

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 100 (6100)

ЧЕТВЕРГ,

23 АВГУСТА 1979 г.

Цена 2 коп.

В ГОРНОМЕ КПСС, ГОРИСПОЛКОМЕ, РАЙКОМЕ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ГН ВЛКСМ

УРОЖАЙ УБРАТЬ В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

Бюро Режевского ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, райком союза работников сельского хозяйства, бюро ГК ВЛКСМ в целях проведения уборки урожая и вспашки зяби в короткие сроки и с высоким качеством, выполнения повышенных социалистических обязательств по продаже государству продукции земледелия утвердили условия районного социалистического соревнования работников сельского хозяйства.

Постановление обязывает администрацию, партийные, профсоюзные, комсомольские организации совхозов познакомиться с условиями соревнования всех тружеников села, принять меры к развёртыванию действенного соцсоревнования.

В городской газете «Правда коммунизма» учреждается районная Доска передовиков социалистического соревнования по уборке урожая и вспашке зяби в 1979 году.

УСЛОВИЯ

районного социалистического соревнования работников сельского хозяйства на уборке урожая и вспашке зяби в 1979 году

Районное социалистическое соревнование среди колхозов, совхозов, уборочно-транспортных комплексов и механизаторов организуется в целях проведения уборки урожая всех сельскохозяйственных культур и вспашки зяби в сжатые сроки с высоким качеством, выполнения планов и обязательств по продаже государству зерна, картофеля и других сельскохозяйственных продуктов.

Победителями в районном социалистическом соревновании на уборке урожая и вспашке зяби будут признаны: совхозы, уборочно-транспортные комплексы, звенья и механизаторы, достигшие наивысших показателей.

Совхозы, завершившие уборку урожая зерновых и зернобобовых культур в срок не более чем за 15-18, кукурузы и картофеля за 20 рабочих дней с высоким качеством и поточным проведением работ по уборке соломы и подготовке земли к будущему урожаю, полностью выполнившие план подъема зяби до 1 октября и выполнившие социалистические обязательства по производству и продаже государству продукции земледелия.

Уборочно-транспортные комплексы, обеспечившие: — проведение уборки урожая зерновых и зернобобовых культур за 15 рабочих дней, с высоким качеством и намолотившие зерна за этот период комбайном «Колос» — 7000 центнеров, комбайном «Нива» и «Сибиряк» — 6000 центнеров и комбайном «СК-4» — 5000 центнеров;

— выполнение плана по подъему зяби с отличным и хорошим качеством за 30 календарных дней, но не позднее 25 сентября.

Звенья по уборке кукурузы на силос, обеспечившие уборку урожая за 12 рабочих дней с высоким качеством, при ежедневном выполнении норм выработки не менее, чем на 150 процентов.

Комбайнеры на уборке зерновых и зернобобовых культур:

— скашивающие жатки ЯВН-6 ежедневно в течение 7 дней с начала массовой скашивания не менее 25 гектаров в день;

— намолотившие за 10 рабочих дней комбайном «Колос» — 5000 центнеров, «Нива» и «Сибиряк» — 4000 центнеров, СК-4 — 3000 центнеров зерна, а за весь сезон уборки, намолотившие комбайном «Колос» — 12000 центнеров, «Нива» и «Сибиряк» — 10000 центнеров, СК-4 — 8000 центнеров.

При работе комбайнеров на уборке семенников многолетних трав намолот переводится в условное зерно в соответствии с существующим положением.

Комбайнеры на уборке силосных культур, обеспечившие ежедневную выработку в течение 8 рабочих дней с начала массовой уборки не менее 200 тонн, а за весь период уборки не менее 3,5 тыс. тонн зеленой массы.

Водители автомобилей на перевозке зерна, перевезшие за 8-10 дней с поля на ток па автомашине грузоподъемностью 4-5 тонн — 500 тонн, на автомашине грузоподъемностью 2,5 — 3,5 тонны — 300 тонн зерна.

Водители автомобилей на отвозке зеленой массы силосных культур, перевезшие за 10 рабочих дней на автомашине грузоподъемностью 4-5 тонн — 800 тонн, на автомашине грузоподъемностью 2,5-3,5 тонн — 500 тонн зеленой массы.

Мастера на сушке и сортировке зерна, обеспечившие бесперебойную работу, ежедневное выполнение нормы не менее 120 процентов в течение всего периода при соблюдении режима сушки, сортировки и высоком качестве работ.

Трактористы на вспашке зяби, обеспечившие ежедневную выработку в течение 10 дней периода массовой уборки не менее:

— на тракторе КТ-700 — 25 гектаров, на тракторе Т-4, Т-150К — 14 гектаров, на тракторе ДТ-75 — 10 гектаров, за весь период вспашки, вспашавшие при высоком качестве не менее: на тракторе К-700 — 1200 гектаров, на тракторе Т-4, Т-150К — 800 гектаров, на тракторе ДТ-75 — 500 гектаров.

Итоги социалистического соревнования подводятся: — в совхозах — администрацией, партийным, профсоюзным комитетами и комитетом ВЛКСМ ежедневно и после завершения уборки урожая и вспашки зяби;

— в районе — горкомом КПСС, горисполкомом, райкомом профсоюза работников сельского хозяйства, горкомом ВЛКСМ один раз в 5 дней с выпуском листовки и вручением вымпела и после завершения уборки урожая и вспашки зяби.

Меры поощрения:

Совхозу, занявшему по итогам завершения уборочных работ первое место, вручается переходящее Красное знамя горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза и горкома ВЛКСМ и денежная премия в сумме 300 рублей;

— занявшему второе место присуждается Почетная грамота горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза и горкома ВЛКСМ.

Для награждения уборочно-транспортных комплексов, добившихся наивысших показателей, учреждено три диплома горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза и горкома ВЛКСМ с денежной премией в сумме 200 рублей, пять Почетных грамот горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза и горкома ВЛКСМ с денежной премией в сумме 50 рублей.

