

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 138 (6313)

ВТОРНИК,

3 НОЯБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.



НАВСТРЕЧУ ОКТЯБРЮ!

ГРАЖДАНЕ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ПРОЯВЛЯЙТЕ
ХОЗЯЙСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОБРУ!
ПРИУМНОЖАЙТЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ СОБСТВЕННОСТЬ!

РАЦИОНАЛЬНО ИСПОЛЬЗУЙТЕ БОГАТСТВА СТРАНЫ!

БЕРЕЖНО ОТНОСИТЕСЬ К РОДНОЙ ПРИРОДЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС.)

ВETERАНАМ — УВАЖЕНИЕ

Их 27, награжденных орденами и медалями. Недавно они были приглашены в Черемисский Дом культуры. Здесь состоялся тематический вечер «Медаль за бой, медаль за труд из одного металла льют».

Стихотворными строками звучали приветствия в адрес механизаторов В. Д. Ильных, П. В. Черепанова, Д. М. Шаманаева, награжденных орденами Трудового Красного Знамени. У каждого из них большой стаж работы в селе, у них есть чему поучиться молодым.

Орден «Знак Почета» украсил грудь механизаторов Н. П. Коровина и А. М. Вирухина. Анатолий Михайлович сейчас мастер-судоводитель. Самое сложное дело поручено ему — подготовить классные семена в посеивой-82. Но один раз он уже с честью справлялся с этим. Много теплых слов было сказано и о трактористе А. И. Панове.

В совхозе им. Ворошилова каждый знает скотника-настаха И. И. Зобнина. Скромный коммунист, все свои силы отдает подъему животноводства. Родина достойно отметила многолетний добросовестный труд передовика соревнования, Петр Иванович награжден орденами Ленина и Октябрьской Революции.

Дать глубокого уважения отдали односельчане

ветеранам ратного подвига. В. С. Кукарцев вступил в ряды партии в окнах Великой Отечественной. Храбром воину в период жарких сражений было вручено два ордена Красной Звезды. Две таких награды получил и М. В. Ильных.

С начала войны и до победы прошли по фронтовым дорогам коммунисты А. Ф. Запрудин и Ф. П. Чесноков. Они и сейчас не в стороне от совхозных дел. Добросовестно трудятся на ферме в первом отделении бывший десантник А. П. Зиновьев.

Для всех уважаемых ветеранов войны и труда детьми были исполнены стихи и песни, пляски, инсценировка. Много творческого труда вложили в подготовку вечера работники Дома культуры и школы. Интересно прошла встреча. Мест в зале не хватало для всех юношей и девушек, желающих принять участие в ней. Много поучительного узнали старшеклассники и молодые рабочие. Часть ребят впервые прикоснулась к страницам подвига односельчан в годы битвы с фашистами. Узнали молодые рабочие о трудовых подвигах на полях и фермах, куда скоро сами придут работать. Подражать им есть кому, есть с кого брать пример.

К. ГАБУШИНА,
библиотекарь.

Закончился сезон у лесохимиков леспромхоза объединения «Свердхимлес». Режевские добытчики ценного сырья для химической промышленности дали 120 тонн хвойной смолы сверх годовых обязательств.

Делу венец

В лидеры вышел Липовский мастерский участок, которым руководит С. А. Невлев. Вместо 80 тонн по плану он сдал государству 115 тонн живицы. Стабильно весь сезон работала бригада в Останино, выполнив почти две годовые нормы.

В числе других Першинский участок, ранее отстающий. Сезонное задание здесь выполнено на 110,4 процента. Как говорится, хороший копец — делу венец.

Н. СЫЧЕВА,
старший экономист планового отдела.

НА ПРОВЕРКЕ — СОСЕДИ

СМОТР ЭКОНОМИИ:
РАБОЧЕЙ МИНУТЕ
— СТРОГИЙ СЧЕТ

Все шире разворачивается в городе общественный смотр-конкурс укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени. Сейчас в нем участвуют все коллективы предприятий и организаций Режа.

По итогам 3-го квартала лучших результатов добились металлурги. Работниками никелевого завода подано 108 предложений, направленных на уменьшение потерь рабочего времени и укрепление трудовой дисциплины, 73 из них уже внедрены. Нет на заводе целодневных и внутрисменных простоев, потери от прогулов снизились на 17 процентов и составляют 0,0083 человеко-дней на одного работающего. Почти на пятую часть сократилась отгулность с разрешения администрации, на 24 процента уменьшилась заболеваемость и травматизм. Все это — результат кропотливой работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, администрации завода.

