

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
12 апреля 1930 года.

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

78 (6078)

ВТОРНИК,

3 ИЮЛЯ 1979 г.

Цена 2 коп.



## ФОТОРЕПОРТАЖ

Хорошо трудится бригада монтажников Александра Павловича Чиркова на крупнопанельном 80-квартирном доме в поселке Быстринский. Дом, который монтирует бригада в новом составе — первый. Но благодаря высокой организации труда на объекте, хорошей обеспеченности строительными материалами, конструкциями и механизмами, монтажники добились высоких показателей в труде: выработка на одного человека за июнь составила 200 процентов против нормы при хорошем качестве работ.

В успехах бригады немалая заслуга мастера Владимира Васильевича Голышева и бригадира Александра Павловича Чиркова. Высокая требовательность к себе и своим товарищам — их главное рабочее правило. И поэтому нет в бригаде прогульщиков, нарушителей трудовой дисциплины и техники безопасности.

За прошедший месяц бригада смонтировала три этажа. Монтаж велся в две, а нередко и в три смены.

— Если в дальнейшем обеспечение строительными материалами и конструкциями останется на достигнутом уровне, если без перебоев будет работать быстринский край, монтаж дома закончим в августе. За бригадой дело не встанет, — говорит бригадир монтажников А. П. Чирков.

На верхнем снимке (слева направо): монтажники В. А. Дорохин, В. К. Байронов, В. П. Князева, А. Т. Заплатин, мастер В. В. Голышев и бригадир А. П. Чирков. На снимке слева бригадир А. П. Чирков и монтажник В. К. Байронов устанавливают железобетонную перегородку.

В. ЛАВЕЛИН,

внешт. корр.

Фото автора.



## СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ — 70 ЛЕТ

Когда всю жизнь проработаешь в родном селе, то трудно усидеть на заслуженном отдыхе. Сколько дел еще не сделано, сколько работы не переворочено своими руками! Особенно в горячее летнее время, когда каждая пара рук, таких умелых и трудолюбивых, для совхоза на вес золота. Об этом говорили пенсионеры совхоза им.

Ворошилова на одной из своих встреч.

Юрий Прокопьевич Митькин проработал в I и II отделениях совхоза скотником, ему ли не знать нужды молочно-товарных ферм. «Силы у нас есть», — решили пенсионеры, — почему бы не помочь совхозу хотя бы в том же строительстве фермы, в подготовке помещения к работе в зимних условиях».

Селянин приучен к любому труду, он может в сельском хозяйстве поработать, и в строительстве толк знает. «Организуем свою бригаду плотников-ремонтников, станем помогать совхозу». Так и организовалась бригада, средний возраст которой 70 лет. Бригадиром избрали Ю. П. Митькина. Николай Константинович Богатырев,

## ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

### ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ

«Каждый день — ударный» — под таким девизом работает с первого по 15 июля каждый трудящийся никелевого завода. Все, как один, они встали на ударную трудовую вахту в честь своего профессионального праздника — Дня металлургов.

К этой дате коллектив плавильного цеха обязался снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,1 процента и выпустить несколько тонн металла дополнительно к плану.

Коллектив электротермического цеха полон решимости обязательства чет-

вертого года десятой пятилетки выполнить к 15 июля. Производительность труда за две недели возрастет по сравнению с планом на три процента или на один процент по сравнению с обязательствами.

Повышенные социальные обязательства каждого трудового коллектива основаны на точном расчете и вовлечении в производство резервов роста производительности труда. Это — гарантия успешного их выполнения.

В. ГУДКОВА,  
внешт. корр.

## НА ПОТОКЕ — МОЛОКО

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» сказано о дальнейшем ускорении научно-технического прогресса, внедрении достижений науки и техники в народное хозяйство, повышении производительности труда, эффективности и качества работы. Сегодня заместитель директора по производству Режевского молзавода Евгений Игнатьевич Рыжков рассказывает о внедрении новых технологических линий в производство, повышающем производительность труда.

— Режевалы уже привыкли к тому, что на прилавках продовольственных магазинов появился и не исчезает такой молочный продукт, зимой бывший остро дефицитным, как сметана. Причем, хорошей консистенции, вкуса, качества. Совсем недавно на заводе смонтирована автоматизированная сметанная линия. Она предполагает множество операций: подогрев молока, переход его в накопительные баки, пастеризацию, гомогенизацию (свертывание), охлаждение, закваску (к нам закваска, очень хорошего качества, поступает из Киевского научно-исследовательского института молочной промышленности), выдерж-

ку, фасовку, охлаждение. Сметана этой линией выпускается 20 и 25 процентной жирности. Все операции до разлива механизированы, протекают автоматически. Это облегчило труд работниц, сразу и резко возросла производительность труда. Фасовка пока производится вручную. Но уже в недалеком будущем на заводе планируется механизированный разлив в удобные маленькие баночки, в которых сметана выпускается во многих городах.

Внедрен и уже действует молокоочиститель типа ОМБС-3С он фильтрует и очищает молоко от бактерий и других примесей. Производительность молокоочистителя 10 тонн молока в час. Раньше такого очистителя у нас не было, молоко пропускать через марлевые сетки, теперь же молочная продукция почти стерильна. Однако все-таки покупателям следует помнить, что перед употреблением молоко следует кипятить.

