

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА НАРОДНЫХ  
ДЕПУТАТОВ  
Газета основана  
17 апреля 1930 года.

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 69 (6069)

ВТОРНИК,

12 ИЮНЯ 1979 г.

Цена 2 коп.

## ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ ГК КПСС

Задачи городской партийной организации по выполнению комплексной программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов обсудил очередной пленум горкома партии, состоявшийся 8 июня. С докладом выступил второй секретарь ГК КПСС Ю. В. МЫШКИН. В прениях по докладу выступили секретарь парткома завода В. Т. ВИНОГРАДОВ, член горкома партии инженер И. Я. НЕЧАЕВ, бригадир шоферов автотранспортного объединения А. М. ТЫКНИ, редактор городской газеты «Правда коммунизма» А. П. КУРИЛЕНКО, главный инженер никеле-

вого завода О. В. СОСНОВСКИХ, бригадир стройуправления № 2 треста «Реконструкция» В. В. ВЕСЕЛЬЦОВ, секретарь партбюро швейной фабрики С. С. ЛОБАНОВА.

Пленум принял постановление, в котором отмечены положительные стороны в работе по выполнению программы ускоренного роста производительности труда, экономии материальных, топливно-энергетических и людских ресурсов, осуществлению социальной программы, обращено внимание на резервы дальнейшего роста.

Пленум обязал бюро горкома КПСС, исполком горсовета, партийные, профсоюзные, комсомольские ор-

ганизации, хозяйственных руководителей усилить организаторскую и массово-политическую работу по мобилизации коммунистов, всех трудящихся на успешное выполнение планов пятилетки по росту производительности труда, до 5 июля 1979 года составить дополнительные мероприятия по ликвидации отставания в выполнении установленных пятилетним планом контрольных заданий по производительности труда, принять меры по усилению творческой инициативы трудящихся, направленной на повышение производительности труда, уровня механизации и автоматизации производства, поднять роль

целевых организаций, партийных групп на борьбу за высокие темпы производительности труда, активизировать работу комсомольского контроля за хозяйственной деятельностью, группы и постов народного контроля за рациональным использованием трудовых ресурсов. Постановлением обязывает партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей улучшить руководство социалистическим соревнованием, повысить его действенность и результативность, принять необходимые меры по укреплению трудовой и производственной дисциплины, обеспечению полного использования рабочего времени, сокращению прогулов, потерь от брака и непроизводительных расходов. Предложено принять ряд других мер.

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ НА ФИНИШНОЙ ПРЯМОЙ

Последние дни работает в счет четвертого года пятилетки смена слесарей-котельщиков ремонтно-механического цеха никелевого завода, которую возглавляет Владислав Иванович Карташов. Сейчас на трудовом календаре коллектива декабрь. Высокий темп работы слесарям-котельщикам помогает развивать социалистическое соревнование. В этом году они четыре раза выходили победителями соревнования среди остальных смен цеха, а в первом квартале года даже были признаны лучшей сменой

никелевого завода. Опыт работы передовиков производства газорезчика Р. В. Корепанова, бригадира котельщиков В. Я. Исакова, слесаря Ю. Б. Путилова, электросварщика В. П. Федоровских и других широко распространяется в коллективе. На счету смены слесарей-котельщиков с начала года 550 киловатт-часов сэкономленной электроэнергии и одна тысяча 200 килограммов металла. Т. БУРЕНКОВА, нормировщик ремонтно-механического цеха никелевого завода.

В минувшую субботу все труженики полей района отметили свой традиционный праздник «День борозды».

На этой живописной поляне среди березового царства, начинающегося сразу же за деревней Гурино, с раннего утра появились люди. Они пришли из всех сел совхоза имени Чапаева, чтобы услышать поздравления, узнать итоги соревнования, состязаться в силе и ловкости, посмотреть концерт, который поставил самодеятельный коллектив ДК «Горизонт».

Надолго запомнится им этот солнечный день. Знаками «Победитель соцсоревнования», грамотами, ценными подарками и денежными премиями было отмечено более 150 человек.

