

Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 4 (302).

СУББОТА, 14 ЯНВАРЯ
1967 г.

Цена 1 коп.

Выходит
с 1963 года

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Свердловского камвольного комбината

В ткацком цехе Николай Иванович Чугунова знают как хорошего специалиста, отзывчивого, душевного человека. За хорошие показатели в работе его бригаде недавно присвоено высокое звание коллектива коммунистического труда. В цеховом комитете Николай Иванович заведует жилищным сектором.

В копилку пятилетки

На днях в кардочесальном цехе состоялось собрание коллектива смены мастера М. Абзалова, на котором было обсуждено Постановление ЦК КПСС о подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

— План прошлого года, — сказал Михаил Азиатович, — сменой перевыполнен, 24,5 тонны сливера вошло в счет второго года семилетки. Это является хорошим доказательством того, что повышенные обязательства для нас вполне посильны.

Выступившие поддержали мастера, обсудили свои возможности и единодушно решили выполнить план по выпуску сливера на 101,5 процента, улучшить качество выпускаемой продукции на 0,6 процента против плана. Обязались повысить производительность труда на 0,5, а оборудования — на 0,4 процента.

Выполнение этих рубежей будет достойным вкладом в общую копилку пятилетки.

Так мы РАБОТАЛИ В ДЕКАБРЕ 1966 г.

(в процентах)

Прядильное производство

Кардочесальный цех	100,4
Гребнечесальный	101,96
Ровничный	100,03
Прядильный	95,4
Тростильно-крутильный	85,8
Паковальный отдел (по сдаче на склад)	94,8

Ткацкое

производство

Ткацкий цех	93,2
Приготовительный	92,0

Отделочное

производство 107,2

Цех строительного войлока	100
---------------------------	-----

Претворяя в жизнь решения сентябрьского (1965 г.) и декабрьского (1966 г.) Пленумов ЦК КПСС и XXIII съезда КПСС, направленные на укрепление экономической мощи нашей страны и повышение благосостояния советского народа, коллектив Свердловского камвольного комбината, борющийся за почетное звание коллектива коммунистического труда, готовясь к достойной встрече 50-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции и поддерживая инициативу коллектива ордена Трудового Красного Знамени Ярославского кожевенно-обувного производственного объединения «Северод» в соревновании за дополнительный выпуск продукции и повышение эффективности производства на основе комплексного внедрения достижений технического прогресса, берет на себя следующие повышенные обязательства на 1967 год:

- комплексно механизировать транспортировку и упаковку готового товара;
- механизировать транспортировку роликов от заварных аппаратов;
- модернизировать мычкоуловители на прядильных машинах «Текстима»;
- внедрить раздельное гребнечесание нитрона и шерсти;
- механизировать транспортировку серной и уксусной кислот на складе жидких химикатов в прядильном производстве;

- механизировать подачу растворов красителей и химикатов к красильным аппаратам в крашении топса;
- освоить пять поточных линий приготовления чесальной ленты;
- отработать технологию выработки пряжи с вложением нитрона в жгуте.

За счет проведения этих мероприятий, повышения производительности оборудования, улучшения организации труда и производства и других мероприятий увеличить выпуск продукции по сравнению с 1966 годом:

- по готовым тканям (в погонных метрах) — на 6,2 процента;
- по суровью (в погонных метрах) — на 9,1 процента;
- по пряже однониточной (в тоннах) — на 5,5 процента.

Выполнить годовой план в розничных ценах 30 декабря.

К 50-летию Советской власти выпустить сверх плана: пряжи — 15 тонн, суровья — 14 тысяч метров, готовых тканей — 14 тысяч метров.

Всего намечается выработать сверх плана пряжи и тканей в розничных ценах на 190 тысяч рублей.

С большим интересом встретили трудящиеся комбината Постановление ЦК КПСС «О подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции». В обеденные перерывы, на стыках смен агитаторы знакомят рабочих с постановлением, обсуждают свои обязательства к знаменательному юбилею Советского государства.

Сегодня мы печатаем повышенные социалистические обязательства трудящихся комбината в честь 50-летия Октября, принятые на расширенном заседании фабричного комитета.

Настойчиво бороться за выполнение взятых обязательств — дело чести каждого труженика комбината.

К концу юбилейного года выпустить сверх плана: пряжи — 18 тонн, суровья — 20 тысяч метров, готовых тканей — 20 тысяч метров, в розничных ценах — на 270 тысяч рублей.

