

# ПРАВДА

## КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 146 (4898)

ВТОРНИК, 5 ДЕКАБРЯ 1989 г.

Цена 3 коп.

### ОТКРОВЕННЫЙ РАЗГОВОР

В коллективе швейной фабрики состоялась информационная конференция. С трудовым коллективом встретились первый секретарь горкома партии В. Виноградов, председатель горисполкома В. Казырев, председатель городского комитета народного кон-

троля С. Белзев, заведующий торговым отделом горисполкома В. Казырев, директор торгового отдела И. Чусовитина, редактор городской газеты Т. Мерзлякова. Вопросы были острыми, не щадящими руководство города. Да и ведь понять можно: коллектив женский, а значит, несущий двойную ношу: рабочую и домашнюю. Наблюдено немало, руководители откровенно ответили на несколько десятков вопросов.

В минувшую пятницу состоялось заключительное пленарное заседание пятого пленума городского комитета КПСС. На нем обсуждена предвыборная платформа городской партийной организации, рассчитанная на пять лет.

Своими мнениями по обсуждаемому вопросу поделились секретарь партбюро леспромхоза «Свердхимлес» Л. Клевакина, зам. председателя горисполкома Н. Соколов, директор совхоза «Клевакинский» Л. Субботич, старший научный сотрудник никелевого завода А. Серокин, секретарь парторганизации совхоза «Останинский» В. Чесноков, электромонтер никелевого завода Н. Толмачев.

С рекомендациями об очередных задачах по организации и проведению предвыборной кампании выступил второй секретарь горкома КПСС В. Копалов.

Предвыборная платформа будет опубликована.

### ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОВЕРКА ДЕЛОМ

## НЕ РАДУЕТ ГОДОВЩИНА

Год назад котельный цех «Реммелномаша» впервые среди трудовых коллективов завода перешел на новые условия хозяйствования. Годовщина — не юбилей. Но поговорить есть о чем.

Правда, руководители предприятия уверяют, что рано подводить итоги. По их мнению, годовщины пока нет, ибо, как у нас принято говорить, первые два месяца были отданы раскочке. Но не в этом суть. Если послушать иных, эта раскочка может растянуться и не на один год. В ноябре прошлого года трудовой коллектив котельного цеха заключил договор с администрацией, таким образом, перешел на условия полного хозяйственного расчета...

Теперь то недалекое время многие из рабочих вспоминают, как герой обещаний. Да что там обещания? Ведь никто не гарантировал незаработанные деньги. Если быть кратким: «Будьте хозяевами у себя в котельной», — сказали рабочим. Громких «оваций» не было, но все же люди верили, что у них навести порядок можно. И принялись за это усердно.

Поначалу каждому здравомыслящему человеку казалось все проще простого. Стояла задача заинтересовать людей в конечных результатах труда, чтобы котельная исправно, без перебоев снабжала город теплом. Понятно, чтобы заинтересовать людей, нужен материальный стимул. Откуда его взять при наличии постоянного фонда заработной платы? Разве только сократив управленческий аппарат и вспомогательный персонал. Так и поступили. До минимума сократили управленцев: вместо восьми работают трое. Да и основной обслуживающий персонал работает меньшим числом.

Еще совсем недавно в разговоре со слесарями чувствовалось, что многое у них меняется. Наступает коллективная ответственность людей за общее дело. К примеру, коллектив котельного цеха

в заводском социалистическом соревновании занял первое место. Решили выдать им премию в размере 185 рублей. А через два дня администрация совместно с профкомом отменили приказ о премировании. Из органов МВД поступило сообщение, что рабочий котельной А. Подковыркин нарушил общественный порядок. Лишили всех премии. Ну что ж, справедливо. А как же иначе, ведь ответственность общая. Воспитывайте члена своего коллектива.

Зашевелились рабочие котельной, почувствовали материальную ответственность. Летом своими силами освоили средства на ремонт оборудования, построили сауну, мастерскую. Да и зарплата людей устраивала, по нынешним меркам она на уровне средней по стране. Лишь один из рабочих ушел из трудового коллектива и то по семейным обстоятельствам.

Но в последнее время «вторая модель» дает сбой.

Во время моего посещения котельной в кабинете начальника цеха А. Вострокнутова горел свет, хотя необходимости в нем не было. Может, эта незначительная деталь осталась бы мной незамеченной. (Чего только у нас ни встретишь в условиях, когда нужно копеечку считать!). Но Андрей тут же обратил мое внимание:

— Не выгодно экономить, «будьте хо-

зяевами!» — призывают сегодня людей со всех сторон. А что же изменилось за этот год в этом отношении на котельной? Ведь те изменения, о которых шла речь вверху, можно было осуществить и без хозрасчета. Оказывается, мало что изменилось.

Экономисты — народ придирчивый. Они вам покажут сотни отчетов. Все докажут — на бумаге. Но если разобраться... С переходом на вторую модель хозрасчета людям здесь всего лишь позволили меньшим числом зарабатывать больше. Вместо 42 человек работали около 30. Но ведь это кое-где существовало и без второй модели.

На дворе зима. А это дополнительные хлопоты котельщикам. Значит, нужна еще рабочая сила. Сегодня в коллективе 38 человек. Соответственно и зарплата понизилась.

— Неужели больше не было резервов! — спрашиваю начальника котельной.

