

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ
Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

76 (6076)

ЧЕТВЕРГ.

28 ИЮНЯ 1979 ГОДА

Цена 2 коп.

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

В ГОРКОМЕ КПСС

Позавчера в городском комитете партии прошло заседание партийного актива города. В его работе приняли участие члены ГК КПСС, секретари парт-организаций, руководители предприятий и учреждений, председатели профсоюзных комитетов, секретари комсомольских организаций, пропагандисты, лекторы, политинформаторы.

С докладом «О мерах по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальней-

шем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» на активе выступил секретарь горкома партии А. И. Старов. В прениях приняли участие член горкома партии М. И. Кузьминых, председатель фабкома швейной фабрики Л. Ф. Пузанова, председатель завкома никелевого завода Н. А. Кашкаров, заместитель редактора городской газеты Н. Н. Малоткуров, главный архитектор города М. Е. Соло-

вьева, второй секретарь горкома ВЛКСМ С. Кузнецов, заместитель секретаря парткома механического завода Т. Ф. Королева.

С речью на активе выступил первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков.

В принятой активом резолюции намечены меры по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

ПЯТИЛЕТКЕ—УДАРНЫЙ ТРУД!



Электрик быстро обнаружил неисправность, устранил ее, изолировал провода, закрыл щитки и с хорошим веселым настроением — от сознания отлично выполненной работы — обернулся к фотоаппарату. Стоп-кадр!

Вот уже восемнадцать лет трудится Василий Аркадьевич Запрудин на молочнотоварной ферме 1 отделения совхоза имени Ворошилова. Сначала слесарем, сейчас электриком. А еще до этого он восемнадцать лет работал на тракторе, но есть возрастной предел работы на тяжелых машинах, и в срок с лишним лет Василий Аркадьевич пошел переучиваться.

Работа на ферме сразу же припала ему по душе. А не это ли главное в любой работе — увлечься? Оставалось время и для выполнения общественных обязанностей: В. А. Запрудин — депутат. К этой своей работе он относится также серьезно, как и к основной. Точнее, он не делает такого разделения,

что мол на ферме это основное — так, нагрузка. Нет, к каждой просьбе, наказу или жалобе он относится с большим вниманием, обстоятельно разбирает их, делает все, что в его силах. И односельчане, конечно, замечают его заботу, сами же с 1956 года на всех выборах в сельский Совет неизменно горячо поддерживают его кандидатуру.

Немало интересного могут рассказать о нем люди, работающие с ним бок о бок. Про то, как с тех пор, когда Василий Аркадьевич ушел с трактора, его каждую весну тянет в поле помогать родному совхозу севачом. Как взялся он за работу в народном контроле, и сейчас возглавляет группу НК в отделении. И многое, многое другое, так хорошо раскрывающее многогранный характер этого настоящего советского человека.

Э. ЮСТУС.

Фото автора.

Идеологической работе — эффективность и качество

(ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС А. П. СТАРОВА НА ГОРОДСКОМ ПАРТИЙНОМ АКТИВЕ)

Сердцевинной идеологической, политико-воспитательной работы было и остается формирование у советских людей научного мировоззрения. Вот почему особенно велика ценность работы пропагандистов.

Поистине массовым стало экономическое образование тружеников нашего города и сел района. Только в 147 экономических школах и школах коммунистического труда, работающих на предприятиях и в совхозах, вопросы экономики изучают 2,5 тысячи человек, а всеми формами экономического образования охвачено около десяти тысяч человек. Главным направлением в работе пропагандистов является деловитость и конкретность пропаганды и агитации, ее связь с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач.

Но ряд партийных организаций к учебе коммунистов, комсомольцев, экономическому образованию трудящихся относятся формально, без должного внимания. Не смогли организовать учебу в своих коллективах партийные организации строительного управления № 1, леспромхоза треста «Свердблстрой». От случая к случаю проводились занятия на молокозаводе и в мебельном цехе горбытуправления. Неблагополучное положение с политической и экономической учебой в производственном автотранспортном объединении. Имели место срывы и переносы занятий в строительном управлении № 2, совхозах «Глинский» и «Режевский», станции Реж, ПДУ—1802.

Большую тревогу вызывает организация комсомольского политпросвещения. В этом учебном году на бюро ГК КПСС заслушивался партком ме-

ханпического завода о руководстве комсомольской политучебой. В постановлении бюро указаны недостатки в этой работе: слабая подготовка пропагандистов, низкая посещаемость, смена пропагандистов во время учебного года, методическая беспомощность молодых пропагандистов.

Партийным организациям следует проанализировать, объективно оценить идейный уровень проводимых занятий, качество всего учебно-воспитательного процесса, результаты работы. Нужно постоянно информировать пропагандистов о делах в районе и в трудовом коллективе. Вот уже восемь лет городской комитет КПСС подготавливает справочный материал по итогам каждого года. Такой справочный материал за все эти годы должен быть у каждого пропагандиста.

Безусловно, справочный материал, технические средства, наглядные пособия будут более эффективно использоваться в тех коллективах, где есть кабинеты политического просвещения. У нас такие кабинеты есть только на никелевом и механическом заводах. Нужно создать кабинеты политического просвещения на швейной фабрике, в совхозах, других крупных организациях.

Идеологическую работу в трудовых коллективах ведут 1130 агитаторов, 265 политинформаторов, 42 докладчика. Стали систематически проводиться информационные конференции, идеологические оперативки, единый политдень. За 1978 год прочитано 3650 лекций и бесед. Проведено девять информационных конференций. Можно назвать много удачно проведенных массовых мероприятий. Однако нет оснований считать, что мы близки к совершенству. В организации и прове-

дении массово-политической работы среди трудящихся немало просчетов, снижающих ее эффективность. Партийные организации не доходят подчас именно до тех слов и групп населения, которые в этом наиболее нуждаются. Не всегда учитываются возрастные, культурные запросы и интересы трудящихся.

