

КОЛХОЗНЫЙ ПУТЬ

Орган Слободо-Туринского райкома КПСС и райсовета
депутатов трудящихся

ГОД ИЗДАНИЯ 22-й

№ 73 (2085)

Воскресенье

6

сентября
1953 года

Выходит два раза
в неделю

Цена номера 10 коп.

Чтобы успешно решить стоящие перед нами задачи, требуется основательно повысить ответственность и культуру в работе всех звеньев государственного и хозяйственного правления.

Из речи главы Советского правительства товарища Г. М. Маленкова на V сессии Верховного Совета СССР.

О режиме рабочего дня в советских учреждениях

Государственный аппарат в Советской стране выполняет огромную роль в решении величайших задач коммунистического строительства. Советский государственный аппарат — это самый демократический в мире, подлинно народный аппарат управления. Его сила состоит в том, что он неразрывно связан с широчайшими массами трудящихся и опирается на их творческую активность, что во всей своей деятельности его кадры руководствуются выработанной Коммунистической партией политикой, выражающей коренные интересы народа.

Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют повседневную заботу об укреплении государственного аппарата, о совершенствовании методов его работы, требуя, чтобы советские учреждения всегда были на высоте стоящих перед ними задач, чтобы все звенья аппарата работали четко и оперативно, чтобы работники государственного аппарата верно служили своему народу.

Основатель Советского государства великий Ленин, обращаясь в 1921 году к руководителям центральных советских учреждений, писал: «Машина советской администрации должна работать аккуратно, честно, быстро. От ее расхлябанности не только страдают интересы частных лиц, но и все дело управления принимает характер мнимый, призрачный. ...Требую впредь самых скорых и исчерпывающих ответов на направляемые вам дела и запросы. Ограничиваться пустыми отписками да пересылкой в другие учреждения, значит также плодить волокиту и изводить бумагу».

Высокие требования к работникам советских учреждений, сформулированные Лениным еще в первые годы Советской власти, имеют актуальное значение и в наши дни. Советский государственный аппарат располагает ныне богатейшим опытом социалистического строительства, в нем работают воспитанные партией высококвалифицированные и преданные делу коммунизма кадры, способные успешно проводить в жизнь директивы партии и правительства. Но при всем этом в деятельности советского аппарата имеются еще серьезные недостатки.

Один из крупных недостатков в работе многих советских учреждений в центре и на местах состоит в нарушении нормального режима рабочего дня, что отрицательно отражается на всей деятельности аппарата советских учреждений.

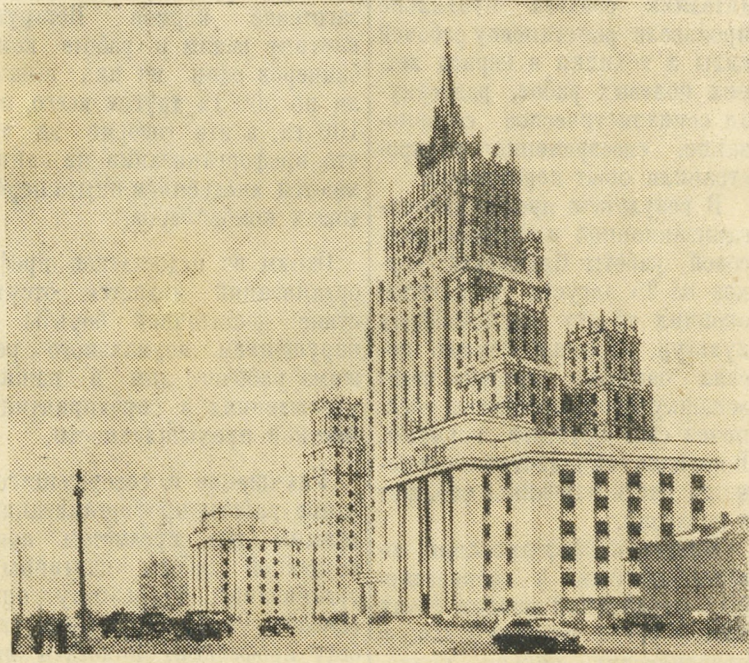
В принятом на днях постановлении Совета Министров СССР о режиме рабочего дня в

министерствах, ведомствах и других советских учреждениях подвергнута резкой критике неправильная практика работы аппарата, при которой грубо нарушается законодательство о режиме рабочего дня. Установлено, что руководители министерств, ведомств и других учреждений нередко начинают свою работу с опозданием на 2—3 часа, а заканчивают рабочий день поздно ночью, без надобности задерживают часть сотрудников на работе, вызывают их на службу в неурочное время. В результате такой ненормальной организации рабочего времени и нарушения существующего режима самими руководителями во многих министерствах и ведомствах аппарат работает без достаточного контроля, расплывается трудовая дисциплина среди служащих.

