

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 150 (6325)

ВТОРНИК,

1 ДЕКАБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

60-ЛЕТИЮ СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

Трудовые коллективы города и района уверенно выполняют задания первого года одиннадцатой пятилетки, борются за повышение эффективности производства и качества работы, максимальную экономию всех видов ресурсов, досрочное выполнение планов и обязательств.

Примеров тому немало. Несколько кварталов подряд выходит победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании коллектив никелевого завода. Лучшим в области признано производственное автотранспортное объединение. Значительно улучшили работу предприятия бытового обслуживания населения. Стремятся сдать в срок объекты строители.

С чувством гордости за свою могучую и миролюбивую страну восприняли режевляне решения ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС и шестой сессии Верховного Совета СССР девятого созыва, которые наметили перспективы коммунистического строительства на 1981—1985 годы.

Труженики Режа и сел района понимают, что результаты намеченных работ зависят от вклада каждого рабочего, где бы он ни трудился, а поэтому металлурги, машиностроители, швейники, лесозаготовители и хлеборобы прилагают все усилия к выполнению поставленных перед ними задач.

Ярким проявлением высокой трудовой и политической активности трудящихся стало новое патристическое движение за достойную встречу славного юбилея Советского государства.

Первыми в городе поддержали призыв коллективов московских предприятий организовать социалистическое соревнование под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных недель» трудящиеся плавильного цеха никелевого завода. Сейчас все трудовые коллективы несут ударную трудовую вахту, посвященную юбилею Союза ССР.

Как уже сообщалось в «Правде коммунизма», примеру металлургов последовали труженики механического завода, швейной фабрики и ряда других предприятий. В каждом коллективе идет сейчас глубокий и настойчивый поиск резервов. Рабочие, специалисты определяют свое личное участие в ударной работе, стремясь досрочно завершить первые два года одиннадцатой пятилетки.

Резервов немало. Одним из важнейших является общественный смотр-конкурс укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени, который повсеместно идет на предприятиях города и района.

Этот смотр предполагает целую систему факторов, определяющих отношение человека к труду. Труд для советского человека — источник не только заработной платы, благополучия, но и радости. Здесь, на работе, раскрываются его способности и дарования, гражданская и политическая зрелость. «Авторитет работника, какой бы он пост ни занимал, не приходит извне, — говорил товарищ Л. И. Брежнев. — Он завоевывается личными усилиями, каждодневным трудом и реальными делами».

Работать на совесть, умело, с полной отдачей сил и знаний — вот задача, которую поставил XXVI съезд партии. Однако у нас еще немало, к сожалению, фактов грубого нарушения трудовой дисциплины, бракоделства, штурмовщины и других отрицательных явлений. Особенно пагубное воздействие оказывают прогулы. В них скрыт огромный резерв производительности труда.

Много нарушений трудовой и производственной дисциплины в строительных организациях, на механическом заводе, в совхозах. Здесь прогулы исчисляются не единицами и даже не десятками, а сотнями и тысячами. Разве допустимо такое положение, что в совхозе им. Чапаева совершенно за год столько прогулов, что в переносном смысле совхоз не работал целую неделю!

Партийные комитеты, партбюро призваны тщательно разобраться, почему некоторые коллективы не выполняют планы, помочь им преодолеть отставание. Нельзя мириться с лодырями, нарушителями дисциплины, другими отступлениями от норм. Необходимо остро, оперативно, по-партийному реагировать на любые проявления бесхозяйственности и расточительства.

Движение за достойную встречу 60-летия образования СССР имеет большое политическое и воспитательное значение. Оно дает новый импульс социалистическому соревнованию за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки.

Дело чести каждого работника, каждой бригады, цеха, предприятия — перевыполнить недельные задания, достойно встретить славный юбилей Страны Советов.

ИТОГИ ВЫБОРОВ В ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 324

В ВЫБОРАХ ДЕПУТАТА В ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 324 ПРИНЯЛО УЧАСТИЕ 100 ПРОЦЕНТОВ ОТ ЧИСЛА ИЗБИРАТЕЛЕЙ. ЗА КАНДИДАТА В ДЕПУТАТЫ ПРОГОЛОСОВАЛО 99,97

ПРОЦЕНТА ИЗБИРАТЕЛЕЙ.

