

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 72 (6072)

ВТОРНИК,

19 ИЮНЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД!

ПО БРИГАДНОМУ МЕТОДУ

Сборщицы консервного ножа в шестом цехе механического завода одни из первых стали работать по бригадному методу. Сборщицы в этом коллективе в основном кадровые, высококвалифицированные. Каждая работает со сноровкой, ежедневно перевыполняя плановое задание. Иначе нельзя, ведь за качество и количество сделанного не-

сет ответственность вся бригада. Коллектив отвечает и за каждого своего члена в отдельности. Например, пришла к ним новенькая, А. А. Федоровских, и у нее сразу появился коллективный наставник. За короткое время вновь пришедшая освоилась и теперь трудится наравне с остальными работницами. А руководит передовым коллекти-

вом мастер М. И. Кузьминых. Организуя свой труд по бригадной форме, сборщицы добились высоких показателей. Они не раз выходили победителями в социалистическом соревновании среди коллективов цеха и даже завода. Сейчас на рабочем календаре передовой бригады май будущего года. Пятилетнее задание здесь стремятся выполнить досрочно.

Н. БОРИСОВА.

ФИНИШ БЛИЗОК

Всего лишь шесть месяцев отделяет работников подготовительно-раскройного цеха швейной фабрики Галину Петровну Русакову и Зою Александровну Шипачеву от заветного рубежа — выполнения пятилетнего задания. Уверенность в скорой трудовой победе подкрепляется их высокопроизводительным трудом.

на Цыбина и скорняжного — Вера Сергеевна Курелюк. А вот резчик раскройно-ленточной машины Анна Николаевна Бобкова и швей-мотористка Людмила Ивановна Долгорукова еще 1 июня рапортовали о выполнении пятилетки. Вырвавшись вперед, правофланговые вдохновляют своим трудом всех работников швейной фабрики на досрочное выполнение обязательств.

В счет мая 1980 года трудится сейчас швей-мотористка из второй бригады Мария Дмитриевна Пономарева, работницы отделочно-го цеха Евгения Дмитриев-

Г. ЖУКОВА,
внешт. корр.

ЛИДЕРЫ... В АРЬБЕРГАРДЕ

На учебно-производственном предприятии ВОС с марта этого года итоги социалистического соревнования между коллективами подводятся ежедневно. В установленное время местное радио сообщает о том, как цеха, участки и бригады проработали за минувший день.

проводов, выработку заметно снизили. К примеру, участок сборки лыжной палки выполнил норму в тот день только на 96 процентов. Не выполняют положенную норму выработки и бригады цеха автопродов. Здесь называют объективную причину отставания — отсутствие автопродов.

Вчера, например, первые места присуждены Артемовскому и Алапаевскому производственным участкам. А лучшие коллективы предприятия, чаще других лидирующие в соревновании, такие, как цех лыжной палки и участок авто-

проводов. И все же возможность выполнять и перевыполнять дневное задание есть у всех коллективов УПП ВОС. Вчерашние отстающие могут стать лидерами.

Т. ПУТИЛОВА,
рабкор.

ТРАССЫ ЛЕСОВОЗОВ

Везут по лесным дорогам мощные лесовозы зеленое золото — древесину, самое ценное сырье многих отраслей народного хозяйства. Мастерство водителей нашего предприятия позволяет увеличивать объем перевозок. Так, отлично справились с производственным заданием мая, и ритмично начали работу водители лесовозов А. Сукманов, П. Мезеряка, О. Караваев. Из месяца в месяц они перевыполняют объем

грузоперевозок на тридцать-сорок процентов. Для того, чтобы лесовозы не простаивали, слаженно работают бригады лесорубов, заготавливая лес. Бригады П. Тихомирова, И. Сицова, И. Галиуллина, Г. Форгуны выполняют производственные задания на сто десять—сто двадцать процентов.

длинной технологической цепочки нашего производства — погрузка на железной дороге. Бригада грузчиков под руководством С. Капитана прикладывает все силы для того, чтобы вовремя стгрузить древесину и изделия цехов.

К. СПОДЫРЯКИНА,
экономист леспромхоза «Свердловстрой».

Последняя операция в работе плотники-бетонщики и в этом месяце. Хорошим подспорьем для них является практический опыт и знания, полученные на строительстве базы мелиорации.

из сборного железобетона. Не сбавляют темпов работы плотники-бетонщики и в этом месяце. Хорошим подспорьем для них является практический опыт и знания, полученные на строительстве базы мелиорации.