Многочисленные факты доказывают, что там, где укоренился этот порочный стиль работы, чаще всего имеют место отставание в выполнении планов и производственных заданий, крупные недостатки в руководстве предприятиями.

Взять, к примеру, Министерство лесной и бумажной промышленности. На первый взгляд кажется, будто его руководители работают много и усердно, не щадя ни сил, ни времени. В действительности же их работа, а по их вине и работа всего многочисленного аппарата этого министерства организована плохо. Для руководителей министерства стало правилом начинать рабочий день с опозданием на два—три часа, потом, через несколько часов работы, устраивать длительный перерыв на обед, а затем бесконечные заседания в ночные часы.

Такой распорядок (вернее сказать, беспорядок!) в работе руководителей министерства крайне осложняет всю деятельность аппарата. Сотрудники отделов и главков, многочисленные посетители в первой половине дня не могут решить наиболее важных и неотложных вопросов, входящих в компетенцию министра, его заместителей, членов коллегии и начальников главков, так как руководители аппарата в утренние часы в министерстве не находятся. Это нарушает организацию работы аппарата, ослабляет трудовую дисциплину сотрудников, невольно приучает их начинать свой рабочий день не спеша, так сказать, «вразвалку». Зато во второй половине рабочего дня, произвольно передвигаемой руководителями министерств и ведомств на ночное время, в работе сотрудников аппарата наблюдается суетня, спешка, штурмовщина. У кабинетов начальни-



Москва. Высшее административное здание на Смоленской площади.
Фото Н. Грановского.

Прессклише ТАСС

ков нередко создаются очереди сотрудников и посетителей. Ждуя решения безотлагательных дел.

Порочный стиль работы находит свое выражение и в ночных заседаниях коллегии министерства. Проходящие в таких условиях заседания коллегии дают мало пользы для дела, они иногда превращаются в пустую говорильню. Многие проекты решений, вносимые на рассмотрение коллегии, готовятся наспех, а затем длительное время «дорабатываются» в специальных комиссиях. Такие факты свидетельствуют о том, что руководители соответствующих управлений и отделов не выполняют своих основных обязанностей в подготовке деловых проектов и квалифицированных предложений. Ясно, что неправильный стиль работы руководителей и аппарата министерств не мог не отразиться на деятельности предприятий лесной и бумажной промышленности.

Подобные недостатки имеют место в работе Министерства морского и речного флота и многих других министерств, ведомств и учреждений. Нарушения режима в работе учреждений наносят серьезный ущерб делу, порождают волокиту и бюрократизм, тормозят разрешение многих действительно неотложных, жизненно важных вопросов. Совершенно нетерпимо, что подобные недостатки получили распространение и в партийном аппарате.

Борясь за улучшение работы государственного аппарата, партия и правительство проявляют большую заботу о кадрах советских учреждений, кадрах, которые вместе со всем народом честно, самоотверженно трудятся на благо нашей социалистической Родины. При ненормальной организации рабочего времени и нарушении руководителями учреждений

существующего режима сотрудники аппарата лишаются необходимого времени для культурного и политического роста и повышения деловой квалификации, а также не могут уделять должного внимания семье и воспитанию детей. Известно также, что работа в ночное время отрицательно влияет на здоровье работников и снижает их трудоспособность. Эти ненормальности решительно осуждаются партией, правительством и должны быть устранены.

В целях упорядочения режима рабочего дня и укрепления трудовой дисциплины в министерствах, ведомствах и других советских учреждениях по постановлению правительства устанавливается твердый распорядок рабочего дня.

