

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



«Для нас нет невыполнимых задач»

Рабочие будни коллектива заводских ремонтников всегда плотно заняты тем, чтобы улучшить производственный быт механиков. Именно это не раз подчёркивал в нашем разговоре представитель РСУ Н.А. Узлов. И в юбилейный для нашего предприятия год силами ремонтно-строительного участка планируется обустройство рабочих кабинетов, капремонт отдельных помещений и улучшение условий труда. Об этом «Трудовой вахте» рассказывает Никита Александрович.

– Никита Александрович, что удалось сделать в 2025 году?

– Нашим участком была проведена колоссальная работа на заводе и за его пределами. Работы велись в музее, столовой, заводских помещениях, на проходной, оказывали помощь и поддержку школам и совету ветеранов СМЗ.

В музее завершили ремонт учебного кабинета: демонтировали старые встроенные шкафы, вместо них поставили новые, современные, также заменили пол, установили входную дверь, отштукатурили стены и потолок, поклеили обои, постелили линолеум и отремонтировали уборную.

Завершён ремонт второго зала столовой: зашпаклевали и покрасили потолок, стены, установили гипсокартонную перегородку, отделяющую новый зал от неиспользуемой площади, отремонтировали помещение для персонала столовой.

Провели масштабные работы в 14-м цехе. Забетонировали полы в основном корпусе цеха, поменяли перфорированную напольную плитку в центральном проходе. Частично заменили кровлю основного корпуса. Также над бытовым корпусом заменена кровля. Износ кровель был свыше 70%. На механическом участке у станков убрали кабель в бетонные основания. Стало безопаснее передвигаться рядом с оборудованием.

Закончили остекление оконных конструкций на крыше, так называемых «фонарей». Отказались от старых деревянных рам, из которых выпадали стекла, заменили на поликарбонат – он менее опасен. Если даже лопнет, то не навредит, в отличие от стекла. Обновили порядка 3000 квадратных метров «фонарей» за два года.

Полностью заменили кровлю над трансформаторами первого цеха, весь участок – 22 будки. Также выполняли заплаточный ремонт кровель зданий.

Провели ряд косметических ремонтов в кабинетах заводоуправления и цехов: в 14-м отремонтировали помещение бухгалтерии и кабинет начальника одного из участков, завершили ремонт в кабинете 14 заводоуправления и в кабинетах службы охраны труда.

В цехе 45 закончили ремонт фасада. Там была восстановлена штукатурка, нанесена свежая краска и выполнен ремонт цоколя. В ноябре здесь возобновлены работы по ремонту женских душевых.

Немалую работу провели на мосту «азиатской» проходной, по которой ежедневно проходят тысячи рабочих. Для улучшения качества и надёжности конструкции. Мы заменили большинство старых досок на новые. Также более надёжным стало про-

межуточное металлическое покрытие. Кроме этого, провели косметический ремонт помещения проходной нашего предприятия: заменили повреждённую напольную плитку и сегменты потолочной системы.

– Сколько специалистов трудится на участке? Хватает ли «рабочих рук»?

– У нас много разнопрофильных специалистов: маляры, штукатуры, каменщики, плотники, подсобные рабочие, кровельщики-отделочники, плиточники, даже есть изолировщик – специально обученный человек, который умеет работать с минеральной ватой. Не каждый специалист знает, как делать обмуровку труб, правильно утеплять. Это очень трудоёмкий процесс, и он специфический. Также есть монтажники лесов и подмостей – все аттестованные, обученные.

Сейчас в штате 18 специалистов – 10 женщин и 8 мужчин. Раньше было 28 сотрудников, но сейчас в таком количестве рабочих рук мы не нуждаемся. Одно время от нашего коллектива хотели вообще отказаться, уйти на аутсорсинг, нанимать специалистов «со стороны». Но после долгих дискуссий решили, что мы всегда нужны, чтобы оперативно выполнить срочный ремонт.

– Вы говорили, что выполняете работы и за пределами завода. Расскажите, на каких объектах?

– Стараемся помогать нашим ветеранам. В прошлом году позависелись о Тамаре Васильевне Боликовой. Совместно с группой электриков у неё работали наши штукатуры и маляры. Швейный цех пошил ветерану шторы.

У нас вообще коллектив очень хороший на заводе. Когда я пришёл сюда работать, будто бы попал в атмосферу Советского Союза. Она до сих пор присутствует. Пока есть наши наставники и те, кто у них обучался, мы сохраняем эту атмосферу солидарности и поддержки. Друг за друга болеем, переживаем, помогаем.

Продолжаем ремонт для наших ветеранов в кафе «Северянка». После долгого простоя помещению было в плачевном состоянии и требовало огромнейшего косметического ремонта. В прошлом году проводились работы в дополнительных помещениях. Отремонтировали систему отопления, установили новые радиаторы, провели косметический ремонт стен и потолков. Планируем постелить новый линолеум в холл. Ждём, когда закончатся морозы, чтобы не повредить полотно.

