

НАШ ПРОФСОЮЗ

День профсоюзного активиста



1 февраля — особая дата для профсоюзного движения Свердловской области. В этот день чествуют его работников, их вклад в трудовое и социальное партнёрство. Создание профсоюзной организации Серовского механического завода тесно связано с началом его биографии. С 1999 года её председатель — Елена Ивановна Артёмко.

Самая прекрасная должность — быть человеком!

Профсоюзные активисты безвозмездно работают на благо коллектива, защищая и поддерживая в трудную минуту, заботясь о безопасных условиях труда, достойной зарплате, отдыхе, лечении и общем комфорте. Это — работа с людьми и для людей, возможность вовремя протянуть руку помощи.

— Профактив ведёт конструктивный диалог с руководством предприятия. Хотя это порой непростая задача, — признаётся Елена Ивановна. — Но мы стараемся решить трудовые споры и конфликты цивилизованно, через компромисс. В современных условиях такой подход важен для сохранения единства и стабильности общества, что способствует росту экономики и повышению уровня жизни.

В каждом цехе вы можете обратиться к активистам профсоюзной организации за помощью: цех 1 — Д.Р. Сафина; цех 45 — функции председателя цехового комитета исполняет Е.С. Жданова; цех 14 — О.И. Сидорова; цех 16 — О.И. Русских; заводоуправление — М.А. Одинцова, В.А. Меньшойкина, Е.А. Губайдуллина, М.В. Балагура; служба главного инженера — О.П. Сухобокова; ОТКиМ — О.В. Разбойникова; швейный цех — Е.В. Постникова.

— Поздравляю актив профсоюзной организации и всех членов профсоюза Серовского механического завода с праздником! Спасибо всем, кто на протяжении многих лет часть своей души, жизни, рабочего и личного времени посвятил этой благородной деятельности, а также тем, кто своим участием и поддержкой сохранил профсоюзную организацию предприятия, — говорит Е.И. Артёмко. — Желаю всем мира, любви, счастья, благополучия, всегда помнить, что самая прекрасная должность на земле — быть человеком!

Колдоговор продлён

В конце декабря 2025 года двухсторонняя комиссия, в состав которой вошли представители профсоюзной организации и работодателя, приняла решение о продлении действующего коллективного договора АО «СМЗ».

— Для приведения коллективного договора в соответствие с отраслевым соглашением, принятым с 1 января 2026 года, срок действия заводского колдоговора, заключённого на 2023-2025 годы, продлён на 3 месяца — до 1 апреля. Хочу пожелать работникам и предприятию в новом году продолжать двигаться вперёд, чтобы Серовский механический завод всегда был в передовиках, — поздравила заводчан Елена Ивановна.

Подготовила Ирина СМЕРНОВА
Снимок предоставлен Е.И. Артёмко

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Главное, что мы — одна команда!»

Цех пошива рабочей одежды на нашем заводе — самый молодой. 1 февраля 2026 года ему исполнится 27 лет. Начался ассортимент выпускаемой его мастерицами продукции с рукавиц и спецодежды. Сегодня изделия заводских швейников используют не только наши работники, они пользуются спросом у предприятий холдинга «Технодинамика», а также востребованы различными учреждениями Серовского муниципального округа.

— Вера Викторовна, Вы в цехе практически с его основания. На Ваших глазах он рос, пополнялся новыми кадрами, несколько раз «переезжал»...

— В сентябре будет 24 года, как я пришла на завод, третий год возглавляю коллектив цеха. Да, изменений за эти годы произошло немало. Цех меняется вместе со всем заводом. Поступает новое оборудование, условия труда становятся лучше, несколько раз в год индексируется заработная плата... И нас эти преобразования не обходят стороной.

— О каких самых значимых из них могли бы рассказать?

— В первую очередь, радует, что в цех приходит современное оборудование. Например, осенью прошлого года мы получили 5 новых автоматических швейных машинок с автоматической обрезкой и закрежкой нити для линии пооперационной системы — заменили устаревшие, которые своё уже отслужили. Их преимущество в том, что они более функциональные: время на операциях экономится, производительность труда повышается. Также закупили пятиниточный оверлок, аккумуляторный нож для кроя с подсветкой и защитой от порезов, машинку с двумя иглами для отделочных строчек и закрепочную швейную машинку.

Появился у нас и маркировочный пистолет, благодаря которому отпала необходимость подписывать детали кроя вручную мелом. Теперь мастеру удобно маркировать сотни раскроенных для пошива изделий деталей. К тому же надписи, нанесённые маркировочным пистолетом, никуда уже не денутся, а мел стирался.

Также закупили в прошлом году автоматическую машину для нарезания ленты, которая оперативно нарезает любую фурнитуру — липучки, шнуры, резинки... До этого всё делали вручную.

