

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
ВПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1928 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЗАГОТОВКА КОРМОВ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Страда июльская — это, в первую очередь, сенокос. Время полного напряжения сил. Современное животноводство не обходится только сеном. Нужны сенаж, силос, витаминная травяная мука, корнеплоды и многое другое, чтобы зимой шло молоко тем же потоком, что и летом.

Совхозы района ведут сейчас заготовку кормов. Объем работ огромен. Один потерянный день невозможно восполнить ничем. А их пока теряется немало. Там простоял АИСТ, тут вышла из строя сенокосилка, а то и не вышли на работу механизаторы. Все это сказывается на темпах и качестве заготовки кормов. Разном, причины простоев разные, а результат один — срыв в работе, потеря времени.

Время сегодня, как никогда, дорого. Травы переспевают, теряют свои кормовые и витаминные качества. В то же время заготовка кормов (сена, сенажа, силоса, витаминной травяной муки) идет крайне медленно. На 13 июля заготовлено всего одиннадцать процентов сена, десять процентов травяной муки и гранул, ни грамма силоса, не ведется закладка сенажа. Обстановка более чем тревожная. Создание ее обусловлено неорганизованным началом заготовки кормов.

Прошло более чем достаточно времени, чтобы устранить недостатки, наладить четкую работу заготовительного конвейера. Чем как неорганизованностью можно объяснить тот факт, что в совхозе «Режевский» питание механизаторов, ведущих косовицу трав, наладили только через полмесяца после начала работ. До сих пор в ряде хозяйств, не все звенья, не каждый механизатор знает свое задание: сменное, на пятидневку, декаду, весь период заготовки. Отсюда слабый накал социалистического соревнования, не своевременное подведение его итогов.

Задача дня — резкое усиление темпов заготовки кормов. Решить ее можно при условии сосредоточения на этом, главном на сегодня, участке работ всех сил. Вся массово-политическая работа должна быть подчинена решению этой же задачи. Пока же этого не видно. В совхозах, даже на центральных усадьбах, трудно найти лозунги, плакаты, другие средства наглядной агитации, призывающие к ударному труду на заготовке кормов.

Перед работниками сельского хозяйства стоит конкретная задача — заготовить по 35—40 центнеров

кормовых единиц на переводную голову. При этом добиться, чтобы все корма были только высокого качества. А это значит заготавливать их нужно вовремя и высокими темпами. Такую тактику взяли на вооружение механизаторы совхоза им. Чапаева. Здесь уже заготовлено 280 тонн сена многолетних трав, из них 220 тонн запрессовано и вывезено к месту хранения. Подготовлен большой фронт работ для метки сена — подкосошено 740 гектаров многолетних трав. В совхозе им. Ворошилова набирает ударные темпы коллектив АИСТА. За два дня здесь заготовлено 40 тонн витаминной травяной муки.

К сожалению, подобны примеры единичны. В целом по району заготовка кормов ведется очень медленно. Одна из причин — нехватка рабочих рук. Серьезную помощь сельчанам должны оказать коллективы промышленных предприятий: людьми, техникой, запчастями. Каждому предприятию, организации определено задание по заготовке разнотравья. К его выполнению приступили одни металлурги. Ни тонны не заготовили механический завод, леспромхозы, лесхоз, швейная фабрика и другие предприятия и организации. Окажут предприятия города помощь совхозам района и рабочей силой, и техникой.

Большая ответственность ложится на партийные и профсоюзные комитеты совхозов по организации соревнования, идеологическому обеспечению работ по заготовке кормов. Временные партийные или партийно-комсомольские группы должны быть созданы в каждом отряде, бригаде, звене, которые ведут заготовку кормов. Активной и целенаправленной должна быть работа агитаторов и политинформаторов. Рабочие должны ежедневно знать результаты не только своего труда, но и то как сработал соперник по соревнованию, как идут дела в совхозе, в районе.

Ускорение темпов заготовки кормов не мыслимо без четкой организации труда на каждом участке. Позаботиться об этом должны руководители и специалисты хозяйств. Каждый работник должен знать свое место в общем отряде кормозаготовителей, знать условия соревнования, оплаты труда.

Время неумолимо летит. Скоро начнется уборочная страда. До ее начала основные работы по заготовке грубых кормов, силоса, травяной муки должны быть завершены.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

БРИГАДА БЕРЕЖЛИВЫХ

За второй квартал самый весомый вклад в копилку бережливых сделала первая бригада грузовых автомобилей, возглавляемая Геннадием Михайловичем Быковым из автотранспортного объединения. Водители сэкономили 10700 литров дизельного топлива. Включившись в общественный смотр экономии, коллектив бригады призвал на помощь профессиональное мастерство, усилил поиск внутренних резервов. Это позволило им успешно справиться с планом.

Самой высокой производительности за последние три месяца добилась бригада Николая Михайловича Маслакова. Квартальный план объема перевозок перевыполнила на 1,8 процента, грузооборот перекрыла на 21 процент.

В. ЯКОВЛЕВА,
внешт. корр.

НАГРАДЫ — ПОБЕДИТЕЛЯМ

Коллективы цехов, бригады, ударники коммунистического труда, передовики производства трудом своим приумножают славные дела огромной рабочей семьи.

На механическом заводе регулярно подводятся итоги работы и выполнения социалистических обязательств коллективами цехов.

На недавно прошедшем расширенном заседании заводского комитета подводились итоги выполнения социалистических обязательств за июнь между коллективами цехов завода. С докладом выступил директор завода А. Ф. Воронов, руководители цехов.

Победителями в социалистическом соревновании за прошлый месяц

стали несколько цехов. Первое место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии присуждено коллективу цеха номер 13, начальник которого П. А. Борисов, секретарь партийной организации Б. П. Федоровских, председатель цехового комитета П. Н. Барановская. Второе место присуждено коллективу рабочих цеха номер 10, третье место заняли коллективы цехов 5-го и 14-го.

