

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И ГОРОДСКОГО
СОВЕТА НАРОДНЫХ
ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года.

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ЛЕТО НА ФЕРМАХ

Минувший зимне-стойловый период содержания скота был неблагоприятным для животноводов нашего района. На зимовку было заготовлено недостаточно кормовых единиц на условную голову. Но даже их мы не смогли правильно использовать. Мало давали животным хвоя, сено, саратовскую закваску. Не работали кормоцеха. В результате за пять нынешних месяцев полугодовой план сдачи мяса государству объединением «Режевское» выполнен лишь на 74,5, а совхозом им. Чапаева и того меньше — на 55 процентов. Сдано молока государству объединением лишь 72 процента от плана, совхозом «Режевский» — 63 процента, совхозом им. Чапаева — 68. Не выполнен план получения привесов как от крупного рогатого скота, так и от свиней.

С 1 июня начался летний пастбищный период. Бюро областного комитета партии и исполком областного Совета народных депутатов, бюро Режевского горкома партии и исполком горсовета поставили задачу перед тружениками животноводства: за четыре месяца пастбищного периода ликвидировать отставание по надойу молока на фуражную корову, которое за пять месяцев зимнего периода достигло 125 килограммов. Это значит, что ежедневно от каждой фуражной мы должны получать на один килограмм молока больше, чем в прошлом году в это же время. А совхозам «Глинский», где отставание составило 201 килограмм, и им. Чапаева, где недодадено 287 килограммов, нужно увеличить суточный надой, соответственно, на 1,7-2,4 килограмма. Это очень трудная, но в то же время посильная задача.

За пять зимних месяцев средне-суточный привес крупного рогатого скота по району составил 421 грамм, а в совхозе «Режевский» и того меньше — 308 граммов. От свиней в течение пяти месяцев ежедневно получали по 324 грамма привесов, а совхоз им. Ворошилова — лишь по 290 граммов. В летний период стоит задача получить по всему поголовью по 600, а на заключительном откорме — по 1000 граммов. От свиней, соответственно, по 450 и 500 граммов.

Что для этого нужно? Разработать и утвердить распорядок дня для всех видов животноводства, за-

крепить за каждым гуртом крупного рогатого скота выпас, чтобы скотник знал его границы, довести до каждого работника задание, добиться его выполнения. Для повышения продуктивности дойных гуртов необходимо организовать их подкормку зеленой массой из расчета 30-40 килограммов на голову, для чего выделить необходимые площади однолетних или многолетних трав, приказом по совхозу закрепить за кормачами необходимую технику и сельскохозяйственный инвентарь, который подчинить непосредственно главным зоотехникам хозяйств.

Уже давно пора организовать бесперебойный водопой на пастбищах, так как естественные водоемы не полностью обеспечивают скот водой. При этом нужно учесть, что на одну корову необходимо до 80 килограммов воды, и она пьет не менее восьми раз за период пастбы. А в Першинском отделении совхоза «Глинский» скот гонят поить, что называется, за тридевять земель. Разве можно выполнить в таких условиях питьевой рацион?

Весь крупный рогатый скот нужно обеспечить солью, так как в летний период животные наиболее нуждаются в ней. Необходимо создать бытовые условия для скотников-пастухов.

И еще одно: ни в коем случае нельзя откладывать заботу о грядущем зимне-стойловом периоде. Зовет специалистов совхозов, совместно с инженерами-строителями, необходимо провести ревизию каждого животноводческого помещения, уточнить, какой необходим ремонт, сколько потребуются строительного материала, рабочей силы, установить срок для ремонта и ответственных. Только такой четкий и строгий контроль поможет заблаговременно и качественно провести подготовку помещений к зиме. Руководителям совхозов необходимо принять меры к очистке территории ферм от навоза и остатков грубого корма, как это сделали, скажем, в Ленево-отделении совхоза им. Чапаева, на Глинском молочном комплексе.

Наступил пожароопасный период — необходимо принять меры безопасности на каждой ферме, обеспечить необходимым инвентарем и оборудовать не только эксплуатируемые помещения, но и те, которые пока в «запасе».

В. ИГОЛКИН,
главный зоотехник сельскохозяйственного объединения «Режевское».

Совсем недавно в четвертый цех механического завода пришло официальное подтверждение: ложке десертной посеребренной присужден Знак качества. Отныне это изделие будет метиться почетным пятиугольником.

На аттестацию это изделие участка товаров народ-

ПОЧЕТНЫЙ ПЯТИУГОЛЬНИК

ного потребления готовили заводские специалисты. Переработали технологию, сделали ложку компактнее и даже элегантнее.

Руководит участком, который первым на заводе добился выпуска продукции

высшего качества, В. Е. Мелкозеров. Выпускает эту десертную ложку отдельный поток. С большой ответственностью здесь трудятся штамповщицы Л. Н. Веретенникова, Р. А. Гандошова, протирщица Н. А. Бо-

рисова, гидроочиститель Н. А. Исакова и другие. Коллектив намерен и дальше улучшать качество выпускаемой продукции.

В. ХМЕЛЕВ,
начальник цеха механического завода.

ЦЕНИТСЯ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ БЕРЕЖЛИВОСТЬ

На первое место по итогам работы прошлого месяца в плавильном цехе никелевого завода вышла четвертая бригада мастеров А. В. Клокова и А. А. Югова. При высоких производственных показателях (план бригада выполнила на 102 процента, удельный проплав металла выше планового на 2,1 процента), она

сделала весомый вклад в копилку бережливых.