Конечно, не могу не сказать об открытии второй линии операционного потока, что позволило нам в разы повысить эффективность цеха. Если раньше мы работали по системе: «одна работница — одно изделие», когда одна швея полностью занималась пошивом целого костюма, то теперь у нас конвейерное, непрерывное производство. А это равно увеличению количества нашей продукции. Девчатам сначала непривычно было работать по новой схеме, но они быстро приспособились и оценили все плюсы нововведения.

— Участие в выставках, семинарах, обучающих программах, обмен опытом — что интересного было в году ушедшем?

— Побывали в 2025 году в Верхней Пышме на фабрике KONDRICH для обмена

опытом. Это уже не первая наша поездка была. Мы познакомились с имеющимся там оборудованием, увидели его в работе. Наибольший интерес вызвала у нас машинка-шаблонник — буквально любого можно обучить работе на ней. Там, где не хватает швей, она придётся очень кстати. Увидели мы оверлоки с «пылесосом», который собирает мусор в специальный приёмник. Таким образом, машина остаётся чистой, пыль не забивается под пластины. Заинтересовала нас и автоматическая машина по нарезке фурнитуры. Она позволяет в несколько раз сократить работу мастера по укомплектованию кроя. А также нам показали компьютерную программу, где ведётся учёт от прихода ткани до расчёта себестоимости и продажи готового изделия заказчику. В общем, поездка оказалась очень плодотворной и насыщенной.

Планировали поехать на Международную специализированную выставку «Безопасность и охрана труда» в Москве, которую посещали ещё в 2023-ем. Она позволяет получить большое количество новых деловых знакомств для потенциального партнёрства в качестве приобретения новых поставщиков сырья и фурнитуры, а также заказчиков нашей продукции. В 2024 году отправиться туда не получилось, поскольку у нас была смена цвета корпоративной одежды с синего на бежевый, не успели к ней подготовиться. Надеемся, что побываем на этой выставке в юбилейном для нашего предприятия году.

Продолжается обучение сотрудников нашего цеха. Ещё два года назад Елена Постникова, которая работала швейей, отучилась на механика — не женская профессия. До прихода к нам она работала сварщиком на метзаводе. Сегодня это, пожалуй, единственная женщина-механик по швейному оборудованию не только в нашем городе, но и в области. Она отвечает за исправность и работоспособность всего оборудования цеха пошива рабочей одежды. Мы ею гордимся!

В прошлом году наши мастер и инженер-технолог повысили свою квалификацию в ОТДИСе — Областном техникуме дизайна и сервиса, с которым у нас крепкие связи в плане сотрудничества. Они нам направляют на практику своих студентов, а мы к ним — на обучение своих мастериц. В этом году планируем направить туда на обучение ещё двух своих работниц.

Также в 2025 году (это было впервые!) внутри цеха мы провели конкурс на лучшую швею. Из всех заявившихся девчат выбрали нескольких, которые заняли призовые места. Думаю, этот конкурс, который так понравился нашим труженицам, станет у нас традиционным. А ещё наши девчата по-

стоянно участвуют в творческих конкурсах, которые проводятся на заводе, и нередко становятся их призёрами и победителями.

— Вера Викторовна, с каким настроением вошли в юбилейный для Серовского механического год?

— С рабочим. Заказов у нас всегда много. И это только радует! План, который нам ставили суммарно на 2025 год, выполнили ещё в октябре. И с того времени начали работу с договорами на год текущий. В 2026-ом нас ждёт много работы: увеличивается объём выпуска готовой продукции за счёт открытия второй операционной линии, которая уже и сегодня даёт нам хороший результат.

Растёт и наш коллектив: штат цеха пошива рабочей одежды с 2022 года увеличился более, чем в два раза.

В 2024 и 2025 годах мы набирали группы девушек для обучения по программам профессиональной подготовки по профессии «швея». Обучение проходило на базе Серовского политехнического техникума. Программа была разработана с учётом требований нашего производства. За время обучения девушки узнали о технике безопасности, обработке изделий и выполнении различных швов, познакомились с видами тканей, научились правильно отпаривать вещи и многому другому. Большинство девчат, получив сертификаты, трудоустроились в наш коллектив.

Все швеи большие умнички, все стараются, работают на совесть. Я каждой хочу сказать слова благодарности! Отдельное спасибо закройщикам, которым приходится тяжелее, поскольку они вчетвером обслуживают свыше тридцати наших швей. Главное, что мы — одна команда! Скажу больше: за все эти годы мы уже стали одной большой семьёй, в которой, как и в любой семье, ссорятся, мирятся, но не подводят друг друга.

