

Трудающиеся Советского Союза! Развивайте социалистическое соревнование! Повышайте темпы движения вперед, не допускайте самоуспокоенности и благодушия!

Выполним плановые задания 1986 года! Обеспечим хороший старт XII пятилетке!

Труженики страны! Настойчиво повышайте производительность труда! Используйте для этого все резервы в каждом коллективе, на каждом рабочем месте!

Из Призывов ЦК КПСС.

ПРАВДА

Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 17 апреля 1930 г.

№ 129 (6512)

ЧЕТВЕРГ, 23 ОКТЯБРЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС—В ЖИЗНЬ!

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ОКТАБРЬ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Бюро Режевского горкома партии подвело итоги социалистического соревнования между предприятиями города за девять месяцев 1986 года. Победителями признаны:

По первой группе предприятий коллектив никелевого завода.

По второй группе—коллектив леспромхоза треста «Свердблстрой».

Среди торгующих организаций победителем признан коллектив райпо.

Отмечена хорошая работа коллективов хлебокомбината, молзавода, типографии, учебно-производственного предприятия ВОС.

Победителями в соревновании рационализаторов признаны быстринцы.

По выпуску товаров народного потребления победителем назван коллектив механического завода. Отмечена хорошая работа по производству товаров народного потребления за девять месяцев коллективов никелевого завода, УПП ВОС, швейной фабрики, лесхоза, пос. Быстринский.

● ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

36 портретов передовиков города и района будет занесено накануне 69 годовщины Великого Октября на городскую Доску почета.

НЕГРОМКАЯ СЛАВА

Так уж вышло, что предложение совхоза им. Чапаева о занесении на городскую Доску почета портрета Михаила Алексеевича Мокроносова совпало с другим важным событием в его жизни: награждением орденом Трудовой Славы II степени.

Казалось бы — живет и трудится в Леневке всю жизнь, правда, трудится несколько иначе, чем другие: на первом плане забота о земле, о родине, о деле, а потом уж о себе. И вот уже—кавалер двух орденов Славы.

Такой штрих: каждый год районная комиссия госавтоинспекции проводит техосмотр. И каждый год тшет

но пытаются проверяющие найти хоть какой-то недостаток в автомобиле Михаила Алексеевича. Часто после таких проверок в газете пишут: лучший автомобиль в районе. А ведь в Леневском таком состоянии автомашин добиться труднее: и база наша слабее, да и расположены мы подальше от центра.

Михаил Алексеевич требователен к себе. За это его уважают в коллективе. А еще очень важное качество Михаила Алексеевича: он умелый, терпеливый, заботливый наставник. В 1983 году ему был вручен орден Трудовой Славы III степени.

Л. КОСТИНА,
председатель профкома.

Сразу после службы в армии пришел на гранитный карьер Сергей Белоусов. Армейская закалка и целеустремленность в работе помогли ему освоиться в рабочем коллективе. К делу он относится ответственно, душой болеет за порученное. Недавно коммунисты гранитного карьера приняли его в партию.

Фото А. ШАНГИНА.



УПУЩЕННОЕ НАВЕРСТАЕМ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Вступая в новую пятилетку, мы разработали обязательства, где по основным показателям намечался рост. Но уже с января, когда на всех участках народного хозяйства наметилась перестройка, наш коллектив допустил сбой. Объяснения, что выбились из надежной экономической колеи, есть. Но, те же аварии техники, хотя и служат каким-то объяснением, разве они могут служить оправданием? Так мы вопрос и поставили, начав поиск резервов, чтобы выйти из прорыва.

Пока полностью преодолеть отставание не удалось. С начала года минус по реализации и производительности, имеем около 40 тысяч рублей убытков. Из девяти месяцев мы четыре не выполняли план, но в августе и октябре появилась устойчивость. Есть все основания сказать, что будет план октября. Все имеется — кадры, техника, горючее, чтобы развивать ускорение. И не только с позиций количества. Сегодня подготовились представить нашу продукцию к Знаку качества. Шаг, конечно, смелый, но жить только сегодняшним днем нельзя, надо заботиться и о перспективе, ведь впереди задачи будут еще сложнее.

Как и за счет чего выходим из прорыва? В первую очередь, в коллективе улучшена воспитательная работа, стали активнее общественные организации, ко-

торые создают во всех подразделениях добрый микроклимат и активный рабочий настрой. Во-вторых, развиваем соревнование, где большую роль играет опыт передовиков. Другим есть чему поучиться у лидеров трудового соперничества бригадира дробильщиков А. Ф. Титова, машинистов экскаватора М. И. Седанова и В. Г. Юрасова, водителя Ф. А. Плотникова, электросварщика А. В. Кудрянцева, слесарей-электриков З. Г. Шаймарданова и Н. И. Скочина.

Третье—это улучшение организации труда. Долго ненормальная обстановка у нас была в автотранспортном цехе. И с руководством тут «не везло», и камнем преткновения стала индивидуальная сдельщина. Третий месяц, как создали бригаду. Более 20 водителей «БелАЗов» и ремонтники объединены в один коллектив. Работают они с применением КТУ. Были сразу сняты десятки проблем, в том числе обходимся теперь и без привлеченного транспорта. Забота всех о конечном результате стала правилом.

Порядка у нас становится больше. А при нем и работа пошла увереннее. Упущенное наверстаем, чтобы во второй год пятилетки войти с должным ускорением.

Ю. МАТЕРИКИН,
директор гранитного карьера.

