

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
12 апреля 1930 года.

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

79 (6079)

ЧЕТВЕРГ,

5 ИЮЛЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

## ВПЕРЕДИ — ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ СОХАРЕВСКАЯ ФЕРМА

Ежедневно подводят итоги соревнования доярки совхоза «Глинский» за получение наивысшего надоя молока от коровы. На четвертое июля первенство держит коллектив Сохаревской молочно-товарной фермы, который возглавляет бригадир Ина Николаевна Фарносова. Среднесуточный надой от каждой фуражной коровы здесь равен 9,5 килограмма. Это единственная в совхозе ферма, которая сейчас держит надой на уровне прошлого года.

Хоть сегодня и не самый высокий результат по совхозу у доярок второй фермы Арамашковского отделения (они надают от коровы по 8,7 килограмма молока), но

важно то, что этот коллектив по сравнению с тем же периодом прошлого года увеличил надой на 1,4 килограмма.

В индивидуальном соревновании доярок лидирует Анна Павловна Валегжанина с первой фермы Арамашковского отделения. Ее результат 12,1 килограмма молока от фуражной коровы. На втором месте Фаина Глебовна Федоровских со второй фермы этого отделения, надоившая по 11,5 килограмма от коровы. По 9,2 килограмма получает доярка Голендухинской фермы Галия Шакировна Фархутдинова.

И. МАНЬКОВА,  
диспетчер совхоза  
«Глинский».

## УСПЕХИ ВДОХНОВЛЯЮТ

Июнь — месяц, завершающий трудовые квартал и полугодие. Во всех организациях, предприятиях подводятся итоги работы за это время, отмечаются лучшие коллективы, указываются недостатки в работе.

Хорошо работал с самого начала этого года коллектив учебно-производственного предприятия ВОС: полугодовой план выполнен успешно. Выпуск валовой продукции за квартал составил 100,8 процента, за июнь — 100,6 процента. План по реализации продукции также перевыполнен.

Окончательные итоги работы еще подводятся. Но уже сейчас можно назвать в числе лучших Артемовский участок ма-

стера А. М. Калугина. Показатели выполнения плана здесь всегда высокие. Славно трудится и участник, изготавливающий лыжную палку, которым руководит старший мастер В. Я. Коркодинова. Более двадцати лет проработала на одном предприятии эта женщина, стала настоящим мастером своего дела. Участок, руководимый ею, постоянно перевыполняет план.

Итоги работы за полугодие еще подводятся, а коллектив рабочих УПП ВОС уже берет новые обязательства, редет поиски методов и форм достижения намеченных рубежей.

М. ШАЛЮГИНА,  
начальник планового  
отдела УПП ВОС.

МЕСЯЧНИК по благоустройству города практически завершен (по просьбе руководителей большинства предприятий он продлен до 10 июля). Самое время подвести его итоги. А они довольно-таки безрадостные.

Задание, определенное предприятиям и организациям города ГК КПСС и горисполкомом на период месячника, выполнено едва на 20 процентов. Большинство предприятий города с заданием не справились, а некоторые даже и не приступали к работе по благоустройству закрепленных за ними дорог и территорий. К последним можно отнести оба лесхоза, горбыту правления, ССПТУ № 3, трест «Ремжестрой».

По плану механический завод (директор А. Ф. Воронов), в течение месячника должен был провести реконструкцию дороги по ул. Ленина. К работе предприятия только-только приступило. Проведена замена теплотрассы, а реконструк-

ция дорожного полотна не начиналась. На заводе создана бригада, которая ведет работы по ул. Спортивной. Но говорить о том, что машиностроители заняты выполнением задания месячника было бы не верно. Примеров, когда за благоустройством города

Они устраняют, пока что недоделки собственного отдела капитального строительства по благоустройству дворов около 135-квартирного дома по ул. Спортивной.

благоустройстве города. Объем работ, а он оценивается примерно в 70 тысяч рублей, строители обязались сделать до сдачи объектов в эксплуатацию. Примеров, когда за благоустройством города

дается устранение собственных огрехов, допущенных при строительстве, немало. И город от этого теряет очень многое.

Немало участков на дорогах города с рытвинами, выбоинами, выбоинами и т. д. Ремонт их не требует больших затрат материалов, ни большого количества рабочих рук. Тем не менее около здания управления треста «Ремжестрой», у моста через лог по ул. Советской, по дороге к пионерскому лагерю «Солнечный» (за эти участки отвечает механический за-

вод), таких рытвин можно насчитать десятки. Не пора ли отремонтировать эти участки?

По иному подошли к выполнению задания производственного объединения, директор И. Ю. Осипов, и

Отлично работают, показывая высокие рабочие результаты ударник коммунистического труда печатник М. В. Соколова, наборщик машинного набора Л. Белоусова, переключница Т. Красенкова, резчик бумаги Н. Петров.

Не успел остыть асфальт, как пришли «лихие молодцы» из участка

В типографии проведена реконструкция печатного цеха, что повысит производительность труда рабочих, создает дополнительные условия для работы.

И. ЕМЕЛЬЯНОВА,  
директор типографии.

## ПЕРЕКЛИЧКА БЕРЕЖЛИВЫХ

«Ни минуты простоя» — под таким девизом трудится бригада лесозаготовителей из Режевского лесхоза, руководит которой Сергей Александрович Тарасов. Пять рабочих этой бригады — участники соревнования за досрочное выполнение годового плана. Возглавляют соревнование бригадир С. А. Тарасов и вальщик леса В. С. Дзюни.

