

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 15 (6352)

ЧЕТВЕРГ,

4 ФЕВРАЛЯ 1982 г.

Цена 2 коп.

## ПОВЫСИТЬ ПРОДУКТИВНОСТЬ СКОТА

В социалистических обязательствах животноводов района на 1982 год записано: надоть молока от каждой фуражной коровы по 2500 килограммов, продать государству 13,6 тысячи тонн молока.

В недавнем прошлом доярки района получали молока от коровы около трех тысяч килограммов. То есть, нынешние обязательства животноводов вполне осуществимы. Но следует учесть и то, что в прошлом году совхозы объединения надели по 2147 килограммов. Поэтому, чтобы добиться прибавки по 353 килограмма молока в 1982 году, требуется серьезная работа. За повышение продуктивности надо бороться повседневно.

Итоги работы молочнотоварных ферм за январь 1982 года показывают, что в совхозах объединения эта борьба больше в мыслях и в словах, чем на деле.

Среднесуточные надои от коровы ниже уровня прошлого года. Подводит район совхоз «Глинский», хозяйство, специализирующееся на производстве молока. Здесь каждая корова дает на 500 граммов молока меньше, чем в прошлом году. Особенно снизили продуктивность ско-

та коллективы Глинской, Голендухинской ферм, а также ферм Арамашковской и Фирсовской отделений. На 800 граммов меньше, чем в 1981 году, получают от коровы доярки Октябрьской фермы совхоза им. Ворошилова, на 200 граммов меньше — животноводы фермы первого отделения этого же хозяйства. Их подерживают Клевакинская и Каменская совхоза им. Чапаева. В итоге половина ферм снизили продуктивность коров в январе нового года.

В нынешнюю зиму совхозы объединения располагают достаточным количеством грубых кормов, силоса. Имеются запасы витаминно-травяной муки, концентратов. В чем же причины низкой продуктивности дойного стада? Ответ на этот вопрос дают сами животноводы. В Фирсовском отделении совхоза «Режевский», где корм дается скоту в приготовленном виде, утверждают: залог успеха — в кормоприготовлении. И доказывают это фактами. На 212 дойных коров ежедневно они готовят до шести тонн смеси концентратов с соломенными брикетами, и в результате суточные надои от коровы составляют 7,3 килограмма. Это второй

результат по району. Если поднять продуктивность надоев по объединению до уровня Фирсовских животных, то в город ежедневно поступало бы на семь тонн молока больше, чем поступает в эти дни.

К сожалению, таких примеров правильного использования кормов с полной отдачей пока на фермах не много. В лучшем случае, концентраты замачиваются водой.

Пользу кормоприготовления никто не осмелится отрицать, но пока мало делается практических шагов в улучшении кормоприготовления. В Октябрьском отделении совхоза им. Ворошилова целый десяток лет строят кормокухню, но так и не могут довести строительство до конца. Поэтому корм дается в неприготовленном виде. Продуктивность коров падает. В Клевакинском отделении совхоза им. Чапаева в прошлые годы на семинарах для животноводов демонстрировали «слоеный пирог» для скармливания скоту (приготовленные кормосмеси). Теперь коров такими «пирогами» не угощают. Отсюда и отдача. Совхоз по производству молока «топчется на месте», причем самым неприличном.

Следует сказать и в адрес коллектива Глинского молочного комплекса. Имеющийся кормоцех используется не на полную мощность. В январе на 900 дойных коров было изготовлено кормосмеси 32 тонны, это в день по 1,3 килограмма на голову. Такое мизерное количество приотвеченного корма мало влияет на повышение продуктивности коров.

Выход один: кормоприготовление надо поставить на промышленную основу. Как это сделано, скажем, в Фирсовском отделении, где ведется смешивание компонентов, включая микродобавки, а раздача кормов механизирована. Партийным комитетам хозяйств необходимо с полной заинтересованностью и ответственностью вникнуть в положение на фермах и осуществить действенные организационные меры, добиться от руководителей, специалистов оперативного проведения всей технической работы по обеспечению кормоприготовления, улучшению условий и качества труда животноводов. Добиться значительного роста продуктивности скота — главная задача дня коллективов хозяйств.



Свою специальность газосварщика Сергей Кестер получил в училище, но настоящее мастерство пришло позже. Сейчас С. Кестер работает на никелевом заводе в цехе механической службы. Стать настоящим мастером своего дела помогли упорство и настойчивость. Наверное, поэтому рабочие цеха, в котором он работает, избрали его своим профоргом. Но не только производство волнует молодого специалиста. Широкий круг интересов у Сергея Кестера. Он активный член кружка экономических знаний, участник художественной самодеятельности, отличный спортсмен.

Фото К. САВЕНИ.

## КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

Сводка надоев молока в сутки на фуражную корову по совхозам объединения «Режевское» на 1 февраля 1982 года.

Арамашковская № 1	5,0	5,8	Каменская	4,8	6,9
Арамашковская № 2	7,6	7,9	Клевакинская	7,7	8,3
Сохаревская	6,7	5,3	По совхозу им. ЧАПАЕВА		
Ощепковская	5,9	5,0	1-ое отделение	5,3	5,3
Глинская	5,3	6,3	11-ое отделение	6,2	4,3
По совхозу «ГЛИНСКИЙ»			Липовская	4,6	4,6
			Соколовская	7,2	6,3
			Фирсовская	7,5	7,0
			Останинская	6,0	6,0
			Леневская	5,9	6,0

Первая графа — суточный надой на фуражную корову 1 февраля 1982 года, вторая — суточные надои на фуражную корову на 1 февраля 1981 года.

