

ПРАВДА

Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 153 (6749)

ЧЕТВЕРГ, 22 ДЕКАБРЯ 1988 г.

Цена 3 коп.

КАК СЛОВО ДЕРЖИМ?

ГЛАВНЫЙ ПРОДУКТ

В ГОРКОМЕ ПАРТИИ

Неожиданным для присутствующих на очередном заседании бюро горкома КПСС явился тот факт, что некоторые вступающие в партию (принятые уже в первичных) не знают важнейших положений Устава КПСС, Программы партии. Как же они готовились к вступлению в ряды партийцев, и как их принимали?

Но таких единицы. Большинство, пополнявших ряды городской парторганизации, люди убежденные, испытанные практическими делами, которых требует перестройка. Среди них — начальник первого периода Клеванинского откормочного комплекса Л. Е. Курьина, проявившая себя и на производстве, и активным членом исполкома сельского Совета; исполняющий обязанности старшего прораба того же совхоза «Клеванинский» В. Н. Неугодинов; работники столовых кондитер Л. П. Колякова, повар-бригадир Н. Н. Зотова (одна — беспокойный депутат Озерного поссовета, другая — требовательный член народного контроля столовой № 4); контролер ОТК механического завода, профорг бригады, политинформатор М. П. Бабина; инженер отдела кадров, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ этого завода В. Ю. Величко; ставшая кандидатом в члены партии директор СПТУ № 10 С. В. Ширяева и ряд других.

Рассмотрена структура аппарата горкома партии согласно постановления ЦК КПСС и бюро обкома. Общая штатная численность ответственных работников Режевского горкома КПСС 17 человек. Предусмотрено три отдела: организационный, идеологический и общий, партийная комиссия. Штатным расписанием предусмотрены заместители заведующих двух отделов и восемь инструкторов (пять организационного, три — идеологического отдела).

Бюро утвердило: заместителем заведующего организационным отделом — заведующей сектором партийного учета Л. А. Полякову, заместителем заведующего идеологическим отделом — заведующей кабинетом политпросвещения М. Ф. Шубину; инструкторами организационного отдела Г. И. Сую, А. Г. Тухбатшина, С. М. Гусева, В. А. Лавелина; инструкторами идеологического отдела А. В. Мусальникова, С. В. Болтачева (бывшего старшего следователя), В. В. Косенко (бывшего инженера механического завода).

Обсуждены задачи парторганизаций на период подготовки и проведения выборов народных депутатов СССР. Бюро утвердило план организационных и агитационно-пропагандистских мероприятий.

Подведены итоги работы по развитию социально-бытовых условий для трудящихся. За большую работу в этом направлении решено наградить Почетными грамотами ряд коллективов. В частности, никелевый завод — за реконструкцию стадиона и открытие в микрорайоне новой библиотеки; механический завод — за строительство хозмагазина № 12 и ремонт продовольственного магазина № 13; торг и райпо за значительное улучшение материальной базы торговли.

Отмечена работа по реконструкции овощного магазина автотранспортного предприятия СУ № 2 по созданию социально-бытовых условий для трудящихся и строительство городской в летней.

Рассмотрен ряд других вопросов,

== СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА ==



Трудно привыкнуть к тому, что у тебя под руками течет бурная и коварная река электронав. Михаил Васильевич Сергутов, электромонтер-линейщик горсети, знает все ее берега, и где вброд перейти. Он и сегодня легко обходит не одну тысячу вольт, только вот распределительный щит поставит...

М. В. Сергутова, одного из лучших специалистов этой организации, к празднику наградили грамотой и денежной премией.

Фото А. Шангина.

СЛУЖБА СВЕТА И ТЕПЛА

Наших людей хорошо знают во всех уголках района. В метель и грозу, в распутицу и мороз спешат они на вызовы, на обслуживание своих участков. Наше предприятие «Агропромэнерго» отличается от других тем, что мы взяли под свою опеку еще и обслуживание животноводческого оборудования. Причем, эта работа составляет почти половину всех наших объемов.

Итак, животноводство, электроцех в сельском хозяйстве и все холодильные установки — заботы коллектива. У нас пять бригад, они закреплены на двух участках. Объектом особой заботы остается Клеванинский комплекс.

В новых условиях хозяйствования стараемся работать как можно качественней. Работу лучших мастеров высоко ценят сельские труже-

ники. Добрый авторитет у холодильщика Н. Селиверстова, он обслуживает «Прогресс» и «Глинский». На Клеванинском комплексе уважают слесаря по электрооборудованию И. Чепчугова. За то же — добросовестность в деле. Доставкой материалов занимается Г. Захаров, его машина всегда в пути, сам он всегда в поиске, а потому и материал, за которые он отвечает, в достатке. Т. Бондаренко занимается подготовкой документации. Точность, четкость свойственны ее работе.

Коллектив давал слово — к 22 декабря выполнить годовой план. И вот итог — праздник встречаем достойно.

В. ВОЙЧИТСКАЯ,
старший инженер предприятия.

