

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 31 (6368)

СУББОТА,

13 МАРТА 1982 г.

Цена 2 коп.

КАДРЫ СЕЛА

Все чаще и чаще провожаем мы на пенсию замечательных сельских тружеников. В последние годы ушла с Каменской фермы Р. Г. Костылева, с Сохаревской З. Ф. Голубцова, с Липовской В. М. Нохрина и много других именитых доярок, телятниц, скотников, механизаторов. Имена которых на протяжении десятков лет были в числе передовиков соцсоревнования на селе. Неоценимы их опыт, мастерство, их яркие трудолюбие и добросовестность, присущих целому поколению, начинавшему трудовую биографию в суровое военное время.

Тем более горько видеть наряду с образцами рабочей доблести факты безответственности. По две—три группы коров не доились в праздничные дни на некоторых фермах района. Оставались некормленными телята. То есть не перевелись еще у нас животноводы, лишённые ответственности, рабочей чести.

Дни животноводов, которые по традиции проводятся ежемесячно на каждой ферме, стали просто днями, когда бригадир фермы доводит до людей показатели. Цифры стали основным материалом, с которым работают специалисты. Партийные комитеты принимают деловые, интересные решения, но их живой, заинтересованной работы в трудовых коллективах пока не чувствуется. Единицы скотников и доярок являются членами КПСС! Вообще не охвачены партийным влиянием телятницы. Не во всех механизаторских коллективах есть настоящий лидер—коммунист. Очень мало работают парткомы с молодыми рабочими села.

То же относится и к с/ххозным комсомольским организациям, которые смирились с тем, что многие молодые передовики животноводства и полеводства не являются членами ВЛКСМ. И ведь достойных много. В каждом хозяйстве есть «золотые» резервы и комсомола, и партии. Просто комсомольские и партийные организации ими не занимаются.

Огромная роль в воспитательной работе отводится рабочим комитетам профсоюзов. И здесь тоже мало одних решений, условий, планов, нужна работа, которая должна начинаться со знания людей. По крайней мере, трудовые показатели лучших животноводов, механизаторов за последний месяц должны знать все председатели рабочкомов. Но, к сожалению, есть такие, которые их не знают.

Воспитание кадров невозможно без проявления заботы о них, должной заботы, которую большинство из сельчан заслужили своим безотказным трудом. Здесь можно привести в пример ферму № 2 совхоза им. Вошилова, на которой в порядке наглядной агитации, есть вымпелы передовикам и даже своя стенгазета. Здесь же, на ферме, есть своя столовая. Работает здесь профсоюзная группа, есть депутатский пост.

Можно привести в пример рабочий комитет «Режевского», который выдвинул немало инициатив, направленных на закрепление своих кадров. Одна из последних—предоставление бесплатной путевки на курорт, или в дом отдыха, в турпоездку и т. д. человеку проработавшему в совхозе 20 лет.

Но так обстоят дела далеко не везде. Поэтому никакие заработки удержать людей в сельскохозяйственном производстве не могут. Трудно привести в пример такой участок производства на селе, где бы не было проблемы текучести кадров. 100 механизаторов готовятся ежегодно в нашем районе, если бы остались они все на рабочих местах, проблема механизаторских кадров была бы решена еще в прошлой пятилетке. Но она стала еще острее в нынешней.

На пленуме ГК КПСС, обсуждавшем итоги работы ноябрьского (1981) Пленума ЦК КПСС, первый секретарь горкома КПСС Е. М. Серков подчеркнул в своем докладе, что самой злободневной проблемой на селе является проблема кадров. Он назвал ряд мероприятий, которые способны помочь в разрешении этой проблемы. Так, например, 50 процентов капвложений в сельское строительство будут предназначены для строительства жилья и объектов соцкультбыта.

Но даже эти мероприятия не помогут, если не будет настоящей работы с людьми на рабочих местах. «Понятно всем,—подчеркивается в материалах XXVI съезда КПСС,—что люди трудятся лучше, охотнее там, где они ощущают постоянную заботу об улучшении условий труда и быта. Завод, ферма—тот же дом, где человек проводит минимум треть своей жизни. Здесь все должно быть удобным, современным от рабочих мест до бытовок».



Дружный коллектив двенадцатой бригады хорошо знают на швейной фабрике. Он не раз был лидером соревнования, завоевывал переходящие Красные знамена, денежные премии. Здесь высокий процент выполнения норм выработки, один из лучших показателей по выпуску первосортной продукции.

Среди многих запечатлел соревнования в этом коллективе — и Галина Третьякова, которую вы видите на снимке. Пятый год швей-мотористка работает на фабрике, у нее третий рабочий разряд. После трудового дня Галина много времени отдает общественным делам — она физорг бригады.

Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

Позывные «красной субботы»

«Шестьдесят лет назад, искры Великого почина вы светили трудовой героизм передовых рабочих Советской России. Начатым ими путем идут теперь миллионы и миллионы трудящихся Страны Советов. Это яркое подтверждение жизненной силы славных традиций, неразрывной связи первых коммунистических субботников со всенародным социалистическим соревнованием наших дней»...

Рабочие цеха деревообработки внимательно слушают своего агитатора А. А. Овчинникову. Она интересно, живо рассказывает о рождении праздника «в рабочей спецовке», об оценке великой инициативы В. И. Ленинским, о предложении москвичей провести нынче 17 апреля коммунистический субботник в честь 112-й годовщины со дня рождения основателя нашей партии и государства.

Такие беседы на заводе железобетонных изделий пройдут во всех производственных подразделениях, бригадах. Их организатором тоже будет Анна Алексеевна, заведующая агитколлективом. Она добросовест-

Слово агитатора

но отнеслась к этому партийному поручению. Определены темы бесед, ответственные за их проведение.

