

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года.

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

35 (6497)

ЧЕТВЕРГ.

20 МАРТА 1980 г.

Цена 2 коп.

## ЛЕНИНСКАЯ ВАХТА РЕЖЕВЛЯН

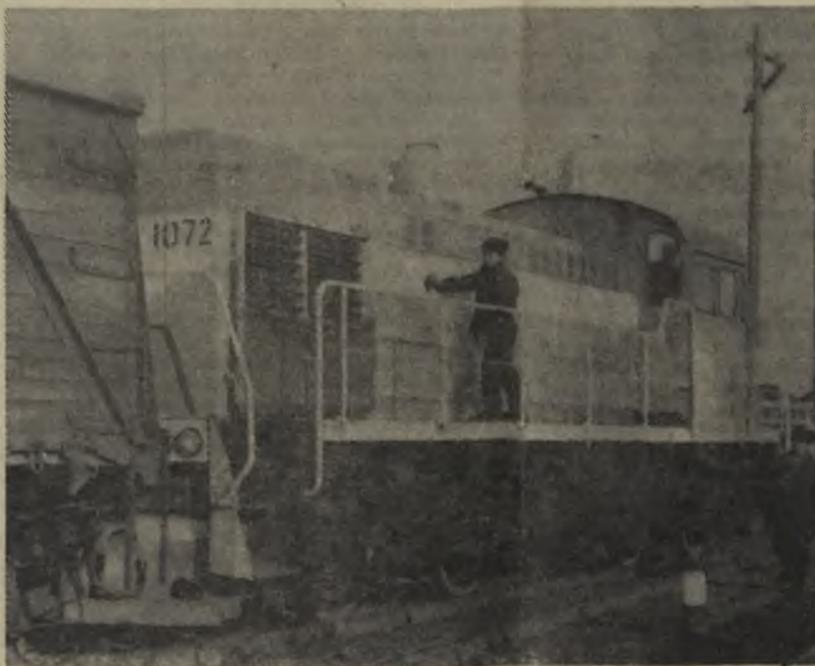


Фоторепортаж

От их оперативности, мастерства, четкости зависит, сколько времени уйдет на загрузку и выгрузку вагонов МПС. Эта локомотивная бригада тепловоза ТГМ-4 в составе машиниста тепловоза Виктора Григорьевича Худякова, помощника машиниста Галихмета Бадирсовича Хакимова и составителя поездов Анатолия Павловича Загвозкина осуществляет маневренную работу по погрузке и выгрузке грузов из вагонов МПС. Слаженно работает коллектив бригады. За четыре года этой пятилетки они добились наименьшего простоя вагонов МПС под обработкой по цеху подготовки сырья и шихты никелевого завода.

Успешно работают они и в нынешнем году. Залог этого успеха в том, что у коллектива за плечами богатый опыт совместной работы. К тому же, они активно включились в общественный смотр экономии материальных средств, горюче-смазочных и энергетических ресурсов.

Фото Р. АХМАТШИНА.



### РУБЕЖ ВЗЯТ

Передовые работники учебно-производственного предприятия ВОС, ударники коммунистического труда решили к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина перекрыть плановые задания. Многие из них уже выполнили свои обязательства.

Десятого марта о завершении пятилетнего задания рапортовали армировщики А. Т. Кузнецов и М. М. Алтынова, изолировщица В. М. Шейкина, паяльщицы Г. С. Колмакова, А. А. Баранова, Г. Г. Черемных, Т. А. Коротченко, Н. Ф. Смирнова и другие.

М. ШАЛЮГИНА,  
начальник планового отдела УПП ВОС.

### ◆ УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

#### О награждении орденами и медалями СССР передовиков сельского хозяйства

За большие успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, проявленную трудовую доблесть в выполнении планов и социалистических обязательств по увеличению производства и продажи государству зерна, картофеля и других продуктов земледелия в 1979 году наградить:

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА».

Бачинина Геннадия Сергеевича — комбайнера совхоза «Глинский» Режевского района.

Колмакова Владислава Георгиевича — комбайнера совхоза «Режевской» Режевского района.

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Мокроносова Михаила Алексеевича — водителя автомобиля совхоза им. Чапаева Режевского района.

[Окончание следует]

### НЕ ДОЖИДАЯСЬ АПРЕЛЯ

Первые вести с субботника поступили в партком совхоза им. Чапаева. Многие рабочие совхоза провели этот день на заготовке хвоя для животных.

Хорошо потрудились старшекласники Клевакинской средней школы. Два

раза выезжали на субботник работники совхозной конторы. Но самыми дружными и организованными оказались рабочие мастерской. Они уже справились со своим заданием.

Е. МОКРОНОСОВ,  
секретарь парткома совхоза им. Чапаева.

### РОЖДЕНО ПОИСКОМ

Рационализаторы и изобретатели Режевского механического завода, готовясь достойно встретить 110-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, борются за досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств, принятых на 1980 год и 10-ю пятилетку. И, как всегда, в авангарде социалистического соревнования рационализаторы цеха № 5. Они решили выполнить годовое и пятилетнее задания по внедрению рационализаторских предложений и экономии в честь дня рождения В. И. Ленина к 22 апреля 1980 года.

Экономия, которую намечают получить рационализаторы, в основном, за счет снижения трудоемкости изготовления изделий основного производства, не менее 50 тысяч рублей.

Весомый вклад в решение творческих задач вносят мастер инструментального хозяйства, заслуженный рационализатор РСФСР Г. И. Королев. Он работает над созданием новой многониточной, многолезвийной резьбовой гребенки для нарезки резьб с мелким шагом.

Наладчик В. А. Бабушкин — кавалер ордена В. И. Ленина, лучший рационализатор завода, — участвует в разработке и внедрении малогабаритных агрегатных станков и специальной технологической оснастки. А. Д. Холопенков, электрик, совершенствует электрические схемы действующего технологического оборудования, что способствует повышению качества выпускаемой продукции и экономии электроэнергии.

