

# ЭКОНОМИКА БОЛЬШОГО УРАЛА

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЕ» 29 ЯНВАРЯ 2026 ЧЕТВЕРГ №19 (9855)

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа—Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа

Розетка стала ближе  
В Кургане начали формировать сеть электрических зарядных станций



Страница 14

Взялись за ум  
Уральские работодатели активно инвестируют в образование сотрудников

Страница 15

Пора покорять Москву  
Тюменские бренды одежды от завоевания рынка перешли к укреплению позиций

Страница 16



## ОФИЦИАЛЬНО

Югра поднялась с 53-го на 16-место в общероссийском рейтинге по внедрению Регионального экспортного стандарта и стала лучшей в УрФО. Свердловская область по итогам 2025 года заняла 32-ю позицию, Курганская—41-ю, Поморская—48-ю. Южный Урал оказался 58-м, а Ямал—84-м.

Предприятия туристической сферы Пермского края получили доступ к региональной программе льготного лизинга. Они смогут приобрести профессиональные прачечные комплексы, генераторы, подъемники, аттракционы, серверы, климатическое и другое оборудование на сумму до 30 миллионов рублей по ставке от четырех процентов годовых.

## ЦИФРЫ

23 процента работодателей Тюмень пользуются услугами траждан со статусом самозанятого.

Десять тысяч тонн водных биоресурсов выловили в 2025 году на Ямале. Добыча щук увеличилась по сравнению с 2024-м на 845 тонн, налима—на 75 тонн.

10,2 миллиарда рублей в виде льготных инвестиционных кредитов привлекли аграрии Челябинской области в 2025 году на строительство новых площадок, модернизацию, автоматизацию и роботизацию производств.

Почти 17 тысяч тонн минеральных удобрений приобрели хозяйства Тюменской области к посевной 2026 года.

2,2 миллиарда рублей выделено на строительство, реконструкцию, ремонт и обустройство дорог местного значения в Свердловской области. Субсидии до 2028 года получат девять муниципалитетов.

Более чем в два раза повысили стимулирующие выплаты молодым специалистам сельскохозяйственной отрасли в Прикамье. Выпускники вузов смогут получить 350 тысяч рублей, а специалисты со средним прообразованием—250 тысяч. Ранее стимулирующие выплаты составляли 150 и 100 тысяч рублей соответственно.

4,9 миллиарда рублей привлекли в 2025 году субъекты МСП Челябинской области благодаря поддержке регионального центра «Мой бизнес».

202,3 тысячи рублей составил средний размер потребительского кредита в Тюменской области в декабре 2025 года. Впервые по слету трех месяцев снижение этого показателя вырос.

ЖКХ Пришедшие на Урал сильные морозы обнажили застарелые коммунальные проблемы

# Рвется, где тонко



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

Михаил Пинкус

## АКЦЕНТ

Развитие территории необходимо планировать заранее, синхронизируя его с инвестиционными программами ресурсоснабжающих организаций

**Н**е успели регионы Большого Урала отчитаться о безаварийном прохождении новогодних каникул, как начались крещенские морозы и аварии в коммунальной сфере

посыпались одна за другой. Про-

ложутся одна за другой. Про-

## РВЕТСЯ, ГДЕ ТОНКО

**13** В Карабаше из-за аварии на сетях теплоснабжения на четверо суток остались без отопления жители более 30 многоквартирных домов, две школы и несколько торговых учреждений. Чтобы избежать полной разморозки системы, пришлось сливать из нее воду. А для подключения после ремонта — вызывать на помощь ремонтные бригады из Кыштыма, Чебаркуля и Каслий. В отношении допущенных аварии чиновников возбуждено уголовное дело о халатности, его расследование взял под контроль глава СК РФ Александр Бастрыкин.

Аналогичное дело возбудили в Кушве Свердловской области, жители которой тоже остались без отопления в мороз из-за коммунальной аварии, причем уже второй (!) начали года.

Добавилось работы и следователям из Пермского Краевого следственного управления, где предстоит выяснить, по каким причинам с приходом холода начались перебои в работе котельных. Проблемы и там назревали не один год, а потому возникает вопрос: почему их не решали? Не ждали пиковых нагрузок во время морозов? Но это все равно что не ждать снега зимой.

Решения по пригородным поселкам Челябинска (в том числе об ускорении газификации) у областных властей есть, и губернатор потребовал от подчиненных их исполнения уже в этом году. Хорошо бы нанести на карту и остальные очаги «морозных» ЧП, чтобы устранить их первопричины в приоритетном порядке. ●

## ПОДРОБНОСТИ Следствие подсчитало ущерб от приземления авиацайна в ПОЛЕ

## ЦЕНА ЖЕСТКОЙ ПОСАДКИ

**Светлана Добринина,**  
Свердловская область

Ущерб от экстренной посадки автобуса на пшеничном поле близ села Каменка в Новосибирской области составил немногим менее 119 миллионов рублей. К такому выводу пришло следствие по делу об аварийном приземлении самолета «Уральских авиалиний» в сентябре 2023 года. Деньги планируется взыскать с командира воздушного судна Сергеем Белова.