Н. ПАНТЮХИНА,

РАБОТА УЧИТ

С полной отдачей потрудились в прошедшем месяце на строительстве базы мелиорации бригада плотников-бетонщиков Виктора Михайловича Квашнина. Месячную норму выработки она перекрыла на 36

процентов. В составе этой бригады — члены ударного комсомольского отряда. Молодые строители уложили за месяц 250 кубических метров бетона, а также 1250 квадратных метров покрытия

Конкурс мастерства



Лучшие из лучших, победители совхозных конкурсов мастеров машинного доения собирались недавно на молочной ферме первого отделения совхоза им. Ворошилова, чтобы посоревноваться в мастерстве, поучиться передовым приемам, показать мастерицам-дояркам других хозяйств свои «находки». Конкурс этот удался на славу. В отремонтированных и чистых помещениях было просто приятно работать и дояркам, и судьям — специалистам совхозов, объединения и районного сельхозуправления.

Победили же, конечно, самые опытные и умелые, доярки, неоднократно участвующие на районных соревнованиях. Это участница всех одиннадцати конкурсов, «традиционно вторая», по шутивому определению одного из судей, Таисья Яковлевна Сидорова, представляющая гостеприимных хозяев. Анна Фатеевна Сюзева, доярка из совхоза «Глинский», на этот раз возшла на высшую ступеньку пьедестала почета. Третье место также досталось «ворошиловцам», добилась его доярка Октябрьского отделения Альбина Александровна Подковыркина.

На снимке: награждение.

Фото Э. ЮСУСА.

Со дня выхода гуртов дойных коров на пастбища прошло достаточно времени, чтобы устранить все организационные неурядицы и выйти на рубеж получения большого молока. Данные же сводки говорят о том, что большинство хозяйств и ферм не смогли пока в полной мере использовать возможности пастбищного сезона.

Очень низкими остаются падои в совхозе «Глинский». Для того, чтобы выполнить план полугодия и наверстать, хотя бы частично, допущенное в первом квартале отставание по продаже молока государству, животноводы совхо-

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

КТО ВПЕРЕДИ, КОМУ ПОДТЯНУТЬСЯ?

Сводка о надах молока в совхозах производственного объединения «Режевское» на 18 июня 1979 года (в килограммах от коровы).

Первая графа — совхоз, передовая и отстающая фермы; вторая — надой на 18 июня 1979 года; третья — надой на 1 июня 1979 года; четвертая — надой на 18 июня 1978 года.

«Глинский»	8,3	8,1	9,6
Сохаревская	9,4	—	—
Голендухинская	6,7	6,3	—
им. Чапаева	12,0	10,3	12,5
Леневская	13,2	—	—
Каменская	10,9	10,2	—
«Режевский»	8,4	7,2	9,9
Липовская	8,9	7,8	—
Соколовская	6,9	6,2	—
им. Ворошилова	9,5	9,7	9,1
Октябрьская	9,5	9,7	—
2-я Черемисская	8,9	7,7	—
По объединению	8,9	8,3	9,8

за «Глинский» должны получить в июне не менее 9,7 килограмма молока от каждой фуражной коровы в сутки. И этот рубеж вполне по силам животноводам совхоза. В прошлом году в этот же период они получали такие надои.

На сегодня только животноводы совхоза им. Чапаева вышли на рубеж, определенное задание, и получают по 12 килограммов молока от коровы в сутки. Здесь даже на отстающей Каменской ферме надой на полтора килограмма выше, чем на передовых фермах совхозов «Глинский» и им. Ворошилова, и на два — чем в совхозе «Режевский».

И только один совхоз им. Ворошилова получает сейчас молока больше, чем в том же периоде прошлого года.

Такое положение — следствие невнимательного отношения к животноводству в хозяйствах объединения. Специалисты зоотехнической службы совхозов принизили требовательность к кадрам животноводов, не выдерживаются графики пастбы скота, мало зеленой подкормки, зеленый конвейер на многих фермах не создан.

Сегодня есть все возможности получать высокие надои, и использовать их — важнейшая задача животноводов.

Новости, события, факты

В прошедшую пятницу в Доме культуры механического завода состоялось торжественное собрание, посвященное Дню медицинского работника. Главный врач центральной районной больницы И. В. Белоусов рассказал о развитии медицины в нашей области и в районе, о ее достижениях и перспективах. С трибуны были названы фамилии лучших, тех, кто выполняет свой долг с чувством глубокой ответственности, не жалея сил и времени. Все они награждены почетными грамотами, денежными премиями, знаками «Победитель социализма».

Медиков поздравил секретарь ГК КПСС А. П. Старов и заместитель директора по кадрам механического завода А. А. Русаков.