Всесоюзный коммунистический субботник ежегодно убедительно демонстрирует верность советских людей идеалам коммунизма. Рабочие нашего предприятия тоже принимают в нем активное участие. И в этом большую роль играет предварительное политическое обеспечение праздника.

Партийная организация считает также важным, не упуская ни одного дня, не откладывая дело «на потом», сразу же подкрепить патристический подъем четкой подготовкой к «красной субботе». Необходимо создать условия для наивысшей производительности труда, подлинной радости от слаженной, дружной работы. Этим занимается специальная комиссия из пяти активных организаторов во главе с главным инженером А. М. Климовым. Они разработали план ме-

роприятий, определили объем работ.

У нас уже точно известно, кто в день 17 апреля будет нести ударную вахту на рабочих местах, по благоустройству территории. В беседах с агитаторами трудящиеся заявляют, что в день праздника выполнят норму не менее, чем на 120 процентов. Для строителей, которые тоже берут сегодня повышенные обязательства, будет выдан сверхплановый товарный бетон и раствор, железобетонные изделия. В планово-производственном отделе подсчитали, что выполнение рубежей, намеченных самими рабочими, позволит выпустить продукции на 2700 рублей.

Утром 17 апреля на заводе состоится митинг. И затем через каждый час агитаторы будут по радио информировать трудящихся о ходе праздника. Для этого мы радифицируем все цеха.

Г. РУШКОВА,
секретарь парторганизации
завода.

Чтобы труд был в радость...

На швейной фабрике начал работать штаб по подготовке и проведению субботника. На основе опыта прошлых лет, учитывая сегодняшние задачи, разработаны мероприятия, которые детально отражают все этапы больших забот.

В субботнике примет участие весь коллектив. На праздник будут приглашены пенсионеры, которые раньше трудились на фабрике. Для них и работающих сегодня ветеранов изготовим специальные алые ленты.

Закупим также книги, чтобы наградить наиболее отличившихся в этот день. Маякам соревнования вручим цветы.

На фабрику придут и учащиеся ГПУ, чтобы провести «красную субботу» вместе со своими наставниками. Пригласим в цеха детей рабочих. Малыши, посещающие садики, выступят перед мамами с концертом.

Есть на нашем предприятии рабочая столовая. Повара и кулинары тоже при-

мут участие в общем торжестве. Но перед ними поставлена наиболее сложная задача — разработать праздничное меню.

Сегодня круг забот у штаба, специалистов, руководителей цехов широк и многообразен. Наше стремление — сделать 17 апреля на фабрике большим трудовым праздничным днем.

Л. ПУЗАНОВА,
председатель фабкома
профсоюза швейной
фабрики.

ПУЛЬС ГОРОДА

РОДИЛСЯ ЦЕХ

Яркие разноцветные лоскутки остаются на швейной фабрике после раскроя ткани. Из них давно уже швейники стали выпускать товары народного потребления: рукавицы для строителей, кухонные комплекты, которые понравятся любой хозяйке. Еще до недавнего времени работницы цеха товаров для народа занимались и скорняжной работой, подрезая меховые воротники к будущим пальто.

Сейчас два цеха разделились. Это связано с расширением и увеличением выпуска товаров для народа. Приступили в цехе к раскрою большой партии рукавиц и кухонных комплектов. Большую помощь швейникам оказывают надомницы и филиал фабрики в Клевакино.

В. ШВЕЦОВА,
начальник цеха товаров
народного потребления.

ДЛЯ УДОБСТВА НАСЕЛЕНИЯ

Совсем недавно комбинат коммунальных предприятий установил новые, более мощные и современные стиральные агрегаты в прачечной для лучшего обслуживания предприятий и населения. А сейчас радуется многих посетителей маленькой, но такая нужная парикмахерская в банно-прачечном комбинате. «Удобно очень», — говорят посетители комбината.

С. ГРИГОРЬЕВ,
внештатный корр.

ЭКОНОМЯ ТОПЛИВО

Старая конструкция топки сушильного барабана в плавильном цехе никелевого завода требовала много мазута. Изготовлена топка новой конструкции, работа которой потребует гораздо меньшего количества топлива, а производительность барабана возрастет. Сейчас ведутся наладочные работы.

Л. ГЛАДКИХ,
начальник плавильного
цеха

ЖЕЛАННЫЙ ДОМ

На столе у начальника станции Реж М. И. Гридюшко сегодня можно увидеть рулоны сметы и проектов. В первом квартале следующего года путейцы и железнодорожники нашего города получат хороший подарок от рабочих строительного-монтажного поезда: пятиэтажный жилой дом. Это будет первый дом железнодорожников.

Т. ГОНЧАРОВА.

НАЙТИ СВОЙ РЕЗЕРВ

НАВСТРЕЧУ
XIX СЪЕЗДУ ВЛКСМ

На XXIII областной отчетно-выборной комсомольской конференции секретарь ЦК ВЛКСМ А. В. Жуганов сказал: «Центральный Комитет комсомола считает Свердловскую областную комсомольскую организацию одним из боевых отрядов Ленинского комсомола».

Это высокая оценка. Каждому делегату было приятно услышать такие слова. Но, пожалуй, многие задали себе вопрос: а все ли мы сделали, что в наших силах? Я ответил себе — нет. Не все. И совершенно справедливо были высказаны на конференции некоторые критические замечания в адрес Режевской комсомольской организации, что послужило впоследствии причиной серьезного разговора на собраниях актива.

Областная конференция определила четкую линию дальнейшей работы комсомольских организаций: внутренние резервы — на службу пятилетки. Этот девиз заключает в себе емкое понятие, комплекс мер, направленных на претворение в жизнь экономической политики партии, выработанной XXVI съездом КПСС. Задача первичных организаций — улучшить работу по трудовому воспитанию юношей и девушек, обеспечить активное участие молодежи в интенсификации и повышении эффективности производства, экономии ресурсов на каждом рабочем месте и в быту, укрепить дисциплину и организованность.