Совсем плая картина на механическом заводе. Здесь также действует смотровая комиссия под руководством заместителя директора А. А. Русакова, разработаны мероприятия по сокращению потерь времени и укреплению трудовой дисциплины, проводятся общественные рейды, совещания на различных уровнях.

Однако результаты пока не велики. К соответствующему периоду прошлого года потери рабочего времени за девять месяцев возросли: на 13,4 процента — из-за прогулов, на 14,2 процента — из-за отпусков с разрешения администрации. На 63 процента увеличилась заболеваемость и травматизм. Эти цифры говорят о том, что на механическом заводе смотр-конкурс проводится недостаточно эффективно. Партику и администрации предприятия необходимо уделить этому вопросу больше внимания.

В. ЛАВЕЛНИ,
инструктор промышленно-транспортного отдела горкома КПСС.

РИТМЫ НОВОСТРОЕК

В ГРАФИКЕ!

На строительстве базы мелиорации — горячее время. Задача номер один в эти дни — пуск котельной. Вместе с другими организациями его обеспечивает и наш участок. На него возложена прокладка хозяйственно-питьевого водопровода. Свой объем работ мы обязались выполнить до 20 ноября. Люди полны решимости уложиться в этот срок.

Большие силы брошены и на строительство подъездной железной дороги. Ее наш коллектив обязался закончить к 10 ноября. В преддверии праздника Великого Октября приятно отметить, что из графика ведения работ не выбиваемся.

В. АНДРОПОВ,
начальник участка
«Уралспецстрой»

СКОРО ПУСК

Первое управление треста заканчивает основную объем работ на строительстве очистных сооружений механического завода, остались отделка помещений. Спешат и субподрядчики. Через неделю — две они выполнят свое задание, а еще через пару недель можно будет пускать объект.

Правда, состоится ли пуск, зависит сейчас не только от подрядчиков, многое в руках заказчика. Так, очень важно уже в ближайшие дни осуществить ревизию оборудования, прокрутку агрегатов. Делать это должны работники механического завода, но пока не начали. Из тридцати человек, что должны работать на стройке по направлению с завода, здесь нет ни одного. Такое положение вряд ли способствует скорому пуску сооружений.

А. ФОМИН,
старший прораб третьего участка СУ № 1.

НОВИНКА

Строительная площадка домов № 6 и № 7 в поселке машиностроителей испещрена траншеями. В них сейчас закладывается кабель для запитки кухонных электрических печей. Их применение позволит сократить расход природного газа, внесет удобство в пользование, повысит безопасность.

С прокладкой кабеля все наружные коммуникации будут закончены, но еще много работы внутри зданий. В доме № 7, например, еще не полностью настланы полы, не произведена покраска, не наклеены обои. Рабочие-отделочники СУ № 2 прилагают все силы, чтобы сделать это как можно быстрее.

С. КАРАГАЙСКИЙ.

Фотохроника ТАСС



НА СОИСКАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР

За выдающиеся достижения в труде, высокую эффективность и качество работы на основе умелого использования резервов производства, внедрения прогрессивных форм организации труда в числе многих других кандидатов на соискание Государственной премии СССР 1981 года выдвинуты:

бригадир слесарей-сборщиков горьковского завода «Электроаппаратура» Э. В. Киселева (на снимке слева).

Передовая работница внесла большой вклад в освоение новых типов электрических аппаратов. За годы десятилетия она выполнила программу, равнозначную семи годовым заданиям. Сейчас на ее трудовом календаре — 1982 год.

Э. В. Киселева много внимания уделяет общественной работе. Она — член обкома партии, член партбюро завода, профгруппорг участка сборки Э. В. Киселева была делегатом XXVI съезда КПСС.

Фрезеровщик производственного объединения «Рижский электромашиностроительный завод» Ю. С. Ульяничен-

ко. Специалист высокого класса овладел тремя смежными специальностями. Задание десятилетия выполнил за 3 года 9 месяцев Ю. Ульяниченко — политинформатор, председатель группы народного контроля. Коммунисты избрали его членом партийного бюро первичной партийной организации цеха.

Руководитель комплексной бригады мукомольного производства Кишиневского комбината хлебопродуктов Л. Д. Богачук. По ее предложению и при непосредственном участии во время реконструкции основной мельницы комбината была изменена схема размещения оборудования, установлено дополнительно 20 вальцовых станков.

Общий экономический эффект от мероприятий, внедренных с участием Л. Д. Богачук, превысил 400 тысяч рублей.