По примеру рационализаторов старшего поколения принимает участие в рационализаторской деятельности и молодежь. Например, С. И. Дробышев, — мастер, лучший рационализатор из числа молодых специалистов, — внес и внедрил три рационализаторских предложения с экономией две тысячи рублей. Взял обязательство разработать и внедрить еще два предложения с экономией не менее тысячи рублей.

В успехах коллектива цеха № 5 в выполнении творческих обязательств немалая заслуга старейшего, вполне иоченного БРИЗа (рацорга) В. С. Нелюба, который ведет большую организаторскую и массовую работу. Помогает рационализаторам экономист Е. И. Петелина, которая в кратчайшие сроки качественно определяет экономический эффект от использования рационализаторских предложений.

Рабочие цеха получают техническую помощь — инженерную поддержку от других специалистов.

Творческое сотрудничество рабочих и инженерно-технических работников дает возможность, как правило, не только разрабатывать предложения, но и своими силами внедрять их в производство. Опыт коллектива цеха № 5 в решении творческих задач находит распространение в других коллективах завода.

В. ВЕДЕРНИКОВ,  
начальник БРИЗТИ  
механического завода.

## ПОЛЕ ЖДЕТ УДОБРЕНИЙ

Сводка о ходе вывозки на поля органических удобрений в колхозах и совхозах области (по данным облстатуправления на 1 марта 1980 г. в проц. к плану).

Алапаевск	48
Алапаевский	13
Артемовский	44
Артинский	25
Асбест	43
Ачитский	21
Байкаловский	39
Белоярский	14
Березовский	69
Богдановичский	71

В.-Пышма	22
В.-Салдинский	9
Верхотурский	20
Гаринский	0,5
Ирбитский	23
Каменский	20
Камышловский	26
Кировград	49
Красноурьинск	37
Красноуфимский	18
Кушва	7
Невьянский	13
Н.-Сергинский	17
Н.-Лялинский	14
Первоуральск	27
Полевской	111

Пригородный	23
Пышминский	20
Ревда	32
Режевский	45
Свердловск	22
Серовский	16
Сл.-Туринский	32
Сухоложский	82
Сысертский	31
Таборинский	12
Тавдинский	8
Талицкий	26
Тугулымский	30
Туринский	48
Шалинский	37
ОБЛАСТЬ	27

Вывозка органических удобрений на поля, как видим, идет крайне медленными темпами. Что помешало земледельцам? Зима стояла на удивление малоснежная, состояние дорог позволяло подключить к этой работе не только легкие тракторы, но и автомобили. Однако в большинстве районов органика вывозилась от случая к случаю. И вот итог: вместо семи с половиной миллионов тонн, предусмотренных пла-

ном агрохиммероприятий под урожай 1980 года, пашины отгружено лишь 200 тысяч тонн торфонавозных компостов.

Руководители совхозов, агрономы сетуют на дефицит минеральных удобрений и в то же время не замечают горы органики близ животноводческих ферм. Белоярские земледельцы, чьи хозяйства находятся в пригороде Свердловска, имели возможность привлечь на вывозку удобре-

ний технику шефствующих заводских предприятий. Благо они под боком! Своими же силами, причем неорганизованными как следует, они отгрузили на поля 48 тысяч тонн удобрений вместо 353 тысяч, предусмотренных программой.

Еще не поздно наверстать упущенное. Исполком областного Совета народных депутатов, учитывая создавшееся положение, объявил с 15 марта по 15 апреля ударный месячник по

вывозке органических удобрений на поля. За это время на пашню должно быть отгружено не менее 1,5 миллиона тонн органики. В каждом хозяйстве необходимо составлять ежедневные задания-графики и в строгом соответствии с ними вести круглосуточную работу. Норма выработки должна стать законом для каждого механизатора, для каждого звена, отряда. Меры морального и материального поощрения должны нацеливать земледельцев на перевыполнение установленных заданий.

На ударный месячник привлекаются силы областного производственного объединения «Сельхозтехника», объединений «Сельхозхимия», «Свердловск-мелиорация» и других организаций. Предусмотрено также привлечение сил и техники шефствующих предприятий. В такой обстановке важно до мелочей продумать взаимодействие коллективов, контроль за их работой. Ударному месячнику — ударные темпы! («Уральский рабочий», 19.03.1980 г.)

## ШЕСТОЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

# ЗА ЧЕЛОВЕКА

# ВЫСОКОПРАВСТВЕННОГО

Из доклада первого секретаря горкома КПСС  
**Е. М. СЕРКОВА.**

**РАЗМАХОМ** социалистического соревнования встречают трудящиеся 110-ю годовщину со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Уже выполнили задания десятой пятилетки два цеха, один участок, 14 бригад и более 850 передовиков производства.

На встрече с избирателями Бауманского избирательного округа Москвы Леонид Ильич Брежнев выдвинул задачу дальнейшего «повышения ответственности, укрепления дисциплины на всех рабочих местах, на всех участках работ». На решение этих задач направлены и постановления ЦК КПСС от 2 августа 1979 года «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями» и от 12 января 1980 года «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве». Определены конкретные задачи в этой работе.

Все эти задачи являются особо актуальными для режвлян, так как, несмотря на проведенную большую работу, сделано у нас по укреплению правопорядка далеко не все. В большинстве партийных организаций проведены по этим вопросам партийные собрания. Ряд вопросов рассмотрены на заседаниях бюро ГК КПСС, парткомов и партбюро предприятий и организаций. Каковы же результаты?

За прошлый год потери рабочего времени из-за прогулов сократились более чем на тысячу человеко-дней. На 10 процентов сократилась преступность несовершеннолетних, почти наполовину — умышленные убийства, меньше стало тяжких телесных повреждений, краж социалистической собственности. Продолжает сокращаться уличная преступность (хулиганство в основном имеет бытовой характер).

Однако общее положение по борьбе с преступностью нас не может удовлетворять. Не единичны, в частности, были кражи личного имущества.

Не избавились от этих зол мы и в этом году. Причем, имеют место случаи детской преступности. Некоторые коллективы явно ослабили воспитательную и профилактическую работу и в результате пожинают горькие плоды. В строительном управлении № 1 было одно преступление — сейчас четыре, в совхозе «Глинском» было одно преступление — сейчас два. В этом году совершены преступления в автоколонне № 6, ПМК-6, заводе ЖБИ, мебельном цехе, хлебокомбинате, райпо. Все это говорит о том, что меры, которые здесь принимают в борьбе с правонарушениями, не дают желаемых результатов.