Что касается ассортимента нашей продукции, то на сегодняшний день мы шьём одежду для работников Серовского механического завода. А также сотрудничаем с предприятиями, которые входят в наш холдинг «Ростех».

— Что пожелаете родному предприятию в год его 95-летия?

— Стабильности, процветания, чтобы всегда были заказы, перспективы, чтобы завод увеличивался — и в производственных объёмах, и в кадрах. Всем механикам — хорошего настроения, достойной зарплаты и дополнительных премий. Всем нам — слаженной, дружной и плодотворной работы!

Беседу вела Ирина АНДРЕЕВА
На снимке автора: В.В. Шевцова



С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ ЗАВОД!

«Пусть больше
приходит молодёжи!»

Обеспечить заводские подразделения необходимым металлорежущим, измерительным, слесарно-монтажным, абразивным и другим инструментом – главная задача коллектива отдела инструментального хозяйства. От его работы зависит своевременное изготовление и сдача заводской продукции. Коллектив ОИХ небольшой, но очень дружный. Предоставляем слово его руководителю – Оксане Юрьевне Сидиковой:



– В отдел я пришла в 2019 году. До меня два десятка лет руководил отделом и внёс весомый вклад в его становление Александр Андреевич Ротгамель. Благодарна ему, а также Елене Васильевне Смишко и Юрию Ионовичу Сидорову за то, что обучали, увидели во мне потенциал. И не сомневались, что справлюсь с возложенными на меня обязанностями в должности руководителя.

Коллектив менялся, люди приходили и уходили. Сегодня у нас трудятся вместе со мной шесть человек. Это заведующая центральным инструментальным складом Марина Алексеевна Кириянова и специалисты Татьяна Лопаева, Людмила Скакунова, Екатерина Кашина и Татьяна Евдокимова. Все молодые, энергичные, творческие и трудолюбивые. У нас уже стало традицией выбираться на заводскую базу отдыха «Снежинка» и провести вместе со своими семьями День здоровья. За что спасибо заводу!

Все праздники отмечаем также вместе, дружно. А вообще, если вы загляните к нам в отдел, то увидите, что у нас всегда что-то вкусненькое стоит на столе. Мы хлебосольны и приветливы ко всем, не только друг к другу.

Благодарна предприятию и за то, что предоставляет возможность участия в выставках, где можно пообщаться с потенциальными партнёрами нашего предприятия – поставщиками инструмента, запчастей, оборудования, оснастки... К примеру, ежегодно посещать международную выставку «Металлообработка», в которой принимают участие около 500 компаний из разных городов России и зарубежья. Это даёт возможность проанализировать рынок и обменяться опытом с другими предприятиями.

В год 95-летия Серовского механического пожелание у меня одно: чтобы завод развивался, процветал и привлекал в свои подразделения ещё больше активной, талантливой, ответственной молодёжи! Всем заводчанам пожелаю здоровья, потому что самое большое наше богатство – это люди, на которых всегда можно положиться. Верю, что в 2026 году мои девчата-специалисты пройдут обучение, которое необходимо им для работы. Пусть этот юбилейный год будет для каждого работника нашего предприятия радостным, лёгким и продуктивным!

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА
Снимок предоставлен О.Ю. Сидиковой

ВСЕГДА В СТРОЮ

Сохранять традиции,
покорять новые вершины

«Заслуженный экономист Российской Федерации», «Лучший бухгалтер России», её имя занесено в Книгу почёта города Серова... Всё это – о Марии Евгеньевне Анашиной, которая с 1993-2021 годы возглавляла коллектив главной бухгалтерии Серовского механического завода. Сегодня она – на заслуженном отдыхе. Но с большой теплотой и ностальгией вспоминает о времени своей работы на предприятии, а это ни много-ни мало 56 лет!

Мечтала с детства быть педагогом, а судьба её привела на наш завод. «С огромной теплотой вспоминаю сегодня тех механиков, чьи имена вошли в историю предприятия. Для меня они – примеры настоящих руководителей, которые с уважением относились к подчинённым, умели вовремя дать поддержку и вдохновить», – говорит Мария Евгеньевна.

В 1967 году она, тогда ещё 17-летняя девушка, впервые перешагнула отдел технического контроля. Здесь работала под руководством Якова Петровича Хайта, Галины Андреевны Федоровской – руководителей-профессионалов. Уже вскоре активную, полную идей и инициатив красавицу избрали секретарём завкома комсомола – вожаком заводской молодёжной организации, которая тогда насчитывала полторы тысячи человек! Огромную поддержку ей оказал секретарь парткома Юрий Леонидович Сапрыкин. Комсомольские вожаки Геннадий Штин, Алексей Мозжаков, Юрий Сысуев стали для неё надёжными коллегами, старшими товарищами, щедро делились своим опытом и были для неё примером в жизни. После был отдел организации труда и зарплаты, где Анашиной посчастливилось перенять много ценных знаний и опыта от его руководителя – Юрия Ивановича Конохова. Получив диплом УПИ, она стала экономистом.