Плавильщики четвертой бригады сэкономили 452 тонны кокса, 2960 килограммов мазута, сократили содержание никеля в отвалных шлаках на 0,02 процента. Сверхплановая продукция — результат рационального использования сырья, сокращения потерь

никеля в отвалных шлаках и добросовестной, слаженной работы всего коллектива, стимулом которой является соревнование.

Почетное звание «Лучший по профессии» бригаде присудила плавильщику Ю. Н. Таланкину, машинисту крана П. Я. Глазыриной, шихтовщику Г. И. Теплухиной и машинисту питателей В. А. Ведерникову.

Л. ЕЛИНА.

МАСТЕРА МАШИННОГО ДОЕНИЯ

Позавчера на Ленево-отделении ферме совхоза им. Чапаева состоялся конкурс мастеров машинного доения. В нем приняло участие шесть человек. Дойрки демонстрировали умение разобрать и быстро собрать аппарат, правильно подготовить корову к дойке, умело провести ее. За каждую операцию компетентная комиссия присуждала участникам соревнования баллы.

Чемпионкой фермы (86,14 балла) стала одна из самых опытных доярок коллектива Любовь Макасимовна Малыгина. Она и в работе постоянно впереди: от каждой из 25 коров своей группы в настоящее время она ежедневно берет по 14 килограммов молока.

Удивил болельщиков и успех Лидии Андреевны Борбачевой. На ферме она работает всего третий год, а лидеру соревнований уступила лишь немногим более десяти баллов, оставив позади кое-кого из опытных доярок.

В группе Лидии Андреевны в настоящее время 18 первотелок. Животноводы знают, как трудно под-

час с ними работать. Но молодая доярка добилась от первотелок довольно приличных надоев — по 10,2 килограмма молока в сутки. Видно смогла она за короткое время уяснить, взять на вооружение опыт лучших доярок фермы.

Но, как свидетельствуют болельщики, победивших в этом конкурсе не было:

все участники соревнования продемонстрировали незаурядное мастерство. Да и не могло быть иначе? Вот производственные показатели коллектива: от каждой из 177 коров фермы доярки надаивают, в среднем, по 13,1 килограмма молока в сутки.

А. ИЩРШЕВ,
главный зоотехник совхоза им. Чапаева.

ДОРОГИ К ЛИДЕРСТВУ

Особенно отличилась третья бригада, которой руководит Александр Михайлович Тыкин (план объема — на 125, оборота — на 147,5 процента). Второе место в соревновании завоевал коллектив пятой бригады под руководством Александра Егоровича Зуева. (Соответственно — 122,5 и 114,3 процента). Лидеры, работая меньшим составом, без задержек доставляли в магазины нашего города и села хлеб. «Зуевцы» работали на Режевском механическом заводе, перевозили грузы для собственных строительных объектов предприятия.

Первое место среди автобусников присуждено коллективу первой бригады, возглавляемой Николаем Степановичем Чепчуго-

вым. Его водители мощных «Икарусов» регулярно совершают рейсы в Свердловск. План пассажиро-оборота они выполнили успешно.

Сейчас, в летний период, автотранспортники прилагают все силы, чтобы добиться наивысшей отдачи, сделать надежный «задел», гарантирующий успешное выполнение высоких социалистических обязательств, взятых на этот год. Ведь трудная зима и необычайно веселая распутица принесли много сбоев, поломок, разного рода неувязок, отражающихся на четкой работе автотранспорта. Как показывают итоги работы, сильных трудно сбить с намеченного пути, они прокладывают дорогу к лидерству.

С. ГОЛЕНДУХИН.

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА



Азербайджанская ССР. «Ни одного отстающего рядом», «Сделаем — помоги товарищам», — эти заповеди социалистического соревнования стали законом жизни на бакинском машиностроительном заводе имени лейтенанта Шмидта. Около 300 передовиков, среди которых много молодежи, уже рапортовали о завершении четырех- и пятилетних заданий. Право ставить личное клеймо завоевали более ста лучших производственников, на предприятии более ста многостаночников. Их рабочие места превращены в школу передового опыта, где они помогают своим товарищам овладевать скоростными методами труда. А общественные посты качества, созданные в цехах, — это не только заслон браку, здесь можно получить совет и помощь более опытных товарищей, выявить причины неполадок.

На снимке: группа молодых передовиков — комсомольцев предприятия.

Фото В. ПАЩЕНКО (Фотохроника ТАСС).

ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — НОВЫЙ РАЗМАХ

Бюро городского комитета КПСС утвердило план организационных и агитационно-пропагандистских мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Планом предусмотрено проведение широкого круга мероприятий, направленных на активизацию деятельности всех звеньев и отрядов идеологического фронта, всех, кто занимается массово-политической и воспитательной работой в трудовых коллективах, по месту жительства, с учащейся молодежью.

Сейчас в партийных организациях города идет обсуждение постановления, намечаются конкретные планы улучшения идеологической работы, повышения боевности и наступательности средств политической пропаганды и агитации. Обсуждено постановление на семинарах агитаторов и политинформаторов, лекторов ГК КПСС и городской организации общества «Знание».

Намечено изучить опыт парторганизации швейной фабрики по осуществлению комплексного подхода к постановке воспитательной работы, совместную работу Черемисской средней школы и совхоза им. Ворошилова по трудовому воспитанию учащихся.

Намечено также проведение семинаров и совещаний по обмену опытом работы парторганизаций по идеологической, политико-воспитательной работе в коллективах.