В народе с издавна говорится: хлеб — всему голова. Не садимся мы за стол без этого главного продукта. И аппетит у нас на него приличный. Ежедневно мы потребляем около 20 тонн хлеба и сопутствующих ему изделий.

В нашем городе и районе едны поставщик хлеба. Как удалось коллективу хлебокомбината выполнить свои обязательства в уходящем году, наш корреспондент заинтересовался у главного экономиста предприятия Л. Толмачевой.

— Да, государственный план по производству хлеба и хлебобулочных изделий мы выполнили 19 декабря, хотя по обязательствам намечали к 28 числу. За оставшееся до Нового года время произведем продукции дополнительно к плану на 73-75 тысяч рублей. Намечали на 15 тысяч. Этот резерв — хороший факт для определения трудовых рубежей на 1989 год.

— Какие творческие поиски сопутствовали хлебопекам в текущем году?

— Мы обязались освоить три тонны новых изделий. Освоили пять тонн. Правда, нескромно давать оценку своей продукции, но, согласно отзывам, режевлянам по вкусу пришлось пряник ржаной, пряник «Сказы Бажова», другие кондитерские изделия. В будущем году намечаем увеличить их производство. Позволят нам это сделать новый цех, реконструкция которого заканчивается.

— Это, видимо, не единственные новинки ваших мастеров. Люди ждут новых сортов хлеба.

— В нынешнем году освоили новый хлеб — гарницкий, приготавливаемый из смешанной муки, т. е. различных сортов муки. Его произвели 322 тонны. Выпекаем батон «Городской» из муки высшего сорта — 27 тонн. Налаживаем выпечку так называемого подового хлеба. Его тоже продали 20 тонн.

— Любовь Яковлевна, выпечка хлеба, других изделий — это тоже труд творческий своего рода. У вас есть свои мастера...

— Хорошие отзывы о продукции кондитера Нины Александровны Осурковой. Новые сорта хлебов осваивает бригада Веры Михайловны Афовькиной по выпуску мелкоштучных изделий. Знатный мастер пекарь Лия Михайловна Колмакова. Хлеб мы выпекаем круглосучко. Этим процессом заняты четыре бригады, которые возглавляют Светлана Васильевна Божья, Галина Александровна Чепчугова, Валентина Владимировна Колобова и Лия Михайловна Колмакова.

— А можете вы сказать, что ваши мастера выпекают булочки на любой вкус?

— Пусть об этом судят наши потребители. Мы же только можем пожелать им приятного аппетита.

Вел интервью И. НЕМАНОВ.

ОПЕРЕЖЕНИЕ

Коллектив производственного участка мастера Лидии Федоровны Песцовой из учебно-производственного предприятия БОС отпраздновал встречу Нового года — завершена производственная программа 1988-го.

Впрочем, одна из бригад участка чуть-чуть не дотянула до выполнения плана. Но остальные две с лихвой перекрыли «отставание». Комплексная бригада Николая Митрофановича Стрельцова, скажем, выполнила план года на 109 процентов.

Н. СЛАУТИНА,
инженер.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

ВСЕ — ЗА ОДНОГО

Казалось бы, мы привыкли к такому явлению, как выборы руководителя. Уже под 70 число таких процессов в городе и районе. Не все одинаково удачны, не все демократичны — но все они уже привычны. Уже слово «назначение» воспринимается как нечто необычное, а вот выборы...

И все-таки волнуется перед этим событием каждый коллектив, каждый кандидат, потому что это касается их завтрашней судьбы. Вот и на этот раз дружный народ — останинцы — и спорили, и ссорились, пока обсуждали новость. На воротах сельсовета повесили объявление: 19 декабря в 19.30 выборы директора совхоза «Останинский».

Председатель конкурсной комиссии, он же секретарь парторганизации бывшего Останинского отделения А. Калугин зачитывает итоговый документ конкурсной комиссии.

Единственный кандидат на должность директора Евгений Михайлович Серков, бывший первый секретарь горкома партии. Нужны ли характеристики?..

Конечно же, нет. Серкова здесь знают все. И все же платформу кандидата послушать захотели. Забегая вперед, скажу, что выступил кандидат в директора скромно, с реальной программой, хотя в планах его кула больше интересных мыслей и задумок. Но он сказал только о самых ближайших, и уже эта программа задела ва душу останинцев. Впервые, это поиски использования всех возможностей дружного, работоспособного коллектива. Путь к этому — арендный подряд. Площади у хозяйства невелики: 1200 гектаров под зерновые, 180—под кукурузу, 300—под картофель, 78—под овощи, 500—под многолетние, 300—под однолетки. Чтобы стать экономически сильным хозяйством, нужны хорошие показатели урожайности.

Второе направление, о котором подробно рассказал Е. Серков, — повышение культуры села. И здесь особое внимание он уделил сельской интеллигенции. Слушала я его и думала, как же упал авторитет этой категории людей. И вникать в этом только руководителей совхозов нельзя, как-то и сами учителя, культурработники потихоньку стали замыкаться на сугубо личных делах, привыкли к работе «от» и «до». Действительно, где-то читаем, слышим про картины, галереи в совхозах, и привыкли, что

В общем, выбрали нового директора единогласно.