Л. Д. Богачук ведет большую общественную работу. Она возглавляет партийную организацию мукомольного производства комбината, является членом Ленинского райкома партии Кишинева, депутатом горсовета.

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

В совхозе «Режевский» очень медленными темпами ведется жилищное строительство, в то время, когда многие рабочие нуждаются в жилье. Этот вопрос был обсужден вчера на сессии Липовского сельского Совета, где с отчетом выступил директор совхоза Р. В. Мелкозеров.

В нынешнем году планировалось сдать под ключ 24 и 18-квартирные дома, а также три двухквартирных коттеджа по улице Ленина. На календаре уже ноябрь, а пока лишь сдан только один коттедж. Нет ни какой гарантии в том, что запланированные

объекты будут введены в строй действующих.

Причин тому немало. По словам директора совхоза — это в первую очередь недостаток строительных кадров, перебои в снабжении стройматериалами. Депутаты указали еще одну и, пожалуй, самую главную — недостаточная забота руководства совхоза о строительстве жилья. Сессия потребовала незамедлительно принять меры к наведению упущенного.

Г. МИНЕЕВА,
председатель исполкома Липовского сельского Совета

ПРОФСОЮЗЫ —
ШКОЛА
КОММУНИЗМА

ПРИЛОЖИТЬСЯ К ЖИВОМУ ДЕЛУ

Заводская школа коммунизма, возглавляемая комитетом профсоюза, активно способствовала решению многих производственных задач. План девяти месяцев по производству и реализации продукции выполнен. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем производства увеличился на три процента за счет роста производительности труда.

Однако в настоящее время коллектив завода работает с большим напряжением. В сентябре, например, не выполнен план по реализации продукции. Причин тому много. На предприятии не используются многие резервы. В том, что они не полностью приведены в действие, недоработка и производственно-массовой комиссии завкома профсоюза.

Проанализируем для наглядности организацию социалистического соревнования. На первый взгляд сделан крупный шаг вперед. По предложению комиссии на заводе осуществляется ежедневное подведение итогов работы коллективов цехов, пересмотрены условия трудового соперничества и основные критерии его оценки. Показатели состояния трудовой дисциплины и охраны труда определены основными.

Подводятся итоги соревнования и еженедельно. Вручаются переходящие вымпелы, денежные премии. Нет сомнения, что это действенные меры в совершенствовании соревнования. Но они касаются только общезаводского соревнования. Межбригадное еще не стало надежным и верным помощником в выполнении плановых заданий. Дело доходит до парадоксов: цех в

Состоялась отчетно-выборная конференция профсоюзной организации механического завода. С докладом выступил заместитель председателя завкома профсоюза В. А. Моисеев. Конференция дала объективную оценку работе заводского комитета, сделала анализ деятельности профсоюзной организации, определила ее дальнейшие задачи по мобилизации коллектива на совершенствование социалистического соревнования за успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда КПСС, достойную встречу XVII съезда советских профсоюзов.

целом соревнуется, а на его участках в его бригадах — тишь да гладь. Это значит, что соревнуются не те, кто непосредственно производит продукцию, а начальники цехов и экономисты. К чему это приводит? За девять месяцев 620 заводчан прогуляло (по данным отдела кадров) 2688 рабочих дней. Зарегистрировано 448 опозданий и 354 нарушения общественного порядка. Экономисты подсчитали: достаточно ликвидировать прогулы — и завод не будет ощущать недостатка в кадрах. А если еще обеспечить высокопроизводительную работу каждого — вышестоящим органам не придется корректировать план.

Опыт неопровержимо свидетельствует: важным подспорьем для решения этой насущной проблемы должна стать бригадная форма организации труда. Производственно-массовая комиссия (председатель В. А. Моисеев) дважды на своих заседаниях обсуждала этот вопрос. В настоящее время на заводе скомплектовано 316 бригад с оплатой по конечному результату труда, в том числе — 17 комплексных. Но, чего греха таить, не многие из них работают, как надо. Не во всех до конца решен вопрос с системой оплаты. Не создан координирующий центр деятельности

таких коллективов, способный оперативно решать возникающие проблемы — совет бригадиров.

Важным условием для высокопроизводительной работы каждого является обеспечение нормальных условий труда работающими. Этой проблемой в отчетный период занималась комиссия по социальному страхованию, возглавляемая Н. Н. Пузановой.

Члены комиссии организовывали товарищескую помощь заболевшим на дому, в стационарах. Проверяли соблюдение больными установленного режима.