Казалось бы, резервов и искать не надо. Вот они под рукой — топливо. Поначалу молодой начальник так и полагал. К примеру, на гекокалорий тепла по норме нужно израсходовать 116 килограммов мазута. Решили сэкономить. Рационально использовали топливо, следили, чтобы из трубопроводов не было утечки. В итоге на каждой гекокалории сэкономили по четыре килограмма мазута. Вроде бы логично: сэкономили —

получай надбавку. Оказывается, делать этого нельзя: вступает в силу нормативный коэффициент — 0,8, который строго следит, чтобы зарплата людей росла в зависимости от производительности труда.

— Продукция котельного цеха не зависит от рабочих, — говорит начальник планово-производственного отдела В. Захаров. — Здесь они стационарно работают на котлах.

Стало быть, котельщики не могут увеличить выработку. Необходимое количество городу тепла заложено в плане. Откуда же тогда расти производительности труда? Оказывается, за счет меньшего количества работающих. А экономия сырья не оборачивается здесь на благо людей. Нормативный коэффициент на то и направлен, чтобы меньше люди экономили.

— С октября этого года вступил в силу новый ограничитель, еще более жесткий, — говорит мне Валерий Николаевич. — Рост заработной платы свыше трех процентов будет облагаться большими налогами. Предприятию невыгодно увеличивать заработную плату рабочих.

С начала следующего года намечается переход котельной на «более глубокий хозрасчет». Говорят, тогда рабочие сами будут решать, куда им потра тить сэкономленное. А пока все это идет в резерв.

Не знаю наступит ли такое время. Трудно сказать, что будет ли и этот «глубокий хозрасчет» очередной игрой в руках бюрократов, не задумав ли инструкции сверху, руководствуясь общими интересами?

А пока начальник цеха в раздумьях. Как бы сделать так, чтобы не сбегали рабочие. Ведь скоро они совсем перестанут верить в возможность перемен у себя на котельной.

С. ШАБАНОВ.



Очень приятно поблагодарить через газету продавца торгового отдела Зою Михайловну Спиринд. Жители заводского поселка. Самое нужное в магазине всегда в наличии, и с покупателями Зоя Михайловна не ссорится.

Фото А. Шенгина.

### НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

## В ХЛОПОТАХ

Нина Ивановна Зуевой, председатель совета ветеранов медицинских работников, исполнилось 65 лет.

Нина Ивановна из того поколения, которому не пришлось узнать счастливой поры детства и юности. Десятый класс она закончила в Реже в военный 1942 г. Многие ее одноклассники погибли смертью храбрых на полях сражений. Много было горя в военные годы и мало радости в ее юности.

В 1944 году Нина Ивановна начала свою трудовую биографию бухгалтером в Режевском горфинотделе, после работала бухгалтером в исполкоме горсовета, горздраве и закончила свою трудовую деятельность главным бухгалтером центральной районной больницы. В ведении главного бухгалтера была финансовая деятельность всех больниц района, детских яслей, СЭС, «скорой помощи».

Для Нины Ивановны характерны аккуратность, деловитость и активность. Когда учился в школе ее сын, она была председателем родительского комитета. В ЦРБ — была заместителем председателя горкома профсоюза медработников, отвечала за работу среди детей: проводила утренники, готовила

подарки детям, организовывала концерты. Возглавляла ревизионную комиссию горкома Красного Креста, горкома профсоюза медработников, месткома бухгалтерии. Много лет активно участвовала в художественной самодельности.

В 1964 году Нина Ивановна стала коммунистом, прибавилось работы — партийные поручения. Была и членом партбюро, и заместителем секретаря партийной организации. Общественная работа у неугомонного ветерана всегда в почете, все она делает с душой, заинтересованно по принципу: «Если делать, так только хорошо». За добросовестный труд награждена шестью медалями, почетными грамотами, ценными подарками.

До сих пор ветеран-коммунист Нина Ивановна остается в строю, взяв на свои плечи — милосердие. Ей доверена забота о ветеранах-пенсионерах. За эту четырехлетнюю работу на посту председателя совета ветеранов медицинских работников Нина Ивановна также награждена грамотой городского совета ветеранов.

Л. ЕЖОВА,  
внештатный корр.

## АВТОРИТЕТ ТЕРЯЕМ САМИ

Прочитав статью в «Правде коммунизма» «К тем, кто на распутье», опубликованную 8 августа, долго размышлял, сопоставлял факты, сравнивал дела в цехе. Цифры, приведенные в статье, и фамилии взяты из отчетов, сам автор статьи с людьми, на мой взгляд, не беседовал, а ведь повинны в этом оттеке коммунистов из партии мы: а именно горком, партком, партбюро, да и сами рядовые коммунисты. Со многими я разговаривал после выхода статьи: и с молодыми, и с партийцами со стажем.

Н. П. со стажем ответил так: «В период гласности и демократии партия утратила авторитет. Пример тому, сколько в настоящее время, судя по печати, заводят уголовных дел на руководящих работников. Один замешан во взяточничестве, другой в мошенничестве, а ведь все они коммунисты и занимали высокие посты, по сравнению с рядовым рабочим коммунистом. А сколько коммунистов-обещалкиных!».

Есть и у нас такие. На партийном собрании высказана критика в адрес парткома. Приняли, пообещали решить вопрос в рабочем порядке, однако проходит неделя, месяц, а тот вопрос остается открытым и нерешенным. Вот пример, на последнем партийном собрании в никелевом заводе был задан вопрос В. Казакову, председателю горисполкома. Почему закрыли коммерческий магазин в районе металлургов? Ответ однозначный: разберемся. Время идет, а магазин закрытый. Обратился я по личному вопросу к секретарю парткома Ю. Хлебникову, но помощи от него не дождался.