– И вот разразилась очередная конверсия, – вспоминает Мария Евгеньевна. – Даже сегодня об этом нелегко говорить. Можете себе представить: в цехах тишина, готовая продукция лежит в ящиках, заказов основного назначения нет... Что дальше? Никто не понимал. Правда, на тот момент завод уже делал товары народного потребления. А от нас требовалась «гражданка».

Коллектив главной бухгалтерии Мария Евгеньевна возглавила в период, когда по всей стране предприятия буквально выживали. Но тогда директор Александр Александрович Никитин собрал работоспособную команду. Завод не только выстоял, но и занял крепкие позиции в машиностроительной отрасли.

– К 1996 году на заводе была создана единая централизованная бухгалтерия, – продолжает Мария Евгеньевна. – Экономисты и бухгалтеры цехов были объе-

динены, плано-экономического отдела практически не стало. Была поставлена задача сделать каждого бухгалтера профессионалом-хозяйственником во вверенном ему подразделении. А это значит, что от него требовалось не только делать какую-то одну операцию, к примеру, считать зарплату, но и вести полностью весь цех – знать показатели себестоимости продукции, данные по «незавершёнке», количеству прогульщиков, баланс и прочее. То есть полностью отвечать за финансовый результат подразделения. В те годы кто-то рассчитался, кто-то вышел на пенсию. Остальные бухгалтеры, кто намерен был идти в новое, получили высшее образование и каждый из них досконально разобрался во всех тонкостях любого вида отчётности.

Очень мне на первых порах помогала Людмила Васильевна Давыдова. С теплотой вспоминаю Валентину Анатольевну Воложденинову, Антонину Николаевну Кулалаеву. Незаменимой в своём деле стала и является сегодня Наталья Александровна Доменова. Большинство девчат, с которыми мы вместе работали, и сегодня остаются в коллективе главной бухгалтерии. Это надёжный, грамотный, работоспособный состав с высшим образованием!

Мария Евгеньевна отмечает, что работа бухгалтера совсем не простая, как может показаться на первый взгляд обывателю. Любая проверка, оценка предприятия начинается именно с этой службы. Настолько высока ответственность! Только бухгалтерская отчётность признаётся во всех проектах развития предприятия.

– Работа нервная, напряжённая. Чтобы коллектив всегда был в тонусе (а он у нас сложился достаточно молодой), решила отправить всех бухгалтеров в заводской профилакторий (тогда был такой на территории загородного лагеря «Берёзка»). Тамара Васильевна Свиридова организовала для нас отдельный заезд – спасибо ей огромное за это! Супругам наших девчонок сказала, что могу отдельно каждой выдать справку о необходимости такого отдыха. И мы поехали в профилакторий вместе с детьми. Потом это уже стало нашей традицией – встречаться всем вместе в праздничные и выходные дни, отмечать



дни рождения. Мы стали дружить семьями и знали, какие события происходят у каждого: у кого ребёнок пошел в первый класс, а у кого поступил в институт. Родовались успехам друг друга и поддерживали в разных житейских ситуациях.

Юбилей завода для нас, его ветеранов, очень значимое событие. Мы радуемся тому, что завод живёт и развивается. И желаем всему коллективу предприятия сохранить и приумножить то лучшее, что есть, и покорять новые вершины, устремляться к новым горизонтам.

Хотелось бы, чтобы на заводе проводились конкурсы профессионального мастерства, чтобы люди рабочих профессий, на которых держится Серовский механический, чувствовали к себе особое внимание. Чтобы была организована серьёзная работа с молодыми специалистами, которые приходят на завод. Пусть приумножится забота в части социальных льгот и для работающих, и для ветеранов. А в целом – чтобы этот праздник почувствовал каждый, кто спешит на работу через заводскую проходную, и каждый из тех, кто сегодня находится на заслуженном отдыхе.

Подготовила Ирина АНДРЕЕВА
Снимки предоставлены М.Е. Анашиной

3 февраля Мария Евгеньевна Анашина будет праздновать свой очередной день рождения. Руководство и коллектив Серовского механического завода поздравляют Марию Евгеньевну с этим праздником и желают от всего сердца:

Пусть жизнь,
как дорогая кинолента,
Моменты лучшие навек
запечатлит.
Вы на завод пришли
ещё девчонкой,
И время пусть Ваш шарм
не растворит!