ДЕПУТАТОМ В ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ИЗБРАНА ГОЛИКОВА НАТАЛЬЯ ИВАНОВНА. ОКРУЖНАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ



Никогда не подведет

На возведении первой очереди базы стройиндустрии опять возникла непредвиденная ситуация и срочно понадобился для работы бульдозер.

С этим объемом может справиться только Михаил Дмитриевич. — оценив обстановку, не раздумывая заявили руководители нашего участка.

В следующем году исполнится четверть века, как М. Д. Конов пришел работать в «Уралспецстрой». Глубоко он освоил «тяжелую технику». Ему поручаются самые ответственные работы. И каким сложным не оказалось бы выполнение задания, можно быть уверенным, что передовой механизатор никогда не подведет, обязательно будет сделано на 20-30 процентов больше нормы.

Все задания М. Д. Конов выполняет качественно. У него учатся другие бережному отношению к технике. Он экономно расходует запасные части, ну, а если вдруг их не окажется в наличии, придумает что-нибудь сам или предложит внести, или отремонтирует деталь.

В. БИБИКОВА,
инженер по труду и заработной плате участка «Уралспецстрой».

Не один год трудится в Костоусовском лесопункте Леонид Матвеевич Владимиров. По окончании службы в рядах Советской Армии он продолжил свою трудовую биографию в Костоусовском лесопункте, в родном коллективе. Трудовая дисциплина и от личное знание техники — вот основные

ОТЛИЧАЕТ РАТНЫЙ ТРУД

Когда на расширенном заседании местного комитета УПП ВОС в очередной раз присваивались звания лучшим по профессии, многие заметили, что рабочие, заслужившие это звание, уже не раз становились лидерами. Например, слесарь-сборщик участка лыжной палки

МОЛОДЫХ СТАВЯТ В ПРИМЕР

На одном из последних собраний животноводов Черемисского переходящий вымпел победителя социалистического соревнования среди фуражиров был вручен В. Шуракову. Владимир заслужил его добросовестным уходом за своей группой коров. Вместе с ним разделили успех его товарищи Л. Пономарев и М. Коналов. Все трос — недавние выпускники средней школы, пришли на ферму, зная, что это один из самых трудных участков в хозяйстве.

И ведь опыта у них много лет, — говорит бригадир фермы В. М. Махнева, — а результаты в группе выросли. В поябре, например, надои поднялись больше чем на килограмм. Стараются ребята! Главное

— кормят коров строго по расписанию.

Валентина Михайловна не нарадуется и молодыми доярками В. Ежовой и Г. Ключковой. Нагрузка у них большая — 50 коров, по девушки не чураются работы. Вера надаивает по восемь килограммов на корову, Галия — по 7,2. Характерно, что ничего особенного они не предпринимают. Просто держат рацион полноценным, вводят необходимые микродобавки, соблюдают распорядок дня. Словом, трудятся добросовестно.

Такое бы отношение к делу всем «воровшиловским» животноводам — положение выравнилось бы быстрее!

К. ГАБУШИНА,
библиотекарь.



условия высокой производительности труда, считает Л. М. Владимиров. Надо добавить, что он является лучшим водителем Костоусовского лесозащитного участка и неоднократно награждался Почетными грамотами и премиями.

На снимке: Л. М. Владимиров.

М. Ф. Осколкова. Часто ее фамилия произносится среди лучших рабочих, победителей социалистического соревнования.

Или взять Павла Илларионовича Тиунова, армивозчика цеха автопроводов. 150 процентов дневного задания — не предел его рабочих возможностей. То же самое можно сказать о комплектовщице Н. М. Стрельцовой и оплетчице В. В. Смирновой. Отличает этих рабочих добросовестный труд.

Т. ПУТИЛОВА, внешт. корр.

РИТМЫ НОВОСТРОЕК

НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

Внимание горожан привлекает достраивающийся дом по ул. Ленина. Сейчас здесь ведется монтаж лоджий, а отделочники перешли в пристрой дома, где разместится городская библиотека.

Этот 80-квартирный дом строится для тружеников механического завода. Хороший подарок получат новоселы к Новому году.

Г. СУХОВ,
зам. директора по капитальному строительству.

С ВИДОМ НА ПРУД

И еще один дом ожидает новоселов. Впрочем, новоселы сами помогают завершить отделочные работы в 100-квартирном доме никелевого завода, который вырос в нынешнем году на самом берегу городского пруда. Этот красавец тоже будет заселен в канун Нового года.

А. ГРИГОРЬЕВ,
внешт. корр.