Авиакайнер, на борту которого находились 161 пассажир и шесть членов экипажа, следовал из Сочи в Омск. В полете возникли проблемы с гидравликой, а приборы показывали, что топливо до пункта назначения может не хватить. Командир судна принял решение не рисковать и посадить самолет прямо на поляну с насажденным пунктом. Приземление на вспаханную почву прошло жестко, носовая часть авиацайна уткнулась в землю, но машина выдержала нагрузку, не разломилась и не загорелась. Все находившиеся на борту пассажиры остались живы.

По факту экстренной посадки начались разбирательство, возбуждено уголовное дело по статье 263 УК РФ (нарушение правил безопасности движения и эксплуатации транспорта). Самолет оставил на месте посадки и за консервировали. Поначалу надеялись, что с наступлением холода он сможет подняться в воздух и долететь до аэропорта в Екатеринбурге. Но после обследования технического состояния машины решили не восстанавливать, а распилить на части и перевезти их на ремонтную базу.

По данным ТАСС, в экспертном заключении, приложенном к уголовному делу, сказано, что от столкновения с землей у воздушного судна были повреждены правая створка ниши шасси, три лопатки вентилятора правого вентилятора, шесть колес и четырьмя тормоза. Общая стоимость поврежденных оценивается в 118,4 миллиона рублей.

Адвокаты Белово категорически возражают против поданного иска. Да и сам pilot, уже уволившийся из авиакомпании, заявил журналистам, что финансовые претензии бесосновательны, поскольку по поврежденному самолету его владелец получил страховку: выплаты превысили 13 миллионов долларов.

На прошлой неделе Омский суд вернул уголовное дело летчику в прокуратуру на дополнительное расследование для устранения выявленных в ходе судебного разбирательства недостатков. ●

**ИНФРАСТРУКТУРА** В Кургане начали формировать сеть электрических зарядных станций

# Розетка стала ближе



ТАТЬЯНА АНДРЕЕВА

## АКЦЕНТ

Для электромобилей предусмотрены льготы по транспортному налогу, к тому же отечественную машину можно купить по льготной госпрограмме

**В** областном центре Зауралья установили первые шесть электрозарядных станций (ЭЗС). Они находятся в разных районах города в оживленных общественных местах. Правда, очевидно, к ним пока не наблюдают.

— Я пойдя здесь стою, но не видел, что кто-то подъезжал, заправлялся, — скептически отреагировал он на появление ЭЗС рядом с микрорайоном в Зауральском районе продавец-частник. — У кого есть электромобили, давно уже приспособились заряжаться от домашней розетки.

Действительно, электрокар можно зарядить от обычной бытовой розетки 220 В, используя специальный кабель. Но это долго и неудобно. Активно развиваются экологичный транспорт — и, соответственно, электромобилист уверен: «дзеленый» транспорт будет развиваться, а спрос на него — расти. Ведь можно существенно экономить на топливе: на 100 километров, зимой расход энергии увеличивается в среднем в полтора раза. За день Александр проезжает 50–60 километров, на ночь ставит машину на подзарядку. Но на полную «заправку» аккумулятора требуется около суток. Вообще, по словам эксперта, скорость зарядки зависит от двух основных факторов — емкости батареи и мощности станции.

— В сегодняшних российских условиях электромобиль является чисто городским транспортом, — рассуждает Тупицын. — Конечно, на нем можно доехать, например, до Тюмени или Челябинска, а вот вернуться обратно в тот же день вряд ли получится. Это на машине с двигателем внутреннего горения (ДВС) можно ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового — выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

отправляемая в дальний путь, нужно понимать, что каждые два-три часа придется останавливаться, чтобы «заправиться». А в наших краях ЭЗС на трассах — большая редкость. Даже если ее найдешь, подзарядка длится от 40 минут до 1,5 часа.

Тем не менее опытный электромобилист уверен: «дзеленый» транспорт будет развиваться, а спрос на него — расти. Ведь мож-

но существенно экономить на топливе: на 100 километров пути автомобиль с ДВС тратит в среднем 10 литров бензина, электрокар — 20 кВт·ч. По тарифу для юрлиц (9 рублей за киловатт·час) зарядка на ЭЗС обойдется в три раза дешевле заправки жидким топливом. Правда, на курганских электрозаправках ценник для физлиц начинается от 18 рублей за киловатт. Но техобслуживание электромобилей тоже проще: не нужно менять масло, фильтры, свечи, в общем, плоско достаточно.

У жителей Кургана Екатерины гибридная иномарка сдвигателем внутреннего горения (ДВС) может ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового —

выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

— Очень умная машина, — довольно хохлыка. — Сначала едет на батарее, а когда та разрядится, автоматически переключается на бензин. Но в сильный мороз я сначала еду на бензине, а когда машина прогреется, сама переходит на электродвигатель.

По словам автоледи, свой гибрид она заправляет от домашней розетки, хотя живет в многоквартирном доме. Специально для этого оборудовала для себя парковочное место. Зарядное устройство подключено к счетчику в квартире. Дом не газифицирован, поэтому тариф на электротермию сравнительно низкий — заряжать машину выгодно.

— Платить увеличилась максимум на тысячу рублей в месяц. Притом что летом и практически всегда езжу на батарее, — делится опытом Екатерина.