Коллективы цехов — победителей с удвоенным энтузиазмом продолжают трудиться, выполняя взятые на себя повышенные обязательства.

Ф. КОЗИЦИНА,
заместитель председателя завода
комитета механического завода.

Отличных результатов добилась в борьбе за экономию и рациональное использование рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов первая бригада цеха подготовки сырья и шихты никелевого завода, которую возглавляет Валерий Александрович Зайцев. Полугодовой план бригада выполнила на 100,6 процента. Досрочно освобожден 101 вагон. Сокращен на 0,4 часа их простой под раз-

НЕ ТЕРЯТЬ, А БЕРЕЧЬ!

грузкой. Звание лучшего рабочего своей профессии в бригаде по праву принадлежит машинисту электровоза В. П. Крохалева, помощнику машиниста электровоза

Г. Б. Хакимову, грузчику Г. П. Чеканову, составителю поездов А. П. Загвоздкину и стрелочнице М. П. Арпистой. В общий успех коллектива влетает их добросовестный труд.

В. ГУДКОВА,
внешт. корр.

ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

ФОТОРЕПОРТАЖ



Завтра — праздник труда, праздник работников огненной профессии, День металлурга. «Каждый день — ударный» — под таким девизом работает в эти дни коллектив никелевого завода. Повышенные социалистические обязательства каждого трудового коллектива основаны на точном расчете, вовлечении в производство резервов роста производительности труда. Каждый на своем посту вносит посильный вклад в дело выполнения заданий четвертого года десятой пятилетки. Коллектив электротермического цеха полон решимости обязательства четвертого года пятилетки выполнить к 15 июля. С каждым днем растет производительность труда.

На левом снимке вы видите Валентину Павловну Иожицу, лучшего оператора пульта управления электротермического цеха. Ее задача — управлять электроэнергией, следить за датчиками тока. Работа сложная и ответственная, ведь и от оператора зависит исход плавки. Валентина Павловна — ударник коммунистического труда, член цехкома, страхделегат. Ветеран труда трудится в электротермическом цехе уже давно, оператором стала со дня пуска новой электропечи.

Наш фотокорреспондент Э. Юстус застал в электротермическом цехе самый ответственный рабочий момент: загрузку электропечи сырьем. Для старшего плавильщика Н. П. Девятова и плавильщика Владимира Андреевича Рямова этот день надолго запомнится: именно в этот день плавильщики стали работать совместно.

На правом снимке — старший плавильщик Николай Павлович Девятов. Высокая производительность труда, качество и результативность — вот слагаемые его творческой биографии. До 1965 года Николай Павлович работал бульдозеристом, но сменил свою профессию на более «горячую».



◆ В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА ДЛЯ ЮНЫХ ГРАЖДАН

На недавнем заседании исполкома городского Совета народных депутатов было отмечено, что в последние годы в нашем городе и районе введено в эксплуатацию четыре типовых дошкольных учреждений на шестьсот сорок мест, средняя школа в селе Липовском на триста двадцать мест. Возросла обеспеченность местами в дошкольных учреждениях, уменьшилась переуплотненность и очередность в них. Постоянно улучшается материально-техническая база: проведен капитальный ремонт в восьми дошкольных учреждениях, текущий — во всех школах. Завершается строительство школы в поселке Быстринском и столовой в школе № 1, ведется строительство двух дошкольных учреждений на двести семидесяти мест. Отмечено также улучшение качества строительства дошкольных учреждений.

Более 80 процентов всех организованных дошкольников посещают сады, ясли, расположенные в типовых зданиях. Однако 86 процентов всех яслей в районе находятся в приспособленных помещениях. Требуется капитальный ремонт ясли-сад села Голендухино, детский комбинат «Колокольчик», «Рябинка», «Звездочка». Нарушается санитарный режим в яслях-саду «Малыш» села Липовского, в яслях № 1, в школах №№ 3, 5, 10. Недостаточно оборудованы участки в сельских дошкольных учреждениях, неполное количество здесь медицинского оборудования. Не оборудованы дошкольные учреждения для проведения полного обливания детей.

Члены исполкома отметили, что снабжение продуктами дошкольных и школьных учреждений несколько улучшилось, однако недостаточно еще получают они молочных продуктов, фруктов, не все школьники города и района обеспечены горячим питанием.

На заседании исполкома была одобрена совместная

работа центральной районной больницы, городского отдела народного образования и руководителей промышленных предприятий. Отмечена также работа по улучшению воспитания и охраны здоровья подрастающего поколения.

Исполком горсовета обязал всех руководителей промышленных предприятий, учреждений, совхозов постоянно добиваться улучшения качества строительства детских учреждений и вводить их в эксплуатацию своевременно, а также провести в подведомственных дошкольных учреждениях «Колокольчике», «Рябинке», «Звездочке», яслях-саду с. Голендухино капитальный ремонт и ремонт овощехранилищ во всех детских учреждениях. Директору швейной фабрики В. Мазасву надо решить вопрос обеспечения овощехранилищем детского комбината «Малышка». Заведующим детских яслей, садов, комбинатов, главному врачу детской больницы Л. Золотницкому необходимо обеспечить закладку овощей и картофеля на зимнее хранение в полной потребности на зимне-весенний период.

Члены исполкома приняли также решение до 1 сентября улучшить материальную базу детских учреждений, особое внимание обратить на обеспечение условия для закалывания детей и для благоустройства участков. Санэпидемстанции необходимо усилить контроль за санитарным состоянием детских учреждений, особенно пачеблоков, спортзалов, пионерских лагерей.

