

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

ВАЖНО!



## 10 лет рынок под прицелом

**Закупочная деятельность на каждом предприятии должна быть максимально прозрачной и соответствующей закону. Такого мнения придерживается весь коллектив отдела закупок Серовского механического завода. По случаю Дня работников сферы закупок, который неофициально отмечается 5 апреля, мы пообщались с Анной Владимировной Шубиной, чтобы заглянуть в закулисы договоров и закупочных процедур.**

Отдел закупок на Серовском механическом заводе появился относительно не так давно: в конце 2016 года, после выхода приказа генерального директора (на тот момент должность занимал А.А. Никитин). До этого на предприятии был один специалист по закупочной деятельности, однако введение Единого положения о закупочной деятельности государственной корпорации «Ростех», а также сложность и большой объём закупочных процедур вызвали необходимость расширения штата. Так появилось бюро закупок, а в последствии оно разрослось в целый отдел.

На сегодняшний день отдел закупок находится под руководством Анны Владимировны Шубиной. Она рассказала про основные функции отдела, кто трудится в коллективе и почему интерес к данной сфере не угаснет.

**– Какие этапы включает в себя закупочная процедура?**

– Вся закупочная деятельность предприятия изначально проходит через нас. Многим заводчанам без отдела закупок сейчас не обойтись. Закупочная деятельность на любом предприятии, особенно на крупном, строго регламентирована законодательством. Она должна быть максимально прозрачной и конкурентной, проводиться на специализированных площадках.

Главным документом, регулирующим этот процесс, является Федеральный закон 223-ФЗ. Он служит основой для всех процедур, не допуская произвольных действий. На его основе разработано единое положение о закупочной деятельности (ГК «Ростех»), если возникает разногласия – мы к нему обращаемся. С 2022 года мы перешли на электронный обмен данными, и теперь процедура согласования проводится внутри компьютерных систем предприятия. Раньше, чтобы пройти согласование, приходилось обойти всех руководителей. Сейчас они могут увидеть всю информацию в корпоративных программах.

На каждую закупку составляется целый пакет документов, содержащий требования к приобретаемым изделиям. Победитель, соответствующий всем требованиям и предложивший максимально низкую цену, определяется закупочной комиссией предприятия.

Как отметила специалист первой категории Евгения Андреевна Анисимова: «У нас система получения информации, как в поликлинике. Раньше приходилось стоять по часу в очереди за карточкой, а сейчас все необходимые данные есть в базе у лечащего врача. Раньше весь завод ждал, пока кто-то один заполнит бумажную книжку (журнал закупок), а теперь каждый сотрудник может занести в заводскую программу необходимые данные. А затем наш отдел обрабатывает информацию».

Такая организация закупочной деятельности делает её максимально прозрачной без возможности для коррупции или сго-

воров. Побочным эффектом данного процесса стало немалое количество условий и согласований, представление объёмных пакетов документов к каждой процедуре.

С переходом на электронный документооборот некоторые механики сталкиваются с трудностями при вводе данных в программы. Обращаются к нам в отдел. Мы в этом деле специалисты, всегда приходим на помощь. Наши сотрудники не только объясняют, но и проводят ликбез на компьютере, как пошагово занести в программу договор. К нам обращаются за помощью и рекомендациями по разным вопросам, касающимся закупочной деятельности. Например, узнают, каким способом можно купить подарки к праздникам.

В современном мире для обеспечения непрерывности производства и успешной деятельности компании крайне необходимо иметь квалифицированных специалистов в этой области.

**– Кто трудится в вашем коллективе?**

– Большая часть коллектива – представительницы прекрасного пола. Ксения Евгеньевна Захарова стоит у истоков формирования отдела закупок. Она пришла на завод по стопам своих родителей. Изначально работала в отделе маркетинга. После небольшого перерыва вернулась уже на новую интересную должность – специалиста по закупкам.

Затем из АХО пришли Александра Анатольевна Шумская и Евгения Андреевна Анисимова, где они много лет трудились на должности секретарей. В 2022 году в отдел пришла я, до этого момента на заводе не работала. Почти сразу к нам присоединился единственный в коллективе мужчина – Дмитрий Владимирович Комаров, ещё один представитель заводской династии. Недавно к нам перевелась Мария Владимировна Тарасова из отдела бухгалтерии, она уже второй год работает в закупках.

**– Чем отдел закупок выделяется на фоне других коллективов?**

– Мы все разносторонние личности, но нас объединяют общие интересы и совместные традиции. Одна из них – отмечать всем вместе дни рождения. Стараемся поздравить именинника креативно! Крайний раз наряжались в цыганские костюмы, чтобы поздравить нашего дорогого и единственного мужчину в коллективе с юбилеем.

Основная часть коллектива – активисты. Вместе с Дмитрием Владимировичем уже 2 года участвуем в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», которая проводится в Нижнем Тагиле от «Уралвагонзавода». Кстати, в прошлом году команда механиков заняла 1 место в своей группе. Мы с Ксенией Евгеньевной состоим в молодёжном активе АО «СМЗ». Также участвуем в заводских и городских конкурсах.

Стараемся все вместе собирать в нерабочее время за пределами завода.

Регулярно участвуем в игре «Мозгобойня», где неоднократно наша команда «АУТ» одерживала победу.