РЕЖЕВЛЯНЕ НА МАРШЕ ПЯТИЛЕТКИ

ГОДОВОЙ ПЛАН по объему грузоперевозок коллектив первой автоколонны автобазы № 2 выполнил досрочно. За девять месяцев надо было перевезти 758 тыс. тонн различных народнохозяйственных грузов. Мы перевезли на отчетную дату 757,8 тысячи.

Сейчас водители готовят с новыми трудовыми подарками встретить свой профессиональный праздник—День работников автомобильного транспорта. Месячный план мы выполним досрочно.

Н. ПАВЛОВ,
начальник автоколонны.

К 70-ЛЕТИЮ Великого Октября две годовых нормы решили выполнить передовые бригады Г. Амосова и Н. Белоусова из четвертого цеха механического завода.

В этих коллективах идет постоянный поиск резервов, хорошо поставлено дело с передачей опыта друг другу. Чтобы выйти на заветные рубежи, бригадам каждый месяц надо перевыполнять план на 10 процентов. Они к этому готовы: перестройка идет, ускорение набрали.

Н. НИКИТИН,
внештатный корр.

С ДЕРЖАЛА слово доярка Голендухинской фермы совхоза «Глинский» Федосья Абрамовна Щербакова. При очень высоких обязательствах: получить за лето по 1500 килограммов молока от коровы. Федосья Абрамовна применяет передовые приемы индивидуального раздоя стада, заботливо ухаживает за своей группой. И в итоге —1605 килограммов молока от коровы. Это больше чем по 13 килограммов молока в день. А всего доярка надоила более четырех тонн молока.

В. ИВАНОВ,
бригадир фермы.

Б ОЛЬШУЮ помощь оказали учащиеся СПТУ № 26 торгу в сортировке картофеля и укладке моркови. Особенно дружно и хорошо поработали девчата из группы будущих контролеров ОТК во главе со своим мастером В. М. Поповой. Дисциплинированность, ответственность, старание—вот что характерно для этой группы. Руководство торгавру чило ребятам Почетную грамоту и подарок за большую помощь городу в этой важной работе.

Н. ДВИНЯНИНОВА,
начальник отдела кадров торга.

С ОКРАЩЕНИЕ простоев вагонов—задача по-прежнему для нас актуальная, даже в эти погожие октябрьские дни. На хлебозаготовительном пункте за 20 дней было обработано 29 вагонов. Средняя норма простоя каждого при погрузке и выгрузке 2,7 часа. Здесь же затратили в два раза больше.

Рекорд перепростоя побилла дирекция «Промводстроя». Норма была 1,3 часа, каждый из девяти вагонов стоял в среднем 21,8 часа.

В. ПОЛИЩУК,
зав. грузовым двором ст. Реж.

РАСТИ, ВОСПИТЫВАЯ ДРУГИХ

ИДЕТ СМОТР: БОЕВИТОСТЬ ПЕРВИЧНЫХ

Идет собеседование с коммунистами детских дошкольных учреждений швейной фабрики. К ним члены смотровой комиссии особенно внимательны и требовательны. Ведь эти люди находятся на очень важном участке работы: они формируют характеры будущей смены, будущих строителей коммунизма.

Воспитатель детского сада «Аленка» В. А. Горбушина пользуется авторитетом и уважением среди коллег и родителей своих воспитанников. В коллективе она возглавляет профсоюзную работу. Но заботы о воспитании детей у Валентины Александровны шире круга ее обязанностей.

— Наш садик находится рядом с Домом пионеров. И нам не безразличны его проблемы. Находится этот пионерский штаб явно не на месте. Туда ходит мало ребят. А как нашему городу нужен настоящий дом для пионеров, — делится своим пожеланием воспитатель.

— Хорошо, Валентина Александровна, о вашем предложении мы доложим по инстанции, — пообещали члены комиссии.

Поговорили по душам и с воспитателем этого же

детсада Е. С. Минеевой. Здесь она возглавляет пост народного контроля, является активным помощником администрации в решении многих вопросов.

А вот Галина Алексеевна Федорахина из «Малышки» оказалась без постоянного партийного поручения. Она добросовестный работник, хороший воспитатель. Члены комиссии порекомендовали ей взять на себя обязанности политического инструктора в коллективе.

С воспитателем детсада «Аленка» Л. П. Зыковой разговор был несколько построже. Работу свою она знает, но бывает несдержанной. Не всегда посещает методические занятия? И тоже не имеет партийного поручения. Людмила Петровна признала свои ошибки и дала слово пересмотреть свое поведение.

— Люди у нас хорошие. Я вот смотрю в список и могу за каждого поручиться: все достойны высокого звания члена партии. Среди них есть ветераны, много лет отдавшие фабрике.

Молодым коммунистам мы уделяем больше внимания, — говорит председатель смотровой комиссии Л. М. Солдатова. — Где-то и не добираемся, конечно. Смотр боевитости для нас

дело новое. Недавно был в нашей организации инструктор горкома партии, помог в этом деле. Собрали мы все комиссии, провели инструктаж.

На швейной фабрике действуют три комиссии: фабричная, в управлении и производственных цехах. Вчера провела собеседование смотровая комиссия швейного цеха, которую возглавляет И. Г. Тюменева. В ее работе участвовал инструктор горкома партии М. Г. Тухбатшин. Разговор состоялся деловой, принципиальный и очень полезный.

Кроме того, партийная организация швейной фабрики практикует и другие формы индивидуальной работы с коммунистами. На собраниях партийных групп, на заседаниях партбюро утверждаются характеристики на членов партии, проводятся отчеты партийцев о выполнении ими партийных поручений, общественных обязанностей. Все это способствует повышению их активности, а значит и боевитости парторганизации в целом.