А ведь эти люди находятся на руководящих должностях, коммунисты. Вот так мы теряем авторитет личный и авторитет партии.

Не хотелось бы видеть только плохие поступки коммунистов. Не все такие, есть и хорошие. К примеру, начальник ремонтно-хозяйственного цеха Г. Федоров, хотя он не коммунист, но приходится к нему обращаться по долгу общественной работы, всегда поможет или посоветует, как лучше сделать. Рядом с товарищем Федоровым можно поставить коммунистов Калугина Ю.— механика гаража того же цеха, В. Галкина—помощника директора завода. Это люди слова и дела, к ним идешь с охотой, зная, что тут тебя выслушают, поймут и помогут.

За последние четыре-пять лет у нас в заводе резко снизилась партийная дисциплина. На каждом заводском, цеховом партийном собрании, слышишь такую фразу: по неизвестной причине отсутствует 15—20 человек. Какие меры к ним применяются! Да никаких, сегодня не пришел на собрание Сидоров, завтра не придет Иванов. Почему ему можно не ходить, а мне обязательно нужно идти! Вывод один: не ведется идеологическая работа среди коммунистов, особенно молодых. Возьмем такой пример. На расширенное заседание профкома должен являться «четырёхугольник», т. е. начальник, парторг, председатель цехкома и секретарь комитета комсомола. Редко какой цех приходит в таком составе.

Тот же факт и по партийному собранию. Решение принимаем, но не выполняем — вот и результат нашей дисциплины. Многие коммунисты говорят перед собранием: опять воду в ступе толочь. Так и пропадет интерес к собранию и к партии. Я не говорю о тех коммунистах, которые встали на распутье или ушедших из партии. Но ведь и они были и достойные, и активные. В каждой бригаде плавильного цеха перед работой в раскопандировке обсуждают последние издания из газет, верой такие дебаты происходят между рабочими—почти исключительно на собраниях. Вот и прислушайтесь, руководители и эти дебаты.

М. КС ТАЕВ,  
плавильщик никелевого завода.

Несмотря на широкое развитие средств массовой информации, внедрение в школу компьютерной техники и других обучающих систем, учебное кино по-прежнему остается наиболее продуктивным и оперативным средством обучения.

В Артемовской межрайонной фильмотеке имеется около тысячи наименований учебных фильмов. Нынче только с января по октябрь поступило 76 наименований новых по всем предметам. Среди них цветной фильм «Учащимся об информатике и компьютерах» (3 части).

Сериял новых фильмов по истории—«А. Н. Туполев», «В. Блюхер», «Маршал Тухачевский», «С. П. Королев», «Г. Димитров».

Не следует уменьшать роль кино и в дошкольном воспитании, поэтому фильм фонд фильмотеки постоянно пополняется новыми фильмами для дошкольников. Хочется обратить внимание на фильмы «Мы—пассажиры», «Московское метро», предназначенные для ознакомления шестилетних детей с пассажирским транспортом и правилами поведения в нем. А цветной фильм «Три медведя» создан по мотивам русской народной сказки, и, думается, очень понравится детям и младше.

Н. ХОЛОТКОВА,  
методист Артемовской межрайонной фильмотеки.

## ШКОЛЬНОЕ КИНО



Большая радость приключилась для Ольги Павловны Федотовой, работницы Дворца культуры «Горизонт», когда неожиданно в отпуск нагрянул сын Юрий. Повзрослевший, с розой в руках. Служит он далеко за кордоном, письма пишет. Радость для матери!

А до службы он работал электросварщиком в СУ № 1.

Фото А. Шангина.

## СЛОЖНЫЙ ПРОЦЕСС

Трудно сказать, почему ныне поредели ряды рационализаторов. Все меньше и меньше становится их на наших предприятиях. Может, техника стала теперь сложной или, может, еще что-то...

Судите сами. В прошлом году в АТП было подано 53 рационализаторских предложений, общий экономический эффект которых составил 18,7 тысячи рублей. В этом же — все показатели значительно упали. Подано 20 предложений, экономический эффект — 7,3 тысячи.

— Не может этот процесс продолжаться бесконечно, — говорит начальник технического отдела Ю. И. Кондратьев. — Усовершенствовали уже все...

Не знаю, может, есть доля истины в словах Юрия Ивановича. Процесс этот сложный, и планировать эту работу, ее количественные характеристики, согласиться, трудно. Но работу среди людей вести нужно.

— А мы и ведем, — говорит Юрий Иванович. — В техотделе организован консультационный пункт. Бывает, просто приходят к нам рабочие со своими задумками. Сами оформляем документацию, подсказываем, как лучше внедрить предложения.

Шесть творческих бригад, численностью 50 человек, организовано на предприятии. Сюда входят и специалисты, и рядовые рабочие. Но не все они работают с одинаковой продуктивностью.

Пожалуй, самый урожайный нынче год у А. Зырянова, ведущего инженера АТП. Пять предложений подано им в этом году, три собственных и два в соавторстве. По три новинки на счету газосварщика С. Малыгина и шлифовальщика В. Клевакина.