**– Какими качествами должен обладать специалист вашего отдела?**

– В первую очередь, специалист должен иметь профессиональную подготовку в данной сфере. Все специалисты нашего отдела прошли через повышение квалификации, для того чтобы здесь работать. Мы, возможно, одни из немногих механиков, которые ежегодно проходят очное обучение по своей специальности в РТ-Комплекстимпекс.

Наша работа очень интересная. Это ответственная деятельность, в первую очередь. Как бы банально не звучало, но это дело нужно любить для того, чтобы приходиться в закупки. Здесь превалирует монотонная работа. Человек должен быть ответственным и внимательным, так как работает с важной документацией и от его работы в первую очередь зависят финансовые показатели предприятия.

**– Что помогает отвлечься от работы?**

– У каждого свои методы. Мне от умственной работы помогает отвлечься творчество и молодёжный актив. Сейчас репетируем сценки с заводской командой «13 зарплата» к игре «Кубок вызова КВН на приз АО «СМЗ»».

Ксения Захарова постоянно участвует в танцевальных акциях, тематических балах.

Александра Анатольевна воспитывает дочь, всё свободное время посвящает её обучению, а Евгения Андреевна своими руками делает ремонт в квартире.

Дмитрий Владимирович – активный участник многих заводских, городских и корпоративных интеллектуальных мероприятий. Он эрудированный, самый осведомлённый. Если нам что-то непонятно, обращаемся к нему за помощью. Он всё знает. Увлекается политикой и спортом.

Мария Владимировна – тоже активист «молодёжки» нашего завода, участвует в благотворительных акциях, заводских мероприятиях. Сама выступает инициатором благотворительных проектов, которые проводятся на нашем предприятии. Многодетная мама, воспитывает троих сыновей.

**– День работников сферы закупок ежегодно отмечается 5 апреля. Насколько это значимый для Вас день?**

– Мы друг друга поздравляем, но обычно не отмечаем. И, кроме нас, про этот праздник никто не вспоминает. Как-то не прижился. Для нашего коллектива в этом году есть более значимая дата. В конце 2026 года бюро закупок отметит юбилей – 10 лет со дня своего появления. В планах на год всё по-прежнему. Будем продолжать усердно работать, обучаться и помогать коллегам, трудясь на благо предприятия.

Беседу вела Ирина СМЕРНОВА  
Снимок автора

## Повода для беспокойства нет

**Вокруг завода муссируются разговоры о сокращениях, переходе на четырёхдневную рабочую неделю и неполный рабочий день. Насколько это соответствует действительности? Комментарий даёт представитель Акционерного общества «Серовский механический завод» Виталий Николаевич Кордюков:**

– Несмотря на отдельные изменения в номенклатуре продукции, предприятие обеспечено на 2026 год заказами. АО «СМЗ» укомплектовано персоналом для выполнения производственной программы. Работа заводского коллектива продолжается в штатном режиме. В числе ключевых задач на год текущий – сохранение и развитие человеческого потенциала, укрепление корпоративной культуры и повышение качества взаимодействия внутри коллектива.

На данный момент мы находимся в активной фазе повышения производительности труда, в том числе за счёт внедрения роботизации. Это важный шаг для повышения эффективности любого производства. Освобождающиеся работники получают возможность пройти переподготовку и освоить новые профессии по своему выбору.

Также отмечу, что на сегодняшний день на предприятии ведётся работа по формированию здоровой рабочей среды. В частности, ужесточён контроль за недопустимостью появления на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения. Это вопрос безопасности, ответственности и уважения к коллегам.

Особое внимание уделяется охране труда, промышленной безопасности и вопросам экологии. Мы рассматриваем это как неотъемлемую часть современной производственной культуры.

Резюмируя выше сказанное, для всех заводчан хочу отметить: вся официальная и достоверная информация о деятельности нашего предприятия публикуется на наших страницах в социальных сетях, а также в корпоративном печатном издании «Трудовая вахта».

В ближайшее время планируется запуск канала в национальном мессенджере «Макс». Подписывайтесь, чтобы получать проверенные новости из первых рук.

«Трудовая вахта» распространяется бесплатно: её можно брать в заводской столовой, на проходной заводоуправления и в редакции (кабинет 44 заводоуправления, телефон 35-80).

Дмитрий СКРЯБИН

## С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ ЗАВОД!

## Феи чистоты

Каждый, кто приходит на работу до начала смены, замечает – утро на заводе начинается не с кофе, а с наведения порядка. Профессия уборщиков служебных помещений – одна из незаметных, но не менее важных, чем другие. Чистота и порядок напрямую влияют на безопасность, производительность труда и имидж предприятия. Немногие обращают внимание на тех, кто старается для всех создать уют на рабочем месте. Ближе познакомиться с коллективом нам помогла Наталья Александровна Пикулёва, представитель административно-хозяйственного отдела:



– На Серовском механическом заводе я работаю с 18-ти лет. Начинала в отделе социального развития курьером, затем секретарём заместителя директора по экономике и маркетингу (тогда им был В.Ф. Малкин). Минул 31 год моей трудовой деятельности в этом отделе.

Когда генеральным директором Серовского механического завода стал Р.Р. Галимов, было принято решение централизовать всех уборщиков служебных помещений в хозяйство АХО. Сейчас в состав отдела входят: секретари, инспектора делопроизводства, подсобный рабочий, операторы стиральных машин и уборщики служебных помещений.