Чтобы противоятие кабель, потребовалось получить разрешение управляющей компании и собственников жилья. Но если все делать по закону, то препятствий для установки домашней ЭЗС нет, говорит хозяйка. Главное — выполнить подключение к общедомовым сетям безопасно и оформить официально, чтобы избежать штрафа. А вот когда владельцы заряжают свои электрокары буквально через окно, это рискованно во всех отношениях.

Единственное, что огорчает

владелицу — это транспортный налог: около шести тысяч рублей. Он, как известно, привязан к мощности, но когда автомобиль гибридный, а сколько гибридных, то же проще: не нужно менять масло, фильтры, свечи, в общем, плоско достаточно.

У жителей Кургана Екатерины гибридная иномарка сдвигателем внутреннего горения (ДВС) может ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового —

выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

— Очень умная машина, — довольно хохлыка. — Сначала едет на батарее, а когда та разрядится, автоматически переключается на бензин. Но в сильный мороз я сначала еду на бензине, а когда машина прогреется, сама переходит на электродвигатель.

По словам автоледи, свой гибрид она заправляет от домашней

розетки, хотя живет в многоквартирном доме. Специально для этого оборудовала для себя парковочное место. Зарядное устройство подключено к счетчику в квартире. Дом не газифицирован, поэтому тариф на электротермию сравнительно низкий — заряжать машину выгодно.

— Платить увеличилась максимум на тысячу рублей в месяц. Притом что летом и практически всегда езжу на батарее, — делится опытом Екатерина.

Чтобы противоятие кабель, потребовалось получить разрешение управляющей компании и собственников жилья. Но если все делать по закону, то препятствий для установки домашней ЭЗС нет, говорит хозяйка. Главное — выполнить подключение к общедомовым сетям безопасно и оформить официально, чтобы избежать штрафа. А вот когда владельцы заряжают свои электрокары буквально через окно, это рискованно во всех отношениях.

Единственное, что огорчает

владелицу — это транспортный налог: около шести тысяч рублей. Он, как известно, привязан к мощности, но когда автомобиль гибридный, а сколько гибридных, то же проще: не нужно менять масло, фильтры, свечи, в общем, плоско достаточно.

У жителей Кургана Екатерины гибридная иномарка сдвигателем внутреннего горения (ДВС) может ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового —

выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

— Очень умная машина, — довольно хохлыка. — Сначала едет на батарее, а когда та разрядится, автоматически переключается на бензин. Но в сильный мороз я сначала еду на бензине, а когда машина прогреется, сама переходит на электродвигатель.

По словам автоледи, свой гибрид она заправляет от домашней

розетки, хотя живет в многоквартирном доме. Специально для этого оборудовала для себя парковочное место. Зарядное устройство подключено к счетчику в квартире. Дом не газифицирован, поэтому тариф на электротермию сравнительно низкий — заряжать машину выгодно.

— Платить увеличилась максимум на тысячу рублей в месяц. Притом что летом и практически всегда езжу на батарее, — делится опытом Екатерина.

Чтобы противоятие кабель, потребовалось получить разрешение управляющей компании и собственников жилья. Но если все делать по закону, то препятствий для установки домашней ЭЗС нет, говорит хозяйка. Главное — выполнить подключение к общедомовым сетям безопасно и оформить официально, чтобы избежать штрафа. А вот когда владельцы заряжают свои электрокары буквально через окно, это рискованно во всех отношениях.

Единственное, что огорчает

владелицу — это транспортный налог: около шести тысяч рублей. Он, как известно, привязан к мощности, но когда автомобиль гибридный, а сколько гибридных, то же проще: не нужно менять масло, фильтры, свечи, в общем, плоско достаточно.

У жителей Кургана Екатерины гибридная иномарка сдвигателем внутреннего горения (ДВС) может ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового —

выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

— Очень умная машина, — довольно хохлыка. — Сначала едет на батарее, а когда та разрядится, автоматически переключается на бензин. Но в сильный мороз я сначала еду на бензине, а когда машина прогреется, сама переходит на электродвигатель.

По словам автоледи, свой гибрид она заправляет от домашней

розетки, хотя живет в многоквартирном доме. Специально для этого оборудовала для себя парковочное место. Зарядное устройство подключено к счетчику в квартире. Дом не газифицирован, поэтому тариф на электротермию сравнительно низкий — заряжать машину выгодно.

— Платить увеличилась максимум на тысячу рублей в месяц. Притом что летом и практически всегда езжу на батарее, — делится опытом Екатерина.

Чтобы противоятие кабель, потребовалось получить разрешение управляющей компании и собственников жилья. Но если все делать по закону, то препятствий для установки домашней ЭЗС нет, говорит хозяйка. Главное — выполнить подключение к общедомовым сетям безопасно и оформить официально, чтобы избежать штрафа. А вот когда владельцы заряжают свои электрокары буквально через окно, это рискованно во всех отношениях.

Единственное, что огорчает

владелицу — это транспортный налог: около шести тысяч рублей. Он, как известно, привязан к мощности, но когда автомобиль гибридный, а сколько гибридных, то же проще: не нужно менять масло, фильтры, свечи, в общем, плоско достаточно.