На снимках Э. ЮТУСА: собравшихся от всей души поздравляет директор совхоза имени Чапаева А. П. Рыбин, председатель рабочего хозяйства М. А. Одухов, главный агроном Л. М. Субботин, секретарь парткома Е. С. Мокроносов. А. П. Подковыркин (справа) был назван первым в числе механизаторов, отличившихся на посевной-79 ему вручен знак «Победитель соцсоревнования».



## ПРОДУКЦИЯ СВЕРХ ПЛАНА

Бригада лесорубов, которую возглавляет Н. К. Сиков, в прошлом месяце заняла первое место в соревновании трудовых коллективов лесхоза треста «Свердловскоблстрой». Месячный план она выполнила на 113,4 процента. Стабильная работа этого коллектива в течение всего года позволила ему заготовить сверх плана около 50 кубических метров древесины. В числе правофланговых соревнования — водитель

лесовоза А. К. Сукманов. Месячный план он перевыполнил на 44 процента. На втором месте его коллега О. С. Караванов.

Хорошо поработал в мае и участок отгрузки, возглавляемый мастером В. Ф. Линник. Благодаря четкой организации работ этот коллектив выполнил план на 103,8 процента.

Г. КОНЫГИНА, нормировщик лесхоза треста «Свердловскоблстрой».

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПЕРЕВЫПОЛНЕНО

За год на 100 килограммов повысить статическую нагрузку вагонов обязался коллектив режевской железнодорожной станции. Но уже сейчас этот показатель доведен до 600 килограммов.

В шесть раз перевыполнить обязательство по чогла добросовестная работа приемосдатчиков. Они следят за тем, чтобы вагоны

были загружены по всем правилам. Только за счет этого в каждый вагон в среднем грузят сверх плана более пяти тонн груза.

Коллектив держит равнение на старшего приемосдатчика З. С. Слесарезу, составителя поездов Н. Г. Инедеркина, дежурную по станции Г. Ф. Миронову.

Т. ЛИСИЦКАЯ, внешт. корреспондент.

## ЗАЩИТИТЬ ПОСЕВЫ

СОВЕТЫ  
СПЕЦИАЛИСТА

Начинают зеленеть первыми всходами совхозные поля. И сразу они требуют от человека внимания, заботы и ухода. В первую очередь, заботы о чистоте, борьбе с сорняками. Основу этой борьбы составляют агротехнические приемы основной и предпосевной обработки почвы, боронование и междурядная обработка посевов.

Неблагоприятные погодные условия осенью прошлого года не позволили качественно и полностью провести зяблевую обработку полей. Поэтому огромный объем работ по основной обработке почвы пришлось выполнять вес-

ной. А весна в этом году удалась поздней. Сроки между основной обработкой почвы, предпосевной ее обработкой и посевом были предельно сжатыми. В результате, условия для эффективной борьбы с сорняками агротехническими приемами сложились неблагоприятные. В этих условиях особое значение приобретает так называемая химическая прополка посевов.

Во всех хозяйствах нашего района для этого имеются гербициды: аминная соль 24М и бутиловый эфир 24М. Эти вещества используют для борьбы с двудольными сорняками в

посевах зерновых и кукурузы. Опрыскивают пшеницу, ячмень, овес и кукурузу в то время, когда растения обладают наименьшей чувствительностью к действию гербицидов. У зерновых это фаза полного кущения—начало трубкования, у кукурузы — фаза трех, пяти листьев. Обработка полей в более ранние или поздние сроки может привести к повреждению посевов.

Кроме того, различные зерновые культуры обладают разной устойчивостью к гербицидам. Наиболее устойчивы пшеница и овес, менее — ячмень и кукуруза. Поэтому важно правильно определить дозы, для менее устойчивых культур они минимальные, для более устойчивых — максимальные. Но не во всех хозяйствах имеется достаточное количество герби-

цидов. В этом случае надо учитывать, что эффективность аминной соли повышается, когда в рабочий раствор добавляется аммиачная селитра из расчета 3—5 килограммов на гектар.

