

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

ТРУЖЕНИКИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА! УВЕЛИЧИВАЙТЕ ПРОИЗВОДСТВО И ПРОДАЖУ ГОСУДАРСТВУ МЯСА, МОЛОКА, ЯИЦ, ШЕРСТИ И ДРУГОЙ ПРОДУКЦИИ!

УКРЕПЛЯЙТЕ КОРМОВУЮ БАЗУ ЖИВОТНОВОДСТВА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 63-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.)

ПЯТИЛЕТКУ ВЫПОЛНИЛИ!

Вновь первым в праздничной колонне демонстрантов пойдет коллектив никелевого завода — неоднократный победитель социалистического соревнования, коллектив, занесенный в эти предпраздничные дни на городскую Доску почета, держащий первое место в социалистическом соревновании среди родственных предприятий РСФСР. Двадцать восьмого октября коллектив плавильного цеха рапортовал: пятилетка выполнена. А некоторые бригады цеха справились с обязательствами еще раньше. Так, 19 октября завершила пятилетку бригада № 1. Стабильно держит первое место в вахте «26 ударных недель» — XXVI съезду КПСС»

коллектив бригады № 3, который возглавляют мастера Ю. Халымин и М. Сосновских.

Легко ли далось плавильщикам выполнение пятилетнего плана в октябре! Только два раза приходилось останавливать печи на капитальный ремонт. В последний раз вышел из строя пылесос, пришлось ремонтировать турбину, с ремонтниками работали плавильщики: чистили канал, производили ремонт в сушильном отделении. Всего двое суток простояла печь на ремонте. Металлурги сумели нагнать отставание, сумели выполнить свои социалистические обязательства.

Т. ГОНЧАРОВА.



ОКТЯБРЬСКИЕ ПРИВЕСЫ

Каменская ферма по откорму крупного рогатого скота с высокими показателями встречает праздник Великого Октября. Октябрьские привесы составили здесь более килограмма на каждую голову, это на 200 граммов выше плана. Особенно хорошо потрудились здесь супруги Швецовы —

Евдokia Артемьевна и Станислав Матвеевич. Они добились привеса, равного 2 килограммам. Такие результаты способны получить только добросовестнейшие, опытные мастера. Швецовы с полным правом относятся к настоящим мастерам своего дела.

В два раза перевыполнили октябрьское задание

скотники по откорму Владимир Кузьмич Невоструев и Владимир Данилов. Они получили по 1610 граммов привеса.

Свыше килограмма составили привесы в группе супругов Бурковых — Илья Андреевич и Николай Степанович, так же не раз побеждавших в социалистическом соревновании животноводов совхоза.

Н. МАКСИМОВА.

Длястроек города

Для коллектива леспромпхоза треста «Свердлоблстрой» успешным был нынешний октябрь. Выполнен план по реализации продукции, перевыполнен по валовому производству. Хорошо потрудились рабочие столярного цеха. Обе бригады — Анатолия Николаевича Бирюкова и Станислава Геннадьевича Лаптева — досрочно справились с месячным планом, а треста «Свердлоблстрой».

К. СПОДЫРЯКИНА,
главный экономист
леспромпхоза

СВОДКА

О НАДОЯХ МОЛОКА В СОВХОЗАХ И КОЛХОЗАХ ОБЛАСТИ ЗА ПЯТУЮ ПЯТИДНЕВКУ ОКТЯБРЯ 1980 ГОДА (в килограммах)

Первая графа — среднесуточный надой на корову за пятую пятидневку октября 1980 года; вторая — надоем за пятую пятидневку октября 1979 года; третья — плюс-минус к уровню прошлого года; четвертая — товарность молока за 9 месяцев 1980 г. (в процентах).

Сысертский	7,4	7,6	+0,2	89
Пышминский	6,7	7,2	+0,5	89
Богдановичский	6,3	6,9	+0,6	89
Талицкий	6,2	5,9	+0,3	87
Каменский	5,8	6,1	+0,3	91
Белоярский	5,7	6,1	+0,4	91
Шалинский	5,3	5,2	+0,1	86
Артемовский	5,1	5,3	+0,2	88
Ирбитский	4,9	4,5	+0,4	86
Камышловский	4,9	4,8	+0,1	90
Сухоложский	4,9	5,1	+0,2	90
Режевский	4,8	4,6	+0,2	86
Сл.Туринский	4,7	4,9	+0,2	90
Красноуфимский	4,7	4,7	—	86
Вайкаловский	4,7	4,5	+0,2	84

держались на уровне 6,7—6,8 килограмма.

В большом долгу перед государством совхозы Каменского района — крупного производителя молока. План девяти месяцев по продаже этой продукции был сорван, неудовлетворительно выполнялся и октябрьское задание.

В целом по области в эти дни производство молока

несколько больше, чем год назад, однако реализация ниже, что объясняется недостаточным вниманием к товарности ферм. Ежедневно на внутрихозяйственные нужды расходуется 150-170 тонн молока, или 12-13 процентов от надоя.

Следует позаботиться и о качестве молока, особенно его жирности. В первую очередь это касается совхозов и колхозов Тугулым-

ского, Слободо-Туринского, Н-Сергинского, Невьянского районов, теряющих сотни тонн молока из-за пониженного содержания жира.

