

Камвольщик

ОРГАН ПАРТКОМА, ФАБКОМА ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ СВЕРДЛОВСКОГО КАМВОЛЬНОГО КОМБИНАТА

№ 49 (246).

СРЕДА, 29 ИЮНЯ
1966 г.

Цена 1 коп.

Выходит
с 1963 года.

Идет смотр экономии

Бережливость плюс рациональность

— Отдел главного механика — не прядильная фабрика, какая тут экономия, — поговаривали механики, узнав о смотре экономии на комбинате. Но участвовать в смотре согласились.

Первый вклад в лицевой счет отдела внесли слесари — ремонтники прядильной фабрики Василий Захарович Гуров и Юрий Николаевич Мальцев. Они предложили реставрировать вкладыши подшипников на прядильных машинах «Платт». Экономия бронзы составила 140 килограммов, за каждый из которых комбинат раньше платил больше рубля. Экономия чаще всего с малого и начинается. Так и в отделе главного механика начиналось.

Стоит в ремонтной мастерской прядильного производства шлифовальный станок. Раньше на нем шлифовались эластичные валики только для прядильных машин «Платт». Перед руководством ОГМ встал вопрос о приобретении нового станка для шлифовки валиков для другого типа прядильных машин «Текстима».

— А нельзя ли, при способив старый, — подумал мастер РМЦ Г. М. Гулин. Идея понравилась мастерам В. И. Колесову и Г. С. Ужинскому. Вместе пошли к станку. Посмотрели его в работе.

— Единственный выход — сделать приставку, больше его никак не приспособишь, — сказал В. И. Колесов.

С ним согласились. Начались поиски лучшего технического решения. Наконец выбрали лучший из вариантов. Изготавливали приставку сами, на ходу исправляя неточности в расчетах. Так в ОГМ родилось новое рационализаторское предложение. Установка приспособления для шлифовки эластичных покрытий валиков для прядильных машин «Текстима» дала экономический эффект в три тысячи рублей. При более тщательном подсчете выяснилось, что от внедрения этого предложения экономится еще и 200 киловатт-часов электроэнергии.

За пять месяцев в смотре экономии приняло участие тридцать человек. Среди думающих ударники коммунистиче-

ского труда Петр Николаевич Рахчевский и Михаил Федорович Гришуков. Активно участвует в смотре токарь Николай Иванович Мясников и комсомолец Виктор Данилов.

В РМЦ ткацкого одним из лучших рационализаторов — участников смотра экономии — считается слесарь В. Упоров. Недавно он вместе со старшим мастером пригласительного цеха В. М. Сидоровой предложил заменить ролики скалок на шлифовальных машинах. Старые, металлические, ролики быстро снашивались, да и скалки приходилось часто менять. В. Упоров изготовил и установил ролики из текстолита. В результате — 200 рублей сэкономлено. Удобнее стало работать и шлифовальщикам.

Характер хозяйского отношения к народному добру носит предложение старшего мастера РМЦ Ивана Александровича Семенова. В соавторстве с заведующим ткацким производством Л. А. Кравченко он предложил установить на сновальные машины микропрерыв а т е л и. Опытным сновальщицам

и то не всегда удавалось с точностью до метра намотать основу. Зачастую наматывалась лишняя пряжа. Сейчас совсем другое дело. Надо намотать 500 метров основы — установи микропрерыватель. Будет на счетчике нужное количество метров — микропрерыватель останавливает машину. Кажется совсем просто, а экономится 200 килограммов сырья.