ЗАДАЧА ДНЯ

Городской комитет народного контроля и парком никелевого завода провели совещание председателей цеховых групп и членов заводского комитета народного контроля, секретарей цеховых парторганизаций.

На совещании выступил председатель городского КНК Л. Ф. Шумков, который подчеркнул необходимость повышения инициативы и активности групп, постов и народных контролеров по участию в решении задач, поставленных XXV съездом КПСС, указаний Л. И. Брежнева, высказанных им в выступлениях на апрельском (1979 года) пленуме ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР (десятого созыва).

О своих делах, проблемах, достижениях рассказали председатели групп народного контроля: электротермического цеха А. И. Сильнягини, автотранспортного цеха В. И. Дунини, цеха подготовки сырья и шихты В. А. Сизова, ремонтно-механического — А. И. Потапов, ЖКО — А. Г. Зайцев, заместитель председателя группы дозорных плавильного цеха А. И. Пузанов, член заводской группы Ю. К. Халимин.

На совещании выступил секретарь парткома завода Л. И. Мельников, который отметил необходимость повышения боевности цеховых и заводских групп народного контроля.

СЛАВНАЯ СТРАНИЦА ИСТОРИИ

К 60-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ
УРАЛА ОТ КОЛЧАНА

В этом году исполняется 60 лет с момента разгрома колчаковщины на Урале. С теми далекими событиями теснейшим образом связана история нашего района. Только победа Великой Октябрьской социалистической революции, победа в гражданской войне открыли путь для его развития.

До революции наш город был сельским поселком. С 1911 года завод бездействовал, жители занимались сельским хозяйством и кустарным промыслом. Большая часть кадровых рабочих разъехалась в поисках работы в другие города. От безработицы страдала почти каждая семья.

Вот почему так решительно были резолюции митингов и манифестаций режеских рабочих в бурном 1917 году, вот почему так активно боролись режеские рабочие на фронтах гражданской войны. В памяти режевлян навсегда останутся имена героев гражданской войны: Лазаря Лукина, Федора Костоусова, Афанасия Перфильева.

После разгрома колчаковщины начинается быстрое развитие города. В 1923 году наш Режевской поселок был объявлен районным центром.

В 1933 году, после восстановления местной промышленности, сельский поселок Режевской завод был переведен в категорию рабочего поселка.

В 1943 году впервые появилось название город Реж. Рабочий поселок стал городом Реж районного подчинения. А в 1963 году — Реж город областного подчинения.

За короткое время был проделан путь от сельского поселка, с населением в пять тысяч человек до города областного подчинения.

Особенно быстро развивалась экономика района в последнее десятилетие. За годы восьмой и девятой пятилеток коренным образом изменился облик города. Только жилья за восьмую пятилетку построено 54 тыс. кв. метров, за девятую пятилетку — 96 тыс. кв. метров.

Набранные темпы сохраняются и в десятой пятилетке. План трех лет десятой пятилетки в промышленности успешно выполнен. Построено 84 тыс. кв. метров жилья. За три года сделано столько, сколько за всю девятую пятилетку. Таковы наши темпы!

Трудящиеся нашего города могут гордиться итогом пройденного пути. Эти результаты достигнуты под непосредственным руководством партийных организаций, которые стали центром политико-воспитательной работы в коллективах. В связи с приближением 60-летия освобождения Урала от Колчака неизбежно должны усиливаться работа партийных организаций по коммунистическому воспитанию трудящихся на революционных, боевых и трудовых традициях нашего народа. Особую роль здесь должны сыграть встречи с участниками гражданской войны, с ветеранами труда.

Накануне традиционного городского туристского слета в походы по родному краю пойдут школьники. Эти походы очень важны

для сбора краеведческого материала. История нашего района — это наше достояние. Доброе дело делать там, где ведется работа по созданию краеведческих музеев. Такие музеи у нас создаются на никелевом, механическом заводах, поселке Быстринском, УПП ВОС. Особой похвалы заслуживает народный музей в совхозе им. Ворошилова. В создании краеведческих музеев нужны и горячая заинтересованность, и энтузиазм. Вот такой энтузиазм и любовь к истории, к трудовым традициям своего коллектива проявил директор УПП ВОС А. А. Пономарев. В результате создан довольно хороший краеведческий музей. Нужны краеведческие музеи на швейной фабрике, в автотранспортном объединении, в совхозах, ССПТУ № 3, ГПТУ № 26.

Готовясь к 60-летию разгрома Колчака на Урале, партийные организации особое внимание уделяют успешному выполнению заданий четвертого года десятой пятилетки. Очень важно выполнить строительную программу 1979 года. Речь идет о строительстве 25 тыс. кв. метров жилья, Клеванинской и Быстринской средних школ, столовой на Гавани, детских комбинатов на 420 мест, больничного комплекса, пионерского лагеря механического завода и о других очень нужных для трудящихся объектов.

Нет сомнения в том, что трудовые коллективы, под руководством партийных организаций, сделают все необходимое для успешного выполнения заданий 1979 года, и успешное выполнение 10-й пятилетки станет впечатляющим завершением пути за 50 лет — от начала первой до десятой пятилетки.

А. СТАРОВ,
секретарь городского
комитета КПСС.

«Мой труд вливается в труд моей республики»

Под таким девизом началось трудовое лето для старшеклассников. В нашем городе и районе оно проходит под знаком 60-летнего юбилея Режевского комсомола. 60 трудовых объединений: лесничества, производственные бригады, ремонтно-строительные отряды, юннатские отряды будут продолжать добрые традиции комсомола города. Недавно состоялся митинг у монумента Боевой и Трудовой Славы режевлян, посвященный открытию пятой трудовой четверти.