По совхозу «РЕЖЕВСКИЙ»			6,2	5,0
1-ое отделение			5,6	5,8
11-ое отделение			6,3	5,7
Октябрьское			5,9	6,7
По совхозу им. ВОРОШИЛОВА			6,0	6,0
По ОБЪЕДИНЕНИЮ			5,9	6,0

## ПЕРВЫЙ — ЛИДЕР

Почти на неделю раньше срока справились лейтантики цеха № 1 с государственным заданием по выпуску продукции в первом году пятилетки. Тогда они добились победы за счет роста производительности труда, который составил два процента. Оптимистическую прибавку дали новые резервы, в поиске которых участвуют многие рабочие.

Уверенно вышел первый цех на старт второго года. Задание января было выполнено досрочно. Хорошо идут дела в эти февральские дни.

Лидер соревнования подает добрый пример для подражания. И многие бригады, другие цехи тоже в прошлом месяце добились успеха. В целом и завод справился с выпуском валовой продукции. А задание по реализации перевыполнено на полтора процента.

А. ГЕОРГИЕВ.

## УДАЧНЫЙ ЯНВАРЬ

Так считает коллектив молока, 1,8 тонны творога, молзавода: хорошо потрудились. План выполнен на 115 процентов. Сверх плана поставлено 49 тонн цельномолочной продукции, 124 тонны фляжного

Победителями соревнования будут признаны коллективы ферм, добившиеся увеличения надоев молока от каждой фуражной коровы за неделю не менее 0,3 килограмма при товарности не ниже 90 процентов, сдаче первым сортом 90 процентов молока при жирности не ниже 3,75 процента;

доярки, добившиеся за неделю увеличения надоя молока от каждой фуражной коровы на 0,5 килограмма молока при жирности не ниже 3,75 процента; скотники, получившие увеличение надоев от каждой коровы своего гурта на 0,4 килограмма.

Призовые места будут присуждаться управля-

## ПОБЕДИТЕЛЕЙ ЖДУТ НАГРАДЫ

Райком профсоюза работников сельского хозяйства и объединение совхозов утвердили условия районного со-

цим, зооветспециалистам отделений, ферм, бригад, рамам, учетчикам и рабочим молочных ферм, обеспечившим выполнение условий соревнования для коллективов молочных ферм, при организации кормоприготовления, хорошем санитарном состоянии ферм, высоком качестве молока и жирности не ниже 3,75 процента;

директорам, главным зооветспециалистам, инженерам совхозов при условии организации кормопри-

## ◆ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«Дополнительно к плану выпустить 10 тонн хлебобулочных изделий». Такое обязательство коллектив хлебокомбината взял в честь XVII съезда профсоюзной страны.

Закончился первый месяц ударной вахты. Задание января по выпуску хлебобулочных изделий перевыполнено на четыре с по-

## ПЕРВЫЙ ПЛЮС

ловиной тонны. Кроме этого, мы дали сверх плана товарной продукции на тысячу рублей.

Завтра заводской комитет профсоюза на своем заседании и в бригадах детально обсудит первые итоги соревнования. Чтобы отме-

тить лучших рабочих, найти дополнительные внутренние резервы для дальнейшего роста производительности труда.

Л. ТОЛМАЧЕВА,  
председатель завкома профсоюза.

## СОСЕДИ — ВПЕРЕДИ

Январь был периодом напряженной борьбы за повышение продуктивности молочного стада. Но резервы нашими животноводами использованы не полностью. Например, за

шестую пятидневку мы даже отстаем от среднеобластных суточных надоев на 0,1 килограмма. Надой от коровы по нашему объединению составил 173,3 килограмма.

Примером для режевлян в соревновании служат соседи. У артемовцев в январе надоено от каждой коровы в среднем по району 217,8 килограмма молока. Среднесуточный надой у них составляет 7,2.

Итоги выполнения условий социалистического соревнования подводятся еженедельно и публикуются в городской газете «Правда коммунизма».

Для поощрения победителей соревнования по итогам месячника будут выданы коровы и меховые изделия, бензопила и другие дефицитные товары.

При подведении итогов социалистического соревнования учитывается состояние трудовой и производственной дисциплины, охраны труда.

Б. БЕЛОУСОВ,  
председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

## ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

## ОТЦОВСКИЙ НАКАЗ

— Горькую весть принес тебе, Мария Абрамовна. Прости уж, время такое. Пропал твой Иван на войне, без вести, — не глядя в глаза, сказал председатель сельсовета и грустно опустился на табурет, как тяжелую ношу с плеч свалил.

Наверное, каждая женщина больше всего боялась подобного известия, ждала с тревогой, а в душе теплилась надежда: может, мимо пронесет.

Будто угадав мысли женщины, председатель успокаивал:

— Не хорони, Мария, бывают ошибки. Разберись-ка в такой кутерьме! Вон, лучше о детях думай. На них надежда.

Понял и Женя своим чутким детским сердцем, что в их дом пришла непоправимая беда. В его цепкой памяти четко всплыла картина: отец с вещмешком через плечо, на лице чужая улыбка. Отец гладит его по макушке шершавой мозолистой ладонью. Голостихий, грудной, но такой навеки родной!

— Женя, будь мужчиной. Ты уже большой. Помогай матери, а главное — люби землю. От нее и жизнь.

«Вроде вчера это было. Последний раз и навсегда!» — острой болью пронзило Женякину душу.

— Не плачь, мама. Я заочно отца, — по-взрослому сказал Женя.

...Еще грохотала война, но уже далеко, на западе. Уже близился ее конец. Но еще уходили из Черемисского на фронт. И изредка возвращались. Это те, кого война вышибла из «седла». Об отце Женя больше ни-

чего не услышал. Только наказ твердыней засел в его характере, прочно врубился в память. Работал наравне со взрослыми, а взрослые-то — старики да бабы. И такие вот как он, но это уже сила!

Уже тогда, наверно, заметили организаторские способности у молодого колхозника. Назначили бригадиром. И когда в железнодорожные войска призвали, в командиры зачислили. Исправно служил Евгений Ежов на железнодорожном транспорте, но с грустью поглядывал на широту полей, в душе завидовал своим одногодкам — молодым трактористам.