У жителей Кургана Екатерины гибридная иномарка сдвигателем внутреннего горения (ДВС) может ехать, пока бензин в баке не кончится, а электромобиль эксплуатируется по-другому. Его двигатель гораздо эффективнее бензинового —

выдает крутящий момент во всем диапазоне разгона и позволяет ехать очень быстро. Но чем быстрее едешь, тем быстрее расходуется электроэнергия. Поэтому,

— Очень умная машина, — довольно хохлыка. — Сначала едет на батарее, а когда та разрядится, автоматически переключается на бензин. Но в сильный мороз я сначала еду на бензине, а когда машина прогреется, сама переходит на электродвигатель.

По словам автоледи, свой гибрид она заправляет от домашней

розетки, хотя живет в многоквартирном доме. Специально для этого оборудовала для себя парковочное место. Зарядное устройство подключено к счетчику в квартире. Дом не газифицирован, поэтому тариф на электротермию сравнительно низкий — заряжать машину выгодно.

— Платить увеличилась максимум на тысячу рублей в месяц. Притом что летом и практически всегда езжу на батарее, — делится опытом Екатерина.

Чтобы против

**ДАТА** В Свердловской области отметят 100-летие становления тяжелого машиностроения

## Наследие титанов

Александр Задорожный,  
Свердловская область

В 2026 году промышленность Свердловской области отмечает 100-летие начала индустриализации. Курс на ускоренное превращение СССР из аграрной страны в мощную промышленную державу был взят на XIV съезде ВКП(б), который закончил работу 31 декабря 1925 года. На Среднем Урале мощь советского тяжелого машиностроения олицетворяют два гиганта — Уралмаш и Уралвагонзавод. Они и сегодня являются флагманами промышленности Урала и по праву входят в состав Свердловского регионального отделения Союза машиностроителей России (СРО СоюзМаш).

### Лучший в мире

Разрешение на создание завода тяжелого машиностроения уральцы получили в том же 1925 году. Сначала предполагалось, что небольшое предприятие будет выпускать оборудование для реконструкции старых уральских металлургических заводов. Однако курс на форсированную индустриализацию предусматривал формирование на востоке страны гигантского промышленного комплекса Урало-Кузбасс с центрами на Магнитогорском и Кузнецком металлургических заводах. Кроме того, было намечено строительство угольных разрезов и шахт, энергетических и химических предприятий.

В годы войны  
В Свердловскую  
Область перевезли  
более 200 про-  
мышленных  
предприятий

Проектирование Уралмаша, призванного снабжать Урало-Кузбасс оборудованием, началось в Свердловске в 1926 году. При его проведении учли геологические особенности местности — рельеф, твердость и устойчивость грунтов под будущими цехами, близость к водным ре-



Сборка озера Шувакиш, к электростанции, строящейся на Верх-Исетском пруду, и железной дороге.

Сперва запланированная мощность УЗМ составила 18 тысяч тонн продукции в год, но с принятием программы первой пятилетки, с началом великих индустриальных строек она увеличилась до 60 тысяч тонн, а в 1930 году — до 100 тысяч.

В Музее истории Уралмаша рассказывают: главного инженера строительства Владимира Фидлера вызвали в Москву, чтобы узнать, в какой срок можно изменить проект и сколько это будет стоить. Но оказалось, специалист «из бывших», обладавший фундаментальными техническими знаниями, много лет управлявший уральскими заводами, предвидел такой поворот: конструкции Уралмаша были рассчитаны с запасом. Окончив доклад, Владимир Федорович обратился к наркому тяжелой промышленности Серго Орджоникидзе: «За то, что я вас обманул, прошу передать меня суду!» Но тот встал и начал аплодировать: «Так должен поступать каждый инженер!»

Закономерно, что « заводу за-водов », торжественный пуск которого состоялся 15 июля 1933 года в годовщину освобождения Урала от Колчака, было присвоено имя наркому. Именно Орджоникидзе лоббировал финансирование стройки и всемерно помогал решать другие связанные с нею вопросы.

Сего через пять лет после пуска Уралмашзавод изготавливал 80 наименований машин и оборудования, многие из которых до этого в стране не выпускались. В 1939 году завод

удостоился первой награды — ордена Ленина.

### Равнение на Тагил

Концепция Урало-Кузбасса заключалась в том, что на Урале концентрировались огромные залежи руды, а в Западной Сибири — богатые месторождения угля. Магнитка работала на собственной руде и привозном угле, а Кузнецкому метзаводу, напротив, доставляли руду. Задача обеспечить подвижным составом Транссиб, по которому осуществлялся оборот грузов, возложили на Уральский вагоностроительный завод в Нижнем Тагиле.

Географический выбор был продиктован наличием огромных лесных массивов (ведь вагоны обшивали деревом), а также собственной рудной и металлоизделийской базы. В городе продолжало действовать железнодорожное производство, созданное еще в первой четверти XVIII века, а под потребности вагоностроителей возводился Ново-Тагильский метзавод.

