

## Меньше затрат — больше продукции

На проходившей недавно областной экономической конференции большое место было уделено вопросу внедрения внутризаводского хозрасчета.

Внутризаводской хозрасчет является эффективным методом управления производственной деятельностью цеха, участка, бригады, обеспечивающим достижение ими наибольших результатов при наименьших затратах. Внутризаводской хозрасчет способствует развитию социалистического соревнования, воспитанию у работников и коллективов предприятия коммунистического отношения к труду. Основными принципами внутризаводского хозрасчета являются:

оперативно - производственная самостоятельность;

окупаемость затрат на производство;

### С КОМСОМОЛЬСКИМ ОГОНЬКОМ

У комсомольцев есть одна обязанность: связывать свой труд, учение, воспитание и образование с участием в строительстве коммунизма. Именно участвует в строительстве коммунизма Тамара Гилева, молодой аппаратчик химводоочистки.

Работа у нее очень ответственная, но Тамара прекрасно знает свое дело и всегда вовремя обеспечивает подачу воды в цехи. «Хорошо работает», — с уважением говорят о ней другие аппаратчики.

Тамара успешно совмещает работу с учебой. Она студентка физико-математического факультета госуниверситета им. А. М. Горького. Наряду с этим она несет большую общественную работу. Тамара член комитета ВЛКСМ, ответственная за учебный сектор.

Многие ребята в этом году вернулись в школу рабочей молодежи именно благодаря Тамаре. Она часто проводит рейды в школах, организует выпуск «молний», бичующих лодырей и прогульщиков, и всегда находится в курсе всех событий на комбинате.

Тамара еще молода, ей 21 год. Можно считать, что все у нее еще впереди и хочется пожелать, чтобы комсомольский огонек, зажженный в юности, она пронесла через всю свою жизнь, не раз отогрив им своих товарищей.

С. РОХМИСТРОВ,  
слесарь, рабкор.

## НЕ РАСТЕРЯЛИСЬ

В крутильном цехе на машине № 11 получилось замыкание проводов и из-под машины показались языки огня. Бригадир Валя Сорокина не растерялась: она быстро выключила машину и начала тушить пламя. На выручку поспешила помощник мастера Лиля Майдамова. Она выключила общий рубильник и вдвоем они быстро потушили пламя.

За две минуты пожар был предотвращен.

А. ИВАНОВА,  
контролер.

материальная заинтересованность;  
контроль рублем за деятельностью хозрасчетного звена.

### УСЛОВИЯ ВНУТРИЗАВОДСКОГО ХОЗРАСЧЕТА

Правильная организация нормативной базы;  
единая система внутризаводского планирования и учета;  
своевременный, достоверный учет затрат на производстве;  
уточненные внутризаводские ценники на материалы и инструменты;

конкретные положения о премировании;

финансовая санкция за невыполнение количественных и качественных показателей плана;  
своевременное подведение и обсуждение итогов;

проведение мероприятий по повышению уровня экономических знаний ИТР и служащих.

У нас на комбинате, в основном, внедрен хозрасчет, но он далеко не совершенен.

Многое надо сделать и делать это надо немедленно, не откладывая.

Девизом каждого, начиная от руководителя и кончая рабочим, должно быть — меньше затрат, больше продукции.

М. ЦЕРЕНЧИКОВА,  
главный бухгалтер  
комбината.



1960 год для комбината был одним из трудных. Цехи работали еще не на полную мощность. Осваивалось новое оборудование, осваивались профессии. Каждый третий был новичок, а поэтому требовались особенные внимательность и сознательность. В тот год пришла в гребнечесальный цех и Нина Кононова. Она, как и многие другие работницы со школьной скамьи, не имела трудовых навыков. Поставили ее на ленточную машину.

Вначале были трудности, но Нина сумела преодолеть их. Сейчас она одна из лучших ленточниц цеха. В прошлом году Нине присвоили звание ударника коммунистического труда.

Она ежемесячно перевыполняет норму выработки, причем продукция, которую она выдает, получает от контролеров всегда хорошую оценку.

На снимке: Нина КОНОНОВА за работой.  
Фото Г. Никулина.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### «Ватин, куда тебя девать?»