На сегодняшний день штат тех, кто следит за чистотой на предприятии, внушительный – несколько десятков человек. К каждой работнице уже научилась находить подход. Метод кнута и пряника – не про нас. Я с пониманием отношусь к их проблемам. Бывает, поступают замечания на качество их работы, тогда проводим беседу, устраняем недочёты. Но многие ли задумываются над тем, насколько это нескончаемый, монотонный, тяжёлый и неблагодарный труд? Ярче всего описано их дело в четверостишье:

*«Устали руки, ломит спину,  
Мелькает тряпка, льётся пот.  
Она работу не покинет,  
Покуда всё не приберёт».*

Рабочий день уборщиков в заводоуправлении начинается едва светает – до прихода основной массы механиков. За считанные минуты им нужно успеть навести чистоту: помыть полы в коридоре, протереть ступени лестницы и прибраться в санузле.

Сейчас основная масса коллектива – устоявшийся костяк. Некоторые женщины работают по 10-20 лет. Наши старожилы – Фатлия Галиахматовна Сейтмагамбетова, многие на заводе о ней слышали, а также Вера Александровна Загвоздина.

Объём работ немаленький, на каждом участке своя специфика, но везде превагирует физический труд, с которым женщины полностью справляются. Также «феи чистоты» должны знать правила санитарии и гигиены, правила обращения с отходами, уметь безопасно работать с бытовой химией, понимать маркировки и соблюдать меры предосторожности. Для всех уборщиков проводится инструктаж по технике безопасности.

Хочется отметить, что в этом году юбилейные дни рождения отмечают уборщики служебных помещений: Марина Александровна Баева, Галина Владимировна Быстрова, Валентина Михайловна Сосновских, Марина Васильевна Кошмина, Надежда Владимировна Солодовникова, Светлана Фёдоровна Якимова, Лариса Ивановна Балакшина, Татьяна Анатольевна Тутурова и Светлана Михайловна Анисимова. Спасибо за ваш труд, дорогие труженицы!

В юбилейный для нашего завода год хотелось бы пожелать всем механикам с пониманием относиться друг к другу, ценить и уважать чужой труд.

Ирина СМЕРНОВА  
Снимок предоставлен Н.А. Пикулёвой

## ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

## Механикам вручили государственную награду

Губернатор Свердловской области вручил медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени четырём работникам Серовского механического завода. Медалью награждаются соотечественники за особые заслуги, большой личный вклад в развитие предприятий ОПК, высокие личные показатели в служебной деятельности и многолетний добросовестный труд.



Высокую оценку своего труда получили рабочие цехов 45 и 14: Константин Рудольфович Чеклецов, Николай Станиславович Новиков, Николай Николаевич Гашков и Елена Петровна Римшева. Каждый из них долгие годы оттачивал свои профессиональные навыки, кропотливо работал, не жалея себя. Для некоторых эта награда стала большой неожиданностью.

Приятным сюрпризом награда стала для Николая Николаевича Гашкова, который трудится на предприятии оператором станков с ПУ более 25 лет.

Работать начинал под наставничеством Геннадия Ломакина, который обучил его азам производства. Сейчас Гашков и сам выступает в роли наставника – два десятка специалистов переняли его опыт и накопленные знания. Ответственный, трудолюбивый, дисциплинированный – эти качества позволили ему в совершенстве овладеть современной работой с программным управлением. Он работает на участке изготовления муфт и госпродукции, где введено многостаночное обслуживание.

– Вместе с Николаем Николаевичем бок о бок работаем три года. Знаю его, как ответственного, целеустремлённого сотрудника. В коллективе хорошо о нём отзываются. Всегда готов прийти на помощь, к нему можно обратиться по любому вопросу. Он – грамотный, разносторонний специалист, способный проявить смекалку, найти нестандартное решение в подналадке и настройке оборудования. Вопросы по изготовлению изделий решает технически грамотно, хорошо разбирается в технологических процессах обработки изделий, работает над снижением брака, вносит рациональные решения по сокращению машинного времени обработки деталей на выполняемых операциях, – поделился Алексей Анатольевич Щербачков.

Фрезеровщиком ремонтно-инструментального цеха 45 почти 26 лет трудится Константин Рудольфович Чеклецов. О своих заслугах рассказывает скромно, как и полагается человеку дела, мастерство которого преобладает над словами:

– Работа мне по душе. Для меня ничего сложного в ней нет. Люди разные встречались за годы моей деятельности на предприятии – кому-то нравилось работать за станком, кому-то нет. Было, что сам уходил с предприятия в поисках своего дела, но вернулся. С тех пор, как пришёл на завод, коллектив сильно изменился. Осталось всего несколько человек, с которыми начинал работать. До этого был наставником у многих молодых специалистов.

Вместе с Чеклецовым начинал свой путь на заводе представитель цеха 45 Руслан Владимирович Васильев:

– Отличный сотрудник, один из самых лучших. Делает всё чётко и точно в срок. Он человек, по которому можно сверять часы: в 7.00 встал за станок, в 10.00 остановился, через 48 минут ровно снова за станком. В 16.00 приступил к уборке.

К награде он шёл долго и упорно. Его кандидатуру выбрали не только за человеческие качества, но и за трудовые заслуги. Ранее Константину Рудольфовичу неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии», его фото было размещено на заводской

Доске почёта. Его признали на областном уровне и наградили Почётной грамотой правительства Свердловской области, а в 2024 году вручили медаль от Министерства обороны – «Михаил Калашников».

Андрей Юрьевич Зверев также положительно отзывается о Чеклецове и качестве его работы:

– На одном участке работаем уже три года. Общительный, с ним можно поговорить на любую тему. От работы никогда не отказывался, выполняет все поставленные задачи. Его можно охарактеризовать только как настоящего мастера своего дела.