Выборы закончились. Но впереди очень трудная работа, ведь начинается «Останинский» с нуля. А надежд на это хозяйство у всего района много, ведь главная цель совхоза — овощи для города.

Трудную эту задачу сможет решить новый директор только при поддержке всего коллектива — всех 172 человек. Такую б обстановку как на выборах — да каждый день: равнодушные к судьбе села, сплоченность, умение слышать других.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

это где-то вдали. Почему глиняные школьники едут в Свияжскую в краеведческий музей, а останинские и не подозревали об этом?

Третья часть программы посвящена роли Советов. И хотя в Останино она и так заметна, Евгений Михайлович предложил, не дожидаясь инструкций, указать различные методы и подходы к обучению и воспитанию. За опытом наши учителя ездили к лучшим педагогам-новаторам в Куйбышев и Харьков, на заседание творческого клуба

Четвертую часть программы не приходилось встречать у кандидатов в руководители — это человечность, милосердие, забота о старости, о ветеранах. «Если изберете, — сказал Евгений Михайлович, — буду стараться работать, как надо».

—Евгения Михайловича знаю давно, как прекрасного человека, — начала обсуждение учитель Л. Федоровских.

—Все разговоры в селе стекаются в магазин, — говорит продавец В. Демидова, — так вот, не скрою, были и такие мнения, что он грубоват бывает. Но чаще слышала другое: походил по местам, так, как будто всю жизнь здесь работал, разобрался во всем.

Мы ждем от нового директора перемен, слово, куда ждем.

В. Колмаков, тракторист: знаю Евгения Михайловича с СПТУ еще, со Спартана, знаю его энергию. У него получится подъем нашего сельского хозяйства. Думаю, Евгений Михайлович, с дисциплины начинать надо.

Секретарь исполкома сельсовета В. Кузьминых посоветовала специалистам перебраться жить в Останино.

Другой В. Колмаков, управляющий:

—У Евгения Михайловича отличные планы, давайте ему помогать.

20 ДЕКАБРЯ В МОСКВЕ НАЧАЛ РАБОТУ ВСЕСОЮЗНЫЙ СЪЕЗД РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. Нашу область на форуме представляют 85 человек. Жаль, конечно, что в делегации Среднего Урала нет представителя нашего города. Но мы знаем — наши проблемы, наши предложения не останутся без внимания.

Это, во-первых, кадровый вопрос — в школах хро-

нически не хватает учителей, но это не говорит о том, что обучать и воспитывать должны случайные люди. Во-вторых, проблема семьи. Ведь она была и остается главным воспитателем. Это и проблема организации производительного труда. Это и катастрофическая нехватка учебных мест.

Понимаем, что проблем много и все преодолеть сразу нелегко. Съезд подскажет пути их решения.

РАКУРСЫ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ



На снимке: встреча за «круглым столом», завуч школы № 3 Н. И. Голикова делится опытом работы.

Фото В. Прохорова.

«И мастерство, и вдохновенье»

В районе второй год действует совет творчески работающих учителей. Задача его: сплотить педагогов равнодушных, стремящихся работать по-новому, используя различные методы и подходы к обучению и воспитанию. За опытом наши учителя ездили к лучшим педагогам-новаторам в Куйбышев и Харьков, на заседание творческого клуба

«Эврика» учителей Москвы.

Формы работы творческого совета разнообразны. Это встречи за «круглым столом», «Дни открытых дверей», слеты. Последняя встреча за «круглым столом» творчески работающих учителей прошла под девизом «И мастерство, и вдохновенье».

Т. МИРОНОВА, методист горно.

ИНФОРМАЦИЯ
ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ

«За одиннадцать месяцев произошел рост преступности среди несовершеннолетних на 23 процента. Большая часть преступлений совершена школьниками. Преобладает групповая преступность».

Из информации отдела внутренних дел в вышестоящие организации.

За три месяца учебного года из школ города и района отчислено 57 учащихся.

Из справки по результатам рейда по выполнению всеобщего «Информация для действий есть, размышлять уже некогда» с таких слов началось очередное заседание городской комиссии по делам несовершеннолетних, куда были приглашены руководители школ. Их собрали для вопроса — почему и на каком основании отчислены из школы № 5—13 человек, школы № 2—десять, школы № 10—девять, № 44 — восемь, Черемисской — четыре. Этот список можно продолжить.

Отвечает О. В. Клещев, директор десятой школы: «Педагогический коллектив делает все, но не получается», и пожимает плечами.

К. С. Скуратович, директор школы № 5: «А это все не наши ребята, наши все ходят на занятия, а те, что отчислены, то это учащиеся первой школы, их к нам перевели в прошлом году».

Представитель школы № 44 вообще ничего не сказала. А вот А. Е. Копалов, директор Черемисской школы, всех сразил: «Я с учителями вообще не спрашиваю выполнение всеобщего».