На заметку «Ватин, куда тебя девать?», опубликованную в №10 газеты «Камвольщик» за 8 февраля 1964 года, на-

чалник отдела сбыта тов. Белопашенцев сообщил, что меры по реализации ватина приняты.

# Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 19 (28).

СРЕДА, 11 МАРТА  
1964 года.

Цена 1 коп.

## ТАКИМИ МОГУТ БЫТЬ ВСЕ

С ФЕВРАЛЯ пошел третий год, как я работаю в тростильно-крутильном цехе. За это время хорошо познакомилась со многими работниками цеха, некоторые из них заметно выросли. И вот хочется рассказать сегодня о лучших из них.

Семнадцать лет после окончания десятилетки приехала из Кировской области в Свердловск Зина Долгошеина — это было в 1958 году. В мае этого же года она была направлена комбинатом в Монино для освоения профессии тростильщицы.

В июне 1959 года Зина вернулась на комбинат и до января 1960 года работала на стройке, а с января начала осваивать тростильные машины. Первые ученицы тростильщиц, которые поступали на комбинат, учились у Зины и у таких же, как она.

А сколько молодых тростильщиц подготовила Зина за четыре года? Очень много. Среди ее учениц была Кузовнова Тамара Алексеевна. Тамара Алексеевна работала вначале ученицей тростильщицы, позднее тростильщицей, контролером полуфабрикатов, инструктором.

А в конце 1963 года была поставлена работать инструктором производственного обучения со школьниками 9—11 классов, которые проходят производственную практику у нас в крутильном цехе.

В феврале 1962 года Зинаиду Долгошеину назначили инструктором тростильно-крутильного цеха. Теперь она передает свой опыт молодым тростильщицам. За последнее время часто замещает сменного мастера.

Хорошую работу Зина соче-

тала с успешной учебой в техникуме легкой промышленности, а в июле 1963 года с отличной оценкой защитила диплом.

В числе первых ударников коммунистического труда была и тростильщица Долгошеина.

Зинаида Петровна — активная общественница: вначале была группкомсоргом на комплексе, позднее секретарь комсомольской организации тростильного цеха, сейчас она член комитета комсомола комбината.

С октября 1962 года Зинаида Долгошеина — член КПСС.

Такими, как Зина, могут быть все.

Раньше ее звали Зиной, а сейчас уже называют Зинаидой Петровной, хотя она и сама к этому еще не привыкла.

Г. РОДИОНОВА,  
начальник тростильно-крутильного цеха.

## Хороший друг

С Лидией Егоровной Бушлановой мы работаем недавно. За это время мы прониклись к ней большим уважением как к чуткому товарищу и хорошему организатору.

С приходом ее на наш участок сразу почувствовалась дисциплина и был наведен порядок. Не считаясь ни с временем, ни с занятостью, если это нужно для дела, она остается после смены.

Совсем недавно Лида организовала воскресник. Пришли почти все рабочие нашего участка. Ткачи и помощники мастеров навели порядок на своем участке.

Лида все свое внимание, весь свой опыт передает ткачам. Почти каждый день в обеденный перерыв ее увидишь среди ткачей. Она всегда советуется, подсказывает, как лучше работать, чтобы меньше давать несортовой продукции. И с каждым человеком у ней есть вре-

мя побеседовать, дать нужный совет. Если у кого-нибудь не ладится работа, Лида всегда рядом, всегда готова прийти на помощь. За человеческое отношение к людям мы уважаем и ценим ее.

Работать с ней легко, потому что чувствуешь всегда дружескую поддержку. В январе Лида организовала занятия с более слабыми ткачами, которым она дает ценные советы, указывает на причины возникновения брака. Все это не проходит бесследно.

И вот за февраль вышли неплохие показатели работы: повысилась сортность, меньше стало не выполняющих норму выработки. Особенно это заметно на нашем комплексе.

Мы желаем ей быть всегда такой, какова она есть.

Г. ИГИШЕВА, В. ЖАДАН, М. СУХОВЕРКОВА, А. ЛУЧИНИНА,  
ткачихи.

