

НОВОСТИ

▶ Ноябрь открывает марафон корпоративных конкурсов. 13 ноября в Березниках за звание «Лучший по профессии» поборются лаборанты химического анализа АВИСМЫ и ВСМПО. 20 ноября на базе нашего предприятия состоится профессиональное соревнование специалистов по персоналу. А 27 ноября в Верхней Салде знаниями и профессиональными навыками померяются электромонтёры и кладовщики. Ещё одним интересным событием последнего осеннего месяца обещает быть корпоративная научно-техническая конференция, которая пройдёт с 17 по 21 ноября.

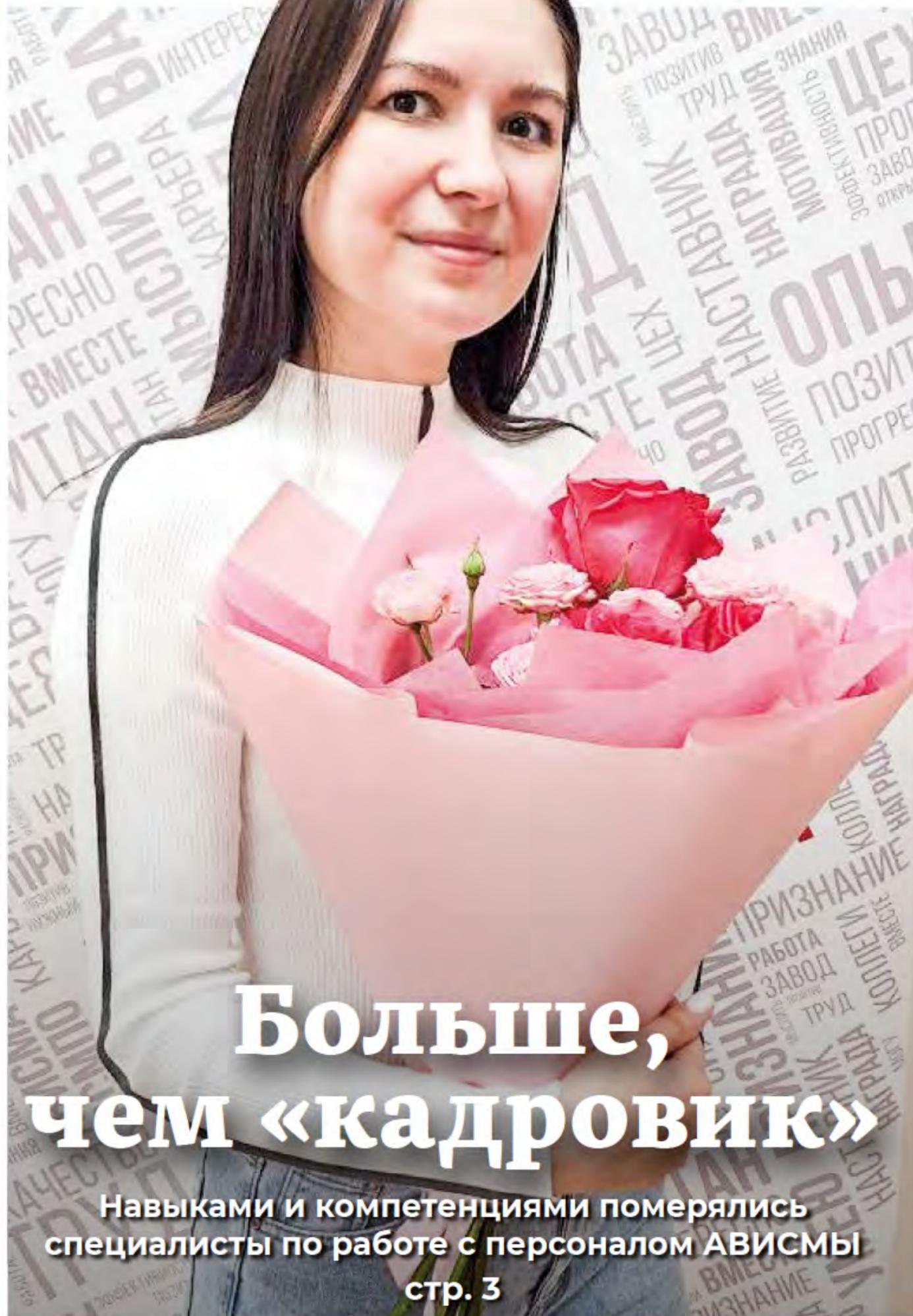
▶ Мастер цеха металлургии магния **Евгений Жаравин** удостоен благодарственного письма Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми. Награда вручена за призовое место в межрегиональном конкурсе «Фотоохота на заповедных территориях-2025» в номинации «Пейзаж и природные явления». Напомним, наш коллега активно путешествует с фотоаппаратом по интересным местам Урала и соседних регионов, привозя из поездок уникальный фотоматериал.