Назначались и определялись комиссией размеры пособий по государственному социальному страхованию. Проверялись правильность и обоснованность выдачи больничных листов медицинскими учреждениями, правильность оформления и начисления пособий по больничным листам.

Комиссия контролировала правильность начисления взносов заводом на социальное страхование, своевременность перечисления их в государственный бюджет, совместно с медицинскими работниками анализировала причины заболеваний.

За отчетный период сотни рабочих поправили свое здоровье в санаториях, домах отдыха и пансионатах, в профилактории, пу-

тешествовали по туристическим путевкам, диетическим питанием было обеспечено 520 человек.

В результате принятых мер объем заболеваемости на заводе уменьшился на восемь процентов. Но на будущее необходимо учесть: более всего рабочие теряют времени на уход за больными детьми, следовательно, профилактика детской заболеваемости еще недостаточна.

Комиссия рабочего контроля, возглавляемая Л. В. Волковой, провела за отчетный период 25 проверок работы столовых и 12 — магазинов города. На заседаниях комиссии особо отмечалось низкое качество приготовления блюд, их недостаточный ассортимент.

Особого внимания заслуживает работа жилищно-бытовой комиссии под председательством В. А. Тимина. В целях упорядочения постановки на учет граждан, нуждающихся в благоустроенном жилье, в 1979 году было принято совместное решение администрации и заводского комитета с учетом условий и возможностей нашего завода. В результате прекратились жалобы на нарушение постановки на учет, снизился рост очередности, значительно больше внимания уделяется ветеранам труда и Великой Отечественной войны.

В отчетный период при завкоме профсоюза работало еще несколько комиссий: организационно-массовая работы, охраны труда, по пенсионным вопросам, физкультурно-массовая.

Все критические замечания и предложения делегатов нашли свое отражение в принятом на конференции постановлении. По-настоящему приложиться к живому профсоюзному делу — вот его идея.

Председателем заводского комитета профсоюза избран Л. А. Гаряев, заместителями — В. А. Моисеев и Н. Н. Пузанова.

Н. МАЛОТКУРОВ,
делегат конференции.

ОПЫТ. ПРИМЕНИ У СЕБЯ.

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ОТДЕЛ РЕШАЕТ...

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС по дальнейшему укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров народного хозяйства отмечается, что в современных условиях значение укрепления трудовой дисциплины не только не уменьшается, но еще более возрастает. При этом повышается «цена» каждого часа, каждой минуты рабочего времени, становится особенно нетерпима неорганизованность и несогласованность в работе.

Наша автобаза № 11 стала самостоятельной организацией недавно, первого ноября ей исполнился год. Молодые предприятие. Молодые и люди, составляющие его коллектив; основной возраст водителей и вспомогательного персонала — 20—30 лет (у нас трудится 110 комсомольцев). Большинство впервые пришли на производство или успели поработать где-либо, но недолго. В связи с этим на руководителей, коммунистов базы ложится особая ответственность. Вытекает она из указанного постановления, которое предусматривает мероприятия, направленные на усиление внимания к работникам, впервые приходящим на производство. Постановление указывает также на необходимость дальнейшего развития движения наставников, повышения их авторитета, для чего, в частности, рекомендует установить во всех союзных республиках звание «Заслуженный наставник молодежи».

У нас на автобазе имеется совет наставников. В нем 22 человека. Это люди, имеющие безупречную репутацию, богатый опыт работы. Они передают свое мастерство и знания рабочим, впервые пришедшим к нам.

На предприятии работает общественный отдел кадров (в него входят инженер по труду, водители, ремонтники, диспетчер, представитель отдела кадров). Его задача — до минимума снизить текучесть кадров, разобраться в истинных причинах, побудивших работника подать заявление на увольнение. Как действует он?

С момента создания автобазы уволилось 67 человек. Из чего сложилась эта цифра? 18 человек ушло, лишившись водительских прав, двое — по инвалидности пятеро — в связи с переменой места жительства. Три водителя призваны на службу в Советскую Армию, четверо поступили учиться на дневное отделение институтов и техникумов. Четыре прогульщика уволено. А остальные? К сожалению, около половины людей ушло по собственному желанию. Нередко причины — нужда в жилье, в путевках в детские дошкольные учреждения, чем обеспечить автобаза пока не может. Однако, как показывает опыт, многие решают переменить место работы необдуманно. Вот на выявление таких случаев и направляет, главным образом, свои усилия

общественный отдел кадров. На его заседаниях, куда приглашаются представители общественных организаций, начальники служб, рассматриваются все заявления на увольнение. В результате 21 человек за год забрали их обратно. Убедили их, что уход будет неоправданным.

