были сначала в первой смене, потом их перевели в третью, а через месяц снова в первую. Из-за этого они кое-как смогли пройти теорию, а экзамены по техминимуму до сих пор не сдали.

Нам кажется, что инструктор должен быть не только учителем, но и старшим дру-

гом, который все знает о каждом из нас: какой у тебя заработок, и чем интересуешься, где и как живешь. Наши инструкторы, к сожалению, считают, что это не входит в их обязанности.

Очень плохо, что нам не рассказывают о профессиях камвольщиков. Об этом мы никогда не слышали от работниц. Они больше говорят о норме, о зарплатке, но никто не сказал, что работа приносит удовлетворение. Было бы хорошо проводить для каждой группы учеников вечера встречи с рабочими комбината. Мы бы познакомились сразу с людьми, с будущей профессией, не чувствовали бы себя чужими. А пока это, к сожалению, так и есть.

Стоит ли после этого удивляться, что молодая работница, порабатыв год-полтора, уходит, может быть, так и не освоив профессию, не встретив настоящих друзей.

**Т. НЕКРАСОВА,
председатель совета
подростков.**

В честь воинов Отечественной войны

8 мая состоялся вечер, посвященный Дню Победы. Участников Великой Отечественной

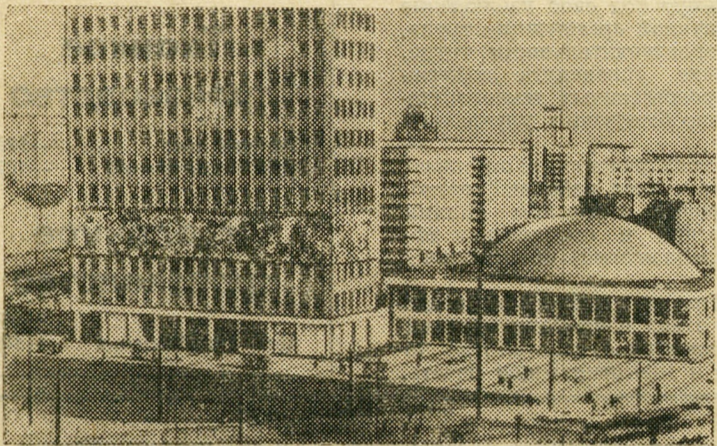
войны приветствовали директор комбината В. С. Ягодкин, секретарь парткома С. Д. Борисов, райвоенком И. Н. Кукин, офицер запаса М. И. Загребельный.

Группе ветеранов войны были вручены юбилейные медали «20 лет победы в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 годов».

9 мая представители трудящихся комбината посетили Широкореченское кладбище и возложили венки на могилы воинов, павших в боях за нашу Родину.

8 мая трудящиеся ГДР широко отмечали День освобождения Германии от гитлеровского фашизма.

На снимке: Берлин — столица Германской Демократической Республики. Прекрасные здания современного архитектурного стиля украшают центральную площадь Александер-платц.



**УЧИТЕСЬ НА
ТЕХНОЛОГА**

Текстильное производство требует все больше хороших специалистов. Чтобы наш комбинат стал одним из передовых предприятий, рабочей молодежи необходимо повышать свою квалификацию путем обучения в профтехучилищах, техникумах и вузах. Одним из таких специальных учебных заведений, осуществляющих подготовку техникув-технологов по шерстопрядильному и ткацкому производствам, является Свердловский вечерний технологический техникум, в котором сейчас обучается около 200 рабочих комбината. В октябре техникум выпустит первых специалистов — 45 человек.

Профессия техника-технолога — широкая. На предприятии технолог сталкивается со всеми процессами производства.

Техник-технолог может стать и мастером, и начальником участка, цеха. Эта специальность дает широкий простор для проявления способностей, применения знаний, энергии. Поэтому неправы некоторые юноши, относясь пренебрежительно к этой специальности, стремясь поступить учиться только на техника-механика. Если бы юноша или девушка, окончившие среднюю школу, работающие на комбинате, спросили моего совета кем быть, какую выбрать специальность, я бы ответил: идите учиться в Свердловский вечерний технологический техникум на техника-технолога. Через два с половиной года у вас будет хорошая специальность.

**В. ТУРКИН,
директор техникума.**

КРАСНОМУ КРЕСТУ — 100 ЛЕТ

15 мая исполняется 100 лет со дня основания Общества Красного Креста и Красного Полумесяца. Впервые оно возникло в Петербурге как общество попечения о больных и раненых воинах. Позднее его переименовали в Российское общество Красного Креста.

Богата история этой добровольной организации. Члены общества помогали жертвам стихийных бедствий, активно сотрудничали в области санитарного просвещения.

Отряды пролетарского Красного Креста основали на вокзалах первые пункты медицинской помощи солдатам, штурмовавшим Зимний. В Смольном начал работать госпиталь. По инициативе активистов Красного Креста было организовано медицинское обслуживание революци-

онных войск, сражавшихся с внутренней контрреволюцией и с бандами Антанты.

Декрет Советского правительства, подписанный В. И. Лениным в августе 1918 года, подчеркнул государственную важность деятельности общества и четко определил его роль и задачи.

Сейчас общество представляет собой одну из самых массовых добровольных организаций. За последний период ее состав увеличился более чем в четыре раза. Свыше 65 миллионов человек с гордостью носят билеты Общества Красного Креста и Красного Полумесяца. Они оказывают огромную помощь врачбно-санитарным органам. Не оценимы их заслуги в области донорства. С каждым годом все больше доноров безвоз-

мездно отдает нуждающимся свою кровь.

А спросите у врачей, насколько ценны для них медицинские сестры из бюро, созданного на общественных началах по инициативе комитетов общества. Сестры посещают больных на дому, следят за точным выполнением предписания врача.

Значителен вклад советского Общества Красного Креста в деятельность международной организации. Только за последние десять лет народы более пятидесяти стран получили от нас моральную и материальную — на десятки миллионов рублей — помощь.

А что делается у нас на комбинате? Пока что первые шаги. В районное Общество Красного Креста вступили на предприятии три тысячи человек. Только членские взносы составляют солидную сумму — девятьсот рублей.

Об активизации работы общества свидетельствуют многие примеры. Так, в прядильном цехе смена мастера Н. Волкова полностью вступила в общество. Хорошие результаты дала массово-

Ударник коммунистического труда Тамара Симоненко работает крутильщицей в цехе крутки шелка на Черниговском комбинате синтетических волокон. Она является общественным санитарным инспектором в своей смене. В специальном шкафу, где всегда есть все необходимое для оказания первой помощи, у Тамары образцовый порядок.

Подобные санпосты имеются во всех цехах комбината.