## В блокнот агитатора

### ТЕМЫ И ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ БЕСЕД НА МАРТ

#### ЕЖЕДНЕВНО ВЫПОЛНЯТЬ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ — ДОЛГ КАЖДОГО

Литература: Социалистические обязательства трудящихся промышленности, строительства и транспорта Свердловской области на 1964 год. «Уральский рабочий», 1964, 29 января.

И в промышленности год кормит. «Советская Россия», 1964, 8 февраля.

Местный материал:

#### ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ — ДРУГ, ТОВАРИЩ И БРАТ

Литература: Н. С. Хрушев. О программе Коммунистической партии Советского Союза.

С. Косолапов, О. Целикова. Об отношениях между людьми. «Политическое самообразование», 1963, № 5.

Т. Костина. Человек человеку. «Молодой коммунист», 1963, № 1.

Г. Марчик. За человека надо бороться. «Молодой коммунист», 1963, № 5.

П. А. Филонович. Каждый за всех и все за одного. В кн. П. А. Филонович. О коммунистической морали. Популярный очерк. Госполитиздат, 1963, стр. 56—67.

Местные материалы.

# Больше внимания работе красных уголков

В феврале группа культуры комбината побывала на Уралмашзаводе, где познакомилась с работой цеховых красных уголков. Культорг цеха № 40 тов. Чащина познакомила нас с председателем объединенного цехкома, который рассказывал о цехах и продукции, выпускаемой в них, побывали мы и в цехах, увидели эту продукцию.

Во всех красных уголках нас встречала музыка. Был перерыв и везде шли репетиции к вечерам и межцеховому смотру художественной самодеятельности. В одном из цехов готовится оперетта «Свадьба в Малиновке», в которой занято 92 человека, а в цехе отдела главного сварщика, где трудится 340 инженерно-технических работников, — 200 участвуют в художественной самодеятельности. Мы заинтересовались, как удалось собрать всех участников и добиться отличной посещаемости занятий кружков.

Оказывается, сначала репетиции проводятся до и после смены, в перерыв, а кто работает в ночные смены, — приходит днем в определенные часы. Раз в неделю проходят общие цеховые спектакли в клубе, так как красный уголок не вмещает всех желающих. В результате цехи выставляют хоры до 150 человек.

Большую помощь в организации самодеятельности оказывают начальники цехов, парторги, мастера, которые тоже поют в хоре. От того, что у них каждый второй рабочий — общественник и занимается в кружках самодеятельности и спортивных секциях, повысилась производительность труда, стало меньше пьяниц, прогулов. А было время, когда по восемь-девять человек прогуливали в один день в цехе. Почти 90 процентов рабочих цехов, которые мы посетили, учатся.

В красных уголках цехов много наглядной агитации: стенды, выставки, подшивки газет, уголки здоровья, рабкоров, рационализаторов, орудий производства. Хорошо поставлена работа среди детей. Здесь на одном общем стенде можно увидеть стенгазету для женщин,

успеваемость детей, фотоальбомы и газеты с детьми, которые дают концерты в цехах, журналы для женщин о воспитании детей, вырезки из газет и прочее.

В красных уголках во время перерывов играют в шашки, шахматы, домино, на музыкальных инструментах. Чувствуется, что рабочие привыкли к красным уголкам, потому что свой отдых проводят в них.

Здесь же вы увидите Доски почета с фотографиями ударников коммунистического труда, ежедневные стенгазеты, освещающие новости дня.

А как у нас на комбинате, где, в основном, работает молодежь, что делают, какую работу проводят комсомольцы комбината в красных уголках? К сожалению, у нас на комбинате в красных уголках не проводится никакой работы.

В апреле состоится районный смотр художественной самодеятельности. И для нас это большой вопрос: с кем и с чем мы выйдем на районный смотр художественной самодеятельности? Было время, когда кружки почти совсем прекратили работу. Была объявлена дополнительная запись в кружки, но люди к нам не идут. Почему? В чем причина? Да потому, что в красных уголках цехов голые стены, никто ничего там не организует и не проводит. Неужели мы не можем оборудовать свои уголки, навести в них порядок, создать уют, чтобы рабочие стремились провести свой отдых в этих уголках. Можем. Но никто не придет и не сделает за нас. Это надо делать своими руками. Нужны только организаторы и они у нас есть, присмотритесь к ним, товарищи руководители цехов, поддержите их, помогите им. Да и вообще нашим руководителям надо быть ближе к рабочим не только на производстве, но надо знать, чем занимается каждый из них в свободное время.

