

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 108 (6283)

СУББОТА,

29 АВГУСТА 1981 г.

Цена 2 коп.



ГОРЯЧИЕ ДНИ

Стабильно работает молодежное звено комбайнеров, созданное в совхозе «Режевский». Ребята только что, в этом году, закончили школу и решили создать свое молодежное звено.

Причины стабильной работы — небольшие простои комбайнов. А помогает им сохранить стабильность и ритмичность наладчик Геннадий Васильевич Воронов. Раньше он работал комбайнером. Но не забросил любимое дело. Напросился в отряд наладчиком. «Без помощи Геннадия Васильевича дело не пошло бы. С любой поломкой мы обращаемся к нему. Потому что нет пока у нас достаточного опыта», — говорят ребята.

Геннадий Васильевич Воронов всегда на своем посту. Комбайнер Владимир Михайлович Андреев говорит: «Вот сегодня мой комбайн встал, и мы с наладчиком все утро возле него. Незаменим наладчик. Опыт комбайнера чувствуется, поломку находишь быстро и также быстро исправляешь ее. Привился этот слух: отряд оснащать всем необходимым, иметь при нем наладчика, сварщика».

И вновь идет комбайн по полю, оставляя после себя кучи соломы. В страду каждый отдает себя до конца.

С. ГРИГОРЬЕВ,
внештатный корр.

УБОРОЧНОЙ СТРАДЕ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

◆ Фоторепортаж

ПРАВИЛО ПЕРЕДОВИКА

Уборочные работы в Кирована. В эти дни Минесовхозах района вступают в завершающую фазу. Близи к завершению страды и в совхозе «Режевский». На 28 августа здесь скошено 83, а обмолочено 74 процента зерновых. На полях из колосовых осталась лишь пшеница. С удовольствием возит «пародительницу хлеба» на своем грузовике комсомолец М. Минсеев (на снимке). Он кадровый рабочий хозяйства, к страде готовился, встретил ее во всеоружии: ни одного зернышка не выпало из кузова машины — так хорошо она загерметизирована. В эти дни Минесовхозах района уверенно вышел в число «тысячников» — более тысячи тонн зерна доставил он с полей на тот же день.

Немного осталось «режевлянам» до финиша. Все — и работники совхоза, и многочисленные помощники — прилагают все силы, чтобы сократить сроки уборочной. «Ни минуты простоя, ни грамма потерь!» — этот лозунг понят сейчас каждому. Михаил Минсеев, как и все передовики совхоза, сделал его правилом. Так держать!

Фото В. СЕРГЕЕВА.



ПРЕСС-ГРУППА УБОРОЧНОЙ СООБЩАЕТ

ДВЕ НОРМЫ — НОРМА

Именно так работают на обмолоте комбайнеры совхоза «Глинский» Григорий Валентинович Исаков, Геннадий Александрович Крохалева и многие другие. 482 центнера намолотил в четверг Исаков, 425 — Крохалева.

Комбайнеры из «Глинского» решили нормой сделать две нормы. Здесь самые высокие в районе сменные результаты.

НА ВЫВОЗКЕ ЗЕРНА

Высокие результаты показывает механизатор и знатный картофелевод совхоза им. Ворошилова Виктор Дмитриевич Ильиних. Работает он сейчас на вывозке зерна, и перевез его свыше четырех тысяч центнеров. В день он перевозит по 400 с лишним центнеров. Не нарушается ритмичный колесер «комбайн-сушилка» — хлебоприемный пункт.

УБОРКА ЗАКАНЧИВАЕТСЯ

Еще три-четыре дня, и совхоз «Режевский» будет рапортовать об окончании обмолота зерновых. Каждый комбайнер немало прикладывает сил, чтобы как можно успешнее закончить уборку.

Свыше трех тысяч центнеров зерна намолотили комбайнеры из Фирсово Михаил Федорович Белоусов, Михаил Семенович Лепинских, Василий Иванович Ведерников. Штурвальными у них восьмиклассники Володя Волков, Володя Кокин, учащийся ССПТУ № 3 Николай Ясашных.

Уже сегодня комбайнеры вышли на пшеничные поля.

ДЛЯ БУДУЩИХ УРОЖАЕВ

На «Кировце» поднимает зябу механизатор совхоза им. Ворошилова Николай Иванович Белоусов. По 15 гектаров в смену пашет он осенние земли.

А тракторное звено из второго отделения совхоза в составе семи тракторов в день поднимает 55 гектаров зябы. Это больше нормы в полтора раза.

◆ ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

А НЕ ОДНИ ЛИШЬ ДОЯРКИ...

СВОДКА О ХОДЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ МОЛОЧНОТОВАРНЫХ ФЕРМ РАЙОНА.

Первая графа — суточный надой от коровы на 28 августа 1981 года, вторая — надой на 28 августа 1980 года.

Арамашковская № 1	4,7	6,0	Липовская	5,0	6,6
Арамашковская № 2	6,5	8,6	Соколовская	6,5	6,1
Сохаревская	5,3	7,1	Фировская	7,4	7,0
Ощепковская	5,7	6,0	Осташинская	6,2	7,5
Глинская	5,9	6,7	По совхозу «РЕЖЕВСКИЙ»	6,0	6,6
Голендухинская	6,9	5,3			
По совхозу «ГЛИНСКИЙ»	5,7	6,5			

Ленинская	9,5	7,7
Каменистая	6,6	6,7
Клевакинская	7,4	7,3
По совхозу им. ЧАПАЕВА	7,7	7,2
1 отделение	5,0	5,7
II отделение	5,2	5,8
Октябрьская	5,0	5,9
По совхозу им. Ворошилова	5,1	5,8
По объединению	5,8	6,4

Большинство ферм района снизили этим летом товарный выпуск молока. Падение надоев от каждой коровы происходило и в августе: с начала месяца средняя продуктивность животных в объединении уменьшилась на 0,3 литра.

