

ЭКОНОМИКА БОЛЬШОГО УРАЛА

РЕГИОНАЛЬНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ К «РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЕ» 2 ОКТЯБРЯ 2025 ЧЕТВЕРГ №223 (9762)

Выходит для читателей Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областей, Пермского края, Ханты-Мансийского автономного округа—Югры и Ямало-Ненецкого автономного округа

Форс-мажор под вопросом Заказчик не всегда готов увеличить стоимость госконтракта из-за роста цен

Страница 10

Разучились начисто Тюменским предприятиям сферы услуг негде взять квалифицированных специалистов

Страница 11



Тур без ночевки Строительство гостиниц в Тобольске не успевает за ростом потока гостей

Страница 12



ОФИЦИАЛЬНО

Правительство Югры отправило в Роснедра предложения по 14 новым месторождениям полезных ископаемых с общим объемом запасов 68 миллионов тонн для лицензирования в 2026 году.

В рамках действующего соглашения о сотрудничестве между правительствами Беларуси и Пермского края подписан план мероприятий на 2026–2028 годы по реализации совместных проектов в лесном хозяйстве и промышленной кооперации.

ВИЗИТЫ

Делегация Ферганской области Республики Узбекистан побывала с деловым визитом в Ханты-Мансийске. Стороны обсудили взаимодействие в нефтесервисе, лесном, текстильном и металлургическом секторах. Гости ознакомились с разработками резидентов технопарка и продукцией югорских экспортеров.

ЦИФРЫ

Восемь молочных заводов Челябинской области в 2025 году прошли отбор на получение субсидий для возмещения затрат на маркировочное оборудование в системе «Честный знак». Им компенсируют расходы на 34,7 миллиона рублей.

На 14 процентов выросли за год зарплаты в сфере строительства инфраструктурных объектов в Тюменской области. Среднее предложение составило 103 тысячи рублей.

436 автобусов закупят до 2030 года для муниципалитетов Югры по программе развития общественного транспорта.

294 единицы техники и 100 тысяч тонн противогололедных материалов задействуют в Тюменской области для зимнего содержания федеральных автодорог.

На 20,7 процента увеличилось производство овощей в современных тепличных комплексах Челябинской области: за восемь месяцев 2025 года выращено 27 тысяч тонн продукции.

1531 ямальская семья приобрела жилье по арктической ипотеке со ставкой два процента. Общая сумма сделок превышает девять миллиардов рублей.

До 100 тысяч рублей увеличили в Югре компенсацию работодателям на оснащение рабочего места для представителя КМНС.

Тенденции Снижение промышленного производства на Южном Урале уже негативно отразилось и на энергетике

Киловатт идет на спад



Евгений Китаев,
Челябинская область

АКЦЕНТ

Практика показывает: продление ресурса существующих энергообъектов порой выгоднее строительства новых

В потреблении энергии на Южном Урале заметен спад. В отраслевом разрезе картина выглядит так: за семь месяцев 2025 года в металлургии снижение составило 5,9 процента, в машиностроении — 6,6. Менее подверженными негативной тенденции оказались добывающие отрасли (-0,8), а во всем секторе хозяйство поставило абсолютный антирекорд — минус 10 процентов.

Колебания показателя были и ранее, но они не идут в сравнение с нынешним отрицательным значением: по информации директора Челябинского филиала регионального диспетчерского управления Системного оператора ЕЭС России Павла Пивоварова, итоговая цифра за

восемь месяцев — минус 4,3 процента. Член правления челябинского Союза промышленников и предпринимателей (СПП) Павел Киселев поясняет: энергетика четко коррелирует с ситуацией в реальном секторе. А по данным Челябинскстата, за семь месяцев этого года индекс промышленного производства в регионе снизился на пять процентов. Есть, впрочем, и другой немаловажный фактор: растет собственная генерация крупных промышленных предприятий.

Такая ситуация, в регионе вновь возобновилась дискуссия о том, какой должна быть современная стратегия развития энергетики. Отмечается, что нынешняя модель изначально рассчитана на профицит ресурсов — избыток оборудования и капитала. Сейчас же, по мнению аналитиков, ее следует адаптировать к новым условиям — ограничениям поставки техники и финансирования проектов. — Возможно, настало время актуализировать подход к оценке мощностей. Если раньше считалось, что новая высокоэффективная генерация заведомо лучше старой, то сейчас практика показывает: продление ресурса существующих энергообъектов порой выгоднее строительства новых, даже если их техническая эффективность ниже. В современных условиях ограничения ресурсов необходимо искать новый баланс между безусловным обеспечением энергией планируемых производственных проектов и встречными обязательствами инвесторов по их реализации. Если сохранять нынешнюю логику, по которой каждый новый объект должен быть обеспечен энергией без оглядки на реальность, это может привести к снижению надежности всей энергосистемы, либо к перекладыванию рисков и дополнительных затрат на существующих потребителей, — предупреждает председатель правления Системного оператора Единой энергосистемы Федор Опачий.

В условиях снижения потребления инвестировать в новые энергообъекты становится невыгодно.

Представители южноуральского бизнеса рассмотрели возможные сценарии на заседании профильного комитета СПП и тоже отметили, что, вероятно, стоит скорректировать сроки вывода из эксплуатации мощностей и их замены более современными: момент для этого сейчас не самый благоприятный. По мнению вице-губернатора Челябинской области Татьяны Кучиц, у энергетиков возникает необходимость в заемных средствах для обслуживания кредитов, взятых по высокой ставке. При этом затраты на инвестиции этого года при тарифном регулировании будут учитываться только в 2027-м, из-за чего возникает подобие кассового разрыва, который не способствует щедрым тратам на перевооружение.

ТЕМА НЕДЕЛИ В уральских городах внедряют новые способы оплаты проезда в общественном транспорте

Безнал без интернета

Константин Бахарев,
«Российская газета»

Пермские транспортники анонсировали новый способ оплаты проезда в автобусах и трамваях. Для этого они собираются использовать СМС. Пассажир, зайдя в салон, отправляет сообщение на специальный номер и, когда с его счета списываются деньги, получает электронный билет прямо на смартфон.

— Этот способ давно уже используется в других сферах, например при оплате парковки, — говорит начальник департамента транспорта администрации Перми Анатолий Путин. — Сейчас мы решаем задачу поступления билета, ведь его нужно будет предъявить контролерам. Думаю, в обозримом будущем такой вариант оплаты будет запущен в пермском транспорте.

Новшество вызвало недовольство части пермяков, так как на некоторых тарифах отправка СМС платная: получается, что стоимость проезда будет выше. Но, учитывая, что в общественном транспорте Перми отменили расчет за наличные, а оплата картой или по QR-коду не всегда возможна из-за отключений мобильного интернета, перевозчику приходится использовать все возможные варианты.

А в Кургане этой осенью ввели оплату проезда с помощью геоло-

кации — пока на четырех автобусных маршрутах. Пассажиру нужно зайти на электронную карту города, отсканировать «Проезд», выбрать опцию «Оплата проезда в общественном транспорте» и нажать кнопку. В ответ придет электронный билет.

— Новый сервис — это в первую очередь забота о времени и ком-

форте пассажиров, — убеждает директор «Кургангортранс» Владимир Тетюев. — Мы даем пассажирам удобный цифровой инструмент, который позволяет избежать суеты у терминала в час пик. Сохраняя все привычные способы оплаты, добавляем новый — самый быстрый и технологичный. Уверен, жители и гости

Кургана оценят это нововведение по достоинству.

Оплату по геолокации недавно начали тестировать и в Екатеринбурге: для этого на смартфон должно быть установлено приложение «Екарта», списание средств производится через систему быстрых платежей. Подобный вариант рассматривался и в Перми, но из-за технических сложностей, в частности, проблем с интернет-маячками в автобусах и трамваях, был свернут.

В Челябинске система довольно гибкая: заплатить за билет можно и наличными, и с помощью валидатора, и через СБП. В местных троллейбусах два года назад появился даже автомат для приема купюр или монет. А еще владельцы транспортных карт могут в течение часа бесплатно сделать пересдачу (подобная опция анонсировалась несколько лет назад и в столице Среднего Урала, но так и не заработала).

В Екатеринбурге и Кургане на стойках во многих автобусах установили валидаторы — это позволяет обходиться без кондукторов. Правда, судя по пермскому опыту, приводит не к экономии средств, а к росту числа безбилетников и необходимости многократного увеличения числа контролеров.

В Тюмени пошли по тому же пути: работу кондукторов все чаще выполняют валидаторы. Доступна и оплата по QR-коду. В тех

автобусах, где появились терминалы, можно также рассчитаться наличными с водителем. Кстати, с первого октября в Тюмени увеличили стоимость проезда с 32 до 40 рублей при оплате наличными и с 31 до 35 — по безналу. Напомним: до этого много лет в сибирском городе повышали тарифы только первого января и всего на рубль. На этот же раз чиновники заявили, что к такому шагу подтолкнула необходимость приобретения новых автобусов и повышения комфорта пассажиров.