За прошлый месяц бригада перевыполнила задание на 70 процентов. А с начала года она опережает график работы на целый месяц. Продукция, выпущенная этим коллективом за счет экономии рабочего времени весомый вклад в копилку бережливых.

А. БЕДНИК,  
экономист лесхоза.

\*\*\*

Водитель автобуса автотранспортного объединения Валерий Георгиевич Яровой — активный участник общественного смотра экономии рабочего времени материальных и энергетических ресурсов. С начала года он сэкономил 480 литров бензина. Валерий Георгиевич — опытный водитель первого класса. Уменьшает расход бензина он за счет увеличения скорости движения автобуса и такие осуществляя высококачественный технический уход.

В. ЯКОВЛЕВА,  
внешт. корр.

## РАПОРТУЮТ ПОЛИГРАФИСТЫ

Слаженно и ритмично работает коллектив типографии. Благодаря высокому мастерству и большому профессиональному опыту коллектив выполнил полугодовой план на 101,1 процента. Производительность труда увеличилась на 1,8 процента.

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

## УХАБЫ БЛАГОУСТРОЙСТВА

дается устранение собственных огрехов, допущенных при строительстве, немало. И город от этого теряет очень многое.

Немало участков на дорогах города с рытвинами, выбоинами, выбоинами и т. д. Ремонт их не требует больших затрат материалов, ни большого количества рабочих рук. Тем не менее около здания управления треста «Ремжестрой», у моста через лог по ул. Советской, по дороге к пионерскому лагерю «Солнечный» (за эти участки отвечает механический за-

вод), таких рытвин можно насчитать десятки. Не пора ли отремонтировать эти участки?

По иному подошли к выполнению задания производственного объединения, директор И. Ю. Осипов, и

«Уралспецстрой» под руководством Бубенчикова и давая крушить только что проложенный асфальт. Спрашивается, где был раньше тов. Бубенчиков и о чем думал?

Наппелательское, по истине хамское отношение к результатам чужого труда можно наблюдать не так уж редко. На улицах города часто можно встретить канавы поперек проезжей части — то прошли строители, были сантехники, электрики или телефонисты. Колдобины, как волчьи ямы, стоят незаделанными месяцами, а то и годами.

Неплохо поработали в период месячника металлурги. Здесь была создана специальная бригада, которая провела реконструкцию тротуара по ул. Костюсова и дороги, заасфальтировала территорию около кинотеатра «Юбилейный» и магазина «Детский мир». Сейчас ведутся работы по ул. Советской.

Руководители некоторых предприятий, А. А. Понома-

рев — УПП ВОС, В. Я. Назаров — ССПТУ № 3 и другие, невыполнение задания объясняют такими «объективными причинами», как отсутствие транспорта, щебня, асфальта. При ближайшем рассмотрении от этих причин не остается и следа. О запасах щебня для нужд по благоустройству города заблаговременно побеспокоились руководители никелевого завода. Здесь в течение зимы заготовлено не менее шести тысяч тонн щебня. Знай вези, да ремонтируй дороги. Решение проблемы транспорта подсказывает директор ПАТО И. Ю. Осипов. Вывозку щебня, по массовым данным временным заявкам предприятий, может осуществить, практически в один день ПАТО, при условии организации бесперебойной погрузки.

Пока же идет раскочка, конца которой не видно. Закрыты улицы Ленина, Зеленая — главные артерии города. Закрыты на неопределенный срок.



## В ГОРКОМЕ КПСС

## ВЫБИРАТЬ ДОСТОЙНЫХ

В городском комитете КПСС состоялось совещание секретарей парторганизаций города. На нем был обсужден вопрос о подготовке и проведении выборов народных заседателей городского народного суда. Согласно решения Свердловского облисполкома выборы народных заседателей пройдут с 2 по 31 июля 1979 года. В нашем городе предстоит избрать 225 народных заседателей.

На совещании выступил первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков, который подчеркнул важность и политическую значимость предстоящей кампании.

Заведующий отделом организационно-партийной работы горкома партии В. И. Бачинин остановился на вопросах организации предвыборных собраний. Он обратил внимание на то, чтобы народными заседателями были избраны достойные этого звания люди, передовики производства, принципиальные и честные товарищи.

Председатель городского народного суда Е. С. Хорьков рассказал о специфике работы народных заседателей.

## ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Не один год работает Александр Васильевич Морозов машинистом крана в цехе подготовки сырья и шихты на никелевом заводе. Ударный труд — отличительная черта рабочего. Он пользуется большим авторитетом в цехе и на заводе. Рабочие доверяют ему, выбрали депутатом городского Совета. Александр Васильевич — заместитель председателя постоянно действующей комиссии по строительству, транспорту и связи. Много дел у депутата, но он отлично справляется со своим общественным поручением. Хорошо идут дела у передового рабочего и в цехе, и на депутатском посту.

Фото Э. ЮСТУСА и В. ПРОХОРОВА.



# КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

## ТРУДНОЕ ДЕЛО — ОТДЫХ

Закончился июнь — первый месяц лета. С наступлением июля нас еще больше волнует вопрос организации досуга школьников по месту жительства. В июне из двух тысяч школьников, которых необходимо было охватить работой по месту жительства, ежедневно было занято до пятидесяти детей разными формами работы: это соревнования дворовых команд по футболу, шахматно-шашечный турнир, соревнования по теннису, которые проводил клуб «Красная гвоздика», это и конкурс рисунков на асфальте, спортивная игра «Волшебное колесо», операция «Зеленая аптека» и другие мероприятия.