Как бы ни были важны заботы о делах на молочных фермах, руководители и специалисты хозяйства, партийные комитеты должны уделить особое внимание откорму скота, организации соревнования животноводов за получение мак-

симальных среднесуточных привесов. Крупные недостатки в организации откорма скота имеют место в хозяйствах объединения «Свердловского пром». Например, из-за бесхозяйственности в течение четырех месяцев более тысячи голов молодняка крупного рогатого скота, размещенных на площадке в совхозе «Сухановский» Артинского района, систематически недокармливаются, и привесов практически не получено.

Такие же недостатки имеются в хозяйствах Верхотурского, Артемовского и других районов.

Партийные, сельскохозяйственные органы, местные Советы не должны ослаблять внимания к работе кормоцехов, кормокухонь, строительству простейших кормоприготовлений блоков, без которых в текущую зиму трудно рассчитывать на успех.

(«Уральский рабочий» от 28 октября 1980 года).

ЗИМА НА ФЕРМАХ

ЗАВИДНОЕ ПОСТОЯНСТВО

Сводка о ходе надоев молока в совхозах района на 29 октября особых сюрпризов не преподнесла. Лучшие результаты по-прежнему у доярок Арамашковской фермы № 2 — 6,8 килограмма молока от коровы, на втором месте — Глинский молочный комплекс — 6 килограммов. На третьем — Клевакинская и Останнинская фермы с результатом 5,3 килограмма молока от коровы.

„КУХНЯ“ ДЛЯ ТЕЛЯТ

Забываются о пище для телят юстининские животноводы. Здесь круглосточно работает своя кормокухня (пока единственная в районе). Еще в январе приступила она к работе. Телята сразу полюбили «кашу» из концентратов и искусственный заменитель молока, в составе которого кроме обраты рыбий жир, полезные для молодняка микродобавки. Два раза в сутки «к столу» телят подается «каша», один раз — молоко.

Обслуживают кормокухню двое рабочих — Геннадий Андреевич Притчин и Михаил Федорович Путилов. Приезжали к ним за опытом из других хозяйств, только вот жал, что бесполезно: нигде пока заменители молока не пущены в дело.

ТРУДОЛЮБИЕ ПО НАСЛЕДСТВУ

В совхозе им. Ворошилова хорошо знают Нину Григорьевну Ежову, одну из лучших доярок Октябрьской фермы. По результатам работы 9 месяцев этого года ее звено занимает первое место в совхозном соревновании животноводов. А в составе звена — добросовестные скотники А. Пановшин и В. Таранов и еще одна доярка — Вера Ежова, дочь Нины Григорьевны. Вера нынче закончила Черемисскую среднюю школу. По наследству ей достались ей и профессия, и трудолюбие.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

А Д Р Е С А „ПТИЧЬЕГО МОЛОКА“

Существует ли «птичье молоко»? Пока этот вопрос обсуждается в ученых кругах, соколовские животноводы доказывают на практике — существует. Правда, получают они его от коров, но всего по 2,8 килограмма — так что надоем «птичьего». Есть у них и последователи на Каменской и Сохарева-ской фермах, где сегодня получают меньше четырех килограммов молока от коровы. Всего 4,4 килограмма получают сегодня в Фирсово. Кстати, там до сих пор не пущен в ход хороший кормоцех. Видимо, устраивают столь низкие показатели работы фермы руководители и специалистов совхоза!

◆ В ПОСТОЯННЫХ
КОМИССИЯХ ГОРСОВЕТА

ХЛЕБ НУЖЕН ВСЕМ

Депутатская комиссия по торговле и общественному питанию под руководством Л. И. Мельникова обсудила работу хлебозавода. По результатам проверки и отчету директора завода тов. Беляева в целом можно отметить, что хлебозавод несколько улучшил качество изделий и достиг прироста объема производства за девять месяцев на 11 процентов. Если в первом квартале коллектив выдавал в среднем в месяц 310—315 тонн продукции, то в октябре, благодаря реконструкции, ее выдано 384 тонны.

Но у коллектива много проблем. Печи, производительность которых в среднем — четыре—пять тонн хлеба, работают на пределе: заявка от торговых организаций — 24 тонны. Хотя на час остановится одна из печей — заявка не выполняется, на прилавки поступает меньше хлеба.

На заводе ищут выход. Реконструируется еще одна печь, намечается монтаж дополнительной электропечи.

Однако и эти меры не снимают с повестки дня проблему погрузки хлеба в машины. Людям на хлебозаводе не хватает, а шоферы устают и не могут сами обеспечить своевременную погрузку, для которой требуется два человека — один ложит на транспортер, другой снимает с транспортера и складывает в машину. Реальный выход для сокращения простоев машин под погрузкой — установка второго транспортера. Тут все упирается в рабочие руки: кто будет грузить? Решать этот вопрос надо.

Есть и другие резервы в улучшении поставок хлебных изделий в магазины. Это хорошее оборудование хлебных магазинов. Пока им не могут похвастать работники торговли.

Самый сложный, пожалуй, вопрос для коллектива хлебозавода — кадры. Принимать приходится, по словам директора, всех подряд. И разумеется, попадают любители «зеленого змия», не соблюдающие дисциплину труда. От них страдает ритм работы, страдает качество.