▶ В Березники с гастролями приезжает творческое объединение «Наш театр» из Верхней Салды. Основу коллектива составляют сотрудники ВСМПО. **15 ноября** во Дворце культуры «Металлург» коллеги покажут комедию-музыкальную постановку «Абсурдная история» по мотивам пьесы Эжена Лабиша «37 су господина Монтедуана». Билеты на спектакль будут распространяться через молодёжных лидеров цехов.

▶ АВИСМА продолжает лидировать в городской Спартакиаде промышленных предприятий. Очередной вклад в нашу копилку внесли шахматисты. **Светлана Ершова, Артём Ларькин** и **Андрей Усов** с подавляющим преимуществом победили не только в командном зачёте шахматного первенства, но и в личном. Завершающий тур спартакиады – волейбол – состоится 22 ноября. Основным нашим соперником будет «Уралкалий».

Оперативные новости завода и города, сюжеты корпоративного ТВ смотрите!

В телеграм-канале «ТИТАНовая Берёза»



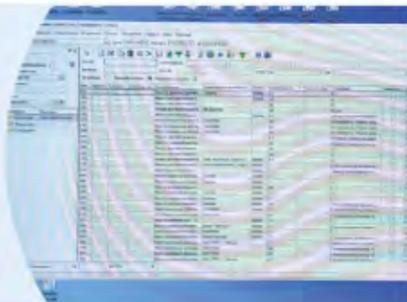
Больше, чем «кадровик»

Навыками и компетенциями померялись специалисты по работе с персоналом АВИСМЫ

стр. 3

Работать в единой системе

С 2026 года Дирекция по снабжению будет использовать новое программное обеспечение



В ожидании мяча

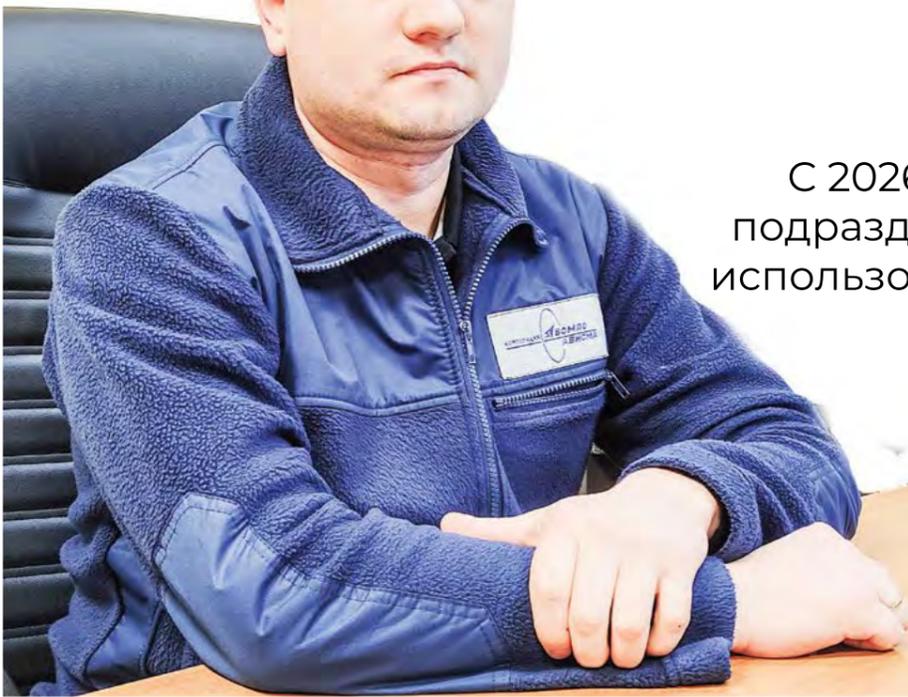
Завершающий этап заводской спартакиады АВИСМЫ пройдёт в отремонтированном игровом зале Дома спорта «Титан»