СЕРДЦЕ СТРОЙКИ

Так называют котельную больничного комплекса. И это вполне оправдано. С пуском в строй этого важного объекта тепло поступает в главный корпус, поликлинику и другие помещения. А где тепло, там и жизнь.

В прошлую субботу проведен запуск котельной. Пока идут наладочные работы, этот теплоцентр работает, как говорят специалисты, на себя. Но уже в ближайшие дни тепло поступит в другие корпуса стройки. Наладочные работы помогают вести специалисты с никелевого завода под руководством А. П. Третьякова, у которых есть опыт в этом деле.

В. ПИВОВАРОВ,
начальник производственно-технического отдела СУ № 2.

ДЛЯ СЕЛЬЧАН

В последнее время жители Клевакино ощущали большие неудобства из-за отсутствия столовой. Особенно это сказывалось на строителях животноводческого комплекса, которым приходилось ездить обедать в Ленежку или Глинку. А новая столовая сельского торгового комплекса все «кормила» надеждами. Дело стояло из-за отсутствия электрокабеля.

Сейчас в столовой на 50 посадочных мест ведется подключение оборудования, и есть надежда, что к Новому году строители и сельчане получат хороший подарок — новую современную столовую.

Т. АМОСОВА,
председатель исполкома Клевакинского сельского Совета.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

◆ НА ПРОВЕРКЕ ДОЗОРНЫХ — ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ
 ◆ ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ
 ◆ ЗАБОТУ ПЛОДОРОДИЮ ЗЕМЛИ

● В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

СОЗДАН ПЕРЕДВИЖНОЙ ПОСТ

Тревожная обстановка сложилась в совхозах района в животноводстве. Многие работники ферм, руководители отделений и совхозов встретили зиму в растерянности. Так, несмотря на неоднократные призывы специалистов, в застое находится работа по кормоприготовлению, урегулированию рационов. Ряд животноводческих помещений по-прежнему не утеплен. Медленно улучшаются условия труда животноводов. Все это ставит под угрозу выполнение плана производства и продажи государству молока и мяса. Поэтому городской комитет НК, в целях усиления контроля за ходом зимовки скота в хозяйствах района, создал временный передвижной пост народного контроля.

В него вошли Б. П. Белоусов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства; С. А. Баранов, начальник Режевского племпредприятия; А. И. Дойлидова, инспектор инспекции по заготовкам и качеству сельхозпродукции; Г. Ф. Хатыпов, главный врач районной ветстанции; Н. С. Канигин, заведующий организационным отделом горкома ВЛКСМ; А. П. Косвинцев, сотрудник редакции газеты «Правда коммунизма».

В задачу передвижного поста будет входить также оказание практической помощи дозорным совхозам.

В. ЖЕМЧУГОВ,
 инспектор городского комитета НК.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ ПИСЬМА

Письма, жалобы и предложения трудящихся — не простое это дело. Сам факт обращения человека в тот или иной орган, организацию — свидетельство его активной жизненной позиции, стремления улучшить положение дел на каком-либо участке, непримиримости к неоправданному недостаткам, равнодушию, черствости. Вместе с тем это — признак доверия человека к организации, куда он обратился, его веры в торжество справедливости. Поколебать эту веру нельзя.

К сожалению, не везде это понимают. Серьезные упущения в работе по выполнению постановлений ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС» обнаружены дозорными в центральной районной больнице (главный врач И. В. Белоусов) и управлении коммунального хозяйства (начальник Ю. Ф. Русин).

В ЦРБ нет приказа о возложении на конкретное должностное лицо обязанностей по приему жалоб и заявлений от жителей района, что ведет к определенному самотеку. Журнал регистрации ведется с нарушением установленных требований, в нем фиксируются только письменные заявления, поступающие от выше стоящих организаций. Так, в 1981 году зарегистрировано десять писем, в трех из них говорилось о грубости медицинских работников и несвоевременном оказании помощи больным.

Правильность их рассмотрения проверить невозможно, поскольку вся переписка возвращается в выше стоящие организации, а в делах остаются лишь копии ответов заявителям. Таким образом, остается лазейка для тех, кто способен провалить формализм.

Необходимо заносить в журнал краткое содержание письма. Обязательному фиксированию подлежат и устные жалобы людей, если

принять меры тотчас же не представляется возможным и требуется некоторое время.

В больнице также не соблюдаются часы приема граждан.

Аналогичные нарушения обнаружены и в центральной поликлинике, больнице № 2, детской больнице.