Командование хотело дальше продвигать по службе способного инструктора, но тот наотрез отказался. Возможно, кому-то высокопарными показались доводы горячего парня, но он твердо стоял на своем: буду работать на той земле, где выростили меня мать и отец. Не отпускали, но все же понял крестьянскую душу секретаря райкома. Крепко пожав руку, одобрил:

— Молодец, товарищ Ежов. На селе очень нужны крепкие руки и толковые головы. Хлеб — вот, что сейчас самое главное. А на железке как-нибудь справимся. Желаю успеха.

Сын уже пошел в первый класс. И Евгений Иванович продолжил прерванную работу учебу. Поступил в училище механизации. Полюбилось это дело. Давно о нем мечтал. И приобрел на всю жизнь.

С Евгением Ивановичем Ежовым мы встретились в первый посленовогодний

день. Был крепкий морозец. Обиндевшие тракторы никак не поддавались заводке. Управляющий паяльной лампой подогревал то трубопроводы, то топливный бак насквозь промерзшего бульдозера. Весь чумазый тракторист Опалев ожесточенно крутил рукоятку пускателя, наконец он завелся, а дизель никак не схватывал.

— Солярку перехватили! Вишь, каких загогулин на трубопроводах понакрутили. Вот тут и замерзает топливо. Ты их потом обрежь, Павел. Ни к чему они.

И только когда трактор зашелся своим простуженным рокотом, Евгений Иванович оторвался от дела.

— Четыре дня машины простояли на морозе, вот и приходится их коцегарить. Но ничего. Уже настроились. По 400 тонн органических удобрений в день вывозить будем, как и прежде. Люди у нас рабочие, — говорил управляющий, вытирая рукавом вспотевший лоб.

Об управляющем четвертого отделения совхоза им. Ворошилова мне рассказывали много. Любит землю, верит в людей, честный, справедливый. Такими же воспитал и детей своих. Старший закончил институт. Работает в совхозе, замещает главного инженера. Младший под началом отца трудится в кормозаготовительном отряде. Оба сына — коммунисты, всеми уважаемые люди. Да иначе и быть не может. Отец сумел привить им любовь к земле, к крестьянскому делу. А без любви, какое дело?

И только когда трактор зашелся своим простуженным рокотом, Евгений Иванович оторвался от дела.

Вот если бы каждый так о деле радел. Но иных приходится, как говорится, ставить на место. Заявили как-то управляющему: не будем сегодня работать, мороз за тридцать.

Собрал Евгений Иванович совет.

— С каких это пор, мужики, мороза стали бояться? Разбаловала нас жизнь, когда в тридцатиградусный холод на работу выходить не хочется, — с упреком сказал управляющий.

Как всегда, поддержали коммунисты.

— И разговоры быть не может. Позор! А если еще морозы покрепчают, тогда, выходит, до весны ждать тепло будем? И сидеть, сложа руки?

Повестка дня, как говорится, была исчерпана.

Вот так всегда, когда сложная ситуация создается в отряде, созывает управляющий совет. Механизаторы Александр Дмитриевич Вяткин, Дмитрий Михайлович Шаманев, Виктор Васильевич Савин и многие другие, с которыми Евгений Иванович много лет делил радости и невзгоды — надежная опора и поддержка, как и сам механизированный кормодобывающий отряд для совхоза.

Нелегка нынешняя зимовка в животноводстве. Урожай в прошлом году не уродился. Туговато с кормами. Но на второй год пятилетки планы обнадеживающие. Главная ставка на повышение плодородия почв. Вот и трудится четвертое отделение совхоза под руководством Евгения Ивановича Ежова на этом ударном фронте. К весне должны вывезти на поля 26 тысяч тонн органических удобрений. И вывезут. Порукой тому надежное слово управляющего.

И. ДАНИЛОВИЧ.

## СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ

ВСЕ РЕЗЕРВЫ  
— В ДЕЛО

Почти полтора миллиона сверхплановых тонно-километров, более ста тысяч тонн народнохозяйственных грузов дополнительно к заданию, возросший показатель по прибыли... Словом, отличными успехами закончил первый год пятилетки коллектив производственного автотранспортного объединения.

К этим победам в соревновании привел самоотверженный труд передовиков производства, новаторов. Люди пылливой мысли, которые постоянно были в поиске новых резервов, сами добивались успеха и показывали другим пример, как можно улучшить эксплуатационные качества транспорта, что можно сделать на каждом рабочем месте для повышения производительности труда.

Во многом этому способствовал общественный смотр эффективности использования сырья, рабочего времени.

Только в четвертом квартале, например, в ПАТО на каждый сто работающих было два рационализатора, а условная экономия составляла 770 рублей. Как правило, все предложения рабочих находят применение. И по укреплению трудовой дисциплины здесь удалось улучшить. Так, в 1980 году на одного рабочего потери составляли 0,035 человеко-дня, а в минувшем 0,022.

Общественный смотр был фундаментом для новых резервов и в других коллективах города и района. Наиболее активно в первом году пятилетки он проходил в цехах никелевого завода, в бригадах швейной фабрики, на участках леспромхозов. В нем приняли участие многие рабочие, инженеры, служащие. В течение года внедрено в производство более тысячи предложений, которые в ряде подразделений дали сокращение потерь рабочего времени по сравнению с предшествующим периодом. Скажем, в управлении капитального строительства механического завода из-за прогулов потери на одного человека составили 0,16 человеко-дня, а в ОРСе леспромхоза объединения «Свердхимлес» — 0,14.

Общественный смотр — не кратковременная кампания. Поэтому партийные организации должны держать постоянно эти вопросы в центре внимания. На днях бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ приняли совместное постановление, в котором четко определили цель этого смотра. Он направлен на эффективность использования сырья, материалов, топлива — энергетических ресурсов и рабочего времени.