Хорошей школой воспитания коммунистов на швейной фабрике являются партийные собрания. Здесь сложилась хорошая практи-

ка их подготовки и проведения. Все важнейшие производственные вопросы обсуждаются на открытых партсобраниях, в работе которых обязательно участвуют специалисты, передовые рабочие фабрики. Выполнение принимаемых решений находится под контролем партийного бюро и комиссии, готовившей собрание.

Но в ходе смotra боевитости обнаруживается и немало упущений. Стало сдавать свои позиции движение наставничества. На фабрике работает много молодежи, но часть девушек не отличается активностью. Слабое участие в воспитании их активной жизненной позиции принимает комсомольская организация. Комитетчики, комсомольские активисты, а среди них немало молодых коммунистов, не влекут за собой несоюзную молодежь, мало интересуются их духовными запросами и потребностями. Некоторые девушки, ощутив такое безразличие к себе, покидают коллектив. А нехватка кадров — одна из главных проблем женского коллектива фабрики.

В ходе собеседований, особенно с молодыми членами партии, члены комиссии должны подобрать им общественное дело по душе, направить их усилия на воспитательную работу с молодежью. Воспитывая других, они в то же время будут духовно расти сами, приобретать опыт общественной работы.

И. НЕМАНОВ.



Михаил Валентинович Мионов, токарь-автоматчик цеха № 9 механического завода. Он один из станочников, выполнивших уже годовое задание. К слову сказать, в цехе есть еще два токаря — автоматчика, Мионовых, выполнивших годовую план. Старание и профессиональное мастерство позволили станочникам девятого цеха выполнить годовое задание досрочно.

Фото А. Шангина.

ДЛЯ ВАС, ПОЛИТИНФОРМАТОРЫ

Вышла в свет вторая октябрьская книжка издания обкома КПСС «Политическая агитация». Пропагандистов, политинформаторов, всех читателей заинтересует редакционная статья «Перестройка — главная цель». В ней идет речь о путях интенсификации общественного производства и роли политических активистов в создании соответствующего настроения в трудовых коллективах. В статье приводится много фактического материала, даются практические рекомендации.

Под рубрикой «Нетрудным доходом — нет!» в помощь агитаторам опубликована статья кандидата философских наук И. Серова «Основа совершенствования материального и морального стимулирования».

Привлекут внимание читателей публикации на международные темы: «США: «Питомник» военной элиты» и «Англия: Службы шпионажа и диверсий».

ЗНАТЬ ЗАПРОСЫ СЛУШАТЕЛЕЙ

Хуже обстоит дело в комсомольской сети. Городскому комитету ВЛКСМ, методическим советам предложено взять учебу молодежи под контроль, провести семинар с пропагандистами комсомольской учебы.

Заведующая кабинетом политического просвещения М. Ф. Шубина ознакомилась с планом работы городского методического совета. Решено следующие заседания методсовета проводить не в горкоме партии, а на предприятиях, чтобы быть ближе к нуждам производства и проблемам трудовых коллективов.

В связи с новыми требованиями к качеству марксистско-ленинского образования видоизменится учеба пропагандист-

ских кадров. Им будет готовиться больше местного справочного материала, а семинары организованы с расчетом на два занятия вперед.

В январе нынешнего года планируется провести занятия во всех формах учебы по теме «Твой вклад в ускорение научно-технического прогресса», вместо ранее проводимых «Твое социалистическое обязательство». Предварительно будет организован семинар, на котором выступит с рекомендациями председатель методического совета никелевого завода Л. В. Бедик, своими мнениями поделится пропагандист.

Л. ЧЕБУРАХИНА, член городского методического совета.

Прошли первые занятия в системе марксистско-ленинского образования трудящихся. Какие выводы можно сделать? Ведь от начала учебного года во многом зависит дальнейший успех. Именно об этом шел разговор на состоявшемся в минувший вторник заседании городского методического совета.

Как сообщили руководители методических советов с мест и члены городского методсовета нынешний учебный год начался более организованно, чем минувший. Это явилось результатом того, что в канун учебного года проведены дни пропагандиста в городском масштабе и на крупнейших предприятиях. В своих сообщениях М. И. Кузьмин, Н. Б. Федорова, Ю. В. Клевакин, Г. С. Серебрянникова отметили, что явка слушателей на первые занятия составила 80-90 процентов. Актив но прошли занятия на никелевом, механическом заводах, во всех отделениях центральной районной больницы.

ФИНИШУ ГОДА — УСКОРЕННЫЕ ТЕМПЫ

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ Г. РЕЖ И РАЙОНА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 1986 ГОДА.

Результаты работы за январь — сентябрь свидетельствуют о том, что процесс перестройки у нас в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС набирает силы, происходят позитивные сдвиги на многих направлениях экономического и социального развития. Однако глубокий анализ деятельности предприятий свидетельствует, что имеется еще немало резервов для ускорения развития всех отраслей. Более успешного выполнения плановых заданий текущего года и социалистических обязательств.

Объем промышленного производства увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 6,4 процента. Из 16 предприятий семь имеют темп роста товарной продукции выше среднего по городу. Два предприятия снизили объем производства товарной продукции: завод ЖБИ треста «Режтяжстрой» — на 13,3 процента, УПП ВОС — на 0,3. Выпуск продукции высшей категории качества увеличился на 5,3 процента и составил в общем

объеме производства товарной продукции 12,7 процента.