На каждом из руководителей предприятий, учреждений, совхозов лежит большая ответственность за состояние бытовых условий, питания, воспитания юных граждан нашей страны. Контроль за исполнение данного решения исполкома возложено на главного врача центральной районной больницы И. В. Белоусова и заведующего горно И. А. Гринкевича.

Цеху, выпускающему лыжную палку учебно-производственного предприятия ВОС, поступил заказ на изготовление ручки для «лентяек». Изделие, в общем-то, не сложное. Но ни оборудования, ни опыта производства подобных изделий у коллектива цеха не было. Заказчик давал лишь сырье. Остальное нужно было делать самим. При этом нельзя было и подумать о снижении выпуска основной продукции. Заказ есть заказ, и его нужно выполнять. По этому поводу собралась партгруппа, мастер, актив цеха. Обсудили свои возможности, подсчитали резервы. Заказ был выполнен в срок и качественно.

И так всегда. За решение более трудных вопросов бьются коммунисты. На предприятии созданы партгруппы в обоих основных цехах: автопроводов и лыжной палки. Небольшие по своему составу они оказывают на производственную и общественную жизнь цехов заметное влияние.

«Партийное бюро предприятия к каждому члену партии предъявляет жесткие требования, — говорит секретарь партбюро УПП ВОС, начальник отдела технического контроля И. Т. Емельянов. — Мы считаем, что каждый коммунист должен не только чувствовать лежащую на нем ответственность за все стороны жизни коллектива, но и конкретными делами участвовать в решении тех задач, что стоят перед предприятием. Партийные группы и призваны воспитывать эту ответственность».

На предприятии немало коммунистов, которые являются и примерными в

выполнении служебного долга и общественных обязанностей. Например, столяр коммунист В. М. Малыгин добросовестный и исполнительный работник. Он постоянно перевыполняет задание, делает все, что ему поручается, качественно. Коммунист В. М. Малыгин коллективу из-

делу служит примером всем членам коллектива. В их числе можно назвать рабочих цеха автопроводов М. П. Королева, А. Ф. Вечерко, М. Т. Уймину и других. Большинство коммунистов предприятия ударники коммунистического труда, среди членов партии нет нарушителей трудовой

дисциплины, не выполняющих нормы. Он избран заместителем председателя местного комитета предприятия. Должность хлопотная, приходится много работать с людьми, и как бывает чаще всего, с нарушителями трудовой или производственной дисциплины. Один из лучших мастеров цеха автопроводов В. М. Черемных, активный политинформатор. По отзывам рабочих неплохой. Слушать его интересно. А что такое подготовить хорошую информацию, знают многие — это прежде всего труд, постоянная работа над повышением мастерства агитатора. Коммунист И. А. Горбушина, помимо того, что учится очно в техникуме, это ей нужно как производственнику, как мастеру, председателю ревкомиссии местного профсоюза и секретарю комиссии по проверке качества. Нелегко сочетать все эти поручения. Но коммунист И. А. Горбушина не жалуется, а делает так, как подсказывает ей совесть партийца.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПАРТГРУППА — ЗВЕНО БОЕВОЕ

ВОСПИТАНИЕ АКТИВНОСТИ

дисциплины, не выполняющих нормы. Он избран заместителем председателя местного комитета предприятия. Должность хлопотная, приходится много работать с людьми, и как бывает чаще всего, с нарушителями трудовой или производственной дисциплины. Один из лучших мастеров цеха автопроводов В. М. Черемных, активный политинформатор. По отзывам рабочих неплохой. Слушать его интересно. А что такое подготовить хорошую информацию, знают многие — это прежде всего труд, постоянная работа над повышением мастерства агитатора. Коммунист И. А. Горбушина, помимо того, что учится очно в техникуме, это ей нужно как производственнику, как мастеру, председателю ревкомиссии местного профсоюза и секретарю комиссии по проверке качества. Нелегко сочетать все эти поручения. Но коммунист И. А. Горбушина не жалуется, а делает так, как подсказывает ей совесть партийца.

Немало других имен можно назвать в числе тех, кто своим отношением к

дисциплины, не выполняющих нормы.

Верно говорится, что активными членами партии не рождаются, ими становятся в процессе работы. Наладить этот процесс и в партгруппе — дело партгруппорга. Не первый год возглавляет партгруппу в цехе лыжной палки лакировщица А. В. Калугина. Опытный производственный работник примером показывает, как нужно работать, выполнять общественное поручение. Группа небольшая — пять коммунистов. Всего на участке около сорока человек. В этих условиях каждый партиец на виду. Спрос повышенный. От каждого в отдельности и от всех вместе во многом зависит конечный успех задуманных дел.

Каждый член партгруппы выполняет то или иное партийное поручение. Наиболее важные дела решаются коллегиально. С мнением группы считается мастер В. Я. Коркодинова. Она ветеран цеха. Знает отлично не только производство, но и людей. Каждый работник цеха имеет индивидуальные социалистические обязательства, де-

ки занимает в нем первое место.

Активна партгруппа цеха автопроводов. В группе 14 человек, одиннадцать из них рабочие. Все они хорошо справляются с производственным заданием, оказывают большую помощь мастерам в воспитании у коллектива коммунистического отношения к труду. Крепко спрашивает коллектив с нарушителями трудовой дисциплины. Хотя и немного, но они есть в цехе. Так, обсуждали на цехкоме, на заседаниях которого обязательно присутствует партгруппорг, рабочих К. Кузнецова, С. Посьельных, В. Антипова.

Прочной опорой партгруппорга являются передовые работники цеха, такие, как штамповщица, ударник коммунистического труда, редактор стенгазеты цеха А. А. Шалапугина, учетчик, депутат горсовета, член цехкома, кандидат в члены КПСС Н. Ф. Мельникова и другие.