Направляется вывод, что директора совсем забыли о нем. Иначе не было бы такого массового отчисления из школ учащихся восьмых и седьмых, шестых и пятых и даже четвертых классов. А ведь им по 12-14 лет. И сидят дома, и в подвалах болтаются, по улице совершают

преступления. Это уже не ученики: Николай Ветошкин из школы № 5, Игорь Кузьмин из школы № 3, Володя Соколов из 44 школы, Слава Горохов из Черемисской.

Кто должен в первую очередь задуматься над этим? Конечно, школа, начиная с классного руководителя и кончая директором, не снимая святую обязанность воспитывать. А городской отдел народного образования смело дает школам разрешения на отчисления, не задумываясь над тем, а что же дальше будет с подростком? Только инспекция по делам несовершеннолетних ими и занимается, ходит с ним по «мукам», упрощает начальников всяких рангов принять на работу.

— Я вижу усложненность со стороны учителей, — подчеркнула член комиссии Н. П. Зайцева, директор школы № 7.

—Все неуспевающие и неработающие подростки должны быть у места: кто за школьной партией, кто у станка. Это должны понять и руководители предприятий, — говорит член комиссии А. М. Аношин, — и особенно комсомол, который не видит уже давно, что делают и чем живут подростки.

О. СУЗДАЛОВА, инспектор по делам несовершеннолетних ГОВД.

Давайте дружить

«Содружество — на всех ступенях обучения и воспитания». Такую задачу поставили перед собой коллектив учителей и учеников школы № 2. Суть их идеи излагается кратко: содружество комсомольского, пионерского и октябрятского класса.

Где ребята почувствовали эту идею, осознали, там результаты уже есть. Хорошо получается у 9«а» класса, 6«а» и 10«б».

Л. КАТКОВА, завуч школы № 2.

ПОИСК
МОЛОДЫХ

«Усиление практической направленности преподавания основных наук как одно из условий повышения эффективности урока в свете требований школьной реформы». Такова была тема разговора руководителей школ города и района на семинаре в школе № 2.

Надолго запомнятся всем присутствующим яркие уроки, что каждый день с любовью и душой проводит Ольга Александровна Захарова. Она на своих уроках учит слушать музыку, воспринимать ее через чувства.

Впервые директора школ увидели попытку практического применения знаний во внеклассной работе по литературе. «Души прекрасные порывы» — мини-спектакль с таким названием показали учащиеся седьмого «а» класса вместе со своим учителем С. Г. Поповой. На сцену выходили ребята, одетые в наряды пушкинской эпохи, эмоционально читали стихи великого поэта о любви. Большую задачу поставила перед собой Светлана Германовна — привитие ребятам нравственного эстетического идеала, развитие у них литературного вкуса. И это ей пока удается.

Не остались без внимания уроки изобразительного искусства Марии Павловны Пастуховой. Она второй год трудится над созданием учебно-методической базы своего предмета. Уроки французского языка Антонины Антоновны Кокотовой — тоже уроки мастерства.

Руководители школ воочию убедились, что молодым надо больше доверять, дать им больше свободы для своих мыслей и дел. Все, кого они увидели на семинаре, на чьих уроках присутствовали, в основном, учителя, проработавшие в школе от года до трех лет, увидели их методический и педагогический рост.

Так и должны работать все — без отрыва от жизни, знания давать с опорой на ее яркие примеры.

И ВETERАНОВ

Семинар-практикум учителей математики прошел на базе средней школы № 1. Организатором его и главным действующим лицом была Лидия Михайловна Ежова, которой в нынешнем году присвоено высокое звание «Учитель-методист».

Все уроки проведены на научно-методическом уровне с использованием новых приемов обучения: урок-семинар в девятом классе показала Г. Е. Платач. Здесь удачно переплелись формы индивидуальной и групповой работы. Впервые учителя увидели зачет по вертикали (идея работы принадлежит учителю-новатору Р. Г. Хазанкину). Л. М. Ежова и Л. Н. Федоренко творчески воплощают эту идею в своей практике. Неслучайно школе № 1 было предложено провести семинар на своей базе — контрольные среды знаний по математике, проведенные в пятых-седьмых классах городских школ показали, что самый высокий результат у учащихся именно первой школы. В этом заслуга учителей математики.

При подведении итогов семинара все присутствующие единодушно решили — надо уходить от устоявшихся стереотипов.

А. РУСИНА, заведующая методкабинетом горно.

Отдадим должное смелости и мужеству никельщиков: 13 декабря совет трудового коллектива завода (первые в городе!) утвердил переход предприятия на вторую модель хозяйственного расчета. Смело потому, что экономисты называют эту модель рискованной. Metallурги нашли в себе мужество взвалить на плечи дополнительные трудности.

И все-таки обойдемся пока без аплодисментов. Не только потому, что заседание совета состоялось не по инициативе заводчан, а после письма на завод министра. Правда, о подвострастном поднятии рук на заседании говорить не приходится: хватало и сомнений, и споров, и возражений.

Чем отличается вторая модель от первой? Да, она представляет предприятию большую экономическую самостоятельность. Но не это, наверное, главное: вторая модель является противозатратной!