План реализации продукции выполнен на 101,4 процента. Отстающими оказались завод ЖБИ треста (95,5) и гранитный карьер (92,4 процента). Они не дореализовали продукции на 325 тысяч рублей.

План с учетом выполнения обязательств по поставкам по городу недо- выполнен на 0,8 процента. Производство товаров культурного и хозяйственного назначения увеличилось на 12,8 процента. В целом план по городу выполнен на 104,9 процента. Предприятий, не выполнивших план, нет.

Производительность труда возросла на 5,7 процента. Отстающими оказались леспромхоз объединения «Свердхимлес» — выполнение составило 99,1 процента, завод ЖБИ «Минводхоза» — 99, лесхоз и гранитный карьер — по 96,5.

Среднемесячная зарплат

ная плата промышленно-производственного персонала в целом по городу составила 223,6 рублей. По сравнению с прошлым годом возросла на 3,3 процента при росте производительности труда на 5,7 процента. На всех предприятиях, кроме леспромхоза «Свердхимлес» и гранитного карьера, рост производительности труда опережает рост заработной платы.

Фонд заработной платы промпersonала израсходован на 100,1 процента. Численность промпersonала составила 99,8 процента к плану.

Себестоимость товарной продукции промышленными предприятиями снижена на 0,9 процента. Не выполнили задания лесхоз, гранитный карьер.

Выполнение плана по прибыли по городу составляет 105,2 процента. Высокие результаты у лесхозов, молокозавода, швейной фабрики и хлебокомбината, завода «Реммелесмаш». С убытком работают гранитный карьер и завод ЖБИ «Минводхоза». На последнем минус составляет 805 тысяч рублей.

Дальнейшее развитие у нас получило сельское хозяйство. Производство продукции животноводства характеризуется следующими показателями: реализовано на убой мяса 2690 тонн, что составило 132 процента к 1985 году. Производство снизил совхоз «Прогресс» — 88 процентов.

Всего произведено молока 16,4 тысячи тонн, что на

2,6 тысячи тонн больше, чем в прошлом году. Средний удой молока от одной коровы по району составил 2524 килограмма или 116,3 процента к прошлому году. Возросли удои во всех хозяйствах.

Численность скота крупного рогатого скота на 1 октября 1986 года по сравнению с 1985 годом увеличилась на 10,1 процента, в том числе коров — на 1,8 процента, свиней — на 10,7 процента. Поголовье свиней снизили совхозы «Режевской» и «Прогресс»; крупного рогатого скота — «Глинский», «Режевской».

План закупок молока по району выполнен на 111,2 процента (с планами справились все хозяйства), закупки картошки — на 96,4 (выполнение только у совхоза «Режевской» — 139,6 процента), овощей — на 43,3 процента.

В капитальном строительстве план девяти месяцев по освоению капвложений выполнен на 74,4 процен-

та, в том числе по строительству-монтажным работам — на 82 процента. Общий объем подрядных работ выполнен на 113,2 процента, в том числе собственными силами — на 106,2.

В торговле выполнение плана товарооборота составляет 101,3 процента, в том числе без спиртных напитков — 101,6.

По бытовому обслуживанию план выполнен на 106,8, в том числе на селе — на 110,8 процента. Темп прироста составил 3,9 процента, а на селе — 7,8. Не справились с планом бытовых услуг комбинат коммунальных предприятий, животноводческое товарищество, автовокзал, совхозы «Режевской» и им. Ворошилова, трест «Режтяжстрой».

К финишу года все предприятия и организации должны ускорить свое развитие, чтобы наш город и район успешно справились с повышенными социалистическими обязательствами и вступили в 1987 год XII пятилетки с хорошим заделом.

ГИСС, Госстатистика.

СОРЕВНОВАНИЮ—ЭФФЕКТИВНОСТЬ

НОВАТОРЫ—ПРОИЗВОДСТВУ

Первыми в ритме ускорения на никелевом заводе стали работать люди творческой мысли. С начала новой пятилетки они стали искать резервы для роста производительности на всех рабочих местах, чтобы помочь товарищам привести в действие неиспользованные возможности. В цехе подготовки сырья и шихты хорошо проявил себя слесарь по ремонту В. П. Чернышов. В ряды новаторов встали плавильщик Л. И. Лебенков, электромонтер энергоцеха Л. К. Карцев, старший инженер центральной заводской лаборатории И. П. Хинкин. Всего у нас сегодня 130 рационализаторов, на счету которых 112 предложений.

Месяц за месяцем копилка пятилетки полнится. На свои личные счета новаторы записали 172 тысячи рублей. Это больше, чем предусматривалось трехквартальным планом. Поиск новых резервов продолжается.

Э. КРОХАЛЕВА,
инженер БРИЗа никелевого завода.



ОТ ТЕХНИКИ—ПОЛНУЮ ОТДАЧУ

Двадцатое октября. А в графиках ремонта техники пусто. Ровно, медленно вступают в ремонтную кампанию все совхозы района. Все без исключения. Изданы приказы, но делом не подкреплены. Так, нет даже условий соревнования на ремонт.

Такая беспечность не может быть оправдана трудной осенней страдой. Впереди нас ждет не менее напряженная весна, ведь до сих пор в районе не поднята зябь...

К 1 декабря на линейке готовности должна стоять вся посевная и почвообрабатывающая техника, а к концу квартала еще и 75 процентов комбайнов. Конечно, чтобы наверстать графики, можно потерять качество. Вот почему ремонт должен быть взят под контроль и административный, и парторганизаций хозяйства.

