

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВГазета основана
17 апреля 1929 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЧЕТВЕРГ,

26 ИЮНЯ 1980 г.

Цена 3 коп.

Информационное сообщение О ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС

23 июня 1980 года состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева и решил вопрос о созыве очередного XXVI съезда КПСС.

Постановление Пленума по этому вопросу публикуется в печати.

Пленум ЦК КПСС заслушал доклад члена Политбюро ЦК КПСС, министра иностранных дел СССР тов. А. А. Громыко «О международном положении и внешней политике Советского Союза».

В прениях по докладом тт. Л. И. Брежнева и А. А. Громыко выступили тт. А. Ф. Ватченко — Председатель Президиума Верховного Совета Украинской ССР, Э. А. Шеварднадзе — пер-

вый секретарь ЦК Компартии Грузии, В. Н. Макеев — второй секретарь Московского горкома КПСС, Ю. Ф. Соловьев — первый секретарь Ленинградского горкома КПСС, А. Б. Чаковский — главный редактор «Литературной газеты», секретарь правления Союза писателей СССР, Г. Я. Горбань — сталевар ждановского металлургического завода «Азовсталь» им. С. Орджоникидзе, Донецкая область, К. Г. Вайно — первый секретарь ЦК Компартии Эстонии, И. И. Бодюль — первый секретарь ЦК Компартии Молдавии.

Пленум ЦК КПСС принял по докладу тов. А. А. Громыко соответствующее постановление, которое также публикуется в печати.

На этом Пленум ЦК КПСС закончил свою работу.

Постановление Пленума ЦК КПСС от 23 июня 1980 г.

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОГО XXVI СЪЕЗДА КПСС

1. Созвать очередной XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза 23 февраля 1981 года.

2. Утвердить следующий порядок дня съезда:

1) Отчет Центрального Комитета КПСС и очередные задачи партии в области внутренней и внешней политики — докладчик Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнев.

2) Отчет Центральной ревизионной комиссии КПСС — докладчик председатель Центральной ревизионной комиссии КПСС тов. Г. Ф. Сизов.

3) Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы — докладчик Председатель Совета Министров СССР тов. А. Н. Косыгин.

4) Выборы центральных органов партии.

3. Установить норму представительства на XXVI съезд КПСС: один делегат от 3,350 членов партии.

4. Делегаты на XXVI съезд КПСС избираются согласно Уставу партии

закрытым (тайным) голосованием на областных, краевых партийных конференциях и съездах компартий союзных республик. Выборы делегатов на XXVI съезд КПСС от компартий Украины, Белоруссии, Узбекистана и Казахстана проводятся на областных партийных конференциях.

Коммунисты, состоящие в партийных организациях Советской Армии, Военно-Морского Флота, внутренних и пограничных войск, избирают делегатов на XXVI съезд КПСС вместе с соответствующими территориальными партийными организациями на областных, краевых партконференциях или съездах компартий союзных республик.

Коммунисты, состоящие в партийных организациях частей Советской Армии и Военно-Морского Флота, находящихся за границей, избирают делегатов на XXVI съезд КПСС на партийных конференциях соответствующих войсковых соединений.

НА ВАХТУ—В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА

Коллектив первого механического участка цеха № 3 механического завода о состоявшемся Пленуме Центрального Комитета КПСС узнал во время работы. Шла трудовая, напряженная смена. Собрание было недолгим, решение конкретным.

Мастер смены О. В. Баженов рассказал рабочим участка о Пленуме, поздравил их с повесткой дня, содержанием речи Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева Реакцией на Пленум ЦК КПСС, известие о созыве XXVI съезда партии явилось выступление передовой работницы коммуниста Людмилы Ильиничны Пинаевой. С большим вниманием она говорит о своих товарищах по труду, пере-

довиках производства, о славных традициях рабочего класса, нашей страны встречать партийные форумы трудовыми достижениями. Людмила Ильинична призвала коллектив участка встать на ударную трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС. Ее инициатива получила горячую поддержку всего коллектива смены. Было принято решение объявить ударными очередные 26 недель, а январь — месячником работы по-ленински.

На следующий день об инициативе Л. И. Пинаевой и коллектива участка рассказали «Молнии». На собрании работников цеха № 3, где родилась инициатива, было принято единое решение о ее одобрении. Кроме того, коллектив цеха включил в свой состав видного революционера-уральца Яко-

ва Михайловича Свердлова. Заработную плату, причитающуюся ему, решено перечислять в Фонд мира.

Собрания по поддержке инициативы Л. И. Пинаевой и коллектива третьего цеха прошли на заводе во многих бригадах, на участках, в отделах. Коллектив четвертого цеха призвал машиностроителей объявить 23 февраля, день открытия съезда, днем наивысшей производительности труда, а заработную плату за этот день перечислить в Фонд мира.

На заседании парткома, состоявшемся вчера, инициатива смены первого механического участка цеха № 3 была одобрена и рекомендована к распространению в коллективах других цехов. Утверждены дополнительные условия соцсоревнования на период проведения трудовой предсъездовской вахты.

Н. МАЛОТКОВ.

ЗА ВЫСОКИЕ НАДОИ

Взять большое молоко — такая задача стоит сейчас перед всеми тружениками совхоза им. Чапаева. Животноводы и механизаторы понимают: чем больше сейчас животные получат зеленой массы на обед,

тем большая гарантия увеличить надои. И механизаторы кормоцеха справляются со своими задачами. Скошено 305 гектаров зеленой массы, с 224 гекта-

ров трава пойдет на сено. Остальная «зеленка» подвозится к фермам и пастбищам. Животные совхоза получили 933 тонны зеленых обедов.

Н. ПИЧУГИНА,
диспетчер совхоза им. Чапаева.

VII ПЛЕНУМ
ГК КПСС

КРЕПИТЬ ПАРТИЙНОЕ ЗВЕНО

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС

Е. М. СЕРКОВА

О СУЩЕСТВЛЯЮЩИХ установках XXV съезда партии и последующих решений ЦК КПСС, горкома партии последовательно проводит линию на дальнейшее укрепление партийных организаций, усиление их влияния во всех сферах общественной жизни. Бюро горкома анализирует состав городской парторганизации, ее новое пополнение, расстановку коммунистов на решающих участках производства. По этим вопросам отчитывался ряд парторганизаций.