Комсомольско-молодежный коллектив, звено, добившееся наивысших показателей в соревновании по району награждается Почетной грамотой ГК ВЛКСМ и денежной премией 50 рублей.

Комбайнерам и трактористам, добившимся наивысших показателей на скашивании и обмолоте хлебов, уборке силосных культур и вспашке зяби выделяется для внеочередной продажи мотоцикл «Урал», два мотоцикла «ИЖ-Юпитер» с коляской и три бензопилы.

Водители автомобилей, добившиеся наивысших показателей на перевозке зерна и силосной массы, награждаются Почетной грамотой горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза, горкома ВЛКСМ с вручением денежной премии в сумме 50 рублей.

Мастера на сушке и сортировке зерна, добившиеся наивысших показателей, награждаются Почетной грамотой горкома КПСС, горисполкома, райкома профсоюза и горкома ВЛКСМ с вручением денежной премии в сумме 50 рублей.

Для поощрения передовиков, победителей социалистического соревнования на уборке урожая и вспашке зяби выделяется восемь туристических путевок по стране и четыре путевки на ВДНХ.

Молодые механизаторы, трактористы, комбайнеры, водители автомобилей, добившиеся наивысших показателей в соревновании по району будут сфотографированы у развешенного Красного Знамени ГК ВЛКСМ и награждены ценными подарками.

По итогам пяти дней заносить на городскую Доску почета передовиков социалистического соревнования, добившихся наивысших показателей на уборке урожая и вспашке зяби за прошедшую пятидневку и с начала массовой уборки сельскохозяйственных культур.

выборов народных заседателей городских народных судов РСФСР» на территории г. Режа со 2 по 31 июля 1979 года состоялись выборы народных заседателей городского народного суда.

На собраниях граждан

по месту их работы и жительства избрано 225 народных заседателей. Среди них рабочие составляют 52 процента, женщины — 56 процентов. Из общего числа народных заседателей 68 процентов избраны впервые. Выборы на-

НОВОЕ ВЫДАЮЩЕЕСЯ ДОСТИЖЕНИЕ СОВЕТСКОЙ КОСМОНАВТИКИ

СООБЩЕНИЕ ТАСС

Советская наука и техника добились нового выдающегося достижения в исследовании и освоении космического пространства. Успешно завершён самый длительный в истории пилотируемый полет в космос продолжительностью 175 суток.

19 августа 1979 года в 15 часов 30 минут московского времени после выполнения сложной и напряженной программы научно-технических исследований и экспериментов на борту орбитального комплекса «Салют-6» — «Союз» космонавты товарищи Ляхов Владимир Афанасьевич и Рюмин Валерий Викторович возвратились на Землю. Спускаемый аппарат корабля «Союз-34» совершил посадку в 170 километрах юго-восточнее города Джезказгана.

Космический полет товарищей В. А. Ляхов и В. В. Рюмин начался 25 февраля 1979 года на корабле «Союз-32». 26 февраля корабль и народном хозяйстве Со-был состыкован со станцией «Салют-6» и экипаж

приступил к работе на борту орбитального комплекса.

Успешное выполнение программы работ третьей длительной экспедиции на станции «Салют-6» явилось результатом четкой и слаженной работы многих научных, конструкторских и производственных коллективов, экипажа, специалистов космодрома, Центра управления полетом, командно-измерительного и поисково-спасательного комплексов.

Самый продолжительный в истории космонавтики полет орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз» — новый важный шаг на пути дальнейшего совершенствования долговременных пилотируемых научных станций. Полученные во время полета результаты исследований и экспериментов найдут широкое применение в науке и народном хозяйстве Советского Союза и социалистических стран.

КОМБАЙН УКРАШАЕТ ВЫМПЕЛ

ЖАТВА—79

Каждые три дня подводятся итоги социалистического соревнования в механизированном отряде совхоза им. Ворошилова, работающем на закладке сенажа. На этот раз переходящий вымпел у опытного комбайнера второго отделения Евгения Алексеевича Панова, ударно поработавшего на скашивании зеленой массы.

Важность и нужность августовской зяби давно отмечена земледельцами. По-ударному пахнет зябь меха-

низатор совхоза «Глинский» Михаил Николаевич Бачинин. На тракторе он ежедневно перевыполняет нормы на 30—40 процентов. Очень ответственный и кропотливый труд доверен механизаторам этого хозяйства Виктору Михайловичу Кузнецову, Геннадии Ивановичу Носкову. Они заняты обмолотом семенников многолетних трав. Из бункеров их комбайнов уже поступило 20 тонн семян. Они обмолотили все семенники злаковых трав, сейчас эти механизаторы приступили к обмолоту клевера.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

НА КАЛЕНДАРЕ—НОЯБРЬ

Ударник коммунистического труда водитель лесовоза Алексей Константинович Сукманов из леспрохоза треста «Свердловск-облстрой» за семь месяцев года вывез сверх плана 1325 кубических метров древесины. На его трудовом календаре — ноябрь 1979 года.

Опытный водитель в этом году перевез древесины больше своих товарищей. Он возглавляет соревнование за досрочное выполнение годового плана и заданий десятой пятилетки. Сокращение времени, затрачиваемого на капитальные и профилактические ремонты за счет улучшения качества технических уходов за лесовозом — вот главный резерв роста его производительности труда. Ежемесячно он перекрывает план примерно на срок процентов.

А. ГОРОХОВА, нормировавший леспрохоза «Свердловск-облстрой».

СООБЩЕНИЕ
исполнительного комитета Режевского городского Совета народных депутатов об итогах выборов народных

заседателей Режевского городского народного суда РСФСР.

В соответствии с Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1979 года «О проведении

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ПРИНЯТЬ МЕРЫ

На состоявшемся 16 августа очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о ходе подготовки материально-технической базы к приемке и закладке картофеля и овощей 1979 года. Отмечено, что в текущем году торгующими организациями города своевременно проведена работа по подготовке материально-технической базы для приемки и закладки картофеля и овощей урожая 1979 года. Но ряд предприятий и организаций не уделали должного внимания своевременной подготовке хранилищ. Так, на время проверки 10 августа не было отремонтировано хранилище ССПТУ № 3, не очищено и не подготовлено механическим заводом хранилище в селе Першино, не готовы к приемке овощей детские комбинаты № 17 и 30.

