

Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 25 (323).

СРЕДА, 29 МАРТА
1967 г.

Выходит
с 1963 г.

Цена
1 коп.



Шесть лет трудится на комбинате Нина СЫКОВА. Большой опыт позволил девушке взять повышенные обязательства в честь 50-летия Советской власти. Работая сновальщицей, Нина ежемесячно выполняет план на 120 процентов и качество продукции у нее отличное. Ударница коммунистического труда, лучшая по профессии, всеми уважаемый человек — такова эта скромная девушка. Фото Ю. Маклякова.

Цехи преобразуются

Второй год бригада маляров Григория Ивановича Омеляненко создает красоту в цехах комбината. В прошлом году закончили оформление ткацкой фабрики. Сейчас такие же работы ведутся в прядильном производстве. Преобразуются тростильно-крутильный и ровничный цехи, на глазах меняется красильный отдел гребнечесального цеха.

Григорий Иванович пришел на комбинат в 1963 году и с тех пор ему и его бригаде доверяют самые сложные задания.

Под стать ему и товарищи по бригаде. Малярам Д. Мирошниковой и Т. Стрижевой недавно присвоен третий разряд. Отлично работает и В. А. Щепочкина.

Д. ЛЕОНОВ, мастер РСО.

Так уж истари ведется: к большому празднику люди покупают обновки и шьют платья понаряднее. Естественно, что к юбилею Великого Октября спрос на ткани намного увеличится. Мы, текстильщики, хотим порадовать людей и стараемся выработать тканей побольше и качеством получше.

Еще в преддверии пятилетки я взяла обязательство: свой двухлетний план завершить к 50-летию Советской власти. Опыт подсказал, за счет чего можно сэкономить время.

Что можно сказать о первых результатах? Задание прошлого года выполнила досрочно, в сентябре, выработала дополнительно 8.720 метров ткани для платьев и костюмов. Этот год тоже начался неплохо. В середине марта, на 16 дней раньше срока, завершила квартальный план. Сверх него наткала уже 3.340 метров.

Хочу подробнее рассказать, из чего складываются дополнительные метры. Зарядку автомата смены шпуль я делаю в среднем за 3,1 секунды вместо положенных шести секунд. За счет этого на 7 процентов перевыполняю норму выработки и за два года смогу выпустить дополнительно пять тысяч метров ткани. Хороший уход за станками даст возможность сократить обрывность основной пряжи до 0,2 обрыва на метр при норме 0,5. Это добавляет три с лишним тысячи метров ткани. За счет повышения скорости станков, сокращения потерь времени на их текущем ремонте также набегает дополнительные тысячи метров. Подсчитав все эти резервы, я пришла к выводу, что к 7 ноября 1967 года смогу справиться с двухлетним заданием. А к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина решила выполнить пятилетний план и выработать дополнительно 25 тысяч метров первосортной ткани.

Сейчас у нас на комбинате чуть ли не каждый соревнуется за то, чтобы перевыполнить планы. Со мной вровень идут сменщицы Антонина Хрисан-

фова и Вера Логинова. Догоняют и обгоняют нас опытные ткачихи Н. Е. Ощепкова, А. Ф. Пучкова и Е. И. Шальнова. Прядильщица К. В. Бурова в текущем году уже выработала сверх плана более тысячи килограммов первосортной пряжи.

Коллектив нашего комбината соревнуется с тружениками костромской фабрики «Искра Октября». И те и другие успешно выполняют обязательства. К концу этого года комбинат выпустит дополнительно 400 тысяч метров тканей.

В Кострому позаимствовать опыт приезжали представители текстильных фабрик из всех союзных республик. За моими станками отлично работала Мария Ветлина из Мелекесса, с которой я соревнуюсь. А как ловко соединяли порванные нити Бронислава Убрашко с «Ригасмануфактуры» и Валентина Лыхо—ткачиха Дарницкого шелкового комбината.

Гости учились у меня, а я — у них. После одной из таких встреч я перешла на обслуживание пяти станков вместо четырех, а потом, когда сменили ассортимент, взяла шесть станков. Пересмотрела и ранее взятые обязательства. Теперь за пятилетку хочу выработать дополнительно не 25, а 30 тысяч метров ткани.