Пусть мечты у Вас не иссякают,
Сбываются и новые влекут.
Дела же Ваши просто восхищают
И многим вдохновение дают!

Пусть будет жизнь
во все дни хороша,
И крепким пусть всегда
будет здоровье!

Пусть поёт от радости душа,
А сердце наполняется любовью!



Октябрь 2001 года. Коллективы главной бухгалтерии и плано-экономического отдела

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ – В ПОЧЁТЕ!

Уже четвертое поколение этой славной трудовой династии трудится на Серовском механическом заводе. Представитель технологической службы Андрей Павлович Лямин гордится тем, что у истоков династии стояла ещё его прабабушка. В годы Великой Отечественной войны бабушка с дедушкой ковали Великую Победу в цехах нашего предприятия. А затем и родители долгие годы трудились на Серовском механическом. Сегодня герои нашей рубрики – трудовая династия Матросовых-Ляминых.

СВОЯ ПЕРЕДОВАЯ – ТРУДОВАЯ

Волнение и трепет, гордость и радость... Эти чувства одновременно охватили Андрея Лямина, когда он поднимался на сцену в составе почётной делегации со знаменем Серовского механического завода. Это было пять лет назад – в 90-летний юбилей предприятия. И то, что внести заводскую святыню на сцену торжественного собрания доверили именно ему, было особенно значимо.



Николай Семёнович Матросов

Зачинателем славной трудовой династии стала прабабушка Андрея. Варвара Евстафьевна Матросова поступила на завод в 1939 году. Дед, Николай Семёнович Матросов, в годы Великой Отечественной стал лидером первой фронтовой комсомольско-молодёжной бригады. В 17 лет! Сам Андрей свою трудовую биографию на заводе начал в 14-ть. Да это и не удивительно: несколько поколений Матросовых-Ляминых верно служили предприятию свыше двух сотен лет. А в семье и в будни, и в праздники постоянно велись разговоры о цехах, о плане, о коллективе.



О.Н. Лямина с сыном

– Моя мама Ольга Николаевна работала в инструментальном цехе. Туда я и устроился на лето, во время школьных каникул, разнорабочим, – рассказывает представитель технологической службы А.П. Лямин. – Самого здания цеха уже нет, а я, словно это было вчера, помню каждую его бытовку, расположение станков, картины, которые украшали «красный уголок»... Цех был родным для моего отца и двух его братьев, которые тоже трудились здесь в разные годы. Когда я учился в УПИ, производственную практику проходил на нашем заводе. Уже тогда считал Серовский механический своим, родным, поэтому после института пришёл сюда работать.

В заводском музее один из центральных стендов украшает портрет его легендарного деда. Сюда Андрей Павлович приводел сынишку Диму. И, всматриваясь в полные любопытства и восторга глаза сына, находил всё больше схожести в его внешности и чертах характера с героическим предком.

– Когда началась Великая Отечественная, дед рвался на фронт. Первый раз его из военкомата силой увели. Он настой-

ВЕРНОСТЬ ЗАВОДУ, ЛЮБОВЬ К ПРОФЕССИИ



1991 год. Семья Матросовых

Общий трудовой стаж династии
Матросовых-Ляминых –
213 ЛЕТ

чиво обивал порог, прося, чтобы сняли бронь. Второй раз его с поезда сняли, когда, собрав небольшую котомку, забрался в один из вагонов, увозивших добровольцев на фронт. Когда его назначили бригадиром фронтовой комсомольско-молодёжной бригады и дали под начало таких же молодых, как он сам, ребят, Николай Семёнович понял, что обязан своим трудом доказывать, что здесь, в горячем кузнечно-прессовом цехе, они тоже воюют – куют победу в тылу. Что от качества работы каждого из них будет зависеть – поразит орудие цель или нет.

Сегодня время тоже неспокойное. Перед тружениками цехов и инженерно-техническими работниками стоит серьёзная задача – продукция в требуемом объёме, своевременно и нужного качества. Поэтому для каждого из нас конкретно на нашем рабочем месте – своя передовая. И подвести мы не имеем права.

ПО ЗОВУ СЕРДЦА

«Между молотом и наковальней», – так когда-то начальник инструментального цеха Владимир Паршуков говорил о нелёгкой работе нормировщика. Вспоминая то время, Ольга Николаевна Лямина улыбается: кто бы что ни говорил, а замечательное было время! Скинуть бы лет двадцать и – снова на завод!

Прямо в канун нового года, 31 декабря 1975 года, в инструментальном цехе появился молодой специалист. После окончания УПИ в службу нормирования пришла молодая, симпатичная, энергичная девушка, которая всем понравилась. Она резво приступила к освоению новых обязанностей: не боялась спрашивать, набиралась опыта, советовалась с технологами, мастерами. Вскоре активно участвовала в общественной жизни цеха – стала цеховым комсоргом, председателем совета наставников, вела курсы молодых рабочих. И всё у неё получалось на «отлично». Буквально через два года Ольга Николаевна уже возглавила коллектив БТЗ.

