

НОВОСТИ

▶ Полностью импортозамещённый МС-21 поднимется в небо в августе 2025 года. Об этом сообщил министр промышленности и торговли РФ **Антон Алиханов** на заседании комитета Совета Федерации по экономической политике. Производство и поставки авиалайнера планируется начать в 2026 году. Россия намерена поэтапно наращивать выпуск самолетов SJ-100 и МС-21 до 20 и 36 единиц в год. Напомним, в отечественных самолётах используется титан ВСМПО-АВИСМА.

▶ Минтруда РФ опубликовало проект производственного календаря на 2026 год. Согласно документу новогодние праздники продлятся 12 дней (с 31 декабря до 11 января). По три дня будем отдыхать в феврале (с 21 по 23), марте (с 7 по 9), июне (с 12 по 14) и дважды в мае (с 1 по 3 и с 9 по 11 число). Ко Дню народного единства, 4 ноября, выпадающему на среду, дополнительные выходные присоединять не планируется.

▶ При поддержке АВИСМЫ и депутата-металлурга **Виталия Носкова** для организации гончарной мастерской в березниковском Доме детско-юношеского туризма и экскурсий передана специальная ткань для работы с глиной. Теперь юные гончары смогут с комфортом и удовольствием создавать свои шедевры.

▶ Сегодня вечером станет известно имя новой обладательницы титула «Мисс АВИСМА». В шоу-конкурсе под девизом «От АВИСМЫ до Олимпа – красота, искусство, грация» принимают участие семь молодых сотрудниц нашего предприятия.

▶ С двух убедительных побед начала своё выступление в летнем чемпионате Пермского края по мини-футболу женская сборная АВИСМЫ. Со счётом 4:1 наши девушки обыграли пермский «Талисман» и три безответных мяча забили «Медик-ПГМА». Больше всего соперников огорчила **Анастасия Мыльникова** (4 гола). На сегодняшний день «АВИСМА» занимает вторую строчку в турнирной таблице, уступая лидеру лишь по дополнительным показателям.

Оперативные новости завода и города, сюжеты корпоративного ТВ смотрите:

В телеграм-канале
«ТИТАНовая Берёза»



По взлётной полосе с АВИСМОЙ

В минувшую субботу березниковцы отметили День города и День молодёжи

стр. 6

Проходной – новый облик

2 После масштабного обновления КПП №4 станет надёжнее и комфортнее



Путёвка в жизнь

3 Выпускники березниковских техникумов и АВИСМА-класса получили дипломы и аттестаты



Отличный дебют

8 Команда АВИСМЫ хорошо выступила в краевой летней спартакиаде предприятий



■ Алексей ЛАЗИЕВСКИЙ

Не так много на АВИСМЕ зданий, сохранивших свой облик неизменным на протяжении более полувека. Среди таких достопримечательностей и контрольно-пропускной пункт №4, более известный как вторая проходная. Она была введена в эксплуатацию в 1960 году и является ровесницей первой крицы березниковского титана.

Но поскольку объект это не музейный, а входящий в систему безопасности предприятия, пришло время его обновить. Как рассказала «Металлургу» куратор проекта модернизации КПП-4 инженер по надзору и ремонтам зданий и сооружений ОКСиРЗиС Елена Бурдастых, за почти 65 лет эксплуатации в здании проходной из капитальных работ было выполнено лишь объединение двух помещений в одно, а также ремонт кровли.

Испытание временем построенная на совесть проходная выдержала достойно. В 2024 году по итогам обследования экспертной организацией «АВИСМА-ТехноЭксперт» технического состояния несущих и ограждающих строительных конструкций выяснилось, что немного ослабела кладка кровли и подкровельной части стен, также нужно заменить деревянные конструкции перекрытия. Всё остальное в нормативном состоянии.

На основании экспертного заключения был разработан проект ремонта здания. Но одним лишь усилением конструкций, раз уж дошло дело до масштабных работ, решили не ограничиваться. Цех №75 подготовил ещё один проект, подразумевающий придание КПП-4 современного эстетичного вида.

Проходной – новый облик

После масштабного обновления контрольно-пропускной пункт №4 станет надёжнее и комфортнее



Под этим подразумевается установка навеса по всей ширине лестничного марша и обустройство витражей с его боковых сторон. Эти решения будут защищать от осадков сотрудников предприятия при входе и выходе из проходной. Разумеется, будет обновлена сама лестница вместе с поручнями, площадка у главного входа.

Ещё одна важная составляющая проекта – обустройство системы водоотведения с лотками и приемками для талой воды. Необходимость этой новации очевидна всем, кто сталкивался во входных группах дверей КПП с лужами от принесённого на подошвах обуви снега.

Что касается контрольно-пропускного оборудования, то оно соответствует всем современным требованиям и останется на своём месте.

Ремонтные работы на объекте стартовали три недели назад. На сегодняшний день подрядная организация выполнила демонтаж существующей конструкции крыши и кирпичной кладки наружных стен до проектной отметки. В разгаре демонтаж части лестничного марша, монтаж навеса над ним и обустройство приемков.

Работы впереди много, при том, что сроки очень сжатые. Обновленный КПП-4 должен быть готов к эксплуатации до конца лета. Поскольку временная проходная, через которую сейчас осуществляет допуск сотрудников АВИСМЫ, к работе в период холодов и затяжных осадков приспособлена мало.