У хлебозавода неплохие перспективы. В скором времени решится вопрос о переходе на газ или на электричество. Улучшаются бытовые условия. Словом, планы хорошие. Успешной их реализации могли бы оказать помощь наши крупные предприятия. Речь о самом малом: вышла из строя какая-то деталь, где ее изготовить. То на один завод обращаются, то на другой — не везде идут навстречу. Сейчас много помогают быстринцы. Но надо бы иметь постоянного в этом отношении шефа, который выполнял бы заказы хлебозавода по ремонту оборудования.

Проблем на хлебозаводе немало. Но нет неразрешимых. Многие из них можно и должен решить коллектив предприятия, некоторые не решить без помощи других предприятий. И эта помощь будет оправдана — хлеб нужен всем.

22 октября в зале Дворца культуры состоялось отчетно-выборное партийное собрание механического завода.

В отчетном докладе секретарь партийного комитета Виталий Трофимович Виноградов отметил, что коллектив предприятия, несмотря на немалые трудности, из года в год наращивает объем производства, увеличивает реализацию продукции, повышает производительность труда. Так, только в нынешнем году, по сравнению с тем же периодом прошлого года, в 2,2 раза увеличен выпуск товаров народного потребления, изготовлено сверх плана почти 20 тысяч автопоилок. При этом заводчане не забывают о рациональном использовании тепловой и электрической энергии, сырья и материалов. С начала года сэкономлено 70 тонн черных металлов, более 700 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 746 тонн условного топлива. Реализация плана внедрения новой техники и оргтехмероприятий позволила сэкономить более 240 тысяч рублей и условно высвободить 170 рабочих. На заводе 72 процента рабо-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ДОБИВАТЬСЯ БОЛЬШЕГО

чих-сдельщиков имеют личные планы повышения производительности труда. Немало других успехов на счету коллектива и его авангарда — партийной организации.

Но не похвалой достижениями определялась суть отчетно-выборного собрания. Острые «атаки» выступающие сосредоточили на недостатках, которые мешают работать лучше, добиваться большего. И не только в производственной сфере, но и в области воспитательной работы.

Уже первый выступивший в прениях — им был секретарь парторганизации цеха № 11 Ю. С. Скопин, — заострил внимание на одной из главных проблем заводской жизни — трудовой и производственной дисциплине. Примечательно, что коллектив одиннадцатого в числе отстающих не числится и дисциплина здесь неплохая. Но коммунистов волнует то, каким будет завтрашний день предприятия,

кто придет на смену нынешним ветеранам. Вот почему и Ю. С. Скопин, бригадир комплексной бригады цеха № 4 Е. Р. Долгорукова, термист цеха № 9 В. К. Анисимов, ветеран труда И. С. Вдовин говорили не только об использовании мер административного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, но и таких важных форм воспитания, как наставничество, учеба в школах коммунистического труда, а главное — об улучшении организации социалистического соревнования. В повышении его боевостности и действенности, отметил в своем выступлении директор завода А. Ф. Воронов, важную роль должно иметь распространение опыта передовиков в коллективе.

Среди неиспользованных резервов повышения производительности труда коммунисты цеха № 5 Д. М. Лукин, гальваник цеха № 8 Е. Я. Нелюбина, ча-

лальник отдела техники безопасности К. Ф. Катков называли тоже, как улучшение условий труда на каждом рабочем месте, повышение культуры производства. В частности, Е. Я. Нелюбина отметила, что условия труда на гальваническом участке очень тяжелые, детали поступают неритмично. Последнее приводит к штурмовщине, а порою и к выпуску некачественной продукции.

О повышении требовательности к каждому коммунисту за выполнение партийного поручения говорили в своих выступлениях В. Н. Шемелин, Л. И. Пинаева, Л. В. Волкова и другие. Было отмечено также, что партийные комитеты завода, партийное бюро и секретари цехов парторганизаций крайне недостаточно занимаются ростом рядов парторганизации. Прием в члены КПСС ежегодно уменьшается.

В работе партийного собрания принял учас-

тие первый секретарь городского комитета КПСС Е. М. Серков. В своем выступлении он отметил, что завод задание десятой пятилетки выполнил с большим трудом. Хотя для этого и есть объективные причины, но немало и внутренних недостатков. Нужно строже спрашивать с нарушителей трудовой дисциплины. К воспитательной работе нужно больше привлекать старых коммунистов, ветеранов завода, проводить целенаправленную массово-политическую работу. Главная задача, стоящая перед коллективом машиностроителей сегодня, — добротная подготовка к первому году одиннадцатой пятилетки. А она будет не менее напряженной, чем десятая.

В принятом партсобранием постановлении намечены задачи, которые нужно будет решать в последующие годы. Избран новый состав партийного комитета, его секретарем вновь избран В. Т. Виноградов, делегаты на X городскую партконференцию, комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

Н. НИКИТИН.

◆ РАССКАЗЫ О КОМУНИСТАХ

ТРУДНОЕ СЧАСТЬЕ

«Что такое счастье? Если жизнь полна до предела, если вокруг тебе люди и ты сам им нужен, — по-моему, это и есть счастье», — эти слова принадлежат Юрию Владимировичу Токареву, секретарю партбюро плавильного цеха никелевого завода, члену парткома завода, члену горкома КПСС, человеку удивительно трудной и достойной восхитения судьбы.