– На завод нас с сестрой привёл отец, – рассказывает О.Н. Лямина. – Надежда много лет отработала в химической лаборатории технологической службы. Он очень радел за то, чтобы мы обе получили высшее образование, грамотными стали, потому что у самого за плечами пять классов да заводские курсы мастеров. Всегда чувствовал, что знаний ему не хватало. Поэтому и старался нас вывести на широкую дорогу.

Завод познакомил её родителей: мама, Наталья Мартемьяновна, трудилась в ОТК. Полсотни лет родители душа в душу прожили. С заводом связал свою судьбу и супруг Ольги Николаевны – уже после замужества она переманила Павла Прокопьевича в свой инструментальный: искусные шлифовщики были на особом счету.

– Верность заводу, любовь к профессии... Для кого-то это просто слова, а для меня в этих словах вся жизнь. Кто-то однажды сказал: «Любовь к профессии – это как любовь к Родине, к родителю. Когда не ждёшь чего-то взамен, и материальная составляющая не имеет никакого значения». А ведь для нас всегда так и было! Да, времена сегодня другие. И сравнить я даже не хочу. Самое главное, что вспоминаю те годы с удовольствием! У папы на каждый случай, помнится, своя прибаутка была. Что бы он по этому поводу сказал? «Жил так, как велит сердце. А оно никогда не ошибается». Всякое дело он выполнял с дошностью. Если бы понадобилось воду в кулаке донести хоть за километр, так сжал бы пальцы – ни одной капли не просочиться. Вот и я так продолжаю жить.

На нашем заводе трудились
4 ПОКОЛЕНИЯ
трудовой династии –
9 ЧЕЛОВЕК

ДОРОГА ВЕДЁТ
К ЗАВОДСКОЙ ПРОХОДНОЙ...

– Наш завод для нас – и дом родной, и наша судьба, – говорит Надежда Николаевна Архипова. – Наверное, каждый ветеран может назвать Серовский механический своим вторым домом. На моих глазах он строился, расширял производство. И мы, ветераны, тоже вносили свой вклад в его становление. Нас заменила грамотная, стремящаяся к инновациям молодёжь. Уверена, что руководство предприятия идёт правильным курсом.

В год 95-летнего юбилея завода хочу пожелать всему коллективу механиков быть одной сплочённой, сильной семьёй, способной преодолевать любые трудности и достигать новых высот. Пусть приходит больше молодёжи – надёжной, целеустремлённой, трудолюбивой, талантливой. Меня радует, что на Серовском механическом продолжают трудиться члены нашей семьи. Когда-то и мы станем далёкой частью истории, а наши потомки будут преумножать славу завода. Значит, и мы прожили свою жизнь не зря!

Ирина АНДРЕЕВА
Снимки предоставлены А.П. Ляминим

ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

Юбилей –
трудовой золотой!

26 января исполнилось ровно 50 лет, как Николай Станиславович Новиков поступил на Серовский механический завод. Начиная свой путь с азов рабочей профессии – учеником токаря. С 2006 года возглавил коллектив ремонтно-механического цеха. Сегодня он – заместитель начальника данного производственного подразделения по оборудованию.

«Думаю, настойчивость и упорство – главные качества руководителя. Получается-не получается, надо двигаться к поставленной цели. А настойчивости тоже надо учиться», – сказал когда-то в разговоре со мной Н.С. Новиков.



Он всегда считал, что любой руководитель на производстве должен пройти все ступени, начиная с рабочей профессии. Чему и следовал сам. В своё время был активным рационализатором. В коллективе цеха его уважают за ответственное, честное отношение к своим обязанностям, за умение найти подход к каждому человеку, за добрый и отзывчивый характер. Для многих из механиков, кто не так давно влился в коллектив, он стал наставником, который обучил и показал своим собственным примером, как можно любить то дело, которым занимаешься, и ценить людей, с которыми трудиться рядом.

Говорит представитель цеха 45 Руслан Владимирович Васильев:

– За Николаем Станиславовичем закреплён очень ответственный участок производства – он отвечает за своевременный и качественный ремонт нестандартного оборудования, которое находится в цехах 1 и 14. Тот опыт различных производственных ситуаций, который у него накопился за все эти годы работы на предприятии, очень ему помогает справляться со всеми задачами, даже самыми сложными, справляться на отлично. И я очень рад, что всегда могу на него положиться.

