

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 66 (6471)

ЧЕТВЕРГ,

2 ИЮНЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

XII ПЛЕНУМ ОБКОМА КПСС

Вчера состоялся XII пленум обкома КПСС. Он рассмотрел вопрос «О ходе отчетов и выборов в областной парторганизации и задачи партийных комитетов по проведению отчетно-выборной кампании на высоком организационно-политическом уровне».

С информацией по этому вопросу выступил кандидат в члены бюро обкома КПСС, заведующий отделом организационно-партийной работы областного комитета КПСС Ф. М. Елохин. В прениях приняли участие второй секретарь Свердловского горкома КПСС А. А. Леонов, первый секретарь Алапаевского горкома КПСС Б. И. Неуймин, первый секретарь Красноуфимского горкома КПСС А. И. Хабарова.

Пленум обязал бюро обкома, горкомы и райкомы КПСС, первичные парторганизации проанализировать итоги состоявшихся в феврале—мае отчетов и выборов и с учетом этого широко развернуть ассисторскую организационную и политическую работу по подготовке и проведению отчетно-выборных собраний и конференций в областной партийной организации. В постановлении пленума подчеркивается, что важнейшей задачей партийных организаций должна быть мобилизация коммунистов, всех трудящихся на претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС майского и ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК партии. Для этого следует добиваться дальнейшего укрепления парторганизаций, совершенствования стиля работы, повышения авангардной роли коммунистов, усиления контроля и проверки исполнения, развития критики и самокритики.

Пленум областного комитета КПСС рассмотрел организационные вопросы. В связи с утверждением Л. Ф. Бобыкина первым заместителем заведующего Отделом легкой промышленности и товаров народного потребления ЦК КПСС он освободил его от обязанностей члена бюро и второго секретаря обкома КПСС.

Вторым секретарем областного комитета КПСС избран О. И. Лобов, который ранее работал секретарем обкома КПСС.

Пленум избрал секретарем обкома КПСС В. М. Манохина, работавшего первым секретарем Свердловского горкома КПСС.

Надежда Миронова принимала первых новоселов откормочного комплекса совхоза им. Чапаева. На ее глазах и с ее помощью росли и крепли телята. Сейчас уже подходит к концу первый период откорма. С хорошим привесом начнут бычки заключительный период.

Надежда не только хороший оператор. Она председатель профгруппы комплекса. Профсоюзная жизнь в этом коллективе становится все ярче.



Оправдала надежды Надежда

За день до окончания вносил молодой мастер Надежда Костромина. На эту хлопотную должность работницу, пришедшую в цех 1978 году, назначили в связи с окончанием техникума. Надежды руководства оправдала. Умеет она работать с людьми, настойчива, добросовестна и исполнительна. Молодой мастер старается

ДОСРОЧНО!

Промышленность Свердловской области досрочно, 30 мая, выполнила государственный план пяти месяцев по реализации продукции и производству большинства важнейших изделий.

ОБЛАСТУПРАВЛЕНИЕ.

РИТМ НОВОСТРОЕК ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

в совхозе «Глинский» набирает темп. Два двухквартирных дома в Голендухино уже подведены под крышу. Сейчас здесь хозяйничают отделочники из бригады И. И. Голендухиной. В коллективе — только женщины, все из Глинского. Местные жители, работницы хорошо понимают: чем больше будет у совхоза жилья, тем легче будет решаться кадровая проблема. И они делают все зависящее от них, чтобы жилье сдавалось точно в срок. Эти два дома, в частности, намечено пустить в эксплуатацию в конце июня.

Не отстать от графика у бригады есть все возможности. Работает она по аккордно-премиальному наряду, стало быть, есть и материальная заинтересованность. Женщины ежедневно перевыполняют сменные задания.

На хорошем счету в совхозе А. А. Жукова. В бригаде ее уважают за добрый характер, это руками таких людей, как Александра Александровна и ее товарищи, поднимается Уральское Нечерноземье.

УКРУПНЕННАЯ БРИГАДА

создана недавно на строительстве комплекса КРС в совхозе им. Чапаева. В нее вошли отделочники и каменщики из бригад В. Н. Манякиной и А. М. Спирина. Новый коллектив взял подряд на три объекта — фельдшерско-акушерский пункт, баню и здание отгрузки скота. С первых дней работы по новому методу комплексная бригада заявила о себе как о боевой, умеющей добиваться поставленных целей.