Город обеспечен хранилищами только на 50 процентов, но и они используются не на полную мощность. Механический завод, к примеру, располагает достаточным количеством емкостей для полного обеспечения картофелем и овощами своих событовых учреждений и столовых до нового урожая. Но эти емкости используются не рационально, без учета потребностей. Особенно мало закладывается моркови и свеклы. А в результате детские сады «Колокольчик» и «Солнышко» не имеют этих овощей с января.

Не все событовые учреждения занимаются закладкой картофеля и овощей. Дом-интернат (В. М. Косыкин), детская больница (Л. Г. Золотницкий) и ряд других организаций и предприятий, имея отличные хранилища, не закладывают картофеля и овощи по полной потребности, оберегая себя от «лишней» работы.

Столовая № 3 никелевого завода имеет большое подвальное помещение, но овощи сохранить не может. Не занимается закладкой картофеля и овощей большинство сельских дошкольных учреждений и школ-интернатов. А потому в питании детей преобладают макаронные и крупяные блюда. Большую часть года отсутствуют овощи в столовых и детских садах совхозов «Режевский» и им. Чапаева.

Для полного обеспечения картофелем и овощами событовых учреждений, столовых и для розничной продажи их населению исполком горсовета решил:

1. Обязать руководителей заводов и ССПТУ № 3 до первого сентября закончить ремонт и подготовку хранилищ для приемки и закладки овощей и картофеля.

2. Потребовать от директора дома-интерната тов. Косыкина, главного врача ЦРБ тов. Белоусова, заведующего ГОРОНО тов. Гринкевича, руководителей дошкольных учреждений завести и заложить на зимнее хранение картофель и овощи, обеспечив потребности ими зимой и весной.

Какие скрыты психологические пружины в характере комсомольского вожака, видимые только со стороны и не замечаемые им самим? Почему на шумном собрании называют именно твою фамилию, называют именно тебя своим комсомольским вожаком?

Каждый из нас самым последним в зале проголосовал «за», и эта медлительность неудивительна, они-то понимают, что такое секретарь большой комсомольской организации. На них в первое время бужешь опираться, искать поддержки, совета. Здесь же, в зале, парторг. Он внимателен, и настойчиво изучает, взвешивает твой характер, прикладывая, с чего лучше начать вашу совместную работу. Друзья подбегают к поздравлениями, а некоторые, улыбаясь, чуть ли не с соболезнованиями: «Вера, зачем это тебе? Сколько беспокойств».

Получается, что Вера Ипатова всю жизнь бежала от беспокойств? Профессию выбрала, по общему мнению, спокойную, чистую. «Женскую» — бухгалтер. Цифры приучают к порядку в мыслях, к стро-

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ДУМА О ВОЖАКЕ

гой оценочности. На швейную фабрику пришла по объявлению, требовался бухгалтер. Покатилась суетливая жизнь, наполненная тревогами за план, за прибыль, за качество. Вникала в самую суть дела, старалась самостоятельно найти решение каждой проблемы. Определился ее характер, со стороны видели, что Вера — человек, который вникает в дело. Вера Ипатова становится комсомольским управленцем, не подозревая, что это поручение станет стартовой площадкой для дел более масштабных. А тут еще комсомольцы подтолкнули, что плюс ко всем качествам прибавился опыт комсомольской работы. Вот такая небольшая история становления Веры Ипатовой, секретарем комсомольской организации швейной фабрики.

1978 год выдался благоприятным для комсомольцев. Съезд комсомола ставил перед союзной и несоюзной молодежью огромные задачи.

Комсомольцы швейной фабрики, как и все, кто носит комсомольский значок, встали на трудовую вахту.

И то, что комсомольцы фабрики справились с вахтой, не подкачали, заслуга и секретаря, и его актива. Если попытаться отложить все дела с документацией, оформлением, всевозможными мероприятиями, то остается главное в центре внимания секретаря — умение найти общий язык, понять человека. На фабрике, в этом девчачьем коллективе, молодом и напористом, сделать это не легко. И будничные дни Веры Ипатовой проходят в разговорах, бесконечных беседах, в уговорах. Только-только в буквальном смысле слова нянчились с одной, уговаривая остаться на фабрике, потому что видели, у девочек призвание к швейному делу и старание, как другая прогуга сделала. «Как же так, Дина? Почему на работу не вышла, своих же подружек подвела?» — «Почему же

подвела?» — «Они за тебя твою работу делали. Кто-то успевал гнать и свою, и твою торопился делать. Качество будет хорошим? Мы тебе верим, что такого больше не повторится». И Дина согласно и с большим облегчением кивает, ей самой-то тоже тяжело чувствовать свою вину.

НЕРИТМИЧНО пока поступает на фабрику сырье от поставщиков, порою не самого лучшего качества. А ведь на том же Минском суконном комбинате комсомольская организация так же решает свои проблемы и старается сделать свою работу как лучше. Наверняка задумывается минский комсомолец, что же делается дальше с продукцией, выходящей из-под его рук. А если заключить официальный, гласный договор двух больших комсомольских организаций о качестве и своевременной доставке сырья? Ну, хорошо, а что в ответ, как режескпе швейники помогут минчанам? А мы, отвечали комсомольцы из Режа, объясняем из Вашей ткани «Криничка» выпускать из делия с Государственным

знаком качества, и еще обязуемся организовать выставку — продажу изделий, спитых из минской ткани. Выгодно обоим предприятиям? Выгодно, что наш договор, — показывает Вера красочный лист, подписанный обеими сторонами, — перепику ведем со многими предприятиями — поставщиками сырья. Дело важное для производства».

