

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА



ПЛАНЫ ПАРТИИ — НАШИ ПЛАНЫ

МЫ ГОТОВИМ СМЕНУ

Проект ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года» определяет: «Предусмотреть дальнейшее развитие сети профессионально-технических учебных заведений как важнейшего источника пополнения народного хозяйства кадрами рабочих. Довести выпуск квалифицированных рабочих из этих учебных заведений за 1981-1985 годы до 13 млн. человек; увеличить выпуск квалифицированных рабочих со средним образованием в 1,6 раза». Это задача огромной важности, ведь в хороших подготовленных кадрах залог успехов народного хозяйства. Хоро-

шие специалисты работают творчески, повышают производительность труда, изыскивают дополнительные резервы производства. Главная задача — подготовить таких рабочих, мастеров своего дела.

Сегодня мы работаем на день завтрашний, готовим трудовую смену. И делать это нужно хорошо, брак в нашем деле недопустим. Весь преподавательский состав понимает это, учитывая в проект поставления. Задачи перед советским народом ставятся огромные, и мы на своем участке предстоящей гигантской работы сделаем все, чтобы претворить их в жизнь.

В. ПРОХОРОВ,
мастер производственного
обучения ССПТУ № 3.

У ФИНИША БОРЬБА КРЕПНЕТ

Широкой поступью идет к финишу пятилетки коллектив машиностроителей. За последний год среди основных цехов завода определилось два лидера: цех № 1 и цех № 7. По итогам ноября первенство снова занял цех № 1. Рабочими цеха на 2,3 процента перевыполнили план производства товарной продукции.

Цеху № 7, перекрывавшему задания по производительности на 112 процента, а по выпуску то-

варной продукции — на 5,6 процента, присуждено второе место, так как значительно хуже у коллектива другие показатели.

Среди вспомогательных цехов в ноябре лидировал отдел капитального строительства, выполнивший план по товарной продукции на 121,9 процента, по производительности труда — на 108,6 процента. За ним следуют цехи № 11 и № 12.

В первую декаду декабря среди основных цехов лидерства не уступают литейщики. А среди вспомогательных цехов — цех № 11 потеснил заводских строителей.

М. СЕМЕНА,
рабкор.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

Столовая № 9, что в поселке Быстрицкий, тоже завершила ноябрь с немалым перевыполнением планов по реализации и продаже продукции собственного изготовления. Немалая заслуга в этом заведующей столовой В. В. Долголенко.

С. ЯРАЩЕВА,
экономист общепита.

ЗИМНИЕ РЕЙСЫ

Длинной кажется зимняя дорога, не очень уютно сейчас за рулем водителям. Но ведь совхозные грузы не ждут — так считает водитель совхоза им. Чапаева Михаил Алексеевич Мокроносов. На него равняется молодежь, ведь Миха-

ил Алексеевич ударник десятой пятилетки. О выполнении пятилетнего задания он рапортовал еще ко дню рождения Ленина.

В чем залог его успехов? Хороший уход за техническим состоянием автомобиля, добросовестность и старательность — эти рабочие качества присущи Мокроносову.

Т. ДОЛИНСКАЯ,
диспетчер совхоза
им. Чапаева.

С ДУМОЙ О НАЛИВНОМ КОЛОСЕ

Отдыхает земля под спелыми от своих материнских забот. Но работа на полях не прекращается. В четверг сюда вышли сразу 14 тракторов, и этот день был полностью отме-

чен высокой производительностью труда. Механизаторы транспортного отряда совхоза «Глинский», который возглавляет С. И. Голендухин, вы-

вели на поля в этот день свыше 520 тонн органических удобрений. А всего совхоз вывез 3673 тонны этого ценного удобрения.

А. ЧЕПЧУГОВА,
диспетчер совхоза.

ЗА НОВЫМ ПРИЛАВКОМ

Вот уже вторую неделю работает в Стройгородке новый продовольственный магазин, открывшийся здесь в день городской партийной конференции. Ежедневно через двери магазина проходит более двух тысяч покупателей. Это почти в два с лишним раза превышает ежедневное число посетителей магазина до его переезда в новое помещение.

Много нового увидели здесь и продавцы, и покупатели. Трудно представить, чтобы этот просторный светлый зал до отказа заполнился народом, как нередко бывало в старом магазине, где помещение почти в три раза меньше.

О том, как работает в новом магазине, я решила спросить у самих продавцов:

— Хорошее впечатление на нас произвело новое современное оборудование, — говорит одна из старших работниц магазина Галина Михайловна Егорычева. — Значительно меньше стало у нас ручного труда при разгрузке и фасовке товаров. К нам в магазин прислали два новых кассовых аппарата, которые являются намного удобнее предыдущих. В хозяйственном отношении здесь тоже имеется плюс: в помещении имеется и горячая, и холодная вода.

— В старом магазине я работала в отделе «рыбамясо», — рассказывает молоденькая продавщица Люба Авдюкова. — Сейчас у нас открылся новый отдел «Молочный», и меня перевели туда. Я полюбила этот отдел, мне очень нравится работать в нем.