Что ж, многое объясняется состоянием пастбищ. Отсутствие травостоя, дожди обеднили выпасы и, стало быть, рацион куртов.

Однако не все можно свалить на погоду, куда чаще виноваты в уменьшении отдачи от дойного стада сами работники совхозов. Взять, для примера, «ворошиловские» коровы. Почему они недодают нынче почти литр молока? Потому что погорели дуга? Отчасти это так. Но объяснение не только в этом. Беда животноводов здесь — недостаток воды на фермах. Буренки и без того держат на скудном илтьевом режиме на пастбищах, так нет возможности хорошо напоить и «дома». Упрек этот адресуется прежде всего механической службе хозяйства, не сумевшей обеспечить нормальное водоснабжение ферм. Ее руководителям следует разобраться в этом вопросе до наступления холодов, поскольку дело, быть может, упирается в недостатки водопро-

водной сети, а работы на ней можно провести только сейчас.

Среди причин падения надоев животноводы отмечают отсутствие или недостаток кормов.

Видимо, так все же не должно быть. Поэтому некоторые управляющие бригады ферм умеют настоять на своем. Так, приятно отметить возрастание надоев в Ленинской, Голендухино, Фирсово. Здесь стараются обеспечить животных кормами в достатке.

А вот арамашковцы с первой фермы, многие «ворошиловские» доярки нарушают режим кормления и дойки. Трудовая дисциплина обслуживающего персонала в ряде мест крайне низкая. Ухудшение условий содержания стада резко бьет по нашему общему «бидону молока».

Вскоре коров в совхозах переведут на стойловое содержание. Кое-где, например, в совхозе им. Ворошилова, необходимость этого самая настоятельная. А приказа из объединения не поступает. Кроются за этим, конечно же, разумные доводы. Но, может быть, лучше подойти к каждому хозяйству дифференцированно, с учетом сложившихся там условий, и разрешить, скажем, тем же «дородиловцам» пасть стойловый период ухода за стадом несколько пораньше, чем другим?

Сейчас с кормами в совхозах в целом хорошо. Есть возможность не только сохранить, но и подлить надоев молока. К этому должны стремиться все работники хозяйства, так или иначе связанные с фермами, а не одни лишь доярки.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Согласно распоряжения исполкома горсовета, в связи с высокой пожароопасностью лесов в районе запретить доступ в лес гражданам с 28 августа по 2 сентября.

Организациям, осуществляющим работы в лесу, выписать пропуски в лесхозе.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ОБЪЯВЛЕН СМОТР-КОНКУРС

Исполнительный комитет городского Совета народных депутатов принял решение о проведении городского смотр-конкурса на лучшую организацию работы комнат и уголков депутатов исполкомов поселкового и сельских Советов народных депутатов с целью дальнейшей активизации их работы по оказанию методической помощи народным депутатам, исполнителям комитетов Советов, постоянным комиссиям, депутатским группам, общественным самодеятельным организациям.

Принять участие в областном и провести городской смотр-конкурс комнат и уголков депутатов решено с 1 сентября 1981 года до 1 июля 1982 года по положению областного смотра. Итоги будут подведены в августе 1982 года. Исполкомам поселкового и сельским Советам народных депутатов необходимо принять меры к улучшению работы комнат и уголков депутатов, а также к изысканию помещений и их организации там, где они отсутствуют.

Победители городского смотра-конкурса за лучшую организацию работы комнат и уголков депутатов будут награждены грамотами исполкома горсовета и денежными премиями.

Для осуществления контроля за ходом проведения смотра-конкурса и подведения его итогов утверждена комиссия, которую возглавляет А. И. Макаренко — секретарь горисполкома.

Исполкомам сельских и поселковому Советам необходимо представить комиссии в августе 1982 года материалы об участии в смотре.

Сегодня мы находимся на пороге нового учебного года. В городе Реже, как и в стране, переход к среднему всеобучу также практически завершён.

Новый, 1981—82 учебный год учителя Режевского района встречают с неплохим заделом прошлого учебного года. 99,7 процента выпускников восьмилетней школы продолжили возможность продолжить среднее образование. Весь педагогический коллектив района в целом успешно решил задачи всеобуча. Более целенаправленно проводилась эта работа в школах №№ 3, 44,

Липовской, Глинской. Здесь учителя использовали весь комплекс педагогического влияния на учеников. Благодаря усилиям учителей 366 выпускников дневной школы и 411 молодых рабочих получили путевки в жизнь и право на получение высшего образования, 677 восьмиклассников получили возможность выбрать несколько путей получения среднего образования. В это был вложен большой труд 267 учителей и воспитателей, отмеченных правительственными наградами, отличников просвещения и заслуженных учителей школы.

11 августа группе учителей Свердловской области в обласполкоме были вручены правительственные награды. В их числе и режевская учительница Татьяна Захаровна Постонова, награжденная медалью «За трудовую доблесть».