Изобретения местных умельцев касаются, в основном, условий работы служб. Разного рода приспособления, конструкции, стенды направлены на то, чтобы облегчить труд людей. Так, стенд А. Зырянова для изготовления заклепок различных диаметров значительно помог ремонтной службе. В. Клевакин же со своими задумками довел до совершенства шлифовальный станок.

Об изобретениях судят по экономическому эффекту. Может, это и правильно. Ведь деньги являются мерилем всего в экономике. И в этом отношении в АТП есть достижения. Например, экономический эффект от предложения А. Зырянова, С. Малыгина и А. Шутаева составил 2694 рубля. Но все же трудно переоценить тут эффект иного характера. Это облегчение изнурительного, тяжелого труда людей.

Мне пока трудно сказать что-либо об уровне механизации и автоматизации в АТП. Но не думаю, что у нас дошли до такого уровня, что больше некуда совершенствоваться. Хозрасчет предъявляет ко всем иные требования: всегда искать резервы.

С. АБДУЛОВ.

## СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

В наше время центры по трудоустройству есть по всей стране. И вот на основании постановления ЦК КПСС и Совмина СССР «Об обеспечении эффективности занятости населения, совершенствования трудоустройства» с января 1989 года делает свои первые шаги бюро по трудоустройству в нашем городе.

У нас получают люди консультацию о любых работах в городе, об условиях. Есть специальная регистрация желающих сменить работу, и при подборе подходящего места ему сообщается об этом.

Посещают бюро люди разных соци-

альных групп. «Контингент» разнообразный. Приходят целые семьи прямо с поезда, есть желающие переехать семьями в сельскую местность, и одинокие граждане, которые хотят завербоваться в любую часть страны. Кстати, бюро занимается и этим. Во время летних школьных каникул много ребят было устроено на работу с помощью нашей службы.

В бюро никого не оставляют без внимания, хотя это нелегко сейчас во время «всеохватывающего сокращения», при переходе предприятий на новые условия планирования, хозрасчет. Можно получить консультацию о подборе

работы с определенными видами заболелания. Бюро может и посоветовать в переобучении другой профессии.

Не все гладко в этой начинающейся службе. Отделы кадров всех предприятий и учреждений города и района должны представлять данные о наличии свободных мест для рабочих и служащих в бюро по трудоустройству, но делается это нерегулярно.

В наше время перестройки всего общества в целом так нужна оперативная работа всех социальных служб, в число которых входит и бюро по трудоустройству.

В. ЛАПТЕВА,  
заведующая бюро

## ВСТРЕЧА С ДОЯРКОЙ

Днем в зимнюю пору словно вымирает деревня. Пустынны улицы. Да разве только дымоходные трубы и чирканье воробушек на телеграфных проводах подают признаки жизни. Казалось, и контора совхоза имени Ворошилова вся «вымерла». Куда ни зайдешь—кругом тишина. Как потом выяснилось, все управленцы уехали на совещания, сессию или куда-то еще.

—Может, мы приехали зря?—сомневался я. Ведь путь от Режа до Черемиского не близкий—целых сорок километров. Как бы узнать где работает та лучшая доярка? Услышав фамилию, наш водитель В. Черепанов меня успокоил.

Оказалось, что он знаком с ней. Как же? Ведь и он из здешних мест. Родился и вырос в Черемисском. Мы тут же завернули в первое отделение.

По дороге повстречали одинокую путницу. Она, мерно вышагивая по глубокому снегу, торопилась на ферму. Когда подъехали поближе, Володя радостно вздохнул: «Да вот же она!». Это и была Любовь Ивановна Комина—лучшая доярка района.

В каждом хозяйстве свой график работы. В совхозе имени Ворошилова за рабочий день доярки совершают по три ходки на ферму. Это во второй раз Любовь Ивановна спешила к коровам. Приближалось время дойки. А ведь перед дойкой их нужно и накормить.

Начинается рабочий день доярки еще

до рассвета, в четыре утра. Вот также накинув на себя теплую фуфайку, укутав голову теплой шалью, в валенках она спешит всегда на работу. Хорошо хоть ферма находится недалеко от дома. Заканчивается работа лишь в восьми часам. И так каждый день, лишь на пять минут—у нее выходной (есть для этого подменные доярки).

Узнав, что мы приехали к ней, Любовь Ивановна обрадовалась—не столько корреспонденту, сколько машине. Ведь не каждый день вот так на «колесах» подвозят ее на работу. И когда машина подкатила прямо к коровнику, где уже толпились доярки, готовые доить коров, она живо выскочила из машины. И скрылась куда-то.

О достижениях Коминой я был наслышан. При подведении итогов в социалистическом соревновании среди животноводов совет ПМО и райком профсоюза отмечали ее как лучшую среди доярок. Но все же решил заглянуть к бригадиру фермы. Ведь что греха таить, бывает и такое, когда одной из доярок отдают коров лучшей породы, корма хорошие, чтобы потом репортовать в район о своих достижениях. Но ничего этого не оказалось.

—У нас все равны,—тут же отрезал помощник бригадира отделения П. Хлевной.—Никаких поблажек. Коровы эти у нее с самого начала. И корма на всех одни, других не имеем. Да и порода одна—нижнетагильские пестрые. А на вопрос, чем же тогда объяснить ее успехи, помощник бригадира был немногословен:

—Это вы у нее спросите. Опыт, наверное...

У Коминой 42 дойные и пять нетелей. Ежедневно от каждой надаивает по 11 килограммов. Таких показателей на ферме нет ни у кого. Надои в других группах ниже.