Монтируются на заводе танкеры для молочно-кислой продукции емкостью на 2 тонны. Новое оборудование позволит бесперебойно снабжать население молочно-кислыми товарами, в частности, кефиром.

Перебои в работе завода наблюдались еще и вот почему: негде было хранить основной продукт — сырое молоко. Танк для хранения мог вместить в себя только 10 тонн, этого было очень мало для непрерывного технологического цикла. Недавно смонтирован еще один танк, емкостью 25 тонн. Теперь проблема с перебоем основного продукта отпадает сама по себе.

Часто покупатели задают вопросы продавцам: «Будет ли в продаже фасованное, бутылочное молоко?» Будет.

## Новости, события, факты

Промышленные предприятия города рапортовали о выполнении полугодового плана. Задание полугодия по реализации выпускаемой продукции выполнено на 100,5 процента.

Успешно справилась промышленность города с выполнением планового задания второго квартала и июня 1979 года. Так, июньский план по реализации продукции выполнен более чем на 101 процент.

Хороших успехов добиваются в текущем году коллективы ведущих предприятий города. Так, почти на шесть процентов опережает с начала года задание по реализации продукции коллектив механического завода, на четыре процента — никелевого и примерно на девять — учебно-производственного предприятия ВОС. Названные коллективы добиваются ежемесячно стабильных успехов.

\* \* \*

32 тонны трянной муки на счету АИСТА совхоза «Глинский». Самой высокой производительности труда с начала работы АИСТ достиг 29 июня. В этот день коллектив, возглавляемый начальником Григорием Викторовичем Чушевым, приготавливал десять тонн высококачественного корма.

Рекорд одного дня для кормозаготовителей должен стать нормой. Кроме того, в ближайшие дни должна быть налажена круглосуточная работа АИСТА.

### ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Прошла половина областного ударного месячника по вывозке органических удобрений и известкованию кислых почв, а хозяйства нашего района к выполнению задания практически не приступили.

Заданием определено — каждому совхозу вывезти за период месячника по 11 тысяч тонн органических удобрений. К реализации задания приступили лишь механизаторы совхоза им. Ворошилова. Этот факт говорит о том, что руководители остальных совхозов «Глинский», им. Чапаева, «Режевский» не забываются о будущем урожае.

Михаил Николаевич Черепанов, Петр Егорович Комин, Федор Ильич Чесноков уже в начале лета приступили к ремонту МТФ 1 отделения совхоза им. Ворошилова.

А Федор Ильич Чесноков еще весной успел помочь совхозу. Он отличился на сортировке семян во время подготовки к севу. Его работа была самой быстрой и тщательной.

Т. ГОНЧАРОВА.



## ◆ ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

## НА ФАБРИКЕ И ДОМА

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации швейной фабрики уделяют большое внимание идеологической, воспитательной работе в молодежных общежитиях, организации летнего отдыха трудящихся и работе по месту жительства. Оборудованы две агитплощадки: «Луч» у дома пионеров и «Швейник» в районе Гавани, которые работают по определенным дням недели. Агитационную работу с коллективом трудящихся проводят агитаторы из числа специалистов фабрики. Агитаторы закреплены за коллективами цехов и бригад. Ежемесячно проводятся инструктивные совещания с агитаторами.

На фабрике действует совет по работе с подростками, общественный отдел кадров, профилактический совет, налажена связь со школой. Традиционно проводится на фабрике посвящение в рабочий класс выпускников ВСПТУ № 7 у монумента Боевой и трудовой славы.

Около 250 человек участвуют в работе общественных организаций: ПДПС, совет ВОИР, совет НТО, в товарищеских судах, в составе народной дружины. В системе подитической, эко-

номической, и комсомольской политсети работало 11 кружков, где занималось 260 человек, регулярно в цехах фабрики, общежитиях читаются лекции. В январе этого года на фабрике создана первичная организация общества «Знание». В этом году в ШРМ учились 165 человек, из них закончили 11 классов 116 человек.

Все молодежные общежития укомплектованы воспитателями, во всех работают бытсоветы, работа которых неоднократно заслушивалась на расширенных заседаниях фабкома. Проведено два семинара членов бытсоветов, на которые приглашались секретари ГК ВЛКСМ, регулярно проводятся инструктивные совещания с воспитателями общежитий. Планы воспитательной работы рассматриваются и утверждаются на совместном заседании фабкома и комитета комсомола.

Разработаны и действуют условия социалистического соревнования на лучшую комнату общежития с ежеквартальным подведением итогов. Победителям, за первое и второе место, вручается переходящий вымпел и денежная премия. В результате улучши-

лась воспитательная работа в молодежных общежитиях, а общежитие № 2 заняло первое место в городском смотре-конкурсе.

На фабрике постоянно работают спортивные секции: волейбольная, лыжная, настольного тенниса, группа здоровья и легкой атлетики, шесть кружков художественной самодеятельности. В городском смотре художественной самодеятельности наш коллектив занял второе место. В настоящее время готовимся к областному смотру художественной самодеятельности среди родственных предприятий, который будет проходить в сентябре.