В центре лекционной и массово-политической работы должны быть самые животрепещущие вопросы внутренней и международной жизни, борьбы за повышение эффективности производства и качества работы, укрепление дисциплины и организованности, воспитание неприемлимости к антиобщественным проявлениям, враждебной идеологии и морали.

Ничем нельзя объяснить отсутствие политинформаций в леспромхозе объединения «Свердхимлес», строительном управлении № 1, леспромхозе треста «Свердблстрой».

У нас в прошлом году в единый политдень было прочитано 1006 лекций и бесед, из них 36 раз выступали руководители предприятий, 54 раза — секретари парторганизаций. Это очень мало. С начала 1979 года в единый политдень по одному разу выступили директор механического и никелевого заводов, ПАТО, швейной фабрики. Ни разу за этот период в единый политдень не выступили директор горбытуправления, леспромхоза объединения «Свердхимлес», леспромхоза треста «Свердблстрой», начальник строительного управления № 1.

Не во всех организациях проводятся и информационные конференции. Если на механическом заводе было проведено в этом году семь конференций, на никелевом заводе — три, то в совхозах и в строи-

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Только за месяц работники ремонтно-хозяйственного цеха никелевого завода от снижения себестоимости получили 3112 рублей прибыли. План роста производительности труда ими перевыполнен более чем на 20 процентов. Коллектив цеха вышел на первое место в социалистическом соревновании по второй группе цехов никелевого завода.

На втором месте — коллектив ремонтно-механического цеха. Являясь активным участником спорта экономики рабочего времени, материальных и энергетических ресурсов, он перевыполнил план роста производительности труда более чем на 20 процентов, сэкономил 1012 киловатт-часов электроэнергии.

Среди участников никелевого завода в соревновании за успешное выполнение обязательств лидирует извещниковый карьер. На его лицевой счет за прошедший месяц записано 2795 рублей, полученные от снижения себестоимости выпускаемой продукции, и 8480 киловатт-часов сэкономленной электроэнергии.

В. ГУДКОВА,
внест. корр.

Поработали дружно

В совхозе «Режевский» закончена подборка картофеля. С утра до вечера не смолкали агрегаты Петра Васильевича Минеева и Михаила Ивановича Пересмеина, занятых уходом за посевами. Сохранить урожай — одна из главных забот механизаторов. Не считаясь со временем, работали они, выезжая в поле даже в воскресные дни. Ежедневную сменную норму выполняли на 120-150 процентов.

Г. НОВОЖИЛОВА,
агроном совхоза.

СВЕРХ ПЛАНА

За этот месяц коллектив леспромхоза треста «Свердблстрой» выдал сверх плана валовой продукции на три тысячи рублей, сэкономил 2160 киловатт-часов электроэнергии.

Наибольший вклад в успешное выполнение плана внесли рабочие лесопильного цеха (начальник В. М. Негодаев) и Режевского лесопункта (начальник С. Я. Гольня). Слаженная, ритмичная работа этих коллективов и явилась залогом успеха. К. СПОДЫРКИНА,
экономист.

Ударники - Впереди

На правом фланге соревнующихся за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств — ударники коммунистического труда учебно-производственного предприятия ВОС. В цехе автопроводов, к примеру, соревнования возглавляют упаковщик автопроводов В. Т. Колесников, рабочая цеха Г. Н. Кривошекова, оплетчица В. Е. Маркова. Каждый месяц сверх плана они сдают в среднем по 30 процентов продукции. Причем, вся их продукция — отличного качества. И вот результат: на трудовом календаре В. Т. Колесникова и Г. Н. Кривошековой июль 1980 года. Почти на два месяца опережают график Ф. Г. Александрова и В. Е. Маркова.

Ударники коммунистического труда — участники соревнования за право носить звание лучших рабочих своей профессии. В прошлом месяце выйдя его победителями, они полны решимости удерживать звание и в дальнейшем.
Т. ПУТИЛОВА,
внест. корр.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

(Окончание. Начало на 1 стр.)

тельных организациях — ни одной конференции. Очень эффективным средством в укреплении трудовой дисциплины являются идеологические оперативки у директора предприятия, начальника цеха. В этом году в ряде партийных организаций они проводятся по заранее составленному плану. Там, где хозяйственные руководители сочетают производственную деятельность с воспитательной работой, там и трудовая дисциплина хорошая. За прошлый год в целом по городу потери рабочего времени несколько сократились. И в то же время на молокозаводе потери рабочего времени из-за прогулов увеличились в три раза.

Идейно — нравственное воспитание трудящихся становится более эффективным, если оно проводится не только в трудовом коллективе, но и по месту жительства. В городе создано пять советов микрорайонов, работает 12 агитплощадок. Хорошо поставлена работа на агитплощадках швейной фабрики, мероприятия на них проходят еженедельно. По два раза в месяц проводятся мероприятия на агитплощадках механического, никелевого заводов.

Нужно отметить в этом году большую массовость проводимых мероприятий. На агитплощадках собирается до 200 человек. Готовятся также большие мероприятия, как праздники улицы Металлургов, улицы Костоусова.

В то же время и в работе по месту жительства многое еще необходимо сделать. В этом году заняли с открытием агитплощадок в пос. Быстринский. Бездействуют советы работы по месту жительства в ПАТО, леспромхозе объединения «Свердхимлес», строительном управлении № 1. Особенно слабо поставлена воспитательная работа в общежитиях строительных управлений. ПАТО, ССПТУ № 3.

Для дальнейшего улучшения культурного обслуживания населения нам необходимо укрепление материальной базы учреждений культуры. В ближайшие годы должны быть построены кинотеатр, Дом культуры никелевого завода, городская библиотека и другие объекты.

Острым является вопрос кадров работников культуры. В большинстве сельских Домов культуры нет музыкантов-баянистов. Отдел культуры горисполкома и профсоюзные комитеты предприятий не принимают действенных мер по закреплению кадров. В Доме культуры механического завода из девяти штатных работников осталось три человека. Остальные по разным причинам уволились. Не многим лучше положение во Дворце культуры «Горизонт».