На днях наставники механического завода собирались на очередной семинар. С докладом выступил один из наставников завода Геннадий Иванович Королев. Он недавно вернулся с отраслевого семинара наставников, который проходил в Тульской области.

Много интересного и полезного сообщил Королев слушателям.

Опыт работы с подростками также поделился наставник второго цеха Н. С. Колесникова.

Присутствующие на семинаре решили развивать наставничество, руководствуясь опытом лучших.

На прошедшей неделе состоялось очередное заседание заякома никелевого завода, на котором были подведены итоги социалистического соревнования в мае. На первое место по первой группе цехов вышел коллектив цеха подготовки сырья и шихты. Перевыполнив месячный план на 0,3 процента, работники цеха добились роста производительности труда к плану на 1,9 процента, сократили простой вагонов на 0,1 часа.

Одной из важных целей социалистического соревнования является борьба за снижение себестоимости выпускаемой продукции и экономии электроэнергии. Коллектив цеха подготовки сырья и шихты только за месяц от снижения себестоимости сэкономил 1122 рубля, а также сберег 44 киловатт-часа электроэнергии.

В. ГУДКОВА,
внештатный корр.

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА ЗА ЧИСТОТУ ФЕРМ

На недавнем заседании исполкома городского Совета народных депутатов было отмечено, что животноводы района нынче сдают государству более качественное молоко, чем в прошлом году: 79,4 процента всей продукции ферм поступило на молзавод первым сортом (в прошлом году — 73 процента).

Пример заботливого отношения к санитарно-ветеринарному состоянию животноводческих помещений показывают коллективы Глинского молочного комплекса и Леновской молочно-товарной фермы.

Однако, как отметили члены исполкома, далеко не везде еще наведен должный порядок. До сих пор в крайне неудовлетворительном санитарно-ветеринарном состоянии находятся Липовская молочно-товарная ферма совхоза «Режевский», Каменская совхоза им. Чапаева, первого отделения совхоза им. Ворошилова. Там не проводятся санитарные дни, скот грязный, спецдожде хранится неправильно, нарушается технология дойки.

В связи с этим исполком горсовета объявил выговоры главным зоотехникам и ветврачам совхозов Г. М. Зиновьевой, А. П. Ширшеву, Г. И. Лепинских, Г. М. Гарифуллину, О. А. Мелкозеровой, И. И. Рыбиной, С. А. Легалову, А. П. Богданову. Одновременно исполком предложил директорам и специалистам хозяйств выполнить мероприятия, направленные на устранение отмеченных недостатков.

ВЕДЬ БЕЗ ВОДЫ...

Исполком городского Совета отмечает, что водоснабжение сельских населенных пунктов продолжает оставаться неудовлетворительным. Централизованное водоснабжение организовано только на центральных усадьбах совхозов в с. Клевакино, с. Глинка, с. Черемиска, с. Липовка. В остальных сельских населенных пунктах питьевое водоснабжение организовано из колодцев, родников и артезианских источников. Источники водоснабжения центральных усадеб и молочно-товарных ферм являются артезианскими, содержание которых не отвечает санитарным нормам, не организованы санитарно-защитные зоны, территория захлавлена (с. Октябрьское, с. Фирсово, д. Голендухино, с. Черемиска, с. Липовка, с. Клевакино). В селе Глинское на территории санитарно-защитной зоны строгого режима скважины расположены надворные уборные и сараи. Артезианские сельской местности в том числе и Глинского молочного комплекса не оборудованы измерительной аппаратурой: расходомерами, уровнемерами, пробоотборными кранами. На Глинском комплексе не ведется учет водопотребления и водоотведения.

В связи с этим исполком горсовета потребовал от директоров совхозов принять все необходимые меры для исправления положения.

Ю. ЗУЕВ,
член исполкома горсовета,
наш рабкор.

Одно из неукоснительных требований ленинского стиля работы состоит в контроле и проверке исполнения принимаемых решений. В жизни парторганизаций собрание и решение, принятое на нем, — закон, который надо исполнять. Недавно городской комитет партии сделал анализ выполнения парторганизациями решений отчетно-выборных партсобраний, проведенных в жизнь предложений, высказанных на них коммунистами.

В ходе отчетов и выборов в первичных, цеховых организациях было высказано более 300 предложений и критических замечаний. 250 из них относятся к различным сферам экономической жизни предприятий промышленности, транспорта, строительства, сельского хозяйства. Остальные связаны с вопросами организационно-партийной и идеологической работы. И по каждому из предложений и замечаний разработаны мероприятия для их выполнения и на сегодняшний день большинство уже выполнены.

Там, где сложилось деловое отношение к критике, где самокритика является нормой партийной жизни, к замечаниям и предложениям коммунистов, трудящихся относятся со всей ответственностью.