Хорошими трудовыми делами начали школьники лето: отремонтированы первые этажи школ №10, №3, строится тир в школе №10, производственные бригады сельских школьников работают на полях. Более 140 ребят собралось на митинг, перед ними выступил ветеран

труда никелевого завода Ф. А. Чушев, награжденный орденами Ленина и Октябрьской Революции, кузнец механического завода Ю. Д. Кондратьев, удостоенный за свой труд орденов Трудовой Славы III степени и «Знак Почета». Они пожелали ребятам трудиться так же хорошо и качественно, как работали и работают сейчас они сами.

Трудовые паспорта вручил отрядам инспектор горно Ю. И. Ошуев, добрых дел школьникам пожелал также секретарь ГК КПСС А. П. Старов и секретарь ГК ВЛКСМ С. А. Кузнецов.

Т. МЕДВЕДЕВА,
секретарь ГК ВЛКСМ.

На снимках: трудовые отряды на линейке у монумента; руководители митинга и приглашенные слушают ребятчи рапорта.

Фото Э. ЮСТУСА.



Пульс и импульс

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ботал смену, оставив работу «до завтра». «На сорок минут раньше ушел с работы коллектив второй смены... цеха №5. — негодует газета. — Неудивительно, что план в этот день цех выполнил всего на 76,8 процента».

Следующий заголовок «На работу явились позпже», под ним газета помещает фамилии опоздавших, не просто перечисляя их, а вдумчиво подводя читателя к такому факту: приход на работу за пять минут до начала смены (юридически — не опоздав), фактически опоздавая опозданием. Добежать до цеха, встать к рабочему месту, получить инструмент — на это требуется как минимум пятнадцать минут.

Газета клеймит позором тех, кто «Выпивает в одиночку и коллективом». Работники охраны задержали в проходной товарищей, пытающихся пронести спиртное. «Пьянство — социальное зло, тем более нетерпимое на производстве, приносящее большой ущерб как производству, так и людям», — констатирует газета и помещает фотографии злостных нарушителей трудовой дисциплины. Слесарю-такелаж-

нику цеха №11 Е. Сурнину, водителю мотороллера цеха №16 И. Фалалееву, токаря цеха №8 А. Ельцову и другим стало очень уютно, когда они увидели свое лицо в сатирическом разделе газеты. Публично, громогласно осудить, чтобы другим неповадно было — этого газета достигла. А вот В. Ярославцев, П. Голендухин, И. Шакалин «выпивали вместе на рабочем месте». Редколлегия изобразила дружков сатирическим пером, союз фотографии с рисунком стал гротеском, более действенным и разящим.

Последняя вскрытая рейдом причина потерь рабочей минуты лежит на совести тех, кто и вовремя на работу приходит, и не распивает в рабочее время спиртных напитков, и раньше положенного не уйдет с работы, но... Участники рейда застали группу рабочих цеха №8 во главе с наладчиком А. Вяткиным в разгар рабочей смены... забивающими «козла». Один сыграл партию в «козла», другой — опоздал на пять минут, третий — оставил минутку за десять минут до конца смены... Что в итоге! Общие потери рабочего времени по заводу составили 1455 часов! Особенно большими они оказались

у коллектива цеха №2 — 16,2 процента от всего рабочего дня. Минута — величина небольшая, но потерянная многими, превращается в невосполнимую огромную потерю для предприятия.

Газета не остановилась на публикации материалов рейда, хотя они достигли достаточной действенности. Уже в мартовском номере она настойчиво возвращается к рейду. Одно дело — выявить причины нарушения трудовой дисциплины, другое, и более сложное, пресечь их. Под рубрикой «Нам отвечают» газета помещает ответы руководителей цехов, отделов, служб о принятых мерах к нарушителям. Вот один из таких ответов: «Наладчик штамповочного участка цеха №8 А. Вяткин, любитель «забивать козла» в рабочее время, был обсужден на участковом собрании и лишен 25 процентов премиальных». На протяжении двух номеров газета сообщает результаты работы с нарушителями. Действенность — черта, присущая газете.

Просмотрев и прочитав несколько номеров стеновой газеты механического завода, приходишь к выводу: на сегодняшний день газета стала заводским рупором. По ее пульсу сверяется жизнь завода. Глазный ее импульс — импульс действенности.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

Рабочая преемственность. Для известных на механическом заводе Белоусовых она особенно характерна. Заместитель начальника инструментального отдела — Михаил Федорович, технолог работает Леонид Федорович, заместителем начальника цеха № 5 Александр Федорович. Кроме того, тут же, на предприятии, работает бухгалтером жена Михаила Светлана, в цехе № 8 — Тамара Белоусова, жена Леонида. Трое сыновей у Леонида. Старший закончил ГПУ № 26, тоже пришел на завод электрогазосварщиком.

Заканчивает 10 классов сын Александра Сергей и тоже собирается на механический. Потому что завод стал для них творческим, престижным самовыражением, стал их родной заботой. Ведь завод для них предоставляет все духовные и материальные блага. К примеру, все семьи Белоусовых живут в благоустроенных квартирах, которые им выделил завод. На заводе они учились и учатся, росли от рабочих-новичков до правомочных, настоящих хозяев производства.