АВИСМА приглашает на работу



- Электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования
- Электромонтёра линейных сооружений телефонной связи и радификации
- Электромонтёра охранно-пожарной сигнализации
- Электрогазосварщика
- Слесаря КИПиА
- Слесаря-ремонтника
- Слесаря-сантехника
- Плавильщика (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Хлораторщика (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Прокальщика (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Оператора МиАС (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Подсобного рабочего (рас-

- сматриваются только работники АВИСМА)
- Аппаратчика гашения извести
- Оператора по обслуживанию пылегазоулавливающих установок (с последующим обучением)
- Грохотовщика (Ивакинский карьер)
- Весовщика (Ивакинский карьер)
- Машиниста буровой установки (Ивакинский карьер)
- Горнорабочего на маркшейдерских работах (Ивакинский карьер)
- Электрослесаря по ремонту и обслуживанию оборудования (Ивакинский карьер)
- Электромеханика по торговому и холодильному оборудованию
- Слесаря по ремонту и об-

- служиванию систем вентиляции и кондиционирования
- Кровельщика по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов
- Чистильщика металла, отливок, изделий и деталей, занятый на очистке сухим кварцевым песком
- Оператора пульта управления (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Оператора ЭВиВМ (рассматриваются только работники АВИСМА)
- Маляра
- Охранника
- Токаря
- Плотника
- Грузчика
- Официанта
- Повара, пекаря
- Кухонного рабочего
- Уборщика производственных помещений

За подробной информацией обращаться в отдел по управлению персоналом АВИСМА, кабинет №110 и по телефонам: 8 (3424) 29-29-99, 29-29-82. Электронная почта для резюме: kadry@avisma.ru

- ▶ Стабильная заработная плата
- ▶ Удобный график работы
- ▶ Компенсация питания
- ▶ Медицинское обслуживание в ООО «АВИСМА-МЕД»

- ▶ Бесплатный проезд на работу и обратно
- ▶ Бесплатное посещение спортивных объектов АВИСМА
- ▶ Отдых и оздоровление в ЗОЦ «Чайка»
- ▶ Иногородним предоставляется общежитие

Полный
список
актуальных
вакансий



■ Ольга ЕРЁМЕНКО

Позади нелёгкая пора экзаменов и защиты дипломов. Впереди - важный выбор - куда пойти работать и учиться. Выпускников техникумов на нашем предприятии ждут всегда, а скоро, возможно, в рядах металлургов увидим и ребят из АВИСМА-класса. Время сказать всем напутственные слова.

Дипломированных специалистов с успешным завершением профессионального образования поздравили начальник отдела по управлению персоналом АВИСМЫ **Виталий Носков** и представители группы по работе с молодёжью ОУП **Анастасия Филиппова** и **Елена Травникова**.

Так, Березниковский политехнический техникум - давний партёр нашего предприятия в деле подготовки молодых кадров. Его студенты участвуют в различных проектах заводской молодёжки, в том числе, помогают решать некоторые высокотехнологичные задачи. Каждый год, начиная со второго курса, у ребят есть возможность стать корпоративными студентами АВИСМЫ, а это - стипендия от предприятия, оплачиваемая практика на производстве, гарантированное трудоустройство после обучения.

Со сцены актового зала ребят приветствовали руководители техникума и представители промышленных предприятий. Виталий Носков тепло позддравил корпоративных студентов АВИСМЫ и всех выпускников БПТ. «На этом ваш образовательный трек не заканчивается, у вас есть возможность получить качественное высшее обра-



Путёвка В ЖИЗНЬ

Выпускники березниковских техникумов и АВИСМА-класса получили документы об образовании

зование в нашем городе и прийти на промышленные предприятия. Мы на АВИСМЕ ждём молодых ребят», - подчеркнул Виталий Викторович.

Также представители ОУП поздравили корпоративных студентов - выпускников Березниковского строительного техникума и техникума профессиональных технологий.

А в День города в детско-юношеском центре «Каскад» получили аттестаты о

среднем образовании выпускники первого в истории профильного АВИСМА-класса, созданного на базе школы №24 два года назад. За это время ребята много узнали о нашем предприятии и востребованных специальностях, побывали на производстве, посетили массу мероприятий молодёжки, при поддержке предприятия побывали на знаковых форумах и выставках в Перми. И, конечно, стали родными.

Первых выпускников в новую, взрослую, жизнь провожала руководитель группы по работе с молодёжью Анастасия Филиппова. «Вы отлично справились с непростым этапом сдачи ЕГЭ, и я очень горжусь вами. Сейчас перед каждым из вас стоит не менее важная задача - сделать правильный выбор дальнейшего пути. Пусть он будет ярким, достойным, полным хороших дел и событий», - напутствовала ребят Анастасия.

Анастасия Филиппова и Елена Травникова искренне поблагодарили директора школы Ирину Кладову и педагогов школы №24 за проделанную работу. А в новом учебном году за парты сядут ученики второго набора АВИСМА-класса.



■ Алексей ЛАЗИЕВСКИЙ

Для производства и коллег

Конкурс по бережливому производству позволяет внедрять полезные инициативы без организационных задержек

На АВИСМЕ началось подведение итогов конкурса «Лидеры бережливого производства» за первые шесть месяцев 2025 года. Через три недели компетентное жюри назовёт имена победителей и призёров. А пока эксперты трудятся, «Металлург» знакомит читателей с одним из пяти лучших авторов инициатив по итогам 2024 года.