Участвовали в благотворительной помощи городским учреждениям. При поддержке завода был выполнен ремонт козырька центрального входа школы 1. Также Се-

ровский механический завод традиционно помогает закупить стройматериалы для подготовки школы к новому учебному году. Была оказана помощь в проведении реконструкции школе 27.

Ещё в бытность гендиректора Александра Александровича Никитина мы помогали женскому монастырю в Верхотурье. Там было много разных сложностей. Основные заключались в том, чтобы выставить инвентарные леса из дерева. Старинные здания очень высокие, в них большие пролёты по высоте, и где-то приходилось даже использовать автовышки.

Наши маляры трудились на данном объекте, в их числе была ветеран завода Нина Сергеевна Сироткина. Надежда Сергеевна Вепрева, Елена Сергеевна Курбатова, Светлана Петровна Рамхен – настоящие мастера своего дела. Работу выполняли всегда идеально, квалифицированно. Мужчины тоже не отставали. Они занимались отделочными, каменными работами и инвентарными лесами.

Перед началом работ всех нас благословляли, затем мы приступали к выполнению задач.

На сегодняшний день никаких ремонтных работ в Верхотурье не планируется. У нас есть основное производство, сейчас все силы брошены на его обслуживание.

– Что планируется сделать в 2026 году?

– Задача номер один – ремонт бытовых помещений всех цехов. В проекте на этот год – ремонт санузлов, женских уборных цеха 45. Также на очереди женские и мужские туалеты механического участка цеха 14. Будут ремонтироваться душевые: расширим душевую бывшего цеха 9 – увеличится мужская душевая, появится новая помывочная на 9-10 мест. Это позволит людям не испытывать дискомфорта, принимая душ после работы.

Мы стараемся делать всё для комфорта людей. В том же корпусе восстановятся работы по ремонту женской душевой. Был перерыв, так как закупались материалы. Теперь будем устанавливать сантехнику, а после приступим к облицовке кафелем и запустим душевые. Надеемся, что заводчане порадуются.

– В юбилейный для завода год что бы пожелали предприятию?

– Также твёрдо стоять на ногах. Хотелось бы, чтобы завод обустроивался новыми цехами, увеличивались объёмы производства, поступали новые заказы. Пусть всегда Серовский механический остаётся на высоте среди предприятий машиностроительной отрасли!

Беседу вела Ирина СМИРНОВА
Снимок автора

НАШ ПРОФСОЮЗ

СИЗ: что обязан работодатель?

Нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты разрабатываются с учётом результатов СОУТ, оценки профрисков, а также с учётом мнения профсоюзной организации. Какие обязательства несёт работодатель перед работниками? Рассказывает председатель профсоюзного комитета Серовского механического завода Е.И. АРТЁМЕНКО:

– Согласно информации Федерации профсоюзов Свердловской области, с 1 сентября 2023 года вступил в силу и действует по сегодняшний день приказ Минтруда РФ N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и сменяющимися средствами». В соответствии с данными Правилами в обязанности работодателя входит:



- разработать на основании Единых типовых норм и утвердить Нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ;
- провести обучение, инструктаж работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует навыков или знаний;
- обеспечить контроль за правильностью применения, а также обеспечить уход и обслуживание СИЗ;
- обеспечить разработку порядка обеспечения работников СИЗ, распределение соответствующих обязанностей и ответственности должностных лиц с учётом особенностей организации;
- организовать учёт и контроль за выдачей и возвратом СИЗ по истечении срока эксплуатации или годности либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- информировать работников о полагающихся им СИЗ, об ответственности за целостность и комплектность СИЗ при хранении СИЗ у работников в нерабочее время;
- не допускать работников к работе без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или СИЗ с загрязнениями, способными снизить уровень защиты;
- обеспечить хранение СИЗ согласно эксплуатационной документации, сушку, выявление повреждений и ремонтов СИЗ;
- обеспечить своевременный приём от работников, вывод из эксплуатации и утилизацию СИЗ.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА

С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ ЗАВОД!

«Наши специалисты – настоящие универсалы»

Химико-механическая лаборатория Серовского механического завода всегда была важным звеном в работе нашего предприятия. Здесь производится широкий спектр испытаний материалов и полуфабрикатов в процессе входного контроля, а также необходимые виды испытаний на всех этапах производства продукции. Её руководитель Наила Нургулиевна Саматова на завод пришла ровно 35 лет назад после окончания Уральского политехнического института:



– Годом рождения химико-механической лаборатории считается 1994-й, когда три лаборатории – химическую, механическую и металлографическую – объединили в целях оптимизации производства. Тогда её руководителем стала Татьяна Григорьевна Маслова. Когда Татьяна Григорьевна вышла на пенсию, я вступила в эту должность.

Сегодня в нашем коллективе трудятся 11 человек. Ведущий инженер-технолог Анастасия Андреевна Наймушина начинала у нас лаборантом химанализа, ещё будучи студенткой УПИ. Она некоторое время работала в технологической службе, а потом приняла моё предложение влиться в наш коллектив, потому что у нас более интересная, разнообразная работа. И Настя не пожалела об этом.