Оля Кислицына, двадцатилетняя девушка в высоком белом колпаке, работает здесь кассиром-контролером. Она говорит:

— С переездом в новое помещение значительно поднялось настроение и у покупателей, и у продавцов. Повысилась культура обслуживания. Очень много факторов повлияло на это. Большой торговый зал вмещает большое количество покупателей, не создавая при этом толчеи, которая действует обычно на всех раздражающе. Мы значительно быстрее стали обслуживать покупателя. В нашей книге жалоб и предложений стали появляться уже первые благодарности от посетителей нового магазина. Сейчас и у покупателей, и у продавцов одно общее желание — чтобы чаще и больше завозили в магазин те продукты, которые нужны людям повседневно. Это во многом облегчит на-

шу работу, исключив перегрузку в дни их завоза. А покупателям сэкономит их свободное время и сохранит хорошее настроение. Намного расширился в магазине ассортимент товаров.

— Сейчас у нас появилось больше сопутствующих товаров, — говорит заведующая секцией Л. А. Лазовская. — Покупатели охотно приобретают у нас кастрюли, стаканы, вазы, сковородки, бидоны... Наш магазин стал более удобен для посетителей тем, что они здесь могут приобрести все продукты первой необходимости, в частности, молочные продукты и хлебобулочные изделия. В магазине планируется открыть овощной отдел, а также установить третью кассу, чтоб еще более ускорить расчет с покупателями.

В новом универсаме сейчас работает прежний коллектив магазина № 16, возглавляемый отличником советской торговли, кавалером ордена «Знак Почета» Маргаритой Григорьевной Кайзер. Но 80 процентов работающих здесь персонала составляет молодежь. Трудно кого-нибудь выделить в этом дружном коллективе. Все женщины работают с душой, поэтому магазин стабильно выполняет и перевыполняет план. Пока что только дни, недели, месяцы и годы — а будущим. Начало есть: только в день открытия выручка магазина составила 20 тысяч рублей. Дальше время покажет.

Приятно узнать, что коллектив нового магазина с хорошим рабочим настроением подходит к встрече XXVI съезда КПСС.

Е. ЛАУТЕНШЛАГЕР.

На снимках: новый торговый зал принимает посетителей; молодая продавщица Светлана Швецова. Фото Э. ЮСТУСА.



ЗИМА НА ФЕРМАХ

УВЕРЕННОСТЬ В УСПЕХЕ

На Леневаской ферме совхоза им. Чапаева пущена установка АЗМ-08 для приготовления искусственного молока. А на откорме скота здесь применяют дрожжевание — смесь из концентратов, травяной муки и многих других добавок, в числе которых — микроэлементы. Правильно организованное питание животных помогло намного повысить привесы. Леневаская ферма, которой руководит бригадир Г. Н. Пичугина постоянно держит курс на получение самых высоких привесов. Так, в ноябре скотник Галина Терентьевна Калугина получила привес 1015 граммов. Большие привесы и у скотника Генриха Акимовича Ануфриева. Мария Федоровна Чепчугова добилась хорошего результата, получив привес 686 граммов. На 659 граммов в сутки поправлялись в ноябре подопечные Н. Ф. Боярских.

НЕПИСАНОЕ ПРАВИЛО

В сегодняшней сводке по надоям молока можно выделить растущие день ото дня цифры на фермах совхоза «Глинский». В целом по совхозу надой от каждой фуражной коровы подходит к шести килограммам.

Стабильно наращивает темпы коллектив 2 Армашевской фермы, который возглавляет бригадир В. А. Мионов. Надой на этой ферме — 7,4 килограмма. Догоняют этот передовой коллектив животноводы Голендухинской фермы, где бригадиром В. П. Иванов. «Будет работа о стаде — будут хорошие показатели», — говорят доярки Ольга Филаретовна Данилова, Валентина Ивановна Кузнецова, Феодосия Абрамовна Шербакова, Галина Ивановна Голендухина. Есть у них молодой и надежный помощник — скотник Петр Максимов.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

НИ КАЧЕСТВА, НИ КОЛИЧЕСТВА

В целом по району надой по сравнению с этим же периодом прошлого года увеличился на 100 граммов. Но на Соколовской ферме по-прежнему доярки получают по 3,1 килограмма. Это самые низкие надой в районе.

И молоко с Сохарева-ской фермы идет вторым классом. Почему-то здесь забыли про качество.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПРОПАГАНДИСТОВ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА



На снимках: (вверху) выступает руководитель школы комтруда цеха №3 В. И. ВАСИЛЬЦОВ; (внизу) на открытом занятии в школе пропагандиста П. П. БУЧНЕВА.

Фото Н. ЛЫКОВОЙ.

ОТКРЫТЫЙ УРОК

В прошедший вторник 1981-1985 годы и на период до 1990 года).

Первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков рассказал об итогах выполнения промышленности города и совхозами района десятого пятилетнего плана, охарактеризовал задачи трудовых коллективов в одиннадцатой пятилетке. Особое внимание Евгений Михайлович обратил на развитие сельскохозяйственного производства, решение проблемы обеспечения продуктами питания, рассказал о перспективах развития предприятий города, особенно треста «Ремжестрой» и путях решения программы развития строительства и транспорта.

Механического завода В. Т. Виноградов рассказал о степени партийной, комсомольской и экономической учебы на заводе, о вкладе пропагандистов в решение экономических и социальных задач.

Пропагандист П. П. Бучнев поделился опытом работы со слушателями школы основ марксизма-ленинизма. В его школе одной из главных форм самостоятельной работы стало написание слушателями рефератов.