В пятёрку победителей конкурса по итогам прошлого года старший мастер ОПУ-1 химико-металлургического цеха **Александр Князев** попал впервые. Но абсолютно заслуженно. За шесть лет он подал заявки на 59 инициатив. За четыре года проведения конкурса «Лидеры бережливого производства» трижды становился призёром на цеховом уровне, один раз его инициатива была признана лучшей на комбинате.

В химико-металлургическом цехе Александр Владимирович трудится уже четверть века. Пришёл сюда печевым 4-го разряда, последние два года работает старшим мастером отделения хлорирования (ОПУ-1). Не так много ступеней карьерной лестницы пройдено. Почему? А потому что Князев стремится не к коллекционированию должностей, а к расширению профессиональных компетенций.

У него высшее образование по спе-



циальности «Автоматизация производства» и два уровня переподготовки - механик и технолог. С таким багажом знаний, помноженным на огромный опыт, просто невозможно не стать экспертом своего дела, который с первого взгляда понимает, что и как работает, что в работе можно усовершенствовать. Вместе с командой специалистов механослужбы цеха №32 Александр прорабатывает и внедряет идеи.

Если говорить о до-



стижениях 2024 года, то на счету Александра Владимировича две инициативы с экономическим эффектом и семь - без него. «Теоретически для каждого предложения по улучшению можно рассчитать экономический эффект. Но иногда для этого требуется учесть слишком много факторов, поэтому эффект и не считают», - отмечает лидер конкурса и приводит примеры.

Так, три из внедрённых в прошлом году предложений направлены на борьбу с отложением твёрдых взвесей, образующихся в агрегатах хлорирующей установки в ходе технологического процесса.

Осадок снижает эффективность работы оборудования, приводит к внеплановым поломкам отдельных его элементов, осложняет работу технологического персонала. Для каждой единицы оборудования с проблемой отложения взвесей твёрдых частиц Князев предложил своё решение и принял участие в его воплощении в металле.

Что касается проектов с экономическим эффектом, то тут достижения весомее, очевиднее. Достаточно

продолжительный эксперимент по совершенствованию технического обслуживания и ремонтов секций теплообменников на хлораторах дал впечатляющий результат: срок службы теплообменников увеличился с 18 месяцев до 36 - без какого-либо влияния на качество их работы.

Ещё один значимый проект - замена материала шнека в гидротстойниках. Сравните сами: шнеков из нержавеющей стали по причине коррозии на год требовалось 42 штуки. После замены нержавеющей на титановый сплав расход сократился до двух шнеков в год.

Что примечательно: каждая из этих инициатив даёт не разовый экономический эффект, а долгосрочный. Подобные предложения эксперты корпоративного конкурса «Лидеры бережливого производства» считают наиболее ценными.

А на вопрос о том, насколько ценна и значима для него победа в конкурсе, наш герой, немного смущаясь, замечает: «Я ж это не ради награды предлагаю. А для того, чтобы производство стало результативнее, коллегам работалось комфортнее и безопаснее. Так получилось, что через участие в конкурсе внедрить инициативы проще и быстрее, чем через содействия, обоснования и убеждения. И это здорово».

■ Ольга ЕРЁМЕНКО

Идут последние часы репетиций, делаются причёски, наносится макияж - всё для того, чтобы блеснуть на сцене во всей красе, удивить талантами коллег, друзей и близких. Напомним, нынешний конкурс связан с греческой мифологией, и каждая девушка будет представлять одну из богинь Древней Греции. А пока наши богини завершают подготовку к выступлению, познакомимся с ними поближе.

Ваш выход, красавицы!

Сегодня в зале ДК «Металлург» будет названо имя обладательницы титула «Мисс АВИСМА» – 2025



Ксения ПАНОВА,
медсестра физиотерапевтического
отделения ООО «АВИСМА-МЕД»

- Медицина - это помощь людям, а я люблю помогать пациентам, чтобы они были максимально здоровы и счастливы. В «АВИСМА-МЕД» работаю уже 10 лет. Готовлюсь к выходу из декретного отпуска.

О конкурсе «Мисс АВИСМА» знаю давно. А с 2022 года появилась мечта стать его участницей. И как только в этом году объявили кастинг, сразу решила действовать. Во время репетиций страха не было. Но чем ближе дата конкурса, тем больше волнение. Думаю, что справлюсь и сумею показать себя. Я выбрала богиню Геру - покровительницу семьи и домашнего очага. Я очень дорожу своей семьёй, этим и объясняется мой выбор.

Ирина БЕЛЫШЕВА,
инженер-технолог
технологического отдела

- На АВИСМЕ я работаю с марта 2024 года, в технологическом отделе - меньше года. Больше всего мне нравится наш коллектив, здесь я получаю много новых знаний.

Опыт подобных конкурсов у меня есть. В 2008 году я стала победительницей конкурса «Мисс ПОЛИТЕХ». Я человек непредсказуемый и люблю всё новое. По гороскопу Близнецы, а это активные люди с творческой жилкой.

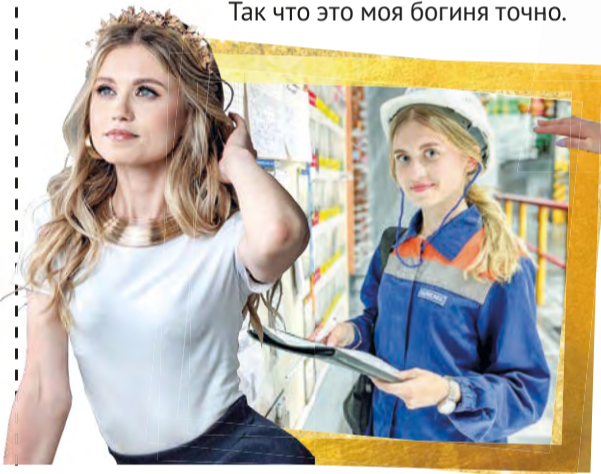
Для себя я выбрала образ богини Тюхе. Это богиня удачи, случая и судьбы. Я верю в свою удачу, верю в себя, хочу снова испытать свои силы и возможности.