На эффективность действия гербицидов большое влияние оказывает температура воздуха, освещенность, количество осадков и время их выпадения. Лучше всего вносить гербициды в солнечные дни при температуре воздуха плюс 18—20 градусов. При других температурах действие этих веществ на сорняки снижается. На бедных почвах и при засушливой погоде сорняки слабо поражаются гербицидами.

Все хозяйства нашего района заключили договоры с авиацией, у всех в достатке тракторов. Не откладывая, надо создать

условия для использования техники на полную мощность. Необходимо проверить взлетно-посадочные площадки, их оборудование противопожарными средствами. Особое внимание нужно обратить на готовность для заправки самолета мотопомп, насосов.

Немало можно привести примеров неорганизованности — то нечем заправить гербициды в самолет, то людей нет, то гербициды не подвезли, то воду. А простои самолетов — удовольствие дорогое, за сутки он обрабатывает не меньше тысячи гектаров.

Большое внимание следует уделить также работе тракторов на химпрополке посевов. В прошлые годы, например, технику в совхозах использовали неоправданно мало. А нынче есть смысл широко практико-

вать выборочную обработку полей гербицидами, то есть обрабатывать только участки с сильной засоренностью (очаги).

В совхозах должны учесть, что оптимальное время проведения химпрополки самолетами и тракторами — утренние и вечерние часы, когда нет ветра и восходящих потоков воздуха. При скорости ветра более четырех метров в секунду работу следует прекратить, иначе возможен снос гербицидов на чувствительные культуры и их повреждение.

Полное и своевременное проведение работ по химической защите растений обернется осенью полноценным колосом.

Л. ВИШНЯКОВ, агроном по защите растений сельхозуправления.

ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

## РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА —

## «ГВОЗДЬ» НАШЕЙ ПРОГРАММЫ

ИЗ ДОКЛАДА ВТОРОГО СЕКРЕТАРЯ  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

Ю. В. МЫШКИНА.

Экономика нашего города развивается опережающими темпами в сравнении с контрольными цифрами десятой пятилетки. План по социалистическим обязательствам трех лет пятилетки не выполнили только два предприятия — мебельная фабрика и леспромхоз треста «Свердблстрой».

Снижены темпы роста, против установленных на пятилетку, леспромхозом объединения «Свердхимлес» и швейной фабрики. Им недодано промышленной продукции на 800 тысяч рублей.

Молзавод и завод ЖБИ не выполнили планы по реализации, продукции и наряду с леспромхозом объединения «Свердхимлес» не выполнили план и по валу.

Темпы роста в этом году гораздо ниже запланированных по пятилетнему плану. В 1977 году, выполняя постановление бюро Свердловского обкома КПСС, на большинстве предприятий были разработаны «Комплексные программы ускоренного роста производительности труда и рационального использования трудовых ресурсов в десятой пятилетке». На основании их составлена городская программа.

Большое внимание реализации мероприятий программы уделяет администрация и партийный комитет никелевого завода. Здесь на 4,8 процента увеличился выпуск валовой продукции, на 2,4 процента увеличилась производительность труда по отношению к контрольным показателям программы. На заводе практически решен вопрос с обеспеченностью детскими учреждениями, по сравнению с другими заводами лучше обеспеченность жильем. Партийный комитет в порядке контроля за два года 11 раз на своих заседаниях заслушивал ход выполнения мероприятий комплексной программы.

Но не все в этом преуспевают. В леспромхозе объединения «Свердхимлес» (директор С. Я. Чудов, секретарь парторганизации Ю. Ф. Клевачкин) был запланирован рост валовой продукции за 3 года на 6,6 процента по отношению к 1975 году. Фактическое выполнение составило всего лишь 95,5 процента. Несмотря на то, что численность персонала составляет к 1975 году 71,9 процента, производительность труда выросла всего на 4,4 процента вместо запланированного в программе роста в девять

Не лучше обстоят дела и в леспромхозе треста «Свердблстрой» (директор тов. Безматерных, секретарь партийной организации тов. Бирюков). Здесь темпы роста валовой продукции на 11 процентов ниже запланированных по программе, а численность персонала на 10 процентов больше, и, как результат, производительность труда составляет всего 96,8 процента по отношению к 1975 году.