Характерная деталь: в бригадах были нарушены трудовые дисциплины. Когда произошло объединение и с административной ПМК-6 заключили договор на бригадный подряд, нарушители заверили товарищей, что не подведут коллектив. Время, конечно, покажет, насколько прочно их слово.

ПРОЩАНИЕ С А. Я. ПЕЛЬШЕ

Глубокой скорбью отозвалась в сердцах советских людей весть о кончине Арвида Яновича Пельше — видного деятеля Коммунистической партии и Советского государства, члена Политбюро ЦК КПСС, председателя Комитета партийного контроля при ЦК КПСС, депутата Верховного Совета СССР. Перестало биться сердце верного сына Коммунистической партии, планетного интернационалиста, одного из старейших представителей славной когорты большевиков-ленинцев.

31 мая в Доме союзов, в Колонном зале, на постаменте среди цветов был установлен гроб с телом покойного.

В течение всего дня Москва прощалась с А. Я. Пельше, светлая память о котором навсегда сохраняется в сердцах коммунистов, всех советских людей.

Правительственная комиссия сообщает, что в ночь с 31 мая по 1 июня состоялась кремация тела А. Я. Пельше.

Похороны А. Я. Пельше состоялись 1 июня в 11 часов на Красной площади, у Кремлевской стены.

СВОДКА

ПО НАДОЮ МОЛОКА ЗА ШЕСТУЮ ПЯТИДЕВКУ МАЯ 1983 ГОДА В РАЙОНАХ ОБЛАСТИ (по данным облсельхозуправления).

ПЕРВАЯ ГРАФА — надоено за май; ВТОРАЯ — средний суточный надой за шестую пятидневку; ТРЕТЬЯ — плюс—минус к прошлой пятидневке; ЧЕТВЕРТАЯ — плюс—минус к пятидневке прошлого года (в килограммах).

| | | | | |
|----------------|-----|------|------|------|
| Богдановичский | 326 | 10,8 | +0,1 | — |
| Сысертский | 318 | 10,6 | +0,4 | +0,6 |
| Артемьевский | 314 | 10,5 | +0,1 | +0,3 |
| Пышминский | 314 | 10,3 | +0,1 | +0,8 |
| Туринский | 305 | 10,1 | +0,2 | +1,4 |
| Шалинский | 304 | 9,9 | +0,2 | -0,9 |
| Каменский | 293 | 9,9 | +0,3 | +0,5 |
| Талицкий | 292 | 9,6 | +0,2 | +0,8 |
| Байкаловский | 289 | 9,4 | +0,1 | +1,2 |
| Камышловский | 286 | 9,8 | +0,3 | +1,3 |
| Алапаевский | 284 | 9,8 | +0,4 | +1,4 |

Совхозы и колхозы области за прошедшие четыре месяца обеспечили увеличение производства молока и привесов скота. Закупка этих продуктов возросла к уровню прошлого года по молоку на 20, скоту и птице — на три процента, средний удой молока от коровы — на 138 килограммов. Возросло поголовье скота.

Увеличение производства продукции животноводства достигнуто за счет лучшей обеспеченности скота кормами в мичуринскую зиму и лучшего их использования.

В наступивший пастбищный сезон перед совхозами и колхозами ставится задача превзойти уро-

| | | | | |
|----------------------------|-----|------|------|------|
| Слободо-Туринский | 282 | 9,4 | +0,2 | +1,7 |
| Ирбитский | 277 | 9,8 | +0,4 | +0,9 |
| Белоярский | 269 | 9,1 | +0,3 | +0,8 |
| Сухоложский | 262 | 9,3 | +0,2 | +1,3 |
| Артинский | 258 | 9,2 | +0,4 | +1,4 |
| Красноуфимский | 258 | 9,0 | +0,4 | +0,9 |
| Тавдинский | 255 | 8,6 | +0,4 | — |
| Нижнесергинский | 254 | 9,0 | +0,6 | +1,5 |
| Пригородный | 249 | 8,3 | +0,2 | +0,4 |
| Гаринский | 249 | 8,1 | +0,3 | +0,2 |
| Таборинский | 247 | 7,6 | -0,5 | -1,1 |
| Серовский | 238 | 7,9 | +0,4 | +1,3 |
| Невьянский | 236 | 8,5 | +0,6 | +1,7 |
| Новолялинский | 231 | 7,7 | +0,5 | +1,0 |
| Режевский | 230 | 8,2 | +0,5 | +0,3 |
| Ачитский | 224 | 8,0 | +0,5 | +1,1 |
| Тугулымский | 218 | 7,4 | +0,2 | -0,5 |
| Верхотурский | 214 | 7,8 | +0,9 | +1,7 |
| Трест «Птицепром» | 371 | 12,2 | +0,2 | +1,2 |
| Объединение «Плодоовощхоз» | 331 | 10,6 | — | +0,2 |
| По области | 278 | 9,5 | +0,3 | +0,9 |