—Вот и Александра после школы заманила сюда. Работает скотником,—показывает Любовь Ивановна на сына, стоящего недалеко от нас.—А что еще рассказывать? А работа, сами видите, не из легких.

Да, удел доярок нелегок. Лопата и вилы остаются пока главными инструментами. Только силос разбрасывают скотники на тракторе, да и навоз выкачивается механизированным способом. И как раз в это время скотник Алексей Васильевич Черепанов подкатил телегу с мешками. Привез муку. Не ус-

пел он остановить телегу, как тут же Любовь Ивановна взяла мешок в 30 килограммов под мышку и пошла разбрасывать ее коровам.

Оказалось, оба они старожилы фермы. Тридцать лет назад (в 1959 году) оба пришли сюда, на работу.

—Ему уж скоро на пенсию, а мне еще семь лет осталось,—скажет после Любовь Ивановна.—Ну ничего. Раньше ведь тяжелее было, доили вручную. А много ли надоишь? 28 коров, а теперь аппаратом и полсотни мало.

Трудно было бы объяснить достижения доярки, если бы она только следила за аппаратами. Ведь вышло бы, что она здесь ни при чем. Но профессия доярки не только в этом. Количество молока зависит от многих факторов, прежде всего, от ухода за животными: Любовь Ивановна за долгие годы работы на ферме освоила много профессиональных секретов. И животные к ней привыкли. Как она появится, узнают свою хозяйку, мычат, играют бодатыми.

Приближалось время дойки. Прежде чем начать ее, Любовь Ивановна пододет к каждой корове, погладит, назовет по кличке, скажет несколько ласковых слов или усмирит, если хулиганит, и лишь потом приступит к работе. Вот и молоко начинает течь по прозрачному молокопроводу...

С. ШАБАНОВ.

## ОТ ДУШИ

«Мы славно умеем трудиться и отдыхать от души». Под таким заголовком прошел в совхозе «Останинский» праздник. Зрительный зал Дома культуры не смог вместить всех.

В первой части программы лучшим работникам совхоза были вручены Почетные грамоты и денежные премии. Хотя совхоз «Останинский» только начинает свою работу (ему нет еще и году), но лидеры, на кого можно равняться, в нем есть. Это животноводы супруги Рычковы, молодые шоферы А. Кузьминых и М. Хо-

рьков, комбайнеры-растениеводы В. Колмаков, С. Загородных и Ю. Кузьминых. Не забыли и про пенсионеров, которые помогли на уборке овощей.

Во второй части был цеховой смотр художественной самодельности. Очень понравилось выступление учителей и работников детского сада, водителей, растениеводов, животноводов.

В ходе смотра был объявлен приз зрительской симпатии—букет красных гвоздик. Его вручили электрику С. Владыкину. Веселое и задорное выступление работников управления с программой «На за-

валинке» настроение подняло всем.

Нельзя не сказать о местном ансамбле «Апрель», который завершил праздник песней «Громче, громче смеяться, дети».

Пусть такие праздники и смотры станут традицией в совхозе.

С. ЗАГОРОДНЫХ,  
секретарь совхоза  
«Останинский».

## СТРАДАНИЯ

Вместе с ремонтом Дома культуры в с. Ланевское пришло к жителям и разнообра-

зие их досуга. Вот и «огонек» недавно провели. Жители довольны, что удалось собраться всем селом. Все это хорошо и прекрасно.

На этом «огоньке» мы стали крестными родителями нового вокально-инструментального ансамбля. Ребята все симпатичные, и репертуар интересный. С удовольствием они пели сельские страдания. Но постоянные срывы и выход аппаратуры из строя сказывались на настроении участников ансамбля и гостей «огонька».

Молодежь с. Ланевского обращается к отделу культу-

ры и руководителям ПМО с просьбой помочь нашим ребятам приобрести хорошую аппаратуру, с которой было бы не стыдно выехать в любое село на любое мероприятие.

Т. КАЗАКОВА,  
директор Дома культуры.

## НА «БИС»

Приехали в д. Воронино артисты. И откуда? Да из Ланевки. Все номера прошли на «бис». Молодцы!

В. ЕЖОВА,  
заведующая клубом  
д. Воронино.



Микрорайон машиностроителей. В целом он к зиме готов: к услугам жителей прокат лыж в количестве 580 пар, коньков 200 пар, ждет первых клиентов хоккейный корт на стадионе, в стадии готовности ледовая площадка для начинающих, корт хоккейного дворового клуба механического завода, лыжный стадион, в районе п/д «Солнечный».

Большую работу на спортивной базе по проведению лыжного сезона, подготовке мест для соревнований проводит заведующий лыжной базой П. Федоровских. Казалось бы, неплохо. Вот только строительство стадиона в этом микрорайоне ведется как не для себя. Он оказался бесхозным: ОКС его еще не сдал, куча комиссий неоднократно бывала на нем и не приняла. Физкультурники, поставленные в безвыходное положение, сами, используя личные контакты, достают доски, варят решетки и пытаются доделать все, что должны сделать строители. Хорошо, что есть в этом микрорайоне беспокойные люди, такие, как А. Яранцев.

И опять некий парадокс: имеется единственный в городе дворовый хоккейный клуб, все есть для его занятий на корте, но вдруг главному инженеру завода т. Кобелеву помешали бытовки, в которых раздеваются ребята, и распоряжением по заводу велено убрать их.