Нужно восстановить работу Липовского культурного комплекса. Важной задачей является централизация в деятельности учреждений культуры по микрорайонам города. Это необходимо делать с той целью, чтобы с максимальной отдачей, независимо

от ведомственной принадлежности, использовать все имеющиеся клубы, библиотеки, залы, стадионы для развертывания политико-воспитательной, культурно-массовой работы. Ответственность за эффективное использование существующей базы возлагается на головные партийные организации.

Среди разнообразных форм воспитательной работы важное место принадлежит физической культуре и спорту. У нас 36 коллективов физкультуры. Систематически занимаются физкультурой и спортом около 13 тысяч человек.

Впервые в районе стали проводиться соревнования по вольной борьбе, по тяжелой атлетике, по мотогонкам. Всего в течение года проводится более 60 различных городских и районных соревнований.

Однако размах физкультурного движения, общий уровень спортивных результатов и состояние воспитательной работы среди физкультурников и спортсменов не отвечает современным требованиям.

В первую очередь у нас малочисленны спортивные секции, не организованы учебные группы. Слабо ведется работа по подготовке спортсменов — разрядников, особенно первого разряда в коллективах совхозов, ГПТУ № 26, ССПТУ № 3, сельских школах.

Очень плохая у нас спортивная база. Практически вся левобережная часть города и Быстринский поселок остались без стадиона. Кроме никелевого завода, не строятся министадионы.

За 1979—1980 гг. предстоит обширная работа по созданию материальной базы для спортивной работы. Необходимо строительство стадионов в микрорайоне механического завода и в пос. Быстринский. Никелевый завод приступит к строительству спортзала и яхтклуба. ПАТО — к строительству автодрома. Механический завод должен построить биатлонное стрельбище. Кроме того, необходимо строительство министадионов, стрелковых тиров, естественных плавательных бассейнов.

В постановлении ЦК КПСС указывается на необходимость привлекать учащейся молодежи интерес к политическим знаниям, всемерно развивать их общественную активность.

Сейчас у нас создано 50 трудовых объединений старшекласников, в которых работает 2358 человек. Хорошо организована работа лагерей труда и отдыха в школах № 44, Черемисской, Липовской, Клевацинской. Нам нужно за 1979—1980 годы создать материальную базу для организации внешкольной работы с учащимися. В первую очередь нужно организовать заводские клубы технического творчества, городскую станцию юного техника, городскую детскую спортивную школу, учебно-производственный комбинат.

Важным инструментом партии в коммунистическом воспитании трудящихся является пресса. Наша городская газета

«Правда коммунизма» за последние годы стала больше уделять внимания вопросам коммунистического воспитания трудящихся. Вместе с тем, газете присущи недостатки, указанные в постановлении по адресу средств массовой информации. «Правде коммунизма» порой недостает оперативности и боевности в освещении важнейших событий жизни города и района. Коллективу редакции надо еще много поработать по совершенствованию доходчивости и убедительности газетных материалов. Следует партийным организациям позаботиться о действенности и авторитете стенной печати, выпусков радиогазет предприятий и совхозов. Назрел вопрос о создании городской радиогазеты.

Успех в идеологической работе во многом зависит от материальной базы. На 1979—1980 годы бюро ГК КПСС утверждены мероприятия по укреплению материальной базы для идеологической работы.

Партийным организациям нужно разработать свои мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы». В связи с этим нужно предусмотреть подготовку к 7 июля 1980 года, когда мы впервые будем отмечать День города. За это время нам многое нужно построить. Сейчас, когда мы готовимся к 60-летию разгрома Колчака на Урале, нужно многое сделать по созданию музеев. Нужны музеи в ПАТО, швейной фабрике, совхозах, ГПТУ—26, ССПТУ № 3.

Успех в идеологической работе зависит и от идеологических кадров. В постановлении ЦК КПСС предложено упорядочить штатное расписание, зарплатную плату работников культуры и спорта. Очень важный есть пункт: «Предложить предприятиям и стройкам часть фонда заработной платы использовать на содержание сотрудников, занимающихся воспитательной работой».

Особое внимание нужно обратить на учительские кадры. Постановление ЦК КПСС нацеливает на повседневную заботу о педагогических кадрах. Нужно выше поднять авторитет учителя, преподавателя, мастера, наставника, развивать шефство трудовых коллективов над школами и профтехучилищами.

Перед новым учебным годом у нас сложное положение с учительскими кадрами. Промышленным предприятиям нужно в обязательном порядке своим подшефным школам выделять для учителей квартиры. Партийным комитетам следует усилить внимание к жизни учебных заведений. Выработать систему первоочередного информирования учителей по важнейшим вопросам внутренней и международной жизни.

Улучшение идеологической работы даст возможность успешно выполнять задание 1979 года и досрочно завершить выполнение десятого пятилетнего плана.

Н. КАШКАРОВ, председатель завкома профсоюзного никелевого завода.

Добиваться стабильных результатов коллективу никелевого завода в большой мере помогает социалистическое соревнование. Соревнованием за коммунистическое отношение к труду на заводе охвачено 95 процентов коллектива, более 50 процентов из них уже имеют это высокое звание. Конечно, у нас бывают накладки, и ежегодно около процента ударников лишаются этого звания. Но зато остальные оправдывают высокое звание, а это абсолютное большинство, и именно они делают погоду в коллективе. Утерявшим звание препода-

ВОСПИТЫВАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Т. КОРОЛЕВА, заместитель секретаря парткома механического завода.

Вопросы состояния воспитательной работы в сменах, участках, бригадах обсуждаются на идеологических совещаниях у начальников цехов, директора завода, выносятся на обсуждение парткома.

В последнее время мы повысили информированность наших рабочих по вопросам внешней и внутренней политики, о состоянии дел на производстве, в городе посредством информационных конференций, единых политдней. В этом году они прошли у нас по пропаганде Конституции СССР, трудовому законодательству, Международному году ребенка. Очередной политдень, в июле, проведем по пропаганде

С. КУЗНЕЦОВ, второй секретарь горкома ВЛКСМ.