Стоимость проезда растет повсюду, хотя и разными темпами: объявленные в городах Большого Урала транспортные реформы без этого, увы, не обходятся. Тем не менее перевозчики, несмотря на попытки сделать из этой услуги бизнес-проект, неустанно жалуются на ее убыточность. Так, в Перми в первом полугодии 2025-го их доход составил 2,6 миллиарда рублей, тогда как расходы — 3,4 миллиарда. При этом повышение качества услуг жители не ощущают, скорее наоборот. Скажем, в Екатеринбурге наземный транспорт ходит по-прежнему неравномерно, поздним вечером его теперь вообще не дожидаться, а изменение маршрутов только всех запутало.

Но есть и «приятники» в Тюмени пассажиры, которые станут рассчитываться по QR-коду, получат скидку восемь рублей, а в Екатеринбурге и Челябинске —

даже девять. Но действовать она будет только до нового года. К слову, это подарок не от компаний-перевозчиков или местных администраций: скидку предоставляет Национальная система платежных карт для продвижения сервиса СБП.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Никитин, министр транспорта РФ:

— Наша задача — создать комфортную, безопасную и эффективную среду для пассажиров. Особенно важно развивать обмен опытом между регионами и внедрять лучшие практики. На федеральном уровне мы готовы не только демонстрировать существующие инструменты и решения, но и слышать запросы регионов: что им нужно для успешной работы, какие данные и сервисы наиболее востребованы на местах. Обсудим создание карты цифровых транспортных решений — платформы для обмена опытом и тиражирования самых эффективных технологических решений.

КОРОТКО

В малых городах развернут сеть мониторинга воздуха

В Югре запустили первый автоматизированный пост наблюдений. Он находится в городе Урае, проводит измерения каждые 20 минут, анализирует концентрацию загрязняющих веществ, как общих, так и специфических для нефтедобывающего региона — сажи, фенола и формальдегида. Это позволяет экологам оперативно выявлять источники вредных выбросов и принимать меры. До конца года система работает в тестовом режиме, с первого января результаты наблюдений станут общедоступными. В планах Природнадзора ХМАО — развернуть сеть мониторинга в малых городах: к 2030 году планируется открыть два поста в Нягани, по одному — в Югорске, Пыть-Яхе и Лангепасе.

Общепит на колесах оформили в едином стиле

Восемь площадок для размещения фудтраков вошли в официальную схему нестационарных торговых объектов в Тюмени. Все они оформлены в едином стиле и гармонично вписались в городскую среду. Локация мэрия определяла вместе с предпринимателями. В итоге были выбраны площадь 400-летия Тюмени, Гилевская роща, парк Константина Лагунова, скверы Вьюжный и Никольский, правый и левый берега набережной Туры, улица Республики, 1. Часть фудтраков уже заняла свои места.

В Екатеринбурге открылся форум 100+ TechnoBuild

В выставке участвуют 650 экспонентов из России и зарубежных стран. Деловая программа включает в себя 250 тематических секций. Основная часть посвящена возведению зданий и сооружений, их энергоэффективности и безопасности, инновационным материалам и технологиям, цифровому моделированию инфраструктуры. В то же время акцент сделан на темах, понятных не только узким специалистам. К примеру, проходит финал ежегодной образовательной программы для студентов и молодых архитекторов «АРХ-Идея» — впервые во всероссийском статусе. В последний день форума конкурсанты защитят архитектурные концепции новых станций екатеринбургского метро.



Общая площадь стендов строительной выставки достигает 40 тысяч квадратных метров.

Деньги — в песок

По итогам региональной образовательной программы и конкурса «Мама-предприниматель» тюменка Дарья Зыкова выиграла 150 тысяч рублей на развитие проекта «Песочная терапия». На сеансах с помощью песка женщина помогает взрослым и детям снимать острую психологическую проблему или полностью их решать. В проекте она решила участвовать, чтобы узнать секреты маркетинга. Кстати, организаторы регионального тура в этом году получили 180 заявок, но на обучение пригласили лишь 30 человек, а до защиты дошли только 20 бизнес-идей. Дарья Зыкова отправится на федеральный этап конкурса, где есть шанс получить еще один грант — от 250 тысяч до миллиона рублей.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

ТОЛЬКО НА САЙТЕ
rg.ru/region/urfo

В Нижневартовске назвали сроки завершения миллиардного долгостроя



НАВЕДИ СМАРТФОН
СЧИТАЙ QR-КОД
ПЕРЕЙДИ ПО ССЫЛКЕ

ФИЛИАЛЫ ФГБУ

«РЕДАКЦИЯ

«РОССИЙСКОЙ ГАЗЕТЫ»

ЕКАТЕРИНБУРГ: ул. Тургенева, 13, офис 820.
Телефон/факс: (343) 371-24-84, 355-30-68. E-mail: info.ekb@rg.ru
ТЮМЕНЬ: ул. Осипенко, 81, офис 1004.
Телефон/факс: (3452) 35-24-94, 35-25-11. E-mail: info.tumen@rg.ru
ЧЕЛЯБИНСК: Свердловский пр., 60.
Телефон/факс: (351) 727-73-33, 727-78-08. E-mail: info.chel@rg.ru
ПЕРМЬ: ул. Полины Осипенко, 56.
Телефон (342) 240-12-66. E-mail: info.perm@rg.ru
КУРГАН (корпункт): +7 963 00 555 34. E-mail: pv@ural.rg.ru

производство Чтобы выполнить растущий объем заказов, машиностроительный завод удвоил штат Работают во все лопатки

Юлия Санатина, Екатеринбург

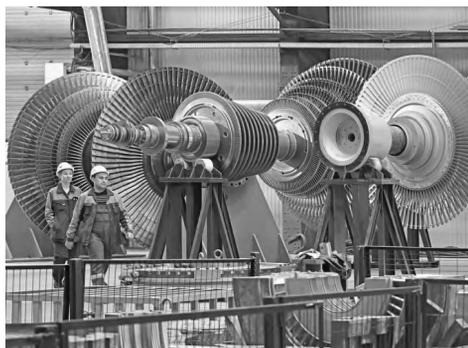
Не зря говорят, что можно бесконечно смотреть, как кто-то трудится. Наблюдать, как работает большой высокотехнологичный завод, — удовольствие в квадрате, а то и в кубе. Особенно радостно оттого, что предприятие, с трудом выстояв в 1990-е, встало на ноги, постепенно начало набирать обороты, а сегодня развивается просто с фантастической скоростью.

Уральский турбинный завод (УТЗ), изделия которого работают на половине электростанций России и Беларуси, в Казахстане, Монголии и ряде других стран (кстати, сегодня он отмечает 87-летие), загружен заказами по 2027 год — портфель составляет 90 миллиардов рублей.

—Загрузка на протяжении последних трех-четырех лет стабильно растет, и сегодня мы уже выходим на уровень лучших советских времен, когда предприятие производило до 20 турбин в год. В этом году мы выпустили 14, на 2026-й план еще больше, — говорит генеральный директор Дмитрий Изотин.

Сегодня завод входит в конструкторскую группу крупнейшей российской энергетической компании «ИнтерРАО», при поддержке которой появилась возможность реализовать масштабную инвестиционную программу. Результатом такого обновления должно стать увеличение объемов производства к 2030 году на 50 процентов.

Перемены в цехах заметны даже неспециалисту: за последние четыре года ввели в эксплуатацию третий стэнд, на котором можно собирать турбины мощностью до 350 МВт, свыше 70 новых станков и более 90 единиц сварочного оборудования, открыли новые современные лаборатории. Для понимания: завод производит штучную и очень габаритную продукцию, поэтому некоторые станы здесь величественны, это почти дом — например, горизонтально-расточной, на котором можно изготовить деталь массой 100 тонн, карусель с диаметром планшайбы десять метров или порталный обрабатывающий центр, на фундаменте которого потребовалось 240 машин бетона.



Впрочем, есть и сравнительно небольшие, к примеру, для обработки лопаток: на этом участке мы накатали восемь новеньких станков, да и большинство остальных — не старше 2010 года. Здесь изготавливают 35–40 тысяч лопаток в год, а эти изделия требуют микронной точности, поэтому обновлено и оборудование для их технологического контроля.

Описать все заводские «обновки» даже коротко не получится. Но особенно восхищения достойна новая лаборатория разрушающего контроля. По сути, это целый комплекс, включающий участок, где установлены разрывные машины и маятниковые копры, лаборатории, где проводят химические и некоторые другие исследования. Ничего подобного нет ни на одном машиностроительном заводе.

—Параллельно с установкой нового оборудования мы больше количество ресурсов вкладываем в реконструкцию зданий — пытаемся довести их до самых современных стандартов: ремонтируем крыши, полы, кровельное хозяйство. Через полтора года облик предприятия будет уже совершенно иным, чем раньше, — подчеркивает технический директор Артем Ямалдинов, показывая нам блестящие свежей краской цеха.