Партгруппа сильна активностью каждого партийца. Это понимают коммунисты УПП ВОС и стремятся к этой цели.

Н. НИКИТИН.

СЕРДЦА МОЛОДЫХ

Комсомольская романтика буден ведет за собой молодежь, увлекая на слабые трудовые свершения. Работать каждый день с полной отдачей сил, экономить каждую минуту времени, каждый грамм сырья — закон совести и чести молодого рабочего.

По-ударному трудятся на механическом заводе комсорг комсомольско-молодежной бригады механи-

ческого участка № 4 Анатолий Ширяев. С начала нынешнего года он выполнил семь месячных норм, повысив производительность труда по сравнению с прошлым годом на два процента. Для молодых рабочих он добрый, но требовательный наставник.

С. ОСИПОВ, секретарь комсомольской организации механического завода.



С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «Перед партийными организациями, органами культуры, идеологическими учреждениями, ведомствами поставлена задача: глубже выникать в деятельность театров, музыкальных коллективов, в состоянии изобразительного искусства, художественной самодеятельности, проявляя всемерную заботу об их дальнейшем развитии».

Постановление предусматривает ряд мер по расширению и улучшению использования имеющейся материальной базы идеологической работы. С этой целью необходимо использовать все имеющиеся в стране дворцы, клубы, библиотеки, залы, стадионы для развертывания политико-воспитательной и культурно-массовой работы.

На развитие культурно-массовой работы, на дальнейшее повышение роли учреждений культуры в ком-

мунистическом воспитании трудящихся в нашем городе и районе направлено внимание партийных органов, профсоюзных комитетов, городского отдела культуры. Неоднократно на исполком городского Совета выносились вопросы, касающиеся этой тематики, например, «О подборе, расстановке и воспитании кадров во Дворце культуры «Горизонт» и в Доме культуры механического завода», «О смотре работы по месту жительства трудящихся предприятий, совхозов, учащихся учебных заведений», «О культурно-просветительной деятельности в поселке Озерный», «О централизации массовых библиотек района», «О шефстве городских учреждений культуры над сельскими». «О работе учреждений культуры в осенне-зимний период» и другие.

В нашем районе развернута большая сеть просветительных и культурно-массовых учреждений. В городе и районе работает

университет культуры с клубным и библиотечным отделениями, действуют факультеты экономических и сельскохозяйственных знаний в с. Липовском и Глинском. Дому культуры села Глинское для улучшения организации и эффективности обслуживания населения выделен автоклуб. Два года работает филиал музыкальной школы в этом селе.

С учащимися школ систематически проводятся собрания, беседы по привлечению их в культурно-просветительные учреждения. За два последних года на учебу в культурно-просветительные училища было направлено пятнадцать выпускников общеобразовательных и музыкальных школ. А вот ДК «Горизонт», Дом культуры механического завода, Дома культуры на центральных участках совхозов слабо занимают этим вопросом. Профсоюзные учреждения за два года не направили ни одного человека в культурно-просветительные

училища из тех, кто участвует в художественной самодеятельности предприятий.

Слабо еще решаются вопросы закрепления кадров в сельских Домах культуры. Например, в Липовском и Глинском культурных комплексах из девяти клубных работников за три года сменилось семь человек. Основные причины этому: плохие бытовые условия и неудовлетворительное отношение руководителей хозяйств к повышению культурно-массовой работы на селе. Еще редко выносятся вопросы культуры на решения исполкомов сельских Советов, а те, что выносятся, подготовлены неглубоко и не дают должного эффекта, не оказывают практической помощи учреждениям культуры.

Вместе с тем в организации культурного обслуживания городского и сельского населения, качестве проводимых культурно-массовых мероприятий име-

ются серьезные недостатки.

Ежегодно в смотрах художественной самодеятельности в городе и на селе принимает участие около трех с половиной тысяч человек. В периоды посевных и уборочных кампаний агитбригады городских и сельских Домов культуры, предприятий обслуживаются практически все села района.

В связи с развитием культурно-массовой работы в городе и районе укрепляется материальная база учреждений культуры. За два прошедших года приобретено культурно-техническое и оборудование на сумму около тридцати тысяч рублей, капитально отремонтированы Дома культуры в селах Глинском, Октябрьском, проведены текущие ремонты в некоторых других сельских клубах.

Есть определенные положительные результаты в работе учреждений культуры, но еще многое предстоит сделать для полного удовлетворения духовных и культурных запросов трудящихся.

О. ГОЛЬЦОВА.

ВСТРЕЧА ДРУЗЕЙ

Семь дней гостила на Брянщине большая группа членов Союза коммунистической молодежи Хо Ши Мина Социалистической Республики Вьетнам. Гости посетили памятные места, встретились с фронтовиками и партизанами Великой Отечественной войны, с рабочей молодежью хрустального и машиностроительного заводов, школьниками, студентами.

С большим интересом знакомились вьетнамские друзья с конкретными методами и формами патристического воспитания советской молодежи, политико-воспитательной и спортивной работы.

На снимке: бывший участник подпольного движения в городе Сайгоне Хоанг Дон Нят Тан с учащимися Трубчевского сельского профтехучилища № 1.

Фото В. УГЛИКА.

(Фотохроника ТАСС).

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

С ПРАЗДНИКОМ, МЕТАЛЛУРГИ!

ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

На основании решений XXV съезда КПСС перед коллективом режевских металлургов были поставлены следующие задачи: увеличить за пятилетие производство металла на 24 процента, производительность труда должна возрасти на 26,1 процента, прибыль от реализации товарной продукции на 41,6 процента. Весь прирост продукции должен быть получен за счет реконструкции и технического перевооружения завода и роста производительности труда.