Г. АНТОНОВ,
зам. председателя РАПО.

Алевтину Васильевну Клевакину я встретил у зернового склада совхоза «Клевакинский». Она помогала отгружать зерно на хлебоприемный пункт.

Всю жизнь она отдала этому совхозу. Сколько профессиями она овладела за время работы в совхозе. Да и не в том дело — сколько профессий, и каждой из них она относилась с душой.

◆ КУРСОМ ТЕХПРОГРЕССА В ПЕРВОМ ЭШЕЛОНЕ

Коллективом механического завода на первый год XII пятилетки разработаны напряженные обязательства по перестройке и ускорению развития. Есть и специальный раздел по созданию новой техники и внедрению ее в производство, в котором предусмотрено только за счет внедрения мероприятий технического перевооружения получить около миллиона рублей годовой экономии.

Год все ближе к финишу. Пора обязательство проверять в комплексе. На эту тему и состоялась беседа корреспондента нашей газеты с начальником отдела механизации и автоматизации А. Я. Гармсом.

— Андрей Яковлевич, в предоктябрьских Призывах ЦК есть лозунг, который не вообще о внедрении новой техники, а прямо в адрес вашего отдела: «Машинисторы! Вы — в первом эшелоне борцов за ускорение научно-технического прогресса! Ваш долг — создавать...» и т. д. Самим создавать!

— Продолжу: «...создавать новые, высокопроизводительные, надежные машины и оборудование!» Этот наказ был дан XXVII съездом партии. Нами уже изготовлено 23 единицы специального технического оборудования, 19 единиц модернизировано. Отдельно можно выделить два автомата на резке резьбы, пять полуавтоматов на сборочных операциях, пять автоматов контроля, которые дали значительный экономический эффект. Отметим и работу — придуманную не самими, а внедренную из познаний опытных специалистов — это новые моечные машины проходного типа, встроены в поток.

— А проблемы есть?
— С разработкой нового всегда много. Главная — надо раз в два увеличить мощности отдела. Просим новые площади.

— Вопрос трудный!
— Я оптимист.

...Разговор был продолжен с заместителем главного технолога по новой технике В. Н. Щербаковым.

— По плану технического перевооружения с начала года у нас осуществлено 68 мероприятий. Больше работы проведено в четвертом, восьмом, девятом цехах. Внедрены три поточно-механизованные и конвейерные линии, три автоматических линии

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

механической обработки и гальванопокрытия, две полуавтоматических линии окраски.

— Валерий Николаевич, а выгодно ли создавать самим!

— Для примера приведу линию лакировки в девятом цехе. Ее сами проектировали, сами делали. Впервые, ручной труд заменили. Во-вторых, производительность труда выросла почти в три раза. Если взять весь эффект по заводу, то новое помогло нам условно высвободить 347 человек. А экономия снижения себестоимости составила 875 тысяч рублей, сравните — нашими обязательствами намечалось на год 905 тысяч.

— Новое легко себе прибавляет дорогу!

— Если бы... — вздохнул собеседник, задумался. — Часто бывает так, что есть замечательная идея, рисуем прекрасную картинку, а воплотить, ускорить — не сразу это. Вот и конструкторов у нас не хватает, слабые кадры наладчиков в цехах... Но не на трудности мы должны кивать. Надо находить решения, брать на себя ответственность.

— Но не все ее берут на себя, — подчеркнул передовой слесарь ОМА В. А. Белозеров. — Привычка к старому все еще дает о себе знать. Начальник третьего цеха М. М. Андреев, например, сам просит довести какую-нибудь новинку «до ума». А во втором цехе заявляют: «некуда новое ставить», но на старом разве добьешься нужного ускорения? В восьмом цехе случается отдадут дань моде, возьмут новый станок, а работают на старом.

— Слово Владимира Александровича как раз о главной проблеме, — говорит заместитель начальника ОМА С. К. Катков. — Верное слово. Мы многое сделали на заводе, но есть и упущенные возможности. Их бы не было, болей у каждого душа за общее дело, как у коммуниста Белозерова. Это очень квалифицированный рабочий, с обостренным чувством личной ответственности за новое. На его примере надо всех людей воспитывать. Первый эшелон в борьбе за прогресс от этого станет сильнее.

А. ЕГОРОВ.

Так уж вышло, что на передаче эстафеты встретились ферма, которая возглавляла 21 октября список животноводческих коллективов района, и ферма, которая замыкала этот список: Черемисская № 1 и Липовская.

Черемисская № 1 с честью работала три ударных недели эстафеты, добавила по 900 граммов суточных надоев от коровы и вышла на результат 9,6 килограмма. Липовская за это же время потеряла 1,8 килограмма и скатилась до пяти килограммов молока от коровы.

Было о чем поговорить двум коллективам. Липовские животноводы задавали много вопросов, интересовались конкретными делами своих коллег с фермы, ускорившей шаг в ногу со временем.

Но вот будет ли отдача от этой встречи? Станет ли эстафета стартовой площадкой для роста результатов? На этот счет у гостей, организаторов эстафеты есть сомнения. И причина их в том, что не произошло пока серьезной перестройки в руководстве важнейшей отрасли совхоза «Режевской».