Наша бригада, возглавляемая помощником мастера Павлом Лебедевым, вызвала на соревнование ткачей Минского тонкосуконного комбината, где работает знатная ткачиха Елена Лазаренко. Бригада соревнуется с бригадой, а мы с Еленой Степановной потягемся. К 7 ноября в праздничных телеграммах сообщим друг другу о достигнутых результатах.

Валентина ПЛЕТНЕВА, ткачиха Костромского льнокомбината имени Ленина, Герой Социалистического Труда.

«Правда» от 26 марта 1967 г.

Дневник реформы

С 1 ЯНВАРЯ 1967 ГОДА НАШ КОМБИНАТ ПЕРЕШЕЛ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ПЛАНИРОВАНИЯ И МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ. СЕГОДНЯ МЫ ОТКРЫВАЕМ ДНЕВНИК РЕФОРМЫ. ЕГО БУДУТ ВЕСТИ РАБОЧИЕ, НАЧАЛЬНИКИ ЦЕХОВ, ОТДЕЛОВ, МАСТЕРА. ОНИ РАССКАЖУТ, КАК В ЦЕХАХ УКРЕПЛЯЕТСЯ ХОЗРАСЧЕТ, КАК РАБОЧИЕ УЧАТСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ, ЧТО МЕШАЕТ ВНЕДРЕНИЮ РЕФОРМЫ, КАК НА КОМБИНАТЕ ВЕДЕТСЯ УЧЕТ.

МНЕ ХОЧЕТСЯ поделиться теми мыслями и пожеланиями, которые возникают в связи с переходом на новую систему планирования. Думаю, что выскажу не только свое личное мнение. Новая система предполагает прежде всего строжайший и своевременный учет, начиная от сырья, поступающего в цех, всех видов вспомогательных материалов и всех услуг, оказываемых со стороны других цехов и отделов. Все это должно быть определено в дежном выражении.

Руководителю каждого участка необходимо знать: имеет ли он сегодня экономию или перерасход. Такой оперативный учет должен быть в каждом цехе, смене, бригаде и

даже для каждого рабочего. Только при этом условии можно рентабельно вести производство.

К сожалению, сегодня даже близкого к этому учета у нас нет. Как цех сработал за месяц, мы узнаем лишь к 10 числу следующего месяца, а о себестоимости выпускаемой продукции — итог всей хозяйственной деятельности — лишь в двадцатых числах. Некоторые же показатели, непосредственно касающиеся работы цеха, и вовсе до него не доходят.

О работе комплектов, бригад учитываемые показатели — выполнение нормы выработки и сортность — в лучшем случае приходят в цех по окончании декады. Разумеется, на ра-

боте цеха такой учет положительно сказаться не может.

Нельзя не затронуть и вопрос учета работы таких служб, как ОГЭ, ОГМ, РСО, отдела снабжения и других вспомогательных служб. Их деятельность отражается на работе основных цехов. Но мы, как правило, не знаем, во что обходятся услуги этих цехов, до цехов эти данные не доходят.

Но цех хорошо ощущает их работу. Приведу такие, на мой взгляд, показательные примеры. В нашем цехе установлены и пущены в эксплуатацию пять автоматических поточных линий чесаной ленты. Отдача этих линий, коэффициент полезного действия их составляет от 0,1 до 0,3 процента. Основная причина низкой отдачи линий — некачественная работа электрооборудования. Как отражается работа линий на показателях работы отдела главного энергетика, неизвестно, но думаю, что просто никак. А на работе цеха — ощутимо и даже очень: мы вынуждены держать не только работников, обслуживающих линии, но и дополни-

тельных рабочих для загрузки машин вручную. Только на зарплате цех теряет ежемесячно 700—800 рублей. Это один пример.

Другой: сейчас в переработку поступает шерсть дороже, чем заложено в плане. За 20 дней марта удорожание себестоимости по сырью составило 173 тысячи рублей.

Не удовлетворяет нас и работа отдела снабжения. Только с начала года мы недополучили кардоленты 1278 метров, поэтому приходится применять старые, и как следствие этого, сливер выпускается пониженного качества. Увеличился брак и мы вынуждены перерабатывать его вторично. Затраты на повторную переработку, естественно, ведут к удорожанию продукции.

Серьезные претензии есть и к плановикам. У нас уже вошло в систему изменять планы как по количеству, так и в ассортименте в течение месяца. Подобная «система» вносит путаницу в производство и с ней надо быстрее кончать.