ЧЕМ НАДЕЖНЕЕ ТЫЛЫ...

Сознавая серьезность поставленных задач, в целях безусловного выполнения и перевыполнения контрольных цифр пятилетнего плана, коллективом разработана и утверждена комплексный план технического, организационного и социального развития завода.

Уже в этом году завод достигнет уровня, запланированного на конец пятилетки по производству металла, реализации продукции. Производство товаров народного потребления за три года возросло на 23,3 процента. Весь прирост производства в основном получен за счет реконструкции и технического перевооружения действующего производства, улучшения использования сырья, топлива, материалов. За три года десятой пятилетки в производство внедрено ряд мероприятий по новой технике, совершенствованию технологии, механизации и автоматизации производственных процессов с экономической эффективностью свыше 2500 тысяч рублей.

Модернизация шахтных печей дала экономический эффект 220 тысяч рублей. Завод ежегодно за счет использования вторичных энергоресурсов экономит свыше 30 тысяч тонн условного топлива.

Совершенствование шихтоподготовки позволило заводу увеличить проплав сырья, извлечение металла коэффициент использования печей, внедрение мероприятий по новой технике, совершенствованию технологии дало возможность коллективу плавильного цеха добиться лучших в отрасли показателей по извлечению металла в шахтном переделе.

Коренная реконструкция проведена в электропечи передела. За счет этого возросло производство ферроникеля. Зна-

чительно улучшилось качество металла. Сейчас завод 98,7 процента продукции, подлежащей аттестации, выпускает со Знаком качества.

Особое внимание уделяет коллектив неуклонному росту производительности труда. Разработанная заводом «Комплексная программа ускоренного роста производительности труда» предусматривает превышение контрольных цифр десятой пятилетки по росту производительности труда на 1,8 процента. За три года десятой пятилетки фактический рост производительности труда превысил плановый на 2,5 процента, а запланированный комплексной программой — на 1,7 процента.

Своей стабильной, ритмичной работой завод в первую очередь обязан росту творческой активности коллектива, боевому социалистическому соревнованию. У нас широкую поддержку нашли почини передовых предприятий страны. 18 бригад, работающих по девизом «Пятилетку — меньшим составом», высвободили 18 человек. За выполнение пятилетнего плана к 110 годовщине со дня рождения В. И. Ленина борются девять бригад. Широкое распространение на заводе нашли прогрессивные, коллективные формы оплаты труда, сейчас на заводе работает 21 сквозная и комплексная бригада.

Активно участвуют трудящиеся завода в общественном смотре экономии и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов, социалистическом соревновании по лицевым счетам экономии, личным творческим планам. Только за 1978 год и I полугодие 1979 года коллективом получена экономия 11 тысяч тонн условного топлива, 4351 тысяча киловатт-часов электроэнергии, сырья и материалов на общую сумму 400 тысяч рублей.

ДЛЯ БЛАГА ЛЮДЕЙ

Успешно решается заводом и главная задача десятой пятилетки — неуклонный рост благосостояния трудящихся. За три года заводом введено жилья общей полезной площадью 16,6 тысячи квадратных метров, детский комбинат на 140 мест. Средняя заработная плата возросла на 10,7 процента. Трудящимся за вода увеличена продолжительность отпусков, размеры пенсий, введена выплата за выслугу лет. Все тру-

дящиеся завода полностью обеспечены бытовыми помещениями, местами в детских дошкольных учреждениях, профилактории, пионерском лагере. Введены в эксплуатацию два магазина, столовая на 110 посадочных мест. Закачивается строительство кафе-столовой в микрорайоне завода, приступили к реконструкции гастронома, строительству заводского Дворца культуры. Создана база заводского подсобно-

ПОМОГАЕТ СОРЕВНОВАНИЕ

На лицевой счет экономии работники энергоцеха никелевого завода записали в этом году 552 тысячи киловатт-часов электроэнергии и 7,5 тонны угля. Хорошим подспорьем в борьбе за экономию является соревнование участков на основе лицевых счетов. Возглавляет его коллектив электромастерской (начальник Р. М. Гатиятуллин). За счет своевременного и качественного ремонта электрического оборудования увеличены межремонтные сроки. Введение

нормированных наряд-заданий позволило коллективу участка стабильно перевыполнять план на десять процентов.

Заметный вклад в увеличение лицевых счетов вносят рационализаторы. В этом году работники электромастерской Ф. П. Дорохина и Г. Л. Рыбальченко предложили изменить технологию восстановления электрических камфорок. Это дало 2,8 тысячи рублей экономии.

Е. СОЛОВЬЕВ,
начальник энергоцеха.

РАСТЕТ ОТДАЧА

Важной задачей на никелевом заводе является борьба за рациональное расходование и экономию черных и цветных металлов в процессе их производства и потребления. В решении ее принимают участие и работники ремонтно-механического цеха. Для улучшения работы плавильного цеха были смонтированы два рудных цилиндрических грохота и установлена новая дробилка. В электропечи цеха смонтирован сушильный барабан для приготовления шихты. На электропечи № 1 увеличен газовый тракт. Это снизило загазованность цеха.

Коллектив ремонтно-механического цеха борется за успешное выполнение плана и социалистических обязательств. Производственный план шести месяцев этого года выполнен на 110,5 процента; на 13,4 процента возросла производительность труда.

Работники нашего цеха — активные участники общественного смотра экономии. С начала года они разработали и внедрили 12 рационализаторских предложений с экономической эффективностью более четырех тысяч рублей. Лучшим рационализатором в цехе является слесарь А. Д. Петровых. Сэкономлено 3508 киловатт-часов электроэнергии и три тонны металла.

Т. БУРЕНКОВА,
вншт. корр.