Например, на отчетно-вы-

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТ РЕШЕНИЯ — К ИСПОЛНЕНИЮ ДЕЙСТВЕННОСТЬ КОНТРОЛЯ

«Партийные комитеты: советские, профсоюзные, комсомольские органы, министерства и ведомства должны оперативно, по-деловому реагировать на критические замечания трудящихся, выступления печати, принципиально обсуждать материалы, в которых поднимаются вопросы экономического строительства, коммунистического воспитания, общественной жизни, предавать широкой гласности факты зажима критики».

(Из постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы»).

борном партийном собрании коммунисты никелевого завода высказали более 40 предложений и замечаний по различным сторонам жизни коллектива. Критика недостатков, не взирая на лица, в адрес или руководителей, или товарищей по работе, в парторганизации металлургов стала нормой. Она носит деловой, заинтересованный и конструктивный характер, коммунисты стремятся к тому, чтобы коллектив работал еще лучше. Партком завода, администрация каждое замечание берут на учет и принимают конкретные меры по устранению недостатков. О ходе реализации предложений коммунисты регулярно информируются. Все это способствует быстрому «развязыванию» различных производственных «узлов».

Не случайно производственные показатели предприятия из года в год улучшаются, здесь меньше чем на других предприятиях нарушений трудовой и производственной дисциплины, текучесть кадров.

И другой пример, когда к определению задач, к выработке программы действий на год, которую обсуждают коммунисты на своих отчетно-выборных собраниях, подошли формально, по-казенному. В постановлении партсобрания треста «Режтяжстрой» записано восемь пунктов и, пожалуй, самый деловой из них: «Потребовать от партийного бюро повысить ответственность всех коммунистов за порученное дело». Как, каким путем этого достичь в постановлении ни слова. А дела у строителей идут

неважно. Где как не на отчетно-выборном собрании во весь голос поговорить об этом, наметить конкретные пути устранения имеющихся недостатков, назвать виновных неудовлетворительной работы некоторых подразделений и отделов треста.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» подчеркивается, что партийные организации должны «настойчиво бороться за укрепление трудовой и государственной дисциплины, повышение ответственности за порученное дело». А это значит, что нужно строго спрашивать с коммунистов за работу участка, который они возглавляют. Партбюро треста «Режтяжстрой» ни на своих заседаниях, ни на партсобраниях не заслушивает отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений, не отчитываются они и о своих производственных делах.

Низкий уровень контроля, а то и его полное отсутствие, за выполнением предложений и замечаний

коммунистов обуславливают слабую работу ряда парторганизаций. Так, не смогли мобилизовать трудящихся на успешное выполнение плановых заданий парторганизации леспромхоза объединения «Свердхимлес», молзавода, завода ЖБИ. Продолжают поступать критические замечания о работе автотранспорта, хотя об этом уже говорилось не однажды, и записывалось в постановлениях партсобраний ПАТО.

Существенные недостатки имеются в идеологической работе парторганизаций. Часть рабочих механического завода, строительных управлений и других предприятий допускают грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины. Слабо используется в воспитательной работе сила примера трудовых династий, наставничество, личный пример коммунистов.

Контроль и проверка исполнения принятых решений непременное условие боевитости парторганизаций. Там, где об этом забывают, снижается активность коммунистов, принижается сила критики и самокритики, действительность принимаемых решений.

В. БАЧНИН,
заведующий отделом организационно-партийной работы ГК КПСС.

24 ИЮНЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ ВОСПИТАНИЕ В КОЛЛЕКТИВЕ



Москва. 33 квартала подряд удерживает переходящее Красное знамя Министрства станкостроительной и инструментальной промышленности и ЦК отраслевого профсоюза коллектив завода автоматических линий имени 50-летия СССР. Весомый вклад в трудовые успехи передового предприятия вносят его молодые рабочие. Каждый из них имеет личный план на четвертый год пятилетия.

Воспитание молодежи на лучших традициях коллектива стало одним из главных направлений деятельности парторганизации завода. Во всех цехах под контролем коммунистов — вопросы труда, отдыха и быта юношей и девушек. Большое внимание уделяется подготовке рабочих кадров. При парткоме действует совет по профориентации школьников. Учащиеся приходят с экскурсиями на завод, знакомятся с профессиями, беседуют с ветеранами труда.

Постоянно растет квалификация тех, кто еще недавно учился в школе, заводском ПТУ. Из трехсот рабочих, ежегодно повышающих свои квалификационные разряды, более половины — молодежь. В коллек-

тиве регулярно проводятся конкурсы «Лучший молодой рабочий».