раванным авенев по производству и обеспечению ферм зелеными кормами.

Многие хозяйства своевременно и образцово начали пастбью скота, обеспечили постепенный переход от зимнего на летнее кормление, создали запас грубых кормов вблизи ферм и летних лагерей для включения их в летний рацион коров. С первых дней пастбью на ржи применяют электропастухи, организовали подвоз воды и минеральных подкормок, строго выполняют установленный распорядок дня.

В то же время в ряде хозяйств и районов выявлены грубые нарушения. В совхозе «Глинский» Режевского района затянули с

подбором пастухов и стриванием ржи, участки загуртами не закрепили. Главный зоотехник совхоза И. Г. Михалева, главный экономист Т. С. Шампурина и директор совхоза В. И. Чепчугов не довели до работников комплекса распорядок дня и порядок оплаты труда на летний период. Ни в одном совхозе Тугулымского, Ачитского, Артемьевского районов нет электрозагородей.

Летний период наиболее благоприятен для реконструкции, механизации и ремонта животноводческих ферм, строительства подъездных путей и благоустройства территории. Но эту работу еще в большинстве хозяйств не начали.

Предусматривается сформировать 368 специали-

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ ЧЕЛОВЕК!

РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

Славные революционные традиции достались нам в наследство от поколений людей, борющихся за Советскую власть, отстаивавших завоевания Октября. Наши заводчане первыми в городе встали на ударную трудовую вахту, посвященную 80-летию П съезда РСДРП. И это знаменательно. Организация РСДРП в Реже начала действовать в 1905 году. Ее руководителем был кузнец Федор Егорович Поляков — сын потомственного рабочего Режевского завода.

История нашего края богата событиями, яркими жизненными явлениями, рожденными Октябрем Имена борцов за народную власть увековечены в названиях улиц нашего города — Костоусова, Лаэря Лукина... Партийные работники, пропагандисты, бойцы идеологического фронта воспитывают молодежь на революционных, боевых и трудовых традициях партии и народа, широко ведут массово-политическую работу среди населения.

С наступлением летнего периода лекторы, агитаторы пришли на агитационные площадки. Их три в микрорайоне машиностроителей: «Луч», «Факел» и «Салют». Недавно здесь прошли первые массовые мероприятия. Перевод трудящимся выступили лекторы — международники, коллективы заводской художественной самодеятельности. Состоялись встречи молодежи с участниками войны.

Богат май знаменательными датами. Им и были посвящены мероприятия, организационные партийным комитетом завода. План массово-политической работы по месту жительства трудящихся богат и разнообразен по тематике. Здесь мероприятия, посвященные Международному дню защиты детей, беседы с семейным воспитанием и трудовой дисциплине на производстве, демонстрации моделей одежды и знаменитых книг. Большое внимание уделяется участию жителей микрорайона в борьбе за образцовый быт. Запланировано проведение ряда массовых спортивных мероприятий.

Обогащает тематику массово-политической работы по месту жительства замечательная история нашего города и завода. В нынешнем году им исполняется 210 лет. Это событие в определенной степени является отправным пунктом ведения активной и действенной пропаганды. А такая пропаганда не терпит шаблона. Она требует постоянного совершенствования форм и средств идейно-политического воспитания трудящихся.

В нашем городе вошло уже в традицию проведение праздников улиц. Воспитательное значение их велико. Они способствуют сплочению жителей, укреплению между ними чувств дружбы и взаимопомощи, помогают развить общественных начал, способствуют политическому воспитанию людей. Наверно, запомнились жителям праздники улиц Ленина, Пушкина. Подготовка к ним и их проведение осуществлялись советами микрорайона совместно с отделом пропаганды и агитации ГК КПСС и отделом культуры исполкома городского.