Неудовлетворительно работают с письмами и заявлениями трудящихся в городском управлении коммунального хозяйства и его подразделениях — комбинате коммунальных предприятий, банно-прачечном комбинате, производственном жилищно-эксплуатационном участке, бюро технической инвентаризации и го стинеце «Гавань». Здесь имеют место факты бюрократизма, ответы на письма нередко носят формальный характер, выражают неуважительное отношение к их авторам.

Городской комитет народного контроля указал И. В. Белоусову и Ю. Ф. Русину на недопустимость всего вышеизложенного и потребовал от них принятия действенных мер по выполнению указанного постановления ЦК КПСС.

«Письма и предложения трудящихся, — говорится в нем, — помогают партийным организациям лучше ориентироваться в обстановке, более объективно оценивать работу партийных, советских и хозяйственных органов и общественных организаций, яснее видеть недостатки и пути их устранения...» Поэтому так важно, чтобы в любом учреждении, в любой организации письмам трудящихся уделялось самое серьезное внимание.

Л. ГАПТЯНОВА, председатель группы народного контроля ЦРБ;
 Н. УСТИНОВА, внештатный инспектор городского комитета народного контроля.

НИ ОДНО НАРУШЕНИЕ, НИ ОДИН ФАКТ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ, РАСТОЧИТЕЛЬНОСТИ, НЕДИСЦИПЛИРОВАННОСТИ НЕ ДОЛЖНЫ УСКОЛЬЗАТЬ ОТ ХОЗЯЙСКОГО ВЗГЛЯДА НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ.

Л. И. БРЕЖНЕВ

Одна из мер — внесение минеральных удобрений. Вывозкой их на поля занимается Режевское районное производственное объединение «Сельхозхимия». Молодая организация, пока зата проведенная недавно дозорными проверка, производил большой объем работ, но есть и неиспользованные резервы.

Проверкой установлено: минеральные удобрения значительное время задерживаются на станции Реж из-за несвоевременной разгрузки вагонов. Неудовлетворительно проводит ее механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ Егоршинского отделения дороги. Учета простоев вагонов не ведется. Вместе с тем объединение «Сельхозхимия» (управляющий Г. А. Салтыков) не справляется с вывозкой удобрений в совхозы района, что приводит к большому их скопленению на

В активе головной группы фабрики, возглавляет которую коммунист Н. А. Мешкова, 65 дозорных. Свою работу они строят на основе перспективного годового плана, утвержденного партийным бюро фабрики.

Надежной опорой группы стали посты народного контроля. Они есть в каждой бригаде, на каждом производственном участке. Основной задачей дозорных является контроль за качеством продукции, расходом материалов. Одна из самых действенных форм работы — рейды. Принимают в них участие, как правило, 12—15 человек.

Но главное, устранение обнаруженных недостатков, начинается уже после проверки. Ее результаты сразу же обсуждаются на бригадном собрании. Многие вопросы решаются на месте. Если нужно, подключаются соответствующие службы фабрики. Приказом директора четко определяется, кому, что и в какой срок следует сделать.

Важную роль в борьбе за действенность своих рейдов дозорные отводят их гласности. Для ее осуществления оборудован специальный стенд, на котором помещены план работы, ма

В ПОХОДЕ ЗА КАЧЕСТВО

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ГРУППЫ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ РЕЖЕВСКОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ ПО ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ).

териалы проверок, издаваемые по ним приказы. При необходимости к рейдам привлекаются работники милиции, некоторые дела рассматривает товарищеский суд.

В походе за качество дозорные не замыкаются рамками своего предприятия. Фабричная группа поддерживает тесную связь с народными контролерами Каргалинского суконного комбината, Барышской суконной фабрики и другими предприятиями — поставщиками. Это приносит ощутимую пользу.

В тесном контакте с группой народного контроля действует «Комсомольский прожектор» фабрики. Их взаимосвязь начинается уже при составлении единого плана работы. Проводятся совместные рейды, сообщения обсуждаются их результаты. Выпускаются «Молнии», «прожектористы» бывают не только в цехах фабрики, но и в столовой, общежитиях, школе рабочей молодежи.

Следующее звено в цепи общественного контроля — комсомольские посты качества, созданные во всех бригадах. Их обязанностью является ежедневная проверка качества выпускаемой продукции на закрепленных за данным постом

операциях, ежедневный учет нарушений технологической дисциплины.