Новая система планирования и материального стимулирования предопределяет ис-

ключительно четкую, слаженную работу и взаимосвязь всех звеньев комбината, его цехов, отделов, служб. Поэтому вопросы совершенствования управления производством приобретают сейчас первостепенное значение.

Видимо, администрации комбината следует также рассмотреть вопрос о цеховом фонде материального поощрения для премирования рабочих. Что же касается использования рабочей силы, то, по нашему мнению, цехам следует определять их по профессиям. Считаю, что такие условия, как наличие фонда материального поощрения и возможность расстановки рабочих по усмотрению администрации цеха откроет более широкую перспективу роста производительности труда.

Работа в новых условиях требует от каждого рабочего, непосредственно обслуживающего машину, станок, от каждого руководителя — большого и малого — прежде всего высокой требовательности к себе, подчиненным, повышения ответственности за порученное дело и, конечно, знания этого дела.

Е. КУПСИК, начальник кардочесального цеха.

ПЛАНИРОВАНИЕ, УЧЕТ, СНАБЖЕНИЕ

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Партийная

ЖИЗНЬ

Когда забывают о воспитании

НИИМ *отвечают*

«У проходной»

Под таким заголовком в нашей газете от 15 марта была опубликована корреспонденция о попытках отдельных рабочих пройти на комбинат в нетрезвом состоянии, или пронести спиртное, о скандалах с работниками охраны.

В ответ на запрос редакции председатель рабочего собрания, обратившегося по этому поводу А. Землянушин сообщил, что «факты, изложенные в корреспонденции, подтвердились».

Рабочее собрание слесарей-ремонтников ткацких станков СТД-216 и пригласительного отдела обсудило поведение слесаря-ремонтника В. Белозерова и вынесло ему общественное порицание.

Коммунисту Н. А. Шиколаеву поручен контроль за выполнением обещаний, данных В. Белозеровым собранию — вести себя достойно».

Начальник ровничного цеха С. З. Ляшенко сообщила, что «за самовольную отлучку с комбината и за приход на работу в нетрезвом состоянии помощник мастера Н. Усков строго предупрежден».

Ленточнице Н. Смеховой за попытку пронести на комбинат спиртное объявлен выговор. Кроме того, ее обсудили на собрании коллектива смены».

Начальник пригласительного цеха А. Г. Мещерякова на запрос редакции ответила, что шликтовальщик В. Хотянский за прогул (в нетрезвом состоянии он был задержан охраной в проходной) лишен половины премиальной оплаты за февраль».

«В погоне за валом»

В корреспонденции, опубликованной в № 17 нашей газеты, рассказывалось о неувязках в планировании и выполнении производственного плана.

В ответ на запрос редакции главный инженер Р. П. Васильева сообщила, что «факты, изложенные в корреспонденции, верны. Невыполнение плана готовых тканей в ассортименте вызвано»:

Наличием в переходах пряжи и суровья старых артикулов.

Оставанием ткацкого производства от графика перезаправки в конце IV квартала прошлого года и начале нынешнего года.

Недостатками в организации работы производств, отсутствием слаженности в работе цехов и диспетчерской службы.

Для упорядочения работы над ассортиментом приняты следующие меры:

В ткацком производстве создан запас пряжи согласно нормативам.

Ткацкий цех в основном закончил перезаправку на плановый ассортимент.

Сейчас запрещена сдача и приемка в последующие производства продукции, выработанной вне соответствия с планом по расцветкам и артикулам.

В ткацком производстве введена должность мастера по заправкам.

В настоящее время там устранены причины, тормозившие выполнение плана в ассортименте».

Редактор
М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ.

НС 32221. Заказ № 2457.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.

Есть ли у нас сила, которая могла бы повлиять на прогульщиков и пьяниц? — спросил на партийном собрании главный энергетик В. Старков. И сам же ответил: — В отделе работает 35 мастеров и бригадиров, 33 коммунистов, около 70 комсомольцев, 86 ударников коммунистического труда. 230 активистов на 300 человек работающих. Неужели такая сила не справится с двумя десятками недобросовестных людей?

Могла бы справиться, но ее надо направлять, нацеливать на решение первоочередных задач. Такую руководящую роль призвана осуществлять партийная организация отдела. Последнее собрание показало, что партийное бюро (секретарь В. Иванчицкий) не сумело стать активным организатором и руководителем всех общественных организаций.