Николай Станиславович – отличный семьянин и садовод. Вместе со своей супругой Людмилой Михайловной они превратили свой участок в райский оазис, где всё с нуля сделано своими руками.

Кстати, 20 января у Николая Станиславовича ещё был день рождения, ему исполнился 71 год. От всего коллектива нашего цеха желаю Вам: пусть будет крепким Ваше здоровье, мудрым – разум, добрым – сердце, настойчивым – оптимизм, упорным – энтузиазм. А также семейного благополучия, любви и заботы близких Вам и дорогих людей!

Ирина АНДРЕЕВА
Снимок из архива редакции

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА



Профессионал, на которого можно положиться

Константин Вадимович Романов трудится на Серовском механическом заводе 10 лет. За это время он прошёл путь от оператора станков до наладчика станков и манипуляторов с программным управлением.

– Это был мой первый опыт работы на заводе, – вспоминает Константин Вадимович. – Сейчас я наладчик станков с ЧПУ уже 7 разряда. Чтобы увеличить разряд, выучился в Серовском политехническом техникуме, окончил курсы повышения квалификации. Сейчас прихожу в техникум на экзамены как эксперт, нахожусь в составе комиссии. Провожу проверку знаний у тех заводчан, кто обучается на оператора станков, и у ребят, которые уже три года учатся.

После смены он возвращается к домашним делам. Признётся, в своём доме

обязанностей не меньше, чем на рабочем месте – многие хлопоты по хозяйству лежат на его плечах. Считает, что благодаря бытовым обязанностям может «перезагрузиться» после работы и сохранить живой интерес к профессии.

На сегодняшний день Константин Вадимович продолжает работать в механическом цехе 14. Уверен, что оставаться преданным своему делу ему помогает неугасаемый интерес к работе.

– В 2026 году хочу поздравить заводу благополучия и прежней стабильности. Сколько лет работаю, ни разу такого не было, что-

бы задержали зарплату. Это очень хороший показатель, – подытожил Константин Вадимович.

Коллеги описывают его как профессионала и надёжного наставника, который всегда готов помочь новым сотрудникам освоиться на рабочем месте.

Павел Минуллин, мастер цеха 14, положительно отзывается о своём коллеге. Отмечает, что за эти годы Романов показал себя только с лучшей стороны:

– На мой взгляд, Константин Вадимович – очень ответственный человек, скрупулёзно вникает во все рабочие процессы. Для нас он ценный сотруд-

ник – хорошо разбирается во всём оборудовании. А для молодого поколения он – опытный наставник, к которому всегда можно обратиться за помощью или советом. Многих ребят он обучал на заводе. Сейчас принимает экзамены у студентов, которые осваивают профессию оператора станков в техникуме.

7 февраля Константин Вадимович отпразднует своё 55-летие. Коллектив цеха поздравляет его с приближающимся юбилеем и желает крепкого здоровья, а также успехов во всех начинаниях!

Ирина СМЕРНОВА
Снимок автора

НАШИ ВETERАНЫ

Пусть не чувствует сердце усталости!

Ветераны Серовского механического завода – это хранители традиций и памяти о становлении и развитии нашего предприятия. Благодаря их труду сегодня завод крепко стоит на ногах и занимает свою нишу в производственном комплексе страны. В праздничный для завода год среди них есть те, кто тоже отмечает свои юбилейные дни рождения. В январе у нас 16 ветеранов-юбиларов.

85 лет празднуют Людмила Ивановна Бархатова, Владимир Георгиевич Максаров и Лидия Ивановна Некрасова.

Почти четыре десятка лет Владимир Георгиевич трудился на заводе. На заслуженный отдых вышел из коллектива охраны. В своё время, как руководитель этого заводского подразделения, пользовался заслуженным авторитетом. Был требовательным, но в то же время всегда заботился о своих подчинённых.

80-летие в первом месяце года отмечают Лидия Михайловна Колбасова, Вера Матвеевна Милютинина, Виктор Александрович Путятин и Тамара Ивановна Шалагинова.

Виктор Александрович – ветеран бывшего цеха 5, трудился на участке сборки металлоконструкций. Хотя начинал свою трудовую биографию в кузнечно-прессовом цехе завода, куда поступил ещё до службы в армии.

75 лет исполняется в январе Анатолию Петровичу Васильеву, Татьяне Николаевне Двоеглазковой и Валентине Степановне Костылевой.

Анатолий Петрович – почётный ветеран Серовского механического. Сорок лет насчитывает его заводской стаж. Анатолий Петрович

был слесарем-наладчиком по станкам и оборудованию на участке деревообработки. Был активистом профсоюзной организации, ярким общественником, человеком с прекрасным чувством юмора. Его супруга тоже работала на нашем предприятии.