■ Алексей ЛАЗИЕВСКИЙ

Работать в единой системе

С 2026 года березниковское и салдинское подразделения Дирекции по снабжению будут использовать единое программное обеспечение



Несколько дней назад в учебном центре АВИСМЫ специалисты Дирекции по снабжению ВСМПО познакомили представителей подразделений нашего предприятия с основами работы в информационной системе Global. Обучающий курс стал одним из ключевых этапов проекта по переводу отделов материально-технического снабжения обеих площадок Корпорации на единый программный продукт. О том, для чего это нужно, «Металлургу» рассказал и.о. начальника ОМТС АВИСМЫ Андрей СУХОВСКИЙ.

? - Андрей Олегович, ваш отдел на протяжении многих лет использует программное обеспечение КАС «Бизнес-Люкс», через которое осуществляется формирование потребностей в товарно-материальных ценностях, их закупка и складской учёт. Почему решили отказаться от него в пользу ИС Global?

- Сложился целый комплекс причин для такого перехода. Действительно, с 2013 года и наш отдел, и подразделения АВИСМЫ работали в комплексной автоматизированной системе «Бизнес-Люкс». В то же время специалисты по снабжению ВСМПО использовали информационную систему Global. Несмотря на общие функциональные возможности эти программные продукты друг с другом несовместимы. И не только пользовательскими интерфейсами.

Какие сложности создаёт такая несовместимость? Самый очевидный пример – невозможность напрямую отправить отчёт с АВИСМЫ на ВСМПО по причине несовпадения форматов отчётов. Таким образом, документ приходилось выгружать из КАС, дорабатывать и только после этого отправлять. А это непроизводительные потери рабочего времени. То же самое касается формирования потребностей (подачи и согласование заявок на ТМЦ), выбора контрагента для закупок, складского учёта.

Но это не главное. Куда важнее, например, такой момент: АВИСМЕ нужна та или иная единица оборудования, и, допустим, она есть на складах ВСМПО. Но из-за несовместимости систем мы об этом не знаем и тратим деньги на приобретение этого оборудования, инструмента, материала. А это уже неэффективное использование фи-

нансового ресурса, что совершенно неприемлемо. Более того, испытывая потребность в одной и той же номенклатурной позиции, и мы, и коллеги из Верхней Салды по отдельности ищем контрагента для закупки. Если бы программы АВИСМЫ и ВСМПО были синхронизированы, такого можно было бы избежать.

Ну и финальным аргументом стало прекращение технической поддержки КАС «Бизнес-Люкс» её разработчиком. Унификация используемого программного продукта путём перехода системы снабжения АВИСМЫ на ИС Global решает все эти сложности. Одни – в краткосрочной перспективе, другие – в среднесрочной.

? - Не слишком ли рискованно начинать переход в разгар заявочной кампании на 2026 год?

- Чтобы минимизировать неудобства, была создана рабочая группа, разработана и утверждена генеральной директором «дорожная карта». По ней мы и движемся. На первом этапе специалисты Дирекции по снабжению ВСМПО провели обучение ИС Global всех сотрудников ОМТС АВИСМЫ. Затем была акти-



визирована заявочная кампания с тем расчётом, чтобы к моменту начала перехода все производственные потребности на первое полугодие 2026 года были оформлены заявками ещё в КАС «Бизнес-Люкс», заявки согласованы и переданы для выбора контрагентов для закупок. Таким образом, риски непоставки нужных производству ТМЦ исключены. Заявки, которые будут вводиться в Global, отражают потребности второго полугодия, титульных работ по ремонтам и текущие потребности – то есть несрочные, на горизонте ближайших двух-трёх месяцев.

? - Переход планируется завершить в столь сжатые сроки?

- Да. И это как раз предусмотрено «дорожной картой». В ходе её второго этапа, реализуемого прямо сейчас, было проведено обучение ключевых заявителей цехов и отделов АВИСМЫ, дочерних организаций алгоритму ввода новой номенклатуры в заявку и отправки заявки на согласование в ОМТС.

Подразумевается, что обученные специалисты транслируют полученный опыт в своих подразделениях. Также с ноября 2025 года мы переведем в ИС Global весь функционал по согласованию заявок из автоматизированной информационной системы «Заявка».