Неплохая спортивная база у дворового клуба «Бриз» завода «Реммелио-маш», вот только зимой ребята из подвала редко выходят, нет у них ни стадиона, ни корта.

Заглянули и в учебные заведения. В сельскохозяйственном техникуме хоть сегодня три группы одновременно став на лыжи (чувствуется заинтересованность всего коллектива). Зато в СПТУ-107 готовы были вместе с руководителем физвоспитания А. Смирновым прослезиться. Нет ни лыж, ни мя-

На спортивный инвентарь нашлись в училище всего лишь 200 рублей. Ни администрация училища в лице директора В. Плешкова, ни райком профсоюза работников АПК в лице В. Белоусова не могут повернуться лицом к физическому воспитанию учащихся, будущих призванников. И все старания физрука, а они очень заметны по явке на занятия, по чистоте в зале, по ведению

## ПАРАДОКСЫ ЛЫЖНИ

уроков, пока безрезультатны. Правда, к открытию зимнего сезона с помощью воинской части подготовлена спортивная площадка для зимнего футбола. Хотя и тут собственное училище помочь техникой было не в силах.

Из школ самой обеспеченной лыжами оказалась № 5 (руководитель физвоспитания О. Свалов). 120 пар. В школе хорошо поставлена лыжная подготовка, здесь найден выход, из которого многие учебные заведения не могут выйти. Ребята, кто имеет, приносят свои ботинки к лыжам.

В третьей школе тоже готовы к зимнему сезону, хотя там лыж три раза меньше, но родители являются союзниками педколлектива: ребята носят домашние лыжи, и спортивная подготовка идет без изъятий.

Сложнее положение в школе № 4. Последние шесть лет ежегодно меняются физруки, да и сейчас физрук и военрук в одном лице. Стремление улучшить работу есть, но пока и лыж укомплектованных всего 25 пар, 28 не готово. Хранилище в неприглядном виде. Так что шефам из АТП надо посмотреть на школу позаботливее.

Училище № 10 готово к лыжному сезону. Дождались долгожданного снега. Условия для занятия физкультурой в спортзале швейной фабрики (если его

так можно назвать, скорее тут подойдет—«сарай») явно не для уроков физвоспитания. Училищу надо идти на контакт с руководством отдела внутренних дел, где собственными силами выстроили спортзал.

Микрорайон пос. Быстринский. Сравняя готовность прошлых лет и этого года, изменений к лучшему нет. То есть как работал в этом направлении

из предприятий этого микрорайона один химический завод, так оно и осталось.

Хоккейный корт, прокат лыж на 400 пар, освещенная лыжная трасса 1,5 км, спортивные секции—всем этим занимается лишь завод.

ССУ, СУ № 1, ЖБИ, гранитный карьер и другие даже не пытаются создать в районе, где живут их рабочие, условия для отдыха.

В СПТУ № 26 сто пар лыж. В школе № 44—30 пар лыж, хранилище плохое. В школе № 4 нет ничего, пусто. Но деньги на приобретение спортивного инвентаря горно выделило. Только где и что купить.

Микрорайон металлургов. За жителей района пришлось порадоваться. Реставрирован хоккейный корт, готовится ледовая дорожка для любителей коньков, работает прокат лыж на 350 пар, увеличен прокат коньков до 90 пар, в хорошем состоянии для зимы стадион для футбола (единственный в городе).

В этом году пущена роллерная трасса, действует освещенная лыжная трасса. Многие улучшилось в микрорайоне с приходом директора стадиона В. Пономарева. Творчески работает и директор лыжной базы С. Волехин.

От никельщиков отправились к автотранспортникам. Здесь тоже налицо заинтересованность предприятия в улучшении досуга трудящихся. Оборудована лыжная база, есть прокат лыж и коньков в достаточном объеме, готовится корт. Заведует спортивной АТП пенсионер Копырин. Не зная о нашем рейде мы встретили на базе и председателя профкома А. Николаева и зам. начальника по экономическим вопросам Д. Симбирцева.

От десятой школы впечатление тяжелое. Инертность преподавателя Н. Солдатовой и директора О. Клещева выливается в то, что из лыж устроена свалка, а прочего спортивного инвентаря просто нет. Трудно представить, каким же образом в школе выполняется учебная программа по физвоспитанию. Тут бы никельщикам-шефам серьезно помочь школе в приобретении спортивного инвентаря, а горно серьезно посмотреть на ее руководителей.

Последним был микрорайон Привокзальный. Часто его называют «богом забытым». И это действительно так. И такие предприятия, которые по численности не уступают АТП,—это леспромхоз «Свердхимлес», УПП ВОС, леспромхоз «Облстрой». железная дорога не создали для своих жильцов ничего. Хотя бы корт у 17 школы для ребятшек сделали. Но здесь, как говорится, «у семи нянек дитя без глаза». Тут есть над чем подумать советам трудовых коллективов, да и вновь созданным советам по месту жительства.

В итоге—порадовались за одних, огорчились за других. Хочется надеяться, что некоторые руководители попытаются перенять опыт автотранспортников и никельщиков а жители нашего города, имея неплохую спортивную базу, не будут лениться. Их ждут спортивные залы, лыжные трассы, бассейны, хоккейные корты. Будьте здоровы!

Г. СТРУКОВА,  
инструктор идеологического дела  
горкома партии.