Из двадцати четырех отрядов, созданных по месту жительства, работало только тринадцать. Безответственно к работе летом отнеслись комитеты комсомола школ №№ 1, 10, 7, предприятий ПАТО, механического завода, ответственные руководители по оборудованию площадок в пос. Быстринском Г. И. Трегубов, Е. И. Чучуев, В. А. Альтах. Из-за безот-

ветственности названных руководителей в июне без организованного отдыха остались более трехсот школьников в районе ПАТО и школы № 1, до пятидесяти — в районе механического завода, около трехсот подростков — в пос. Быстринском.

Вместе с тем мы называем воспитателей В. Г. Долгушеву, А. И. Беляеву из клуба «Красная гвоздика», Н. И. Голикову из школы № 3, Л. П. Повоселову из школы № 44, А. Лалукова, командира отряда школы № 44, Г. А. Курилеву из школы № 10. Они бескорыстно работали по месту жительства, делали все, чтобы школьникам было интересно летом отдыхать.

Таким образом, анализируя работу по проведению летнего отдыха ребят за прошедший месяц, есть над чем задуматься. Июль — должен быть месяцем насыщенной работы с подростками.

Т. МЕДВЕДЕВА,  
секретарь ГК ВЛКСМ.

## ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

## ВЕСЕЛО И ДРУЖНО

Славных ребят воспитывают родители — работники учебно-производственного предприятия ВОС. Более сорока школьников, их детей, закончили прошлый учебный год ударниками.

С радостью, как полноправные хозяева, собрались ребята на утренник в клубе УПП ВОС. Зал наполнился звонкими голосами, залихватским смехом, веселыми шутками. Потом в наступившей тишине девочки и мальчишки читали стихи, пели песни о мире, о дружбе всех детей планеты, о счастливом солнечном детстве. После вкусного праздничного обеда начались массовые танцы.

Участникам утренника

были вручены памятные подарки, приготовленные заботливыми руками членов комиссии по работе с детьми. Ребята их заслужили: ведь они весь год не только сами хорошо учились, но и помогали товарищам в учебе, занимались в разных кружках, выполняли общественные поручения. Например, Наташа Горбушина является активисткой в школе и Доме пионеров, находит время для домашних дел, помогает в учебе младшему братишке. Таких же ребят воспитывают работники нашего предприятия Н. Слаутина, Т. Ежова, Г. Чайкина, Т. Путилова и многие другие.

Л. ЛОТОВА,  
заведующая клубом  
УПП ВОС.

# НАЧАЛО РЕБЯЧЬЕЙ

## «РЕСПУБЛИКИ»

В город Саша Топорков ехал с твердым намерением: «Встречу кого из ребят, обязательно приглашу в нашу «Великую республику пацанов».

— Давай, собирайся побыстрее, — горячо говорил он Валере Белану, — не пожалеешь, слово даю. Живем мы в старой школе в Липовке. Нас пока шестьдесят. Помогаем совхозу «Режевский». Разную работу делаем. На прошлой неделе, например, кирпич укладывали на поддонны. Сейчас пропалываем турнепс. Потом будем заготавливать корма. А потом 25 лучших ребят, которые в соревнованиях победителями выйдут, поедут по путевкам в Волгоград. Купить мы их решили на деньги, заработанные в совхозе.

Валера согласился и «Республика» пополнилась еще одним гражданином.

Идею создания летнего загородного лагеря труда и отдыха для «трудных» подростков вынашивал второй секретарь ГК ВЛКСМ еще

тузиаста, и направляют всю работу лагеря. Уповать только на самоуправление, которое и положено в основу организации труда и отдыха «Республики», все-таки рискованно. Ведь ребята впервые столкнулись с такой работой. А вообще-то, жизнь в «Республике» идет неплохо, скучать ребятам не приходится. После работы они проводят турниры по шахматам, шашкам, настольному теннису. Уже и лидеры определились. В шахматах пока игру ведет Сергей Скутин, по теннису — Саша Топорков, на эту неделю запланирована товарищеская встреча ребят со сборной студенческих строительных отрядов. А седьмого июля «Великая республика пацанов» будет принимать «Поезд искусств» из Свердловска.

Но самая хлопотная работа, пожалуй у министра труда Саши Топоркова (в «Республике» делами заправляют министры: культуры, внутренних дел, труда). Два отряда на которые разделились ребята организовали соревнование. Победителям вручаются переходящие вымпелы.

— За два дня мы уложили на поддонны 50 тысяч штук кирпича — докладывает Саша Топорков. Отлично поработали Сергей Скутин, Володя Петрусенко, Андрей Кузнецов и Сергей Ватлин. Они же возглавили соревнование и на уборке турнепса.

Каждый день собирается «парламент», чтобы подвести итоги прожитого дня. Сегодня впереди первый отряд, который возглавляет командир Андрей Кузнецов. Соревнование продолжается. Продолжается испытание подростков в первом для них настоящем, важном деле.

Л. ЕЛИНА.

# К 60-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ УРАЛА ОТ КОЛЧАКА

## НАС ПАРТИЯ ВЕЛА

История партийной организации Режевского завода уходит своими корнями в годы первой русской революции. В 1904 году на режевском чугуноплавильном и железодельном заводе уже действовала группа РСДРП. Ее возглавлял кузнец Федор Егорович Поляков. Активное участие в работе группы принимали около 40 человек.

Решающее влияние на активизацию Режевской группы РСДРП, на политическое воспитание ее членов в духе большевизма, на их боевую революционную закалку оказал Я. М. Свердлов. Виднейший деятель большевистской партии дважды приезжал в Режевской завод, выступал здесь на митингах, проводил совещания партийной группы, рабочей боевой дружины.