Что показывает анализ причин преступности? В первую очередь то, что у нас не усилена работа административные органы. Пока еще не выработана четкая, продуманная система профилактической работы. Отдел внутренних дел слабо связан с трудовыми коллективами. Проверка показала, что они ведут работу недостаточно активно. Требуется улучшения и качество их работы.

Не способствуют установлению связи с общественностью и неоперативные действия милиции по заявлениям и сообщениям граждан.

Большие задачи стоят перед работниками милиции по полному и эффективному использованию закона об административном надзоре, предупреждению рецидивной преступности, решительному искоренению тунеядства.

Острой продолжает оставаться проблема борьбы с пьянством и хулиганством. В 1979 году две трети преступников в момент совершения преступлений находились в состоянии опьянения. Учитывая это, милиции необходимо повысить активность по привлечению граждан к административной ответственности за появление в пьяном виде в общественных местах. Из-за слабых контактов работников милиции с некоторыми трудовыми коллективами допускаются немало случаев нереагирования на факты пьянства.

Сегодня нужно предъявить серьезные требования руководству треста «Режтяжстрой». Большую часть привлеченных за пьянство составляют строители.

Недостаточна в городе борьба с мелким хулиганством. Особенно важна профилактическая работа среди несовершеннолетних. За прошлый год несколько улучшилась работа инспекции по делам несовершеннолетних. Но по-прежнему эффективность мероприятий недостаточна высока. Необходимо решительнее пресекать любой случай приобщения взрослых к пьянству подростков. Каждое преступление среди несовершеннолетних нужно рассматривать как чрезвычайное событие. Должно быть правилом: если приняли подростка на работу, то полную ответственность за него наряду с парткомом должен нести директор предприятия. У нас же не у каждого подростка в трудовых коллективах есть хорошие наставники, не везде осуществляется контроль за его поведением.

Должны поразмыслить над воспитательной работой в ССПТУ-3 и школе № 1, где были случаи правонарушений учащимися.

Существенные недостатки имеются также и в работе народного суда. Порой недостаточно сурова его карательная практика. Работникам суда необходимо все сделать, чтобы проводимые выездные процессы имели большой воспитательный резонанс.

Немало нужно предпринять мер и прокуратуре города для полного выполнения требований Генерального прокурора СССР об усилении борьбы с преступностью, нарушениями трудового законодательства, производственными простоями железнодорожных вагонов. Необходимо усилить прокурорский надзор за работой административных органов и соблюдением законов на местах. Прокуратуре, органам, призванным вести борьбу с пьянством и алкоголизмом, следует решительнее добиваться ограничения дееспособности всех лиц, злоупотребляющих спиртными напитками и ставящих семьи в тяжелое материальное положение.

**БЕЗУСЛОВНО**, причиной правонарушений являются и недостатки в партийной работе на местах. Неэффективно работают в этом направлении парторганизации, трудовые коллективы леспромхоза треста «Свердхимлес», автотранспортного объединения, строительного управления № 1, совхоза «Глинский». Так, в строительном управлении № 1 в прошлом году было потеряно 120 человеко-дней из-за прогулов, совершено ряд других правонарушений, а учета неблагополучных семей нет, комплексного плана по профилактике правонарушений нет. За весь 1979 год товарищеский суд рассмотрел только два дела. Наставничество не организовано, в общежитии нет плана воспитательной работы, а на день проверки не было и воспитателя. Материальной базы для работы с трудящимися по месту жительства не имеется. Дружинники строительного управления выходят на дежурство не регулярно.

В леспромхозе треста «Свердблстрой» уровень партийной работы намного выше, чем в строительном управлении № 1, но тем не менее комплексного плана по профилактике правонарушений также нет. Рабочие собрания проводятся редко, решения, которые принимаются на рабочих собраниях, не конкретны. Воспитательная работа в общежитии не на должном уровне.

В автотранспортном объединении общественность по-настоящему не мобилизована для борьбы с правонарушениями. На идеологических оперативках у начальника не принимаются конкретные решения. Задержанных милицией не всегда как следует обсуждают здесь в коллективах.

**САМЫЙ** главный путь — это комплексный подход к воспитательной работе. Должны быть объединены усилия всех: администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организации, мастеров.

Взять швейную фабрику. Там очень сложный состав рабочих, работают в основном подростки после окончания ССПТУ-7, с которыми нужна кропотливая работа, чтобы добиться положительных результатов. Однако коллектив фабрики успешно справляется с производственными заданиями, благодаря большой воспитательной работе. И в этом году, и в прошлом году со швейной фабрики не был привлечен к

уголовной ответственности ни один человек. Это результат больших усилий, которые прилагают администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации. Вопрос «О состоянии и мерах по укреплению трудовой дисциплины» был обсужден на фабрике на открытом партийном собрании, по итогам этого собрания были проведены обсуждения в трудовых коллективах фабрики, намечены конкретные мероприятия. Постановление ЦК КПСС «Об укреплении трудовой дисциплины и снижении текучести кадров» обсуждалось в единый политдень во всех бригадах, цехах. Начиная с 1978 года во всех бригадах организован коллективная ответственность за состояние дисциплины. И при подведении итогов соревнования состояние трудовой дисциплины является основным показателем.

В коллективе имеется комплексный план воспитательной работы, еженедельно по пятницам проводятся идеологические оперативки у директора, на которых анализируются вопросы текучести кадров, воспитательной работы, выполнения закона о всеобщем среднем образовании.

На фабрике активно действует совет профилактики, группа народного контроля. Три молодежных общежития фабрики и общежитие ВСПТУ-7 являются участниками фабричного совета молодежи.