Руководитель школы коммунистического труда цеха №3 В. И. Васильцов рассказал о том, как учеба способствует повышению производительной и общественной активности трудящихся.

Участники семинара познакомились с выставкой «Съезды ленинской партии», посмотрели образцы товаров народного потребления, выпускаемых заводом.

Затем пропагандисты посетили открытые занятия, которые проводил П. П. Бучнев, Н. А. Соколов, А. Я. Гарме, Л. А. Чернулицкий, Г. А. Сухов.

Обмен мнениями показал, что занятия прошли на высоком уровне. Пропагандисты завода умело используют технические средства обучения и наглядные пособия.

слушателей и получил высокую оценку пропагандистов города.

Иной характер имел реферат П. В. Першиной «Повышение эффективности и качества труда и их значение». Он был написан на основе заводских материалов.

Написание рефератов, как часть самостоятельной работы слушателей, помогает им глубже изучать коренные положения марксистско-ленинской теории, явления общественной жизни, политики КПСС. Она расширяет политический кругозор, знания слушателей.

П. БУЧНЕВ, пропагандист.

РЕФЕРАТ СЛУШАТЕЛЯ

Одна из задач каждого пропагандиста — выработка у слушателя самостоятельного политического мышления. Она не может быть решена без привития навыков самостоятельной работы над первоисточниками. Причем работы систематической, творческой. В нашей школе «Учение, преобразующее мир», которая создана на механическом заводе, такой формой самостоятельной работы стало написание слушателями рефератов.

Семь лет назад, когда школа, в нынешнем составе, только начинала рабо-

тать и изучался курс партии КПСС, начались первые подступы к написанию рефератов. Сначала учились конспектировать работы классиков марксизма-ленинизма, важные партийные документы.

Подготовка реферата — один из наиболее сложных видов самостоятельной работы слушателя. Его написание нередко вызывает затруднение потому, что не каждый слушатель четко представляет себе специфику реферата. Работу над рефератом следует начинать с выбора темы. Важно, чтобы выбор

был сознательным и сделан самим слушателем — автором реферата. Следующая ступень — составление плана работы. На последнем занятии рефератами выступили слушатели Г. И. Бачинина и Н. В. Першина. У Г. И. Бачининой реферат был написан по работе В. И. Ленина «Главная задача наших дней». Автор так умело составила реферат, увязала ленинскую работу, мысли, высказанные в ней, с сегодняшними задачами коллектива, что он вызвал большой интерес

В МАССОВЫЙ университет превратилась система партийной и комсомольской учебы, экономического образования трудящихся на нашем заводе. Только в партийной политехнике обучается 347 человек, 44 коммуниста учатся в ВУЗах, техникумах, ШРМ. В комсомольской политехнике создано 13 кружков, численностью 234 человека. В пяти из них изучается Конституция СССР, в трех — биография В. И. Ленина, в пяти — вопросы внутренней и внешней политики КПСС.

ПОСТИГАЯ СОВРЕМЕННОСТЬ

Работает народный университет с факультетами для нормировщиков, технологов.

В 28 школах коммунистического труда, руководят которыми заместители начальников цехов, особое внимание уделяется изучению проблем труда при социализме, передового опыта повышения эффективности производства.

Тридцать восемь коммунистов-пропагандистов, среди которых Н. А. Соколов, К. И. Богданова, А. Я. Гарме, В. Р. Кейль и другие, в ходе учебного процесса активно используют такие формы, как семинары, собеседования, зачеты, защиту рефератов, изготовление слушателями диаграмм, схем.

Для создания необходимых условий в работе пропагандистов на заводе имеется парткабинет, располагающий необходимыми учебными и наглядными пособиями, фильмоскопами, диапроекторами, телевизором, двумя стереомагнитофонами, стереорадиолой. В кабинете имеется своя фонотека, которой пропагандисты охотно пользуются. А в заводской технической библиотеке есть необходимая политическая и экономическая литература.

Руководство политическим обучением осуществляет методсовет, возглавляемый начальником бюро отдела подготовки производства А. Б. Гололобовым, который имеет большую практику пропагандистской работы. Методсовет планирует свою работу в целом на учебный год и на каждый текущий месяц.

В настоящее время пропагандисты приступили к

пропагандисту Н. П. Бучневу. Он первый внедрил в своей школе написание слушателями рефератов. Рефераты пишутся и защищаются у нас теперь слушателями всех школ.

Слушатели политехкол, школ комтруда нашего завода — в авангарде социализма, инициаторы ценных починов. Около 700 из них к настоящему времени выполнили личные пятилетние задания. Слушатели партийных кружков бригады А. П. Савин из цеха №10, Е. Р. Долгорукова из цеха №4 добились высоких производственных показателей и признаны победителями социалистического соревнования по министерству.

Методсовет, партийный актив стремятся сделать учебу интересной, выработать у слушателей навыки самостоятельной работы с первоисточниками. С этой целью в прошедшем учебном году мы провели для слушателей политехкол ленинскую викторину. Лучшие работы участников викторины находятся в парткабинете и служат методическим пособием для кружков, изучающих биографию В. И. Ленина.

В организации политической, экономической учебы на заводе имеются свои трудности. Мы не создали еще необходимой материальной базы для экономического образования. Остро стоит вопрос с кабинетами, учебными классами. Требуется совершенствования комсомольской политехники. Эти недостатки мы знаем и работаем над их устранением.