Белоснежной россыпью посеребрила его голову седина. Будто случайно прорезалась, да так и осталась морщинка на лице. Но и в сегодняшнем Юрии Владимировиче нетрудно узнать того юного паренка из 1962 года, когда он пришел на завод работать дробильщиком. Закончил школу рабочей молодежи, заочно учился в горно-металлургическом техникуме. Работает мастером. Вторую пятилетку находится на посту секретаря партийной организации цеха.

...Наш разговор часто прерывался: звонил телефон. Начальник цеха приглашал Юрия Владимировича в кабинет утвердить списки на цеховую Доску

почета. Потом зашел представитель от ремонтно-хозяйственного цеха. У всех неотложные дела, нерешенные вопросы. Одному нужен совет, другому поддержка, третьему одобрение. Юрий Владимирович в курсе всех дел. Для каждого у него находится свободная минута, теплая улыбка.

Юрий Владимирович обладает ценным для руководителя качеством — умением быстро проникнуть в суть вопроса, уловить в нем главное и принять четкое, обоснованное решение. Он любит и умеет работать с людьми. Внимателен к ним. Настоящий в достижении цели. Причем, при всей своей занятости, Юрий Владимирович не забывает ни об одной из так называемых «мелочей» в работе. Поэтому и собираются вокруг него люди творческие, инициативные, болевшие за дело, подлинно энтузиасты. И, несмотря на повышенную требовательность, его любят и ценят.

Н. СИЛЬНЯГИНА,
машинист мостового крана плавильного цеха, член партийного бюро.



Уже сама по себе работа педагога удивительно многообразна и сложна. Ведь дать знания — это только половина дела, а вторая — воспитать человека — пожалуй, требует гораздо больших усилий и душевных затрат.

За семнадцать лет работы в школе Елена Андреевна Пальцева немало знаний, сил и энергии посвятила своим ученикам. Но начинается новый учебный год, приходят новые ученики, и от педагога снова требуется полная самоотдача.

Любят ребята увлекательный рассказ Елены Андреевны на уроках, любят предмет, который она преподает интересно, с любовью — географию. В

прошлом учебном году кабинет географии первой школы был признан лучшим в конкурсе географических кабинетов школ города.

С высокой требовательностью относясь к себе, Елена Андреевна завоевала авторитет и доверие коллектива, коммунисты избрали ее секретарем партийной организации школы, она представляет педагогов города как член горкома КПСС.

Каждый рабочий день коммуниста Е. А. Пальцевой труден, каждый — радостен. Ведь здесь, в стенах школы, сегодня растет наше завтра.

Фото А. ШАНГИНА.

◆ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

М А С Т Е Р

Всю жизнь отдал он строике. Сразу же после службы в Советской Армии подался в плотники. А в армии Николай Игнатьевич прослужил не много, не мало шесть с половиной лет. В 1944 году семнадцатилетним мальчишкой попал он на фронт. Был сапером. Брал Вену, Будапешт, прошел через Венгрию. А после войны еще пять долгих лет оставался в армии. Демобилизовался уже из Молдавии.

В родном селе ничто не удерживало, мать умерла во время войны, а брат избрал себе военную профессию, уехал служить далеко от родного дома. Захотелось и Николаю Игнатьевичу по стране поехать, своими руками жизнь советскую восстанавливать. Поехал в Казахстан, строить дома для целинников.

Из всех строительных профессий больше привлекало плотническое дело,

Работа бывшему саперу давалась легко, спорилась в старательных руках. Здесь же на целине и бригадирские курсы закончил. И с тех пор уже около пятнадцати лет неизменно работает бригадиром отделочников.

Когда самое горячее время было уже позади, решил Николай Игнатьевич снова сменить место жительства. Из степей поехал в уральские леса. Вот так и попал он шесть лет назад в наш город. Сразу приглянулись старому строителю здешние края: природа здесь отличная. Тут и

В Реже Николай Игнатьевич стал работать бригадиром плотников. Хлопотно, но все это так привычно опытному строителю. На стройке Гущерева уважались, считали ценным работником. С 1973 года Гущерев — ударник коммунистического труда. Есть у Николая Игнатьевича трудовой знак «Ударник X пятилетки».

Семья у Николая Игнатьевича большая — пять сыновей и дочь. Вот уже так и пошел он шесть лет в наш город. Сразу приглянулись старому строителю здешние края: природа здесь отличная. Тут и

Е. ЛАУТЕНШЛАГЕР.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ВЫПОЛНЮ ЖИВОТНОВОДСТВО УДАРНЫЙ ФРОНТ

Корпус, где я работаю дояркой, к зиме отремонтирован. Застелены полы в коровнике, поставлен новый транспортер новозоудалителя. Полеводы Липовского отделения вырастили и заготовили необходимое количество грубых, сочных, концентрированных кормов. В общем, есть все условия, чтобы значительно поднять продуктивность коров.

В настоящее время я ежедневно выдаю по семь килограммов молока от каждой коровы своей группы. Успешно трудятся рядом со мной доярки Галина Потаскуева, Тамара Рякова, Тамара занимается третье место по надою молока среди доярок фермы. К сожалению, пока мы, доярки совхоза «Режевский», получаем по четыре килограмма молока от коровы. Хотя есть все условия производить продукцию значительно больше.

15 лет я работаю дояркой в родном совхозе. Люблю свое интересное дело, стараюсь из года в год не только выполнять производственный план, но и взятые социалистические обязательства.