Грубо говоря, первая модель допускает выполнение плана любой ценой. Помните этот набивший оскомину лозунг прошлых лет? Тут

НА ОЧЕРЕДИ — ВТОРАЯ МОДЕЛЬ

ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

все годилось: и сверхурочные, и штурмовщина...

Но эта же модель стабилизирует, тормозит и заработную плату. Как это происходит? Не вдаваясь в технологию — металлурги жгут кокс. Каждая тонна стоит 52 рубля. Пережиг рабочий 5—10 тонн, в отвал их вывалил — до 90 процентов зарплаты ему все равно гарантировано. Только ведь если и сэкономит он 100—200 тонн — в фонде заработной платы тоже ни копейки не прибавится.

Иное дело при второй модели. Экономисты подсчитали, что при снижении себестоимости продукции на один процент, зарплата возрастает тоже на один процент. Главное условие жизнеспособности второй модели хозяйрасчета — изменение не только отношения к труду, но и экономического мышления. Необходим внутри-

заводской хозяйрасчет.

На заседании совета забавный случай произошел. Представитель энергослужбы не выдержал, подал реплику:

— Сейчас цехи будут отказываться от наших услуг — им же за них платить придется. Скажут, что лучше сами сделают. А мы как работаем?

Начальник планового отдела Галина Леонидовна Лебедева отреагировала сразу же:

— Конечно, постараются отказать. Вам придется, чтоб заработать, самим работу искать. Подумайте, может, цеховых электриков к себе заберете?

Вспомогательные службы, наверное, могут заработать деньги рационализацией, совершенствованием оборудования. Только в целесообразности нововведений сейчас придется сначала убе-

дать тех, для кого они предназначаются.

...Рассказывают, на учебе мастеров предприятия разгорелся спор. При переходе на внутризаводской хозяйрасчет просто невыгодно станет задерживать смежников. Разве смиряются плавильщики, если из-за несвоевременной подачи шихты, скажем, они в заработке потеряют? Точно так же в цехе подготовки сырья и шихты возмущаются, если железнодорожники задержатся с подачей исходных материалов — каждый должен работать как можно интенсивнее, чтоб заработать. Вот мастера и ужаснулись:

— Мы же в бумажках уютнем!

Да, наверное, первое время будет нелегко. До тех пор, пока каждый на своем месте не будет трудиться с полной отдачей.

Возможно, пока внутризаводской расчет трудно

осуществим. Не оценены, не отработаны многие хозяйственные связи. Есть институты, которые, за определенную плату, разумеется, готовы выполнить эту сложную и нелегкую работу. У завода на эти цели деньги есть, но экономисты предприятия расщедрились пока только на 200 рублей.

Общезаводские цифры убедительно показывают: вторая модель хозяйрасчета выгодна. А вот глубинной научно обоснованной разработки внутризаводского хозяйрасчета пока, увы, нет. А проблем много.

Оборудование никелевого завода практически исчерпало возможности для наращивания объемов производства. Потому металлурги, получавшие некогда больше всех в городе, по уровню заработной платы спустились на четвертое место. У них — один реальный путь: с первых дней нового года вплотную заняться снижением себестоимости продукции, что даст не одну сотню тысяч рублей прибыли. А это и значит — переход на вторую модель хозяйрасчета.

С. ГРИГОРЬЕВ.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

За одиннадцать месяцев этого года Глинский молочный комплекс занял первое место в районе. На комплексе 918 коров. Естественно, при таком стаде добиться добрых результатов трудно. Усложняет обстановку и недостаток кормов. В этих условиях важную роль играют народные контролеры. Расход кормов, дисциплина труда и качество продукции — вот основные направления их работы.

От каждой коровы получено по 3309 килограммов молока, 98 процентов его сдано первым сортом.

Городской комитет народного контроля рассмотрел работу группы НК и одобрил ее опыт.

АДРЕС ОПЫТА: ГЛИНСКИЙ МОЛОЧНЫЙ КОМПЛЕКС

ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

В коридоре комплекса висел листок народного контроля: «Молоко очень грязное!..». И пусть в сводках против этого коллектива стоит почти стопроцентное качество молока, самим хозяевам виднее, их не устраивает «почти», они настроены только на чистое молоко.

Проверку на чистоту аппаратов группа народных контролеров совхоза «Глинский» проводит каждый месяц.

Именно на эту тему чаще всего выходят листки народного контроля. Всего их выпущено семь. Представляю, насколько неприятно видеть свою фамилию рядом с сообщением о грязном аппарате. Но такие фамилии были. И чуть ниже сообщение: оператор лишена премии.

Второй обязательный рейд каждого месяца — по трудовой дисциплине. И хотя эти рейды менее актуальны для комплекса, чем для многих других ферм, дозорные тем не менее от рейдов не отказываются. И это тоже влияет на дисциплину.

А вот что касается третьего направления рейдов, то здесь, по словам всех животноводов, помощь контролеров особенно ощутима.