Воспитательная работа позволила снизить текучесть кадров. Так, в 1978 году рабочих уволилось на 13 процентов меньше, чем в 1977 году. Уменьшились и прогулы: с 47 случаев в 1976 году до 29 в 1978 году.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации в дальнейшем будут стремиться улучшать свою работу по организации свободного времени и роста культурного уровня трудящихся.

**Л. ПУЗАНОВА,**  
председатель комитета профсоюза фабрики.

## Памятные встречи с ветераном

Любят пионеры и школьники встречаться с ветеранами войны и труда, партии и комсомола. Каждая беседа с ними — словно соприкосновение с живой историей. Оживают перед зачарованными мальчишками и девчонками дела давно минувших дней.

Большую работу по идеино-политическому воспитанию подрастающего поколения режесвяны ведут многие старожилы города и района. Среди них — бывший работник никелевого завода ветеран партии и комсомола Яков Александрович Белоусов, (на снимке), который был сфотографирован нашим корреспондентом во время одной из встреч с пионерами.



## ВОСПИТАНИЕ ИДЕЙНОЙ УБЕЖДЕННОСТИ

Богат, многогранен духовный мир советского человека. Широки и разнообразны его интересы. Только люди высокой идейности, душевного оптимизма и нравственной чистоты способны творить большие дела, которыми отмечены будни десятой пятилетки.

Основой идейной убежденности советских людей служит марксистско-ленинское учение о революционном преобразовании старого мира и создании нового, коммунистического общества. В. И. Ленин высоко ценил в людях глубокую теоретическую вооруженность, передовое мировоззрение, что проявляется в беззаветной преданности делу Коммунистической

партии, социалистической Родине. Следуя заветам В. И. Ленина, партия постоянно заботится об идейном воспитании советских людей, о том, чтобы каждый из нас прикасался к живому роднику марксистско-ленинской мысли, расширял свой политический кругозор, был страстным поборником коммунистических идеалов.

Разумеется, нельзя утверждать, что, если человек теоретически подкован, то он уже убежденная личность. В. И. Ленин подчеркивал, что без работы, без борьбы книжное знание коммунизма равно ничего не стоит. Решительно критикуя тех, у кого при-  
верженность к револю-

онным идеям — лишь звонкие слова, Владимир Ильич указывал, что нет ничего более противного духу марксизма, чем фраза. Именно в практической работе в политической и производственной активности воплощается подлинная идейная закалка человека.

Поэтому идейно-политическое воспитание неразрывно связано с трудом людей, их общественной деятельностью. Общественно полезный труд — не только источник материальных и духовных ценностей. Под его воздействием развивается сам человек, его духовные и физические силы, формируются необходимые

На открытом партийном собрании в тресте «Ремжтяжстрой», которое состоялось 27 июня, был рассмотрен вопрос об улучшении использования грузоподъемных механизмов и машин на строительных объектах. Начальник управления механизации В. И. Новоходько систематически срывы в работе техники объяснил недостаточной укомплектованностью кадрами ремонтной службы. «Два слесаря не в состоянии поддерживать 81 машину в полной боевой готовности», — сказал В. И. Новоходько. — Электрик у нас — недавний выпускник училища. Ни достаточного опыта нет у него, ни сноровки. Поэтому отдача от его работы очень маленькая».

Виталий Иванович отметил, что у рабочих управления механизации хромают производственная дисциплина. Для укрепления ее он считает необходимым ликвидировать дефицит рабочей силы управления механизации. Сетовал он и на невысокий квалификационный уровень инженерно-технических работников, а также на безответственное отношение многих рабочих, которые лишь получают благоустроенную квартиру, сразу увольняются и переходят на завод.

Среди объективных причин, отрицательно влияющих на работу управления механизации, В. И. Новоходько отметил наличие командированных крановщиков. Они не желают признавать вторую смену, которую пытаются внедрить в управлении, а также не следят за состоянием своих кранов.

Главный механик треста В. З. Андропов для решения проблемы с кадрами видит лишь один выход: в ГПТУ-26 организовать отдельную группу машинистов башенных и гусеничных кранов.

Юрисконсульт треста А. А. Выборнов отметил, что вопрос с кадрами только тогда будет снят с по-

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ  
УПРАВЛЯТЬ МЕХАНИЗАЦИЕЙ

вестки дня, когда решение его будет вестись не однобоко, как это делается сейчас, а комплексно. Училище ежегодно направляет на стройки города своих выпускников. Но долго они там не задерживаются. Почему в этом году сбежало из управления треста 42 выпускника училища? Никто не анализировал причины, толкнувшие их на этот шаг. А ведь, если подойти к ребятам, поговорить с ними о житье-бытье, то они непременно скажут, что их не устраивает организация досуга.

Дать рабочему возможность трудиться и получать от этого подлинное удовольствие, не оставляя заботу о нем и во вне рабочее время, тогда крепче будут люди держаться в тресте.