Стоимость инвестиционной программы УТЗ столь же солидна, как и его продукция.

—Окупается ли вложение? Нет опасений, что после завершения программы ДИМ-2 произойдет снижение числа заказов? — спрашивает руководитель.

—Мы исходим из того, что основные вводы энергетического оборудования в стране проис-

ходили в 1970–1980 годы. И сейчас средний возраст этих машин — 45–50 лет, а их наработка существенно превышает парковый ресурс. Такого оборудования очень много, а значит, его необходимо реконструировать, модернизировать, — поясняет Артем Ямалдинов. — Второй момент: энергопотребление в стране растет минимум на 1,5 процента в год, ряд регионов России уже сейчас испытывает острый энергодефицит, который нужно покрывать. Эти факторы и определяют загрузку предприятий энергомашиностроения на ближайшие годы.

Все заключенные контракты предприятие выполняет в срок. Но для этого мало обновить оборудование — нужны люди, которые станут на нем работать. За последние три года штат увеличился более чем вдвое — с 1200 до 2650 человек. В современных условиях, когда вся промышленность Свердловской области, включая множество машиностроительных предприятий, испытывает кадровый голод, — непростая задача.

—Мы пошли своим путем, запустили учебные программы, начали готовить людей специально под свои потребности, в том числе по целевым договорам. Скажем, бывшие продавцы два месяца учатся в колледже, потом месяц под руководством наставника на производстве получают практические навыки и уже через три месяца начинают работать, например, контролерами ОТК. В подобном ключе готовим котельщиков и других рабочих, и даже таких специалистов, как шеф-инженер — только здесь, конечно, подготовка идет в УрФУ и на базе высшего образования, но цикл обучения тоже максимально сжатый и адаптированный под наши задачи, — рассказывает технический директор.

Повсюду в цехах развешены яркие плакаты по охране труда с фотографиями детей. Оказывается, это дети сотрудников завода. —Заодно и профориентацией занимаемся? — улыбаются.

—Кроме шуток: мы действительно ведем профориентацию буквально с детского сада, даже создали настольную игру «Азбука Турбинки». Организуем

Одна из самых крупных и сложных частей турбины — ротор. Для их изготовления используют габаритные, зачастую уникальные станки.

очень много экскурсий для студентов, школьников и дошколят. Показываем, что предприятие развивается, работа очень интересная, ее много, чтобы у ребят возникла мотивация прийти к нам, — говорит Ямалдинов.

Еще одно направление, позволяющее повысить эффективность производства и снизить остроту кадровой проблемы, — цифровизация. Современные технологии внедряются и в основных процессах (ERP-система, система планирования и мониторинга, PDM-система для конструкторов и технологов и т.д.), и в повседневной жизни подразделений. Так, на участке лопаточного аппарата висит огромный экран — это цифровой диспетчер (кстати, разработка заводских программистов), на котором показана загрузка всех станков и даже эффективность рабочих мест. На каждом станке размещен QR-код, с помощью мобильного приложения рабочий или мастер могут сообщить о какой-либо проблеме с оборудованием. На этом же экране можно узнать заводские новости, дни рождения коллег и массу другой информации. А перемещение электроработы по цеху координирует программа, напоминающая «Яндекс.Такси».

В ближайшей перспективе, анонсирует Артем Ямалдинов, предстоит не только максимальное цифровизировать управление производственными процессами, но и использовать для улучшения работы искусственный интеллект — идеи по его внедрению уже есть. ●

ПАРТНЕРСТВО Атомное предприятие продолжает реализацию социальных программ, направленных на развитие города

В периметре заботы



Юлия Вострецова, Свердловская область

Российская атомная отрасль, которая в этом году отмечает 80-летие, сегодня на подъеме: строятся новые энергоблоки, совершенствуются технологии, повышается эффективность и безопасность использования «мирного атома». О том, как себя чувствует одно из ведущих предприятий ядерного топливного комплекса — Уральский электрохимический комбинат, рассказал его генеральный директор Александр Дудин.

Александр Викторович, как сейчас ситуация на рынке топлива для АЭС, в том числе мировом, куда идет значительная часть вашей продукции?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Не могу раскрыть подробности, но предприятие работает стабильно: мощности загружены, потребность в нашем продукте очевидна. Это, безусловно, связано с масштабным строительством АЭС в России и за рубежом и, соответственно, ростом спроса на ядерное топливо: сегодня на разных стадиях возведения 41 энергоблока в 11 странах. В 2024 году объем реализованной продукции комбината превысил 30 миллиардов рублей (годом ранее этот показатель был 22 миллиарда), чистая прибыль составила более 13 миллиардов — вдвое больше уровня 2023-го. И в текущем году мы планируем удержать показатели.

Как вы оцениваете перспективы предприятия? На какие приоритетные направления делаете ставку?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Главным было, есть и остается производство обогащенного урана для нужд атомной энергетики — на него и делаем ставку. УЭХК за 76 лет работы завоевал репутацию надежного поставщика. Но мы работаем на конкурентном рынке, поэтому важно постоянное повышение эффективности производства, снижение себестоимости продукции, совершенствование технологического процесса и, разумеется, повышение безопасности.

Вы возглавляете предприятие уже четвертый год. Каковы главные достижения кампания за этот период?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Достижения — заслуга команды управленцев и всего коллектива. Из важнейших проектов отмечу, что в 2022 году после двухлетнего перерыва возобновилась модернизация основного технологического оборудования. Она продолжается и сегодня: выводим из эксплуатации старые центрифуги и с опережением темпов запускаем в работу новые. Это очень сложный, трудоемкий, ответственный процесс.

Второй момент: комбинат всегда был первопроходцем — именно у нас испытывались новое оборудование, наши инженеры, технологи в постоянном диалоге с конструкторами, и порой по их рекомендациям вносятся какие-то корректировки в конструкцию. Сейчас готовится к серийному производству новое поколение газовых центрифуг.

Обновляется и другое оборудование, например, вводим в работу энергоэффективные холодильные машины. Кроме того, внедрили целый ряд новых цифровых продуктов, в том числе разработанных нашими специалистами. Своими силами модернизируем масс-спектрометры для измерений изотопного состава гексафторида урана.

В силу специфики атомных предприятий особое внимание уделяется экологическим программам. Что нового в этом направлении?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: В 2023 году стартовал проект по удалению накопленных радиоактивных отходов (РАО) 3–4 классов из пункта длительного хранения, расположенного на территории комбината. Это мусорный 1950–1960-х годов, он не представляет опасности, но все же в те годы те-

АКЦЕНТ

Социальные проекты осуществляются совместно муниципалитетом и предприятием, но очень важна и инициатива жителей

нологии обращения с РАО еще были несовершенны, поэтому сейчас в рамках федеральной программы мы извлекаем, перерабатываем, компактируем старые отходы, упаковываем и отправляем для финальной изоляции Национальному оператору по обращению с РАО. К 2028 году на месте этого объекта будет зеленая лужайка.

Для всех отраслей экономики сегодня одной из самых острых проблем является кадровая. Актуальна ли она для вашего предприятия?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Всего у нас открыто около 40 вакансий. При этом сотрудников, задействованных в технологическом процессе, требуется немного, 10–15 человек в год, но каждый такой специалист на вес золота: необходимо серьезное базовое образование (физтех УрФУ, МИФИ, МГУ имени Баумана), а затем дополнительное обучение непосредственно на производстве, погружение в нашу специфику. Чтобы закрыть эти жизненно важные для комбината позиции, мы второй год подряд заключаем договоры целевого обучения со студентами УрФУ: в прошлом году было семь человек, в этом — пять. Ребятам гарантирована ежемесячная стипендия в размере 15 тысяч рублей (конечно, при условии успешного обучения), прохождение практики и стажировка на комбинате под руководством опытных наставников.

Вероятно, среди целевиков в основном ребята из Новоуральска?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Нет. Например, есть парень из Екатеринбурга: прочитал про наше предприятие и захотел здесь работать. Но, конечно, мы стремимся в первую очередь привлекать местных ребят, тем более что по большей части нам требуется не административный персонал, а специалисты: энергетики, механики, слесари, лаборанты, аппаратчики —

в основном рабочие. Поэтому мы плотно сотрудничаем не только с УрФУ, но и со школами Новоуральска, а также с учреждениями среднего профобразования. Чтобы решить проблему, включились в федеральный проект «Профессионалитет»: в этом году в Новоуральске открылся образовательный кластер, который будет обучать рабочие кадры для нашего и других предприятий города по девяти направлениям подготовки. На эти цели выделены серьезные суммы: 100 миллионов рублей из бюджета РФ, 80 миллионов из областной казны и столько же направили комбинат на приобретение оборудования и ремонтные работы. Первый поток — 250 студентов — уже приступил к учебе. Мы знакомимся с первокурсниками, принимаем к ним. Лучших пригласим на стажировку с перспективой дальнейшего трудоустройства.

которое продолжилось в 2025-м. Еще одна программа — «Радиус доверия»: на финансирование работ, которые инициируют жители, в этом году направлено более 60 миллионов рублей.