Главная цель смотра — широкое вовлечение трудящихся в борьбу за настойчивое и последовательное претворение в жизнь требований XXVI съезда КПСС — «Экономика должна быть экономной», успешное выполнение установленных на одиннадцатую пятилетку заданий по всем технико-экономическим показателям. Внимание участников смотра должно быть нацелено на решение задач по сокращению потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, перевыполнению заданий по росту производительности труда на предприятии, в цехе, на участке, в смене, бригаде, рабочем месте...

Необходимо учесть весь комплекс вопросов, которые касаются организации производства:

устранение недостатков в подготовке производства и обеспечении рабочих мест инструментом, материалами, в организации ремонта оборудования, сокращение простоев станков и агрегатов, совершенствование материально-технического снабжения; улучшение условий труда, снижение заболеваемости и травматизма;

улучшение работы пассажирского транспорта, введение оптимального режима работы предприятий бытового обслуживания, общественного питания и торговли, медицинского обслуживания и т. д.

Широкое развертывание соревнования по личным счетам экономии, совершенствование нормирования и учета расхода энергетических и материальных ресурсов, доведение заданий по их экономии до рабочих мест и обеспечение контроля за их расходованием, повышение ответственности морального и материального стимулирования экономии и бережливости — эти проблемы также будут находиться в поле зрения участников смотра.

В постановлении отмечается, что значительной экономии добиваются там, где хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации проводят эту работу целенаправленно, на основе широкого внедрения научно-технических достижений при участии трудящихся.

У нас много добрых примеров на этом участке борьбы за досрочное выполнение планов одиннадцатой пятилетки. Партийные и профсоюзные организации должны развить их дальше, углубить работу в массах. Там же, где комиссии по проведению смотра, робко берутся за решение сложной задачи необходимо активизировать работу коммунистов. Все должны постоянно помнить задачу, которая поставлена в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». «Добиться значительного улучшения трудовой дисциплины, порядка и организованности на производстве — непременного условия успешного выполнения планов экономического и социального развития...»

В. ЛАВЕЛИН, инструктор горкома КПСС.

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ПОД „ЛУЧОМ  
ПРОЖЕКТОРИСТОВ“

А перенимать опыт есть у кого.

Поскольку в городе объявлен общественный смотр экономики материальных, энергетических и трудовых ресурсов, мы ежемесячно три — четыре раза проводим по этим вопросам рейды-проверки. Штаб «КП» проводил рейды на производной фабрике по соблюдению пропускной системы, по нарушениям режима рабочего дня. Потому, что велик ущерб от недисциплинированности: например, один прогул работницы стоит фабрике и государству 70 рублей, каждая минута простоя швейной машины обходится в один рубль.

Активисты «КП» бывают не только в цехах фабрики, но и в столовой, в общежитии, в ШРМ. И это не случайно. Ведь производительность, качество труда зависит не только от того, какое настроение у работницы. Каждый рейд, как правило, заканчивается выпуском «молний», информаций на специальном стенде, сатирическим листком. И эта гласность способствует действительности.

Однако, главная задача «КП» по участию в управлении качеством продукции — не просто зафиксировать брак в процессе производства, а провести профилактическую работу по его предупреждению. И активными помощниками «прожектористов» стали

комсомольские посты качества, которые созданы во всех бригадах. Сегодня у нас работает восемь постов, в которых участвуют 42 человека.

В чем заключается работа постов? Вот, например, чем занимается комсомольский пост качества на операции по втачиванию воротника. Доходит полуфабрикат до работницы с обработанным воротником, и она проверяет: если втачивание воротника выполнено неверно, то она возвращает пальто на переделку. Именно на такую постановку дела указано в положении о постах качества: «Обязанностью комсомольских постов является ежедневная проверка качества выпускаемой продукции на закрепленных за данным постом операциях, ежедневный учет нарушений технологической дисциплины в специальных журналах».

Комсомольская организация швейной фабрики готовится к очередному XIX съезду Ленинского комсомола. И мы, «прожектористы», считаем, что борьба с потерями рабочего времени, материалов, браком в работе — это наша первейшая обязанность, выполнение комсомольского долга.

Н. КОСТРОМИНА, начальник штаба «Комсомольского прожектора» швейной фабрики.

В документах XVIII съезда ВЛКСМ есть такие слова: «Нужно воспитывать у юношей и девушек бережное отношение к социалистической собственности, непримиримость к бесхозяйственности, расточительству, настойчиво вовлекать молодежь в борьбу за рациональное использование сырья, материалов, топлива, металла, электроэнергии».

Исходя из этого требования, комсомольская организация швейной фабрики предпринимает многое. Особо ярка, эффективна борьба за высокое качество продукции штаба и постов «Комсомольского прожектора».

В штабе «КП» фабрики 16 человек. Созданы и активно действуют 13 постов. «КП» на протяжении многих лет возглавлял молодой коммунист Тамара Балаганова. И мы добились высокой действенности «КП», используя опыт старших товарищей — членов группы народного контроля. Совместную работу «КП» и группы «НК» мы начали с составления единого плана работы, учебы молодых «прожектористов», совместных рейдов и проверок.

Хотелось знать опыт такой работы и других предприятий. К сожалению, в нашем городе не действует единый центр «Комсомольского прожектора», который бы направлял работу, обобщал опыт, а не только требовал отчеты.

Хотелось бы, чтобы горком ВЛКСМ в масштабах города почаще проводил учебу начальников штабов и постов «КП», совещания по обмену опытом среди городских организаций.



НАУЧНЫЙ ПОИСК

Пермскому Естественнонаучному институту при государственном университете исполнилось 60 лет. Это — старейшее научное исследовательское учреждение Урала. Основными направлениями научного поиска являются целенаправленный синтез новых элементов органических соединений и органических реагентов для практического использования в народном хозяйстве, а также изыскание новых способов защиты металлов от коррозии и водородной хрупкости. Изучаются гидрологические проблемы переброса вод северных рек в Каму и Волгу. Институт является ведущей организацией в комплексной программе «Чистота», учрежденной Министерством высшего, среднего и специального образования РСФСР.