Дарья ЗАЛЕСОВА,
и.о. мастера отделения
сортировки цеха №35

- Мой главный болельщик на конкурсе - дедушка, который проработал на АВИСМЕ 14 лет. По его примеру и я пришла на предприятие и уже год как исполняю обязанности мастера.

На сцене выступаю со времён учёбы в колледже. Я поняла, что конкурс «Мисс АВИСМА» - мой шанс показать, что я не только мастер, но и творческий человек. Кому не хочется победить? Вот и мне хочется. Но даже если не выиграю, для себя я всё равно победитель. Я представляю богиню правосудия Фемиду: терпеть не могу ложь, всегда выступаю за справедливость во всём. Так что это моя богиня точно.

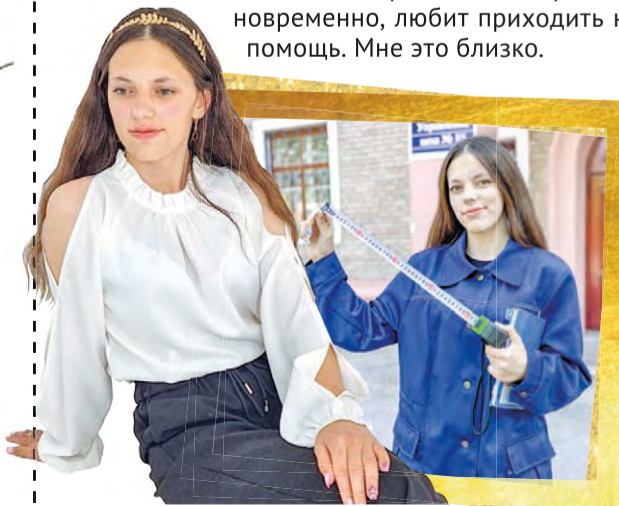


Ольга МАКАРЕНКО,
техник-смотритель цеха
хозяйственного обслуживания

- На работе я занимаюсь документацией по ремонтам. Работа интересная, сидеть на одном месте не приходится. В нашем цехе отличный коллектив, и это очень ценно для меня.

Впервые я вышла на сцену прошлой весной в рамках смотра-конкурса фронтовых агитбригад. Творческая атмосфера захватила. Конечно, выходить на сцену страшно - столько глаз на тебя смотрит, но это нужно просто преодолеть, поработать над собой очень полезно.

На сцене я предстану в образе богини магии Гекаты, она и грозная, и добрая одновременно, любит приходить на помощь. Мне это близко.



Карина БЕГАСHEVA,
оператор цеха
пылегазоулавливания

- В цехе ПГУ я работаю меньше года. В работе ценю ответственность и грамотное выполнение своих обязанностей. Это как в танце - важен каждый шаг, а я с детства занимаюсь народными танцами.

Участием в конкурсе хочу показать, что современная девушка на производстве - это не только каска и спецовка, это красота, гармония, грация, творчество. Моя богиня - Гигея, покровительница чистоты и здоровья. У меня дома тоже всегда чисто и красиво.



Татьяна МЫШКИНА,
машинист крана цеха №37

- Люблю высоту и наблюдать за всем с высоты. Потому и выучилась на машиниста крана. Моё главное увлечение - волейбол, которым я занимаюсь почти 10 лет. Спорт закаляет характер, я и на работе, как в спорте - стараюсь выполнить задачу чётко и правильно, стремлюсь к лучшему результату.

Я приветствую испытания, на конкурс пошла из интереса к непривычной сфере деятельности. Переживания есть, а вот конкуренции не боюсь - я же спортсменка. Моя богиня - Афина. Она мудрая, выносливая, практичная, умелая, благоволит воинам. Это и про меня тоже.

Ксения БЫСТРЫХ,
кладовщик цеха №35:

- На АВИСМЕ я работаю три года. Кладовщик - это очень ответственная работа, требующая точности и аккуратности, и мне нравится то, что я делаю.

В творческих конкурсах я никогда раньше не участвовала. У нас был довольно плотный график репетиций - танцы, вокал. Сейчас мне кажется, что я буду скучать по репетиционному процессу.

Себя ассоциирую с богиней Афродитой. Это богиня красоты, любви и нежности. Я такая же: люблю уделять время своей семье.



Подготовила Ольга ЕРЁМЕНКО

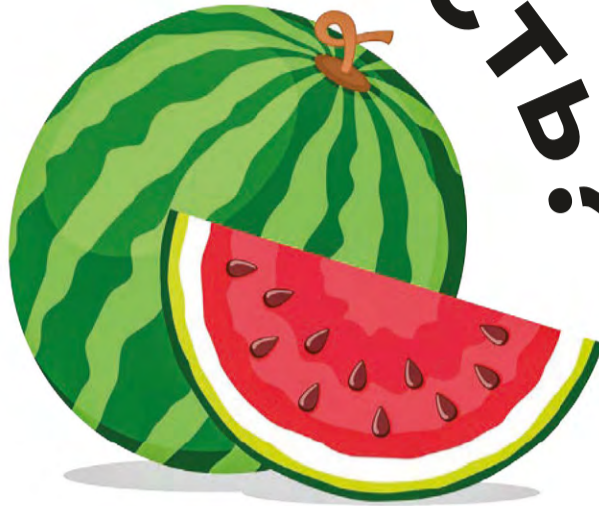
На рынках и в магазинах появились первые арбузы. Их считают ранними – сезон в нашей стране начинается в августе, когда поспевают краснодарские, астраханские, крымские плоды. И не в теплицах, а на ярком солнце. Так стоит ли покупать арбузы сейчас?