При поддержке комбината с 2022 года начала решаться и застарелая проблема качества медицинской помощи в Новоуральске. Понимаем, что быстро и кардинально изменить ситуацию не получится, но подвиги уже есть. С нашей финансовой и организационной помощью ремонтируются лечебные учреждения, создаются условия для привлечения врачей, закупается новое медицинское оборудование, транспорт, улучшается организация работы учреждений, внедряются цифровые продукты.

В этом году мы открыли Центр промышленной медицины, главная задача которого — обследование и своевременное лечение людей, работающих в особых условиях, в том числе с риском радиационного воздействия, но получить в нем помощь могут все сотрудники, а также жители города. На ремонт здания и приобретение оборудования для центра выделено около 45 миллионов рублей. Для сотрудников предприятия также действует программа добровольного медицинского страхования, позволяющая получить медпомощь в клиниках Новоуральска и Екатеринбурга.

В рамках благотворительной деятельности комбинат оказывает финансовую поддержку образовательных, культурных, спортивных, медицинских проектов, инициаторами которых являются и организациями Новоуральского городского округа, участвует в реализации крупных социально значимых проектов в городе. Ежегодно на эти цели, в том числе на конкурсы грантов, выделяется более 14 миллионов рублей.

А в самом трудовом коллективе по-прежнему крепки традиции активной общественной жизни?

АЛЕКСАНДР ДУДИН: Мы всегда подключаемся к отраслевым волонтерским акциям, например, участвуем в корпоративном проекте «Пульсар», направленном на поддержку донорства, в акции помощи бездомным животным с теплым названием «Пушистый атом» и многих других благотворительных мероприятиях.

Конечно, общественная жизнь этим не ограничивается. Так, на поддержку спорта мы ежегодно направляем более 11 миллионов рублей, проводим более 30 крупных мероприятий: спартакиаду руководителей, чемпионаты по дартсу, лыжным гонкам, стрельбе, турнир по волейболу памяти первого директора комбината Андрея Савчука, дни здоровья, сллавы и другие. Множество разнообразных мероприятий проходит в «атомном коворкинге» и на других площадках. Например, буквально на ура проходит пельменные вечера: около 200 человек с удовольствием лежат пельмени разных национальных кухонь. По отзывам коллег, такое общение за периметром предприятия очень востребовано. ●

СИТУАЦИЯ Заказчик не всегда готов увеличивать стоимость госконтракта из-за роста цен Форс-мажор под вопросом

Никита Кондрашин, Свердловская область

В городе Ирбите Свердловской области возводят два жилых дома для льготных категорий граждан. Проект реализуется с 2022 года, и дело явно не спорится — сейчас готовность объекта составляет всего семь процентов, а основным местом действия в этой истории уже давно является не стройплощадка, а зал суда. Отношения между партнерами испортились, когда подрядчик попросил муниципальный заказчик увеличить стоимость контракта, но получил отказ. Дальше были попытки расторгнуть договор, долгие разбирательства, взаимные упреки и требования. На примере этого неудачного проекта «РТ» попыталась выяснить, реально ли бизнесу в сложившихся экономических условиях найти компромисс с бюджетным заказчиком в вопросе финансирования.

Изначально администрация Ирбита планировала заплатить за строительство жилого комплекса на улице Маршала Жукова 327,7 миллиона рублей. Генподрядчик, компания из Екатеринбурга «СУГрупп», обязался за эти деньги возвести два жилых дома в совокупности на 140 квартир. Кроме того, контракт предусматривал постройку котельной и благоустройство территории. ООО должно было исполнить обязательства не позднее 31 декабря 2023 года, но примерно за месяц до этой даты расторгло договор в одностороннем порядке.

В письмах в адрес мэрии застройщик заявлял, что в результате санкций нарушились логистические цепочки, дорожают материалы, поэтому необходимо увеличить цену контракта до 440 миллионов рублей, а также сдвинуть срок завершения проекта еще почти на три года. Дело в том, что на время корректировки проектно-сметной документации работы были приостановлены, а госэкспертиза дала положительное заключение по новым расценкам только в сентябре 2023-го. После фирма надеялась заключить допсоглашение к договору, но от властей не поступило положительной реакции, в итоге фирма просто отказалась продолжать строительство.

Заказчик видит ситуацию совершенно под другим углом. В частности, по мнению мэрии, в период корректировки сметы компания должна была продолжать работу на объекте. При этом администрация, как могла, осуществляла партнерскую поддержку аванс, который изначально предусмотрен не был. Однако в августе 2023 года вместо положенных 114 человек на площадке работали всего восемь.

Выслушав взаимные упреки сторон, суд, причем уже и в апеллационной инстанции, пришел к выводу, что истец (компания) не представил свидетельств того, что завершение предусмотренных контрактом работ в установленные сроки было невозможно по причинам, не зависящим от исполнителя.

В мэрии Ирбита «РТ» сообщили, что застройщик расторжения контракта не добился. Впрочем, стройка по-прежнему стоит: процесс застопорился на уровне первого этажа одного дома. Власть планировала использовать здания не только для обеспечения жильем льготников, но и для муниципальных нужд, в том числе для предоставления служебного жилья, использование в составе маневренного фонда. Однако когда объект все же будет завершен, совершенно непонятно.

Администрация Ирбита готовит требование в адрес ООО «СУГрупп» о продолжении строительства или выполнении консервационных мероприятий для сохранения объекта в работоспособном техническом состоянии, — сообщил «Российской газете» глава города Николай Юдин.

Однако важный вопрос: в состоянии ли компания продолжить работу? У нее явные финансовые сложности. Она уже не смогла завершить другой контракт, тоже в Ирбите, — по возведению десятиэтажного здания на 334 миллиона рублей. В этом деле компания признала, что не имеет возможности закончить исполнение договора, а в августе 2025 года налоговая потребовала банкротства ООО из-за долга в 62,6 миллиона рублей.

Впрочем, вполне реально другая ситуация: подрядчик добросовестно исполняет контракт, но цены на материалы растут, затраты на персонал увеличиваются. У проекта снижается рентабельность, и чтобы не терпеть убытки, исполнитель может попросить увеличить стоимость договора. Иногда заказчики входят в положение и идут навстречу. К примеру, в Екатеринбурге с 2021 года возводят транспортную развязку у «Калины», за время реализации проекта объект необходимых инвестиций вырос с 6,3 до 8,8 миллиарда рублей.

Однако эксперты поясняют: добиться корректировки цен исполнителю госконтракта непросто, если проектная документация разработана до проведения торгов. На случай длительных строк, как правило, в договорах устанавливаются плановые индексирование стоимости работ, но речь идет об относительно небольших суммах.

—Заказчик скорее всего согласится отдать корректировки на экспертизу, только если они связаны с большим объемом изменений — как ценовых, так и технологических — и касаются какой-то значимой части проекта. К тому же согласование таких документов занимает не один месяц, а госконтракт подразумевает штрафы за остановку проекта и срыв сроков, поэтому получается замкнутый круг, — рассуждает директор по производству компаний «Реформа» Владимир Никитин.

Когда контракт заключен, а цены активно идут вверх, что ведет к убыточности сделки, господдержка находится в сложной позиции. Судебная практика показывает: исполнитель в такой ситуации не имеет права в одностороннем порядке расторгнуть договор, говорят эксперты портала «Градский контроль государственных закупок». Как действовать? Вначале попытаться уговорить заказчика расторгнуть контракт по согласию сторон, даже если при этом придется заплатить штраф. Если тот откажется, нужно будет выбирать между невыполнением договора с последующим включением в реестр недобросовестных поставщиков и вынесением штрафа либо реализацией убыточного проекта.

—Еще в 2021 году мифин, министр и ФАС разъяснили: заказчики могут корректировать цену и срок исполнения строительных контрактов свыше 100 миллионов рублей при резком росте стоимости ресурсов. Но этот механизм ограничен — увеличение допускается не более чем на 30 процентов и только по решению уполномоченного органа. На практике такие рамки часто оказываются слишком узкими, ведь рост цен на строительные материалы нередко превышает установленные пределы. Поэтому данный инструмент можно рассматривать скорее как частичную «подушку безопасности», чем как полноценное решение проблемы, — говорит руководитель электронного СМИ Дмитрий Добраштан. ●

Согласование занимает не один месяц, а госконтракт подразумевает штрафы за срыв сроков



апк На Ямале введут новые меры поддержки рыбодобычи

АРТЕЛИ БУДУТ СУЛОВИОМ

Наталья Тихонова, ЯНАО

Власти Ямало-Ненецкого автономного округа приняли ряд важных решений по итогам 22 встреч рабочей группы с представителями отрасли в семи муниципальных округах, где ведется традиционное и промышленное рыболовство.