Каких-то недоступных, непосильных тонкостей в работе доярки нет. Отношусь добросовестно к работе, своевременно кормлю животных, фуражиры не допускают перебоев в доставке кормов. Корми корову, аволу, будет молоко.

В своей практике применяю дифференцированное кормление, в зависимости от продуктивности животных. Так, например, коровы по кличке «Черта» и «Брита» дают по 18—20 килограммов молока в сутки. Поэтому стараюсь им дать больше концентратов и других кормов. Особое внимание обращаю на новотельных: в этот период лактации можно больше взять молока от коровы.

Семь килограммов молока, что я сейчас выдаю от коровы, не ахти какой надой. Но

если б от всех коров совхоза в среднем получали сейчас такой надой, то вал молока по хозяйству сразу бы возрос на три тонны в сутки. Резерв, бесспорно, большой.

Но есть и ряд причин, мешающих нормально трудиться. Плохие подъезды к дворам, отсутствие освещения территории и ряд других. Надеемся, что на это обратят внимание руководители совхозов.

Есть у нас животноводов, претензии и к зооветспециалистам. Молоко МТФ сдает первым сортом 90 процентов. И это сейчас, когда качество могло бы быть стопроцентное. Мы не можем поднять выше качество молока, так как в корпусах недостает горячей воды. Выгульные дворы для коров не соответствуют санитарным требованиям. И тоже — речь о них ведется не первый год. Недостаточна работа по улучшению дойного стада. Обидно, ведь именно наш совхоз специализируется на выращивании телочек. И мы-то имеем возможность отобрать лучших коров.

Большинство работников МТФ работают добросовестно. Ферму возглавляет опытный и требовательный бригадир В. К. Шмакова. В достатке соломы и турнепса, в совхозе получен хороший урожай зерновых культур — более 20 центнеров с каждого гектара, так что будут для скота и концентраты. У коллектива молочной фермы есть все возможности значительно поднять надои коров, улучшить воспитание молодняка скота.

Свои обязательства на 1980 год надоить 2400 килограммов молока от каждой коровы выполняю досрочно. Думаю, что каждый животновод совхоза постарается использовать в полной мере благоприятные условия для получения большого молока.

Н. МИНЕЕВА,
доярка
фермы совхоза «Режевский».

Режевской цех СПТКАТ занимает на комбинате первое место по рационализации. В этом году в цехе внедрено несколько рационализаторских предложений, которые уже приносят ощутимую выгоду производству. Одним из их авторов является бригадир слесарей Анатолий Николаевич Пасынков. Он внес некоторые изменения в технологию изготовления сейфов. Раньше сейфы полностью изготавливались методом сварки. А сейчас сварочные работы занимают не более одной трети процесса, остальная же часть работ механизирована. В результате улучшился и товарный вид продукции.

В том же месяце внедрено рационализаторское предложение старшего мастера цеха Валерия Васильевича Ведерникова. Изобретенное им приспособление позволило заменить ручной труд при за-

НОВАТОРЫ—
ПРОИЗВОДСТВУ

СМЕКАЛКА ЭКОНОМИТ ТЫСЯЧИ

жиме деталей для окраски дорожных знаков. По внедрению этого приспособления производительность труда возросла в четыре раза.

Виктор Сергеевич Чесноков, инженер-технолог с Линовского участка, предложил использовать специальный кондуктор для нанесения общего фона знаков безопасности. Это устройство также заменило ручной труд на этой операции, а главное, позволило повысить культуру производства.

Опытный слесарь-инструментальщик Андрей Тимофеевич Токарев ввел новую оправку для установки арматуры в гнездо пресс-формы. В результате получена стопроцентная год-

ность, выхода деталей, что означает полную ликвидацию выпуска бракованных деталей.

А реконструкция шприц-машины, предложенная слесарем-ремонтником Николаем Григорьевичем Авдюковым, доказала, что старое и, казалось бы, негодное оборудование, если приложить творческую смекалку, можно еще использовать в полную силу.

В этом году коллективом цеха запланировано сэкономить с помощью рационализации и усовершенствования производства 24 тысячи рублей. Год еще далеко не завершён, а экономия здесь уже составляет 26,2 тысячи рублей.

Ю. БОЧКАРЕВ,
инженер-технолог.

Томская область. «Получить в 1980 году первый полипропилен» — под таким девизом трудятся строители Всесоюзной ударной комсомольской стройки Томского нефтехимического комбината.

На всех участках производства полипропилена и вспомогательных службах первой очереди предприятия развернулось социалистическое соревнование за своевременный ввод пусковых объектов в эксплуатацию с высоким качеством строительно-монтажных работ, за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

По-ударному трудятся на объектах первой очереди комбината комсомольско-молодежная бригада треста «Проммехмонтаж», которую возглавляет коммунист В. Д. Чеплеев (на верхнем снимке). Этому коллективу, одному из самых высококвалифицированных на стройке, доверяют вести сборку самого сложного оборудования.

На нижнем снимке: Томский нефтехимический комбинат.

Фото А. Кузарины (Фотохроника ТАСС).



ЗА РУБЕЖОМ ОТДЕЛАЛИСЬ ЛЕГКИМ ИСПУГОМ

«Приговор заправилам концернов», «Суд признал деятельность монополий незаконной» — так газеты рекламировали «победу» правосудия, чтобы читатель проникся верой в торжество японской демократии над всемогущими нефтяными королями.