На снимках: в цехе № 6. Здесь собираются автоматические линии: победитель социалистического соревнования 1978 года среди коллективов предприятия — комплексная бригада электромонтажников, возглавляемая В. Кузнецовым (на переднем плане).

Фото Н. Малышева.
(Фотохроника ТАСС).



Последний родительский поцелуй, последние слова напутствия, последние конфеты, вложенные в кулачки сорванцов, и автобусы отъезжают от ДК. Лагерь «Солнечный» гостеприимно распахнул ворота перед детьми работников механического завода.

Хорошо в лагере! Дорожки посыпаны песком, оборудована купалка, свежее выкрашенные скамейки

ЗДРАВСТВУЙ, „СОЛНЕЧНЫЙ“!

приглашают в самые теплые уголки. Новый корпус, недавно отстроенный, огласился детскими голосами. Благоустроенное здание — подарок мажорам, уютные комнаты, светлые спальни понравятся отдыхающим.

К услугам ребят — спортивная площадка с оборудованным футбольным и волей-

больным полем, а любители покачаться ждут качелей.

Появилось новшество и в отношении приездов мам и пап. Теперь на все интересные мероприятия, игры, пионерские костры будут приглашаться по выходным дням родители.

Т. ГОНЧАРОВА.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Систематически коммунисты швейной фабрики обсуждают и намечают пути улучшения качества продукции, повышения эффективности производства. Вот только некоторые из вопросов, которые рассматриваются на заседаниях партбюро: выполнение постановления ЦК КПСС по разработке и внедрению комплексной системы управления качеством выпускаемой продукции, работа отдела снабжения по обеспечению предприятия сырьем и вспомогательными материалами, задачи парторганизации и администрации по эффективной организации практики учащихся ВСПТУ № 7. В феврале этого года коммунисты обсуждали, как лучше выполнить программу ускоренного роста производительности труда. Было принято постановление, выполнение которого взяло под контроль партбюро фабрики. И на открытом партийном собрании 16 мая было сказано, как выполняется это постановление отдельными коллективами. Лучшие поделились опытом, отстающие рассказали о своих трудностях.

С докладами и сообщениями о росте производительности труда на рабочих и партийных собраниях, на заседаниях партбюро выступают ведущие специалисты фабрики: главный инженер, начальник отдела труда и заработной платы и другие. Этот же вопрос освещают агитаторы и стен-

газетчики. Например, в стенгазете «Швейник» публиковались интересные материалы по эффективности и качеству работы председатели групп народного контроля Н. А. Мешковой, сотрудница планового отдела Н. В. Ермаковой, главного технолога А. С. Лахиной.

Одним из путей повышения производительности труда, а значит и эффективности производства, мы считаем работу по закреплению на фабрике рабочих ведущих профессий. Все увольняющиеся у нас проходят собеседование в партбюро. В результате этой работы за последнее время текучесть кадров на фабрике имеет тенденцию к снижению. И все же в этом направлении предстоит сделать еще очень много.

Значительное место мы уделяем и развитию массовых форм участия трудящихся в управлении производством. К примеру, радует нас работа ПДПС (постоянно действующего производственного совещания) под руководством инженера по НОТ Т. А. Бурмистенко. Также успешно работает совет ВОИР под руководством Э. В. Ереминой. В составе совета лучшие наши рационализаторы, такие, как А. А. Пузанова и Л. П. Жемчугова. Члены совета выступают с докладами перед рабочими, организуют споры-конкурсы между бригадами, проводят семинары

по рационализации с учащимися ВСПТУ № 7.

С первого января прошлого года коллектив фабрики включился в общественный смотр экономики по рациональному использованию рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. Мы добились постоянного выполнения плана по внедрению новой техники. Только за прошлый год внедрено в производство 60 единиц нового технологического оборудования, 10 средств малой механизации. Внедрили также укрупненный поток по пошиву подросткового пальто для девочек. Все это вместе позволило улучшить качество. За прошлый год наши работницы пошили изделий со Знаком качества на сумму свыше 732 тысяч рублей. Нынче еще больше. В первом квартале этого года пальто с улучшенным качеством выпущено на 246 тысяч рублей.

На фабрике внедрена и находится в стадии совершенствования и комплексная система управления качеством.

Все эти и другие мероприятия, направленные на рост производительности труда, усиление режима экономии, повышение качества, дальнейшее укрепление производственной и трудовой дисциплины, позволяют швеям трудиться эффективно.

С. ЛОБАНОВА,
секретарь партбюро швейной фабрики.

◆ ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ЗДЕСЬ ЖИТЬ НАМ

По решению исполкома июнь объявлен месяцем по благоустройству города и района. Многие предприятия, организации активно включились в это мероприятие.