Большинство парторганизаций обсудили задачи по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему и воспитанию кандидатов в члены КПСС». В марте 1977 года на пленуме горкома КПСС рассмотрены задачи городской парторганизации по улучшению качественного состава партийных рядов и воспитанию молодых коммунистов в свете требований XXV съезда КПСС. Этим вопросам уделяется много внимания на совещаниях и семинарах секретарей первичных парторганизаций, на собраниях коммунистов, широко используется опыт, накопленный в период обмена партийных документов.

Сегодня 55 первичных парторганизаций объединяют в своих рядах 2260 членов и кандидатов в члены КПСС. За 4,5 года численность городской парторганизации увеличилась на 264 человека. В составе ее 39,4 процента рабочих, 27,9 процентов женщин, 58,5 процента коммунистов имеют высшее и среднее образование (в 1975 году было 51,7 процента).

Вновь созданы первичные парторганизации управления треста «Режтажстрой», строительного управления № 2, УПТК — 6, ПМК—6, автоколонны № 6, дробильно-сортировочного завода, управления механизации, семь цеховых парторганизаций и пять партийных групп.

Стало тенденцией обеспечение ведущего места рабочего класса в городской партийной организации и ее нового пополнения. Так, из числа принятых кандидатами в члены партии в 1971—1975 годах было 65,5 процента рабочих, сейчас — 70,7 процента. 70 процентов от числа принятых кандидатами в члены КПСС — члены ВЛКСМ, тогда как в прошлой пятилетке они составляли 57,3 процента.

На IX городской отчетно-выборной партконференции в 1978 году отмечалось, что о росте своих рядов заботились только 12 первичных парторганизаций. Многие парторганизации

после критики улучшили эту работу.

После рассмотрения на бюро горкома КПСС вопроса «О работе партбюро швейной фабрики по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов» и критике на пленуме парторганизация фабрики (секретарь С. С. Лобанова) улучшила работу: в 1977 году было принято кандидатами в члены КПСС 5 человек, в 1978 — 15, в 1979 — 12 человек (больше всех организаций предприятий). Парторганизация швейной фабрики значительно окрепла. С 1976 года число работающих коммунистов на предприятии увеличилось в два раза — с 34 до 62. Усилилось влияние коммунистов в трудовых коллективах. Постепенно на фабрике создается благоприятный морально-психологический климат, что способствует производственной деятельности.

Стабильно, на протяжении ряда лет, проводит работу по приему в партию партийная организация никелевого завода (секретарь парткома Л. И. Мельников). С 1976 года здесь принято в партию 68 человек, в том числе 77,9 процента рабочих, 67,6 процента — членов ВЛКСМ. На заводе самая высокая партийная прослойка среди работающих — 17 процентов.

Партийная организация торгового треста (секретарь Л. И. Ежова) в течение трех лет (1976—1978 годы) не приняла в партию ни одного человека. В конце прошлого года орготделом горкома был сделан тщательный анализ работы по приему в партию в этой организации. В результате оказанной помощи в течение полугодия парторганизация приняла в свои ряды шесть человек. Все они — рабочие, передовики производства, активные общественники. Парторганизация стала боевее.

Однако, критика, высказанная на пленуме горкома партии в 1977 году в адрес некоторых парторганизаций, не на всех подействовала. За 4,5 года парторганизация леспромпхоза треста «Свердлобстрой», мебельного цеха, молзавода, лесхоза, железнодорожной станции, завода ЖБИ не занимались ростом своих рядов.

Все сложнее задачи сельскохозяйственного производства. В совхозах проходит специализация и концентрация, большинство ферм реконструируется, строятся новые комплексы, внедряется цеховая структура производства. Казалось бы, парткомы должны, учитывая эти изменения, последовательно и настойчиво заниматься расстановкой коммунистов,

усиливать влияние их на производственные дела, воспитание коллективов. Но число коммунистов, занятых в сельскохозяйственном производстве, с 1975 года уменьшилось на 22 человека. В парторганизации совхоза им. Ворошилова 50 процентов членов КПСС — пенсионеры. В парторганизациях совхозов «Режевский» — немногим меньше. Остается очень низкой партийная прослойка среди животноводов (из 656 человек — 31 коммунист, т. е. 4,7 процента; из 234 доярок только 11 — члены партии; из 245 скотников — два члена КПСС), механизаторов. В то же время парторганизации совхозов пополняются слабо: в 1977 году кандидатами в члены КПСС было принято 15 работников сельского хозяйства, в 1978 году — восемь, в 1979 году — шесть. Парторганизация совхоза «Глинский» в прошлом году не приняла в партию ни одного человека, а совхозы им. Чапаева и им. Ворошилова — лишь по одному. Бюро горкома КПСС в марте текущего года вынуждено было рассмотреть работу партийных организаций совхозов «Глинский» и им. Чапаева по приему в партию. Были сделаны серьезные замечания в их адрес.

Всем известны задачи по капитальному строительству в городе и на селе. По мере создания парторганизаций в строительных управлениях перед ними ставилась главная задача — увеличение партийного ядра, повышение их боевистости. Каковы же итоги?

За 4,5 года принято в партию 12 человек. Партийная прослойка уменьшилась почти в два раза: среди монтажников — пять процентов, плотников — 1,3, бетонщиков — два процента. А о строительных делах в городе и районе вы знаете. Коллектив треста «Режтажстрой» никак не может наладить свою работу, чтобы выполнить планы строительства — монтажных работ.

Отделам горкома партии следует пристальнее разбираться с работой таких парторганизаций, помочь им в преодолении трудностей.

Продолжает крайне слабо заниматься ростом своих рядов парторганизация механического завода (секретарь парткома В. Т. Виноградов): в 1979 году принято всего лишь семь человек и за 5 месяцев этого года — четыре. Между тем среди рабочих ведущих профессий партийная прослойка низка: среди токарей — 5,6 процента, фрезеровщиков — 9,4, гальваников — 4,5, контролеров ОТК — 1,6 процента.