На снимке: в лаборатории электронной микроскопии.

Фото Е. ЗАГУЛЯЕВА. (Фотохроника ТАСС)

## ◆ СОРЕВНОВАНИЕ — СИЛЫ МНОЖИТ!

## В ЛИДЕРАХ БЫТЬ ГОТОВЫ

Коллектив учебно-производственного предприятия в 1981 положил доброе начало выполнению намеченной на одиннадцатую пятилетку программы. Реализовано сверх плана продукции на 53 тысячи рублей, снижена ее себестоимость против плановой на 120 тысяч рублей.

Основой успехов коллектива является живое, упорное социалистическое соревнование смен, бригад, участков, отдельных рабочих. В результате 305 рабочих носят высококоз звание «Ударник коммунистического труда». По итогам социалистического соревнования предприятию за первый квартал вручалось переходящее Красное знамя горкома КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов. Среди передовиков производства паяльщик Н. М. Лыжина, армировщик Т. И. Спицина, армировщик М. М. Ажбаков, выполнившие свое годовое задание за шесть месяцев. Таких примеров самоотверженного труда мы имеем множество.

Всем этим достижениям предшествовала большая работа партийной организации, профкома, администрации, всего коллектива. Наши цеха, участки сегодня располагаются в хороших помещениях, оснащены современным технологическим оборудованием. За последние годы стабилизировался выпускаемый ассортимент продукции, отвечающий специфике конъюнктуры работающих. Имеем устойчивые кадры квалифицированных рабочих. Безусловно, как и в любом

производстве, есть свои трудности и проблемы.

Из-за недостатков в работе материально-технического снабжения нарушалась ритмичность работы цехов. Партийная организация прилагала много сил, чтобы как-то предупредить перебои в работе, штурмовщину. Об этом говорили почти все коммунисты, выступившие на открытом партийном собрании, проходившем под девизом: «XI пятилетку выполним досрочно!». В 1982 году решено усилить контроль за материально-техническим снабжением, чтобы более полно использовать производственные мощности, избегать простоев людей и оборудования. Перед коммунистами стоит задача выявить дополнительные резервы для увеличения выпуска продукции, улучшения ее качества. Особое внимание уделяется повышению культуры производства. Следует улучшить эстетику цехов, улучшить условия труда рабочих, перенести тяжелый ручной труд на плечи машин и механизмов.

В этом направлении у нас сделаны первые шаги. Так, в цехе автопроводов построены новые бытовые помещения собственными силами, на которые израсходовано 40 тысяч рублей. Проведена перепланировка в цехе оборудования. Она улучшила условия труда и устранила встречный поток деталей. Планируется нынче пуск конвейера для передачи деталей по участкам. Повышение культуры производства даст возможность более эффективно использовать трудовые и ма-

териальные ресурсы, вести действенную борьбу за экономию сырья, электроэнергии, снизить себестоимость выпускаемой продукции.

Коллективу УПП ВОС в одиннадцатой пятилетке предстоит сосредоточить свое внимание на концентрации производства автопроводов. Их выпуск к концу пятилетки будет увеличен в два раза. Запланировано значительное улучшение качества лыжных палок, освоение новых видов продукции, улучшение базы и условий производства для надомного труда. Уже нынче предстоит выдать 19 километров автопроводов, 440 тысяч пар лыжных палок, закончить строительство 80-квартирного дома для наших рабочих.

Для достижения намеченных рубежей разработан ряд мер. В их числе внедрение бригадной формы организации труда с оплатой по конечной продукции. Люди подсчитали свои резервы, взвесили силы, и каждый рабочий взял индивидуальные обязательства на 1982 год и в целом на пятилетку. В успехе уверены, «пусть только снабженцы обеспечат нас сырьем». Обеспечат своевременно, — сказал рабочий, коммунист П. И. Александров.

Оптимистический рабочий настрой на предприятии чувствуется с первых дней нового года. Планы и обязательства января выполнены по всем показателям.

**В. УШАКОВ,**  
начальник планового  
отдела УПП ВОС.

## НОВЫЙ АВТОБУС ДЛЯ СЕЛА



Горьковская область. На Павловском автобусном заводе выпущена первая партия машин нового класса «ПАЗ-3205» (на снимке). У них улучшена обзорность, удобнее скомпонованы сидения. Двигатель марки «ЗМЗ» 120 лошадиных сил может развивать скорость 80 километров в час. Новые автобусы с успехом найдут применение в сельской местности. Сейчас идет подготовка к серийному производству «ПАЗ-3205».

Фото В. Войтенко. (Фотохроника ТАСС).

## ◆ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

## „С МАМОЙ ВМЕСТЕ...“

«Терпение и труд все перетрут», — говорят в народе. Что ж, этот же «секрет» лежит фундаментом и в педагогике. Некоторые родители говорят: «У меня дети еще маленькие, успеют натрудиться на своем веку». И очень заблуждаются, потому что воспитание трудом — важнейшее средство всестороннего развития личности дошкольника. Важна связь труда и игры — без этого неинтересно будет малышу трудиться. Некоторые родители труд отождествляют с наказанием: «Плохо себя вел? Не пойдешь на улицу, пока чашку за собой не вымоешь». Ребенок будет капризничать и упорствовать.

В среднем и старшем дошкольном возрасте растут физические возможности, возрастает осознание общественной значимости труда. Пример взрослых —

для ребенка важный побудительный стимул. Видя, как работают старшие, он с радостью примет самое активное участие в уборке помещения, в стирке, при приготовлении обеда, с удовольствием покопается в саду или огороде.

Только тогда дети полюбят трудиться, если их радует как сам рабочий процесс, так и его результаты. Это в значительной степени зависит от умения родителей вовремя поощрить ребенка, помочь в том случае, когда он испытывает затруднения, предложить еще раз попытаться сделать, если ясно, что ребенок не приложил необходимых усилий.