Ольга Юрьевна Евтюшина и Наталья Михайловна Якимова – лаборанты физико-механических испытаний. Ольга Юрьевна на заводе с момента окончания училища. В 90-е годы попала под массовое сокращение, а в 2000-м вернулась в родной коллектив. Наталья Михайловна по образованию педагог, но именно у нас раскрылось её профессиональное предназначение.

Лаборант-металлограф Ольга Николаевна Соловьёва перешла к нам из бывшего инструментального цеха, где трудилась токарем. Она обучалась и перенимала опыт у ветерана нашей службы Веры Константиновны Анкудиновой. Может в любое время встать за токарный станок, если будет такая необходимость. Вообще, у нас все специалисты – настоящие универсалы, потому что практически все взаимозаменяемы.

Ещё в бытность нашего ветерана Марии Степановны Нуждиной пришла в коллектив лаборантом химанализа Ирина Викторовна Зырянова. Быстро освоила все методики работы. Анжела Кадочникова была у нас на практике, когда училась в бывшем училище-54. И после его окончания решила к нам трудоустроиться. Это было в 2015 году. Затем, по объявлению, к нам пришла Татьяна Витальевна Лапина. Родом она из Каменск-Уральского, но муж-серовчанин перевёз жену в свой родной город.

Поскольку сегодня цехи трудятся непрерывно, возникает необходимость в наших токарях. На 12-часовом графике трудится наша опытная Светлана Анатольевна Хлопцева, которая перешла к нам когда-то из цеха 14. В прошлом году она привела к нам своего сына Кирилла, который окончил металлургический техникум. А он привёл своего друга – Матвея Парамузова. Мы рады молодёжи! Парни старательные! Светлана обучала их азам профессии.

Юбилей завода – это праздник и для коллектива нашей лаборатории. Желаем Серовскому механическому стабильности, механикам – благополучия и процветания. Чтобы у каждого из нас было побольше радостных моментов и в жизни, и на работе. Здоровья, благополучия в семьях, чтобы дети, внуки радовали. Чтобы в коллективах отделов и цехов были самые добрые отношения – чтобы у каждого заводчанина было желание идти на работу каждый день!

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА
Снимок предоставлен Н.Н. Саматовой

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

«К людям нужно идти с добром»

Он пришёл на Серовский механический семнадцатилетним парнем, после окончания 10 классов. Прошёл путь от токаря до специалиста отдела организации труда и управления персоналом. Был мастером, начальником механического цеха. За эти годы завод стал для него не только вторым, но и первым домом. Здесь встретил и свою будущую жену, с которой они вместе уже более полсотни лет. 9 февраля Анатолий Александрович Мосунов отпраздновал свой 75-летний юбилей.



Так сложилось, что уже с молодости Мосунов умел легко находить общий язык с людьми, выстраивать прочные связи и комфортно взаимодействовать в любых ситуациях. Это ценное качество в нём отметили ещё во время службы в армии, когда за 8 месяцев до демобилизации назначили старшиной роты и доверили в подчинение 120 солдат.

После возвращения со службы на заводе он быстро обрёл хороших друзей. Владимир Мальцев, Валентин Пфлуг, Сергей Иванов, Рудольф Фридман, Владимир Зонов, Николай Бобылёв... Даже несмотря на разницу в возрасте, они очень сблизились, не только поддерживали друг друга на производстве, но и вместе рыбачили, ездили по ягоды.

До 1974-го Анатолий Александрович работал на станке, параллельно обучаясь в заводской школе мастеров. После неё был мастером, затем старшим мастером.

В середине 90-х на заводе произошла реорганизация в связи с сокращением производства изделий оборонного назначения. Предприятие практически полностью перешло на изготовление гражданской продукции. В связи с этим произошло сокращение рабочих мест и объединение цехов. Тогда и появился механический цех 14, где Мосунов трудился до 2012 года, пока не вышел на пенсию.

– Тогда Александр Александрович Никитин, который возглавлял заводской коллектив, узнав о моём решении, ругал меня сильно, – вспоминает Анатолий Александрович. – Спустя год, когда мы встретились, он мне сказал: «Хватит сидеть дома, приходи на завод». И я вернулся в родной цех на должность заместителя начальника по кадрам. Руководил цехом тогда Николай Васильевич Трубицин.

В 2014 году мы начали плотно сотрудничать с нашими «подшефными» – Серовским политехническим техникумом. В те годы студентов к нам на завод никак завлечь не получалось. Не было тогда ещё для них каких-то особых условий, чтобы они делали свой выбор прохождения производственной практики в пользу нашего предприятия. Так мы начали работу в этом направлении.

Тогда Мосунов настоял, чтобы практика у ребят была более продолжитель-

ная (не месяц-полтора, а с октября по май) и за неё шла доплата. Анатолий Александрович не просто рассказывал ребятам о заводе. Он водил их по цехам, чтобы они ближе познакомились с будущим местом работы, со своим руководителем, условиями труда, показывал заводской музей... Буквально с каждым вёл обстоятельный и доверительный разговор. И это дало свои плоды. Помнит, как однажды 20 студентов, которых он провёл после собеседования по заводу, в ответ на его вопрос: кто намерен после окончания техникума работать на Серовском механическом? – все подняли руки.