Отсюда и серьезные промахи и упущения во многом и прежде всего в такой важнейшей области, как воспитание у людей социалистической дисциплины труда.

— В паросиловом цехе из месяца в месяц совершаются прогулы, — рассказывал на партсобрании партгрупорг участка вентиляции Ю. Быч-

ков. — В январе и феврале их было 10, есть прогулы и в марте. Причем, прогуливают почти одни и те же люди. Пьяниц и прогульщиков, как правило, обсуждают на собраниях и заседаниях цехкома, говорят суровые слова. А какой толк от всей этой шумихи, если она не оказывает на нарушителей никакого воздействия. Много ли пользы от собраний, на которых отмалчиваются не только рабочие, но и бригадиры, коммунисты и комсомольцы.

— Вы сами выращиваете прогульщиков, — бросил упрек зам. секретаря партбюро В. Кожеватов начальнику паросилового цеха О. Воробьевой. — Кочегар Грибов три года пьянствует, прогуливает, а вы его все воспитываете, а вот в товарищеском суде он до сих пор ни разу не обсуждался.

Все признают, что прогульщик и пьяница дезорганизует производство, пагубно влияет на окружающую, особенно на молодежь. Словом, это зло, с которым надо решительно бороться. А мы либеральничаем, надеемся, что прогульщик образумится. А он не только сам не хочет честно трудиться,

но и вербует единомышленников. Поэтому в некоторых цехах количество прогулов не уменьшается, а даже растет.

В электроцехе за первые месяцы этого года количество нарушений трудовой дисциплины увеличилось в два с половиной раза. Произошло это по двум причинам: во-первых, из-за боязни потерять рабочего, руководители цеха нередко снисходительно относятся к прогульщикам; во-вторых, партийное бюро не ведет активной воспитательной работы. Это приводит к тому, что отдельные рабочие из месяца в месяц грубо нарушают трудовую дисциплину. Так, электрик Н. Лобода в январе прогулял семь дней, в феврале — шесть, в марте не работает с 24 числа.

Электрик Г. Дудченко в декабре пьянствовал четыре дня, а в январе не выходил на работу целую неделю.

Партийные и хозяйственные руководители ОГЭ упустили из виду одно важное обстоятельство. Оно состоит в том, что борьба с нарушителями порядка на производстве является частью идеологической работы. Жизнь выдвинула много полезных форм и методов

этой работы: беседы о рабочей чести, встречи ветеранов труда с молодежью, шефство передовых рабочих над новичками.

К сожалению, в цехах и участках ОГЭ эти формы не используются. На партийном собрании с отчетами выступали начальник паросилового цеха О. Воробьева, старший мастер электроцеха А. Меркурьев, начальник участка вентиляции А. Злыдарушкин. И никто из них ничего не смог сказать о воспитательной работе с людьми. Ни партийная, ни профсоюзная, ни комсомольская организация по-настоящему этим делом не занимаются. Забота о трудовой дисциплине еще не стала здесь кровным делом коммунистов и комсомольцев. И не случайно в ОГЭ так много нарушений.

На партийном собрании отдела принято решение, направленное на укрепление трудовой дисциплины. Дело теперь за тем, чтобы партийное бюро, партгрупорги организовали выполнение его, чтобы каждый коммунист чувствовал личную ответственность за состояние порядка и дисциплины на своем участке. М. ИЛЬИН.

ПЕРЕД СУДОМ ТОВАРИЩЕЙ

Они сидят как на скамье подсудимых, пристыженные, с тревожным беспокойством в глазах. Собственная совесть для них оказалась плохим судьей. Теперь их судят товарищи. Судят за воровство.

...Ткачиха Валентина Смертина украла 750 граммов пряжи, — читает председатель суда.

— Зачем вы взяли пряжу? — На кофточку... Даже не знаю... — невразумительно бормочет Смертина.

Худая слава пополнила о Смертиной. Где-то сама неосторожно проговорила, что, мол, как бы ненароком не обыскали квартиру. Потом пошли слухи, что уже не первую кофточку вяжет Смертина из шерсти, взятой на комбинате, что в торговле ими эта предприимчивая женщина усмотрела доходный промысел.