Задачи эти, можно сказать, не новые. Но в нынешней пятилетке они приобретают особую актуальность и остроту, ибо в этих направлениях кроют-

ся огромные резервы. Поэтому необходимо усилить комсомольское влияние в каждом трудовом коллективе.

На практике оправдала себя система создания комсомольско-молодежных коллективов. Сейчас их у нас стало 53 (в прошлом году было 47). В них трудится 675 юношей и девушек. Но в каждой сфере к этому важному делу подходит по-разному. Например, в промышленности работает 47 комсомольско-молодежных коллективов (КМК), в строительстве — четыре, в сфере обслуживания две (оба в торговле).

Эффективность комсомольского влияния на производственные дела очевидна. В минувшем году 33 комсомольско-молодежных коллектива досрочно завершили задания первого года пятилетки. Среди комсомольско-молодежных коллективов нет отстающих. Особенно хорошо поставлена эта работа на швейной фабрике (секретарь комитета комсомола Лена Бабина), на механическом и никелевом заводах (секретари комитетов ВЛКСМ Виктор Косенко и Владимир Лоскутов). Решено в ближайшее время создать еще 13 таких коллективов. Нет их в транспортных предприятиях, хотя молодежи там немало. Правда, хорошую инициативу проявили в автобазе № 11, где начали создавать комсомольские экипажи. И в этом комитет комсомола нашел хорошую поддержку у директора автобазы В. И. Криворучко. Такой подход к делу достоин одобрения и поучителен для других руководителей.

Имеются возможности создания комсомольско-

молодежных коллективов в производственном автотранспортном объединении. В семи бригадах трудится по три и более комсомольца, а КМК пока нет ни одного. Подобное положение в подразделениях треста «Режтяжстрой», леспромхозе объединения «Свердхимлес» и ряде др.

Уже длительное время идет разговор о создании комсомольско-молодежных коллективов в совхозах. Мы говорим: «Животноводство — ударный фронт». Только выражаться это должно не словами, а делом. И здесь комсомольцы должны показывать пример. Но, по сути дела, комсомольского влияния на фермах почти не чувствуется, хотя там трудится немало молодых доярков. На Арамашковской ферме, например, работает девять молодых доярок, на Глинском комплексе — 6. Среди них есть и передовые. Зина Маникаева в феврале надоила по 398 килограммов молока от каждой коровы, Лиза Ямурзина — 256 и т. д.

Сила комсомольского влияния хорошо просматривается на практике работы швейной фабрики. Там во всех одиннадцати производственных бригадах имеются и по-боевому действуют первичные комсомольские организации. По их инициативе созданы посты качества. Ни один факт нарушения дисциплины не остается без внимания комсомольцев.

Нужно и на других предприятиях создавать комсомольские группы, на их основе — комсомольско-молодежные коллективы, активно включаться в поиск резервов повышения эффективности общественного производства. В этом

комитеты ВЛКСМ всегда найдут поддержку со стороны партийных органов, нужно лишь смелее проявлять личную инициативу.

Но пока дела обстоят неважно. В общественном мнении из 19 комсомольских организаций сферы производства и обслуживания участвовали десять. За год подлило предложения в ходе смотра 256 молодых рабочих. Это всего лишь 6,9 человека на 100 работающих. А прогнано допущено 266.

Сравнительно недавно бюро областного комитета КПСС, исполком облсовета, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ приняли совместное постановление о проведении в одиннадцатой пятилетке областного общественного смотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени.

Бюро горкома комсомола разработало рекомендации по участию в смотре каждой первичной.

Особую активность должны проявить штабы «Комсомольского прожектора» и их широкий актив. «Прожектористы» должны действовать в тесной связи с народными контролерами. Проведен совместный семинар народных дозорных и членов «Комсомольского прожектора», на котором разработаны мероприятия по изысканию резервов производства, экономии материальных ресурсов.

Дел впереди много — сложных и важных. Нельзя откладывать их на завтра.

В. КОПАЛОВ,
первый секретарь
горкома ВЛКСМ.

ПО ПУТЕВКАМ ПРОФСОЮЗА

Большинство тружеников совхоза «Глинский» успешно выполнили свои социалистические обязательства в первом году одиннадцатой пятилетки. Наравне с правом на труд Советская Конституция обеспечивает и право на отдых.

Кроме очередных отпусков, предусмотренных законом и предоставляемых администрацией, люди имеют и другую возможность для отдыха. В этом отношении опорой является профсоюз.

В 1981 году за счет профсоюзных средств поправили свое здоровье 51 человек. Среди них доярки, механизаторы, многие передовики нашего хозяйства. По назначению врачей 16 рабочим было организовано бесплатное диетическое питание в совхозной столовой. Широка география туристических поездок передовиков производства. Сварщик П. Е. Черемных, тракторист Л. Д. Чушев побывали в Москве. Многие посетили Ленинград, Волгоград и другие города-герои.

Профсоюз проявляет заботу о здоровье бывших фронтовиков. Участники минувшей войны, бригадир животноводов И. С. Стародумов, мастер-наладчик В. Г. Маньков прошли курс лечения в санаториях Кисловодска.

На днях был заключен новый коллективный договор на 1982 год. В нем тоже нашли широкое отражение вопросы социального страхования, забота о здоровье рабочих, их отдыхе и т. д.

В. ШАМШУРИН,

председатель рабочего комитета совхоза «Глинский».

ИВАНОВ—ФАМИЛИЯ ИСТОРИЧЕСКАЯ



Ленинград. Паренек в пиджаке со взрослого плеча сосредоточенно склонился у фрезерного станка — этот знаменитый плакат военных лет художника А. Ф. Пахомова назван «Все для фронта». А прототипом послужил подлинный герой тех лет ленинградский подросток Вася Иванов, который всю войну работал для фронта — делал пулеметы.