Также Константин Рудольфович принимает активное участие в общественной жизни завода. На протяжении многих лет был физоргом цеха 45, посещал спортивные заводские мероприятия.

В этом году 50 лет работы на предприятии отметил Николай Станиславович Новиков. Его трудовой путь на Серовском механическом заводе начался в 1976 году с должности ученика токаря. Успешно освоил профессию токаря: за три года работы ему дважды присваивалось звание «Молодой отличник качества» и «Лучший по профессии».

– Сразу после армии я пришёл на Серовский механический завод в ремонтно-механический цех 5, – вспоминает Н.С. Новиков. – Мне понравилось трудиться токарем-универсалом. На этой должности проработал 4 года. Посещал всеосюзные отраслевые профессиональные конкурсы, в которых участвовал весь Советский Союз. Был в Донецке, Челябинске, но призовые места не занимал – опыта не хватало, был самым молодым участником. Зато в заводских ежегодных турнирах среди токарей-универсалов занимал первые места три года подряд. Тогда и токарей было много на заводе. Был дух соперничества. Затем меня назначили мастером, окончил техникум. Поставили старшим мастером. Потом стал заместителем начальника цеха, был начальником. Ни через одну ступеньку не перешагнул, каждую прошёл сам, своими силами. Начинать при П.Д. Егорове, когда он был начальником цеха, после Л.К. Тополев, В.В. Агафонов, которого я сменил в 2006 году. С реструктуризацией к нам присоединили цех 4, стал один ремонтно-инструментальный цех 45, который я возглавлял 18 лет.

Так и пролетели 50 лет на предприятии. Здесь я нашёл жену, которая работала токарем в цехе 5. До сих пор вместе. Дочери тоже работали на заводе. Пока есть силы, буду продолжать трудиться на предприятии. Вижу, что руководство меня ценит, чувствую, что приношу пользу заводу. Сейчас меня особенно радует видеть за управлением универсальными станками молодёжь. Наблюдают за ними. Одного работника мы вели с техникума, он мне понравился, сказал ему, чтобы после армии приходил к нам. Звонил ему во время службы, знал, когда он демобилизуется. Теперь Евгений Петров работает у нас. Он даст фору тем, кто на заводе 15-20 лет. Очень сообразительный. Ещё есть Кирилл Шакирзянов – тоже подающий надежды токарь. Очень хороший токарь-расточник Игорь Кузин, он сам составляет технологии, настраивает программы

и станок с ЧПУ. На предприятии работает 10 лет. Парень пришёл на завод, когда здесь был кадровый голод. Специалисты не шли ни с техникумов, ни с ГПТУ-83. Сейчас такой проблемы нет, видно, как ребята стараются, мы их материально поддерживаем. На них можно положиться – производство с такими специалистами не пропадёт. Руководству завода благодарен, что оценили мой труд. И отметили меня такой высокой наградой.

Елена Петровна Римшева выбрала отнюдь не женскую профессию. Уже 25 лет она трудится токарем механического цеха 14. В совершенстве овладела токарным мастерством и уверенно работает на различных моделях станков – отечественных и импортных. Регулярно перевыполняет сменные задания и сдаёт продукцию с первого предъявления. Активно осваивает новое оборудование, в смену обслуживает 2-3 станка. За систематическое выполнение планов и безупречное качество изделий ей поручают операции высокой точности.

– Токарь – не женская профессия, но я люблю свою работу, – делится Е.П. Римшева. – С детства хотела обучиться ремеслу, в котором можно воплотить свои фантазии в жизнь, из чего-то маленького сделать что-то большое, ценное. Токарь – это моё призвание.

Когда исполнилось 18 лет, я не гадала, как многие, кем хочу стать, а сразу пошла работать на энергослесоккомбинат, которого уже не существует. Там на механическом участке нарезала болты, гайки. С этим опытом пришла на Серовский механический завод в цех 11. Но наступила неспокойное время, пришлось сделать перерыв. В 90-е годы были самые тяжёлые времена на заводе. Предприятие оставалось на плаву, но оборудование было в плачевном состоянии, а мы продолжали на нём работать. Сейчас оборудование обновилось. В 2000 году снова вернулась на предприятие. Целенаправленно шла на должность токаря, поработала в цехе 1 на термоустановке и в цехе 14 на участке изготовления муфт, затем на участке мастера В.А. Анисимова. Заметил, как я работаю, отметил моё ответственное отношение к работе.

Главное – отношение к людям изменилось, труд рабочих стал оцениваться по достоинству. Людей награждают, их работу замечают. Молодёжь появилась на заводе. Когда я только начинала работать, её практически не было. Сейчас коллектив значительно помолодел, у ребят есть стимул работать на совесть, ведь это ценится. Была наставником у молодых специалистов. Одна из моих учениц, Ольга Алфёрова, теперь учится на мастера. Рада, что под моим началом был такой хороший и отзывчивый человек.

Елена Петровна – грамотный, ответственный, разносторонний специалист, способный проявить смекалку, найти нестандартное решение проблемы в подналадке и настройке оборудования. Она активно включилась в производство новой конкурентоспособной высокотехнологичной продукции, успешно используя при этом накопленный производственный опыт.

Ирина СМЕРНОВА  
Снимок из открытых источников

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – В ПОЧЁТЕ!