Конечно, работа общественного отдела кадров заключается не только в рассмотрении заявлений. Бывают случаи, когда ему приходится вмешиваться в действия администрации. Например, когда газозварщику Анатолию Шестакову, закончившему без отрыва от производства курсы водителей, не предоставляли работу по вновь приобретенной специальности и он стал думать о переходе на другое предприятие, мы поставили перед руководством базы вопрос о трудоустройстве молодого человека. Решился он положительно.

В другой раз А. И. Голендухин решил уволиться ввиду того что медицинская комиссия запретила ему работать за рулем. Общественный отдел кадров рекомендовал его механиком. Администрация охотно согласилась.

Решает общественный отдел кадров и вопросы, связанные с оплатой труда, переводом на другой автомобиль, учебной в школе рабочей молодежи. Занимаемся мы и трудоустройством лиц, уволенных с автобазы за прогулы. Таким образом, они меньше времени теряют в поисках работы.

Что дало все это? За последнее время резко снизилась текучесть кадров на предприятии. Считаем, что помогли действия общественного отдела кадров. От его активности, умения подойти к каждому кандидату на увольнение дифференцированно зачастую зависело, останется ли он на автобазе. Очень хорошо, когда удавалось убедить человека, что он нужен производству, родному коллективу.

Большую работу по укреплению кадров и повышению трудовой дисциплины развернули на автобазе партийная и профсоюзная организации. И как досадно, что бездействуют комсомольские активисты. Собрания проводятся редко. Не обсуждаются никакие случаи нарушения трудовой и транспортной дисциплины членами ВЛКСМ.

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что необходимо добиваться значительного улучшения общего порядка и организованности на производстве, от чего в значительной мере зависит трудовая активность работников. В этом плане многое зависит от администрации предприятия. Вместе с тем ощутимую пользу принесут и действия общественности, в частности, общественных отделов кадров, советов наставников, «Комсомольских прожекторов».

Н. ГРАШИНА,
начальник отдела кадров автобазы № 11.

НЕДЕЛЯ РЕВОЛЮЦИОННОЙ СЛАВЫ

ЗАВЕТАМ ЛЕНИНА ВЕРНЫ

День рождения Ленинского комсомола широко отмечался во всех школах нашего города и района: проводились торжественные собрания, вечера, митинги.

В школе № 10 с двадцать второго по двадцать девятое октября проходила «Неделя революционной славы». Она включала в себя ряд конкурсов, в которых участвовали все наши комсомольцы. В конкурсном сочинении «Ты на подвиг зовешь, комсомольский билет» каждый старшечка классник высказал свое мнение о ведущей роли комсомольцев среди молодежи, о его участии в строительстве нашей современной жизни.

Яркие, красочные плакаты с политической тематикой украсили эти дни школьные коридоры. Их могли оценить не только учащиеся и учителя, но и гости этой школы. При подведении итогов конкурса «Дети разных народов, мы мечтаем о мире живем!» первое

место было присуждено политическим плакатам ученицы 10 «б» класса Иры Киришиной «Нет — атомной бомбе!» и девятиклассницы Людья Закамалдиной «Голубь Мира». Плакат «Нет — нейтронной бомбе!», который представили на конкурс Вова Волков и Радик Сулейманов, занял второе место.

Ежедневно, на протяжении всей «Недели революционной славы» в перерывах между уроками и после окончания занятий слышны были комсомольские песни: это в классах шла подготовка к конкурсу политической песни. На нем нужно было не только хорошо исполнить песню, но и подготовить соответствующее оформление к ней, а также рассказать историю ее создания. Победителями конкурса политической песни признаны комсомольские группы 8 «а», 8 «г», 9 «б» и 10 «б» классов.

Ю. ОШУЕВ,
завуч школы № 10.



ПРОГРАММА БЕРЕЖЛИВОСТИ

Горьковское отделение Всесоюзного государственного института «Теплоэлектропроект» Министерства энергетики и электрификации СССР — одно из двенадцати, в которых созданы специальные комиссии по анализу и разработке задач по экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов. В комиссии участвуют работники разных специальностей: проектировщики, инженеры-строители, технологи, электрики, гидротехники. Они ведут поиск резервов одновременно по нескольким направлениям. В годы одиннадцатой пятилетки только по проектам Горьковского отделения планируется снизить трудовые затраты на строительстве крупных тепловых и атомных электростанций европейской части СССР на 700 тысяч человеко-дней, сберечь десятки тысяч тонн цемента, стали и других строительных материалов.