Больше десяти лет Анатолий Александрович работает с Серовским политехникумом. Совместно с преподавателями отбирает лучших студентов и направляет их на практику в заводские подразделения, помогает ребятам освоиться на первых порах. А три года назад Мосунова попросили также помочь с подбором персонала. Сегодня вместе с заместителем начальника ООТ и УП по кадрам он проводит собеседование с желающими устроиться на наше предприятие.

– С мужчинами без военного билета разговор даже не начинаю. Затем задаю вопросы о желаемом уровне зарплаты и сразу начинаю «пугать», – улыбается Анатолий Александрович. – Говорю, что хорошие деньги просто так не даются. И, прежде чем вы скажете «да», я вас свожу на завод, покажу производство.

По пути Мосунов объясняет претендентам на трудоустройство, что баловать у нас нельзя – трудовая дисциплина на первом месте. Поэтому, если есть какой грешок, лучше его за дверями проходной оставить. Курить не воспрещается – но в строго отведённом для этого месте:

– А вообще, говорю, бросайте курить. Я 15 лет назад бросил, так сейчас по лестнице, как в молодости, на любой этаж взбегаю без одышки.

Во время «презентации» предприятия показываю мини-котельные, которые обогревают завод. Заводскую столовую, в которой питаться можно в счет зарплаты и с дотацией. Говорю о том, что на каждом участке производства есть автомат с бесплатной газводой, комнаты для приёма пищи.

Рассказываю и о вспомогательном производстве. Обязательно найдутся знакомые, кого заинтересует работа в заводском швейном цехе: пусть тоже к нам приходят.

Делаю акцент на основных деталях, которые выпускает наш завод. «Красивые?» – спрашиваю. «Красивые», – отвечают. А теперь, говорю, мужчины поднимите их все по очереди. А каждая деталь весит не менее 20 кг. 12-часовой график. Производственная цепочка не останавливается. За смену таких штук 400-500 поднять надо будет. Осилите? Говорю начистоту, как есть, без прикрас. И потом добавляю: пока я вас веду дальше по заводу, думайте, соглашаться или нет.

Отдельное внимание – Доске почёта предприятия. Желая экскурсантам, чтобы и их портрет когда-нибудь её украсил.

В старой, уже пожелтевшей от времени заметке в «Трудовой вахте» за 1984 год есть такие слова: «Душой коллектива стал старший мастер А.А. Мосунов». И сегодня эти слова по отношению к Анатолию Александровичу не теряют своей актуальности и значимости.

– В первую очередь, забота о подчинённых должна быть, – говорит Анатолий Александрович. – С добром к людям надо идти всегда. И они будут отвечать тем же. Механики, кто уже давно трудится на заводе, да и недавно поступившие на предприятие, кого знакомил с производством при трудоустройстве, первые мне подаю руку при встрече. Для меня это дорогого стоит!

В 2026 году у Анатолия Александровича ещё одна замечательная дата: с женой они будут отмечать уже изумрудную свадьбу. Ия Леонидовна, как и супруг, всю жизнь проработала на Серовском механическом: начинала тоже токарем, затем была контролёром в складском хозяйстве. На заслуженный отдых вышла с должности бухгалтера из коллектива главной бухгалтерии.

– С Ией мы познакомилась, когда я в отпуск приезжал во время службы. Потом год мы переписывались. У нас двое детей, двое внуков и двое правнуков. В 2023 году отпраздновали свою золотую свадьбу и получили Знак отличия Свердловской области «Совет да любовь». Как только начинаются первые грибы, мы с Ией из леса не вылазим. Летом ещё садом занимаемся – там работы всегда хватает.

95-летний юбилей предприятия для нашего юбиляра – почётный ветерана Серовского механического завода – особая дата:

– Себе пожелать хочется здоровья – для меня это самое главное. Заводу – чтобы твёрдо стоял на ногах и продолжал набирать производственные обороты. Чтобы наш генеральный был у руля предприятия ещё долгие-долгие годы. Пусть строятся новые цехи, пусть приходят новые кадры, будет достойной зарплата. Пусть у каждого механика всегда будет желание идти на работу с радостью, не поглядывая во время смены на часы. И ощущать свою ценность как профессионала в том коллективе, где трудится.

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок (вверху) Ирины СМЕРНОВОЙ



2001 год. А.А. Мосунов (верхний ряд, третий справа) – награждён медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – В ПОЧЁТЕ!

«ЗАВОД – ОДНА БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ»

Завод, как и жизнь, имеет свои циклы. Он видит, как приходят и уходят поколения, как меняется мир, но одно остаётся неизменным – это люди, которые трудятся здесь. Династия Арешко – олицетворение этого единства.