Сегодня, в праздник металлургов, стенгазета Режевского никелевого завода центральное место на своих страницах отвела рассказу о знатном представителе этого рабочего и работающего коллектива — Борисе Федоровиче Пурове.

Накануне своего профессионального праздника первая бригада плавильного цеха, в которой работает и Борис Федорович, держала серьезный экзамен: участвовала в предпраздничной вахте. И вот — успех: план полугодия коллективом выполнен на 100,9 процента.

На снимке: плавильщик **Б. Ф. ПУРОВ.**
Фото К. САВЕИ.

го хозяйства по производству овощей и мяса.

Решения партии и правительства по дальнейшему росту благосостояния металлургов, меры, принимаемые заводом по улучшению бытовых и жилищных условий трудящихся, улучшению условий труда, обязывают коллектив работать с еще более полным напряжением и отдачей.

Ю. ХЛЕБНИКОВ,
заместитель секретаря парткома.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Борьбу за досрочное выполнение социалистических обязательств работники автотранспортного цеха неразрывно связывают с поисками резервов экономии горючего. В первых рядах соревнующихся — шофер Николай Павлович Бурдуков. Ежемесячно он перевыполняет нормы выработки в среднем на тридцать процентов. С начала года сэкономил 468 литров бен-

зина. Близок срок выполнения им пятилетнего задания. На трудовом календаре Николая Павловича июнь 1980 года.

На 20 процентов перевыполняет месячный план шофер Николай Филофович Телегин. За шесть месяцев он сэкономил 431 литр бензина.

Н. КЛОКОВА,
нормировщик автотранспортного цеха.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Магнитогорский металлургический комбинат имени В. И. Ленина, крупнейшая стройка первой пятилетки, и сегодня остается флагманом отечественной металлургии. Ныне металлургия идет на семь тысяч предприятий страны. Магнитогорский комбинат награжден двумя орденами Ленина и орденом Трудового Красного



Знамени. Он стал образцом трудового ритма металлургов страны. Не случайно крупнейшие металлургические предприятия в Казахстане, Липецке, Новотроицке, Туле, Белгороде, Череповце именуются «магнитками». Есть свои «магнитки» в Болгарии, Польше, Чехословакии, Индии...

Успехами в труде отмечают металлурги свой праздник. Сверх плана пяти месяцев произведено 8,9 тысячи тонн чугуна, 33,6 тысячи тонн стали и



19,3 тысячи тонн проката. За этими цифрами — самоотверженный труд коллектива комбината.

На снимках: на проспекте Металлургов в Магнитогорске; доменный цех Магнитогорского металлургического комбината; горновые доменной печи № 2 — «Комсомолки» (справа налево) Р. Файзаханов, Н. Баламдин.

Фото Б. Клипиницера,
(Фотохроника ТАСС).

СВОЙ праздник — День металлурга трудящиеся плавильного цеха встречают неплохими результатами: план по выпуску металла за первое полугодие выполнен на 100,7 процента, сэкономлено более семи тысяч тонн кокса, около миллиона киловатт-часов электроэнергии, около 13 тысяч тонн руды, 255 тонн мазута. Производительность труда возросла на 3,9 процента. Этим успехам мы обязаны общественному смотрю экономии и рационального

НИ ЧАСА ПРОСТОЯ, НИ ГРАММА ПОТЕРЬ!

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СМОТР ЭКОНОМИИ

использования материальных и энергетических ресурсов, участниками которого стали все работники плавильного цеха.

На каждом рабочем месте имеется наглядная агитация, в которой показано, сколько стоит один час простоя того или иного агрегата. Ежемесячно на расширенных заседаниях цехового комитета подво-

дятся итоги работы. Особое внимание обращается при этом на экономии материалов и увеличение выпуска продукции. В соревновании бригад цеха во втором квартале первое место было у четвертой бригады. Она план по выпуску металла выполнила на 101,3 процента. Сейчас же лидирует первая бригада мастеров Ю. П. Русакова и Ф. И.

Закирова. Перевыполнив план выпуска металла на 0,9 процента, бригада сэкономила 3020 тонн руды, 2314 тонн кокса и более тысячи тонн известняка.

Изыскивая резервы по наращиванию производительности труда и увеличению выпуска продукции, рабочие подали 26 предложений. В смотре конкурсов в этом году приняли участие 57 человек. Из них наиболее активные: пда-

вильщик В. А. Лукин, дробильщик Л. Н. Тыкин, сушильщик Н. М. Потапенко и механик цеха Н. М. Ивонин.

С честью выполняют трудящиеся цеха и повышенные социалистические обязательства, которые они приняли в честь Дня металлурга.

Л. ГЛАДКИХ,
начальник плавильного цеха.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

КАК ЖИВЕТЕ, РЕБЯТА?

Еще задолго до начала летних каникул школьники начинают мечтать о привольных днях солнечного лета. Они строят самые разнообразные планы, рисуют в воображении далекие путешествия, ночевки у костра, сопровождаемые обязательно необычными происшествиями, знакомство с выдающимися людьми.

Часть ребячьих планов остается только мечтой, часть — сбывается, когда мальчишки и девочки около месяца отдыхают в пионерских лагерях. Вот здесь вместе, большой, дружной семьей, они совершают увлекательные походы, во время которых изучают родной край, природу, участвуют в интересных диспутах, спортивных состязаниях, встречаются с передовиками производства и ветеранами войны. Интересно им жить в пионерском лагере!

Ребята нашего города отдыхают в загородных пионерских лагерях «Металлург», «Солнечный», «Звонкие голоса». А те, кто захотел на лето остаться в городе, посещают городские пионерские лагеря «Орленок», расположенный в здании школы № 3, и «Теремок», который находится в здании вечерней школы поселка Быстринского.