У ранних арбузов не самая лучшая репутация. Более того, их принято опасаться: неспелые, несладкие, накачанные химией. Так ли это?

К сожалению, проверить «химозность» арбуза без специального оборудования невозможно. Этим занимаются в первую очередь лаборатории. Но вот что важно знать: нитраты – это соли азотной кислоты, они безвредны, если не превышена допустимая норма.

В растениях эти соли накапливаются из-за используемых в сельском хозяйстве удобрений, особенностей почвы и ухода. Кстати, больше всего нитратов в листовых салатах и зелени. Арбузы в этом плане далеко не в лидерах. Более того, даже если плоды

ЕСТЬ ИЛИ НЕ ЕСТЬ?



чрезмерно удобряют, соли будут накапливаться лишь в кожуре. Так что главный способ себя обезопасить – срезать (или съесть) мякоть, чуть отступив от белой части.

А вот прокалывать арбуз и «накачивать» его красителями, сахарами или нитратами (каких только теорий не существует на этот счёт) бессмысленно. Повреждение кожуры запустит процесс гниения – арбуз просто не доедут до магазина, он испортится в дороге, что невыгодно не только покупателям, но и продавцам.

Эксперты отмечают, что арбузы вбирают в себя ровно столько нитратов, сколько им требуется, и к полному созреванию плода их уровень сильно снижается. А вот в неспелом арбузе вредных веществ может быть больше, но опять же в корке, а не в мякоти.

Важный совет: тщательно мойте арбуз перед тем, как его резать. Лучше с мылом и под горячей водой. Так никакая пыль, бактерии и прочая гадость не попадут в мякоть на острие ножа.

Подготовила Ольга ЕРЁМЕНКО по материалам сайта 59.ru

Постотпускной синдром – это временное психологическое состояние, связанное с переходом от расслабленного ритма к рабочей активности. Он может проявляться в виде трудностей с ранним подъёмом, снижением концентрации внимания, нежеланием приступать к рабочим задачам, раздражением или тревогой.

В отпуске люди часто живут свою лучшую жизнь. Работа на этом фоне кажется чем-то обыденным и не таким интересным. Это естественная реакция психики на смену ритма и среды. Особенно остро это ощущается у людей с высоким уровнем тревожности, синдромом выгорания или отсутствием удовлетворённости от работы, объясняют психологи.

Обычно адаптация длится от 3 до 10 дней. Но многое зависит от условий труда, атмосферы в коллективе и общего состояния человека до и после отдыха.

Если отпуск был коротким или перегруженным, например, насыщен перелётами, переездами, домашними, а иногда и рабочими обязанностями, восстановление может затянуться. Напротив, глубокий, спокойный отдых с полным отключением от рабочих коммуникаций позволяет быстрее вернуться в ресурсное состояние.

«Неправильное» возвращение из отпуска – игнорирование адаптации, резкое погружение в рабочие дела или попытка нагнать всё за первый же день – может привести к обострению хронической усталости, снижению эффективности.

Чем дольше и разнообразнее по эмоциям отдых, тем тяжелее включиться в работу по его завершении. Оказывается, дело не в том, что человек недостаточно хорошо отдохнул, а в том, что он неправильно вышел из отпуска.

Если после двух недель вы ощущаете подавленность, тревожность, не можете сосредоточиться или чувствуете, что «что-то не так», возможно, за усталостью скрывается более глубокая проблема: профессиональное выгорание или личный кризис.

ПОЧЕМУ ОТПУСКА МНОГИМ НЕДОСТАТОЧНО

Специалисты отмечают ярко выраженную тенденцию к увольнению с самых разных мест: будь то бизнес или госслужба. Дело в том, что люди поголовно начали выгорать. Теперь в тренде не упухиваться до потери пульса, а отдыхать и беречь ресурсы.

Изначально этот феномен вышел на

рынок труда с приходом поколения зумеров, однако стал распространяться и на людей постарше, которые начали больше обращать внимания на своё состояние, увидели возможность выбирать жить так, как им хочется, и в целом начали больше задумываться о комфорте.

Но в подавляющем большинстве люди не могут позволить себе увольнение, потому что банально надо зарабатывать на жизнь. Единственная возможность отдохнуть – отпуск. Но и тут всё не так просто.

Сложилось так, что многие воспринимают отпуск как период для выполнения множества дел, до которых во время работы руки не доходили. То есть одни задачи мы меняем на другие. А когда возвращаемся к работе, не чувствуем себя отдохнувшими. Действительно, качественный отдых – это не просто смена деятельности, которая может также выматывать. Поэтому важно давать себе возможность остановиться, понять, чего же хочется на самом деле и постараться следовать себе.

«МЯГКОЕ» ВОЗВРАЩЕНИЕ ИЗ ОТПУСКА

Специалисты делятся лайфхаками, которые помогут безболезненно приступить к работе после отпуска.