# СЕМЕЙНЫЙ ПОДРЯД ДЛИННОЮ В ЖИЗНЬ

Их общий трудовой стаж насчитывает почти два века. Династия Шемелиных-Зварыгиных – одна из самых многочисленных на нашем предприятии, и её история продолжается сегодня. Она не просто о смене поколений, она о судьбах, накрепко связанных с заводом, о любви, встреченной на предприятии, и о верности, которую они пронесли через десятилетия.

## КОРНИ ЗВАРЫГИНЫХ

Ветвь Зварыгиных берёт начало в те годы, когда завод ещё носил непривычное название «Почтовый ящик 76». Первой пришла сюда Евгения Степановна Тимкина. Мать четверых детей оставила железную дорогу ради более высокого заработка. Начинала с уборки стружки в цехе 4, а когда освободилась должность завхоза-кладовщицы, перешла туда и оставалась на этом месте до самой пенсии. Супруг Анатолий Юрьевич Зварыгин всю жизнь проработал на железной дороге старшим мастером.

Вслед за матерью потянулись дети. Галина Геннадьевна Козицына много лет трудилась контролёром в цехе 4, затем перешла в цех 9 на сборку ламп. Юрий Анатольевич Зварыгин освоил профессию резчика на пилах и станках. В цехе 4 работал токарем-универсалом Сергей Геннадьевич Тимкин.

40 лет на предприятии трудилась старшим контролёром ОТК Лилия Евгеньевна Рыкова – дочка Лии Яковлевны Зварыгиной, ветерана Серовского механического завода. Лия Яковлевна работала в главной бухгалтерии нашего предприятия. Дочь пришла в коллектив механиков по её стопам.

## ПУТЬ СВЕТЛАНЫ АНАТОЛЬЕВНЫ

13 сентября 1974 года на завод пришла и Светлана Анатольевна Шемелина (в девичестве Зварыгина). Только окончив десять классов, она устроилась в четвёртый цех подручной газосварщицы.

– В моей трудовой книжке всего одна запись. Я проработала 44 года и 8 месяцев на заводе, 3 месяца 13 дней не работала до 45 лет. Первое время заправляла аппараты, которыми сварщики работали, – вспоминает Светлана Анатольевна. – Так отработала почти два года – уже вредный стаж шёл.

Когда в термоотделе освободилось место, перешла термистом на нагревательные печи. Работа оказалась тяжёлой: детали калили, опускали в масло, потом очищали паром. Фрезы обрабатывали цианистым калием, красной и жёлтой кровяной солью для прочности.

– Однажды мне с фрезы упала капля раствора на ботинок, прожгла обувь, носок и кожу – шрам на ноге остался на всю жизнь, – вспоминает она. – Тяжёлый труд. Из-за этих условий мужчины выходили на пенсию в 50 лет, женщины – в 45. Им нужно было отработать 10 лет горячего стажа, нам – 8,5.

Выработав необходимый стаж, Светлана Анатольевна не покинула завод. Перешла на сборку светильников во второй цех, а когда открылось производство товаров народного потребления – трудилась там вместе с сестрой Галиной.

## СУДЬБОНОСНАЯ ВСТРЕЧА

На Серовском механическом заводе Светлана Анатольевна встретила свою судьбу – Евгения Виаленовича Шемелина, который работал слесарем КИПиА в цехе 3. Он тоже был из заводской династии, его родители десятилетиями работали на предприятии: Изида Анатольевна – технологом, Виален Николаевич – начальником ОТК, а затем заместителем главного инженера. Также всю жизнь трудился слесарем брат Евгения, Сергей, в цехе 5, его жена работала старшиной в охране.

Творческая жилка объединила супругов Шемелиных ещё до знакомства. Светлана в школьные годы была лауреатом областных и городских вокальных конкурсов, выступала в заводской самодеятельности под руководством А.М. Тарасенко. Евгений играл в ансамбле на клавишных, был лауреатом конкурсов по бальным танцам, окончил музыкальную школу, увлекался рисованием и фотографией. Последнее из его хобби переросло в дело всей жизни.

Общий трудовой стаж династии –

175 ЛЕТ

– Наши смены не совпадали, мы не виделись, пока однажды не довелось выступить вместе на концерте. Он играл на ионике в ансамбле. Так в 1975 году мы познакомились. Он был творческим человеком, танцевал, рисовал, играл на пианино. 21 августа 1976 года сыграли свадьбу. Через год родился сын Роман, а вскоре появились дочь Ксения, – рассказывает Светлана Шемелина.

## ЛИХИЕ ДЕВЯНОСТЫЕ:

### ВЫЖИТЬ, НЕ ПОТЕРЯВ СЕБЯ

Из декрета Светлана Анатольевна вышла в девятый цех старшим табельщиком, позже стала инспектором по кадрам. Когда главный бухгалтер Мария Евгеньевна Анашина пригласила её в главную бухгалтерию, согласилась, не раздумывая.

Десять лет бухгалтерской работы, затем – реорганизация, и Светлана Анатольевна перешла в отдел сбыта заведующей складом готовой продукции. В подчинении – 18 человек: кладовщики, учётчики, экспедиторы, грузчики.

– Мне было 44 года, опыта руководства никакого, – признаётся она. – Не знала даже, чем «трёхтонник» от «пятитонника» отличается. Коллектив встретил настороженно: думали, раз из заводу управления – значит, легко жила.