С 1 сентября 1953 года для учреждений и организаций союзного и республиканского значения, находящихся в городе Москве, начало работы установлено с 9 часов утра и окончание работы в 6 часов вечера с перерывом на обед продолжительностью 1 час. Для учреждений и организаций местного значения установлено начало работы с 10 часов утра и окончание работы в 7 часов вечера с перерывом на обед продолжительностью 1 час.

Постановление правительства о режиме рабочего дня в министерствах, ведомствах и других советских учреждениях имеет большое государственное значение. Проведение этого решения в жизнь позволит значительно улучшить деятельность государственного аппарата, сделает его более четко работающим. Это мероприятие правительства проникнуто заботой о советских людях — работниках государственного аппарата. С введением строгого режима рабочего дня в совет-

ском аппарате для его многочисленных кадров создаются более благоприятные условия: будет вполне достаточно времени для культурного и политического роста и повышения деловой квалификации. Вместе с тем работники государственного аппарата получат возможность больше уделять внимания своей семье, воспитанию детей.

Перед руководителями министерств, ведомств, всех советских учреждений, перед местными партийными организациями стоит задача настойчиво проводить в жизнь это важное государственное мероприятие, добиваться дальнейшего укрепления государственной дисциплины во всех звеньях советского аппарата, повышать культуру труда советских служащих. Дело чести работника советского аппарата — отдать каждый час, каждую минуту своего трудового дня выполнению государственного долга на своем служебном посту. Надо объявить решительную войну всяческому проявлению бюрократизма и волокиты, усилить контроль и проверку исполнения, всемерно развешивать самокритику и особенно критику снизу.

Министры, руководители ведомств и других учреждений обязаны строго соблюдать установленный режим рабочего дня, категорически запретить вызывать сотрудников на работу в неурочное время и удлинять рабочий день в учреждениях и организациях. В тех же случаях, когда работа в неурочное время вызывается крайней необходимостью, учреждения обязаны выплачивать сотрудникам с нормированным рабочим днем за сверхурочные работы дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством, не перерасходуя при этом фонда заработной платы.

В соответствии с установленным правительством режимом рабочего дня министры и руководители центральных учреждений обязаны внести необходимые изменения в правила внутреннего распорядка. Советам Министров союзных республик поручено также упорядочить режим рабочего дня в учреждениях республиканского и местного значения.

Проведение в жизнь решения правительства о режиме рабочего дня в советских учреждениях еще более укрепит государственный аппарат, повысит его роль в борьбе за осуществление задач коммунистического строительства.

(Передача правды за 1-е сентября 1953 г.)

Улучшить работу профсоюзных организаций

В решении задач хозяйственного и культурного строительства в нашей стране большую роль играют советские профсоюзы — самая массовая организация рабочих и служащих, школа коммунизма.

Широко и многогранно поле деятельности наших профсоюзов. Они накопили большой опыт организации трудящихся на выполнение решений партии и правительства, культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, воспитательной работы в массах.

Ныне, когда советский народ мобилизует все свои силы и творческую энергию на построение коммунизма в СССР, требования ко всем нашим общественным организациям, в том числе и к профессиональным союзам, еще более возрастают. На XIX съезде партии указывалось на необходимость улучшать и совершенствовать работу профсоюзов.

Профсоюзные организации нашего района призваны решать одну из важнейших задач поставленных XIX съездом Коммунистической партии Советского Союза в области сельского хозяйства — повышения урожайности всех сельскохозяйственных культур и дальнейшего развития общественного животноводства при одновременном значительном росте его продуктивности.

В период выполнения важных и ответственных работ в сельском хозяйстве: заготовке кормов, уборке урожая, засыпке семян, сдаче хлеба государству

профсоюзные организации ведут большую работу по мобилизации масс на выполнение очередных задач.

Примером этого служит работа профорганизации Ницинского совхоза (председатель рабочкома т. Хворов). Данная организация совместно с партийной организацией и руководителями совхоза правильно произвели расстановку рабочей силы и техники в период летних полевых работ, развернули социалистическое соревнование, своевременно распространяли опыт передовиков.

В результате проведения организационной и политико-массовой работы Ницинский совхоз на 25 августа полностью окончил уборку зернобобовых культур, засыпал семена, посеял озимые, успешно ведет вспашку зяби, полностью обеспечен скот грубыми кормами. В порядке социалистической помощи часть комбайнов работает в колхозах.