А вот другого характера пример, когда в коллективе не осуществляют комплексного подхода к воспитанию. В ПМК-6 (начальник т. Сосницкий) на 95 рабочих потеряно из-за прогулов в прошлом году 352 человеко-дня, совершено несколько преступлений. Общежития организации на этом предприятии бездействуют. Вновь избранный председателем постройкома В. М. Маст в 1980 году не провел ни одного заседания и занимается только подписыванием больничных листов. Комплексного плана по профилактике правонарушений нет. Товарищеский суд существует только на бумаге. Идеологические совещания у руководителя предприятия проводятся нерегулярно, партийный контроль за осуществлением решений совещаний отсутствует.

Несомненно велика роль в укреплении трудовой дисциплины и общественного порядка хозяйственных руководителей, специалистов, мастеров. Там, где хозяйственная деятельность сочетается с воспитательной работой — там есть и положительный результат. Так, на никелевом заводе самая лучшая трудовая дисциплина в городе. Значительная заслуга в этом руководителей бригад, цехов завода. Идеологические оперативки на заводе проводятся систематически. Причем каждую первую пятницу — идеологическая оперативка у директора завода А. А. Ферштатера, на которую приглашаются «четыреугольники» цехов, мастера, партийный, профсоюзный и комсомольский актив. На таких идеологических оперативках идет конкретный разговор по вопросам трудовой дисциплины и общественного порядка. Строгая требовательность в этом деле со стороны руководителей предприятия очень необходима.

Идеологические оперативки стали проводиться на большинстве наших предприятий. Тем неприятнее тот факт что ряд молодых руководителей их игнорирует. В строительном управлении № 2 в прошлом году 320 человеко-дней было потеряно из-за прогулов, а начальник управления В. И. Ключков не провел ни одной идеологической оперативки. Увлечен голым администрированием директор совхоза «Режевский» В. П. Чепчугов, наказал и уволил десятки нарушителей трудовой дисциплины, а не провел ни одной идеологической оперативки. За год провел только одну идеологическую оперативку директор механического завода А. Ф. Воронов.

**ОДНО** из главных направлений профилактической работы — учет неблагополучных семей, непосредственная индивидуальная работа с ними. Только индивидуальная ежедневная будничная работа может привести к успеху. Определенных успехов добились в этом группы профилактики швейной фабрики и общественный пункт правопорядка никелевого завода. На швейной фабрике совет профилактики возглавляет тов. Н. А. Гладких. Ведется учет лиц, злоупотребляющих спиртными

ми напитками. Советом совместно с здравпунктом фабрики проводится индивидуальная работа с пьяными: беседы, обсуждения в трудовых коллективах, посещения на дому, беседы с родственниками. Совет профилактики добился того, что рабочие, нарушившие неоднократно трудовую дисциплину, и в конце рабочей смены проходят проверку в здравпункте. Совет выпускает «молнии», сатирические листы, организует лекции на противоалкогольные темы.

Учет всех неблагополучных семей имеется на общественном пункте правопорядка никелевого завода. Здесь за прошлый год было проведено 208 индивидуальных бесед, посещено 210 квартир неблагополучных семей.

Но в большинстве организаций такой индивидуальной кропотливой работы нет. Так, в сентябре 1979 года на заводе ЖБИ было проведено открытое партийное собрание по профилактике правонарушений. Были разработаны настолько неконкретные мероприятия, что их практически нельзя выполнить.

В отделении «Сельхозхимии» нет не только учета неблагополучных семей, но и группы профилактики, а товарищеский суд в первом квартале 1979 года рассмотрел два дела, а потом весь год бездействовал. Слабый учет неблагополучных семей в торге, УПП ВОС, совершенно не работают товарищеские суды в совхозах «Глинский», «Режевский».

**ЭФФЕКТИВНЫМ** является внедрение коллективных форм организации труда с коллективной ответственностью за состояние дисциплины труда. На механическом заводе создано 232 бригады, где также имеет место коллективная ответственность.

Говоря о роли трудового коллектива, особенно нужно отметить значение рабочих собраний, соревнования. Однако в ряде организаций до сих пор при подведении итогов соревнования не учитываются правонарушения.

Важнейшим направлением в профилактической работе является создание в микрорайоне каждой средней школы социально-педагогических комплексов. Они позволяют воспитательный процесс сделать непрерывным: вести его в трудовом коллективе и по месту жительства.

Очень важно для нас наладить работу народных дружин. Хорошо работает дружина никелевого завода. После обсуждения на бюро ГК КПСС значительно лучше стала работать дружина на пос. Быстринском. А вот дружина механического завода все еще беспомощна.

Хорошо зарекомендовал себя лагерь труда и отдыха старшекласников, который создавался летом в пос. Быстринском. Такие лагеря труда и отдыха старшекласников нужно организовывать ПАТО, никелевому и механическому заводам. Горком комсомола в прошлом году создал на базе Липовской школы лагерь труда и отдыха для трудных подростков. Такой лагерь необходимо организовать и в этом году.

Горкому комсомола необходимо взять под контроль работу наставников и воспитательную работу в молодежных общежитиях.

Работе с молодежью нужно уделять особое внимание и партийным организациям, и хозяйственным руководителям. В этом еще немало недостатков. Поворачиваются «бокком» к этой работе руководители совхоза «Глинский», некоторых предприятий.

Несмотря на значительное улучшение лекционной работы, мы не смогли охватить лекциями все коллективы. Очень мало читается лекций в совхозах. Обществу «Знание» необходимо спланировать лекционную работу.

**В ЭТОМ** году в первое воскресенье июля мы будем впервые отмечать День города. Подготовка к этому празднику преследует цель превращения нашего города в город образцового порядка. Организатором соревнования за город образцового порядка должен стать горисполком, его отделы.

Многое зависит от того, как партийные организации будут контролировать выполнение своих мероприятий. У нас есть в коллективах комплексные планы профилактической работы, прошли партийные собрания, рабочие собрания, на этих собраниях планы конкретизированы. Теперь партийным организациям необходимо развернуть организаторскую работу. Должна быть систематическая ежедневная работа.

1980 год — это год 110-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина, это год 35-летия Победы в Великой Отечественной войне, это год подготовки к XXVI съезду КПСС. В конце этого года будет очередная наша годовая партийная конференция. И конечно же, в этом необычном году нам зазорно иметь отрицательные результаты в профилактической работе.

## ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА

### НАШИ РЕЗЕРВЫ

Л. МЕЛЬНИКОВ, секретарь парткома никелевого завода.

Партийная организация никелевого завода проводит постоянную работу по укреплению трудовой дисциплины, снижению текучести кадров и сокращению потерь рабочего времени. Эти вопросы обсуждаются на партсобраниях и заседаниях парткома, завкома, на идеологических диспетчерских, в школах политической и экономической учебы. Работают товарищеский суд, группа профилактики, народная дружина, наставники.

Как недостаток нужно отметить, что работа по улучшению трудовой дисциплины ведется недиффе-

ренцированно. Как правило, нарушители не посещают мероприятия. Не изжиты бесхозяйственность и хищения социалистической собственности, а эффективных мер мы пока не принимаем.

Довольно медленно сокращаются на заводе потери рабочего времени от прогулов, не решен до конца вопрос текучести кадров. Но наибольшие потери — по причине болезней и отвлечению работников завода на сельскохозяйственные работы, строительство и т. д. То есть на дела, непосредственно не связан-

ные с нашим производством. Этим за год занято в среднем более 25 человек. Недостаточно быстро решаются вопросы механизации тяжелых работ. На отдельных участках заплытость и загазованность превышает допустимые нормы в несколько раз. Мы видим эти недостатки и стараемся их изживать.

Неритмичное обеспечение завода сырьем и топливом приводит к тому, что инженерно-технические работники вместо того, чтобы заниматься своими делами, находят постоянно в командировке по «выколачи-

ванию» сырья и топлива. Так начальник ОТК в минувшем году более пяти месяцев был в командировках. Неритмичная работа вызывает также штурмовщину, простои, снижает качество продукции. Обидно, что дорогостоящее топливо сжигается бесполезно.

Для сокращения потерь рабочего времени нам нужно также организовать торговое и бытовое обслуживание трудящихся непосредственно на заводе.

Особое внимание нужно обратить на улучшение политико-воспитательной работы на небольших предприятиях: там потери рабочего времени еще больше и высокая текучесть кадров.

## ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ СООБЩА

П. ЧУПРИАНОВ, начальник городского отдела внутренних дел.

Повсеместно обеспечить высокий общественный порядок — задача нелегкая, но крайне необходимая. Решить ее можно только в комплексе, активизировав работу административных органов и общественных организаций. Кроме того, по-настоящему сделав коллектив центром воспитания человека. На этой работе пока лежит печать формализма. Не приносит ощутимых результатов деятельность добровольных народных дружин, ОКО работают без инициативы и не являются грозой для пьяниц, хулиганов и прочих правонарушителей. Опорные пункты правопорядка очень слабо работают.

Ради истины нужно сказать, что в некоторых коллективах воспитательная работа находится на самом низком уровне. Такое положение характерно для коллективов совхозов района.

Хочется обратить внимание еще на одно явление: если рабочий опоздал на работу, с ним поговорит мастер, если совершил прогул — поругает начальник цеха. Но часто бывает так, что рабочий регулярно ходит на работу, а в семье ведет себя безобразно. До домашних дебоширов никому нет дела.

Мы часто говорим, что основной причиной совершения большинства преступлений, правонарушений и нарушений трудовой и производственной дисциплины является пьянство. Но в борьбе с ним мы не используем до конца силу закона, в соответствии с которым рабочему, находящемуся на рабочем месте в пьяном состоянии, ставится прогул и заработная плата не выплачивается. С моей точки зрения не плохо было бы провести эксперимент на одном из предприятий города по безусловному выполнению этого закона.

В работе отдела внутренних дел имеется много недостатков. Мы знаем их, стараемся устранить. Но у нас имеются и свои трудности с жильем и комплектованием отдела личным составом,

С. АНАНЬИНА, заведующая методкабинетом горно.

Городской отдел народного образования, педагогические коллективы школ проводят осязаемую работу по коммунистическому воспитанию учащихся. Утвержден план работы горно на 1978-83 годы, в котором отражены все вопросы дальнейшего совершенствования обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовки их к труду. Все эти мероприятия, подготовка к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина, к 35-летию Победы в Великой Отечественной войне позволили активизировать деятельность педагогических коллективов и внешкольных учреждений, базовых предприятий в нравственном воспитании учащихся.

Значительно улучшилась материальная база школ и внешкольных учреждений. Станция юных техников в 1979 году получила отдельное помещение, имеет все необходимое оборудование для работы кружков и секций; детская спортивная школа получила спортивный зал и два помещения для занятий гимнастикой.

Особой популярностью у школьников пользуются кружки картингистов, радиотехнический, художественной обработки дерева, металла. Но режим работы

## ПОДХОД — ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ

СЮТ не дает возможности заниматься там ребятам, которые учатся во вторую смену.

Во всех трех внешкольных учреждениях в кружках и секциях занято 727 учащихся. В школьных кружках, спортивных секциях, клубах и агитбригадах участвует 2258 человек. В клубах по месту жительства, Домах культуры, в музыкальных школах и школе искусства занимаются 635 школьников. Для улучшения воспитательной работы во внеурочное время в школах работают 70 групп продленного дня, в которых 2729 школьников, а также 115 факультативных групп, где занимаются 1740 учащихся.

Работают отдел народного образования и школы над сохранением контингента учащихся. Руководители школ, не сохранявшие контингент, отчитывались на комиссии по делам несовершеннолетних, на совете горно, и хотя убыль учащихся значительно сократилась, работу по выполнению всеобщего обучения ослаблять нельзя.

Несмотря на то, что школы и внешкольные учреж-

дения занимаются нравственным воспитанием учащихся, организацией их свободного времени, факты правонарушений и преступлений среди школьников имеют место. Стало быть, низка еще эффективность воспитательной работы. Мы еще не освободились от увлечения массовыми мероприятиями, и порой забываем об индивидуальном подходе к личности. Плохо знают учителя и воспитатели своих подопечных, плохо работают наставники на производстве, а в школах №№ 5, 3 не работают совсем. План работы кружков и факультативных групп часто срывается, посещаемость неудовлетворительная. В работе с подростками горно и школ масса трудностей и недостатков.