Главное — с 2026 года со 120 до 136 рублей увеличится ставка субсидий на добытый малощенный ресурс. Для коренных ямальцев, ведущих традиционный образ жизни, в региональный стандарт добавят новую позицию: компенсация затрат на приобретение спасательных жилетов, до 3000 тысяч рублей за единицу. Если рыбак самостоятельно приобрел генератор, ему вернут 30 тысяч рублей из регионального бюджета (раньше максимальная сумма составляла 18 тысяч), ежегодная выплата на ГСМ вырастет с семи до 12 тысяч рублей. Обещаны также поэтапная модернизация речного флота и изменение самого принципа расчета субсидий, что автоматически скажется на зарплате промысловиков.

Это не просто меры поддержки, а инвестиции в развитие отрасли, которая на Севере является основой традиционного уклада, способом обеспечения семьи, подчеркивает глава рабочей группы, спикер Законодательного собрания ЯНАО Сергей Ямкин. Благодаря активной позиции региона на федеральном уровне уже утвердили с 2027 года беззачетный принцип доступа представителей коренных малочисленных народов Севера (КМНС) к акваториям с равным распределением квот. Не придется и сдавать отчеты в конце сезона. Напомним: раньше, чтобы «забронировать» право на добычу на следующее лето, требовалось отправить заявку до первого сентября, а квоты распределялись пропорционально запросам.

Департамент АПК автономного округа готовит еще один пакет документов в Росрыболовство, его цель — скорректировать федеральные правила для Западно-Сибирского рыбохозяйственного бассейна в части сроков действия запретов и использования определенных орудий лова. ●

Справка РГ

Всего на территории Ямало-Ненецкого автономного округа действует около сотни рыбодобывающих предприятий. В отрасли заняты 1200 человек, в том числе 600 непосредственно рыбаков, 80 процентов из них — представители КМНС.

КАДРЫ Тюменским предприятиям сферы услуг негде взять квалифицированных специалистов

Разучились начисто

Ирина Никитина, Тюмень

Сеть химчисток в Тюменской области уже продолжительное время не может найти профессионального технолога. Оказалось, такая же проблема и у других компаний индустрии чистоты, причем по всей стране. Как рассказали представители отрасли, в России просто нет учебных заведений, которые растили бы таких специалистов: наследие Советского Союза утрачено, только один колледж в Москве приступил к подготовке, но уровень программ пока оставляет желать лучшего. С другой стороны, знания молодежи могли бы передать опытные наставники-практики, но транслировать их совершенно некому: не спешат амбициозные выпускники в цеха с пылевывивальными и стиральными машинами. Как предлагается решить кадровый вопрос в чистой сфере, узнал корреспондент «РГ».

В компании Анны Бахаревой работают 115 человек, средний возраст сотрудников — 40 лет. В центр занятости предпринимательница направила пять вакансий: требуются работники на аквариумку и участок влажно-тепловой обработки. Нужен, конечно, и технолог, правда, феи чистоты решили вырастить его самостоятельно, коль опытный спец на горизонте не маячит.

Мы поняли, что технолога нужно искать только в своей среде. Работа с грязными вещами, что уж скрывать, специфична, на нее согласится только тот, кто действительно любит наводить чистоту и порядок. Человека предстоит «прогнать» по всем этапам производственного процесса и усилить управленческие компетенции: ему подчиняются 15 человек — важно уметь разрешать конфликты, четко ставить задачи. Фундамент — знание химии и особенностей тканей, правил безопасности и охраны труда. Оптимальный срок подготовки своими силами — два года. По такому случаю решились даже получить образовательную лицензию, — рассказывает Бахарева.

В ноябре химчистка ждет коуча из столицы, который проведет курсы для потенциальных технологов из числа персонала. Все надеются, что вскоре закроется и специфичная вакансия. Но не только из-за отсутствия уникального специалиста переживает руководство. В коллективе совсем нет молодых сотрудников. Иногда на летнюю практику или сезонную подработку приходят студенты. Пока ни один в штате не закрепился. В химчистке считают, что причина кроется в отсутствии престижа рабочих специальностей.

Разработали концепцию популяризации рабочих профессий, вышли с ней на областной департамент труда и занятости — что-то реализуем вместе, а что-то самостоятельно. Первым делом провели соцопрос, который показал:



А К Ц Е Н Т

Через год «Профессионалитет» станет неотъемлемой частью образовательных стандартов во всей системе СПО

главный фактор, влияющий на престиж, — высокая зарплата, далее по нисходящей идут трудоустройство, карьерный рост, уважение, стабильность, узнаваемость предприятия, предоставление жилья. Отрадно, что опрошенные отметили уважение — уважили стереотипов и семейных статусов работников до сих пор остается принижением в общественном восприятии. Все хотят быть блогерами, не понимая, куда это приведет через пять лет, — рассуждает руководитель сети.

Средний заработок химчистке — 40 тысяч рублей. Да, по нынешним временам это немного, но целеустремленный работник всегда сможет заработать дополнительно в сезонные пики или же помогая коллегам на других участках. И возможность роста внутри системы всегда имеется: не ленись, изучай процессы, развивайся, расти до уровня заведующего производством.

Мы можем поднимать зарплату, например, повышая цены на услуги. Но кому это понравится? Если бы государство держало в рамках налоговой нагрузку, мы бы перераспределяли денежные средства на выплаты работникам,

на развитие и обучение, — подхватывает тему исполнительный директор Марина Писевских. Навушьяют в «чистом бизнесе» и иные подходы к мотивированию своих сотрудников. Один из перспективных — высвобождение средств на повышение зарплат благодаря оптимизации процессов. Робот-уборщик легко заменит в цехе несколько полтеров. Робот-упаковщик чистой одежды вовсе управляется за четверть. Стоит такой 4,5 миллиона рублей, окупается за два три года.

Может, и молодежи станет интереснее в окружении таких «коллег». А еще популярность профессии собираются повышать, сняв фильм прямо в цехах, пригласив на экскурсии школьников, читая лекции в учреждениях среднего профобразования.

Мы бы даже проследовали блогерство себе в помощь обратили. Есть у нас разговорчивые ребята, которые вполне могут вести рубрики. Если бы в нашу ассоциацию химчисток коллеги приходили с большим рвением, тоже был бы результат: вместе легче разбираться в проблемах, — добавляет Бахарева.

Ведущий консультант отдела по взаимодействию с работодателями областного центра занятости Екатерина Соболева подтверждает: работодатели региона остро нуждаются в рабочих кадрах, но молодежь до сих пор не считает такую деятельность престижной. В настоящее время в региональной базе почти 5,5 тысячи рабочих вакансий, а безработных, зарегистрированных только лишь 687, причем за девять месяцев специалисты смогли трудоустроить только 201. Вот как: и зарплата есть, и соцпакет имеется, но счастливо их соединить никак не получается.

Директором предприятий нужно идти в школы, колледжи, техникумы. Пример личного успеха и позитивный опыт труда могут мотивировать учеников и студентов. Стоит показывать, что работа в современной химчистке безопасна, чиста, интересна, позволяет развиваться и расти, — подчеркивает эксперт.

А вот руководитель образовательно-производственного центра «Транспорт и дорожное строительство» при колледже производственных и социальных технологий Леонид Андреев уверен, что решать задачу нужно через федеральный проект «Профессионалитет» и профильные кластеры, связывающие образование с предприятиями.

Такая проблема была и у нас, но уже второй год готовим кадры по запросу десяти компаний, которые строят дороги и аэродро-

В индустрии чистоты работают сотрудники с большим опытом: молодежи там практически нет.

мы, а также обслуживают дорожную технику. Создали зону труда остро нуждаются в рабочих кадрах, но молодежь до сих пор не считает такую деятельность престижной. В настоящее время в региональной базе почти 5,5 тысячи рабочих вакансий, а безработных, зарегистрированных только лишь 687, причем за девять месяцев специалисты смогли трудоустроить только 201. Вот как: и зарплата есть, и соцпакет имеется, но счастливо их соединить никак не получается.

Эксперт отметил, что через год «Профессионалитет» станет неотъемлемой частью образовательных стандартов во всей системе СПО. Возможно, это тот самый путь, который соединит отраслевые колледжи и техникумы с бизнесом и обеспечит их специалистами. Скорее всего заработает это будет по-другому, но вот методика взаимодействия участников останется. ●

ОБЩЕСТВО Активисты обсудили, как вовлечь молодежь в деятельность профсоюза

Агитбригада от блогеров

Алла Баранова, Свердловская область

Нужны ли молодежи профсоюзы? Как привлечь юное поколение к общественной работе? Ответы на эти вопросы необходимы самым профессиональным союзам, деятельность многих из которых явно нуждается в обновлении.

Обсудить средства и методы работы, перспективы развития одной из старейших общественных организаций попыталась молодежь активистов-медиков из шести регионов — Свердловской, Тюменской, Курганской и Омской областей, Югры и Хакасии. Студентов медвузов и начинающих работников здравоохранения пригласила в Екатеринбург для серьезного разговора Свердловская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ. На грантовые средства провели сразу два мероприятия: заседание дискуссионного клуба в музее «Россия — моя история» и двухдневный форум «Профсоюзная семья» на загородной площадке.