На третьем этапе, с 1 января 2026 года, в новую систему будет переводиться складской учёт. Старт полноценной промышленной эксплуатации ИС Global на АВИСМЕ запланирован на 1 февраля 2026 года.

? - Получается, что к февралю следующего года удастся синхронизировать подачу и согласование заявок, унификацию выбора контрагента для за-

купки одной номенклатуры для обеих площадок, объединить складской учёт. А что насчёт единого справочника, включающего всё оборудование, материалы, инструменты для ВСМПО и АВИСМЫ? Его также получится создать в сжатые сроки?

- Создание единого справочника – как раз та задача, которую я подразумевал, говоря о среднесрочной перспективе. Для понимания: в справочнике ТМЦ АВИСМЫ сейчас порядка 150 тысяч номенклатурных номеров, у коллег на ВСМПО и того больше. На этапе создания единого справочника на АВИСМЕ и ВСМПО предстоит поработать единый подход к структуре занесения номенклатуры с учётом технической документации. Работа большая, кропотливая, на неё потребуется некоторое время.

? - Кто помимо представителей Дирекции по снабжению ВСМПО входит в рабочую группу?

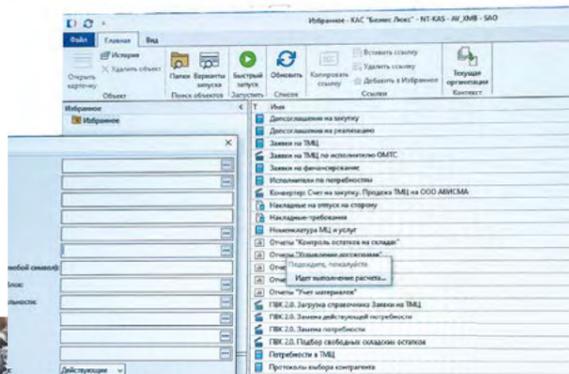
- Состав обширный. В организации совещаний рабочей группы и консультаций по внедрению ИС Global нам помогают сотрудники ВСМПО: отдела планирования и оптимизации закупок, а также отдела стратегических инициатив Дирекции по снабжению.

В качестве технических экспертов к процессу подключен отдел планирования и подготовки производства АВИСМЫ. Вопросы установки, наладки, авторизации программного обеспечения у заявителей и сотрудников складского хозяйства лежат на плечах «Тирус IT» и цеха автоматизации и связи. Также в команду включено экономическое управление, поскольку маршрут согласования заявок для экономистов в цехах и специалистов этого управления меняется.

? - ИС Global будет замыкаться на ООО «АВИСМА» или на филиал АВИСМА тоже? Будут ли в новую систему перенесены архивы КАС «Бизнес-Люкс»?

- Если «Бизнес-Люкс» требовал отдельной программы для ООО и филиала, то в Global базы обоих юридических лиц, а также ВСМПО будут размещены хоть и отдельными блоками, но на одной программной платформе, что позволит видеть всю информацию по потребностям и остаткам ТМЦ.

Что касается архивов, их перенесут в полном объёме, поскольку для полноценной работы информация о динамике заявок и закупок принципиально важна.



■ Ольга ЕРЁМЕНКО

Эти сотрудники сопровождают нас на всём трудовом пути на предприятии. В современных реалиях профессия HR-специалиста - это больше, чем просто «кадровик»: это стратег, психолог, медиатор и бизнес-партнёр в одном лице. Насколько специалисты по управлению персоналом АВИСМЫ владеют профессией, проверили в рамках конкурса профмастерства.

В состязании приняли участие семь конкурсанток, занимающихся кадровыми вопросами в подразделениях предприятия: Яна Кочина, Анастасия Алексеева, Альфия Азизова, Елена Васильева, Ольга Куликова, Оксана Федосюк, Ольга Павлова. Для них организатор конкурса - группа по работе с молодёжью ОУП - приготовил непростые тестовые задания и практические кейсы, позволяющие оценить способность специалиста эффективно решать возникающие проблемы.

Кроме того, девушки заранее подготовили презентации о себе, своей работе и трудовых достижениях. Пока одни конкурсантки корпели над тестом, другие защищали свои презентации перед компетентным жюри в составе заместителя директора по управлению персоналом АВИСМА Оксаны Еникеевой, начальника отдела по управлению персоналом Виталия Носкова и заместителя начальника производственного отдела Сергея Зуева.