Приближаются летние каникулы. Школам, внешкольным учреждениям, предприятиям предстоит позаботиться, чтобы труд и отдых детей в летний период были организованы и продуманы от первого до последнего дня каникул.

## ВНИМАНИЕ ПОДРОСТКУ

П. КОТЕЛЬНИКОВ, заместитель председателя исполкома горсовета.

Работа комиссии по делам несовершеннолетних строится по планам, утвержденным на квартал. Ее заседания проводятся регулярно, два раза в месяц. На заседаниях комиссии, кроме обсуждения подростков, рассматриваются вопросы профилактики правонарушений, учащейся и рабочей молодежи, всеобщего обучения, охраны труда работающих подростков и проводимой с ними воспитательной работы на предприятиях города, анализируется работа родительских комитетов с «трудными» детьми, исполнение законов по охране детства, подбираются общественные воспитатели.

За 1979 год и два месяца 1980 года проведено 26 заседаний комиссии. Через коллективы школ, инспекцию по делам несовершеннолетних выявляются подростки без определенных занятий и не имеющие соответствующего образования, принимаются меры к возврату их в учебные заведения или трудоустройству. Совместно с инспекцией по охране прав детей, секретарем комиссии проводится один раз в неделю обследование жилищно-бытовых условий неблагополучных семей.

Вся работа комиссии по делам несовершеннолетних строится в контакте с общественностью, учебными заведениями, инспекцией по делам несовершеннолетних. Ежегодно в городе проводится операция «Забота». С ее помощью выявлены подростки, которые не работают и не учатся. Принимаются меры для их трудоустройства.

Особое внимание обращено на организацию свободного времени учащихся, особенно с ГК ВЛКСМ создан лагерь труда и отдыха для подростков, склонных к правонарушениям. Часть ребят после отдыха в ла-

гере ездили по путевке в Волгоград.

Большое внимание предупреждению правонарушений среди учащихся уделяется в школах № 44, Черемисской, № 3. Созданы советы по профилактике правонарушений, ведется индивидуальная работа с подростками, склонными к преступлениям и правонарушениям. Но в Глинской и Липовской школах есть подростки, состоящие на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, а шефы и наставники за ними не закреплены. Родительские комитеты помощи в работе с «трудными» подростками не оказывают, связи с совхозами в этом вопросе нет. Большое количество преступлений и правонарушений приходится на ГПТУ № 26, ССПТУ № 3 и на подростков, которые не работают и не учатся.

В нашем городе и районе в течение года регулярно в последнее воскресенье каждого месяца проводится школами и внешкольными учреждениями «День подростка». Его цель — улучшение внешкольной воспитательной работы, предупреждение правонарушений среди несовершеннолетних. Хорошо проходит он в школе № 44. Все мероприятия для учащихся организуются во Дворце культуры «Горизонт». Привлечены и учащиеся, и родители, вовлечены обязательно неблагополучные подростки. С большим охватом учащихся, в т. ч. «трудных» прошли дни, посвященные Дню Советской Армии, годовщине со дня рождения В. И. Ленина и Дню Победы. Проводились встречи с ветеранами партии, участниками Великой Отечественной войны, передовиками производства. Демонстрировались кинофильмы, проводились вечера отдыха, читательские конференции.

## ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ

М. ОЛУХОВ, председатель рабочего комитета профсоюза совхоза им. Чапаева.

Улучшению работы по борьбе с правонарушениями, повышению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров администрация, партком и рабочий комитет профсоюза совхоза уделяют немало внимания. Вопросы правопорядка и укрепления трудовой дисциплины обсуждались на партийном собрании, заседании парткома.

По перспективному плану партийного и рабочего комитетов состояние трудовой дисциплины анализируется ежемесячно, по ним принимаются соответствующие решения. Больше внимания стараемся уделять воспитанию нарушителей на рабочих собраниях.

При исполкомах сельских Советов работают административные комиссии, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В настоящее время в дружине по охране правопорядка 45 человек. Работает товарищеский суд. Им только

в 1979 году было рассмотрено 22 дела, в 1980 году проведено три заседания и разработано 11 дел.

Все это, казалось бы, должно поднять трудовую дисциплину, сократить нарушения правопорядка. Однако одних мер морального и материального воздействия, оказывается, недостаточно. Тут должна быть помощь и со стороны административных органов, а помощь эта не всегда своевременна. Так, в наших селах проживает около 12 тунеядцев, которые в свое время были уволены из совхоза и других предприятий. Эти люди ведут паразитический образ жизни. В совхозе еще высока текучесть кадров — до 25 процентов. Сейчас все увольнение производим после разбора на заседании общественного отдела кадров и выяснения причин, побудивших к увольнению.

Коллектив совхоза приложит все силы для наведения образцового общественного порядка, повышения действенности профилактической работы.

Г. БАРАНОВА, директор ДК механического завода.

Не правда ли, всем полюбились маленькие фестивали, когда каждому цеху, отделу механического завода отводится свой день отдыха. В этот день коллективы рапортуют о своих трудовых достижениях. Рабочие готовят концерт, открывается выставка прикладного искусства (в каждом цехе есть умельцы). Коллекции марок чередуются с вязанием, чеканка с рисунком. Только прошел день отдыха, как Дом культуры охватывает очередную городскую смотр художественной самодельности, за ним — кинолекторий, всевозможные лекции для города, а там какое-либо предприятие решает провести праздничный вечер в нашем Доме культуры. Не будет преувеличением сказать, что этот очаг культуры буквально захлебывается мероприятиями. А у нас свой план, мы все-таки не городской Дом культуры, а заводской, но с этим, кажется, никто не считает. Допризывная комиссия тоже располагается в Доме культуры ежегодно. На дверях классных комнат красуются вывески «Хирург», «Терапевт» и т. д. А в это время кружки художественной самодель-

## НА ВЕС ЗОЛОТА

ности занимаются в... буфете Дома культуры.

Но уж коли мы помогаем многим предприятиям помещением, то почему бы им не помочь хотя бы в проведении танцевальных вечеров? Ведь на эти вечера ходит молодежь всего города, рабочие всех предприятий. Но ни горком комсомола не интересуется досугом своих комсомольцев, ни комитеты комсомола предприятий. Созданием дружины занимаются только партком и комитет комсомола механического завода. Выходит, эти вечера отдыха нужны только ему?