Прошли годы... В том же цехе вот уже более сорока лет трудится Василий Васильевич Иванов, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, один из лучших фрезеровщиков за вода «Полиграфмаш», наставник молодежи. Здесь он стал бригадиром, здесь трудятся его друзья и ученики.

В цехе много умелых, знающих свое дело рабочих. Но, по общему мнению, В. В. Иванов среди них — мастер золотые руки.

На снимках: репродукция с плаката «Все для фронта» художника А. Ф. Пахомова;

кавалер ордена Трудового Красного Знамени фрезеровщик Василий Васильевич Иванов с внуками.

Фото Н. Адамовича.
(Фотохроника ТАСС).

♦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТ РЕШЕНИЯ — К ИСПОЛНЕНИЮ

НУЖЕН ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР

На городском слете добровольных народных дружин отмечалась неудовлетворительная работа активистов совхоза им. Ворошилова по улучшению общественного порядка. Кстати, разговор об этом ведется давно. По этому поводу принимались решения парткома совхоза, шла речь о плохой работе добровольной народной дружины на заседаниях исполкома Черемисского сельского Совета народных депутатов. Составлялись списки, намечались сроки и время дежурства. Временами дело поправлялось, но вскоре опять иссякал патристический энтузиазм черемисских активистов. И по-прежнему не снижается количество правонарушений в населенных пунктах сельского Совета.

В чем же дело? И социально-педагогический комплекс создали, и отдел внутренних дел участкового инспектора прислал, которому черемисская дружина, как кость в горле. Председатель исполкома сельсовета И. С. Шестаков и секретарь парткома А. В. Ежов тоже не прочь, чтоб дружина была на хорошем счету, чтоб порядок в селе был лучше.

Но если взять по большому счету, то дружиной здесь не занимались. Рядовые люди села прямо го-

ворят: если бы руководящие работники подавали пример, то и другие бы работали. В подтверждение этой истины уместно напомнить требование постановления ЦК КПСС об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями, в которых указывается на участие руководителей в охране правопорядка, на их персональную ответственность за состояние дисциплины.

Именно так понимают это важное дело на никелевом заводе. Здесь активное участие в работе добровольной народной дружины принимают директор, секретарь парткома, председатель завкома профсоюза, их заместители. Наряды дружинников выходят на дежурство во главе с начальниками цехов, смен.

Большую работу по активизации деятельности добровольной народной дружины провел партийный комитет механического завода. Следовало бы учесть этот опыт товарищам из совхоза им. Ворошилова. Здесь участие в работе дружины учитывается при подведении итогов соревнования, а значит, от этого зависит и размер премии. Активным дружинникам дается дополнительный трехдневный

отпуск, издаются приказы директора о премировании лучших дружинников.

Все эти меры оправданы. Государство проявляет большую заботу о том, чтобы люди лучше отдыхали, жили в спокойствии. Повышение правосознания населения сочетается с деятельностью по пресечению попыток нарушать нормы советского общежития, морали. На Всесоюзном совещании идеологических работников в Москве обращалось внимание партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций на важность вопросов борьбы с преступностью, лучшего использования арсенала воспитательных, профилактических мер.

Парткому совхоза им. Ворошилова, исполкому Черемисского сельского Совета следует активизировать работу всех, кто причастен к охране правопорядка. А такие силы есть. В совхозе крепкая партийная организация, многочисленна комсомольская, широкий актив народных депутатов. Они несут ответственность за состояние правопорядка в родном селе. Нужен лишь личный пример руководителей высшего ранга, их настойчивость в этом деле.

И. НЕМАНОВ.



ПОД КОНТРОЛЬ ПАРТКОМА

Труженики совхоза им. Чапаева в 1982 году продадут государству 1500 тонн молока, 1100 тонн мяса. Задача трудная, но реальная. Для обеспечения выполнения планов разработаны мероприятия, контроль за выполнением которых будет вести партком совхоза.

Изыскивая дополнительные резервы роста производства мяса и молока, специалисты хозяйства основное внимание уделили повышению продуктивности скота. В летний период решено создать дополнительно несколько откормочных площадок для молодняка, обеспечить их кормами за счет посевов «зеленого конвейера», использовать в полную меру природные условия и имеющиеся животноводческие помещения в деревне

Новые Кривки. В уходе за животными совхозу окажут помощь шефы, создав здесь трудовой лагерь для учащихся и молодежи.

Перед коллективами молочнотоварных ферм поставлена задача организованно завершить зимовку скота, хорошо подготовиться к летнему содержанию дойного стада. В апреле на своем заседании партком рассмотрит организацию труда и условия соцсоревнования животноводов на пастбищный период. 35 животноводов повысят свою квалификацию, станут мастерами первого и второго класса. Будет больше уделено внимания передовому опыту работы по уходу за скотом.

В ближайшее время инженерная служба совхоза сдаст в эксплуатацию молокопровод на ферме Ка-

менского отделения. В целях повышения товарности молока в Ленеком отделении устанавливаются два агрегата по изготовлению искусственного молока для телят. Эта работа поручена коммунисту В. Н. Сербренникову.

Ход выполнения мероприятий по обеспечению планов производства продукции животноводства государству в 1982 году партком рассмотрит по итогам первого полугодия. Партком обязал специалистов, руководителей отделений, бригадиров ферм повысить ответственность за порученный участок работы, полнее использовать возможности социалистического сельхозпредприятия.

Е. МОКРОНОВ,
секретарь парткома
совхоза им. Чапаева.