Всю сверхплановую продукцию в розничных ценах выработать из экономленного сырья.

За счет снижения себестоимости продукции получить дополнительной прибыли: к 50-летию Советской власти — 80 тысяч рублей, за год — 100 тысяч рублей.

Освоить выпуск двух образцов тканей, получивших третью премию на конкурсе лучших сувенирных и подарочных изделий к 50-летию Советской власти, и выпустить готовых тканей этих образцов 5 тысяч погонных метров.

Используя достижения химии, в соответствии с современным направлением развития шерстяной промышленности в стране и за рубежом обеспечить обновление и улучшение ассортимента тканей:

- обновить ассортимент готовых тканей по общему выпуску в метраже на 39 процентов;

- освоить выпуск 9 новых артикулов тканей, соответствующих уровню лучших отечественных и зарубежных образцов;

- выпустить готовых тканей новых артикулов 2032 тысячи погонных метров;

- довести выпуск готовых тканей, соответствующих уровню лучших отечественных и зарубежных образцов, до 60 процентов от общего выпуска против 38 процентов в 1966 году;

- выпустить тканей с нитроном 1740 тысяч погонных метров против 410 тысяч метров в 1966 году.

Более широко внедрять бездефектный метод изготовления продукции и на его основе к 50-летию Советской власти довести выпуск продукции первым сортом: готовых тканей — до 82 процентов, трикотажной пряжи — 83 процента.

С целью улучшения внешнего вида и потребительских свойств тканей обрабатывать специальными видами отделки к 7 ноября 1967 года один миллион метров.

Повысить производительность труда на 0,7 процента против фактически достигнутого уровня 1966 года. Из них на 0,2 процента за счет внедрения новой техники и механизации производственных процессов и на 0,5 процента за счет улучшения организации труда, сокращения потерь рабочего времени, повышения квалификации рабочих.

К 50-летию Советской власти разработать 9 и внедрить 6 планов НОТ с экономической эффективностью 25 тысяч рублей в год.

Выполнить план производственной эстетики по прядильной фабрике и в котельной комбината.

Увеличить выход однониточной пряжи из смеси на 0,3 процента против плана, сократить переделку по готовым тканям против уровня 1966 года на 35 процентов.

Экономить 400 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 70 тонн условного топлива.

Получить от внедрения изобретений и рационализаторских предложений 170 тысяч рублей условно-годовой экономии, а к 50-летию Советской власти — 152 тысячи рублей.

Охватить всеми видами обучения 3700 человек, что составит 75 процентов к общему числу работающих.

К 50-летию Советской власти ввести в эксплуатацию 100-квартирный жилой дом. Построить в пионерском лагере дополнительно два дома. Организовать для работников комбината турбазу.

Привести территорию комбината и жилого поселка в образцовое состояние, посадить 300 деревьев, 3730 кустарников, устроить 12,5 тысячи квадратных метров газонов, построить на территории комбината 3,2 тысячи и отремонтировать 1,9 тысячи квадратных метров дорог.

Оказывать шефскую помощь сельскому хозяйству.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ОБСУЖДЕНЫ И ПРИНЯТЫ НА РАСШИРЕННОМ ЗАСЕДАНИИ ФАБРИЧНОГО КОМИТЕТА 5 ЯНВАРЯ 1967 ГОДА.

ПОРАДУЕМ РОДИНУ ТРУДОВЫМИ ПОБЕДАМИ!

Бригада смешового отдела кардочесального цеха в составе помощника мастера В. ШЕРСТОБИТОВА и смесовщиц Ф. БАЙМУЛИНОЙ, З. АНИСИМОВОЙ и П. ДИЯНОВОЙ почти на два месяца раньше выполнили задание 1966 года.

Свердловский обком КПСС, облисполком и областная совет профсоюзов горячо поздравили бригаду с Новым годом — вторым годом новой пятилетки. В поздравлении говорится:

«Досрочное выполнение вашей бригадой в текущем году производственного задания и взятых социалистических обязательств в значительной мере способствовало выполнению

государственного плана первого года новой пятилетки в целом по области.

В новом году перед каждым предприятием и всеми трудящимися нашей области стоят еще более высокие и ответственные задачи по дальнейшему увеличению выпуска промышленной продукции, повышению роста производительности труда, снижению себестоимости и осуществлению перехода работы предприятий на новые условия планирования.