За большую работу в приобщении школьников к сельскохозяйственному труду, в воспитании у них уважения к труду, любви к родному краю, к людям нелегкого труда крестьянина Зинаида Петровна Коровина награждена грамотой обласполкома. Областной отдел народного образования отметил большой вклад в дело обучения и воспитания Н. П. Зайцевой, Т. В. Русаковой, Н. И. Голиковой.

Сегодня мы с гордостью можем назвать фамилии таких прекрасных классных руководителей, как: Н. Ф. Емельянова, В. А. Филатова, Э. Н. Ершова (школа № 1), учителей начальных

классов Г. Г. Дюкова, В. Г. Сафонова (школа № 3), учителей школы № 7 Г. И. Соколова, В. Н. Ключева, С. Н. Данилова, С. К. Толстихина, А. Н. Асадченко, Г. Н. Прохорова, Т. З. Постогонова (школа № 44), Н. Я. Кирячек, В. М. Комина (Липовская школа), Г. И. Черных, В. Г. Авдюкова, З. А. Кондратьева (Клевакинская школа), В. И. Кукарцева, В. Г. Манькова (Арамашковская школа) и многих других.

льские школьники помогали в животноводстве, работали пастухами, скотниками, доярками. В городских школах №№ 1, 5, 44 организован труд ребят на благоустройстве города. Все это дает хороший воспитательный результат.

Для допрофессиональной подготовки учащихся 9-10 классов мы создали УПК. Вместе с хорошими делами в трудовом воспитании очень много нерешенных

В сельских школах девочки и мальчики обучаются по одному профилю, а такой профиль, как животноводство, не практикуется, хотя в кадрах доярков район очень нуждается. Здесь должен быть самый тесный контакт школы с совхозом.

Подводя итог сказанному, следует обратить внимание на молодежь, кото-

ляет упражнениям для практического овладения английским языком, развитию навыков разговорной речи, беспереводного чтения с полным пониманием прочитанного. Учащиеся ее вполне свободно пользуются изученным лексическим, грамматическим материалом для передачи содержания прочитанного.

Александра Николаевна учит работать самостоятельно с книгой, газетой и справочником, она хорошо знает английский язык, отлично владеет современной методикой. Учащиеся по ее предмету за последние три года имеют полную успеваемость, 52 процента из них учатся на 4 и 5.

В прошлом году в школу № 5 пришла Татьяна Леопольдовна Крюкова, только один год проработала она в школе, но творческий подход к делу, любовь к детям, любовь к избранной профессии принесли молодой учительнице признание учащихся и всех, кто ей помогает в становлении настоящего учителя. Таких примеров бы мог привести еще очень много. К нам и нынче приехали 25 молодых учителей. Каким будет учебно-воспитательный процесс через несколько лет, будет зависеть от них. Каким образом встретят их в школе учителя и учащиеся, как быстро пройдет адаптация, надежной и своевременной будет рука старших товарищей в работе, зависит их творческое становление.

Активизация методов обучения, связь основ науки с жизнью, повышение качества усвоения знаний (за последние годы оно составляет 40—44 процента), предупреждение отставания учащихся, воспитание отношения к труду, — основная работа учителя.

В ПОХОД ЗА ЗНАНИЯМИ

АВГУСТОВСКИЙ ПЕДСОВЕТ

ИЗ ДОКЛАДА ЗАВЕДУЮЩЕГО ГОРОНО И. А. ГРИНКЕВИЧА НА АВГУСТОВСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ УЧИТЕЛЕЙ

Немало добрых слов можно сказать в адрес ряда руководителей школ, которые действительно болят душой за комплексный подход к делу воспитания. Это В. И. Голиков, Ю. М. Раев, В. И. Митясов, Е. Ф. Петровых, Н. Н. Подкина, Т. Г. Красильникова, М. А. Копылов.

Много задач стоит перед школой, но подготовка учащихся к активной трудовой деятельности — задача одна из основных. Организация трудового обучения в учебных мастерских УПК, ученических производственных бригадах общественно-полезной деятельности, если все отлажено на уровне, себя повсеместно оправдало. Активная трудовая деятельность, трудолюбие, уважение к труду становится неотъемлемой частью характера учащихся общеобразовательных школ.

За годы десятой пятилетки у нас накоплен интересный опыт трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации. Неплохо эта работа поставлена в школе № 44, Липовской, Черемисской, № 5. К примеру, в страдные дни во всех совхозах учащиеся трудились на заготовке кормов. Вместе со старшими они работали на агрегатах витаминной муки, заготавливали сено, се-

вопросов, в частности, в работе УПК. Почему-то учителя решили, что раз в городе есть УПК, то и профориентацией пусть занимается он, и посещаемость пусть сам организует. Это в корне неправильно. Связь школы с УПК должна быть тесной, деловой. Профорентация проводится с учетом желания учеников приобрести ту или иную профессию, а не загнать всех в один профиль, как это произошло в прошлом году. Работу по комплектованию профилей проводить надо весной и летом, а не в начале учебного года.

Как и в прошлом году мы допустили аналогичный просчет в организации труда в летний период. В школе № 1 не сумели организовать ребят на прополку корнеплодов. В школе № 10 не организовали вторую смену лагеря труда и отдыха, в школе № 46 вообще ничего не организовали. Программы по трудовому обучению не выполняются, а это дает основание говорить о несовершенном контроле за постановкой трудового обучения.