Рабочая семья — отец и мать — крепко связали свою судьбу с механическим заводом — своих четверых детей воспитывали строго, но справедливо. Неудивительно, что ребята с

детства слышали в доме о заводских делах, и дальнейший путь им рисовался одним: на завод. Не одного паренька вывели в люди проходная завода. Старший брат, а вслед за ним и Михаил начинают трудовую

терством. Тягу к знаниям, вдумчивое отношение к работе в цехе заметили. Вскоре Михаила назначают инженером по технадзору, а потом заместителем начальника инструментального отдела.

боту выполнять, хоть гнать и гнать ту же фрезу; с точки зрения заместителя начальника — не все равно. То есть, к «инструментальной» проблеме стал подходить как к проблеме социологической.

выпадают. Что и говорить: человек занятый. Он председатель месткома заводоуправления. Общественная работа требует огромной отдачи. Тут и распределение мест в пионерлагеря и профилакторий, подведение итогов соцсоревнования и решение квартирных вопросов. Общественная же работа помогает найти с людьми надежный контакт.

— Решили провести мы день отдыха, — делится мыслями Михаил Федорович, — организовать выставку творчества народных умельцев заводоуправления. Не подозревали, сколько талантливых людей вокруг. У одного ослепительная чеканка, у другого самодельные ковры, у третьего картины. Это же такой простор выражения своих чувств и настроений. Выставка помогла по-новому взглянуть на людей, которых знаешь уже давно, и разобраться в умонастроениях. Сам же он увлекается техникой, у него свой автомобиль, и Михаил Федорович предпочитает проводить свободное время с четырехколесным другом.

Утром идут через проходную Белоусовы, как идут многие, чтобы отдать заводу свое мастерство и вдохновение, и получить взамен ни мало, ни много: рабочий профиль и характер. Т. ГОНЧАРОВА.

По законам содружества



В этом году отмечается 30-летие советско-венгерского сотрудничества в области науки и техники.

С советской помощью здесь в 1959 году был сооружен первый экспериментальный атомный реактор. Это открыло путь к расширению исследований в области ядерной физики, к использованию атома для нужд народного хозяйства. Сейчас при содействии СССР в Венгрии строится первая атомная электростанция.

На снимке: атомный реактор Центрального института физических исследований Венгерской Академии наук.

Фото МТИ — ТАСС.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОСТИ

СОВЕРШЕНСТВУЯ ПРОИЗВОДСТВО

«Повысить производительность труда по сравнению с 1978 годом на три процента», — записано в обязательствах плавильного цеха никелевого завода. Но только за пять месяцев этого года коллектив цеха добился роста производительности труда на 5,2 процента.

Когда составляли мероприятия по обеспечению роста производительности труда, мы определили главное направление этой работы: обновление производства, замена устаревшей техники более совершенной, а также дальнейшее распространение почти на «производственное задание меньшим составом».

В конце мая мы заменили старые вибрационные грохоты новыми цилиндрическими. Это не только значительно повысило коэффициент надежности грохота, но и улучшило условия труда шихтовщиков. Прежде в цех, где стоял грохот, даже опасно было заходить: то и дело вылетали куски руды. В цехе стоял немаловажный шум, было очень пыльно.

Сейчас совсем другое дело. Цилиндрические грохоты загерметизированы, в цехе теперь чисто. Шум во время работы цилиндрического грохота полностью устранить не удалось, но интенсивность его снизилась значительно. Хотя работают новые грохоты чуть больше полмесяца, мы уже сумели оценить их по достоинству. Ведь раньше не проходило недели, чтобы мы не ремонтировали грохот — то один, то другой. Сколько времени отнимали такие ремонты у нас, просто трудно подсчитать. А сколько металла мы из-за этих остановок не выплавляли! Новые грохоты рабо-

тают отлично, без срывов. И еще одно «узкое место» мы ликвидировали в мае: заменили третий транспортер. Поставили на нем более мощную натяжную и приводную станции. С удовольствием отмечаю выполнение этого пункта плана, ведь третий транспортер у нас в технологической цепочке главный. А резерва нет. Увеличив его надежность, мы застраховали цех от вынужденных простоев.

Важный резерв повышения производительности труда — реконструкция шахтных печей. В этом году мы закончили ее. Если наши старые печи требовали капитального ремонта каждые три года, то новые могут работать без него пять лет. Так что нынче мы стоим не будем. А это — 15 дней дополнительной работы, дополнительные тонны металла.

Отличные результаты показали и такой опыт. В каждой бригаде у нас есть по чистильщику, в обязанность которого входит уборка территории вокруг печей. В двух бригадах работу чистильщика взяли на свои плечи загрузчики шахтных печей. Качество работы бригады от этого не пострадало. Зато возросла эффективность. До конца года и остальные бригады станут работать меньшим составом.

Л. ГЛАДКИХ, начальник плавильного цеха никелевого завода.

Коллектив ЖНО механического завода включился в месячник по благоустройству своего микрорайона. Работниками отдела организованы субботники по уборке территории и озеленению дворов домов 71-2, 74-3, 76-3 по улице Ленина. Жильцы этих домов с удовольствием поработали на субботни-

Хроническую болезнь получило в наследство при своем создании управление производственно-технической комплектации (УПТК) от прежнего первого строительного управления: отсутствие фронтов для разгрузки вагонов, необходимости техники, конструкций для хранения материалов. А что из этого получается? К примеру, пришли как-то в УПТК три вагона шлакоблоков. Выгрузить их было некуда. Что делать? Пошли на поклон к начальнику «Уралспецстрой» тов. Бубликову. Тот, посочувствовав, разрешил разгрузить в их тулупе. Но через несколько дней пришли «Уралспецстрой» вагоны со щербом. Шлакоблоки мы вывезли из тулупа к этому времени не смогли, так как площадки для хранения перегружены материалами и строительными конструкциями. Вагоны со щербом «Уралспецстрой» разгрузил с помощью бульдозера. В результате наши 70 поддонов со шлакоблоками были превращены в груду обломков досок, перемешанных со снегом и строительным материалом.