На швейной фабрике (В. В. Мазаев и С. С. Лобанова), видимо, забыли о том, что показатели работы предприятия, заложенные в программе, гораздо выше, чем имеет фабрика за три прошедших года.

Администрации, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям этих предприятий необходимо так спланировать свою работу, чтобы в оставшиеся 1,5 года пятилетки выйти на уровень, заложенный в комплексной программе.

Большое внимание в программе отводится строительству. Этого требует курс на интенсификацию общественного производства. Для осуществления обширной строительной программы в нашем городе создан трест «Ректяжстрой», увеличены мощности субподрядных организаций. Почти в два раза возросла численность строителей. Расширяется производственная база треста. Большую строительную программу выполняют промышленные предприятия и совхозы. В результате строители за три года пятилетки освоили 53 миллиона рублей капиталовложений, на 66 процентов больше, чем за три года девятой пятилетки.

Однако в вопросах руководства капитальным строительством имеются серьезные недостатки. За три года план выполнен на 80 процентов, недоосвоено 8,5 миллиона рублей. Не удалось приостановить процесс распыления капитальных вложений по многочисленным стройкам. Осталось незавершенным строительство 50 объектов на сумму 5,2 миллиона рублей.

С созданием общестроительного треста в городе ожидалось значительное улучшение организации труда на стройках, повышение качества строительства. Однако ожидания не оправдались. В строительном управлении № 1 (начальник тов. Катаев, секретарь парторганизации тов. Крохалева) выполнение по общему объему производства за три года составило 53,2 процента, в том числе собственными силами — 39,2 проц.

Низкий процент выполнения плана собственными силами, конечно, в определенной мере зависит от нехватки кадров. Но как можно объяснить тот факт, что при укрупненности кадрами на 48 процентов план собственными силами выполняется только на 39,2 процента?

Необходимо особо отметить, что производительность труда с начала пятилетки в этом управлении ежегодно снижается. Так, если в 1976 году выработка на одного рабочего составляла 3100 рублей, то в 1973 году она снизилась до 7300

Ежегодно снижается объем работ, выполненных методом бригадного подряда. Если в 1976 году он составлял от объема строительно-монтажных работ 23

процента, то в 1977 году — 20 процентов, а в 1978 году он снижен до 16 процентов, хотя производительность труда, достигнутая подрядными бригадами в 1977 году, составляла 198 процентов к плановым показателям строительного управления № 1.

Также, вместо снижения себестоимости за два года допущено удорожание строительно-монтажных работ на 295 тысяч рублей. Вместо предусмотренного обязательства сокращения потерь рабочего времени и снижения текучести кадров, ежегодно допускается увеличение потерь по причинам прогулов и отпусков без содержания, простоев. Не выполняется план по внедрению новой техники. За два года из десяти мероприятий, записанных в плане, не выполнено или недоисполнено шесть.

В строительном управлении № 2 (начальник В. И. Ключков, секретарь парторганизации Е. С. Дроздов) выполнение плана собственными силами за 1978 год составило 72 процента при обеспеченности кадрами на 67 процентов. По сравнению со строительным управлением № 1 наблюдается тенденция к росту производительности труда. И это, пожалуй, единственный хороший показатель. В строительном управлении № 2 велики потери рабочего времени. За 1977 год по различным организационным причинам было потеряно 17 процентов рабочего времени, за 1978 год — 18 процентов, за первый квартал 1979 года — 41 процент.

На промышленных предприятиях нашего города много делается по внедрению новой техники и технологических процессов. На механическом заводе за три года пятилетки внедрено в производство 41 технологический процесс, много единиц новой техники, что позволило повысить производительность труда в 2—2,5 раза, сократить численность работающих на 183 человек.

Очевидно, что вопросы комплексной механизации и автоматизации как основных производств, так и вспомогательных работ должны находиться в центре внимания хозяйственных руководителей и общественных организаций.