рая приходится на смену ветеранам, на молодых учителей, которым придется продолжить эстафету в народном образовании. Я рад отметить, что молодежь к нам приходит в большинстве своем всесторонне подготовленная, творческая.

Казалось бы, совсем недавно в школу № 1 пришла Александра Николаевна Иванова, а сегодня она признанный авторитет учащихся, коллег и родителей. Александра Николаевна работает творчески, с энтузиазмом, вкладывая в любимое дело все свое умение. Уроки ее содержательны, отличаются четкостью, быстрым темпом, оснащены техническими средствами обучения, раздаточным материалом. Особенно эффективно используется проигрыватель для речевого образца при организации повторных хоровых упражнений. Большое количество наглядных пособий, сосредоточенных в кабинете, находятся в идеальном порядке и максимально используются на уроках. Главное внимание на уроках учительница уде-

ПЕРВЕНЕЦ ВТОРОЙ

Ленинград. На фабрике белых товаров «Светоч» объединения «Бумага» идет подготовка к новому учебному году. Около 85 миллионов тетрадей, 2807 тысяч альбомов для черчения и рисования, 2130 тысяч дневников выпустит это предприятие к 1 сентября.

На снимке: переплетчик, ударник коммунистического труда, комсомолец Нина Васильева.

Фото М. БЛОХИНА, (Фотохроника ТАСС).

НИКЕЛЕВОМУ ЗАВОДУ — 45 ЛЕТ

При входе в никелевый завод обращает на себя внимание большое панно с надписью: «13 ноября 1936 года новый завод советской металлургии произвел первую плавку никеля в штейне». С этого дня завод отсчитывает историю своей деятельности, внося поправки на требования времени.

После открытия Липовского рудника была проведена реконструкция завода. Липовский карьер существует с сентября 1960 года. С того периода по настоящее время рудник оснащался мощной горнодобывающей техникой. Это экскаваторы ЭКГ—4, 6, шагающий экскаватор, буровые станки 2 СВШ—200, мощные погружные насосы для откачки воды.

В августе 1970 года на заводе пущена в эксплуатацию опытно-промышленная установка по электроплавке лома железа — никелевых аккумуляторов на товарный ферроникель. В сентябре 1976 года вступил в строй новый электротер-

мический цех.

Осенью 1977 года стало действовать водоснабжение грануляции шлаков, полное освоение которого дало возможность прекратить сброс промышленных стоков в бассейн реки Реж.

В конце 1980 года сдана в эксплуатацию новая воздушная станция, которая позволяет интенсифицировать процесс шахтной плавки.

Горное производство завода оснащено современной высокопроизводительной техникой и оборудованием. На карьерах завода работают экскаваторы с ковшами емкостью 4,6 и 10 куб. метров, современные буровые станки и 27-тонные самосвалы БелАЗ—540.

Плавка руд производится в шахтных печах. Они имеют устойчиво работающую систему пылегазоочистных сооружений, коэффициент полезного действия которой составляет 95 процентов.

На заводе имеется санаторий — профилакторий на 50 мест, три детских до-

школьных учреждения на 560 мест, пионерский лагерь на 120 мест, столовые на 220 мест, бытовые помещения на 1183 человека, стадион на 2500 мест, закрытый плавательный бассейн на 18 человеко-посещений в час, катки на 150 человеко-посещений в час, лыжи для проката, красные уголки, две библиотеки с книжным фондом более 35 тысяч экземпляров.

Самоотверженно трудился коллектив завода над выполнением поставленных задач в годы десятой пятилетки. Объем производства вырос на 30 процентов, производительность труда на 28,4 процента. Одна треть товарной продукции выпускается с государственным Знаком качества.

Настойчивая борьба за усиление режима экономии, экономическое воспитание трудящихся позволили за годы пятилетки сэкономить 14 млн. квт. часов электроэнергии, 9 тыс. тонн условного топлива. От внедрения изобретений и раци-

анализаторских предложений получена условно-годовая экономия свыше 1,5 млн. рублей.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий министерства в течение пяти кварталов подряд завод удерживал переходящее Красное знамя Министерства и ЦК профсоюза. За второй квартал текущего года завод занял второе призовое место по министерству.

Эти трудовые достижения результат напряженной работы коллектива по выявлению и использованию внутренних резервов, в авангарде которого идут коммунисты-кавалеры ордена Трудовой Славы III степени плавильщик Иван Федорович Мухин, транспортница Зинаида Михайловна Русакова, кавалеры ордена Трудового Красного Знамени Юрий Владимирович Токарев, плавильщик Геннадий Николаевич Тыкин и Сергей Александрович Пушков.

Все подразделения заво-



РОЖДАЕТСЯ ПРЕКРАСНАЯ ТРАДИЦИЯ

ЗЕМЛЯ В НАСЛЕДСТВО

Уборочный отряд, в котором трудятся отец и сын Бобровских, молотил напрямую ячмень. Невысокий всегда, в это лето он в совхозе им. Ворошилова и вовсе, не дорос. Как только умудряется жать его комбайнеры?! Но на поле чисто, буквально ни соломинки, ни зернышка.

— Лучший наш отряд! — с гордостью сказал директор совхоза А. И. Назимкин. — Руководит им коммунист Николай Иосифович Запрудин. Очень добросовестный человек! А во-он там комбайн младшего из Бобровских. Есть, по-моему, у него, как и у отца, кой-какие «секретники». Был паренек раньше у Бориса Петровича подручным, а нынче сам в лидерах...