Его строительство началось в мае 1931 года, а первые вагоны сошли с конвейера в октябре 1936-го. В пору индустриализации на УВЗ рождались и оттавались советские технологии массового поточного конвейерного производства замкнутого цикла — от выплавки стали до выпуска готовой продукции, — узнавшим от научного руководителя завода высочайшего комплекса Аллы Пислегиной.

На «Вагонке» впервые в мире была внедрена особая технология полуавтоматической сварки стали, которая и поныне применяется как в России, так и за рубежом. Кроме того, в Нижнем Тагиле впервые в Советском Союзе стали производить четырехосные вагоны повышенной грузоподъемности, оборудованные автосцепочным устройством и автоматическим тормозом.

— В конце 1930-х уральцы возглавили процесс унификации подвижного состава. Грузовые вагоны, разработанные заводским КБ, стали выпускаться и другими вагоностроительными предприятиями страны. Сам УВЗ до сентября 1941 года изготовил 35,4 тысячи вагонов, две трети которых были завода высочайшего комплекса Аллы Пислегиной.

Примечательно, что, обладая мощной энергетической базой в



В Екатеринбурге завершилось строительство второй очереди кампуса Уральского федерального университета. Общая площадь кампуса теперь превышает 365 тысяч квадратных метров: студгородок включает в себя комфортабельные общежития, общественный центр, учебные корпуса двух факультетов и университетского лицея — Специализированного учебно-научного центра (на снимке). В кампусе создана современная инфраструктура для жизни, успешной учебы, занятий науками и спортом.

## ТRENДЫ Уральские работодатели активно инвестируют в образование сотрудников

# Взялись за ум

Ольга Фаткулина,  
Екатеринбург

Для удержания сотрудников работодатели все чаще готовы вкладываться в их обучение. Тем более что встречный интерес к потенциальным работодателям. Как в таких условиях вести себя бизнесу?

По мнению экспертов, необходимо непрерывная комплексная подготовка внутреннего кадрового резерва, воспитание лояльных, патриотически настроенных по отношению к компании и к стране работников — это одновременно цель и ключевая задача менеджмента.

— С позиций конкретного предприятия сотрудничество с высокопрофессиональными специалистами — это не только цифровые навыки, которые работающие жители Свердловской области хотели бы приобрести в рамках профессионального развития, стали цифровая грамотность и методы продаж и правила работы с клиентской базой, а также иностранные языки и, что немаловажно, хотят научиться управлять временем.

Самыми популярными навыками, которые работающие жители Свердловской области хотели бы приобрести в рамках профессионального развития, стали цифровая грамотность и методы продаж и правила работы с клиентской базой, а также иностранные языки и, что немаловажно, хотят научиться управлять временем.

Самыми популярными навыками, которые работающие жители Свердловской области хотели бы приобрести в рамках профессионального развития, стали цифровая грамотность и методы продаж и правила работы с клиентской базой, а также иностранные языки и, что немаловажно, хотят научиться управлять временем.

Работники считают важными не только цифровые, но и традиционные компетенции: они стремятся развивать в себе навыки критического мышления, получать опыт командной работы, трудиться над эмоциональным интеллектом, учиться генерировать новые идеи и грамотно излагать мысли (устно и письменно).

— С каждым последующим технологическим укладом уникальные способности и таланты, актуальные знания и опыты, умение генерировать идеи будут все в большей степени определять финансовый и личностный успех, — прогнозирует директор Курганского филиала Института экономики УрО РАН Сергей Орлов. — В условиях экспансии инновационных, прежде всего цифровых технологий в общественной жизни и производственной деятельности, продиктованной качественной трансформацией условий труда, требования к профессиональной подготовке сотрудников непрерывно возрастают. При этом запрос на специалистов не ограничивается необходимостью владеть актуальными профессиональными и цифровыми компетенциями и навыками. Сегодня претендент на вакансии должен быть комплексно и разносторонне развитой личностью и, что наиболее важно, готовый продолжить обучаться и совершенствовать.

В свою очередь, такие востребованные специалисты в условиях высокого спроса на рынке труда тоже повышают требования к потенциальным работодателям. Как в таких условиях вести себя бизнесу?

— Обучение будет проводиться на базе Уральского государственного архитектурно-художественного университета, разработана специальная программа с учетом наших пожеланий. Для нас это стратегическая инвестиция, а не расходы. Мы убеждены, что современный инженер должен гармонично сочетать техническую строгость с эстетическим видением, и готовы создать все условия для такого профессионального роста.

Мировые лидеры рынка доказывают, что безупречная функция

сичи сотрудников повышает квалификацию по профильным направлениям (от биобезопасности до эксплуатации современного оборудования). В компании отмечают их интерес к дистанционным курсам: персонажу доступны 40 вариантов — от «Бережливого производства» и «Эмоционального интеллекта» до работы в 1С и информбезопасности. Такой формат позволяет познакомиться с отрывом от профессии и в удобном темпе.