Но и на этом не остановится комсомольцы. Качество пошива — в этом деле много найдется работы. Решили на швейной фабрике организовать комсомольские посты качества в каждой бригаде. «Будет так — планирует Вера, — комсомолка не будет делать свою операцию, если заметит в изделии какой-то брак. Самостоятельный контроль — к этому мы стремимся».

Идут будни. Работает секретарь, рука об руку с партийной организацией, новые задумки волнуют Веру. А в центре всех мыслей — человек с его неповторимым «я».

В. ПАВЛОВ, внешт. корр.

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

ХОЗЯИН

Нужно улучшать качество продукции, повышать производительность труда — таково требование десятой пятилетки, а у станочника леспромхоза «Свердловскоблстрой» Хакима Нагумулина дело на мертвой точке застыло. «Запустишь станок, — рассказывает он, — и ждешь: вот-вот привод редуктора забарахлит. Этот узел четырехстороннего деревообрабатывающего станка — самый уязвимый: то приводной ремень во время работы соскочит, то придет в негодность (а потом попробуй его достать: дефицит), фляпцы тоже были несовершенной конструкции. Вот и решил я разработать новую конструкцию привода редуктора».

Поиск Хакима Нагумулина закончился удачей. Его конструкция работает с помощью приводного ремня меньшего диаметра, заменить который по мере необходимости будет не сложно. Надежность фляпцев увеличилась более чем в два раза. Теперь производительность труда на выпуске половой доски резко возросла и зависит только от обеспечен-

ности рабочего сырьем.

Усовершенствование привода редуктора — самое последнее рационализаторское предложение Хакима Нагумулина. А предшествовало ему еще одно интересное предложение, значительно улучшающее качество половой доски.

«Гниют ваши половые доски в новых домах, — сообщили как-то Хакиму. — Плотники на строительном объекте поленились обработать доски антисептическим раствором — и вся ваша работа насмарку идет». Хакима Нагумулина взволновало такое сообщение: «Надо обрабатывать доски раствором здесь, в цехе». А как это сделать? Вместе со своим напарником он конструирует мудреное устройство, которое устанавливает на выходе готовой доски с четырехстороннего столярного станка: из бака на валик, соприкасающийся с доской, поступает антисептический раствор.

Посмотришь на это устройство — ничего особенного, все предельно прос-

то. Оно стало такой же необходимой частью станка, как и торцовочный станок, который Хаким Нагумулин приспособил лет пять назад для обрубки заготовок. Так получился у него своеобразный поток по изготовлению половой доски, где до минимума сведен непроизводительный ручной труд. «Раньше-то — вспоминает Хаким Нагумулин, — нам приходилось нестандартные концы досок обрубать топором. Теперь просто берешь заготовку, направляешь ее в станок, и... получаешь готовую к употреблению антисептированную половую доску. Но вот по такой простоте и узнается почерк настоящего мастера, каким и является станочник Хаким Нагумулин. Пятнадцать лет работает он в столярном цехе леспромхоза. Его добросовестное отношение к работе подкреплено высоким чувством хозяина производства».

Эффект от такого удачного сочетания двух превосходных черт характера для производства обрабатывается определенным роством эффективности, а для Хакима Нагумулина — сознанием значимости своего дела.

Е. СУШКОВА.

СЕЛЬСКИЙ ЦЕХ МАГНИТКИ



Челябинская область. На Магнитогорском металлургическом комбинате наряду с горячими цехами есть цех сельскохозяйственный. Он производит овощи, картофель, молоко, говядину, свинину. Почти 40 процентов продуктов, которые требуются семьям тружеников предприятия, они получают из своего сельского цеха.

На верхнем снимке: передовые мастера машинного доения (слева направо) Анна Цыганова, Вера Безматерных, Анна Файзуллина, Валентина Ефимова.

На нижнем снимке: на летней откормочной площадке.

Фото Б. Клипиницера. (Фотохроника ТАСС).



РЕЖЕВСКОЙ ГОРОДСКОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ — 60 ЛЕТ

В. МАНЬКОВ.

ТАК БЫЛО...

После войны

(Продолжение. Начало в № 98)

Отремели залпы салюта Победы. Перед советским народом стояли не менее важные задачи по восстановлению разрушенного войной народного хозяйства.

Комсомольцы и молодежь завода были в первых рядах. Продолжалось соревнование за право называться уже не фронто-

выми, как это было во время Великой Отечественной войны, а за звание «Комсомольско-молодежных» бригад.

Комитет комсомола взял руководство этими бригадами в свои руки, через администрацию завода и цехов создавал условия для соревнующихся бригад, чтобы материалом и заготовками они были обеспечены вовремя, оборудование ремонтировалось качественно и в более сжатые сроки, обеспечивались бригады режущим и мерительным инструментом. Итоги соревнования предварительно рассмат-

ривались на расширенном заседании комитета комсомола с присутствием бригадиров и наши предложения рассматривались на расширенном заседании завкома.

В 1945 году, после окончания войны, секретарь комитета ВЛКСМ Нина Федоровна Шаманаева вышла замуж и по семейным обстоятельствам уехала из Режа. Меня из заместителей избрали секретарем комитета ВЛКСМ завода.

У молодежи, изнуренной войной, появились другие запросы и стремления: тонуло к спорту, шире развилась художественная самодеятельность, создавались лучшие бытовые условия. Комитет комсомола возглавил эту работу.

В 1948 году на завод приехали молодые специалисты Василий Павлович Ки-

риллов, Евгений Андреевич Дудин, Фанна Ивановна Кушнина (Козицина), Ангелина Андреевна Шаманаева (Дудина) и другие, которые показали себя инициативными товарищами и были избраны в состав комитета комсомола.

Завод в то время не имел своего общежития и прибывшие молодые рабочие и молодые специалисты жили на квартирах у частных лиц, с которыми завод заключал договоры, и таких общежитий было — 21, разбросанных в разных уголках города. Со стороны молодежи было много недовольства, отдельные хозяйки приказывали после 22 часов тушить свет в квартире, т. к. в основном хозяйки были старушки.