А ведь можно было разгрузить вагоны не уничтожая поддоны со шлакоблоками: требовалось лишь произвести перестановку порожних вагонов. Подобные ситуации, а их в работе нашей случается предостаточно, и увеличивают убытки, которых только в 1978 году было в УПТК на один миллион рублей.

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Обновление микрорайона

нах, высаживая цветы, занимаясь посадкой деревьев.

Преобразились в последнее время подъезды домов по ул. Ленина 76-1, 74-1, 76-2, по Спортивной в доме № 2. В них произведена по-

ираска и побелка стен и потолков. Сейчас маляры ведут ремонтные работы, обновляя фасады коттеджей по улицам Коммунальной и Машиностроителей.

Л. СТРИГИНА, ст. инженер ЖНО.

ТЯЖЕЛОЕ НАСЛЕДСТВО

УРОКИ РАЧИТЕЛЬНОСТИ

Не лучшим образом обстоят дела и сейчас. Укомплектовали мы плитамы полностью один дом. Смотрим, а на площадке осталось их еще столько же. В чем же дело? Стали разбираться и выяснили: на один и тот же дом поставщику дали заявку как СУ-2, так и производственно-технический отдел треста. Вот уж поистине левая рука не ведает, что делает правая. Так и лежат плиты в УПТК уже пять месяцев.

Скоро будет год, как прописались в УПТК два вагона с кислотоупорным кирпичом для очистных сооружений механического завода. Ожидают своего часа разгрузки. Вот почему наши попытки хоть как-то разгрузить площадку для хранения строительных материалов и конструкций, навести на ней порядок и снизить простои вагонов остаются до сей поры безрезультатными.

Конечно, даже из самого безвыходного положения выход найти можно. Помню, в конце прошлого года строительными участками были созданы приобъектные склады. Эта мера помогла нам ускорить разгрузку вагонов. Так почему же этот опыт не применить сейчас?

Резонным будет вопрос: а что же делаете вы, работники УПТК, для наведе-

ния порядка на площадках, предназначенных для хранения строительных материалов и конструкций? У нас уже эксплуатируются несколько кассет для металла — в них можно складывать его по сортам. Завозятся в УПТК и пирамиды для складирования панелей. Но этих приспособлений еще очень мало, поэтому кассеты мы продолжаем изготавливать. Одним из главных пунктов нашего организационно-технического плана является также замена морально устаревшей погрузочной техники современной, приобретение грузозахватных приспособлений. Чем скорее мы выполним его, тем быстрее станут снижаться простои автотранспорта под погрузкой.

Но только наших усилий недостаточно для приближения срока, когда можно будет вести строительство объектов «с колес».

Часто обвиняют нас строители в том, что мы несвоевременно привозим строительные материалы на объект. Всегда ли в этом наша вина? Расскажу вам такой случай. Был я недавно на строительстве дробильно-сортировочного завода (ДСЗ). «Вот бригада, — сказали мне там, — с утра сегодня простаивает. Нет шлакоблоков». Возвратившись в УПТК, тут же сняли людей с разгрузки

вагонов и организовали завоз шлакоблоков на ДСЗ в первую и во вторую смену. Может и не так запомнился бы мне этот случай, да во вторую смену все посланные на объект машины вернулись обратно не разгруженными.

Кроме того, ни на одном из объектов нет нормальных подъездных путей.

Эти и другие вопросы, конечно же, разрешимы, но при одном условии: когда четыре строительных управления треста и УПТК будут действовать согласованно, как пять пальцев одной руки, ведь все мы делаем одно общее дело. Отсутствие же делового контакта и есть главная причина всех неудач. Не единый кулак, а знаменитые лебеди, рак да щука — образ, символизирующий сегодняшнюю работу всех строительных подразделений.

Нам бы очень хотелось, чтобы переход от слов к делу осуществлялся быстрее. Так, как это получилось у нас с руководством «Алюминстроя». Эта организация ведет часть работ на ДСЗ. Попросили мы их помочь нам в укладке шлакоблоков. На просьбу нашу строители откликнулись сразу. А результат таков: строительные работы шли без перебоев.

В. ЕРЕМИН, начальник участка УПТК.



◆ МИР ВАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

Наша газета уже сообщала о недавно открывшейся в Доме культуры механического завода отчетной выставке городского фотоклуба. Двери выставки открываются перед началом киносеанса, и сотни горожан имеют возможность посмотреть ее, оставив свой отзыв. Некоторые из работ, представленных фотоклубом, уже знакомы нашим читателям, с другими вы сможете познакомиться на нашем фотоконкурсе в ближайших номерах.

На снимке: в выставочном зале.

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

АХ, ИЮНЬ ЗВОНКОГОЛОСЫЙ!

Теплом и радостью детских глаз, обилием ребячьих улыбок был расцвечен «Праздник счастливого детства», который проводил детский клуб «Красная гвоздика», открывая пионерское лето.