В. ВИНОВАТОВ, секретарь парткома завода.

ЗНАНИЯ ДЕЛАМИ ПРОРАСТАЮТ

В третьем цехе механического завода постоянно, на протяжении уже нескольких лет, работают две школы коммунистического труда. В них ежегодно занимаются 30-35 человек, в основном это рабочие ведущих профессий, профсоюзный и комсомольский актив.

Занятия проводятся на основе программы школ комтруда с трехгодичным сроком обучения и рекомендацией городского и областного комитета партии по изучению тех или иных партийных документов. Наряду с изучением вопросов экономической политики партии большое внимание уделяется изучению конкретной экономики, развивается бригадная форма организации труда. У нас создано 22 бригады, в которых объединены 125 человек. К распространению бригад-

ной формы организации труда причастны и школы комтруда. Несколько лет назад слушатели школ изучили специально опыт работы бригады Е. Р. Долгоруковой из цеха №4 нашего завода. Слушателям такая форма работы понравилась, и в цехе появились первые бригады. Создание бригады, в свою очередь, позволило повысить трудовую дисциплину, производительность. В бригадах нет прогульщиков, более 70 человек выполнили пятилетнее задание.

В первых рядах соревнующихся идут слушатели школ коммунистического труда. Так, токарь Л. И. Пинаева еще в марте 1980 года рапортовала о досрочном выполнении десятой пятилетки. Помогает в работе передовому токарю личный творческий план. Их имеет боль-

шинство слушателей школ коммунистического труда. В этом году Людмила Ильинична выступила инициатором соревнования по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Сама она взяла обязательство к дню открытия съезда выполнить с начала года два месячных задания.

Многие рабочие цеха трудятся в счет первого года одиннадцатой пятилетки, а на трудовом календаре Евдокии Степановны Киселевой первый месяц 1984 года, Людмилы Демьяновны Разуновой — август 1983 года. На три месяца раньше срока выполнила пятилетнее задание бригада маляров с участка мастера В. Д. Галишиной. В честь XXVI съезда КПСС передовой коллектив взял обязательство выполнить с начала года к 23 февраля 2,5 месячных нормы.

Занятия в школе комтруда помогают слушателям принимать реальные, тщательно рассчитанные обязательства. В этом им оказывают помощь и пропагандисты, и экономисты цеха, мастера. Все слушатели школ имеют личные счета экономии, участвуют в смотре-конкурсе, многие являются рационализаторами. Так, ветеран завода, проработавший на нем более 30 лет, слесарь-инструментальщик Борис Григорьевич Карташов подал три рационализаторских предложения. Их внедрение позволило сэкономить три тысячи рублей. Два предложения внес электрик цеха В. В. Кривоногов, что дало более 2,5 тыс. рублей экономии. Улучшение электросхемы точечной сварки, предложенное А. В. Черномазом, позволяет эконо-

мить до двух тысяч рублей ежегодно.

Учеба в школах комтруда позволяет повышать производственную квалификацию и активность слушателей-рабочих. Например, Э. Ф. Князева начала свой трудовой путь с ученика токаря. Сразу стала посещать школу комтруда. За три года повысила свой разряд, по главному может сегодня выполнить не одну две, а пять операций. Сейчас она сама учит освоению профессии токаря молодых рабочих. Сегодня у нее учится С. И. Шипунова, недавно пришедшая на завод. Об эффективности работы наставницы говорят успехи ее ученицы, которая готовится к сдаче экзамена на разряд. За три года вырос до наладчика высокой квалификации, пятого разряда, Алексей Невоструев, а ведь когда начинал заниматься в школе, имел только второй разряд. То есть еже-

годно — ступенька вверх к совершенству.

Отличает слушателей школ коммунистического труда не только производственная, но и общественная активность. Например, С. Жуйкова — член партийного бюро цеха, передовик, пятилетку уже давно выполнила, И. Карташов, о котором уже говорилось, — член цехового комитета профсоюза, член цеховой комиссии по технике безопасности, Н. Карташова — депутат городского Совета народных депутатов, заместитель секретаря цеховой комсомольской организации. Такие примеры можно продолжить. Ясно одно, что учеба позволяет влиять на производственную и общественную активность слушателей, помогает им яснее осознавать и находить свое место в жизни трудового коллектива.

В. ВАСИЛЬЦОВ, заместитель начальника цеха №3.

НЕ ЛОПАТОЙ ОБЪЕМЫ „ХЛЕБАТЬ“

ПЛАНИРУЕМ ПЯТИЛЕТКУ:
ТВОЯ ТОЧНА ЗРЕНИЯ!

...Близится к концу последний год десятой пятилетки. Строительное управление № 1, как и все подразделения треста «Реж-тяжстрой», направляет свои усилия на успешное его завершение.

Одновременно идет подготовка к работе в XI пятилетке, тщательная разработка планов с учетом материально-технических и людских ресурсов, с учетом резервов производства. Обсуждая проект ЦК к XXVI съезду КПСС, мы отлично понимаем, что важно не только «дать» план, но и создать условия для его выполнения в будущем. На сегодня первое стройуправление обеспечено кадрами всего на 60 процентов, более 30 процентов из них не имеют строительных специальностей.