Опыт работы по месту жительства позволяет сделать вывод о том, что у партийной организации механического завода складывается стройная система коммунистического воспитания трудящихся. Она охватывает все слои населения, доходит до каждого человека.

В звеньях, работающих по единому наряду, где действует принцип «Один за всех и все за одного», особо проглядывается самостоятельность. Люди действуют не по подсказке, а проявляют инициативу, сметку. Скажем, кормицех у нас работает по коллективному подряду. Его начальник Евгений Иванович Ежов заботится о плодородии севокосных угодий, об урожайности кормовых культур, о состоянии техники. Не безразличны ему и результаты работы животноводов. Так что новая система оплаты труда имеет круговую заинтересованность. Это и отношение земледельца к технике, к удобрениям, к начальству. Да — и к начальству. Спрашиваю меня: «А что это за конечный результат такой? Что с него буду иметь? Мне и сегодня нужно заработать больше». Вот я и должен человеку все объяснить. И на практике доказать преимущество новой системы организации и оплаты труда, ее взаимовыгоду. — рассказывает директор совхоза им. Ворошилова А. И. Назимкин.

В ПОИСКЕ РОЖДАЕТСЯ ОПЫТ

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

И еще одно звено «картофелеводов изъявило желание работать по методу коллективного подряда — Николай Викторович Троглагова. С напарником Александром Игоревичем Барановым он избрался получить по 150 центнеров картофеля с гектара.

— С земледельцами у нас нет проблем. Преимущество коллективного подряда очевидно. Сложнее обстоит дело в животноводстве, — размышляет директор совхоза. — Но думаю, что и здесь найдем разумный подход. Система сама по себе вызывает заинтересованность, творческий подход к работе.

Да, прав директор. Опыт, накопленный в различных зонах страны, показывает, что в коллективах, работающих на подряде, обеспечиваются более высокие показатели труда и экономия ресурсов. В новой системе удачно сочетаются личные интересы каждого труженика с задачами хозяйства, государства в целом.

Новая система организации труда заставляет по-иному взглянуть на качество управления. Автор был свидетелем составления документов директивами граничащих хозяйств на взаимовыгодный обмен посевными площадями, севокосными угодьями. Шел между руководителями обмен мнениями о переходе на цеховую систему хозяйствования. Дело интересное, перспективное. Видимо, практика подскажет наиболее правильный вариант. Проблем много. Скажем, как сочетать в системе оплаты по конечным результатам севооборота и плодородие почв, ремонт и распределение техники. Немало и других сложных и спорных вопросов. Отрадно то, что над их решением думают руководители партийных, профсоюзных организаций, директора совхозов. Важно и то, чтобы наиболее оптимальные решения стали всеобщим достоянием.

Опыт всегда является верным помощником успеха, в том числе и в решении Продовольственной программы.

И. НЕМАНОВ.

ТРУДОВОЙ ДЕСАНТ

Вчера в школе № 10 состоялось комплектование ученических летних трудовых отрядов. В нынешний сезон их создано пять — из семи и девятиклассников.

Создание трудовых «десантов» стало традиционным в школе № 10. Учащиеся ежегодно работают в лесопитомнике: в мелиоративном цехе, на благоустройстве микрорайона металлургов.

В свою очередь шефы — никелевый завод — выделяют школьникам и учителям туристические путевки. В прошлом году, например, учащиеся побывали в Ереване, Киеве, в столице и городах Удмуртии.

Большие планы у ребят на нынешний трудовой сезон. Они будут работать в лесопитомнике, но самое большое дело, которое наметили руководители и участники трудовых отрядов — это привести в порядок пригородную лесную зону.

В. БЕЛОУСОВА, преподаватель русского языка и литературы школы № 10.

Сейчас в этом хозяйстве половина производственных звеньев работает по методу коллективного подряда. В растениеводстве, например, звено Виктора Ивановича Шаманаева вырашивает зерновые на площади 1595 гектаров.

Мы обаялись получить с каждого гектара не менее 24 центнеров зерна. В этом году впервые сеяли перекрестным способом с обязательным внесением минеральных удобрений. Думаем, что запланированный урожай получим — говорит звеньевой.