Лозунг «Пятилетке эффективности и качества — энтузиазм и творчество молодых» стал программным для комсомольцев города. Участвуя в походе за экономию и бережливость, комсомольцы и молодежь швейной фабрики, где средний возраст работника едва достигает 20 лет, сэкономили 2,5 тысячи квадратных метров ткани. Комсомольско-молодежная бригада Анатолия Савина из механического завода по итогам 1978 года завоевала переходящее Красное знамя Министерства. За трудовые успехи и большую общественную работу Почетным знаком ЦК ВЛКСМ награждена токарь механического завода Г. Слаутина. И таких примеров десятки.

Из года в год увеличивается количество кружков комсомольской политики на предприятиях и в учреждениях нашего района. Но ежегодно остаются целый ряд нерешенных проблем. И в первую очередь — низкая эффективность и недостаточное качество пропагандистской работы, что всецело зависит от теоретического и методического уровня пропагандистских кадров. Городской комитет комсомола считает необходимым п

СИЛА СОРЕВНОВАНИЯ

серьезный урок, так как присвоение и лишение звания ударника коммунистического труда происходит на рабочем собрании.

В последние годы широкое распространение получило соревнование за богатый лицевой счет экономии. На нашем заводе этим соревнованием охвачено более половины коллектива. Экономия, записанная на лицевые счета, за пять месяцев составила 74,6 тысячи рублей. Не менее важный эффект получен моральный. Рабочий учится хозяйственно рачительно, воспитывает бережливость, чувствует себя хозяином. Эти же цели преследует и общест-

венный смотр экономики и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. Этим соревнованием охвачено более 40 процентов коллектива. От трудящихся поступило 274 предложения. С начала года экономлено восемь тонн бензина, 7,6 тонны дизтоплива, 4,2 тонны цемента, 2,2 тонны металла.

Также, как и на других предприятиях, цехи соревнуются по обязательству — договорам. Обсуждение обязательств, обмен рабочими делегациями, ежемесячное подведение итогов — все это, бесспорно, дисциплинирует, воспитывает коллектив.

коллективных форм организации труда.

Время показало, что бригадная форма работы оправдала себя как эффективное средство воспитания через коллектив. Бригады у нас на заводе начали создаваться еще в девятой пятилетке. На сегодня в целом по заводу комплексными бригадами охвачено 47 процентов рабочих — сдельщиков. Созданы хорошие бригады в цехах №№ 4, 6, 9. Бригады сборщиков консервного ножа цеха № 6, возглавляемая коммунистом М. Кузьминых, работает меньшим составом со значительным опережением графика — на ее трудовом календаре май 1980 года. Эта бригада на сегодня не только высокоорганизованный коллектив, но и

коллективный наставник.

Воспитание через коллектив мы практикуем и в такой форме, как творческие отчеты трудовых коллективов. Суть их в том, что в определенный день мы отдаем Дом культуры в распоряжение какого-либо цеха. Начинается такой отчет с выступления начальника, руководителей общественных организаций цеха. Разговор идет о трудовых достижениях, стоящих перед коллективом задачах. В этот день здесь можно увидеть интересный концерт художественной самодеятельности и познакомиться с миром увлечений наших рабочих через выставку прикладного искусства. Важно, что в таких мероприятиях участвуют вместе с рабочими и их семьи.

СЛОВО ДЕЛОМ КРЕПКО

просит партийные организации района подобрать и направить лучших пропагандистов из числа коммунистов в 1979—1980 учебном году в комсомольскую политсеть.

С наступлением лета наиболее остро встает вопрос о воспитании подрастающего поколения. Нам необходимо занять всеми формами деятельности 5194 учащихся 1—9 классов. Почти две тысячи учащихся необходимо охватить работой по месту жительства. Для этого необходима материальная база. В городе должно быть оборудовано 24 площадки. На сегодняшний день в полной готовности только семь. Самое тяжелое положение на площадках механического завода и автотранспортного объединения: их по сути дела нет.

В микрорайоне механического завода более 700 детей в возрасте от 10 до 14 лет, нуждающихся в организованном отдыхе. В клуб «Орленок» приходит до 50 человек в день. А чем занимаются остальные? Приходится ждать, когда наконец на механическом заводе поймут, что вопросы воспитания не менее важны, чем государст-

венный план. Хочется остановиться на вопросе о работе с так называемыми «трудными подростками». На словах этой тревогой прониклись и руководители наших предприятий. Все поддерживают идею о создании в с. Липовском лагеря труда и отдыха для подростков. А что же получается на деле?

Сейчас совхозная столовая кормит ребят в долг, так как ни одно предприятие не перечислило на лагерь ни копейки денег. Я уже не говорю о приобретении какого-либо спортивного и хозяйственного инвентаря. Ничего не беспокоит руководство заводов и кадровый вопрос. Так, механический завод отказался направить двух человек для работы вожатыми, ссылаясь на производственную программу. Да, государственный план — закон. Но неужели коллектив за вода не в состоянии его выполнить при отсутствии двух человек? Лагерь в Липовском остался без вожатых. А ведь в постановлении ЦК КПСС сказано, что «эффективность воспитательной работы значительно снижается там, где возникает разрыв между словом и делом».

Выдающийся врач Ф. П. Гааз однажды сказал, подытоживая впечатления прожитых лет: «Самый верный путь к счастью не в желании быть счастливым, а в том, чтобы делать других счастливыми». К такому выводу приходят в зрелом возрасте, поняв однажды философию человеческих отношений и взвесив дела рук своих.

В глазах у молодой женщины тревога и боль, через несколько часов она станет матерью. Это всегда трудно, да и маленькому тяжело появляться на свет. Он выходит в больничной пока мир как в огромный неизведанный космос, где поджидает его много непонятного, неожиданного, загадочного. Он вырастет и навсегда будет помнить тепло маминых ладоней, заботу ее рук. Но первым взял его на руки врач.