Это рациональное использование кормов. Здесь народные контролеры многого до-

бились. Так, если в прошлом году было много отходов кормов, то нынче их почти нет. Операторы машинного доения стараются корма выровнять, иначе можно попасть под огонь критики дозорных. Ну и конечно, технология кормоприготовления, потери при транспортировке, обязательное взвешивание — все это в поле зрения контролеров. Сейчас народный контролер Б. Борисов ставит вопрос о том, чтобы послать силос на проверку качества. Сейчас животноводы покупают силос у кормозаготовителей как первокласный, но есть сомнения, и народные контролеры поставили цель: проверить качество.

Есть на лицевом счету группы экономия энергии, материалов, но главным остается экономия кормов. Здесь одними рейдами не обойдешься. Нужен постоянный контроль.

Шесть человек активно работает в этом посту, это слесарь Б. Борисов, ветврач В. Бабкин, операторы Н. Ефремова, Г. Штоколов, Е. Подковыркина. У каждого есть свое дело. А все вместе работают под руководством Л. Якимовой. Важно, что и сами на рабочих местах ответственны, требовательны к себе, а не только к другим.

Мы несколько раз меняли председателей группы народного контроля на Глинском молочном комплексе. Бывало, человек добросовестный, исполнительный, но не хватало смелости, принципиальности, умения сказать правду.

А бывало наоборот: не из робкого десятка человек, но последовательности, дотошности нет.

С Людмилой Павловой Якимовой, считаю, повезло: она умеет и правду сказать прямо, и дело ведет не от случая к случаю. Ее побаиваются, ведь не станешь она скрывать чьей-то халатности, потому что за дело болеет душой. Она была контроль-ассистентом, но недавно мы провели анкетирование, а затем выборы бригадира, и большинством голосов выбрали Людмилу Павловну. Кстати, у нее высшее сельскохозяйственное образование. Считаю, что ее принципиальность, требовательность на посту руководителя дозорных комплекса подняли ее авторитет, хотя, что и говорить, не всем нравятся контролеры. Но большинство людей — за правду, прямоту и честность.

А. МИХАЛЕВ,
председатель группы
народного контроля
совхоза «Глинский».

КРИТИКА В ПОМОЩЬ

Помогают ли народные контролеры в работе комплекса? Лучше посидеть на наших оперативках — и послушать, как они терзают меня и другое начальство. А как бояться их «листков народного контроля» все работники комплекса.

Я обращаюсь к ним за помощью часто. Летом, например, просил провести рейды по ночной пастьбе. От-

знавать критику, принимать меры.

Так что сегодня своей работы без помощи народных контролеров не представляю. Вот почему они у нас вместе с руководителями, специалистами участвуют в еженедельных оперативках. Мы прислушиваемся к их замечаниям, просим помочь.

Н. КЛИМОВ,
начальник комплекса.



— Температура картофеля на один градус ниже, чем в помещении. Все, как положено, — говорит Юрий Чусhev. Его отец Леонид Данилович Чусhev взял в аренду картофельное хранилище в совхозе «Прогресс». Следят они за клубнями внимательно, желая обеспечить сохранность.

Фото А. Шагина.

НОВОЕ В ГАЗЕТНОМ МИРЕ

Решением ЦК КПСС «Учительская газета», являвшаяся органом Государственного комитета СССР по народному образованию и ЦК профсоюза работников народного образования и науки, с января 1989 года преобразована в газету ЦК КПСС.

Со второго квартала 1989 года в соответствии с принятым ЦК КПСС решением будет выпускаться также новый еженедельник «Наука и высшая школа» — издание Академии наук СССР, Государственного комитета СССР по народному образованию и ЦК профсоюза работников народного образования и науки. Эта газета адресуется еще одному большому отряду педагогических работников — преподавателям высшей школы и научным сотрудникам АН СССР, респуб-

ликанских и отраслевых академий, отраслевых НИИ.

«Учительская газета» будет выходить на четырех полосах формата «Правды», периодичностью три номера в неделю. Цена одного номера три копейки, подписная плата на год 4 руб. 68 коп.

Объем еженедельника «Наука и высшая школа» — восемь полос половинного формата газеты «Правда», цена за экземпляр — 5 копеек, подписная плата на год 2 руб. 64 коп. Первоначальный тираж нового еженедельника — 250 тыс. экземпляров.

Распространяться оба издания будут путем подписки и розничной продажи. Подписка на еженедельник «Наука и высшая школа» на 1989 год проводится до 31 декабря 1988 года.

СПОРТ — ЭТО СИЛА, БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

ТРАДИЦИЯ

С октября, как только начались занятия, в техникуме не утихает спортивная жизнь. Сначала юноши и девушки соревновались на дорожках стадиона. Преподаватели физического воспитания оценивали их физическую подготовку и сразу же проводили агитацию по набору в спортивные секции.

Такова наша функция — за полтора-два года подвести физическое состояние учащихся на такую высоту, где они должны бороться наравне со взрослыми. А потом выпустить и вновь научить и вновь провозжать, пополняя ряды рабочих коллективов. Но не забывая при этом главного — воспитания человека здорового, знающего специалиста.