Заботой о родном городе живут режевляне, приводя в порядок дворы, улицы, фасады домов. Жители хотят видеть свой город нарядным, ухоженным. По в его благоустройстве еще так много неурядиц, недоделок, на которые справедливо указывают авторы писем, получаемых редакцией. В эти дни их приходится особенно много с критическими замечаниями в адрес «хозяев» микрорайона машиностроителей — механического завода. В письме А. М. Петровых читаем: «Я пишу от всех жильцов дома № 74 по ул. Ленина. Живем мы здесь уже пять лет, за это время было всего два субботника по благоустройству двора. Но и они не дали результатов: навести порядок во дворе невозможно, так как строители оставили нам такое сооружение-насыпь, что в весеннюю и осеннюю распутицу или после дождя выйти из подъездов нашего дома без резиновых сапог невозможно. Они «забыли» поставить барьеры на спуске к дому, и теперь земля и щебень сползают на асфальт к нашим подъездам, вода устремляется в подвалы продуктового магазина.

За пять лет в нашем микрорайоне оборудовали только одну агитплощадку «Луч», детям негде поиграть, нет спортивных площадок, где могли бы провести свободное время не только подростки, но и взрослые».

С этим письмом перекликается другое, присланное А. П. Клевакиным: «Микрорайон машиностроителей расположен рядом с живописным уголком природы. Казалось, люди должны не только радоваться, что рядом находится лес, пруд, зеленые склоны берегов, но и охранять эту красоту и природное богатство. Что же происходит на самом деле? Почти каждый вечер подростки и даже взрослые, жгут костры на поляне,

ломая для этого ветки, сучья, а нередко и молоденькие деревца. Происходит это не в глубине леса, а на виду у всех жителей микрорайона. И почему-то ни родители, ни прохожие не обращают внимания на то, что дети, которым жить здесь, в этом микрорайоне, уничтожают окружающую красоту».

С этими письмами мы обратились к начальнику ЖКО механического завода В. И. Ломакову и старшему инженеру Л. А. Стригиной. «Новые дома в микрорайоне машиностроителей сдаются без элементарного благоустройства территории», — говорит Л. Стригина. — И зачастую силами только жильцов навести полный порядок во дворе невозможно. Так был сдан дом № 74 по ул. Ленина. В настоящее время работы по благоустройству его двора ЖКО не запланированы».

«Действительно, в микрорайоне за эти годы открыта только одна детская площадка, — продолжает разговор В. И. Ломаков. — В этом году ЖКО планировало оборудовать еще две, но они будут находиться по ул. Пушкина и Энгельса. Открытие детских площадок и агитплощадок в микрорайоне планируется только на последующие годы».

А в этом микрорайоне почти в каждой квартире каждого дома есть дети. Собраться на единственной детской площадке «Луч» все вместе они не могут. Вот и играют они чуть не под колесами машин или уходят на поляну, в близлежащий лес, подальше от людских глаз, где больше «свободы действий». Находят себе развлечения «на стороне», разбивая двери подъездов, «разукрашивая» надписями и рисунками их стены, ломая зеленые насаждения, разводя костры в лесу. А много ли ребят участвует вместе со старшими в субботниках, благоустраивая, озеленяя свою улицу, двор, приучаясь трудиться?

Ведь жить в этом городе, микрорайоне нам, научить детей заботиться об окружающем — наша, взрослых, задача.

— Анатолий Александрович, в вашем хозяйстве большая площадь отведена под теплицы для выращивания сеянцев сосны, ели, лиственницы, кедра. В чем преимущество производства их в теплицах перед выращиванием в открытом грунте?

— Режевской лесхоз является на Урале пионером по выращиванию посадочного материала в теплицах с полиэтиленовым покрытием. Первый опытный посев семян сосны был произведен в 1972 году на площади 0,1 гектара. За пять месяцев вегетационного периода сеянцы достигли стандартных размеров с хорошим почечным формированием, их можно было высаживать на лесных вырубках. Мы получили один миллион шестьдесят две тысячи сеянцев. На открытом грунте такое их количество можно было вырастить только на площади 0,5 гектара, при том не меньше, чем за два-три года. По сравнению с посевом на открытом грунте выход посадочного материала, с учетом времени выращивания, увеличился в десять раз.

После ввода в эксплуатацию в 1974 году второй теплицы (общая площадь их стала равняться 0,3 гектара) было получено стандартных сеянцев три миллиона двести тысяч штук, а в 1977 году — на пятьсот тысяч больше.