Экономический кризис, охвативший Россию в начале XX века, особенно па-

губно отразился на Режевском заводе. Предприятие пришлось в окончательный упадок. В этих условиях заводоуправление решило закрыть все передельное производство. В действии осталась только домменная печь.

13 марта 1911 г. газета «Звезда» сообщила: «11 февраля 1911 г. закрыли Режевской завод. Более 1000 рабочих с семьями остались без работы и без всякой возможности найти какой-нибудь заработок. Заводоуправление уволило рабочих без всякого предупреждения...». После закрытия завода более половины рабочих с семьями покинули поселок и в поисках работы разъехались по другим уральским селам.

Режевская заводская группа РСДРП, основанная в 1904 году, прекратила свою деятельность. Возродилась она через шесть долгих лет.

В ноябре 1917 года из числа рабочих и вернувшихся с фронта солдат создается Режевская большевистская организация. Ее председателем (так называлась тогда должность секретаря) был избран Александр Васильевич Кукаркин. В числе первых в нее вошли Николай Петрович Сафонов, Иван Леонтьевич Мохов, Павел Егорович Поляков, А все-

го в составе Режевской партийной организации на первых порах насчитывалось 10—15 человек. Но парторганизация быстро росла, к маю 1918 года ее численность увеличилась в 10 с лишним раз.

После февральской революции 1917 г. власть в режевском заводе осуществляла земская управа, в которой верховодили местные богачи, меньшевики и

эсеры. В августе наряду с земской управой начал действовать созданный большевиками Совет рабочих и крестьянских депутатов — Совпед, председателем которого был избран большевик Н. П. Сафонов. Создалось двоевластие. В ноябре 1917 г. после победы Великой Октябрьской социалистической революции, земскую управу разогнали, власть полностью

перешла в руки Совдепа.

Совдеп в соответствии с постановлением Уральского областного Совета рабочих и солдатских депутатов от 16 января 1918 г. провел национализацию завода, кинотеатра и магазинов, принадлежавших буржуа Замятину, а также тех магазинов, владельцы которых после установления новой власти сбежали из поселка.

Трудящиеся Режевского завода, направляемые коммунистами, успешно строили новую жизнь. Но их созидательная работа была прервана новыми грозными событиями.

Свергнутые революцией эксплуататорские классы развязали гражданскую войну, пытались силой оружия восстановить свое былое господство. В этих условиях Коммунистическая партия и Советское правительство, В. И. Ленин призвали народ к справедливой, освободительной войне против контрреволюции. В ответ на этот при-

зыв сотни тысяч рабочих и крестьян пошли добровольцами в Красную Армию.

В Режевском заводе под руководством партийной организации было сформировано несколько отрядов добровольцев Красной Армии. Первыми записались коммунисты.

Вооруженная борьба против внутренней и международной контрреволюции была длительной, тяжелой, кровопролитной. Под натиском хорошо обученной и вооруженной белой армии красные части с упорными боями отступали, оставляя город за городом, село за селом. 25 июля 1918 г. белые захватили Екатеринбург, 11 сентября 1918 г. — Режевской завод.

Наступило тяжелое время. Белогвардейцы восстановили земскую управу. В нее вошли лидер меньшевиков А. М. Пузанов, П. И. Кропотухин, И. С. Карпенков и другие враги Советской власти. Начались жестокие репрессии против всех сочувствовавших Советской власти.

Но ни расстрелы, ни тюрьмы и зверские истязания не смогли сломить дух и волю рабочих. В поселке подпольно работали большевистские агита-

торы. Они не только вели агитацию, но и оказывали помощь деньгами семьям красноармейцев.

Одним из подпольщиков был режевский коммунист Павел Александрович Карташов, посланный сюда в тыл врага, комиссаром Восточной дивизии Ладисом. Большевик И. Л. Мохов вместе с П. А. Карташовым организовал и возглавил небольшой партизанский отряд. На первых порах партизаны вели политическую агитацию среди населения, а позднее, раздобыв оружие, боеприпасы, стали нападать на белогвардейские обозы и железнодорожные составы. А 17 июля 1919 г. узнав, что красные еще в ночь с 14 на 15 июля овладели Екатеринбургом и что белые в панике отступают, партизаны решили нанести удар по отступающим из Режа колчаковцам. И удар был нанесен. А утром 19 июля через Реж прошли красные конники, преследовавшие удиравших от возмездия колчаковцев. Над Режом навсегда завилось Красное знамя.

А. ТАРАБАЕВ,  
краевед.



## ...И РАСТУТ ПРОЦЕНТЫ

В ЭТОМ году особое внимание будет уделяться качеству заготавливаемых кормов. В целях повышения материальной заинтересованности рабочих совхозов в полном обеспечении общественного животноводства кормами высокого качества, областное управление сельского хозяйства и обком профсоюза рекомендуют ввести более прогрессивную оплату труда. Аккордные расценки за тонну кормов устанавливаются исходя из действующих в хозяйствах норм выработки и тарифных ставок, а также технологии заготовки кормов.

В этом году вводится но-

вая доплата. За сено, первого класса к основной зарплате доплачивается 50 процентов, второго класса — 40 процентов, третьего класса — 30 процентов. Доплата в размере 40 процентов основного заработка будет и за сено или сенаж первого класса. 30 процентов доплаты получит тот, кто заготовил сено или сенаж второго класса, 20 процентов — за третий класс.

Дополнительная оплата за выполнение плана в установленных сроки тоже связана с качеством. Заготовит механизатор тонну первоклассного корма в

установленный срок, ему зачислится дополнительно 40 процентов. Второй класс даст 30 процентов добавки к заработной плате, третий — 20 процентов.

За неклассное сено, сенаж и силос никакие доплаты не производятся.