Беседу с миловидной Галиной Петровной, и не могу отделаться от мысли, что образу бухгалтера, который искажен в представлении некоторых (щелкает лишь костяшками, составляет разные ведомости и т. п.), надо «посвящать» оды. Шесть тысячелетий насчитывает эта служба, ее ждет интересное будущее, однако счетоводных работников у нас не очень жалуют, даже когда заходит речь о поощрениях. А ведь низкий престиж профессии на некоторых предприятиях — одна из первоочередных причин их бесхозяйственности, потерь.

Бухгалтерской службе, как и любой другой сфере человеческой деятельности, нужны способные, талантливые люди. Такой в автобазе № 11 считают чуткую Галину Петровну Михайлову.

Ей еще немного лет: только начался отсчет второго полувека. Но путь к большому курсу «Бухгалтерский учет» для русоволосой липовской девчонки был сложен. В рабочей семье она первая среди пяти ребятишек. Училась, занималась хозяйством, присматривала за малыша-

ГОРЯЧИЙ СЧЕТ ЦИФР

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ми, закончила школу агрономов, сельхозтехникум. В школу пригласили преподавать биологию. А потом начался путь к сегодняшнему дню — кассир, бухгалтер, инженер-экономист, главный бухгалтер. Крепко ее притянул «учет».

Глубоко познав в тридцатые годы мелкий счет, когда благополучие семьи держалось на жесткой экономии каждой монеты, она сейчас не может представить миллион без копейки. Это замечание не для иронии. Галина Петровна душой и сердцем приняла для своей жизненной позиции ленинскую формулу «Социализм — это учет». Слова Владимира Ильича определяют роль бухгалтерской службы как одного из важных инструментов, посредством которых государство осуществляет постоянный и действенный контроль за использованием оборудования, сырья, материалов,

производством и реализацией продукции.

Глубокому пониманию этого смысла старший бухгалтер автобазы учит и молодых. Чутко и корректно она передает свой опыт Н. Г. Булавиной, Н. А. Бондарь, В. В. Притчиной. Посредством их службы формируются также такие экономические категории, как себестоимость, прибыль, рентабельность. Переход на новый порядок планирования и экономического стимулирования потребовал резкого повышения уровня квалификации счетных работников и коллектив отдела старательно впитывает в себя знания своего лидера, который имеет права главного бухгалтера.

Можно привести много цифр, характеризующих объем работы этих женщин. Но важна не арифметика, а понимание большой роли бухгалтера на производстве. Тем более, что требования к нему

постоянно возрастают, повышается ответственность. Ему необходимо знать и основы гражданского, трудового, административного и финансового законодательства. Нельзя добиться успеха на этом участке, если не знаешь с экономической отраслью, в которой работаешь, если не знаешь принципы, правила и даже технику планирования, кредитования...

— Помимо всего этого, — говорит Галина Петровна, — бухгалтер призван тонко чувствовать конкретную специфику «своего» предприятия. Мы обязаны не просто регистрировать явления экономической жизни, а активно воздействовать на результаты хозяйственной деятельности трудового коллектива.

— Что и делает наш самый счетный отдел, — подтверждает директор автобазы В. И. Криворучко. — Нынешние масштабы народного хозяйства, сложности управления им та-

ковы, что администраторам, хозяйственникам, инженерно-техническим работникам не обойтись без информации бухгалтерского профиля.

... Рассказ о работе Г. П. Михайловой идет на фоне «тяжелых терминов». А для Галины Петровны — это жизнь. За любой цифрой она видит дыхание коллектива и слышит его пульс.

Ошибается тот, кто считает бухгалтеров «скучными людьми». Они строгие, когда воюют за точность цифр. А в жизни наша бухгалтер общительная женщина, с радостным волнением воспринимает успехи других. В семье она хорошая жена, прекрасная хозяйка, добрая и мудрая мать двух сыновей.

14 лет Г. П. Михайлова в рядах партийцев. Она правильно понимает свой долг. Касается ли это производства, или житейских дел — Галина Петровна всегда примет верное решение. Ей ни в чем нельзя ошибаться ни как бухгалтеру, ни как коммунисту.

Н. ГРАШИНА,
старший инспектор
отдела кадров автобазы.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ЧЕМ БОГАТ РЫНОК

Новые формы торговли, примененные на колхозном рынке в районном центре Чорткове Тернопольской области, позволили регулировать количество продуктов на прилавках, влиять на их цены. Благодаря двухсторонним связям хозяйств и владельцев приусадебных участков с работниками рынка товарооборот за последнее время значительно вырос.

Но дело здесь начали не с договоров, а с «крыши над головой». Нужно было сделать так, чтобы и в самые ненастные дни на рынке не прекращалась торговля. Помог райисполком, выделив средства на сооружение павильонов. Сейчас Чортковский крытый рынок имеет 300 торговых мест. Он, по существу, превратился в центр, где наряду с колхозной торговлей, широко представлена государственная и кооперативная.

После этого начали внедрять новые формы рыночной торговли. Например, завозить основные продукты на рынок стали по графику. Составляется он по согласованию с колхозами, совхозами и владельцами приусадебных участков. Для этого почти в каждом селе есть нештатные инспекторы, которые приглашают сельских жителей участвовать в торговле, договариваются с руководством хозяйств о предоставлении им в определенные дни транспорта.

Позаботились и о тех, кто по тем или иным причинам не может поехать в районный центр. Им на помощь пришло бюро торговых услуг. Если у владельца продукции какие-то затруднения, скажем, с транспортом, сотрудник бюро выезжает на место сам. За полученный товар он тут же выплачивает половину стоимости, а остальную сумму — после реализации.

Экономив труженикам время, транспортные расходы, рынок не остается в накладе. Он ежемесячно имеет в «обороте», к примеру, свыше трех тонн мяса, сохраняемого в холодильниках. Проданный килограмм дает 16 копеек прибыли, за год это — 7—8 тысяч рублей. Имея некоторый запас продукции, легче удовлетворять ежедневные потребности покупателей, регулировать цены на товары. Этим занимается общественный совет. В его состав входят главные специалисты района, рабочие, пенсионеры.