На снимке: члены комиссии по анализу и разработке задач экономии (слева направо) главный тепломеханик Р. М. Шашков, начальник технического отдела А. А. Псалтирев, главный инженер А. Ф. Абросимов и главный строитель В. В. Майборода.

Фото В. Андрианова (Фотохроника ТАСС).

От сосны к сосне. Вот и весь путь вздымщика. От того, как он будет пройден, зависит выполнение обязательств, производительность труда, заработок. Короткое расстояние между двумя деревьями, а если их тысячи. И всю эту деланку надо обойти за день-два, а через три вернуться к каждой сосне.

—В этом обходе, пожалуй, весь секрет производительности труда,—считает вздымщик Н. А. Михеев.

Как просто—обход своей «плантации». По плановому расчету за месяц их надо сделать 28. Николай Алексеевич нынче «проводывал» каждую сосну 32 раза. Сезонный план добычи живицы выполнил на 198 процентов. Он убедительно доказал эффективность регулярных обходов деланки.

Некоторые вздымщики на участках бывают реже, а янтарной смолы получают больше. Но это уже не заслуга тех, кто нарушил технологический процесс. Добыча зависела от продуктивности сосны (возраст, состояние кроны, погода). Показки на таком участке свое мастерство, и выполнение плана резко бы поднялось.

—Мастерство и в том,—говорит вздымщик В. К. Севкевич,—как нанесешь карру. Тут нужна большая осторожность. Думать следует не только о сегодняш-

нем дне, ведь моя деланка должна давать продукцию несколько лет. А сделать карру глубоко—живица будет выделяться обильно, но сосна вскоре начнет сохнуть. Орудовать хаком—сложное дело.

◆ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ЧТОБЫ ПОВТОРИТЬ ОПЫТ

Да, подсочка деревьев—искусство. Начинаящие вздымщики, которые ищутся передовым опытом, убеждаются в этом на примере работы Виктора Константиновича. Не прояви он искусства, разве выполнил бы более трех сезонных норм.

—В процессе добычи живицы,—добавляет вздымщик Н. Ф. Платонов,—основную роль играет и то, как укрепишь приемник для сбора смолы. На какой высоте ствола он будет, в каком положении, как потом снимать—все важно, чтобы не потерять ни капли золотистой продукции.

От сосны к сосне. И каждая за день отдаст только восемь—десять—двенадцать граммов янтара. Николай Федорович выполнил задание в этом году на 273,6 процента. Граммы дали тонны ценнейшего

сырья, необходимого для получения скипидара и каанифоли, для лакокрасочного и бумажного производства.

Передовики лесохимии хорошо понимают свою задачу. И день ото дня стре-

мятся поднять производительность труда. В леспромхозе объединения «Свердхимлес» 30 вздымщиков в нынешнем сезоне перешагнули десятилетний рубеж добычи живицы. К. С. Мавлетдинов дал три годовых плана. Г. В. Копылов выполнил задание на 263 процента. Е. П. Максимова собрала 21478 килограммов ценного сырья.

Председатель рабочего комитета профсоюза леспромхоза Н. Я. Матвеев подчеркнул:

—У каждого ветерана свой почерк в работе. У каждого имеются элементы, которыми он владеет лучше, чем другие товарищи. Специалисты по крупнякам обобщают опыт, создают единую передовую технологию. Особенно важно распространить опыт среди молодых рабочих. Тут на

первый план мы выдвигаем наставничество.

Поставлена четкая цель: не опекать, а помочь в овладении профессией, научить передовым приемам работы, чтобы новичок повторил опыт. И, конечно же,

молодые при этом воспитываются на лучших нравственных традициях рабочего класса.

Сейчас в леспромхозе 28 наставников. За ними закреплено 38 подшефных. Объявлен конкурс на лучшего наставника. Ежемесячные итоги подводятся между ними. При этом берутся во внимание многие критерии, но предпочтение отдается труду.

Наставник и подшефный не только рядом работают. У них совместный наряд. При такой постановке вопроса каждая деталь в работе не проскользнет мимо молодого рабочего. Если он не знает чего-то или не заметит секрет мастерства, то опытный наставник обязательно обратит внимание на нужную деталь.

А. Я. Абдулин в леспромхозе первый год. Очень хотелось ему добывать янтар

пую смолу сосны. Учителем Асхата стал вздымщик Д. С. Гафаров. Хорошо они работали. В сентябре, например, выполнили совместный план на 189 процентов и завоевали первое место по леспромхозу. Наставнику вручены переходящий вымпел и денежная премия в размере 30 рублей, 15 рублей премии выдано подшефному. За сезон же они добыли почти два с половиной плана живицы, перевыполнив свое обязательство.