(Окончание на 2 стр.)

VII ПЛЕНУМ
ГК КПССКРЕПИТЬ
ПАРТИЙНОЕ ЗВЕНО

(Окончание доклада. Начало на 1 стр.)

Не проявляют нужной заботы о пополнении партийных организаций УПП ВОС, хлебокомбината, узла связи, ПАТО, милиции.

ПАРТИЙНАЯ организация не может допускать какого-либо самотека в вопросах роста рядов. В лучших парторганизациях к этой работе привлечены коммунисты с большим партийным стажем. Они изучают деловые, политические и нравственные качества товарищей по работе, помогают в их идейном и деловом росте, дают рекомендации. И после их приема, в период прохождения кандидатского стажа, не ослабляют свое влияние на становление молодого коммуниста.

В партийных организациях никелевого завода, швейной фабрики заявляю о приеме в партию предварительно рассматривают в цеховых парторганизациях, партгруппах. Здесь хорошо знают людей, их положительные стороны и недостатки. В ряде парторганизаций прием в партию проводится на открытых партийных собраниях. На них наряду с коммунистами активно высказываются и беспартийные. Решение этих вопросов гласно, на виду у коллектива, позволяет полнее оценивать личные качества принимаемых, их достоинства и недостатки. Такая практика способствует повышению требовательности к вступающим в КПСС.

Выполняя требования XXV съезда партии, первичные парторганизации стремятся сделать кандидатский стаж серьезнейшим испытанием для каждого коммуниста. Достигается это прежде всего включением его в повседневную работу партийной организации, проверкой на деле.

Непременным условием воспитания кандидатов и молодых коммунистов является их идейно-политический рост. Они обучаются в сети партийной учебы и в школах молодых коммунистов, созданных при ГК КПСС, на механическом, никелевом заводах. В работе школ накоплен положительный опыт. В них действуют единая программа обучения.

Одним из важных средств воспитания коммунистов является партийное поручение. Все наши молодые коммунисты получают конкретные поручения в соответствии со своей подготовкой, наклонностями и возможностями. Пользуются уважением и авторитетом в коллективах молодые коммунисты В. Г. Колмаков (совхоз «Режевский»), А. А. Голендухин и С. И. Голендухин (совхоз «Глинский»), С. И. Русаков (никелевый завод), Ю. Г. Зуев (механический завод), Е. В. Бабина (швейная фабрика), В. М. Квашин (строуправление № 1) и другие.

Однако, не все партийные организации глубоко изучают политические, деловые и моральные качества вступающих в ряды КПСС. Порой о человеке судят по производственной деятельности. А каков уровень его политической зрелости, общественной активности, как он ведет себя в коллективе, в быту, в семье

— это не учитывается. В результате в партию попадают люди, не обладающие качествами политических бойцов.

Обращает на себя внимание тот факт, что среди выбывающих и исключенных из КПСС есть нарушители норм коммунистической морали, партийной и государственной дисциплины. За годы пятилетки выбыло из кандидатов в члены КПСС по параграфу 16 Устава партии и исключено из кандидатов 25 человек. Девять парторганизаций допустили этот «брак».

В пятнадцати парторганизациях исключено из рядов партии за нарушение партийной дисциплины пять человек, государственной дисциплины — четыре, за пьянство — 26 человек, и 11 выбыло из КПСС из-за неуплаты членских взносов.

Первичным парторганизациям в работе по приему и воспитанию молодых коммунистов следует использовать все известные формы, умножать их вклад в общепартийное дело, направлять присущие им энергию и инициативу на решение больших, актуальных задач хозяйственного и культурного строительства. Полнее надо использовать в воспитательной работе партийных поручения, поставить дело так, чтобы молодые коммунисты в возрасте до 30 лет работали в комсомоле. Чаще практиковать встречи выбранных партийного актива, ветеранов партии с кандидатами и молодыми членами КПСС.

Есть в каждой парторганизации коммунисты, которых знает коллектив как передовиков производства и хороших общественников, с которых молодые коммунисты могут брать пример. Серьезный разговор состоялся по этому вопросу в марте-апреле этого года на собраниях с повесткой дня: «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Большинство предложений и замечаний, высказанных на них, были направлены на повышение активности каждого коммуниста, его личной ответственности за дела в организации.

ГОРКОМ партии, совершенствуя стиль своей работы, стремится добиться регулярного проведения партийных собраний в организациях, оказывать им практическую помощь в подготовке вопросов. Нет ни одной парторганизации, в которой бы на собраниях, после отчетов и выборов в 1979 году, не присутствовал представитель горкома КПСС. Однако в некоторых парторганизациях собрания проводятся нерегулярно, готовятся наспех, проходят с низкой явкой и активностью коммунистов. Некоторые коммунисты отказываются выполнять партийные поручения, посещать занятия в системе партийной учебы, а партийные организации мирятся с этим.

В партийных организациях леспромхозов, производственного автотранспортного объединения и некоторых других в последнее время не используются такие формы повышения ответственности и ак-

тивности, как заслушивание сообщений коммунистов о выполнении уставных обязанностей, партийных поручений, редко проводятся индивидуальные собеседования.

Большой школой воспитания коммунистов является их участие в деятельности выборных органов. Членами и кандидатами в члены парткомов, бюро парторганизаций избрано более 600 человек. Около 500 коммунистов работают в профсоюзных, комсомольских организациях, в народном контроле, 163 коммунистов — депутаты Советов. Это огромная армия, способная решить любые задачи. Нужно добиваться, чтобы каждое партийное звено, каждый коммунист проявлял высокую активность, инициативу, настойчиво проводил в жизнь политику партии.

Для решения этой задачи партийным организациям следует детально проанализировать расстановку коммунистов на решающих участках производства, усилить партийное ядро в коллективах.