С первого дня объявления массовой заготовки кормов и до окончания кампании вступит в силу еще одна форма материального стимулирования. Трактористы — машинисты, которые будут первые десять дней стабильно выполнять нормы выработки, заработную плату получают по расценкам, увеличенным на

сто процентов. При невыполнении норм выработки в первые десять дней, а также последующие дни заготовки кормов оплата труда их будет производиться по расценкам, увеличенным только на 50 процентов (на период, указанный в условиях соревнования).

Всем другим рабочим, занятым на заготовке кормов тарифные ставки будут увеличены только на 15 процентов.

Отдельной статьей идет премирование рабочих совхоза за перевыполнение плана-задания.

Л. КРАПИВИНА, главный экономист объединения «Режевское».

### ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

Хорошо летом в деревне. Тишина. Покой. Птицы поют... О птицах, пожалуй можно и поподробнее рассказать, о воробьях совхоза «Режевский», в частности. Ну и хвастунишки же! Только встретят какого воробья из соседнего совхоза «Глинского» или им. Чапаева, или Ворошилова, похвалятся без удержу: «Вот вы, глинчане, все в скворечниках живете, а мы нынче переехали на новые комфортабельные квартиры. АИСТ — добрая душа, предоставил нам их. Живем, песни поем. Лес рядом, поля под боком. Благодать, одним словом».

Гостеприимные режевские воробьи встретили нас на АИСТе радостным щебетанием. Разгуливали по нему, перелетали с агрегата на агрегат, с любопытством взирали на нас. По всему видно, за нынешнюю весну и начало лета видели они людей впервые. То, что на АИСТе еще не ступала нога человека, установить было не сложно. Пустые мешки для травяной муки и наполненные ею

еще в прошлом году в живописном беспорядке были разбросаны по всему помещению. Электрические приборы и пульты управления разбиты, контактные колодки и рубильники заросли пылью и всевозможным мусором. И это в то время, когда уже все АИСТы объединения включились в работу. Для всех уже начался период заготовки травяной муки, а в Режевском совхозе АИСТ брошен на откуп воробьям.

Ремонт АИСТа и его подготовка к работе должен был организовать главный инженер совхоза Рудольф Васильевич Мелкозеров. По этому поводу еще до окончания посевной кампании директор совхоза В. Н. Чепчугов издал специальный приказ. Но ни распоряжение директора, ни постановление ГК КПСС и исполкома горсовета «О мерах по увеличению производства и повышению качества кормов в совхозах района» не возымели действия на главного инженера. 2 июля АИСТ в совхозе «Режевский» не работал.

## ВОРОБЬИ И АИСТЫ

ФОТООБВИНЕНИЕ

О чем и свидетельствует это фото.

Зазидное спокойствие проявил и секретарь парткома совхоза Леонид Васильевич Шитиков. Он не только самоустранился от контроля за проведением в жизнь решения ГК КПСС и исполкома горсовета, но и не позаботился о качественном подборе людей для работы на АИСТе. Видно, как главный инженер, так и секретарь парткома считают, что АИСТ — забота только лишь одного директора совхоза.

ПОКА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР, нам сообщил директор совхоза В. Н. Чепчугов: «АИСТ будет работать через два дня. За халатное отношение к выполнению своих прямых обязанностей главному инженеру поставлено на вид. Из тракторно-транспортного отряда для работы на АИСТе направлены лучшие люди: Елизаров, Зарубин, Хакимов и Минеев».

Е. СУШКОВА.



В июне редакционная почта получила более сотни писем. О чем пишут наши читатели? Волнуют их самые разнообразные вопросы: обслуживание населения в городе и в сельской местности, организация летнего отдыха молодежи и школьников, охрана окружающей природы.

Но одна из основных тем почты прошлого месяца — это подведение итогов работы за квартал и полугодие. Многие коллективы предприятий, совхозов хорошо потрудились в нынешнем году. Под постоянной рубрикой «Пятилетке — ударный труд» об успехах бригады маляров, сборщиков консервного ножа и бригады ОТК механического завода пишут мастера цеха А. Пестова, нормировщик Г. Шарипова, мастер ОТК И. Мелкозеров. О бригаде М. С. Бублей, закончившей на 15 дней раньше намеченного срока отделочные работы на своем объекте, рассказывает секретарь партбюро стройуправления № 2 Е. Дроздов. Для советских рабочих становится уже нормой не только в срок выполнить намеченные планы, но и найти способы и методы перевыполнения их. Названия заметок «Правофланговые» В. Гудковой о рабочих ремонтнохозяйственного цеха никелевого завода, «Ударники — впереди» Т. Путиловой о коллективе цеха автопроводов УПП ВОС, «Сверхплана» К. Сподырянкиной о рабочих леспромхозастреста «Свердлоблестрой» гово-

рят сами за себя. «Почти в четыре раза перевыполнили свое годовое обязательство по экономии горючего водители седьмой бригады А. Н. Козловского из автотранспортного объединения», — такими словами начинается письмо нашего внештатного корреспондента В. Яковлева.

### ОБЗОР ПИСЕМ РАДОСТИ, ЗАБОТЫ

Хорошими трудовыми подарками встречают свой праздник люди огненной профессии — плавильщики никелевого завода. Но достигнутые успехи — для них не предел. «Сегодня хотелось бы поговорить о нашем завтрашнем дне... Сегодняшний темп работы на загрузке печей хоть и довольно высок, но при работе печей на кислороде устраивать нас не будет», — рассказывает начальник цеха Л. Гладких. Сложные поиски нового коллектива цеха увенчались успехом: «Но главное — цель мы свою определили: будем переходить на непрерывную разливку металла».