Еще один вопрос тревожит нас: нехватка квалифицированных кадров. Вот цифра: в нашем городе насчитывается не более 5 дипломированных баянистов. Каждому предприятию хочется получить одного из пяти вечера отдыха нужны только ему?

потому, что он «на вес золота». Этим «золотым специалистам» есть с чего задрать нос! Ведь за последние три года коллективами предприятий не направлено на учебу ни одного человека.

Воспитанием кадров для дальнейшего обучения должны заниматься детские музыкальные школы. Но и тут вместо 20 по штатному расписанию преподают 14 человек. Это сказывается на качестве обучения, да если сюда же прибавить нехватку классных комнат (на 6 классов 160 учеников, а обучение — индивидуальное), то положение становится понятным. Поэтому администрации совхоза «Глинская», что музыкальная школа в селе не нужна, без нее своих хлопот полно.

Очень нужны и городу и селу кадры узкой специализации, руководители бальной хореографии, народных и духовых инструментов. Дома культуры должны стать идеологическим цехом предприятия и работать руку об руку с администрацией.

На хоккейном корте микрорайона машиностроителей был разыгран кубок нашего города по хоккею с шайбой среди детских команд.

Легкий морозец, хорошее настроение — все предвещало острые поединки.

Первыми на лед вышли двенадцатилетние. В этом сезоне они встречались уже не раз и всегда игры захватывали зрителей своей напряженной и интересной борьбой. Так получилось и на этот раз. Особенно упорным был первый период встречи: о нем свидетельствует и счет 2:1 в пользу ребят из команды «Орленок».

Второй период начался бурными атаками команды «Красная гвоздика», пытавшейся переломить ход поединка в свою пользу. Однако ребята из «Орленка» не дрогнули и, выдержав натиск, постепенно перехватили инициативу, сами повели непрерывные атаки на ворота «Красной гвоздики», которые защищал Володя Перевалов. «Красная гвоздика» отвечала острыми контратаками, некоторые из них были весьма опасными, но удачно в эти моменты играл вратарь «Орленка» Сережа Перевозчиков.

И все-таки более организованными в этой игре оказались ребята из «Орленка». Забросив в ворота соперников еще четыре безответных шайбы, они

## НА ЛЬДУ — ЮНЫЕ

победили в итоге со счетом 6:1. В этой игре отличился Саша Ичитовкин — на его счету три заброшенных шайбы. Он и получил приз лучшего нападающего. Лучшим вратарем признан Володя Перевалов, а лучшим защитником — игрок команды «Орленок» Дима Супрун. Приз самого юного участника получил Игорь Королев из «Красной гвоздики».

После этой встречи на лед вышли четырнадцатилетние. К сожалению, настоящей борьбы в этой игре не получилось. Хоккеисты «Орленка» были гораздо сильнее и победили со счетом 11:1. Четыре шайбы в этой встрече провела нападающий «Орленка» Алеша Супрун, а лучшими игроками признаны вратарь «Красной гвоздики» Игорь Маранян, защитник Алеша Исаков и нападающий Олег Якимов.

из «Орленка». Все они были награждены грамотами и призами.

Завершила спортивный праздник встреча ребят 15—16-летнего возраста. Игра закончилась убедительной победой «Орлят» со счетом 19:3. Шесть шайб в ворота соперников забил нападающий «Орленка» Илья Рассохин, который и стал лучшим бомбардиром турнира, а также получил приз лучшего нападающего. Отличился в этой встрече и Андрей Курочкин, забросивший пять шайб. Запомнилась игра защитника команды «Орленок» Вадима Журавлева, который не только надежно действовал в защите, но и умело подключался в атаку. После игры он получил приз лучшего защитника. Приз лучшего вратаря вручен Саше Кагитину из «Орленка».

Итак, очередной розыгрыш кубка нашего города завершился победой ребят из детского клуба «Орленок». Можно сказать, что хоккейный праздник удался. Однако есть «но». Уже который год в розыгрыше кубка участвуют только команды «Красной гвоздики» и «Орленка». Непонятно, почему не участвует в нем команда поселка Быстринский. Хотелось бы, чтобы об этом задумались спортсмены команды «Метеор», участвующей в первенстве области по хоккею с шайбой.

**А. ЯРАНЦЕВ,**  
инструктор по спорту.

### ◆ МЕДИКИ СОВЕТУЮТ, РАССКАЗЫВАЮТ

## ОСАНКА ДЕТЕЙ

Ко мне обратилась мама десятилетней девочки Н. Замечала, мол, что дочь часто сидит неправильно за столом, а когда стоит — одно плечо у нее выше другого. В чем причина? Оказалось у девочки имеется сколиоз — боковое искривление позвоночника. Первоначальные его признаки упущены, и теперь дефект нам придется исправлять длительное время, возможно не один год.

Осанка — важный показатель физического развития детей. Нарушения ее могут служить предпосылкой для развития некоторых функциональных расстройств и заболеваний. Отклонения от правильной осанки обычно бывают следствием отрицательных влияний среды в процессе роста детей. При этом нарушается развитие мышц, удерживающих тело, а также позвоночник в правильном положении. Наиболее сильные мышцы склоняют (тянут) позвоночник в свою сторону. Отдельные виды нарушения осанки и сколиоза могут способствовать развитию заболеваний легких, печени и кишечника, часто приводят к нарушению обмена веществ. Дети с нарушением осанки нередко болеют простудными заболеваниями, у них снижена устойчивость организма к инфекционным болезням.

Первоначальные признаки неправильной осанки — это несимметричное расположение шейно-плечевых линий (одно плечо выше другого), углов лопаток (одна лопатка выше другой). Затем эти легкие от-

клонения могут развиваться дальше и может появиться большое искривление позвоночника — сколиоз. И это все на почве нервно-мышечной недостаточности. О врожденных отклонениях речь не идет. Слабое развитие мускулатуры может вызвать порой очень серьезные отклонения позвоночника, отражающиеся не только на эстетическом виде, но и работоспособности организма ребенка и его органах. То есть здоровье и осанку нельзя рассматривать отдельно.