Валентина Степановна, как и Анатолий Петрович, – ветеран бывшего цеха 9. Работала на участке металллизации. Ответственная, принципиальная, руководитель с твёрдым характером и отличная спортсменка. В своё время увлекалась фотографией, и снимки юбилярыши нередко украшали странички «Трудовой вахты».

70 лет встречают Людмила Аркадьевна Косолапова, Вера Ивановна Маслова и Юрий Иванович Рязанов.

Юрий Иванович был ведущим инженером снабжения по химии, лакокрасочной продукции и нефтепродуктам. На наш завод с металлургического его переманили друзья-механики. Приходилось часто бывать в командировках. Куда только не доводилось ездить! По углю – в Кемерово, Ленинск-Кузнецкий, Новосибирск, в Таллин – по специальной плёнке для светотехники. Но это было ему не в тягость. Тщательно

выбирал материалы по ценам, характеристикам и качеству.

65-летие нынче у Натальи Александровны Борисенко, Михаила Ивановича Долгих и Ольги Алексеевны Комаровой.

Ольга Алексеевна начинала трудиться в отделе главного технолога, а на заслуженный отдых вышла из коллектива финансового отдела главной бухгалтерии, где была экономистом, а затем и специалистом по формированию цен. Вся продукция гражданского назначения проходила через её руки. Ольга Алексеевна тактично и профессионально работала с технологами, конструкторами, нормировщиками. А ещё коллеги отмечали её как интересного и разностороннего в общении человека, замечательную маму и заботливую бабушку, хорошего советчика и верного друга.

«Юбилей – это праздник не старости.

Пусть не чувствует сердце усталости!

Юбилей – это зрелость всегда, Это опыт большого труда, Это возраст совсем не большой. Никогда не старейте душой!».

Ирина АНДРЕЕВА

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ЗАВОДУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

*И вот опять в кругу друзей
Завод встречает юбилей!
У предприятия стаж достойный,
Народ здесь трудится сплочённый.*

*Родных механиков встречая,
Дверь распахнула проходная,
Как птицы, годы пролетели,
И ветераны поселили.*

*Заводу же всё нипочём –
Он молодеет с каждым днём!
Застроен новыми цехами,
«Колдуют» люди над станками.*

*В 12 дня гудок поёт:
«Пусть заводская мощь растёт!».
Музей построен для народа,
В нём жизнь отражена завода.*

*Мемориальная плита
Запечатлела имена,
Кто из цехов под градом пуль
Прямо в бессмертие шагнул.*

*Так с юбилеем, мой завод!
И дальше пусть, из года в год,
Твой славный коллектив крепчает,
Былую славу умножает!*

Валентина САДОВНИКОВА, ветеран завода
Снимок Ирины СМЕРНОВОЙ

Акционерное общество «СЕРОВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД» приглашает НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ в 2026 году на бюджетной основе

- Отдельный конкурс в ВУЗе
- Бюджет
- Очная форма обучения
- Гарантированное трудоустройство
- Дополнительная стипендия от предприятия

ФГАОУ ВО «УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. ПЕРВОГО ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ Б.Н. ЕЛЬЦИНА»

- Специальности:
- Технологические машины и оборудование
 - Автоматизация технологических процессов
 - Проектирование технологических машин и оборудования
 - Информационные системы и технологии
 - Экономика
 - Машиностроение
 - Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «СТАНКИН»

Специальности:
- Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств

Обращаться в отдел управления персоналом и технического обучения по адресу:
УЛ. АГЛОМЕРАТЧИКОВ, 10 или по телефону (34385)9-34-02, 9-34-29

СДЕЛАЙ ВЫБОР В ПОЛЮЗУ БУДУЩЕГО- ПОСТУПАЙ НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ!

9 января после продолжительной болезни ушла из жизни КИРПИКОВА

Зоя Емельяновна.

Маленькая, аккуратная, симпатичная, вежливая, всегда с улыбкой и шуткой, Зоя Емельяновна пользовалась большим уважением у членов клуба и у окружающих её людей. Очень любила быть полезной людям.

Если видела, что кто-то загрустил, всегда старалась подбодрить, найти нужные слова, чтобы поддержать человека и поднять ему настроение.

Она была бессменной старостой, помощницей, «правой рукой» председателя клуба книголюбов Серовского механического завода более 20 лет. Зоя Емельяновна была человеком чести, совести и прекрасной души. Была очень сильна духом, обладала огромной силой воли. До последних дней держалась, как говорится, в строю бодро, подтянуто, не сдавалась болезни.

Мы всегда будем помнить об этом светлом, дорогом нам человеке.

Приносим свои глубокие соболезнования родным и близким Зои Емельяновны и скорбим вместе с ними.

Заводской клуб книголюбов