Постепенно дело стало спориться, и отношения в коллективе окрепли, стали сплочёнными. Она устраивала праздники, старалась найти подход к каждому работнику. Это было необходимо, ведь от их работы зависела отгрузка бурового инструмента по всей стране и даже за её пределами, в то время наша продукция поставлялась в Болгарию, Казахстан и другие части Европы.

Когда гражданскую продукцию сняли с производства, завод сосредоточился на оборонзаказах.

– Склад готовой продукции – ответственный участок, от нас зависела отгрузка, а значит – прибыль завода, – говорит Светлана Анатольевна. – Было сложно наладить рабочий процесс. Мне помогла Саня Ибрагимовна Мухаметшина. Если у меня были вопросы, то она объясняла все интересующие моменты. Люди разные были в коллективе, но я постаралась их объединить, найти к каждому подход. Стали чаще вместе собираться, отмечать праздники, проводить свободное время. Так незаметно она отработала 18,5 лет заведующей складом.

Цех изготавливал продукцию – мы должны отгрузить без замечаний, чтобы всё доехало в целостности и сохранности. Это была очень ответственная работа. Мастер погрузо-разгрузочного участка транспортного цеха Любовь Петровна Сурикова – чудеснейший человек. Грузчики в её подчинении во время погрузки находились с нами. Она знала, сколько войдёт в «двадцатитонник», как разместить товар так, чтобы всё доехало без повреждений. Наше дело было – отпустить продукцию со склада, а её – разместить правильно, продумать так, чтобы все товары вошли.

Светлана Анатольевна и сейчас продолжает общаться с бывшими коллегами



В центре – Виален Николаевич Шемелин, сыновья – Александр Виаленович (слева) и Евгений Виаленович

по цеху Ниной Алексеевной Русских и Татьяной Михайловной Крупиной.

С горестью вспоминает, как два года назад умерла Ольга Николаевна Тимакова – надёжный человек, на которого она всегда могла рассчитывать. Шемелина помнит, как в девяностые годы заводу было нелегко.

– Семьям, где муж с женой работали оба на заводе, приходилось особенно тяжело. Зарплату выдавали продуктами из заводского магазина. Мы набирали еду и отправляли сыну в Екатеринбург – деньгами помочь не могли, их просто не было.

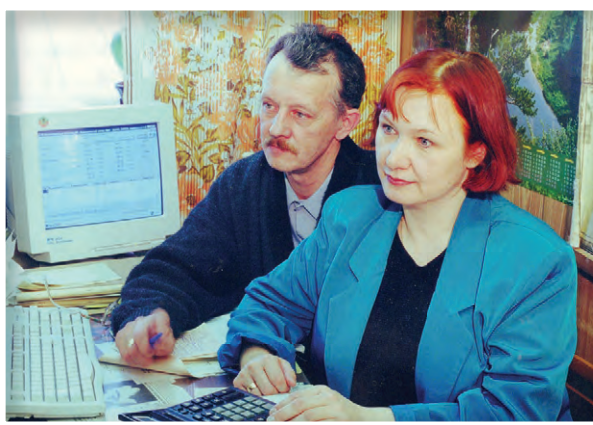
– Почему остались на заводе в самое нелёгкое время?

– Тех, кто уходил, называли перебежчиками. По сравнению с чёрной металлургией и ферросплавами, нам было тяжелее всех. Но мы держались. Мы ждали лучших времён и верили, что они скоро настанут.

Несмотря на голодные годы, семья вскоре смогла приобрести видеокамеру. С покупкой помог сын – сам в то время зарабатывал на продаже кваса. Евгений Виаленович начал подрабатывать – занимался фотографией.

– Снимал свадьбы, юбилеи. Заработает свои несчастные 250 рублей, прибежит такой счастливый. Бывало, что по 9 месяцев зарплаты не было, а 250 рублей – это очень хорошие деньги тогда были. На следующий день мы скорее шли закупаться в магазин.

Также Евгений Виаленович активно участвовал в создании книги «Завод на таёжной реке», встречался с коллективами, фотографировал для будущего издания. Снимал видеорепортажи вместе с И.В. Андреевой о жизни завода для городского телевидения, сам монтировал видеоролики, а в своей квартире у него была мини-студия, где они записывали подвожки к сюжетам.



Апрель 2001 г. Евгений Виаленович и Светлана Анатольевна

6 июня 2001 года Евгения Виаленовича не стало. Ему было 48 лет, он не дождал до серебряной свадьбы всего два с половиной месяца.

– Я сиротела в один миг, – тихо произносит Светлана Анатольевна. – Говорят, время лечит. Неправда. Оно притупляет боль. До сих пор говорю спасибо тем людям, которые дали тогда поддержку. Не остались в стороне, когда мужу нужна была кровь для переливания. Механики шли, чтобы сдать кровь. Сейчас с детьми часто вспоминаем Евгения, разговариваем о нём.

## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

С тех пор минули годы, дети Шемелиных выросли и выпорхнули из родительского гнезда.

– Ксюша у нас шустрей, а сын всё взвешивает, – улыбается Светлана Анатольевна. – Дети очень разные, но у них отцовская доброта. Сын до сих пор помогает приютам для животных, возит корм, помогает строить вольеры для собак. Однажды спас пожилого мужчину на улице – сделал искусственное дыхание, потому что когда-то учился в медицинском. Дочь тоже всегда готова оказать помощь тем, кто нуждается.