В детском саду ребяташки трудятся вместе. Постарайтесь и дома создать условия для совместной работы нескольких детей. В общем труде крепнут дружеские связи между деть-

ми, возникает желание помогать друг другу, легче предупредить развитие таких отрицательных качеств, как хвастовство, лень, эгоизм. Дети испытывают особое удовольствие, когда их, как равных, привлекают к труду.

«Мы с мамой пирожки делали. Мама кружочки делала, а я начинку накладывала», — говорит шестилетняя девочка. «Мы с папой дверь чинили, я гвозди подавал папе, а он прибывал, где надо», — с гордостью сообщает четырехлетний мальчик. Некоторые дети 6—7 лет в семье выполняют многие дела по хозяйству, понастоящему помогают взрослым.

Любовь к труду, умение выполнять его легко, радостно — все это воспитанное в человеке с детства, окажет неоценимую услугу во всей дальнейшей жизни.

**З. ОСИПОВА,**  
заведующая детским  
бинатом «Аленький цветочек».

ТОЧКА ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА  
СОПРИКОСНОВЕНИЯ

Этот рейд подсказал читателю. Вернее, целая группа читателей (56 человек), приславших в редакцию письмо о работе магазина «Универсам». Жители поселка Быстринский поставили ряд вопросов: «Почему за продуктами должны стоять на улице? Правильно ли, что несколько полок в продовольственном магазине заняты посудой до-хозяйственными товарами? Почему не всегда приносят посуду?»

И вот мы в новом магазине поселка Быстринский. Директор магазина М. Г. Кайзер — работник заслуженный, с большим трудовым стажем — встречает нашу бригаду словами: «Работать трудно... Посмотрите сами».

Действительно, отдел мясных, рыбных и молочных продуктов расположен в самом конце универсама. Как раз перед ним находится вторая дверь. Легко представить картину, когда везут продукты в этот отдел: он перегораживает ся столами от главных «аллей» магазина, и тут идет торговля (естественно, с хвостом очереди за дверью, т. е. на улице).

Конечно, коллективу магазина легче работать, если перегоридить отдел от основного помещения магазина. Но покупателю то от этого не легче. И разве не девиз любого магазина: «Все для покупателя, для его удобства»? О чем и говорится в недавно вышедшем постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию торговли и улучшению торгового обслуживания населения в одиннадцатой пятилетке». Коллективу магазина нужно предпринять все меры для улучшения обслуживания покупателей в часы «наплыва» людей, чтобы не создавать столпотворения. До ноября 1980 года работал в поселке маленький, по сравнению с «Универсамом», гастроном. Стеклопанную посуду он вообще не принимал, быст-

ринцы возили ее в Реж. А теперь сдают по месту жительства, но все равно жалобы есть. «Ножницы?»

— Да, — отвечает директор магазина. — Ящики под посуду не хватает, но мы пытаемся обслуживать всех своих покупателей, за кассой ящики в других торговых точках.

Наверное, и из этого положения есть выход. Достаточно установить точные дни и часы приема стеклотары и рассчитать соответственно вывоз и завоз тары.

Автор другого письма, В. Мартынов, просил обратить внимание на поведение работницы магазина К. Никулиной. Он — инвалид Отечественной войны, имеет право покупать любые товары без очереди. — Вот этих-то безочередных становится целая очередь.

Впрочем, дальнейшие распросы выяснили детали: продавщица с товарищем Мартыновым не в самых доброжелательных соседских отношениях... Заведующая магазином позднее сообщила, что продавец К. Никулина в нашем магазине уже не работает. Также пояснила: «На улице сейчас люди не стоят, так как применяются новые формы отпуска продуктов».

По поводу продажи посуды до-хозяйственных товаров: приказом Министерства в универсамах этого типа должны продаваться соответствующие товары в размере пяти процентов от магазинной выручки в месяц. Наши же товары составляют всего один процент».

Итак, точка соприкосновения работников прилавка с покупателями найдена. Она — во взаимопонимании.

**И. ЧУСОВИТИНА,** директор торгового дела, **М. ВАНИНА,** заведующая торговым делом, **Т. ГОНЧАРОВА,** сотрудник редакции.



Следить за исправностью электрооборудования — вот основная задача электрика Рафиката Шейхабзаловича Шайхметова, работающего в цехе товаров народного потребления леспромхоза объединения «Свердхимлес».

За свой ударный труд Рафикат Шейхабзалович неоднократно был отмечен руководством леспромхоза грамотами, премиями.

Фото А. ШАНГИНА.

## СИЛАЧ ДЛЯ НИЖНЕГО СКЛАДА

Целую бригаду лесозаготовителей освободил от тяжелых работ агрегат, изготовленный на Вологодском трактороремонтном заводе по разработкам объединения Вологодлеспром. Рабочие Вологодского нижнего склада Северного леспромхоза с особым интересом испытывали первые образцы механизма на базе трактора ЛП-18.

Нижние склады, хоть на них и приходится примерно сорок процентов всех трудозатрат лесозаготовителей на производство, остаются пока самыми немеханизированными участками. Здесь практически невозможно монтировать поточные линии или мощные краны: везти оборудование далеко и сложно, а сриски сплыва на малых реках, где возникают такие склады, коротки.

Вот и приходится вручную разбирать подвезенные из леса хлысты — стволы, очищенные от веток, раскряжевывать их, то есть распиливать на сортименты, и укладывать штабелями. Работа долгая и тяжелая. А новый агрегат делает все сам, заменяя 6—7 рабочих. Важно и то, что он подвижен: когда придет время, перекочует вездескладом.

Машина показала отличную производительность — 60 кубометров древесины в смену. Впрочем, оказалось — это не предел. Минувшим летом вологодские лесозаготовители произвели и новый, усовершенствованный вариант, достигнув на нем рекордной выработки — более ста кубометров готового к сплаву леса.