Сергея Юрьевича в жюри пригласили неслучайно: от того, насколько грамотно ведут работу с людьми HR-специалисты, в конечном итоге зависит выполнение производственного плана и непрерывность всего процесса. Бизнесу нужны профессионалы, которые не просто умеют закрыть вакансию, но и выстроить систему работы с персоналом, помочь новичкам адаптироваться в команде, мотивировать и вовремя предложить возможности профессионального развития - и всё это с опорой на бизнес-цели компании.

Больше, чем «кадровик»

Навыками и компетенциями померялись специалисты по работе с персоналом АВИСМЫ



Анастасия АЛЕКСЕЕВА, победитель конкурса:

- Победить я хотела и очень рада, что моё желание сбылось. Специалистом по управлению персоналом я работаю 10 месяцев, до этого занимала должность инженера по подготовке кадров ОУП - эта работа очень помогла мне освоиться с новым кругом обязанностей. Честно скажу, мне очень нравится взаимодействовать с людьми, помогать им в решении различных вопросов. Наша работа не заключается лишь в оформлении документов. Она требует серьёзных знаний нормативной базы, положений Коллективного договора, человеческой психологии. Это мне и интересно.



По итогам презентаций стало понятно: случайных людей в HR-сфере АВИСМЫ нет. Конкурсантки пришли в профессию разными дорогами, но за годы успешно освоили современные подходы к работе, необходимый инструментарий, получили прочные знания нормативной базы. И главное - работа с людьми приносит им удовольствие. Жюри, задавшее немало вопросов, отметило интересные презентации Ольги Павловой, Оксаны Федосюк и Ольги Куликовой.

Решение практических кейсов - важный этап конкурса. Конкурсанткам было предложено 4 кейса, связанных с реальными ситуациями, которые могут возникнуть в повседневной работе. Как обеспечить новичку качественную помощь наставника, как мотивировать молодёжного лидера цеха продолжать работу, как избежать увольнения ключевого сотрудника, как действовать в случае изменения сроков направления на обучение?

Многие конкурсантки признались, что сталкивались с такими ситуациями в своей работе, и большинству удалось решить проблемный вопрос. Девушки демонстрировали уверенное знание алгоритмов действий и творческий подход к решению непростых задач. И лучше всех с этим этапом справилась Анастасия Алексеева.

Логично, что именно она получила значок «Лучший по профессии» и денежную премию в размере 7 тысяч рублей. Второе место заняла Ольга Павлова (5 тысяч рублей), на третьем месте Ольга Куликова (3 тысячи рублей).

НА ЗАМЕТКУ

Компенсация на питание

Рассказываем, как действует компенсация на питание для работников АВИСМЫ



АВИСМА как социально ответственное предприятие компенсирует своим работникам часть затрат на питание в заводских столовых и буфетах. Компенсацией может воспользоваться каждый, у кого есть электронный пропуск.

Её размер составляет 124 рубля в смену. То есть, если вы поели на 250 рублей в день, то фактически потратили только 126 рублей - именно эту сумму у вас вычитут при начислении зарплаты.

Вместе с тем, установлен лимит суммы, на которую распространяется компенсация. Он составляет 2500 рублей в неделю - около 10 000 в месяц.

Аппетиты у всех разные и чтобы не оказаться в неловкой ситуации, когда вы только у кассы узнаете, что ваш



лимит на питание исчерпан, заранее проверяйте свои расходы при помощи специального терминала. Такие есть, например, в буфетах заводоуправления и цеха №31.

Приложив пропуск к терминалу, вы можете узнать, сколько средств потрачено в столовых и какой размер компенсации остался. Узнать о расходах за месяц также можно в личном кабинете на корпоративном портале в разделе «Мои сервисы».

И ещё один совет: если вы замечаете за собой, что не можете удержаться от покупки большого количества вкусного ассортимента, то можете подать заявление о снижении лимита на питание, ограничив его, скажем, одной тысячей рублей.

■ Алексей ЛАЗИЕВСКИЙ

В ожидании мяча



Завершающий этап заводской спартакиады АВИСМЫ пройдёт в отремонтированном игровом зале Дома спорта «Титан»

Запах свежей краски на подходе к третьему этажу Дома спорта «Титан» свидетельствует: ремонт большого игрового зала вступил в финальную стадию – ведётся тоновая покраска пола, наносится спортивная разметка. Да и внешне здание заметно посвежело.