На каждом предприятии должны быть четко определены направления на сокращение занятости вспомогательных рабочих на физически тяжелых и ручных работах, где используется малоквалифицированный труд.

Интенсификация производства на современном этапе требует, повышения коэффициента сменности работы оборудования. На механическом заводе он составляет всего лишь 1,5. На никелевом заводе в 1979 году снизился коэффициент использования шахтных печей по сравнению с 1977 г.

В условиях дефицита рабочих кадров особое значение приобретает работа по рациональному использованию каждой трудовой единицы. Сокращение простоев оборудования по причине прогулов и неявок на

работу — немаловажный резерв производства. В то же время у нас из-за целодневных и внутрисменных простоев, неявок с разрешения администрации, прогулов, болезней в 1978 году в промышленности ежедневно не работало в среднем 930 человек.

Снижения потерь рабочего времени добились на никелевом заводе, в лесхозе, УПП ВОС. А на механическом заводе, леспромхозе объединения «Свердхимлес», молзаводе, хлебокомбинате, мебельной фабрике произошло значительное увеличение потерь. Всех выше эти потери на молзаводе (директор т. Глазков В. С.) — 5,5 дня на одного рабочего, в то время как в 1977 году этот показатель составлял 3,1 дня. Казалось бы, примерно, в одинаковых условиях работают наши леспромхозы. Но добились значительно сокращения потерь в коллективе леспромхоза «Свердблстрой», а на предприятии «Свердхимлес» наоборот увеличили с 2,3 до 3,55 дня.

Большое количество неявок на работу происходит по уходу за больным ребенком. На механическом заводе 44 процента от выданных больничных листов приходится именно на это.

Потери рабочего времени по болезни очень внушительны. Если сделать не сложные арифметические расчеты, то окажется, что по болезни трудящихся механический завод в 1978 году не работал две недели, никелевый — 10 дней, швейная фабрика — 9,4 дня, автопредприятие — 8,8 дня.

Большой ущерб наносит нам текучесть кадров. За 1978 год она составила 19,4 процента среднесписочной численности рабочих в промышленности. «Лидерами» по этому показателю у нас являются коллективы завода ЖБИ (54 процента) и молзавода (53 процента). Для примера можно привести основные причины текучести по механическому заводу. От общего числа уволившихся 17,9 процента ушло из-за отсутствия жилищной площади. 14 процентов — из-за неудовлетворительных условий труда, 10 процентов — удаленности жилья от места работы, 7,8 процента — отсутствия детских учреждений, 5 процентов — из-за плохих культурно-бытовых условий и т. д.

Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям следует шире внедрять опыт работы передовых предприятий, добившихся хороших показателей по закреплению кадров и уменьшению потерь рабочего времени.

В последние годы в городе больше внимания уделяется внедрению прогрессивных форм и методов организации труда и оплаты. Значительная работа была проделана по внедрению в производство технических обоснованных норм на большинстве предприятий. Так, на никелевом заводе они составляют 96,9 процента, на швейной фабрике — 93,3, на механическом заводе — 86 процентов.

Рост производительности труда прямо зависит от улучшения качества выпускаемой продукции и сд-

ваемых в эксплуатацию объектов. Доля продукции высшей категории качества в объеме продукции, подлежащей аттестации, в этой пятилетке составила шесть процентов при плане 15.

Несколько изменилось положение в начале этого года. На никелевом заводе присвоен Знак качества двум маркам ферроникеля, на механическом заводе — ложке десертной.

К концу года в городе будет выпущено со Знаком качества около 30 процентов продукции, подлежащей аттестации. На сегодняшний день это неплохая цифра, но это не предел. Совершенно не занимаются этим в леспромхозах, лесхозе, молзаводе, мебельной фабрике, УПП ВОС.

Большое влияние на рост производительности труда, эффективность производства в целом оказывает затягивание освоения мощностей. В леспромхозе «Свердблстрой» не так давно были введены в действие новые производственные мощности по лесоспилиению и выпуску столлярных изделий, но они освоены не более чем на 65 процентов. В леспромхозе «Свердхимлес» не полностью освоены мощности цеха по изготовлению реечных полов.