Нынешний год — год неурожайной дружбы ребят всей планеты, всей нашей необъятной страны. Огромным хоромом «гостей» из братских республик, «прибывших» в национальных костюмах, начался этот веселый праздник детства. О солнечной Грузии и янтарной Латвии, о бело-снежном Узбекистане и голубоглазой Белоруссии читали ребята стихи и пели песни. В каждом их выступлении звучал призыв к взрослым сохранить на планете мир, развезать тучи

войны. Гимн детей всей Земли, песню «Солнечный круг», которую запевала Дина Ковшова, подхватили все участники праздника.

Увлекательные массовые танцы сменились спортивными упражнениями. Особенно много было желающих принять участие в соревновании «Волшебное колесо» — игре уже знакомой ребятам, но не теряющей своей привлекательности. В этот раз она была генеральной репетицией к городской и областной игре. Первое место в ней занял Саша Кузнецов. В смешанной эстафете спортивное счастье улыбнулось Тане Боросовой и Андрею Данилову.

Э. САФИНА,
методист Дома пионеров.

НА ОТДЫХЕ—ЗА РАБОТУ

Каникулы! И снова горюхисты играют сбор: месяцы отдыха должны быть наполнены делами интересными, яркими, полезными. Ничего не давание утомляет, да и чем вспомнить тогда ребятам замечательную пору летних каникул.

Профсоюзный комитет, педагогический коллектив школы с Черемисского заранее подумали о свободном времени детей рабочих и служащих совхоза. Организованы мастерская для кружка «Умелые руки», где всякий может заняться делом по душе; множество разнообразных увлекательных аттракционов. Любят ребята собирать лекарственные травы — самим интересно, и для людей добре дело. Зеленая аптека отдает свои богатства умелым и знающим.

Школьники постарше — около ста человек — проводят лето в лагере труда и отдыха. Физический труд, квалифицированные советы и помощь позволяют им

быть более уверенными в правильности выбора будущей профессии.

Каким будет лето для школьников, чему они научатся и что узнают в лагере — это во многом зависит от опыта и умения вожатой Надежды Анатольевны Зиновьевой, воспитателя Ольги Ивановны Верхожиной, руководителя лагеря Зинаиды Петровны Коровиной. И, конечно, от заботливых поваров, — от приготовленных ими вкусных завтраков и обедов. Ничего, что предстоит ранний подъем в долгие летние дни — ребята учатся жить в коллективе, жить его заботами, воспитывают в себе чувство ответственности за общее дело. Работа на совхозных полях, проведенное в лесу и в наблюдениях за природой время принесут несомненную пользу нашим детям.

М. ГУДКОВА,
председатель рабочкома
совхоза им. Ворошилова.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

ВСТРЕЧА ДРУЗЕЙ

День оказался холодным и дождливым. Точно таким, как десять лет назад, когда выпускники седьмой школы в последний раз вместе собрались на прощальный выпускной вечер. Но ни ветер, ни дождь не смогли омрачить вечер 2 июня. Слово и не было тех долгих десяти лет... Мы вновь стали прежними мальчишками и девочками. Кругом слышались шутки, песни и смех. Но вот прозвучал звонок, мы сели за парты. Наступила тишина.

Кто же вы теперь, бывшие одноклассники? Пока наш бывший староста Радик Хузин проводит переписку, мы познакомим вас с нашими ребятами. Большинство из них работает в родном городе. Мастера участка механического завода стали сам старостами Михаил Писков. На механическом же трудятся Люба Петрова, Наташа Свалухина, Николай Путилов, Илья Киселева, Николетову заводу отдали предпочтение Николай Петелин, Сергей Русаков, Андрей Швецов.

Многого добился с момента окончания школы наш Сергей Русаков. Он пришел на никелевый завод десять лет назад. Работал учеником электрослесаря, отслужил в армии и снова вернулся на завод. Остался верен своей профессии. На заводе он — уважаемый человек. Товарищи по работе выбрали его председателем цехового комитета профсоюза, комсомольцы — членом горкома ВЛКСМ.

А вот сидит Катя Андреева. Не прост был ее путь к преподавательской работе. Но закончился он счастливо. Сейчас Екатерина преподает географию в Режевском сельхозтехникуме. Наверное, в выборе профессии для Кати не последнюю роль сыграли наши школьные учителя. Ведь они, не жалея сил, не считаясь со своим временем, учили нас добру, правде, оставляя в каждом из учеников частичку своей души.

Волнуемся, слушаем стихи, которые посвятили нам, ученикам, наша учительница Е. К. Сивунова:

— Давно уж отзвучали школьные года,
Но ты их не забудешь никогда.
Нельзя забыть и стен родных,
Учителей, друзей своих...»

Е. ЧЕРНОВА
и П. ВЕДЕРНИКОВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

14—15 июня — «СВИДЕ-

ТЕЛЬСТВО О БЕДНОСТИ». 21 час., 15 июня — «ПРИЗ-НАЧАЛО В 11, 16, 18, 20 час. РАК ЗАМКА МОРРИС-ВИЛЬ». Начало в 11, 19, 21 час.

Для детей 14—15 июня — «ГРАН-ПРИ». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

14 июня — «КЕНТАВРЫ».

Две серии. Начало в 11, 18, 15 часов.

Для детей 14 июня — «ПРИНЦЕССА ПОДВОДНОГО ЦАРСТВА». Начало в 11, 18, 15 часов.

ОБ ИЗМЕНЕНИИ АВТОБУСНЫХ МАРШРУТОВ.