Зданию Дома спорта в прошлом году исполнилось 65 лет, за эти годы здесь проводились только текущие ремонты. Сейчас для крупного социального объекта АВИСМЫ благодаря поддержке Корпорации настало время больших перемен.

Начали с ремонта фасада «Титана» – бригада штукатуров подрядной организации взялась за него летом 2025 года. Сегодня оба фасада здания заметно выделяются на фоне окружающих зданий. Но привычные цвета сохранены: кирпично-жёлтый фасад с сеткой белых линий.

Сохранение архитектурных особенностей исторического здания было обязательным требованием проведения ремонтных работ. Заметно обновились знаменитые скульптуры спортсменов, которые в ходе ремонта конструктивно усилили. Последний этап фасадных работ – монтаж водостоков для отвода воды с кровли.

В апреле 2025-го подрядчики приступили к большим переменам на самой высокой точке здания – кровле. Первым делом они полностью демонтировали деревянные конструкции, вывезли десятки тонн деревянных балок и обшивки. Затем установили новые балки с пропиткой, защищающей от огня и грибка.



Следом получившийся каркас обшили досками, сформировав потолок игрового зала. Финалом этого этапа стал монтаж и отделка покрытия из гипсокартона. Благодаря применению современных материалов новый потолок стал легче прежнего, не потеряв при этом прочности. Замену труб системы отопления, проходящих по чердаку, выполнили специалисты дочернего предприятия «Металлург СпецДеталь».

Когда над игровым залом меняли кровлю, он напоминал стройплощадку. Вернуть ему облик зала спортивного поручили сантехникам, электрикам и штукатурам цеха хозяйственного обслуживания. В августе несколько бригад вышли на объект и приступили к косметическому ремонту. Объём был серьёзный: более полутысячи квадратных метров стен, с которых убрали старую краску, выровняли поверхности, оштукатурили и покрасили в два слоя.

Штукатуров сменили связисты, смонтировавшие пожарно-охранную сигнализацию и систему видеонаблюдения. Сигнал от первой будет поступать в ПСЧ-15, а картинка со второй

– на вахту Дома спорта. В этом блоке работ осталось установить современные светильники, устойчивые к попаданию по ним мяча.



Пол игрового зала должен быть ровным, гладким, с цвето-линейной разметкой площадок для баскетбола, волейбола и футбола. «Чтобы срезать слой старой краски и выровнять пол, привлекли специализированного подрядчика. Это немного сдвинуло срок завершения ремонта, – пояснил куратор проекта, заместитель начальника отдела по надзору и ремонтам зданий и сооружений АВИСМЫ **Алексей Казанцев**. – Сейчас планируем нанести два слоя краски, лака и выполнить разметку. Когда покрытие высохнет, спортсмены смогут начать тренировки и соревнования».

Кстати, после тренировок у спортсменов будет возможность принять душ и переодеться в обновлённых



душевых и раздевалках. Сейчас они радуют глаз светлой краской, новой сантехникой и пластиковыми дверями, которые пришли на смену деревянным.

Так что ещё немного терпения, и можно брать в руки мяч. Финальный этап спартакиады сезона 2025 года в ноябре металлурги проведут в родных стенах.

МЕТАЛЛУРГ

Еженедельная газета. Основана в 1960 году.

Главный редактор Ерёмченко О.В.
Корреспонденты
Ерёмченко О.В., Лазиевский А.В.
Дизайнер Шумилова Н.Б.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Общество с ограниченной ответственностью «ТЕЛЕГРАФ».

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор) по Пермскому краю. Регистрационный номер ПИ № ТУ59-01331 от 23.09.2022 г.

Адрес учредителя, издателя, редакции: 624760, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, 12.

Телефоны: 8 (34345) 6-00-87, 6-25-85; 8 (3424) 29-35-68, 29-28-76. **E-mail:** gazeta@avisma.ru

Типография: ООО «ПрессА», 618419, Пермский край, м.о. Город Березники, г. Березники, ул. Карла Маркса, д.50а. Дата выхода в свет - 7.11.2025 г. Тираж 3000. Номер заказа: 413. Цена свободная.

Возрастное ограничение 6+. Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Металлург», только с разрешения редакции.