Акушер — вечная профессия, самая, пожалуй, древнейшая. Не важно, как она называлась раньше, главное, что цель преследовала одну и ту же: принять роды, помочь великому чуду природы — рождению. Галина Петровна Гололобова, главный акушер-гинеколог района, заведую-

щая родильно-гинекологическим отделением ЦРБ, испытала десятки тысяч напряженнейших минут, помогая появиться на свет новому человеку. Каждый новорожденный для нее — самый желанный, самый долгожданный.

Свой путь Галина Петров-

на единственным врачом, и поэтому, считало население, специалистом по всем болезням сразу. Вызовы следовали один за другим, издали. Где на собаках, где на вертолете, а где и пешком добиралась врач к ждущим помощи. Большая практика помогла и в

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ПУТЬ К СЧАСТЬЮ

на выбрала не случайно, ее вела мечта. Она окончила Оренбургский медицинский институт и получила назначение в Якутию. Холодный край встретил молодого врача неприветливо, постоянно не хватало медикаментов и оборудования. К тому же мешало незнание якутского языка. Помогало только умение сходить с людьми, умение понять больного, ведь боль кричит на всех языках одинаково. Шли больные с самыми различными заболеваниями, и с глазными, и с зубными, и с неврологическими. Галина Петровна в этой местности бы-

дальнейшем, когда в 1965 году Галина Петровна Гололобова приехала в наш город.

При родах, когда судьбу матери и ребенка иногда решают секунды, Галина Петровна всегда сумеет найти правильное решение. Вот эта мгновенная реакция, постоянная собранность, умение оценить ситуацию отличают врача. И главный ее дар — внимание к людям, умение разделить с ними радость и беду, помогает ей в работе. Родильно-гинекологическое отделение, которым руководит Гололобова, постоянно завоевывает зва-

ние отделения высокой культуры обслуживания, а коллектив — бригады коммунистического труда.

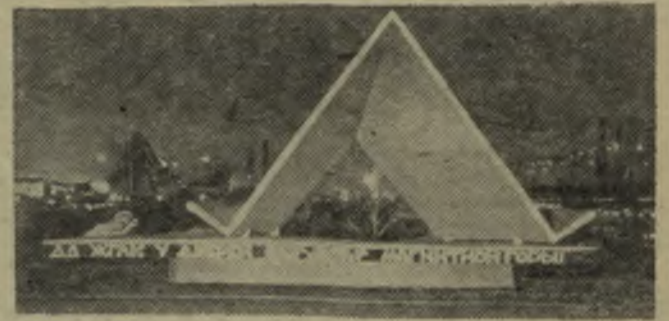
Ее огромный опыт, талант врача неоднократно отмечались многочисленными благодарностями, почетными грамотами, значком «Победитель соревнования». Фотография Галины Петровны занесена на городскую Доску почёта, врач награждена юбилейной медалью.

А какую школу учебы проходят студенты, практиканты, молодые врачи около Галины Петровны! Учит их терпению и доброму отношению, осторожности и быстрой реакции. За строгую справедливость коллектив избрал Галину Петровну членом товарищеского суда. И там она помогает рождению человека как личности. Не счастье ее добрых дел, которые она посвятила людям, и последние платят ей любовью и благодарностью.

Здоровая мать и здоровый ребенок — это ли не счастье! Галина Петровна Гололобова охраняет материнство, детство, счастье.

Л. ТРЕТЬЯКОВА,
акушерка.

ФЛАГМАН ИНДУСТРИИ



Челябинская область. Гигантский металлургический комбинат, носящий имя великого Ленина, в народе любовно называют Магниткой. Она стала символом ударного труда советских людей в годы первых пятилеток, в годы строительства социализма.

Весной 1929 года к горе Магнитной пришли первые строители. А спустя несколько лет у ее подножия вырос крупнейший промышленный центр, всесоюзная кузница — живое воплощение ленинской идеи индустриализации страны. В го-

ды Великой Отечественной войны коллектив Магнитогорского металлургического комбината успешно решал сложные задачи по обеспечению промышленности металлом. Большой вклад внес он и в послевоенное развитие социалистической экономики, в восстановление разрушенных городов и сел, заводов и фабрик. Сегодня металл Магнитки помогает растить хлеб, создавать новые машины.

На верхнем снимке: памятник-палатка на берегу Урала, сооруженный в честь первых строителей Магнитогорска.

У подножия высечены слова: «Да жгли у дверей золотые костры на рыжих камнях Магнитной горы!»

На нижнем снимке: ветеран комбината Герой Социалистического Труда А. Л. Шатилин беседует с комсомольскими работниками Магнитогорска.

Фото Б. Клипиницера.
(Фотохроника ТАСС).

● ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В СРОК И ПОЛНЫМ КОМПЛЕКТОМ

С каждым годом в нашей стране увеличивается число подписчиков на периодическую печать. Читатели нашего города в нынешнем году выписали 74 тысячи экземпляров журналов и газет.

Каждое утро почтальоны с тяжелыми сумками отправляются по адресам подписчиков. Довольны работой своих почтальонов В. Максимовой и Р. Ненилиной жители улиц Октябрьской, Пушкина, Энгельса.

Но в редакцию приходят письма, в которых подписчики выражают не только благодарность почтальонам, но и свое недовольство доставкой корреспонденции. «Ежедневно в поселок Озерный недопоставляется несколько газет, — пишет И. Тырышкин. — То нет двух-трех экземпляров «Правды», то не хватает пяти-десяти экземпляров «Уральского рабочего», предназначенных для поселка. Люди идут на поселковую почту, требуют корреспонденцию. Начальник отделения связи т. Бучельникова вежливо извиняется, пробует звонить в Реж, а постоянно отсутствующая связь вынуждает ее принимать разгромные набег на отдел доставки. Положение меняется в лучшую сторону на два-три дня, а потом — та же картина».