Для обеспечения ремонта участка дороги с прилегающей площадью к кинотеатру «Юбилейный» по решению исполкома горсовета закрыто автобусное движение по улице Павлика Морозова (от улицы Карла Маркса до улицы Металлургов) и по улице Металлургов (от улицы Павлика Морозова до улицы Чапаева); проезжей части улицы Зеленой (от перекрестка ул. Свердлова до перекрестка ул. Павлика Морозова) с 6 июня по 1 августа. Автобусные маршруты на этот период следующие:

Маршрут №2 — ССПТУ №3, ул. Спортивная, ул. Ленина, ул. Свердлова, ул. Карла Маркса, ул. Павлика Морозова, ул. Калинина, 75-й разъезд.

Маршрут №3 — УПП ВОС, ж-д вокзал, ул. Зеленая, ул. Свердлова, ул. Ленина, ул. Фрунзе, ул. Трудовая, Фурманова.

Маршрут №4 — Дом культуры, ул. Свердлова, ул. Вайнера, Покровский рудник.

Маршрут №5 — Кочнево, ул. Октябрьская, ул. Почтовая, ул. Свердлова, ул. Карла Маркса, ул. Павлика Морозова, пос. Первомайский.

Маршрут №6 — УПП ВОС, ул. Краснофлотцев, ул. Советская, Дом культуры, ул. Свердлова, ул. Карла Маркса, ул. Павлика Морозова, ул. Чапаева, детская больница, ул. Космонавтов, ул. Заводская.

Маршрут №7 — Кочнево, ул. Октябрьская, ул. Почтовая, ул. Крылова, ул. Полевая, пер. Машиностроителей, ул. Пролетарская, ул. Красноармейская, ул. Энгельса, ул. Ленина, культтовары.

Маршрут №224 — ж-д вокзал, ул. Советская, ул. Свердлова, ул. Карла Маркса, ул. Павлика Морозова.

ВНИМАНИЕ! ОБЛАСТНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

16-17 июня в районе реки Бобровка состоится областные соревнования по мотокроссу на приз Режевского механического завода. Участвуют 150 сильнейших спортсменов, в том числе мастера и кандидаты в мастера спорта СССР.

В 11 часов первого дня после парада участников на старт (поочередно) выйдут спортсмены на мотоциклах с рабочим объемом двигателей 125 (юноши), 125 и 500 кубических сантиметров. На следующий день рабочий объем двигателей увеличится: 250, 350, 650 и 1000 (с колясками) кубических сантиметров.

Соревнования лично-командные. Первенство разыгрывается в 2-х заездах для каждого класса мотоциклов, за первое место гонщик получает одно очко, за второе — два, за третье — три очка и т. д. Победитель определяется по наименьшей сумме очков в двух заездах. При равенстве очков первенство определяется по лучшему результату в последнем заезде.

Продолжительность заезда у мужчин — 30 мин. плюс два круга и 20 мин. плюс два круга у юношей. При равенстве очков у двух или более команд первенство определяется по большому количеству первых, вторых, третьих и т. д. мест в команде.

На месте проведения соревнований будут продаваться билеты лотереи мотокросса, итоги которой Вы узнаете там же, 17 июня, в перерыве между заездами и по окончании соревнований. Счастливицы получат запчасти, СПОРТИВНЫЕ ПОКРЫШКИ к мотоциклам, фотоаппараты, часы и другие ценные вещи.

Выигрываете Вы — выигрывает спорт!

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ проводит прием учащихся в Серовское торговое училище на продавцов, кассиров, контролеров промышленных и продовольственных товаров. Срок обучения 1-2 года. Принимаются юноши и девушки с образованием 8-10 классов.

При училище имеется благоустроенное общежитие.

Прием в училище производится без вступительных экзаменов. Выплачивается стипендия в размере 32 руб. в месяц. За справками обращаться в отдел кадров торгового.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ приглашает на работу заведующую магазином на Покровский рудник (предоставляется не благоустроенное жилье), экспедиторов и грузчиков на базу юриста, кладовщика, приемщика стеклопосуды. Обращаться в отдел кадров торгового.

ГОРБОЛЬНИЦЕ №2 срочно требуются на работу медсестра, повар и кухонный работник. Обращаться к гл. врачу.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМ-ЛЕС» требуются на постоянную и временную работу рабочие в лесопильный цех, штабелевщики, рамщики, помощники рамщиков, станочники, рабочие на укладку бруска (мужчины и женщины).

Обращаться: ул. Краснофлотцев, 5, в отдел кадров.

РЕЖЕВСКОМУ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМУ на постоянную работу требуется комендант в общежитие. Оплата по штатному расписанию. Обращаться по тел. 2-16-74, 2-18-36.

Вечерне-сменному профтехучилищу № 7 на постоянную работу требуются завхоз, высококвалифицированные мастера и специалисты швейного производства.

Для постоянной работы в коллектив ст. РЕЖ

приглашаются стрелочники и их ученики, помощники составителя поездов и их ученики, осмотрщики вагонов и их ученики. Принятые на работу пользуются льготами работников железнодорожного транспорта, бесплатным проездом, топливом по льготным ценам, обмундированием, спецодеждой. Имеются большие возможности для учебы и повышения квалификации.

Желающие поступить на работу должны обратиться к начальнику станции или дежурному по станции.

Продается мотоцикл «Ява-350» с коляской. Обращаться: ул. Калинина, 14«а», кв. 71.

Продается дом по ул. Талицкой, 15.

Продается дом по ул. Колхозной, 31.

Продается мотоцикл «Минск» и картофель. Обращаться: с. Останино, ул. Мира, 7, после 17 часов и в выходные.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (15 кв. м.) в г. Ирбите на равноценную в г. Реже. Обращаться: ул. Лермонтова, 12-42, после 18 час.