С принципиальным словом выступил на партийном собрании главный инженер треста А. А. Петросян: «Вот мы говорим, что плохо у нас работают на стройках механизмы. Но тогда как расценивать тот факт, что от мастеров участков не было ни одной докладной о нарушении машинистами кранов трудовой дисциплины? Круговая порука у нас прижилась среди машинистов кранов. Принципиальность и требовательность инженерно-технических работников управлений к крановщикам — вот настоящая, действенная помощь управлению механизации».

То же самое относится и к начальнику управления механизации В. И. Новоходько. Не ждть помощи со стороны, а самому искать и находить формы работы с кадрами. Налаживать строгий контроль за выполнением каждого рас-

поряжения и строго наказывать безответственных.

Развил эту тему в своем выступлении управляющий трестом Р. Ф. Прицулла. Он предложил закрепить за участком механизации одного члена бюро треста, который поможет наладить в коллективе политико-воспитательную работу. Он также отметил, что уже решен вопрос о финансировании строительства производственной базы управления механизации. Но это не значит, что до тех пор, пока она не будет построена, В. И. Новоходько будет прощаться все промахи.

Партийное собрание признало работу управления механизации неудовлетворительной. Обязало В. И. Новоходько организовать планово-предупредительные ремонты механизмов, что позволит сократить число аварийных простоев и ремонтов. На участке должна быть создана ремонтная и монтажная бригады, усилена работа по укреплению трудовой и производственной дисциплины и улучшена политико-воспитательная работа с кадрами.

Руководителям подразделений В. Ф. Катаеву, В. И. Ключкову, А. И. Бекетову, В. И. Полексанову, А. М. Рушкову предложено обеспечить использование механизмов в соответствии с правилами эксплуатации вести строгий учет рабочего времени механизмов на своих объектах. Коммунисту М. П. Симонову дано распоряжение обеспечить наземную радиотелефонную связь между строительными объектами, диспетчерами и управлением механизации.

**В. ЛАВЕЛИН,**  
член партбюро треста.

## „ПЯТИЛЕТКЕ—НАШ УДАРНЫЙ ТРУД“!

Под таким девизом открылась книжная выставка в сельской библиотеке поселка Озерной. Она имеет несколько разделов «1979 год — год ударного труда», «Ударный труд — наш долг и честь», «По пятилетке сверяя шаг», «Каждый трудовой день — твой вклад в пятилетку». Выставка открывается вы-

держкой из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Каждому разделу заведующая сельской библиотекой Люба Машкова подобрала необходимую литературу. Здесь произведение Ленина «Как организовать соревнование», «Ве-

ликий почин», Л. И. Брежнев «Ленинским курсом», материалы 25 съезда партии и много другой литературы.

Выставка пользуется большим спросом, она ежедневно пополняется новыми материалами.

**О. ЗИНОВЬЕВ,**  
житель п. Озерной.

подготовки к празднованию 60-летия Великого Октября, традиционные связи с трудовыми коллективами братских республик, широкий культурный обмен и такие интересные формы, как клубы интернациональной дружбы, тематические вечера, встречи с героями и ветеранами войны и труда и т. д.

Политическая пропаганда, массовая агитация, культура, просвещение и образование людей — словом, все средства идейно-политического воспитания служили и будут верно служить благородному делу формирования марксистско-ленинского сознания каждого человека, великому делу строительства коммунизма.

**И. ФОМИН,**  
«ПРЕСС-БЮРО «ПРАВДЫ»



# КОЛЛЕКТИВНЫМ ФОРМАМ ТРУДА — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

«В социалистическом соревновании, в движении за коммунистическое отношение к труду партия видит не только мощный рычаг умножения трудовых успехов, ускоренного решения масштабных экономических задач, но и важнейшее средство коммунистического вос-

питания масс. Соревнование оказывает благотворное влияние на нравственную атмосферу в коллективах, на воспитание у советских людей чувств хозяина страны, на развитие социалистической демократии, на всю общественно-политическую жизнь».

Л. БРЕЖНЕВ.



## РАДИ ОБЩЕЙ ПОЛЬЗЫ

В цехе № 9 в феврале 1977 года были организованы две бригады по 14 человек из работников отдела технического контроля. Обе бригады молодежные, средний возраст членов бригад около 25 лет. Возглавил их Л. Ф. Заболотских. Он умело организует работу обеих бригад. Продукция, принимаемая ими, сдается на сборку с первого предъявления. В 1979 году не было ни одного возврата. Показатель, который характеризует отношение к делу каждого из членов бригады, и которого редко кто добивается.

Хороший оперативный контроль, высокие технические знания по проверяемой продукции, повышение квалификации контролеров, строгая производственная дисциплина — все это способствует успешной работе обеих бригад. Каждый контролер имеет личное клеймо и несет персональную ответственность за качество проверяемой продукции.

Для улучшения условий труда контролеров были неоднократно произведены перепланировки рабочих мест. Это привело к сокращению числа контролеров на два человека и увеличению производительности труда на пять-шесть процентов.

Коллективы бригад, подчитав свои возможности, в феврале подали заявление на пересмотр 13 норм времени в сторону увеличения в среднем на 15-20 процентов, а это равно экономическому эффекту 8,1 тысячи рублей. Бригады, работающие по-новому, неоднократно занимали классные места в социалистическом соревновании между бригадами ОТК.