✓ Планируйте «буферный» день. Не выходите на работу сразу после приезда. Оставьте хотя бы один-два дня отпуска на спокойную адаптацию и внутреннюю настройку на

С бала на корабль

Постотпускной синдром нельзя пускать на самотёк



предстоящие рабочие процессы. Хорошо просто провести это время за просмотром любимых фильмов и сериалов, общением с друзьями.

✓ Включайтесь в работу поэтапно. В первые дни делайте акцент на рутинные, понятные задачи. Не беритесь сразу за крупные дела, не принимайте важных решений.

✓ Заботьтесь о физическом состоянии. Используйте спорт, плавание, прогулки, пробежки, медитации и растяжку, чтобы помочь психике войти в новый ритм через работу с телом. Такие моменты расслабления позволяют снять напряжение и избавиться от навязчивых негативных мыслей.

✓ Обозначьте смыслы. Выпишите три-пять причин, зачем вы возвращаетесь к своей работе. Не абстрактно («нужно»), а лично: ради кого, ради чего, какие цели стоят перед вами.

✓ Будьте снисходительны к себе. Если вам трудно включиться в рабочий ритм – это нормально. Откажитесь от самокритики. Лёгкость и фокус вернутся в течение нескольких дней.

✓ Следите за сном и питанием – отпуск часто сбивает режим. Постепенно возвращайте стабильное время отхода ко сну, полноценное питание, физическую активность.



Ольга ЕРЁМЕНКО



По взлётной полосе с АВИСМОЙ

В минувшую субботу березниковцы отметили День города и День молодёжи

Празднование развернулось на площадях городского парка, где расположилось множество локаций с различными активностями для горожан всех возрастов. По традиции, свои площадки представили крупные промышленные предприятия Березников. Площадка АВИСМЫ пользовалась заметной популярностью.

Аэропорт в городском парке? Такого ещё не было! В необычном хабе есть всё: зона досмотра, зал ожидания КВИЗнес-класса, визовый центр, экспресс-кафе, зона климат-контроля, информационная площадка и выход на посадку. И всё это под мотивирующим слоганом «Пусть каждая полоса будет взлётной!».

Зона досмотра в обычном аэропорту - процедура необходимая, но не самая приятная. Иное дело в нашем импровизированном хабе: встаёшь перед фоторамкой и получаешь на память собственное фото с логотипом ВСМПО-АВИСМА, обработанное искусственным интеллектом. А он на оригинальные образы не скупится. В восторге были и взрослые, и дети.

После досмотра можно посетить «визовый центр» и сделать классный стикер-пак для своего Telegram. А дальше добро пожаловать в зал ожидания КВИЗнес-класса, где можно разместиться на уютных креслах-мешках и принять участие в викторине на знание интересных фактов о крылатом металле - титане. С полученными купонами бежим в кафе и меняем их на вкусный, прохладный напиток.

Для малышей в нашем аэропорту было предусмотрено множество весёлых развлечений, об этом позаботились артисты Школы-студии театрального мастерства «Апельсин» при ДК «Металлург». Задорные песни (конечно же, про самолёты), танцы, конкурсы - площадка АВИСМЫ, пожалуй, получилась самой звонкой.

Все желающие могли сделать семейный снимок в специальной аэ-

рофотозоне или сфотографироваться в компании мальчика-Титанчика и его подружки Маргоши.

«Классная идея сделать площадку в стилистике аэропорта, - говорит жительница Березников **Ксения Самойлова**. - Теперь все знают, что АВИСМА выпускает титан, используемый для строительства самолётов. Во всяком случае, мой сын знает точно».

Официальная часть Дня города по традиции включает чествование березниковцев, чьи портреты занесены на городскую Доску Почёта. В 2025 году этой чести удостоился председатель Совета ветеранов АВИСМЫ **Владимир Перминов**. Его кандидатуру выдвинул городской Совет ветеранов, а предприятие поддержало.

«Очень волнительное для меня событие, - говорит **Владимир Максимович**. - Спасибо всем, кто мне доверяет и поддерживает. Буду стараться и дальше работать эффективно, с пользой для людей».

А вечером праздник сосредоточился у большой сцены, установленной в парке. Березниковцев поздравили представители городской власти и депутатского корпуса. С тёплыми словами к землякам обратился депутат городской Думы, начальник цеха №85 АВИСМЫ **Олег Сергеев**.

«Этот праздник объединяет всех березниковцев независимо от возраста и рода занятий. Наш город обладает огромным

промышленным и интеллектуальным потенциалом, металлурги, химики, калийщики - это его основа. Это люди, которые создают блага не только для города и края, но и для всей страны. Я поздравляю березниковцев с Днём города, желаю всем крепкого здоровья, а Березникам - процветания», - сказал **Олег Владимирович**.

Праздник завершился выступлениями музыкальных молодёжных коллективов из Москвы и звезды советской и российской эстрады **Игоря Саруханова**.



Подготовила Ольга ЕРЁМЕНКО

ЕЗДУ БЕЗ ОСАГО ЗАФИКСИРУЕТ КАМЕРА

С 1 июля в России запустили пилотный проект. Водителям будут приходиться предупреждения, если камеры зафиксируют, что у них нет полиса ОСАГО.

Пока такие уведомления – просто напоминание, а не настоящий штраф.

Сообщения будут направляться через портал «Госуслуги». Изначально систему хотели включить ещё в марте, но не успели всё подготовить.