Вот В. М. Швецов, управляющий Липовским отделением, открыто признает, что главный зоотехник совхоза им. Ворошилова В. А. Мальцев в субботу нем интервью в нашей газете не раскрыл всех секретов ускорения животноводов совхоза, поднявших надой от коровы за девять месяцев более чем на 500 килограммов. Скрыл, дескать, «изюминку». Липовскому управляющему просто не верится, что можно поднять надой самыми простыми мерами. Обескураженный главный зоотехник совхоза им. Ворошилова остался в удивлении: разве мало того, что сделано совхозом за последнее время для подъема животноводства? Скрывать он ничего не хотел...

Оказалось, что для Липовской фермы обыкновенная хорошая работа — мелочь, нужна «изюминка». Но позволить спросить, по чему бы не обратиться липовским животноводом и руководителем в особенности к той части интервью, где идет речь о создании на всех трех фермах совхоза им. Ворошилова

● ОПЕРАЦИЯ «МОЛОКО» ДОЛГО ЛИ ИСКАТЬ «ИЗЮМИНКУ»?

ФЕРМА ОТСТАЕТ. ПОЧЕМУ?

ва контрольных дворов, где идет отбор стада, его подготовка, где работают лучшие доярки... В Липовке этого двора нет. Нет этой работы. И о 40 процентах ввода нетелей здесь даже не мечтают доярки. А знаете почему? Слишком это хлопотно для специалистов хозяйства. Знаете, как тяжело далась эта работа «ворошиловцам», прежде чем появилась строка в интервью, почему-то незамеченная Виктором Михайловичем.

Или взять раздой стада. В. А. Мальцев не скрывает, что ничего нового в нем нет. Есть только доведенный до уровня требований этот необходимый метод работы. В Липовке его нет. Как нет доведенной до требований дня поточно-цеховой структуры. Подряд, по мнению главного зоотехника «ворошиловцев», принесет отдачу, если над ним работать постоянно, последовательно.

И на этот совет надо бы обратить внимание Липовскому отделению... Мимоходом можно заметить и такую строку: на всех трех фермах совхоза оборудованы и действуют столы. Можно не заметить и такой «мелочи», как санитарная культура на фермах. Вот если бы все это было в Липовском, тогда можно искать «изюминку». А пока, пока надо следовать опыту, начатому «Глинским», продолженно-мало совхозом им. Ворошилова — отработать до совершенства старые приемы, обратить внимание на организацию труда.

И еще одну мысль хотелось бы «расшифровать» из «засекреченного интервью» главного зоотехника — каждый должен отвечать за свое дело. Слова? За ними другое. В Липовском вы, Виктор Михайлович, наверняка обратили внимание, что главный зоотехник совхоза им. Ворошилова говорил о работе со стадом, технологии доения

и других чисто зоотехнических вопросах. О кормах, он подчеркнул, в совхозе заботится своя служба. Человеческий фактор — забота парткома, профкома... Конечно, и зоотехникам без заботы о людях нельзя работать. Но все же — каждому свое. Четкое выполнение своих обязанностей позволит получить отдачу.

Хотелось бы отметить еще один важный фактор ускорения — творческий характер работы коллектива. Даже страничку в эстафетном альбоме коллектив Черемисской фермы № 1 подготовил нетипичную, сделал наглядную таблицу работы фермы в дни эстафеты. Нашел строчки стихов о доярках. Кстати, стихи о своей профессии помещал от этого только один коллектив — Черемисской фермы № 2. Фотографии коллектива, имена передовиков... В общем, и здесь работа с умом.

По 1,9 кг молока от коровы добавили за дни эстафеты Г. Н. Никитина и Н. Д. Белоусова. По 1,1 килограмма прибавка по гурту братьев Хлевных. Луч-

шим по чистоте названа группа Л. И. Коминой. А благодарственные письма директор совхоза А. И. Назимкин вручил двум десяткам животноводов. Они их заслужили — люди очень важной и трудной профессии. Они, эти люди, решали, будет ли идти ферма в ногу с сегодняшним днем. И они не подвели свой коллектив. В начале эстафеты А. М. Подковыркина, бригадир фермы, ска зала: «Верю в свой коллектив». В этом, по моему мнению, и кроется та самая «изюминка», которая принесла отдачу.

Ну какого еще «секрета» не хватает «Режевскому»? Накануне принятия эстафеты на Черемисской ферме № 1 пушен агрегат для приготовления Саратовской закваски. Пушен 29 сентября. В Липовском эстафету принимали 21 октября. Кормоцех на ферме здесь все еще не был пушен...

Как говорится, комментарии излишни. Конечно, хорошо бы, если что-нибудь наподобие мановения волшебной палочки принесло успех совхозу. Но к росту результатов привела работа. Теперь «ворошиловцы» уже должны думать о программировании надоев, голштинизации стада и других «изюминках», которые советуют ученые и специалисты. Но без того, что сделано, в передовики выйти трудно.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

● НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — КАЧЕСТВО САД БЕЗ ЧУДЕС

Сколько надежд и ожиданий связано с новым садиком строителей. Казалось, превзойдет он по красоте и качеству все «цветочки» и «кораблики», ведь строили строители для себя. Но вот чем ближе день открытия, тем тяжелее на душе. Почему так безответственно относятся к своему труду строители? Неужели им важнее, чтобы было подписано, а там и с плеч долой? Посмотрите, чем огорожен детсад? Дырявой прозолокой. Никакой там выдумки и фантазии.

Ни на что не похожи веранды для малышей. Почему ходит с рук такое равнодушие, серость, откровенный брак? В газете мы прочитали, что детский садик принят государственной комиссией. Удивительно...

Не спорю, может, вызовет мое письмо гнев строительного начальства: все там по проекту, а мелкие недоделки будут устранены без подсказки со стороны. Но хотелось бы, чтобы отреагировали строители на наше письмо иначе: раз и навсегда покончили с любыми отступлениями от проекта в сторону брака?