Производство посадочного материала в теплицах с полиэтиленовым покрытием имеет ряд и других преимуществ. Прежде всего за счет уменьшения выветривания почвы и испарения расход воды на полив и удобрений для подкормки сеянцев сократился почти в два раза. Во-вторых, внедрение новой технологии обработки почвы карбатином дало полную ликвидацию сорных трав. И, наконец, за счет механизации трудоемких работ полива и внесения удобрений а также уменьшения затрат ручного труда на прополку сорняков, значительно снизилась себестоимость производства тысячи сеянцев с пяти рублей до двух рублей сорока копеек. Сеянцы, выращенные в теплицах, хорошо прижились на лесных вырубках. Ежегодный их прирост намного опережает рост сеянцев, выращенных в открытом грунте.

ВОСПОЛНЯЯ БОГАТСТВА ЗЕМЛИ

УРОКИ РАЧИТЕЛЬНОСТИ

Щедра наша земля на природные богатства. Из века в век одаряет она ими человека. Но постепенно запасы, как ни велики они, уменьшаются. Особенно это заметно на лесных массивах, часть которых, вследствие интенсивного развития промышленности, заметно исчезает. Восполнить лесные богатства обязан человек. Этим благородным делом и занимается Режевской лесхоз.

Наш корреспондент обратился к директору лесхоза, заслуженному лесоводу РСФСР А. А. КОРОЛЬКОВУ с просьбой рассказать о подготовке саженцев для разведения лесов.

ценных в открытом грунте. — Конструкция ваших теплиц взята с типового проекта, разработанного для выращивания овощей. Что нового вы внесли в эту конструкцию?

— Мы изменили оросительную систему за счет создания новой конструкции форсунок-распылителя. Такие форсунки производят полив в капельном и туманообразном виде. Туманообразный полив применяется для регулирования температурного режима в помещении теплицы. При перегреве воздушной среды в теплице такое распыление резко снижает температуру в течение нескольких секунд.

Наш опыт доказал, что в условиях резко-континентального климата Урала можно успешно перейти на этот прогрессивный метод ведения лесопитомнического хозяйства, притом на промышленной основе. Это позволит, во-первых, снизить трудовые затраты в два раза, поднять культуру производства; во-вторых, почти в десять раз уменьшить потребность земли под базисные питомники.

— А есть ли отрицательные стороны в устройстве, использовании теплиц?

— Из-за высокой чувствительности к температурным колебаниям пленка подвергается разрушению. Служит она не больше трех сезонов при хорошем хранении зимой. Хранить ее надо натянутой на рамках, лучше всего в подземных помещениях с допустимыми колебаниями плюс десять минус десять градусов. Монтаж рам пленкой следует производить при невысокой плюсовой температуре.

Строить теплицы надо

вблизи естественных препятствий, защищающих от ветров (или установить искусственные ограждения). Натянутая на раму пленка не выдерживает снеговую нагрузку, превышающую десять килограммов на квадратный метр поверхности крыши. Стеклопанель в этом отношении прочней, но она дорогостоящая и менее светопропускаемая.

Кстати, после того как в мае прошлого года обильный снегопад нанес значительный ущерб теплицам, мы нашли метод эффективного использования тепла солнечной энергии без строительства обычных теплиц. Микроклимат над участком был создан за счет простого ограждения рамами с натянутой пленкой до двух метров высоты по периметру участка. Такое устройство способствует резкому уменьшению обмена воздушной среды, так как с боков не втягиваются холодные массы воздуха. Ограждение уменьшило так же выветривание почвы и испарение вносимых в грунт удобрений. Систему полива мы решили использовать ту же, что и в теплицах с полиэтиленовым покрытием.

Метод, над которым мы усиленно работаем, имеет большое будущее, во-первых, выход сеянцев увеличивается более чем в пять раз по сравнению с посевами в обычных условиях на такой же площади, притом применение пленки при этом методе сократится на 80 процентов; во-вторых, капризы природы, снегопады и ветры, не могут нанести серьезного ущерба растениям; в-третьих, применение нового метода позволит широко использо-

вать механизмы и полностью освободить людей от трудоемких работ; себестоимость производства снизится в два раза.

Новый способ разведения растений в микроклимате можно успешно применять и для производства овощей и фруктов.

— Анатолий Александрович, есть новые замыслы вашего коллектива?

— Сейчас мы проводим ряд опытов по подбору компонентов почвенного субстрата. Ими в наших условиях оказались песок желтый, крупностью от 1 до 4 миллиметров и местный болотный торф. Для каждого вида растений мы нашли количественные пропорции всех компонентов. Например, для посева сосны и лиственницы берем 70 процентов песка и 30 торфа, ель любит кислую и влажную почву, состоящую из 60 процентов торфа и 40 песка, для кедрового состава из 50 процентов песка и такого же количества торфа. Изменение процентного соотношения песка и торфа может привести к ухудшению роста сеянцев.