Главная задача была — услышать, понять, чего от профсоюза ждет молодежь, — рассказал председатель организации Сергей Утринов, — и сегодня нам ясно, на что нужно обратить внимание, какие направления выделить, чем помочь начинающим коллегам. Ребята ждут не материальной поддержки, а возможностей профессионального роста. Они хотят, чтобы в работу профсоюза активнее внедрялись современные технологии, вплоть до искусственного интеллекта. Молодежь готова участвовать в жизни коллектива и повышать квалификацию при поддержке старших коллег. Уверен, что наша площадка станет постоянно действующим дискуссионным клубом профсоюзов Урала и Сибири.

Оказывается, современная молодежь на «плюшки» от руководства вообще не рассчитывает. Она готова всего добиваться своим трудом и думает о том, как сделать свою работу эффективнее и результативнее.

Я ехал в Екатеринбург, чтобы поработать, но получилась еще и отличная отдушина, — поделился впечатлениями Степан Сергеев, сотрудник одной из тюменских клиник. — Мои родители — профсоюзные активисты. Я с детства слышал их разговоры, обсуждения, поэтому в вопросе, стоит ли вступать в профсоюз, для меня не было. А вот убедить ровесников удается не всегда: им жалко процента от зарплаты. Благодаря форуму у меня появились новые аргументы, да и способы тоже. Например, решил создать в нашей больнице закрытое молодежное интернет-сообщество только для членов профсоюза. Думаю, такая форма коллегам понравится.

Молодые профсоюзные активисты необходимо поддерживать, считает Марина Уринова, председатель Тюменской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, уполномоченный представитель Молодежной комиссии ЦК профсоюза по УрФО. — По роду моей деятельности я много общаюсь с профсоюзной молодежью и вижу, что ребята у нас активные, грамотные, креативные. Мероприятие получилось замечательным: рада, что у нас появилась такая площадка для диалога. Из самого важного, что я увидела на форуме, — система грантов в профсоюзе работает, — говорит она. — Уверена, что лидеры, которые проявили себя на мероприятии, нужно выдвигать в состав новой молодежной комиссии, а резолюцию дискуссионного клуба разослать по всем молодежным организациям, самые острые и актуальные отклики вынести на федеральный уровень.

В программе форума «Профсоюзная семья» были не только дискуссии, лекции и мастер-классы. Организаторы возродили даже полузабытый ныне жанр агитбригады. И стало ясно: молодежи необходимы такие мероприятия — живые, яркие, интересные, без излишней регламентации. Ребята хотят общаться, вместе решать свои проблемы, и площадкой для такого общения вполне могут стать профсоюзы. И форматы, в чем-то напоминающие практику советских лет, но на новом уровне, тоже востребованы. Молодежь ждет не заигрываний, а прямого разговора, профессиональных советов и поддержки в трудных ситуациях. Именно за такой помощью и защитой ребята будут приходить в профсоюз. ●

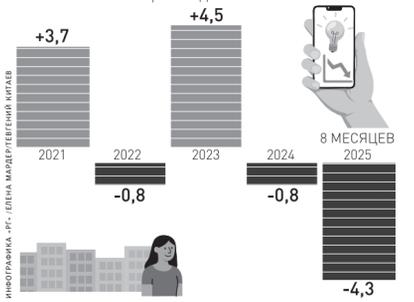
Киловатт идет на спад

Сложности есть не только у поколения, но и у сетевого комплекса. Зам главного инженера по технологическому развитию и инновациям электросетевой компании Сергей Годунов рассказал, что из-за недофинансирования возникают сложности с технологическим присоединением. Скорее всего будет разработана программа тотального сокращения затрат, ведь даже при небольшом падении полезного отпуска электроэнергии компания ощущает последствия. Уникальность ситуации в том, что в отличие от тех же промышленников энергетики не могут работать на склад, а это значительно сокращает возможности маневра. Лаг в два года для компенсации выпадающих доходов может нанести заметный ущерб экономике энергокомпаний, а опередовать — и предприятия-потребители. Поэтому стоит проанализировать не только возможности и ресурсы СПП, но и полномочия региона для влияния на ситуацию, полагают представители бизнеса.

Энергетика и промышленность тесно связаны друг с другом, поэтому мы и наблюдаем ценную реакцию падения показателей сначала в реальном секторе экономики, а потом и в ТЭК. Что касается механизмов поддержки энергоотрасли, этот вопрос требует серьезной проработки. При этом я разделяю точку зрения многих производителей: лучшей помощью является прекращение подавления спроса в экономике с помощью высокой ключевой ставки и запретительных ставок по кредитам, — подытожил уполномоченный по защите прав предпринимателей Челябинской области Александр Гончаров. ●

ДИНАМИКА ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ. % ПО ОТНОШЕНИЮ К АНАЛОГИЧНОМУ ПЕРИОДУ ПРЕДЫДУЩЕГО ГОДА

Источник: Челябинский филиал РДУ СО ЕЭС России



опыт Инициатива застройщика обеспечила Свердловской области лидерство в концессионном строительстве и сопровождении школ

Секреты уральского Хогвардса

Александр Задорожный, Свердловская область

На международном форуме 100+ TechnoBuild в Екатеринбурге представлено немало оригинальных, запоминающихся строительных проектов. Но особое место среди них заняли... школы, которые стали не только местными достопримечательностями, но и примером того, как наиболее эффективно выстроить работу по созданию социальной инфраструктуры.

Волшебство своими руками

Новые здания школ № 41 и 314 в Екатеринбурге отличают завораживающий внешний вид (так, 314-ю местные жители прозвали «нашим Хогвардсом») и поражающая воображение «начинка». В них есть не только классы, но и просторные помещения для отдыха и общения, библиотечно-информационные центры, коворкинги, студии звукозаписи, лаборатории робототехники, столовые, похожие на уютные кафе, и активные залы, которым позавидуют не то что ДК — филармонии.

Не школы, а суперсовременные, высокотехнологичные учебно-воспитательные комбинаты, где созданы возможности для развития не только обычных ребят, но и детей с ограниченными возможностями. Более того, образова-

тельные учреждения с разнообразными спортивными секциями, кружками и мастерскими становятся социокультурными центрами жилых районов, очагами первичного профобразования. Их своеобразие — продукт серьезных усилий. Оба проекта реализованы в рамках концессионных соглашений, по которым проектировщик, он же застройщик — холдинг «Атомстройкомплекс» до завершения пятилетнего периода еще и обслуживает возведенные учебные заведения.

Представитель министерства образования Свердловской области Николай Попов вспоминает: когда в 2021 году стартовала первая концессия в сфере образования, в нее мало кто верил. Сегодня, когда несколько компаний реализовано уже четыре таких проекта, можно смело утверждать, что Свердловская область — в числе регионов, которые наиболее успешно справились с этой большой и непростой задачей.

Когда в товарищах согласье есть

Первый секрет этого успеха на форуме 100+ TechnoBuild сформулировал исполнительный директор Института комплексного проектирования корпорации «Атомстройкомплекс» Илья Иконкин: умные школы создаются умными командами. Все за-



интересованные стороны — заказчики в лице областного Минобра и городского управления образования, директора будущих школ, проектировщики, застройщик, смежники, управляющие — взаимодействуют с первого дня реализации проектов и совместно находят наилучшие решения, досконально учитывая действующие нормативы и требования.

Как отмечает заместитель директора строительного холдинга Александр Копылов, такой подход обеспечивает не только максимально продуктивную работу школ (и как учебно-воспитательных комбинатов, и как технических сооружений), но и предельно эффективное использование бюджетных средств. К

Александр Копылов (слева) уверен: бизнес должен видеть в проекте не сиюминутную выгоду, а перспективу.

примеру, рациональный выбор между железобетонным и деревянным каркасом привлек к отказу от некоторых инженерных систем, обслуживание которых потребовало бы оплаты слишком многих специалистов.

Надежда и опора

Концессионные школы оснащены таким хитроумным оборудованием, какого не встретишь и в иных домах бизнес-класса. Надежность его эксплуатации объясняется секретом номер два: все обязанности и полномочия по обслуживанию зданий и территории находятся в одних руках — специально созданной этого

застройщиком управляющей компании «Формула».

В перечень ее функций — обеспечение бесперебойной работы инженерных систем, ремонт, клининг, охрана, закупка расходных материалов... При этом, по свидетельству директора УК Елены Левченко, специфика в том, чтобы подобрать персонал, безупречный во всех отношениях, имеющий все необходимые допуски для работы в образовательном учреждении и, что особенно важно, умеющий хорошо ладить с непоседливыми школьниками. Найти таких людей было непросто, зато школьная администрация не нарадуется:

— Это мечта любого директора, когда есть люди, которые знают, как здание охранять, как его мыть, как поддерживать полностью работу всех систем, а директор может заниматься тем, чем, собственно, должен заниматься — организацией учебного процесса, — поделилась руководитель 314-й школы Елена Белова.