Заготовка кормов, уход за посевами, работа животноводов, подготовка ферм к зиме — об этом пишут наши сельские корреспонденты. О правильной организации летнего пастбищного периода рассказывает главный зоотехник сельскохозяйственного объединения «Режевское» В. Иголкин. О мастерах ма-

шинного доения Леневаской фермы Л. М. Малыгиной и Л. А. Борбачевой пишет главный зоотехник совхоза им. Чапаева А. Ширшев. Под рубрикой «Перекличка бережливых» выступает тракторист совхоза «Глинский» Ю. Бачинин.

Делясь радостью от достигнутых успехов в тру-

де, авторы редакционной почты указывают и на недостатки в организации работы отдельных коллективов.

Так, члены рейда народных контролеров, посетив молокозавод и хлебозавод, выяснили, что весь брак в работе этих предприятий происходил в основном из-за бесхозяйственности, бесконтрольности, низкой трудовой дисциплины. Критическое замечание в адрес дирекции совхоза им. Чапаева, администрации «Сельхозтехники» и других организаций высказывает начальник железнодорожной станции В. Рерих в заметке «А вагоны простаивают».

Кроме производственной тематики, в почте прошлого месяца четко выделяется тема благоустройства нашего города. За июль режевляне должны были преобразовать свой город, сделать его парадным, чистым, ухоженным. На этот месяц возлагалась большая часть работ по

благоустройству. Много за эти тридцать дней сделано рабочими никелевого завода в своем микрорайоне: приведена в порядок большая часть проезжих дорог, сделаны тротуары, обновлены детские площадки. Во второй половине месяца по благоустройству города активней за работу принялся коллектив ИАТО, механического завода, дорожного участка. Но не все организации сделали все возможное для благоустройства своей территории. Жители улицы Заречной в поселке Быстрином пишут: «На нашей улице расположена асфальтоплощадка, но она имеет такой неприглядный вид, что посещать ее отваживаются немногие жильцы. Лес, подступающий вплотную к нашей улице, превращен в склад сена и дров».

Продолжают поступать письма от жителей города и района, в которых идет речь о неотрегулированном до сих пор движении автобусов. Об этом пишут жители сел Арамашковское и Леневаское, об этом же говорят В. Нохрина, Н. Глинских, А. Карташов и другие.

Много писем приходит в редакцию и от целых коллективов, и от отдельных лиц. В них радости и заботы людей. Чаще всего они касаются не личных вопросов, а рассказывают о славных делах тех, кто трудится рядом, об их общественной жизни.

О. МИЛЬКОВА.

## ЖИЛА-БЫЛА МАТЬ...

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Ситуация самая житейская: жила-была мать с тремя детьми, муж умер. Время военное, с продовольствием туго, мать на заводе работала по две смены, ребята дома сидели. Ночью придет мать, накормит буквально чем бог даст, ближе к ночи за шитье садится, умела шить хорошо, сошьет какой-нибудь соседке платочко, та ей полбуханки хлеба для ребят принесет, другая кусок сахара. Так и перебивались. Весной похлебку из лебеды с крапивою варила, хлеб на отрубях замешивала, от себя последнее отрывала. Натерпелась всего мать, понадо хорошей жизни дождалась, когда старший первую полчку принес, прослезилась, вспомнила, как он чуть не умер с голоду, распух, все молоко проспел, и как она раздобыла литр молока, отдав за него обручальное кольцо. А вскоре дети разбегались, мать так и осталась в своем домике, сын женился, дочери замуж вышли. Мать и тут помогала, где денег вышлет, где сама придет с внуками понапечется. И не было ей отбоя от писем с просьбой «Мама, приезжай». Хранила в сундуке отрезки на платье, сын и дочери дарили, когда еще без своих семей жили. Так бы и жила мать спокойно в своем доме, если б не несчастье. В одно утро не смогла покаянная женщина подняться с постели, разбил ее паралич. Дети приехали, посоветовались, решили дом продать, а мать... Тут дело застопорилось, здоровую-то мать-помощницу взял бы к себе любой, а с больной, неподвижной, конечно, хлопот не оберешься, считай, вместо малого дитя. Обуза, одним словом. После ругани и ссор договорились, что мать будет жить по полгода у каждого. Первому выпала очередь сыну. «Ну нет, возмутился он, — а вдруг она через полгода помрет, почему это только мне одному мучиться?» Снова переговоры, решили держать мать по месяцу у каждого. Дом продали, деньги разделили. И начались мытарства больной старой женщины, поскольку дети жили далеко-далеко друг от друга, и мать совершала каждый месяц длительные путешествия. А становилось ей все хуже, помутнел рассудок, она почти никого не узнавала. Кто-то из детей привез ее другому раньше срока, кто то мотивировал свой отказ содержать мать тем, что денег при разделе получил меньше, короче, в редакцию пришло письмо от пожилого знакомого этой семьи, в котором он и рассказал всю эту историю. «Да нет, мы не отказываемся держать мать, — сказала дочь при нашей встрече, — но сами поймите, как тяжело ухаживать за ней, она же не может даже двигаться, а мы все на работе с утра до вечера. Очень тяжело».

Конечно, тяжело ухаживать за тяжело больным. Но легче ли было матери воспитывать всех троих, припрятывая от себя же кусочки хлеба, греть всех троих малышей в студеные ночи своим телом. Почему же такое безразличие и равнодушие получила в ответ мать, граничащее с жестокостью? Материнское самопожертвование не было оценено по достоинству, дети принимали жертву, как должное, как само собой разумеющееся, отношения с матерью сложились односторонние — потребительские. Удивительно и то, что вся эта история проходила не в космическом пространстве (кстати, тоже теперь ставшем бойким местом), а среди людей, и никому, понимаете, никому не было дела до судьбы женщины, лишившейся движения, как будто все окружающие наделены вечной молодостью и отменным здоровьем.