Внедрение новинок, расширение и укрепление материально-технической базы приносит колхозному рынку ежегодно почти 30 тысяч рублей чистого дохода, которые идут на дальнейшее развитие торговли.

М. МЕЛЬНИК,
корр. ТАСС,
г. Чортков,
Тернопольская область

◆ НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

ТРЕВОЖНАЯ МОЛОДОСТЬ

Шли годы первых пятилеток. Строился Уралмаш, возводились домны на Магнитке, прокладывался Турксиб, крестьяне объединялись в коллективные хозяйства. Многие стройки были объявлены комсомольскими. Молодые парни и девушки ехали на них по путевкам комсомола. Работали самоотверженно, отдавая все силы, упорно преодолевая трудности быта, знали, что только они кузнецы своего счастья. Лозунг «Даешь пятилетку в четыре года» был близок-всем.

В одном из эшелонов, на край нашей земли спешили по путевке комсомола девушки из Мордовии. Было Оле в ту пору неполных семнадцать лет. Выросшая в большой крестьянской семье, привыкшая к труду, она вскоре стала ударницей строительства Комсомольска-на-Амуре.

Несмотря на занятость, комсомолцы помнили и претворяли в жизнь Ленинский наказ, данный им молодежи на III съезде комсомола «Учиться, учиться, учиться!». На стройке организовали различные курсы. Олю никак не хотели принимать учиться на шофера из-за малой грамотности. Но победила настойчивость, большое желание сесть за руль автомобиля. Днем работала, вечером училась. «После окончания учебы, — вспоминает Ольга Степановна, — мне вручили самосвал. Одно название, что самосвал. Чтобы свалить груз, приходилось изо всех сил крутить ручку». Молодой водитель возила бетон, песок. Вскоре перевели на легковую «эмку» возить управляющего строительного треста. Скучной показалась эта работа 19-летней Ольге. Хочется сходить на танцы, песни попеть с подругами, а тут жди, когда кончится собрание, совещание. Шла война. Пошла в военкомат и попросилась на фронт. Вручили бесхозную

автомашину — полторку, вместе с другими погрузилась на железнодорожные платформы. Состоялся большой митинг. Молодежь давала наказ, отбывающим на фронт — не уронить чести строителей Комсомольска-на-Амуре.

Фронтовые дороги. Сколько их пройдено за годы войны. Не раз ее грузовик с боеприпасами попадал под бомбежки. Наши войска шли в наступление. Враг не хотел мириться с поражениями. Каждую ночь бомбил прифронтные дороги, железнодорожные узлы. Но благодаря мужеству транспортников наши батареи были обеспечены снарядами. Ольге Степановне приходилось выполнять и более опасные задания, с которыми всегда справлялась по комсомольски.

Отремела война. Ольга вышла замуж. Решили с Андреем Александровичем поехать на Урал, Село Клевакино Ржевского района стало ее второй родиной. Здесь вырастили шестерых детей. Работала в полеводческой бригаде, в животноводстве. Сейчас пенсионер. Но она не сидит без дела. В хозяйстве корова, другая живность, огород. Каждый год излишки молока продает государству. В 1981 году сдала на молокоприемный пункт от своей коровы 2500 килограммов.

Вспоминая тревожную молодость, Ольга Степановна на Рычкова говорит: «Только бы не было войны. Для матерей, узнавших ужасы войны, нет ничего дороже мира на земле».

А. ИСАКОВ.



На любой операции незаменима во втором цехе слесарь-сборщик автопилот коммунист Татьяна Кузьмовна Минеева. Своими знаниями, опытом она с удовольствием делится с молодежью. Татьяна Кузьмовна была делегатом XXV съезда КПСС. Десятую пятилетку завершила досрочно,

уверенно работает и в одиннадцатой.

Всегда способна прийти на помощь к товарищам, отозваться на чужую беду. В коллективе Татьяна Кузьмовна пользуется заслуженным уважением. Именно по-коммунистически трудится ударник коммунистического труда Т. К. Минеева.

◆ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВЧЕРА, СЕГОДНЯ, ЗАВТРА

НОВЫЙ ЭТАП

Гранитный карьер сегодня переживает сложный этап своего развития. Молодое предприятие не набрало еще силы, а начал капитальный ремонт технологических линий и оборудования. По сути дела, идет настоящая реконструкция действующего производства.

Выявив «узкое место», выдав техническое решение, руководители и рабочие карьера хотят быстрее увидеть преобразование, чтобы увеличивать выпуск товарной продукции. Вся надежда здесь на специальную бригаду из треста «Уралметаллургмонтаж».

Во втором Свердловском управлении треста, в структуру которого входит Ржевский участок, в этом отношении спокойны. Здесь уверены, что непосредственный организатор работ на капитальном ремонте бригадир Н. А. Савин не подведет. Его кандидатура взвешивалась обстоятельно. Николай Алек-

сеевич — человек долга, с присущим ему чувством высокой ответственности, с большим житейским и производственным опытом. В нашей системе он работает уже 26 лет.

На конвейерах, грохотах, узлах пересыпки, на многих участках сложно хозяйства бригадой выполнен большой объем работ. Разумеется, не сразу удастся быстро отремонтировать, установить и отладить более совершенное оборудование. Но вряд ли допустимо такое положение, при котором новые современные механизмы подолгу бы простаивали без действия.

Карьер должен быстрее осваивать мощности, вот монтажники и стараются найти свои резервы, чтобы поднять выполнение норм выработки каждым. Когда, скажем, в январе их довели до 130 процентов — это было хорошо. Но в феврале производительность труда выросла еще на семь процентов — и

ясно, что дело пошло быстрее.