Многие профорганизации государственных и кооперативных учреждений силами своих членов союза оказали большую практическую помощь колхозам в заготовке кормов и уборке урожая.

Но в целом следует отметить, что работа профсоюзных организаций нашего района еще далеко не отвечает предъявленным к ним требованиям. Многие профсоюзные организации плохо занимаются массово-производственной работой, все еще формально относятся к развертыванию социалистического соревнования, слабо

изучают и внедряют в производство передовой опыт.

В результате слабой работы профорганизаций машинно-тракторных станций и районного управления сельского хозяйства и заготовок на, 31 августа мы имеем низкие показатели по уборке зернобобовых культур, вспашке зяби и заготовке кормов. Пеструю картину видим в работе комбайнеров: одни из них выжали по 500 га другие всего по 100 га, а это говорит за то что профорганизации не занимаются внедрением опыта передовых комбайнеров.

Одним из недостатков профорганизаций является отсутствие достаточной борьбы с нарушением нормального режима рабочего дня в наших учреждениях и предприятиях местной промышленности.

Улучшение и совершенствование работы профорганизаций должны быть предметом повседневной заботы партийных организаций. А поэтому они обязаны умело направлять работу профсоюза, помогать им воспитывать профсоюзные кадры, повышать их ответственность за порученное дело. От партийных организаций требуется, чтобы они поднимали авторитет профсоюзных организаций, усиливали их роль в жизни предприятий и учреждений, в осуществлении планов хозяйственного и культурного строительства.

Н. Шароватов
инструктор РК КПСС.

За повсеместное распространение опыта передовиков сельского хозяйства!

Как я достигла высокой продуктивности кур

М. ГАВРИЛИНА

Птичница колхоза имени Хрущева, Ленинского района, Московской области

по пятидневкам понижаем ее на один—два градуса. К концу месячного возраста цыплят доводим температуру до 18—20 градусов.

Если стоит теплая погода, то с пятидневного возраста цыплят выпускаем на выгул. Здесь они в первые два—три дня гуляют по 10—15 минут. Цыплятник на ферме разрожен на секции. В каждой из них размещается по 250 голов молодняка. Помещение содержится в чистоте, два раза в день очищается от помета.

Куры, а тем более цыплята, очень требовательны к питанию. На эту сторону дела приходится обращать особое внимание. В первые 10—15 дней цыплята кормятся восемь раз в день, затем—шесть, и с месячного возраста они ежедневно получают пищу пять раз. В утренние часы им скармливаем крошечные яйца, творог и в специальных корытцах—простоквашу. К концу дня даем пшеничную кашу на молоке. На четвертый день, когда цыплята подрастут, скармливаем мешанку на твороге, рубленные корнеплоды, дробленную сухую крупу. В виде минеральной подкормки

дается дробленый ракушечник и мел. Из витаминных кормов даем морковь, свеклу, зелень.

После кормления цыплят проверяем. Это дает возможность выявить некоторых с пустыми зобиками и организовать их подкармливание.

Разнообразно, обильно кормим и взрослых кур. Несушка получает в сутки 40—50 граммов проросшего овса, 30 граммов картофеля, 20 граммов сахарной свеклы-мешанки или моркови. Зимой в картофель добавляем по 15 граммов на курицу вареной рыбы. В летнее время птицы кормятся четыре раза в сутки: в шесть, девять часов утра, в час дня и шесть часов вечера. Воду в поилках меняем несколько раз за день. Выгулы засеваем вико-овсяной смесью.

Куры по своей природе подвижны. Если они подолгу стоят в птичнике, задерживаются на насестах по утрам, от них трудно ждать продуктивности. Поэтому мы строго следим за тем, чтобы днем они постоянно находились в движении. В зимний период, когда птица большее время проводит в птичнике, я также заставляю их быть в движении. С этой

целью на высоте, несколько больше роста кур (на стенах птичника), подвешиваю свеклу или морковь. Стремясь склевать корнеплоды, птицы подпрыгивают, машут крыльями, не застывают на одном месте.

Куры, за которыми я ухаживаю, кладут яйца и зимой. В прошлом году я получила от каждой несушки: в январе по 17, в феврале по 15 яиц. На зимний период вместе с зоотехником мы составляем кормовой рацион и распорядок кормления кур, приближенные к летнему содержанию.