ЗАСЛУЖИВАЕТ внимания опыт работы по расстановке и воспитанию коммунистов в парторганизации никелевого завода. Здесь создано 13 цеховых парторганизаций с правами первичной, 10 из них возглавляют партийные бюро, в четырех (в сменах и бригадах) — создано 17 партийных групп. Коммунисты работают на каждом участке производства, идут в авангарде социалистического соревнования. Среди специалистов 57,3 процента — члены партии, среди мастеров — 54 процента. Впечатляюще выглядит расстановка коммунистов среди рабочих ведущих профессий. 42,9 процента загрузчиков — коммунисты, каждый третий из машинистов экскаваторов, машинистов буровых установок — также коммунист.

Партком завода, цеховые парторганизации постоянно стремятся совершенствовать стиль своей работы. Значительный упор сделан на подбор, расстановку и воспитание руководящих кадров. Проводит партком эту работу в тесной взаимосвязи с администрацией. Имеется номенклатура кадров, подлежащих утверждению на заседании парткома. В нее входят главные специалисты, начальники отделов и цехов, их заместители, мастера, партийный, профсоюзный и комсомольский актив. Имеется резерв на замещение руководящих кадров.

Изучение деловых и политических качеств людей партийная организация ведет в процессе производственной и общественной работы. На заседаниях парткома, бюро цеховых организаций, на собраниях заслушиваются сообщения и отчеты коммунистов об их производственной деятельности, о выполнении требований программы и Устава КПСС, партийных поручений, повышении уровня идейно-теоретической и профессиональной подготовки, об участии в воспитании членов коллективов. Широко практикуются индивидуальные собе-

седования. Администрация, партком завода при решении вопроса о выдвижении или перемещении работника на ту или иную ответственную должность проводит работу гласно, выясняет мнение соответствующей цеховой парторганизации или партгруппы, завода профсоюза, комитета ВЛКСМ, коллектива трудящихся.

На заводе создана доброжелательная обстановка для критики. Тому, кто присутствует здесь хотя бы на одном партийном собрании, по множеству критических замечаний и предложений может заключить, что это чуть ли не самое отстающее предприятие. Однако всем известно, что завод на протяжении многих лет успешно справляется с производственной программой, настойчиво и уверенно преодолевает возникающие трудности, так как ни одно критическое предложение и замечание не остается без внимания. Здесь много делается для улучшения условий труда и быта трудящихся.

Такая работа — результат большой, целеустремленной работы партийной организации, руководителей завода по созданию нормального морально-психологического климата в коллективе.

ГОТОВЯСЬ к сегодняшнему пленуму комиссия из членов, кандидатов в члены ГК КПСС, секретарей первичных и цеховых парторганизаций познакомилась с работой 34 парторганизаций. Проверка показывает, что немало первичных парторганизаций стоят вообще в стороне от подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров, улучшения их качественного состава. Среди главных специалистов промышленных предприятий коммунистов только 39,5 процента, среди начальников цехов — 43 процента, среди мастеров — 26,4 процента.

В строительном управлении № 1 (секретарь И. А. Мухин) в числе главных специалистов, начальников участков нет ни одного члена партии, среди мастеров — 12,5 процента. В совхозах района только 10,3 процента составляет партийная прослойка среди заведующих и бригадиров ферм. Такая постановка работы партийных организаций является одной из главных причин плохой работы треста и совхозов.

На механическом заводе за последние годы ухудшилась работа с кадрами. Поэтому в мае текущего года бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос «Об организаторской работе парткома механического завода по улучшению подбора, расстановки и воспитания руководящих кадров в свете требований XXV съезда КПСС». В практике парткома не сложилась четкая и эффективная система подбора и воспитания руководящих кадров. Качественный состав их ухудшается. Из 16 начальников цехов только семь имеют высшее образование, 15 процентов инженерно-технических работников — практики, хотя 130 специалистов со средним — техническим образованием работают на рабочих местах.

На заводе принижена роль рабочих собраний. Постоянно действующий производственный совет не работает, преобладает метод дисциплинарного воздействия.

Недостаточная требовательность парткома, цехо-

вых парторганизаций к кадрам по соблюдению партийной и государственной дисциплины отрицательно сказывается на выполнении планов и социалистических обязательств. В 1979 году завод дважды не выполнил месячные планы. В мае текущего года не выполнен план по валовой продукции. Бюро горкома КПСС потребовало от партийного комитета, руководства завода коренным образом улучшить работу с кадрами.

В ОСНОВНОМ у нас руководящие работники честные, добросовестные люди, болеющие за работу коллективов, их социальное развитие. Это А. А. Ферштатер, В. П. Голубцов, А. А. Пономарев, В. В. Мазаев и другие. Однако, имеют место факты, когда некоторые руководители зазнаются, недобросовестно выполняют свои обязанности, не терпят критики, злоупотребляют своим служебным положением. Так, в 1976 — 1980 годах в горкоме КПСС было наказано 12 руководящих работников.

Партийным организациям следует полнее использовать право контроля за хозяйственной деятельностью администрации, строго спрашивать за нарушения.

Низка партийная прослойка в составе профсоюзного выборного актива. В результате немало профсоюзных организаций работает слабо. Их руководители глубоко не вникают в производственную деятельность, допускают нарушения трудового законодательства, недостаточно руководят социалистическим соревнованием, не уделяют должного внимания укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка.

Профсоюзным органам следует всемерно активизировать деятельность постоянно действующих производственных советов.

Мы говорим о комсомоле, как о надежном резерве партии, и с удовлетворением отмечаем, что из рядов городской комсомольской организации выросло много хороших передовиков производства, партийных, советских и хозяйственных руководителей. Однако, нередко еще на руководстве комитетами и бюро ВЛКСМ выдвигаются малоподготовленные люди. Партийные организации при рассмотрении резерва качественного состава комсомольского актива зачастую не выдерживают należительных перспектив. Партийная прослойка комсомольского актива значительно ниже областных показателей.

Нужно направить для работы в комсомольских организациях молодых коммунистов или принять в партию достойных комсомольских активистов.

Завершилась отчетно-выборная кампания в народном контроле. Улучшился качественный состав его групп и постов. Партийные организации должны эффективнее использовать возможности народных контролеров в укреплении государственной дисциплины и законности, сосредоточить их усилия по проверке выполнения директив партии и правительства, планов.