# НЕДЕЛЯ БЕЛОЙ ТРОСТИ

Неверняка все жители Режа знают, что в городе есть предприятие УПП ВОС. Учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых. Здесь работают инвалиды по зрению.

Считаю, что зрение у человека самое основное. Закройте на минуту глаза и постарайтесь пройти метров 10-15, и вы сразу почувствуете, что такое зрение.

Рабочие нашего предприятия, некоторые из них вообще не имеют остаточного зрения, находят место и проходят на 10-15 метров, а всю свою жизнь. Таких нас трудится около 300 человек ВОС, где мы выпускаем продукцию госзаказа и товары народного потребления на сумму 5,5 млн. рублей.

Нам стараются создавать такие условия, чтобы труд для инвалидов по зрению был не в тягость, а в радость. Многие жители города знают, что у нас плотная самодеятельность. По силе возможности некоторые инвалиды занимаются спортом. В клубе проводятся различные мероприятия.

Большинство инвалидов по зрению живут в благоустроенных квартирах. Но есть и такие, кто проживает в ветхих и неудобных комнатах, в общежитии снова появилось много семейных. Предприятию срочно нужен жилой дом.

В течение двух лет наша администрация занимается этим вопросом, но руководители города не нашли место для дома, чтобы оно находилось рядом с домом 129 по улице Советской, где проживают наши инвалиды, а для другой организации место нашлось. Считаю, что со стороны горисполкома проявилось милосердие.

Учитывая такой недуг, как слепота, нашим правительством установлены

льготы, которыми пользуются инвалиды по зрению—это бесплатный проезд на городском транспорте, бесплатные путевки в санатории и дома отдыха, продажа продуктов повышенного спроса и другие льготы. Но я бы хотел обратить внимание на свежее постановление облисполкома от 25 июля 1989 года, оно звучит так: «О дальнейшем улучшении социально-бытового обслуживания слепых Свердловской области».

Инвалиды по зрению много читают художественной литературы на магните фонох, которые часто нуждаются в ремонте, поэтому есть в постановлении пункт принимать и выполнять заказы инвалидов первой и второй группы по зрению на ремонт телевизоров и магнитофонов с вывозом мастера на дом. В основном инвалиды по зрению живут в районах вокзала, Газани и УПП ВОС. На остановках водитель автобуса обязан объявлять номер маршрута автобуса. Думаю, что это полезно будет и не только для инвалидов.

Приведу последний пункт этого решения дословно. «Управления торговли, общественного питания, культуры, ТПО жилищно-коммунального хозяйства облисполкома обеспечить через поддомовные предприятия внеочередное обслуживание инвалидов первой и второй группы по зрению до предъявления членского билета ВОС».

Считаю, что народным депутатам совместно с работниками горисполкома нужно как можно быстрее проводить решение в жизнь. А пока мы проводим «Неделя белой трости» с целью привлечения общественности к проблемам инвалидов по зрению. В. ЧЕРЕМНЫХ, председатель персоничной организации ВОС.

## ВНИМАНИЕ

МНОГО ТЕПЛЫХ СЛОВ я хочу сказать о Ирине Ильиничне Чудиновской. Она врач. Строгий, внимательный, добрый. Она лечит и словом. А много ли надо нам старикам,—внимание да ласковое слово.

З АКОНЧИЛСЯ рабочий день, но не торопятся домой работники Черемисского отделения связи. Они все на месте — почта приподнялась.

Во главе небольшой дружной коллектив Татьяна Михайловна Ильиних. Ее незаменимый помощник Светлана Евгеньевна Колотова и «главные действующие лица» — почтальоны Нина Геннадьевна Блохина и Раиса Егоровна Белоусова. Они несут «новости» в каждый дом.

## ДЕНЬ ВОЗВРАЩЕННОЙ КНИГИ

10 декабря библиотеки города и района проводят День возвращенной книги. Если Вы не смогли по каким-нибудь причинам или забыли вернуть взятые для чтения книги, приходите в библиотеку: в этот день у Вас не потребуют никаких объяснений о причинах задолженности и обстоятельствах, при которых у Вас оказались книги, не числящиеся за Вами.

Читатели познакомится в этот день с книгами, вышедшими за последние 3 года целевым назначением только для библиотек в «Библиотечной серии», новинками литературы. В центральную библиотеку поступила книга — Никитин Б. Никитина Л. «Мы, наши дети и внуки».

## ПРОГНОЗ МАГНИТНЫХ БУРЬ

Наиболее неустойчивая геомагнетосферическая обстановка ожидается в декабре 7, 12, 13, 18, 26, 27 числа.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ

5-6 декабря—«Четвертая власть». Начало 5 декабря—в 18, 20 часов, 6 декабря—в 11, 18, 20 часов.

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

5-17 декабря—«Интердевочка». Две серии. Начало 11, 18, 20, 40 час.

Для детей 5-4 декабря—«Дайте нам мужчины». Начало в 14 часов.

### КЛУБ СПТУ № 107

5 декабря—«Женщина французского лейтенанта». Две серии. Дети до 16 лет не допускаются. 7-8 декабря—«Жемчуг». Две серии. Начало в 19 часов.

### ВИДЕОЗАЛ ДК «МЕТАЛЛУРГ»

Пресс-конференция редакции самой популярной газеты Советского Союза «Аргументы и факты».

Причины запрета отдельных публикаций, «телефонное право» все еще в ходу, жесткий прессинг со стороны аппарата на членов редакции.