Обеспеченность механизмами: еще меньший процент. А ведь от правильности сбалансирования материально-технических средств во многом будет зависеть успех работы СУ № 1 в следующем году и пятилетке в целом.

Мы сетуем на нехватку рабочих рук. Отчасти это так. Но ведь уже теперь ясно, что с каждым годом приток рабочей силы в народное хозяйство будет

уменьшаться. Об этом говорило и на октябрьском Пленуме ЦК КПСС. Как компенсировать нехватку рабочих рук?

У нас еще многие виды работ выполняются вручную: планировка дна траншей, засыпка пазух фундаментов, копка ям, приемка бетона. И это в то время, когда есть много новых технических средств, которые успешно применяются в строительстве. Мы на сегодня имеем, например, только два компрессора — это значит, что большая часть объема работ с мерзлым грунтом ведется вручную, требуя дополнения десятками рабочих рук, которых нам так не хватает.

Особенно остр дефицит тяжелых кранов, бульдозеров.

Бывает и такое: имеющиеся механизмы простаивают на объектах по различным причинам. Если подсчитать потери рабочего времени по причине прогулов, опозданий, простоев из-за отсутствия строительных материалов и фронт работ, то цифра получится внушительная. Так, на базе механизации из-за не предоставления фронт работ по вине субподрядчика ССМУ № 10 простаивают бригады В. Квашина

и В. Дроздова.

Строительное управление из года в год бьют за невыполнение плана, а положение не улучшается. Для коренного изменения дел нужно решить несколько задач.

Необходимо ликвидировать проблемы в механизации строительных работ. Одновременно вести подготовку кадров строителей.

Но усилий, прилагаемых службой главного механика СУ № 1 для разрушения «культы лопаты», недостаточно. Нужна помощь нашего треста и треста «Оргтехстрой», который обслуживает ряд субподрядных организаций: управление «Уралмедьстрой», механизация, ССМУ № 10, автобазу № 11. Это мощный кулак. Объединенные общей целью, находясь под эгидой треста, эти подразделения помогут нам оперативнее решить проблему сокращения ручного труда. Одним словом, стройка нуждается в передовой технике и технологии строительного-монтажных работ. Как сказал Л. И. Брежнев на торжественном заседании в Алма-Ате: «Пусть правилом станет: строить быстро, экономично, на современном техническом уровне. А точнее говоря на уровне требований завтрашнего дня». А пока у нас в почете лопата...

В. ЕРЕМИН,
председатель группы народного контроля СУ № 1.



«Дом номер шесть» — так значится в проектной документации стройуправления № 2 треста «Реж-тяжстрой» это новое крупноблочное здание, выросшее в самом конце улицы

Трудовой. Его заказчик механический завод. Сейчас там работают монтажники бригады А. Н. Сохарева. Дело свое они закончат в срок: в этом году.

На снимке: стропальщики Юрий Серебрянников и Геннадий Саргин заканчивают разгрузку очередных партий железобетонных перекрытий крыши «дома № 6».

Фото Э. ЮТУСА.

СВАДЬБА ПО БЛАТУ

РЕЙД ПЕЧАТИ

В эту субботу к дверям Режевского ЗАГСа одна за другой подкатывали легковые автомобили, украшенные лентами, шарами, куклами и без оных. По-настоящему шумное, популярное мероприятие — свадьба — мероприятие шумное, популярное, бывающее на регистрации каждому дальнему родственнику хочется. И пусть себе радуется он под звуки марша Мендельсона, пусть вытирает набравшуюся умильную слезу, скорее, пусть прибывает и присутствует. Вопрос другой: на чем прибывает? На «Волгах», «Жигулях», «Москвичах». На чьих? Своих, соседских, государственных...

Вот «Волга» под № 28-00, принадлежит центральной районной больнице. Сегодня она должна работать. Полный бак ее заправлен горючим, оплачиваемым государством. Что делать этой машине у ЗАГСа? А она тоже приехала на свадьбу, возить и отвозить родственников, знакомых, друзей. Не надо обладать какими-то экономическими

знаниями, чтобы твердо знать: эти часы, а то и целые выходные нанесут государству значительный ущерб. Особенно если учесть, что не одна такая служебная автомашинка обслуживает в выходные дни многочисленные свадьбы, и не одна выходной.

С чьей легкой руки посылаются автомашинки к ЗАГСу вместо того, чтобы отправить их по назначению? Ведь трансгентство в числе многих своих услуг оказывает и эту — предоставляет на два-три часа легковой автомобиль для праздничной регистрации. А служебная машина goes на государственные счет и обкрадывает последнее в виде расхода ГСМ и рабочего времени рублей на сто в один выходной. А сколько таких машин, прибывших к ЗАГСу по «блату», догворенности, от чистого сердца, по старой дружбе и в залог новой? Вот только некоторые из них: «Волги»

№ 98-74, работающая в тресте «Режтяжстрой», № 55-00, приписанная к этому же тресту.

Расчет, конечно, прост: зачем нужно платить деньги из собственного кармана, если можно воспользоваться государственным? Этот рачительный хозяин наверняка включает и вовремя в своем доме все лампочки, бережет свою трудовую копейку, как может, а вот к государственной относит почему-то очень по-своему, очень небрежно, особенно не задумываясь.

На первый раз работники ГАИ отобрали у водителей «свадебного парада» путевые листы. Но это, как говорилось, на первый раз. Участниками рейда очень хотелось бы, чтобы второго раза не повторилось. Пора задуматься. Если государство — все для нас, то и мы для государства...