На самом деле все было куда менее сенсационным. Шесть лет тянулось разбирательство по делу 12 монополий, которые в 1973 году создали в нарушение закона нелегальный картель для взвинчивания цен на нефтепродукты. Следствием установлено, что руководители «Ниппон сэкию», «Идэмицу косана» и других компаний, сосредоточивших в своих руках снабжение Японии жидким топливом, договорились на секретном совещании под предлогом нестабильности на рынке развернуть спекуляцию бензином, керосином и другими нефтепродуктами. Цены на них в течение года повышались пять раз. «Почин» подхватили владельцы компаний по производству стирального порошка и других химических товаров.

Суду, действительно, не оставалось ничего иного, как признать деятельность махинаторов незаконной, но взмаха карающего меча Немезиды не последовало. 14 бывших президентов, директоров и управляющих условно приговорены к 4—10 месяцам тюрьмы, от 1,5 до 2,5 миллиона иен штрафов выплатят сами компании, нажившие на своих манипуляциях многие миллиарды.

От подобных надувательств японского потребителя призван ограждать так называемый антимонополистический закон. Принятый в 1947 году, он запрещал создание в стране крупных монополистических объединений.

Некоторое время большой бизнес мирился с этим законом, но затем, в 1977 году, заставил правительство либерал-демократов значительно ослабить его ограничения. Год назад произошла новая капитуляция властей перед толстосумами — комиссия по справедливой торговле сложилась с себя обязанности по наказанию нарушителей, оставив за собой лишь символическую функцию наблюдателя.

«Дело 12» не запугало никого, даже поставщиков нефтепродуктов. Только за 1979 финансовый год они 6 раз поднимали цены на горючее под предлогом подорожания «черного золота» на мировом рынке. Это принесло им многократное увеличение прибылей. У компании «Коа сэкию» прибыли возросли, например, в 41 раз! Однако похоже, что на склянку подсыхших новых мошенников не пригласят. Ведь монополии щедро делятся с верхушкой правящей ЛДП. Именно на их миллиарды — официально 15, а на самом деле намного больше, — скромно именуемые «политическими пожертвованиями», куплена победа партии на летних парламентских выборах.

Так что на действительные победы буржуазного правосудия над нарушителями антимонополистического закона японцам не приходится рассчитывать.

В. САПРОНОВ.
(ТАСС).

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Сводка о ходе подготовки семян зерновых в совхозах района на 28 октября 1980 года.

Первая графа — поступило семян на проверку, вторая — кондиционных семян третьего класса, третья — в том числе кондиционных по чистоте, четвертая — по всхожести, пятая — по влажности.

	75	—	—	93
«ГЛИНСКИЙ»	80	5	10	5
ИМ. ЧАПАЕВА	82	3	10	3
«РЕЖЕВСКИЙ»	100	—	35	—
ИМ. ВОРОШИЛОВА	84	2	14	2
ПО РАЙОНУ				

История эта продолжается с прошлого года. Сезон подготовки семян к посеву начинается с долгой раскочки. Можно предвидеть, какими напряженными будут предпосевные месяцы, когда будет поздно наверстать потерянное. Как видно из сводки, еще не все семена поступили на проверку в семенную инспекцию, пока проверено толь-

ко 84 процента семян от всех засыпанных. Да и те порой приходилось чуть ли не выпрашивать в совхозах. А ведь это ли не первейший долг агрономов: отправить семена на проверку? Но не торопятся агрономические службы «Глинского», им. Чапаева, «Режевского». Наверное, руководителям этих совхозов нужно бы их поворо-

пить. Откладывать на потом такое важное мероприятие слишком рискованно. Данные сводки скупы на успешные прогнозы. В районе пока нет семян I и II класса, слишком мало семян III класса. Удивляться таким результатам не приходится. Хозяйства все еще раскачиваются, «готовятся» к сушке и очистке семян. Пожалуй, только в совхозе им. Ворошилова работа начата без долгого старта, но и здесь очистка семян должна быть уже завершена судя по наличию зерноочистительной техники в хозяйстве. Плохо организована эта серьезная кампания в совхозе им. Чапаева. Не спешат агрономы, поэтому и не пуще-

ны в дело машины. А те, что работают, стараются не переутомлять себя: дольше одной смены делом не занимаются.

В совхозе «Режевский» только 40 процентов семян кондиционны по влажности. Так ведь недолго снова, как и в прошлом году, остаться без собственного семенного фонда. Или легче протянуть руку за помощью, чем работать самим? Наверное, этот вопрос уже должен задать за живое и членов парткома. Слишком уж некрасивая слава закрепилась за этим хозяйством по подготовке семян. Пора бы разобраться на заседании парткома, выяснить, спросить с тех, кто несет ответственность за будущий урожай, поче-

ЧТО ПОСЕЕШЬ?

му так и не получают семена здесь должной заботы. Почему-то вспашку зяби «режевляне» сумели организовать как следует. Ради урожая—81? Но какой же урожай без семян?

Нынче мы имеем зерно, с которым предстоит работать и работать, чтобы довести до нужной посевной кондиции. Повышенная засоренность, влажность скажутся и на всхожести. Работы предстоит много, и очень жаль, что пока ее нет. Даже графики доведения семян до кондиции отсутствуют в совхозах. А если уж нет дела даже на бумаге, то рано говорить о реальных результатах. Хотя на дворе—конец октября.