При составлении распорядка дня стараемся сохранить в известной мере продолжительность летнего светового дня, применяя для этого электрическое освещение. В шесть часов утра включаем электрический свет. Куры просыпаются и ведут себя, как при дневном свете.

Большое значение в повышении яйценоскости имеет чистота помещений. Поэтому в пять дней один раз мою в птичниках полы и три—четыре раза провожу дезинфекцию, ежемесячно очищаю насесты от помета. Соблюдение всех ветеринарных и зоотехнических правил предохраняет кур от заболеваний.

В любом деле нужны знания. Без них успеха не добьешься. Вот почему, как только начали создаваться трехгодичные зоотехнические курсы, я взялась за учебу. В этом году я окончила курсы. Мне присвоено звание мастера первого разряда.

Разговор доярки

Утро. На ферму колхоза им. Ленина, Краснослободского сельского Совета первая из доярок пришла Аполинарья Александровна Батенева.

В избушке взяла ведро, наполнила его теплой водой, прихватила полотенце и пошла готовить к дойке вымя коров своей группы, от которой надоила, как самая лучшая доярка колхоза, около 800 литров молока на каждую фуражную корову, на 1 сентября текущего года.

Третью корову доила она, когда на ферме стали появляться остальные доярки. Опоздавшие торопливо хватили подойники, разбежались по своим группам.

Последним на ферме появился её заведующий тов. Ефремов. Минуту взглядов доярок, он стороной околесил колхозное стадо, на ходу достал кيسет, шмыгнул в избушку.

Когда, окончив дойку Батенева вошла в избушку, то в ней было сивё от табачного дыма, а зав. фермой мял ногой некокурный окуроч.

— Утро доброе Аполинарья Александровна!

— Добрый день!

— Не заметил, как за «дурмой» летит время. Ни свет, ни заря сегодня здесь торчу, «заботушка» одолевает, все—надой низок, а отчего!?

— От того, не стерпела лжи доярка, что нет в тебе ни сколько заботы об общественном животноводстве. Не думаешь о коровках. О зеленой подкормке

они не знают, а на выгоне травы не доедают.

Да и где пасут?—«на выгоне!» Где ни травушки—муравушки, одни кочки да пни и повысохло везде, а у коровы «молоко на языке».

И уход за коровами каков!—Осенью доить пойдешь—уходишься во дворе в грязи утопишься.

И порядков в ферме нет в помине—три доярки с полотенцем лишь доили, остальные даже рук не мыли.

— Ну заладила,—сорока,—осадил Ефремов. Мне сейчас не до удоев—двор не делают, не кроют.

— Надо было больше летом вспоминать об этом. Ты совсем забыл тогда о животноводческом хозяйстве,—а хозяйство вести—не лапти плести!

Не знаю, послужил ли на пользу, откровенный разговор доярки Аполинарьи Александровны, заведующему фермой тов. Ефремову, сделал-ли он для себя выводы и перестроил ли свою работу? А если нет, то следует правлению колхоза им. Ленина, Краснослободского сельского Совета сделать свои выводы о работе заведующего фермой, удои коров которой снизились за последнее время от 40 до 50 процентов.

Юпов.

Когда накажут потравителей?

По вине бригадиров полеводческих бригад колхоза имени Чапаева, Решетниковского сельского Совета, Гапанова и Химидулина был допущен травеж посевов пшеницы нынешнего урожая лошаадьми.

Комиссия в составе: агронома т. Дятловой, члена ревкомиссии колхоза т. Киримова и председателя сельского Совета т. Кудряшова, после обследования потравы, представила в правление колхоза акт с предложением: обсудить его на заседании и убытки возместить, за счет виновных.

Но однако дело дальше стеноправления, о травеже и возмещении убытков, не пошло.

И даже копия акта, отосланная прокурору осела где-то безрезультатно.

А результат члены сельхозартели им. Чапаева ж д у т —«Когда накажут потравителей через народный суд»?

Колхозники колхоза имени Чапаева

Редактор С. А. ХРОМЦОВ.

Дом культуры

Сегодня

демонстрируется кинофильм

Дочь полка