Рейдовая бригада: Ю. ПИГУЗОВА, народный контролер, Р. НУРДЖАНИ, работник ГАИ, М. КАЛАПОВ, работник ГАИ, С. ЛОГИНОВА, директор трансгентства.

РАЦИОНАЛИЗАТОР НА САМООБСЛУЖИВАНИИ

УРОКИ РАЧИТЕЛЬНОСТИ

В 1979 ГОДУ экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений на пикелевом заводе составил 426 тысяч рублей. Цифра немалая, экономическая выгода вполне определенна. Казалось бы, факты свидетельствуют: рационализатор находит на заводе полную поддержку.

Но оставим на время экономик и обратимся к фактам.

Электротермический цех. Рационализаторы, работающие здесь, занимают ведущее место на заводе. Из 426 тысяч рублей общезаводского эффекта большая половина получена от внедрения их предложений. А. П. Ковязин, механик цеха, — ответственный за рационализаторскую работу. Он и сам активный рационализатор, и хороших предложений на его счету немало.

— Понемногу работать нашим рационализаторам, — говорит Александр Петрович. И трудности не в недостатке идей и задумок. Проблемы у нас канцелярские и бухгалтерские. Мало найти верное решение технической проблемы или способ облегчения труда. Нужно внедрить предложение в производство и подчитать экономический эффект. Если с первым рационализатор еще справляется, то второе ему не всегда под силу. Ведь для того, чтобы верно вычислить эффективность предложения, нужно иметь массу данных по экономике производства.

Мнение механика подтвердил рабочий цеха А. Г. Бахтеев:

— К примеру, появилась у меня мысль улучшить работу станка. Внедрил я его, сделал соответствующие приспособления. Теперь нужно подчитать экономический эффект и оформить заявку. Вот тут и наступают главные трудности. Где мне взять данные о производительности оборудования до внедрения рационализаторских предложений и после? Где взять коэффициенты для подсчета экономической выгоды? Все это есть у экономистов цеха, в технических справочниках. Но инженерно-технические работники цеха нам не помогают.

Оговоримся сразу: расчет рационализаторских предложений ИТР. За эту работу они материально поощряются. Согласно «Положению об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях», утвержденному постановлением Совета Министров СССР 21 августа 1973 года и «Положению о порядке премирования за содействие изобретательству и рационализации» Госкомитета по вопросам труда и заработной платы 15 апреля 1974 года, на предприятиях выделяются средства на премирование за содействие рационализаторам и изобретателям. Указаны и кон-

кретные цифры: 1,5 процента экономии, полученной в первом году использования рационализаторских предложений, и 35 процентов суммы вознаграждения, выплаченной за использование изобретений и рационализаторских предложений, не создающих экономии.

Главный инженер завода О. В. Сосновский, осуществляющий общее руководство изобретательством и рационализацией на предприятии, говорит:

— Случаи отказа от расчета рационализаторских предложений у нас были. Виновилов мы разбирали на собраниях и впрямь строго запретили это делать. Деньги за содействие рационализаторам мы отчисляем и выплачиваем премии.

А отказы в помощи все же есть, и их немало. На слабую информированность о делах изобретателей может пожаловаться не только главный инженер. А. П. Ковязин, который хотел бы иметь несколько свободных от основной работы часов в неделю для более действенной помощи рационализаторам, сейчас их не имеет, хотя в инструкции по заводу от 6 августа 1976 года конкретно сказано об этом: «...в подразделении завода с численностью трудящихся 200 человек, ответственный за рационализацию, освобождается от своей основной работы в течение 2-3 часов два раза в неделю для ведения рационализаторской работы, и один раз в неделю, если число трудящихся менее 200 человек» (раздел 1 п. 3, 4).

Инструкция определяет время для работы с рационализаторами, но не имеет его на деле, кто ответственен за нее. По вот предложение рассчитано, оформлено и подано на рассмотрение техсоветов... По существующим положениям и инструкциям ответ должен быть дан рационализатору в течение 15 дней, срок же этот на заводе часто нарушается. Например, предложение под номером 3486 А. П. Чернеева и И. П. Хинкина зарегистрировано в журнале заводского БРИЗа 7 марта, а рассмотрено оно на техсовете и дан ответ автору 29 октября. И эту проволоку нельзя объяснить только болезнью инженера БРИЗа В. Н. Красовской. Вообще на заводе существует закономерность: чем больше от рационализатора ожидаемый экономический эффект, тем дальше тянется его рассмотрение. В чем же дело?

Все: главные специалисты, начальники отделов, главный инженер критически подходят к цифре ожидаемой прибыли, а соответственно, и положенному автору вознаграждения. Деньги любят счет — это верно. И финансовая дисциплина в бухгалтерии — основа основ. Критический подход к подсчету экономического эффекта нужен, но не до

такой же степени! Дело порой доходит до абсурда: авторам предлагают списать цифру ожидаемой прибыли без дополнительных подсчетов, если ее величина выходит за рамки ординарной. Так, мастером электротермического цеха В. А. Галашовым было подано предложение по улавливанию ценных элементов, теряющихся при плавке. По предварительным расчетам, экономический эффект должен был быть солидным. Предложение автору вернули, посоветовав уточнить расчеты, начертить подробную схему, теоретически обосновать проект. Галашов не сделал этого, и в будущем не собирается. Почему? Слишком тяжело это одному человеку, и кроме того, берут сомнения. Не превысит ли цифра экономического эффекта предельно «допустимую». Ведь в этом случае проволока вновь повторится и затянется надолго, как это было уже с ним не однажды.