—Асхат может стать хорошим специалистом,—говорит Дамир Салимович.—Любопытный. Старается всему научиться.

После курсов, с добрыми теоретическими знаниями пришли в коллектив С. П. Клинец и В. А. Стулов. Взрывник Юрий Веняминович Мелкозеров решил передать им свой богатый опыт работы. И вот результат кропотливого труда—втроем они постоянно выполняют задание в полтора раза. Занимали классные места в соревновании.

Хорошими наставниками зарекомендовали себя Е. С. Пономарев, В. А. Александров и другие. Их стремление—добиться, чтобы молодые рабочие повторили сыбит и завоевывали новые позиции в социалистическом соревновании.

А. ЕГОРОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО

УДАРНЫЙ ФРОНТ

БУРЕНКА В РОЛИ "КОРМИЛИЦЫ"

Корову, по каким-либо причинам непригодную для механической дойки, не спешите отправлять на мясокомбинат, советуют животноводы оренбургского колхоза «Дружба». Будет гораздо полезнее, считают они, если таким буренкам «поручат» выкармливать мясных телят. Именно на этом основана технология ускоренного выращивания молодняка крупного рогатого скота, предложенная учеными и специалистами и внедренная в хозяйство. Здесь привес молодняка достигает килограмма в сутки.

За каждой малопродуктивной коровой в колхозе закрепляют по два-четыре телка-сосунка. При этом «кормилица» и «дети» содержатся раздельно и встречаются только на время кормления. Кроме молока, телат с раннего возраста приучают к обычным кормам.

В прошлом году 24 коровы кормили молоком 75 телят. Каждый из них на седьмом месяце весил 255 килограммов — в два раза больше, чем обычно. Затем молодняк перевели на откормочную площадку и там к полутора годам вес каждого животного превысил пятьсот килограммов.

Нетрудно объяснить, почему достигается такой высокий результат. При обычной, ручной выпойке новорожденные телята получают биологически неполноценное молоко, зачастую загрязненное. Телята нередко болеют. В результате их рост замедляется, особенно зимой. Всех этих отрицательных факторов нет при названной технологии.

А теперь слово колхозному экономисту. Он утверждает: на счет каждой «кормилицы» можно записать 400 килограммов полученного в хозяйстве мяса. Но стоимости это равно четырем тысячам литров молока — в три раза больше, чем могла бы дать малопродуктивная буренка. А если подсчитать все расходы, включая и кормление коров, то на центнер привеса затрачено шесть центнеров кормовых единиц.

Сейчас в колхозе таким методом выращивают 120 телят. После заключительного откорма хозяйство получит от этой группы примерно 80 тысяч рублей чистой прибыли.

В. ШИРЯЕВ,

корр. ТАСС.

Оренбург

КРУГЛЫЙ СТОЛ «ПРАВДЫ КОММУНИЗМА»

О ГАРАЖАХ И ГОРОЖАНАХ

В исполком городского Совета, в редакцию газеты «Правда коммунизма» и другие организации часто поступают письма от владельцев личного транспорта с просьбой разъяснить: каковы правила приема в гаражно-строительный кооператив, на каких условиях можно приобрести кооперативный гараж и др.

Заместитель председателя исполкома горсовета И. К. КОТЕЛЬНИКОВ, начальник управления коммунального хозяйства Ю. Ф. РУСИН, председатель городской организации ВДОАМ З. И. ГОРБУНОВА, начальник отдела господходов горфо И. Н. СОСКОВ сегодня за «круглым столом» ведут разговор на злободневную «гаражную» тему.

—С каждым годом улучшается благосостояние режелевлян и жителей нашего района,—начинает разговор И. К. Котельников.— Теперь уже трудно найти семью, где бы болезненно решался вопрос о приобретении стиральной машины, телевизора или холодильника. Сейчас все большее и большее число режелевлян обзаводится личным транспортом, в частности, легковыми автомобилями.

Членами гаражно-строительного кооператива могут быть граждане, достигшие восемнадцатилетнего возраста, постоянно проживающие в данной местности и вступившие во ВДОАМ (всесоюзное добровольное общество авто-мотолюбителей). Каждому члену кооператива предоставляется одно место под гараж площадью не менее 3х6 метров.

Гаражно-строительный кооператив создается с целью удовлетворения его членов площадью, где осуществляется строительство многогаражного блока на собственные средства кооператива, а также для последующей эксплуатации гаражей и правления ими. Кооператив со времени ре-

гистрации своего устава в исполком городского Совета приобретает права юридического лица.