СЕЙЧАС предприятия, все режевляне готовятся к Дню города. Есть некоторые успехи. Промышленные предприятия за пять месяцев 1980 года реализовали сверх плана

продукции на полмиллиона рублей.

Производительность труда возросла к прошлому году на 4,8 процента (по обязательствам — 6,4 процента).

План по бытовому обслуживанию населения выполнен на 103,1 процента, в том числе на селе — 95,5 процента (рост к прошлому году — 6,7 процента) 14 предприятий не выполнили плана по бытовому обслуживанию.

План пяти месяцев трест «Режжестрой» выполнил по генподряду на 72,2 процента, в том числе собственными силами на 63 процента. Рост к прошлому году — 27,2 процента по генподряду, собственными силами — 26,5 проц.

Торговые организации работали успешно — сверх плана продано товаров на 900 тысяч рублей. По всем показателям выполнило план и производственное автотранспортное объединение.

Труженики села завершили трудную для животноводства зимовку скота, неплохо провели весенне-полевые работы. В хорошие агротехнические сроки проведен сев зерновых на большинстве площадей района. План по продаже мяса государству за первое полугодие выполнен. С большим трудом дается выполнение плана продажи государству молока.

В промышленности, на транспорте и в строительстве за 5 месяцев к уровню прошлого года возросли потери рабочего времени на 217 человеко-дней, хотя число прогульчиков снизилось на 85 человек. Кроме никелевого завода молзавода, завода ЖБИ хлебокомбината, ПАТО и строительного управления № 2 на всех предприятиях наблюдается рост потерь от прогулов.

В СООТВЕТСТВИИ с Уставом КПСС скоро будут проходить отчеты и выборы в партийных организациях всех уровней. Они состоятся в период завершения десятой пятилетки. Наполненные большой, напряженной работой во всех отраслях экономики, минувшие годы обогатили каждый коллектив ценным опытом. По достоинству оценивая сделанное, коммунисты должны извлечь уроки на будущее, сосредоточить внимание на нерешенных вопросах, подогреть трудовые подлинные предстоящему XXVI съезду КПСС, успешно начать новую одиннадцатую пятилетку.

В заключении уместно напомнить слова Л. И. Брежнева, сказанные им на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа города Москвы: «Должность и долг» — слова одного корня. О своем долге перед народом — партийном, служебном, человеческом — нужно помнить всегда. Без неуклонного выполнения этого долга, без умения связать прочным приводным ремнем слова и дела — нет и не может быть настоящего партийного и советского работника. Большое трудолюбие и дисциплина, требовательность к себе и неподкупная честность — вот основа его доброй репутации...»

Верится, что партийные организации города и района, выполняя решения сегодняшнего пленума, значительно укрепят и сплотят свои ряды, тем самым повысят их способность в решении больших и сложных задач.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА

РОСТУ РЯДОВ
— КАЧЕСТВО

В. Т. ВИНОГРАДОВ, секретарь парткома механического завода.

ПАРТИЙНАЯ организация механического завода состоит из 17 цеховых парторганизаций, одной заводоуправления и насчитывает в своих рядах 443 члена и кандидата в члены КПСС. В цеховых парторганизациях создано 13 партгрупп, 6 в заводоуправлении. Все секретари парторганизаций и бюро имеют среднее и высшее образование, в основном работают мастерами.

В постановлениях цеховых отчетно-выборных партийных собраний первым пунктом записано: усилить работу по росту рядов. Однако эта работа находится не на должном уровне.

Если брать период с 1977 года по 1980, то мы приняли в кандидаты 53 человека, вроде бы и не плохо, тем более что главное внимание уделяется качественному составу принимаемых (из 53 принятых — 43 члены ВЛКСМ, 41 рабочий ведущих профессий и 12—специалистов с перспективой на выдвижение). Но, если проследить по годам этот период, то намечается тенденция к уменьшению приема в кандидаты в этом году пока принято в кандидаты на бюро ГК КПСС 4 человека и оформляются на прием еще четверо).

ВНИМАНИЕ КОМСОМОЛУ

В. Н. КОПАЛОВ, первый секретарь горкома ВЛКСМ.

ОДНИМ из решающих участков в работе партийных организаций является воспитание подрастающего поколения, передовая часть которого объединена в Коммунистический Союз молодежи. И именно через комсомол при помощи молодых коммунистов, работающих в нем, партийная организация осуществляет партийное руководство всей молодежью района.

В комсомольских организациях города и района работает 139 молодых коммунистов. А два года назад в комсомольской организации города насчитывалось 158 коммунистов. Секретарями работали 87, сейчас — 61 коммунист. И на сегодня мы имеем партийную прослойку среди секретарей первичных

Это можно объяснить более строгим подходом к подбору кандидатов, но и в то же время недостаточной политико-воспитательной работой с молодежью, непартийным поведением отдельных коммунистов, недостатками в хозяйственной деятельности. В целях активизации работы по росту рядов и работе с молодыми коммунистами в настоящее время мы создаем из числа старых заслуженных коммунистов совет ветеранов партии.

Особенно остро вопрос о персональной ответственности каждого руководителя стоит в настоящее время, когда предъявляются повышенные требования к работе с кадрами, когда завод испытывает большие трудности с выполнением государственного плана, когда должны вскрываться и в полную меру использоваться внутренние резервы. Все эти вопросы явились предметом обсуждения на заводском партийном собрании с повесткой «Повышение эффективности работы с кадрами, снижение потерь рабочего времени — главная задача заводской партийной организации», состоявшемся 11 июня 1980 года.

Коммунисты завода вскрыли много недостатков в вопросах хозяйственной деятельности с кадрами, наметили пути их преодоления. Это как бы наша программа, нацеленная на успешное выполнение государственного плана, пятилетки и достойной встрече XXVI съезда КПСС.

комсомольских организаций 32,9 процента (по области 60 процентов), среди секретарей организаций на правах первичных — 11 процентов и среди группкомсоров — 17 процентов. Это значительно ниже областных показателей.

Немногом более месяца остается до отчетно-выборной кампании, и нам необходимо в ходе отчетов и выборов значительно увеличить партийную прослойку среди секретарей комсомольских организаций. В этом нужна большая помощь секретарей партийных организаций.