Выигрывают все

Очевидную пользу в виде драгоценного опыта извлекает и сам концессионер. Приобретенные компетенции, отлаженные внутренние процессы и взаимоотношения с подрядчиками, укомплектованные команды специалистов, оптимизированные за-

траты — капитал, который навсегда приобретен и может быть тиражирован в других проектах, отмечает Наталья Бочкарева, руководящая корпорацией направлением дирекции постпродажного обслуживания.

Опыт показал: строительство и сопровождение самых разных бюджетных объектов — школ, детских садов, поликлиник — может быть заметно быстрее, экономичнее и эффективнее, и в этом огромный плюс для государства и муниципалитетов.

Здесь подходить к третьему секрету: действовать нужно далеко не только на долгую перспективу. По словам Александра Копылова, интерес холдинга не в том, чтобы заработать непосредственно на данных проектах. Напротив, наряду с бюджетными деньгами и поддержкой Сбербанка в строительстве школ задействованы и средства самого застройщика. Его выигрыш — в преобразовании городского пространства.

— Это должны быть знакомые объекты, которые повысят ценность городской среды, но они обязаны укладываться в бюджетную стоимость, в те нормативы, которые для нас определены государством. Имея навыки и опыт в том числе работы по концессии, мы успешно решаем эту задачу, — отметил Александр Копылов. ●

АКТИВНОСТЬ БИЗНЕСА

Завод в Тобольске взял новую высоту

Самую высокую в России колонну дегазации и деактивации порошка полипропилена, в которой он очищается от примесей катализатора, установили на строящемся заводе проекта ДПП-2 в Тобольске. Ее высота 58 метров, что сравнимо со скульптурой «Рабочий и колхозница» на ВДНХ. Масса сооружения 460 тонн—столько же весит Международная космическая станция. Особые условия монтажа потребовали уникального инженерного решения: из-за плотной застройки площадки понадобилась максимально длинная стрела крана—150 метров. Такой подход был использован в стране впервые. Новое производство полипропилена на «ЗапСибНефтехиме» станет одним из самых больших в мире—его мощность составит 570 тысяч тонн в год. Помимо основных марок будут выпускать и такие, которые пока в России не производятся. Проект запустят в 2027 году.

В ОЭЗ построят производство композитов

500 рабочих мест будет создано к 2032 году на площадке ОЭЗ «Титановая долина» в Верхней Салде в рамках нацпроекта «Новые материалы и химия». Там появится новое предприятие по производству композитов—углеродного волокна и ПАН-прекурсора—для медицины, ветроэнергетики, судостроения, атомной промышленности, авиационной и аэрокосмической отрасли. Договор о реализации инвестпроекта подписали руководители госкорпорации «Росатом» и губернатор Свердловской области Денис Паслер на форуме «Мировая атомная неделя».

Ямальский бизнес поможет жителям Волноухи

В рабочую группу при комитете по социальному предпринимательству «Опоры России» в ЯНАО войдут восемь бизнесменов из восьми муниципалитетов, которые займутся разработкой и внедрением проектов для участников СВО и их семей на подшефной территории в ДНР. До конца года в эту деятельность планируют вовлечь более 100 предпринимателей, адресно помочь восьми семьям из Волноухи, провести там образовательные и развивающие мероприятия для детей и взрослых, подготовить адресную посылку бойцам, а также запустить филиал по плетению маскировочных сетей в Лабитнани.

На Южном Урале увеличат выпуск корзин

Компания «Морион» из Трехтормного, специализирующейся на металлообработке, одобрен льготный заем на 27,4 миллиона рублей по программе «Модернизация». Средства пойдут на дооснащение предприятия необходимым высокопроизводительным оборудованием—линейной порошковой окраски и панельно-блочным комплексом. Это позволит увеличить выпуск элементов корзин для внешних блоков кондиционеров. Общий объем инвестиций в проект оценивается в 40,4 миллиона рублей, из которых 13 миллионов внесет само предприятие.

На Урале умеют готовить инженеров

УрФУ занял пятое место среди лучших технических вузов России по итогам рейтинга отечественных инженерных университетов, впервые составленного Аналитическим центром «Эксперт». Вклад 80 вузов в реализацию нацпроектов, нацеленных на достижение глобальной технологической лидерства, оценивался по количеству и качеству научных публикаций, результатам патентования. УрФУ уступил лишь столичным университетам—МГУ, Сколтеху, МФТИ и Бауманке.

Пермяки навели соседи

В Международный день туризма на Южный Урал прибыл тематический поезд с туристами из Перми. В путешествие по региону отправились 400 школьников, родителей детей и представителей турбизнеса. Им предложили три однодневных маршрута, включающих в себя знакомство с природными достопримечательностями—озером Тургой, напарком «Таганай», посещение музеев, производственных площадок и оружейных мастерских. Прибытие поезда стало ответным шагом на мартовский визит 470 туристов из Челябинска в Прикамье.

По сообщениям корреспондентов «РГ»

туризм Челябинский школьник стал призером международного конкурса

Маршрут к победе

Михаил Пинкус, Челябинская область

Школьник из небольшой южноуральской деревни Булатово в Уйском районе стал призером престижного международного туристического конкурса «Туризм—будущее, будущее туризма», а его проект создания этнопарка на малой родине отмечен дипломом II степени.

Как сообщили в Центре проектного развития территорий и туризма Челябинской области, работа десятиклассника мирненской школы Вадима Исина впечатлила ответственных за развитие туризма сотрудников центра, а затем и жюри конкурса своим размахом. Вместе с учителем географии мальчик разработал туристический маршрут по достопримечательностям родной деревни и подготовил проект организации этнопарка.

Одна из его локаций—геологический разрез фанитов у деревни Булатово, на правом берегу реки Увельки, другая—памятник природы Булатовский бор, расположенный в северо-восточной части района. Экскурсионную программу школьник и его учительница дополнили мастер-классами по приготовлению блюд башкирской кухни, пошиву национальных костюмов и изготовлению сувениров из бересты в башкирской юрте.

Награждение победителей состоялось в Москве. —Мы с самого старта конкурса следили за выступлениями мальчика и помогли ему в подготовке финальной защиты. Такие проекты, как «Этнопарк в Булатово», могут стать действенным инструментом развития малых городов и сел,—пояснила генеральный директор центра Инна Хваткова.—Ведь они создают возможности для получения дополнительных доходов, а значит, это стимул для отказа от переезда из сел в большие города. ●

ПРОБЛЕМА Строительство гостиниц в Тобольске не успевает за ростом потока гостей

Тур без ночевки



Ирина Никитина, Тюменская область

На конец прошлого года в Тобольске насчитывалось 24 гостиницы и 27 хостелов в общей сложности на 1185 номеров и 5,1 тысячи койко-мест. По данным сервиса онлайн-бронирования, город также предлагал туристам более 120 квартир разной степени комфортности. Цифры, мягко говоря, невелики, учитывая активный рост турпотока в духовную столицу Сибири: с 2018 года по 2024-й он увеличился в 1,6 раза, с 229,5 до 370 тысяч человек—это в три раза больше местного населения. В соответствии с планами развития города, в 2030 году туда могут приехать аж 850 тысяч человек. Куда же им селиться?

Конечно, пик туристического сезона в Тобольске приходится на лето, когда в нем проходят массовые театральные, музыкальные и га-

строномические фестивали, собирающие зрителей со всей страны. Гостиницу в эту пору нужно заказывать заранее, но шанс на успех все равно минимальный. Поэтому, например, тюменцы вынуждены планировать такие поездки без ночевки: приехал, посмотрел-повеселился—и сразу домой. Добавим, что в последнее время Тобольск выступает и живой декорацией в съемках российских фильмов, поэтому в какие-то месяцы найти там ночлег невозможно—все занято киногруппами.

Отели на старинных улочках, конечно, строят, но медленно. Так, после долгого затишья в исторической части на улице Малой Сибирской в 2023 году появился четырехзвездочный объект. Сейчас свою гостиницу на четыре звезды в Аптекарском саду возводит другой гостиничный оператор, а у Базарной площади трудится тюменская компания—там вырастет многофункциональный центр с входом для горожан. Срок сдачи—2027-й год.

АКЦЕНТ

С 2018 года по 2024-й турпоток в Тобольск увеличился в 1,6 раза, с 229,5 до 370 тысяч человек—это в три раза больше местного населения

—Малые города, особенно такие, как Тобольск, привлекают для вложений. В них—нехватка гостиниц, у нас есть бизнес-модель, так почему бы не попробовать объединить усилия?—задается вопросом исполнительный директор компании Алексей Ергалин. Проект, объединяющий гостиницу на 120 номеров, фитнес-центр, спа-комплекс, кафе, рестораны и даже музей, займет 11 тысяч квадратных метров. Работу получат 100 местных жителей. —Спа-комплекс станет работать в формате общественных бань, конференц-залы будут открыты для городских мероприя-

Гостей нового тобольского отеля встречают исторические персонажи.