Кооператив осуществляет свою деятельность непосредственно под наблюдением и контролем исполкома городского Совета, зарегистрировавшего его устав.

—Но кроме этого, у гаражно-строительного кооператива есть ряд обязанностей, которые он должен неукоснительно исполнять, иметь необходимые документы,—вступает в разговор З. И. Горбунова.—Прежде всего ему нужно иметь решение общего собрания членов кооператива о создании такой организации с приложением списка входящих в него граждан; ряд решений исполкома: о создании гаражно-строительного кооператива, о регистрации устава кооператива и зарегистрированный устав, об отводе земельного участка под строительство кооперативных гаражей и другие.

—Кооператив и каждый его член обязан точно выполнять все требования, указанные в уставе и единые для таких организаций,—продолжает эту

мысль Ю. Ф. Рузин.—В противном случае, члены кооператива исключаются из него и выселяются в судебном порядке.

Деятельность кооператива прекращается с ликвидацией его дел и имущества по решению общего собрания его членов в случае признания кооператива по суду несостоятельным или уклюдившимся от цели, указанной в уставе.

—Наряду со всеми этими требованиями, владельцы кооперативных гаражей ежегодно обязаны вносить в бюджет налог со строений и ренту за земельные участки, занятые под гаражи,—разъясняет финансовый вопрос И. Н. Сосков.—Расчет ведется через председателя кооператива. Налог со строения взыскивается в размере один процент от стоимости бокса (условная стоимость принята для расчета—800 рублей). Земельный налог—0,6 копейки за квадратный метр площади. Сроки уплаты установлены 15 февраля, 15 мая, 15 августа, 15 ноября равными долями.

За несвоевременную уплату взыскивается пеня. Владельцы боксов деньги платят председателю правления, а тот вносит их в сберегательную кассу.

Установлены льготы инвалидам Великой Отечественной войны, они освобождены от уплаты налога со строений и земельного налога. Исполком городского Совета народных депутатов этого налога участников Великой Отечественной войны на 1981 год (эти льготы только на один год).

ОБУВЩИКИ—ДЕТЯМ



Москва. С начала года коллектив головного предприятия обувного объединения «Восток»—фабрики имени Капранова сверх плана реализовал продукции на 36 тысяч рублей. За счет внедрения новой техники, улучшения технологического процесса экономлено 360 тысяч квадратных дециметров различных материалов, из которых можно изготовить 26 тысяч пар обуви. Расширяя ассортимент товаров народного потребления, капрановцы с начала 1981 года освоили производство 62 новых моделей детской обуви.

По итогам социалистического соревнования производственному обувному объединению «Восток» за первый и второй кварталы текущего года присуждено I место среди предприятий Министерства легкой промышленности СССР, а также переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза текстильной и легкой промышленности.

На снимке: в ассортиментном кабинете фабрики Капранова. Слева направо—художник Л. Вирник, модельеры Н. Кошкова и Е. Ермакова просматривают образцы новых моделей обуви.

Фото В. Мастокова (Фотохроника ТАСС).

Большинство любителей природы приходят в лес отдохнуть после рабочей недели, подышать свежим воздухом, набраться бодрости. Приходят, как ценители прекрасного, всего живого.

Но часто в лес идут люди и с определенной целью: это заготовители сосновых шишек, метел, ягод и т. д. Одни снимают шишки, ягоды аккуратно, стараясь не повредить ветви деревьев. Другие оставляют после себя жалкую, даже страшную картину, орудия, видимо, по той поговорке: «После нас хоть трава не расти». И она подолгу не растет там, где побывали заготовители. Ведь иные из

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

„НЕ РУБИ, ТОПОР...“

них, чтоб не утруждать себя, например, при заготовке семян для будущего урожая обрубают, ломают огромные ветви сосны, уродуя дерево так, что до следующей весны оно уже никак не может оправиться.

Ну, а если приходится в лес заготовители метелок, тут уж редко какая молоденькая березка, понававшая им на глаза, выживет. Рубит ее, пещную, кудрявую, безжалостная рука под корень, оставляя ча том месте, где она росла, только исковерканный хлыст

Не рад приходилось мне видеть и срубленную рябину. А от нее и надо-то человеку было всего-навсего несколько кистей ягод.

Видимо, лесникам необходимо указывать четкие границы участков для сбора семян и обязательно принимать как можно строже эти участки после заготовительных работ. Природа—живое существо, и относиться к ней надо по-человечески.

В. РУСАКОВ,
охотовед.