Используя отчетно-выборную кампанию, городской комитет комсомола при поддержке секретарей партийных организаций сможет усилить партийное влияние среди молодежи.

С ПОЗИЦИЙ ПАССИВНОСТИ

Коллектив имеет большой резерв для роста своих рядов — молодежи работает 100 человек, 30 комсомольцев, но парторганизация этим вопросом занимается очень слабо. За 1980 год не принято в ряды КПСС ни одного человека.

Партийная организация упреждения хорошо знает, на кого нужно ориентироваться при сборе в партию, знает, кто и на каком участке трудится, но тем не менее в отделах стройуправления основные ведущие специалисты беспартийные, секретарь комсомольской организации и председатель постройкома также не члены КПСС. Поэтому партийное бюро не может ни с кого спросить

РЕШАЮЩАЯ СИЛА

С. С. ЛОБАНОВА, секретарь партбюро швейной фабрики.

РАССТАНОВКЕ коммунистов на решающих участках производства партийная организация швейной фабрики придает первостепенное внимание. От руководителя зависят производственные успехи коллектива, взаимоотношения в нем, возрастает ответственность каждого за порученный участок работы. За последние годы в подготовительно-раскройном цехе выросла партийная группа из шести человек, до этого здесь не было ни одного коммуниста, заметно пополнились парторганизации пошивочного цеха, управления фабрики, ОТК, среди начальников цехов — 70 процентов коммунисты.

Но здесь у нас еще остается ряд нерешенных проблем. Так, нет ни одного коммуниста на потоке № 18 мастера Н. Е. Могуновой, низка прослойка коммунистов среди мастеров, руководителей отделов и бригадиров.

ЗАБОТА И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Л. В. ШИТИКОВ, секретарь парткома совхоза «Режевский».

ПАРТИЙНАЯ организация совхоза «Режевский» объединяет 6 цеховых первичных партийных организаций, насчитывает в своих рядах 79 членов КПСС и 6 кандидатов в члены КПСС. В организации много коммунистов — пенсионеров, которые составляют более 40 процентов. Это не может не тревожить нашу партийную организацию. За годы десятилетия пятилетки принято кандидатами в члены КПСС восемь человек, но это крайне недостаточно.

В настоящее время партийная организация совхоза уделяет большое внимание качественному составу своих рядов. Стараясь принимать в основном через комсомол, а также более активных, грамотных товарищей. Партком совхоза стремится к тому, чтобы основные производственные участки возглавляли коммунисты.

Все трое управляющих совхоза — члены партии. В этом году создан впервые цех по кормопроизводству, на который мы возлагаем большие надежды. Возглавил его коммунист, специалист с выс-

шим образованием Л. А. Рожков. Мало коммунистов среди бригадиров ферм и тракторных отрядов, из 5 бригадиров животноводства только двое члены партии, а среди бригадиров тракторных отрядов из 5 только один. Низок качественный состав и кадров среднего звена.

В подборе, расстановки и воспитании кадров у нас много нерешенных вопросов. Уйдя сегодня на пенсию главный специалист, и нам не так просто подобрать замену, нет резерва, или он не отвечает современным требованиям. Мы считаем, что чем дольше работает руководитель в одном хозяйстве, тем выше отдача от него, он накапливает больше опыта и меньше допускает ошибок в работе. Бережливое отношение к кадрам, конечно, не означает снижения требовательности к руководителям и специалистам. Доверие и строгий спрос — основные слагаемые работы по подбору, подготовке и воспитанию организаторов и технологов сельскохозяйственного производства. Думаю, что должно нам помогать в подборе специалистов сельхозуправление.

Контроль за выполнением партийных поручений ведет сам секретарь, но как — установить опять же трудно: нигде ничего не регистрируется. При партийном бюро создана комиссия по контролю за хозяйственной деятельностью администрации в составе двух человек, но она существует только на бумаге. Со стороны парторганизации и руководителей стройуправления проявляется мало внимания к повышению благосостояния трудящихся. Мое предложение: больше уделять внимания вот таким малочисленным партийным организациям, оказывать им действенную помощь в организации партийной работы, чтобы они окрепли, могли решать вопросы производства по-деловому, по-партийному.



Альбина Михайловна Подковырнина — доярка второго отделения совхоза им. Ворошилова, — стала победителем XII районного конкурса мастеров машинного доения, набрав наибольшее количество баллов. И в совхозном соревновании она была первой. Вывело ее вперед профессиональное мастерство, растущее с каждым годом. Фото А. ШАНГИНА.

◆ 6 ИЮЛЯ — ДЕНЬ ГОРОДА

ПОСЛЕДНИЕ
РЕПЕТИЦИИ

ВОЗВРАЩАЯСЬ

К НАПЕЧАТАННОМУ

Сейчас, в конце июня, заботы и конкретные действия по благоустройству достигли своего апогея. Кампания успешно развернулась и продолжается в нарастающем ритме. Недавно состоялись рейды по двум микрорайонам города, поселку Быстринский, сельским дорогам. Что сделано с тех пор!

Начались и продолжают работы в микрорайоне машиностроителей. В частности, здесь ведут строительство дорог, выстроены две детские игровые площадки.

Широкий фронт работ отмечается в микрорайоне металлургов. Несколько лет подряд на берегу пруда дымился «вулкан» — память о сгоревшей лесопилке. На днях «вулкан» исчез, его разровняли, здесь будут высажены деревья. А жители микрорайона вынашивают мысль — создать на этом месте прекрасное место отдыха — парк. Тем более, что в скором времени неподалеку поднимется Дворец культуры металлургов.

Чернеют посредине улиц разбитые газоны, там, где раньше было пустынно. В отличном порядке содержится дом по улице Коммуналов, 10. Это действительно дом образцового быта. Чистота возле него и на лестничных площадках поддерживается самими жителями. Половик застилает лестницы, и это не только необычно и в то же время приятно. Тут уж сам не бросишь на полочку ни скруток, ни обертку от конфет.