Родителям следует внимательно относиться к формированию осанки ребенка. Что отрицательно влияет на осанку? Это прежде всего, игнорирование регулярных занятий физкультурой и сильного физического труда. Ребенок согласно возрасту должен осваивать программу физического и трудового воспитания в детсаду, в школе.

Иногда вредные привычки спать «калачиком» или на высокой подушке, сидеть подогнув ногу под себя, сутулиться за столом, носить в одной и той же руке тяжести — портфель, сетку с продуктами и другие приводят к нарушению осанки. Вредно для малыша, если взрослые берут его за одну и ту же руку при ходьбе, не считаясь с его шагом. Словом, мы, взрослые,

должны помочь детям правильно развиваться физически, поэтому укреплять надо все группы мышц: правую и левую руки, ноги, мышцы живота, спины, боковые мышцы туловища. Необходимо следить за посадкой детей за столами. За круглый стол садить детей не рекомендуется, так как развивается сутулость. Для детей дошкольного возраста нужно иметь детскую мебель. Пользоваться для сна детей раскладушкой, также не следует, в крайнем случае, вкладывать щит. Сетки кровати нужно туго натягивать.

Еще хочется порекомендовать родителям: если ребенок находится дома или в отпуске с вами, возьмите домашнее задание по физкультуре, постарайтесь научить ребенка плавать. Это очень важный жизненный навык, и он способствует развитию правильной осанки. А что делать, если у ребенка обнаружено нарушение осанки, сколиоз, плоскостопие или отставание в физическом развитии? Необходимо обратиться в детскую поликлинику в кабинет лечебной физкультуры, где ребенку назначат корректирующую гимнастику, массаж, расскажут, как выполнять дома режим. Можно получить консультацию в Свердловском областном научно-физкультурном диспансере (стадион «Динамо»).

**Н. БУШУЕВА,**  
врач областного врачбно-физкультурного диспансера.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

## КИНО

### КИНОТЕАТР

#### «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

20—21 марта — «ОТЯД ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ». Начало в 11, 16, 18, 20 час.

#### ДК «ГОРИЗОНТ»

20 марта — «ЗВЕЗДНО-ГЛАЗЫЙ». Начало в 19, 21 час. 21 марта — «МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ». Две серии. Начало в 18, 21 час.

Для детей 20 марта — «ПРИМИТЕ ТЕЛЕГРАММУ В ДОЛГ». Начало в 15 час.

#### ДОМ КУЛЬТУРЫ

20 марта — «МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ». Две серии. Начало в 17 и 20 часов.

**РЕЖЕВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ АВТОТРАНСПОРТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ** производит набор на курсы шоферов (обучение категории «Д») для дальнейшей работы на автобусах городского транспорта. Срок обучения один месяц, стипендия 112 рублей. Начало занятий — с 25 марта 1980 года.

**РЕЖЕВСКОЕ ДОМОУПРАВЛЕНИЕ** просит всех квартиросъемщиков погасить задолженность по квартирной плате и коммунальных услуг до 1-го апреля 1980 года.

**Режевскому молочному заводу** на постоянную работу требуются **СЕКРЕТАРЬ-МАШИНИСТКА, ТЕХНИК-НОРМИРОВЩИК, КОЧЕГАРЫ, ЭНЕРГЕТИК** со средним техническим образованием.

7 марта утерян магнитофон «Комета-212» с пленкой в районе ул. Бажова—Ленина. Нашедших просьба сообщить: ул. Бажова, 15—206, после 20 часов.

Меняю комнату гостиничного типа (12,5 кв. м.) в г. Кировграде на равноценную в г. Реже. Обращаться: ул. Ленина, 76/3, кв. 54, после 17 часов.

Требуется дом в аренду или квартира на год. Обращаться ул. Вокзальная, 5, в новый пошив обуви.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цехов № 13, ОТК цеха № 4 и всем, принявшим участие в похоронах **Морозова Анатолия Александровича**. Жена и родственники поногого.

## Объявления

Поздравляем с серебряной свадьбой **ЕМЕЛЬЯНОВЫХ** Нину Александровну и Геннадия Петровича. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Дети.

Поздравляем с юбилеем Соскову Клавдию Афанасьевну. Желаем здоровья на долгие годы, семейного благополучия.

**МАКУРИНЫ, АЛМАЗОВЫ, ПОЛЯКОВЫ.**

**РЕЖЕВСКОЕ ПРАВЛЕНИЕ ЖИЛИЩНО-СТРОИТЕЛЬНОГО КООПЕРАТИВА** доводит до сведения всех граждан г. Режа и района, что прием заявлений от граждан о принятии в члены ЖСК прекращен, за отсутствием мест на квартиры. Одновременно прекращен прием заявлений по обмену квартир и переписки их между членами ЖСК.

**ПРАВЛЕНИЕ ЖСК.**

Продается мотоцикл «Ява-350» с коляской. Обращаться: ул. Космонавтов, 5, кв. 5, в любое время.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сатка Челябинской обл. на равноценную в Реже. Обращаться ул. Чапаева, 21/3—32.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в районе Гавани на две однокомнатные в любом районе. Обращаться: Реж, ул. Чапаева, д. 10.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в п. Быстринский на равноценную в Реже. Адрес: ул. Олега Кошевого, 10-9. Обращаться после 18 часов.

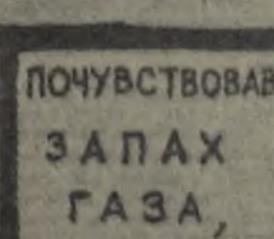
Продается дом по ул. Бобровская, 21. Обращаться: пер. Краснофлотцев, 1, кв. 3.

Продается мотоцикл «Иж-Юпитер» с коляской. Обращаться ул. Гайдара, 4, после 18 часов.

## Месячник по безопасному пользованию газом населения



**НЕОБХОДИМО:**



**ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ:** Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00 бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10270 Заказ 1070. Режевская типография упр. полиграфиздатов Свердловского обл. исполкома 623730 г. Реж Красноармейская, 22.