На прошлой неделе сотрудники редакции и медработники провели рейд по пионерским лагерям с целью выяснения бытовых условий, в которых живут дети, их питания в пионерских лагерях, соблюдения личной гигиены, организации досуга.

В пионерском лагере «Орленок», которым руководит В. Г. Сафонова, отдыхает около ста пятидесяти детей рабочих механического завода. Родители спокойны: их дети весь день под присмотром опытных воспитателей. В лагере ребята получают трехразовое питание в столовой школы № 5, оно достаточно полноценное, калорийное. В меню постоянно включаются свежие овощи, яйца, молочные продукты, мясо, разнообразные соки, свежая выпечка. После обеда у детей — тихий час. В комнатах, где размещены отряды, и в коридорах постоянно поддерживается порядок, проводится влажная уборка. Воспитатели и юные санитары следят за личной гигиеной детей, в этом лагере нет медицинского работника. Нет здесь и музыкального работника, а веселые мелодии, звук баяна так бы хорошо дополнили любое проводимое мероприятие. Но воспитатели, старшая пионерская вожатая Т. А. Миронова не унывают: у них достаточно энергии, энтузиазма организовать ребят на любое полезное дело, весело провести праздник. Беспokoит, и очень беспокоит, их одно: большинство мероприятий проводится в сквере напротив здания школы, ребята постоянно пересекают дорогу (ул. Пушкина), по которой в последнее время, в связи с закрытием проезда по ул. Ленина, увеличено движение транспорта. Начальник лагеря, воспитатели неоднократно обращались в ГАИ и управление коммуналь-

ного хозяйства с просьбой поставить предупреждающие знаки для водителей транспорта, но на их просьбы никто не откликнулся. Пять отрядов, в которые входят сто двадцать ребят, отдыхают в пионерском лагере «Теремок». Старшая пионервожатая Г. П. Белоусова рассказала нам, что дети питаются в кафе «Снежинка» три раза в день, кормят их неплохо, но нет разнообразия соков.

Когда вступаешь в лес, где раскинули свои корпуса пионерские лагеря «Металлург» и «Солнечный», попадаешь в добрый мир природы. Здесь чище воздух, ярче солнце, выше небо.

В пионерском лагере «Солнечный» мы увидели «странное украшение»: полы некоторых веранд покрыты травой. Это ребята заготавливают лекарственные травы, не один десяток килограммов их сдали уже в аптеки города. Пионеры старших отрядов охотно совмещают туристские походы, веселые праздники, интересные викторины с трудовыми делами. Большую помощь они оказывают лесхозу в уходе за саженцами. В лагере работает хороший дружный коллектив воспитателей и вожатых, который отдает много времени, сил организации досуга, воспитанию ребят. В лагере проводятся «дни здоровья», за здоровьем детей постоянно следят два медицинских работника. Медработники также наблюдают за приготовлением пищи. На кухне — порядок, все соответствует санитарным нор-

мам. Обслуживают ребят опытные повара и кухонные работники, готовы каждый раз им вкусный, питательный обед и завтрак.

У ворот пионерского лагеря «Металлург» дорогу нам преградили строгие дежурные. Это понятно: ребята находятся на посту. В самом лагере нас встретили радушно: провели по благоустроенным корпусам, где в комнатах живут не больше десятка человек. В комнатах не только у девочек, но и у мальчиков образцовый порядок. В эту, вторую смену, в лагере отдыхает санаторная группа. Ребята занимаются любимым делом, участвуют в концертах и выставках творчества, читают интересные книги, смотрят кинофильмы и в то же время проходят курс лечения. В лагере созданы все условия, чтобы ребята хорошо отдохнули, укрепили свое здоровье, набрались сил.

Три медицинских работника, полный штат воспитателей и вожатых, заботливые работники столовой делают все, чтобы детям надолго запомнилось радостное пионерское лето, проведенное в «Металлурге». Когда ребята спросили, что им в лагере нравится больше всего, они среди множества интересных дел называли все, как один, купание в бассейне. Самое радостное, приятное для них — это возможность окунуться в голубую воду бассейна.

«Как живете, ребята?» — спрашивали мы у ребят в пионерских лагерях. И в ответ раздавалось звонкое: «Хорошо! Здорово! Отлично!»

Члены рейда: Л. ЕЖОВА, внешт. корр., В. БЛАГОДАРОВА, медицинский работник общепита; О. МИЛЬКОВА, сотрудник редакции.

КИНО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

14-15 июля — «Вендетта по-корсикански». 16 июля — «Обмен». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 14-15 июля — «Мой папа — капитан». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

14-15 июля — «Кузнечик». Начало 14 июля — в 19, 21 час, 15 июля — в 11, 19, 21 час.

Для детей 14-15 июля — «Пока бьют часы». Начало 14 июля — в 11 часов, 15 июля — в 13 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

14-15 июля — «Весь мир в глазах твоих». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 15 июля — «Киноборник мультфильмов». Начало в 14 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Режевское производственное автотранспортное объединение приглашает на постоянную работу преподавателя по подготовке водителей всех категорий. Обращаться в отдел кадров.

На автозаправочную станцию срочно требуется заправщица. Обращаться к начальнику с 8 до 17 часов. Тел. 2-26-35. В конце года предоставляется благоустроенная квартира.

Режевскому району срочно требуются на работу шоферы, грузчики-экспедиторы, уборщица в магазин, зам. председателя по технической службе, кладовщик.

Режевскому животноводческому товариществу срочно требуются на постоянную работу КОИОХ, СТОРОЖ-ТЕХНИК, ПАСТУХИ и ПОДПАСКИ. Жилплощадь предоставляется. Обращаться ул. Почтовая, 5.

РЕЖЕВСКОЕ СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 3 ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:

С образованием 8 классов: Тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять работы слесаря-ремонтника и водителя автомобиля категории «С». Срок обучения 3 года, возраст для поступающего не моложе 15 лет.