За успешную работу, умелую организацию труда бригадир Л. Ф. Заболотских награжден знаком «Отличник качества Министерства».

Коллективы бригад в постоянном поиске резервов.

И. МЕЛКОЗЕРОВ,  
мастер ОТК цеха № 9.

## МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

Бригада сборщиков консервного ножа в шестом цехе организована в 1974 году. В составе бригады пять человек: Л. П. Селеванюк, В. М. Бегунцова, Г. В. Качалко, Е. Ф. Пятанова и А. А. Федоровских. Бригада работает меньшим составом (на одного человека), при этом взятое обязательство за счет повышения производительности труда выполнить пять годовых норм за 4,5 года ими успешно выполняется. На рабочем календаре бригады май 1980 года. Продукцию коллектив сдает с первого предъявления. Нарушений трудовой дисциплины нет. Свой опыт члены бригады — коллективный наставник — передают поступившей недавно работнице А. Федоровских. Г. ШАРИПОВА, нормировщик цеха № 6.

Бригада по окраске деталей в электростатическом поле в цехе № 8 организована в 1973 году. В ней 22 человека.

Этот дружный, трудолюбивый коллектив всегда справляется с выполнением плана в заданной номенклатуре. Производительность труда возросла на 10 процентов. Трудоемкость снижена на 12 процентов. Весь прирост продукции коллектив дает за счет роста

Одним из важных резервов повышения производительности труда на современном этапе развития промышленности является распространение коллективных форм организации труда. Бригады в наши дни стали создаваться даже там, где традиционно считалась наиболее эффективной индивидуальная работа.

Жизнь, практика работы убедительно доказывают, что коллективная организация и оплата труда наиболее полно отвечают требованиям научно-технического прогресса, создает заинтересованность рабочих в конечных результатах их совместной деятельности. В бригадах обеспечивается лучшее использование техники, сокращение потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, повышение содержательности труда, более полное раскрытие творческих способностей каждого работника, воспитание коммунистического отношения к труду и, как следствие этого, — ускорение темпов роста его производительности. Именно в бригадах, благодаря тому, что каждый ее член заинтересован в ко-

## НАШЕ СЛОВО

та производительности труда, работает без увеличения численности своего состава. Изготовленная продукция всегда хорошего качества. Все члены бригады — ударники коммунистического труда. Они и свое свободное время проводят вместе: в театрах города Свердловска, на

## БРИГАДА—ЭТО ЭФФЕКТИВНО

нечных результатах коллективного труда, совмещение профессий носит не формальный характер, здесь обеспечивается возможность взаимозаменяемости.

На механическом заводе бригады начали организовываться в 9 пятилетке. Так, внедрение конвейерного контроля и перевод на сдельную оплату труда контролеров ОТК сделало необходимым организовать труд коллективным. С переводом в 1976-77 г. г. наладчиков оборудования на сдельную оплату труда была внедрена бригадная организация труда. В 1978 году с внедрением нормативно-сдельной оплаты труда слесарей-ремонтников оборудования в цехах № 3, 4, 5, 6, 9, 10 внедрена и бригадная организация труда. Организованы бригады и на других видах обработки: на гальванике, окраске, сборке — этот вид организации труда является преобладающим. Созданы хорошие бригады на механических участках в цехах № 4, 9. Это бригады Е. Р. Долгоруковой, Л. И.

Бригада маляров в нашем девятом цехе механического завода организовалась в июле 1978 года. Тогда, помню, рабочих не хватало, особенно на подготовку и чистку деталей. Подставляли всех случайных людей, а работало тогда на этой операции во-

все-таки решились. Несколько человек уволились, но основной коллектив остался.

Отношения между смежными цехами налаживались. Маляры старались красить лучше. Брак уменьшился. Появилась персональная ответственность каждого перед коллективом. В конце концов аннулировались операции подкраски и чистки деталей. Подготовщиков уменьшилось в два раза. Сейчас я работаю мастером, и нам, мастерам, стало больше времени оставаться для организации производства.

Раньше мастер каждого рабочего ставил на операцию, а сейчас они сами видят работу, никто не спорит, встают на любую операцию, знают, чем быстрее и качественнее окрасят детали, тем лучше заработок и быстрее выполнят план. Все стали видеть основную цель — выполнение плана.

И нам, нормировщикам, было очень трудно с мас-

## МЫ — „ЗА“! КАК ВЫ?

семь-десять человек, помогали и инженерно-технические работники. Каждый работал за себя, лишь бы количество было больше, о качестве мало заботились. Смены между собой ссорились из-за деталей. Первая смена старалась больше окрасить, второй смене оставалось подготавливать детали к сдаче ОТК.

А кому интересно поправлять чужие грехи? Из-за брака тоже были недоразумения. Брак был обезличен, виновников было трудно найти, негодные изделия стояли неделями неисправленными. И предложили нам работать бригадой. Сначала сомневались, собирались, обсуждали, спорили. Одни были «за», другие «против». И

было очень трудно с мас-

стерами, рабочих карт было много, расценок тоже. В конце месяца, как обычно, на окраске и сборке горячая пора, и карты нужно сдавать мастеру вовремя. Участок окраски всегда сдавал карты последним, сейчас и мастерам легче, и нам хорошо. Рабочих карт стало совсем мало, операции включены в общие расценки. Исчезли приписки. Оплата производится по конечным результатам работы. День уплотнился, увеличилась производительность труда в 1,5 раза, уменьшились сверхурочные.

И отдыхать бригада старается вместе, коллективно ходят в кино, вместе встречают праздники. Так что от новой формы организации выиграл не только завод, но и рабочие, в первую очередь.

А. ПЕСТОВА,  
мастер окрасочно-сборочного участка цеха № 9.

А. ИСАКОВА,  
нормировщик цеха.

совхозу в заготовке кормов и уборке урожая.

Коллектив брал обязательство выполнить четырехмесячное задание к 22 апреля — Дню Коммунистического субботника. И к чести коллектива он с обязательствами справился.

Сейчас бригада борется за выполнение обязательства — годовое задание к 20 декабря и сэкономить на 1000 рублей материалов.

За пять месяцев 1979 года сэкономлено материалов на 600 рублей.

Все члены бригады постоянно повышают свой технический и общеобразовательный уровень. Все учились в школе коммунистического труда (а в новом учебном году продолжат занятия).

Н. ХОЛОПЕНКОВА,  
старший нормировщик восьмого цеха механического завода.

те, бригады, намеченные мероприятия на май, не организованы. Так, не организованы бригада чистильщиков литья в цехе № 2, комплексная бригада штамповщиков, токарей на участке мастера А. В. Луканова, сквозная бригада термистов в цехе № 3, столяров в цехе № 7.

Не подводятся итоги соревнования между бригадами. Основная причина в том, что в бригадах не внедрен хозрасчет. Экономическому отделу завода необходимо более оперативно разрабатывать и планировать технико-экономические показатели бригадам с численностью пять и более человек, своевременно подводить итоги. Это позволит наглядно видеть эффективность работы бригад.

Опыт работы нашего завода показывает, что качество выпускаемой продукции в бригадах гораздо лучше. Многие бригады работают без брака, но до сих пор ни одной бригаде не доверено личное клеймо. Многие зависят от ру-

ководства отдела технического контроля. Именно они должны стать инициатором обучения контролеров, перевода их на работу с личным клеймом. К сожалению, такой работы пока не ведется. Личное клеймо поднимет еще больше ответственность бригады за качество продукции, позволит сократить численность контролеров ОТК, процент которых еще очень велик.

Создание бригад — дело непростое, нужен тщательный, продуманный подход к их организации с учетом конкретных условий. Необходимо проделать анализ работы на каждом рабочем месте, возможно, придется, корректировать рабочий процесс, менять расстановку оборудования, проводить большую разъяснительную работу. Но заниматься этим необходимо, в этом главный резерв повышения производительности труда за счет улучшения его организации, особенно в условиях дефицита рабочей силы.

Г. КАРТАШОВА,  
заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы механического завода.





## ◆ ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ ВОЖАТЫЙ

После демобилизации Сергей Исаков особенно не раздумывал, куда пойти работать. За спиной был Режевской сельскохозяйственный техникум, строительное отделение. Вместе с другом Анатолием Столбовым пришел Сергей на механический завод. Через некоторое время Анатолию предложили стать вожатым в городском пионерском лагере «Орленок» при школе № 3. «Можно, я тоже стану вожатым?» — спросил Сергей. И вот оба друга у ребят.

Уже через несколько дней детвора ходила за вожатыми, ни на минуту не расставаясь с ними. Каких только интересных игр, шуток, загадок не придумывали вожатым, и сами не етоили в стороне от веселья. Даже такие строго деловые мероприятия, как линейка, проходят с Сергеем увлекательно и с выдумкой. «Вожатый наш — самый хороший, — говорят ребята, — он и драчуна остановит, и скучного развеселит, и шумливого успокоит. С ним всегда весело».

Довольны и преподаватели школ 3 и 5, которые в лагере работают воспитателями. «Побольше бы нам таких вожатых» — рассказывают они.

Кончится лето, закроется пионерский лагерь, придут в школу ребята, но каждый будет по-своему горд: там, на механическом заводе, работает не просто вожатый, а друг...

Фото В. КАНДАКОВА.  
«С другом хорошо» и вручение отрядных флагов на торжественной линейке.



## ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ СОЛНЦЕ

В фойе сельского Дома культуры села Костоусово открылась выставка детского рисунка ребят из детского сада «Светлячок». Она посвящена Международному году ребенка, а эниграфом к выставке стали слова популярной песни «Пусть всегда будет солнце».

Когда смотришь рисунки детей, выполненные акварелью и карандашами, ты словно путешествуешь в страну счастливого детства. Здесь на тебя смотрят веселые лица Андреек, Наташ, Прищук.

С большим вкусом вы-

полнил свои акварельные работы юный художник Тима Богданов. «Солдат на посту», «Я и мой брат», «Пришла весна, прилетели птицы» и другие рисунки отличаются оригинальностью исполнения. Видать, что Тима много работает и любит рисовать. На выставку он предоставил лучшие работы.

А Света Пузапова представила на выставку свой рисунок под названием «На луну» со стихами:

Да, очень хочу я  
слетать на Луну

И сверху увидеть  
всю нашу страну.  
Но многому надо  
учиться, малыш.  
Чтоб сверху увидеть  
Москву и Париж.  
Постарался Володя Хорьков, нарисовав «Строительство нового дома». Сережу Белова привлекла тема космоса. Прина Авдеевко любит цветы.

Выставку приходят смотреть не только ребята, но и взрослые. Ребята не пожалели ни щедрых красок, ни щедрости души.

О. МАЛИНОВСКИЙ.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.



ДОМ КУЛЬТУРЫ

3-4 июля — кинокомедия «БЛЕФ». Киностудия

Италии. Начало в 18, 20 часов.

КИНОТЕАТР  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

3-4 июля — «ТОРГОВЦЫ СМЕРТИ». Две серии. Начало в 11, 16, 18.20 и 20.30.

Режевскому сельскохозяйственному техникуму на постоянную работу требуется компедант в общежитие. Обращаться к администрации техникума. Телефон: 2-18-36.

### ВТОРНИК 3 ИЮЛЯ «ВОСТОК»

9.05 МОСКВА. В. Черных. «День приезда — день отъезда». Фильм-спектакль. 11.30 Новости. 14.00 Новости. 14.20 К 35-летию освобождения Минска от немецко-фашистских захватчиков. 14.50 Народные мелодии. 15.00 Твоя ленинская библиотека. 15.40 «Звездочет». Телевизионный журнал. 16.25 Фильм — детям. «Хабиб — повелитель змей». 17.30 «Наставник». Телевизионный журнал. 18.00 «Веселые потки». 18.15 Сегодня в мире. 18.30 Жизнь науки. 19.10 Концерт Государственного Белорусского народного хора. 19.40 Кинопопоя «Великая Отечественная». Фильм 17-й «Союзники». 20.30 «Время». 21.05 К Международному году ребенка.

«Контрольная для взрослых». Передача 7-я 21.40 Старинные русские романсы. 22.15 Программа документальных телефильмов.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
18.15 Свердловск. Новости. 18.25 Гастрольное лето Урала. «Куйбышевский драматический...». 19.25 Горизонты уральской науки. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Адмирал Нахимов». Художественный фильм. 22.35 Новости. 22.50 «Красная калина». Телефильм. 23.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
18.15 Свердловск. Новости. 18.25 Гастрольное лето Урала. «Куйбышевский драматический...». 19.25 Горизонты уральской науки. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Адмирал Нахимов». Художественный фильм. 22.35 Новости. 22.50 «Красная калина». Телефильм. 23.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
18.15 Свердловск. Новости. 18.25 Гастрольное лето Урала. «Куйбышевский драматический...». 19.25 Горизонты уральской науки. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Адмирал Нахимов». Художественный фильм. 22.35 Новости. 22.50 «Красная калина». Телефильм. 23.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов.

СРЕДА  
4 ИЮЛЯ  
«ВОСТОК»

9.05 МОСКВА. «Клуб путешествий». 10.05 Скрипичные произведения С. Рахманинова и Д. Шостаковича. 10.15 Кинопопоя «Великая Отечественная». Фильм 17-й «Союзники». 11.05 Повести. 14.00 Новости. 14.20 «Край нашесткий». Кинопрограмма. 15.10 Джек Лондон. Страницы жизни и творчества. 15.55 Адреса молодых. 16.30 Концерт. 17.00 «Отзовитесь, горнисты!». 17.30 «Хлопец из деревни Белая». Документальный телефильм. 18.00 «В каждом рисунке — солнце». 18.15 Сегодня в мире. 18.50 «Алкоголизм». Беседа врача. 19.15 Незабываемые киноленты. «Большая жизнь». 20.30 «Время». 21.05 Концерт. 22.00 Отборочный матч чемпионата Европы по футболу. Сборная Финляндии — сборная СССР.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
19.30 Свердловск. Новости. 19.40 Студенческая стройка 79. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Все остается людям». Художественный фильм. 22.45 Новости. 23.00 МОСКВА. Программа документальных фильмов.

ЧЕТВЕРГ  
5 ИЮЛЯ  
«ВОСТОК»

9.05 МОСКВА. «Мы с тобой, родное село». 9.25 «Большая жизнь». Художественный фильм. 10.40 Новости. 14.00 Новости. 14.20 Программа документальных телефильмов социалистических стран. 15.10 Композитор П. И. Дзержинский. 15.55 Русская речь. 16.25 Программа короткометражных художественных фильмов. 17.35 «О чем молчат деревья». Передача 1-я. 18.05 «Хочу все знать». Ки-

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

пожурнал. 18.15 Сегодня в мире. 18.30 «Народное творчество». 19.15 Премьера документального телефильма «Неоконченный репортаж». 20.30 «Время». 21.05 «О балете». К 100-летию со дня рождения А. Я. Вагановой.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
18.30 Свердловск. Новости. 18.40 «Красные маки». Передача для школьников. 19.10 «Актеры и роли». 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Ночующий фронт». Художественный фильм. 22.25 Повести. 22.40 «Днезы и бемоли». Эстрадная программа.

ПЯТНИЦА  
6 ИЮЛЯ  
«ВОСТОК»

8.00 МОСКВА. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.05 Встреча юнкор теле-студии «Орленок» с лауреатом премии Ленинского комсомола монтажником Московского завода счетно-аналитических машин А. Г. Демидовым. 9.40 «Мать и мачеха». Художественный фильм. 11.00 Ребята настоящие. 11.45 Повести. 14.00 Новости. 14.20 «Сельские будни». Кинопрограмма. 15.25 Твоя ленинская библиотека. 15.55 «Верасы». Фильм — концерт. 16.20 Шахматная школа. 16.50 Творчество юных. 17.15 «Горизонт». Передача из Ленинграда. 18.00 Стихи — детям. 18.15 Сегодня в мире. 18.30 «Наше обозрение». Ведущий — политический обозреватель Ю. А. Летунов. 19.15 Концерт молодых солистов Государственного академического театра оперы и балета Литовской ССР. 19.40 Кинопопоя «Великая Отечественная». Фильм 18-й «Битва за Берлин». 20.30 «Время». 21.05 «Искусство преображения». Беседы с Праклием Андрониковым. 22.35 Мелодии и ритмы зарубежной эстрады. 23.15 Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА  
19.15 Свердловск. Новости. 19.25 «Добро пожаловать, соседи». Летом на агитплощадках ЖКО турбомоторного завода. 19.55 Из цикла «Урал музыкальный». 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 «Клуб кинопутешествий». 22.00 Свердловск. Новости. 22.15 МОСКВА. «Музыкальная жизнь». 23.40 «Ночной мотоциклист». Художественный фильм.

СУББОТА  
7 ИЮЛЯ  
«ВОСТОК»

8.00 МОСКВА. «Время». 8.40 Утренняя гимнастика. 9.00 Для вас, родители. 9.30 Т. Хренников. Симфония № 3. 9.50 Кинопопоя «Великая Отечественная». Фильм 18-й «Битва за Берлин». 10.40 «По музеям и выставочным залам». 11.10 Музыкальная программа. 11.40 Больше хороших товаров. 12.10 «Москвичка». Телевизионный клуб. 13.15 «Здоровье». 14.00 Сегодня в мире. 14.15 «Радуга». Третий международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Норвегия. 14.50 Литературные бес-

ды. 15.35 Тираж «Спортлото». 15.50 Сегодня — Международный день кооперации. 16.20 Музыкальная программа к Международному дню кооперации. 16.45 «Очевидное — невероятное». 17.45 Чемпионат мира по художественной гимнастике. 18.30 Впервые на экране ПТ. Художественный фильм «Загнанных лошадей пристреливают, не правда ли?» (США). 1 и 2-я серии. 20.30 «Время». 21.05 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — ЦСКА. 22.35 Повести.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. «Дороги Сагатажана». Документальный телефильм. 12.15 Наш сад. 12.45 Умелые руки. 13.15 Русская речь. 13.45 Шахматная школа. 14.15 «Этот фантастический мир». Литературная викторина для школьников. 15.25 «Вместе — дружная семья». 15.55 «Мамина школа». 16.25 Концерт советской песни. 16.55 «Документальный экран». Ведущий — поэт Р. Рождественский. 18.25 Жизнь науки. 18.55 «Путин» Художественный телефильм. 1-я серия. 20.00 Свердловск. Новости. 20.10 Для вас, малыши! 20.30 МОСКВА. «Время». 21.05 Свердловск. «Фанфан-Тюльпан». Художественный фильм. 22.40 Новости. 23.00 МОСКВА. Концерт.

ВОСКРЕСЕНЬЕ  
8 ИЮЛЯ  
«ВОСТОК»

8.00 МОСКВА. «Время». 8.40 На зарядку становись! 9.00 «Будильник». 9.30 «Служу Советскому Союзу!». 10.30 «Иду искать». Документальный фильм. 11.30 «Музыкальный киоск». 12.00 Сельский час. 13.00 Театральный спектакль. Ф. Шиллер. «Мария Стюарт». 15.45 Сегодня — День рыбака. 16.15 «Клуб кинопутешествий». 17.15 Играет духовой оркестр «Рига». 17.30 «Международная панорама». 18.15 «Вдоль да по реке». Мультпликацио н н ы й фильм. 18.30 «По вашим письмам». Музыкальная программа к Дню рыбака. 19.15 Альманах сатиры и юмора. 20.30 «Время». 21.05 Чемпионат мира по художественной гимнастике. 22.05 Концерт. 22.30 Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

12.00 МОСКВА. «В мире животных». 13.00 Для вас, родители. 13.30 Музыкальная программа. 14.00 Программа документальных фильмов к Дню рыбака. 14.50 «Радуга». Третий Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества. Норвегия. 15.25 Турнир «СК». 16.55 Концерт. 17.55 Чемпионат мира по художественной гимнастике. 18.55 «Путин». Художественный телефильм. 2-я серия. 20.00 Спортивная программа. 21.45 Фантазия на темы песен С. Туликова. 22.00 Свердловск. «Ледники Урала». Телефильм. 22.15 МОСКВА. «Здоровье». 23.00 Рассказы о художниках. 23.40 «Долгий путь». Художественный фильм.