— Ошиблась я... первый раз взяла, — с тупой настойчивостью повторяет Смертина.

Нет, это не случайная ошибка Смертиной. Она заранее продумала, как совершить воровство: с утра не сдала свой пропуск, выпросила разрешение отлучиться с работы, чтобы вынести украденное. Не удалось. Отсюда эти лицемерные уверения в своей невинности, притворное раскаяние. А люди не верят, не могут уже верить Смертиной, чувствуют, что эти мольбы о прощении вызваны лишь паническим страхом ответить за свою нечистую совесть перед народным судом.

— Опозорила ты нас! Из-за таких как ты и к нам доверия не будет. И как ты могла это сделать? Ведь на прошлом суде над ворами ты же так возмущалась и вдруг сама... — удивленно говорит Л. Ворожейкина.

Смертину в цехе считают опытной работницей. Она даже обязалась бороться за звание ударницы коммунистического труда. Видите, ее первое «я» выглядит до-

вольно положительно, оно видно всем. А вот второе «я», корыстолюбивое, лицемерное, непорядочное, скрытое в глубине, не сумели разглядеть вовремя. Но сейчас лицемерие не поможет Смертиной.

— Передать ее дело для рассмотрения в народный суд, — требует старший мастер Ф. Д. Тетюшин. Этого требуют все присутствующие. И суд согласился с таким требованием.

Ответ перед судом за воровство держит ткачиха В. Янкина. Куда пропала ее решимость, с которой она шла на кражу. Захлебываясь, плачет, просит простить.

Двое, тоже пойманные за руку с личным, — пом. мастера В. И. Чельшев и ткачиха Шендалева не явились на суд. Мне кажется, что за это надо наказывать еще строже, чтобы другие не надеялись избежать наказания неважкой на суд.

Давно Чельшев приобрел дурную репутацию прогульщика и пьяницы. В прошлом месяце он прогулял неделю, и в минувшем году прогуливал систематически. И странно, что он не имеет ни одного взыскания, его нигде не обсуждали. Только как-

то начальник цеха писал на него докладную директору. А сейчас он украл полтора килограмма шерсти. Вот к чему приводит всепрощенчество.

Можно было бы на этом поставить точку — добродетель восторжествовала, порок наказан — если бы не одно обстоятельство.

Товарищеские суды заседают, а воры продолжают воровать. Даже в тот день, когда вывесили объявление о товарищеском суде, о котором я рассказывала, шпудельница пригласительного цеха З. Черникова украла шерсть. Значит, ответственность наших судов еще мала.

А мала она, на мой взгляд, потому, что товарищеские суды не обладают правами, достаточными для серьезного наказания виновных. Так, например, положение о том, что в народный суд передаются дела лиц, похитивших ценностей более чем на 50 рублей, открывает для воров лазейку. Зная это, воруют обычно на 40—45 рублей, тогда, мол, если и поймают, отделаюсь штрафом.

Г. СМОРГУНОВА,
диспетчер ткацкого цеха.

УВАЖАЙ ДРУГИХ

В синем небе ярко светило солнце, плыли облака. Зеленела трава, а кругом заливались какие-то птицы. Весна!

Женя Зуева сладко улыбнулась этой картине и перевернулась было на другой бок, но сон ее был разрушен совершенно прозаическим голосом:

— Ты почему не работаешь?.. Над ней стоял возмущенный помощник мастера. Он еще что-то говорил, но Зуева не стала слушать — она коротко, но очень ясно послала его подальше от себя.

Жене только 20 лет, но она имеет уже не одно взыскание за грубость. Одна ли она?

Еще нередко на комбинате приходится слышать, особенно среди молодежи, выражения, никак не относящиеся к разряду изящной словесности. Ребята и девчонки пускают их в обращение, не задумываясь. Как попуган, они бездумно повторяют то, что услышали от других. И по невежеству своему полагают, что если не будут огрызаться, их не станут уважать. Какое заблуждение! Люди уважают только тех, кто уважает их самих.

За оскорбление помощника мастера Зуева оштрафована товарищеским судом на 15 рублей и на три месяца отстранена от машины. За сон на работе она еще будет наказана в административном порядке. Строго? Да. Но пусть это послужит хорошим уроком и ей и другим, кто не научился еще уважать людей и наши порядки.

Л. МАКСИМОВ.



Влияние стакана
На выполнение плана.