Бригада считает, что еще замечательнее будет, если в марте они перевыполнят задание процентов на 40—50. Этого можно добиться за счет более глубокого освоения смежных профессий, применения новых методов организации труда и ведения работ, более рационального использования рабочего времени. В этом отношении резервы уже наметились. Бригадир считает также, что следует более строго подойти и к укреплению дисциплины, чтобы максимально обеспечить высокий спрос за дело.

Коллектив взял верный курс. Рабочие уверены, что новый этап соревнования в честь 60-летия образования СССР принесет радостные итоги. Здесь привыкли не только распускать о высоких рубежах, но покорять их.

Л. АХЛЮСТИН,
начальник участка треста
«Уралметаллургмонтаж».

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

О РОДИНЕ

«Мы гордимся историей нашей и готовы ее продолжать», — под таким девизом прошел районный конкурс чтецов, посвященный 60-летию пионерской организации и 60-летию образования СССР. Одинадцать школ послали своих представителей на этот конкурс. Со сцены торжественно и проникновенно звучали стихи о Родине, партии, юных ленинцах, о матери.

Лучшими среди чтецов старших классов были признаны Лариса Бусыгина и Валя Пономарева (школа № 1), Ирина Передерина (школа № 3), Аня Федорахина (Липовская школа), Андрей Коровцев (школа № 5), Света Мусальникова (Глинская школа). Среди ребят пионерских классов отличились Лариса Панчайкина и Света Словова (школа № 1), Лариса Рожкова (Липовская школа), Сергей Федоров (школа № 10), Алеша Исаков (школа № 46).

Непосредственно и выразительно звучали стихи в исполнении самых маленьких участников конкурса — октябрят. Здесь лучшими стали Ирина Чикризова из школы № 3, Даша Климина из школы № 7, Таня Бессонова из школы № 5 и Женя Рассомакин из школы № 46. Победители награждены грамотами, призами.

В общем зачете первое место на конкурсе было присуждено школе № 1, второе место поделили школы № 3 и Липовская, и третье у чтецов школы № 10. Грамотами отмечены школы № 5 и № 7. Хочется отметить хороший настрой конкурса, четкую работу жюри и доброжелательную атмосферу в Доме пионеров, где проходил конкурс. Лучшие из лучших выступят на заключительном концерте, который состоится 19 мая — в юбилей Пионерии.

Т. МИРОНОВА,
методист горно.



ЧИТАТЕЛЬ

спрашивает...

Жители Леневого Карповы в письме в редакцию сообщают: «Раньше в нашем селе продавали книги, можно было приобрести и для себя, и для детей. Теперь совсем негде взять книгу. Не планируется ли вновь открытие торговли книгами в Ленево?»

На вопрос Карповых отвечает заведующая торговым отделом райпо Н. М. ГАЙБОВИЧ: «Книги продаются на центральной усадьбе совхоза — в Клеванино. В сельскую местность направляется большая часть поступающих книг. Другое дело, что хороших книг, особенно детских, пока не хватает...»

благодарит...

Вроде, незамысловатый труд у почтальонов: разложил по адресам и разнес всю корреспонденцию. А сколько судеб от него зависят. Тут ждет девчонка весточку от любимого, там старенькая мать не раз в день заглянет в почтовый ящик. И когда приходят письма — быстро и акку-

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ратно, — слова благодарности в первую очередь получает почтальон. Жители с улицы Космонавтов Нефедкова, Осипова, Козлов благодарят почтальона своего участка за добросовестный труд: «Если даже неточный адрес указан на конверте, Карелия Александровна Плишкина найдет адресата. На всех хватает доброты у нашего почтальона».

О другом почтальоне, обслуживающем микрорайон машиностроителей, рассказывает М. А. Вяткин: «Нина Ивановна Патлусова работает четыре года в нашем микрорайоне. В ее послужном списке — благодарности и грамоты. Мы ее называем Почтальоном с большой буквы».

Тяжело было пенсионерам микрорайона металлургов добираться до поликлиники по малейшему пустяку, допустим, сморкаться кровяное давление. Горздрав пошел навстречу пенсионерам, организовав в опорном пункте микрорайона прием больных раз в неделю, по средам. «Мы очень довольны этим, — пишет группа пенсионеров, — хотелось бы поблагодарить участкового врача Л. Полякову и мед-

Косеомолки Наталья Зайцева и Надежда Фишер работают в транспортно-экспедиционном предприятии чуть больше года. Они завоевали уважение своей любовью к песням. В составе агитбригады выезжали в совхозы района, выступали перед механизаторами на полевом стане. Праздничным событием было их выступление на областном смотре художественной самодеятельности. Ни один вечер трудовой славы или концерт в объединении не проходит без их участия.

Зрители встречают их выступления тепло, ждут, когда будут петь комсомолки. Их песни сразу западают в душу.

На снимке: комсомолки Н. Зайцева и Н. Фишер.
Фото В. СЕРГЕЕВА.

сестру за заботу о нас». Жители поселка Покровский рудник выражают свою признательность работникам ОРСа Режевского леспромхоза объединения «Свердхимлес». Дело в том, что из-за малочисленности населения здесь нецелесообразно держать торговую точку и за товарами первой необходимости приходилось ездить в город. Теперь выход найден. Два раза в неделю сюда приходит автолавка. Продавец М. А. Малыгина жителям отдаленных от центра поселков привозит хлеб и другие товары по просьбе покупателей.

предлагает

«Хорошо, когда дети здоровые, — пишут нам 15 женщин из микрорайона машиностроителей, — но вот ребенок заболел... И начинается наше хождение по мукам. Как добраться до детской больницы? На останковках автобус ждать долго, а иной раз только на уколы нужно отвезти ребенка три раза в день. И обойти врачу такой большой участок не под силу. Трудно всем: матерям, врачам, а главное — детям. Почему бы не открыть в микрорайоне детский кабинет, где можно было бы поставить уколы детям, сдать анализы, прийти на прием? Почему бы не пойти нам навстречу?»