Выражаем уверенность в том, что ваша бригада, развивая соревнование в честь 50-летия Великого Октября и столетия со дня рождения Владимира Ильича Ленина, будет и впредь в шеренге передовых и активных борцов за досрочное выполнение пятилетнего плана и порадует нашу любимую Родину в 1967 году новыми производственными и трудовыми победами.

Желаем всем вам, дорогие товарищи, доброго здоровья, большого семейного счастья и новых успехов в труде!»

ЗА ПОСЛЕДНИЕ пять лет движение за коммунистический труд стало всеобщим. Сейчас в нем участвуют 5 цехов, 157 бригад, 1874 рабочих, служащих и инженерно-технических работников. Ударники и коллективы коммунистического труда идут в первых рядах соревнующихся за достойную встречу 50-летия Великого Октября. Организация соревнования только тогда будет по-настоя-

кардочесальном цехе (председатель цехкома В. Машатин) через наглядную агитацию рабочие оперативно узнают о трудовых достижениях передовиков, в особых случаях вывешиваются «молнии», организуются вечера встреч. Но так только в двух цехах, о других же этого не скажешь. Использование другого важнейшего принципа — сравнимости результатов — дает возможность каждому рабоче-

кам соревнования со стороны администрации и общественных организаций. Но у нас и помощь и контроль осуществляются крайне слабо. Взять, к примеру, начальника гребнечесального цеха С. П. Романченко. К организации соцсоревнования он относится с непонятной небрежностью. Очевидно, он еще не нашел ту грань, где нужно применять единоначалие, а где — привлекать рабочих,

ные средства улучшения экономических и качественных показателей, совершенствования технологии, экономии сырья и материалов, снижения себестоимости. Благоприятно сказывается на производительности создание здоровых условий труда, чистота, окраска цехов в мягкие, светлые тона. Раньше в цехах прядильной фабрики стены и колонны всегда красили темной краской. Сейчас от

СОРЕВНОВАНИЕ И ТВОРЧЕСТВО

щему действенной, когда она, по определению В. И. Ленина, сводится к следующим принципам: **гласности, сравнимости результатов, возможности практического повторения опыта, товарищеской взаимопомощи.**

Как же эти принципы превращаются у нас на фабрике?

Гласность соревнования позволяет всем рабочим знать, какие приняты обязательства, как они выполняются, имена победителей, за счет чего достигнуты лучшие результаты в труде.

Форм гласности много: красочно оформленные обязательства, доски показателей, «молнии», приветствия передовикам производства, вечера встреч с ними и так далее.

Хорошо осуществляется принцип гласности в ровничном цехе (председатель цехкома Н. И. Пыжьянов). Там еженедельно вывешиваются результаты соревнования. В

му сравнивать свою работу с достижениями товарищей, показывается, на кого равняться. Кроме того, сравнимость позволяет определять экономическую эффективность внедрения более совершенных приемов и методов труда, способствует пропаганде и освоению опыта передовиков.

К сожалению, у нас о сравнимости вспоминают лишь при подведении месячных итогов. Сейчас, в условиях перехода на новую хозяйственную систему, итоги должны подводиться хотя бы подекадно. Пока что это не практикуется ни в одном цехе. Но уже в январе мы будем сообщать результаты за каждую пятидневку. При этом понадобится помощь работников отдела труда и заработной платы и нормировщиков.

Положительную роль в выполнении принятых обязательств играет постоянный контроль и помощь участни-

советоваться с ними, опираться на них.

Недостаточно внедряются в жизнь у нас и такие важнейшие ленинские принципы как практическое повторение опыта и товарищеская взаимопомощь.

Правда, за последнее время в характере обязательств произошли существенные изменения. Например, в обязательствах третьей смены гребнечесального цеха, которой руководит мастер А. Старожук, разработан расчетный план рациональной работы каждого рабочего, каждой машины. Кроме того, все рабочие должны в совершенстве овладеть своими специальностями, повышать технические знания. Это позволит с максимальной интенсивностью использовать рабочее время, оказывать товарищескую помощь отстающим.