Начало 6 декабря в 19 часов, 10 декабря—в 15 часов. Вход свободный.



## ОПЛАТА ОБЛИГАЦИЙ

Министерство финансов СССР и Госбанк СССР сообщают, что оплата всех облигаций Государственного займа развития народного хозяйства СССР (выпуски 1953 года) будет производиться учреждениями Сберегательного банка СССР с 5 декабря 1989 г.

ПОЗДРАВЛЯЕМ дорогую маму, бабушку Екатерину Федоровну ОРЛОВУ с 70-летием. Желаем здоровья и долгих лет жизни! Семья Малковых.

7 декабря в ДК механического завода в 17 часов состоится ВСТРЕЧА ИЗБИРАТЕЛЕЙ с возможными кандидатами в народные депутаты РСФСР.

## ПРИГЛАШАЮТ УЧИТЬСЯ

Алапаевский филиал Красноуфимского ордена Трудового Красного Знамени совхоза-техникума проводит прием учащихся, имеющих среднее образование на заочное обучение по специальностям «МЕХАНИЗАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА» и «АГРОНОМИЯ».

Прием заявлений до 20 декабря. К заявлениям прилагаются:

1. Документ об образовании (подлинник).
2. Выписка из трудовой книжки.
3. Медицинская справка (форма № 286).
4. Четыре фотографии размером 3x4
5. Направление совхоза.

В техникум зачисляются лица, выдержавшие конкурс по оценкам в документе об образовании. Преимущественным правом при зачислении пользуются работники совхозов. Обучение учащихся по специальности «Механизация сельского хозяйства» проводится непосредственно в филиале, а по специальности «Агрономия» в филиале принимаются документы, а обучение проводится в Красноуфимском совхозе-техникуме.

Все учащиеся обеспечиваются общежитием.

АДРЕС ФИЛИАЛА: 624640. Свердловская обл., Алапаевский район, п. 8-Сентября, ул. Октябрьская, 61, филиал совхоза-техникума; тел. 77-7-83.

## БЕЗ НАЗВАНИЯ.

Фото А. Шангина.

## отдел кадров. ТРЕБУЮТСЯ:

СУ № 1 ПСО «МОНОЛИТСТРОЙ»  
—кладовщик,  
—энергетик.  
Обращаться: ул. Калинина, 19а, отдел кадров, тел. 2-30-23.

### УЗЛУ СВЯЗИ

—почтальоны по доставке телеграмм,  
—почтальоны по доставке корреспонденции и печати,  
—операторы по обмену почты с почтовыми вагонами,  
—начальник линейного цеха.

### АВТОБАЗЕ № 2

—рабочая теплица.  
Обращаться по тел. 2-15-64.

### ГРАНИТНОМУ КАРЬЕРУ

—сменный мастера в дробильно-сортировочный цех,  
—мастер по ремонту вентиляции, аспирации и отопления,  
—мастер ремонтной группы,  
—кассир управления,  
—оператор котельной,  
—главный механик,  
—начальник РМЦ.

### СПЕЦСТРОЙУПРАВЛЕНИЮ ПСО «МОНОЛИТСТРОЙ»

—машинист автогрейдера 5-6 разряда со стажем работы,  
—машинист бульдозера 5-6 разряда,  
—машинист башенного крана,  
—газоэлектросварщики,  
—газоэлектросварщики с правом работы на передвижном САГе.  
Обращаться: ул. Калинина, 19, отдел кадров ССУ.

### ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ

—медицинские сестры в глазное, хирургическое отделения и отделения реанимации и анестезиологии,  
—юрист,  
—заместитель главного врача по экономическим вопросам,  
—бухгалтер (один, временно на период декретного отпуска работника).  
Обращаться по адресу: ул. П. Морозова, 60.

### ГОРБУТУПРАВЛЕНИЮ

—ученики и мастера по пошиву и ремонту обуви в ДБУ «Уют»,  
—плотник.  
Обращаться: ул. Вокзальная, 5, отдел кадров, тел. 2-22-07 или к заведующей ДБУ «Уют».

Производится индивидуальный ПОШИВ мужских и женских головных уборов из материала заказчика.  
Обращаться: ул. Пушкина, 2а, кв. 13.

УТЕРЯНО водительское удостоверение на имя Гаврина Е. А. Наследник просит за вознаграждение сообщить по адресу: ул. Ленина, 74/3, кв. 54.

МЕНЯЮ 2-комнат. благ. квартиру в г. Топер Карагандинской обл. на равноценную в Реже. Справки по тел. в г. Реже 2-29-67, с 8 до 17 часов.

МЕНЯЮ комнату (19,8 кв. м, в 2-комнат. благ. кв., 4 этаж, есть балкон) в г. Свердловске в районе кинотеатра «Буревестник» на 2-комнатную в Реже (пос. Быстрицкий и 1-й этаж не предавать). Справки по тел. в Реже 2-28-66 в любое время.

ПИШИТЕ,  
ЗАХОДИТЕ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
623730 г. Реж,  
ул. Красноармейская, 12.

## ЗВОНИТЕ

временно пока в редакции ремонт, работают телефоны: редактор 2-20-18, зам. редактора отделы партийной жизни и экономики—2-24-68, ответственный секретарь—2-13-71, отдел писем, бухгалтер и сектор рекламы—2-16-89.

Редактор

Т. Г. МЕРЗЛЯКОВА

«Правда коммунизма» выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота. Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 14465

Заказ 6614. Режевская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.