Один человек практически не способен претворить в жизнь крупномасштабную идею. Помочь ему — задача заводского БРИЗа, который с ней пока явно не справляется.

И еще одна сторона дела: моральная. Рабочие в цехе говорят:

— Получишь «полоску» с начисленной заработной платой, а там в уголке выбит червонец. Узнаешь позже — за рационализацию. А потом подойдет к тебе мастер и сунет свидетельство, что ты автор предложения, которое внедрено уже год назад. Бывает и хуже: свидетельство не находит своего хозяина. Недавно в цехе был почти анекдотический случай. Пришли вручать свидетельство рационализатору человеку, который полтора года уже на заводе не работает. И в БРИЗе, среди страниц регистрационного журнала, лежит немало таких забытых свидетельств. Например, под № 3484 на имя Я. Д. Новашина, выписанное в марте этого года, но до сих пор не полученное им. Есть и еще более древние, под № 3386, например, его хозяева, В. А. Соколов и В. А. Поздеев, ждут их с апреля 1979 года. Уже не первоапрельская ли это шутка заводского БРИЗа?

А ведь можно и нужно организовать дело иначе (опыта морального стимулирования соревнующихся, гласности соревнования пикетчиками не заимать). В торжественной обстановке вручать авторам свидетельства и поощрительные суммы. Отмечать наряду с этим, специалистов, помогавших рационализатору рассчитывать и внедрять предложения. Моральный стимул? Да. Он нередко более важен, чем материальный.

В. ДЕСЯТОВ,

СЕРДЦА ЗАЖИГАТЬ

Человека, обладающего организаторскими способностями, ценят на любой работе. Но не для всех профессий это является главным требованием. Стоит же токарь у станка, дает две нормы, прекрасно знает свое дело, ему организаторские способности не обязательны. Но есть профессии, которая не мыслима без умения организовать. Иметь эту профессию может далеко не каждый. Она так и называется — организатор. Официально эта должность была введена в школах 13 лет назад, называлась стала «Организатор

внеклассной и внешкольной воспитательной работы».

Одной из первых пришла на эту должность учитель иностранного языка Липовской школы Елизавета Федоровна Петровых. Было время, когда она работала учителем, но желание быть в центре дел вновь вернуло ее к организаторской работе. Умеет Елизавета Федоровна буквально все: со вкусом оформить школу, на высоте провести Ленинский зачет, подготовить интересную агитбригаду, дать открытое мероприятие, организовать

ребят на любое дело. Ей идут навстречу все студенты, оформляющие школу, швейники, изготавливающие костюмы для артистов, типография, печатающая разного рода документы для старшеклассников.

Надолго запомнятся ребятам встречи на вечера «Посвящение в гражданство», «Костер комсомольской славы», комсомольских собраниях. Здесь всегда и все проводится от души. Не зря у нее есть хорошая черта говорить о своих коллегах только доброе.

Такой же энтузиаст сво-

его дела трудится в школе № 44 — организатор внеклассной работы Нина Николаевна Подкина. Она в курсе всех школьных дел. Микрорайон этой школы не из легких, а Нина Николаевна знает всех своих «трудных» в лицо, побывала не раз у них дома. Именно она явилась инициатором многих комсомольских традиций в школе.

Взрослеют дети, уходят и уносят с собой частицу души, отданной этим прекрасным женщинам. «С какой другой работой сравнится — ребячьи сердца зажигать» — наверное, это сказано именно о Елизавете Федоровне и Нине Николаевне.

Т. МИРОНОВА,
методист горно.



Рост благосостояния советского народа... Забота о нем красной нитью проходит через весь проект ЦК КПСС к XXVI съезду нашей партии. Он является проступком и в нашей жизни. К примеру, в распоряжении детей дворцы, клубы, стадионы...

ФОТОРЕПОРТАЖ

НА СНИМКАХ: занятия в школе искусств ведет опытный педагог Евгений Сергеевич Томин (слева). Всю семью Язвенко увлек фотоделом руководитель секции городской станции юной техники В. П. Сергеев. Александр, который учится в 8 классе 10-й школы, секцию посещает очень регулярно. Это на его снимке (вверху) вы видите их сестренку Леночку...



УДАЧИ НАСТОЙЧИВЫХ

Работники Свердловского домоуправления комбината супруги Борисовы — строители. Татьяна работает маляром, а Анатолий — мастером.

День, когда познакомилась, подарила им друг друга и одновременно принес еще одну радость. Борисовы взяли четыре карточки лотереи «Б из 49» и зачеркнули номера, соответствующие своим

личным знаменательным датам: дням рождения, дня знакомства и другим. На одной из четырех карточек совпали пять номеров. Выигрыш составил более семи тысяч рублей.

С ними вполне солидарен грузчик Свердловского хлебозавода № 2 А. И. Кушнар. Он играет в «Спортлото» с первого тиража и на каждый тираж записывает большое коли-

чество карточек. Чуть не десять лет удача обходила Анатолия Иосифовича стороной: выигрыши были мелкими. Но вот долгожданный заслуженный успех: в девяти карточках совпали пять номеров, в 13 — четыре, в 9 — три номера. Общая сумма выигрыша составила 10521

рубль.