Второе письмо от жителя Режа А. Притужалова: «В последние месяцы по моему адресу перестали поступать журналы «Иностранная литература», «ГДР», «За рубежом», «Работница», не достаёт журналов и у других жильцов дома. Два журнала мне отдали в отделе доставки, когда пришел туда с претензией. Конечно, возмущает такое халатное отношение к своим обязанностям работников отдела доставки и не-

доброжелательное отношение к подписчикам, пришедшим разобраться с недоставкой корреспонденции, со стороны самой заведующей.

Мы, подписчики, доверяем почтальонам, знаем, что святой долг для них — вовремя и в срок доставить всю корреспонденцию. Ведь не зря в отделе доставки почтового отделения № 1 висит лозунг: «Работника связи характеризуют прежде всего честная работа и внимательное отношение к людям!»

С этими письмами редакция обратилась к начальнику узла связи Н. Ф. КОРОТАЕВУ. Он сказал: «Факты, на которые указывает в своем письме И. Тырышкин, обоснованы. Одна из причин недоставки газет в том, что областные и центральные издания комплектуют в пачки машины. И неоднократно случаи, когда в пачке не хватает нескольких газет. Также не полностью был укомплектован штат почтальонов, что сказывалось на несвоевременную доставку корреспонденции подписчикам».

По поводу письма А. Притужалова, в доме по ул. Ленина, 28, где он проживает, состоялось собрание жильцов дома с работниками узла связи. В ходе собрания подписчики, жильцы дома, отметили, что в последние месяцы, с приходом на работу новой заведующей отделом доставки т. Якимовой, корреспонденция в их дом доставляется вовремя, но имеются еще недостатки, на которые тут же было указано. Имевшее место недоразумения с доставкой почты А. Притужалову и недоброжелательного отношения к нему заведующей доставкой устранены.

ТЯНЕМ—ПОТЯНЕМ

Учащиеся сельскохозяйственного техникума озеленили улицу Ключевскую на территории двора, их учебного корпуса, общежития высадили цветы, разбили газоны. Начали расширение улицы Ленина рабочие механического завода. Коллектив УПП ВОС ведет ремонтные работы на своем участке по улице Зеленой.

Основные силы рабочих дорожного участка в прошлую неделю были направлены на завоз щебня для подсыпки дороги от села Липовского до Останино.

Работы по благоустройству города ведутся всеми предприятиями, организациями. Но окончательные сроки завершения их почему-то оттягиваются, перекладываются с одной недели на другую. Все еще заготавливает материалы для тротуаров лесхоз, все также лежат кучи мусора на улицах города и поселка Быстринского.

Месячник по благоустройству города заканчивается, но в целом наш город не приобрел за это время нового, нарядного вида.

О. МИЛЬКОВА.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ЗАТЯНУВШИЙСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

«За счет рационального раскроя увеличить выпуск щитов пола из каждого кубического метра бруска на 0,5 процента. За счет этого снизить себестоимость щитов и получить 2,1 тысячи рублей прибыли».

Такое обязательство приняла в начале года смена из цеха реечных щитов объединения «Свердхимлес», которую возглавляет мастер Лидия Анатольевна Престинская. При определении обязательств в расчет принимались не только внутрисменные резервы. Смена Лидии Анатольевны, как, впрочем, и весь коллектив цеха, заручились обязательствами лесопильного цеха, выполнение которых только и могло быть гарантией выполнения обязательств смены. Ведь цех реечных щитов пола в прямой зависимости от лесопильного цеха, который ему поставляет сырье.

—С первых дней года коллектив смены все делал для успешного выполнения обязательств, — говорит Лидия Анатольевна. — Мы на три сантиметра сократили припуск при раскрое бруска. На операции торцевания деталей сделали точные замеры величины бруска и отметили их на станке краской. Теперь отпала необходимость отбора бруска по заданным размерам после торцовки. Такая операция производится

непосредственно при торцевании бруска. Заготовки меньшего размера сразу же откладываются в сторону. Используются они тогда, когда смена перестраивает оборудование на изготовление щитов пола меньшего размера.

Вот только усилила смены Л. А. Престинской по повышению эффективности производства и снижению себестоимости выпускаемой продукции не радуют: с начала года себестоимость изготовления квадратного метра щита пола снизилась лишь на 42 копейки, зато только за два последние месяца смена недодала продукции на 49 тысяч рублей. Метаморфозу, происшедшую с такими важными показателями, мастер объясняет так: «В нашем деле резервы снижения себестоимости щитов пола — это рациональное использование сырья и электроэнергии. И если борьба за экономию сырья основывается на внедрении в производство конкретных мероприятий (об этом я уже говорила), то в экономном использовании электроэнергии и успешном выполнении плана наш цех и смена, в частности, в прямой зависимости от работы столярного цеха.

Технология изготовления реечных щитов пола пренебрегает обязательностью воздушной сушки бруска, который изготовли-

вает столярный цех. Но беда в том, что это условие практически никогда не выполняется. Работники цеха реечных щитов пола буквально выхватывают сырье из рук рабочих столярного цеха. Где уж там до воздушной сушки, если цех еле-еле тянет план (каждый месяц этого года цех выполняет план в среднем на 60-70 процентов). Вот и закладываем еще не подготовленный материал для доведения его до нормы в сушильные камеры. И как результат — резко возрастает количество потребляемой цехом электроэнергии (время на сушку сырого бруска в два-три раза превышает технологическую норму).

В чем же дело? Почему лесопильный цех леспрохоза объединения «Свердхимлес», который не так давно реконструировался, обновился за счет более совершенного оборудования, не в состоянии обеспечить брусом цех реечных щитов пола?

—Людей у нас не хватает, — объясняет ситуацию мастер лесопильного цеха Виктор Николаевич Ефимов. — На производстве должно быть занято 30 человек, а мы имеем сегодня лишь 18. Причем, что характерно: острую нехватку людей мы испытываем каждое лето. Объясняется это просто: в зимнее время цех попол-

няется сборщиками живицы (работа у них сезонная). Но лишь только приходит время их работы в лесу, они уходят. Раньше подобный отлив и прилив людей не так был заметен: цеха-то наш до реконструкции работал из рук вон плохо. А теперь, принимая в расчет возросшую мощность цеха, от него и ожидают большую отдачу.