Комитет комсомола был молодежью, особенно живущей в общежитии, держал под контролем, и я, как

секретарь, вместе с ответственным за бытовую сектор считал своим долгом регулярно, не реже одного раза в квартал, побывать в каждом общежитии, после чего в комитет комсомола вызывали начальника ЖКО для решения бытовых условий молодежи, но многие вопросы решались плохо или совсем не решались, например, такие, как обеспечение общежитий сухими дровами, обеспечение электроэнергией.

По согласованию с партийным бюро и завкомом комитет комсомола выдвинул требование перед администрацией завода об освобождении начальника ЖКО от своих обязанностей и сразу же предложил свою кандидатуру молодого инициативного товарища, члена комитета Петра Старыгина, который занимался бытовым сектором. Директор завода Чер-

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО НУЛЕВАЯ ОТМЕТКА СТРОИТЕЛЕЙ

Заканчивается уральское лето. Впереди осень, зима. Как подготовились строители к производству работ в зимний период? Что делается для того, чтобы не допустить срывов сдачи объектов в эксплуатацию? Эти и другие подобные вопросы выдвигаются сегодня на первый план.

К сожалению, сделано по подготовке к зиме еще очень мало. Не выполнено благоустройство на территории общежития дробильно-сортировочного завода, 96-квартирного дома в поселке Быстринском, не выполнен капитальный ремонт и замена теплосети в детском саду «Звездочка», не подготовлен фронт работ отделочниками из стройуправления № 2 на строящемся больничном комплексе (не сделана кровля, не пущена в эксплуатацию котельная). А ведь обеспечение объектов теплом и электроэнергией является одной из первоочередных задач.

Анализ работы прошлой зимы показывает, что срывы в работе были допущены там, где к этому вопросу отнеслись недостаточно серьезно. Особую тревогу вызывает работа завода железобетонных изделий, который является поставщиком товарного бетона и раствора — основных строительных материалов, без которых невозможно успешное производство строительно-монтажных работ. Ритмичность работы завода ЖБИ непосредственно влияет на работу строительных управлений треста. А планово-предупредительные ремонты на заводе не ведутся, из-за чего часто оборудование ломается раньше срока выходит из строя. Не решен здесь также вопрос по подогреву инертных (песка и щебня) для изготовления «теплого» раствора и бетона. А потери при транспортировке «холодного» раствора и бетона составляют до 30 процентов.

А вот руководители ПМК-6 с наступлением теплых дней совсем успокоились. Забыли уроки прошлой зимы, когда сидели на «голодном пайке» без раствора и бетона, так как во-

зить его приходилось в Клеванино с завода ЖБИ за 35-40 километров от стройки. Что останется от этого раствора и бетона, если на термометре — 20-25 градусов, а везти его приходится в металлическом кузове без подогрева в течение часа? Вот почему так необходим сейчас ПМК-6 собственный бетоно-растворный узел и откладывать его устройство на завтра никак нельзя.

Интенсивность работ на строительстве Клеванинского комплекса с каждым днем нарастает, значит, возрастет потребность и в строительных материалах и, прежде всего, в растворе и бетоне. И чтобы ПМК-6 могла работать в течение зимних месяцев эффективно, с полной отдачей, нужен бетоно-растворный узел, автотранспорт, механизмы.

На прошедшей 16 августа в тресте «Режтяжстрой» балансовой комиссии были заслушаны доклады руководителей подразделений треста о хозяйственной деятельности управлений за первое полугодие 1979 года. Был сделан анализ проделанной работы. Отмечено улучшение работы ПМК-6 и УИТК по сравнению с 1978 годом. Но несмотря на улучшение по показателям, в работе имеются еще ряд существенных недостатков и на это было обращено особое внимание в выступлениях главного инженера треста А. А. Петросяна и управляющего трестом «Режтяжстрой» Р. Ф. Припуллы.

Сделать выводы из анализа о проделанной работе и выполнить комплекс намеченных мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях — вот задачи, которые стоят сегодня перед строителями треста. Выполнение их — залог ритмичной работы зимой, своевременной сдачи объектов в эксплуатацию.

Л. ЛАВЕЛИН,
начальник центральной
строительной лаборатории,
член партбюро
треста «Режтяжстрой».

ноус поддержал наше предложение и решение комитета было претворено в жизнь.

В коллектив вливалось все новое и новое молодое пополнение—это молодежь, которая потеряла своих родственников во время войны, воспитывалась в детских домах и закончила ремесленные училища. Это девочки и ребята, которые не знали родительского тепла и ласки, многие из них точно не знали своей фамилии и только после выпуска из детдома присваивали им фамилии. Многие из них были замкнутыми.

Перед комитетом комсомола все больше вставало задач, которые нужно было решать оперативно: вовлечь эту молодежь в производственную и общественную работу, научить правильно расходовать заработную плату — это мы

считали своим долгом.

При посещении двух общежитий мы обнаружили такую картину. На столе горы конфет, пряников, печенья. Из шести проживающих девчат пять едят эти сладости. Шестая девушка, сидевшая в уголке у печки, грубо ответила: «Вам какое дело до нашей зарплаты, мы сами зарабатываем и сами распоряжаемся». Но мы со Старыгиним не растерялись и смогли побеседовать с девчатами о правильном расходовании заработной платы, прикинув, сколько примерно нужно денег, чтобы прожить одному человеку в течение месяца. Девушка, сидевшая около печки, подсадила к столу и тоже приняла участие в дружеской беседе. Поздней я узнал ее имя и фамилию — это была Аня Попенкова, неплохой токарь. Поздней Аня



◆ УРОЖАЙ — УБРАТЬ БЕЗ ПОТЕРЬ И КАЧЕСТВЕННО

ЗАИНТЕРЕСОВАТЬ КАЖДОГО

Учитывая, что в 1979 году созревание хлебов в совхозах идет с некоторым запозданием и период уборки сокращается, руководителям и специалистам хозяйства необходимо проявить высокую организованность, обеспечить четкую маневренность и высокопроизводительную работу комбайнов, жаток, тракторов и транспортных средств.