Через несколько минут я получил от хозяина «Нивы» приглашение проехать один круг — по комбайнерски, загонку.

— Там и поговорим, если получится, — сказал Сергей, и мы поднялись по трапу наверх.

— Только держитесь крепче!..

Действительно, «Ниву» периодически бросало из стороны в сторону, приходилось сбавлять скорость: на стерне много глубоких

Нынешним летом на полях нашего района трудится много семейных экипажей. Часто взрослым помогают школьники. Под опекой старших они постигают дело своих отцов. Что, кроме секретов мастерства, должны передать ребятам ветераны?

следов от тракторов. Все поле изрезано колеями.

— Весной появились, — пояснил Сергей. — Солому вывозили. Осенью пахали, не убрав, а потом корм понадобился. Вот и ездили прямо по пашве. Сколько времени торяем на этих выбоинах!..

Любопытная деталь, не правда ли? Точнее, паглядный образец бесхозяйственности. Пусть задумаются об этом там, где еще встречается подобное. Таково пожелание организаторам полевых работ молодого комбайнера Сергея Бобровских.

Да, Сергей молод. Лишь прошлой осенью он вернулся из армии. Но механизаторский стаж его начался много раньше. Права тракториста он получил еще в школе, на комбайнера выучил отец. О нем парень говорит с большой теплотой. И, наверное, подражает. Потому и неравнодушен к таким «мелочам», как попорченное поле. В общем, молодость хозяйственному человеку не помеха.

А то, что парень именно такой, убеждает его отно-

шение к своей машине. Она для него почти как друг, которому пужно помогать совершенствоваться. Вот, для примера, коротенький эпизод такого «общения».

Справа от комбайнера расположены рычаги управления. В заводском варианте тяги, уходящие от них вглубь мотора, спрятаны за кожухом. Соединяются рычаги с тягами с помощью шплинтов. Если поле очень неровное, то комбайнер вынужден часто переключать скорость, поднимать жатку и соединяния часто нарушаются. А ремонт, хоть и мелкий, затруднен, поскольку на пути к поломке встает кожух. Сергей вынес тяги прямо в кабину. Здесь они не мешают, и эстетический вид, в этом можно убедиться, не страдает. Просто, а сколько минут сэкономил на этом Сергей!

Конструкторская жилка, как и хозяйский взгляд на народное добро, передается парню, наверное, тоже от отца. Не сосчитать всех переделок в «Колосе» Бориса Петровича. Об од-

ной, тоже оригинальной, попутно стоит рассказать. Речь идет о так называемых «башмаках», на которые должна опираться жатка при движении комбайна. Старый мастер замепил их на «лыжи». Самолитно придумал. Теперь во влажную погоду жатка четко скользит по стерне, а не задирает ее, что случалось раньше.

...О многом успели поговорить мы с Сергеем в течение обычной загонки. Прежде чем сойти с «Нивы», я спросил его:

— Что же главное в вашей работе?

— Любить ее, — откликнулся парень и сам удивился своим словам, до того, видимо, они совпали с его душевным настроем.

Покидая поле, я нащел-таки ответ на вопрос: что должны привить своим сынам опытные механизаторы. Успехи Сергея не в технических приспособлениях или каких-либо особенных приемах работы. В этом плане он ничем не отличается от других комбайнеров. Просто качество работы — категория нравственная. Вот высшую нравственность по отношению к труду и сумел передать Борис Петрович сыну, когда тот работал с ним.

В этом видится суть трудового воспитания и семейных экипажей, которые стали превращаться в прекраснейшую традицию нашего района.

А. КОСВИНЦЕВ.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

Бывают жизненные судьбы настолько короткие, что умеваются в одну строчку трудовой книжки: «Принята на работу...» Без таких, вроде бы, незначительных судеб не может вращаться историческое колесо, потому что именно из них складывается сама история. Так и с Любовью Павловной Сергеевой, ткальщицей швейной фабрики, о которой можно сказать в одной строчке: «В 16 лет пришла в артель «Швейкомбинат» (это было в 1946 году), и до сих пор работает на фабрике». Но что стоит за этой строчкой, как не история фабрики, не история судьбы?

Эта артель «белозвез» сначала располагалась в стареньком здании, некомфортабельном даже по тем сороковым годам. Посреди комнаты громоздилась плита домашняя, на которой уютно грелись. И «белозвезки» тогда больше погам работали, поскольку машины швейные были ножными. Вручную сама молодежь пилила дрова — топить печем, воду носила (вот тебе и белозвезки — «белоручки»). Любовь Павловна говорит: «Послевоенная молодежь... На ее плечах лежало восстановление народного хозяйства. Не оробел никто под такой, подчас непосильной ношей. А одежда была у нас — по одному простенькому платьицу, да и то — шито-перешито. Уж если себе кружевной воротничок свяжешь, тогда уж и праздник на душе».

Первая механизация — моторы — коснулась и швейного дела. Но это была техника, по нынешним понятиям, громоздкая, как колесница фараона: тяжелая, неуклюжая. И этому рады были. Шили ватные телогрейки, шаровары, епдовки, хлопчатобумажные брюки — короче, все то, в чем страна остро нуждалась. С той поры заложились крепкие трудовые навыки у Любови Павловны. И сейчас бывшая молодежь послевоенных лет показывает современной молодежи пример самоотверженного труда.