Помимо количественных показателей, обязательства гребнечесальщиков указывают вер-

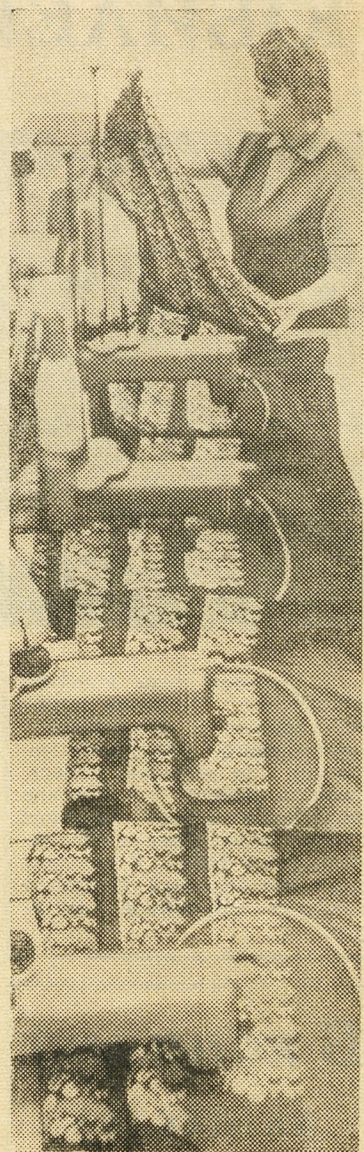
ного отказались. Приятно зайти, например, в ровничный цех — светло, чисто.

В связи с изменением условий труда по-новому должен решаться вопрос о наглядной агитации. Сейчас в цехах много лозунгов, плакатов, а где основные и второстепенные — определить трудно. Наглядную агитацию нужно сосредоточить на специальных стендах.

К сожалению, в таких цехах как гребнечесальный и тростильно-крутильный, этого не делают. Там наглядная агитация не имеет целенаправленности и по существу не выполняет своей задачи.

Только устранив недостатки, социалистическое соревнование откроет возможности для самостоятельного творческого поиска рабочих, их инициативы и хозяйского отношения к делу.

А. КУЗНЕЦОВ.



ЭСТОНСКАЯ ССР. Закачивается реконструкция галлинской трикотажной фабрики «Марат». Выпуск продукции уже увеличился здесь в полтора раза. В новом корпусе фабрики установлены мощные современные машины. Это дает возможность выпускать изделия улучшенного качества.

На снимке: работница А. Планк у новой автоматической вышивальной машины.

НЕ ХОЧУ УЧИТЬСЯ...

С нового года комбинат переходит на новую систему планирования и экономического стимулирования. Сейчас заканчиваются подсчеты, прикидываются фонды материального поощрения, фонды развития производства, фонды жилищного и культурного строительства. В цехах ведется работа по улучшению организации производства, повышению эффективности оборудования. Все это — слагаемые успеха.

Но главным, конечно, при всех экономических системах был и остается человек. Только технически грамотные люди могут привести в движение все рычаги и рычажки новой системы хозяйствования.

С этой целью осенью прошлого года были организова-

ны экономические кружки для мастеров, начальников цехов, руководящих работников комбината. Темы лекций: повышение эффективности производства, новая система планирования, материальное стимулирование. Занятия органически увязываются с условиями работы комбината.

Нет необходимости говорить о значении такой учебы. А вот о посещении занятий сказать следует.

Посмотрите журнал посещаемости. Он весь испещрен буквой «Н» — не был. Трудно даже отыскать свободную клетку. Но и здесь есть «лучшие из лучших». Систематически не ходят на лекции мастера ткацкого цеха. Регулярно не посещает их и начальник этого цеха Л. Немчинов.

Вероятно, можно провести параллель между посещением занятий и систематическим невыполнением плана ткацким цехом. Люди, не знающие законов экономики, не смогут правильно организовать труд, повысить эф-

фективность оборудования, разумно использовать фонд заработной платы.

Постоянно ссылаются на чрезмерную занятость заместители директора С. Збарский и А. Ляхов. А ведь они — руководители предприятия, с них берут пример и другие.

А. ПИВОВАРОВ.

ЦВЕТ | Это интересно

В одной фотолaborатории взаимоотношения сотрудников были далеко не ангельскими. Здесь все постоянно ссорились между собой. При исследовании причин этих частых вспышек было обращено внимание на красное освещение в лаборатории. Решили заменить его на зеленое. Результат был поразителен: в комнате сразу установилась дружеская атмосфера.

Влияет ли на настроение цвет нашего платья? Конечно. Больше того, любимые тона одежды говорят о черточках характера человека. Есть люди общительные, открытые, дружелюбные и есть неразговорчивые, замкнутые, погруженные в себя и свои мысли. Уже замечено, что первые любят теплые тона,

во втором предпочитают тона холодные.

Приверженность к тому или иному цвету связана и с возрастом человека. Дети очень любят красный цвет (все красное у них красиво), люди среднего возраста часто предпочитают зеленый, более старшие — голубой.