Сеянцы лесных пород в течение суток развиваются неравномерно. С наступлением ночных и утренних холодов они резко замедляют свой рост, наступает период временной «спячки». Торможение роста утром длится до двух-трех часов, пока воздух не прогреется до определенной температуры. Для удлинения времени интенсивного роста растения в течение суток мы решили около семи часов утра прерывать эту «спячку» на полтора-два часа раньше наступления полного нагрева воздуха от солнца. Это достигается путем обильного полива растений теплой водой.

Наш коллектив не останавливается на достигнутом и продолжает вести поиски нового.

„ДОКТОР“ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОФЕССИЯ — ГОРДОСТЬ МОЯ

У большинства молодежи, оканчивающей школу, выработано определенное мнение куда пойти учиться. На мой взгляд, нередко выпускники школ делают выбор не разобравшись в существе будущей профессии, понаслышке, без учета своих физических данных. Многие мечтают стать артистами, летчиками, стюардессами, а вот о самых «земных», скромных, но необходимых стране профессиях, просто не думают.

Хочу обратить внимание девушек и юношей на такую почетную профессию, как экономист Государственного банка СССР.

Восемь лет назад пришла в Режевское отделение Госбанка после окончания школы № 1, Чучалина-Лоскутова Лидия Васильевна на работу простым кассиром-счетчиком. Ей сразу понравилась атмосфера деловитости, строгости, четкой организации труда, царящая в отделах. Впоследствии Лидия Васильевна поняла, что Госбанк находится в постоянных взаимоотношениях

с предприятиями всех отраслей народного хозяйства, организует расчеты, осуществляет краткосрочное кредитование, кассовое обслуживание бюджета, планирует и регулирует денежное обращение. Основной фигурой в его деятельности является экономист-кредитник, которого называют «доктором хозяйственных», так как он обязан, используя специфические формы и методы банковского воздействия, своевременно поставить «диагноз», выявить причины финансовых затруднений и определить меры помощи или наказания.

Работая в Госбанке, Лидия Васильевна окончила заочно финансово-учетный факультет Свердловского института народного хозяйства, ибо работа экономиста-кредитника требует больших теоретических знаний и высокой квалификации. Экономистов Госбанка или

кредитный аппарат нередко называют его «мозгом», и это не лишено смысла. Действительно, должностные экономистов-кредитников в настоящее время укомплектовывается только специалистами и по преимуществу, с высшим образованием.

Получив профессию экономиста и нажив опыт в работе, Лидия Васильевна много работает над собой, постоянно анализирует хозяйственную деятельность предприятий, изучает состояние учета, технологию производства, выступает на деловых встречах с клиентами, пишет письма-рекомендации, предложения, требования по устранению недостатков. И в силу своей производственной необходимости экономист банка должен научиться хорошо говорить, экономически грамотно, четко, убедительно излагать свои мыс-

ли, предложения, рекомендации, глубоко понимать экономическую политику партии и Советского государства, активно проводить ее в жизнь. Эти качества стали присущи ей. В результате добросовестного труда Лидия Васильевна с рядового экономиста выросла до начальника кредитного отдела, а сейчас является заместителем управляющего.

Совсем недавно после окончания института народного хозяйства пришла к нам на работу молодой специалист — экономист (выпускница также школы № 1) Останина-Шиландина Надежда Георгиевна.

Поскольку профессия экономиста Госбанка сложна и имеет много специфических особенностей, руководство и общественные организации нашего отделения Госбанка немало работают над тем, чтобы помочь молодым специалистам ско-

рее стать квалифицированными, полноценными работниками. Этим целям служит восьмимесячная стажировка на рабочих местах экономистов и широко развернувшееся по всей стране движение наставничества опытных работников над молодыми, а также другие формы работы с молодежью направленные на сокращение процесса адаптации молодых специалистов в трудовые коллективы.

Если вы пожелаете избрать профессию экономиста, рекомендую вам поступить в Свердловский институт народного хозяйства, Челябинский финансово-кредитный техникум или в филиал Всесоюзного заочного Московского учетно-кредитного техникума, действующего при Свердловской областной конторе Госбанка.

А. БЕЗБОРОВОДА, управляющая Режевским отделением Госбанка.



Раиса Абдулина работает на швейной фабрике недавно — второй год. Однако, ее уже знают и как активную комсомолку, и как хорошую работницу. Любое дело выполняет на совесть — ее жизненное правило. Фото Э. ЮСУСА.