Разве за всю свою тридцатипятилетнюю работу на фабрике, которая после долгих преобразований ста-

ла ею, был хоть один случай опоздания Любови Павловны? Или невыполнение ею производственного плана? Она однажды так и сказала сыну (тогда он учился в школе, и его класс сорвал один урок):

— Разве ты за меня краснеешь? «Это был единственный и последний случай, — говорит, улыбаясь, Любовь Павловна, — когда мне пришлось за Андрея краснеть». Сейчас водителя ПАТО Андрея Сергеева знают на предприятии как дисциплинированного человека.

«А впрочем, разве это не норма, не обязанность наша», — рассуждает Любовь Павловна. Об этом же она говорит на собраниях в экспериментальном цехе, где сейчас работает ткальщицей. Взять недавний случай: провинилась одна работница цеха, стала прогуливать. «Увольнять?» Всегда легче указать на дверь, чем подсказать выход. Мы, коллектив, решили не отступаться от человека. Сообща направили на верный путь». — говорит Сергеева.

Рассказывает председатель фабкома Л. Ф. Пузанова: «Коллектив этот уже сложившийся, из тех, которые сами управляют всеми производственными делами. Взять Любовь Павловну Сергееву: работает с личным клеймом, ударник комтруда, многократный победитель социалистического соревнования, ветеран труда, благодарностей да грамот не сосчитать. Кого я первой в хор позвала, когда он у нас организовался? Сергееву. Знаю, что не откажется. И вообще она человек правильный. Не смолчит, когда неладное видит. Вот и в случае с прогулом...»

«В моем воображении, — говорит Любовь Павловна, — каждая хозяйка должна уметь шить. Как без этого? Здесь, на фабрике, много моих учеников. И вот внучку Леночку тоже обязательно выучу. Я ей песни пою, ей нравится». Еще два месяца от роду внучке Любови Павловны, но верится, что и она вырастет работящей в бабушку. Настоящим человеком.

Т. ГОНЧАРОВА.

В БОРЬБЕ ЗА ЭКОНОМИЮ



Пермская область. На Соликамском целлюлозно-бумажном комбинате по инициативе труженников бумажного цеха № 3 развернулось соревнование за экономию сырья, материалов, энергетических и трудовых ресурсов.

Коллективы бригад, участков, цехов постоянно анализируют свою работу, вскрывают резервы, намечают конкретные пути повышения качества продукции. С начала года на предприятии выработано дополнительно к плану 45 миллионов квадратных метров бумаги, сэкономлено более 300 тысяч рублей.

На снимке: упаковщица цеха № 3 В. Быкова управляет бумагу издательствам страны.

Фото Е. Загуляева (Фотохроника ТАСС).

ПЯТИЛЕТКИ

да выполнили пятилетний план, в коллективе нет работающих, не выполняющих норм выработки.

Отлично работает коллектив горняков. Добыча руды в карьере в 1980 году возросла по сравнению с 1961 годом более чем в 15 раз. Хорошо работал карьер в годы десятилетия пятилетки. План по вскрышным работам выполнен на 101 процент, по добыче руды на 106,4 процента, производительность труда составила 102,4 процента, в конце десятилетия пятилетки карьер стал основной сырьевой базой завода. Благодаря стараниям коллектива горняков завод в настоящее время получает руду, отвечающую всем требованиям металлургов. За годы минувшей пятилетки в социалистическом соревновании по заводу среди цехов первой группы коллектив карьера занимал 14 раз первое место.

С 1978 года горняки не имели травм и аварий. Имеется снижение нарушений трудовой и производственной дисциплины. В настоя-

щее время в коллективе карьера работает 14 почетных горняков, 28 человек награждены правительственными наградами, 73 — ударники коммунистического труда.

С начала основания карьера трудятся машинисты экскаватора К. Я. Бачинин, А. Ф. Четкин, М. Г. Галлиханов, Н. И. Тыкил, И. Ф. Ясейко, И. К. Рассохин, Г. Я. Горбунов, Е. И. Сухих. Много труда внесли в освоение новой буровой техники старейшие машинисты А. М. Ветошкин, Н. И. Багин, И. Р. Потапов, В. Я. Анчутин. Хорошо трудятся бульдозеристы И. Г. Костылев, М. В. Сохарев, В. П. Крестянинов, В. П. Исаков, Ю. В. Чирков, В. И. Медведев и др. Все они выполнили десятилетнюю пятилетку досрочно.

Значительную роль в работе карьера играют механическая и энергослужбы. Хорошо трудятся слесари А. М. Дегтярев, В. И. Хомляков, А. И. Лоншаков, Н. Т. Чепчугов, электрослесари А. К. Воронов,

Н. И. Минеев, В. Н. Быков. По-ударному трудится коллектив карьера и в первом году одиннадцатой пятилетки. Плановое задание выполнено по вскрышным работам на 104,6 процента, по добыче руды — на 102,3 процента. У коллектива карьера есть все данные, чтобы успешно выполнить задание одиннадцатой пятилетки.

Пример показывают инициаторы по досрочному выполнению заданий одиннадцатой пятилетки: бригада № 3 плавильного цеха (мастер Ю. К. Халымин), комсомольско-молодежная бригада № 3 цеха подготовки сырья и шихты мастера Н. П. Ломакова, токарь РМЦ Александр Геннадьевич Туманов — инициатор социалистического соревнования «Пятилетку — за четыре года» и водитель АТЦ Олег Борисович Плотников, обратившийся к комсомолу завода с призывом «Пятилетку — за четыре с половиной года».