Важным средством повышения производительности является внедрение планов НОТ. Научно-технический прогресс требует постоянного совершенствования организации труда работающих. На механическом заводе только за счет улучшения технологических процессов, запланированных по плану НОТ, высвобождено 200 человек. Но другие предприятия не проявляют активности в этом.

Партийным организациям необходимо потребовать выполнения всех мероприятий по планам НОТ, оживить эту работу там, где она не проводится.

За последние два года проведена значительная работа по распространению бригадных форм организации труда. В целом по городу насчитывается 253 таких бригады, объединяющих около 30 процентов рабочих.

Важное преимущество таких форм не только в том, что они позволяют в короткие сроки увеличить выработку на 10—15 процентов, но и в том, что становится лучше использовать трудовые ресурсы, улучшается организация труда, позволяющая применить новые методы.

Хозяйственные руководители вроде бы поддерживают эти формы, однако на деле существенных сдвигов нет, так как не все делается для внедрения их в практику.

Ценную инициативу строителей и монтажников области по выполнению пятилетнего задания бригадой меньшим составом подхватили не только строители города, но и промышленные предприятия. В результате по этой инициативе в нашем городе работает, по отчетам, 37 бригад, но это очень мало.

Большие резервы роста производительности труда имеются у транспортников. У автомобилистов не полностью используются резервы роста за счет сокращения порожних пробегов автомашин и увеличения среднесуточной их работы. На железнодорожном транспорте далеко не все сделано по ускорению оборота вагонов,

улучшению содержания путей, механизации погрузочно-разгрузочных работ.

Исследования ученых показали, что среди слесарей и инструментальщиков с пятилетним стажем, в зависимости от уровня образования, разрыв выработки колеблется от 25 до 35 процентов. Вот вам эффект технического, экономического и общеобразовательного уровня.

В большинстве партийных организаций составлены перспективные планы экономического образования трудящихся. Общеобразовательный уровень трудящихся на механическом заводе равен 9 классам, никелевом — 8,26 класса. В городе у нас нет ни одного предприятия, где бы все трудящиеся имели среднее образование. На механическом заводе из 520 человек — занимается 220 или 42 процента, на никелевом заводе из 200 занимается 36 процентов.

В городе в районе второй год идет работа по развитию общественного смотря экономики и рационального использования рабочего времени, энергетических и материальных ресурсов. За прошедший год в нем участвовало более 3,5 тысяч трудящихся города и района. Внедрено 2,3 тыс. предложений, направленных на совершенствование технологических процессов, организации труда и производства, экономное расходование материалов и энергоресурсов. От внедрения предложений получена экономический эффект более 1,9 млн. рублей.

Хороших показателей в смотре добились трудовые коллективы никелевого, швейной фабрики, УПП ВОС. Но имеются и коллективы, где не придается должного значения смотру. Это мебельная фабрика, молзавод, предприятия общественного питания и торговли. В большинстве совхозов района ни администрация, ни партийные организации не занимаются вообще работой по привлечению трудящихся к участию в общественном смотре экономики.

Одним из неиспользованных в полной мере резервов подъема производительности остается социалистическое соревнование. За последние годы более качественно стали подводиться итоги социалистического соревнования, улучшилась его гласность. Всесторонне анализируется работа не только передовых, но и отстающих предприятий.

Шире стала практиковаться защита социалистических обязательств бригад, цехов, предприятий. Применяются меры материального и морального поощрения победителей. Для успешного решения задач десятилетия пятилетки — пятилетки эффективности и качества — нужно взять все лучшее, что рождено инициативой масс, оказывать поддержку каждому полезному почину и добиваться широкого и быстрого распространения. Пристального внимания заслуживает опыт ростовчан «Работать без отстающих».

Партийным организациям надо тщательно проанализировать результаты выполнения комплексных программ ускоренного роста производительности труда, обеспечить контроль и выполнение этих программ.