Тракторист-машинист широкого профиля с умением выполнять гидромелиоративные работы. Срок обучения 3 года, возраст для поступающего не моложе 15 лет.

Слесарь-ремонтник по ремонту тракторов, автомобилей и сельхозмашин. Срок обучения 3 года, возраст для поступающего не моложе 15 лет.

Мастер-плодоовощевод. Срок обучения 3 года, возраст для поступающего не моложе 15 лет.

С образованием 10 классов: Тракторист-машинист 3 класса и водитель автомобиля категории «С». Срок обучения 10 месяцев, возраст для поступающего не моложе 17 лет, 2 м-да.

Принятые на учебу находятся на полном государственном обеспечении, трехразовое питание, форменная одежда, иногородные обеспечиваются благоустроенным общежитием, выплачивается стипендия 10-20 рублей в месяц. Направленные на учебу в училище колхозами и совхозами получают дополнительно от хозяйства стипендию в размере до 70 рублей в месяц.

Тракторист-машинист 3 класса, с образованием 10 классов, срок обучения 10 месяцев.

Выплачивается стипендия 104 руб. без гособеспечения. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. Принятые на трехгодичное обучение по окончании учебы получают диплом о среднем образовании, специальность и права водителя автомобиля 3 класса. Принятые на учебу на 1 год по окончании учебы получают аттестат о присвоении квалификации. Начало занятий 1 сентября.

При поступлении в училище необходимы следующие документы: заявление на имя директора училища с указанием выбранной специальности; документ об образовании; медицинская справка (форма № 286); справка с места жительства; фотокарточки размером 3×4 — 6 шт. (шоферам 4×5) — 4 шт.; направление от совхоза, колхоза или организации.

Адрес училища: 623730, Свердловская область, г. Реж, ул. Трудовая, 93, ССПТУ-3. Доехать можно от железнодорожного вокзала автобусом № 8 «Вокзал-ССПТУ-3». № 2 «75 разезд-ССПТУ-3».

Меню однокомнатную благоустроенную квартиру в п. Медногорске Ставропольского края на равноценную в г. Реже. Обращаться: пер. Краснофлотцев, 8, кв. 1, после 17 часов.

Меню благоустроенную комнату в центре г. Н. Тагила на комнату или квартиру в г. Реже. Обращаться: ул. Щербакова, 56.

Продается «ИЖ-Ю-2» с коляской. Обращаться: ул. Ленина, 74-3, кв. 58, с 17 до 18 часов.

Продается корова. Обращаться: с. Глинское, ул. Береговая, 11.

Продается кирпич. Обращаться: ул. Космонавтов, 3, кв. 41.

Продается автомашинка «Жигули-01». Обращаться: ул. Ур. Добровольцев, 25.

МАРШРУТАМИ ЛЕТНЕГО ОТДЫХА



О южных курортах и зонах отдыха пишут проспекты и книги. Из них можно узнать все о знаменитых здравницах: от количества коек в номерах гостиниц и пансионатов до обилия солнца на отдыхающую душу населения.

Авторы проспектов пренебрежительны: слова, повествующие о цене рекламируемой путевки, набираются всегда самым маленьким шрифтом и на самом неярком месте. А мы, очарованные невиданной доселе красотой фотографий, не замечаем красо-

ты подлинной, нашей, уральской.

Мало у нас солнца? Да, по сравнению с южными курортными местами. Но дефицит его животворящего тепла многократно компенсируется первозданной прелестью уральских лесов — таких вы больше нигде не найдете. Идешь по основному бору или березовой роще, а воздух хоть ложкой черпай. Не ленись, наклонись — грибов полным-полно. Значит, к вечеру «жареха» будет.

Или вот солнечная полянка проглянула, вся в алых брызгах земляники...

Режевалы находятся в особо привилегированном положении: в нашем городе есть прекрасный пруд. Иному уральскому городу у таком водоеме остается только мечтать! Это ли не место для отдыха?

На снимке В. Кондакова (слева): яхты на режевском пруду. На снимке В. Прохорова и В. Давыдова (вверху): на лыжах по волнам.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

ПОНЕДЕЛЬНИК
16 ИЮЛЯ
«ВОСТОК»

14.00 Москва. Новости. 14.20 «Сельские будни». Кинопрограмма. 14.50 «Мамина школа». 15.20 Встреча юнкоров телестудии «Орленок» с членом-кор-

респондентом АН СССР В. И. Сидоровым. 16.20 Телестадион. 17.05 Пятилетка — год четвертый. Проблемы железнодорожного транспорта. Передача вторая. 17.45 Д. Патрик. «Странная миссия Сэвидж». Фильм-спектакль. 20.30 «Время». 21.05 Концерт.

22.20 «Камешь, дерево, металл». Документальный фильм. 22.40 Новости. ВТОРАЯ ПРОГРАММА 18.40 Свердловск. Новости. 18.50 У нас в гостях Петя Светофоров. 19.05 Книжный киоск. 19.35 Адреса передового опыта. 20.05 Реклама. 20.10 Для вас, малы-

ши. 20.30 Москва. «Время». 21.05. Свердловск. Музыкальная гостиная. Произведения Д. Гершвина. 22.05 Новости 22.15 Москва. На седьмой летней Спартакиаде народов СССР. 23.00 Концерт ансамбля «Самодельцы» Челябинского тракторного завода.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, телефоны: редактор — 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни — 2-24-40, ответственный секретарь — 2-13-71, зав. экономическим отделом — 2-15-85, корреспондент отдела — 2-12-96, зав. отд. писем — 2-13-32, корреспондент отдела — 2-28-00, бухгалтерия — 2-14-89.