С нового года в «игре миллионов» ожидаются изменения. Настоящие карточки лотерей «Спортлото» действительны только в этом году, так что играющим необходимо правильно и своевременно заполнить их.

В. ЗЮСЬКИН,
ст. инструктор Свердловского зонального управления «Спортлото».

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-35, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00. Бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Заказ 4211. Тираж 10270. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.



КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

13-14 декабря — «ПЕТРОВКА, 38». Начало в 11, 16, 18 часов.

16, 18, 20.10 час. 15 декабря — «ПОГОВОРИМ».

Две серии. Начало в 11, 16, 18.30 и 21 час.

16, 18, 20.10 час. 15 декабря — «ПОГОВОРИМ».

Две серии. Начало в 11, 16, 18.30 и 21 час.

Для детей 13-15 декабря — «ЛУДАШ МАТИ». Начало в 14.15 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

13-14 декабря — «ГАРРИ И УОЛТЕР СЛЕДУЮТ В НЬЮ-ЙОРК». Начало в 16, 18 часов.

Для детей 13-14 декабря — «МУЛЬТСБОРНИК «БА-БА-ЯГА ПРОТИВ».

Начало в 14 часов.

Объявления

Режевской военной комиссариат извещает участников гражданской и Великой Отечественной войн, что прием документов для обмена временных льготных удостоверений на постоянные заканчивается 15 декабря сего года.

Прием документов производится ежедневно, кроме четверга и выходных дней.

Комбинату коммунальных предприятий **СРОЧНО** требуются **ШОФЕРЫ** на машину ГАЗ-51 и ГАЗ-53, **ТРАКТОРИСТЫ** на трактор МТЗ-50, **РАБОЧИЕ** на пилораму, **КОЧЕГАРЫ** в котельную. Обращаться ул. Почтовая, 60, тел. 2-23-05.

К УСЛУГАМ НАСЕЛЕНИЯ!

Трансагентство примет на себя заботы, связанные с топливным обеспечением населения, проживающего в домах с индивидуальным отоплением.

Уголь, дрова трансагентство доставит на дом с выполнением погрузочно-разгрузочных работ. Заказ на доставку топлива оформляется в трансагентстве по адресу: ул. Красноармейская, 11.

Пользуйтесь услугами трансагентства!

Режевскому райобъединению «Сельхозхимия» на постоянную работу требуются **ТРАКТОРИСТЫ, ШОФЕРЫ, ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ**.

Обращаться в отдел кадров. Автобус № 2, остановка «ЖБИ».

В СВЯЗИ С ПУСКОМ РЕЖСКИЙ ДРОБИЛЬНО-СОРТИРОВОЧНЫЙ ЗАВОД ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ РАБОЧИХ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: бурильщики на СБМК-5, бурильщики перфораторного бурения, машинисты компрессоров, слесари по ремонту горного оборудования, газоэлектросварщики и электросварщики, электрослесари по ремонту и обслуживанию горного оборудования, слесари-сантехники 4, 5 разрядов, слесари-сантехники 3 разряда, имеющие практический опыт в работе, лаборанты химического анализа, операторы на фильтры в цех водоснабжения и канализации, операторы очистных сооружений, электрослесари в ремонтно-механический цех, токари 4, 5 разрядов, дежурные по станции, старший товарный кассир, товарный кассир, учетчики по отгрузке готовой продукции, машинисты тепловоза, помощники машиниста тепловоза, монтеры ж. д. пути, составители поездов, слесари по ремонту ж. д., дежурные электрики, слесари КИПиА (контрольно-измерительные приборы и автоматики), имеющие практический опыт в работе, водители, имеющие права 1, 2 класса и категорию «Д» для работы на автобусе, стрелочники ж. д. цеха.

Заводу требуются инженерно-технические работники и служащие, главный бухгалтер, мастер смены в дробильно-сортировочный цех, имеющий средне-техническое образование по специальности «Обогащение полезных ископаемых», смены мастера ж/д дорожника цеха, старший мастер ж/д дорожника цеха, мастер по ремонту ж. д. путей, нормировщик, механик в автотранспортный цех.

Гарантируем места в детских учреждениях, благоустроенное жилье гарантируем в течение 1,5 лет.

Центральной районной больнице на постоянную работу требуются два автослесари в гараж, повар на кухню.

Обращаться к главному врачу.

Режевскому производственному жилищно-эксплуатационному участку на постоянную работу требуется **СЛЕСАРЬ-САПТЕХНИК**.

Обращаться по адресу: ул. Пушкина, 30, тел. 2-25-52.

Режевскому дому-интернату для престарелых требуются на работу **САНИТАРКИ, ВОДИТЕЛИ** на грузовую и продовольственную машины.

Обращаться к администрации: г. Реж, ул. П. Морозова, 58, к директору.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ проводит набор на курсы машинистов аммиачных холодильных установок для обучения в г. Свердловске (можно женщин). Здесь же требуется юрист, электрик, кочегары, рабочие по переборке овощей и фруктов, фасовщики в цех фасовки, экспедитор по заводу товара в магазины, грузчики на базу и в магазины.

Обращаться в отдел кадров торга.