В целях успешного материальной заинтересованности механизаторов в проведении уборки урожая в сжатые сроки и без потерь устанавливаются новые размеры повышенной оплаты. В первые 10 дней с начала массовой уборки оплата труда трактористов-машинистов, выполняющих сменные нормы выработки, производится по расценкам, увеличенным на 100 процентов; при невыполнении сменных норм выработки в указанный период, а также в остальные дни уборки — по расценкам, увеличенным на 30 процентов, всем другим рабочим, занятым на уборочных работах — по расценкам, увеличенным на 30 процентов.

В дополнение к рекомен-

дациям производственно-го управления сельского хозяйства облисполкома от 20 июля 1976 года «Об оплате труда и мерах материальной заинтересованности трактористов-машинистов совхозов, занятых на уборке зерновых и зернобобовых культур в 1976 году» производственное управление сельского хозяйства облисполкома и обком профсоюза работников сельского хозяйства рекомендуют установить оплату по прогрессивным расценкам, повышающимся в зависимости от дневного намолота зерна (уборанных гектаров на скашивании).

Для оплаты труда комбайнеров устанавливаются три расценки: первая расценка — за каждую тонну дневного намолота зерна (скошенных гектаров на скашивании) — до 60 процентов выполнения нормы; вторая расценка — свыше 60 до 100 процентов выполнения нормы; третья расценка — свыше 100 процентов выполнения нормы.

Конкретно нормы выработки и расценки утверждены в каждом хозяйстве

в зависимости от урожайности и марки машин. Одновременно по рекомендации областного управления сельского хозяйства в этом году устанавливается сделанно-прогрессивная оплата труда на вспашке зяби.

За норму выработки, выполненную до 50 процентов, оплачивается за каждый гектар из дневной тарифной ставки.

За выполнение нормы выработки от 50 до 100 процентов оплата производится в двойном размере за каждый гектар.

При выполнении нормы выработки свыше 100 процентов расценки увеличиваются в 2,5 раза.

Работа, выполненная с удовлетворительным качеством, оплачивается по тарифу в одинарном размере.

В расценки сделанно-прогрессивной оплаты труда на уборке зерновых и вспашке зяби входит прямая, повышенная и дополнительная оплата, поэтому повышенная и дополнительная оплата отдельно не производится.

Л. КРАПИВИНА,
главный экономист объединения «Режевское».

ности, для проведения различных собраний и других мероприятий, о котором я говорил раньше, был слишком мал, и было решено: половину здания столовой занять под Красный уголок.

К художественной самодеятельности уже предъявлялись более высокие требования по культуре исполнения, разнообразию жанров, массовости.

Участников самодеятельности насчитывалось более ста человек, были хоровой, драматический кружки, руководил которыми Михаил Сергеевич Лузин, оркестр народных инструментов — руководителем Евгений Николаевич Никитин, лучший баянист Режа в то время.

Много труда в организацию и привлечение молодежи в кружки художественной самодеятельности вложила ответственная за

культурно-массовую работу Галина Ивановна Брылина (Томилова).

Участники художественной самодеятельности — это был костяк комсомольской организации и молодежи завода, через них комитет комсомола руководил и поднимал молодежь на решение всех стоящих задач — будь это оказание помощи подшефным колхозам, а их в то время в Режевском районе насчитывалось более двадцати, оказание помощи заготовленному зерну в 1947 году многие активисты были награждены почетными грамотами ЦК ВЛКСМ за активное участие комсомольцев и молодежи в уборке урожая и за оказание помощи в спасении хлеба на пункте Заготзерно; в проведении субботников по благоустройству завода.

(Окончание следует).

СВЕРДЛОВСКИЙ ЦНТИ

СООБЩАЕТ:

ЗАПАРНИК - СМЕСИТЕЛЬ ГРУБЫХ КОРМОВ

Запарник — смеситель разработан Кировским машиностроительным заводом имени XX партсъезда. Это модернизированный вариант кормозапарника КЗ-0,7, в котором улучшены эксплуатационные характеристики: условия выгрузки обработанной массы, обеспечена возможность остановки котла при вращении в пужном положении, исключена пробуксовка котла при вращении.

Запарник — смеситель предназначен для кальцинирования, запаривания и смешивания грубых кормов, в основном соломы. Все узлы запарника — смесителя смонтированы на сварной раме. Измельченную солому массой до 0,7 тонны загружают в котел-смеситель через люк. Раствор кальцинированной соды и пар подаются в котел по шлангам через муфту. Обработка кормов производится при перемешивании, которое создается лопастями котла при его вращении.

Использование внедренного кормозапарника-смесителя позволяет повысить качество приготавливаемых грубых кормов к скормливанию, механизировать трудоемкие процессы при приготовлении и раздаче кормов.

КОРМОЗАПАРНИК ДЛЯ СОЛОМЫ

Разработан кормозапарник на Пермском машиностроительном заводе имени Ф. Э. Дзержинского. Внедрен он в колхозе «Заветы Ленина» Ординского района.

Предназначено новшество для запаривания измельченной соломы.

СТАНЦИЯ ПРИВОДНАЯ ЭЛЕКТРИФИЦИРОВАННОГО КОРМОРАЗДАТЧИКА

Приводная станция, внедренная в кормоцех совхоза «Большевистская искра» Буденовского района, Ставропольского края предназначена для индивидуального электрического привода КТУ-10 в стационарных условиях. Стоит она из рамы, электродвигателя, редуктора, цепной передачи с натяжным устройством. Станция компактна, удобна в обслуживании, имеет небольшую массу. Применение приводной станции исключает из энергосистемы кормоцеха трактор для привода кормораздатчика. Только за счет этого экономия хозяйства составляет 2600 рублей в год при окупаемости приводной станции за 1,2 месяца.

Кормозапарник состоит из рамы, на которой установлен барабан, стойки кронштейна, зажима и пульта управления.