В этом же отделении звено картофелеводов, руководит которым Виктор Дмитриевич Ильиних, обязалось получить по 200 центнеров картофеля с гектара. Впрочем, главные фигуры этого звена механизаторы — отец и сын. Их огород составляет 100 гектаров. Ильиних-старший с трибуны пленума Царкома партии дал слово достичь такого урожая. И нет сомнения, что взятое обязательство семейный экипаж выполнит.

СОВЕТЫ ЗА РАБОТОЙ

С МОЛОДЕЖНОГО ПОДВОРЬЯ

Подсобным хозяйством с успехом могут заниматься не только люди «в возрасте», но и молодежь. В селах Дмитриевки и Чудиновки Амурской области каждая четвертая гоним локомотива и мяса, поступающая на приемные пункты, производится теперь на подворьях молодых колхозников. Почти во всех недавно появившихся «землях» держат здесь коров, свиней и птицу, занимаются огородничеством, продавая государству излишки продукции.

А еще не так давно в местном колхозе «Красный партизан», когда захватила речь о развитии подсобных хозяйств, молодых в расчет не принимали: у них, мол, другие интересы. Но

вот правление стало строить для молодежи дома с приусадебными участками и надворными постройками, продавать им телок и поросят. Позаботились и о кормах — хозяйство выделяет покосы и севокосную технику, зерно и севокутходы, фураж. Сельский Совет постарался, чтобы излишки продукции с молодежных подворий принимались без задержек. Активные сдатчики получили право на внеочередное приобретение в сельпо дефицитных товаров.

И молодежь потянулась за старшими, Сергей и Галина Чернышова, на-

пример, держат корову, бычка, свиней, кроликов, птицу. Это, считают они, не так уж обременительно, учитывая поддержку правления колхоза и сельсовета. Оба супруга — комсомольцы, хорошо работают в колхозе: Галина — нормировщица, Сергей был шофером, сейчас заведует гаражом. Находят время и для общественной работы.

— Но молодежное подворье для нас не только источник получения дополнительной сельхозпродукции, — говорит председатель исполкома Дмитриевского сельсовета Р. Павлик. — Это и хорошее средство воспитания у молодежи любви к земле. Пусть мы и впрямь будем считать заботу о нем важным государственным делом.

А. КРИВЧЕНКО, корр. ТАСС. с Дмитриевки, Амурская область

Портрет этого человека занесен на городскую Доску почета. Коммунист Владимир Леонидович Карпенков работает разливщиком металла в плавильном цехе никелевого завода.

В трудных условиях работают сейчас металлурги. Идет реконструкция цеха, а план выплавки металла одновременно нужно увеличивать. Поэтому трудовой навал коллектива особенно напряжен.

Пришел Владимир Леонидович в плавильный цех сравнительно недавно. До этого он трудился тонарем в ремонтно-механическом. Но огненная профессия давно влекла этого человека. Учителем у В. Л. Карпенкова был опытный металлург А. Н. Гаплихин. Он и передал свое мастерство молодому рабочему. Сейчас Владимир Леонидович — один из лучших разливщиков металла.

Фото Н. КОЗЛОВА.



● ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

А СОВЕСТЬ ДОРОЖЕ...

Свидетелем этой сцены я оказалась случайно. Средних лет женщина в бучонной вежливо спросила продавца.

— Эта сдобная булочка сколько стоит?

— Семь копеек.

— Мне пять штукечек, пожалуйста, — и порывшись в кошелек, выложила на прилавок деньги.

Затем она купила у старушки пучок зеленого лука. И тоже аккуратно расплатилась.

Подождал автобус, и мы поехали. Мне чем-то приглянулась эта женщина. Своей подчеркнутой аккуратностью, что ли.

В автобусе она устроилась на сиденье, вынула из сумочки кошелек, обследовала его содержимое, как мне показалось, грустно вздохнула и захолопнула.

«Видимо, не оказалось мелкой монеты», — подумала я.

В автобус вошел парень. — Передайте, пожалуйста, на билет, — попросил он женщину.

Билет ему передали, но заинтересовавшая меня особа так и не позаботилась об оплате за проезд.

А сейчас, уважаемый читатель, попробуем взглянуть в психологию таких людей. В магазине она знает, что сдобную булочку бесплатно брать нельзя — воровство. Торговка пучок лука никак задаром не даст. А в автобусе проехать бесплатно, оказываясь в кошелек, выложила на прилавок деньги. — тоже государственный.