Что ж можно понять трудности, связанные с работой мастера, смена которого не сложилась, не стала крепким, дружным коллективом. Понять, но не оправдать. Ведь кто, как не мастер и не начальник цеха, должен беспокоиться о формировании производственного коллектива? И тут можно было бы выставить ряд обвинений и Виктору Николаевичу и его начальнику Владимиру Кузьмичу Малюгину (тем более, что в лесопильном цехе пущена на самотек и организация социалистического соревнования, и воспитательная работа, и т. д.), да тут выяснилось, что за последние 12 месяцев в лесопильном сменилось три начальника. Хотелось бы узнать у руководства леспрохоза объединения «Свердхимлес», доколе будет продолжаться затянувшийся эксперимент с лесопильным цехом? Когда же благие намерения смогут воплотиться в действительность?

Е. СУШКОВА.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ ДО СВИДАНИЯ И ЗДРАВСТВУЙ

23 июня торжественной линейкой и веселым праздником закрылась первая лагерная смена «Металлурга».

Зачитывается последний приказ по первой смене, идет награждение самых активных ребят. В руках начальника лагеря Валерия Владимировича Рычкова около 20 грамот за активное участие в общественной жизни лагеря. Эти грамоты получают председатель совета дружины Людмила Закамалдина, Андрей Коркодинов, Андрей Сафин и многие другие.

Жизнь лагеря была емкой и многогранной. В нескольких словах характеризует ее старшая пионервожатая Надежда Степановна Шишкина, но сколько здесь вложено труда и воспитателей, и вожатых, и, конечно,

но, неумной фантазии и энергии самих ребят.

Девиз лагеря: «24 лагерных дня — каждый из них интересный». Пионерские сборы, костры, конкурсы, трудовые десанты, «Олимпиада-79», «Зарница» для старших отрядов и для октябрят. Все ребята приняли участие в сдаче норм ГТО, сдали даже плавание благодаря отличному плавательному бассейну «Металлурга». Каждый отряд принял участие в операции «Зеленая аптека», в аптеки города сдано 12,5 килограмма сухого лекарственного сырья.

Хороший тон задала первая лагерная смена «Металлурга» в работе всех пионерских лагерей Режа. Успеха тебе, «Металлург», во второй и третьей сменах!

М. КОЖЕВНИКОВА,
директор Дома пионеров.



СПОРТ

МАЛЬЧИШЕЧЬЯ СТРАСТЬ

Мальчишки и футбол — это так же неотделимо, как лето и солнце.

У кого из взрослых, убежденных сединами, и сейчас не зацепит сердце, когда он видит летящий в импровизированные ворота футбольный мяч, пушечный мальчишеской ногой в выданном виде бутылке.

Открытие футбольного сезона провел детский клуб никелевого завода «Красная гвоздика». С 12 по 21 июня тридцать шесть раз в дружеских матчах встретились на кортах Гавани дворовые футбольные команды. Около ста подростков включили в себя тринадцать детских футбольных команд.

Нужно было видеть, с каким азартом защищали мальчишки честь своего двора! Сколько силы и решимости было в каждом ударе настоящих бомбардиров Сергея Черпицкого, Жени Авакумова, Андрея Карелина, Сашки Иванова, Алешки Миронова. Ни секунды не знали покоя вратари, когда на поле выходили эти ребята.

Не так легко было создать футбольные команды, ведь существовало стро-

гое правило: ни одного человека из соседнего двора. А ведь многие ребята уехали отдыхать на лето к родственникам, в пионерские лагеря. Вот и пришлось побегать по квартирам товарищей, приложить все способности организатора Жене Андрееву, Вове Тарасову, чтобы укомплектовать команды. Во дворе, где живет Сережа Ведерников, мало подростков, но он сумел увлечь своим азартом игры даже тех, кто раньше не решался выступать в соревнованиях. В команде Владика Нурисламова в основном мальчишки, но как они играют!

«Не на жизнь, на смерть» стояли за честь своего двора Жени Русин, Алеша Пузанов. Не остались в стороне от таких соревнований Саша Домрачев и Артур Подковыркин. «Серьезный игрок, владеет техникой игры», — так отзывались о Сереже Шацком болельщики, а глядя на Леню Ворончихина, восхищенно добавляли: «Этот — создан для футбола!» Но настоящий футбол — это игра не

одиночек. Чувство товарищества, коллективизма здесь необходимы. Именно такую игру ведут Алеша Потапенко и Андрей Максимов.

Каждый матч собирал десятки не только юных, но и взрослых болельщиков, часто посмотреть на игру подрастающего поколения приходили мамы и папы. Их ребята вели настоящий футбольный «бой». Сначала лидером у старшей группы игроков была команда «Факел», затем «Металлург», и только в последней, решающей встрече команда «Кругозор» обошла другие по сумме забитых голов и стала победительницей. Среди команд младшей группы все время уверенно лидировал «Факел», на втором месте оказался «Металлург» и на третьем — «Гайдаровец». Команды — победительницы оказались достойными соперниками, с завидным упорством они шли к намеченной цели.

После завершения футбольных матчей, как и требуют того правила, были названы лучшие игроки сезона. Ими оказались:

Олег Ведерников из команды «Пионер», Алеша Шмаков из «Кругозора», Миша Наричин из «Факела». Их умная, красивая игра, стремительные атаки и маневренность отмечена товарищами по команде и болельщиками.

Закопчились футбольные соревнования. Но высоко над кортом каждый день взвизывает мяч. Играют мальчишки в футбол. Снова и снова приходят они в детский клуб «Красная гвоздика» к организаторам этих соревнований Валентине Гавриловне Долгушевой и Анастасии Никитичне Беляевой, настоящим старшим товарищам, за советом, предложением, а главное узнать, когда будет проводиться новое спортивное состязание. Полюбили ребята, члены «Красной гвоздики», спорт. Это видят воспитатели А. Н. Беляева и В. Г. Долгушева, и поэтому не устоят они против соблазна стать снова не только болельщиками, но и главными организаторами новых матчей.