Много внимания уделяется на фабрике учебе дозорных. Повышают свою, так сказать, квалификацию все без исключения народные контролеры. В результате проводимые рейды отличаются большой собранностью и целенаправленностью.

Велика и отдача от работы дозорных. В 1976 году продукция со знаком качества составляла лишь 0,26 процента от общего объема производства. В 1980 году почетный пятиугольник имелся уже на 16,6 процента выпускаемых изделий. За девятью пятилетку коллектив сэкономил 21 тысячу квадратных метров ткани, более трех тысяч — в этом году. Есть во всем этом большая доля труда народных контролеров.

А в нынешнем варианте системы контроля руководства и общественные организации видят большие возможности для дальнейшего поиска резервов, для привлечения всех без исключения работников к активной борьбе за качество продукции.

Н. МАЛОТКУРОВ,
 член городского комитета НК.

На состоявшемся недавно пятом пленуме горкома КПСС перед коллективами совхозов района поставлена задача — довести урожайность зерновых к 1985 году до 22 центнеров с гектара, валовой сбор — до 48 тысяч тонн. Решить ее возможно, лишь существенно увеличив плодородие земли.

◆ ОБЩЕСТВЕННЫЙ РЕИД

УДОБРЕНИЯ — НА ПОЛЯ

фронтах разгрузки и затрудушения при обработке вагонов. На день проверки на станции имелось 4348 тонн невывезенных удобрений, в основном извести. Принимаемые меры недостаточны: скопления удобрений превышают нормативный размер, что приводит к безвозвратным потерям. Государству наносится серьезный ущерб. Большие убытки терпит и само объединение «Сельхозхимия». С начала года ему предьявлен штраф за сверхнормативное хранение удобрений в сумме около 65 тысяч рублей.

За неудовлетворительную организацию работ по вывозке минеральных удоб

его работе «транспортное голодание» в период сельскохозяйственных кампаний. Подводит и то, что областное объединение «Свердловсксельхозхимия» осуществляет поставки груза неравномерно. Обойти эти два препятствия позволят увеличение коэффициента выхода автомашин на линию, остающегося в районном объединении «Сельхозхимия» виажик, и активное решение вопроса об урегулировании поставок в головной организации. Железная дорога должна, наконец, оборудовать разгрузочный туннель электроосвещением. Невозможность вести разгрузку в темное время суток зимой отрицательно скажется на важном деле, каким является вывозка удобрений на поля.

Т. ЛИСИЦКАЯ, председатель группы народного контроля станции Реж; М. БУРМАКИН, внештатный инспектор городского комитета народного контроля.

ПОВЫШАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СМОТРА

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Затаившаяся мель» — так назвали свое выступление в Станице народного контроля от 29 сентября 1981 года И. Сычева и Г. Распутина, внештатные инспекторы городского комитета народного контроля.

Речь в нем шла о недостатках в организации общественного смотра — конкурса укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени в учебно-производственном предприятии ВОС. Редакция ответил директор А. А. ПОНОМАРЕВ.

Выступление газеты, — сообщил он, — обсуждено на очередном заседании смотровой комиссии. Приз-

нано, что критика, прозвучавшая в нем, в основном справедлива.

Предприятие своевременно включилось в смотровой конкурс. Создана смотровая комиссия, разработаны конкретные мероприятия по изысканию трудовых резервов. Работают и цеховые комиссии. Ежедневно подводятся итоги социалистического соревнования между цехами и участками. Материалы о ходе смотра регулярно помещаются в стенгазетах, передаются по местному радиоузелу. Вопросу повышения эффек-

тивности смотра посвящено партийное собрание, состоявшееся 28 октября 1981 года.

Принимаются меры по улучшению работы отдела снабжения. К сожалению, предприятие сейчас испытывает значительные трудности с сырьем. Так, один из заводов — поставщиков с начала 1981 года сократил, а в четвертом квартале вообще прекратил выпуск необходимой нам продукции. Поэтому рабочие — надомники были загружены только частично. Сейчас проводим изыскания новых про-

филей работы надомников, в частности, идет освоение операции изготовления жгутов электропроводки для медицинских аппаратов.

В текущем году продолжилось лечение и консультации наших работников в Свердловском медицинском институте, что повлияло на рост числа дней заболеваемости. Но обойти это нельзя, поскольку связано с заботой об укреплении здоровья людей. Все зависящее от нас для уменьшения простоев делаем и будем делать.

Коллектив, без сомнения, справится с государственным планом 1981 года.