Мы боремся за культуру обслуживания. Да, культура нужна во всем. Мне, например, не нравится, когда водитель автобуса по микрофону постоянно напоминает: «Граждане, не забывайте оплатить за проезд!». Это, как мне думается, честного человека оскорбляет. Он и сам знает, что залезть в чужой карман, а тем более в государственный, мягко говоря, не хорошо.

Ну, а как быть нам, контролерам? Скажу откровенно, нелегкая это и неблагоприятная служба. В автобусах мы пишем: «Лучший контролер — совет пассажирки». Я видела людей, которые, выходя из автобуса, до этого не успев приобрести билет,

передавали соседу пятак, попросив, опустите его в кассу.

Но безбилетников, к сожалению, много. Мы на днях провели массовый рейд и убедились, что рабочие второй смены механического завода заполняют автобусы полностью, а за проезд платят немногие.

Мы ввели сейчас повсеместную продажу абонементов. Принимаем ряд других мер для улучшения обслуживания населения нашего города государственным автотранспортом. Принимаем, в силу необходимости, и другие меры. Проводим проверки совместно с работниками милиции и самостоятельно. И безбилетников много. Я не хочу называть их фамилии. Думаю, что их легко прочитать в газете имени своих родителей, будут стыдиться за их нехороший поступок. А возможно, некоторые из них так решат: если родители так делают, то почему и чам нельзя?

В. КОНДРАТЬЕВА, старший контролер ПАТО.

ПОДРЯД НЕ ТЕРПИТ ФОРМАЛИЗМА

СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

Вот уже в течение ряда лет строители нашего города пытаются внедрить у себя такой прогрессивный метод работы, как бригадный подряд. Все попытки, к сожалению, оказывались неудачными. Что и говорить, дело это не простое, требует тщательного изучения, ос-

Неделю назад администрация СУ — 2 заключила еще один такой договор. Какая же ему уготована судьба?

«Все началось с того, что к режевским строителям приехали специалисты из Главсудрестроя с целью помочь им с внедрением полезного новшества. Десять дней посланцы главка изучали местные условия, помогали сделать необходимые расчеты. В результате этой работы и был заключен 25 мая коллективный договор между СУ—2 и четырьмя бригадами этого управления (монтажниками, облицовщиками, плотниками и кровельщиками) на возведение подрядным методом жилого пятиэтажного дома по улице Калинина, 5 «а».

Не станем оспаривать правильность выбора для прогрессивного метода. Только вот готово ли СУ—2 довести начатое дело до победного конца? Вопрос спорный. Хотя бы потому, что инициатива договора исходила все-таки из главка — «сверху», а не от самих строителей. К тому же всего неделя прошла со дня подписания, а положение дел на стройке уже неутрачивает.

Возьмем, к примеру, сам процесс обсуждения условий договора и его подписание. На собрании по этому вопросу должны были присутствовать все заинтересованные лица — от рабочего до руководителей стройуправления. Но присутствовала только одна бригада монтажников, от

новательной предварительной подготовки, творческой инициативы буквально всех звеньев строительного производства. Самое же главное, чего не терпит подряд, так это формального к себе отношения.

Остальных же были лишь бригады. А ведь это коллективный договор. Получается, что рабочих просто поставили перед фактом. Но и это не все: до сих пор на объекте не увидишь текста договорного акта, с которым каждый из желающих смог бы ознакомиться. Как демократичная форма организации труда подряд значительно расширяет полномочия бригад в решении различных внутренних вопросов, в определении коэффициента трудового участия каждого члена бригады. Этими полномочиями наделяется совет бригады. Ни одного такого совета еще не создано.

Но, может, кто-то сочтет эти претензии не столь важными. Мол, это фор-

вор, потому что завозят его к ним в большем, чем требуется, объеме. В итоге значительная его часть идет в отходы. А ведь кто-то же должен был предусмотреть либо доставку бетона в строго заказанном количестве, либо наиболее рациональное его использование тут же на объекте без потерь. И не подрывалась бы основа подряда, и не бросались государственные деньги на ветер.