Настоящие штрафы за езду без ОСАГО начнут выписывать с 1 января 2026 года. Чтобы избежать этого, стоит позаботиться о приобретении полиса заранее.



АВТОКРЕДИТ НЕ ДЛЯ ДОЛЖНИКОВ

В России вступают в силу новые правила, ограничивающие выдачу автокредитов.

Банки теперь будут чаще отказывать тем, у кого слишком большая кредитная нагрузка, то есть большая часть дохода уходит на погашение долгов. Если на выплаты по кредитам человек тратит от 50 до 80% своего дохода, банки смогут выдавать такие автокредиты только в пределах 20% от общего объёма займов. А если долговая нагрузка превышает 80%, доля таких кредитов не должна быть выше 5%. Эти требования распространяются не только на банки, но и на микрофинансовые организации.

НЕ ИГНОРИРУЙ ИНСПЕКТОРА

Госдума РФ увеличила штраф за игнорирование требований дорожной полиции. Закон уже одобрили в третьем чтении.

Уже 2 июля документ рассмотрел Совет Федерации. Если его подпишет президент, изменения начнут действовать примерно с середины июля: через 10 дней после официального опубликования.

Сейчас за такое нарушение водитель платит от 500 до 800 рублей. После вступления закона в силу наказание станет гораздо строже: штраф составит от 7 до 10 тысяч рублей. Если водитель попадётся повторно, его смогут лишить прав на срок до шести месяцев.



ИПОТЕКУ ОГРАНИЧАТ

Федеральный закон от 1 июля сдержит рост закредитованности граждан.

Так, Центробанк вводит ограничения на выдачу ипотечных кредитов. Согласно новым правилам, заёмщикам с первоначальным взносом менее 20% и долговой нагрузкой выше 80% будет практически невозможно получить кредит на покупку недвижимости.

Ограничения также коснутся кредитов, выдаваемых на срок более 30 лет. Изменения в законах от 1 июля касаются кредитования для получения квартиры в новостройках и готовых домах.



Июльские законы вступают в силу

С 1 июля в России вступил в силу ряд новых законов

Июль 2025						
пн	вт	ср	чт	пт	сб	вс
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ПЕРЕВОДЫ БЕЗ НАЛОГА

Сеть пестрит слухами о введении налогообложения на переводы между физическими лицами. Однако это неправда.

Согласно новому закону о переводах с 1 июля усилится контроль:

- над переводами от компаний и ИП физическим лицам;
- над снятием суммы размером более 3 млн рублей наличными в сутки;
- при подозрении на уклонение от уплаты налогов.

Таким образом переводы с карты на карту между физлицами облагаться налогами не будут.

КОММУНАЛКА ПОДРОЖАЕТ

С 1 июля 2025 года в Перми и Пермском крае увеличиваются тарифы на жилищно-коммунальные услуги.

Индекс роста тарифов, утверждённый Правительством РФ, составил 21,1%. Наш регион стал лидером по росту цен на «коммуналку» среди российских субъектов.

При этом предельно допустимое отклонение от индекса – в ту или иную сторону – согласно этому же постановлению правительства может достичь 4,2%.

Как пояснили «КП» – Пермь» в краевом Министерстве тарифного регулирования и энергетики, речь идёт об общем платёже за коммунальные услуги. В индекс включена плата за отопление, холодное и горячее водоснабжение, водоотведение, электроэнергию, газ, ТКО (общая сумма в платёжной квитанции). По каждой

из коммунальных услуг рост тарифа может быть как выше, так и ниже предельного уровня, но совокупный платёж за ЖКУ по итогу не будет превышать установленный предел.

Более высокий процент индекса в Прикамье связан с количеством реализуемых на территории региона инвестиционных программ в сфере ЖКХ, направленных на реконструкцию, модернизацию существующих и строительство новых объектов коммунальной инфраструктуры.

Для модернизации и ремонта коммуникаций требуется привлечение значительных инвестиций, в том числе и за счёт тарифных источников. Так, полученные средства от оплаты коммунальных услуг направляются на обновление систем водоснабжения, отопления и других коммуникаций», – пояснили в Минтарифов.

Сильнее всего подскочит тариф на

вывоз мусора – твёрдых коммунальных отходов – сразу на 57,8%. Звучит внушительно, но по сравнению с остальными коммунальными услугами стоимость этой невысока, так что такой рост легко укладывается в предельный индекс.

Так, жителю многоквартирного дома (без разницы – в Перми или Красновишерске: оператор в крае один, один и тариф) вместо 118,05 руб в месяц с 1 июля придётся платить за вывоз ТКО 186,39 руб. В частных домах цены выше: 218,63 руб с человека вместо 138,51 руб.

Пермский региональный оператор ТКО и Минтарифов подчёркивают, что рост вызван масштабными инвестиционными программами в отрасли: в Березниках строят новые участки полигона, в Верещагино – новую линию сортировки отходов. И то, и другое, помимо прочего, снизит негативное воздействие мусора на окружающую

среду, как полагается по нацпроекту «Экология».

Электроэнергия тоже подорожает для всех жителей Прикамья одинаково – на 12,3%. Цены на природный газ с 1 июля вырастут до 12,5%. Размер платежей будет зависеть от наличия счётчиков и использования газа для подогрева воды.

Водоснабжение в жилых домах, например, Пермь с 1 июля подорожает до 48 руб 91 коп за кубометр. Рост составит 18%. Вырастет и плата за канализацию – с 36,45 руб за кубометр до 43,01 руб.