Инициатива вологодских открывает путь к решению проблемы механизации работ на далеких лесоскладах.

**В. ЖУКОВ,**  
корр. ТАСС

# СТАНЬ В СТРОЙ СИЛЬНЫМ

ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и ЦК ДОСААФ СССР проводят Всесоюзный месячник оборонно-массовой работы, посвященный предстоящей 64-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского флота. Это своеобразный смотр работы организаций ДОСААФ, их готовности к новым свершениям. Первичными организациями ДОСААФ необходимо пропагандировать заветы В. И. Ленина, положения Конституции СССР о защите социалистического Отечества, проводить лекции, доклады, кинофестивали военно-патриотических фильмов, встречи молодежи с ветеранами войны.

Мероприятия месячника должны послужить активизации досаафовских коллективов, дальнейшему росту рядов оборонного общества, совершенствованию подготовки молодежи к службе в Вооруженных Силах СССР, широкому привлечению юношей и девушек к занятиям техническими и военно-прикладными видами спорта, сдаче норм комплекса ГТО.

В дни месячника у нас в городе пройдут массовые стрелковые соревнования на предприятиях и лично — командные районные стрелковые соревнования среди учащихся училищ и техникума.

13 февраля команда мотогонщиков механического завода примет участие в областных соревнованиях по мотокроссу, проводимых в г. Первоуральске, а 20-21 февраля все желающие могут стать зрителями интереснейшего зрелища — традиционных межобластных ипподомных гонок на «Волгах» и «Жигулях», которые будут проходить у нас в городе.

В школах города и райо на пройдут смотры строя и песни, учащиеся старших классов покажут свою выправку, свою готовность к службе в Вооруженных Силах СССР.

В канун открытия месячника кандидат в мастера спорта Иван Васильевич Кузнецов, автогонщик ЦАТО, завоевал первое место на межобластных соревнованиях зоны Урала, проходящих в г. Челябинске. В ходе месячника ему предстоит выступить и показать свое мастерство в г. Горьком на межобластных соревнованиях РСФСР, где будет определена первенство России. Т. СТЕРЛЯГОВА, председатель ГК ДОСААФ.

В тишину падают торжественные слова: «Я, молодой рабочий, в день присвоения мне рабочего звания, перед лицом своих товарищей, перед светлой памятью тех, кто отдал жизнь за счастье народа, клянусь свято хранить трудовые и революционные традиции торга».

Слет наставников в торговле шел своим ходом. Они молодые девчата, только что встали за прилавки режевских магазинов. Там, в торговых училищах Каменска-Уральска, Серова, школе-магазине, под приоткрытым занавесом все казалось довольно просто: и будущая работа, и торговые отношения. А когда пришли в магазины, поработали, то не все стало казаться ясным в своей работе. Хорошо, что рядом наставник, его верная крепкая рука, доброе слово.

Председатель совета наставников Н. М. Вавилова об этом и говорит: «Вы со

## ОБСЛУЖИВАНИЮ — КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО

# ТАМ, ЗА ПРИЛАВКОМ

своими старшими товарищами познакомились на работе, и теперь узнаете их в праздничной обстановке». Отличник советской торговли, директор магазина № 11 «Одежда» В. М. Лазукова обратилась к дежуркам: «Во всех магазинах вижу новые, юные лица. Принимайте же осязательную фету ветеранов торговли, приумножайте успехи в обслуживании современно го покупателя».

Ирина Титкова, молодой продавец, взяла слово от имени всех начинающих работников прилавка: «Обязуемся гордо носить почетное звание продавца». А на лицах молодых отразилось: мы начинаем путь к мастерству, к вершине профессиональных знаний, мы делаем первый самостоятельный шаг, становимся членами рабочего

коллектива. Так пусть этот шаг станет ступенькой к достижению цели, новых высот.

Посвященным вручают памятные адреса, сувениры. А присутствующие замечают, что наставники по возрасту немного отличаются от новеньких: из 24 наставников много комсомольцев. Это Оля Маркова, Люба Бачинина, Ирина Сергеева, Надя Скорнякова и многие другие.

«Быть честным, правдивым всегда, Работать с душой, Дружно. Вот это — девиз продавца. И нам Соблюдать его нужно».

Т. КОЛГАН, секретарь комсомольской организации торго-

Сюптой «Дружба народов» порадует зрителей в этом году лауре-

ат Всесоюзных фестивалей народного и самодеятельного творчества

трудящихся ансамбль танца «Тверичане» Дворца культуры строителей города Калинина. Новая программа посвящена 60-летию образования СССР. В нее вошли танцы народов нашей многонациональной страны.

На снимке: сцена из новой сюиты «Дружба народов».

Фото А. ОВЧИННИКОВА (Фотохроника ТАСС)



# ПОТЕХА ПОТЕХЕ — РОЗНЬ

17 января этого года раздался звонок в аварийную диспетчерскую службу горгаза и женский голос сообщил: «Пожар на улице Загородной, 25». Спецмашина быстро помчалась на место: ведь в горящем доме мог быть баллон с газом. Приезжаем, а хозяин с хозяйкой сидят за столом и пьют чай. «Ничего не знаем, это, видимо, кто-то пошутил...»

...Часто дети, оставшись дома, используют домашний телефон для своих потех. Они звонят диспетчеру, придумывают всякие взрывы, пожары, утечку газа. Еще хуже взрослые абоненты. Гражданин, проживающий по ул. Чернышевского, 3 дал заявку: «Замени срочно редуктор, утечка газа». Машина приезжает для выполнения заявки, а его и дома нет. Так же

поступил тов. Козлов, проживающий в микрорайоне металлургов. А тов. Боровских, проживающий в квартире своей матери А. Боровских, от подобной «шутки» перешел к делу. Воспользовавшись отъездом матери, стал устраивать каждодневные попойки и кутежи. После одной из таких попойек он включил в магистрали газ, открыл все краны плиты, и не успев зажечь горелки, уснул, как и все его собутыльники. В результате, газ из газопровода под давлением пошел в квартиру. Только благодаря оперативности соседей был предотвращен неминуемый взрыв (почувывая неладное, соседи быстро сообщили в аварийную службу горгаза,

и плита от газоснабжения была отключена).