Татьяна Кузьминична Серова

Первой из семьи двери заводской проходной распахнула Татьяна Кузьминична Серова.

– Мы даже не знали о многих её заслугах, – вспоминает дочь Любовь Николаевна Арешко. – Мама была очень скромной. В советские годы

за многолетний труд ей вручили Орден Трудового Красного Знамени. О том, что её награждали Почётными грамотами, благодарностями, что её имя занесено в заводскую Книгу почёта, мы узнали намного позже. Мама была настоящим тружеником, многостаночником, но никогда не акцентировала на этом внимание.

Воодушевившись примером горячей любимой матери, в 1969 году на завод устраивается её дочь – Любовь Николаевна. Свой путь начинала с должности токаря цеха 2. Поднимаясь вверх по карьерной лестнице, стала инженером по подготовке производства.

В УМЕЛЫХ РУКАХ ЛЮБОЕ ДЕЛО СПОРИТСЯ

Вспоминаемая, с чего всё начиналось, Любовь Николаевна признаётся, что то время было нелёгким, как морально, так и физически.

– Если план не выполняется, меня направляли в сборную бригаду, в которой было 6 нарезчиков и 1 расточник. Выходила на целую смену, всегда в ночь, и сама порой вставала за станок.

Трудолюбивого человека видно сразу, и когда в цехе 9 появилась вакансия, молодой начальник В.Ф. Анисимов долго уговаривал Любовь перевестись в новый цех на должность мастера инструментального хозяйства. Вскоре её, как ценного сотрудника, повысили до инженера по подготовке производства.

Благодаря ей, цех практически никогда не испытывал трудностей с обеспечением инструментом. На Арешко лежала ответственность за то, чтобы каждый работник был обеспечен всем необходимым.

О себе Любовь Николаевна всегда думала меньше всего, помогала каждому и словом, и делом. В советские годы была секретарём партийной организации. Её кандидатуру единогласно поддержал весь коллектив цеха. Доверие народа значит очень много, и она целиком его оправдывала. В 90-е годы, когда цех перевели на хозрасчёт, именно благодаря Арешко удалось добиться экономии инструмента. Коллеги вспоминают Любовь как человека, который без доли сомнения говорит о проблемах, порою жёстко высказываясь на оперативных совещаниях. Зато и результат был действенный: поднятый вопрос не затягивался, а решался на начальной стадии.

Арешко умудрялась совмещать, помимо должностных и партийных обязанностей, организацию творческих мероприятий. Она и сама принимала активное участие в культурной жизни завода: вместе с коллективом сочиняла сценки для концертов, придумывала художественные номера, выступала вместе с заводским хором «Уралочка»:

– Когда я работала, наш цех 9 был самым лучшим на заводе благодаря сплочённому и дружному коллективу. Бывало,



2000 год. Семья Арешко

Общий трудовой стаж династии –

170 ЛЕТ

по субботам собирались, чтобы репетировать и лучше подготовиться. И начальство нас поддерживало, к нам всегда было хорошее отношение, даже премии выписывали.

После выхода на пенсию Арешко не перестаёт жить творчеством – продолжает приходить на репетиции в составе хора «Уралочка» в заводской совет ветеранов:

– Наш хор начинал как цеховой, был небольшой состав. В 2000 году исполнилось 30 лет цеху 9, собрались вместе с коллективом. Вспоминали былые годы, совместные репетиции и задались вопросом: а почему бы нам не возродить хоровой коллектив? Загорелись желанием восстановить хор, но уже в новом составе.

Любовь Николаевна признаётся, что на пенсии появилось больше интересов:

– Помимо хора, я также занимаюсь рукоделием, создаю картины из алмазной мозаики. Регулярно участвую в выставках цветов, плодов и поделок, которые организуются в совете ветеранов. Творчество осталось важной частью моей жизни. Счастлива, что могу сегодня уделять больше времени своим увлечениям.

На нашем заводе трудились

3 ПОКОЛЕНИЯ

трудовой династии –

5 ЧЕЛОВЕК

СЕМЬЯ И ЗАВОД – ОДНО ЦЕЛОЕ

Долгие годы Сергей Васильевич Арешко поддерживал супругу в любых начинаниях. Он называл свою жену «неугомонной», но гордился её трудовой отдачей и той атмосферой, которую она создавала вокруг себя. Кстати, он тоже проработал на заводе более 40 лет.

В ряды механиков вступил после Любови Николаевны. Как и супруга, начинал токарем в цехе 2, затем в бывшем цехе 3 работал токарем и фрезеровщиком. Перейдя в цех 9, трудился на точечной сварке, занимался изготовлением каркасов абажуров. Работал наладчиком холодноштамповочного оборудования и в этом деле был настоящим профессионалом. Когда образовался цех 14, его направляли туда в качестве опытного специалиста. Коллективу он запомнился как общительный и коммуникабельный человек, Сергей Васильевич доброй шуткой всегда умел разрядить напряжённую рабочую обстановку.