Сколько раз бывали начальники цехов, парторги в нашем молодежном общежитии, знают ли они, как живут рабочие из цеха, в чем нуждаются? Нет. Надо помнить, что теплое слово старшего товарища всегда под-

нимает настроение и во многом помогает.

Пора, давно пора задуматься нашим руководителям о поднятии работы красных уголков, художественной самодеятельности и спорта на должный уровень.

Призываю всех читателей газеты «Камвольщик» высказать свои предложения по налаживанию работы красных уголков, а также оказать в этом деле практическую помощь.

**Н. ПОНОМАРЕВА,**  
заврощица прядильного цеха, председатель культурно-массовой комиссии фабкома.

## ГОТОВЬТЕСЬ К СМОТРУ!

В апреле текущего года состоится районный смотр художественной самодеятельности. Наш коллектив также будет участвовать в этом смотре. Успех будет зависеть не только от качества подготовленных номеров, но и от разнообразия жанров, а также массовости и количества данных концертов за год.

По жанрам мы имеем возможность выставить следующие: хор, солисты, танцевальный коллектив, художественное слово, эстрадный оркестр. У нас имеются хорошие солисты с большим репертуаром из русских, западноевропейских и советских произведений.

В репертуаре слесаря РМО ткацкого цеха Н. Шиколаева имеются такие произведения, как «Серенада» Шуберта, «Я помню чудное мгновенье» Глинки, русская народная песня «Тройка мчится, тройка скачет» и другие.

Хорошим лирическим сопрано обладает работник конструкторского отдела Алевтина Фелистова. Задумчиво звучат в ее исполнении «Ночной фефир» Даргомыжского, «Он так меня любил» Чайковского и другие.

Нельзя не отметить также и таких солистов, как Лиза Ма-

## Спорт

### 5:4. ПОБЕДА!

Подходит к концу хоккейный сезон. Честь нашего комбината в первенстве Чкаловского района защищают две команды, и если первая команда состоит из спортсменов с солидным хоккейным «стажем», то вторая команда — из футболистов, хоккейных новичков.

Нужно отметить, что в начале сезона обе команды выступили не совсем удачно, но зато финиш был очень бурным и результативным.

Остановимся на конкретных результатах. В первенстве Чкаловского района приняли участие 12 коллективов. Наша первая коман-

да заняла третье призовое место! Вторая команда еще не закончила розыгрыш и находится в середине турнирной таблицы. Удачно для наших спортсменов сложилась борьба в розыгрыше кубка Чкаловского района. Вторая команда, показавшая в этом сезоне волевою и самоотверженную игру, в полуфинале уступила первой команде комбината 3:5, а первая команда, кроме этой игры, одержала победу над командой мясокombината — 12:3 и над сильной командой НИПИГОРмаш — 6:3.

В финале нашим соперником стал коллектив механического завода. Решающая встреча состоялась в воскресенье, 1 марта, на стадионе камвольного комбината. Игра началась бурным натиском хоккеистов механического завода. Не прошло и 10 минут, а мы уже проигрываем 0:2. Но ребята не растерялись. Скурихин, а затем Акатьев сравняли результат. Первый период мы все-таки проиграли 2:3.

После перерыва преимущество хоккеистов комбината было очевидно. Наша команда не только сравняла результат, но и повела в счете 5:3. За пять минут до конца встречи команда механического завода провела еще один мяч, но большего наши противники сделать не смогли. 5:4. Победа!

Кубок получил прописку на камвольном комбинате. За ПЕРВУЮ КОМАНДУ в этом сезоне выступали Алексей Микрюков, Виктор Акатьев, Владимир Строганов, Юрий Соколкин, Владимир Ивашкин, Геннадий Скурихин, Валерий Веснин, Юрий Портнягин, Борис Кроник.