А. ЧЕПЧУГОВА.

В ИСПОЛКОМЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Об улучшении обслуживания населения области в перевозках топлива, строительных материалов, сельскохозяйственной продукции, кормов, домашних вещей и других грузов

В целях улучшения обслуживания и более полного удовлетворения потребностей населения в автотранспортных услугах в перевозках домашних вещей и других личных грузов, топлива, строительных материалов, органических удобрений, сельскохозяйственной продукции из коллективных садов и личных подсобных хозяйств, доставки ее к домам, на рынки и заготовительные пункты, а также ликвидации самовольного использования транспортных средств в корыстных целях исполнительный комитет Свердловского областного Совета народных депутатов решил:

Обязать руководителей предприятий, учреждений, совхозов и колхозов, кооперативных и других организаций, имеющих автотранспортные средства, оказывать всемерное содействие населению, независимо от места работы граждан, в предоставлении автотранспортных средств для перевозки домашних вещей и других личных грузов, топлива, строительных материалов, органических удобрений, кормов, сельскохозяйственной продукции, выращенной в коллективных садах и личных подсобных хозяйствах, к домам, на рынки и заготовительные пункты. Оплата за транспортные услуги, оказываемые населению, взимается согласно прейскуранту № 13-03-01.

Для улучшения использования всех автотранспортных средств и сокращения порожних пробегов утвердить порядок оформления и оплаты за доставку попутным транспортом грузов от населения и оплаты водителей транспортных средств.

Предложить хозяйственным руководителям предприятий и организаций для перевозки грузов и отпуска строительных материалов, топлива населению широко использовать работу топливных складов, баз, магазинов и автотранспорта в субботние и воскресные дни.

Установить — кроме рабочих дней — дни транспортного обслуживания и отпуска материалов населению, предприятиям и организациям.

Территориально объединению «Свердловскавтотранс», управлению топливной промышленности облизполкома, другим ведомствам, имеющим угольные и дровяные склады, объединению «Свердловскстара», Уктусскому заводу строительных материалов (кирпич населению по фондам лесоторговой базы) — каждую субботу и воскресенье.

Производственному объединению «Уралмаш» (мебель по образцам, оформленную через мебельные магазины) — каждую субботу.

Объединению «Средуралмебель» (мебель по договору со Свердловским хозмебельторгем) — третью субботу каждого месяца.

Шарташскому каменно-щебеночному карьере отпуск продукции населению (песок, щебень) по документам лесоторговой базы объединения «Свердловскстара» — производить все рабочие дни с 8.00 до 24.00 часов.

Исполкомам городских районных, сельских и поселковых Советов народных депутатов обеспечить организацию и контроль за выполнением настоящего решения.

Облизполком в целях улучшения транспортного обслуживания населения обращается к владельцам личного автотранспорта с призывом при следовании незагруженными в попутном направлении активно участвовать в перевозках людей, сельскохозяйственных и других грузов к коллективным садам, отдаленным населенным пунктам и обратно.

Управлению внутренних дел облизполкома руководствоваться настоящим решением.

Председатель исполкома О. И. ЛОБОВ. Секретарь Г. В. АЛЕКСЕЕВ.

Предприятие, организация или учреждение при направлении водителя автомобиля в рейс в путевом листе в разделе «особые отметки» делает запись: «Разрешена попутная перевозка грузов населению» и указывается количество и номера выданных квитанций формы № 215 «Квитанция разных сборов» Первый и второй экземпляры этих квитанций сдаются с путевым листом

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОСТАВКИ ГРУЗОВ ПОПУТНЫМ ТРАНСПОРТОМ И ОПЛАТЫ ВОДИТЕЛЕЙ

и служат для учета доходов бытовых услуг населению и начисления заработной платы, третий экземпляр водитель выдает заказчику как основание для оплаты за транспорт. Вырученные деньги сдаются в кассу предприятия. Оплата труда водителю

за перевезенный груз попутным рейсом производится в размере 30 процентов от общей суммы оплаченных населением услуг. Общая сумма засчитывается предприятию в план бытовых услуг населению. Установленный порядок оформления документов

является для органов ГАИ основанием к разрешению на перевозку грузов населению автотранспортными средствами в попутном направлении и сопровождающих груз лиц.

Единые тарифы на транспортно - экспедиционные услуги, оказываемые населению на территории РСФСР, утверждены постановлением Госкомцен РСФСР от 25 июня 1986 г. № 466.

ТАРИФЫ ЗА ПЕРЕВОЗКУ СОГЛАСНО ПРЕЙСКУРАНТУ № 13-03-01

1. Плата за перевозку грузов населения, в том числе в контейнерах, автомобильным транспортом или тракторами с прицепами и самоходными шасси, предприятием взимается с заявителя в размере 44 коп., а твердого топлива, нерудных строительных материалов — в размере 33 коп. за каждый километр пробега подвижного состава грузоподъемностью до 7 тонн включительно с грузом в городском, пригородном и междугородном сообщениях.

За перевозку грузов для населения на подвижном составе грузоподъемностью свыше 7 тонн, согласованной с заказчиком, плата взимается за каждую дополнительную тонну грузоподъемности в размере 6,6 коп. за каждый километр пробега подвижного состава.

Плата за время нахождения подвижного состава у заказчика (заявителя) взимается в размере 3 рублей за один час независимо от грузоподъемности подвижного состава. При этом плата исчисляется за фактическое время нахождения подвижного состава у заказчика (заявителя) независимо от времени движения, но не менее чем за 0,5 часа.