существующем Аптекарском саду, станет отелем с собственным парком, городским к тому же. Подобных примеров в стране немного,—заметил Касьянов. Мэр Тобольска Петр Вагин согласен: городу, который нацелен на привлечение гостей, нужна качественная инфраструктура.

—В прошлом году мы построили 64 тысячи квадратных жилой недвижимости, выйдя по обеспеченности населения жильем на первое место в регионе. С гостиницами пока не так хорошо, но тему с повестки не снимаем. К тому же рведем именно за компактное развитие Тобольска: необходимо избавляться от депрессивных районов, убирать старые гаражи, реставрировать исторические здания, а не идти в леса за периметром города, как делают в других населенных пунктах. Нам и в самой духовной столице работы хватит,—подчеркнул он. ●

ФИНАНСЫ Проекты инициативного бюджетирования позволяют повышать качество городской среды в глубинке

В складчину с бюджетом

Наталья Тихонова, УрФО

Ямальский опыт инициативного бюджетирования Минфин РФ признал одним из лучших в стране. В группу лидеров по итогам 2024 года попали 13 субъектов РФ, но из Уральского федерального округа—всего один.

Напомним механизм инициативного бюджетирования: население предлагает проекты благоустройства дворов, скверов, улиц, идеи проведения массовых праздников и просветительских акций, спортивных и благотворительных мероприятий, закупки чего-либо для общественных нужд, например, музыкальных инструментов для Дома культуры. Все предложения проходят экспертизу и дорабатываются вместе с профильными специалистами, причем граждане должны быть готовы вложиться в реализацию сами или привлечь спонсоров. Но львиную долю профинансирует бюджет. Ее размер варьируется: допустим, в Екате-

АКЦЕНТ

В этом году на Ямале зафиксировали рекордную активность населения, что говорит о востребованности проекта и доверии к нему

ринбурге это максимум 70 процентов, а в ЯНАО муниципалитеты все расходы берут на себя. Они закладывают деньги в бюджет следующего года и заключают договоры с подрядчиками, но у активистов сохраняется возможность контролировать ход и качество воплощения задумок. Инициативное бюджетирование в автономном округе используется с 2018 года. За это время ямальцы выдвинули 2000 инициатив, 1557 из них реализованы. Народный выбор проходит на сайте «Живем на Севере» и в проектных офисах «Уютный Ямал». В этом году в нем поучаствовали

40 тысяч человек старше 16 лет. Самыми инициативными оказались жители Нового Уренгоя: из 800 поданных заявок 116 принадлежали им. А голосовали активнее других в Муравленко: из 29 тысяч местных жителей от мала до велика свое мнение выразили 15 тысяч. Победители из разных муниципалитетов между собой не конкурируют—в каждом формируется свой рейтинг. Окончательное решение остается за местными администрациями, иногда они реализуют не только те идеи, что набрали много голосов, но и самые оригинальные или имеющие

перспективу с точки зрения развития туризма, городской среды. —Инициативное бюджетирование—это реальная возможность для каждого жителя стать соавтором позитивных изменений в своих городах и поселках,—считает председатель Общественной палаты ЯНАО Дмитрий Заякин.—В этом году мы увидели рекордную активность населения, что говорит о востребованности проекта и доверии к нему.

Так, в Салехарде одним из лидеров голосования стала тропа здоровья вокруг города, а в Ноябрьске—реконструкция спортивного оборудования «Безопасный лед». Среди исторических проектов заслуживают внимания музей «Романтиков 70-х» в аутентичном деревянном доме, который придумал житель регионального центра Александр Тесленко, и «Бочка времени» от Анны Семенович из Ноябрьска, иллюстрирующая быт первопроходцев Севера. Людмила Барабашникова из Таозовского района мечтает, чтобы на ее малой родине появился фотозона «Край земли», а Елена Мендза—«Скамейке писателя», на которой можно черпать вдохновение. У Валентины Ноженниковой из Ямальского района желание более прагматичное: она хочет создать паркочко в своем селе с «умными» розетками для прогрева машин в мороз. Ольга Ванутова предложила организовать в Яр-Сале прокат катамаранов по реке, а Ольга Пандо—этнокультурный комплекс в Аксарке с подворьями северных народов.

Отдельное направление—молодежное инициативное бюджетирование. Ямальские школьники осваивают его с 2019 года, студенты—с 2023-го. За шесть лет реализовано 753 проекта ре-

бят, тематика—от новых спортплощадок и трассы для дрифта до лаунд-зон и медиастудий. Оценили методический подход северяи на федеральном уровне: Научно-исследовательский финансовый институт Минфина РФ (НИФИ) в 2025 году присвоил Лабитнигской школе №3 статус академии школьного инициативного бюджетирования—одной из четырех в стране.

По данным минфина, в прошлом году в подобных проектах участвовало свыше девяти миллионов россиян. Было подано 276 тысяч заявок, реализовано 37,5 тысячи. В УрФО количество муниципальных практик значительно превышает региональные, а по их общему количеству безусловный лидер—Поволжье.

Средняя стоимость местного проекта составляет 1,9 миллиона рублей, на уровне субъекта РФ—1,5 миллиона. Внебюджетный вклад невелик: 150 и 110 тысяч рублей соответственно, хотя Свердловская область в этом плане выбивается из общей картины—там граждане, юристы и индивидуальные предприниматели добавляют в среднем 457 тысяч рублей в общий кошелек. Суммарно на воплощение 374 идей жители и меценаты Среднего Урала потратили почти 171 миллион. В этом году бюджет Свердловской области выделит 90 миллионов рублей на 107 проектов.

—Инициативное бюджетирование стало важным инструментом вовлечения граждан в управление развитием территорий. Кроме того, оно помогает формировать финансовую культуру и позволяет решать реальные проблемы людей,—отмечает директор департамента бюджетной методологии Минфина РФ Сергей Романов. ●

ПРАВО Центр занятости не смог доказать умышленное обогащение безработной УЧРЕДИТЕЛЬ НА ПОСОБИИ

Ольга Фаткуллина, Свердловская область

В Талицком районном суде Свердловской области слушалось не вполне обычное дело: центр занятости населения (ЦЗН) пытался взыскать с гражданки незаконно полученное ею пособие по безработице, однако проиграл.

Надежда встала на учет по безработице в Тугулымском центре занятости еще в 2019 году, ей назначили пособие в размере 75 процентов средней зарплаты: за семь месяцев она получила чуть более 55 тысяч рублей. Затем женщина перестала активно искать работу и появляться в ЦЗН, поэтому выплаты прекратились. Спустя пять лет она вновь обратилась в службу занятости, но на этот раз система межведомственного электронного взаимодействия выявила любопытный факт из прошлого: в тот период, когда женщина встала на учет в первый раз и получала пособие, она являлась учредителем компании. Центр занятости посчитал, что предпринимательница намеренно решила обогатиться, и потре-

Истец мог предоставить сведения еще при первом обращении безработной в ЦЗН, но не сделал этого вовремя

бывал вернуть деньги, вручив соответствующее уведомление, но Надежда его проигнорировала. Тогда государственная структура подала иск в суд.

Однако тот подчеркнул важное обстоятельство: если бы сотрудники ЦЗН своевременно обратились в пенсионный фонд, они бы еще до назначения пособия по безработице узнали о том, что женщина является учредителем бизнес-структуры. Это открытая информация, то есть умысла обманывать центр занятости у женщины не было. Ну а главное—сейчас срок исковой давности по этому правонарушению истек. Судебная коллегия по гражданским делам Свердловского областного суда отменила: при должной осмотрительности истец мог проверить предоставленные сведения еще при первом обращении безработной в ЦЗН, но не сделал этого вовремя.

Как пояснил «РГ» адвокат Михаил Белозеров, с первого марта 2025 года действует новый 565-ФЗ «О занятости населения в РФ». В третьей статье данного закона перечислены категории граждан, которые считаются занятыми и, соответственно, не могут получать пособие по временной нетрудоспособности—к ним, в частности, относятся индивидуальные предприниматели и участники корпоративных коммерческих организаций (товариществ, ООО, производственных кооперативов и т. п.). При этом не имеет значения, принес ли лишний статус какой-либо доход: получать пособие по безработице такие граждане не вправе. То есть формально учредительнице компании повезло, что срок давности закончился, иначе она не избежала бы наказания.

—Любопытным в данном случае является правовой аспект: служба занятости населения пыталась взыскать выплаченное пособие на основании статьи 1102 Гражданского кодекса, то есть применит в социальной сфере нормы, которые регулируют гражданские правоотношения, существующие в «товарном» обороте,—поясляет Белозеров.—Статья 1109 ГК РФ предусматривает, что пособия не взыскиваются в качестве неосновательного обогащения, и Конституционный суд РФ отказывал во взыскании процентов за пользование такими денежными средствами (необоснованно выплаченными пособиями) именно ввиду того, что на сфере социальных отношений не распространяются нормы ГК РФ. Вместе с тем судебная практика уже давно сложилась, и данные нормы применяются к социальным отношениям, хотя юридически это и вызывает вопросы. ●