В. КАРПЕНКОВ,
житель микрорайона.

11 ИЮЛЯ — ДЕНЬ ПОБЕДЫ НАРОДНОЙ РЕВОЛЮЦИИ В МОНГОЛИИ

ОНИ ПОДРУЖИЛИСЬ В АЛМА-АТЕ



Казахская ССР. Школой народных талантов называют Алма-Атинскую государственную консерваторию имени Курмангазы. Все чаще можно увидеть на студенческой скамье посланцев из других стран. Сегодня в консерватории обучаются свыше 600 студентов тридцати национальностей. Среди них — талантливая молодежь из Монголии. (Фотохроника ТАСС).

У НАС ИНТЕРЕСНО

Многолюдно было в прошлую пятницу на агитплощадках механического завода «Факел» и «Салют». Здесь уже появилась хорошая традиция: раз в неделю собираются жильцы микрорайона на агитплощадках, чтобы послушать лекцию, принять участие в тематической беседе, посмотреть концерт.

Вот и на этот раз собрались жильцы микрорайона на лекцию «За мирное и чистое будущее всех детей», которую интересно прочитала заведующая детским комбинатом «Колокольчик» В. С. Клевакина. Она рассказала об огромной заботе нашей партии, народа о детях, о благах,

которые предоставляет гражданам страны Советов, о тех ужасах, которые испытывают дети большинства капиталистических стран.

После лекции состоялся концерт. Одну группу самодельных артистов Дома культуры механического завода сменяла другая. Тепло было встречено выступление танцевального коллектива, после песен в исполнении Ларисы Лавриковой долго не смолкали аплодисменты благодарных зрителей.

Жильцы нашего микрорайона ждут новых увлекательных мероприятий.

Г. ПИНАЕВА,
председатель совета по месту жительства.

ЗАМ. РЕДАКТОРА Н. Н. МАЛОТКУРОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

28-29 июня — «БЛЕФ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.
Для детей 28-29 июня — сов.

— «ДЕВОЧКА ИЩЕТ ОТЦА». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»
28-29 июня — «ЛЮБОВЬ И ЯРОСТЬ». Начало 28 июня — в 19, 21 час., 29 июня — в 11, 19, 21 час.

Для детей 28-29 июня — «ИХ ЗНАЛИ ТОЛЬКО В ЛИЦО». Начало 28 июня в 11 часов, 29 июня — в 13 часов.
Для детей 28-29 июня — сов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Лодочная станция работает с 12 до 22 часов, в субботу и воскресенье — с 10 до 22 часов, без перерыва. Выходной день — понедельник.

Режевское райпо приглашает выпускников 8-10 классов для поступления на учебу в Талицкое кооперативное профессионально-техническое училище. Училище готовит поваров, срок обучения 1 год 10 месяцев, пекарей, срок обучения 10 месяцев, продавцов, срок обучения 10 месяцев.

Начало занятий 1 сентября 1979 года. Учащиеся обеспечиваются стипендией в размере 32 рубля, бесплатным благоустроенным общежитием. В училище приглашается молодежь в возрасте не моложе 16,5 лет. За направлениями обращаться в отдел кадров райпо.

Режевскому райпо срочно требуются на работу шоферы, тракторист, грузчики-экспедиторы, уборщицы в магазин.

Исполком Клевакинского сельского Совета народных депутатов нанимает рабочих на заготовку дров.

Режевское производственное автотранспортное объединение приглашает на постоянную работу шоферов 1, 2, 3 классов на все марки автомобилей, контролеров пассажирского транспорта (приглашаются мужчины и женщины пенсионеры, пенсия сохраняется), кондуктора на автобусы, автослесаря всех разрядов, техник по учету резины. Оклад 100 рублей, плюс районный коэффициент. Обращаться в отдел кадров.

Вечерне-сменное профтехучилище № 7 приглашает на работу медработника на полставки для профилактической работы с учащимися, квалифицированных мастеров швейного производства и завхоза.

Режевской узел связи приглашает на работу почтальонов по доставке печати и письменной корреспонденции, почтальоны по доставке телеграмм, операторы почтовой связи, столяр, телефонистки на стол заказов. Об условиях приема спрашивать в отделе кадров узла связи.

Режевскому хлебоприемному предприятию на постоянную работу срочно требуются ШОФЕР, РАБОЧИЕ строительных специальностей, ГРУЗЧИКИ, МАСТЕР производственного участка. Обращаться по адресу ул. Вокзальная, 24, к директору.

Режевскому лесхозу требуются сторожа на вышки, начальник ПХС, трактористы, лесники и работники пожарной команды.

Управлению коммунального хозяйства на постоянную работу требуются техник-строитель на должность инженера, рабочие по санитарной очистке города.

Городской автозаправочной станции срочно требуется на постоянную работу заправщица. Обращаться ул. Матросова, 89, к начальнику. Тел. 2-26-35.

Режевской информационно-вычислительной станции требуются операторы и ученики операторов. Обращаться: ул. А. Гайдара, 34.

Режевской конторе общепита срочно требуются грузчики, средне-месячная зарплата 160-170 рублей. В пельменную требуется сторож.

Режевской типографии требуются ученики в наборный и переплетный цех.

Школе № 5 срочно требуется завхоз.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Свердловске на четырехкомнатную или трехкомнатную в г. Реже в районе Гавани. Обращаться: г. Реж, деткомбинат «Спутник», к Мироновой.

Продается мотоцикл «Урал». Обращаться: ул. Лермонтова, 12, кв. 63.

Продается дом по ул. Титова, 6.

Благодарим всех, кто принял участие в похоронах ШУНИНА Александра Васильевича. Сыновья и родственники покойного.