Экономить не только в большом, но и в малом стало законом механиков. В центральных ремонтных мастерских работают по такому же принципу. Пусть сэкономили они немного, всего 56 килограммов бронзы и 22 килограмма пружинной проволоки. Тем приятнее сознавать, что именно благодаря их внимательному рациональному отношению к порученному делу комбинат сэкономил лишнюю сотню рублей. Вот в такое бережное отношение к сырью и материалам, к творческому использованию механических мощностей превратился смотр экономии в отделе главного механика. **И. ДУДИНА, нормировщик ОГМ.**

Благодарность за приветствия

В адрес комитета ВЛКСМ и коллектива химической лаборатории поступило следующее сообщение:

«ВЫРАЖАЕМ ГЛУБОКУЮ БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ПРИВЕТСТВИЯ И РАПОРТА О ТРУДОВЫХ ПОБЕДАХ, УСПЕХАХ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ, БОЛЬШИХ И ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ДЕЛАХ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ XXIII СЪЕЗДА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, НАПРАВЛЕННЫЕ В АДРЕС XV СЪЕЗДА ВСЕСОЮЗНОГО ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СОЮЗА МОЛОДЕЖИ.

НОВЫХ УСПЕХОВ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, НА БЛАГО НАШЕЙ ВЕЛИКОЙ РОДИНЫ!
СЕКРЕТАРИАТ XV СЪЕЗДА ВЛКСМ.»



НАШ ПЕТРОВИЧ

Константин Петрович Коваленко располагает к себе с первого же разговора. Есть в его характере редкая черта — умение понять любого с полуслова.

Беседуя с Константином Петровичем, забываешь, что перед тобой проживший долгую и сложную жизнь человек, много лет бороздивший гладь дальневосточных рек и степные просторы Казахстана, забываешь, что он годится тебе в дедушки. Что же скрывается за широкой грудью Петровича, как любовно зовут его в отделе главного энергетика.

По-моему, — молодость души, которая, кажется, никогда не отдаст старости этого богатыря.

Бегать в 65 лет — это не каждому под силу, а Константин Петрович, участвуя в эстафете, завоевывает специальный приз редакции газеты «Камвольщик».

Два сына К. П. Коваленко работают на комбинате. Георгий Константинович Коваленко — старший мастер РМО прядильного производства. Константин Константинович работает мастером в электроцехе. Оба хорошие, знающие руководители. Но они продолжают учиться у своего отца, до сих пор оставшегося для них старшим товарищем.

Всю жизнь оставаться молодым — вот чему учится молодежь у Константина Петровича. Поэтому именно молодежь отдела больше всех обрадовалась, когда узнала о награждении его орденом «Знак почета».

Пусть же к заслуженной награде присоединится и наша благодарность, наше уважение к вам, наш вечно молодой Петрович.

В. В. ПОЛУГРЮМОВА,

секретарь комсомольской организации ОГЭ.

На снимке: **К. П. КОВАЛЕНКО.**

Фото В. Трухановича.



Вот и окончился трудовой день для прядильщиц (слева направо) Веры РАЗУЕВОЙ, Маши САРАПУЛОВОЙ, Вали БАЛИНОЙ, Латифы КАРИМОВОЙ и Раи САУЛЕНКО. Почти все они работают на комбинате с 1960 года. К работе относятся добросовестно, их продукция всегда повышенной сортности.

Отдыхает молодежь

День советской молодежи — радостный праздник всех молодых людей. 25 июня на стадионе «Динамо» молодежь города собралась на митинг солидарности с борющимися Вьетнамом.

Открыл митинг секретарь горкома ВЛКСМ Юрий Шеребнев. Выступали школьники, коммунисты, участники гражданской и Великой Отечественной войн. Уча-

стники митинга приняли резолюцию, которую решили послать в американское посольство в Москве.

После митинга состоялись показательные выступления спортсменов города и концерт художественной самодеятельности.

В воскресенье в парке завода РТИ состоялось молодежное гуляние. Спортсмены РТИ провели

забег на 500 и 1000 метров на приз комитета комсомола и ДСО завода РТИ. Жаль, что в этих забегах не участвовали спортсмены нашего комбината.

На агитплощадке поселка завода РТИ выступили участники художественной самодеятельности завода и комбината.

Весело отметили свой праздник молодые рабочие двух соседних предприятий.

В. ТАРСКИХ,
рабкор.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ТАМАРУ БУЗУЛЦКУЮ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Коллектив второй смены. Таково содержание «молнии», вывешенной в одном из пролетов крутильно-тростильного цеха.

Поздравление с днем рождения работников прочно вошло в жизнь смены мастера Валентины Степановны Погудиной. Второй год организует эти поздравления помощник мастера Михаил Катаев. В день рождения коллектив смены поздравляет именинников, а в цехе вывешивается красивое поздравление. Недавно работни-

ТРАДИЦИИ ЖИТЬ

ки смены отметили день рождения сьемщицы М. Быковой и крутильщицы Л. Зайнагадиновой. Сейчас в цехе вывешена «молния», поздравляющая Тамару Бузулцкую, приехавшую учиться на сьемщицу из Карпинска.

Пусть же это хорошее начинание войдет в жизнь всего цеха, лишней раз напоминая о дружеском отношении товарищей по работе.

Л. ИСТОМИНА,
секретарь
парторганизации цеха.



Повысить эффективность производства на основе технического прогресса, совершенствования организации труда и производства.

(Из Директив XXIII съезда КПСС).

В горкоме КПСС

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ДНЯ

Почин уралхиммашевцев по разработке и внедрению в производство научной организации труда успешно применяется на предприятиях промышленности, транспорта, связи, в строительных организациях города и области.

Для привлечения широкого круга рабочих, инженерно-технических работников и служащих к творческому участию в борьбе за выполнение решений XXIII съезда КПСС, пятилетнего плана развития народного хозяйства, за дальнейшее улучшение организации труда и производства бюро

горкома КПСС постановляет:

Объявить городской конкурс на лучшую разработку и внедрение планов научной организации труда и производства, среди предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи, а также среди научно-исследовательских, проектно-технологических и учебных институтов. Конкурс проводится с 1 июля 1966 года по 1 января 1967 года.

Утвердить условия городского конкурса «На лучшую разработку и внедрение планов научной

организации труда и производства». Предложить райкомам КПСС, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям создать до 1 июля 1966 года конкурсные комиссии и широко развернуть деятельность по разработке и внедрению планов научной организации труда и производства.

Для организации руководства, проведения и подведения итогов городского конкурса утвердить городское жюри во главе с секретарем горкома КПСС Ф. М. Морщаковым.

КОНКУРС

На лучшую разработку и внедрение планов научной организации труда и производства

Горком КПСС, облсовпроф, областной совет НТО и редакция газеты «Вечерний Свердловск» для привлечения широкого круга рабочих, инженерно-технических работников и служащих к творческому участию в

борьбе за выполнение решений XXIII съезда КПСС и пятилетнего плана развития народного хозяйства объявляют конкурс на лучший разработанный и внедренный план НОТ на рабочем месте, участке, отделе и цехе; на

лучшее предприятие по разработке и внедрению научной организации труда и производства.

Цель конкурса — массовое привлечение трудящихся к разработке и внедрению планов НОТ на рабочих ме-

стах, на участках, в отделах и цехах, а также разработка и внедрение планов научной организации управления заводами, фабриками, предприятиями строительства, транспорта и связи.

В конкурсе принимают участие предприятия про-

мышленности, строительства, транспорта и связи, а также научно-исследовательские, проектно-технологические, учебные институты и другие организации города. Городской конкурс проводится с 1 июля по 1 января 1967 года.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА

На лучший план НОТ для рабочего места

При подведении итогов будет учитываться:

1. Размер условно-годовой

экономии от внедрения плана (за вычетом затрат).

2. Фактический рост про-

изводительности труда на рабочем месте после внедрения мероприятий плана.

3. Улучшение условий труда работающих, процент организационных мероприятий

в плане, направленных на совершенствование организации труда, производства.

На лучший комплексный план НОТ участка, отдела, цеха

При подведении итогов будет учитываться:

1. Количество разработанных и внедренных планов

НОТ на 10 человек работающих.