ВТОРАЯ КОМАНДА выступала в составе Альберта Баженова, Валентина Кузнецова, Владимира Баженова, Петра Лебедева, Станислава Подгорнова, Павла Погадаева, Федора Жданова, Михаила Пошехонова, Олега Пошлякова.

В данный момент наши хоккеисты выступают в розыгрыше кубка горсовета ДСО «Спартак». Это последнее соревнование зимы!

Впереди — футбол.  
А. МИЛЬДЕР,  
тренер по хоккею и футболу.

# К П

## Под огонь

### «ПРОЖЕКТОРА»

В шестом номере «Камвольщика» была опубликована корреспонденция С. Рохмистрова «Бить во все колокола», где говорилось, что «Комсомольский прожектор» бездействует.

Комитет ВЛКСМ комбината рассмотрел эту корреспонденцию и принял решение об освобождении тов. Петракова, бывшего начальника штаба «Комсомольского прожектора», от его обязанностей и утвердил начальником штаба Светлану Горбачеву.

На днях вышел очередной номер «Прожектора», под огонь которого попали работники отделочной фабрики. Сегодня мы публикуем материалы этого номера «Прожектора».

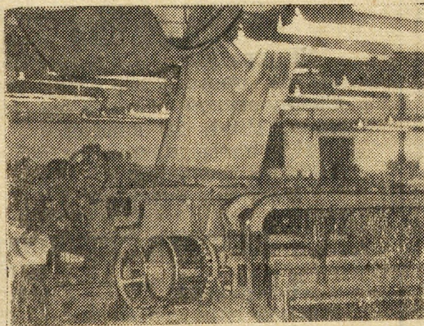
Везде, где царит беспорядок и грязь, Проникнет «Прожектора» зоркий глаз. Вот перед вами картина с натуры — Вид цеховой чистоты и культуры.

В отделку заглянув негласно, Узрел «Прожектор» вид ужасный: Под его мощными лучами Картина встала перед вами.

Пред вами цех карбонизации

В углу плоды механизации. Всякого хлама здесь набросали И превратили отдел... в склад деталей.

Здесь есть и «Селлерс», и «Гордон».



Да и советской масти Гниют, ржавеют в цехе том Различные запчасти.

Валы покрылись грязью, пылью,

А их ведь в Англии купили. Вопрос встает: не отослать ли Их снова в Англию к «Уайтли»?

Иные, видно, позабыли, Что золотом за них платили. «Прожектор» в гневе: стыд и срам Лезть в государственный карман!



По этим бочкам вы мгновенно Вообразили вывод свой. Так квасит теля Аграфена Капусту кислую зимой. Ей-ей, как погреб Аграфены, — Кругом бачки, куда не пни, Но мы вам скажем откровенно — Из-под красителей они.

А это моды крик — и вот Вам современный натюрморт.



Абстракционист американский Картине этой был бы рад: Десятка два бочонков с краской И заграничный аппарат.

Вот фотография другая И обстановочка не та. Комфорт, порядок — двери рая —



Ведь здесь хранится кислота.

«Прожектор» дядей самых важных Решился вежливо спросить: Как думают они от хлама Сей важный цех освободить?

**А. ВЕСЕЛОВСКИЙ,**  
помощник мастера цеха мокрой отделки.

## Интересный семинар

Два раза в месяц в парткабинете проходят занятия технико-экономического семинара. Последние два занятия проходили по темам: «Производительность труда и пути ее повышения», «Производительность оборудования и факторы, влияющие на производительность».

Занятия прошли очень интересно и оживленно, все присутствующие активно участвовали в обсуждении поставленных тем. Руководитель семинара Л. И. Крылова на конкретных примерах проанализировала производительность труда на нашем комбинате, сравнив ее с производительностью на других комбинатах.

Мы, слушатели семинара, очень довольны организацией и проведением занятий.

**Т. СЕМЕНОВА,**  
**Л. ЛЕБЕДЕВА** — слушатели семинара.

Редактор  
**Н. В. ЗОНОВА.**

НС16111. Заказ 2166.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.