Обошлись изложенное выше, можно прийти к выводу, что подряд пока существует лишь на бумаге. Може быт, не стоило режевлянам торопиться давать согласие на предложение главка? Нет, стоило. Но следовало предварительно провести детальную разработку подряда, еще раз взвесить все свои возможности, утратя узловые вопросы. Сделали бы это в СУ № 2, можно было бы с уверенностью сказать, что дом будет сдан в оговоренный договором срок — 31 декабря. Пока же начальник управления сколь дипломатично, столь и расплывчато говорит: «Сделаем все возможное, все зависящее от нас...».

Кроме сокращения сроков строительства и полной сдачи объекта «под ключ», подряд также нацелен и на всемерную экономию стройматериалов. Чем больше сэкономил строитель, тем больше выиграл в зарплате. Где прощтрафился — плати из своего кармана. Но трудно сэкономить монтажникам бетонный раст-

КООПЕРАТИВ НА БЕРЕГУ ПРУДА

Хозяйственная предприимчивость помогла в первый же год извлечь немалую дополнительную выгоду из водоема, построенного на бригадной усадьбе совхоза имени XXV съезда КПСС в мордовском селе Куликовка. По «совместительству» этот пруд о площадью водного зеркала в несколько гектаров стал выполнять роль базового сооружения для кооператива, в котором объединились местные жители, решившие разводить домашних уток.

Еще когда в хозяйстве обсуждался проект зарегулирования небольшого ручья, прорывшего глубокий овраг рядом с селом, рабочие и специалисты прикидывали: на что бы, кроме полива земель, использовать собираемые стоки? Ведь предпологалось построить несколько небольших водохранилищ. Рыболовы-любители предлагали разводить рыбу. Но такой вариант требовал дополнительных материальных и денежных средств (в частности, на дооборудование прудов). Да и опыта в этом деле не было. А вот идея с организацией «утинного» кооператива, как подтвердили расчеты, обещала несомненный успех — быстрый и при минимальных затратах.

Хозяевами фермы стали триста человек. На павшие взносы они приобрели с помощью совхоза более трех тысяч утят. С хозяйством заключили договор на закупку у него кормов и наем квалифицированных птичников. На берегу пруда совхоз помог кооперативу оборудовать простейшие загонки с навесами и кормушками.

На корма приходилась основная доля затрат, но значительную их часть хозяйство выделило бесплатно — в виде поощрения отдельным работникам за добросовестный труд. А обслуживание фермы оказалось вполне по силам двум работникам. Все это обусловило низкую себестоимость мяса — около рубля за килограмм. К осени пайщики получили его более девяти тонн да еще и немало пуха.

По ручью сейчас строят еще две загонки. Желающих участвовать в кооперации много не только в Куликовке, но и в других бригадах. В следующем сезоне наметено выращивать более пяти тысяч уток.

А. ПАПЕТА,
корр. ТАСС.
с. Куликовка,
Мордовская АССР.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

СЕЛЬСКИЙ ПРОДАВЕЦ

Разговорился как-то с одним работником торговли. «Любят у нас поругивать продавцов», — сказал он. — «А ведь работа эта непростая. Постоянно в общении с людьми, нина минуту не оставишь с самим собой. И потом, люди — разные, а всем надо угодить. А ведь у продавцов тоже есть характер. Если учесть только это, и то работа продавца покажется несладкой...».

Евдокия Алексеевна Гудкова, став продавцом, сладкой доли не искала. В систему потребительской кооперации она пришла около двадцати лет назад. Все годы работы продавцом в Черемисском старалась делать свое дело так, чтобы не было стыдно перед односельчанами. Мнение людей о себе как о работнице очень дорого Евдокии Алексеевне. Ведь для них, для людей, открывающихся ежедневно ее магазин. И от того, с каким настроением покинут его покупатели, зависит много.

Магазин в селе — это не просто торговая точка, считает эта приветливая женщина. Здесь можно обмениваться новостями, поговорить со знакомым. Жизнь в селе течет размеренней чем в городе, и такие вот

встречи — разговоры, с виду ничего не значащие, дороги хозяйкам. Конечно, все зависит от того, какая атмосфера царит в магазине.

В магазине № 37, где работает Е. А. Гудкова, жители Черемисского заходят охотно. Для всех найдется у Евдокии Алексеевны доброе слово. У нее даже покупают чуть-чуть больше, чем у других продавцов. В прошлом году, например, Евдокия Алексеевна выполнила план товарооборота еще в начале декабря, до конца года продала немало сверхплановых товаров. За этим — большой труд продавца. Вежлива, учитывает запросы покупателей, — так охарактеризовало работницу руководство райпотребсоюза.