Запаренная измельченная солома с различными добавками улучшает поедаемость различными видами животных.

ТЫ ПО УЛИЦЕ ИДЕШЬ!... ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

А умеешь ли ты ходить по улице? Вопрос покажется не очень странным, если припомнить, сколько происходит дорожно-транспортных происшествий по вине ребят. То заезжает девчонка посередине улицы: с бидоном молока в руке, то мальчишка, по-ковбойски оседлав велосипед, пытается опередить какой-нибудь многотонный грузовик. Уж сколько твердят и по радио, и по телевидению, и в печати о том, что переходить улицу нужно только при зеленом огоньке светофоров, а не нет, неостервенных еще предостаточно. Самп взрослые не всегда показывают пример в соблюдении дорожных правил. Поэтому не случайно в начале лета был объявлен месячник безопасности движения, в котором приняли участие детские клубы, и просто желающие проверить свои знания. Недавно были подведены итоги этого месячника, первое место занял детский клуб «Красная гвоздика» при ЖКО Режевского никелевого завода. Свыше двухсот двадцати ребят приняли участие в изучении правил дорожной безопасности.

Какого мальчишку, какую девчонку заставишь в веселое каникулярное время сесть за правила, за учебу? Это учли воспитатели «Красной гвоздики». Сделать из учебы — игру, чтобы во время последней проходил сложный процесс усваивания новых тем и правил — к этому стремились воспитатели.

Обширная программа сочиняла в себе элементы игры.

Прежде всего в клубе был оформлен стенд-уголок безопасности движения, где разместились таблицы дорожных знаков, плакаты, схемы велосипедных кроссов, рисунки ребят по обширнейшей теме как правильно вести себя на улицах города. В июне клуб принял участие в городском соревновании «Волшебное колесо». Команда из 14 человек отлично выступила в игре-путешествии «Буду я отличным пассажиром, пешеходом», заняла первое место, а не так просто завоевать его, правила уличного движения повторялись ребятами бесконечно. Велосипедисты клуба тоже отлично выступили в игре. Агитбригада «Светофор», организованная по условиям соревнования, тоже оказалась на высоте. В результате ребята из «Красной гвоздики» стали победителями «Волшебного колеса».

70 ребят занимались учебкой для пешеходов. Занятия носили увлекательный характер, они проводились в форме викторины и соревнований. Особенно ребятам понравилось соревнование «почемучек», игра на внимание. Каждый современный мальчишка и девчонка может похвастаться собственным велосипедом со звонким звончком. Упор в клубе был сделан на изучение правил для велосипедистов стремились воспитатели.

ки возглавляли это обучение, сначала обговорив с ребятами, как надо поступать правильно в конфликтной ситуации на дороге. Устные викторины плюс практические занятия по фигурному вождению двухколесной «машины», закрепили знания. Лучшие ответы были у Саши Ворончихина, Олега Морозова, Сережи Семенова.

Хорошие результаты принесло создание в микрорайоне клуба отрядов юных друзей милиции. 65 ребят патрулировали в зонах пионерского действия. Особое внимание патрульных было сосредоточено на поведении ребят на улицах, на соблюдении ими правил уличного движения. Патруль останавливал ребят, катавшихся на велосипеде по тротуару, вдвоем на мопеде, поворачивающих со второстепенной дороги на главную с большой скоростью. С нарушителями ребята проводили беседы, да и самим им пошло на пользу дежурство, они станут повнимательнее, выходя на улицу.

Большой КВН по теме «Улица, пешеход, велосипедист», в котором приняли участие все ребята, показал, что пионеры и школьники усвоили материал, правильных ответов, удачных выходов из конфликтных дорожных ситуаций было гораздо больше. А дальше был конкурс рисунков на тему «Ты идешь по улице». Во время городского праздника на приз Пети Светофорова детский клуб

«Красная гвоздика» организовал выставку рисунков на стадионе «Металлург». Ребята единодушно согласились, что лучшие рисунки у Димы Чехомова, Лены Четверкиной, Маши Крохалева, Иры Ляминой. Юным художникам по 8-9 лет. Пятнадцатилетняя Оля Корепаева, тринадцатилетние Сама Кузнецов и Света Голендухина тоже представили свои рисунки, заслужившие всеобщее одобрение.

А вот рассказ Светы Хохловой, принявшей участие в конкурсе на лучший рассказ по теме уличного движения. «Мальчик торопился в кино. Он бежал очень быстро, не соблюдая никаких правил. Пробежал по скамье, перепрыгнул через газон и помчался наперез машинам. А как раз в это время для пешеходов загорелся красный свет. Мальчик рванул прямо перед машиной, и вместо кино попал в больницу. А потом, после выписки, он всегда обходил газоны, не прыгал через скамейки, и, самое главное, не перебегал дорогу, когда горел красный свет, а терпеливо ждал, как и все пешеходы, зеленого света. Только потом переходил улицу».

На городском празднике Пети Светофорова ребята из клуба «Красная гвоздика» заняли первое место, им вручили переходящий кубок. Двести двадцать школьников могут теперь смело ответить на вопрос: «Умеешь ли ты ходить и ездить по улицам?»

В. СЕРГЕЕВ.
вншт. корр.



Москва. На киностудии «Мосфильм» ведутся съемки нового двухсерийного цветного телевизионного фильма «Тот самый Мюнхгаузен» по пьесе Г. Горина «Самый правдивый».

На снимке: исполнители главных ролей Елена Коренева (Марта) и Олег Янковский (барон Мюнхгаузен) во время съемок.

(Фотохроника ТАСС).

ДОМ ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ

Вот и настал день, когда наши дети в последний раз пришли в ясли № 7. Два с лишним года ясли были нашим малышам вторым домом. Многие ребята оставались здесь ночевать, и коллектив делал все для того, чтобы ребята чувствовали себя, как дома. Все здесь подчинено одной заботе: воспитывать достойных граждан нашей страны. И с этой задачей справляются все члены небольшого коллектива, независимо от выполняемой работы. Атмосфера в

яслях доброжелательная, воспитатели — первые советчики родителям.