Но портит всеобщую картину порядка грязь и мусор возле магазина № 23. Не выполняется работниками торгового решения горсовета об уборке территории торговой точки. И не выполняется годами. И без того узкая лестница в магазин завалена ящиками, находится в антисанитарном состоянии. Есть и другие «узкие места» в микрорайоне. Дом по улице Лермонтова, 10 принадлежит швейной фабрике. Этот дом завален мусором, давно обвалилась штукатурка, и конечно, такой дом не красит весь микрорайон. А ведь объявлен конкурс за звание самого образцового микрорайона в городе, образцового улицы, образцового дома. Жителям этого дома, наверное, тоже

хочется участвовать в городском конкурсе. Но... Кстати, это «но» зависит и от них самих.

Так что в микрорайоне металлургов за дело взялись только никельщики. И эти отрядные перемены видны с каждым днем все больше и больше. Не было асфальтированного тротуара по улице Чапаева до автобусной остановки. Пришли и сюда строители, и теперь ровным слоем блестит асфальт на этом отрезке пути. Долгое время жители микрорайона сетовали на отсутствие автобусной остановки возле магазина «Хлеб». Эта просьба прозвучала как наказ избирателей. Сейчас большая, вместительная остановка появилась на этом месте. Не было тротуара по улице Павла Морозова, возле набережной. И машины, и люди ехали и шли одной дорогой. Сейчас строители приступили к строительству тротуара по этой улице. Таким образом, на критические выступления газеты ответили по-деловому оба завода и жители обоих микрорайонов.

Совсем недавно газета в заметке «Лицо ли города?» затронула самую, пожалуй, неприглядную, неблагоустроенную территорию в городе — вокзал и автостанцию. Хозяева вокзала и парка напали. Они, в принципе, не терялись, но своими силами никак не могли справиться с антисанитарией на территории. Управление коммунального хозяйства на этой неделе послало в помощь школьников.

Хуже обстоит дело с автостанцией. Оказалось, что этот пункт совершенно бесхозный. Непосредственное начальство над автостанцией находится в Свердловске. А дела тут часа на три добрым пяти молодым. Наверное, автопредприятию и станции не следует отказывать от этого «дителя», а помочь ему.

Итак, идут последние репетиции перед праздником. Нужно только, чтобы работы по благоустройству не останавливались ни на день, а продолжались весь год.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

Прошел районный туристический слет, в котором приняли участие ребята из школ города и района. К живописному месту слета подошли туристические группы. Коли назвался туристом и краеведом, то и задание тебе будет не из легких. Например, в первый день надо было описать береговые отложения. Кто-то склонился над желтым цветком, знакомым и привычным. А каково его правильное название? И что такое уральская флора? Серьезные гидрологи измеряли прозрачность во-

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

ШЛИ УПОРНО

ды, ее чистоту, скорость, с которой река катит свои воды, характер берегов. То есть, от ребят требовались не знания дилетанта, а знания научные, полученные во время занятий туристических секций в школе и Доме пионеров. Надо сказать, ребята неплохо справились, показав широту своего кругозора и продемонстрировав свое умение.

Вечером, после ужина,

который тоже проходил как конкурс, юные туристы собрались к костру. Улетели ввысь малиновые и оранжевые огоньки костра, и вслед им неслась хорошая, звонкая пионерская песня. Конечно, и песня у костра была конкурсной.

На следующий день ребятам предстояло показать навыки туристов-путешественников. Осилить бег с препятствиями быстрее и ловче всех, собрать рюкзак, причем уложить, чтобы спину и плечи не натирал, был емким и удобным. Правильно сориентироваться по компасу, пробежать по скользкому коварному бревну, быстро и по всем правилам расставить палатку, оказать первую помощь — иначе ты не турист! В слете победила младшая группа туристов школы № 5 и туристы Черемисской средней школы. Туристы школы № 5 награждены путевками в Горький.

Впервые в слете участвовали школьники из Клевакино: они упорно шли вперед.

А. ШАНГИН,
участник слета.



НАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

Мититай — это вкусное блюдо молдавской кухни, день которой отмечался в столовой № 7 швейной фабрики. Стало традицией: проводить дни национальных кухонь, которые получили признание.

Обслуживали посетителей девушки в национальных молдавских одеждах, они

Мититай и „Лето“

приглашали гостей в наса-маре — комнату приема. Конечно, и меню было южным: суп чорба, голубцы и биточки по-молдавски, напитки «Лето» и «Молдавский» и, наконец мититай. «Мититай» — маленькие колбаски из говядины, — рассказывает заведующая производством Г. С. Королева, — готовятся они так: мякоть говядины пропускают через мясорубку, в фарш добавляют соль, красный молотый перец, питьевую соду, чеснок, бульон. Массу взбивают и выдерживают на холоде. Затем делают колбаски и жарят. Подают с национальным соусом «мундей» из чеснока, но можно и с любым другим.

По преданию, мититай в Молдавии готовился в оболочке, но однажды, в разгар веселья, этих оболочек не хватило, и тогда хозяйка набавка велел жарить колбаски без оболочки. Мититай понравился! Понравился он в этот день и посетителям столовой № 7.

Т. ГОНЧАРОВА.

ШТРАФНОЙ УДАР

СПОРТ

В субботу «Металлург» принимал у себя на поле команду «Урал» из Ирбита. Болельщики помнят, какая проза разразилась в этот день как раз перед началом игры. Немудрено, что обе команды в этот день делали большие ошибки: мяч рикошетил, застревал в лужах на мокром поле. Главное — не было точных пасов.