К.Е. Захарова (в центре) с мамой и дочерью Софьей

Сын Роман окончил финансовую академию с отличием, защитил диссертацию. Сегодня он представляет интересы Уральского федерального округа за границей. Живёт в Екатеринбурге, воспитывает двоих детей: дочь окончила Гарвард, свободно владеет пятью языками; сын учится в английской гимназии, изучает иностранные языки, занимается плаванием.

На нашем заводе трудились  
**3 ПОКОЛЕНИЯ**  
трудовой династии –  
**6 ЧЕЛОВЕК**

Продолжает заводскую династию дочь Ксения. Она хорошо окончила два института – УПИ и Плехановский. В 2000-е работала на заводе специалистом по внешнеэкономической деятельности. После перерыва вернулась на предприятие на новую должность в отдел закупок. И вот уже 10 лет она здесь трудится. Воспитывать 15-летнюю дочь ей помогает Светлана Анатольевна: встречает со школы, как и полагается бабушке, плотно кормит и следит, чтобы внучка посещала секции, а их немало: синхронное плавание, танцы, художественная школа, конная секция и английский.

На предприятии Ксению Евгеньевну знают и ценят не только за её трудолюбие, но и за активную жизненную позицию, которая перешла ей по наследству. Она, как и отец, увлекается танцами, участвует в балах, танцевальных и творческих конкурсах. История династии Шемелиных-Зварыгиных не закончена – она пишется дальше.

Ирина СМЕРНОВА

Снимки предоставлены К.Е. Захаровой

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

# Ирины Борисовны, с юбилеем!

Да-да, именно Ирины Борисовны. Здесь нет никакой ошибки. Потому что именно две заводчанки в конце марта празднуют свои юбилейные даты. Причём, обе они трудятся контролёрами. Одна из них – контролёр кузнечно-прессовых работ Ирина Борисовна Бурылова, а другая – контролёр станочных и слесарных работ Ирина Борисовна Данилова.



Ирина Борисовна Бурылова



Ирина Борисовна Данилова

Говорит представитель БТК цеха 14 Надежда Чеславовна Одинцова:

– Ирина Борисовна Данилова пришла в отдел технического контроля ещё в 1978 году. Была тогда совсем молоденькая девчонка – только школу окончила. Поставили её на участок завершения. Она ещё и общественной работой заниматься успевала: секцию туризма в школе 1 вела, была комсоргом ОТК. Не раз её фотографии украшала заводскую Доску почёта, она отмечалась как лучшая в своей профессии, имеет в своём арсенале множество заводских грамот.

В 90-е годы, когда в стране были переломные времена, а на заводе начались кадровые сокращения, рассчиталась. Но вскоре снова вернулась в заводской коллектив. Тогда доверили ей проверять качество гражданской продукции, в частности, бурового инструмента, который выпускало наше предприятие, – это штанги, муфты, замковые соединения.

Сегодня она у нас как палочка-выручалочка как на участке завершения, так и на механическом. Потому что всю работу знает от и до, с обязанностями справляется на отлично. Обучает молодых, кто трудоустраивается к нам, делится сво-

им опытом и секретами мастерства.

Рассказывает Наталья Владимировна Носкова:

– Ирина Борисовна Бурылова на Серовский механический устроилась в 1997 году. Потом у неё был перерыв в работе на предприятии. Затем она снова вернулась в коллектив отдела технического контроля и метрологии. Сегодня она – бригадир в смене, в её подчинении находятся 8 контролёров.

Ответственная, отзывчивая, быстро находит общий язык с теми, кто вливается в коллектив. Тем, кто приходит к нам, что называется, с нуля, всё кропотливо объясняет, терпеливо отвечает на все вопросы и старается донести все тонкости профессии. В нашем деле главное – это качество. Именно на страже качества заводской продукции мы и стоим. За качество деталей на тех операциях, где трудится коллектив Ирины Борисовны, можно быть спокойным!

Она у нас ещё отличный садовод. Летом после работы спешит на свой любимый участок. А осенью заготовками занимается. Мама двоих детей и бабушка двух внуков.

Ирина АНДРЕЕВА  
Снимки предоставлены  
Н.Ч. Одинцовой



У Светланы Анатольевны трое замечательных дочерей. Старшие, погодки, уже выросли и обзавелись собственными семьями. Сейчас она посвящает себя воспитанию младшей дочки-подростка.

Поздравляем с прошедшим юбилеем!

**Юбилей — прекрасный праздник, Что бывает раз в пять лет. Пусть возьмёт он все печали И укроет Вас от бед! Пусть подарит он Вам радость, Доброту и вдохновение, Пусть придут к Вам с ним удача, Мир, порядок и терпение!**

Ирина СМИРНОВА  
Снимок автора

**Дорогие Ирины Борисовны, с юбилейными днями рождениями вас!**

**Жизнь на радости богата, Много дат чудесных в ней.**

**Но особенная дата**

**Славный праздник – юбилей.**

**Пожеланья, поздравленья**

**От души пускай звучат.**

**Пусть сопутствует везенье**

**Много-много лет подряд.**

**От души желаем счастья,**

**Радостных и светлых дней.**

**В настроении прекрасном**

**Быть не только в юбилей!**

## «К заводу уже прикипела»

19 марта отметила круглую дату гальваник цеха 14 Светлана Анатольевна Пендюрина, долгие годы работающая на нашем предприятии.

На все руки мастер – так коротко можно охарактеризовать Светлану Анатольевну, которая почти четверть века трудится на Серовском механическом заводе. Сейчас она гальваник в цехе 14, но за свой многолетний трудовой стаж успела поработать на многих участках нашего завода.