М. ГОЛЕНДУХИНА,
начальник государственной семенной инспекции.

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ ОТКРОЕТ ДВЕРИ СТУДИИ

В новом доме в микрорайоне машиностроителей вскоре откроет двери студия художников-любителей. Все, кто любит рисовать, придут сюда с красками и карандашами. Задумал эту студию художник-дизайнер с механического завода Е. Н. Постоногов.

В создании такого кружка давно назрела необходимость — ведь школа искусств все-таки далековато расположена, и не каждый начинающий художник в состоянии потратить час на автобусные рейсы.

Сейчас студия проводится в порядок, она станет и творческой лабораторией художника.

В. КАЛГАНОВ,
инженер.

„Быстриночка“

Такой клуб создан в поселке Быстринский. Девиз клуба: «Развлекаясь — учиться». В программе его — посещение музеев областного центра, Невьянска, театров и концертов. Узнать край, где ты живешь, полюбить Урал — такие задачи ставят перед собой кружковцы. А разве не интересно молодым хозяйкам научиться правильно и красиво сервировать стол, приготовить кушанье, принять гостей? И об этом будет идти речь в «Быстриночке».

Состоялось первое совещание другого клуба: «Тем, кому за тридцать». Есть предложение сделать его клубом выходного дня: кружковцы будут собираться с самого утра в выходной день. Программа будет насыщенной и интересной.

Е. ГРОМБОЕВА,
студентка техникума.

РАЗГОРАЙСЯ, „ОГОНЕК!“

Этот детский кинотеатр существует в ДК «Горизонт». «Огоньковцы» во время дневных сеансов помогают киномеханику, билетеру, следят за порядком в зрительном зале.

Киноустановка в «Горизонте» — одна из последних в районе. Пятилетний план работники киноустановки выполнили еще летом. А работа с ребятами — один из пунктов их социалистических обязательств.

Л. САЛЬНИКОВ,
директор ДК «Горизонт».

«Вдох глубокий, руки — шире, не спешите, три — четыре» — поется в популярной песне В. Высоцкого. И ты, житель поселка Быстринский, не спеши глубоко вдыхать и делать руки шире. Потому что негде тебе, кроме дома своего, играть в хоккей и футбол, поднимать тяжелые штанги и заниматься легкой атлетикой. Какой у тебя корт «Метеор» был — на зависть горожанам. Тут хоккейная команда первой группы когда-то тренировалась, а теперь где ей развернуться? Корт настолько запущен, что походит на место свалки. Ну, жен корт многим, а заботиться о нем никто не хочет.

Есть мысли у руководителей предприятия поселка построить новый спортивный комплекс. Может, это и хорошо, но зачем губить старое до ввода нового?



Участок по ремонту сложной бытовой техники и часов существует в Реже без малого пять лет. И за этот период количество услуг, оказываемых населению, выросло до 37. Они исполняются непосредственно на участке. Вот хотя бы небольшой перечень: гарантийный и платный ремонт холодильников на дому, швейных и стиральных машин, пылесосов, электробритв, часов.

Совсем недавно мы внедрили новый вид услуг — абонементное обслуживание холодильников. На не-

С ФИЗКУЛЬТПРИВЕТОМ!

РЕЙД ПЕЧАТИ

А ведь именно поселок поставляет основные хоккейные кадры, каждый тут «заражен» этой игрой. «До хоккея еще далеко», — скажет иной бесстрастный наблюдатель. И будет бесконечно прав. Так далеко, что когда приходит зима и в пору на коньки становиться, то оказывается, что корты еще не залиты, в порядок не приведены, и так все стоит до середины зимы, а там уж весенняя капель. Поэтому наша нерасторопность «еще далеко до зимы» должна бы, на примере прошлых лет, замениться расторопностью и как можно быстрее, но этот обмен почему-

то не происходит. Где-то в самом начале цепочка «отремонтировать корт, залить его, открыть» рвется на прочь.

Мы не только зимой нерасторопностью уязвимы, мы и в летнее время этим же отличаемся. В микрорайоне машиностроителей с трудом был выстроен корт, а все лето пустым простоял. Его бы заасфальтировать и прекрасную хоть волейбольную, хоть футбольную, хоть баскетбольную площадку организовать. Но кроме мальчишек с консервными банками вместо мяча, корт этот ничего не видел. Здесь, в микрорайоне, у механического завода огромные планы: оборудовать лыжную базу, зал для штангистов, комнаты для занятия лыжников, целый спортивный комплекс с детской спортивной школой. Трудно

идет строительство этого комплекса, не хватает рабочих рук. Один спортсмен так и заявил: «Организовали бы субботник на строительстве. Я бы первым пришел». Может, это и выход? Планирует завод и свою освещенную лыжную трассу оборудовать. Такая трасса с успехом используется металлургами в своем микрорайоне.

Что касается никелевого завода в отношении к спорту, то тут действительно он на высоте: работают корты и спортивные площадки. Причем, не сезонно, а круглогодично мячи сменяются шайбами и наоборот. На этих мини-стадионах целыми днями пропадают ребята из детского клуба «Красная гвоздика», проводящие всевозможные соревнования, и взрослые. Тут и работа по месту жительства, и соревнование

на приз клуба «Кожаный мяч», и турнир на приз Героя Советского Союза И. А. Полухина и еще целый живой поток всяческих соревнований. Не отнять у металлургов умения отлично организовать свой досуг.