2. Условно-годовая экономия от внедрения планов и

мероприятий (за вычетом затрат).

3. Рост производительности труда по участку, отде-

лу, цеху после внедрения мероприятий планов НОТ.

4. Количество творческих

бригад по разработке и внедрению планов НОТ и участие в них работающих.

На лучшее предприятие по разработке и внедрению планов НОТ и научного управления производством

Лучшим в городе будет считаться то предприятие, которое отвечает следующим условиям:

1. Массовость участия работающих в разработке и внедрении планов НОТ:

а) количество бригад, за-

нятых разработкой и внедрением планов НОТ на 100 работающих;

б) численность работающих, охваченных планами НОТ, на 100 работающих;

в) количество рабочих мест, охваченных планами,

на 100 рабочих мест предприятия;

г) охват работающих учебой по вопросам НОТ.

2. Экономическая эффективность от внедрения планов НОТ:

а) общая сумма экономии

и экономия на одно индивидуальное рабочее место;

б) рост производительности труда;

в) отношение затрат к экономической эффективности.

3. Степень внедрения пла-

нов НОТ:

а) количество внедренных планов НОТ к общему количеству разработанных;

б) экономическая эффективность внедрения планов к общей экономии разработанных планов.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Лучшие творческие бригады, коллективы участков, цехов и промышленные предприятия награждаются Почетными грамотами, вымпелами, переходящим Красным знаменем и денежными премиями.

I. Коллектив творческой бригады по разработке и внедрению плана НОТ на рабочем месте, завоевавший первое место, награждается вымпелом, годовой подпиской на газету «Вечерний Свердловск» и денежной премией в размере 300 рублей.

Для двух творческих бригад, завоевавших вторые места, учреждаются Почетные грамоты и денежные премии в размере 150 рублей каждая.

Для пяти творческих бригад, завоевавших третьи места, учреждаются Почетные грамоты и денежные премии по 100 рублей каждая.

II. Коллектив участка, отдела, цеха, завоевавший первое место в разработке и внедрении комплексных планов НОТ, награждается вымпелом, путевкой на ВДНХ и денежной премией в размере 500 рублей.

Для двух коллективов участков, отделов, цехов, завоевавших вторые места, учреждаются Почетные грамоты и денежные премии по 250 рублей каждая.

Для трех коллективов участков, отделов, цехов, завоевавших третьи места, уч-

реждаются Почетные грамоты и денежные премии по 150 рублей каждая.

III. Предприятие, завоевавшее первое место по разработке и внедрению планов НОТ, получает переходящее Красное знамя горкома КПСС и облсовпрофа и Почетную грамоту.

Предприятию, завоевавшему третье место, вручается грамота горкома КПСС и облсовпрофа.

Научно-исследовательские, проектно-технологические и учебные институты будут отмечены за лучший разработанный план НОТ и управления производством, представленный совместно с промышленными предприятиями города. При подведе-

нии итогов конкурса будет учитываться работа институтов по автоматизации и механизации инженерно-управленческого труда в самом институте и на промышленных предприятиях.

Райком КПСС совместно с районными конкурсными комиссиями представляет городскому жюри подробную информацию по всем предприятиям района по разработке и внедрению планов НОТ, а также лучшие планы НОТ рабочего места, участка, отдела, цеха и лучшего предприятия каждый квартал, не позднее 10-го числа следующего месяца.

Для организации и проведения конкурса создано городское жюри.

В районах и на предприятиях создаются конкурсные комиссии. Городское жюри и районные конкурсные комиссии осуществляют контроль и подводят итоги не реже одного раза в квартал, а на предприятиях итоги хода конкурса подводятся ежемесячно.

(Перепечатано из «Вечернего Свердловска»).

Редактор
М. И. ЗАГРЕБЕЛЬНЫЙ

НС 16362. Заказ № 3741.

Тип. изд-ва «Уральский рабочий», Свердловск, пр. Ленина, 49.