Также в Пермском крае ожидается повышение расходов на тепло. Как сообщили в краевом Минтарифов, тарифы на теплоснабжение устанавливаются отдельно для каждой ресурсоснабжающей организации. Все-го в нашем регионе установлено 206 тарифов на тепло.

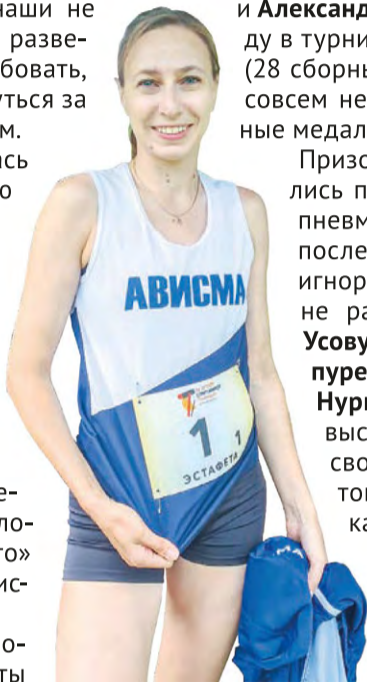
■ Алексей ЛАЗИЕВСКИЙ

Двенадцать видов спорта, 48 команд-соперников и одна большая мечта металлургов – попробовать свои силы в краевой спартакиаде трудящихся. После достойного выступления на зимнем региональном фестивале «Трудовые резервы» решимость только окрепла.

Здраво оценив свои преимущества, спортсмены АВИСМЫ заявили на участие в пяти спортивных дисциплинах. Учитывая, что командный зачёт считается по восьми видам, на попадание в призы наши не претендовали. Цель – разведать, оценить, попробовать, чтобы через год вернуться за серьёзным результатом.

Разведка получилась на славу. Смешанную эстафету 3 по 1000 метров, проводившуюся в лесном массиве, наши **Андрей Пашков, Светлана Шиндина и Максим Муравьёв** уверенно выиграли у 32 команд. Плюс Света завоевала личное «серебро» в забеге на километр, а Максим «золото» на 3-километровой дистанции.

До последнего момента наши теннисисты



Отличный дебют

Команда АВИСМЫ хорошо выступила в краевой летней спартакиаде предприятий

Максим Чижов, Альфия Шайхутдинова и Александр Власов боролись за победу в турнире по настольному теннису (28 сборных-соперников). Не хватило совсем немного, так что их серебряные медали с золотым отливом.

Призовой результат собирались показать и наши стрелки из пневматической винтовки. Но в последний момент судьи, проигнорировав регламент, не разрешили **Андрею Усову, Юлии Нечепуренко и Олегу Нурмухаметову** выступать со своими винтовками. А показать класс на оружии, которое берёшь в руки впервые, не под силу даже олимпий-

ским чемпионам. Тем не менее, металлурги отстрелялись достойно.

В шаге от пьедестала остановились наши баскетболистки. Единственная тому причина – дебютный состав команды. Мы-то знаем, что **Ксению Молоковских, Яну Давлиеву, Олесю Волкову и Елену Плотникову**, когда они сыграются, мало кто сможет остановить. Надеемся увидеть их успех уже совсем скоро, на фестивале игровых видов спорта «Трудовые резервы» в июле и сентябре.



Наших видно за версту

В забеге «Строгановская верста» легкоатлеты АВИСМЫ завоевали шесть медалей, половина из которых – золотые

В короткой истории забега «Строгановская верста» были и изнурительная жара, и почти штормовые ветра. А нынче легкоатлетов встретили дождь и холод. Но у спортсменов АВИСМЫ титанический характер – они умеют побеждать при любой погоде.

Верста, равная 1060 метрам – дистанция неудобная и спринтерам (для них это много), и стайерам (маловато будет). Только бегуны на средние дистанции чувствуют себя комфортно на традиционном июньском старте «Строгановская верста» на бульваре микрорайона «Любимов». Таких на АВИСМЕ немного, все остальные к забегу на 500 метров с горы, а затем столько же в гору готовились специально.

Среди трёх сотен атлетов из Березников, Усоля, Соликамска и Александровского района яркой корпоративной формой выделяются именно металлурги. В серьёзное соперниче-



ство за медали включились девять наших спортсменов: **Антон Норин, Максим Муравьёв, Светлана Шиндина, Наталья Мусская, Сергей Исаков, Ольга Журавлёва, Александр Кочетков, Татьяна Сафронова, Полина Клишина**.

Несколько забегов были отданы детям. Сыновья Натальи Мусской и **Марины Лучковой**, дочери **Александра Якимова** и **Дениса Лапаева** – четыре юных спортсмена и четыре медали, из которых две высшего достоинства!

А что старшие? Максим Муравьёв к

титулам чемпиона города и победителя полумарафона «ЗаБег.РФ» ожидаемо добавил «золото» «Строгановской версты». Восемь секунд и две ступени пьедестала почёта ему уступил Антон Норин.

«Серебро» Натальи Мусской, которая успела приучить всех к своим победам – результат отличный, учитывая, что Наталья восста-

навливает форму после вынужденного перерыва.

В старших возрастных группах нашим атлетам соперники дышали исключительно в спину. Татьяна Сафронова и Полина Клишина уверенно забрали золотую и серебряную медали в своей возрастной группе. Ещё одно «золото» в копилку металлургов добавила Ольга Журавлёва.