Вспомню нашу мемуарную несколько лет тому назад историю, подtitую в «Комсомольской правде» Ю. Ростом, о собаке, оставленной в одном из столичных аэропортов своим хозяином. В редакцию посыпались письма с предложением взять собаку себе, денежные переводы на прокорм, всяческие умиленные проекты относительно устройства собаки. Как легко быть добрым и сентиментальным в этом случае, достаточно было выслать какую-нибудь десятку, и ты вроде бы очищался ото всего ранее совершенного.

Сентиментальность по мелочам, и равнодушие по большому счету — беда некоторых, особенно молодых, людей. Поэтому очень приятно было послушать Т. Г. Ануфриеву из РСУ № 1. Она принесла благодарности одиннадцатилетней девочке Тане Ковалевой. «Сноха через два месяца после родов попала в больницу на семь недель, — рассказала Таня Григорьевна, — дома мы остались втроем, я, сын и малютка. Сын работал в третью смену, я с работы буквально летела домой, не имея возможности оторваться на минуту от младенца. Как раз в это время в магазине были перебои с молоком. И вот Таня в течение семи недель носила нам молоко. Я ее об этом не просила, она сама услышала о нашей беде. Какое доброе сердце у девочки, какое отзывчивое к чужому горю». Поэт Н. Заболотский писал:

«И если это так, то что есть красота.

И почему ее обожествляют люди.

Сосуд она, в котором пустота,

Или огонь, светящейся в сосуде?

Сосуд, который внутри пустой — иначе не скажешь о детях, передающих мать по эстафете.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.



# ВСПТУ - 7: НАЧАЛО ТВОЕЙ БИОГРАФИИ

...Тобой уже многое сделано, выпускник: позади трудные, напряженные и радостные школьные годы. Но, шагая от класса к классу, ты был очень похож на своих сверстников — все они учились.

Сейчас тебе предстоит начать самостоятельную жизнь. И первая, самая важная ступенька в нее — выбор профессии. Не ошибись!



## ГОРИЗОНТЫ ВСПТУ

До 1972 года Режевской швейной фабрике вполне хватало работников, которых готовило городское профессиональное училище. Но с ростом ее производственных мощностей резко возросла и потребность в кадрах. Кроме того, на швейной фабрике — совершенствовались оборудование — следовательно, росла квалификация работников.

И в октябре 1972 года начало функционировать наше училище.

Вначале дела наши были неважными: занимались в двух учебных классах, не имея даже примитивных учебных мастерских.

## КАК МЫ УЧИМСЯ?

Занятия в училище ведутся в двух направлениях — теоретические и практические. Учащиеся знакомятся со спецтехнологией швейного производства, изучают современное швейное оборудование, свойства тканей, экономику производства, им преподаются такие общеобразовательные дисциплины, как обществоведение, эстетика, спец. рисование, физическая культура. Занятия ведутся, в основном, в одну смену.

Но жизнь училища не ограничивается только уроками. Почти все учащиеся — комсомольцы. Очень активен у нас комитет комсомола. Общественно-политическая аттестация, Ленинский зачет в несколько туров, собрания; еженедельно проводятся политинформации, в группах наши девушки организуют вечера именинников, поэзии, тематические классные часы, беседы, конкурсы «А ну ка, девушки!» и многое другое.

## «...НИЧУТЬ НЕ ЖАЛЕЮ!»

Если честно, в училище я поступила случайно: провалилась на экзаменах в техникум. Но первый день учебы запомнился. Тогда состоялось посвящение в рабочие.

Я уже год работаю на швейной фабрике. И до сих пор нет-нет, да и за-

А сейчас в нашем училище — кабинетная система обучения, учебные мастерские оснащены современным швейным оборудованием. Внеклассные мероприятия проводятся в Красном уголке.

А впереди — дальнейшее совершенствование материальной, учебной базы. Будем строить новое общежитие, спортзал, реконструировать учебные корпуса. Сейчас на наше базовое предприятие требуются рабочие, предпочтительно, со средним образованием. Значит, и наше ВСПТУ-7 со временем будет средним.

В. ПЛОТНИКОВА,  
директор училища.

Развито в училище и социалистическое соревнование между группами и, отделив, между учащимися. Лучшей группе присваивается звание «Группа высокой культуры труда и учебы», «Группа — резерв бригады коммунистического труда», а лучшим учащимся — звание «Ударник высокой культуры труда и учебы».

Соревнование ведется целенаправленно, большое внимание уделяется гласности. На специальных стендах отражаются, а во время линейки оглашаются результаты соревнования за неделю, месяц, квартал.

Возглавляют соревнование учпрофком и штаб ударной вахты. Победители награждаются грамотами, ценными подарками, туристическими путевками (в прошлом году, например, в Одессу, нынче — в Ленинград). Группы-победительницы получают билеты в театры Свердловска.

Л. ПОЛЯКОВА,  
преподаватель.

Каждый человек по-своему находит свое место в жизни. Но, мне кажется, не правы те родители, которые во что бы то ни стало хотят «дотянуть» своих детей непременно до института или техникума. Это называется «вывести в люди». А разве, скажем, токарь, или фрезеровщик не полноправные члены нашего общества? Между прочим, первый космонавт Земли Юрий Алексеевич Га-

## ПРИЕХАЛА ИЗДАЛЕКА

Я приехала в наше училище из Курганской области. И ничуть не жалею: здесь нашла я свою новую семью. Мастер А. А. Мотырева стала мне второй матерью: сколько раз беседовала она со мной по душам, сколько помогала! А все девушки нашей учебной группы [кстати сказать, полностью комсомольской] — сестрами.