У Арешко дружная семья, взрослые сын и дочь. Младшая дочь Наталья отучилась на бухгалтера, но по специальности рабо-

тать не решилась, пошла по стопам родителей на механический завод. Семья с радостью поддержала её решение.

– Начинала маляром на сухом эмалировании, – повествует Наталья Сергеевна. – Позже перевели мастером на участок механики, какое-то время там работала. Немного успела поработать в цехе 45. После декрета пришла мастером участка завершения в цех 9. Здесь же работаю и по сей день.

А ещё, благодаря Серовскому механическому заводу, встретила спутника жизни – мужа Михаила Аркадьевича Багарякова.



М.А. Багаряков

Его путь на заводе начался ещё с мамы Людмила Андреевны Багаряковой. Она пришла на завод в 1966 году курьером, а через год стала пирометристом в кузнечно-прессовом цехе. С 1970 года трудилась в цехе 11 токарем, затем нормировщиком в цехе 14, где проработала до выхода на пенсию. Закончив училище 54, Михаил Аркадьевич пришёл на предприятие. С тех пор прошло 25 лет, а он всё также продолжает трудиться токарем на станках с ЧПУ в цехе 45.

– Работаю на заводе всю сознательную жизнь, – говорит М.А. Багаряков. – За эти годы сблизился с коллективом, знаю специфику производства до мелочей – поэтому на Серовском механическом заводе чувствую себя уверенно и комфортно. А ещё в цехе 1 работает мой брат Виталий Аркадьевич Багаряков. Знание того, что родной человек есть поблизости, добавляет уверенности. Бывает, обмениваемся новостями и поддерживаем друг друга. В целом работа мне нравится, сложности редко возникают, а если и появляются, то с лёгкостью справляюсь с ними благодаря многолетнему опыту и поддержке родных.

Крепкий союз Михаила и Натальи образовался после совместной учёбы в техникуме и продолжается до сих пор.

– Для меня завод – это одна большая семья, – признаётся Наталья.

Любовь Николаевна и Сергей Васильевич в юбилей завода желают Серовскому механическому:

– Чтобы всё было стабильно, была работа у людей и взаимопонимание между начальством и подчинёнными. Чтобы люди с уважением относились друг к другу. Чтобы создавались заводские семьи, и ещё больше появлялось трудовых династий на заводе!

Ирина СМИРНОВА
Снимки предоставлены Л.Н. Арешко

ЖИВАЯ ИСТОРИЯ

Корова и самовар – за труд

Становление нового, только зародившегося завода проходило в очень непростых условиях. Коллектив состоял, в основном, из женщин и подростков. Причём, женский труд был задействован на разных, зачастую самых тяжёлых и ответственных участках производства.

Какую продукцию выпускал молодой завод? В первую очередь, пилы и подплужники, тракторные гильзы, запасные части для сельхозтехники и автомобилей – это для сельского хозяйства страны. А по заказу наркомата путей сообщения – комплекты деталей вагонной сцепки и оси.

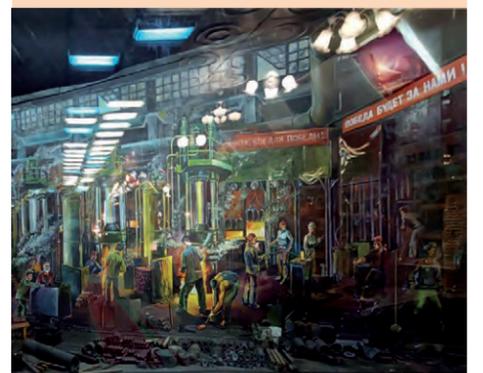
Своей инструментальной базой завода не было. Это послужило поводом для строительства инструментального цеха. Он был возведён за два года – с 1932-го по 1934-й.

Металлургический комбинат, который «родил» новое предприятие, нередко срывал изготовление деталей, которые требовались нам для ремонта изношенных станков.

В те годы о бытовых удобствах только мечтали. Как были, в грязной одежде, даже не сполоснувшись, заводчане возвращались после смены домой.

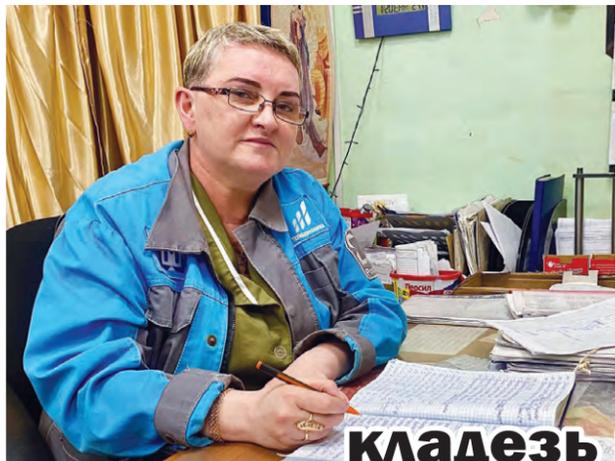
Несмотря на все тяготы, люди работали по-стахановски, не жалея сил. Порой получая за свой ударный труд интересные вознаграждения. Например – корову! Это факт о сменном мастере И.А. Корнилове. А бригадира прессовщиков И.Г. Жиликова наградили велосипедом. Денежные премии тогда были редкостью, заводчанам вручались подарки в виде отрезков сукна, обуви, костюмов, поросят, самоваров. Сегодня трудно представить, но по тем временам это были бесценные награды.