В одной из атак в пер-

вом тайме на 27 минуте наш игрок В. Климин прорывается к штрафной площадке, но его прубо сбивают. Судья назначает одиннадцатиметровый. Точным ударом его забивает в ворота гостей А. Ботев. Вторая половина игры не изменила счета, и «Металлург» выигрывает у «Урала» 1:0. Положение команд в турнирной таблице:

Команда	и.	в.	н.	п.	м.	о.
«Горняк» (Качканар)	7	5	2	—	9—2	12
«Высокогорец» (Н-Тагил)	7	5	—	2	11—3	10
«Кедр» (Свердловск)	7	4	2	1	9—3	10
«Калинин» (Свердловск)	6	4	1	1	8—2	9
«Трубы» (Каменск-Уральский)	7	4	1	2	13—8	9
«Металлург» (Реж)	8	4	1	3	6—6	9
«Горняк» (Кушва)	5	2	1	2	5—5	5
РТИ (Свердловск)	7	2	1	4	8—13	5
«Северский трубник» (Полевской)	5	1	1	3	4—9	3
«Старт» (В-Салда)	8	—	3	5	4—12	3
«Спутник» (Н-Тагил)	6	1	1	4	2—10	3
«Урал» (Ирбит)	7	—	2	5	3—11	2

Примечание: И — количество игр, В — выигрыш, Н — ничья, П — проигрыш, М — разница забитых и пропущенных мячей, О — количество очков.

Н. ТАТАРИНОВ,
судья.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО



ДОМ КУЛЬТУРЫ
27 июня — «МЯТЕЖНЫЙ

ОРИОН». Начало в 18, 20 часов.

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

26—27 июня — «ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И

СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ». Две серии. Начало в 11, 15, 18 и 20.40 час.

Для детей 26—27 июня — «МОЙ ПЕРВЫЙ ДРУГ». Начало в 14 часов.

Реклама ♦ Объявления

ТАБЛИЦА РОЗЫГРЫША
СПОРТИВНОЙ ЛОТЕРЕИ
ТРАДИЦИОННОГО МОТОКРОССА

№ п/п	№ билета	Наименование приза
1	АИ-29002892	Часы наручные «Заря»
2	АИ-29002845	Панно-чеканка
3	АИ-29001936	Моторезина
4	АИ-29001215	Клинский сувенир
5	АИ-29002411	Настенный термометр
6	АИ-29001884	Панно-чеканка «Данко»
7	АИ-29002504	Светильник «Русский хоровод»
8	АИ-29004717	Автомобильная резина
9	АИ-29005712	Олимпийский сувенир
10	АИ-29006588	Часы наручные «Заря»
11	АИ-29004996	Вентилятор автомобильный
12	АИ-29001758	Фотоаппарат «Вилия»
13	АИ-29001106	Ручка для автомобиля
14	АИ-29002065	Клинский сувенир
15	АИ-29005788	Наручные часы «Заря»
16	АИ-29009988	Вентилятор
17	АИ-29006244	Клинский сувенир
18	АИ-29000520	Автомобильная резина
19	АИ-29002378	Автомобильная аптечка
20	АИ-29001071	Фотоаппарат «Вилия»
21	АИ-29003769	Автомобильный вентилятор
22	АИ-29001002	Термометр
23	АИ-29004291	Огнетушитель
24	АИ-29004875	«Мишка олимпийский» — чеканка
25	АИ-29001167	Клинский сувенир
26	АИ-29003504	Олимпийский сувенир
27	АИ-29001074	Радиоприемник «Нейва-402»
28	АИ-29003302	Электробритва «Киев»
29	АИ-29004606	Клинский сувенир
30	АИ-29001114	Огнетушитель
31	АИ-29001063	Мотоаптечка
32	АИ-29004119	Пепельница
33	АИ-29004865	Чеканка «Данко»
34	АИ-29001362	Клинский сувенир
35	АИ-29005805	Декоративный светильник
36	АИ-29004721	Термометр
37	АИ-29001515	Электробритва «Нева»
38	АИ-29005927	Панно «Тишина»
39	АИ-29001948	Ручка для автомобиля
40	АИ-29001214	Клинский сувенир
41	АИ-29004557	Светильник «Ермак»
42	АИ-29003427	Термометр
43	АИ-29004238	Автомобильная резина
44	АИ-29003776	Автомобильный вентилятор
45	АИ-29000503	Коньячный набор
46	АИ-29002553	Пепельница
47	АИ-29001932	Клинский сувенир
48	АИ-29004314	Электробритва «Киев»
49	АИ-29002189	Светильник «Ермак»
50	АИ-29002402	Клинский сувенир
51	АИ-29001334	Панно «Тишина»
52	АИ-29002294	Пепельница
53	АИ-29005944	Клинский сувенир
54	АИ-29004455	Клинский сувенир
55	АИ-29003517	Автомобильный вентилятор
56	АИ-29004751	Электробритва «Нева-303»
57	АИ-29001355	Чеканка «Мишка олимпийский»
58	АИ-29000281	Клинский сувенир
59	АИ-29002058	Термометр
60	АИ-29001502	Электробритва «Киев-5»
61	АИ-29000966	Пепельница
62	АИ-29004146	Клинский сувенир
63	АИ-29002126	Автомобильный вентилятор
64	АИ-29002355	Панно «Тишина»
65	АИ-29004454	Клинский сувенир
66	АИ-29004635	Электробритва «Киев»

Призы можно получить в комитете комсомола Режевского механического завода с 8 до 17 часов до 15 июля 1980 года.

РЕЖЕВСКОЙ ИНФОРМАЦИОННО-ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ СТАНЦИИ срочно требуются: старший бухгалтер (на правах главного), оклад 145 рублей, операторы, ученики операторов.

Обращаться по адресу: ул. А. Гайдара, 34, телефон 2-20-13, к начальнику.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО срочно требуются на работу шоферы, грузчики, экспедиторы, продавцы, сто-

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

РЕЖЕВСКАЯ КОНТОРА ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ объявляет набор учащихся 8—10 классов в группу поваров (обучение в Реже). Срок обучения 2 года. Для поступления необходимо: документ об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства, медицинская справка, характеристика, фотографии 3х4.

За справками обращаться в отдел кадров общепита.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в гор. Строителей, д. 16, кв. 57, на две однокомнатные благоустроенные квартиры. Обращаться в отдел кадров узла связи.

Продается мотоцикл «Иж-Юпитер» с коляской. Обращаться ул. Чапаева, 21, кв. 58.

ПИШИТЕ ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623738, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-28-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-88, ответственный секретарь 2-13-74, зав. экономическим отделом 2-15-35, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-88, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая почта. Объем 1 печ. л. Заказ 2236. Тираж 60278. Распространение гашетом. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.