Но вот перед вами фотография: строительство тира при школе № 10. Никак его не «добьют» металлурги вместе со школой. Администрация школы могла бы пойти навстречу, организовав учеников в производственную бригаду и обеспечив строительство тира рабочей силой. Пока же тир только носит свое название, грудой кирпичей расположившись у школы. И зал спортивный тоже был бы кстати жителю микрорайона металлургов. А пока: «сядьте на пол: три — четыре, повторите правила движения»...

Рейдовая бригада: Ю. ПЕРШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту; В. КОПАЛОВ, секретарь горкома ВЛКСМ; М. БЕЛОУСОВ, водитель ПАТО; Т. ГОНЧАРОВА, сотрудник редакции.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Надежда Афанасьевна Русс, проживающая по улице им. Ленина, дом 72/3 обратилась в редакцию с просьбой: «Помогите, пожалуйста, разобраться, кто должен устранить неисправность трубопроводов в ванной комнате. С потолка бегут «ручьи», штукатурка

ОТРЕМОНТИРОВАЛИ

размокла и отвалилась. Два месяца хожу по различным инстанциям, но безрезультатно».

Мы попросили ответить начальника ЖКО механического завода В. Н. Ломакова. Проверив книгу реги-

страции заявок на ремонт от жильцов домов механического завода, тов. Ломаков пояснил, что тов. Русс в ЖКО с просьбой не обращалась. Тем не менее обещал принять срочные меры.

28 октября В. Н. Ломаков сообщил, что неисправность водопровода в квартире Н. А. Русс устранена.

Новый вид услуг

В Реже принимаются исправные бытовые холодильники компрессионного типа, давности выпуска не более 10 лет. Стоимость абонемента 9 рублей в год. При продлении срока действия абонемента на второй год, стоимость абонемента снижается на 10 процентов, а при продлении свыше двух лет — на 15 процентов. В цене учтена стоимость всех работ, выполняемых в течение срока

действия абонемента, включая стоимость всех заменяемых деталей, в том числе холодильного агрегата, а также стоимость транспортировки деталей при ремонте на дому.

Прием бытовых холодильников на абонементное обслуживание производится на дому по заявке.

Е. КОКОВИНА,
начальник участка
сложной бытовой техники
и часов.



СПИЧКАМИ» и «КАВКАССКАЯ ПЛЕННИЦА». Начало в 11, 17, 20 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

«ЮБИЛЕЙНЫЙ» 31 октября — «ДВА НЕЗНАКОМЦА». Две серии комедийного кино «ЗА НАЧАЛО в 17, 20 часов.

Объявления

РЕЖЕВСКОМУ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются приемщики в ателье № 2 в пос. Быстринском, в ателье № 3 по ул. Вокзальной, приемщик-продавец (оплата труда в процентах от выручки), цветочники и ученики цветочников в веночный цех, уборщица в ателье по ул. Трудовой. За справками обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5, или по телефону 2-22-07.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ срочно требуются рабочие в производственные цеха, кочегары.

С условиями труда можно познакомиться в отделе кадров.

ЖИВОТНОВОДЧЕСКОМУ ТОВАРИЩЕСТВУ срочно требуются на постоянную работу конюхи и техника. Жилищная предоставляется. Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 5.

Продается дом по ул. Талицкой, 48.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО приглашает молодежь в возрасте 17,5 лет для поступления в Белоярскую школу-магазин (образование 8 кл.). Школа готовит продавцов промышленных, продовольственных товаров, срок обучения 6 месяцев, выплачивается стипендия 53 рубля. Начало занятий с 17 ноября 1980 г.

За справками и направлениями обращаться в отдел кадров райпо.

РЕЖЕВСКОЕ ГПТУ № 10 ПРОИЗВОДИТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ НАБОР по специальности швей-мотористка (срок обучения 2 года), раскройщик-вырубщик (для работы в раскройном цехе швейной фабрики) со сроком обучения 6 месяцев.

Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов не моложе 16,5 лет.

Условия приема общие для всех училищ. Адрес ГПТУ № 10: г. Реж, ул. Свердлова, 2, тел. 2-14-21.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО требуются уборщица на базу, сторож в гараж. Обращаться в отдел кадров райпо.

ШКОЛЕ № 1 срочно требуется уборщица.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ

Нижне-Тагильского строительного управления «Промвентилиация» срочно требуются на постоянную работу слесари-вентиляционники и электросварщики. За справками обращаться по адресу: ул. Металлургов, 3-2, кв. 70, с 17.00 до 18.00, в рабочие дни.

РЕЖЕВСКОЙ АВТОБАЗЕ

№ 11 требуются на работу плотник, сантехник, электрик-силовики, штукатуры, маляры, монтажники, газоэлектросварщики, слесари по ремонту оборудования, слесари-мотористы, слесари-агрегатчики, слесарь по ремонту оборудования, слесари-мотористы, слесари-агрегатчики, слесарь по ремонту топливной аппаратуры, имеющие опыт работы по специальности. Обращаться к директору (остановка автобуса — завод ЖБИ).

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор. респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать, Объем 1 печ. л. Заказ 3692. Тираж 10278. Режевская типография уполномоченная Свердловского облисполкома 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22.