Вторым директором нашего предприятия был Соломон Яковлевич Нейман (февраль 1933 – февраль 1934 гг.).



Подготовила Ирина АНДРЕЕВА
Снимок автора

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА



Наталья Валерьевна Шпаковская пришла на Серовский механический завод в 1989 году и за 37 лет прошла путь на производстве от токаря до распределителя работ.

«Голова – кладёшь мудрости»

Наталья Валерьевна вспоминает, как вечером после смены на заводе шла на «пары» в техникум. Совмещать учёбу и рабочие смены за несколько лет стало для неё нормой. Сейчас она передаёт накопленные за годы кропотливой работы знания новому поколению механиков.

Коллеги ценят её за профессионализм и отзывчивость. Бок о бок вот уже восемь лет с ней трудится Руслан Владимирович Васильев, представитель цеха 45:

– Все мы когда-то у кого-то учились. В 2017 году меня перевели в качестве мастера на механический участок, Наталья Валерьевна была моим наставником. Обучала меня азам дела, в том числе тому, как правильно заносить «наряды» в компьютер. Охотно делилась со мной своими знаниями и опытом. Голова у неё – настоящий кладёшь мудрости и знаний. На любой рабочий вопрос знает ответ. Отзывчивый сотрудник и просто хороший человек. Бывает, не можешь вспомнить, где находится нужная деталь: знаешь, что она есть, точ-

но её делали. Подходишь к Шпаковской – и она всегда находит то, что тебе нужно. К ней за помощью может обратиться любой сотрудник, не было ситуаций, чтобы кому-то она отказывала.

Екатерина Сергеевна Красных, руководитель производственно – экономического бюро цеха 45, тоже набиралась опыта у Натальи Валерьевны. Их знакомство произошло в цехе 4, когда семнадцатилетняя Екатерина, только что закончившая техникум, пришла на предприятие:

– Уже двадцать лет вместе работаем в одном коллективе. Она по-настоящему хороший человек: добрая, отзывчивая, всегда готова прийти на помощь и подсказать. Её трудолюбие видно во всём: не боится тяжёлой работы, не ищет лёгких путей и не привыкла сидеть без дела. Часто кажется, что она хочет выглядеть сильной и самостоятельной, что может справиться с любыми задачами, но близкие знают: она – ранимая и чуткая душа, которая тонко чувствует мир вокруг. Работа для неё – не

просто обязанность, это то, чем она живёт. Этому она научила и меня.

О себе Н.В. Шпаковская рассказывает скромно – не любит афишировать свои заслуги. А они есть. В 2020 году за трудовые успехи её фотография была размещена на заводской Доске почёта, а в 2021 году Наталья Валерьевна была удостоена грамоты Министерства промышленности и науки Свердловской области.

– До меня на заводе также работали многие мои родственники: бабушка, дядя, отец и сестра, – вспоминает Наталья. – Вслед за ними на Серовский механический пришла и я. Трудилась на заводе и параллельно училась в техникуме на вечернем отделении. Освоив специальность техника-технолога, продолжала работать на предприятии в цехе 4. В те годы начальником был Ю.Т. Петров, потом В.С. Иванов. С Юрием Тимофеевичем до сих пор общаемся – в социальных сетях, хотя он давно вышел на пенсию. Начинала я токарем, потом перешла на должность шлифовщика абразивным кругом сухим

способом на оптико-шлифовальный станок. Работа за ним требовала внимания, полной концентрации на процессе и высокой точности. Несколько станков сохранились до сих пор в цехе. Отработав более одиннадцати лет, выработала вредный стаж. Тогда в цехе появилась должность распределителя работ, и я перешла туда. Теперь через меня проходят заявки из других цехов. Мы запускаем изготовление необходимых производственных инструментов.

На вопрос: «Что не отпускает с завода? Было ли желание сменить деятельность?» – призадумавшись, отвечает:

– Везде хорошо, где нас нет. В 2026 году будет уже пять лет, как я на пенсии по вредности, но заводской гул и запах машинного масла всё ещё тянут меня обратно. За эти годы я побывала в разных коллективах, привыкла к окружающим меня людям. На мой взгляд, дома сидеть скучно. Здесь же, кроме интересной работы, меня окружают разносторонние и доброжелательные люди. Поэтому я не хочу расставаться с Серовским механическим!

А ещё 1 марта Наталья Валерьевна отпразднует юбилей – 55 лет.

«Благодарим за доброту, мудрость и поддержку, которыми Вы делитесь ежедневно. Желаем неиссякаемого здоровья, домашнего уюта и нескончаемой энергии ещё на долгие-долгие годы», – поздравляет коллектив цеха 45 свою дорогую юбиляршу.