ОТДОХНУЛИ

Недавно в Голендухино местными ребятами был организован вечер отдыха. В их исполнении прозвучали никогда не стареющие песни — «Эх, дороги», «Солнечный круг». Интересным был лимонтаж. А когда А. Голендухина читала вечно молодую «Юльку», пожилые, тронутые седной люди, вздыхали.

От души хочется поблагодарить М. А. Голендухину и ее дочерей Ольгу и Александру, чьими силами было организовано торжество, и молодых участников.

Н. СМЕРНОВА,
жительница с. Голендухино.

РЕДАКТОР
А. П. КУРИЛЕНКО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

13—15 марта — «АББА». Начало в 11, 16, 18, 20 ч.
Для детей 13 — 15 марта — «РЯДОВОЙ АЛЕКСАНДР МАТРОСОВ». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
13—14 марта — «МУЖИКИ». Начало 13 марта

— в 19, 21 час., 14 марта — в 11, 19, 21 час.

Для детей 14 марта — «МГНОВЕНИЕ В СПИЧЕЧНОЙ КОРОВКЕ». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

13—14 марта — «ТАЙНА ЗАПИСНОЙ КНИЖКИ». Начало 13 марта — в 16, 18 часов, 14 марта — в 18, 20 часов.

Для детей 13 марта — «ЛЕНИНГРАДЦЫ — ДЕТИ МОИ». Начало в 14 ч.

* РЕКЛАМА * ОБЪЯВЛЕНИЯ *

Режевское ПАТО производит набор на курсы водителей с обучением на категорию «Д» для работы на автобусах городского транспорта. Срок обучения пять месяцев с выплатой стипендии 112 рублей в месяц. Начало занятий с 5 марта 1982 года.

На курсы принимается молодежь, отслужившая в Армии и достигшая 20-летнего возраста. Водители автобусов обеспечиваются формой одежды, средняя заработная плата составляет 270—280 рублей, одиночкам предоставляется общежитие.

При поступлении на курсы требуются следующие документы: трудовая книжка, паспорт и военный билет. (Поступающие должны быть прописаны в городе).

Режевскому участку по эксплуатации газового хозяйства на постоянную работу требуются слесари, инструктор в техкабинет.

Обращаться ул. Полевая, 30, тел. 2-23-17.

ГПТУ № 10 на постоянную работу требуется завхоз и кассир, оплата по штатному расписанию. Обращаться ул. Свердлова, 2, ГПТУ № 10, телефон 2-14-21.

Режевскому райобъединению «Сельхозхимия» на постоянную работу требуются трактористы, шоферы, электрики, механики. Обращаться в отдел кадров, телефон 2-30-06.

Режевское ПАТО приглашает на постоянную работу преподавателя по подготовке водителей всех категорий.

ГОРЬБИТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются технолог швейного производства, контролер по качеству в ателье № 1, ученики портных верхней одежды, ученики парикмахеро-универсалов с обучением в г. Свердловске с 15 марта 1982 года. Срок обучения 12 месяцев.

Обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5, телефон 2-22-07.

РАЙЗАГОТКОНТОРА заключает договора с населением на закупку мяса. Закупочная цена говядины 4 руб. 10 коп., свинины — 3 руб. 30 коп. за один килограмм. Сдатчикам мяса выделяется комбикорм из расчета 2 кг. за 1 кг. мяса, а также товары повышенного спроса (автомашинки, ковры, паласы, сапоги, головные уборы и т. д.)

В Режевскую Государственную нотариальную контору срочно требуется секретарь-машинистка. За справками обращаться к нотариусу, по адресу: ул. Красноармейская, 11 (вход со двора).

Для работы в центральной районной больнице требуются кладовщик на продуктовый склад, инспектор отдела кадров, отвечающий и за воинский учет, зав. детскими яслями, сантехник, кочегар, столяр, кладовщик на бельевой склад, кухонная рабочая, санитарки в отделениях.

Профилакторию механического завода «Рассвет» на постоянную работу требуются МАССАЖИСТ, БУХГАЛТЕР на самостоятельный баланс.

Продается дом по ул. Талицкой, 20. Обращаться: ул. Прокопьевская, 96, после 16 часов.

Продается светлая стенка с мягкой мебелью (ГДР), спальный темный гарнитур. Обращаться: ул. Чапаева, 21-27.

Продается сад в микрорайоне машиностроителей. Обращаться: ул. Ленина, 33, кв. 20 или по телефонам 2-24-92, 2-29-85, после 18 часов.

Продается мотоцикл «Иж-Ю-3К». Обращаться: ул. Ленина, 76 «а», кв. 34, после 17 часов.

Продается дом по ул. Машиностроителей, 14. Обращаться в любое время.

Меняю однокомнатную и 3-комнатную квартиры на четырехкомнатную. Обращаться: ул. М. Горького, 21/1—47.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в Стройгородке на равноценную в микрорайоне металлургов. Обращаться: Стройгородок, 11—42, в любое время.



На традиционные ипподромные автогонки, которые проходили на Режевской трассе, съехались более 10 команд Тюменской и Свердловской области. Спортсмены соревновались на автомобилях «Волга», «Москвич», «Жигули». Четыре гонщика составля-

АВТОГОНЩИКИ

ли нашу команду, выступавшую на «Волгах», а жевляне заняли второе командное место, а среди городов — третье. На снимке: В. СЕРГЕЕВА: Л. Чепчугов и В. Меркис — опытные автогонщики.

Азартно проходили гонки, зрители «болели» за каждого спортсмена. Режевляне заняли второе командное место, а среди городов — третье.