Вот почему в последнее время часто можно слышать от родителей: «Мы так к вам привыкли, нам не хочется отсюда уходить». Нам всем немного будет не хватать этих милых людей, медработника Р. Паньшиной, воспитателей Р. Захаровой, Т. Суетиной, повара С. Холмогоровой, заведующей Г. Замятиной. Мы сохраним глубокую признательность.

Г. КУКЛИНА,
родитель.

ЧАЙ, ЧАЙ...

«Сколь блажен сей напиток, он — почти богам подобен» — писали в древности о чае. Без которого мы не можем уже представить ни одного утра, ни одного вечера. Чай был известен еще за две с половиной тысячи лет до нашей эры, в нем находят более 100 полезных веществ. Большое количество сортов выращивается во всем мире и в нашей стране. Любители напитка предпочитают черный байховый, гурманы — индийский, многие отдают предпочтение великолепной по вкусовым качествам смеси из нескольких сортов. Вот и решили работники общепита в минувший вторник пригласить режелян на чашку чая. Мы побывали на празднике чая в ресторане «Хрусталь». На полу, на цветастом ков-

ре раскинулся гостеприимный дастархан-скатерть с пиналами и традиционными лепешками, беляшами, чебуреками. Так, с медом и лепешками, пыл густой зеленый чай казахи. Горячий самовар, всевозможные варенья, свежая ягода — детали русского чаепития.

Гостям на выбор предлагалось несколько сортов чая — грузинского, индийского, цейлонского, с шиповником, со сгущенным молоком, с четырьмя ягодными вареньями, с медом, повидлом. К чаю кондитеры приготовили ватрушки и хворост, бутерброды и пироги, булочки и затейливые пирожки. Что ж, праздник получился нарядным, красочным, гостеприимным. Вкусен чай в гостях...

Т. ГОНЧАРОВА.

ПРАЗДНИК КОМСОМОЛА

На прошедшей неделе комсомольцы города и района отмечали 60-летие Режевской комсомольской организации. В праздничном совещании приняли участие ветераны комсомольского движения всех годов, члены бюро горкома КПСС, гости. С докладом выступил 1 секретарь горкома ВЛКСМ В. Копалов, он рассказал об истории городского комсомола, о том, чем живет сегодняшний большой отряд комсомольцев, назвал имена лучших из тех, кто своим

трудом и славными делами пишет страницы комсомольской летописи.

Много на празднике было выступающих. Во время совещания две делегации возложили цветы к Монументу и памятнику Ленину. Большим концертом агитбригады швейной фабрики в ВИА ПАТО закончилось торжественное заседание.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТНУРОВ.



Довженко «ЖНЕЦЫ» Начало в 18, 20 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

24—25 августа «ДВОЕ В НОВОМ ДОМЕ». Начало в 19 и 21 час. На 21 час удлинённая программа: кинофильм «МАЛЬБА».

ДОМ КУЛЬТУРЫ

25 августа. Новый цветной фильм киностудии

Объявления

Приглашаем жителей Правобережной части города на праздник улицы Уральских добровольцев, который состоится 26 августа в 1 час у проходной швейной фабрики.

Оргкомитет.

27 августа в 10 часов в ДК механического завода состоится совещание педагогических работников школ, внешкольных учреждений, профтехучилищ, сельскохозяйственного техникума.

Приглашаются педагогические работники, ветераны педагогического труда, представители предприятий, общественных организаций.

Гороно.

25 августа в 10 часов в ДК механического завода состоится совещание работников дошкольных учреждений. Приглашаются работники дошкольных учреждений, представители предприятий, общественных организаций.

Вечерне-сменному профтехучилищу № 7 нужны квартиры для размещения учащихся. Обращаться по адресу: ул. Свердлова, 2 к директору. Звонить по телефону секретарю фабрики.

На постоянную работу требуется комендант.

Производственный дорожный участок № 1802 приглашает на работу механика. Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 58 с 8 до 17 часов.

Режевской хлебокомбинат приглашает на постоянную работу производственных рабочих: пекарей, тестоводов, машинистов тесторазделочной машины, формовщиков теста, дрожжеваров, операторов склада бестарного хранения муки. Оплата труда сдельно-премиальная. Выплачивается уральский коэффициент. За всеми справками обращаться к директору хлебокомбината.

ОРС Режевского леспромхоза производит набор учащихся в Асбестовское торгово-кулинарное училище контролеров-кассиров продовольственной группы. Срок обучения один год на базе 10 классов, поваров, срок обучения 2 года на базе 8-10 классов, продавцов продовольственных товаров 1 год на базе 8-10 классов. Стипендия 32 рубля в месяц. Здесь же требуются грузчики-экспедиторы, сторожа, оклад 80 рублей в месяц. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Режевскому горному ВЛКСМ требуется на работу секретарь-машинистка. Обращаться в горном комсомоле с 9 до 18 часов.

Режевскому УПП ВОС срочно требуются: бухгалтер расчетного стола, кладовщик, уборщицы в цех, электрослесари 5-6 разрядов, кочегары.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ для престарелых и инвалидов срочно требуются на работу: санитарки, счетовод-кассир, кочегары, повара.

Режевскому леспромхозу «Свердхимлес» требуются рабочие: вздымщики, сборщики живицы, шоферы, автоэлектрики, рабочие на лесобиржу, трактористы, лесорубы, автослесари, бухгалтер-ревизор, газосварщик, начальник отдела снабжения, кассир, грузчик-экспедитор.

Продается мотоцикл ИЖ-Ю-2К. Обращаться по ул. Почтовая, 11.

Продается корова. Обращаться по адресу: Первомайский поселок, дом 7, квартира 5.

Выражаем сердечную благодарность коллективу столярного цеха завода ЖБИ, принявшему участие в похоронах дорогого мужа и отца Яковлева Владимира Тимофеевича.

Жена и сын покойного.