В канун Первомая фотография Евдокии Алексеевны Гудковой занесена на городскую Доску почета. Честь представлять трудовое лицо Режа скромный сельский продавец заслужил большой требовательностью к себе, постоянной заботой о повышении культуры обслуживания сельских тружеников.

Г. СЕРГЕЕВ,
внештатный корр.



СЕЛЬСКИЙ ЦЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ

НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ

На территории столярного цеха завода ЖБИ когда-то был пустырь. Росли на нем лишь лопухи да крапива. И так бы и пустовало, быть может, место, если бы не случил. Прошлой зимой понадобились на заводе цветы. То ли поздравить кого-то с юбилеем, то ли ко всеобщему празднику. Но не так-то просто разыскать хоть несколько цветков, когда на дворе трещит мороз... — Надо нам свои цветы выращивать, — сказал на оперативке кто-то.

Кому принадлежала эта знаменательная фраза, сейчас никто не вспомнит. Сохранилось в памяти лишь то, что мысль всех вначале поразила. Своей несуровостью. Как — железобетон и цветы?! Но бросивший идею стал развивать ее.

— Давайте построим теплицу. А что, по-моему, может получиться. Общими усилиями выпестовали мысль. Получалось, что не такая

уж она несуровая. Однако возникла проблема — средства. В плане нет — бухгалтерия не выделяет. Решили строить теплицу, и не одну, на общественных началах, из сэкономленных материалов. Обрезков досок, реек на территории цеха хватало.

Затем созрело разумное предложение: «А почему только цветы? Давайте высаживать в теплице огурцы. А уж на зиму разведем цветы». Такой вариант, вспоминают в заводском управлении, пришелся всем по душе. Начали действовать. Летом нашли место — тот самый пустырь, с которого мы начали рассказ. Осенью заготовили каркас. 18 апреля — в день коммунистического субботника — работники заводоуправления носили землю, навоз. Наконец в почву ушли первые семена.

..Сейчас трудно представить территорию столярного цеха этих теплиц. Поставили их три. К каждой подвели теп-

ло, благо паротрасса совсем рядом. Общая площадь теплиц — 96 квадратных метров. Трудно сказать, какой будет урожай, но без огурцов работники завода нынче не останутся.

Осталось назвать лишь энтузиастов, силами которых растет, набирает силу на грядках нежная рассада. Сделав это было трудно. Все заводоуправление ходит в ободенный перерыв поливать огурцы. Возможно, чуть-чуть ближе к сердцу приняла это дело инженер-лаборант Г. Н. Рущкова. Активно участвует в уходе за посадками инженер ПТО Н. П. Попова.

Пройдет лето, отойдет огуречная пора. И в теплицах посадят цветы. Свои цветы будут у завода! Потому что не заглушил железобетон в сердцах его работников тягу к красоте. Напротив, обострил ее.

Н. ПЕРЕСМЕХИН,
А. КОСВИЦЕВ.
Фото авторов.

ЛАБОРАТОРИЯ ИССЛЕДОВАНИЙ — ОКЕАН



Приморский край. Морской заповедник в заливе Петра Великого — уникальный уголок природы Дальнего Востока — стал для советских ученых гигантской лабораторией, своеобразным полигоном для морских исследований.

Благоприятные климатические условия, теплая вода позволяют вести подводные исследования до конца октября. Здесь изучают первозданную природу, чтобы иметь возможность сравнить течение естественных процессов с теми, которые происходят на земле и в воде под влиянием хозяйственной деятельности человека.

В центральной части заповедника ученые стремятся максимально сохранить генетический фонд, сюда заходить человеку без специального разрешения нельзя. На границе с морским заповедником раскинулась живописная бухта Витязь, на берегах которой создана экспериментальная база Тихоокеанского океанологического института Дальневосточного научного центра Академии наук СССР. На этой базе работают ученые из многих других научных институтов страны.

На снимке: инженер Тамара Найдено и представитель Томского университета Сергей Шарыгин изучают «трофеи», добытые на дне бухты Витязь.
Фото С. Козлова.
(Фотохроника ТАСС).