Успешно решаются стоящие перед коллективом социальные задачи. За годы десятилетия пятилетки построено 23,6 тыс. кв. метров жилья, две столовые на

220 посадочных мест, детский комбинат на 140 мест, развивается заводское подсобное хозяйство.

Социалистическим обязательствами, принятыми труженниками завода на одиннадцатую пятилетку, предусмотрено сдать в эксплуатацию жилья полезной площадью 20600 квадратных метров, заводской Дом культуры на 500 мест, детский сад-ясли на 160 мест, осуществить реконструкцию заводского санатория — профилактория, достигь производства мяса к 1985 году 115 тонн в год, свежих овощей 35 тонн в год.

Скоро сорок пять лет заводу. Его трудящиеся прилагают все усилия, чтобы достойно встретить наш общенациональный день рождения. Сорок пять лет, но наш завод молодой, набирает силу, и мы с оптимизмом смотрим в будущее. Нет никаких сомнений, что завод — труженник успешно встретит свой день рождения, завершит первый год одиннадцатой пятилетки.

А. КОВАЛЕВ,
инженер отдела труда.
Е. ГОНЧАРОВ,
начальник Липовского
карьера.

СЕЛЬСКИЙ БИБЛИОТЕКАРЬ

Клавдия Алексеевна Габушина знает каждый житель совхоза им. Ворошилова. Неугомонная труженица проработала в совхозе немало лет. Была председателем сельхозкома в Черемисском, и тогда многие спешили к ней за помощью.

Сейчас она работает в сельской библиотеке Черемисского, и здесь с ней встречается читатель с радостью: она и посоветует, что лучше почитать, и подберет по вашему вкусу книги. Мы, сельчане из Октябрьского и Ворошино, частые гости в библиотеке.

А сама библиотекарь — постоянный гость на наших фермах, где читает лекции, проводит собрания. Мы оказываемся в курсе всех сельских дел, о которых нас оповещают частые «Молнии». Кто первый из обломов, у какой дойки самый высокий надой — обо всем рассказывают «Молнии».

Выпускает их Клавдия Алексеевна Габушина. И возле этих степенок всегда есть люди.

Конечно, чтобы выпустить «Молнию», не раз она побывает в поле, поговорит с хлеборобами. А знает каждого очень хорошо. Поэтому и степенки, и заметки в газету у нас получаются теплыми, душевными.

Любят и уважают Габушину не только взрослые, но и дети. Уж сколько целыми днями проводят в библиотеке: читают, беседуют, делятся впечатлениями.

С самого раннего утра спешит сельская труженица в библиотеку или в поле. Дел впереди много, и хоть длинен августовский день, заботы терпят: побывать в поле, поговорить во время обеденного перерыва с комбайнерами и трактористами, выпустить «Молнию».

Л. ИЛЬНИН,
житель села Ворошино.



По секрету...

Фото К. САВЕНИ

„ОСТОРОЖНО—ДЕТИ“

В первом полугодии 1981 года на дорогах области допущено 279 дорожно-транспортных происшествий с участием детей до 16-летнего возраста. 31 человек погиб, 250 получили травмы различной степени тяжести.

По сравнению с тем же периодом прошлого года количество дорожно-транспортных происшествий с участием детей возросло на пять процентов, число детей, погибших под колесами транспорта, увеличилось на 34 процента, а травмированных на один процент.

С 15 августа по 15 сентября проводится Всесоюзный рейд «Осторожно — дети». В период рейда необходимо усилить надзор за движением детей. К участию в рейдах обязаны подключиться не только работники ГАИ, но и сотрудники других служб милиции, инспекции по делам несовершеннолетних, комитеты ВЛКСМ, горотд, ВДОАМ и другие. Основная задача рейда — сокращение детского дорожного травматизма.

Л. ВЯТЫКА,
инспектор ГАИ.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ

Реклама ♦ Объявления ♦ Реклама

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
29—31 августа — «ЛАРЕЦ МАРИИ МЕДИЦИ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.
Для детей 29—31 августа — «ПЯТНАДЦАТИЛЕТНИЙ КАПИТАН». Начало в 14 ч.
ДК «ГОРИЗОНТ»
29—30 августа — «ОТ БУГА ДО ВИСЛЫ». Две сессии. Начало 29 августа — в 18, 21 час, 30 августа — в 11, 18, 21 час.
Для детей 29 августа — «СЕЛЬСКАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА». Начало в 15 часов.
ДОМ КУЛЬТУРЫ
29—30 августа — «НОЧНОЕ ПРОИСШЕСТВИЕ». Начало в 18, 20 часов.
Для детей 30 августа — **КИНОСБОРНИК МУЛЬТФИЛЬМОВ**. Начало в 14 ч.

В связи с сельскохозяйственными работами празднование 80-летия школы № 1 переносится на 3 октября.

Приглашают на работу

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ на постоянную работу срочно требуются бухгалтер на расчеты и кассир.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРЬБУТРУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются ученики вязальщиц с последующим обучением в Свердловске, вязальщицы и швей во вновь открываемый трикотажный цех, плотник.

За справками обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5, телефон 2-22-07.

РЕЖЕВСКОЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ приглашает на постоянную работу бухгалтера, кассира, ночегара и производственных рабочих: тестоводов, дрожжеводов, машинистов тесторазделочных машин.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу срочно требуются диспетчеры-контролеры, техник по учету, водитель на автобус.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Краснофлотцев, 7 в отдел кадров, телефон 2-29-80.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛЧНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются кочегары, слесари, слесарь-сантехник, секретарь-машинистка.

Обращаться к администрации завода.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ В КОЛЛЕКТИВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ инженер-электрик, слесарь по оборудованию, вахтеры в общежитие (ул. Лермонтова, ул. 8 Марта, ул. Костюкова), уборщицы в цехи, швеи и ученицы швей. Для работы в деткомбинате «Аленка» требуются няни, воспитатели, повар.

Обращаться в отдел кадров фабрики (ул. Ур. Добровольцев, 1).

РЕЖЕВСКОМУ ЦЕХУ СПИКАТ срочно требуются рабочие следующих специальностей: прессовщицы-вулканизаторщицы и ученики этой профессии (зарплата сдельно-премиальная: 185—210 рублей), слесари по ремонту оборудования 4—5 разрядов. Доставка на работу и с работы служебным транспортом.

Обращаться: пос. старый Кирпичный, к начальнику цеха.

ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ требуются машинист крана КК-5 и грузчики по вышнему пути.

Принятые пользуются всеми льготами работников железнодорожного транспорта. Обращаться к начальнику ст. Реж или в отдел кадров МЧ-7 ст. Егоршино, телефон 22-62 (через вокзал).

РЕЖСКОМУ НИКЕЛЕВОМУ ЗАВОДУ требуются озеленители по уходу за насаждениями в жилом районе металлургов. Обращаться к начальнику ЖКО.

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ срочно требуются формовщики, грузчики, пилорамщики, мастер бетонно-растворного участка, товаровед, инженер по стандартизации.

Обращаться в отдел кадров, телефон 2-32-20.

ССПТУ № 3 срочно требуются на постоянную работу мастера производственного обучения, знающие мелиоративную технику. Оплата 200-230 рублей в месяц, старший бухгалтер (на правах главного) с оплатой 150 рублей в месяц, воспитатели в общежитие, преподаватель истории и обществоведения, секретарь-машинистка, тракторист в учебное хозяйство.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ
Первое сентября уже не за горами. Все ли у вас готово к новому учебному году? Если нет, приходите на школьные базары, организованные в магазинах № 37 «Нультовары», № 38 «Детский мир».

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!
30 августа промышленные магазины торгового района работают с 9 часов до 15 без перерыва. Будет организована продажа спецодежды для сельскохозяйственных работ. Ожидается поступление новых товаров. Посетите наши магазины!

РЕЖЕВСКОЙ КОНТОРЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ требуются: повара, кондитеры, ученики поваров и кондитеров, буфетчицы, мойщицы посуды, уборщицы, официантка, швейцар, пельменщица, пекари и секретарь-машинистка.

Обращаться по адресу: ул. Пушкина, 30, контора общепита, отдел кадров.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРЬБУТРУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются: кассир в комбинат по ул. Трудовой, приемщик в быткомбинат по ул. Космонавтов (Гаваль), приемщик в часовую мастерскую, приемщик в салон по ремонту сложно-бытовой техники, швей, вязальщицы и ученики вязальщиц верхнего трикотажа во вновь открываемый трикотажный цех, уборщица в комбинат по ул. Трудовой, водитель на автомашину УАЗ-452.

За справками обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5, телефон 2-22-07.

В новое общежитие Режевского механического завода срочно требуются на постоянную работу коммендант, воспитатели. За справками обращаться в отдел кадров завода или по телефону 29-3-11.

В детский комбинат «Солнышко» на постоянную работу срочно требуется швея-кастеляшша. Место для ребенка в деткомбинате предоставляется.

Обращаться в отдел кадров механического завода.

Продается мотоцикл «Восход-3». Обращаться: ул. Крылова, 24.

Меняю одно- и двухкомнатные благоустроенные квартиры в г. Навои Бухарской области на равноценные или 3-комнатную в Реже. Обращаться: ул. Металлургов, 3/2, кв. 62, телефон 2—22—02.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ОРС ЛЕСПРОМХОЗА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС» производит набор учащихся в Асбестовское торгово-кулинарное училище по специальностям: повара-кондитера, срок обучения два года; продавцов смешанной группы и продавцов продовольственной группы товаров (срок обучения один год).

Учащимся выплачивается стипендия 32 рубля в месяц и предоставляется благоустроенное общежитие.

ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 26 производит прием учащихся по следующим специальностям на базе 8 классов:

маляр-штукатур — 2 года обучения;
монтажник строительных конструкций — 2 года обучения,
плотник-бетонщик — 1 год обучения;
электрогазосварщик — 2 года обучения,
электромонтажник — 2 года обучения,
автослесарь — 2 года обучения,
слесарь-сантехник — 2 года обучения,
машинист башенных кранов — 1 год обучения (на базе 10 кл.)

Условия приема общие для всех профтехучилищ. Иногородные обеспечиваются общежитием.

Начало занятий с 1 сентября.

Приемная комиссия работает с 9—00 до 18—00 ежедневно, кроме воскресенья.

Обращаться по адресу: пос. Быстринский, ул. Калинина, 19б. Телефоны для справок: 2-31-11, 2-30-96.