Что же касается роли цвета в модной одежде, то здесь можно сказать определенно: черный цвет является строгим, серьезным и идет особам старшего возраста, а белый — цвет свежести, радости, молодости, он идет юным. Впрочем, эти утверждения довольно относитель-

И НАСТРОЕНИЕ

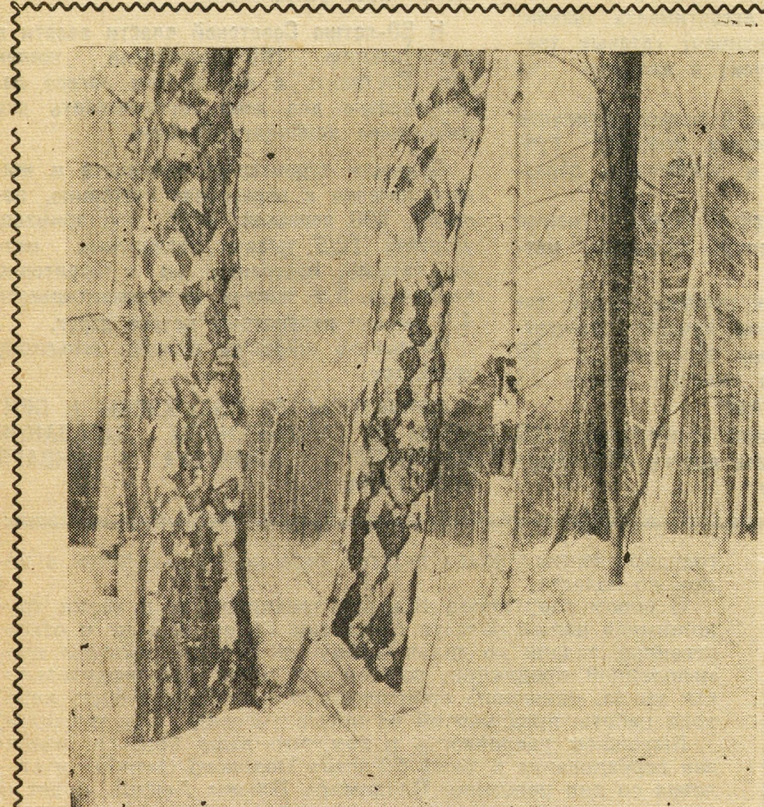
ны: в Японии, например, белый цвет считается траурным, а в Испании девушки в торжественные и радостные моменты жизни одеваются в черное.

Красный цвет, как мы уже сказали, действует возбуждающе. Но при этом он привлекает внимание и оттеняет кожу лица. Зеленый цвет успокаивает, улучшает настроение, голубой — придает свежесть. Женщины в голубой одежде выглядят моложе. Фиолетовый идет женщинам старшего возраста, а его светлые оттенки хорошо подчеркивают красоту молодой светлой кожи.

Интересно воздействие на человека желтого цвета. Оказывается, он является... лекарством для ленивых. В помещении, где стены окраше-

ны в этот цвет, человеку хочется работать. По утверждению дельцов некоторых зарубежных фирм, они приобрели состояние благодаря тому, что окрасили помещения для работы в желтый цвет. Правда, некоторые считают, что желтый цвет — знамение ревности и позора. Но это уже предрассудок. Мы — за желтый цвет: он красив, многим идет к лицу, улучшает настроение. В желтых платьях прекрасно выглядят женщины со смуглым цветом лица.

Анна РОМЯНОВСКА (из польского журнала «Кобета и жиде»).



Березы, березы...

Юмор. Юмор. Юмор

ДАЛЬНОВИДНАЯ НЕВЕСТА

Редакция одной калифорнийской газеты получила от читательницы письмо следующего содержания: «На мне намерен жениться сержант морской пехоты. Не скажете ли вы, какую пенсию я буду получать, если его пошлют во Вьетнам и он будет убит?»

Юстиция и... касторка

Английский доктор философии Кэй предложил судебным властям оригинальное средство по снижению преступности. Он утверждал, что наибольшая «осознаваемость преступления» достигается путем «предметной наглядности».

Короче говоря, если преступнику дать определенную дозу касторового масла и одновременно показать похищенный им предмет, то, перестрадав поносом, он возненавидит и то, и другое.

«Мой метод, — доказывает новатор от юстиции, — является наиболее справедливым из всех известных историй методов перевоспитания правонарушителей».

Редактор М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ.

НС 31003. Заказ № 1346.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.