Дальше спортивные страсти разгорелись в нашем маленьком, уютном зале. Открыли баскетбольный сезон юноши. Баскетбол — это игра коллективная, требующая умения, ловкости и смекалки. Лидер — команда С-41 (И. Налимов, П. Синицин, А. Лесников, О. Клевакин и другие). На втором месте — 31 группа, на третьем — 22 группа строителей.

Вслед за юношами эстафету спортивной борьбы подхватили девушки. Конечно, игры у них проходили помягче. Но у всех было огромное стремление победить, уступать никому не хотелось. Борьба разгорелась между бухгалтерами 21 и 22 групп. Вы-

играла все-таки 21 группа.

Надо отметить и команду первокурсниц из 12 группы, которая заняла третье место. И судьям, и болельщикам понравилась игра Зуевой, Шагиной, Сатановской, Чушевой своей техничностью, коллективизмом.

Только вчера закончились баталии в спортивном зале, а сегодня уже проводится первенство техникума по лыжным гонкам. Несмотря на мороз, в нем приняли участие представители почти всех групп. Ребята меньше, здесь недоработали преподаватели, но надо учесть и то, что третий и четвертый курсы на производственной практике. Лучшими на дистанциях были строители Ю. Андреев и Р. Нурiev, бухгалтера И. Береснева, Э. Подкина. А среди групп — 25 группа бухгалтеров.

Впереди еще много соревнований, в которых будут участвовать наши ребята и девчата. Скоро у себя принимаем гостей из десяти средних специальных учебных заведений. Спортсмены Ирбита, Камышлова и других городов будут соревноваться по настольному теннису. А наши волейболисты в это же время уедут в Ирбит. Лыжники-юноши уже завоевали второе место

в областных соревнованиях на приз газеты «На смену!».

Спортивная жизнь техникума идет своим чередом: зал полностью занят с утра до вечера. Работают секции лыж, легкой атлетики, волейбола, баскетбола, настольного тенниса, ритмики и другие. С приходом руководителя физического воспитания Н. В. Зинченко заметно оживилась и спортивная жизнь преподавателей. Мы занимаемся три раза в неделю: плаваем бассейне, играем в волейбол, повышаем свое спортивное мастерство а по воскресеньям — в зале со своими семьями.

Такой физкультурный режим помогает держать себя в спортивной форме, не болеть, быть жизнерадостными и творчески трудоспособными. Многие преподаватели, классные руководители А. Н. Драницин, Т. В. Влащенко, Н. Д. Ваганова, В. И. Смагина, О. Н. Ахметшина, Н. В. Зинченко и другие своим личным участием, своим отношением к физической культуре подают хороший пример ученикам. В том числе и директор техникума. А это добрая традиция сближает учеников и учителей, что так необходимо в наше время.

М. ДОВГАЯ,
заведующая кабинетом
физического воспитания
сельхозтехникума.

На экранах города

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

22-25 декабря — «Цыганка Аза». Начало 22-23 декабря — в 11, 18, 20 часов, 24-25 декабря — в 11, 16, 18, 20 часов, 26-28 декабря — «Шут». Начало в 11, 14, 18, 20 часов.

Для детей 22 декабря — «Детство Бемби», 23-25 декабря — «Армия Трисузки снова в бою». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

22 декабря — «Черный принц». Начало в 11, 18, 20 часов, 23-25 декабря — «Большое приключение Зорро». Начало 23 декабря — в 18, 20 часов, 24 декабря — в 16, 18 часов, 25 декабря — в 11, 16, 18 часов.

Для детей 25 декабря — «Большое приключение Зорро». Начало в 14 часов.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

23-25 декабря — «Стечение обстоятельств». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 23-25 декабря — киноспектакль «Аленький цветочек». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

23-25 декабря — «Бей первым, Фредди». Начало 23 декабря — в 18 часов, 24-25 декабря — в 16, 18 часов.

Для детей 25 декабря — «Доктор Айболит». Начало в 14 часов.

КЛУБ СПТУ № 107

26-27 декабря — «Развод по-итальянски». Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 19 часов.

ЕСТЬ ТАКОЙ КООПЕРАТИВ — «УРАЛ»

Кооперативу «Урал» срочно требуются: квалифицированные монтажники железобетонных и стальных конструкций, каменщики, плотники, электрогазосварщики, бетонщики, способные при необходимости совмещать эти работы или выполнять какие-либо другие.

Работа вахтово-экспедиционным методом и командировки.

Оплата сдельно-премиальная: 300-500 рублей с премией по итогам года. Гарантируется ежегодный отпуск и оплата по временной нетрудоспособности.

Обращаться по адресу: 623730 Свердловская обл., г. Реж, ул. Калинина 19 «а», СУ-1, отдел кадров, кооператив «Урал».

За консультацией можно обратиться и по адресу: г. Реж, ул. 8 Марта, 23-33. Обращающиеся письменно должны прилагать справку о прохождении медкомиссии.

Правление кооператива.

Приглашают на работу

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 1 ТРЕСТА «АЛАПАЕВСК-СТРОЙ» —

—инженера по организации и нормированию труда;
—плотников;
—монтажников;
—бетонщиков;
—каменщиков;
—штукатуров;
—малыров.