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация» Юлии Юриной, в сложное для рынка недвижимости время совершенствовать свои компетенции полезно даже профессиональнам. Еще в 2025 году в компании усилили юридическое обучение риэлторов, чтобы повысить качество работы с документами и сделками, а также минимизировать финансовые риски. В первую очередь акцент был сделан на Гражданский кодекс: сотрудники разбирали особенности сделок, исходя из типологии объектов недвижимости, учитывая возможность привлечения материнского капитала и совершения ипотечных сделок. А в этом году в агентстве решили целенаправленно прокачать коммуникативные навыки сотрудников. ●

— Наши опыты показывают: сотрудники, которые чувствуют заинтересованность в работе и поддержку работодателя и видят возможности для профессионального роста, чаще выбирают долгосрочное развитие и закрепляются в коллективе надолго. Обучение позволяет компаниям не просто соответствовать текущим задачам, но и уверенно отвечать на вызовы завтрашнего дня. В 2026 году мы фокусируемся на трех ключевых направлениях: «цифровизация и ИИ», «производственная экспертиза» и «лидерство и управленческая эффективность», — подытожила Руслана Савченко, руководитель корпоративного центра обучения миссии холдинга.

Схожие задачи решают юристы и риэлторы. По словам руководителя агентства «Репутация

## АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

## В ОЭЗ появились первые резиденты

Статус первых резидентов особой экономической зоны «Южноуральская» в Челябинской области получили Завод компонентов русских роботов и компания «АВГ Газовое оборудование». Первый намерен открыть высокотехнологичное производство, где роботов будут производить роботы, второй—начать выпуск современных газовых баллонов для пожаротушения, топливных цистерн и емкостей для пищевой промышленности и медицины. Реализация первых двух проектов позволит создать около 500 рабочих мест. В перспективе же власти планируют сформировать в ОЭЗ полноценную производственную среду, в которой предприятия смогут использовать разработки друг друга.

## Детские площадки убирают с теплотрасс

Екатеринбургская теплосетевая компания ведет работу по обнаружению и ликвидации построек, нарушающих охранную зону теплосетей. В 2022–2025 годах выявлено более 1 200 таких объектов, 968 нарушений уже устранено. Энергетики поясняют: по закону в охранной зоне шириной до три метра с обеих сторон теплотрассы не допускается строительство, размещение гаражей, автостоянок и т.п. В 2025 году подготовлены документы для подачи судебных исков по 19 объектам, а 31, в том числе детские площадки, удалены с опасных территорий в досудебном порядке. Сейчас готовятся иски в арбитражный суд о принудительном вынуждении из охранной зоны 221 объекта, например вышек сотовой связи.

## Студенты восстановят лес с помощью БПЛА

Магистранты Югорского госуниверситета Татьяна Тарасенко и Владимир Кошкин победили на всероссийском конкурсе студенческих инициатив в номинации «Климатические проекты и низкоуглеродное развитие». Их идея направлена на ускорение лесовосстановления и заключается в использовании дронов для посева капсулированных семян, что обесценивает быструю и точную посадку деревьев на больших территориях. Замдиректора департамента недр и природных ресурсов Югры Егор Збродов считает инициативу полезной: при внесении изменений в нормативную базу БПЛА могут стать отличными помощниками лесничим в труднодоступных районах.

## Конденсатор изготовили с помощью робота

Завод «Уралхиммаш» отгрузил конденсатор с рекордным диаметром и повышенной прочностью крупнейшему производителю газовой серы в России. Оборудование предназначено для работы в агрессивных химических средах при высоких температурах. Для изготовления конденсатора использована углеродистая сталь, пред назначенная для энергетических и котельных агрегатов. Для выполнения заказа завод освоил орбитальную сварку труб, оснастил цеха роботизированной установкой, которая способна обрабатывать чертежи и автономно выполнять работы в соответствии с разметкой.



Изделие длиной 10,9 метра, диаметром 4,3 метра и весом 141 тонна — это самый большой конденсатор в истории завода.

## Тюменская буровая заработала в Югре

Первая отечественная компактная буровая установка, разработанная и произведенная в Тюмени, введена в эксплуатацию на Салымской группе месторождений в Югре. Она построена с применением блочно-модульных технологий, что позволило значительно повысить скорость сборки и транспортировки оборудования. Так, передислокация между участками месторождения занимает в среднем на десять дней меньше, чем для обычных установок; а время перемещения по буровой площадке сокращается в восемь раз до трех часов. Конструкция тюменского производства рассчитана на сложные условия Крайнего Севера: оборудование способно бурильные скважины глубиной до пяти километров при экстремально низких температурах и сильных ветрах. В системе управления буровым комплексом используется российское ПО.

## Коренных северян запишут в бизнес-школу

В феврале стартует образовательная онлайн-программа для представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС), адресованная жителям Югры, Ямала, Красноярского края и Якутии. Проект «Школа молодого предпринимателя «Традиции в деле» победил в конкурсе Ростехнадзора в 2025 году и получил грант. Обучение рассчитано на студентов и начинающих специалистов из числа КМНС в возрасте 18–28 лет, которые хотят запустить свое дело, основанное на ремеслах, этнотуризме и народном искусстве. Проект подразумевает полный цикл поддержки: от разработки бизнес-идей до ее презентации потенциальным инвесторам и клиентам.