2. Плата за перевозку сельскохозяйственных грузов, упакованных в мешки, ящики, корзины, бочки, а также скота, домашних животных и птиц на специально оборудованных автомобилях (при способных для одновременной перевозки людей и грузов) взимается за каждое место в зависимости от расстояния перевозки в следующих размерах:

Первая графа — расстояние перевозки, км; вторая — плата за одно место груза до 50 кг включительно, третья — свыше 50 кг. (руб. и коп.)

Table with 4 columns: Distance (km), Weight (kg), Rate (rub. and kopecks), and another rate column. Rows range from 10-20 km to 91-100 km and above.

ПРИМЕЧАНИЕ: Кроме платы за груз, с грузовладельца взимается плата за проезд по тарифам, предусмотренным в прейскуранте № 13-02-01 изд. 1982 г. «Единые тарифы на перевозку пассажиров автотранспортом» в пригородных сообщениях в размере 1,5 коп. за каждый километр пути. Грузовладельцы размещаются в кабине, при наличии свободных мест, или кузове при соответствующем оборудовании автомашины для перевозки людей.

3. Плата за пользование легковыми автомобилями предприятий народного хозяйства, предоставляемыми по разовым заказам населения, взимается в зависимости от марки автомобиля в следующих размерах:

Table with 2 columns: Car model (e.g., Moskvich, GAZ-21, etc.) and Rate (rub. and kopecks). Rows include GAZ-24-01, GAZ-24-02, GAZ-24-04, GAZ-24, GAZ-3102, GAZ-13, ZIL-SHA, ZIL-114.

4. Плата за пользование автобусами предприятий народного хозяйства по отдельным заказам населения взимается в зависимости от марки, общей вместимости автобусов, продолжительности пользования и пробега в следующих размерах:

Table with 2 columns: Bus type (e.g., passenger, etc.) and Rate (rub. and kopecks). Rows include passenger bus, etc.

5. Плата за пользование автобусами с мягкими откидными сиденьями (кроме автобусов типа «Ижарус-250») повышается на 32 процента как за часы пользования, так и за дополнительный пробег свыше 15 км в час.

Посмотрите эти фильмы

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ» 23-26 октября—«Русь изначальная». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час. Для детей 23-26 октября—«Зловредное воскресенье». Начало в 14.15 час. ДК «ГОРИЗОНТ» 23 октября—«Тихая застава». Начало в 11, 19, 21 час. 24 октября—«Научись танцевать». Начало в 19, 21 час. ДОМ КУЛЬТУРЫ 23 октября—«Научись танцевать». Начало в 18, 20 часов, 24 октября—«Звонок из прошлого». Начало в 18 часов.

ПРИГЛАШАЮТ ОТДОХНУТЬ

ДК «МЕТАЛЛУРГ» 25 октября—молодежный праздник, посвященный Дню рождения комсомола. В программе: городской конкурс молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя»; КВН между командами никелевого и механического заводов. Начало в 17 час. Первенство завода по волейболу (спортзал школы № 10)—в 19 и 20 часов. ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА 25 октября—торжественный прием в комсомол. Вечер отдыха. Начало в 20 час. 26 октября—вечер, посвященный Дню рождения комсомола. в 19 час. ДК «ГОРИЗОНТ» 25 октября—клуб любителей природы «Бередея». Тема: «Наш родной край». Кинофильм о Реже. Начало в 15 час. Клуб «Молодая семья». Вечер отдыха. Начало в 17 час. Дискотека в 20 час. 26 октября—вечер отдыха работников дошкольных учреждений «Вместе трудимся—вместе отдыхаем!». Начало в 11 час. Клуб «Юность» для учащихся восьмых классов. В программе: встреча с интересными людьми; показ любительского кинофильма А. Соколова; дискотека. Начало в 18 часов.

Куда пойти учиться

РЕЖЕВСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД совместно с СПТУ № 26 объявляет СРОЧНЫЙ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ во вновь организуемую группу токарей со сроком обучения с 1 ноября 1986 года по 15 июля 1987 года.



Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении, плюс стипендия 30 рублей в месяц.

За время практики выплачивается заработная плата в размере 50 процентов. За справками обращаться в отдел кадров механического завода и в СПТУ № 26.

РЕЖЕВСКОЙ АВТОСТАНЦИИ требуются кочегары. Обращаться к начальнику автостанции. тел. 2-22-18.

РЕЖЕВСКОЕ РО «АГРОПРОМХИМИЯ» приглашает на работу экскаваторщика на экскаватор ЭО-3311, трактористов на тракторы Т-150, ДТ-75, шофера на автомашину КамАЗ. Оплата труда сдельно-премиальная.

Администрация сельхозтехникума известляет, что население города в столовой техникума не обслуживается ввиду большой перегрузки.

СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ № 10 требуются технические работники.

ПРОФИЛАКТОРИЮ НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА «МЕТАЛЛУРГ» срочно требуются санитарки. Можно по совместительству.

РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО приглашает на работу заместителя председателя по техническим вопросам, электрика, шофера, грузчиков, уборщицу на базу (работа после 18 часов на 0,5 ставки).

РЕЖЕВСКОМУ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМУ на постоянную работу срочно требуется тракторист - экскаваторщик. Оплата по договоренности, телефон для справок 2-18-36 и 2-22-29.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИШИТЕ. ЗАХОДИТЕ. ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.