Обращаться: г. Реж, ул. Калинина, 19 «а», отдел кадров. Телефон 2-30-23.

ШКОЛА № 1 —
—технических работников.

«РЕЖЕВСКАЯ ГРО-ПРОМХИМИЯ» СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

главный экономист (оклад 200 руб.), прораб (оклад 180 руб.), выплачивается уральский коэффициент, автокрановщик на автокран 4561, газосварщик 4-5 разряда,

экскаваторщик на экскаватор ЭО-3311, оплата труда сдельно-премиальная.

Справки по телефону 2-32-82, 2-30-06.

Выражаем благодарность жителям пос. Быстринский, коллективу ОРСа ЛПХ «Свердхимлес», всем родным, близким, соседям, разделившим с нами горе утраты нашего дорогого мужа, брата, отца, девушки Михеенко Федора Семеновича.

Жена, дети, внуки, сестры.

Сердечную благодарность выражаем коллективу учителей школы № 44, ученикам классов 10 «а», 8 «а», 5 «б», родным, близким, соседям за участие в похоронах нашей любимой мамы и дочери Метелевой Лидии Ивановны.

Мать, дети.

ГОСТИ ПРИШЛИ...

«К нам гости пришли, дорогие пришли...». Этой песенкой начался вечер отдыха в старшей группе детского сада «Теремок», а волнение детей и родителей началось за неделю до вечера.

Мамы, бабушки, сестренки готовили номера для выступлений, сочиняли частушки, разучивали веселые игры. Накануне дети вместе с воспитателем О. В. Русаковой и поваром Н. В. Глазовой состряпали песочное печенье. В беленьких фартуках, колпаках дети были похожи на маленьких

поварят. Дети вырезали из теста рыбок, грибки, цветочки, звездочки — как это интересно сделать своими руками и увидеть результат своего труда.

Интересного было много! Дети вместе с мамами пели, танцевали, читали стихи, играли на музыкальных инструментах, показывали сценки и даже фокусы. Сколько радости доставил детям и взрослым этот небольшой праздник. Заканчивался он чаепитием.

Г. УЗЯНОВА,
старший воспитатель
детсада «Теремок».

В ЗАЩИТУ ЖИВОТНЫХ

Москва. В Центральном доме литераторов состоялась учредительная конференция Всесоюзного общества защиты животных, организованная силами общественности. В правление общества вошли биологи, ветеринарные врачи, психологи, юристы, писатели, актеры, журналисты, специалисты научно-исследовательских институтов. Они приехали из разных регионов страны. Всего в конференции приняло участие более

четырёхсот делегатов. С докладом о задачах и основных направлениях деятельности общества выступил профессор О. П. Колбасов — заместитель директора Института государства и права АН СССР.

Цель новой общественной организации — воспитывать в человеке доброту, ответственность за состояние окружающего мира, защищать животных, не допускать жестокого обращения с ними.

КАФЕ «АЭЛИТА»

Молодежное кафе «Аэлита» предлагает: дискотеки, светомузыку, кофе, мороженое, коктейли, шпротные соки.

Приглашаем посетить наше кафе по адресу: ул. Бажова, 13, часы работы с 19 до 23, выходной — понедельник.

ПОПРАВКА

В сообщении «В горьком КПСС», опубликованном в «Правде коммунизма» 17 января, следует читать: «инженеру-технику Г. Я. Галимову — за утерю партийного билета». И далее по тексту. Редакция приносит тов. Галимову извинение.

ПРАЗДНИК
В ОСТАНКИНЕ

Приближается новогодняя ночь, и ведущие праздничного концерта готовятся выступить перед миллионами телезрителей страны. В представлении примут участие известные артисты театра и эстрады, танцевальные коллективы, мастера художественного слова...

Главная редакция музыкальных программ Центрального телевидения заканчивает уходящий 1988 год праздником, который придет в каждый дом в ночь под Новый год. Готовит передачу режиссер Вячеслав Пронин, редактор Галина Макарова.

На снимках: лауреат международных конкурсов песни эстонская певица Марью Ляник; ведущие телевизионного Новогоднего представления Татьяна Веденеева и Всеволод Ларионов; выступает ансамбль бального танца Росконцерта, солист — лауреат международного конкурса локалистов в Тулузе в 1988 году артист Красноярского театра оперы и балета Дмитрий Хворостовский.



Фото О. Иванова (Фотохроника ТАСС).

ПИСЬМИТЕ:

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
623730, г. Реж,
ул. Красноармейская, 22.

ЗВОНИТЕ:

редактор: 2-20-18; зам. редактора, отдел партийной жизни 2-24-68; ответственный секретарь 2-13-71; зав. экономическим отделом 2-15-85; зав. отделом культуры и писем 2-13-32; корреспонденты 2-12-96, 2-28-00; бухгалтерия 2-16-89.

Зам. редактора
И. Н. ДАНИЛОВИЧ

«Правда коммунизма» выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота. Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 13933.

Заказ 5523.

Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского обл исполкома, 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22.