## В Озерске стартовал «Мирный атом»

В закрытом городе начался зимний этап Межрегиональной студенческой стройки «Мирный атом». До 27 февраля на объектах производственного объединения «Майл» будут работать более сотни студентов из 14 отрядов, представляющих четыре региона страны. «Челябинская область и градообразующее предприятие Озерска становятся уникальной площадкой, где ребята осваивают профессии и знакомятся с историей атомной отрасли», — говорит и. о. руководителя штаба Челябинского регионального отделения Российских студенческих отрядов Марина Сазонова. — Уверена: этот опыт поможет многим выбрать карьерный путь, а мы будем рады увидеть молодых специалистов на предприятиях региона!»

По сообщениям корреспондентов «РГ»

**ТЕНДЕНЦИИ** Тюменские бренды одежды от завоевания рынка перешли к укреплению позиций

# Пора покорять Москву



АНА СОРОКИНА

## АКЦЕНТ

**Б**2023 году российский рынок покинули многие зарубежные бренды, которые были представлены как в масс-маркете, так и в люксовом сегменте. Потребители сместили фокус внимания на отечественных производителей, что стало толчком для развития местных торговых марок. В Тюменской области эта инициатива изначально заполнила стартом, затем темп несколько снизился. 2025 год стал временем укрепления позиций.

## Фаза реальности

Фаундер бренда Asya Semenova Анастасия Семенова отмечает: этап эйфории после ухода зарубежных марок прошел и началась фаза реальности, когда необходимо принимать системные решения из-за роста издержек и давления на маржу. В прошлом году основные сложности были связаны с логистикой, кадровым дефицитом, изменением потребительского поведения: покупатель стал более избирательным. Несмотря на это, компании удалось по сравнению с 2024 годом нарастить общий оборот на 30 процентов.

Справились за счет переборки процессов: оптимизация продуктовой линейки, работы с производствами, более точного планирования и отказа от импульсивного роста. 2025-й — это год, когда выиграли не самые громкие, а самые устойчивые, — подчеркнула Семенова.

Креативный директор бренда MONREVE Ксения Ранецкая называет этот период в развитии тюменских брендов этапом взросления. Цикл резкого роста и перестройки рынка завершился, вы-

жили и развивались те, кто перешел на разовые импульсивные продажи и перешел в азартную фазу. Несмотря на это, компании удались выйти на самоокупаемость, а во второй половине 2025 года — на прибыль. Это произошло во многом благодаря развитию в сегменте корпоративной одежды.

Следующий этап — это переход на масс-маркет. По словам представителей отрасли, конкуренция между локальными брендами внутри региона не является жесткой. Член комитета легкой промышленности при Торгово-промышленной палате Тюменской области Виктор Шевченко считает, что основное давление на местных производителей создают маркетплейсы, и этот тренд будет только усиливаться.

Эксперт отмечает: в таких условиях нет смысла соревноваться в цене, преимущества тюменцев заключаются в уникальности, аутентичности, гибкости и близости к клиенту. То есть в том, что они не могут дать масс-маркет.

тканей, что невыгодно селлерам маркетплейсов. При этом она считает, что борьба за покупателя между тюменскими марками помогала бы в развитии: чем больше их будет, тем лучше для рынка в целом.

## В дефиците швей

Бум развития отрасли сопровождался острой нехваткой кадров. Она касалась всех ключевых специалистов — швей, портных, конструкторов, закройщиков, а также менеджеров по продажам.

Дефицит сохраняется до сих пор, хотя и стал менее острым. Поданы новые департамента труда и занятости населения Тюменской области, затри года он сохранился вдвое раз.

Если в 2023-м работодатели открыли 316 вакансий, то в 2024-м — 199, а в 2025-м — 71. На январь наступившего года в отрасли открыто 39 вакансий.

Всемогущему снижению их числа способствовал рост зарплат швейников за этот период: если начиная с 2023 года она составляла 22 до 29 тысяч рублей, то сейчас — 33 до 54 тысяч.

Как рассказала Анастасия Семенова, первоначально одним из решений задачи поиска сотрудников стал акцент на привлечение в отрасль новичков. Компания активно вовлекала молодых специалистов, предлагая обучение и стажировку. Но сейчас подходит к концу.

— Мы больше не делаем ставку на масштабирование собственного производства в Тюмень, а диверсифицируем его. Часть коллекций производится на других фабриках России, часть — за рубежом, в том числе в Китае. Это позволяет закрывать кадровый дефицит за счет регионов с более устойчивой производственной инфраструктурой, сохраняя качество и сроки, — пояснила основательница компании.

— Мы больше не делаем ставку на масштабирование собственного производства в Тюмень, а диверсифицируем его. Часть коллекций производится на других фабриках России, часть — за рубежом, в том числе в Китае. Это позволяет закрывать кадровый дефицит за счет регионов с более устойчивой производственной инфраструктурой, сохраняя качество и сроки, — пояснила основательница компании.

Для завоевания аудитории тюменцам необходима качественная реклама.

Аналогичной тактики придерживаются и другие тюменские производители. Михаил Шестериков рассказал, что для выполнения крупных заказов фирма подключила три контрактных производств. По его словам, комбинированная модель — собственный цех плюс партнеры — дала наилучшие возможности для масштабирования.