Два года тому назад в нашем городе была введена выдача удостоверения после прохождения инструктажа на право пользования газовыми приборами. Однако многие абоненты не имеют этих удостоверений и не знают, как правильно и безопасно пользоваться газовыми приборами. Тут уже не до шуток. Все, в чьих домах имеется газ, не должны забывать, что только тогда он будет настоящим помощником в быту, когда им будут правильно пользоваться.

П. БЕЛОУСОВ, ст. мастер аварийной диспетчерской службы горгаза.

## РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

### ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРИЕМА ГРАЖДАН В КОМНАТЕ ДЕПУТАТА ГОРСОВЕТА В ФЕВРАЛЕ 1982 Г.

4 февраля — М. М. Нагуманов, начальник инспекции госстраха.  
5 февраля — В. В. Пальцев, заведующий отделом культуры.  
8 февраля — А. А. Михалев, заместитель председателя горисполкома, начальник управления сельского хозяйства.  
9 февраля — Г. М. Русс, заведующая центральной районной аптекой.  
10 февраля — А. А. Шалюгина, заведующая торговым отделом.  
11 февраля — И. А. Гринкевич, заведующий городским отделом народного образования.  
12 февраля — А. В. Шишмаков, заведующий городским финансовым отделом.  
15 февраля — А. А. Смирнова, председатель городской плановой комиссии.

16 февраля — Е. П. Белоусова, депутат областного Совета народных депутатов.  
17 февраля — Н. С. Кислицина, народный судья.  
18 февраля — Г. И. Сюх, заведующая центральной сберегательной кассой.  
19 февраля — А. А. Неустроев, адвокат.  
22 февраля — А. И. Макаренко, секретарь горисполкома.  
23 февраля — В. И. Азанова, заведующая отделом ЗАГС.  
24 февраля — Ю. В. Мерзляков, народный судья.  
25 февраля — И. В. Белоусов, главный врач центральной районной больницы.  
26 февраля — В. Ф. Старкова, заведующая отделом социального обеспечения.  
Время приема: с 16 до 18 часов.

## КИНО

КИНОТЕАТР  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»  
4-5 февраля — «КРАХ

ОПЕРАЦИИ «ТЕРРОР». Две серии. Начало в 11, 16, 18.20, 20.40 час.  
Для детей 4 февраля — «ПОЛОНЕЗ ОГИНСКОГО». 5 февраля — кино клуб «Тимуровец». Начало в 14.15 час.

В связи с тем, что в 1981 году Режевская средняя школа № 1 отмечала свое 80-летие, традиционный вечер встречи проводится 6 февраля только для выпускников 1972 года. Начало вечера в 18 ч.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

**ДОМ-ИНТЕРНАТ:** санитарок, прачек, банщиц, заведующего хозяйством, заведующего складом, повара, кухонных работниц, парикмахера.

**РЕЖЕВСКАЯ АВТОБАЗА № 11:** автослесарей, слесарей агрегатчиков, мотористов по ремонту двигателей внутреннего сгорания, автоэлектриков, электросварщиков, камнщиков, штукатуров, разнорабочих по уборке помещений, медников.

**СБЕРКАССА ПО УЛ. КРАСНОАРМЕЙСКОЙ:** кассира (требуется срочно).

**РЕЖЕВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА:** кочегара (оклад 135 руб.), сантехника (оклад 135 руб.), кладовщика на бельевой склад, санитарок в отделения, рабочего на распилку дров.

**РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ:** санитарного врача, бухгалтера со стажем работы, операторов, инженера по оборудованию, учеников продавцов в школу-магазин, экспедиторов и грузчиков со сдельной оплатой труда на базу, техник в магазины.

**РЕЖЕВСКОЙ ЛЕСПРОМХОЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС»:** телефонисток, трактористов в гараж, вздымщиков, сборщиков живицы, взрывников на осмолозаготовки.

Оплата труда вздымщиков, сборщиков, взрывников сдельно-премиальная. Премия выплачивается до 100 процентов при выполнении месячного плана, 15 процентов районный коэффициент и 15 процентов сезонная премия. Проработавшим свыше трех лет выплачивается вознаграждение за выслугу лет от 15 до 30 процентов, предоставляется дополнительный отпуск через каждые три года работы продолжительностью 24 рабочих дня.

Семейным предоставляются квартиры, одноким — общежитие.

Обращаться в отдел кадров леспромхоза, телефон 2-10-49.

**РЕЖЕВСКОЕ ССПТУ № 3:** мастера производственного обучения — газосварщика, мастера производственного обучения — тракториста-машиниста, знающего экскаваторы; кассира-счетовода, мастера производственного обучения — повара, заведующего учебным хозяйством.

**РЕЖЕВСКОЙ МОЛОЧНЫЙ ЗАВОД:** слесаря-сантехника, слесарей по ремонту оборудования, рабочих в производственные цеха по выработке кисло-молочной продукции, кочегаров.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в гор. Строителей на равноценную в Реже. Обращаться: ул. Лермонтова, 12.33, после 17 час.

Продается полovina дома по ул. Мира, 39 (в Кочнево). Обращаться: ул. Зеленая, 44.

Продается мотоцикл «ИЖ-Юпитер» с коляской. Обращаться: ул. Красноармейская, 9, после 17 час.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в г. Велеве Тульской обл. на 3 или 2-комнатную в Реже. Обращаться по телефону 2-12-60, к Троицкой.

ПРИНИМАТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакция 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10600. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623780 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 310.