Ирина СМЕРНОВА
Снимок автора

СВОИМИ РУКАМИ

Зелёный островок

Хлорофитум, кактусы, комнатный «виноград» и даже гибрид лимонника – это не ассортимент цветочного магазина, а зелёный «островок» на рембазе цеха 45, за которым ухаживает мастер по ремонту оборудования Владимир Иванович Мясников.



Подоконники небольшого помещения уставлены горшками с разнообразными комнатными растениями. Зелёная вуаль сползает на стены, плавно перетекая, забирается на вьющиеся под потолком верёвки. За свисающей листвой можно заметить сидящего в кресле, за небольшим рабочим столом, мужчину средних лет. Среди яркой зелени его не сразу удаётся разглядеть. А ведь благодаря ему этот «садик» продолжает жить.

Владимир Иванович Мясников больше 34 лет ухаживает за цеховыми растениями:

– Растения перебрались с механического участка. Раньше там было озеленение. Специальный человек за ними ухаживал в советские времена. Мы вместе с Геннадием Константиновичем Луганским занимались цветами. Они благодарны нам за это и сегодня продолжают благоухать.

Раньше растений было гораздо больше, но, к сожалению, некоторые саженцы не удалось сохранить:

– Оконные рамы несколько лет назад заменили, а косяки не замазали. Прохладно растениям стало, некоторые не прижились. Ещё здесь северная сторона, поэтому очень редко можно увидеть среди зелени цветы. Бывает, летом зацветает одна роза.

То, что удалось сохранить, Владимир Иванович бережёт – стабильно удобряет и два раза в неделю обильно поливает:

– На разовый полив около 20 бутылок воды уходит. Можно сказать, они сами по себе растут. Знай только поливай да подкармливай.

Мясников по-доброму относится к коллегам из цеха, желающим заполучить саженцы для своих жилищ:

– «Воровать» разрешаю (от редакции: считается, что такие растения лучше приживаются). Просят – не даю, а так, пожалуйста, «воруйте». В основном, от кактусов «детшек» отщипывают.

За спиной Владимира Ивановича густая листовая стена. Если верить открытым источникам из Интернета, то это растение – циссус или в простонародье комнатная лиана. Его ценят за неприхотливость, устойчивость к частичному затенению и редкому поливу. А ещё лианы обладают хорошей способностью задерживать пыль и поглощать некоторые вредные летучие органические соединения из воздуха в помещении, улучшая микроклимат. Мясников считает, что растения – важный элемент в заводской среде:

– Есть категория людей, не поддерживающих это убеждение. Некоторые не одобряют озеленение, считают, что всё надо убирать. Но пока хватает сил, я буду продолжать ухаживать за нашим зелёным «островком».

Ирина СМЕРНОВА
На снимке автора: В.И. Мясников

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Мастерство в каждом стежке

10 февраля свой юбилей отпраздновала Анжела Геннадьевна Зуева – ценный сотрудник цеха пошива рабочей одежды. Более 11 лет она трудится на Серовском механическом заводе, внося весомый вклад в производство и становясь примером профессионализма и преданности делу.

Анжела Геннадьевна устроилась на предприятие в 2014 году швейей индивидуального пошива, создавала вещь «с нуля». В 2023 году, когда прошли изменения в пошивочном цехе – появилась первая пооперационная линия потока – каждая швея занималась индивидуальной задачей, и в пошиве каждого изделия участвовали все швеи, Анжеле Геннадьевне доверили блок завершения изделий, где она придавала готовый вид продукции.

От её работы напрямую зависит объём выпускаемой цехом продукции: при норме 45 изделий Анжела Геннадьевна стабильно перевыполняет план, выпуская по 60 рабочих курток в смену. Из работниц цеха ещё никому не удавалось побить

её рекорд. При этом она качественно выполняет сложные швейные операции, благодаря её навыкам изделие приобретает законченный внешний вид. Для цеха она незаменимый сотрудник – всегда готова прийти на помощь, если необходимо заменить закройщиков или дать ценный совет. Анжела Геннадьевна держит коллектив в рабочем тоне, обладает лидерскими качествами и умением сгладить напряжённую обстановку в коллективе.

За трудовые успехи фотография А.Г. Зуевой была размещена на заводской Доске почёта в 2019 году, а в 2024-м она была награждена Почётной грамотой АО «Технодинамика».

Снимок Надежды ПЛАКСИНОЙ



Дорогая Анжела Геннадьевна!

От коллектива цеха пошива рабочей одежды примите самые тёплые поздравления с замечательным юбилеем! Желаем Вам крепкого здоровья, семейного счастья и неиссякаемой энергии. Пусть каждый рабочий день приносит удовлетворение от достигнутых результатов, а коллеги всегда ценят Ваш труд и поддержку. Пусть в жизни будет больше радостных событий, удачи во всех начинаниях и благополучия в доме. Спасибо за верность профессии, ответственность и трудолюбие – Вы вдохновляете всех вокруг!