Впервые порог цеха 14 переступила в 2000 году и уже тогда поняла – на заводе она останется на долгие годы. Так и произошло. Начинала с механического участка цеха 14, трудилась на станке токарем. Потом здесь же работала контролёром, затем перешла в цех 1, успела поработать кладовщиком в отделе сбыта. Перед декретом перешла из отдела сбыта выработать горячий стаж в цех 1 на термоучасток. По возвращении с декретного отпуска решила кардинально сменить свою стезю. Пришла на должность кладовщика в заводоуправление на склад металла. Тогда её направили обучаться бухгалтерскому делу. После обучения повышение не заставило себя долго ждать. Светлану Анатольевну назначили заведующей складом. По воле судьбы вернулась в цех, выработать льготный стаж. С тех пор минуло три года, как она в цехе 14.

– Сейчас работаю гальваником. Основная задача – следить за химическим процессом. Металл покрывается защитными материалами методом гальванизации. Я отвечаю за то, чтобы детали были качественно обработаны и не покрылись коррозией. Объёмы на производстве немаленькие, но благодаря накопленным знаниям, сложности не страшны.

Рассказывая о своём опыте, Светлана Анатольевна с улыбкой вспоминает каждое место, где ей удалось поработать, и честно признаётся, что для себя она не может выделить лучший коллектив на предприятии, ведь в каждом она чувствовала себя, как дома.

– Даже после выхода на пенсию планирую остаться в рядах механиков и продолжу трудиться на предприятии. Я уже прикипела к заводу. Он – моя семья, – подытожила С.А. Пендюрина.

За многолетний труд она неоднократно получала заслуженные признания: в 2013 и 2017 годах ей вручались Почётные грамоты администрации профсоюзного комитета завода, а в 2022 году – Почётная грамота Союза предприятий оборонных отраслей промышленности.

НАШИ ВETERАНЫ

## Желаем больше светлых дней!

В марте 12 ветеранов Серовского механического завода празднуют свои юбилейные дни рождения.

90 лет исполнилось Елене Фёдоровне Заборовской, Анатолию Германовичу Седенкову и Рашиде Тимуршиной.

Елена Фёдоровна три десятка лет трудилась в бывшем цехе 7. В женский праздник 8 Марта, на который приходится день её рождения, юбилярша принимала поздравления от имени генерального директора, от коллектива Серовского механического завода и слова благодарности за многолетний труд и верность предприятию.

Рашида Тимуршина начинала свою трудовую биографию токарем в бывшем цехе 2, потом перешла в 9-й. Здесь она на своём станке умело нарезала гайки и подвесные скобы для светильников. Была наставником молодых, которые с удовольствием обучались у неё токарному ремеслу.

Из цеха 9 на заслуженный отдых вышел и Анатолий Германович, которого помнят на заводе как добросовестного труженика и замечательного коллегу.

85-летие в марте у Валентина Павловича Турунцева. 31 год насчитывает его заводская биография. Он был водителем дежурной санитарной машины. Своего «железного коня» всегда содержал в идеальном порядке, а ещё был активным общественником.

75-летие празднуют Любовь Ивановна Береснёва, Галина Павловна Вершинина, Галина Николаевна Петухова, Пётр Николаевич Рылов, Любовь Аркадьевна Семёнова и Владимир Константинович Хламов.

Пётр Николаевич Рылов на завод поступил после службы в армии. На нашем предприятии водителем пожарной машины работал его отец. И он, получив диплом металлургического техникума, устроился на литейный участок бывшего цеха 5. Молодого и смекалистого паренька быстро приметили в коллективе: он вскоре стал бригадиром, а потом и мастером участка.

Любовь Ивановна Береснёва и Галина Николаевна Петухова работали в одной бригаде в цехе 14. Обе трудились на участке гальваники. Досконально знали техпроцессы, были под стать друг другу смекалистые и расторопные.

40 лет отдала Серовскому механическому ветеран цеха 9 Любовь Аркадьевна Семёнова, которая была сборщицей деталей из древесины. А Галина Павловна Вершинина два десятка лет трудилась логопедом в бывшем подведомственном нашему предприятию детсаде «Дельфинчик».

70 лет исполняется ветерану транспортного цеха Василию Васильевичу Колясникову, а 65 лет в марте празднует ветеран инструментального цеха Наталья Сергеевна Малькова.

**Сегодня, в этот славный юбилей, О каждом вспоминаем мы с любовью. Желаем светлых в жизни дней, Большого счастья, крепкого здоровья!**

Ирина АНДРЕЕВА

Отдел управления персоналом и технического обучения АО «СМЗ» приглашает НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ в 2026 году В УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н.ЕЛЬЦИНА (УрФУ) г. ЕКАТЕРИНБУРГ и МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СТАНКИН»

**Специальности:**

- Информационные системы и технологии
- Экономика
- Машиностроение ("Организация и экономика машиностроительного предприятия")
- Автоматизация технологических процессов
- Конструкторско-технологическое обеспечение
- Проектирование технологических машин и комплексов

Отдельный конкурс в ВУЗе

Бюджет

Очная форма обучения

Дополнительная стипендия от предприятия

Гарантированное трудоустройство

ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ: УЛ. АГЛОМЕРАТЧИКОВ, 10 ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНАМ (34385)9-34-02, 9-34-29

СДЕЛАЙ ВЫБОР В ПОЛЗУ БУДУЩЕГО. ПОСТУПАЙ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ!