

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1938 года.

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

77 (6077)

СУББОТА,

30 ИЮНЯ 1979 ГОДА

Цена 2 коп.

## ВСЕ СИЛЫ — ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ!

После завершения полевой кампании и проведения дополнительных агротехнических мероприятий по получению высоких урожаев сельскохозяйственных культур, на селе наступила не менее ответственная пора — заготовка кормов для общественного животноводства. Хозяйствам Режевского объединения совхозов необходимо заготовить 3500 тонн сена, 44364 тонны силоса, 24030 тонн сенажа, 3300 тонн травяной муки, 21510 тонн соломы.

Для выполнения плана по заготовке кормов в хозяйствах проведена определенная работа: составлены рабочие планы, скомплектованы звенья по закладке сенажа и силоса, сушке зеленой массы, по сенокосению и прессованию сена многолетних и естественных трав, а в совхозе «Глинский» создан и функционирует цех по кормопроизводству. В совхозе имени Чапаева по кормопроизводству.

Принято постановление бюро Режевского ГК КПСС и исполкома горсовета «О мерах по увеличению производства и повышению качества кормов в совхозах района». Оно нацеливает работников совхозов на заготовку не менее 32 центнеров кормовых единиц высококачественных кормов на переводную голову. Для достижения этой цели, перечисленных выше мероприятий, явно недостаточно. Чтобы обеспечить сытую зимовку скота, необходимы дополнительные усилия специалистов механизаторов, всех тружеников села и города, которые должны быть направлены по следующим направлениям. Во-первых, в связи с необычным холодным июнем рост сельскохозяйственных культур резко замедлился, особенно пострадали посевы кукурузы. Поэтому необходимо в трехдневный срок провести поверхностную обработку посевов боронованием, а где возможно — междурядную, и после этого зерновыми сеялками осуществить уплотнительные посевы зерносмесью. Во-вторых, архиважно запустить все АИСТы и АВМ-0,4, имеющиеся в районе, чтобы суметь выполнить полудневной план заготовки вытравленной — травяной муки, половина которой должна быть в виде гранул и брикетов. В-третьих, запустить все поливочные установли и вести круглогодичный полив площадей, занятых кормовыми и другими культурами. В-четвертых, на сенокосении должны работать крупные механизированные отряды, докомплектующие трудящиеся промышленные

предприятий города. Желательно в каждом хозяйстве иметь единый отряд с набором всех машин и механизмов для прессования и копчения сена. Нормой должна стать вывозка сена тюкованного и рассыпного к местам активного вентилирования и хранения. Для этого в срочном порядке необходимо в каждом совхозе сделать навесы и сеносклады, а также приготовить арбы на базе тележек ЗИТС-12, способные перевезти за один прием до 105 кубических метров сена.

Сенокосение нужно начать немедленно, так как злаковые травы находятся в фазе колошения, а бобовые — бутонизации, то есть наступил период наиболее ценного содержания в травостое каротина и переваримого протеина, столь важных для животных.

Кроме того, в каждом хозяйстве необходимо создать экспедицию — лабораторию по определению качества кормов, а в совхозе «Глинский» открыть районную лабораторию качества, так как оплата труда в нынешнем году будет осуществляться в зависимости от классности, от ценности заготавливаемого корма, высокое качество которых является залогом успеха животноводов района.

Сенажирование, как и другие виды работ по кормопроизводству, должно проводиться крупными механизированными отрядами, чтобы закладка ямы велась не более 2—3 дней, после чего масса должна быть герметически закрыта пленкой.

Силосование необходимо проводить с добавлением закваски и 15 процентов соломы к общему объему зеленой массы (желательно соломенной резки). Для ускорения темпов закладки сенажа и силоса тракторные тележки должны быть оборудованы приспособлением для моментального открытия и закрытия заднего борта. Руководителям хозяйств надо побеспокоиться о сооружении простейшего хранилища корнеплодов. Срочно подобрать место с уклоном, огородить его по периметру жердовником или горбылем на высоту два метра. Проложить по середине участка воздуховод размером в сечении 50 на 50 сантиметров и сделать передвижную эстакаду.

Кроме того, каждому совхозу необходимо изыскать резервы по дополнительному сбору кормов и внедрить наиболее прогрессивные методы на кормозаготовке.

## ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД! ГОТОВЯСЬ К ВАХТЕ

Приближается праздник труда, праздник работников огненной профессии, День металлурга. С первого июля коллектив никелевого завода объявляет трудовую вахту, посвященную празднику. В течение двух недель каждый цех, отдел, участок будет работать с

наивысшей производительностью труда, особенно эффективно и высококачественно.

Так, коллектив плавильного цеха, соревнующийся с коллективом электротермического цеха, рассчиты-

вает в эти дни сработать с большей экономией сырья, кокса, электроэнергии и при этом получить большее количество металла, нужного стране, и лучшего качества.

В эти дни все четыре

бригады плавильного цеха подсчитывают свои возможности и ресурсы, вскрывают внутренние резервы. С новой силой разгорелось в эти дни социалистическое соревнование.

Т. ГОНЧАРОВА.

## УСПЕХИ МЕБЕЛЬЩИКОВ

Мебельный цех объединения «Свердлоблмебельбыта» успешно справился с выполнением квартального и полугодового плана.

Постоянно перевыполняет месячные нормы бригада отделочников, руководимая мастером своего дела А. А. Черневич. Качественно выполненную продукцию всегда в срок сдает бригада И. П. Гордеева из ватно-матрачного цеха. Не отстает от передовиков производства бригада обойщиков, перевыполняя план на 10-15 процентов.

Кроме постоянно выпускаемой продукции: диван-кровать, одно- и двухспальных кроватей, матрацев, деревянных щитов в последнее время в ассортименте мебельного цеха появились удобные подвесные полки для книг, раздвижной стол-книжка, наборы детской мебели.

И вот снова новинка: тумбочка для белья, которая удачно вписывается в спальный комплект мебели.

Коллектив мебельного цеха не останавливается на достигнутом, он продолжает поиски нового ассортимента, улучшения качества товаров народного потребления.

Н. ЧЕПЧУГОВ,  
директор мебельного цеха  
«Свердлоблмебельбыта»

## ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ



Алевтина Павловна Пономарева на сегодняшний день является одной из лучших доярок Клевакинского отделения совхоза имени Чапаева.

Фото Э. ЮСУСА.

## ЧУВСТВУЯ ПУЛЬС ВРЕМЕНИ

Новаторы никелевого завода с начала пятилетки внесли в ее фонд более миллиона рублей. Значительно перевыполнены обязательства по получению экономического эффекта от использования рационализаторских предложений и изобретений. На заводе каждый седьмой трудящийся — рационализатор. Массовое участие в движении изобретателей и рационализаторов является одним из главных условий успешного выполнения народнохозяйственных задач.

На заводе постоянно действует социалистическое соревнование цехов на лучшую постановку рационализаторской работы. Прочно стоят на завоеванных позициях победители соревнования по итогам работы за прошлый год — коллективы электротермического цеха, Липовского карьера, отдела капитального строительства и участка товаров народного потребления.

В индивидуальном соревновании первенство держат А. П. Ковязин и В. Н. Силаева. Их имена занесены в заводскую Книгу почета.

Опираясь на решения XXV съезда КПСС, рационализаторы завода не прекращают поиск резервов производства, которые способны сократить трудовые затраты, улучшить качество выпускаемой продукции. Рационализаторская работа для таких людей, как В. А. Переежков, В. Д. Ломтев, Ю. А. Колмаков, А. Д. Петровых, А. Н. Черемных, Б. К. Мохов, Л. Ф. Гладких, О. И. Хохлов стала естественной потребностью, призванием.

Рационализаторы никелевого завода в установлении ежегодного праздника — Всесоюзного дня изобретателя и рационализатора — видят проявление заботы партии и правительства о росте технического творчества и готовы ответить на нее новыми трудовыми успехами.

В. КРАСОВСКАЯ,  
инженер БРИЗа никелевого завода,

## ТАКТИКУ ДИКТУЮТ УСЛОВИЯ

Шумной ватагой нагрянула сельскохозяйственная техника совхозов Режевского района на Гуринское поле совхоза имени Чапаева. Здесь 29 июня в два часа дня состоялся семинар по готовности техники, которая будет использоваться во время заготовки кормов. В семинаре приняли участие ведущие специалисты объединения и совхозов, бригадиры механизированных звеньев, директора и управляющие совхозов.

Пресс-подборщик, стогометатель, подборщик-копнитель, механизированные грабли, косилка-плющилка по очереди демонстрировали свое мастерство. Участники семинара отметили необходимость внедрения на всех имеющихся в совхозах пресс-подборщиках новинки, кото-

рую применили механизаторы совхоза имени Чапаева. Они заменили проволоку, которая раньше стягивала тюк прессованной соломы шпагатом. Качество работы пресса-подборщика от этого не меняется, зато исключается возможность попадания в желудок коровы проволоки. Шпагат же хорошо усваивается животными.

При подготовке к заготовке кормов подвергся реконструкции и комбайн «Вихрь». Если раньше ножи комбайна, измельчающие траву, располагались в одну сторону, то теперь они идут навстречу друг другу. А в результате — налаживается бесперебойная подача измельченной массы через специальный отвод в кузов машины.

После осмотра техники в работе на поле, участники

семинара собрались в клубе совхоза имени Чапаева для обмена мнениями. О задачах на предстоящую страду по заготовке кормов доложил собравшимся генеральный директор объединения Г. Н. Крапивин. Ценные рекомендации дал также первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков.

Предложено всем совхозам объединения в организации работ по заготовке кормов непременно использовать передовой опыт лучших хозяйств Свердловской и других областей страны. Выиграют предстоящий бой лишь те, кто полностью откажется от ручного труда, будет заготавливать корма только механизированным способом, осуществляя каждодневный контроль за качеством.

Л. ЕЛИНА,



Работать в сельскохозяйственном производстве, связать свою судьбу с благородным трудом хлебороба — такое желание все чаще изъявляют выпускники сельских общеобразовательных школ. Это закономерно, подсказано жизнью. Они видят важность сельскохозяйственного производства, необходимость профессии хлебороба, животноводства, механика. Этому пониманию способствует большая организаторская и политическая работа, проводимая с учащимися сельских школ.

В 1962 году, после своего образования, совхоз им. Ворошилова занимался всеми видами животноводства: были коровы, овцы, свиньи, кролики, птица; в растениеводстве занимались возделыванием ржи, пшеницы, гречихи, кормовых бобов, вики. С 1974 года совхоз специализируется на производстве молока.

В 1962 году совхоз имел 1700 голов крупного рогатого скота, производство молока составило 1451 тонну, сейчас имеем 3680 голов скота, из них 2000 коров, валовое производство молока составляет 4713 тонн. Производство зерна возросло в два раза. Совхоз имеет 116 тракторов, 53 автомашины, 49 комбайнов. Введено в эксплуатацию основных средств за 16 лет на сумму более восьми миллионов рублей, энергооборуженность возросла с 11,7 на одного работающего до 27 лошадиных сил.

С развитием хозяйства, ростом энергооборуженности, в условиях технического прогресса, реконструкции производства, модернизации оборудования нельзя работать без повышения общеобразовательного и технического уровня рабочих. Сейчас доярка не просто доярка, а оператор машинного доения. Нужны знания, поэтому и администрация совхоза уделяет внимание повышению общеобразовательного

## ◆ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

# КУЗНИЦА КАДРОВ

уровня рабочих. Ежегодно вечернюю школу посещают 10—15 человек. В нынешнем году обучаются очно и заочно в сельхозтехникумах и институтах 20 человек, повысили классность 50 трактористов и 10 шоферов.

Подготовке кадров будущих рабочих совхоза уделяется большое внимание. Еще в школе, в старших классах, специалисты совхоза знакомят ребят с хозяйством, рассказывают о работе, о задачах совхоза, планах на будущее. Много рассказывают о профессиях, которые можно выбрать, чтобы работать в родном селе. В школе ребятам прививают любовь к родному краю, своему селу, совхозу. Проводятся встречи с передовиками производства, с представителями всех профессий, нужных селу. Стенд «Все работы хороши» знакомит с лучшими по профессии.

Дети воспитываются на примерах трудовых традиций своих родителей, земляков, ветеранов труда, таких, как Ильиных Виктор Дмитриевич, кавалер ордена Ленина Зобнин Петр Иванович, ветеранов животноводов Эмалли Филипповны Брюхановой, Нины Кузьмовны Зиновьевой и других. Все они когда-то учились в этой школе, а сейчас, приходя на встречу с ребятами, рассказывают о своем мастерстве, своей любимой работе, прививают любовь к сельскохозяйственному труду.

Администрация, общественные организации совхоза постоянно уделяют внимание профориентации

и производственному обучению учащихся. В школе при помощи совхоза создана хорошая материально-техническая база для подготовки механизаторов: оборудован автокласс, выделены два трактора МТЗ-50 и ДТ-75, автомашина, тракторный прицеп и различные сельскохозяйственные детали, приобретены наглядные пособия по тракторному делу.

После окончания 10 классов, получив права трактористов и шоферов, ребята приходят в совхоз. За три года в селе осталось из выпускников школы 65 человек. Нынешней весной — 15 человек, из 23 обучающихся в 10 классе, получили права тракториста.

Придя на работу в совхоз, молодой рабочий получает технику, за ним закрепляется наставник, чтобы на первых порах помочь, подсказать. Из фонда материального поощрения молодые механизаторы получают пособие в сумме 80 рублей. Единственное пособие удерживается, если рабочий уволился, не проработав одного года. Вернувшись из Армии механизаторам выплачивается пособие в сумме 288 рублей. За последние пять лет принято в совхоз после окончания средней школы и после Армии 96 человек. Им выплачено за этот период 7860 рублей. Это пособие выплачивается согласно положению о внутрихозяйственном расчете с целью закрепления кадров на селе.

Организация лагерей труда и отдыха также способствуют приобщению детей к сельскохозяйственному

труду. Ежегодно ребята убирают по 20—30 гектаров картофеля. На всех сельхозработах они зарабатывают по 2—3 тысячи рублей.

Совхоз хорошо укомплектован кадрами среднего звена и главными специалистами. Из восьми главных специалистов — пять имеют высшее образование, пятеро — местные жители. Из 33 руководителей среднего звена 30 — черемисцы. 12 человек из них учатся очно и заочно в институтах и техникумах. 75 процентов руководителей среднего звена имеют среднее образование.

Рабочие совхоза ежегодно получают по 18—20 квартир. Сегодня в совхозе 178 квартир, 103 из них благоустроенные. Возле домов рабочие имеют возможность, при желании, иметь приусадебный участок, придворные постройки для скота. Совхоз без ограничения выделяет соломой для скота, участки для заготовки сена. Продает для личных хозяйств коров, поросят.

Все это способствует закреплению молодежи на селе. После возвращения из Армии большинство ребят-механизаторов остаются в совхозе, получают хорошую технику, жилье. Недавно вернувшиеся из Армии ребята и только что пришедшие из школы, прекрасно работают в родном хозяйстве. Это трактористка Людмила Скитина, Анатолий Ежов, Василий Ежов, Володя Ключков, Александр Пономарев, Сергей Шурков, Леонид Колотиллов и многие другие, которые в нынешнюю посевную показывали примеры героического труда.

С какой гордостью мы вручали переходящие вымпелы и флажки молодым механизаторам наряду со старшими товарищами, ветеранами сельскохозяйственного труда, нынешней трудовой весной.

Н. БЕСОВА,  
секретарь парткома.



## НАШ КАЛЕНДАРЬ

### В. И. Мухина

Выдающийся скульптор Вера Игнатьевна Мухина [1889—1953] прошла большой путь исканий и свершений, ее творчество неотделимо от тех исторических условий советской действительности, в которых формировались ее мировоззрение, художественные взгляды, творческий метод. Художник-монументалист, мастер станковой скульптуры и декоративно-прикладного искусства, В. И. Мухина своими произведениями стремилась раскрыть



Десятая пятилетка, названная — пятилеткой эффективности и качества от каждого работника требует применения всех своих способностей. Этому правилу и следует Я. В. Дмитриев.

Фото З. ЮТУСА.

# КРИТЕРИЙ — РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

«Профсоюзы призваны быть школой управления, школой коммунистического отношения к труду... совершенствовать формы социалистического соревнования, защищать права и интересы трудящихся... глубже и энергичнее заниматься социально-бытовыми вопросами». (Из постановления Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

Сегодня мы пригласили председателя цехкома плавильного цеха никелевого завода Александра Дмитриевича Лагутина поделиться своими делами и решениями в свете постановления.

— Постоянная забота партии о профсоюзах нашла свое отражение в программе КПСС, в материалах 25 съезда КПСС, в речи Леонида Ильича Брежнева на XVI съезде профсоюзов. На этом съезде Генеральный секретарь сказал: «Не количество бумаг, не число и продолжительность заседаний, а четкая политическая направленность, деловитость, практические результаты — вот критерий, по кото-

рому можно и нужно оценивать общественную работу». Чтобы достигнуть практических результатов, нужно самое необходимое: знать людей, с которыми работаешь, знать радости, беды и запросы каждого рабочего нашего большого цеха. Недавно я работаю в цехе, три года. Опыт работы с людьми имелся, до работы на никелевом был парторгом на одном из производств. Но разные коллективы — разные требования, рабочий контингент имеет свое лицо, чаще всего это самый передовой коллектив. Помогли найти контакт с коллективом актив цехкома и сильная партийная организация цеха. В таком тесном содружестве мы стали делать первые шаги в виде составления плана работ на год, квартал и месяц.

Коммунистическое отношение к труду рождается в ходе социалистического соревнования, в атмосфере дружбы, взаимной поддержки, хорошей рабочей зависти. Соревнуемся мы с электротермическим цехом, итоги подводятся каждый месяц на расширенном заседании цехкома, выносятся на стенд, чтобы

## ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

каждый мог наглядно увидеть результаты своей работы и работы соперника. Между бригадами тоже идет соревнование. Были такие случаи, когда цех справился со всеми пунктами договора, а какая-нибудь бригада ту же экономично электроэнергии недодала на мизерное количество. Это маленькое чуть-чуть приводило многих в смущение. «Что там, — говорили, — в следующем месяце догоним, это же даже не цифра, а цифирка, ерунда». Формально подошли — конечно, ерунда, по принципиально: какой пункт договора все-таки не выполнен, всего на полпроцента, а не сделан. И не присуждали призового места, сейчас и разговоры такие прекратились: не сработали в полную силу, по работе и заслуге.

Конечно, обидно бывает цеху, когда лишают классного места из-за прогульщика, с которым можно сказать, нянчился весь цех. Недавно уволили такого по статье, хотя он долгое время проработал в цехе, но не задержался ни

на одном участке, отовсюду старались от него избавиться. Профсоюзное собрание решило: уволить. Коллектив рабочих поступил всегда справедливо, всегда даст оценку самую верную. Однажды обесуждали рабочего, который явился на работу под амальком, был вечером на свадьбе, и до утра не смог прийти в нормальное состояние. Собрание взяло его под защиту, рабочий он хороший, раньше таких случаев за ним не наблюдалось, дал слово, что больше таких поступков не повторит.

У цехкома забот много: один идет с просьбой выделить путевку в санаторий, другой — с квартирным вопросом, третий — с заявлением на выделение места в детском садике, яслях, или на оказание материальной помощи. Дел у наших профсоюзников всегда по горло, Михаил Коротаев, Иван Мухин, Алексей Филиппов, Владимир Карпенков, Надежда Ситникова, Сергей Сергеев — первые помощники председателю. Профсоюз не только добивается удовлетворения просьб, он помогает материально. Вот пример: путевка в

профилакторий стоит 80 рублей, заводские же рабочие платят 16 рублей, остальное доплачивает профсоюз.

Государство многое делает для металлургов, так, увеличился отпуск, введена выслуга лет, более ранний уход на пенсию. Предстоит у нас расширение цеха, постепенная замена старого оборудования новым. Так, заменили на вибрационные грохоты — приспособление типа сита, через которые производятся отсев руды. Уменьшился шум, легче стало работать. Заменены на новые три транспортера, рудные дробилки. Добавилось в цехе освещение.

Все делается для того, чтобы человек мог работать высококачественно и производительно. Забота о человеке проявляется разносторонне. Один из профсоюзников цеха, Михаил Коротаев, сегодня работает во вторую смену, а уж с утра пришел на завод в поисках автомобиля: в Черемисской больнице лежит рабочий из его коллектива, профсоюз поехал его проведать. Забота о человеке — ключ к результативности работы.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

лучшие черты человека, присущие ему как строителю коммунизма. Силу и красоту советской женщины, нового развивающегося общества труда, молодость русского народа раскрыла художница в своем первом зрелом произведении «Крестьянка». В монументальной скульптуре «Рабочий и колхозница» В. И. Мухина воплотила мощный и бодрый порыв, который характеризует нашу страну. Это произведение скульптора воспринимается как образ советского народа, как символ советской эпохи. Много сил и энергии отдала В. И. Мухина работе над портретной галереей советских людей — воинов, деятелей науки и культуры. Прекрасный и тонкий мастер-декоратор В. И. Мухина оформляла выставки, театральные спектакли, создавала промышленную графику, проектировала одежду и выполняла рисунки для тканей, изделий из стекла и фарфора. Ее произведения — образец искусства социалистического реализма — зовут зрителя к новым подвигам, заражают энергией.



## 30 ИЮНЯ—ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

МАССОВОЕ ДВИЖЕНИЕ ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ И РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ — ПРИМЕЧАТЕЛЬНАЯ ЧЕРТА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА, В КОТОРОМ ТВОРЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ СТАНОВИТСЯ ПЕРВОЙ ЖИЗНЕННОЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ ЧЕЛОВЕКА, НРАВСТВЕННОЙ НОРМОЙ.

◆ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

## ДОПУСКАЕТСЯ ИЗМЕНИТЬ

— Вот техническая документация на выпуск новой модели пальто, — говорит конструктор швейной фабрики Любовь Петровна Жемчугова, и на столе появляется объемная папка. В ней можно найти буквально все: как правильно и рациональнее обработать шов, разложить лекала при выкраивании модели и даже как пришить пуговицу. Эта солидная папка — плод работы модельеров, конструкторов, технологов Свердловского Дома моделей — специалистов высокого класса. Листая страницу за страницей. Вдруг — любопытная запись в примечании: «методы и последовательность обработки допускаются изменять, не меняя внешнего вида и не ухудшая качество изделия».

— Такое примечание, — поясняет Любовь Петровна, — появилось в документации не так уж давно. Года два-три назад. А до этого с каждым изменением, будь то новый метод обработки или усовершенствование конструкции модели, мы ездили в Дом моделей за согласованием.

Итак, за конструкторами фабрики их коллеги из Дома моделей официально утвердили право на доработку модели изделия, признали необходимость совместного творчества во имя улучшения качества пальто, уменьшения трудоемкости операции. А завоевано оно неутомимой работой рационализаторов фабрики, которыми являются все конструкторы экспериментального цеха фабрики, и Любовь Петровна Жемчугова — лучший рационализатор объединения «Одежда» — в том числе.

А пришла она на фабрику одиннадцать лет назад. Окончила Ивановский техникум легкой промышленности и сама на распределительной комиссии попросила направить ее на Урал. «Хотелось увидеть настоящую зиму (я ведь выросла в теплых краях)», — вспоминает Любовь Петровна.

Велико оказалось притяжение земли уральской.

Здесь Любовь Петровна познала радость труда, заботы семейного очага и материнское счастье. Здесь впервые познала она привлекательность творчества.

Вплотную занявшись рационализаторской работой ей пришлось тогда, когда стала работать в экспериментальном цехе.

В конструировании Любви Петровны очень помогает опыт, приобретенный во время ее работы на фабрике мастером. Поиском новых форм решения конструкции руководит желание сделать операцию по изготовлению пальто как можно проще, но чтобы при этом не пострадало качество. В распоряжении конструктора имеются лишь бумага, карандаш, линейка, ножницы, да технологическая документация. С их помощью Любовь Петровна «шьет» новую модель от самой первой операции до последней, мысленно представляя, как все это пойдет на потоке при массовом запуске изделия в производство. Ее последнее рационализаторское предложение родилось во время обдумывания обработки манжета рукава детского демисезонного пальто.

— Обработка манжета конструкторами Дома моделей была предложена очень сложная, — рассказывает Любовь Петровна. — Получались дополнительные затраты на обтачивание манжета и на притачивание его к рукаву. И предложила более простой способ выполнения этой операции. В результате сократились затраты времени на ее выполнение, снизилась трудоемкость и вышла экономия 152 метра ткани верха пальто. Экономический эффект предложения равен 622 рублям. А из сэкономленного материала можно выкроить около ста пальто для младшего школьника.

В этом году Любовь Петровна подала шесть рационализаторских предложений. Внедрение их в производство позволило сберечь более тысячи рублей.

Е. СУШКОВА.

Целенаправленно работают рационализаторы в производственном автотранспортном объединении.

Наш фотокорреспондент побывал в Режевском ПАТО и запечатлел в работе людей, которые всегда в поиске: (вверху слева) на счету старших инженеров-технологов А. П. Клевакина и А. Г. Бунькова десятки предложений и тысячи

рублей экономии от их внедрения. Этих людей: (вверху справа) Ю. Т. Лимакова, В. Н. Колмакова и В. А. Пирожкова объединяет совместная работа в творческой бригаде рационализаторов. Н. П. Зинченко (внизу) из агрегатного цеха — один из самых активных рационализаторов.

Фото Э. ЮСТУСА.

На механическом заводе в любом цехе, отделе можно встретить людей пытливым мысли, для которых создание новой техники и совершенствование старой — потребность, призвание.

В развитии этих качеств заинтересованы все. Это подтверждается 45 статей Конституции РСФСР: «Гражданам РСФСР в соответствии с целями коммунистического строительства гарантируется свобода научного, технического и художественного творчества. Она обеспечивается широким развитием научных исследований, изобретательской и рационализаторской деятельности, развитием литературы и искусства. Государство создает необходимые для этого материальные условия, оказывают поддержку добровольным обществам и творческим союзам, организует внедрение изобретений и рационализаторских предложений в народное хозяйство и другие сферы жизни. Права авторов, изобретателей и рационализаторов охраняются государством».

Энтузиасты технического прогресса завода вносят весомый вклад в повышение эффективности производства, качества продукции, внедрение автоматизации и механизации трудоемких процессов. В прошлом году, к примеру, рационализаторы разработали 302 предложения. От их использования получено 247 тысяч рублей.

Наиболее весомый вклад в эту сумму внесли бывшие рационализаторы, а теперь изобретатели начальник бюро отдела механизации и автоматизации Евгений Павлович Мишуков и инженер-конструктор этого же отдела Георгий Афанасьевич

Кондрашин. Их предложения отличаются оригинальностью и дают значительный технический и экономический эффект: Евгений Павлович внес 46 предложений, внедрение которых позволило сэкономить 25 тысяч рублей, а на счету Георгия Афанасьевича 23 предложения и 14 тысяч рублей экономии.

Их совместная работа: конструкция автомата для изготовления специальных пружин в декабре прошлого года была признана изобретением, на нее выдано авторское свидетельство.

Эстафету изобретателей подхватили главный металлург Ефим Ильич Рабинович, его заместитель Виктор Александрович Ткачук и заместитель начальника литейного цеха Александр Федорович Гордеев. На разработанный ими модификатор для чугуна тоже выдано авторское свидетельство. Использование изобретения дает экономический эффект более трех тысяч рублей за счет уменьшения хрупкости отливок из серого чугуна.

Почти четыре десятка лет трудится на заводе мастер инструментальной группы цеха № 5 Геннадий Иванович Королев. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР ему в 1973 году присвоено звание «Заслуженный рационализатор РСФСР». На его счету больше ста рационализаторских предложений, экономический эффект от их внедрения составил более 40 тысяч рублей.

◆ ЗА СТРОКОЙ КОНСТИТУЦИИ СССР

## РАДОСТЬ ТВОРЧЕСТВА

Коллективы рационализаторов всех цехов завода — активные участники социалистического соревнования за досрочное выполнение планов десятой пятилетки. Лидирует в соревновании рационализаторы четвертого, пятого и 11 цехов. С июня они работают в счет 1980 года.

Лучшие изобретатели и рационализаторы, рацорги и активисты ВОИР приказом директора завода в связи с празднованием Всесоюзного дня изобретателя и рационализатора на-

граждены почетными грамотами и денежными премиями. Среди них начальник технического бюро первого цеха Н. В. Колпаков, бригадир инструментальной группы второго цеха А. И. Черных, мастер этого же цеха В. Ф. Шмаков, бригадир инструментальной группы третьего цеха Б. Г. Карташов, электрик третьего цеха А. П. Хинкин и многие другие.

В. ВЕДЕРНИКОВ, начальник БРИЗТИ механического завода.

## ДВИГАТЕЛИ ПРОГРЕССА

Неотъемлемая часть социалистического соревнования работников Режевского автотранспортного объединения — движение рационализаторов за повышение производительности труда, эффективности и качества работы. Активным участником его является творческая бригада рационализаторов во главе с начальником производства Ю. Т. Лимаковым. За шесть месяцев 1979 года бригада подала пять рационализаторских предложений с экономической эффективностью 2,9 тысячи рублей. Это самый значительный вклад за нынешний год в копилку бережливых автотранспортного объединения и прекрасный подарок первому

Всесоюзному дню изобретателя и рационализатора.

Мощным стимулом усиления работы наших рационализаторов является общественный смотр экономии рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов. Поиск резервов они сосредоточили на тех задачах, которые требуют наискорейшего разрешения. Совместно с ведущими специалистами предприятия организаторы смотра намечают каждый год ряд тем, в разработку которых предлагают принять участие рационализаторам. Каждый квартал анализируются итоги этой работы. Такая целенаправленная деятельность рационализаторов позволила им занять первое место в социалистическом соревновании по второй группе родственных предприятий области за прошлый год. За это наши рационализаторы были удостоены премии 200 рублей. Сейчас они в тройке лучших.

Наиболее эффективным предложением этого года признали работу водителя А. М. Головенко. Он предложил реконструкцию прицепа БелАЗа для перевозки руды. По своей эффективности не уступает этому предложению и внедрение светового сигнализатора состояния масляных фильтрующих элементов двигателя автомобиля КамАЗ, которые разработал начальник производства Ю. Т. Лимаков. Водитель В. А. Кизон реконструировал привод управления насосом на поливомоечной установке автомобиля БелАЗ и за счет этого сэкономил 1126 рублей.

Успешная работа рационализаторов представляет собой весомый вклад в досрочное выполнение автотранспортным объединением задания четвертого года пятилетки, способствует дальнейшему повышению эффективности производства и производительности труда.

Ю. КОНДРАТЬЕВ, внеш. корр.





# СЛУЖИЛ МАТРОС

До службы в армии Анатолий Степанович был рабочим в колхозе «Пролетарка» в Голендухино. В мае 1941 по комсомольскому набору ушел в армию, служил в одной из бухт Владивостока, был направлен матросом на торпедный катер. Здоровье было отменное, флотское. Недолго пришлось молодому матросу любоваться призывным морем, началась война. Матрос Голендухин срочно проходит спецподготовку и в 42 году вместе с товарищами направляется на Белорусский фронт, в помощь сухопутным войскам. С боями освободили Бобруйск, там в бою Анатолий Степанович был ранен. После выздоровления попадает в Севастополь, в распоряжение командования Черноморского флота, получает назначение в десантные войска.

Служил на крейсерах «Кавказ» и «Крым», был в звании офицера, учил молодых матросов-десантников. Учебу проходили практически, в боях с фашистами, выполняла задание Родины. Мужали молодые мат-

росы, на глазах взрослели, становились ловкими и смелыми. Крейсеры срочно отправились к Новороссийску поддерживать наступление батальона морской пехоты майора Цезаря Львовича Куникова на Малой Земле.

Идет тяжелый бой. Батальон морской пехоты должен был закрепиться на первом рубеже Малой Земли. Подплыл к берегу, сразу же с баркасов, катеров, шлюпок батальон пошел в наступление. Враг отчаянно защищался, шквальный огонь не давал бойцам подняться в атаку, прижимал к земле. Медсестра батальона, учительница из Москвы Галя, первая бросилась вперед: «За мной, товарищи!» Поле боя было фашистами заминировано, этого никто пока не знал. Медсестра успела пробежать пять шагов. Подбегали матросы, а сестричка уже не дышит, подняли ее, после боя с почестями похоронили. В этом же бою тяжело ранили комбата Куникова, по дороге он умер и был похоронен. Уже после войны Куников был перене-

## МЫ ЭТОЙ ПАМЯТИ ВЕРНЫ

сен в Новороссийск, на площади ему установлен памятник.

Плацдарм под Новороссийском батальоном Куникова был освобожден. В этом бою полегло смертью храбрых более половины отважных морских пехотинцев. Железнодорожный вокзал Новороссийска тоже был разрушен, на развороченных, смешанных с землею путях остался осто единственного вагона. Сейчас этот вагон, как молчаливый свидетель былых времен, охраняется как памятник. В настоящее время батальон Куникова чтит память прошлых годов, чтит светлую память своего погибшего командира, совершенствует боевую мощь по защите нашей родины.

После окончания войны Анатолий Степанович еще более пятнадцати лет служил в Севастополе, потом приехал на Урал. Любит он надевать морской китель. Работает он в компрессорной никелевого завода. За ратные подвиги награжден орденом Красной Звезды, медалью «За отвагу» и еще 12 медалями.

Л. ЕЖОВА, внешт. корр.

## Объявления

Режевское райпо приглашает выпускников 8-10 классов для поступления на учебу в Талицкое кооперативное профессионально-техническое училище. Училище готовит поваров, срок обучения 1 год 10 месяцев, пекарей, срок обучения 10 месяцев, продавцов, срок обучения 10 месяцев.

Начало занятий 1 сентября 1979 года. Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 32 рубля, бесплатным благоустроенным общежитием. В училище приглашается молодежь в возрасте не моложе 16,5 лет. За направлениями обращаться в отдел кадров райпо.

Городской автозаправочной станции срочно требуется на постоянную работу заправщик.

Обращаться ул. Матросова, 89, к начальнику. Тел. 2-26-35.

Режевское производственное автотранспортное объединение приглашает на постоянную работу шоферов 1, 2, 3 классов на все марки автомобилей, контролеров пассажирского транспорта (приглашаются мужчины и женщины пенсионеры, пенсия сохраняется), кондуктора на автобусы, автослесаря всех разрядов, техник по учету резины. Оклад 100 рублей, плюс районный коэффициент. Обращаться в отдел кадров.

Режевской информационно-вычислительной станции требуются операторы и ученики операторов. Обращаться: ул. А. Гайдара, 34.

Режевской конторе общепита срочно требуются грузчики, средне-месячная зарплата 160-170 рублей. В пельменную требуется сторож.

Режевскому хлебоприемному предприятию на постоянную работу срочно требуются ШОФЕР, РАБОЧИЕ строительных специальностей, ГРУЗЧИКИ, МАСТЕР производственного участка. Обращаться по адресу ул. Вокзальная, 24, к директору.

Режевскому спецотделению «Сельхозтехника» на постоянную работу требуются шоферы, трактористы, сварщики, слесари в автопарк, токарь.

Обращаться в отдел кадров, тел. 3-28, остановка ЖБИ, автобус № 2.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ срочно требуются повар, кухонные рабочие, санитарки. Обращаться: ул. П. Морозова, 58, к директору.

Управлению коммунального хозяйства на постоянную работу требуются техник-строитель на должность инженера, рабочие по санитарной очистке города.

Детской больнице на постоянную работу срочно требуется повар и кухонный работник. Обращаться к главврачу.

Режевскому участку Артемовской ПМК-6 на постоянную работу на строительство плотины в совхозе им. Чапаева срочно требуются плотники-бетонщики, слесари-монтажники, экскаваторщики, трактористы на трактор Т-100, шофер на автокран. Оплата труда аккордно-премиальная. Желающим поступить на работу обращаться к прорабу участка с. Глинское.

Режевскому заводу ЖБИ срочно требуются: формовщики, пропарщик, лаборант, слесари, разнорабочие в цех, грузчики, каменщики, штукатур-маляр, бригадир-строитель.

За справками обращаться в отдел кадров. Проезд автобусами № 2, № 105, остановка «Завод ЖБИ».

Участку №5 СУМЗР №2 треста «Уралтяжэскавация» на постоянную работу в г. Реже требуются машинисты экскаваторов, бульдозеров, водители самосвалов КраЗ-256, мастера, механики.

Обращаться в СУ №1, к секретарю или по телефону 4-17.

Алапаевский индустриальный техникум объявляет набор на месячные подготовительные курсы для поступающих в техникум в 1979 году.

Начало работы курсов с 20 июня 1979 года. Об условиях справляться в приемной комиссии техникума с 8.30 утра до 17 часов вечера.

Школе № 5 срочно требуется завхоз.

РАЙЗАГОТКОНТОРА РЕЖЕВСКОГО РАЙПО заключает договора со сдирщиками дубкорья. За наибольшее количество сданного корья будет организована поощрительная продажа: на мотоцикл «Урал» нужно сдать не менее 10 тонн дубкорья, на пилу «Дружба» не менее 5 тонн, на ковёр стоимостью 100 руб. — 3 тонны и выше.

ДЛЯ РАБОТЫ В УПТК ТРЕСТА «РЕЖТЯЖ-СТРОЙ» требуются электросварщики, слесари, бухгалтер, строальщики, кладовщик, ст. инженер отдела комплектации.

Выражаем сердечную благодарность всем принявшим участие в похоронах нашего дорогого отца и мужа КЛИМАРЕВА Петра Дмитриевича. Семья и родственники покойного.



Серьезно готовится к летней Спартакиаде народов СССР ленинградская десятиклассница Марина Серкова (ДСО «Спартак»). По мнению специалистов, Марина — одна из претенденток на золотую медаль в прыжках в высоту на этих соревнованиях: сейчас ей принадлежит рекорд СССР (1973 см.).

Разносторонняя физическая подготовка и отличные данные (рост 176,5 см, вес 56 кг) позволяют надеяться, что во время московской Олимпиады Марина Серкова будет среди первых в секторе прыжков.

На снимке: М. Серкова во время тренировки.

(Фотохроника ТАСС).

## ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

# „ВОЛШЕБНОЕ КОЛЕСО“

Стадион «Металлург» — место, куда постоянно тянется ребят: там то футбольный матч проводится, то интересный детский праздник, а недавно состоялась спортивная игра «Волшебное колесо». Участниками ее были детские дворцовые команды, зоны пионерского действия и детские клубы «Орленок» и «Красная гвоздика».

В начале игры команды отправились в нелегкое путешествие по станциям маршрута: «Дорожные знаки», «Пешеход», «Твой друг — велосипед» и другие. Строгие судьи — учащиеся ССПТУ № 3, уполномоченные правами ГАИ, задавали десятку вопросов членам команд. Проявить смекалку, мгновенно среагировать на условный знак, показать хорошие знания водителя и пассажира нужно было на каж-

дой станции, но особенно этого требовали «Регулировщик» и «Светофор».

Закончив путешествие по станциям, ребята занялись фигурной ездой на велосипедах. Этот этап игры был не легче предыдущего. Предстояло пройти семь специальных маршрутов, в которые входили эстафета, забрасывание теннисного мячика в тарелки, езда через пни и другие испытания. Победителями здесь оказались участники игры из детского клуба «Красная гвоздика». Второе место присуждено команде клуба «Орленок». Команда девочек из «Красной гвоздики» также заняла первое место.

В этот день на стадионе не было равнодушных. Но особый азарт схватил болельщиков, когда нача-

лись велогонки. Впереди уверенно шла команда велосипедистов из клуба «Красная гвоздика» ей и присуждено в гонках первое место.

После спортивных соревнований внимание собравшихся на стадионе было сосредоточено на выступлении агитбригады «Светофор» из клуба «Красная гвоздика». О названии агитбригады можно было догадаться по форме ее участников: трехцветные огни вспыхивали на каждом из них. Песни и стихотворения, шутки и частушки о правилах езды, о дорожных знаках и нерадивых пешеходах исполнили члены агитбригады, которую возглавлял сам Петя Свето-

форов. Не только члены команд, но и болельщики приняли участие в увлекательной викторине «Буду я отличным пешеходом, пассажиром».

Закончилась спортивная игра «Волшебное колесо». Но работа ребят по изучению дорожных правил продолжается. Каждая команда получила на лето задание: провести теоретические и практические занятия с пешеходами и пассажирами в своем микрорайоне, подготовить тематические выступления агитбригады, принять участие с дежурными ГАИ в патрулировании дорог, подготовить уголки безопасности движения. О проделанной за лето работе команды будут рапортовать в августе во время заключительной игры, на празднике Пети Светофорова.

Э. САФИНА, методист Дома пионеров.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

«БЛЕФ». Начало в 14, 16, 18, 20 часов.

Для детей 30 июня — 1 июля — «ДЕВОЧКА ИЩЕТ ОТЦА». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ» 30 июня — 1 июля — «НЕОКОНЧЕННАЯ ПЕСНЯ».

Две серии. Начало 30 июня — в 18, 21 час., 1 июля — в 11, 18, 21 час.

Для детей 30 июня — 1 июля — «РОЗЫГРЫШ». Начало 30 июня — в 11, 15 часов, 1 июля — в 15 час.

## ДОМ КУЛЬТУРЫ

30 июня — 1 июля — «ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 1 июля — «КЛЮЧ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДАЧИ». Начало в 14 часов.



## КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

30 июня — 2 июля

## ПОНЕДЕЛЬНИК

2 ИЮЛЯ «ВОСТОК»

9.00 Москва. «Время». 9.40 Утренняя гимнастика. 10.05 В мире животных. 11.05 «Расписание на завтра». Телевизионный художественный фильм. 12.25 Новости. 14.00 Новости. 14.20 Кинопрограмма. 15.10 Село: дела и проблемы.

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

15.40 Мамина школа. 16.10 «Фестиваль дружбы». Телевизионный документальный фильм. 16.40 Стихи и рассказы и исполнении московских школьников. 17.10 «Своего дела мастер». Телевизионный документальный фильм. 17.35 Спутник кинозрите-

ля. 18.05 Премьера фильма-спектакля «День приезда, день отъезда». 20.30 «Время». 21.05 «Вместе — дружная семья». Музыкальная программа. 21.35 Телеэстадион. 22.05 «Новгород». Телевизионный документальный фильм. 22.35 Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА 19.00 Свердловск. Новости. 19.10 Концерт учащихся

музыкально — педагогического училища. 19.40 Товары — народу. 20.10 Реклама. 20.15 Для вас, малыши. 20.30 Москва. «Время». 21.05 Свердловск. Премьера спектакля Свердловского телевидения «Допрос». 22.25 Новости. 22.40 «Театру — 425». Телефильм. 23.00 Концерт симфонической музыки.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефонный редактор—2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни—2-24-68, ответственный секретарь—2-13-71, зав. экономическим отделом—2-15-85, корреспондент отдела—2-12-96, зав. отд. писем—2-13-32, корреспондент отдела—2-28-00, бухгалтерия—2-14-89.

Индекс 57420, Объем 1 пол., г. Режевская типография, 623730 г. Реж, Красноармейская, 22, телефон 2-25-02.

Заказ 1931. Тираж 10120.