...Запомнился нам вечер

## МЕСТО В ЖИЗНИ

гарин тоже в свое время закончил профессионально-техническое училище. В судьбе человека не должна быть важна, а личность! Во сто крат лучше быть настоящим рабочим, чем плохим инженером.

И. БАБКИНА,  
учащаяся группы — 31.

первого пошитого нами пальто. Когда нам разрешили сесть за машинки и включить их — некоторые из нас даже испугались. А вскоре так привыкли к ним, что стали они для нас словно продолжением наших рук во время работы.

Ровестницы мои, режевские девушки! Не слушайте вы псевдомудрых советчиков, приходите к нам в училище! Прием скоро начинается — не опоздайте.

Д. КОНИЩЕВА,  
учащаяся группы — 32 второго курса.

## КАК К НАМ ПОСТУПИТЬ?



# ПРИГЛАШЕНИЕ НА УЧЕБУ

Нашей фабрике в сентябре нынешнего года исполнится 26 лет. Все эти годы рос коллектив (от 250 до 800 человек). Из года в год увеличивались производственные площади, вместе с этим и объем производства, менялась сложность выпускаемой продукции. Если в 1960 годах фабрика производила хлопчатобумажные брюки, куртки, костюмы, телогрейки, то в настоящее время коллектив специализируется на очень сложном ассортименте — это пальто зимнее и демисезонное для девочек всех возрастов.

Требования покупателя к этому изделию с каждым днем растут, нужна вышивка, нужна разнофасонность, нужны красивые и стойкие ткани.

Изменилось оборудование. Если в прошлом применялись в основном машины 22-го класса, то сейчас — высокопроизводительные.

С внедрением в производство нового оборудования, с увеличением объема производства, с усложнением ассортимента изменилась потребность в грамотных квалифицированных кадрах. Если в прошлые годы на фабрике только 10-20 процентов работников проходили специальную подготовку в системе профтехобразования, то сейчас — 80.

Основная профессия фабрики — швея-мотористка. В работе за машинами

Улучшились условия быта. Если в первые десять лет после организации фабрики для устройства рабочих с жильем пользовались только частным сектором, то в настоящее время функционируют три общежития и все нуждающиеся рабочие в жилой площади проживают в них. Специалисты (семейные) обеспечены благоустроенными квартирами.

В сравнении с прошлыми годами значительно увеличилась средняя заработная плата рабочих. В 1978 году она равнялась 152 руб. 90 коп.

Советом Министров разрешен нам дополнительный отпуск к очередному до шести рабочих дней. И те, которые проработали на фабрике пять и более лет пользуются очередным отпуском продолжительностью 21 день.

Л. БРЕВНОВА,  
начальник отдела кадров фабрики.

## УСЛОВИЯ ПРИЕМА

В училище принимаются девушки не моложе 15 лет. Для поступления необходимы следующие документы:

1. Заявление на имя директора от поступающего и его родителей.
2. Свидетельство об образовании.
3. Свидетельство о рождении или паспорт.
4. Справка с места жительства.
5. Медицинская карта.
6. Характеристика из школы или с последнего места работы.
7. Справка о семейном положении.
8. Справка о зарплате родителей.

### НАШ АДРЕС:

Реж, ул. Свердлова, 2. ВСПТУ № 7.

Срок обучения с 8-ми летним образованием — 2 года, с 10-ти летним — 1 год.

Принятые в училище с 8-ми летним образованием зачисляются на государственное обеспечение (бесплатное 3-х разовое питание и обмундирование), учащиеся с 10-ти летним образованием выплачиваются стипендия в размере 30 рублей в месяц. В период стажировочной практики учащиеся дополнительно выплачиваются 50 процентов от заработной суммы на предприятии. Все учащиеся обеспечиваются льготными проездными на железнодорожный транспорт.

По окончании училища Вас направят на работу на Режевскую швейную фабрику не менее, чем на 3 года. Время учебы в училище зачисляется в трудовой стаж, по окончании училища учащимся предоставляется отпуск.



ДОМ КУЛЬТУРЫ  
5-6 ИЮЛЯ «НЕОКОН-

ЧЕННАЯ ПЕСНЯ». Начало в 17, 20 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

5 ИЮЛЯ. «ПОВОРОТ».

Начало в 11, 19, 21 час.

Режевскому заводу ЖБИ срочно требуются: формовщики, пропарщики, лаборант, слесари, разнорабочие в цех, грузчики, каменщики, штукатур-маляр, бригадир-строитель.

За справками обращаться в отдел кадров. Проезд автобусами № 2, № 105, остановка «Завод ЖБИ».

Детской больнице на постоянную работу срочно требуется повар и кухонный работник. Обращаться к главврачу.

Продается мотоцикл Иж-Юпитер-3 с коляской и детская коляска. Обращаться ул. Ленина, 38.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор—2-20-10, заместитель редактора, отдел партийной жизни—2-24-68, ответственный секретарь—2-13-71, зав. экономическим отделом—2-15-85, корреспондент отдела—2-12-96, зав. отд. писем—2-13-32, корреспондент отдела—2-28-00, бухгалтерия—2-16-89.

Индекс 57420, Объем 1 пол., г. Режевская типография 623730 г. Реж, Красноармейская, 22, телефон 2-28-00.

Заказ 2002. Тираж 10120.