## Ставка на столичных модников

Серьезным шагом в развитии тюменских брендов в прошлом году стало расширение географии, в первую очередь выход на Москву. По словам Анастасии Семеновой, когда компания открыла магазин в столице, именно эта офлайн-точка превратилась в основной драйвер. Благодаря данному направлению и онлайн-каналам произошел прирост оборота более чем на 30 процентов.

Сейчас компания готовится к запуску точки в Екатеринбурге.

— Для нас это логичный и стратегически важный шаг в регионе, с которым бренд уже давно работает, где есть филиалы, в том числе в Екатеринбурге.

— Для нас это логичный и стратегически важный шаг в регионе, с которым бренд уже давно работает, где есть филиалы, в том числе в Екатеринбурге.

На рынке Москвы замахнулся и другой тюменский бренд.

Ксения Ранецкая считает это

ПЕРСПЕКТИВЫ  
В Тюменской области представили креативный календарь

## НИДНЯ БЕЗ СОБЫТИЙ

Ирина Никитина,  
Тюменская область

Новый деловой сезон в Тюменской области стартовал с приятных известий. На презентации единого креативного календаря событий и услуг для предпринимателей объяснили, что в течение месяца будет сформирован областной реестр субъектов ремесленной деятельности. Вылеченные в него мастера получат официальный статус и преференции при торговле на маркетплейсах. Кроме того, областная перечень станет частью всероссийской. Еще скорее всего в этом сезоне в регионе появится отделение Союза кинематографистов. Но, жалуй, самое долгожданное событие — открытие в ближайшее время креативного кластера, своего рода технопарка для оригинальных проектов.

— На днях определились с его назначением — «809». Это отсылка кукруза президента про традиционные ценности. Поэтому и резиденты кластера должны транслировать лучшие идеи по поддержке семьи, воспитанию патриотизма, ценностям труда — рассказал директор регионального агентства развития креативных индустрий Алексей Кравец. — Сейчас рассматриваем около 20 потенциальных партнеров и 30 «серебряных» резидентов, которые работают в другом офисе, а в нашем пользуются инфраструктурой. Основные правилы входят в кластер обозначим в феврале.

Резиденты кластера должны транслировать идеи по поддержке семьи и воспитанию патриотизма

Уже сейчас известно, что молодые компании смогут посетить там лишь на время — пока не вырастут и не окрепнут, зато без оплаты аренды. Кравец подчеркнул: если резиденты не будут следовать бизнес-плану, то льготных квадратов лишатся. Но уже в первый год работы пространства предполагается сформировать в нем три производственные цепочки.

Так как новый креативный календарь версталось не только агентство, но и еще около 20 структур, от мэрии до вузов, то и сам документ получился внушительным — в нем около 120 мероприятий. Среди них грантовые конкурсы «Новая нефть» и «Подъемники», школа креативных индустрий, лекции, фестивали «Джем», «Муз-сюда», «Неделя моды. Сибирь», «Ноль Плюс», «Проводники», деловые форумы ТНФ, «КПД», «Инфотек», «СУП», раздача субсидий от горадминистрации и региональных департаментов... Когда свели планы воедино, выяснилось: вроде бы все команды работают на одну цель — увеличить долю доходов от несыревого сектора экономики, но уж в первый год работы пространства предполагается сформировать в нем три производственные цепочки.

Наши «листки календаря» — финансовая поддержка креаторов. Выдаем субсидии от 100 до 500 тысяч рублей молодым предпринимателям в возрасте до 25 лет и социальному бизнесу, до трех миллионов — на лизинг оборудования. Есть господдержка технологических инноваций — на создание опытного образца и проведение его испытаний, — поделилась полезной для всех информацией начальник управления инвестиций, привлечения и внешних связей регионального департамента инвестполитики Александра Лямина.

Добавим: в этом году тюменский творческий бизнес может получить поклонников в лице сотрудников генконсульства КНР в Екатеринбурге. На днях его делегация работала в Тюмени и позитивно отозвалась на приглашение посетить самые яркие сибирские фестивали и форумы. ●

## ЦИФРА

4121

СУБЪЕКТ МСП  
появился в 2025 году в Тюменской области, в основном это креативные предприниматели

## ФИНАНСЫ Свердловчане активно скупают ценные бумаги

# Инвестор выбрал облигации

Наталия Тихонова,  
Свердловская область

З а девять месяцев 2025 года более 210 тысяч жителей Среднего Урала открыли индивидуальные инвестиционные счета (ИИС). На начало октября объем средств на них превысил 25 миллиардов рублей. За год число владельцев таких счетов увеличилось на пять процентов, а сумма — на 51%.

Как отметили в Уральском главном управлении Банка Рос-

сии, в условиях постепенного снижения ключевой ставки и вслед за ней процентов по депозитам граждане наращивают вложения в ценные бумаги. Наибольшей популярностью пользуются долгосрочные облигации федерального займа, а также компаний с высоким кредитным рейтингом: только за третий квартал 2025 года их доля в структуре активов увеличилась с 39 до 42 процентов. А вот спрос на акции снизился — их доля

опасается, что корпоративный сегмент из-за налоговых изменений и геополитических рисков недополучит прибыль.

Подавляющая часть ИИС — 202 тысячи — открыта клиентами брокерских компаний. Средняя сумма на таком счете составляет 120 тысяч